



참여보고 기간 2015 년 ~ 2016 년 10 월

시작일: 2015 년 1 월

종료일: 2016 년 10 월 5 일

**파트 1 . 최고경영자 또는 이에 준하는 대표자의 지속적인 지지 선언문**

이하 공란에 귀 조직의 최고 경영자 또는 이에 준하는 대표자가 서명한 지속적인 지지 선언문을 작성하십시오.

한국사회복지사업회는 2006 년 3 월 투명사회협약실천협의회에 사회복지분야 대표단체로 협약을 체결한 이래 사회복지기관의 윤리경영에 앞장 서 왔으며, 사회복지사의 윤리적 실천을 증진하는데 힘써 왔습니다.

그동안의 노력을 기반으로 하여 한국사회복지사업회는 기관 운영에서의 투명성을 제고하고 사회복지계 전반에 지속가능경영과 반부패 확립을 위한 기틀을 마련하고자 2011 년 12 월 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입하였습니다. 이번 가입을 계기로 유엔글로벌콤팩트의 4 대 가치인 '인권', '노동', '환경', '반부패'의 가치를 사회복지계에 널리 확산시키고 보다 공정하고 투명한 사회를 위한 반부패 운동을 본격적으로 추진해 왔습니다.

2015 년부터는 사회복지사 보수교육에 인권교육을 필수영역으로 추진하여 사회복지사들을 위한 인권교육을 활성화 하였으며, 전국의 사회복지사들을 위한 인권강사 양성워크숍을 진행하는 등 사회복지사들의 인권감수성 향상을 위해 노력하고 있습니다. 또한 사회복지사들의 노동문제 해결을 위해 전문 상담을 진행해 오고 있으며, 2016 년 6 월 세계사회복지대회 개최를 통해 국제 사회복지단체와 함께 '서울 선언문'을 채택하는 데 동참하여 '인권', '환경' 등 전세계 전문가들과 협력하여 국제적인 문제 해결에 동참해 오고 있습니다.

세계적으로는 빈곤퇴치, 기후변화 등의 도전 과제들과 국내적으로는 양극화 및 사회갈등 심화 등의 도전과제들에 직면하여 한국사회복지사업회는 앞으로도 사회복지사 전문직 단체로서 사회적 책임을 가지고 유엔글로벌콤팩트의 10 대 원칙을 준수하며 새로운 사회통합의 방향을 지속적으로 모색하고 제시해나갈 것임을 약속드립니다.

한국사회복지사업회 회장 류시문

## 파트 II. 활동 내용 기술

이하 공란에 글로벌콤팩트를 지지하기 위해 귀 조직이 진행하였거나 계획중인 활동에 대해 1 안(10 대 원칙에 따른 기술) 또는 2 안(기관별 권고 활동에 따른 기술)의 방식으로 기술하십시오. 두 가지 안을 모두 기입하실 수도 있습니다.

### 1 안) 유엔글로벌콤팩트 10 대 원칙에 따른 기술

#### 인권

**원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고**

**원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.**

#### <인권에 대한 협회의 주요 활동>

##### 1. 인권 강사양성 워크숍 기획 및 운영

- 사회복지사 인권 강사 양성 워크숍 기획 운영
  - 사회복지사 인권 영역의 보수교육 필수영역 개정에 따라 인권 강사 양성 워크숍 운영
  - 국가인권위원회 인권전문가를 활용한 사회복지 영역에 필요로 한 인권교육 진행

##### 2. 사회복지사 보수교육 내 인권영역 필수 및 교육 운영 확대

- 사회복지사 보수교육으로 인권교육 필수화 추진
  - 사회복지사 인권영역을 보수교육의 필수 영역으로 지침 개정을 통한 보수교육 진행
  - 전국 사회복지시 시설의 종사하는 사회복지사들은 사회복지 인권 영역 등을 필수로 선택하여 교육을 받을 수 있도록 함
- 사회복지사 보수교육 실시기관을 대상으로 인권영역 필수 안내 및 인권 교육 활성화 권고
  - 사회복지사 보수교육 내 인권영역 필수 변경에 대한 인권영역 교육 강조 및 보수교육 운영 시 인권교육 활성화 운영 안내
  - 보수교육 강사양성워크숍을 통해 배출된 강사를 활용하여 인권 교육 진행 안내 및 강사 정보 공유

##### 3. 한국사회복지사협회 내 인권위원회 구성을 통한 인권 문제 예방을 위한 활동 진행

- 협회 규정에 인권위원회 구성을 명시하여 인권 보호를 위한 전문 위원회 운영 진행

## 노동

원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고

원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제하며

원칙 5 아동 노동을 효율적으로 철폐하고

원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

### <노동에 대한 협회의 주요 활동>

#### 1. 협회 내 노사위원회 구성 및 운영

- 노사위원회를 통한 협회 직원들의 노동활동에 대한 자유권 보호 및 근로기준법에 따른 자유로운 노동 활동 보장
- 직원 채용 시 공개 모집을 원칙으로 고용에서의 차별 철폐

#### 2. 협회 내 노동문제 상담게시판을 운영

- 전국 사회복지사들을 위한 노무관련 상담게시판 운영과 전문 노무사들을 통한 노무관련 상담을 진행하고 있음.
- 노동문제에 대한 사회복지사들의 부당한 처우에 대한 전문가 상담을 통해 문제 해결에 도움 제공

## 환경

원칙 7 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지하고

원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며

원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

### <환경경영에 대한 협회의 주요 활동>

#### 1. 협회 사무실에서의 환경보호를 위한 전 직원 활동 전개

- 재활용 및 분리수거 운동을 통한 사무실 내의 자원 활용 실시
- 직원 사무실과 교육장에 분리 수거함 설치를 통해 사무실 직원들의 자원재활용과 분리수거 활동 진행
- 교육생들을 대상으로 분리 수거함 마련으로 자원재활용 활동 전개

2 안) 기관별 권고 활동에 따른 기술 ( 본 문서 뒤의 기관별 권고 활동 참고)

○ 유엔글로벌콤팩트 한국협회 워크숍 및 회의 참석

- 유엔글로벌콤팩트 한국협회 COE 워크숍 참가
  - COE 보고서 발간을 위한 작성 안내 교육과 관련 단체와의 협력 체계 마련
- 유엔글로벌콤팩트 한국협회 연차 총회 참석
  - 관련 단체와의 네트워크 및 유엔글로벌콤팩트 활동에 대한 자자 활동 전개

○ 세계사회복지대회에서의 서울선언문 동참

- 세계사회복지대회를 통해 세계사회복지사연맹을 중심으로 한 국제 사회복지 단체에서 제정한 '서울 선언문'에 동참
  - 서울선언문은 인권과 환경에 대한 사회복지사들의 참여와 국제 협력을 준수하여 인간의 권리와 존엄성 가치를 추구하고 있음
  - 서울 선언문에 동참 및 관련 내용을 홈페이지를 통해 게재 홍보하여 국내 80 만 사회복지사들의 동참할 것을 권고 함



#### 파트 Ⅰ Ⅰ Ⅰ 결과 측정

이하 공란에 파트 Ⅰ Ⅰ 에 기술된 활동 결과를 측정하기에 가장 적절한 질적 또는 양적 지표를 작성하십시오.

##### ○ 사회복지사의 인권 보호 확산을 위한 인권강사 양성 워크숍 진행

- 2015 년 인권강사 양성워크숍 1 회 진행 및 42 명 교육 수료
- 2016 년 인권강사 양성워크숍 1 회 진행 및 39 명 교육 수료

##### ○ 사회복지사를 대상으로 한 인권 교육 활성화

- 2016 년부터 사회복지사 보수교육에 인권영역을 지침으로 필수화 하였음
- 2016 년 10 월 5 일 현재 총 115 개 교육 6973 개의 인권영역 교육이 진행되었음

##### ○ 유엔글로벌콤팩트 한국협회 활동 참여

- 유엔글로벌콤팩트 한국협회 워크숍 (2 회 2 명), 총회 (1 회 2 명) 참석을 통해 유엔글로벌 활동에 적극 참여와 관련 취지에 동참활동 전개
- 사회복지 주요 단체들과의 유엔 글로벌 콤팩트 10 대 원칙 홍보 (홈페이지 등)

##### ○ 노무상담을 통한 노동 문제에 대한 문제 해결 지원

- 전국 사회복지시설에 종사하는 사회복지사들을 위한 노무 상담을 홈페이지를 통해 노무사 답변을 진행하여 총 554 개의 노동 문제에 대한 답변과 문제 해결에 도움 제공