

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO (COP) ♦ 2015-2016

SLC *Agrícola*



SUMÁRIO

PERFIL DA EMPRESA	4
ENVOLVIMENTO	10
DIREITOS HUMANOS	11
TRABALHO	16
AMBIENTAL	18
ANTICORRUPÇÃO	20

MENSAGEM INICIAL

DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO A AMOSTRA

Às partes interessadas,

Tenho o prazer de confirmar que a SLC Agrícola reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção. Nesta comunicação anual sobre os progressos, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as nossas partes interessadas as quais utilizam os nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Aurélio Pavinato

Diretor Presidente (CEO) SLC Agrícola

Porto Alegre, 1º de Outubro de 2016.



AURÉLIO PAVINATO

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 1º/10/2015 | Até: 1º/10/2016

PERFIL DA EMPRESA

A SLC Agrícola, fundada em 1977 pelo Grupo SLC, é uma empresa produtora de commodities agrícolas, focada na produção de algodão, soja e milho. Foi uma das primeiras empresas do setor a ter ações negociadas em bolsa de valores no mundo, tornando-se uma referência no seu segmento. São 14 Unidades de Produção estrategicamente localizadas em 6 estados brasileiros que totalizaram 377 mil hectares na safra 2015/16 – sendo 211,4 mil de soja, 93,6 mil de algodão, 60,9 mil de milho e 11,2 mil de outras culturas, tais como girassol, trigo, milho semente, soja semente e cana-de-açúcar.

O modelo de negócio é baseado em um sistema de produção moderno, com alta

escala, padronização das unidades de produção, tecnologia de ponta, controle rigoroso dos custos e responsabilidade socio-ambiental.

Ao longo de sua história, a SLC Agrícola desenvolveu uma sólida expertise na prospecção e aquisição de terras em novas fronteiras agrícolas. O processo de aquisição de terras com alto potencial produtivo também visa capturar a valorização imobiliária que as terras agricultáveis no Brasil proporcionam em função das vantagens comparativas em relação aos principais produtores agrícolas do mundo, tais como Estados Unidos, China, Índia e Argentina.



GRUPO SLC

O Grupo SLC nasceu em 1945 no município gaúcho de Horizontina (RS), como uma pequena oficina que fazia a manutenção das ferramentas dos agricultores da região. Hoje, é um dos maiores grupos empresariais do Brasil, atuando fortemente nos segmentos de agronegócio, indústria de alimentos, comércio de máquinas agrícolas e distribuição de suprimentos industriais, através das empresas SLC Agrícola, SLC Alimentos, SLC Comercial e Ferramentas Gerais. Está presente em mais de 40 localidades de 16 estados brasileiros e no Distrito Federal, emprega mais de 5 mil funcionários em todo o país e tem um faturamento anual próximo a R\$ 3 bilhões.



SONHO GRANDE E VALORES

“Impactar positivamente gerações futuras, sendo líder mundial em eficiência no negócio agrícola e respeito ao planeta.”



CLIENTES: satisfazer aos clientes é garantir a continuidade do nosso negócio.

QUALIDADE: a qualidade deve ser percebida em todas as nossas ações.

GESTÃO: administração empreendedora, inovadora e participativa voltada ao lucro e ao crescimento.

TECNOLOGIA: a tecnologia é nosso diferencial competitivo.

RELAÇÕES: desenvolver relações duradouras com nossos funcionários, clientes, acionistas e fornecedores, alicerçadas na ética e transparência.

CAPITAL HUMANO: proporcionar meios de capacitação e retenção dos melhores profissionais, através de políticas competitivas em remuneração, benefícios e desenvolvimento, buscando desempenhos superiores e realização humana.

SUSTENTABILIDADE: promover o equilíbrio entre os aspectos econômico, social e ambiental.

MODELO DE NEGÓCIO

A Empresa optou por um modelo de negócio híbrido, que pode ser subdividido em três abordagens básicas, listadas abaixo. Pretendemos continuar ampliando o negócio nessas três frentes, de forma a aproveitar as sinergias existentes entre elas, orientados por uma cultura de melhoria contínua da nossa operação.

1. OPERAÇÃO AGRÍCOLA EM TERRAS DESENVOLVIDAS PRÓPRIAS

Esse modelo representa a maior parte das terras em operação da empresa. Foi o modelo original de negócios, obtido através de décadas de aquisições de terras na região do Cerrado.

A maioria das terras foi adquirida em estado bruto ou parcialmente desenvolvido e, ao longo dos anos, com a melhoria do solo e da produção agrícola sustentável, pudemos agregar grande valor a esses ativos.

2. OPERAÇÃO AGRÍCOLA EM TERRAS ARRENDADAS (E JOINT VENTURES)

Ao longo do tempo, a SLC Agrícola visualizou a oportunidade de maximizar a utilização de sua capacidade instalada através de contratos de arrendamento com proprietários vizinhos ou próximos às fazendas da empresa. São feitos contratos com período médio de 7-8 anos, pagos de forma indexada ao preço do saco de soja em reais.

3. AQUISIÇÃO DE TERRAS BRUTAS PARA TRANSFORMAÇÃO E VENDA

A terceira abordagem de negócio da SLC Agrícola está materializada atualmente na subsidiária SLC LandCo, que foi criada em 2012 em parceria com o fundo de *private equity* inglês *Valiance*. Trata-se do “braço imobiliário” da empresa, cujo objetivo é ser mais ativo no processo de aquisição, transformação e venda de terras.

POLÍTICA INTEGRADA

POLÍTICA INTEGRADA DE MEIO AMBIENTE, SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL E RESPONSABILIDADE SOCIAL

A SLC AGRÍCOLA SA, empresa dedicada à produção e beneficiamento de commodities agrícolas e desenvolvimento de terras, com unidades situadas nos estados do Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Goiás, Bahia, Maranhão e Piauí, está comprometida com a prevenção de acidentes, com a promoção da ética e do desenvolvimento sustentável e com a preservação do meio ambiente em todos os seus aspectos, melhorando continuamente seus processos e seus produtos por meio da conscientização e adoção de programas eficazes.

Nossos Compromissos

- Melhorar continuamente nossos processos e sistemas.
- Assegurar, como padrão mínimo, o enquadramento das atividades da SLC Agrícola aos requisitos legais aplicáveis e outros requisitos subscritos que estejam relacionados à segurança e saúde dos colaboradores e aos aspectos ambientais e sociais da empresa.
- Minimizar riscos e prevenir a poluição, acidentes e incidentes através da adoção de práticas apropriadas de:
 - utilização eficiente dos recursos naturais;

- redução de efluentes líquidos e gasosos;
- redução, reaproveitamento e correta destinação dos resíduos gerados;
- eliminação de condições fora do padrão de trabalho e busca do “zero acidente”.
- Promover a ética e o desenvolvimento sustentável através de:
 - envolvimento de partes interessadas;
 - tolerância em relação à posições divergentes;
 - atuação não discriminatória e respeito aos direitos humanos;
 - pagamento de uma remuneração justa;
 - combate ao trabalho forçado e infantil;
 - responsabilização, transparência, comportamento ético.

POLÍTICA INTEGRADA

- Assumir sua posição de liderança na construção de um local de trabalho seguro e ambientalmente adequado e socialmente responsável
- Investigar rigorosamente todos os acidentes ambientais e ocupacionais nas Fazendas pertencentes à SLC Agrícola.
- Comunicar às empresas prestadoras de serviço, que executam qualquer tipo de atividade nas suas dependências, a necessidade de se cumprir as normas internas e as relativas à Responsabilidade Social, ao Meio Ambiente e à Segurança e Saúde no Trabalho.

- Manter e desenvolver projetos de conscientização para os temas ambientais, ocupacionais e de responsabilidade social em todos os níveis da organização, incluindo profissionais e demais pessoas atuando em nome da SLC AGRÍCOLA SA.

Todo colaborador deve contribuir, dentro de suas atividades, para o cumprimento desta política.



ENVOLVIMENTO NO GRUPO TEMÁTICO DE ALIMENTOS E AGRICULTURA DA REDE BRASIL DO PACTO GLOBAL

Em 2015, a SLC Agrícola aderiu ao Grupo de Temático – GT de Alimentos e Agricultura da Rede Brasileira do Pacto Global Nações Unidas. O principal objetivo deste GT é acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar, melhorar a nutrição e promover a agricultura sustentável no Brasil. Os GTs foram criados para implementar os valores do Pacto Global colaborando para a construção de uma cultura de sustentabilidade. A Empresa participa desse Grupo de Trabalho e apoia a implementação de ações estratégicas voltadas à promoção dos Princípios Empresariais para Alimentos e Agricultura (PEAA) e do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS). As atividades desses grupos

incluem discussões de temas relevantes para as organizações e a implantação de projetos que visem à cooperação com as instituições que trabalham com temas transversais, criando uma maior sinergia entre as iniciativas.



DIREITOS HUMANOS

A SLC Agrícola acredita que a excelência na gestão dos aspectos econômico, social e ambiental tem como fruto a redução dos impactos ambientais e sociais das suas operações, melhoria da qualidade de vida no ambiente de trabalho e garantia de resultado satisfatório para seus investidores e acionistas. A Sustentabilidade na SLC Agrícola está fundamentada nesses preceitos e no Sonho Grande da Empresa: impactar positivamente gerações futuras, sendo líder mundial em eficiência no negócio agrícola e respeito ao planeta.

Os programas e ações adotados na empresa têm como componentes a gestão econômica, políticas de responsabilidade

sociais consistentes, programas de proteção individual e coletivos bem-estruturados, promoção da educação e informação ambiental, bem como adoção das melhores práticas e tecnologias agrícolas. Tudo isso visando melhorar a relação com as partes interessadas.

Padrões adotados nas Unidades da SLC Agrícola, como a certificação da norma brasileira NBR 16.001, asseguram para colaboradores, acionistas, comunidade e demais Partes Interessadas o atendimento de práticas de Direitos Humanos.

Estas práticas de gestão são verificadas por auditorias periódicas, que identificam as

evidências do atendimento ao padrão de Responsabilidade Social.

Dentro desta construção, o atendimento aos requisitos legais no dia a dia das unidades é acompanhado por um Banco de Requisitos Legais, atualizado sempre que necessário. O atendimento aos requisitos como Convenções Coletivas e Acordos Coletivos de trabalho são negociados anualmente com o propósito de atender as partes interessadas.

A NBR 16.001 faz parte do Sistema de Gestão Integrado da SLC Agrícola (SGI) que tem por objetivo a promoção de práticas de gestão no dia a dia das unidades e as suas certificações dentro de 03 padrões de sustentabilidade:

DIREITOS HUMANOS

- a **NBR 16.001**, para uma Gestão de Responsabilidade Social;
- a **OHSAS 18.001**, para uma Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional;
- a **ISO 14.001**, para uma Gestão Ambiental.

O SGI é uma importante ferramenta de gestão dentro da Companhia, por este motivo, está inserido como objetivo estratégico dentro do planejamento, com meta de certificação de 10 Unidades até 2020.

Este projeto iniciou em 2008, em uma unidade, que teve a primeira certificação em 2012. Hoje a SLC Agrícola conta com 05 Fazendas certificadas nos padrões – e está

em desenvolvimento para a ampliação do escopo de unidades.

Conteúdos de base social, como o Balanço Social (IBASE) é elaborado sempre anualmente para que empresa e suas partes interessadas possuam dados de verificação no fator social para a melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrado.



DIREITOS HUMANOS

BALANÇO SOCIAL 2014/2015

1. BASE DE CÁLCULO	2015 Valor (Mil reais)			2014 Valor (Mil reais)		
Receita Líquida (RL)	1.761.581			1.499.175		
Resultado operacional (RO)	166.654			89.072		
Folha de pagamento bruta (FPB)	147.001			133.710		
2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	22.892	15,57%	1,30%	20.370	15,23%	1,36%
Encargos sociais compulsórios	42.606	28,98%	2,42%	38.194	28,56%	2,55%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	4.756	3,24%	0,27%	4.333	3,24%	0,29%
Segurança e saúde no trabalho	3.109	2,12%	0,18%	3.284	2,46%	0,22%
Educação	251	0,17%	0,01%	250	0,19%	0,02%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	1.375	0,94%	0,08%	1.501	1,12%	0,10%
Creches ou auxílio-creche	33	0,02%	0,00%	32	0,02%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	5.766	3,92%	0,33%	5.754	4,30%	0,38%
Outros	8.404	5,72%	0,48%	7.557	5,65%	0,50%
Total - Indicadores sociais internos	89.193	60,67%	5,06%	81.275	60,78%	5,42%

DIREITOS HUMANOS

BALANÇO SOCIAL 2014/2015

	2015			2014		
	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS						
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura	141	0,08%	0,01%	411	0,46%	0,03%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	425	0,25%	0,02%	770	0,86%	0,05%
Total das contribuições para a sociedade	566	0,34%	0,03%	1.181	1,33%	0,08%
Tributos (excluídos encargos sociais)	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais externos	566	0,34%	0,03%	1.181	1,33%	0,08%
4. INDICADORES AMBIENTAIS						
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	2.715	1,63%	0,15%	404	0,45%	0,03%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	40	0,02%	0,00%	25	0,03%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	2.755	1,65%	0,16%	429	0,48%	0,03%

DIREITOS HUMANOS

BALANÇO SOCIAL 2014/2015

	2015	2014
5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL		
Nº de empregados(as) ao final do período	2.340	2.252
Nº de admissões durante o período	689	793
Nº de empregados(as) contrato prazo determinado	673	562
Nº de estagiários(as)	75	124
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	339	335
Nº de mulheres que trabalham na empresa	320	308
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	6,04%	5,85%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	1.294	1.273
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	19,08%	19,75%
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	75	67
6. INFOS RELEVANTES QTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA EMPRESARIAL		
	2015 Valor (Mil reais)	2014 Valor (Mil reais)
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	37,80	35,43
Número total de acidentes de trabalho	47	39

TRABALHO

As relações dentro do dia a dia do trabalho na SLC Agrícola são sempre vistas como prioridade estratégica para a tomada de decisão.

Processos como a certificação na norma de Responsabilidade Social, a NBR 16.001, garante aos colaboradores a livre associação a entidades de categoria e o direito a negociação coletiva. Este processo também garante transparência nos processos de erradicação de trabalho forçado ou escravo, visto que a NBR 16.001 garante a eliminação destas práticas no cotidiano das empresas.

A SLC Agrícola continuamente identifica perigos, avalia os riscos e determina as

medidas de controle necessárias. Tudo baseado na ordem de prioridade de eliminação, substituição, controles de engenharia, controles administrativos e, por fim, Equipamentos de Proteção Individual (EPI).

Com foco no comportamento seguro, é desenvolvido nas unidades da empresa o Programa de Observação Comportamental. Compreender, mudar e/ou manter padrões de comportamento é essencial para a redução e/ou eliminação de acidentes.



TRABALHO

Para promover cada vez mais as práticas de inclusão de diversidade na SLC Agrícola, foi criado o Programa Semear com o propósito de oferecer desenvolvimento profissional para Pessoas com Deficiência na Empresa, possibilitando a inclusão no ambiente de trabalho, aprimorando habilidades técnicas e comportamentais.

Projetos sociais são estimulados no cotidiano nas unidades pelo Grupo de Ação Socioambiental (GAS). Este promove as práticas e faz acontecer estas ações envolvendo as partes interessadas de cada comunidade. Grandes projetos, como o Cinema Itinerante e o Teatro de Bonecos foram desenvolvidos com o apoio da Lei de Incentivo à

Cultura (Lei Rouanet – Projeto em parceria com o Ministério da Cultura). Em 2015 foram doados R\$ 130 mil.



87 COLABORADORES - MATRIZ E FAZENDAS



CINEMA ITINERANTE



TEATRO DE BONECOS

AMBIENTAL

O modelo de negócio da SLC Agrícola é baseado em um sistema de produção moderno, com alta escala, padronização das Unidades de Produção, tecnologia de ponta, controle rigoroso dos custos e responsabilidade socioambiental.

A preservação de áreas nativas em Fazendas é um cumprimento legal que está previsto no Código Florestal Brasileiro. Essas áreas garantem a manutenção dos rios e nascentes, além de abrigar animais e plantas.

É proibido acessar essas áreas, bem como utilizá-las para caçar, pescar ou qualquer outro tipo de atividade.

A gestão dos resíduos na SLC Agrícola é embasada na metodologia 3Rs: Reduzir, Reutilizar e Reciclar. As Fazendas contam com estrutura para acondicionar e armazenar temporariamente os resíduos contaminados e não contaminados, para posteriormente serem destinados ao fim adequado.



Os recursos naturais utilizados pela SLC Agrícola são muitos, desde o solo e a água até insumos agrícolas industrializados através de outros recursos naturais, tais como fertilizantes. A empresa otimiza seus recursos, de forma a utilizá-los da melhor maneira, evitando desperdícios.

Ações como a promoção do Programa 5S nas unidades, para a prática de housekeeping, facilitam a melhoria da qualidade de vida no ambiente do trabalho, com o uso diário dos sensores criados por Kaoro Ishikawa. As unidades praticam auditorias de verificação nas áreas, buscando-se sempre por oportunidades de melhoria nos processos.

AMBIENTAL

A Semana do Meio Ambiente, que comemora o Dia Mundial do Meio Ambiente, celebrado dia 5 de Junho, ocorre desde 2011 nas unidades da SLC Agrícola. A Semana promove práticas de gestão voltadas à Sustentabilidade, com palestras, oficinas e campanhas de conscientização dos colaboradores e comunidade do entorno. A Semana é uma das sólidas práticas de promoção de sustentabilidade.

A melhoria contínua no sistema de gestão ambiental, faz com que a SLC Agrícola promova novas práticas e tecnologias voltadas à sustentabilidade no segmento agrícola. No ano de 2014 houve a implementação da

primeira Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) na Fazenda Planalto (MS), para projeto de reuso de efluente agroindustrial nos processos de operação – ação esta que se multiplicou nas demais Unidades de Produção. Em 2015, a implementação e homologação do primeiro Aterro Sanitário de Classe 2 na Fazenda Paiaguás (MT) também reafirmou o compromisso da SLC Agrícola com as práticas de Gestão Ambiental, dentro da Sustentabilidade.



ANTICORRUPÇÃO

A SLC Agrícola desenvolveu, ao longo de quase quarenta anos de história, um modelo de negócios baseado na eficiência operacional e na alta escala de produção. A empresa introduziu no setor agrícola brasileiro técnicas de gestão modernas, oriundas do setor industrial. Destacamos aqui algumas das vantagens competitivas que suportam a posição destacada da SLC Agrícola no setor agrícola global.

A origem da palavra ética vem do Grego "ethos", que significa caráter. Tem ligação forte com o termo "moral", apesar de ser relativamente mais abrangente. De qualquer forma, tanto a ética como a moral tratam de um princípio universal - a

preponderância do geral sobre o individual; do comunitário sobre o unitário, na medida em que ditam as regras de conduta de uma comunidade.

Os compromissos com os valores e princípios da SLC Agrícola é dar diretrizes para as atividades profissionais, de modo a garantir um relacionamento baseado em valores éticos, em relações duradouras, transparência, respeito, valorização do ser humano e envolvimento com as partes interessadas ligadas ao negócio.

COMPROMISSOS DE CONDUTA

Governança Corporativa

- Administrar a empresa de forma íntegra e transparente, incentivando o bom relacionamento junto as partes interessadas que envolvem o negócio (acionistas, clientes, fornecedores, colaboradores, governo e sociedade).
- Disponibilizar e publicar informações, dados e relatórios de forma eficaz e transparente aos devidos públicos interessados.
- A empresa tem por prática a realização de auditorias internas e externas.

ANTICORRUPÇÃO

- A empresa possui um Comitê de Sustentabilidade para definição de políticas e estratégias sustentáveis e Grupos de Melhorias ligados a questões de qualidade.

Conflito de Interesses

Os colaboradores devem evitar qualquer situação que possa gerar um conflito entre seus interesses pessoais e os interesses da empresa. Isso inclui atividades, investimentos ou interesses que interfiram no exercício do seu julgamento, ou seja, interesses particulares, que de alguma maneira, interfiram ou possam interferir.

Fornecedores/Prestadores de Serviço

- Disponibilizar aos prestadores de serviço,

as mesmas condições e orientações oferecidas aos colaboradores da SLC Agrícola, durante o período de permanência na empresa.

- Considerar não apenas indicadores financeiros, comerciais e de qualidade, mas também a postura ética e socialmente responsável, através da homologação de fornecedores.

Clientes

- Buscar relações duradouras alicerçadas na ética e na transparência.
- Oferecer produtos de qualidade visando à satisfação dos clientes.



ANTICORRUPÇÃO

Colaboradores

- Assegurar um relacionamento baseado na confiança e na transparência, reconhecer o direito de livre associação as entidades de classes, combater a corrupção, respeitar a diversidade e os direitos da criança e do adolescente, a valorização do Ser humano e combater todas as formas de discriminação e preconceito.
- Garantir a segurança e saúde no trabalho através do desenvolvimento de práticas e políticas que minimizam os riscos ocupacionais.
- Cumprir com a legislação vigente.

- Garantir que as normas de conduta interna sejam cumpridas pelos colaboradores.

A SLC Agrícola, com o objetivo de continuar crescendo de forma ética e preservando a sua essência, disponibiliza aos seus colaboradores uma ferramenta para relatos de fatos e condutas que não estejam de acordo com os princípios da empresa. A parceria firmada com a Contato Seguro, uma empresa terceirizada, contribui para um ambiente de trabalho cada vez mais transparente. O sigilo do processo é garantido por profissionais especializados.

AJUDE A CUIDAR DO QUE É NOSSO! POSSO LHE AJUDAR? **PROGRAMA DE PREVENÇÃO DE PERDAS**

A SLC Agrícola, com o objetivo de continuar crescendo de forma ética e preservando sua essência, disponibiliza aos seus colaboradores uma ferramenta para relatos de fatos e condutas que não estejam de acordo com os princípios da empresa. A parceria firmada com a Contato Seguro, uma empresa terceirizada, contribui para um ambiente de trabalho cada vez mais transparente. O seu sigilo é garantido por profissionais especializados.

COMO FUNCIONA O CANAL?
Ao identificar ou suspeitar de alguma conduta incorreta na SLC Agrícola, ligue 0800 648 6306 ou acesse www.contatosseguro.com.br. Um especialista irá receber a informação e o caso será encaminhado para análise. Você poderá acompanhar o andamento pelo canal, por meio de um número de protocolo.

VOU SER IDENTIFICADO?
Não. O canal é realizado através de uma empresa terceirizada totalmente sigilosa, com atendimento especializado para obter o máximo de informações sobre o caso sem comprometer seu anonimato. Em nenhuma hipótese o número de telefone ou o IP do computador utilizados para o relato serão identificados.

COMO DEVO FAZER O CONTATO?
Você pode ligar de qualquer telefone para o número 0800 648 6306. A ligação é gratuita e o atendimento funciona 24h por dia, 7 dias por semana. Se preferir, também pode acessar o canal por meio de site www.contatosseguro.com.br.

QUE SITUAÇÃO POSSO RELATAR?
Qualquer comportamento que não esteja de acordo com os princípios éticos da empresa ou que viole políticas ou uma prática incorreta com a empresa de colaboradores e parceiros da SLC Agrícola. São exemplos: fraude, desperdício de recursos, divulgação de assuntos sigilosos, discriminação, assédio moral, assédio sexual, abuso de poder, assédio etc. Além disso, você também pode sugerir melhorias.

PRECISO TER PROVA?
Não. A SLC e Contato Seguro aceitarão o relato, o caso será encaminhado para um canal interno, que iniciará a análise baseada nas informações necessárias para dar o encaminhamento correto à questão. Providenciado o sigilo, você terá acesso em que a conduta incorreta foi corrigida.

QUAIS SÃO OS BENEFÍCIOS?
Com o apoio deste canal, a empresa promove a cultura da transparência, melhorando o comportamento e descentralizando tomadas de decisão aos seus princípios. Como resultado, mantém um ambiente de trabalho melhor.

0800 648 6306
SLC Agrícola
contato seguro

0800 funciona 24h por dia, 7 dias por semana. As fotos são enviadas no dia após o envio do relato. O sigilo é garantido por profissionais especializados.



www.slccagricola.com.br

facebook.com/slccagricola

linkedin.com/company/slccagricola

ri.slccagricola.com.br

www.slcc.com.br

sgi@slccagricola.com.br

Rua Bernardo Pires, 128/4° andar. Bairro Santana. Porto Alegre/RS