

Hansa Meyer Global



United Nations Global Compact COP 4





Hansa Meyer Global Holding GmbH

Als Dachgesellschaft einer Vielzahl von Tochtergesellschaften bündelt die Hansa Meyer Global Holding GmbH alle Anteilsinteressen und koordiniert weltweit die strategische Führung der operativ tätigen Projektspeidition Hansa Meyer Global Transport.



Hansa Meyer Global ist ein seit Jahrzehnten erfolgreich agierender Projektspeiditeur und Logistikexperte. Wir organisieren den Transport von überdimensionierten und schwerlastigen Gütern. Unsere Zuverlässigkeit und Dienstleistungsqualität haben wir in vielen Projekten gezeigt. Unsere internationalen Standorte gewährleisten genaue Kenntnis der örtlichen Infrastruktur und Marktgegebenheiten.

Unsere Grundsätze	Unsere Werte	Unsere Ziele
<p>Wir fokussieren uns auf unsere Kernkompetenz:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Internationale Projekttransportdienstleistungen <p>Wir gestalten die Zukunft unseres Unternehmens durch Profitabilität und Wachstum:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Wir handeln für den Erfolg der Unternehmensgruppe. Das Gesamtinteresse steht bei unseren Entscheidungen im Vordergrund ▶ Unsere Corporate Governance ist stets die Grundlage unseres Handelns – ohne Ausnahme! 	<p>Unsere Unternehmensgruppe steht für eine soziale Leistungskultur. Das heißt konkret:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Leistung und Kundenzufriedenheit sind wirtschaftlich notwendig, um dauerhaft erfolgreich zu sein ▶ Wir leben gegenseitige Wertschätzung und haben hohen Respekt vor der Leistung Anderer ▶ Durch engagiertes und verbindliches Miteinander gestalten wir unsere Zukunft ▶ Wir verpflichten uns, stets für die Aus- und Fortbildung unserer Mitarbeiter zu sorgen 	<p>Die Bewahrung unserer finanziellen Eigenständigkeit ist das wichtigste Unternehmensziel</p> <p>Weitere Ziele sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Erhaltung und Schaffung von attraktiven Arbeitsplätzen ▶ Hohe Anerkennung unserer Dienstleistungsqualität durch unsere Kunden ▶ Effizienter und umweltschonender Einsatz aller notwendigen Ressourcen ▶ Langfristige und wirtschaftlich faire Geschäftsbeziehungen mit unseren Kunden und Lieferanten

Zahlen und Fakten

Gründung	1986
Gesellschafter	K.G. Gorski, N. Giese, J. Knehe, Hannover Finanz GmbH
Geschäftsführer	Jörg Knehe, Henrique Wohltmann
Mitarbeiter	280 weltweit
Umsatz 2015	mehr als 140 Mio. €
Netzwerk	16 Niederlassungen und exklusive Partner an den strategisch wichtigsten Orten der Welt



COP 4

Berichtszeitraum: 1. Oktober 2015 bis 30. September 2016

Erstellt: Oktober 2016

Hansa Meyer Global ist seit Oktober 2012 Teilnehmer der UN Initiative Global Compact.

Die Veröffentlichung unserer Fortschrittsmitteilungen erfolgt über die Datenbank des Global Compact, im Intranet des Unternehmens sowie auf unserer Homepage www.Hansameyer.com



Inhaltsverzeichnis

ERKLÄRUNG DER GESCHÄFTSFÜHRUNG ZUR FORTGESETZTEN UNTERSTÜTZUNG DES UN GLOBAL COMPACT	5
PRAKTISCHE MAßNAHMEN UND UMSETZUNGSPROZESSE	6
Menschenrechte / Engagement	7
Arbeitsnormen	8
Umweltschutz	9
Korruptionsbekämpfung	10
KONTAKT	11



Erklärung der Geschäftsführung zur fortgesetzten Unterstützung des UN Global Compact

Liebe Stakeholder,

seit Oktober 2012 ist der United Nations Global Compact (UNGC) fester Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie und wir sind stolz ein Mitglied dieser Initiative zu sein. Mit der Unterzeichnung vor 4 Jahren haben wir uns dazu verpflichtet den Schutz der Menschenrechte in ihrem Einflussbereich zu unterstützen, internationale Arbeitsstandards zu garantieren, den Umweltschutz zu verbessern und Korruption und Bestechung zu bekämpfen.

Schritt für Schritt fördern wir diese Ziele und achten auf die Einbindung der erforderlichen Maßnahmen in die täglichen Unternehmensprozesse, um auch weiterhin die notwendige Nachhaltigkeit und Transparenz zu gewährleisten.

So haben wir in 2015 beispielsweise unsere Compliance Regeln und den Code of Conduct für Mitarbeiter erfolgreich umgesetzt, unser soziales Engagement weiter verfolgt und mit der Organisation und aktiven Vorbereitung eines HSSE Management Systems einen weiteren Schritt zur Verbesserung der Prozesse angestoßen.

Mit diesen Mechanismen werden wir auch zukünftig für eine kontinuierliche Verbesserung des Systems sorgen und wir danken insbesondere unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, die uns dabei unterstützen, den Grundgedanken des UN Global Compact in die täglichen Geschäftsprozesse zu integrieren und somit die geforderten Richtlinien umsetzen zu können.

Henrique Wohltmann

Geschäftsführer



Praktische Maßnahmen und Umsetzungsprozesse

Als erfolgreich agierender Projektspediteur wollen wir uns in den nächsten 5 Jahren zu einem der bevorzugtesten Arbeitgeber im Bereich Transport- und Projektlogistik entwickeln und an den strategisch wichtigsten Orten international präsent sein. Im September 2016 haben wir daher eine eigene Niederlassung in Ägypten gegründet, um unsere Präsenz im nördlichen Afrika weiter zu stärken.

Auch in diesem Jahr ist unser Fokus wieder auf die kontinuierlichen Verbesserung unserer Dienstleistungsqualität, dem effizienten und umweltschonenden Einsatz aller notwendigen Ressourcen sowie langfristige und wirtschaftlich faire Geschäftsbeziehungen mit Kunden und Lieferanten gerichtet.

Wir haben unseren Code of Conduct für Mitarbeiter erfolgreich etabliert und die Richtlinien für Geschäftspartner sowie unsere Compliance Regeln im Rahmen unseres Lieferantenmanagements unter Berücksichtigung der Zehn Prinzipien des UN Global Compact auch im Fortschreibungsjahr 2015/2016 weiter verfeinert.

Unsere Richtlinien sind als fester Bestandteil in unserem Intranet verankert und allen Mitarbeitern bekannt und zugänglich.



Menschenrechte / Engagement

„Die Würde des Menschen ist unantastbar“.

Gerade als international agierende Unternehmensgruppe ist es für uns unerlässlich unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern zu vermitteln, welche Auswirkungen unsere Geschäftstätigkeit oder Geschäftsbeziehungen auf Menschen haben kann. Durch unseren Code of Conduct haben wir eine Richtlinie geschaffen, in der unsere gesellschaftliche Verantwortung und die Verpflichtung zur Erhaltung des Rechts aller geltenden Gesetze verankert sind. Unsere Mitarbeiter achten und schützen die weltweit geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben.

Wir sehen es als Teil unserer sozialen Verantwortung, die Gesellschaft im Rahmen unserer Möglichkeiten zu unterstützen. Daher ist neben dem Sponsoring verschiedener Organisationen auch unser Projekt „Support Children“ nach wie vor ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie.

So haben wir als Hansa Meyer Global im Jahr 2015 verschiedene Organisationen, wie Freundeskreis e.V. in Düsseldorf, Aktion MahlZeit in Bremen, Hilfswerk Ostasien e.V. und UNICEF Deutschland finanziell mit einer Spende unterstützt. Außerdem haben wir am Charity Golfturnier „Flights For Help 2016“ von AVS & Friends e.V. teilgenommen. Die Spendeneinnahmen gingen in den AVS & Friends Härte Fonds "Hilfe in Not", der von der Bremer Krebsgesellschaft verwaltet wird.

Unsere Weihnachtsspende 2015 kam der Organisation Aktion Hilfe für Kinder zu Gute, die sich um die Entwicklung von jungen Menschen mit geistiger oder körperlicher Behinderung kümmert und sich bei der Bekämpfung von Kinderarmut und Kindesmissbrauch engagiert. Unsere Spende unterstützte das Projekt „Aktionsbusse“. Hierbei handelt es sich um Inklusionsbusse, die behindertengerecht ausgebaut sind und deutschlandweit Schulen, Sportvereinen und sozialen Einrichtungen zur Verfügung stehen. Das Projekt wurde durch die Aktion Hilfe für Kinder ins Leben gerufen, um Kindern und Jugendlichen mit und ohne Beeinträchtigungen Klassenfahrten, Ausflüge oder Kinder- und Jugendfreizeiten kostenfrei zu ermöglichen.

Unsere Niederlassung in Houston, Texas, USA unterstützte in 2015 die Aktion „Mission Squash“. Mission Squash ist ein Programm, das akademische Ausbildung, Squash Training und gemeinnützige Arbeit für Schüler aus benachteiligten Familien der Klassen 6 bis 12 verbindet. Ziel des Programms ist es, Jugendlichen aus benachteiligten Familien die Möglichkeit einer besseren Zukunft zu geben, indem sie mehr Zeit in der Schule verbringen, ihren Abschluss machen und zur gleichen Zeit ihre Gesundheit und Fitness durch das Squashspiel verbessern.

Unser Ziel ist es, unser soziales Engagement auch in Zukunft weiter auszubauen.

Durch die Unterzeichnung unseres Code of Conducts haben sich auch unsere Geschäftspartner dazu verpflichtet, die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben zu achten und zu schützen. Mögliche Fälle von Menschenrechtsverletzungen sind uns in unserem direkten Geschäftsumfeld nicht bekannt.

In unserem Unternehmen gab und gibt es auch im aktuellen Fortschrittszeitraum keine Untersuchungen, Rechtsfälle, Urteile, Geldbußen oder andere relevante Ereignisse im Zusammenhang mit Menschenrechten.



Arbeitsnormen

Ein wichtiger Bestandteil unseres Leitbilds ist die Anerkennung, Wertschätzung und der Respekt gegenüber unseren Mitarbeitern. Unsere Unternehmensgruppe steht für eine soziale Leistungskultur und unsere Mitarbeiter stehen dabei an erster Stelle.

Mitarbeiterförderung, Teambildung, eigenständiges Handeln und Entscheiden unserer Mitarbeiter in den jeweiligen Positionen und Aufgabenbereichen ist uns ein großes Anliegen. Dabei haben wir uns als Unternehmen dazu verpflichtet, stets für die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter zu sorgen. Länderübergreifend arbeitet Hansa Meyer Global kontinuierlich an der Verbesserung von Mechanismen zur Erhaltung und Schaffung von attraktiven Arbeitsplätzen. So hat unsere Niederlassung in Bangkok, Thailand aktuell beispielsweise im Rahmen des jährlichen „Company Outings“ ein Team Building Event für die Mitarbeiter organisiert und durchgeführt.

Grundsätzlich haben wir uns Ausbildung und Förderung als Unternehmen auf die Fahne geschrieben. So konnten wir im Rahmen eines dualen Studiums im Jahr 2015 einen Studenten für unseren Stammsitz in Bremen gewinnen, der im Rahmen seines Studiums derzeit einen 4-monatigen Auslandseinsatz in unserer Niederlassung in Mexico absolviert, um auch seine internationalen Kenntnisse zu vertiefen.

Aber auch unsere Auszubildenden werden von uns auf Ihrem Weg kontinuierlich unterstützt. Wöchentliche unternehmensinterne Englischkurse, operative Projektdurchführungen und Exkursionen, Unterstützung während der Vorbereitung zur theoretischen Prüfung sind Teil dieser unternehmerischen Unterstützung.

International achten wir darauf, dass unsere Mitarbeiter mehr als die vorgeschriebenen Mindestlöhne in den jeweiligen Ländern, in denen sie arbeiten, verdienen. Mit der Unterzeichnung des Code of Conducts haben sich auch unsere Geschäftspartner dazu verpflichtet, für eine angemessene Entlohnung Ihrer Mitarbeiter zu sorgen. Dabei müssen Sie sich mindestens an den jeweils gesetzlich bzw. tariflich garantierten Mindestlöhnen am jeweiligen Arbeitsmarkt orientieren.

Zwangs- und Kinderarbeit wird von uns in keiner Weise toleriert. Dazu müssen sich auch unserer Geschäftspartner durch die Unterzeichnung unseres Code of Conducts verpflichten. Das Mindestalter von Beschäftigten wird von uns bereits im Einstellungsprozess gemäß den in der ILO Konferenz 138 festgelegten Vorschriften genauestens geprüft und berücksichtigt.

Bei Hansa Meyer Global gilt Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung. Wir arbeiten streng nach dem Grundsatz, dass niemand aufgrund seiner ethnischen oder nationalen Zugehörigkeit, Rasse, Religion, Weltanschauung, Behinderung, sexuellen Orientierung oder seines Alters, Geschlechts oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale diskriminiert wird, sofern dem nicht zwingendes Recht entgegen steht. Diese Grundlage ist fester Bestandteil unseres Code of Conduct und gilt somit auch für unsere Geschäftspartner.



Umweltschutz

Gemäß den Umwelt-Prinzipien des UN Global Compact sollen Unternehmen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen, Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Hansa Meyer Global engagiert sich unabhängig vom Standort auch weiterhin für bewusstes Handeln im Umgang mit knappen Ressourcen. Unsere Mitarbeiter übernehmen gemäß unserem Code of Conduct Verantwortung im Hinblick auf die Belange des Umweltschutzes und halten sich an alle gesetzlichen Vorgaben betreffend Umwelt und Nachhaltigkeit. Wir leisten unseren Beitrag zum Umweltschutz und zur Energieeinsparung, indem Gesetze, behördliche Forderungen, Risiko- und Unfallverhütungsmaßnahmen berücksichtigt werden.

Seit der Zertifizierung gemäß DIN EN ISO 14001 im Jahr 1999 kontrollieren und dokumentieren wir die Auswirkungen unserer Arbeit auf die Umwelt im Rahmen unseres Managementsystems durch einen Soll : Ist Vergleich und konnten mittlerweile eine signifikante Reduktion feststellen.

Bei der Auswahl unserer Subunternehmer haben wir kontinuierlich Umweltaspekte berücksichtigt und die Daten in einer Datenbank gesammelt. Diese Informationen stehen allen Mitarbeitern, die sich mit der Auswahl von Subunternehmern beschäftigen, zur Verfügung und werden bei der Auftragsvergabe berücksichtigt.

Wir arbeiten zusammen mit unseren Kunden an alternativen Transportkonzepten (Stichwort: Modal Split) und achten insbesondere bei Nachlauftransporten in weniger entwickelten Ländern auf eine möglichst umweltverträgliche Transportgestaltung.

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich durch die Unterzeichnung des Code of Conducts Verantwortung im Hinblick auf die Belange des Umweltschutzes zu übernehmen und sich an alle gesetzlichen Vorgaben betreffend Umwelt und Nachhaltigkeit zu halten. Natürliche Ressourcen müssen sparsam eingesetzt und Umweltbelastungen minimiert werden.

Durch die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer eingesetzten Software, arbeiten wir verstärkt an der Reduzierung von Papierakten und dem Ausbau von E-Files, um so den Papierverbrauch einzuschränken.



Korruptionsbekämpfung

Unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner tolerieren keine Korruption. Es wird sichergestellt, dass alle Beteiligten (weder Vorgesetzte, Kollegen, Subunternehmer noch Vertreter) Bestechungsgelder, Schmiergelder, unzulässige Spenden oder sonstige Zahlungen oder Vorteile gegenüber Kunden, Amtsträgern oder sonstigen Dritten gewähren, anbieten oder von diesen annehmen. Dies gilt auch für sogenannte „Facilitation payments“ (rechtswidrige Zahlungen zur Beschleunigung von routinemäßig anfallenden Verwaltungsangelegenheiten). Diese Richtlinie wurde in unserem Code of Conduct verankert und muss von allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern schriftlich bestätigt werden.

Alle Informationen zu diesem Thema sind für unsere Mitarbeiter zusätzlich über unser Intranet jederzeit abrufbar.

Es ist uns innerhalb des aktuellen Berichtszeitraumes kein Verstoß gegen die Korruptionsrichtlinien zur Kenntnis gelangt.



Kontakt

Head Office Bremen

Hansa Meyer Global Holding GmbH
Flughafenallee 26
28199 Bremen
Phone +49 (421) 329970
Fax +49 (421) 3299791
E-Mail info@hansameyer-holding.com

Branch Bremen

Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG
Flughafenallee 26
28199 Bremen
Phone +49 (421) 329970
Fax +49 (421) 320080
E-Mail Bremen@Hansameyer-de.com

Branch Düsseldorf

Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG
Meineckestraße 52 A
40474 Düsseldorf
Phone +49 (211) 43560
Fax +49 (211) 435618
E-Mail Duesseldorf@Hansameyer-de.com

Alle weiteren Kontakte entnehmen Sie bitte unserer Homepage: www.Hansameyer.com