



# Fundación Empresa Universidad Gallega, FEUGA

INFORME DE COMPROMISO  
2015



Fundación Empresa-Universidad Gallega FEUGA  
Rúa Lope Gómez de Marzoa, s/n - Campus Vida  
La Coruña

# Tabla de Contenidos

01		Carta de Renovación del Compromiso
02		Perfil de la Entidad
03		Metodología
04		COE





# CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

**Francisco Javier Pereiro Pérez**  
director general



**PACTO MUNDIAL**  
**UN GLOBAL COMPACT**

Santiago de Compostela, 24 de octubre de 2016

La Fundación Empresa-Universidad Gallega (FEUGA) nació hace más de 30 años y su principal motivo fundacional sigue hoy en día de plena vigencia: ser precursora y catalizadora del vínculo entre universidad, empresa y sociedad. Feuga es una entidad sin ánimo de lucro en la que participan las tres universidades existentes en la Comunidad Autónoma de Galicia, así como las principales empresas que operan en la región. Está orientada a favorecer las relaciones entre la comunidad científica y los distintos sectores productivos, así como impulsar la formación práctica de los titulados universitarios y de Formación Profesional y a promover la actuación de conocimientos por parte del personal directivo de las compañías.

Su principal fin es la mejora del tejido empresarial y científico asentado en Galicia y con ello, contribuir al progreso de la sociedad. Funciona como institución que sitúa a la cabeza valores como la promoción de la tecnología, la innovación, el know-how multidisciplinario y científico de la universidad, la generación de valor y calidad social. Por ello, desde sus inicios se adhirió al Pacto Mundial para favorecer la sostenibilidad empresarial y conseguir los objetivos de desarrollo sostenible.

En concreto, son múltiples los proyectos de investigación europeos que Feuga ha impulsado y ocupado un papel destacado, focalizados en la sostenibilidad medio ambiental y económica de industrias fundamentales en la región como es el caso de la agroalimentaria. Nuevas tecnologías, uso de energías renovables, aprovechamiento de residuos, tratamiento de aguas... son algunos de los retos abordados con éxito. Iniciativas donde se aúnan esfuerzos e intereses de científicos y empresarios y de cuyo avance nos beneficiamos todos.

Por otra parte, otra de las grandes áreas de especialización de la Fundación es la que favorece que los alumnos universitarios y de Formación Profesional tengan su primer contacto con el mundo laboral, para aplicar los conocimientos teóricos procedentes de su formación, adquirir habilidades prácticas y así fortalecerse a la hora de afrontar un puesto de trabajo, derecho fundamental plenamente reconocido.

Nuestro compromiso con la sociedad sigue intacto y por ello, también nuestro deseo de continuar con la divulgación y la implementación universal de los principios del Pacto Mundial, al que tan vinculados nos sentimos con institución.

[www.feuga.es](http://www.feuga.es)

[fjperero@feuga.es](mailto:fjperero@feuga.es)  
Rúa Lope Gómez de Marzoa, s/n  
Campus Universitario Sur  
**15705 Santiago de Compostela**  
Tfno. 981 534 180 Fax 981 524 351

[feugavigo@feuga.es](mailto:feugavigo@feuga.es)  
Área Comercial - Local A9  
Campus Universitario  
**36310 VIGO - Pontevedra**  
Tfno. 986 812 665 Fax 986 812 666



# PERFIL DE LA ENTIDAD

# INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)

Fundación Empresa-Universidad Gallega FEUGA

Tipo de empresa

Tercer sector

Dirección

Rúa Lope Gómez de Marzoa, s/n - Campus Vida

Localidad

Santiago de Compostela

Provincia

La Coruña

Comunidad Autónoma

Galicia

Dirección Web

[www.feuga.es](http://www.feuga.es)

Nombre del máximo cargo ejecutivo

Francisco Javier Pereiro Pérez

Persona de contacto

Antonio Fernández Lamas

Número de empleados directos

26

Sector

Fundaciones, asociaciones y ONG

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Fomento de relaciones universidad empresa

Ventas / Ingresos

12871096

Ayudas financieras significativas recibidas del gobierno (miles de euros):

184151 (subvenciones para proyectos de inversión europeos)

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos: (Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso)

Clientes, Empleados, Administración, Medioambiente, Proveedores

Otros grupos de interés. En la pestaña “Otra información” se podrá detallar la información de los 10 Principios para otros grupos de interés.

Estudiantes y titulados universitarios, y de Formación Profesional.

Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los Grupos de Interés

Influencia. Proximidad. Dependencia. Políticas medioambientales.

Países en los que está presente tu negocio o tiene producción

España

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

## España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?

Influencia de los grupos de interés, basándose en criterios de influencia, proximidad y dependencia.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso

Página internacional ONU

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año fiscal

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

bienal

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

No

## ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión

Encuestas directas a usuarios finales. Contacto directo con clientes y proveedores a través de reuniones de trabajo presenciales y on-line.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama

La Fundación Empresa-Universidad Gallega (FEUGA) es una entidad sin ánimo de lucro y de derecho privado Organigrama: PATRONATO JUNTA RECTORA DIRECCIÓN Director general Subdirector general Secretaria de dirección CONTROL DE GESTIÓN FORMACIÓN Responsable de departamento BECAS Responsable de departamento Técnicos de becas TRANSFERENCIA Promoción Tecnológica - Director de expansión - Promotores tecnológicos Oficina de Proyectos y financiación - Proyectos nacionales - Proyectos europeos - Proyectos institucionales DIVULGACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO GESTIÓN DE CONTRATOS DE I+D+I Responsable de administración Técnicos de gestión

Indique si la junta directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores

Hasta la fecha no se han implementado indicadores.

Indique la estructura de gobierno y quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

Dirección y subdirección general de la Fundación, bajo la supervisión de la Junta Rectora. El Patronato es el órgano de gobierno, representación y administración de FEUGA. Sus miembros fundadores son las tres universidades gallegas y las más prestigiosas instituciones públicas y empresas privadas de Galicia. La presidencia del Patronato corresponde a uno de los rectores universitarios, mientras que la vicepresidencia se reserva para un representante de las empresas asociadas. Los integrantes de la entidad están estructurados en varias categorías: fundadores, de número, adheridos, colaboradores y miembros de honor.

Organigrama

[Descargar elemento adjunto](#)

## OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)

No en estos momentos.

## MÁS INFORMACIÓN

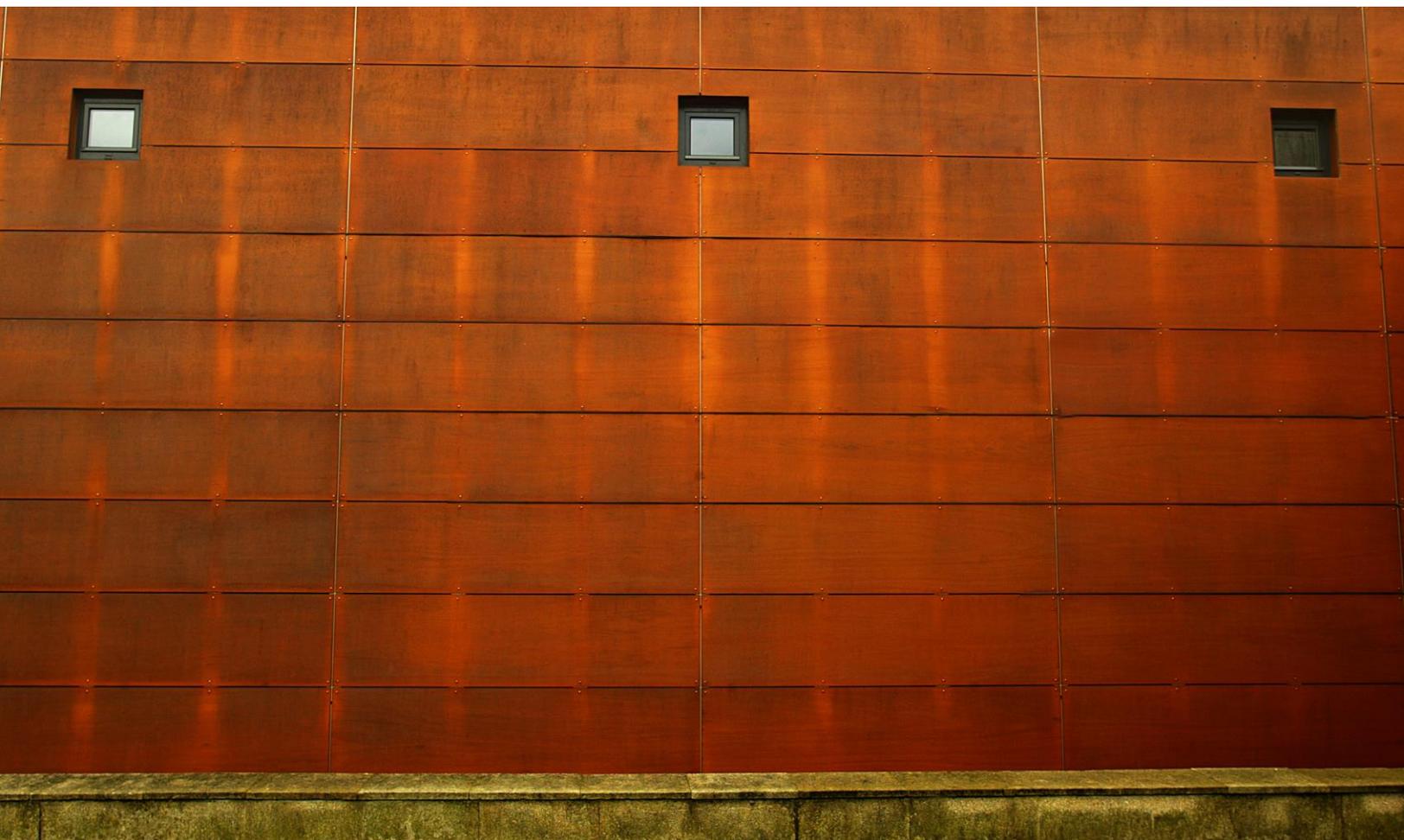
Dirección Web

[www.feuga.es](http://www.feuga.es)

Otra información relevante

[Descargar elemento adjunto](#)





# METODOLOGÍA

El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar

posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados

3. Neutralizar estos riesgos o materializar las oportunidades con el establecimiento de:

**Políticas:** documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de desafíos.

**Acciones/Proyectos:** las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

**Herramientas de seguimiento:** evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones

implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

**Indicadores de seguimiento:** datos cualitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



# COE

En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán comunicar cada dos años la forma en la que

apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE).

Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.

Comprometerse con las Redes Locales de Pacto Mundial

Feuga se compromete, en la medida de su capacidad, a participar en las Redes Locales del Pacto Mundial y en su difusión.

Unirse y / o proponer proyectos de asociación en materia de sostenibilidad corporativa

Feuga mantiene relación y acuerdos con diferentes empresas. En este sentido, se compromete a avanzar en este espacio y fomentar asociaciones

Comprometer a las empresas en temas relacionados con el Pacto Mundial

Animaremos a nuestros grupos de interés y, en especial, a las empresas con las que colaboramos, a que conozcan y promuevan la implantación en sus áreas de influencia, de los Principios del Pacto Mundial.

Participar o apoyar las iniciativas específicas o líneas de trabajo del Pacto Mundial

Feuga se compromete, en la medida de sus posibilidades, a participar y apoyar las iniciativas específicas o líneas de trabajo del Pacto Mundial.

Proporcionar comentarios a las empresas en relación a su Informe de Progreso

Nos comprometemos a analizar los Informes de Progreso de las empresas que lo publican para proporcionar retorno desde la perspectiva y conocimiento de nuestra organización, con el fin de establecer espacios comunes donde mejorar conjuntamente en los principios del Pacto Mundial.

Participar en las actividades de Pacto Mundial y de las Redes Locales

Como fruto de nuestro compromiso con las actividades de Pacto Mundial y de las Redes Locales, Feuga se compromete a participar en las mismas y a difundirlas entre sus grupos de interés.