


LEE HECHT
HARRISON



Anexo 11: Entrega de Código de Conducta



Comunicación oficial sobre el lanzamiento del Código de Conducta, incluyendo la Visión, Misión y Valores de la organización. Se adjuntó la versión digital.

From: Ines Temple - DBM <ines_temple@dbmperu.com>
Subject: **nuestro Código de Conducta**
Date: April 8, 2013 4:00:40 PM GMT-05:00
To: dbm@dbmperu.com
Cc: Jimena Mendoza - DBM <jimena_mendoza@dbmperu.com>
▶  2 Attachments, 73.4 KB [Save](#) [Quick Look](#)

Estimado equipo,

De acuerdo a lo adelantado en nuestra reunión del mes de marzo donde compartimos el nuevo organigrama y los objetivos del 2013, adjuntamos el nuevo Código de Conducta que regirá en nuestra organización, a partir de la fecha.

El Código incluye anexos donde se detallan los valores (comportamientos) deseados en la organización, al igual que la misión (lo que hacemos) y visión (a lo qué aspiramos) como organización, y también un formulario donde podrán reportar potenciales conflictos de intereses que puedan tener.

Todo esto lo revisaremos en una reunión de lanzamiento del código en las próximas semanas, para la cual serán invitados oportunamente.

Sin embargo, nos parece propicio adelantarles la versión virtual del documento para que lo puedan leer con tranquilidad y familiarizarse con el contenido ya que en el transcurso de la semana, les estaremos entregando la versión impresa y para esa fecha estaremos recogiendo sus firmas confirmando haberlo recibido y leído. Y esto lo haremos anualmente.

No duden en comunicarnos cualquier duda o pregunta.

Gracias a todos!!

Ines

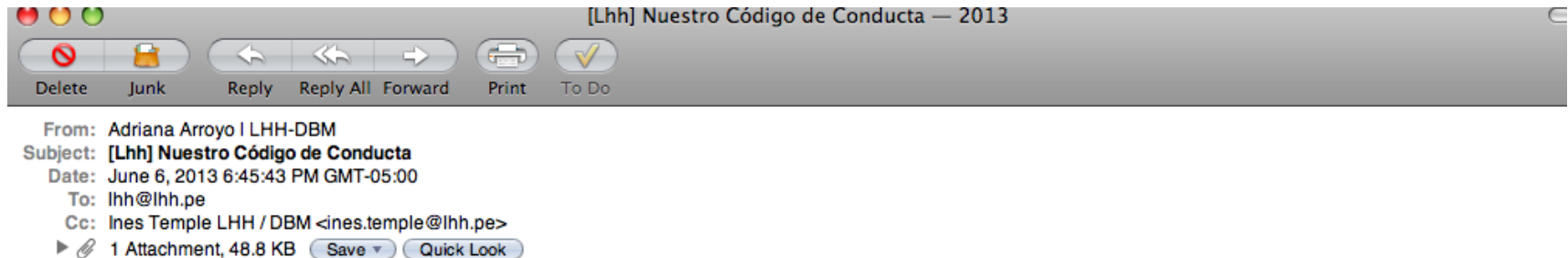


[Código de C...ocx \(62.0 KB\)](#)

Ines Temple
Presidente Ejecutivo

Lee Hecht Harrison | DBM Perú
Camino Real 159, San Isidro Lima 27 - Perú
Tel +511 2213660
ines_temple@dbmperu.com
lh-dbmperu.com

Comunicación sobre la entrega del Código de Conducta a cada empleado, y la firma de la Declaración de Conflicto de Interés, que garantiza que cada empleado ha leído y aceptado los términos.



Estimado Equipo,

Hace unas semanas ustedes recibieron la versión digital de nuestro Código de Conducta para su lectura así como un anexo con la Misión, Visión y los Valores de la empresa que fueron comunicados en la reunión del mes de febrero en la presentación del Plan Estratégico.

Con el fin de reforzar aún mas la difusión de nuestro Código, les haremos entrega de un *ejemplar impreso* el lunes 10 de junio.

Asimismo, les agradeceremos que nos entreguen debidamente firmada su Declaración de Conflicto de Interés.

Contamos con el compromiso de cada uno de ustedes de leer nuestro código y de aplicarlo en todas nuestras actividades relacionadas con LHH-DBM Perú.

saludos cordiales,

Adriana Arroyo
Gerente de Administración y Finanzas

Lee Hecht Harrison | DBM Perú
Camino Real 159
San Isidro, Lima 27, Perú
Tel +511.221.3660 Anx 141
adriana.arroyo@lhh.pe
www.lhh.pe

Código de Conducta

(1/3)

Centro de Conocimiento Publicaciones Actividades FAQs Contacto Job Bank Ines Temples

LEE HECHT HARRISON DBM

Av. Camino Real 159 San Isidro, Lima 27, Perú
Central Telefónica: +51-1 6440440
Contacto Comercial: +51-1 6440460
contact@lhh.pe

¿Quiénes Somos? Outplacement Programa Ejecutivo Programa Grupal Coaching Ejecutivo Prensa Videos

Inicio ¿Quiénes Somos? Compartir

¿Quiénes somos?

Somos la empresa líder global y local en movilidad laboral, enfocada en brindar soluciones y programas de Transición de Carrera/Outplacement, Desarrollo del Liderazgo, Gestión del Cambio y Engagement. Empleados Comprometidos.

LHH en el mundo

LHH-DBM Perú

Servicios

Nuestros clientes

Nuestro Equipo

Nuestras Oficinas

Beneficios

Resultados

Testimonios

Contáctate con nosotros

Av. Camino Real 159, San Isidro - Lima, Perú

Central Telefónica: +51-1 6440440

Central Comercial: +51-1 6440460

¿Quiénes Somos?

Lee Hecht Harrison-DBM Perú

Europa 178

Asia Pacífico 31

América 133

África & Medio Oriente 8

Lee Hecht Harrison Inc. (LHH Inc.)

- Es la empresa líder global de movilidad laboral, enfocada en soluciones y programas de:
 - Transición de Carrera/Outplacement
 - Desarrollo del Liderazgo
 - Gestión del Cambio
 - Engagement. Empleados Comprometidos
- 445 años de experiencia.
- 4350 oficinas en +60 países.
- Apoya anualmente a más de 7 mil organizaciones y 250 mil personas en procesos de transición laboral.
- LHH le da servicios al 70% de las empresas Fortune 500 y 80% de las empresas Global 500.

Lee Hecht Harrison – DBM Perú (LHH-DBM Perú)

Fuente:
<http://lhh.pe/quienes-somos/>.
Extraído el 14.10.2016

Código de Conducta

(2/3)

Centro de Conocimiento | Publicaciones | Actividades | FAQs | Contacto | Job Bank | Inés Templo

LEE HECHT HARRISON | DBM

Av. Camino Real 189 San Isidro, Lima 27, Perú
Central Telefónica: +51-1 6440440
Contacto Comercial: +51-1 6440460
contact@lhh.pe

¿Quiénes Somos? | Outplacement | Programa Ejecutivo | Programa Grupal | Coaching Ejecutivo | Prensa | Videos

Inicio | ¿Quiénes Somos? | LHH-DBM Perú

Compartir: f t in p

≡ ¿Quiénes somos?

Somos la empresa líder global y local en movilidad laboral, enfocada en brindar soluciones y programas de Transición de Carrera/Outplacement, Desarrollo del Liderazgo, Gestión del Cambio y Engagement. Empleados Comprometidos.

LHH en el mundo >

LHH-DBM Perú >

Certificaciones >

Alianzas >

RSE >

Asociaciones >

Código de conducta >

Servicios >


Nuestros clientes >

Nuestro Equipo >

Nuestras Oficinas >

LHH-DBM Perú

La seguridad de estar con los mejores



- Líder indiscutible en el mercado de Outplacement en el Perú desde 1993.
- 23 años ayudando a elevar la empleabilidad de las peruanas.
- Más de 950 empresas clientes en el Perú han confiado en la calidad de nuestros servicios.
- Más de 6,800 ejecutivos recolocados en programas de Outplacement Individual, de todo nivel.
- Adicionalmente más de 32,800 profesionales no ejecutivos, administrativos y operarios, asistidos a nivel nacional.
- Asesoría y programas de Outplacement en más de 30 ciudades del Perú.
- Oficinas especialmente diseñadas para ejecutivos y profesionales en transición, ubicadas en el mejor lugar de San Isidro, en plena zona empresarial.

Fuente:
<http://lhh.pe/quienes-somos/>.
Extraído el 14.10.2016

Código de Conducta

(3/3)

¿Quiénes Somos?

Outplacement

Programa Ejecutivo

Programa Grupal

Coaching Ejecutivo

Prensa

Videos

Inicio | ¿Quiénes Somos? | RSE | Código de conducta

Comparte f t in p

¿Quiénes somos?

Somos la empresa líder global y local en movilidad laboral, enfocada en brindar soluciones y programas de Transición de Carrera/Outplacement, Desarrollo del Liderazgo, Gestión del Cambio y Engagement. Empleados Comprometidos.

LHH en el mundo

LHH-DBM Perú

Certificaciones

Alianzas

RSE

Asociaciones

Código de conducta

Servicios

Nuestros clientes

Nuestro Equipo

Nuestras Oficinas

Beneficios

Resultados

Código de conducta

Principios y Normas de LHH-DBM Perú



Código
de Conducta

Fuente:
<http://lhh.pe/quienes-somos/>.
Extraído el 14.10.2016

Worldwide Statement of Intent and Shared Values

Statement of Intent

We are committed to helping our clients, customers and colleagues achieve success in the changing world of work. We will do this by:

- Providing the finest career enhancement services to organizations and individuals worldwide.
- Delivering outstanding quality, service and innovation.
- Addressing all aspects of the career life cycle as they relate to organizational effectiveness and individual career satisfaction.
- Offering innovative Solutions to human resource issues and trends.

Shared Values

We share the following values as colleagues, striving constantly to translate these values into our work with our clients, customers and in our communities.

- Honesty & Integrity
- Respect for others
- Corporate Citizenship
- Open Communication
- Teamwork
- Personal & professional excellence

Entrega en físico del Código de Conducta, y la firma de la Declaración de Conflicto de Interés.

ANEXO II

DECLARACIÓN
CONFLICTO DE INTERÉS

NOMBRE: INÉS TEMPLE
JEFE: DIRECCIÓN
FECHA: 15/03/2013

☒ NO tengo nada que reportar.

☐ Si debo reportar un potencial conflicto de interés, el cual detallo a continuación:

(The following section contains horizontal lines for reporting a potential conflict of interest, which have been crossed out with a diagonal line.)


FIRMA COLABORADOR

FIRMA JEFE


FIRMA GTE. GRAL.

Ingreso a Ficha del Colaborador:

Por: _____

Fecha: __/__/__