



La Compañía Amiga.



INFORME DE  
*Sostenibilidad*  
2015



La Compañía Amiga.

PRESIDENTE  
Alfonso Uribe

Edición:  
Margarita Hernández  
Melissa Valencia Yeison Zuleta  
Edisabeth Benitez

Responsables de Edición:  
Sistema de Gestión Integral  
Comité de Sostenibilidad

Comunicaciones  
Andrea Gaviria

Diseño  
INVESA

Derechos reservados Invesa S.A  
Antioquia - Colombia 2016

---

**07**

Carta del presidente

**11**

Alcance y cobertura del informe

**13**

**Capítulo 1:**  
Invesa la Compañía Amiga

**29**

**Capítulo 2:**  
Nuestros grupos de interés

**33**

**Capítulo 3:**  
Nuestro Compromiso con el desarrollo social

**59**

**Capítulo 4:**  
Seguridad y Salud en el Trabajo

**81**

**Capítulo 5**  
Nuestro Compromiso con el medio ambiente

**93**

**Capítulo 6**  
Nuestro compromiso con la transparencia y la legalidad

**97**

**Capítulo 7**  
Nuestro compromiso con el crecimiento económico

# *Carta del Presidente*

## Alfonso Uribe Uribe

- Es muy satisfactorio para nosotros compartir este informe de sostenibilidad que resume la gestión de Invesa en 2015. La sostenibilidad es nuestra misión cotidiana. Nos inspira ser concebidos por todos como la Compañía Amiga. Por eso trabajamos con colaboradores convencidos de que una política de sostenibilidad eficiente requiere la labor armónica, consciente e ininterrumpida de todos.

Asimismo extendemos nuestro compromiso con la sociedad, el ambiente y el desarrollo económico a nuestros clientes y proveedores. También dialogamos con agremiaciones, asociaciones y universidades para encontrar soluciones a los problemas de nuestro tiempo. Igualmente apoyamos a nuestras comunidades de influencia con proyectos que buscan incentivar en sus miembros el emprendimiento y la consciencia ambiental y social.

Trabajamos con la mirada puesta en un horizonte: la consolidación de un futuro mejor, gracias al uso inteligente y responsable de los recursos que la naturaleza, la ciencia, la industria y la cultura nos brindan, para satisfacer las necesidades actuales.

En Invesa sabemos bien que cada acción tiene una multiplicidad de reacciones y, en esa lógica, somos conscientes de que ninguna actividad industrial o comercial puede entenderse en toda su plenitud si no son analizados sus efectos en los campos ambiental y social.

Gracias a esta consciencia holística, en la Organización gestionamos toda la información, el conocimiento y la experiencia relacionada con nuestros recursos, procesos, productos y servicios, a través de

un Sistema de Gestión Integral, teniendo siempre en cuenta los aspectos e impactos económicos, ambientales y sociales.

El análisis preciso y permanente de las principales variables macroeconómicas, complementado por una atinada visión y una eficiente gestión comercial que permite un manejo estratégico de inventarios, respaldado por una planeación minuciosa de la producción y por un riguroso seguimiento a los procesos productivos y por un estricto control de calidad, más una amplia y profunda penetración en todo el territorio nacional, por medio de vendedores y promotores en campo, puntos de venta propios y a través del canal tradicional permitieron que en 2015 Invesa aumentara sus ventas, sus utilidades y su participación en el mercado, consolidando también el posicionamiento de nuestras marcas.

2015 también fue un año en el que se fortalecieron nuevas unidades de negocios, como la línea de producción de envases; se lanzaron nuevos productos, como los aditivos para concreto, y aumentó la demanda de otros productos lanzados en 2014, como los fertilizantes foliares. Mantuvimos el respaldo técnico y la orientación científica de nuestros tres centros tecnológicos; conservamos, pese a todos los obstáculos, unos indicadores magníficos de entregas completas, correctas y a tiempo, y ampliamos la cobertura de la excelente asistencia técnica en nuestros puntos de venta y en campo que caracterizan a Invesa.

Es importante destacar que estos resultados económicos fueron alcanzados pese a la continua informalidad de muchos de nuestros competidores (que, en muchos casos, es francamente una preocupante ilegalidad); pese a la falta de un apoyo gubernamental decidido a la industria y al comercio, agravada por la implementación oficial de políticas fiscales erráticas y confusas; pese a un panorama económico incierto con un crecimiento consolidado modesto, afectado por la subida y la volatilidad del dólar y el desplome de los precios del petróleo; a pesar también de un escenario político volátil e imprevisible, que ha desestimulado



la inversión en todos los sectores, y finalmente, a pesar de unas condiciones climáticas en las que predominó la sequía, afectando la producción agropecuaria.

Con todo, como dijimos antes, fue nuestra visión integral la que nos permitió adaptarnos al cambio y a la adversidad. De esta manera, nuestra gestión ambiental estuvo guiada por programas para optimizar y conservar el agua y aprovechar y ahorrar energía. Asimismo, nos pusimos metas ambiciosas de reducción de consumo y de desperdicios, así como de reaprovechamiento y reciclaje de materiales reutilizables. Además, mantuvimos nuestra política de reducción y mitigación del impacto ambiental en los procesos productivos, y el compromiso en la fabricación y comercialización de productos ambientalmente amigables, como pinturas con bajos índices de V.O.C., pigmentos libres de metales pesados o resinas de poliéster producidas en gran parte con envases PET reciclados. Efectuamos adicionalmente un estudio de nuestra huella de carbono y, de forma paralela, empezamos a explorar la posibilidad de instalar en nuestra planta de producción fuentes de energía alternativa. También ampliamos nuestra ingerencia ambiental positiva, transmitiéndoles a nuestros colaboradores, proveedores, clientes, usuarios de nuestros productos y miembros de las comunidades vecinas las buenas prácticas ambientales que distinguen a Invesa.

En el campo social, vale destacar que con nuestra operación generamos más de 600 empleos directos, muchos de ellos en zonas rurales del país. Todos nuestros colaboradores cuentan con el reconocimiento pleno de sus derechos laborales, incluido el acceso al sistema de seguridad social integral, y gozan además de prestaciones extralegales para su beneficio personal y familiar. Asimismo continuamos con nuestros programas para la adopción de buenas prácticas ambientales y laborales para capacitar y certificar a nuestros proveedores y proseguimos también con las capacitaciones y ejercicios periódicos para

hacer conscientes a nuestros colaboradores de la importancia de adoptar un estilo de vida saludable. Mantuvimos también un estricto y permanente control de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo. Además, implementamos un programa para fomentar la cultura del ahorro y para facilitarles el acceso a vivienda propia a todos nuestros colaboradores. Igualmente continuamos con la política de puertas abiertas en nuestra planta de producción en Girardota, que es el símbolo de una comunicación fluida y transparente con la comunidad.

A escala mundial, 2015 será recordado como el año en el que representantes de la mayoría de las naciones del mundo, en el marco del COP21, respaldados por un gran número de empresas de diversos sectores, por un cúmulo de ONGs y por el clamor de una ciudadanía global, suscribieron el Acuerdo de París, que pretende aunar esfuerzos, en el sector público y privado, en pro de la lucha contra el cambio climático.

2015 también pasará a la historia como el año en el que se acordaron en la ONU los 17 nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible. Estos objetivos pretenden, entre otras cosas, que en 2030 podamos vivir en un mundo sin hambre, sin analfabetismo y con educación de calidad para todos, con un óptimo servicio de salud de carácter universal; un mundo en el que los avances científicos y tecnológicos estén al servicio de la protección y la conservación de una vida digna y plena que se desarrolle en un medio ambiente ameno, seguro y saludable.

En Invesa nos sumamos a estos compromisos planetarios, porque estamos convencidos de que juntos podremos construir un mundo mejor; mejor para nuestros hijos, mejor para nuestros nietos, mejor para todas las generaciones por venir.

**Alfonso Uribe Uribe**  
Presidente Invesa S.A



## ALCANCE Y COBERTURA *del informe*

■ En este Informe de Sostenibilidad se encuentran descritas las principales actividades realizadas en el año 2015. El informe fue elaborado con algunos elementos de la versión G3 de la Guía del Global Reporting Initiative (GRI) y con los requerimientos del Pacto Global para reportar las actividades y programas que apuntan al cumplimiento de sus diez principios.

En este reporte consolidamos los indicadores de sostenibilidad de nuestros negocios de agroquímicos, pinturas y adhesivos en Colombia y de las sedes que se encuentran en la planta

de producción de Girardota y las oficinas, Tiendas del Color Sapolin y bodegas que se tienen en todo el País.

En Invesa reportamos anualmente nuestras actividades en el tema económico, social y ambiental, definiendo el contenido del informe a partir de nuestra Política de Gestión Integral, las inquietudes de nuestros grupos de interés, los estándares internacionales a los que estamos adheridos y los principios del Pacto Global.



# Capítulo 1

INVESA LA COMPAÑÍA AMIGA

Quiénes somos / Misión Visión Valores corporativos  
Estructura empresarial / Política de Gestión Integral  
Nuestras certificaciones / Nuestros Compromisos  
Nuestro compromiso con los objetivos del milenio

# ¿QUIÉNES SOMOS?

La dirección de la Compañía está basada en un conocimiento preciso de las condiciones económicas y financieras locales y globales y en una acertada visión a largo plazo.

## SOMOS?

■ INVESA S.A. es una sociedad anónima, con un 100% de capital privado colombiano, que, a través de sus 3 divisiones, ofrece soluciones para los sectores del agro, la industria, la decoración y la construcción. Desde sus inicios en 1958 la Compañía ha estado enfocada en la investigación, el desarrollo e innovación, teniendo como lineamiento la introducción de nuevos productos que satisfagan las necesidades de los diferentes mercados.

La Organización tiene sus procesos productivos, de investigación y desarrollo, logísticos y comerciales plenamente integrados. La dirección de la Compañía está basada en un conocimiento preciso de las condiciones económicas y financieras locales y globales y en una acertada visión a largo plazo.

Invesa es una empresa creativa que cumple altos estándares internacionales, está certificada por las normas de calidad, ambientales y de seguridad y salud en el trabajo, ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001. La Compañía es participante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y también hace parte de Responsabilidad Integral Colombia. Su planta de producción cuenta con Instalaciones modernas y de alto desempeño. La Compañía se caracteriza por contar con un talento humano competente y comprometido con el mejoramiento continuo, el desarrollo sostenible y un alto nivel de servicio. Invesa vende sus productos mayoritariamente en el mercado colombiano. De 2005 a 2014 Invesa ha duplicado sus ventas. Esto da una idea de la sólida estrategia de crecimiento de la Compañía.

## MISIÓN

■ Somos una empresa innovadora que entrega soluciones a los sectores agropecuario, industrial, de la construcción y la decoración, combinando los mejores recursos humanos y tecnológicos, para alcanzar la satisfacción de nuestros clientes, proveedores, empleados y accionistas.

## VISIÓN

■ INVESA S.A. pretende, en un mediano y largo plazo, tener marcas líderes en los mercados que atiende, con una posición financiera sólida. Así mismo, pretende ser reconocida por la comunidad y los consumidores en general como una Empresa ambientalmente responsable con productos y servicios de excelente calidad.

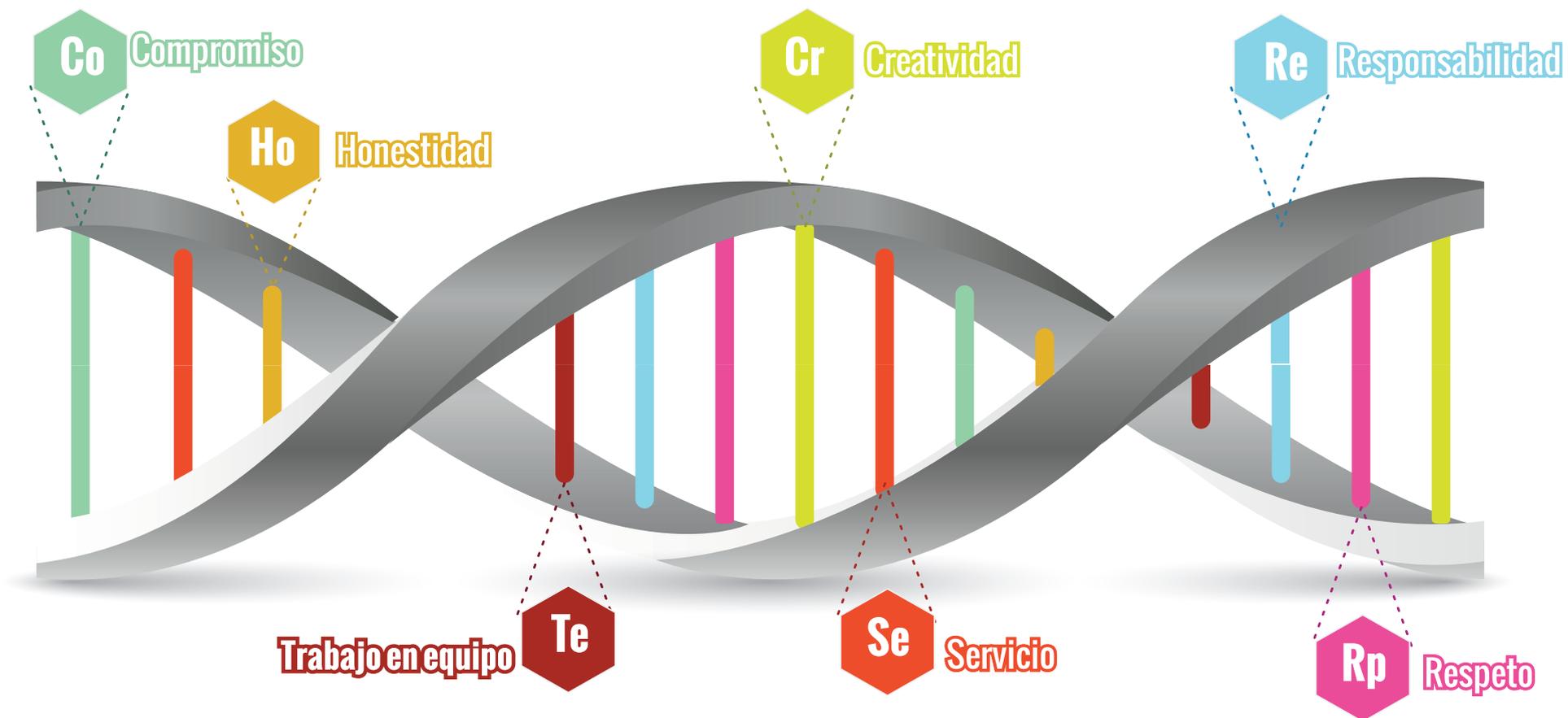


# valores CORPORATIVOS

■ Todas las compañías tienen un ADN Corporativo que define su identidad, historia, creencias, valores, filosofía y el sentido de propósito que unen una organización, haciéndolas únicas.

De este modo en Invesa tomamos el concepto de ADN para representar nuestros valores corporativos, que están en nuestros genes y nos caracterizan como la Compañía Amiga. El conjunto de estos valores lo define la integridad, que se ve reflejada en los comportamientos diarios y en nuestra vida laboral, social y familiar.

Nuestro compromiso como miembros de la familia Invesa es unir esfuerzos para alcanzar las metas y objetivos comunes, apoyándonos mutuamente para trabajar con entusiasmo y transmitir nuestros principios corporativos en el día a día.



**La Integridad, el valor que nos define.**  
Con  de Invesa

# INDUSTRIA

*Estructura empresarial*



- La División Industria tiene como objetivo agregar valor con materias primas en los mercados de recubrimientos, construcción, adhesivos, textiles y metalmecánica, con productos diseñados para garantizar un alto desempeño. Con su equipo humano altamente calificado, ofrece permanentemente acompañamiento técnico para optimizar el desempeño de los productos y procesos del cliente.



## AGRO

### *Estructura empresarial*



- La División Agro está dedicada a la importación, producción y comercialización de productos para la protección de cultivos. Herbicidas para el control de malezas en potreros, cultivos y establecimiento de pasturas, utilizando la práctica de cero labranza. Fungicidas e insecticidas para el control de enfermedades y plagas que afectan los cultivos.



# PINTURAS

*Estructura empresarial*



- La División de Pinturas siempre está a la vanguardia, mediante el uso de alta tecnología, interpretando las tendencias del diseño, la decoración, la ambientación, con productos de alta calidad, expresada en rendimiento, durabilidad y cubrimiento. Pinturas Sapolin y Colpinturas cuentan con un amplio catálogo de productos y líneas que atienden a los sectores arquitectónico e industrial; también se cuenta con productos para madera, complementarios, auxiliares y pegantes.



# POLÍTICA DE GESTIÓN *integral*

*En Invesa S.A. estamos comprometidos en orientar la ejecución de las diferentes actividades hacia:*

**1** La oferta de productos y servicios de calidad que permitan el cumplimiento de los requisitos acordados con los clientes y garantizar su satisfacción.

**2** El cuidado del medio ambiente y la implementación de mecanismos de prevención y control de la contaminación que promuevan el desarrollo sostenible.

**3** La prevención de las lesiones y enfermedades que afecten la salud de las personas y la gestión responsable de los riesgos y la seguridad.

**4** La promoción y desarrollo de la comunidad mediante la generación de empleo, el desarrollo económico, el bienestar laboral y la comunicación abierta con las partes interesadas.

**5** El cumplimiento de la normatividad aplicable y de los demás compromisos que la Empresa adopte relacionados con la gestión de la calidad, seguridad, responsabilidad social, salud ocupacional, gestión ambiental y Responsabilidad Integral®.

**6** El mejoramiento continuo de la gestión productiva, ambiental, social, de la calidad, de seguridad, de la salud ocupacional y Responsabilidad Integral®.

**7** La innovación permanente en los procesos y productos, a través de un capital humano competente y recursos tecnológicos especializados que permitan mantenernos al nivel de las expectativas de los clientes y de las demás partes interesadas.

**9** El cumplimiento de las expectativas de crecimiento y rentabilidad del negocio, apoyados en la mejora de la eficiencia de los procesos internos, la productividad y el liderazgo en el mercado.



# NUESTRAS *certificaciones*

■ Conscientes de la responsabilidad que tenemos con nuestros grupos de interés, Invesa S.A. cuenta con las siguientes certificaciones, OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 90001, Sello de Calidad, Responsabilidad Integral, Apoyamos el pacto global, Convenio de Producción y Consumo Sostenible; que apoyan nuestra labor y reafirman la responsabilidad ambiental, la calidad y la seguridad en nuestros procesos, reflejando de esta manera nuestra filosofía de integridad.



Los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) nos comprometen como miembros de la comunidad internacional y buscan lograr una visión expandida de desarrollo, una que vigorosamente promueve el desarrollo humano como la clave para sostener el progreso tanto social como económico en todos los países.



# Capítulo 2

---

## NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Competencia / Accionistas Sociedad global  
Empleados / Clientes / Comunidad  
Proveedores / Gobierno

■ Una de nuestras características como empresa enfocada al desarrollo sostenible es la apertura al entorno y el compromiso con el sistema del que formamos parte. En este sentido, el establecimiento de un diálogo abierto, honesto y fluido con los grupos de interés adquiere gran relevancia en la organización. Basamos nuestra filosofía en la transparencia, los valores éticos y el diálogo, para mejorar la calidad de las relaciones.

Los siguientes son nuestros compromisos con los grupos de interés y nuestro enfoque de sostenibilidad:

*-Basamos nuestra filosofía en la transparencia, los valores éticos y el diálogo, para mejorar la calidad de las relaciones.-*

**COMPETENCIA** Obrar con lealtad, transparencia y buena fe en las relaciones comerciales.

**ACCIONISTAS** Maximizar el valor de la organización, mediante sólidas actividades económicas basadas en la productividad y el liderazgo.

**SOCIEDAD GLOBAL** Aportar a la reducción de los problemas tanto globales ambientales y sociales como económicos.

**EMPLEADOS** Reconocer la importancia de la labor desarrollada, propiciar el aprendizaje, el trabajo digno, seguro y saludable, para contribuir a mejorar su calidad de vida.

**CLIENTES** Conquistar con productos y servicios de calidad que representen valores agregados para el cliente y que garanticen su satisfacción y fidelidad.

**COMUNIDAD** Contribución al desarrollo social responsable, gestión pasiva de la reputación y continuidad de los negocios.

**PROVEEDORES** Establecer relaciones comerciales de mutuo beneficio, bajo los parámetros de cumplimiento, legalidad y ambientales.

**GOBIERNO** Comercio justo y cumplimiento de la normatividad comercial, laboral, ambiental, seguridad, entre otras.





# Capítulo 3

## NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

Nuestro Talento / Retribución / Generación de Empleo Indirecto / Contrato de Aprendizaje / Bienestar de Nuestra Gente  
Premiando las Ideas / Ceremonia de Reconocimientos / Beneficios Organizacionales / Beneficios Extralegales  
Formación y Desarrollo / Semana de la Gestión Integral / Relaciones Laborales / Derechos Humanos  
Amigos de nuestras comunidades de influencia / Relaciones con la comunidad / Comunicación para el desarrollo  
Planes de Emergencia Comunitarios / Proyecto de Vivienda en el Sector La Calle / Proyecto de Vivienda San Juan de Urabá  
Vacaciones Recreativas / Educación Ambiental / Escuela de Padres / Pinta tu Escuela / Puertas Abiertas

Para Invesa, el desarrollo, el bienestar, la seguridad y la salud de nuestros colaboradores son de vital importancia para el crecimiento de la Organización, que se ve reflejado en los apartes de nuestra Política de Gestión, buscando siempre un colaborador integral, gracias al desarrollo de toda una cultura organizacional que comprende:

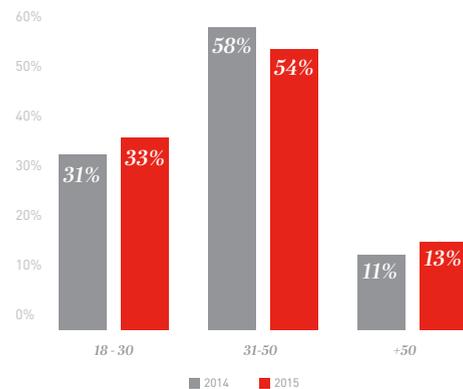
- 1. La promoción y desarrollo de la comunidad,** mediante la generación de empleo, el desarrollo económico, el bienestar laboral y la comunicación abierta con las partes interesadas.
- 2. La gestión responsable de los riesgos y la seguridad,** así como la prevención de las lesiones y enfermedades que afecten la salud de las personas.
- 3. La innovación permanente en los procesos y productos,** a través de un capital humano competente y el uso de los recursos tecnológicos especializados que permiten mantenernos al nivel de las expectativas de los grupos de interés.



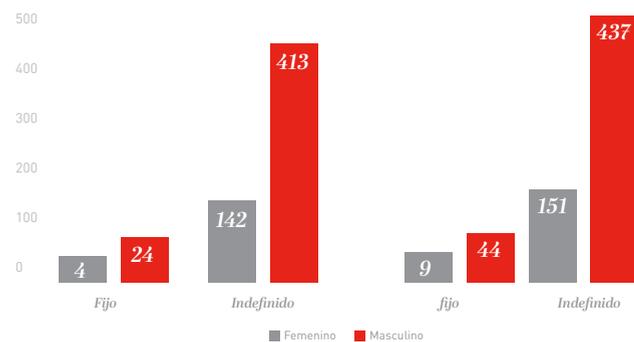
■ Durante 2015 la Compañía tuvo un crecimiento en su desempeño y ventas que también se vio reflejado en su estructura organizacional. Para este año 641 colaboradores hicieron posible el logro de los objetivos corporativos, reflejado en un crecimiento de personal del 9 % con respecto al año anterior.

\*Los datos no incluyen reporte de aprendices.

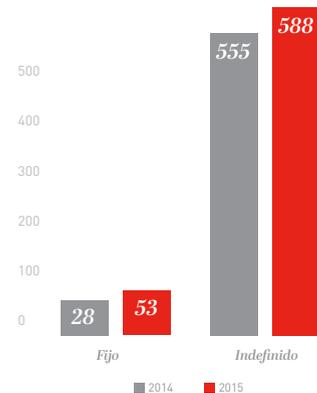
## DISTRIBUCIÓN por rangos de edad



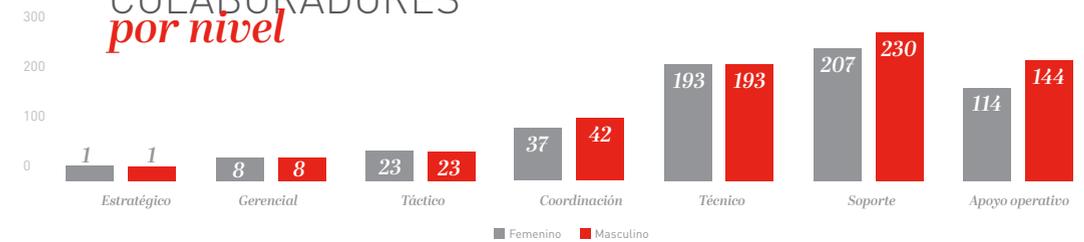
## DISTRIBUCIÓN por género



## TIPOS DE contrato



## COLABORADORES por nivel



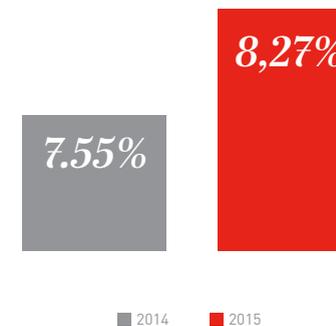
## COLABORADORES por nivel y género

| Nivel                   | 2014 |     | 2015 |     |
|-------------------------|------|-----|------|-----|
|                         | M    | H   | M    | H   |
| Estratégico y gerencial |      | 8   |      | 8   |
| Táctico                 | 10   | 13  | 10   | 13  |
| Coordinación            | 10   | 27  | 13   | 29  |
| Técnico                 | 67   | 126 | 64   | 129 |
| Soporte y apoyo         | 47   | 160 | 56   | 174 |
| Operativo               | 11   | 103 | 16   | 128 |

## COLABORADORES POR TIPO de empleo y región

| Ubicación por zonas | 2014      |            | 2015      |            |
|---------------------|-----------|------------|-----------|------------|
|                     | FIJO      | INDEF.     | FIJO      | INDEF.     |
| Bogotá              | -         | 61         | -         | 56         |
| Envigado            | 1         | 140        | 2         | 148        |
| Girardota           | 27        | 229        | 51        | 248        |
| Otras zonas         | -         | 125        | -         | 136        |
| <b>Total</b>        | <b>28</b> | <b>555</b> | <b>53</b> | <b>588</b> |

## INDICE de rotación



Durante 2015, ingresaron 150 colaboradores y se retiraron 97, los ingresos y retiros se dieron principalmente en procesos de producción y mercadeo y ventas.

\*No se incluye contratos de aprendizaje.



### Retribución

A partir de la descripción de los cargos, se define la asignación salarial, la compensación y la retribución de las diferentes posiciones, proceso en el cual también se tienen en cuenta criterios de resultados y el desempeño al interior de la Organización.

El incremento salarial dentro de la Compañía se define según el IPC (Índice De Precios Al Consumidor), sin embargo, a los colaboradores de nivel operativo se les incrementa un porcentaje adicional al IPC, definido en el Pacto Colectivo.

La Compañía tiene definido un salario mínimo superior al de la Ley, que permite a los colaboradores tener mejores condiciones y calidad de vida.

En 2015 el salario mínimo de la Empresa estuvo un 28% por encima del de Ley.



### Generación de empleo indirecto

Para el logro de los objetivos de la Compañía, es necesario la participación de mano de obra indirecta, principalmente en labores que no son de carácter de la Compañía y que soportan el apoyo y cumplimiento de la gestión.

En 2015 generamos un promedio de 256 empleos indirectos, en labores principalmente de mantenimiento, seguridad, restaurante y otros.



### Contrato de aprendizaje

En 2015 logramos apoyar la gestión de enseñanza de 25 estudiantes con contrato de aprendizaje, cuyas funciones estuvieron orientadas al desarrollo de su etapa práctica en los Procesos de Producción, Investigación y Desarrollo, Control de Calidad, Administración y Mercadeo y Ventas.

## Bienestar de NUESTRA GENTE

A través de la asignación de beneficios extralegales y la realización de actividades en pro del bienestar laboral de nuestros colaboradores, realizamos las siguientes actividades durante 2015.



### Premiando las ideas

Desde el 2007 logramos crear un programa que está orientado a incentivar y premiar las buenas ideas de los colaboradores, que buscan la disminución de costos, riesgos o impactos ambientales. Este programa se llama PREMIO A LA MEJOR IDEA (PMI) que, en 2015, logró premiar 41 ideas que generaron ahorros por más de \$90.000.000 y desde su creación lleva un ahorro acumulado de \$ 2.510.139.776.

# CEREMONIA DE *reconocimientos*

■ En este evento que realizamos al cerrar el año premiamos y resaltamos el desempeño de los procesos y a las personas que se destacaron por su excelente labor, aportando al cumplimiento de los objetivos de la Compañía durante el 2015, y que se resaltaron también por su compromiso, dedicación y esfuerzo en sus actividades diarias.



## Beneficios organizacionales

La Compañía brinda varios beneficios económicos extralegales que permiten mejorar el nivel de vida a los colaboradores y su grupo familiar y que constituyen elementos adicionales de remuneración, que están definidos para el personal vinculado a través de un contrato directo con Invesa ya sea a término fijo o indefinido.

De igual forma, se otorgaron otros beneficios adicionales como préstamos, auxilios de alimentación, celebración de fechas especiales y demás por un valor de \$350.000.000.

## Beneficios extralegales

La Compañía les brinda a los colaboradores diversos beneficios sociales y económicos que permiten mejorar su calidad de vida y la de su grupo familiar, estos beneficios posibilitan un mejor ambiente laboral y una mayor motivación.

En 2015 fueron desembolsados \$1.760.826.542 en beneficios extralegales al personal que está vinculado directamente a la Empresa.

|                                     |
|-------------------------------------|
| Extralegales 2015                   |
| Aguinaldo                           |
| Auxilio de escolaridad              |
| Auxilio de lentes                   |
| Auxilio de maternidad               |
| Auxilio de montura                  |
| Auxilio por fallecimiento           |
| Incapacidad 1 a 2 días paga empresa |
| Licencia matrimonio                 |
| Licencia nacimiento hijo            |
| Licencia por luto                   |
| Prima por firma de pacto colectivo  |
| Licencias por pacto colectivo       |
| Prima de antigüedad                 |
| Prima de matrimonio                 |
| Prima de vacaciones                 |
| Prima de vida cara                  |

**\$1.760.826.542**



## Formación y desarrollo

Desarrollar las competencias de nuestros colaboradores para lograr los índices de desempeño es un factor clave para lograr satisfacer las demandas del medio.

En 2015, en la Compañía realizamos un promedio de 17 horas de formación interna y una inversión promedio de \$59.000.000 en formación externa. El mayor número de actividades de formación se desarrolló para colaboradores en cargos operativos\*.

Por otra parte, logramos evaluar el desempeño del 45% de los colaboradores en cargos operativos, de soporte y apoyo.

*\*Se entiende por formación interna, la impartida por personal interno y que hace parte de procesos de entrenamiento y por formación externa la dictada por entidades externas a la compañía*



## SEMANA DE LA *Gestión Integral*

■ Desarrollar las competencias de nuestros colaboradores para lograr los índices de desempeño es un factor clave para lograr satisfacer las demandas del medio.

En 2015, en la Compañía realizamos

un promedio de 17 horas de formación interna y una inversión promedio de \$59.000.000 en formación externa. El mayor número de actividades de formación se desarrolló para colaboradores en cargos operativos\*.

Por otra parte, logramos evaluar el desempeño del 45% de los colaboradores en cargos operativos, de soporte y apoyo.



## RELACIONES *laborales*

■ Las relaciones laborales en la Compañía se desarrollan bajo condiciones de respeto, tolerancia y buen trato, adaptándose a los principios del Pacto Mundial y cumpliendo los derechos laborales y los convenios de la OIT relacionados con la libertad de asociación y negociación colectiva.

En Invesa el 99.5% de los colaboradores de clase de nómina semanal\* firman adhesión al Pacto Colectivo, que busca definir de manera conjunta los criterios de gestión de la operación y de otorgamiento de beneficios extralegales de la Compañía. El otro 0.5% pertenece a la Convención Colectiva.

*\*Dentro de la Compañía se manejan dos tipos de nómina: Semanal para personal operativo y quincenal, para el personal restante.*

## DERECHOS *humanos*

■ Invesa cumple y vela por el respeto de sus colaboradores y de las zonas donde operan.

-**Rechazo al trabajo infantil:** no permitimos el trabajo de menores de edad y adicionalmente se verifica que los proveedores de servicio y/o contratistas cumplan con las leyes exigidas por el Gobierno Nacional.

-**Rechazo al trabajo forzoso y obligatorio:** cumplimos todos los términos que maneja la OIT sobre el trabajo forzado y obligatorio.

## AMIGOS DE NUESTRAS *comunidades de influencia*

■ Nuestra Compañía no sólo está comprometida con el desarrollo de sus colaboradores, sino también con el de sus comunidades de influencia. Estamos comprometidos con el desarrollo del país, ejecutando actividades para la gestión social y ambiental, en las comunidades aledañas a la Planta de Producción en Girardota, Antioquia.

Como estrategia de Responsabilidad Social Empresarial, desde la Fundación Invesa se desarrollan diferentes proyectos que están enfocados al mejoramiento de las condiciones de la zona en temas de vivienda, empleo, educación, prevención de riesgos, participación comunitaria y recreación y deportes entre otras.

## RELACIONES CON *la comunidad*

- Nos interesa establecer relaciones sólidas y duraderas en el tiempo con nuestras comunidades de influencia, desarrollando iniciativas que contribuyan al mejoramiento de su calidad de vida, por medio de una comunicación abierta y transparente entre las partes y una relación cordial de buen vecino.

En 2015 nuestra Compañía realizó una inversión en Gestión Social de más de \$100 millones en programas que nacen de las necesidades de nuestras comunidades cercanas y de las oportunidades existentes para el mejoramiento de su calidad de vida.



## COMUNICACIÓN PARA *el desarrollo*

- En nuestros procesos comunicacionales incentivamos el contacto directo con nuestra comunidad vecina y con entidades externas, por lo cual tenemos con una política de comunicación abierta y de mejora permanente frente a nuestros procesos.

Contamos con un procedimiento de comunicaciones internas y externas que hemos implementado desde hace varios años, con el fin de que los miembros de la comunidad puedan manifestar sus inquietudes, quejas, reclamos o sugerencias hacia la Compañía.

Así mismo, tenemos un Centro de Servicio al Cliente para atender las inquietudes de nuestros clientes u otro tipo de personas que se comunican a través de nuestras líneas o página web.

Con estos procesos nos reconocen como una Compañía con vocación de servicio y con sentido de Responsabilidad Social Empresarial.

Dentro de nuestros programas de Responsabilidad Social Empresarial buscamos principalmente la comunicación directa y transparente con nuestra comunidad vecina a la Planta de Producción. Para ello y con la intención de fortalecer la participación comunitaria, la Compañía realiza una serie de reuniones, en las cuales los líderes de las Juntas de Acción Comunal (JAC) de nuestras áreas de influencia manifiestan a funcionarios de Invesa, e igualmente a las autoridades municipales las necesidades de intervención que tienen como comunidad y se proponen planes de acción estratégicos que impacten y ayuden positivamente estas necesidades identificadas.

## PLAN DE EMERGENCIA *comunitarios*

- Los planes de emergencia comunitarios son una herramienta oportuna en cuanto a formación, capacitación y preparación a las comunidades aledañas a la Planta de Producción para la atención y buen manejo de emergencias, si estas llegaran a presentarse. Con estos planes se logra hacer un análisis y diagnóstico de riesgo en la zona, con la finalidad de crear y potencializar actores protectores para enfrentar posibles emergencias.

La creación de estos programas pretende empoderar a la comunidad con unos líderes y patrullas de emergencias que sepan cómo actuar ante estas emergencias, buscando generar una conciencia colectiva respecto al riesgo, la emergencia y los planes de acción.

Durante 2015 se realizó un proceso de acompañamiento con la Institución Educativa San Andrés, abriendo espacios de capacitación, que estuvieron enfocados en el manejo adecuado de extintores.



## PROYECTO DE VIVIENDA *sector La Calle*



- Conscientes de las necesidades de vivienda que presentan los habitantes del sector Poblado La Calle del Municipio de Girardota, quienes son una de nuestras comunidades de influencia, en 2013 creamos un Fondo Rotatorio de Vivienda, administrado por la Fundación Apostolado La Aguja, con el fin de que los habitantes de la zona mejoraran sus condiciones habitacionales, accediendo a créditos con 0% de interés y al pagar la mitad del valor total del crédito, se les condona el 50% restante. Además, Pinturas Sapolin hace entrega de una donación de pintura a quienes salen favorecidos, con el fin de embellecer las viviendas.

En 2015 realizamos la tercera versión de este programa, contando con la participación de 16 familias que fueron elegidas para realizar las mejoras habitacionales, en esta oportunidad se impactaron 64 personas.

Durante estos años hemos generado un cambio significativo en la vida de 44 familias y 191 personas, donde no solo se ha transformado un espacio físico, sino también la convivencia misma en estos hogares, pues el programa cuenta con una intervención psicosocial, familiar y capacitaciones en diferentes temas, buscando de esta manera que las personas puedan mejorar sus condiciones emocionales, familiares e implementar pequeñas unidades productivas.



## PROYECTO DE VIVIENDA *San Juan de Urabá*



- El Proyecto de Vivienda San Juan de Urabá siempre ha buscado que las familias más necesitadas tengan una solución habitacional y herramientas para mejorar su calidad de vida. Esta es una apuesta para reducir los índices de pobreza de las familias de San Juan de Urabá.

El Proyecto ha sido apoyado desde hace 5 años por Invesa y otros aliados como la Fundación Apostolado la Aguja, Corona, Argos, entre otros, que hemos ayudado a más de 129 familias para que mejoren sus condiciones de vida.

Simultáneamente a la solución de vivienda, se hace un apoyo al fortalecimiento familiar de la zona con semilleros de paz, laboratorios lúdicos, talleres de capacitación en artes y oficios, talleres de formación humana, implementación de campañas institucionales.

### *Antes*



### *Después*



## VACACIONES *Recreativas*

■ El proyecto de Vacaciones Recreativas se realiza en la semana de receso de las instituciones en el mes de octubre. Este programa es liderado por Invesa con la población infantil del Sector Poblado La Calle, a través de actividades lúdicas, recreativas y deportivas.

Este es un espacio de encuentro familiar y comunitario, que permite un ambiente sano, cercano y de acompañamiento por parte de la Empresa hacia la comunidad, creando espacios de ocio para los niños y sus familiares.

Durante esta semana se realizaron actividades lúdicas y recreativas, caminatas ambientales y días de cine, en donde participaron los niños y sus padres.



## EDUCACIÓN *Ambiental*



■ Con la Institución Educativa San Andrés, ubicada en la zona de influencia, se realizó un trabajo de sensibilización ambiental con un grupo de alfabetizadores en las Escuelas Rurales y la Institución Educativa cercana, quienes se encargaron de replicar la información enfocada en el tema del Manejo Integral de Residuos Sólidos. Bajo esta metodología logramos impactar en el año 2015 a más de 900 estudiantes del sector.

Como parte del proceso de sensibilización en educación ambiental, se realizó con los estudiantes de tres instituciones educativas del sector vecino a la Planta de Producción en Girardota, Antioquia, el Concurso de Cuentos y Fotografía Ambiental.

Los estudiantes de Preescolar y Primaria de la Institución Educativa San Andrés, la Escuela Rural La Peña y Mercedes Ábrego escribieron sus cuentos basados en la importancia de la separación de los residuos, fueron premiados el ingenio y la creatividad de los niños y a los autores de los mejores cuentos se les entregó una bicicleta. Los escritos y dibujos fueron recopilados en un libro como reconocimiento a la imaginación de los niños, se imprimieron 900 ejemplares que fueron repartidos entre los habitantes de las veredas cercanas a nuestra Planta de Producción, a nuestros colaboradores, nuestros accionistas, algunos clientes y a las principales autoridades relacionadas con nuestra actividad productiva y comercial.

Para incentivar la participación de los jóvenes de bachillerato de la Institución Educativas San Andrés, se celebró un concurso de fotografía donde se debía retratar la riqueza ambiental de la vereda, generando un sentido de pertenencia y admiración por los recursos naturales, además, tenían que subir las fotos a un grupo en Facebook y la foto con más "Me gusta" por categoría fue la ganadora de una tableta.

## ADECUACIÓN PLANTA *de tratamiento*

AGUA POTABLE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA SAN ANDRÉS

- Comprometidos con el desarrollo de las comunidades cercanas, realizamos el acompañamiento de la adecuación de la planta de tratamiento de agua potable de la Institución Educativa San Andrés, que entregamos en funcionamiento con certificados de potabilización y con capacitación en su mantenimiento. Desde entonces, más de 900 estudiantes cuentan con agua potable.



## ESCUELA *de padres*

- Por el interés significativo que tenemos en apoyar el desarrollo familiar y simultáneamente la educación de nuestras comunidades vecinas, realizamos dos acompañamientos anuales con la Institución Educativa y las Escuelas Rurales de nuestras áreas de influencia.

En el primer semestre de 2015 acompañamos las Escuelas de Padres en el mes de abril donde impactamos 28 madres y padres de familia con el tema de "Farmacodependencia". En el segundo semestre del año realizamos la charla "Ser Hombres, Ser Padres", esta actividad fue exclusivamente con los padres de familia. Contamos con la participación de 48 padres y abordamos la importancia de ser un líder positivo en el hogar.

## PINTA TU *escuela*

- Este programa se inició en 2015. En él, Invesa con su pintura Sapolin, en compañía de más de 30 integrantes de algunas empresas aliadas del Norte del Valle de Aburrá como Nubiola, Pro Aburrá Norte, la Universidad San Buenaventura y la comunidad cercana contribuyeron a embellecer y darle color a las instalaciones de la Escuela Rural La Matica, ubicada en la vereda La Matica en Girardota, Antioquia.

Este proyecto se realizó con el objetivo de mejorar la calidad de vida de la comunidad educativa y hacer de cada rincón de la Escuela un lugar agradable, bonito y muy colorido, apropiado para el buen desarrollo de los estudiantes. Estas acciones nos caracterizan como una empresa dispuesta al servicio, ayudando a los que más lo necesitan.



## PUERTAS *abiertas*

- El programa Puertas Abiertas es un espacio que la Compañía brinda a nuestros grupos de interés para que conozcan qué hacemos y cómo lo hacemos, pues buscamos la transparencia en la relación, que hace parte de nuestra filosofía de generación de confianza.

De esta manera en 2015 abrimos las puertas de nuestra Planta de Producción a más de 270 personas entre clientes, proveedores, comunidad, comunidad académica, familias de nuestros colaboradores, entre otros, con el objetivo de conocer las instalaciones, los procesos que se llevan a cabo y el respaldo que existe detrás del nombre de INVESA.





# Capítulo 4

---

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Programas de Vigilancia Epidemiológica / Programa de Vigilancia Epidemiológica Osteomuscular  
Programa de Vigilancia Epidemiológica Auditivo / Programa de Vigilancia Epidemiológica de Sustancias Químicas  
Campañas de Promoción y Prevención de Enfermedades Generales / Mejoras en los puestos de trabajo  
Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)

*En Invesa continuamos fortaleciendo* de manera permanente la cultura de la Seguridad y la Salud de los colaboradores y como parte de este compromiso en 2015 mantuvimos la certificación en la Norma Técnica Colombiana OHSAS 18001: 2007 Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.





## PROGRAMAS DE VIGILANCIA *Epidemiológica*

- Con el acompañamiento de la Médica Especialista en Salud Ocupacional se continúa fortaleciendo y avanzando en los diferentes Sistemas de Vigilancia Epidemiológica, como parte de los programas de prevención y control de riesgos relacionados a las condiciones de salud de los colaboradores de Invesa.

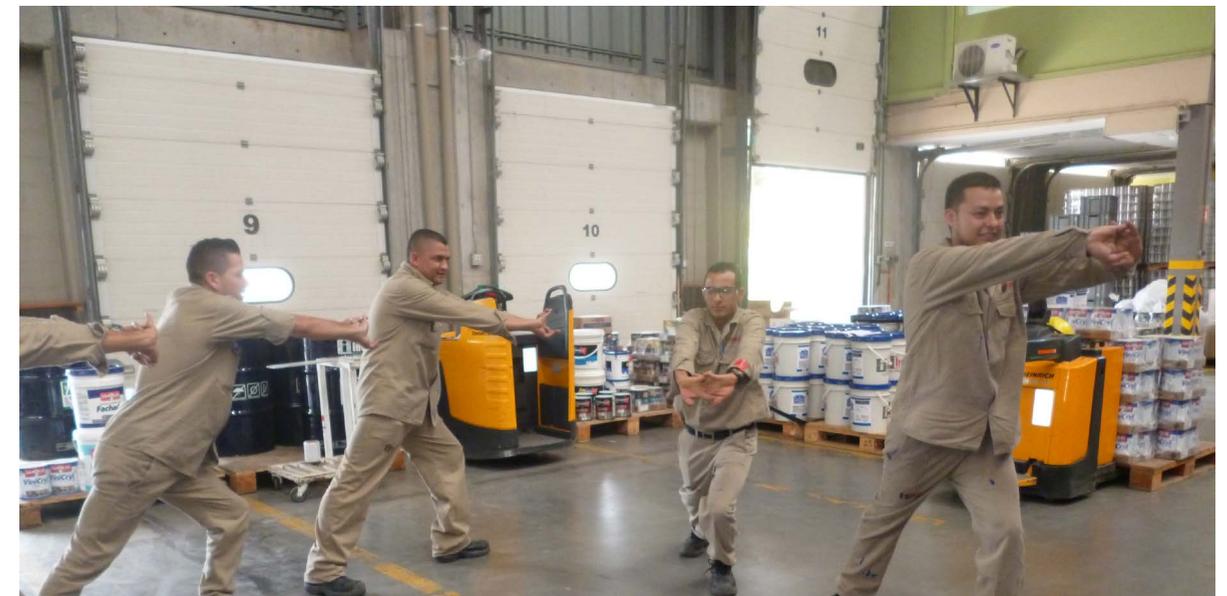
## PROGRAMA DE VIGILANCIA

# *Epidemiológica Osteomuscular*

- Con el objetivo principal de minimizar el factor de riesgo por carga física que permita el control integral de los posibles efectos sobre la salud osteomuscular y de esta manera también disminuir la incidencia de patologías por trauma acumulativo (DTAs) en los colaboradores de la Compañía, en 2015 se adquirieron nuevos equipos para el manejo de cargas, se realizaron mejoras de los puestos de trabajo, tanto operativos como administrativos con la asesoría de una Fisioterapeuta Especialista en Ergonomía.

Adicionalmente continuamos con el seguimiento de las condiciones de salud a casos especiales con patologías osteomusculares, a cargo de la Médica Laboral de Invesa y la Ergónoma.

Contamos con una participación activa de los colaboradores en la Casa del Deporte, en la realización de pausas activas para todo el personal de Planta de Producción en Girardota y de las oficinas administrativas en Envigado, Antioquia.



## PROGRAMA DE VIGILANCIA *Epidemiológica Auditivo*

- Como parte de los controles y seguimientos que se le realiza al personal con exposición al ruido ocupacional y en busca de la conservación de la salud y mejorar la calidad de vida de los trabajadores, en 2015 se realizaron mediciones ambientales ocupacionales de ruido en los procesos de Litografía y Envases, Polimerización y Pinturas.

También se realizaron audiometrías a los trabajadores expuestos y se realizaron algunas mejoras en los puestos de trabajo con el objetivo de disminuir su exposición a ruido.



## PROGRAMA DE VIGILANCIA *Epidemiológica de Sustancias Químicas*

- Durante el 2015 continuamos con el fortalecimiento en la implementación del sistema de vigilancia epidemiológica de sustancias químicas, que permite la identificación, evaluación y control de la exposición ocupacional a riesgos químicos en ambientes de trabajo.

La intervención incluye el manejo integral (promoción, prevención, diagnóstico oportuno, tratamiento y rehabilitación) de los posibles desenlaces derivados de la exposición ocupacional a químicos: agroquímicos y químicos-solventes. Para su desarrollo se realizaron mediciones ambientales ocupacionales de las sustancias consideradas más críticas frente a la salud de los trabajadores, mejoras de ingeniería en los procesos productivos para que cada vez sea menor el tiempo de exposición del trabajador con las sustancias químicas.

Hicimos también un seguimiento permanente sobre el uso y el mantenimiento de los elementos de protección personal, además de formaciones y capacitaciones sobre el manejo seguro de sustancias químicas, exámenes clínicos periódicos al personal expuesto y seguimiento a los resultados por la Médica Laboral de Invesa.





## CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN *de enfermedades generales*

- Contamos con el acompañamiento de profesionales de la salud para realizar en 2015 diferentes campañas de prevención de enfermedades infecciosas, cardiovasculares, estilos de vida saludable, al igual que el seguimiento a las Buenas Prácticas de Manufactura del restaurante ubicado en Planta de Producción.



Con estas actividades buscamos mejorar las condiciones de vida de los colaboradores y reducir el absentismo por enfermedad general.



## MEJORAS EN LOS PUESTOS *de trabajo*

- Durante el 2015 se realizaron diferentes inversiones para mejorar los puestos de trabajo, con el fin de certificar las condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, como la implementación de sistemas de extracción de gases y vapores en la Planta de Litografía, la ampliación de las instalaciones físicas de la Brigada de Seguridad y la compra de nuevos equipos y materiales para la atención de emergencias, además de las instalaciones de líneas de vida en los techos en la Planta de Pinturas y de Resinas, mesas elevadoras para la alimentación de láminas que reducen el riesgo ergonómico y la adaptación según criterios de ergonomía de los puestos de oficinas administrativas tanto en la Planta de Producción como en las oficinas administrativas de la sede en Envigado, entre otros.

## COMITÉ PRIMARIO DE SEGURIDAD *y salud en el trabajo* COPASST

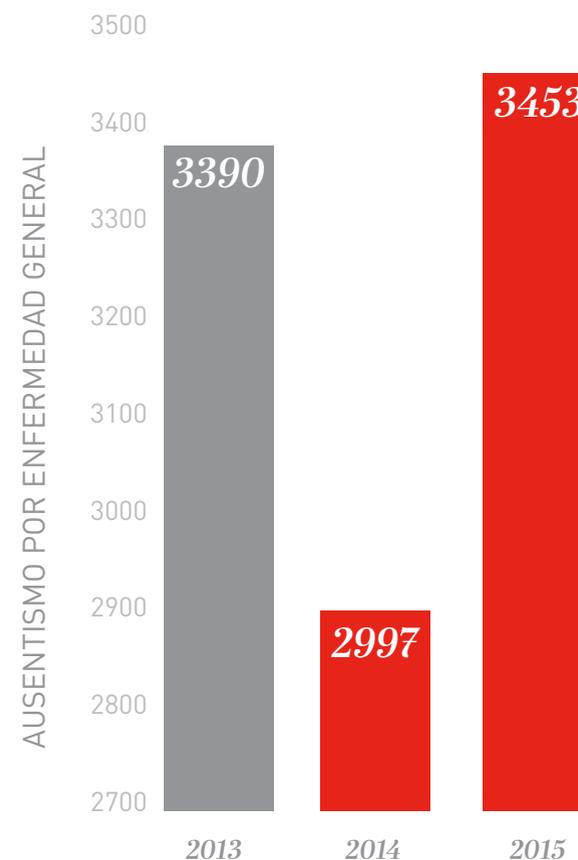
■ El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo cuenta con la participación activa de 16 representantes, 8 por parte de los trabajadores y 8 por parte del empleador, dando cumplimiento a la Resolución 2013 de 1986, este grupo de personas viene trabajando en conjunto y de manera activa desde el 2014 para promover la seguridad y la salud de los trabajadores de la toda la Compañía.

De manera paralela también contamos con el Comité de Convivencia Laboral, que es una herramienta de Gestión Humana que permite escuchar y gestionar los temas relacionados con el Riesgo Psicosocial. Ambos comités aportan al bienestar de los trabajadores.



# CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN EN *seguridad y salud en el trabajo 2015*

| Fecha                   | Tema principal                                                      | Subtemas                                                                                                                                                 | Dirigido a                                                                                | Duración minutos |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 3/19/2015               | Clasificación de peligros rmbos de peligrosidad                     | Ntc 1692, nfa 704, sistema globalmente armonizado                                                                                                        | Personal planta girardota                                                                 | 30               |
| 7/2/2015                | Funciones y responsabilidades líderes de evacuación                 | Funciones antes, durante y despues de evacuar, medidas de comunicación, formato registro                                                                 | Líderes de evacuación                                                                     | 60               |
| 7/9/2015                | Plan de emergencias planta                                          | Sistemas de alarma, puntos de encuentro                                                                                                                  | Personal planta contratistas                                                              | 60               |
| 7/14/2015               | Taller control operacional enfocado seguridad y salud en el trabajo | Hojas de seguridad, peligros y riesgos del proceso, elementos de protección                                                                              | Logística interna, planta de pinturas                                                     | 30               |
| 7/16/2015               |                                                                     |                                                                                                                                                          | Mantenimiento, planta de agroquimicos                                                     |                  |
| 17/07/2015.             |                                                                     |                                                                                                                                                          | Planta de envases y litografía, planta de polimerización, logística externa               |                  |
| 7/15/2015               | Evaluación simulacro evacuación                                     | Aspectos positivos y dificultades                                                                                                                        | Líderes de evacuación                                                                     | 45               |
| 3/26/2015               | Seguridad de producto                                               | Ri seguridad de producto gsp                                                                                                                             | Logistica, profesionales, investigación y desarrollo control calidad, sistemas de gestion | 120              |
| 7/3/2015                | Capacitación líderes de evacuación                                  | Responsabilidades y funciones líderes de evacuación                                                                                                      | Lideres de evacuación envigado                                                            | 60               |
| 7/25/2015               | Diligenciamiento permisos de alto riesgo                            | Diligenciamiento, evaluacion de riesgo, avalación y emisión de permisos                                                                                  | Brigadistas de seguridad                                                                  | 40               |
| Julio                   | Socializacion reglamento brigada 2015                               | Funciones y responsabilidades, roles dentro de la brigada, procesos diciplinarios, sanciones                                                             | Brigadistas invesa                                                                        |                  |
| 9/7/2015                | Atención de emergencias en el cedi                                  | Peligros y riesgos del proceso, equipos para atención inicial                                                                                            | Logistica externa                                                                         | 15               |
| 9/9/2015                | Inducción, patrulla 5` s                                            |                                                                                                                                                          | Tiendas delcolor armenia-pereira                                                          | 150              |
| 9/10/2015               | Permisos para trabajos de alto riesgo                               | Definicion de cada trabajo peligroso, procedimientos para trabajos de alto riesgo- formato para permiso de tareas de alto riesgo                         | Lideres de proceso                                                                        | 120              |
| 10/19/2015              | Acompañamiento tdc, patrulla, cinco s                               | Patrulla 5s, socialización estandares, manejo de cargas y puertas persianas, manejo seguro de pto quimicos, rotulado, y etiquetado, manejo de extintores | Personal tiendas del color                                                                | 120              |
| 10/21/2015              |                                                                     |                                                                                                                                                          |                                                                                           |                  |
| 10/23/2015              |                                                                     |                                                                                                                                                          |                                                                                           |                  |
| 10/28/2015              |                                                                     |                                                                                                                                                          |                                                                                           |                  |
| 11/9/2015               | Manejo seguro de sustancias quimicas                                |                                                                                                                                                          | Personal agroquimicos                                                                     | 60               |
| 11/10/2015              | Peligros y riesgos                                                  |                                                                                                                                                          | Personal control calidad-agroquimicos                                                     | 60               |
| 26/08/2015 Y 27/08/2015 | Inducción, patrulla 5` s                                            |                                                                                                                                                          | Tiendas del color barranquilla-cartagena                                                  | 150              |
| 14 Al 18 09/15          |                                                                     |                                                                                                                                                          | Tiendas del color bogotá                                                                  |                  |



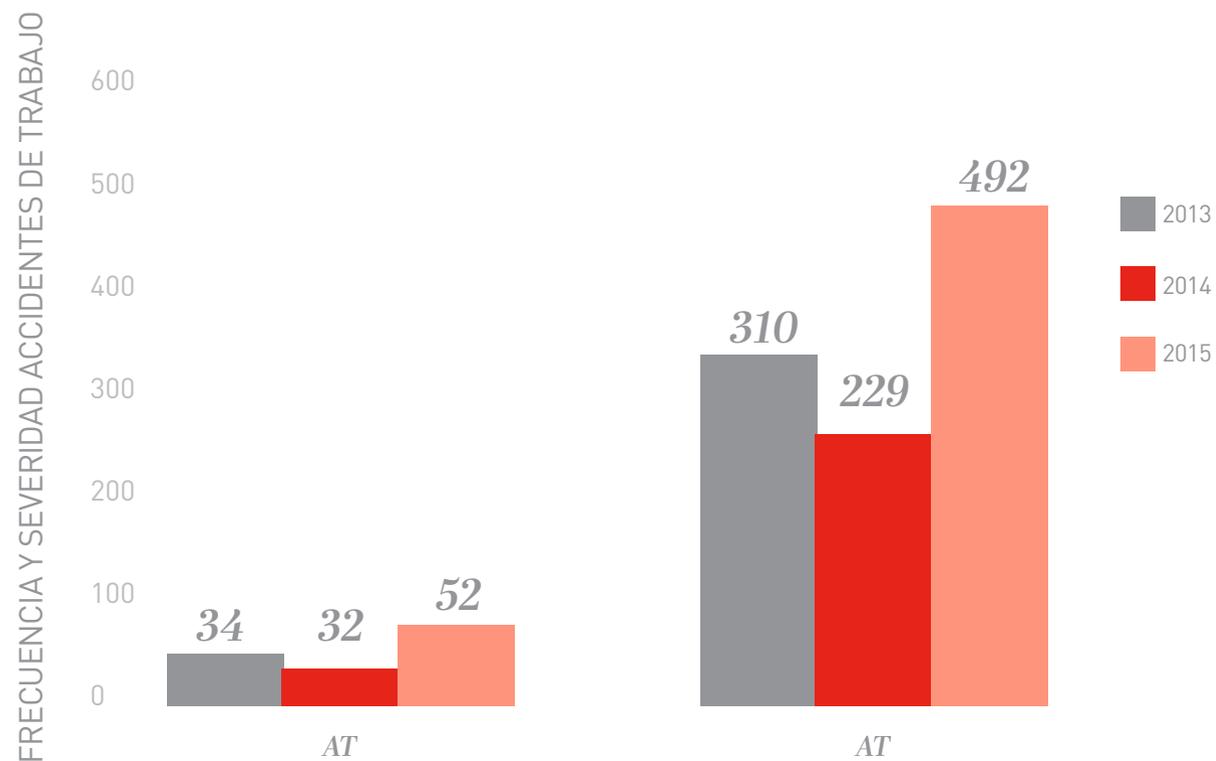
## Ausentismo

Las principales causas de ausentismo durante el 2015 se presentaron 3453 días de incapacidad por enfermedad general, las causas que más día de incapacidad generaron fueron por traumatismos tanto por caída de personas como eventos de transito con un 34%, seguido por enfermedades osteomusculares con un 18% , 7% por malformación, 7% digestivos, 5% cirugía en ojos y 5% enfermedades respiratorias.

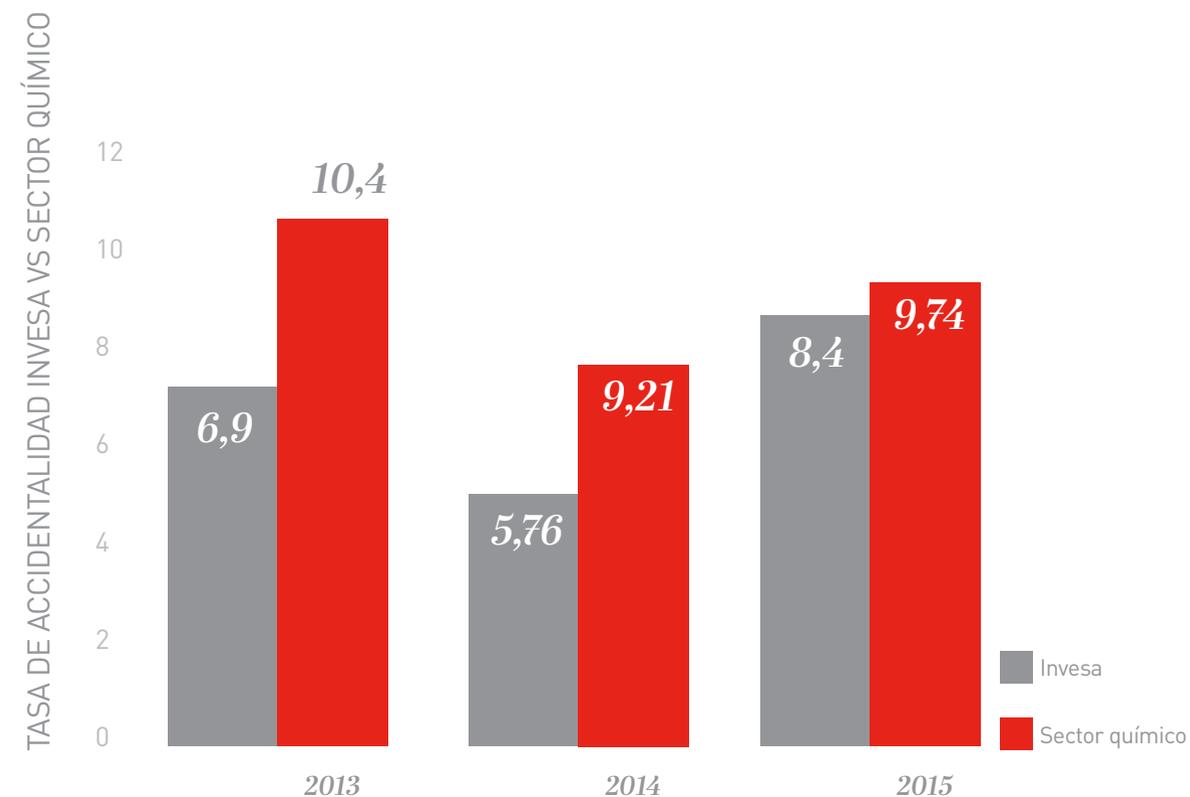
Comobase en los indicadores de ausentismo general la empresa ha desarrollado un programa de intervención que se llama Me Quedo Contigo donde se trabaja a través de diferentes campañas en la prevención de enfermedades generales y accidentes que se puedan generar por fuera del ámbito laboral como son la prevención de Caídas a un mismo nivel, seguridad en las vías, prevención de enfermedades respiratorias, cardiovascular entre otras, la población que se llega es tanto al trabajador de Invesa como a sus familias.

## AUSENTISMO POR ACCIDENTE *de trabajo 2015*

1. Un accidente severo por riesgo de tránsito
2. Cero accidentes por actividades deportivas
3. Cuarenta y nueve (49) Accidentes de trabajo con lesiones leves según la Resolución 1401/2007.
4. Dos (2) Accidentes de trabajo considerado grave según la Resolución 1401/2007.
5. A causa de los 52 accidentes de trabajo reportados durante el 2015 se generaron 492 días de incapacidad.
6. En el 2014 Invesa tenía un promedio de 575 trabajadores, en el 2015 se aumentó a un promedio de 620 trabajadores, representa un incremento del 8% en la población.



## GRAFICÁS TASA DE ACCIDENTALIDAD *Invesa vs sector químico 2010-2014*



CASOS TRTATADOS MESA DE SALUD

9  
8  
7  
6  
5  
4  
3  
2  
1  
0



*enfermedad común*



*Accidente de trabajo*



*enfermedad laboral*

## *Mesa laboral*

Acompañando a la mejora de la calidad de vida de los colaboradores de Invesa, se realiza de manera bimestral la mesa de salud donde se analizan casos que tienen restricciones por enfermedad común o accidente de trabajo con el fin de ayudar a mejorar sus proceso de rehabilitación, el equipo de trabajo de la mesa de salud está conformado por el médico Laboral de la Aseguradora de Riesgos Laborales ARL, el médico laboral de la corredora de seguros, un fisioterapeuta especialista en Ergonomía, y por parte de la empresa, participó el médico de Especialista en Salud Ocupacional, la Jefe de Gestión Humana, la Coordinadora de Seguridad y Salud en el Trabajo.



*Brigada de seguridad*  
**INVESA S.A.**



## Entrenamientos

La Brigada de Seguridad está conformada por 50 integrantes, 42 en Planta Girardota y 8 en las oficinas administrativas ubicadas Municipio de Envigado, cuentan con un plan de formación 8 horas mensuales, adquiriendo fortalecimientos en temas como sistema de comando de incidentes (SCI), Atención Pre-hospitalaria, Manejo de materiales peligrosos (HAZMAT), manejo de crisis, otras competencias alcanzadas por los brigadistas como es el Certificado por el SENA para trabajo en alturas; y la participación activa de los simulacros que programa la compañía.



Durante el 2015 se llevaron a cabo 3 simulacros de evacuación con el fin de preparar a todo los colaboradores, contratistas en cómo reaccionar en caso de una posible emergencia, esta actividad se realizó con la participación activa del 100% personal operativo, administrativo, contratistas y visitantes que se encontraban en las instalaciones de Invesa en el momento de realizar el ejercicio.

Se realizó 1 simulacros de evacuación en Planta Girardota, 1 en las Oficinas Administrativas ubicadas en Envigado Antioquia y 1 en carretera con el PNRE RI.

## Simulacros

# PNRE RI

## *Plan Nacional de Respuesta a Emergencias Químicas en Carretera*

Invesa dentro de su equipo de Brigadistas cuenta con 7 integrantes que participan en la formación y apoyo del Plan Nacional de Respuesta ante Emergencias de RI en la regional Antioquia, las capacitaciones y entrenamientos que se realizan en conjunto con los demás integrantes de otras empresas adheridas a este mismo grupo es bimensual con una intensidad de 8 horas, en noviembre del 2015 se realizó simulacro en Carretera en el municipio de Barbosa, Antioquia con el acompañamiento de las autoridades competentes de la zona, como Bomberos Barbosa, agentes de tránsito y defensa civil.





# Capítulo 5

---

NUESTRO COMPROMISO CON EL  
MEDIO AMBIENTE

Gestión Ambiental / Manejo Integral del Agua / Manejo de Vertimientos  
Manejo Integral de los Residuos Sólidos / Recuperación de Residuos Sólidos  
Consumo de energía / Emisiones atmosféricas / Manejo de Flora y Fauna

# GESTIÓN *ambiental*

■ Invesa La Compañía Amiga, comprometida con el cuidado del medio ambiente implementa mecanismos para la prevención y control de los impactos ambientales negativos y la potencialización de los impactos positivos, involucrando acciones que aportan al desarrollo sostenible.

En esta gran familia, tenemos la satisfacción de contar con grandes capacidades para entregar a los cliente productos y servicios de la mejor calidad, pero lo más importante es tener la garantía de que se hace de la manera más amigable para la preservación de los recursos naturales, que son de vital importancia para el desarrollo de la sociedad.

A través del tiempo hemos conocido mucho mejor el comportamiento de cada uno de

estos recursos, mejorando los procesos de reducción, mitigación y compensación de la contaminación ocasionada por el uso de estos.

Nos hemos interesado por el cumplimiento de la normatividad ambiental y lo más importante, por la reducción de los impactos ambientales negativos. Además, nos hemos preocupado por ir más allá, aplicando metodologías de producción y consumo sostenible.

Teniendo como base la norma ISO 14001 y cinco programas ambientales, contamos con estrategias eficientes para la ejecución de todas las actividades relacionadas directa e indirectamente a toda la cadena productiva de la Empresa.

Nuestros programas ambientales están enfocados a la reducción del consumo agua, reducción de vertimientos, aprovechamiento de residuos sólidos, reducción del consumo de energía, reducción de emisiones atmosféricas y la reforestación o sostenimiento de las especies arbóreas en la Compañía.



# MANEJO INTEGRAL *del agua*

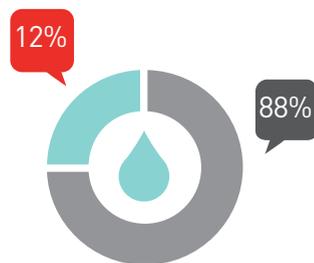
Hemos tenido resultados importantes en la gestión que realizamos con la optimización en el manejo de este recurso, en el consumo directo de agua se presentó una reducción del 4%, comparado con el de 2014.



El consumo de agua es vital para la Compañía, pero es trascendental hacer un consumo racional y eficiente.

El 88% del consumo de agua se obtiene de la red de acueducto y el 12% de aguas superficiales.

CONSUMO  
*de agua* 2015%



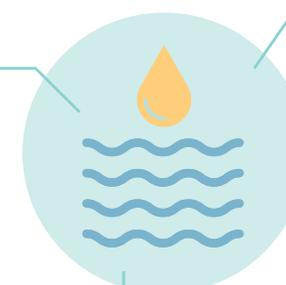
■ Agua superficiales ■ Agua de acueducto

CONSUMO  
*de agua* m<sup>3</sup>



# MANEJO DE *vertimientos*

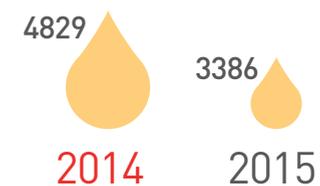
La Compañía ha implementado desde 2015 un plan de trabajo para cumplir el Decreto 3930 de 2010 y la Resolución 0631 de 2015, frente a vertimientos domésticos y no domésticos.



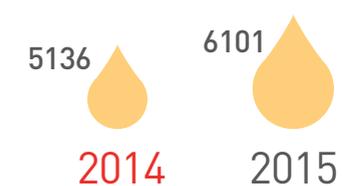
Los vertimientos no domésticos (industriales) en los procesos de producción se redujeron un 29,8 % comparado con el 2014, debido a las recuperaciones de aguas de lavado en los procesos productivos.

Los vertimientos domésticos presentan un aumento del 18,7 %, debido al incremento de personal en la Planta de Producción, incluyendo las personas flotantes.

VOLUMEN AGUA RESIDUAL  
*no doméstica vertida* m<sup>3</sup>



AGUA RESIDUAL DOMÉSTICA  
*vertida* m<sup>3</sup>

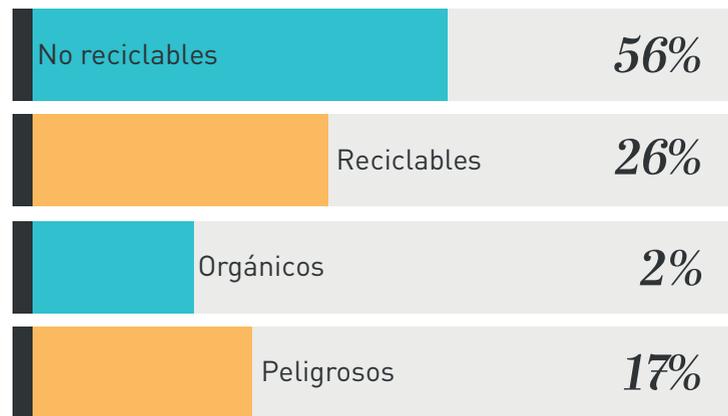


# MANEJO INTEGRAL DE *los residuos sólidos*

El objetivo del manejo integral de residuos sólidos es aprovechar al máximo los residuos generados, para esto contamos con un personal capacitado y las herramientas necesarias para la ejecución de actividades, como puntos ecológicos para la separación en la fuente, transporte interno, almacenamiento temporal, recuperación, disposición final o tratamiento según las características de los residuos.

En el año 2015 se ejecutaron mejoras importantes que aportan a la gestión integral de los residuos sólidos, como el traslado del Centro de Acopio para aumentar su capacidad de almacenamiento, además de mejorar el orden y el aseo del lugar.

La Compañía también adquirió un motocarro para mejorar el servicio de recolección interno y reducir el riesgo ergonómico.



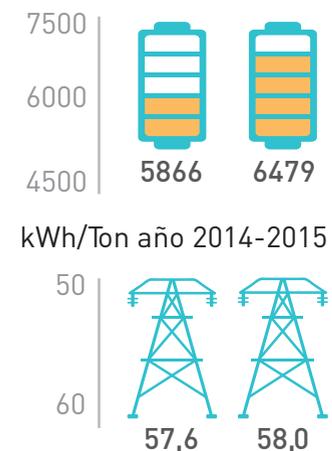
# RECUPERACIÓN *de residuos sólidos*

La recuperación de residuos sólidos es de gran importancia para la Compañía. Internamente se recuperan materiales como bolsas plásticas o cajas de cartón que son generados por el consumo de materias primas y empaques, se recuperan estibas de madera y tambores plásticos para producto terminado, también se gestiona la recuperación de un subproducto resultante de la fabricación de adhesivos y resinas, incursionando en la simbiosis industrial convirtiendo este residuo en una materia prima para otra industria.

Se trabaja intensamente con la recuperación de residuos peligrosos, en su mayoría con los solventes, que se destilan para ser incorporados al proceso productivo. En el 2015 se recuperaron 188 toneladas, de las cuales el 83,5% son de residuos reciclables y no reciclables y el 16,5 % restante son de residuos peligrosos recuperados.



## CONSUMO ANUAL *de energía eléctrica*

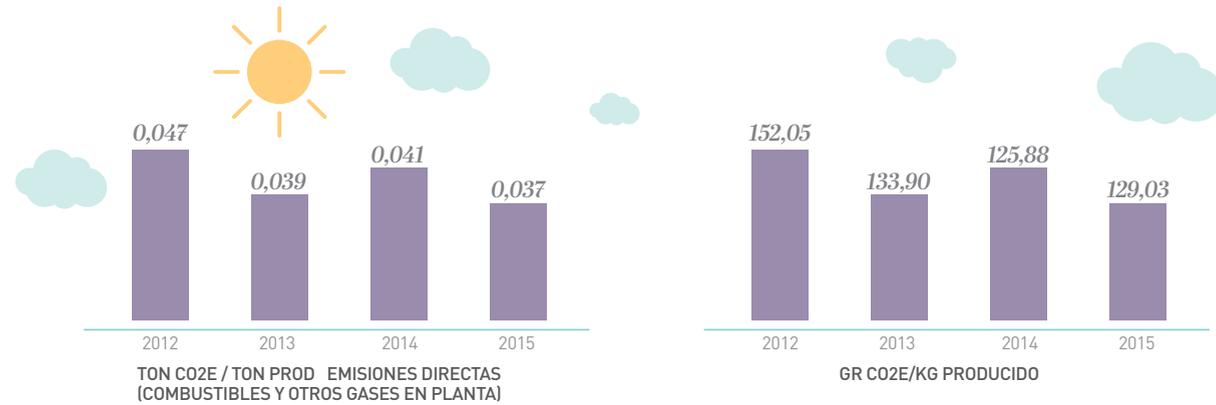


## CONSUMO *de energía*

Aunque estamos en un país con alta capacidad para generar energía por medio de hidroeléctricas, somos conscientes de que debemos hacer un uso eficiente y racional de este recurso, sobre todo en las épocas de fenómenos climáticos como el del Niño que afectan la generación de esta.

En 2015 se presentó un incremento del 10,5% en el consumo de energía eléctrica, este es un comportamiento normal de consumo, teniendo en cuenta el crecimiento de la infraestructura de la Planta y su producción.

## EMISIONES *atmosféricas*



■ Las emisiones atmosféricas son el factor responsable y directo del calentamiento global y del cambio climático, y su impacto se ve reflejado a nivel global.

En la Compañía cada día trabajamos para reducir estas emisiones atmosféricas. Constantemente se ejecutan mantenimientos preventivos a los equipos de combustión como las calderas, para mantener su eficiencia óptima y la reducción de estas emisiones.

Una de las mejoras más importantes que hemos realizado es el cambio de combustible en la caldera de aceite térmico, en el que se reemplazó el ACPM por gas natural. Igualmente el gas propano que se utilizaba en el restaurante y en el horno estacionario en la Planta de Litografía fue reemplazado por este combustible limpio.

Igualmente hemos avanzado en soluciones para la neutralización de las emisiones de olores molestos en la Planta de Industria adquiriendo buenas prácticas y rediseñando los sistemas de control.

Con respecto a las emisiones fugitivas de material particulado se han instalado equipos para la absorción de este material y en la Planta de Litografía se realizó la instalación de un sistema de captación de Compuestos Orgánico Volátiles VOC por medio de campanas extractoras donde se minimizan las concentraciones internas de estos solventes para los colaboradores.



## MANEJO *de fauna y flora*

■ En 2015 se mantuvo el sostenimiento a las zonas verdes y las especies existentes. Se realizó un inventario de aves en la Planta de Producción, que indicó las buenas condiciones para la biodiversidad y un ambiente propicio para la fauna.

Se encuentran especies silvestres como: ardillas, guaguas, varios tipos de aves, zarigüeyas, serpientes, culebras, tortugas, peces y gran variedad de insectos.



*Aves en INVESA*





# Capítulo 6

NUESTRO COMPROMISO CON LA  
TRANSPARENCIA Y LA LEGALIDAD

■ En su compromiso con la transparencia y la legalidad, Invesa tiene normas y lineamientos para evitar que sus directivos o empleados incurran en prácticas deshonestas como el soborno a las autoridades y el fraude.

Como parte de las acciones de la Compañía en este campo, todos los colaboradores de Invesa están obligados a reportar casos de corrupción o de otras prácticas delictivas. Así mismo en el reglamento interno de trabajo hay normas sobre prohibiciones y obligaciones relacionadas con la moral y la ética en el lugar de trabajo.

La Compañía cuenta también con una política contra el lavado de activos y la financiación del terrorismo (LAFT) consignada en un manual aplicable a sus relaciones con los diversos grupos de interés como: accionistas, directivos, colaboradores, clientes y proveedores.

Esta política es implementada por un oficial de cumplimiento que realiza la revisión permanente del carácter lícito de todas las fuentes de ingresos y así mismo debe velar por la legalidad de los destinatarios de los egresos de la Compañía, a través de consultas a listas especializadas en este campo.

El oficial de cumplimiento analiza el potencial carácter sospechoso o inusual de las operaciones celebradas entre Invesa y sus clientes y presenta periódicamente reportes de LAFT a la Junta Directiva y a las autoridades competentes. En caso de presentarse una práctica sospechosa o inusual, el oficial de cumplimiento efectúa la denuncia ante las autoridades.



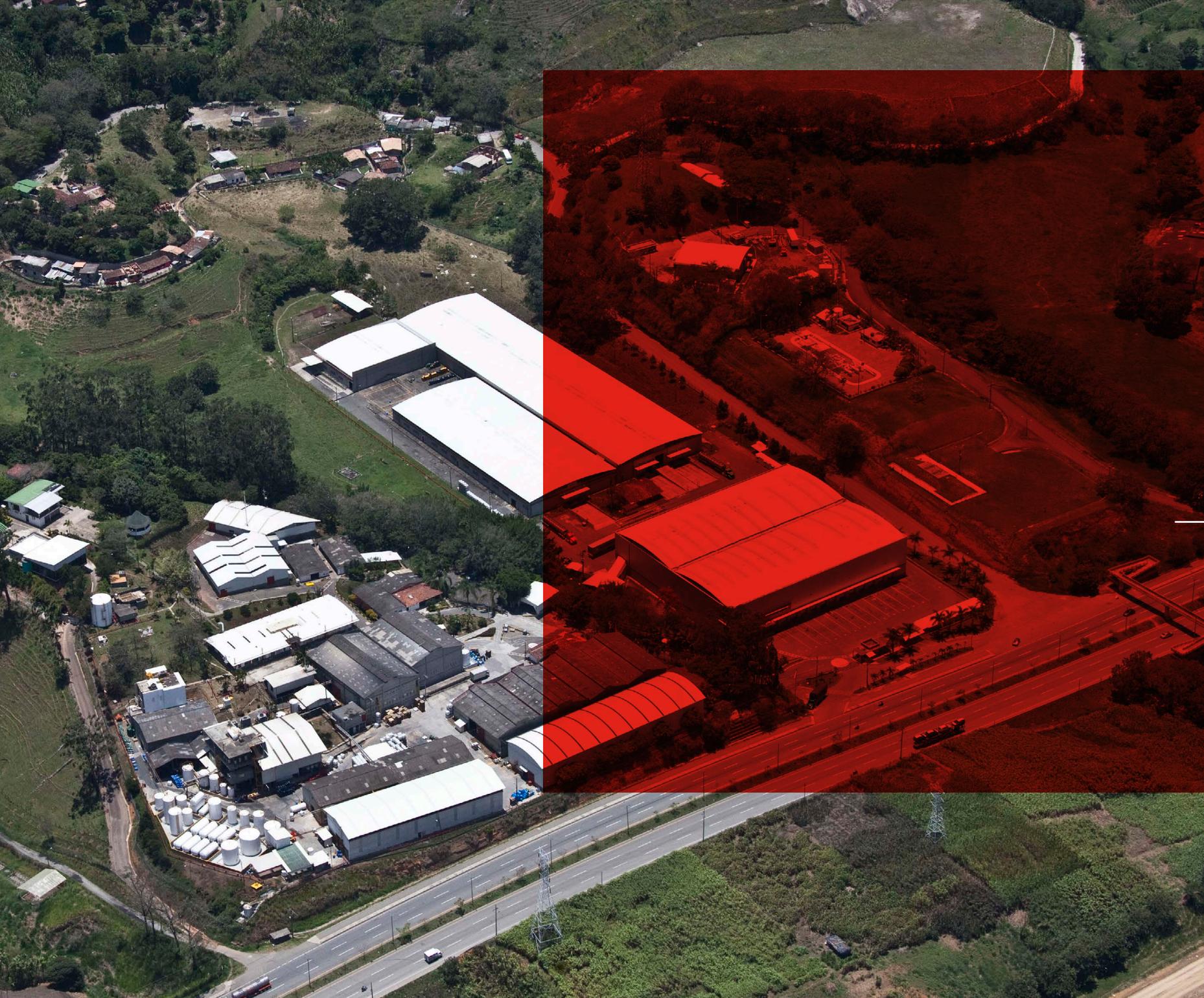
De otra parte, la Compañía cuenta con procedimientos transparentes y objetivos para su selección de proveedores, con el fin de evitar conflictos de intereses y favorecimientos indebidos a terceros, a causa de regalos o sobornos.

Igualmente la Compañía cuenta con políticas imparciales de contratación de su personal que pretenden que no existan favorecimientos indebidos o conflictos de intereses.

Invesa ajusta sus obligaciones contables y financieras a los estándares legales vigentes y a los parámetros éticos más rigurosos.

### **Estupefacientes**

Además de contar con una política de LAFT, Invesa efectúa un control riguroso de todas aquellas sustancias necesarias para la fabricación de sus productos que son empleadas en la fabricación y procesamiento de estupefacientes, con el fin de evitar que estas sustancias sean desviadas o comercializadas con fines ilícitos.



# Capítulo 7

---

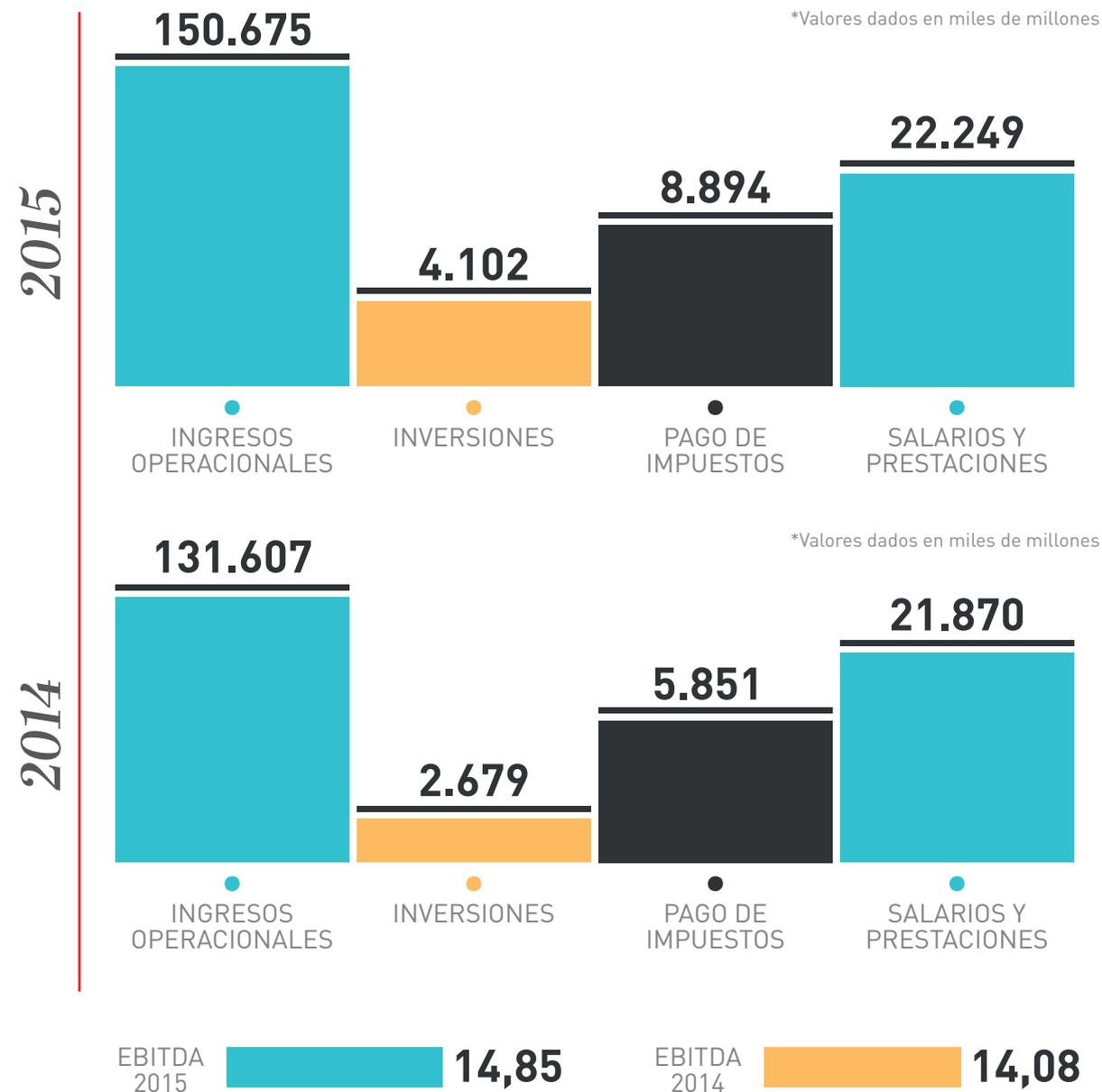
NUESTRO COMPROMISO CON EL  
CRECIMIENTO ECONÓMICO

## RESULTADO DEL *esfuerzo en equipo*

En este capítulo se encuentra parte del resultado del esfuerzo del equipo Invesa, como el valor generado en la Compañía en 2015.

Estos valores van más allá de las cifras y corresponden a la evolución de la Compañía, a la creación de confianza con prácticas comerciales transparentes, responsables y siempre cumpliendo la legislación aplicable.

La generación de valor económico en Invesa S.A. beneficia a la Empresa y a sus grupos de interés, ya que permite mejorar el desarrollo del país, de los accionistas, de los proveedores, clientes y empleados, contribuyendo, además, al mejoramiento de la calidad de vida.



INFORME DE  
*Sostenibilidad*  
2015



La Compañía Amiga.