



2016社会责任报告 (2015.10 ~ 2016.10)

Red Board (JX) Ltd.

Address: Jing Jiu Road, Jing Gang Shan Economic
Technological Development Zone, Jiang Xi, China

Phone: 0796-8404183 Fax: 0796-8404183

Postcode: 343100 Website: www.redboard.com.cn

Prepared by: Hillary Chen

Reviewed by : Joseph Ho

Released by : CK Pang

Date: Oct 10, 2016

目录



一、**CEO**致辞

二、公司概况

三、公司价值观

四、公司治理

五、利益相关者

六、公司社会责任模型

七、展望**2017**

八、社会评价

九、 附录

十、 **GHG**清单

十一、 **GHG** 声明

一、CEO致辞



红板是一家港资公司，专业生产多层高密度印刷线路板，包括硬板、软板和软硬结合板，目前为江西省规模最大、产值最高、技术最先进的线路板企业。

公司成立以来，秉承“持续改善、全面创新、以人为本、共创价值”的经营理念，着力为员工创造优美的生产、生活环境。

公司的企业精神：堂堂正正， 活力创新， 永不言败。

一、CEO致辞 (续1)



我们的目标是成为世界高密度线路板知名制造商，公司在环保方面坚持绿色生产、清洁生产，保证污水处理稳定达标排放，同时定期进行职业卫生监测、环保监测等，确保员工健康安全。

与友好环保企业共同研发实验，并率先广泛采用先进的在线处理，回收、回用危险化学废液工艺、资源再生和无害化处理技术，实现节能减排，努力创建“资源节约、环境友好”型企业。同时公司还积极研发和应用低碳、低耗生产的跨时代物联网智能计算机管理技术。

一、CEO致辞 (续2)



我们在经营中，始终把品质管理作为发展的永恒课题，把质量提升作为企业发展的命脉，称之为“红板”精神。

产品质量的好坏体现公司的综合竞争能力，同时也反映了其管理、技术和企业文化的整体水平，在日益竞争激烈的市场中赢得市场、赢得时间、赢得效益。

一、CEO致辞 (续3)



我们重视人才的竞争，尤其是对于高技术生产领域来说，尤其如此。每年都投入大量资金在科技创新、员工培训和再教育上，通过不断提升管理者的素质推动企业整体的竞争力。

还与大学、科研院所建立了紧密的合作关系，充分利用学者和学生的创新动力，同时也给予校方研究经费，并给学生提供实地训练的机会，走员工与企业携手共同持续发展之路。

公司到**2016年10月**，获取国家知识产权局授权专利**35**项，江西省级重点新产品**8**件。

一、CEO致辞 (续4)



作为全球契约的成员，我们一直致力于在影响范围内遵守、支持以及实施并推动人权、劳工标准、环境及反贪污方面的十项基本原则。

我们一直将社会责任放在极其重要的位置，要诚信对客户、对股东、对供应商、对员工、对社会。

只有诚信经营，我们才会走得更远。而诚信的经营也为红板公司树立起了良好的品牌。

一、CEO致辞 (续5)



在经营间曾多次受到国家、省、市的表彰和奖励，公司先后获得多项殊荣：

- 中国百强企业
- 江西省先进企业
- 外贸出口大户
- 高新技术企业
- 主营业务收入突破十亿元企业
- 江西省名牌产品
- 江西省著名商标
- 江西省科技创新示范企业
- 吉安市首届市长质量奖

二、公司概况



红板（江西）有限公司位于吉安市高新技术产业开发区，**2005年10月**注册，**2007年**主体厂房开始建设。

专业生产高密度多层线路板，产品广泛应用于通讯、电脑、仪表、汽车、家电、医疗及数控机床等高科技电子领域，远销新加坡、日本、欧美等发达国家和地区，主要客户有：佳能、西门子、惠普、伟创力、**CIP/ZF**等国际知名企业。

二、公司概况 (续1)



公司开发并掌握**HDI**线路板的生产技术，可以批量生产二阶、三阶以及**Anylayer**等高阶**HDI**板，以满足电子产品市场日益向轻、薄、短、小、多功能、高频化、高速数字化及兼容、半导体芯片的高集成化、高密度安装技术的需求。

挠性线路板和刚挠结合线路板是公司近年重点发展项目，主要应用于智能手机锂电池、摄像头、指纹识别、汽车、医疗、工业控制、单反相机等领域。

二、公司概况 (续2)



公司经过近年的技术攻关，成功解决了大排版涨缩难控制的问题，已经成为全球挠性线路板工厂中第四家采用**500mm**宽幅大排版生产。公司自主研发的**UV**激光控深和数控控深技术，成熟应用于各类刚挠结合板，激光控深可达到 **$\pm 20\mu\text{m}$** 的公差，数控控深可达到 **$\pm 100\mu\text{m}$** 的公差。目前已经引入十于台双轴大台面**UV**激光切割设备，刚挠结合板产能达**1**万平米/月。公司还可轻松帮客户实现挠性线路板或刚挠结合板设计孔径为 **$100\mu\text{m}$** 的盲埋孔产品，使客户在产品设计上灵活多样，帮助客户将产品小型化、微型化的趋势发展。

二、公司概况 (续3)



公司分二期建成:

- 一期主要建筑物有:生产厂房、综合动力站房、食堂及活动用房、宿舍等;
- 二期主要为7层研发厂房及配套宿舍, 总建筑面积约9万平方米。
- 动力站占地面积约1万平米, 建筑面积约2万平方米, 整个厂区的生产、生活用水用电都要通过动力站来供给。

二、公司概况 (续4)



公司分二期建成:

- 一期主要建筑物有:生产厂房、综合动力站房、食堂及活动用房、宿舍等;
- 二期主要为7层研发厂房及配套宿舍, 总建筑面积约9万平方米。
- 动力站占地面积约1万平米, 建筑面积约2万平方米, 整个厂区的生产、生活用水用电都要通过动力站来供给。

二、公司概况 (续5)



所有的废水都要经动力站处理、消化，达到国家规定的标准排放。

- 一期宿舍共有160间员工宿舍，底层有食堂、小超市、网吧等各项员工娱乐设施。员工宿舍有空调，冷、热水、直饮水等设备。
- 二期宿舍共有300间职员宿舍，底层设有理发店、洗衣店等配套设施。

二、公司概况 (续6)



主厂房的设施全部是采用中央控制及供给，包括：中央吸尘、中央冷冻水供给，中央空调、中央加药系统。

中央空调的风柜置于主厂房，可提供强送风。噪音较大的设备全部安装在主厂房外的动力站区域，为避免对周边环境及员工的噪音污染。

二、公司概况 (续7)



厂房内的生产废水全部通过地下污水排放管道分类排放至动力站各废水池，经过废水处理站进行废水处理，通过标准化排污口和在线监测达到国家标准后，排至市政污水管网经市政污水处理厂深度处理达标后排入赣江。

二、公司概况 (续8)



公司的产能:

- 一期月产能60万平方英尺HDI板, 30万平方英尺普通板及20万平方英尺软板及软硬结合板。
- 二期月产能40万平方英尺高阶HDI板。

本公司产品为国家鼓励的高科技产品, 符合RoHS、REACH等要求。

二、公司概况 (续9)



公司将继续秉承“持续改善、全面创新、以人为本、共创价值”的经营理念，坚持质量、效益和谐统一，着力为生产者创造优美的生产、生活环境，力求将公司打造成国际一流线路板生产基地。

公司二期于2016年第2季已投入运营，产值将增加30%，同时公司三期已动工，预计2017年6月可投入运营，二、三期的公司产值，在近三年可以再翻一倍。

三、公司价值观



我们除要成为PCB行业中的优秀企业外，並致力推进绿色制造,节能减排及环境保护等工作,立足成为PCB行业标杆。

我们以技术、人才、品质、市场为前进的安身立命之本，发展高端的线路板，需不断的加强技术创新与新产品研发，通过培育员工,提高员工品德,吸纳专业人才,提高设备自动化，以对应科技创新,把企业做大、做强。

四、公司治理



组织的治理

公司编制《质量手册》、《管理制度汇编》、《岗位职责》、《员工手册》等相关文件，就是要从制度上来规范、管理企业，约束员工行为，作为公司进行日常工作管理的依据。

公司大力推行5S现场管理，从礼仪、权利、义务、制度等方面规范员工行为、明确权利与义务、细划员工守则，将员工培养成有素养、高素质的职工队伍。

四、公司治理 (续1)



组织的治理

- 公司领导团队承担相应的经营、道德和法律
责任，自身的行为受到一定约束；
- 治理以事实为基础，坚持科学性、民主性，
经营责任和权限；
- 坚持明确性、透明性，道德责任；
- 坚持社会性、公益性，法律责任坚持严肃性
、公正性。

四、公司治理 (续2)



A. 落实管理责任，推进公司健康发展

公司自创立之初就按照《公司法》、《会计准则》、《财务通则》等一系列法律法规要求，建立了股东会、董事会，建立了权力分离与制衡的法人治理结构。《公司章程》明确规定了董事会、经理层的法律、道德责任，明确规定了高管人员应遵循的准则；设立了法务总监；建立了公司高层、中层和职能部门、员工为监控对象的道德行为监测体系。

四、公司治理 (续3)



在生产经营方面，公司领导层组织各职能部门进行年度预算编制，该预算得到审核批准后实施。每月各职能部门计划下月度资金安排，预算内资金可直接入账手续，但超预算或预算外资金须由责任部门提出原因分析后经联席会议确定是否安排。在编制年度资金预算时，始终遵循压缩可控成本，确保资产保值增值。

四、公司治理 (续4)



B. 落实财务责任，完善财务监管机制

资金是企业运行的血液，公司领导团队十分重视对财务的管理。公司依据国家《会计准则》、《财务通则》建立健全了会计核算、资金管理、投资管理、税务管理、成本费用管理、预算管理等一系列财务管理制度，如《财务管理暂行规定》、《营业收入和销售发票管理制度》、《票据、款项审批支付管理制度》等，使财务管理有法可依、有章可循。

四、公司治理 (续5)



公司设立了财务总监，并按《公司章程》和财务管理制度对董事会、经理层负责，特别是对对外投资和对外担保的数额和程序作了明确的规定，超过授权限额的重大投资要经过股东会批准。加强对公司二级单位的财务监控，实行财务集中统管、财务人员委派制。

四、公司治理 (续6)



根据《公司章程》和相关财务管理制度，财务总监对董事会及经理层的财务管理行为实施监督，规避公司财务风险。在实行财务集中管理基础上，公司致力于强化会计内控制度建设，完善监管制度，建立全方位、多层次的风险防范体系和反应及时、协调有效的风险化解机制。

四、公司治理 (续7)



C. 保持内、外部审计的独立性

公司每年委托吉安市文山有限责任公司会计师事务所独立开展公司经营管理审计、专项审计调查、工程项目审计等内审工作，审计机构向公司管理层负责并报告工作，并提供资产负债表、资金流量表和利润表等；针对审计中发现的问题，及时进行纠正措施，形成闭环管理。委托与公司没有关联利益的会计事务所提供会计报表审核、财务损益表、净资产验证、咨询等服务。

四、公司治理 (续8)



D. 保护相关方利益，促进共同发展

公司关注股东及其他相关方利益，为利益相关方创造价值，为社会做贡献，实现可持续发展。在职工权益方面，每年由人力资源部代表公司和职工签订《劳动合同》，将员工的工资报酬、工作时间和休息休假、劳动安全、社会保险和福利、职业培训等内容具体化，通过现场管理和持续改进、绩效考核等措施不断改善员工的工作和生活条件。

四、公司治理 (续9)



在供应商利益方面，采购遵循平等、公平、公正原则进行抽样和数据交换，始终坚持“长期合作，实现共赢”的理念。辅料及机物料采购自主采购，也同样严格实行招议标方式进行，招标评议由采购、技术、质量、使用单位等派人参加，在同等质量情况下比价格，实行货比三家，确保公开、公平、公正性。

四、公司治理 (续10)



在顾客利益方面，公司始终以顾客满意为焦点，与战略客户建立了互信机制，年初签订供销合同，市场发生变化时，不乱涨价。对顾客在质、量上的投诉公司启动快速反应机制，确保顾客利益不受损失。

五、利益相关方



利益相关方	关注议题	沟通形式及表现
政府	诚信守法，商业道德，依法纳税，保障就业。	依法合规，诚信经营，广泛吸纳就业，积极主动与主管及相关部门沟通对话。
客户	优质的产品，准确快速的投诉处理，良好的售后服务。	持续的产品创新，提高客户满意度，减少客户投诉。
员工	权益保障，薪酬福利，教育培训，个人发展，良好的工作环境	保障员工合法权益，提供全方位培训，打造良好企业文化，拓展员工，志愿者活动，较低员工流失率，较高员工满意度。

五、利益相关方 (续1)



利益相关方	关注议题	沟通形式及表现
媒体	<ul style="list-style-type: none">• 传递正面信用、信息• 信息透明可获取	<ul style="list-style-type: none">• 及时传播信用、信息• 提供信息获取渠道• 主动与媒体保持对话
工会	<ul style="list-style-type: none">• 员工的权利和权益• 民主管理 企务公开	<ul style="list-style-type: none">• 基层工会组织• 集体谈判加强交流• 改进民主管理
股东	<ul style="list-style-type: none">• 保护股东利益• 合理的收益回报• 信息披露真实准确• 稳定的信用等级	<ul style="list-style-type: none">• 定期报告• 保持较高的盈利• 保证股东应占利润

五、利益相关方 (续2)



利益相关方	关注议题	沟通形式及表现
供应商	<ul style="list-style-type: none">• 公平采购• 实现双赢• 诚信履约• 战略合作	<ul style="list-style-type: none">• 合同协议谈判• 实施交流，严格履约• 较高的供应商满意度
金融保险公司	<ul style="list-style-type: none">• 降低融资成本• 减少风险• 及时付款	<ul style="list-style-type: none">• 合同协议谈判• 日常业务交流• 研究金融和保险政策• 减少融资风险
社区	<ul style="list-style-type: none">• 关注社会发展• 共建和谐社区	<ul style="list-style-type: none">• 参与志愿者活动• 公益捐款• 社区文明共建• 支持教育与农村发展

五、利益相关方 (续3)



利益相关方	关注议题	沟通形式及表现
非政府组织	共同倡导可持续发展	<ul style="list-style-type: none">• 定期参加会议或活动• 提高非政府组织对公司的认知度• 与非政府组织保持沟通与参与

六、公司社会责模型



A. 安全环保

1. 积极应对气候变化
2. 强化安全环保管理
3. 全力保障生产安全
4. 强力推进节能减排
5. 大力推进清洁生产



应对气候变化，红板（江西）有限公司坚持“三R原则”，即减量化(reduce)，再使用(reuse)和再循环(recycle)，尽量减少资源投入和废物产生，尽量发展循环经济以减少和控制温室气体排放，有效应对全球变暖。在培训中我们向员工宣传全球气候变化与每个人的生活息息相关，多使用一张纸、多开一会空调、多踩一次油门，都与“温室效应”紧密相联。多一个人都能从自身做起，从点滴做起，用实实在在的行动来阻止环境继续恶化，气候变暖危机的化解就会增加一分希望。



广泛宣传和普及全球气候变化知识、提高员工保护全球环境和气候的意识、引导员工建立有助于减少温室气体排放的工作方式，员工从点滴做起，规定所有电脑待机超过5分钟时要启用节电模式，公司采用中央空调控制系统，除个别车间由于机器需要设定特定温度外其它车间温度统一设定到最节能的温度范围。公司总务每年制定计划增加适当的绿化面积，尽量减少公共车辆的使用次数减少二氧化碳的排放量。



公司自项目筹划开始便严格执行“三同时”制度，于2006年12月委托南昌大学环境工程研究所编制完成环评报告书，并于2007年3月获省局批复批复。一期工程于2007年1月开工建设，2008年8月完工投入试生产，已于2009年3月通过原省环保局验收。二期工程于2010年2月5日投入试运行，并于2010年4月向省环保厅申请二期工程竣工环境保护验收。



2015年公司年产“480万平方英尺多层高密度印制电路板（HDI）和软板改扩建项目”办理环评手续，根据相关要求该项目施工过程中引入环保监理。根据该项目环评要求，公司目前已将生活污水和生产废水排放口合并为一个总排放口，并在总排口设置污染源在线监控设施（监测因子为流量、pH、COD、总铜、氨氮、总氰化物）及视频监控系统，经配套改扩建项目升级改造的厂区废水处理系统后各监控因子可满足环评批复中更严格的排放标准要废水处理系统后各监控因子可满足环评批复中更严格的排放标准要求。



公司及时了解政府部门出台的最新规范、规定、要求，及时收录相关内容并领会其内涵，为公司新项目的建设和日常管理创造良好的外部环境，树立良好的公司形象，认真贯彻执行《安全生产法》、《环境保护法》、《职业病防治法》等相关法律法规。



自新《环境保护法》实施以来，我公司分别参加了市环保局、开发区环保局组织的培训，并组织公司相关人员进行传达学习，增强全体员工对环保工作相关法律法规、专业技能的教育培训力度。落实管理职责，增强“三废”管控。对照新《环境保护法》及地方政府的要求，进一步完善了环保管理制度，落实各级、各岗位环保管理职责，从源头上控制“三废”。



公司自试生产阶段便成立了环卫科负责环境保护设施运行管理和日常监测，其中包括废水组：负责废水处理、纯水供应和废水再生管理；固废组：负责日常固体废弃物的分类管理和废气治理设施的日常运行维护；维修组：负责保养、维修，以及技术及管理人员若干名负责日常文件管理、化验分析、技术指导等，另有EMS环境管理小组监督环卫科工作落实情况。



公司在日常管理中持续加大环保管理力度，从规范化、环保基础管理和设备设施运行维护方面下功夫，及时修订管理制度，更新操作指示，强化内部管理，严格规范操作，为公司的环境保护与可持续发展提供了有力的支撑。 2016年废水、废气各项监测指标100%稳定达标；固体废物100%分类收集，其中可利用部分废料全部出售给相应收货商，按照无利用价值部分委托当地环卫所处理，危险废物100%委托相应资质处理商处理处置。



安全环保—全力保障生产安全

公司已于2014年通过了安全生产标准化三级，建立了一套全面、切实可行的安全生产管理规章制度，根据相关要求和公司实际情况，公司不断补充、完善公司现有的安全生产管理规章制度，以制度规范约束员工的行为，做到以法治厂，以制度管人，使员工在日常工作中有章可遁，有法可依。“管生产必须管安全，管业务必须管安全”为核心，以加强教育培训、班组建设、标准化推进为抓手，不断完善制度，加强监管，强化基础，2016年未发生重伤以上安全事故。



安全环保—全力保障生产安全

公司建立公司、车间、班组三级安全管理网络，制定《车间生产安全管理职责》明确了各级安全负责人及其责任范围。对公司新进员工进行公司、车间、班组三级安全培训教育，经考核合格后，方可上岗。对公司内转岗、脱离岗位一年以上(含一年)者，进行车间、班组级安全培训教育，经考核合格后，方可上岗。对承包商：签订安全协议；对所有人员进行入厂安全培训教育，经考核合格，方可入厂施工。



安全环保—全力保障生产安全

日常安全教育：定期开展安全生产制度(包括工艺纪律、现场管理、行为规范等)；职业病防治法；应急救援知识；安全操作规程；工艺安全信息（包括化学品危险性信息：物理特性；化学特性毒性；应急处置等）方面内容的教育培训。增强作业环境安全防范意识，提升基层管理人员安全管理能力，培训合格率、持证率要达到100%。



安全环保—全力保障生产安全

公司按照安全环保事故管理要求，编制了《生产安全事故应急预案》和《危险废弃物事故应急预案》，并分别在市安监局和开发区环保局备案，每年定期组织应急演练，2016已组织完成危险化学品泄露应急演练和危险废弃物事故应急演练。



安全环保—全力保障生产安全

加强事故管理，事故调查、分析、处理过程中，按照“四不放过”的原则，严格落实事故考核及责任追究，对事故及显兆事故要进行建档管理，对显兆事故、未遂事故也纳入管理范围，分析原因，排除隐患，汲取教训，堵塞漏洞，制定切实可行的防范措施。



安全环保—全力保障生产安全

公司按照安全环保事故管理要求，编制了《生产安全事故应急预案》和《危险废弃物事故应急预案》，并分别在市安监局和开发区环保局备案，每年定期组织应急演练，2016已组织完成危险化学品泄露应急演练和危险废弃物事故应急演练。

加强事故管理，事故调查、分析、处理过程中，按照“四不放过”的原则，严格落实事故考核及责任追究，对事故及显兆事故要进行建档管理，对显兆事故、未遂事故也纳入管理范围，分析原因，排除隐患，汲取教训，堵塞漏洞，制定切实可行的防范措施。

对检修、施工等工作实行安全作业管理，制定危险作业审批制度，包括动火作业、进入受限空间作业、临时用电作业、高处作业、起重吊装作业、破土作业、断路作业等，实施作业许可管理，严格履行审批手续。



安全环保—全力保障生产安全

根据《职业病防治法》对接触职业危害从业人员岗前、岗中、离岗职业健康监护和体检，配合工会组织女工体检，配合人力资源部严把各类人员聘用关，预防职业病发生。每年定期委托吉安市疾控中心进行职业危害因素监测，每年定期组织员工职业病体检，完善职业卫生管理台账和档案，加强职业危害告知工作，落实了职业卫生防护器具按时发放、正确使用。邀请医院的专家到单位作健康讲座，对于体检中出现的问题进行解答，并注重职业病的防治，引导员工们养成健康的生活方式。

安全环保-强力推行节能减排



公司将节能减排和环境保护工作融入公司日常的发展中，将节水、节电、节约原材料、减排作为控制重点，扎实做好相关工作。公司建立能源环境管理体系，设定年度水、电消耗目标，并将目标分解至各使用部门，每月统计并评估各部门水电消耗目标达成率，加大监督检查力度，控制全年能耗水平，在节约能源，提高能源使用效率的同时，达到尽可能降低能耗的目标。

附：2016环境目标指标达成情况



安全环保-强力推行节能减排

为响应的节能减排要求，公司在保证生产效率的同时坚持不懈探寻地节水、节电、节约原材料、减排的途径。如：通过改进水洗模式、优化工艺参数及废水回用来达到减少生产用水量，同时降低废水排放量的目的；通过回收酸性蚀液、低含铜废液、贵金属在线回收等方式减少原材料的使用量，同时降低废水排放；通过冷冻机冷却水系统节能改造、空压机余热回收系统、导热油炉烟气余热回收利用实现能源的高效利用；空调、化气塔、生产水泵等采用变频控制，减少电能消耗；通过优化生产计划、改善工艺参数等措施提高原料利用率；通过规范生产车间垃圾源头分类提高废弃物的利用率，减少废弃物的排放。



安全环保-强力推行节能减排

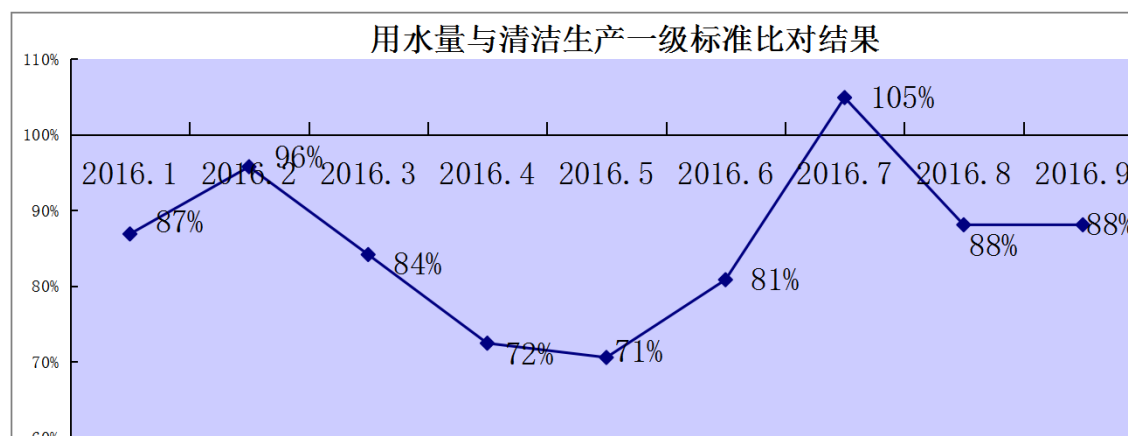
公司生产、办公区及宿舍使用节能灯具、节水阀门，在楼道走廊安装声控灯，实现了节约用电和节约用水；办公用品领用遵循“能俭不奢”、“能用不换”、“能修不买”的原则，实现了降低企业成本；尽量采用OA系统办公，优先采购节能产品，对纸张做到双面打印，避免不必要的浪费，做到了节约纸张和耗材；加强车辆管理，实行“一车一卡”定点加油制度，对车辆做到勤检查、勤保养，确保在最佳状态行驶，公务用车采用派车单的方式，防止出现无令出车的现象，出车前尽量做到统筹安排，提前计划好最佳行车路线，减少能源消耗。



安全环保-大力推行清洁生产

按照“减量化、再利用、资源化”的原则，根据相关要求，公司委托江西贝斯特节能环保服务有限公司进行清洁生产审核，2015年月组织由南昌大学、省环科院、省节能监察支队组成的专家组进行评审，吸取专家意见后修改的清洁生产审核报告于2015年底取得省工信委备案（文号：赣工信节能字【2015】846号）。

本次清洁生产审核评估结果显示截至2015年上半年，我公司的用电量、原料利用率均优于优于一级标准（国际清洁生产先进水平），污染物产生量优于三级标准（国内清洁生产基本水平），用水量基本达三级标准（国内清洁生产基本水平）。审核结束后对用水量控制的持续跟进，2015年下半年优于二级标准（国内清洁生产先进水平），2016年基本达一级标准（国际清洁生产先进水平），节水取得明显效果。



六、公司社会责任模型 (续1)



B. 员工发展

- | | |
|------------|------------|
| 1. 保障员工权益 | 6. 关注员工健康 |
| 2. 搭建成长平台 | 7. 关心员工生活 |
| 3. 注重员工培训 | 8. 增强员工凝聚力 |
| 4. 提倡合理化建议 | |
| 5. 加强基层建设 | |



员工发展-保障员工权益

我司严格按照《劳动合同法》、公司章程及相关法律、法规的要求进行管理，不断完善企业治理结构，确保员工充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。公司确保100%的劳动合同签订率，以书面形式确定员工的合法权益；同时不断完善规章制度，确保公司的管理行为合法、合规。公司依法成立工会，引导广大员工加入工会会员，充分发挥工会组织的权利和职责，维护职工的合法权益。工会推动集体合同的签订，就工资待遇、福利、工作与休息时间、劳动安全卫生等涉及员工合法权益的事项进行平等协商，监督公司与员工的劳资关系管理，确保所有解约行为合法、合规，按《劳动合同法》应支付经济补偿金的按规执行。

同时公司成立了争议调解委员会，重点调解劳资纠纷、员工之间的矛盾纠纷，建立了和谐的劳动关系。



员工发展-保障员工权益

我司严格按照《劳动合同法》、公司章程及相关法律、法规的要求进行管理，不断完善企业治理结构，确保员工充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。公司确保100%的劳动合同签订率，以书面形式确定员工的合法权益；同时不断完善规章制度，确保公司的管理行为合法、合规。公司依法成立工会，引导广大员工加入工会会员，充分发挥工会组织的权利和职责，维护职工的合法权益。工会推动集体合同的签订，就工资待遇、福利、工作与休息时间、劳动安全卫生等涉及员工合法权益的事项进行平等协商，监督公司与员工的劳资关系管理，确保所有解约行为合法、合规，按《劳动合同法》应支付经济补偿金的按规执行。同时公司成立了争议调解委员会，重点调解劳资纠纷、员工之间的矛盾纠纷，建立了和谐的劳动关系。



员工发展-搭建成长平台

我们的管理层始终把员工的教育培训、学习提高作为第一要务，针对行业改革发展的特点结合实际，多渠道、多形势、多手段地开展员工教育培训，全面提升员工综合素质，以增强员工竞争能力和持续发展能力，努力提高员工文化素养，丰富业务技能知识。为了让员工更好地实现自我价值，公司管理者不断引导员工，帮助员工明确自己的职业发展方向。在为员工提供良好的待遇的同时，也为员工提供良好的成长和发展的机会，使潜能得到更大的发挥。公司注重培养和提拔优秀员工，把思想素质优、工作能力强、业务技能精、敬业精神好的优秀员工，作为培养对象放到更高的管理岗位上锻炼，为员工个人发展提供广阔的平台。公司为员工进行职业生涯规划设计。将员工在知识、素质、业务能力等方面与职业生涯规划有机结合起来，对其提供阶段性的培训。



员工发展-搭建成长平台

为了充分发挥高技能领军人才在带徒传技、技能攻关、技艺传承、技能推广等方面的重要作用，建立高技能人才技术创新成果的传承机制，2015年12月公司向市人力资源和社会保障局成功申报成立了“罗缘字符印刷技能大师工作室”，技能大师工作室的成立为员工提供了一个技术改造和创新、技能研发和新产品开发推广的重要平台，更是高技能人才展示交流提高的重要平台。



员工发展-注重员工培训

公司为了使员工培训工作真正发挥作用,切实提高培训的有效性和实效性,从而实现企业和员工的共同发展,打造企业持续发展的竞争优势,公司高层高度关注培训工作。公司培训分为入职培训、在职培训和外训三类。入职培训针对新进员工进行企业概况、规章制度、产品知识、品质意识、员工心态、安全等内容的培训,使员工以最快的速度了解公司,投入工作;在职培训主要为了提高员工的岗位知识和在职技能。在职培训分为:岗位资格培训、安全类、标准体系类、管理提升类、技能提升类、品质管理类、作业标准类。2015年新员工培训5239人次,在职培训11021人次。



员工发展-注重员工培训

公司还会根据员工的实际需求安排培训，比如：针对企业内部培训师的TTT培训、针对基层管理的班组长培训、针对企业高管的管理决策能力的培训以及一些特种设备培训等。同时公司根据公司及员工发展需要，适时的开展外训，2015年公司进行了环境因素识别、构建筑消防安全、软硬结合板UL知识介绍、ISO9001：2015和ISO14001：2015新版内容介绍、企业人力资源管理师、培训师等外训，同时2016年公司与聚博企业管理咨询咨询公司签订入会协议，公司可不限次数不限人数参加聚博开展的27堂公开课。课程涉及针对经理级别的高端研习班，针对生产主管、经理的精益生产职业经理人训练营，针对员工的岗位技能公开课，以及针对基层的班组长培训等，从各个方面提高不同阶层的知识技能。



员工发展-注重员工培训

公司还组建了自己的培训讲师队伍，鼓励对培训感兴趣的员工加入讲师队伍，对授课能力好的讲师公司不但给予讲师费，还颁发讲师证书以及参加评选公司年度优秀讲师。公司组织内部讲师培训，不断提升讲师的授课能力和技巧，培养他们开发课件的能力，通过这种方式不断增加讲师的授课积极性，提高讲师的授课能力，从而提高公司的培训效果。目前公司共有高级讲师15人，讲师20人，助理讲师28人，储备讲师39人。



员工发展-提倡合理化建议

公司重视与员工的沟通，倾听员工意见，建立和完善各级工会组织，通过职工座谈等方式，促进员工参与企业管理、决策和监督。倡导民主意识，充分调动全体员工的积极性。集思广益，对提出了对生产技术或管理制度建议改进，经采纳实行，著有成效者或对节约物料或对废物利用著有成效者等给予记功。公司对研究发明，对公司确有贡献，并使成本降低，利润增加或对公司有特殊贡献，足可成为公司同仁表率者将予以奖金或者晋升。提倡合理化建议既尊重了员工的创造精神，也为企业创造了财富。2015年提案2个：

(1)、软板部工程师张明通过工作实践，制作提案 " 软板连续冲切机 "，通过流程及工艺改善，时间缩短了三分之二，并减少员工1人，节约刀模1套，年预估节约费用148,000元。根据《提案实施方案》评价得分基准（获得85分），依据方案，申请奖励1500元，作为提案激励。

(2)、FS部技术员胡建明通过工作实践，制作提案 " 软板开料机 " 通过工艺改进，人员减少，未改善前需二人操作，现只需一人，年预估节约费用65,040元。根据《提案实施方案》评价得分基准（获得76分），依据方案，申请奖励1000元，作为提案激励。



员工发展-加强基层建设

公司把领导班子和职工队伍建设作为构建和谐企业的重要内容来抓，明确提出要集中“抓好各级班子、建好队伍”。各级领导班子和领导干部是企业改革发展的核心。通过大力加强领导班子建设，不断提高各级领导班子和领导干部管理能力。企业通过优秀班组长的内训和外训，对表现优秀的员工及基层班组长进行培训。完善干部评价机制，制定了《员工晋升及薪酬调整管理办法》，建立了对内公平、对外具备竞争力的薪酬体系，提供员工完善的晋升渠道和职业发展规划。

为了进一步落实《员工培训制度》，使员工充分熟悉岗位操作流程及行为规范，内化公司的企业文化精神，加强员工团队精神，建立良好、和谐的工作环境，为公司留住优秀的人才，公司设立了员工辅导员负责制，各部门选拔优秀基层管理做辅导员，辅导员以“传、帮、带”的形式，将员工顺利导入现有的组织结构和公司文化氛围之中，指导员工在工作中边干边学，快速熟悉公司产品、工作流程、内外部工作关系，并迅速培养员工独自开展本职工作的能力。

公司为完善基层建设，设立党支部、工会、团委、妇联群团组织，不断完善、提高基层管理。



员工发展-关注员工健康

公司高层高度重视员工疾病预防和职业健康，每年组织员工进行职业健康安全体检，掌握员工的职业健康安全状况。2016年为满足育龄妇女生殖健康需求，提高育龄群众生殖健康意识，进而提高出生人口素质和家庭健康水平，公司安排公司已婚女性在高新医院开展免费生殖健康检查活动。为了加强员工对自身身体状况的了解，2016年公司联系上海东方医院吉安医院对公司员工进行免费的义诊，使员工更加关注自己的健康安全。同时为了提高员工在突发事件中的自救、互救意识和能力，最大限度的减少伤残、死亡，保护员工的生命安全和健康，2016年8月公司联系江西全员健康教育中心为员工进行“紧急救护、健康知识”为主题的培训。公司还设有医务室，厂区医师及时解答员工的一些健康问题，公司生产和宿舍区域都设有急救箱，配备必要的急救药品，确保员工急救需要。

公司除关注员工的身体健康之外还高度重视员工的身心健康。公司定期举办各类娱乐活动和公益活动，如歌唱比赛、羽毛球大赛、篮球比赛、慰问敬老院活动、金秋助学活动、无偿献血活动等，使员工身心得到健康发展。



员工发展-关心员工生活

让为了员工能够更好地在公司生活与工作，让他们省心、舒心、放心地投入到日常的生产生活中，公司给每一位员工提供免费的住宿，并且为员工提供夫妻房。2016年年初公司新建的两栋宿舍楼正式投入使用，新宿舍楼环境优美，室内有空调、24小时冷热水供应，给每位员工配备衣柜、书桌、床等设施设备，更加方便员工的学习和生活。同时公司为了更好的方便员工就餐，除了开设了员工食堂、红红火餐厅，在2016年年初在新员工宿舍又开设了湘菜馆，为员工提供更丰富多彩的菜肴和菜式搭配。



员工发展-关心员工生活

公司每年8月份都会开展金秋助学活动，帮助困难职工子解决就学困难，2016年公司共资助了6名困难员工子女就学。同时公司为了更方便公司员工子女就近就学，公司董事长投资了500万建成叶森然小学，解决了公司子女就学问题。同时公司每年都会为员工办理子女转学。2016年公司共给47名员工办理了子女转学。公司为了更好的关心员工，每年都会对困难职工进行建档，并对困难职工提供物质和资金的帮助。



员工发展-增强员工凝聚力

随着公司的不断发展，公司不断提高员工的工资水平，同时致力于为员工创造一个美丽、安静的办公环境，公司内形成尊重员工劳动的气氛。建立员工建议制度，为鼓励员工发表自己的建议和意见，公司设有意见箱，员工可以积极投递建议，同时员工还可以通过公司的OA平台、微信公众平台等发表意见和建议。公司定期举办员工生日晚会，为员工送上生日祝福和纪念品；公司每年过年过节都会给员工发放节日礼物送上节日的问候。



员工发展-增强员工凝聚力

为不断丰富员工的业余生活，公司设有健身房、室内外篮球场、室内羽毛球场、足球场、电子阅览室、图书室、棋牌室等，并且有计划地举办一些活动，如歌唱比赛、篮球比赛、羽毛球大赛、桌球比赛等；同时公司还会组织员工积极参加户外活动，比如组织员工去明月山、武功山等地游玩，工作之余放松员工心情。公司每年都会举办春节联欢晚会，不断丰富员工的业余生活。公司为每位员工参加养老保险、医疗保险等社保，并缴纳住房公积金，同时建立企业年金制度，不断提升员工福利，增强凝聚力。

六、公司社会责任模型 (续2)



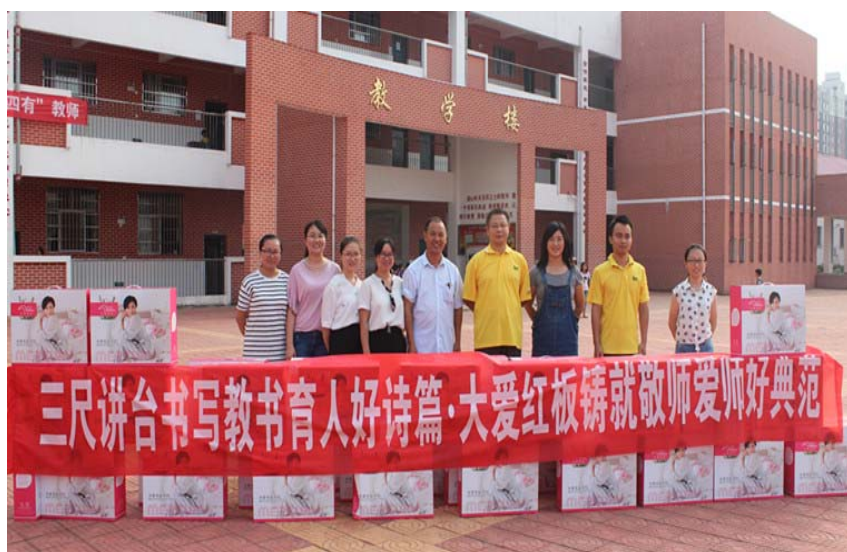
C. 社会公益

- 捐资助学
- 扶贫救困
- 构建和谐社会
- 爱心奉献
- 关注特殊群体
- 金秋助学
- 精准扶贫（农村困难户）



社会公益-捐资助学

关注教育事业，树立良好责任典范，红板公司董事长叶森然先生于2015年1月捐资500万用于园区教育事业发展，公司的志愿者也与叶森然实验小学的留守孩子结成了爱心帮扶，送去爱心衣物为留守孩子撑起一片守护，每年教师节，为可爱的园丁送去爱心慰问品，感谢教师对教育事业的辛勤付出。





社会公益-扶贫救困

红板公司在履行社会责任树立良好企业典范的同时，亦注重对员工社会意识的培养与提升，继2010年红板青年志愿者服务队成立后，2015年10月，党员志愿者活动也蓬勃开展，党员志愿者服务队深入社区走进孤寡老人与孩子中间，爱心活动送去温暖的成为公司良好社会责任的一张绚丽的名片。



社会公益-构建和谐社会



走出去，将爱的温暖带给更多需要守候的人，2016年10月31日，红板党员志愿者走进龙山社区开展慰问孤寡老人与留守儿童活动。一个书包、一床被子，党员志愿者所到之处，无不留下了温暖与祝福。





社会公益-爱心奉献

国际志愿者服务日，红板志愿者走上街头，走到群众中间，与吉安市爱心协会的志愿者一起，义务宣传常见自救知识及家庭用电安全；每年参加麦田计划，在公司内筹集爱心衣物，为偏远山区的孩子们送去一份温暖与祝福。





社会公益-关注特殊群体

关注老人与特殊儿童，红板公司与吉安县高塘敬老院、吉安县特殊教育学校的孩子们结成了对点帮扶，为敬老院的老人们打扫卫生与他们唠唠家常，为特殊儿童送去一份爱心，和老师一起帮助适龄特殊儿童进行简单授课，一点一滴，如温润的溪流，滋润了每一个特殊受助者的心田。





社会公益-金秋助学

金秋助学一直是红板公司长期开展的长效助学工作，为建立困难档案的高考家庭解决学生就读问题，在以往一次性助学的基础上，20016年9月，红板公司对家庭困难的优秀高考子女进行连续四年的助学帮扶，拓宽了金秋助学的救助面，受助学生待毕业后可同等条件下优先至红板公司就职。





社会公益-金秋助学

2016年金秋助学金明细表

1. 压板：欧阳芳珍（子女姓名：李梅花；录取学校：中国医科大学） 资
助金：5000元*4年
2. 总务：王桂秀（子女姓名：刘福民；录取学校：桂林航天工业大学）
资助金：5000元*4年
3. 软板成型：吴景英（子女姓名：陈媛琳；录取学校：华中师范大学）
资助金：5000元
4. 干菲林：刘春秀（子女姓名：王博；录取学校：江西科技师范大学）
资助金：3000元
5. 干菲林：刘小冬（子女姓名：左静；录取学校：南昌大学） 资
助金：3000元
6. 干菲林：罗冬琴（子女姓名：肖起雄；录取学校：南昌财经大学）
资助金：3000元
7. 钻孔：刘诗爱（子女姓名：刘书烨；录取学校：中国科技大学） 资
助金：3000元

六、公司社会责任模型 (续3)



D. 专题案例

- 节能减碳
- 错峰用电
- 智能订单编程（APS）技术
- 板料利用率最大化
- 减少包装材料使用
- 生活污水深度处理



板料利用率最大化
.ppt



减少包装材料的使用.
.et



生活污水深度处理.
doc

六、公司社会责任模型 (续4)



1. 大批量使用增加寿命钴嘴
2. 金厚均匀性跟进控制金盐使用
3. FS节能降耗项目（安装热回收装置、荧光灯更换为LED灯、加装空压机变频器）



金盐成本降低计划.

xls

七、展望2017



保持适度规模，通过公司三期投入运营，不断提高自动化设备比率；通过科技创新，攻尖端、薄、新等具有竞争力的产品，引领市场潮流，持续扩大竞争优势，力争2020年实现产品产量300万 ft^2 ，年销售额达到40亿元，进入全国行业前五位。



七、展望2017



以“2020年跻身中国线路板制造商10强”为目标，以“务实、灵活、进取，自我不断完善，推行国际性品质管理体系”为质量方针，将广纳人才作为企业的立足之本，视“卓越的产品质量、竞争性的成本、准时交货和热忱的服务来满足客户的要求”为使命，全方位满足来自全球客户的高品质要求。公司的二、三期相继投入生产运营，相信在未来的三、五年，在手机及电池、通讯设备、数码家电、汽车电子等旺盛需求的强力推动下，全球范围内的线路板市场将会持续增长。展望未来美好的发展前景，红板全体成员将会以昂扬的斗志、继续拼搏，为员工们创造利益，为企业和客户创造效益。

八、社会评价



A. 获得的社会好评

1. 2015年10月份获得吉安市政府颁发的吉安市长质量奖。
2. 2015年11月份获得江西省科技厅颁发的省级节能减排科技创新示范企业。
3. 2015年11月份获得江西省人民政府颁发的省科技创新示范企业。
4. 2015年12月份获得江西省科学技术厅/江西省财政厅/江西省国家税务局、江西省地方税务局颁发的江西省高新技术企业。
5. 2015年12月份S15-1568A 高精密度刚性HDI板获得江西省工业和信息委员会颁发的江西省新产品证书。
6. 2015年12月份S15-1551A HDI线路板阻抗管控刚性板获得江西省工业和信息委员会颁发的江西省新产品证书。
7. 2016年1月份获得江西省人民政府颁发的2015年江西省节能减排科技创新示范企业。
8. 2016年获得科技创新先进企业。
9. 2016年通过省工信委组织验收的清洁生产示范企业

八、社会评价 (续1)



B. 重大社会责任的缺陷

- 公司严格遵守《联合国人权宣言》的各项条款，遵守国家
和地区各项法律法规。公司定期收集关于社会责任、环境
责任、客户要求等相关的、适用的法律法规。环卫、人力
资源、QA部门监督所适用的法律法规在本公司的适用状况
并且每季度社会与环境管理代表会同相关部门对法律法规
符合性进行评价。
- 公司为了更好的履行社会责任要求制定社会及环境管理手
册，选定管理者代表，每年对体系运行情况进行内审，持
续改善社会及环境责任管理。
- 故公司无重大社会责任缺陷。

九、附录



- A. 业绩数据
- B. 联合国“全球契约”行动绩效
- C. 全球报告倡议组织（GRI）索引

十、GHG 清单



GHG清单



GHG清单.xls

十一、GHG 声明



GHG声明：

我们2016年¹的排放量是101, 549吨CO₂当量

备注：2015年10月到2016年10月财政年度



Thanks!