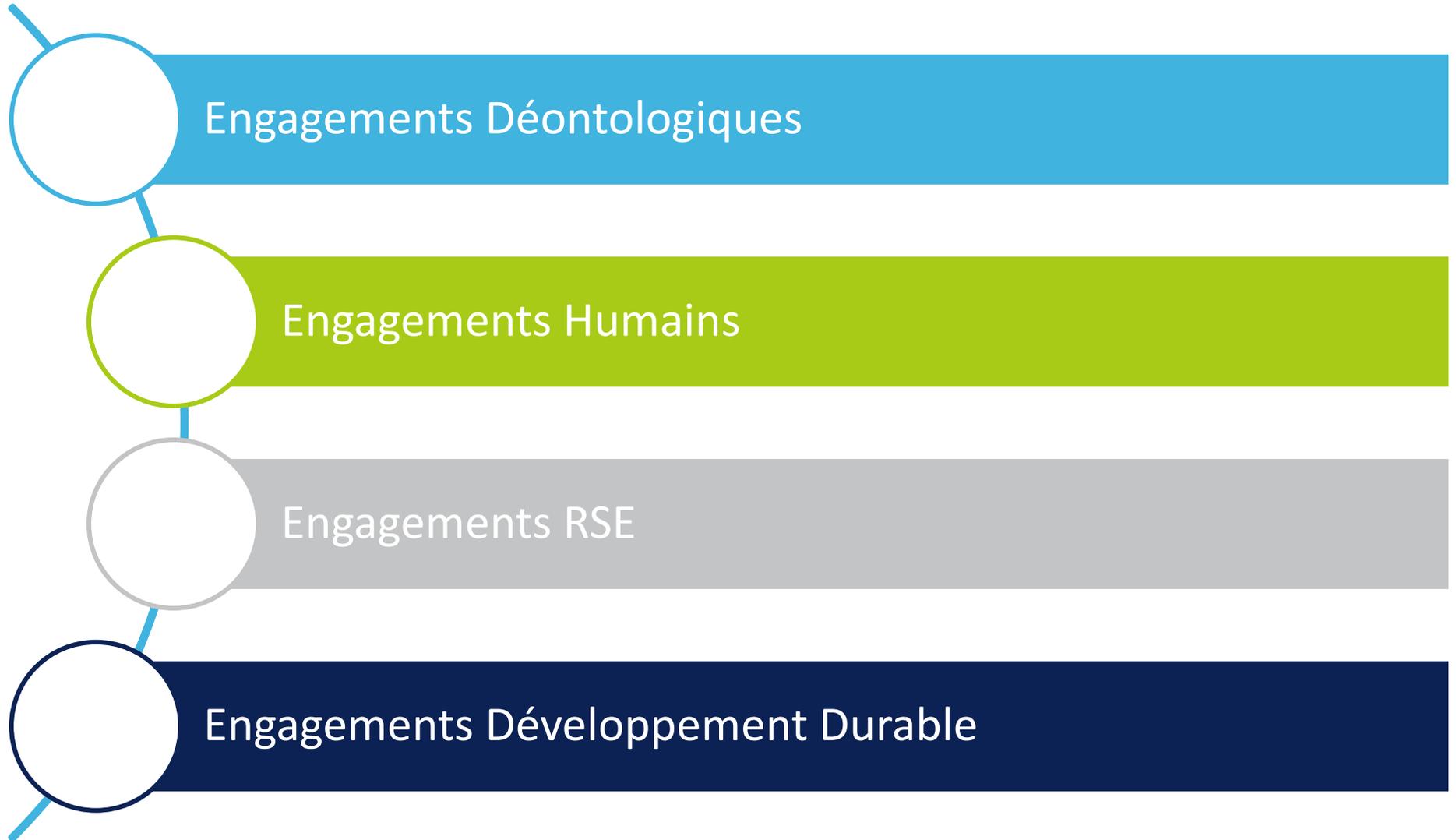




Charte Ethique & Développement Durable @ ADVENTS

Nos pratiques et engagements RSE

Sommaire



➤ Indépendance

Les 6 associés d'ADVENTS possèdent le cabinet à 100% ce qui permet à ses collaborateurs de prendre des décisions objectives, justes et désintéressées en ayant pour seul objectif la satisfaction pleine et entière des besoins spécifiques de nos clients.



➤ Respect des lois

Tous les collaborateurs s'engagent chaque jour à assurer le respect des lois relatives à la concurrence, l'emploi, la sécurité, la santé, la diversité et l'environnement.

➤ Confidentialité

La grande diversité de notre portfolio de clients dans des domaines aussi sensibles que la défense et l'industrie pharmaceutique nous oblige à l'excellence en matière de confidentialité. Ainsi toutes les informations propres à nos missions clients sont traitées avec le plus grand sérieux et une sécurité maximale.

➤ Création de valeur

Nos équipes sont toutes entières mobilisées vers un objectif commun : la réussite des projets de nos clients. Avec une part prépondérante d'engagements forfaitaires, nos clients savent que cette implication est garante de résultats concrets. De même, on retrouve cet engagement des consultants pour le cabinet dont ils sont acteurs du développement et de la réussite grâce à leur mobilisation sans faille sur des chantiers internes.

➤ Dimension Humaine

En tant que fournisseur de prestations intellectuelles, nous misons avant tout sur notre capital humain. Les valeurs d'**ADVENTS**, la Proximité, le Réalisme, l'Engagement et la Dimension Humaine sont avant tout celles des associés et des consultants qui marquent de leur empreinte l'avenir de notre cabinet. Nous partageons également ces valeurs avec nos clients qui se retrouvent pleinement dans cet esprit et cette manière d'appréhender le conseil.

Cela nous permet de tisser des relations privilégiées avec nos clients basées sur la confiance, le respect et le « parler vrai ». Au sein du cabinet, les processus RH clairs, les évènements internes et l'ambiance d'un travail sérieux mais décontracté font d'**ADVENTS** une entreprise profondément humaine.

Nous créons, de plus, de véritables relations de partenariat en accompagnant nos clients dans la durée et en mobilisant les consultants qui les connaissent. Cette proximité se retrouve aussi au sein du cabinet : associés et consultants travaillent ensemble au quotidien pour le bénéfice de chacun.

Engagements RSE

➤ Responsabilité Sociale d'Entreprise

La responsabilité sociale figure en tête de nos préoccupations. En effet, elle participe à la performance de l'organisation, valorise les collaborateurs et sert l'image de la société et celle de son écosystème. Ce faisant, elle induit des effets sensibles sur l'efficacité opérationnelle, la fidélisation des clients et l'accès à de nouveaux marchés. Conscient qu'une démarche volontaire, basée sur la confiance, le dialogue et la transparence, génère de multiples opportunités, **ADVENTS** accorde à ces enjeux de RSE une importance croissante.

- **Partenariat**

Via son partenariat avec l'association Solidari'Terre, ADVENTS est fier de contribuer à des actions de solidarité internationale, des actions nationales et des actions de proximité dans l'agglomération lyonnaise. Ce partenariat s'inscrit dans notre volonté de participer à des actions sociales concrètes et locales en résonance avec les valeurs qui caractérisent notre Groupe.



- **Label**

En 2015, ADVENTS a procédé à l'évaluation externe de ses actions touchant l'environnement, les ressources humaines, les achats responsables et l'éthique des affaires. EcoVadis (organisme indépendant évaluant les entreprises en fonction de leur politique de RSE) a par la suite récompensé notre engagement en récompensant ADVENTS du statut « Silver » ce qui place le cabinet parmi les 30% des entreprises les mieux notées par EcoVadis.



➤ Préserver l'environnement

Le constat de rareté et de finitude des ressources naturelles pousse ADVENTS à s'engager à :

- **Economiser et préserver les ressources naturelles via différentes initiatives :**
 - Politique de diminution de papier et de dématérialisation de nos supports, enjeux essentiels de l'ère digitale
 - Politique de recyclage de nos équipements IT
 - Mise en place de services d'écoconception pour nos clients
 - Utilisation du moteur de recherche Ecosia utilisant ces revenus publicitaires pour planter des arbres et ainsi lutter contre la déforestation
- **Eviter les émissions de CO2 pour lutter contre le changement climatique :**
 - Optimisation du transport de nos équipes
 - Choix de prestataires partenaires locaux
- **Gérer et valoriser les déchets :**
 - Tri, recyclage et valorisation systématique de nos déchets lorsque cela est possible
 - Limitation de notre consommation aux quantités nécessaires



► Favoriser la cohésion sociale

• Lutter contre l'exclusion et les discriminations :

- Principe de non-discrimination comme fondement du cabinet
- Egalité Homme – Femme : rémunération strictement identique à grade équivalent ainsi que la poursuite d'un objectif de parité

• Favoriser la solidarité :

- Achats responsables auprès de prestataires employant des personnes en situation de handicap (fourniture de plateaux repas, boissons...)

• Contribuer au bien-être :

- Allocation de 10% du temps de nos consultants consacrés à la formation interne, de partage avec d'autres consultants, recherche et développement sur les métiers du conseil
- Organisation d'appel à projets avec le Challenge de l'Innovation
- Mise à disposition d'un CE dès 2009
- Organisation de nombreux événements d'échange et de détente au cours de l'année : WE entreprise Advents, Séminaire annuel, Workshops...



