



Communication sur l'Engagement 2016

Octobre 2016



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Déclaration de soutien continu



Le 20 octobre 2016,

A nos parties prenantes,

Je suis heureux de confirmer que l'ISEAM réitère son soutien envers le Global Compact des Nations Unies et ses dix principes dans les domaines des droits de l'Homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. Ceci représente notre Communication sur l'Engagement auprès du Global Compact des Nations Unies.

Dans cette Communication sur l'Engagement, nous décrivons les actions prises par notre organisation pour soutenir le Global Compact des Nations Unies et ses principes. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Guillaume KRAFFT
Directeur de l' ISEAM

PARTIE II. Description des actions

Droits de l'Homme (Principes 1 et 2)

Forte de la rédaction de sa charte de développement durable et de son engagement à intégrer les notions de RSE et d'éthique dans tous ses programmes d'enseignement, à respecter et promouvoir ses engagements locaux, nationaux et internationaux en faveur de la RSE/développement durable, l'ISEAM contribue à la diffusion et à la promotion de la protection du droit international relatif aux droits de l'homme en organisant chaque année des "Journées des Talents".

Lors de ces conférences, qui réunissent des universitaires et des chercheurs, des thèmes aussi variés que "Ethique et business", "Réinventer ensemble la société, l'économie et la science", "La relativisation de la problématique climat par rapport aux autres enjeux environnementaux", ou "l'Urgence climatique" ont pu être abordés. Ces moments ont été riches de réflexions, d'interrogations et d'échanges avec les étudiants. En effet, les élèves étaient chargés de s'informer et de réfléchir en amont aux diverses problématiques abordées.

Normes internationales du travail (Principes 3, 4, 5 et 6)

L'ISEAM supporte activement les initiatives de ses élèves, notamment dans les domaines de la RSE et du Développement Durable.

L'association Campus responsable, créée en 2005, organise différents événements pour promouvoir les bonnes pratiques et sensibiliser les étudiants, le personnel et les intervenants à ces questions. Chaque année, ils organisent la Semaine du Développement durable, des collectes de sang, une course contre le cancer et s'investissent aussi beaucoup auprès des sans abris.

L'école multiplie également les échanges avec différentes structures afin d'être toujours en parfaite adéquation avec les attentes du monde professionnel mais aussi afin de conserver une volonté d'ouverture vers d'autres pays et d'autres cultures (partenariat avec Canisius College aux Etats-Unis et SUP'RH Casablanca au Maroc).

Soucieuse de lutter contre toute forme de discrimination, l'Ecole accueille plus de vingt nationalités sur le Campus et fonctionne avec des programmes 100%

alternance pour lesquels les entreprises prennent en charge les formations, permettant ainsi l'accès à l'enseignement supérieur pour tous.

Environnement (Principes 7, 8 et 9)

Fin 2015, dans la perspective de la 21^{ème} conférence internationale sur le climat à Paris et pour sensibiliser les étudiants aux enjeux climatiques nous leur avons lancé un défi : organiser une grande journée à cette occasion sur le campus de l'école.

Labellisée « COP21 » pour son aspect mobilisateur et en lien avec la lutte contre les bouleversements climatiques, « la COP21 des étudiants » a rassemblé 200 participants et a impliqué une grande partie de l'administration de l'établissement. Les élèves ont réalisé une simulation grandeur nature de la COP 21, mise en perspective par François Damerval, chef de cabinet de Corinne Lepage. Regroupés en 8 délégations internationales (Union Européenne, Etats-Unis, Autres pays développés, Inde, Chine, Autres pays en développement, Lobby pétrolier et ONG), les étudiants ont réalisé deux *rounds* de négociations afin de proposer un scénario qui permettrait de ne pas aller au delà de l'augmentation viable du réchauffement climatique, portée à 2°C pour 2100.

Désireuse de contribuer à la protection de l'environnement et de la biodiversité, l'ISEAM a renforcé son implication par le soutien apporté à l'élaboration d'un plaidoyer « *Pour l'avenir de la Terre et des jeunes générations* ».

Ce plaidoyer a été rédigé par les élèves de l'ISEADD dans le cadre de la COP21. Il a pour vocation d'attirer l'attention des dirigeants politiques sur les attentes et les espoirs des nouvelles générations dans le domaine du développement durable.

La direction de l'ISEAM a souhaité s'associer à cette démarche afin de soutenir nos élèves et de renouveler son implication dans l'accompagnement des étudiants à être des créateurs de valeurs durables.

Cette signature s'est accompagnée de la plantation d'un arbre pour le climat sur le Campus permettant de rendre visible à chacun, la volonté de l'école de faire grandir chaque jour un peu plus, la compréhension des questions de RSE par tous nos élèves et notre personnel administratif.

Lutte contre la corruption (Principe 10)

Pour affirmer et promouvoir sa démarche auprès de ses parties prenantes, tant en interne qu'en externe, l'ISEAM a signé différents partenariats avec le PRME, le CLER, et l'Association française des Campus Responsables. Elle contribue ainsi à la construction d'une société responsable.

L'école ISEAM propose différents Mastères de management spécialisé, tous en alternance, consacrés au Développement durable et au respect de l'éthique et des valeurs dans l'entreprises notamment :

- Management et Développement durable,
- Management durable de l'environnement, de l'énergie, de l'eau et des déchets,
- Management durable et Responsabilité Sociétale des Entreprises,
- Management durable du secteur humanitaire et de l'économie sociale et solidaire.

Ces programmes, et en particulier leur volet « management responsable » ont pour objectif de former de futurs managers qui intégreront les valeurs du développement durable ainsi les principes affirmés par le Global Compact dans leur pratique professionnelle.

De plus, à la fin de son programme de Mastère, chaque étudiant doit rédiger un rapport professionnel traitant de la mise en œuvre de la responsabilité sociétale des entreprises. Il doit trouver une problématique d'entreprise, l'analyser et proposer des recommandations pour y apporter des solutions.

Un module de RSE/DD est, également, présent dans toutes les formations proposées par le groupe HEMA, et ce, quel que soit le métier préparé.

PARTIE III. Mesure des résultats

- L'école accueille 20 nationalités différentes
- 200 étudiants ont participé à la COP 21 des Etudiants
- 576 étudiants formés au développement durable
- 6 « journées des Talents »
- 614 € collectés par l'association Campus Responsable en faveur de l'Institut Curie
- 31 étudiants en entreprise en charge de missions liées à la non-discrimination, à l'éthique, au développement durable et à la RSE.