



COMMUNICATION ON ENGAGEMENT КОМЮНИКЕ ЗА АНГАЖИРАНОСТ

на

Име на участващата организация: Фондация „Дарби”

Държава: Р БЪЛГАРИЯ

Сектор: НПО

Период, за който се отнася Комюникето: 2014-2015

(за дейности и практики, докладвани на всеки две години, т.е. за 2014-2015 г.)



Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор на ООН от изпълнителния директор/председател/управител

Фондация „ДАРБИ“ е член на Глобалния договор от 2014 год.

УС на Фондация „ДАРБИ“ и нейният управител г-жа Бистра Илиева заявяват своята подкрепа към принципите на Глобалния договор в четирите тематични области – права на човека, трудови норми, околна среда и антикорупция.

Действията на фондацията са насочени към внедряване и прилагане на принципите на Глобалния договор в стратегията и всекидневните дейности.

Това се стараем да правим чрез обмен на знания, преподаване на съвременни методи за обучение, използване на международен опит.

Желанието ни е да ги разпространяваме сред всички наши заинтересовани партньори от България и чужбина.

Ще направим необходимото да запознаваме и нашите спонсори, като целта ни ще бъде да ги привличаме към принципите на Глобалния договор.

Бистра Илиева / управител /



Профил на организацията. Мисия, цели, ценности. Внедряване на принципите на Глобалния договор на ООН

Фондация „Дарби“ е юридическо лице с нестопанска цел и е създадена :

- да допринесе за повишаване нивото на знания и качеството на формалното и неформално образование.
- да участва активно при професионалното ориентиране и натрупване на знания и умения за успешна реализация на младите хора.
- да участва в изграждането на образователни и културни мостове между България и останалия свят

Фондация „Дарби“ е създадена на 18.12.2006 г. и е вписана в Софийски градски съд под ФД №15909/2006 с управител Бистра Георгиева Илиева.

В ЦРЮЛНЦ на Министерство на правосъдието Фондация „Дарби“ е регистрирана под номер 20070302003.

Дейностите на Фондацията са свързани с подобряване на информираността на младите хора в различни сфери на съвременния живот, както и за подкрепа на тяхното личностно развитие.

Инициативите на Фондацията насърчават младежите да осъзнаят културното и езиково многообразие на Европа и света, да се обръщат към човешките добродетели и ценности, за да бъдат по-добри и активни граждани на световната общност.

Средствата, чрез които постигаме целите на Фондацията са:

- обучение и възпитание за възприемане на принципите на учене през целия живот
- създаване на мрежа от сътрудници и партньорски организации
- набиране на средства за различни инициативи, проекти, кампании и др.

Предмет на дейност на Фондация „Дарби“ е:

- организиране на национални и международни срещи, форуми, семинари, фестивали, свързани с образованието и културата.
- да подпомага възможностите за обучение и творчество на младите хора от България и чужбина.
- размяна на посещения, участие чрез различни институции за формално и неформално образование, за повишаване на знанията и уменията на младите хора.
- организация на международни лагери и пътувания с цел учене чрез преживяване

По- значимите мероприятия на Фондацията са:

1. Национална викторина "Образование на бъдещето"
2. Детски фестивал за православни църковни песнопения и духовни песни „Осанна във висините“
3. Коледен празник в храм "Света Великомъченица Параскева" за деца от социални домове
4. Форум „Бизнесът в подкрепа на образованието“
5. Конференции за обучението по религия в училище
6. Проект „Ти можеш сам“
7. Организация на семинари за образование в чужбина на млади таланти.
8. Проект по Програма „Европа 2015“ на СОС - „Анимирани квадрати“

Целта ни е да защитим правата на младежите и девойките, като разпространяваме информация за мерките в подкрепа на човешките права.

Разпространявайки информация за нашите услуги да защитим правата на клиентите си, които са главно млади хора.

Служителите на фондация „Дарби“, доброволците, с които работим при организация на различни мероприятия, са предварително запознати с мерките в подкрепа на човешките права.

Фондация „Дарби“ има план за кариерно развитие на служителите и доброволците, с който са запознати всички. В правилника за вътрешния ред има ясни правила за работното време, почивки и др.

По повод принципа за опазване на околната среда, Фондацията, планирайки своите мероприятия, следи и оценява възможните еко- ефекти от дейността си /подбираме доставчици, ангажирани с опазване на околната среда, енергоспестяващи уреди, разделно събиране и изхвърляне на отпадъците/.

По повод 10- ти принцип – Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност УС на Фондацията се старее да води прозрачна дарителска кампания. След всяко мероприятие дарителите, служителите и бенефициентите са информирани за средствата и другите дарения и тяхното използване.

Примери:

Права на човека:	Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека. Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.
Организацията има следните практики: <ul style="list-style-type: none"> - разпространява информация сред служителите си за мерките, в подкрепа на човешките права; - подбира доставчиците и партньорите си спрямо списък от критерии, в които е включен критерий дали има информация за ангажирането с опазването на човешките права от тяхна страна; - защитава правата на бенефициентите си като разпространява информация за своите продукти/услуги. 	
Трудови норми:	Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне. Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд. Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд. Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.
Организацията има следните практики: <ul style="list-style-type: none"> - има план за постъпване, обучение и кариерно развитие, като критериите са прозрачни за служителите; - има ясни правила за работното време, почивки и т.н.; - обявите за работа гарантират равен достъп на всички способни кандидати; - подбира доставчиците и партньорите си спрямо списък от критерии, в които е включен критерий дали има информация за ангажирането с опазването на трудовите права от тяхна страна; - На уеб страницата е показана публично информация за различни индикатори за разнообразието на работещите/доброволците като съотношението мъже/жени, включително в управителните тела и други. 	
Околна среда:	Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда. Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда. Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.
Организацията има следните практики: <ul style="list-style-type: none"> - събира информация, идентифицира, следи и оценява възможните еко-ефекти от своите дейности; - подбира доставчиците си спрямо списък от критерии, в които е включен критерий дали има информация за ангажирането с опазването на околната среда от тяхна страна; - инвестира xxxxx лева в машини и инструменти, които са щадящи природата; - ясно съобщава за своите планирани еко-цели и постижения (на уеб страницата, вътрешен бюлетин и други); - работи по програма за зелен офис със следните стъпки – намаляване на еднократните салфетки, въвеждане на разделно събиране и изхвърляне на отпадъците, енергоспестяващи уреди и т.н 	
Антикорупция:	Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.
Организацията има следните практики: <ul style="list-style-type: none"> - Има прозрачна дарителска политика и практики; - Служителите, бенефициентите и дарителите са периодично информирани за дарителската политика; - Доставчици и партньори са информирани за политиката за покупки на организацията. 	

Описание на практическите действия на организацията в подкрепа на принципите на ГД и ангажирането ѝ с инициативата. Практическите действия трябва да са свързани с една или повече от следните дейности:

<p>Организиране на обучителни и дискусийни събития за своите членове, както и работни срещи върху специфични теми за ГД на ООН или свързани с корпоративната устойчивост</p>	<p>-Организирана дискусийна среща през месец март'2015 г. на служителите и доброволците върху опазване на околната среда. Присъствали са 30 служители и доброволци. След направената дискусия бе решено да работим по програмата «Зелен офис».</p> <p>-Във връзка с проведените дарителски кампании през месеците декември 2014 г. и май и декември 2015 г. са приети отчети на Фондацията за постъпилите и изразходвани средства. На всички дарители са издадени Удостоверение за направено дарение и са изпратени благодарствени писма.</p> <p><i>Измерване на резултатите:</i> <i>В офиса на фондация „Дарби“ са направени първите стъпки</i> <i>-намалени са еднократните салфетки до 4 пакета от 7 използвани пакета на седмица</i> <i>-въведе се разделно събиране и изхвърляне на отпадъците</i> <i>-Събраните дарения и финансови средства бяха предоставени на следните социални институции: ЦНСТ 1 и 2 в с. Дрен, за деца и младежи без увреждания; ЦНСТ 1 / ЦНСТ 2 / ЦНСТ 3 – гр. Ловеч, за деца и младежи без увреждания; ЦНСТ „Здравец“ и „Зорница“ – гр. Луковит, за деца и младежи без увреждания; ЦНСТ 4/ ЦНСТ 5/ ЦНСТ 6 – гр. Ловеч, за деца и младежи с увреждания; Защитено жилище – гр. Луковит, за деца и младежи с увреждания; Детски център за деца с физически увреждания – гр. Луковит</i></p>
---	--

Информация за контакт: Бистра Илиева