

Celaya, Mexico, October 1st 2016

STAKEHOLDERS AND GENERAL PUBLIC
COP OF UN GLOBAL COMPACT 2015 YEAR

According to our Internal Procedures every Year on October 1st, a New COP will be launched in order to inform the activities that the company has taken to implement the Global Compact principles in each of the four issue areas: Human Rights, Labor, Environment and Anti-corruption.

RPK group has a **Corporate Social Responsibility Code**, where any kind of abuse, discrimination or corruption activity is forbidden. This Code is clearly communicated, transmitted and taken into account in any company policy, decision or activity. The Social Responsibility is part of our Integrated System Policy that operates in the company as kind of Constitution or Foundation Act.

HUMAN RIGHTS:

A copy of **AIAG Working Conditions Initiative** is available in the Company Communication Panel, of the company. Protection of Human rights is a **MUST** in all the relations within the company.

Result: The employees are informed of their rights at work, during the Introductory Training. A copy of the Internal Conduct Code also is provided to all the employees.

RPK promotes respect, generosity, rigor, efficiency and enthusiasm to employees being a value of the company, across all levels of the organization.

Result: The employees have definite values in their job description; A copy of are the values is given, and an explanation of them, is given during their introductory training.

As part of the commitment, the Company Integrated System Policy has a defined value of improving the Social Environment in the areas where the RPK group develops its activities. We work head to head, with organizations in the area of Celaya (Guanajuato) that care about the social environment.

Result: Every December RPK México and employees donate time and money, to offer different products, money or services to Institutions protected by the Local DIF of Celaya (nursing homes, abused children protection organizations, etc...).



RPK México and employees donate
time and money, to offer different
products, money or services to
Institutions

LABOR:

A copy of **AIAG Working Conditions Initiative** is available in the Company Communication Panel, of the company. Employees in RPK México are contracted freely; respecting the rights and making them comply with Mexican Federal law job.



Activity: The employees are informed of their rights at work, during the Introductory Training. A copy of the Internal Conduct Code also is provided to all the employees.

Activity: Every birth of an employee's (male) child, RPK Mexico will respect their five days granted by Mexican Federal Law Job.

Activity: Pregnant women are cared for their physical integrity, performing no risky activities.

RPK Mexico is a company that promotes the professional development of employees

Activity: RPK Mexico promotes the professional development of giving constant training. By career plans and work position recipite

 <div>RPK México, S.A. de C.V.</div> 								
PLAN DE CARRERA (DESARROLLO INDIVIDUAL (PDI))								
Nombre del colabo	MARINA ISABEL PEREZ MELESIO							
Puesto:	DESARROLLADOR DE OFICIALES DE TRACCIÓN TORSION							
Departamento:	TRACCION TORSION							
Jefe / Supervisor d	ANTONIO DE JESUS GARCIA RIOS							
Objetivo	Competencia o conocimiento a desarrollar	Indicador	Actividad (es) o Asignación (es)	Responsable	Fecha de inicio	Fecha de término	Resultado	Status
1. Identificar Las Áreas De Oportunidad	Desarrollar las competencias necesarias para el puesto.	Contestar la psicométrica	1. Identificar las baterías psicométricas para aplicar 2. Contestar la evaluación 3. Generar e interpretar los resultados 4. Fortalecer el plan con los resultados arrojados.	Lorena Contreras Marina Izabel Lorena Contreras Lorena Contreras	abr-16	abr-16	100%	
2. Estadísticas Básica	Realización e interpretación de gráficas y tablas estadísticas	Aprobar el Examen	1. Participación del curso 2. Revisar SPC semanalmente y reporte 3. Interpretar datos estadísticos de rechazos 4. Formación con el área de calidad 5. Realizar una formación para los cuidadores de estadísticas. (gráficas SPC) 6. Realizar el comportamiento gráfico de la pieza	Lorena Contreras José Lino José Lino Daniel Gasco / Pablo Marina Izabel Marina Izabel	01/08/2016	01/08/2016	100%	
3. Desarrollar Las Habilidades Del Instructor	Ser un facilitador en el proceso de enseñanza aprendizaje	Ejecutar formaciones y pláticas	1. Participar del curso taller de desarrollo de instructores 2. Implementar las formaciones y pláticas para los cuidadores 3. Desarrollar las habilidades de un formador efectivo	Lorena Contreras Marina Izabel Marina Izabel	27/08/2016	17/09/2016	25%	
Técnicas De Liderazgo	Lograr estrategias para el desarrollo de	Tener equipos de	1. Formación de equipos de alto desempeño 2. Tomar el curso y aprobar el examen	Lorena Contreras Marina Izabel				

Personal Training

ENVIRONMENT:

In September 2016, we have renewed our certification ISO 14001.

Result: The employees are informed of the environmental risk and protection activities of the company, during the Introductory Training. Every year additional environment protection courses and training are given to convert into a greener organization.

Within the policy of integrated management of RPK Mexico, in point seven, it is established that we must protect the environment, which we spread by carrying out various activities with the employees.

Result: The employees are informed of the environment risk and protection activities of the company, during the Introductory Training.

Result: A multifunctional brigade was formed and trained to know how to act in case of fire emergency, how to eradicate and not permit it to expand.

Result: Educate employees to recycle, every year in December teams are made to participate by making a project with designated recycled material.

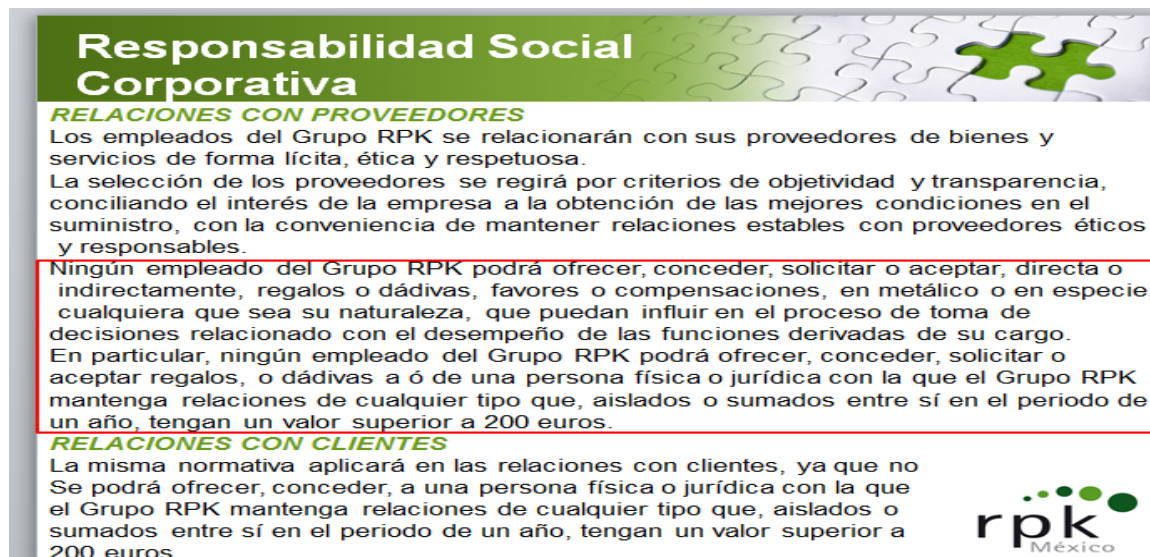
MINUTA			
Nombre del evento:	SIMULACRO DE INCENDIO		
Fecha:	25 DE SEPTIMBRE		
Hora de inicio:	2015 14:00 p.m.	Hora que concluye:	15:20:00 p.m.
Lugar específico:	todo el edificio de RPK		
TURNOS PARTICIPANTES			
MATUTINO			
VESPERTINO			
OFICINAS			
PARTIDO			
Objetivo del simulacro:			
Evaluar la capacidad de respuesta , ante una contingencia de esta índole, estableciendo los mecanismos de coordinación entre los integrantes de la Brigada y la forma de actuación de todo el personal			
Descripción detallada :			
se activo el perifoneo y los radios portátiles que nos indicaron que había un incendio..... se detecta la zona donde esta el incendio posterior las brigadas canalizaron al punto de reunion a todo el personal de RPK el representante de la brigada de incendio tomo inicio eh indico a los demas de su brigada para que tomaran los extintores y apagaran el fuego, la practica se realizo para todo el personal de RPK como practica para el uso y manejo de extintores.			
Nota: La practica y el simucro de manejo de extintores se llevo acabo con la coordinacion de Grupo philadelphia			
Se notifico a los vecinos: Bodega AURRERA, BOMBAS SUAREZ ademas de que grupo PHILADELPHIA notifico a Bomberos y Proteccion Civil			
Conclusión			
Cuando las personas tomaban el extintor no canalizaban el punto del fuego para poder controlando ademas de que se le daba la espalda al mismo,,,, Algunas personas se ponian nerviosas al verificar que no se apagaba el fuego. Todos participaron y mayoria acudia a pagar el fuego y luego buscaba su remplazo. La mayoria de los participantes se les enseño la manera correcta de como utilizar el extintor.			

**Record of fire drill
September 2016**

ANTICORRUPTION:

Upon our Code of Corporate Responsibility a clear Anticorruption policy is effective on the company.
All the decisions and contracts are taken considering the Code.

Result: 0 Customers' complaints regarding suspicious or inappropriate business practices, during 2015 & 2016 years.



Responsabilidad Social Corporativa


RELACIONES CON PROVEEDORES

Los empleados del Grupo RPK se relacionarán con sus proveedores de bienes y servicios de forma lícita, ética y respetuosa.
La selección de los proveedores se regirá por criterios de objetividad y transparencia, conciliando el interés de la empresa a la obtención de las mejores condiciones en el suministro, con la conveniencia de mantener relaciones estables con proveedores éticos y responsables.

Ningún empleado del Grupo RPK podrá ofrecer, conceder, solicitar o aceptar, directa o indirectamente, regalos o dádivas, favores o compensaciones, en metálico o en especie, cualquiera que sea su naturaleza, que puedan influir en el proceso de toma de decisiones relacionado con el desempeño de las funciones derivadas de su cargo.
En particular, ningún empleado del Grupo RPK podrá ofrecer, conceder, solicitar o aceptar regalos, o dádivas a ó de una persona física o jurídica con la que el Grupo RPK mantenga relaciones de cualquier tipo que, aislados o sumados entre sí en el periodo de un año, tengan un valor superior a 200 euros.

RELACIONES CON CLIENTES

La misma normativa aplicará en las relaciones con clientes, ya que no se podrá ofrecer, conceder, a una persona física o jurídica con la que el Grupo RPK mantenga relaciones de cualquier tipo que, aislados o sumados entre sí en el periodo de un año, tengan un valor superior a 200 euros.



Best Regards,



AGUSTIN ESTALAYO
MANAGING DIRECTOR
RPK MEXICO, S.A. DE C.V.



ISO 9001
UNE-ISO/TS 16949