

LEE HECHT  
HARRISON



# Anexo 24: Difusión de Valores

# Difusión de los Valores a nuestros Candidatos

- Uno de nuestros grupos de relación son los Candidatos: las personas que reciben el programa de Transición de Carrera.
- La empresa se asegura de transmitir sus valores a los Candidatos a través del Taller de Semana Inicial.
- El Taller de Semana Ideal se lleva todas las semanas en las oficinas, y todos los candidatos que inician su programa deben llevar este taller.
- En el taller se describen los servicios que ofrece la empresa, los consultores, las instalaciones, y se presentan los valores de la empresa.

## GPT Módulo 1

Introducción y  
Manejo del Cambio



**Lunes 24/10**  
De 8:30 a.m. a  
1:00 p.m.

## GPT Módulo 2

Definición Objetivo  
Profesional



**Martes 25/10**  
De 8:30 a.m. a  
12:30 p.m.

## GPT Módulo 3

Estrategia de  
Comunicación



**Miércoles 26/10**  
De 8:30 a.m. a  
12:30 p.m.

## GPT Módulo 4

Implementar  
la Búsqueda



**Jueves 27/10**  
De 8:30 a.m. a  
12:30 p.m.

## DECISIÓN DE CARRERA



**Viernes 28/10**  
De 8:30 a.m. a  
12:30 p.m.

## FINANZAS PERSONALES



**Martes 25/10**  
De 3:00 a  
5:00 p.m.

## GPT Módulo 5

Entrevista y  
Nuevo Comienzo



**Jueves 27/10**  
De 2:00 a  
6:00 p.m.

### Talleres:

1. Gestionando su proyecto de Transición laboral (GPT): 5 Módulos
2. Finanzas Personales
3. Decisión de Carrera

Lugar: Sala  
Directorio — Piso 5

A continuación una muestra de las primeras diapositivas de la presentación de inducción:

#1



#2

## LHH-DBM PERÚ

- En el Perú, desde 1993
- #1 del Sector en Hispano América
- Con más de 90% del mercado de Outplacement
- Hemos ayudado a recolocarse a más de 4,600 ejecutivos y 30,000 empleados y operarios a nivel nacional.
- Pioneros en introducir estos conceptos claves:  
Outplacement, Empleabilidad, Marketing Personal, Salario Emocional, Administración de Carrera



#3

## Servicios de LHH-DBM Perú

Lee Hecht Harrison lidera a escala internacional y local el sector de desarrollo del talento, conectando personas con empleos y ayudando a los individuos a mejorar su rendimiento.



#4

## Nuestros Valores

- Excelencia Profesional
- Actitud de Servicio
- Honestidad e Integridad
- Trabajo en Equipo
- Responsabilidad Social

# Difusión de los Valores a nuestros Empleados

A través del lanzamiento del Código de Conducta, se comunicó oficialmente los Valores de la empresa.

# Comunicación oficial sobre el lanzamiento del Código de Conducta, incluyendo la Visión, Misión y Valores de la organización. Se adjuntó la versión digital.

**From:** Ines Temple - DBM <ines\_temple@dbmperu.com>  
**Subject:** nuestro Código de Conducta  
**Date:** April 8, 2013 4:00:40 PM GMT-05:00  
**To:** dbm@dbmperu.com  
**Cc:** Jimena Mendoza - DBM <jimena\_mendoza@dbmperu.com>  
▶  2 Attachments, 73.4 KB

Estimado equipo,

De acuerdo a lo adelantado en nuestra reunión del mes de marzo donde compartimos el nuevo organigrama y los objetivos del 2013, adjuntamos el nuevo Código de Conducta que regirá en nuestra organización, a partir de la fecha.

El Código incluye anexos donde se detallan los valores (comportamientos) deseados en la organización, al igual que la misión (lo que hacemos) y visión (a lo qué aspiramos) como organización, y también un formulario donde podrán reportar potenciales conflictos de intereses que puedan tener.

Todo esto lo revisaremos en una reunión de lanzamiento del código en las próximas semanas, para la cual serán invitados oportunamente.

Sin embargo, nos parece propicio adelantarles la versión virtual del documento para que lo puedan leer con tranquilidad y familiarizarse con el contenido ya que en el transcurso de la semana, les estaremos entregando la versión impresa y para esa fecha estaremos recogiendo sus firmas confirmando haberlo recibido y leído. Y esto lo haremos anualmente.

No duden en comunicarnos cualquier duda o pregunta.

Gracias a todos!!

Ines

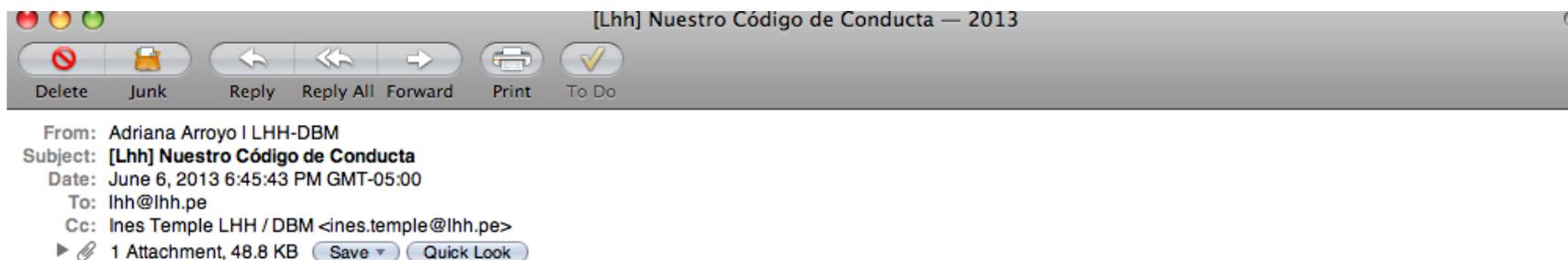


[Código de C...ocx \(62.0 KB\)](#)

**Ines Temple**  
Presidente Ejecutivo

**Lee Hecht Harrison | DBM Perú**  
Camino Real 159, San Isidro Lima 27 - Perú  
Tel +511 2213660  
[ines\\_temple@dbmperu.com](mailto:ines_temple@dbmperu.com)  
[lh-dbmperu.com](http://lh-dbmperu.com)

Comunicación sobre la entrega del Código de Conducta a cada empleado, y la firma de la Declaración de Conflicto de Interés, que garantiza que cada empleado ha leído y aceptado los términos.



**Estimado Equipo,**

**Hace unas semanas ustedes recibieron la versión digital de nuestro Código de Conducta para su lectura así como un anexo con la Misión, Visión y los Valores de la empresa que fueron comunicados en la reunión del mes de febrero en la presentación del Plan Estratégico.**

**Con el fin de reforzar aún mas la difusión de nuestro Código, les haremos entrega de un *ejemplar impreso* el lunes 10 de junio.**

**Asimismo, les agradeceremos que nos entreguen debidamente firmada su Declaración de Conflicto de Interés.**

**Contamos con el compromiso de cada uno de ustedes de leer nuestro código y de aplicarlo en todas nuestras actividades relacionadas con LHH-DBM Perú.**

**saludos cordiales,**

**Adriana Arroyo**

Gerente de Administración y Finanzas

**Lee Hecht Harrison | DBM Perú**

Camino Real 159

San Isidro, Lima 27, Perú

Tel +511.221.3660 Anx 141

adriana.arroyo@lhh.pe

www.lhh.pe

Entrega en físico del Código de Conducta, y la firma de la Declaración de Conflicto de Interés.



# Entrega en físico del Código de Conducta, y la firma de la Declaración de Conflicto de Interés.

LEE HECHT  
HARRISON |  **DBM**

Lima, 30 de junio de 2016

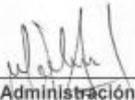
**Estimado Colaborador:**

Tenemos el agrado de entregarle la versión impresa del Código de Conducta, el cual deberá leer y aplicar en sus actividades en LHH-DBM.

Asimismo, adjuntamos la Declaración de Conflicto de Intereses para que sea firmada y entregada al Área de Administración.

Gracias por su colaboración y compromiso para seguir los principios y normas de nuestro Código de Conducta.

  
Colaborador

  
Jefe de Administración y RRHH

LEE HECHT  
HARRISON |  **DBM**

**DECLARACIÓN  
CONFLICTO DE INTERÉS**

NOMBRE: MARIA CLAUDIA CASTRO GONI

JEFE: ERIKA ALEJOS

FECHA: 30.06.16

NO tengo nada que reportar.

Si debo reportar un potencial conflicto de interés, el cual detallo a continuación:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

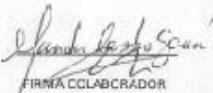
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

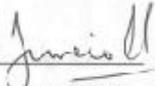
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

  
FIRMA COLABORADOR

  
FIRMA JEFE

  
FIRMA JEFE. GRAL

Ingreso a Ficha del Colaborador: \_\_\_\_\_

por: María Claudia Fecha: 30/06/2016

## Premiación anual de Valores — Empleados LHH-DBM Perú.

Premiación anual Valores LHH-DBM Perú.

Recibidos x



 **Jimena Mendoza** <jimena.mendoza@lhh.pe>

 10/12/15 



para Inés, lhh 

Estimado equipo,

Estando cerca de finalizar el año, deseamos reconocer a aquellas personas que han demostrado el cumplimiento de nuestros 5 valores organizacionales en cada una de sus acciones: excelencia profesional, actitud de servicio, honestidad e integridad, trabajo en equipo y responsabilidad social.

Por ello, los invito a identificar dentro de la organización a los colaboradores que para cada uno de ustedes han sido el mejor ejemplo de cada valor durante el 2015. Pueden marcar hasta un máximo de 3 personas por valor. No podrán ser nominados los consultores externos, practicantes, proveedores ni tampoco Inés o yo.

Les agradeceré respondan la encuesta adjunta hasta el lunes 14 de diciembre:

<https://es.surveymonkey.com/r/FRCNT8K>

Por favor al terminar la encuesta hacer click en el muchas gracias para darla por cerrada.

Adjunto la descripción de los valores para que tengan claro lo que implican.

Muchas gracias

Jimena

Jimena Mendoza

## Premiación Anual de Valores - Empleados LHH-DBM Perú - 2015

