



Construcciones Luján, S.A.



INFORME DE PROGRESO
2015



Construcciones Luján, S.A.
C/ Jesús, 81, Entresuelo
Valencia

Tabla de Contenidos

01	Carta de Renovación del Compromiso
02	Perfil de la Entidad
03	Metodología
04	COE
05	Análisis <ul style="list-style-type: none">ClientesEmpleadosProveedores
06	Compatibilidad GRI-G4





CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO



Javier Luján Morant
Presidente del Consejo de Administración

CONSTRUCCIONES LUJÁN, S.A.
C/ Jesús, nº 81, Entreplanta
46007 Valencia
T. 96 380 43 04
www.construccioneslujan.com

Estimados lectores,

Me complace reiterar un año más el compromiso de CONSTRUCCIONES LUJÁN con la iniciativa del Pacto de las Naciones Unidas y con la implementación y promoción de los Diez Principios en materia de derechos humanos y laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

CONSTRUCCIONES LUJÁN conscientes de nuestra capacidad para contribuir al desarrollo social, dedicamos parte de nuestros esfuerzos y compromisos al desarrollo de muy diversas prácticas empresariales con el objetivo de aumentar y mejorar nuestro impacto positivo en el ámbito social, laboral, medioambiental y de derechos humanos. En definitiva, contribuir a continuar creando una sociedad más justa, solidaria, respetuosa con el medio ambiente y con los valores humanos.

En este año 2015, CONSTRUCCIONES LUJÁN ha consolidado su presencia internacional en Rumania, Alemania y Colombia (en Perú también pero a menor ritmo) operando por ello, en dos continentes. Esta vocación de internacionalización nos hace ser conscientes de la necesidad de trasladar los valores éticos y principios de Responsabilidad Social Empresarial a todos los países donde realizamos actividades, desarrollando además una política corporativa de compromiso con el país y su entorno.

Para el próximo ejercicio nuestro objetivo es promover e implantar el sistema de gestión de la Responsabilidad Social e integrarlo con los actualmente implantados, seguridad, calidad y medio ambiente (OHSAS 18001, ISO 9001 e ISO 14001, respectivamente). Sin olvidar nuestro compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial. El sistema de gestión de la Responsabilidad Social velará por el cumplimiento de los derechos de las partes interesadas y fomentará el desarrollo de las políticas de igualdad de oportunidades y de género, así como de conciliación de la vida laboral y familiar. Asimismo, se revisará el código ético que marcará la línea de acción contra cualquier acción corrupta.

Por quinto año consecutivo, CONSTRUCCIONES LUJÁN reafirma y renueva su compromiso con la Red Española del Pacto Mundial a través de la elaboración del Informe de Progreso, el reconocimiento y la alineación estratégica con sus diez principios.

Atentamente,









PERFIL DE LA ENTIDAD





INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)

Construcciones Luján, S.A.

Tipo de empresa

PYME

Dirección

C/ Jesús, 81, Entresuelo

Localidad

Valencia

Provincia

Valencia

Comunidad Autónoma

Comunidad Valenciana

Dirección Web

<http://www.construccioneslujan.com>

Nombre del máximo cargo ejecutivo

Javier Luján Morant

Persona de contacto

Felipe Carrero Iglesias

Número de empleados directos

70

Sector

Construcción e Ingeniería

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Construcción y ejecución de obra civil, industrial, edificación y conservación - explotación de carreteras, tanto para clientes privados como públicos.

Ventas / Ingresos

79411064

Ayudas financieras significativas recibidas del gobierno (miles de euros):

0

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos: (Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso)

Clientes, Empleados, Proveedores

Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los Grupos de Interés

Se han seleccionado como grupo de interés los grupos de Clientes, Empleados y Proveedores por ser los más afectados por la actividad de la empresa.

Países en los que está presente tu negocio o tiene producción

España, Rumania, Colombia, Alemania, (Peru)

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen



El alcance del Informe de progreso abarca toda actividad que desarrolle Construcciones Lujan en cualquier país donde se encuentra implantada o donde abrimos mercado por primera vez.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?

A través de los indicadores de evaluación definidos en nuestro Sistema de Gestión Integrado en ISO 9001 (Calidad), ISO 14001 (Medio Ambiente) y OHSAS 18001 (Seguridad y salud en el trabajo).

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso

Se envían link de enlace al informe de progreso publicado en vuestra web. Para este año se añadirá en nuestra web corporativa un link directo.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

anual

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

Si

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

Si



ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión

Construcciones Lujan a través de cada uno de sus responsables departamentales mantiene contacto continuo y directo con clientes, trabajadores y proveedores. Esta información se documenta para análisis y toma de decisiones por el comité de dirección.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama

Construcciones Lujan S.A es una sociedad anónima.

Indique si la junta directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores

Construcciones Lujan se tiene implantado un Sistema de Gestión Integrado de Calidad basado en los estándares internacionales ISO 9001, de Medio Ambiente basado en los estándares internacionales ISO 14001 y de Prevención de Riesgos basados en la norma internacional OHSAS 18001. Todos los años se realiza una revisión del sistema por la dirección donde se valora la progresiva implantación y cumplimiento de los 10 principios marcados por el Pacto Mundial.

Indique la estructura de gobierno y quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

La empresa se gobierna por el Comité de Empresa



constituido por los todos los responsables departamentales. Donde el presidente de la empresa si ocupa cargo ejecutivo.

Organigrama

[Descargar elemento adjunto](#)

OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE



NACIONES UNIDAS

MÁS INFORMACIÓN

Dirección Web

<http://www.construccioneslujan.com>





METODOLOGÍA





El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados
3. Neutralizar estos riesgos o materializar las oportunidades con el establecimiento de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de desafíos.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cualitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



ANÁLISIS





DERECHOS HUMANOS



12

Desafíos u Oportunidades contemplados

NORMAS LABORALES



6

Desafíos u Oportunidades contemplados

MEDIOAMBIENTE



1

Desafíos u Oportunidades contemplados

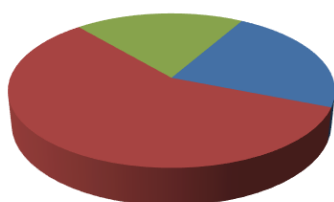
ANTICORRUPCIÓN



3

Desafíos u Oportunidades contemplados

Políticas aplicadas por grupos de interés



- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Accionistas
- Administracion

CANTIDAD DE POLÍTICAS APLICADAS:

Clientes: 22
Empleados: 56
Proveedores: 19
Accionistas: 0
Administración: 0
Comunidad: 0
Medio ambiente: 0

CANTIDAD DE EMPRESAS EN TU SECTOR



478



GRUPO DE INTERÉS **CLIENTES**





Fomentar la calidad en la entidad a todos los niveles

Nuestra empresa cuenta con una política de calidad que nos dota de las herramientas necesarias para conseguir la mejora continua, que garantice un producto final conforme para el cliente y nosotros.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan cuenta con un sistema de gestión de calidad que garantiza la satisfacción de nuestros clientes procurando dar el mejor servicio/producto.

Certificación ISO 9001:2008 - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Auditorías - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Las auditorías son elementos presentes durante la elaboración de productos o prestación de servicios. Estas pueden ser internas o externas, con el fin de lograr el mejor resultado posible.

Número de auditorías llevadas a cabo - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La auditorías a proveedores se llevarán en contratos donde los elementos suministrados sean de gran entidad.

atención del cliente

La empresa presenta una evaluación continuada de la calidad de los productos desarrollados. Las opiniones, encuestas, reclamaciones y atención del cliente es un punto fuerte de la entidad caracterizándose por la fidelización de clientes.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan cuenta con un sistema de gestión de calidad que garantiza la satisfacción de nuestros clientes procurando dar el mejor servicio/producto.

Servicios de atención al cliente - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Existen canales de atención al cliente con el fin de atender peticiones, sugerencias o reclamaciones que el cliente pueda formular.

Encuestas de Satis - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

La empresa cuenta con muchos sistemas que evalúan la satisfacción del cliente de manera continua. Encuestas de satisfacción del cliente, fidelización, evaluación continuada de satisfacción...

Objetivos

Se seguirá apostando por mantener los estándares de calidad. La fidelización es la marca de la empresa.

Encuestas de Satisfacción - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados



0

Observaciones Genéricas

Además de las encuesta de satisfacción, Construcciones Lujan realiza encuestas de fidelización del cliente que sirven para evaluar la calidad del servicio/producto dado.

Satisfacción del cliente - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Encuesta de satisfacción del cliente - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Se pasan encuestas de satisfacción del cliente al finalizar la obra, se evalúan continuamente la calidad de la obras y se pasan encuestas de fidelización del cliente.

Objetivos

Se seguirá trabajando para continuar garantizando las calidades del producto acabado a nuestros clientes.

Valoración negativa de los clientes

Cualquier tipo de queja, reclamación, alago o recomendación queda reflejada por nuestros clientes en nuestras encuestas de satisfacción creando una oportunidad de mejora para nosotros. Además, cuando así se estima se crean planes de acción para evitar desvíos del sistema y asegurar que este desvío no vuelve a producirse corrigiéndose de inmediato.

Comunicación Interna y Externa - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados



0

Encuestas de Satisfacción - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Además de las encuesta de satisfacción, Construcciones Lujan realiza encuestas de fidelización del cliente que sirven para evaluar la calidad del servicio/producto dado.

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La empresa gestiona las incidencias dando solución a todas ellas, para mejorar el servicio/producto.

Relación duradera con los clientes

Construcciones Lujan trabaja en establecer vínculos de interés provocando sinergias positivas empresariales con los clientes y proveedores.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan cuenta con un sistema de gestión de calidad que garantiza la satisfacción de nuestros clientes procurando dar el mejor servicio/producto.

Comunicación Interna y Externa - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Creación de Canal de Denuncias - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados



0

Observaciones Genéricas

En su Sistema de Gestión Construcciones Lujan marca un procedimiento sobre como gestionar una reclamación. Dicha reclamación es tratada por el Comité de Empresa que dará solución tras la toma de decisión del mismo.

Tratamiento óptimo de las bases de datos de clientes (LOPD)

Aunque seguimos trabajando sobre la LOPD se tiene como objetivo final certificarse en seguridad informática para complementar dicha circunstancia, como mejora.

Protección y confidencialidad de datos - Política

Indicadores Relacionados

Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan pretende certificarse en seguridad de la información para crear un sistema de control auditable que se anexionará a los existentes para asegurar que los datos que nos intercambiamos con las empresas no son tratados indebidamente.

Política de Seguridad de la Información - Política

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

La empresa tiene como objetivo la integración en el sistema de gestión integrado (seguridad, calidad y medioambiente) nuevos estándares normativos a corto plazo, en este caso concreto como complemento a la LOPD la norma ISO-27001 de seguridad informática.

Objetivos

Se implantará como complemento y ayuda al cumplimiento de la LOPD la norma



internacional ISO 27001 de seguridad informática.

Formación en seguridad de la información - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

El personal que maneje la información será formado e informado al respecto sobre el uso de los datos. Se hará entrega del manual de LOPD.

manual lpd - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Se elaborará un manual LOPD para distribución entre el personal que maneje e intercambie datos para que sean conocedores del uso de estos datos correctamente evitando posibles desviaciones del sistema.

Auditorías - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Las auditorías son elementos presentes durante la elaboración de productos o prestación de servicios. Estas pueden ser internas o externas, con el fin de lograr el mejor resultado posible.

Objetivos

Una vez integrada la nueva norma ISO 27001 se realizarán auditorías internas-externas que verifique el cumplimiento de la seguridad informática y LOPD

Número de auditorías llevadas a cabo -

Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La auditorías a proveedores se llevarán en contratos donde los elementos suministrados sean de gran entidad.



GRUPO DE INTERÉS

EMPLEADOS





Estudio y aprovechamiento de las capacidades de los empleados

Los equipos de trabajo de las obras se diseñan para que se fomente un buen grupo de trabajo donde se fomenta el trabajo en equipo.

Política de gestión de Personas. - Política Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Los directores departamentales crean grupos de trabajo que aseguren lograr un resultado acorde a las expectativas marcadas.

Objetivos

Los equipos de trabajo han de estar dimensionado de tal forma que garanticen cubrir las expectativas iniciales marcadas tanto por la empresa como por el cliente.

Plan de Carreras - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Los trabajadores promocionan y son formados para ampliar sus conocimientos. Dicha formación es plasmada en un plan de formación por cada uno de los responsables departamentales anualmente y este es aprobado por el Comité de Empresa.

Evaluaciones - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Las capacidades de los empleados son tenidas en cuenta para lograr que los equipo de trabajo garanticen un trabajo a realizar acorde con los estándares deseados.

Objetivos

Se seguirán realizando reuniones departamentales donde valorar las necesidades o capacitaciones del mismo.

igualdad de género

Construcciones Lujan muestra un rechazo rotundo relativas a cualquier tipo de discriminación por género y que no se hayan tenido en cuenta las cualidades de cada persona para la realización de las tareas, independientemente de su sexo, raza, religión,...etc.

Sensibilización Interna sobre No Discriminación e Igualdad de Oportunidades - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Formación sobre no discriminación, acoso o abuso e igualdad de oportunidades - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Construcciones posee ya integrada en su sistema de gestión una instrucción específica sobre acoso laboral, maternidad e igualdad.

Mejoras de RSE sobre la normativa laboral

Actuando en países en vías de desarrollo se toman medidas encaminadas a paliar cualquier tipo de trabajo forzoso, con menores y en general que no respete los derechos de los trabajadores.

Política de Seguridad y Salud en el trabajo - Política

Indicadores Relacionados

0

Normativa Interna - Política

Indicadores Relacionados

0



Observaciones Genéricas

El proceso de selección del personal en Construcciones Lujan se lleva a cabo por sus actitudes y aptitudes siendo un proceso limpio y transparente. No favoreciéndose en ningún caso la contratación a dedo.

Difusión de la Política - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La empresa difunde su política integrada entre clientes, empleados y proveedores.

Informe o Memoria de Sostenibilidad - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La empresa como miembro adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas presenta anualmente su informe de progreso y lo distribuye entre sus clientes, estando disponible públicamente para consulta.

Personas trabajadoras que reciben dossier de bienvenida - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Los trabajadores de nueva incorporación reciben formación de acogida donde se reflejan nuestros compromisos en materia RSC

Regular la aceptación de regalos

Este año pasado se ha promovido el código ético de la empresa que trabaja contra la corrupción en todas sus formas. Se ha creado un comité ético encargado de abolir cualquier mala praxis de corrupción que se detecte (extorsión, soborno,...)



Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan cuenta con un código conducta o ético implantado. Asimismo, se ha constituido un comité ético que abordará temas/situaciones/asunto de este aspecto que se den en la empresa.

Comentarios

Se ha realizado una comunicación interna de difusión del mismo. Tras lectura o aclaraciones al respecto se han recibido por cada trabajador el documento de difusión interna de distribución y comprensión.

Objetivos

Seguir implantando el nuevo código ético y trabajar para lograr su cumplimiento.

Comunicación Interna y Externa - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

El código ético será distribuido y puesto en conocimiento de los trabajadores, clientes y proveedores.

Objetivos

Se incluirá la difusión del código ético en la formación inicial de incorporación.

Comisión Interna de Control o Comité Ético - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Existe un comité de código ético que vela por el cumplimiento de dicho código.

Objetivos

Seguir fomentando las buenas practicas anticorrupción, anti-soborno,...etc que puedan darse.

Número de casos confirmados de corrupción (G4-SO5) - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas



Los casos que vulneren el código ético serán tratados por el comité ético.

Objetivos

Las resoluciones del comité serán trasladadas por este al comité de dirección que se encargará de ejecutar las acciones marcadas por el comité en la resolución de los casos detectados.

Falta de formación del empleado para el desarrollo de su actividad

En la época de crisis que arrastramos en el sector de construcción, mantener el equipo humano es complicado. Contamos con planes de formación específicos por departamentos y se fomenta el solape de aprendizaje necesario para lograr la productividad de los trabajadores cuanto antes.

PRL - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Todo trabajador en Construcciones Lujan o proveedor dispondrá de toda la formación de convenio requerida para la realización de las tareas que desarrolle.

Plan de Carreras - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Los trabajadores promocionan y son formados para ampliar sus conocimientos. Dicha formación es plasmada en un plan de formación por cada uno de los responsables departamentales anualmente y este es aprobado por el Comité de Empresa.

Formación sobre no discriminación, acoso o abuso e igualdad de oportunidades - Acción / Proyecto



Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Construcciones posee ya integrada en su sistema de gestión una instrucción específica sobre acoso laboral, maternidad e igualdad.

Kit formativo de bienvenida - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan hace entrega del dossier de nuevas incorporaciones al nuevo personal. Asimismo, se realiza una charla formativa de nueva incorporación. Para las obras también se realiza una charla inicial para acceso a la misma.

Formación como medio para mejorar la profesionalidad de los empleados

La empresa cuenta con formación interna y externa que asegura la adaptación del trabajador al puesto de trabajo y viceversa.

Formación - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan con el V Convenio de Construcción vigente posee desde su requerimiento a todo su personal formado según la formación de convenio que complementa con formación práctica y adicional que aumente el valor del capital humano.

Comentarios

El personal ha de disponer de formación continuada conforme a las necesidades detectadas y comunicadas.



Objetivos

Los directores departamentales gestionarán las formaciones llevándolas a cabo según se detecten necesidades.

Políticas Internas de Gestión - Política

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

La política interna de gestión marca que cada departamento detecta sus necesidades formativas de manera continua y programa acciones formativas que mejoren las capacidades del equipo humano del departamento.

Objetivos

Plan de formación anual continuo departamental.

Formación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan como contratista principal realiza formación para su proveedores, empleados. Asimismo participa en foros/jornadas técnicas como ponente para transmitir sus experiencias.

Objetivos

Continuar con los planes formativos departamentales.

Porcentaje de empleados sobre el total que han recibido formación - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Evaluación de la Formación - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Las formaciones externas recibidas son valoradas por nuestros trabajadores para ver si cubre nuestras carencias o expectativas formativas.

Objetivos



Se seguirá evaluando las acciones formativas mediante las encuestas de valoración.

Contratación de mano de obra infantil

Construcciones Lujan rechaza cualquier práctica laboral que explote a menores.

Normativa Vigente - Política

Indicadores Relacionados

0

Favoritismo en la contratación de empleados

Construcciones Lujan lucha contra una selección de personal justa por valía y capacidades. Pero pueden darse casos en los que no se produzca la selección adjudicando el puesto a conocidos,...etc. Se está trabajando en esto.

Normativa Interna - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

El proceso de selección del personal en Construcciones Lujan se lleva a cabo por sus actitudes y aptitudes siendo un proceso limpio y transparente. No favoreciéndose en ningún caso la contratación a dedo.

Conciliación familiar y laboral

Construcciones Lujan fomenta el valor añadido que para sus trabajadores supone el poder ajustar las condiciones laborales para conciliación con otros asuntos como familia o estudios. Se acuerda el calendario laboral con los representantes de los trabajadores.

Política de Conciliación - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan logra la conciliación de la jornada laboral con la familia/estudios,

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan cuenta con un código conducta o ético implantado. Asimismo, se ha constituido un comité ético que abordará temas/situaciones/asunto de este aspecto que se den en la empresa.

Sensibilización Interna sobre No Discriminación e Igualdad de Oportunidades - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

La empresa dispone de herramientas de concienciación sobre no discriminación y trato igualitario, via formaciones, campañas,...

Objetivos

Se continuará sensibilizando sobre el trato discriminatorio en obra/oficinas que se rechazará todo comportamiento no igualitario que se detecte.

Protocolo de acoso laboral y Código de actuación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

La empresa cuenta con una instrucción específica para actuación en caso de acosos laboral. El código ético también aborda dicho tema que será el comité el responsable de resolverlo.

Objetivos

Seguir fomentando el ambiente sano de trabajo.



Buzón de sugerencias - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Existe buzón de sugerencias donde se pueden realizar

consulta/reclamaciones/observaciones...que se tratarán por el departamento correspondiente.

Objetivos

Cualquier

reclamación/queja/sugerencia/observación será tratada independientemente de la vía o canal por la que llegue.

Comisión Interna de Control o Comité Ético - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Existe un comité de código ético que vela por el cumplimiento de dicho código.

Objetivos

El comité abordará cualquier caso que vulnere el código ético

Nº de denuncias recibidas y resueltas - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

El comité dará resolución a cualquier denuncia o acto no ético detectado

Objetivos

Se tomarán acciones sobre las denuncias o detectas de los comportamientos no éticos de la empresa.

Accidentes laborales

Siendo un sector con un alto índice de siniestralidad Construcciones Lujan sigue con su empeño de erradicar los accidentes de trabajo. Centramos muchos esfuerzos en conseguir dicho objetivo. Este año pasado Lujan cuenta con los índices de



sinistralidad más bajos de su historia. Y por segundo año consecutivo dichos índices de siniestralidad continúan a Cero.

Normativa Vigente - Política Indicadores Relacionados

0

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan cuenta con un sistema de gestión de calidad que garantiza la satisfacción de nuestros clientes procurando dar el mejor servicio/producto.

Impulsar la sensibilización en materia medioambiental

Construcciones Lujan fomenta su cultura Medio Ambiental entre sus clientes y proveedores con el fin de lograr una responsabilidad social de conjunto en sus obras. Ya nos encontramos implandando dicha política en nuestras uniones temporales de empresa.

Política de Reducción de Consumo - Política Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Se hacen uso de buenas prácticas de ahorro de consumo energético en todos los centros de trabajo.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan cuenta con un sistema de gestión de calidad que garantiza la satisfacción de nuestros clientes procurando dar el mejor servicio/producto.



Política de Reciclaje - Política Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan realiza un plan de gestión de residuos para cada uno de sus centros temporales y fijos.

Nombrar un Responsable de Medioambiente - Acción / Proyecto Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Para cada una de sus obras Construcciones Lujan nombra un responsable en Medio Ambiente que será el encargado de atender todas las demandas del Cliente en esta materia.

Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales - Herramienta de seguimiento Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La Legislación Ambiental que aplica tanto a los centros fijos como a los temporales se evalúa el cumplimiento y si se detectan desviaciones son rectificadas de inmediato.

Porcentaje de empleados sobre el total que han recibido formación - Indicador de Seguimiento Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Todos los trabajadores de Construcciones Lujan reciben formación en materia Medio Ambiental anualmente. Este año pasado se ha realizado sobre emergencias de derrames o vertidos en obra.

Salud y seguridad en el lugar de trabajo

Nuestros estándares de seguridad en el trabajo superan con creces la norma y nos destacamos en el mercado por garantizar



la seguridad en nuestras obras.

Normativa Vigente - Política Indicadores Relacionados

0

Comentarios

La empresa no se encuentra inmersa en litigios judiciales por temas de incumplimientos normativos o accidentes.

Objetivos

Seguir fomentando la cultura preventiva basada en que el mejor técnico de seguridad es uno mismo.

Política de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos - Política Indicadores Relacionados

0

Formación - Política Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan con el V Convenio de Construcción vigente posee desde su requerimiento a todo su personal formado según la formación de convenio que complementa con formación práctica y adicional que aumente el valor del capital humano.

Comentarios

Se seguirá impartiendo la formación de convenio conforme a los trabajos a desarrollar. Igualmente, se instruirá al personal para mejorar sus rendimientos y comportamientos seguros.

Objetivos

Todos los empleados se acogerán a un plan de formación interna y externa que mejore sus habilidades/capacidades.

Certificación OHSAS 18001 - Acción / Proyecto Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas



Construcciones Lujan cuenta con la certificación internacional OHSAS 18001 en materia de seguridad laboral.

Comentarios

Formación en Seguridad y Salud en el Trabajo - Acción / Proyecto Indicadores Relacionados

0

Comentarios

El personal será formado continuamente como mejora y crecimiento del valor humano en la empresa.

Objetivos

Todos los empleados disponen de la formación obligatoria y adicional que ayude que se determine.

Informe de Revisión por la Dirección - Herramienta de seguimiento Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Anualmente se hace por la Dirección un informe de revisión de todo el sistema incluido PRL.

Comentarios

Evaluación de Riesgos Laborales y Plan de Prevención - Herramienta de seguimiento Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La empresa realiza toda su actividad conforme la normativa (comunitaria, estatal, autonómica y local vigente), independientemente del país donde realice su actividad.

Comentarios

Se tiene al día toda la documentación de PRL.

Objetivos

La empresa tiene consolidado su sistema de PRL según OHSAS 18001.

Premios en materia de seguridad - Indicador de Seguimiento



Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan se presenta a diversos premios en materia de PRL para difundir sus buenas prácticas preventivas en materia de seguridad y salud. Asiste a conferencias como ponente para transmitir sus conocimientos

Comentarios

La empresa lleva 4 años con una media de 4 premios en materia de PRL.

Objetivos

La empresa recibe reconocimientos internacionales y nacionales en materia de PRL.

Indicadores de accidentalidad laboral -

Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Nuestros índices de siniestralidad son comparados con la media del sector todos los años y se marcan acciones dirigidas a disminuir o mantenerlos. En el año 2015 los índices de siniestralidad de la empresa han sido 0.

Falta de información a los empleados

Se intenta paliar la falta de información a los nuevos empleados contratando personal de la zona donde se encuentre la obra con lo que su adaptación es más rápida y mejor.

Política de Comunicación Interna - Política

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Se está dotando a todo el personal de la empresa de equipos informáticos que garanticen que fluya la comunicación de manera más directa (ordenadores, móviles,



cuentas de correo,...) aunque se sigue contando con los tableros de anuncios, representantes de trabajadores, reuniones...etc.

Objetivos

Los medios de comunicación y sistemas existentes cambian de manera rápida por lo que hay que garantizar que la empresa cuenta con sistemas acorde al mercado (WhatsApp, Skype, mail, teléfono,...etc)

Normativa Interna - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

El proceso de selección del personal en Construcciones Lujan se lleva a cabo por sus actitudes y aptitudes siendo un proceso limpio y transparente. No favoreciéndose en ningún caso la contratación a dedo.

Kit formativo de bienvenida - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan hace entrega del dossier de nuevas incorporaciones al nuevo personal. Asimismo, se realiza una charla formativa de nueva incorporación. Para las obras también se realiza una charla inicial para acceso a la misma.

Comentarios

Se sigue entregando el dossier de nuevas incorporaciones al personal nuevo junto a charlas formativas que garanticen que puede desenvolverse en nuestro sistema de gestión.

Objetivos

El personal de nueva incorporación tendrá especial seguimiento.

Canales de Comunicación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan actualiza a los nuevos tiempos los canales de comunicación. Se



fomenta el uso de nuevas vías tipo WhatsApp, Skype, teléfono, mail,...etc.

Comentarios

Fomentar el uso de nuevas tecnologías y vías de comunicación.

Objetivos

Que todo el personal puede disponer de cualquier tipo de canal de comunicación marcado por la empresa.

Manual de bienvenida - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

El personal de nueva incorporación recibe charla inicial en la que se dan a conocer todos los aspectos relevantes que deben conocer los nuevos empleados (como trabajar en nuestro SGI, evaluaciones de riesgos de su puesto de trabajo, condiciones laborales concertadas,...etc)

Objetivos

El dossier de nueva incorporación se ha consolidado como una buena praxis que garantiza al trabajador la adquisición de una visión global de la empresa hacia él y de este hacia la empresa.

Buzón de sugerencias - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0



Comentarios

Como vía de comunicación se mantiene el buzón de sugerencias aunque no se registran desde este ya que llegan por otras vías/canales de comunicación diferentes (mail, en reuniones,...)

Objetivos

Se seguirá manteniendo el buzón para poder realizar sugerencias/reclamaciones/observaciones tipo anónimas.

Porcentaje de empleados sobre el total que han recibido formación - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Todo el personal nuevo que se incorpora recibe la charla formativa de nueva incorporación. Pero igualmente se hará seguimiento del marcador/indicador mencionado.

Objetivos

La charla de nueva incorporación no se retrasará en el tiempo. Ya que las nuevas incorporaciones en sedes internacionales cuesta programarlas al ser esta presenciales, se fomentará la formación inicial a distancia presencial para acortar tiempos.



GRUPO DE INTERÉS

PROVEEDORES





Contratar a proveedores que cumplan con criterios de RSE

Fomentar el compromiso con la sociedad es uno de los objetivos de Construcciones Lujan. Por ello, marcar este como criterio de contratación sería una oportunidad de mejora.

Protocol de Compras - Política Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

La empresa tiene definido un procedimiento para la evaluación de proveedores en su proceso de contratación donde se valoran sus cualidades.

Gestión medioambiental y proveedores - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan en su política integrada trata la gestión ambiental como un objetivo. De la política se extrae que se ha de difundir dicha gestión ambiental.

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La empresa gestiona las incidencias dando solución a todas ellas, para mejorar el servicio/producto.

Crear relaciones estables con los proveedores

La empresa valora y deposita su confianza en empresas cuyas relaciones laborales se afianzan con el tiempo.

Política de Calidad - Política Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La mejora continua hace que nuestros proveedores

sean evaluados de manera continua durante la realización de sus trabajos. Si estos trabajan de manera conforme serán fidelizados entrando en la cartera de proveedores. Los proveedores de confianza realizarán las obras independientemente del lugar de ubicación de la obra.

Política de Compras - Política Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Nuestro sistema de gestión integrado contiene varios procedimientos de compras en los que se regula la política de compras.

Incluir una cláusula contractual - Acción / Proyecto Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Los contratos con los proveedores incluyen cláusulas específicas técnicas de lo contratado marcado por el responsable que realiza el contrato.

Visitas de verificación - Acción / Proyecto Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Cuando se encargan elementos de gran entidad se realizan visitas/auditorías de inspección de proveedores tipo elementos prefabricados (pilares, cerchas,...etc)

Crear Sistema de Clasificación Proveedores - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La empresa cuenta con clasificación de los proveedores donde intervienen varios departamentos (producción, compras, seguridad, medioambiente y calidad).

Difusión del Código Ético entre los proveedores - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La empresa se encuentra en periodo de difusión la



última revisión del código ético actualmente entre sus proveedores.

Auditorías - Herramienta de seguimiento **Indicadores Relacionados**

0

Observaciones Genéricas

Las auditorías son elementos presentes durante la elaboración de productos o prestación de servicios. Estas pueden ser internas o externas, con el fin de lograr el mejor resultado posible.

Evaluación de Proveedores - Herramienta de seguimiento **Indicadores Relacionados**

0

Observaciones Genéricas

Los proveedores son evaluados continuamente durante la relación laboral.

Número de auditorías llevadas a cabo - Indicador de Seguimiento **Indicadores Relacionados**

0

Observaciones Genéricas

La auditorías a proveedores se llevarán en contratos donde los elementos suministrados sean de gran entidad.

Cumplimiento de la normativa

El cumplimiento de la normativa estatal y los requisitos del cliente es una prioridad para Construcciones Lujan.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política **Indicadores Relacionados**

Observaciones Genéricas

Construcciones Lujan cuenta con un sistema de gestión de calidad que garantiza la satisfacción de nuestros clientes procurando dar el mejor servicio/producto.



Cláusulas incluidas en los contratos - Acción / Proyecto **Indicadores Relacionados**

0

Observaciones Genéricas

En los contratos Construcciones Lujan suscribe con sus proveedores y clientes las condiciones legislativas vigentes de obligado cumplimiento.

Auditorías - Herramienta de seguimiento **Indicadores Relacionados**

0

Observaciones Genéricas

Las auditorías son elementos presentes durante la elaboración de productos o prestación de servicios. Estas pueden ser internas o externas, con el fin de lograr el mejor resultado posible.

Evaluación de proveedores

Construcciones Lujan cuenta con una evaluación continuada de sus proveedores en materia de seguridad, calidad, medioambiente y responsabilidad social. Los proveedores con mejor valoración recibirán más pedidos.

Política de Calidad - Política **Indicadores Relacionados**

Observaciones Genéricas

El sistema de gestión integrado de calidad proporciona un procedimiento valorado para la evaluación continuada de proveedores.

Revisiones periódicas - Acción / Proyecto **Indicadores Relacionados**

0

Observaciones Genéricas

Todos los proveedores son evaluados de manera continua. Esta cuantificación y clasificación de los proveedores sirve para formalizar con ellos un mayor número de contratos cuanto mejor valorados se encuentren.



ANEXO GRI-G4 CORE/COMPREHENSIVE

Para completar la información del Informe de Progreso, a continuación se detallan los siguientes indicadores de G4.



ESTRATEGÍA Y ANÁLISIS

G4-1 - Inclúyase una declaración del responsable principal de las decisiones de la organización (la persona que ocupe el cargo de director ejecutivo, presidente o similar) sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y la estrategia de esta con miras a abordar dicha cuestión.

8709

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

G4-3 - Nombre de la organización.

Construcciones Luján, S.A.

G4-8 - Indique a qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios).

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

G4-11 - Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.

No hay respuestas

G4-14 - Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.

100%

G4-5 - Lugar donde se encuentra la sede de la organización.

C/ Jesús, 81, Entresuelo

G4-7 - Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.

Construcciones Lujan S.A es una sociedad anónima.

G4-10 - a. Número de empleados por contrato laboral y sexo. b. Número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo. c. Tamaño de la plantilla por empleados, trabajadores contratados y sexo. d. Tamaño de la plantilla por región y sexo. e. Indique si una parte sustancial del trabajo de la organización lo desempeñan trabajadores por cuenta propia reconocidos jurídicamente, o bien personas que no son empleados ni trabajadores contratados, tales como los empleados y los empleados subcontratados por los contratistas. f.

Comunique todo cambio significativo en el número de trabajadores (por ejemplo, las contrataciones estacionales en la temporada turística o en el sector agrícola).

No hay respuestas

G4-16 - Elabore una lista de las asociaciones (por ejemplo, las asociaciones industriales) y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece y en las cuales: Y Y* ostente un cargo en el órgano de gobierno; Y Y* participe en proyectos o comités; Y Y* realice una aportación de fondos notable, además de las cuotas de membresía obligatorias; Y Y* considere que ser miembro es una decisión estratégica.

No hay respuestas

G4-4 - Marcas, productos y servicios más importantes de la organización.

Construcción y ejecución de obra civil, industrial, edificación y conservación - explotación de carreteras, tanto para clientes privados como públicos.

G4-13 - Comunique todo cambio significativo que haya tenido lugar durante el periodo objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización; por ejemplo: * cambios en la ubicación de los centros, o en los propios centros, tales como la inauguración, el cierre o la ampliación de instalaciones; * cambios en la estructura del capital social y otras operaciones de formación, mantenimiento y alteración de capital (para las organizaciones del sector privado); y * cambios en la ubicación de los proveedores, la estructura de la cadena de suministro o la relación con los proveedores, en aspectos como la selección o la finalización de un contrato.

No hay respuestas

G4-15 - Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.

No hay respuestas

G4-6 - Indique en cuántos países opera la organización y nombre aquellos países donde la organización lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos de sostenibilidad



objeto de la memoria.

España, Rumania, Perú, Colombia, Alemania

G4-9 - Determine la escala de la organización, indicando: * número de empleados; * número de operaciones; * ventas netas (para las organizaciones del sector privado) o ingresos netos (para las organizaciones del sector público); * capitalización, desglosada en términos de deuda y patrimonio (para las organizaciones del sector privado); y * cantidad de productos o servicios que se ofrecen.

85

G4-12 - Describa la cadena de suministro de la organización.

No hay respuestas

ASPECTOS MATERIALES

G4-17 - a. Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes. b. Señale si alguna de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes no figuran en la memoria.

No hay respuestas

G4-18 - a. Describa el proceso que se ha seguido para determinar el Contenido de la memoria y la Cobertura de cada Aspecto. b. Explique cómo ha aplicado la organización los Principios de elaboración de memorias para determinar el contenido de la memoria.

El alcance del Informe de progreso abarca toda actividad que desarrolle Construcciones Lujan en cualquier país donde se encuentra implantada o donde abrimos mercado por primera vez.

G4-21 - Indique la Cobertura fuera de la organización de cada Aspecto material. Hágalo de la siguiente manera: * Indique si el Aspecto es material fuera de la organización. * Si el Aspecto es material fuera de la organización, señale qué entidades, grupos de entidades o elementos lo consideran así. Describa también los lugares donde el Aspecto en cuestión es materiales para las entidades. * Indique cualquier limitación concreta que afecte a la Cobertura de cada Aspecto fuera de la organización.

No hay respuestas

G4-22 - Describa las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.

No hay respuestas

G4-20 - Indique la cobertura dentro de la organización de cada Aspecto material. Hágalo de la siguiente manera: * Indique si el Aspecto es material dentro de la organización. * Si el Aspecto no es material para todas las entidades de la organización (tal como se describen en el apartado G4-17), elija uno de los siguientes enfoques y facilite: — una lista de las entidades o los grupos de entidades incluidas en el apartado G4-17 que no consideran material el Aspecto en cuestión; o — una lista de las entidades o los grupos de entidades incluidas en el apartado G4-17 que sí consideran material el Aspecto en cuestión. * Indique cualquier limitación concreta que afecte a la Cobertura de cada Aspecto dentro de la organización.

No hay respuestas

G4-23 - Señale todo cambio significativo en el Alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores.

No hay respuestas

G4-19 - Elabore una lista de los Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.

A través de los indicadores de evaluación definidos en nuestro Sistema de Gestión Integrado en ISO 9001 (Calidad), ISO 14001 (Medio Ambiente) y OHSAS 18001 (Seguridad y salud en el trabajo).

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

G4-24 - Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización.

Clientes, Empleados, Proveedores

G4-25 - Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja.

Construcciones Lujan a través de cada uno de sus responsables departamentales mantiene contacto continuo y directo con clientes, trabajadores y



proveedores. Esta información se documenta para análisis y toma de decisiones por el comité de dirección.

G4-26 - Describa el enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés, incluida la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de elaboración de la memoria.

No hay respuestas

G4-27 - Señale qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria. Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.

No hay respuestas

PERFIL DE LA MEMORIA

G4-28 - Periodo objeto de la memoria (por ejemplo, año fiscal o año calendario).

año calendario

G4-31 - Facilite un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido de la memoria.

Felipe Carrero Iglesias

G4-33 - a. Describa la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria. b. Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto a la memoria de sostenibilidad, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa. c. Describa la relación entre la organización y los proveedores de la verificación. d. Señale si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sido



partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la organización.

No hay respuestas

G4-30 - Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.).

anual

G4-32 - a. Indique qué opción «de conformidad» con la Guía ha elegido la organización. b. Facilite el Índice de GRI de la opción elegida (véanse los cuadros a continuación). c. Facilite la referencia al informe de Verificación externa si la memoria se ha sometido a tal verificación. GRI recomienda la verificación externa, aunque no es obligatoria para que la memoria sea «de conformidad» con la Guía.

No hay respuestas

G4-29 - Fecha de la última memoria (si procede).

No hay respuestas

GOBIERNO

G4-34 - Describa la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.

Construcciones Lujan S.A es una sociedad anónima.

ÉTICA E INTEGRIDAD

G4-56 - Describa los valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.

No hay respuestas



