

---

# COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

PACTO GLOBAL



# C.T.B.

CORPORACIÓN TECNOLÓGICA  
DE BOGOTÁ

## INDICE

Mensaje del rector: .....	3
Derechos Humanos .....	5
<b>Principio 1:</b> “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia” .....	5
<b>Principio 2:</b> “Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos” .....	11
Normas Laborales .....	13
<b>Principio 3:</b> "Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva" .....	13
<b>Principio 4</b> "Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción" .....	14
<b>Principio 5:</b> "Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil" .....	15
<b>Principio 6</b> "Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación" .....	15
Medio Ambiente .....	16
<b>Principio 7:</b> "Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente" .....	16
<b>Principio 8:</b> "Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental" .....	16
<b>Principio 9:</b> “Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente” .....	16
Anticorrupción .....	18
<b>Principio 10:</b> “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno” .....	18

## Mensaje del rector:

---

La Corporación Tecnológica de Bogotá, es una institución de educación superior concebida como para la formación de tecnólogos competentes e integrales articulados a la sociedad para el servicio de la humanidad con enfoque local, regional, nacional e internacional.

Nuestra misión es formar profesionales integrales desde lo humano, ético, tecnológico, multicultural, el emprendimiento y el desarrollo sostenible en las diferentes áreas del conocimiento. Nuestras políticas institucionales en torno al desarrollo académico e investigativo, administrativo, de gestión y de interacción con la comunidad, articulado con valores y principios éticos como la coherencia, la pertinencia, el liderazgo, la calidad, la relación con el medio ambiente, el respeto, la honestidad, la equidad, la bioética y la solidaridad, nos permite continuamente dar cumplimiento a los estándares que demanda nuestro entorno a nivel social, ambiental, educativo, entre otros.

El Pacto Global es una herramienta que permite tomar la iniciativa voluntaria de las organizaciones en cuanto a la contribución con los objetivos de desarrollo sostenible mediante su gestión diaria, y así encontrar solución a problemas de nuestra actualidad relacionados con factores como la globalización, el medio ambiente, el desarrollo sostenible y la responsabilidad ciudadana, entre otros.

Nos adherimos al Pacto Global con el presente Comunicado de Involucramiento, donde damos a conocer las diferentes prácticas institucionales enmarcadas dentro de los diez principios proclamados por esta organización internacional, proyectando

a su vez una Corporación Tecnológica de Bogotá con una visión de alta calidad y compromiso con su quehacer.

Como institución somos responsables de generar acciones que contribuyan con el desarrollo de la sociedad actual, por lo que a continuación se pondrán en mención las actividades que tienen relación con los principios del Pacto Global y asumimos el compromiso de seguir fomentando acciones y de compartir esta información con nuestros grupos de interés.

**HERNÁN MAURICIO CHAVES ARDILA**

Rector

## Derechos Humanos

---

**Principio 1:** “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

Nos encontramos dentro de un proceso de formación profesional integral, lo cual permite a nuestros estudiantes formarse no solo como profesionales sino como personas. Teniendo en cuenta esta premisa, en nuestro código ético nos aferramos a la prestación de un servicio eficaz bajo valores éticos indispensables como:

EL RESPETO, entendido como el reconocer y entender las diferencias asumiendo constructivamente la controversia y la pluralidad de las ideas y los derechos de los miembros de la comunidad; LA HONESTIDAD, entendida como la consolidación de la verdad y la transparencia permanente en la cotidianidad institucional; LA EQUIDAD, Entendida como la igualdad de derechos y oportunidades para todos los miembros de la comunidad; LA SOLIDARIDAD, entendida como un acto de responsabilidad para y con los miembros de la comunidad; y LA RESPONSABILIDAD, entendida como el comportamiento diligente, serio y prudente desde el querer y el hacer ante la comunidad educativa y la sociedad.

Con el fin de garantizar la protección de los derechos tanto de los estudiantes, como de la comunidad docente y administrativa, se cuenta con una estructura organizacional y criterios de definición de funciones y de asignación de responsabilidades, acordes con la naturaleza, tamaño y complejidad de la Institución con departamentos de apoyo como:

## Centro de Atención en Salud



## 1. Centro de Psicología





## 2. Centro de Recreación y Deportes



## 3. Centro de Arte y Cultura



#### 4. Centro de Capellanía e Interacción Social



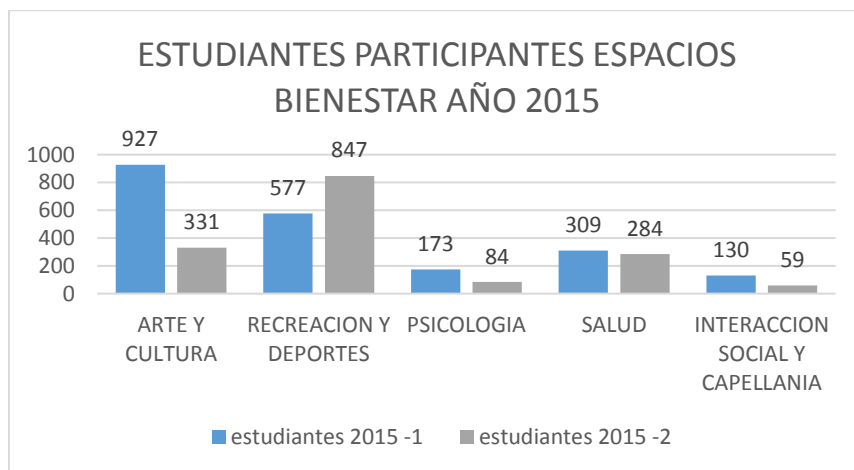
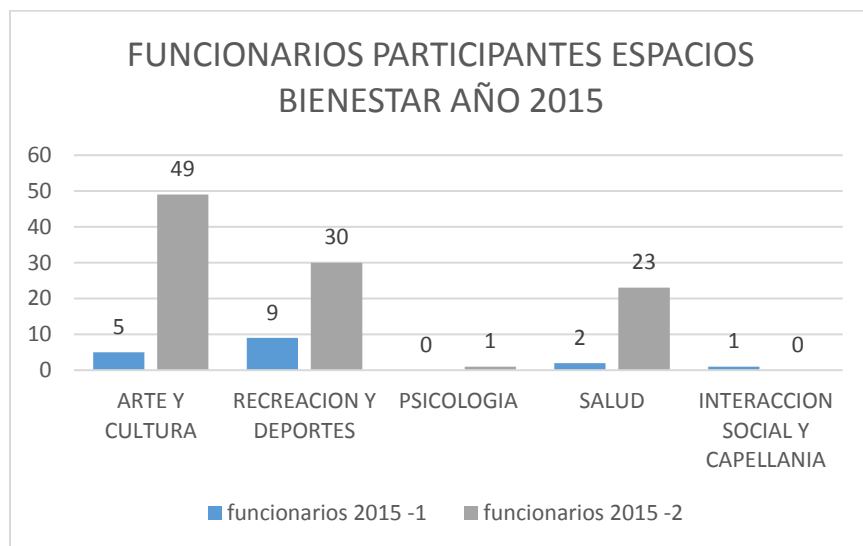
A través de diferentes actividades de orden académico, administrativo, social, deportivo, artístico, de salud, entre otros, promovemos un ambiente propicio para el desarrollo de nuestra acción misional.

#### **Participación de Estudiantes y Funcionarios en Actividades Bienestar año 2015.**

	2015 I		2015 II	
	estudiantes 2015 -1	funcionarios 2015 -1	estudiantes 2015 -2	funcionarios 2015 -2
ARTE Y CULTURA	927	5	331	49
RECREACION Y DEPORTES	577	9	847	30
PSICOLOGIA	173	0	84	1
SALUD	309	2	284	23
INTERACCION SOCIAL Y CAPELLANIA	130	1	59	0



Fuente: Bienestar Institucional



También es preciso mencionar que pensando en nuestra misión la cual trasciende en nuestro entorno, contamos con múltiples alianzas con entidades de orden público y privado, académicas y no académicas, con el fin de integrar la generación de conocimiento con el crecimiento integral de los actores involucrados en este proceso, ya que nuestro compromiso radica en ofrecer alternativas desde nuestro campo de acción a los diferentes problemas sociales. Es por esto que sus políticas de investigación se articulan con la formación y la proyección social como ejes transformadores de sociedad.

Como una entidad educativa tenemos una gran responsabilidad y es servir de base para el progreso de una localidad, de una región y de un país. Por ello los programas de proyección social involucra a diferentes sectores de su área de influencia, diseñando, ejecutando y evaluando a través de sus programas académicos y las instancias administrativas, los proyectos y planes que permitan fortalecer las potencialidades y resolver problemas propios del desarrollo, vinculando a sus estudiantes, docentes y egresados en este proceso. Esta participación directa de los clientes o usuarios del servicio educativo en problemas reales de la sociedad, enriquece el proceso de enseñanza-aprendizaje haciendo cada vez más sólida la ejecución de nuestra misión.

Nuestro talento humano, los colaboradores, también son un componente importante en la institución, por lo que también fortalecen sus competencias, habilidades y conocimientos gracias a los programas de capacitación que la Corporación ofrece para garantizar el crecimiento profesional de cada uno de ellos. Las capacitaciones abarcan temas diversos de interés tanto para su área de trabajo como para su vida profesional y personal. Adicionalmente nos aseguramos de que cada uno de nuestros colaboradores desarrolle sus actividades plenamente, gracias al programa de prevención de riesgos laborales y la creación de los diferentes comités que garantizan la seguridad de todos los que prestan sus servicios en la Corporación Tecnológica de Bogotá.

## Principio 2: “Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

Con la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de acuerdo con el Decreto 1072 de 2015, se han definido grupos representativos dentro de la institución como el Comité de Convivencia, que vela por el clima laboral de los trabajadores y su bienestar, previniendo cualquier situación de acoso laboral y permitiendo la resolución de conflictos. De la misma forma se ha conformado el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, que vela por el bienestar laboral en cuanto a prevención de riesgos y peligros físicos que puedan causar daño o lesión a los trabajadores.

Estos comités se reúnen mensualmente, con el fin de validar su funcionalidad y de hacer seguimiento en los casos que se requiera, en los cuales los trabajadores se ven representados y pueden acudir libremente a estos en busca de apoyo ante cualquier situación que se llegase a presentar.

Con relación a los proveedores, en la selección de los mismos no priman relaciones de afinidad, amistad o consanguinidad, estos serán elegidos por los criterios relacionados con el cumplimiento de especificaciones, la calidad del producto/servicio, precio y entrega oportuna, entre otros.

Con los proveedores la Corporación Tecnológica de Bogotá es justa, honesta y respeta sus derechos. Las actividades están regidas por la buena fe y sanas costumbres mercantiles. No se realizan negocios con personas naturales o jurídicas de las cuales se tenga conocimiento de que observan un comportamiento social y empresarial contrario a las leyes, los derechos humanos y la ética. No se compran bienes de contrabando ni se utilizan elementos sin licencia, en cumplimiento de las normas nacionales e internacionales sobre derechos de autor y propiedad industrial e intelectual. Se selecciona rigurosamente a los proveedores, según su probidad.

Se busca establecer con los proveedores relaciones de beneficio mutuo basadas en la calidad, la eficiencia, el respeto, la búsqueda constante del bien común y las mejores condiciones para las dos partes.

En concordancia con nuestros ideales éticos, el estatuto estudiantil, el estatuto docente, el manual de contratación y de compras, entre otros documentos estratégicos, se asegura que a través de los lineamientos impartidos la institución ejerza como agente rector en la preservación de los derechos de cada uno de los actores que se ven involucrados en el desarrollo de las actividades educativas, desde proveedores hasta estudiantes y egresados. Un ejemplo de esta práctica es la sanción o sanciones a las que puede incurrir un estudiante en caso de atentar contra un derecho de cualquier miembro de la comunidad en las instalaciones de la institución o bajo su representación (Art 33 Estatuto Estudiantil) considerados como falta disciplinaria.

De la misma forma, en el Proyecto Educativo Institucional se establecen políticas de buen gobierno, enfocadas a *“desarrollar estrategias que garanticen la estabilidad institucional y la adopción de sistemas de gestión transparentes y eficientes, en cumplimiento de los deberes en el cumplimiento de los derechos y deberes de las personas, y la rendición de cuentas de todos ellos como conjunto a la comunidad”*. Estas políticas y la implementación de sistemas de gestión integradas facilitan el ejercicio de la transparencia y el buen gobierno, articulado a los factores estratégicos como la visión, misión, principios, proyectos, planes y programas.

## Normas Laborales

---

### Principio 3: "Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva"

Para la CTB (Corporación Tecnológica de Bogotá) uno de los factores principales de valor agregado radica en el talento humano (personal docente y administrativo), que pone a disposición sus conocimientos y habilidades al servicio de estudiantes, egresados, proveedores y comunidad en general.

Conforme a lo señalado por la ley nacional y de acuerdo a lo establecido en el artículo 44 del Reglamento Interno de Trabajo de la Corporación Tecnológica de Bogotá, no está permitido limitar o presionar en cualquier forma a los trabajadores en el ejercicio de su derecho de asociación, lo que posibilita el hecho de que los trabajadores puedan ser reconocidos en asociaciones y puedan participar en el proceso de solución de conflictos de carácter laboral e institucional.

No obstante, es importante resaltar el respaldo que la Corporación brinda a sus trabajadores mediante las diferentes actividades, convenios, espacios, capacitaciones, para que además que cuenten con un ambiente de trabajo óptimo, conozcan sus derechos y den cumplimiento a sus deberes como miembros de la institución, impulsando su desarrollo personal y profesional. Un ejemplo concreto es la negociación del horario de trabajo entre el jefe de área y el trabajador acorde a sus necesidades, bajo unos rangos y condiciones establecidas en el Reglamento Interno de Trabajo de la CTB.



## Principio 4 "Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción"

Uno de los principios que rige el actuar de la Corporación Tecnológica de Bogotá es el *Desarrollo Humano entendido como el mejoramiento de la calidad de vida y el desarrollo integral de todos los miembros de la comunidad*. En ese sentido la institución opta por todos los medios de evitar bajo cualquier circunstancia el trabajo forzoso o realizado bajo una motivación ajena a la de la intención plena del trabajador de formar parte de nuestra institución educativa.

Una filosofía organizacional es que un trabajador que está satisfecho con las condiciones laborales es mucho más productivo, y ese actuar es evidenciable con los logros obtenidos a nivel local, regional y nacional en los últimos años, gracias a nuestro capital humano.

Los trabajos o funciones que requieren un esfuerzo físico continuo o que representen un riesgo para la salud o integridad del trabajador (mantenimiento, servicios generales, vigilancia, laboratorio) cuentan con estándares de prevención de riesgos conforme a la normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo – SST, además de ser personal calificado para dichas operaciones que implican un mayor riesgo. Constantemente son capacitados para reforzar y afianzar conocimientos de acuerdo con los estándares nacionales e internacionales en materia de prevención de riesgos.

## Principio 5: "Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil"

Además de rechazar rotundamente el trabajo infantil, la Corporación Tecnológica de Bogotá, como institución educativa y formadora de profesionales integrales, insta a la comunidad infantil que finaliza su educación bachiller a iniciar su proyecto de vida a través de la educación superior como principal alternativa de desarrollo personal, contribuyendo al progreso de nuestro entorno, ya que un profesional integral y competente disminuye considerablemente la brecha entre la pobreza y el desarrollo de una localidad, región o país.

## Principio 6 "Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación"

La CTB es una institución de educación superior que respeta la diversidad de pensamiento, religión, creencias, raza, etc. Uno de los principios fundamentales es la equidad, ya que nuestro actuar contribuye a la inclusión social. Para efectos de vinculación de talento humano, pensando en nuestro principio base, existe un procedimiento documentado para efectos de contratación y vinculación de personal lo cual garantiza que el personal que ingresa lo hace bajo total igualdad de condiciones a los demás aspirantes, sin distinción ni preferencias de ninguna índole.

De igual forma, en su labor la institución garantiza el cumplimiento de los derechos del trabajador de forma igualitaria y sin algún tipo de discriminación.

## Medio Ambiente

---

**Principio 7:** "Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente"

**Principio 8:** "Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental"

**Principio 9:** "Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente"

Un principio importante dentro de la proyección estratégica de la institución radica en la sostenibilidad ambiental, donde contribuye a la formación de sus estudiantes (en concepto de academia) en la concepción científica del mundo y la comprensión de los problemas del medio ambiente, del desarrollo humano sostenible y la necesidad de la educación ambiental y su vínculo con la sociedad. Es por esto, que se ha vinculado la educación ambiental dentro del modelo pedagógico y curricular de los programas ofertados a fin de generar una cultura de prevención y conservación del medio ambiente en nuestro entorno.

Las acciones realizadas por los colaboradores y por la comunidad académica en general buscan minimizar el impacto negativo que nuestras actividades pueden tener en el medio ambiente y en el patrimonio cultural.

Nuestros colaboradores y usuarios/beneficiarios están comprometidos con el manejo y consumo razonable de servicios públicos, con el mantenimiento de las redes de servicios y también con el consumo mínimo de reactivos y la generación mínima de residuos peligrosos, y a su vez ha definido políticas y aplica prácticas de reciclaje en sus procesos internos.

La institución desarrolla actividades dentro de los laboratorios, direccionados a docentes y estudiantes, generando una cultura para el cuidado y protección del medio ambiente

La Corporación Tecnológica de Bogotá coopera con la comunidad y con otras instituciones en planes que tiendan a enfrentar los costos ambientales y a proteger el medio ambiente. Estamos comprometidos en establecer lineamientos en esta materia que comprendan: mecanismos de educación y promoción; uso de tecnologías limpias; manejo de desechos; y uso de recursos no renovables. Como actividades ambientales se hacen campañas continuas de uso racional de agua y de luz, adicionalmente:

- Instalación de puntos ecológicos en las 2 sedes de la C.T.B. Demarcación de las zonas de depósito de basura.
- Se incluyó en reporte ante el IDEAM los equipos de cómputo (RAEES) dados de baja en la Institución, las luminarias (Programa Lúmina) y los elementos de protección personal usados.
- Se dieron de baja reactivos que no se utilizan o no se requieren en las cantidades que existían.
- Programa de Reutilización de papel de oficina para que sea utilizado por las dos caras.

## Anticorrupción

---

**Principio 10:** “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

La Corporación vela por mantener una cultura de transparencia en la ejecución de sus recursos, en el actuar propio de sus actividades académico administrativas y en la socialización de informes de gestión a las partes interesadas. Uno de los temas trascendentales en la ejecución presupuestal sin duda radica en el manejo de proveedores al realizar proceso de compra y adquisición de servicios.

Los contratos que para el cumplimiento de sus funciones celebra la Corporación Tecnológica de Bogotá con proveedores se rigen por las normas del derecho privado, y sus efectos están sujetos a las normas civiles y comerciales, según la naturaleza de los contratos.

Las acciones de los contratistas y proveedores con quienes la Corporación Tecnológica de Bogotá establece relaciones comerciales, financieras, económicas, etc., deben ceñirse a los principios y valores éticos consignados en el Código de Ética y Buen Gobierno.

Para la adquisición de bienes, servicios, insumos y obras civiles, a través de contratistas y proveedores, la Corporación Tecnológica de Bogotá adelanta procesos de convocatoria pública o privada de manera transparente y otorgando la misma información a todos los oferentes, licitantes y público en general.



La institución se compromete a informar los resultados de los procesos de adjudicación y evaluación de las convocatorias a los participantes del proceso y a la comunidad en general.

La Corporación Tecnológica de Bogotá instaurará como norma para las relaciones contractuales, la prevención de soborno, comisiones y presiones por parte de los contratistas o proveedores.

El principio que se aplica para la selección de los contratistas y proveedores corresponde al de la mejor propuesta presentada respecto de los criterios establecidos y no por el favoritismo derivado de relaciones de afinidad, amistad, consanguinidad, ni la exclusión por animadversión.

A los contratistas y proveedores se les realiza un proceso de seguimiento por parte de la Dirección Administrativa, quien evalúa la calidad de los productos/servicios contratados y su cumplimiento, de acuerdo a lo establecido en el Sistema Integrado de Gestión.