



OHL

Informe de Sostenibilidad

Grupo OHL

2015



CONTENIDOS • CONTENIDOS • CONTENIDOS •

Carta del Presidente	4
----------------------	---

Sobre este Informe de Sostenibilidad	8
--------------------------------------	---

Un grupo global comprometido con el desarrollo sostenible

A0	Perfil del Grupo	14
A1	Compromiso con la sostenibilidad	24
A2	Buen Gobierno	52
A3	Creación de valor económico y social	72
A4	Prácticas laborales	98
A5	Medio ambiente	128
A6	Innovación y excelencia	156
A7	Cadena de suministro	182

Cinco divisiones, cinco visiones de la sostenibilidad

B1	OHL Concesiones	198
B2	OHL Construcción	214
B3	OHL Industrial	232
B4	OHL Servicios	242
B5	OHL Desarrollos	250
	Anexos	260
	Informe de Verificación. Tablas de correlación con GRI G4	338

Carta del Presidente



Juan-Miguel Villar Mir, Presidente del Consejo de Administración de OHL.



Señoras y señores:

Tengo la satisfacción de dirigirme a todos ustedes para presentarles los principales hechos que han marcado la marcha del Grupo OHL.

El ejercicio 2015 contempla dos hitos relevantes. En primer lugar, la ampliación de capital por importe de 999,1 millones de euros completada el 30 de octubre de 2015, y, en segundo lugar, la presentación, en marzo de 2015, del Plan Estratégico 2020. Estos hechos abren una nueva etapa para OHL centrada en la generación de caja sostenible en cada una de sus divisiones mediante el refuerzo de los mecanismos de control de riesgos y el fortalecimiento de la estructura de capital para afrontar el crecimiento futuro.

El Grupo OHL ha presentado unos resultados muy destacados a nivel operativo. Así, las ventas se situaron en 4.368,9 millones de euros, un 20,2% más que el ejercicio anterior; el resultado de explotación (EBIT) creció un 11,5% hasta los 684,8 millones de euros y el beneficio neto atribuible experimentó un notable avance cercano al 140% y se situó en 55,6 millones de euros.

Dentro del proceso de globalización del Grupo y en el ámbito de sus líneas de negocio, quiero resaltar lo siguiente:

- Concesiones sumó una nueva concesión bajo la modalidad de iniciativa privada (IP) en enero de 2016. Aprobada por el Consejo Metropolitano de Lima (Perú) y denominada Conexión La Molina-Angamos, integrará las principales zonas de servicio de la capital peruana mediante una autopista de 12 km de longitud y supondrá una inversión aproximada de 460 millones de euros.

Con esta nueva adjudicación, la división gestiona una cartera directa de 19 concesiones principales que incluye 14 autopistas de peaje (con un total de 962 kilómetros), 1 aeropuerto, 3 puertos y 1 ferrocarril.

Por su parte, y dentro de su estrategia de rotación de activos, OHL México cerró con éxito la venta del 24,99% del capital social del Circuito Exterior Mexiquense a IFM Global Infrastructure Fund, por un importe de 546 millones de euros, fondos que serán utilizados por OHL México para completar su inversión en los nuevos proyectos ya adjudicados.

- En Ingeniería y Construcción destaca el buen comportamiento de la actividad internacional de su principal línea de negocio, Construcción, gracias a las nuevas adjudicaciones en EE UU, donde ya ejecuta proyectos de infraestructuras en 10 estados, a lo que hay que sumar la mayor actividad en México y la entrada en nuevos mercados como el noruego con el contrato EPC (*Engineering, Procurement and Construction*) del proyecto Ski por un importe de 290 millones de euros. La obra se enmarca dentro del Follo Line, la infraestructura de transportes más importante de Noruega actualmente. La cartera a corto plazo de la división alcanzó los 6.586,5 millones de euros, alrededor de dos años de ventas. Dicha cartera presenta un equilibrado perfil, tanto geográfico como por tamaño de obra, con el 82,3% generado en sus *home markets* (Canadá, EE UU, México, Perú, Chile, Colombia, España y República Checa).

Ámbito financiero

Dentro de nuestra política de continua optimización financiera, destacan los siguientes hechos:

- La deuda neta con recurso se situó en mínimos históricos de 379,4 millones de euros, lo que supone una ratio deuda neta con recurso/EBITDA con recurso de 1,3 veces.
- Generación de caja neta orgánica del negocio de Construcción por importe de 46,3 millones de euros.



- Mejoras del coste medio y del perfil de vencimiento de los Eurobonos. En el mes de marzo de 2015 se completó una nueva emisión de Eurobonos por importe de 325 millones de euros con vencimiento en 2023 y cupón fijo del 5,50%, cuyos fondos se aplicaron en el mes de abril de 2015 a la amortización anticipada íntegra de la emisión de 425 millones de euros que vencían en 2018 y con cupón fijo del 8,75%.
- Dentro de la política de rotación de activos maduros, se puso en marcha la venta de un serie de activos no estratégicos pertenecientes, en su mayor parte, a Ingeniería y Construcción. A finales del primer trimestre de 2016, se ha ejecutado y cobrado cerca del 75% de dichos activos. Está previsto que los fondos obtenidos de la venta se destinen íntegramente a reducir deuda con recurso.
- Finalmente, es importante señalar que el ejercicio 2015 ha estado marcado por un hito de especial relevancia como fue la ampliación de capital de OHL. La operación se realizó con derecho de suscripción preferente y por importe de 999,1 millones de euros, con puesta en circulación de 199.018.056 acciones nuevas (dos por cada acción antigua) a un precio de emisión de 5,02 euros. El destino de los fondos ha sido el siguiente:
 - Reducir el endeudamiento neto con recurso por un importe aproximado de 632 millones de euros.
 - Destinar a OHL Concesiones cerca de 340 millones de euros para compromisos de capital de las nuevas concesiones adjudicadas en Perú, Chile y Colombia.

El 29 de octubre de 2015 se comunicaron los resultados finales de la ampliación de capital, que fue suscrita durante el periodo de suscripción preferente, y que registró un nivel de demanda adicional de 6,2 veces, lo que demuestra el fuerte apoyo recibido por parte de los accionistas a esta nueva etapa de OHL.

Crisis reputacional en OHL México

Desde mayo de 2015 OHL ha estado sometida a una campaña de difamación, que fue respondida con acciones legales para el necesario esclarecimiento de los hechos.

El 28 de marzo de 2016, la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) de México determinó la inexistencia de dolo, fraude o impacto alguno contra el sistema financiero mexicano o contra terceros en las actuaciones de OHL México y sus filiales Organización de Proyectos de Infraestructura (OPI) y Concesionaria Mexiquense (Conmex).

Estas conclusiones del máximo regulador financiero mexicano corroboran las ya alcanzadas en el mismo sentido por EY, PwC y KPMG que, junto con Deloitte, auditor de cuentas de OHL México, forman parte del elenco de máximo prestigio mundial de la auditoría. Todos los informes coinciden en que las imputaciones presentadas en la campaña de desprestigio eran falsas.

Desarrollo sostenible

OHL mantiene, desde 2003, un compromiso público y voluntario con el desarrollo sostenible que es impulsado por su Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Responsabilidad Social Corporativa.

Como hechos destacados del ejercicio en este ámbito, quiero señalar los siguientes:

- Elaboración de la Política de RSC del Grupo conforme a las recomendaciones del nuevo Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas.



- Lanzamiento del Plan Estratégico de RSC 2015-2020 del Grupo. El Plan, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, tiene como grandes objetivos fortalecer la contribución de OHL al desarrollo sostenible y conseguir que las actuaciones de RSC sean un factor de competitividad para las líneas de negocio.
- Renovación, por séptimo año consecutivo, de nuestra presencia en el FTSE4Good Ibex, uno de los índices relevantes en el ámbito de la sostenibilidad, al que nos incorporamos en 2008 y que nos distingue como un valor comprometido y de especial interés para los inversores que unen a sus objetivos de rentabilidad su preocupación por los aspectos éticos, sociales, ambientales y de buen gobierno en la gestión empresarial.
- Inclusión de OHL en el exclusivo grupo Climate A-List del CDP, donde se selecciona el 5% de las mejores empresas del mundo en la lucha contra el cambio climático.
- Presencia del Grupo OHL en el *ranking* de las 1.000 compañías europeas que más recursos destinan a la inversión en I+D+i, según datos recogidos en el *EU Industrial R&D Investment Scoreboard 2015*, que anualmente publica la Comisión Europea. Según este informe, el Grupo se sitúa en el decimosegundo lugar de las constructoras europeas y ocupa el puesto decimoséptimo entre las empresas españolas de todos los sectores.

Me es grato destacar que los resultados del Grupo no hubieran podido ser alcanzados sin el apoyo continuado y la confianza que nuestros accionistas nos han prestado. Por ello, debo expresar a todos ellos el mejor agradecimiento, en mi nombre y en el del Consejo de Administración. Agradecimiento que extendiendo a nuestros grupos de interés, y al excepcional equipo humano de OHL, por su esfuerzo, dedicación y espíritu continuado de superación, que han sido claves en la consecución de los objetivos que nos marcamos para el ejercicio 2015.

El Presidente del Consejo de Administración

Juan-Miguel Villar Mir

Sobre este Informe de Sostenibilidad

El Informe de Sostenibilidad 2015 incluye información relativa al desempeño en materia de Responsabilidad Corporativa del Grupo OHL en su ejercicio de referencia. La información que se presenta en este informe de manera consolidada ha sido aportada por todas las sociedades, filiales y centros de producción del Grupo OHL en los países en los que está presente y tiene el control.





El Grupo OHL enmarca este informe en su compromiso de transparencia y rendición de cuentas a sus grupos de interés.

“Si hacer es importante, comunicar lo que se ha hecho y lo que queda por hacer, no lo es menos”. Esta máxima, que se puede aplicar a muchos aspectos del desempeño corporativo, adquiere un peso central en la RSC, donde la transparencia y la comunicación con los grupos de interés son clave.

PERFIL

El Informe de Sostenibilidad del Grupo OHL es la principal fuente de información que ofrece la empresa sobre su desempeño en RSC y el desarrollo de su compromiso con la sostenibilidad.

Desde su primera edición, correspondiente al ejercicio 2003, el Informe ha mantenido su objetivo de ser un documento sólido y riguroso, con la máxima representatividad, calidad y claridad posibles. Con este objeto se utilizan como referencia las últimas tendencias en *reporting* de sostenibilidad. A partir de 2005 se comenzó a aplicar el estándar para la elaboración de este tipo de informes promovido por Global Reporting Initiative (GRI). Desde 2014, el Informe de Sostenibilidad del Grupo OHL se elabora siguiendo la última versión de este estándar, la G4.

El Informe desglosa la gestión transversal de RSC en el Grupo OHL y la manera en la que configura un marco propio de actuación y un modelo de empresa que incorpora los criterios de RSC en su gestión empresarial para crear valor compartido y contribuir al bienestar y al progreso de las generaciones presentes y futuras. Por ello, se estructura en dos secciones:

- **Bloque A:** describe las prácticas de gestión de la RSC, los compromisos y normativa aplicable, las estrategias, objetivos y el desempeño anual en el ejercicio.
- **Bloque B:** donde se muestra la contribución a la sostenibilidad desde el negocio mediante las experiencias concretas de las divisiones, destacando proyectos y prácticas de gestión que muestran la conexión entre el desarrollo del negocio y generación de valor social y protección ambiental.

Para su elaboración se consideran los principios de inclusividad, materialidad y capacidad de respuesta recogidos en la norma AA1000, que comprende los Principios de Accountability AA1000APS y la norma de Aseguramiento de Sostenibilidad AA1000AS.

El Informe es una actuación a nivel de Grupo dirigida por el Servicio Corporativo de RSC de la Dirección de Innovación y Sostenibilidad, bajo el impulso de la Dirección General Corporativa y el Comité de Sostenibilidad. La responsabilidad última de elaborar el Informe de Sostenibilidad es de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y RSC.

COBERTURA

La información que se presenta en este informe de manera consolidada ha sido aportada por todas las sociedades, filiales y centros de producción de los países en los que el Grupo está presente y tiene el control.

El perímetro de consolidación representa el 99,7% de las ventas del Grupo en el ejercicio.



Grupo OHL. Perímetro de reporting de RSC en 2015

OHL Concesiones	
España	OHL Concesiones
	Metro Ligero Oeste
	Autovía de Aragón-Tramo 1
	Terminales Marítimas del Sureste
	Euroglosa 45
	Terminal de Contenedores de Tenerife
	Tráfico y Transporte de Sistemas
México	OHL Concesiones México
	Concesionaria Mexiquense
	Grupo de Autopistas Nacionales (Amozoc-Perote)
	Viaducto Bicentenario
	Autopista Urbana Norte
Chile	Concesionaria AT-AT
	OHL Concesiones Chile
	Terminal Cerros de Valparaíso
Perú	Puente Industrial
	Autopista del Norte
Colombia	Autopista Río Magdalena
OHL Industrial	
España	OHL Industrial España
	OHLI O&M España
	M&C
	CHEPRO
	Chepro Castellón
	COMIN
	CSC
México	OHL Industrial México
	OHLI Proyectos México
Perú	OHLI O&M Perú
Chile	OHLI O&M Chile
Guatemala	OHLI Proyectos Guatemala
Uruguay	OHLI Proyectos Uruguay
	OHLI O&M Uruguay
Jordania	OHLI Proyectos Jordania
OHL Servicios	
España	Ingesan
OHL Desarrollos	
México	Huaribe
	Golf de Mayakoba
	Islas de Mayakoba
	Operadora Hotelera del Corredor
	Mayakoba Thai
OHL Construcción	
EE UU y Canadá	OHL Sucursal Ontario
	OHL Sucursal Montreal
	OHL Sucursal Alberta
	OHL USA New York
	Judlau
	OHL USA Florida
	Community Asphalt
	Arellano Construction
	OHL Building
	OHL USA California
México	OHL USA Texas
	CPVM (Sociedad Constructora Proyectos Viales Mexico)
Colombia	OHL Colombia
Perú	OHL Sucursal Perú
Chile	OHL Sucursal Chile
	Centro de Justicia Santiago de Chile
Uruguay	OHL Sucursal Uruguay
España	OHL
	Guinovart
	SATO
	Electrificaciones y Montajes Integrales
	Sobrino
Noruega	Elsan
	Parque de Maquinaria (OHL)
Polonia	OHL Noruega
República Checa	OHL Polonia
	OHL ŽS Chequia
Eslovaquia	ŽPSV Czech Republic
	OHL ŽS Slovak Republic
Bulgaria	ŽPSV a.s. Caňa (Eslovaquia)
	ŽPSV Ltd. Bulgaria
Turquía	OHL Turquía
Argelia	OHL Sucursal Argelia
Qatar	OHL Qatar
Kuwait	OHL Kuwait
Arabia Saudí	OHL Arabia Saudí
Australia	OHL Australia
Vietnam	OHL Vietnam
DD.GG. Corporativas	
España	Sociedad Corporativa



OHL entiende por negocios conjuntos los acuerdos contractuales en virtud de los cuales dos o más entidades realizan operaciones, mantienen activos o participan en una asociación, de forma tal que cualquier decisión estratégica de carácter financiero u operativo que les afecte requiere el consentimiento de todos los partícipes. Estos negocios conjuntos se integran en las Cuentas Anuales consolidadas por el método de la participación, pero se incluyen dentro del perímetro del Informe de Sostenibilidad a efectos de los impactos o aspectos relevantes.

SISTEMA DE CAPTURA, VALIDACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA INFORMACIÓN DE RSC

El Grupo OHL se esfuerza por optimizar el proceso de *reporting* interno de información cada año, lo que requiere fortalecer los canales y herramientas utilizadas para la captura y consolidación de la información. Para que el proceso tenga el éxito esperado, es necesario transmitir la importancia de que la información solicitada sea aportada con la calidad exigida y acorde con los tiempos definidos en el proceso por parte de cada sociedad. Solo así se puede responder adecuadamente a todas las necesidades y objetivos corporativos.

Para construir el Informe, cada año se pone en marcha un proceso exhaustivo de recopilación y consolidación de la información en el que participan más de 200 personas, que reúnen y registran la información solicitada para cada sociedad en la aplicación informática Enablon, diseñada específicamente para este fin y cuya estructura y funcionamiento se adapta a la diversidad geográfica y de actividades del Grupo OHL.

El proceso de elaboración del Informe se lleva a cabo siguiendo un sistema de trabajo que se perfecciona año tras año para facilitar su gestión y eficacia a la hora de generar una información veraz, capaz de reflejar claramente el desempeño de la compañía.

NOVEDADES 2015

En 2015 se ha realizado un estudio para simplificar la información que se debía reportar y tratar sobre los aspectos que son más relevantes para la actividad del Grupo. Así, se ha trabajado para mejorar la selección de indicadores ambientales dirigidos a las distintas actividades de negocio, a través de un ejercicio de análisis interno en el que se han seleccionado los indicadores más relevantes en esta materia para cada una de las divisiones.

Adicionalmente, en 2015 se ha revisado el enunciado de todos los indicadores con el objetivo de clarificar la información solicitada. Esta revisión ha incluido la definición de nuevas explicaciones de los indicadores y aclaración del contenido de los mismos.

Por otro lado, como cada año, se ha impartido formación a 160 usuarios sobre la herramienta Enablon, tanto para los nuevos usuarios del aplicativo como para aclarar dudas sobre su funcionamiento y la manera de reportar los datos. Se realizaron tres sesiones formativas de dos horas de duración, en inglés y español según las áreas geográficas, tal y como se detalla a continuación:

- Latinoamérica: sesión del 09/12/15 a las 16:00h, en español
- Estados Unidos y Canadá: sesión del 09/12/15 a las 18:00h, en inglés
- Europa y Oriente Medio: sesión del 10/12/15 a las 10:00h, en español e inglés
- Las sesiones en inglés se grabaron para su difusión en Australia.

Cabe destacar que en el ejercicio 2015 se ha consolidado el registro de inversión en la comunidad 2015 (actuaciones de acción social y patrocinio y mecenazgo) utilizando la metodología desarrollada por London Benchmarking Group (LBG),



al objeto de estructurar y medir la contribución y el impacto en la sociedad siguiendo un sistema homogéneo de medición reconocido internacionalmente, y para unificar todas las inversiones y contribuciones que se realizan a la sociedad. Esta metodología permite, además, asignar de manera más eficiente los recursos y justificar su valor económico, social y medioambiental.

Por último, y al objeto de aumentar la calidad del dato reportado y mejorar el control interno, se ha establecido un *workflow* de validaciones en OHL Concesiones y OHL Industrial que añade un segundo validador de la información. En el caso de las sociedades concesionarias de México, este sistema de validaciones incluye un tercer validador central para cada bloque de indicadores.

DIFUSIÓN

El Informe de Sostenibilidad del Grupo OHL pretende atender las demandas de información de los grupos de interés de la empresa y muestra la relevancia de la RSC dentro del Grupo OHL.

El Grupo OHL realiza su *memoria online* anual en formato html, accesible desde el enlace directo <http://memoria.ohl.es/> y a través de la web corporativa www.ohl.es, permitiendo la navegación de los contenidos así como la descarga de los documentos completos en formato pdf, en español y en inglés.

Además, imprime y distribuye el resumen ejecutivo *OHL 2015. Lo más relevante*, que recoge los asuntos más destacados del ejercicio. Este documento está disponible en español y en inglés.

VERIFICACIÓN

Con el fin de ofrecer una comunicación completa, transparente y rigurosa, el Grupo OHL somete a diversos procesos de control y auditoría, tanto interna como externa, los contenidos de su Informe de Sostenibilidad y su adecuación a la Guía G4 de GRI.

La fiabilidad de los datos recogidos e incluidos en este informe ha sido contrastada por Deloitte, firma que ha llevado a cabo su verificación.

DATOS DE CONTACTO

Para cualquier aclaración, sugerencia o información adicional sobre esta publicación, puede dirigirse a los siguientes responsables y direcciones de contacto:

Rosa Alberdi Gamazo
Jefe de Servicio de
Responsabilidad Social Corporativa
rsc@ohl.es

Manuel Villén Naranjo
Director de Innovación y
Sostenibilidad
desarrollo.sostenible@ohl.es

Emilio Gómez Rojo
Director de Gestión de Personal
recursos.humanos@ohl.es

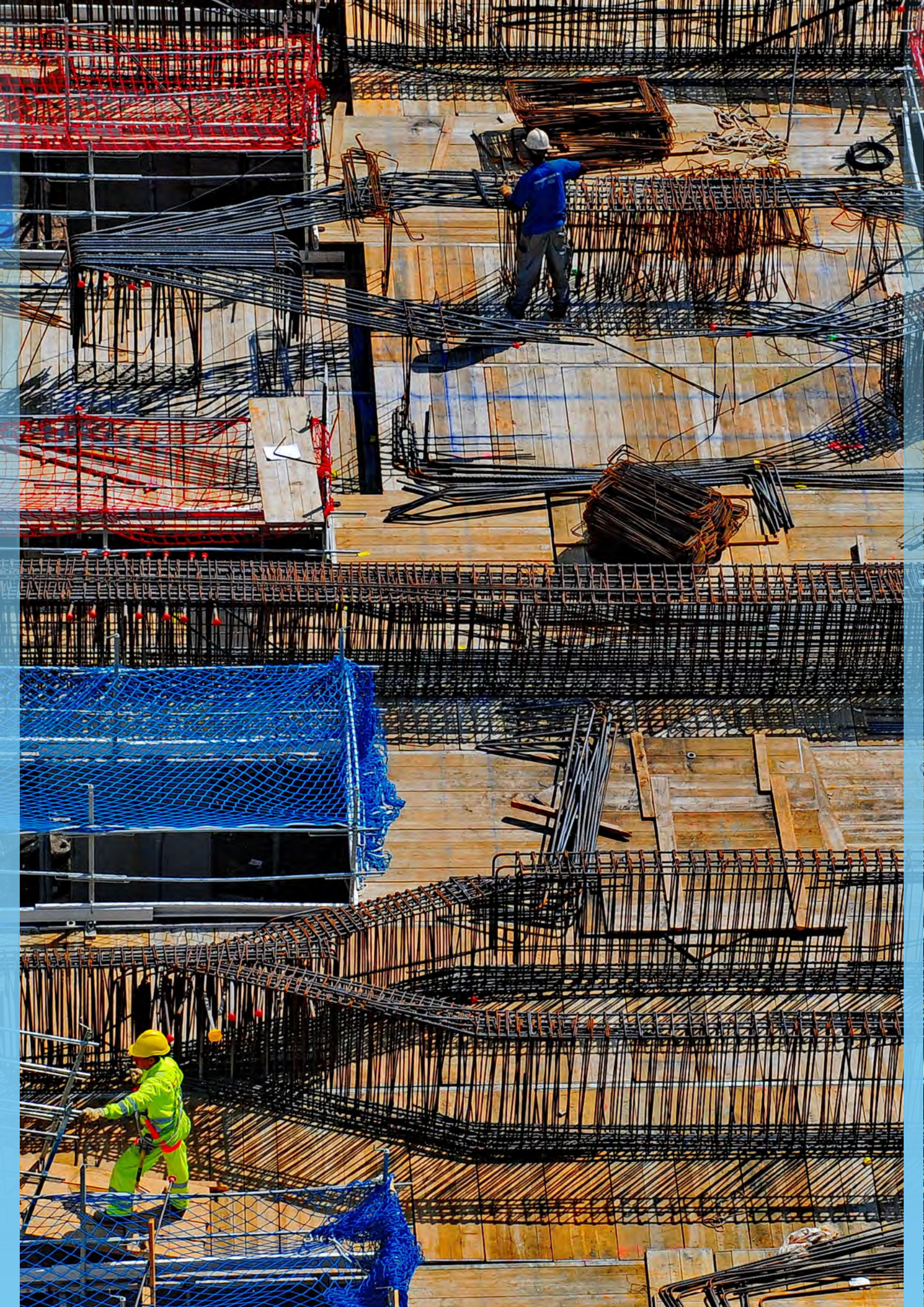
Sonia Moreno Angulo
Jefe de Servicio de Calidad y Medio
Ambiente
calidadymedioambiente@ohl.es

María Ruspoli Solis de Beaumont
Jefe de Servicio de Acción Social,
Patrocinio y Mecenazgo
accion.social@ohl.es

Marcelo Molina Esteban
Director de Administración y
Control
acontrol@ohl.es

Mariuca Junquera
Directora de Relación con
Inversores
relación.accionistas@ohl.es

Grupo OHL
Torre Espacio, Paseo de la
Castellana, 259 D
28046 MADRID
Tel.: +34 91 348 41 00
www.ohl.es





Perfil del Grupo en 2015

Obrascón Huarte Lain (OHL) es uno de los mayores grupos internacionales de concesiones y construcción. Cuenta con más de 100 años de experiencia y tiene una destacada presencia en más de 30 países de los cinco continentes.





La **misión del Grupo OHL** es la creación de valor en condiciones de sostenibilidad económica, social y ambiental, atendiendo a los intereses concretos de los inversores, los clientes, el equipo humano que compone el Grupo y otras partes interesadas.

El Grupo OHL es actualmente:

- Promotor estratégico de proyectos de colaboración público-privada.
- Trigésimo primer mayor contratista internacional y octavo en Latinoamérica*.
- Socio de referencia de Abertis, líder mundial en autopistas de peaje.
- Líder mundial en construcción de hospitales y ferrocarriles.

*Ranking Engineering News Record (ENR) 2015.

Datos básicos	Millones de euros	
	2015	Var. 2015-2014 (1)
Importe neto de la cifra de negocio (ventas)	4.368,9	20,2%
Resultado bruto de explotación (EBITDA)	967,0	-7,0%
Total cartera	64.970,2	-2,7%
Cartera a corto plazo	7.151,6	-10,4%
Cartera a largo plazo	57.818,6	-1,6%
Beneficio neto atribuible	55,6	139,7%
Deuda neta total	4.007,0	-28,8%
Deuda neta con recurso	379,4	-54,2%

(1) Cifras reexpresadas de 2014.

Número de personas al final del ejercicio	2015	Var. 2015-2014
Total	25.978	4,2%

ESTRATEGIA DE NEGOCIO

El Grupo OHL desarrolla su negocio en tres grandes áreas de actividad: Concesiones, Ingeniería y Construcción (OHL Construcción, OHL Industrial y OHL Servicios) y Desarrollos.

OHL Concesiones	Ingeniería y Construcción			OHL Desarrollos
	OHL Construcción	OHL Industrial	OHL Servicios	
Compañía de liderazgo en proyectos de colaboración público-privada.	Referente en construcción de infraestructuras de obra civil y edificación singular.	Ingeniería y construcción de instalaciones industriales llave en mano.	Gestión de proyectos en el sector de <i>facilities management</i> y servicios urbanos.	Gestión integral de proyectos singulares de máxima calidad en el sector turístico-hoteler.
Participación del 56% en el capital social de OHL México.				
Participación del 14% en el capital social de Abertis.				





HITOS EN 2015

Implementación del Plan Estratégico 2015-2020.

Mejora significativa de la situación financiera. Ampliación de capital y reducción de la deuda.

Para OHL, el ejercicio 2015 ha estado marcado por dos hitos muy relevantes: la presentación del nuevo Plan Estratégico 2020 y la ampliación de capital, neta libre de gastos, por importe de 999,1 millones de euros completada el 30 de octubre. Estos hitos abren una nueva etapa para el Grupo enfocándolo a la generación de caja sostenible en cada una de las divisiones, mediante el refuerzo de los mecanismos de control de riesgos, el reenfoque de la presencia internacional y el fortalecimiento de la estructura de capital para afrontar el crecimiento futuro.

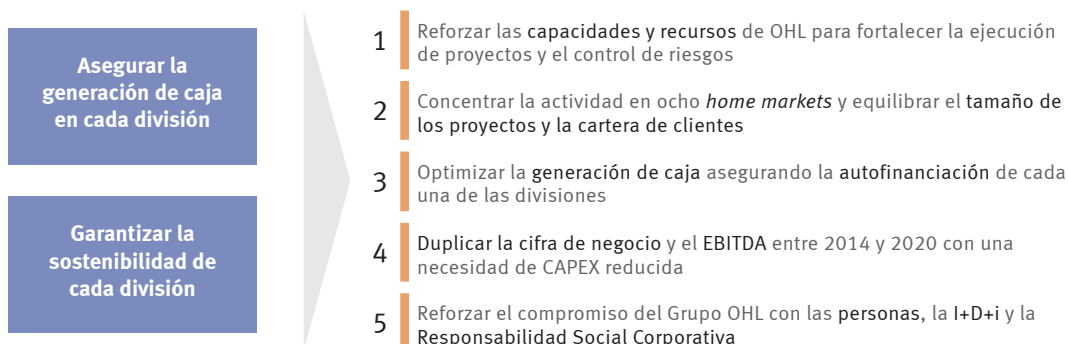
IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2015-2020

En marzo de 2015, el Grupo OHL presentó su Plan Estratégico 2015-2020.

El Plan Estratégico se basa en dos principios clave: asegurar la generación de caja y garantizar la sostenibilidad de cada una de sus divisiones, con las siguientes líneas maestras de actuación:

- Tener como centro de gravedad y motor del crecimiento futuro del Grupo a los *ocho home markets* en los que opera: EE UU, Canadá, los cuatro países de la Alianza del Pacífico (México, Chile, Perú y Colombia), República Checa y España.
- Fortalecer los mecanismos de gestión y control de riesgos.
- Mantener una cartera equilibrada y bien diversificada por: tamaño de proyecto, geografía, y tipología/especialización.
- Mantener la disciplina financiera y mejorar la ratio de conversión de EBITDA en caja.
- Apostar por el capital humano, la I+D+i y la Responsabilidad Social Corporativa como generadores de valor.

Principios y líneas maestras del Plan Estratégico de OHL



El Grupo OHL mantiene con el Plan Estratégico el objetivo de duplicar su cifra de negocio hasta alcanzar los 8.000 millones de euros en 2020, y concentrar el 85% de los ingresos en sus ocho mercados prioritarios (*home markets*).



Esta estrategia reforzará la presencia del Grupo en el continente americano mientras mantiene su apuesta por sus mercados europeos tradicionales, España y República Checa. Además, OHL analizará otros mercados con el propósito de que lleguen a convertirse en *home markets*, como pueden ser los países nórdicos, Arabia Saudí y el área del Sudeste Asiático.

ESTRATEGIA POR ÁREAS DE ACTIVIDAD

- La división de **Concesiones** tiene como principal objetivo estratégico la consolidación de su presencia actual en México y Chile, y el crecimiento a corto plazo en Colombia y Perú. Además, el Plan Estratégico contempla una posible expansión de su actividad a Estados Unidos y Canadá, con foco principal en el desarrollo de infraestructuras de transporte.
- **Ingeniería y Construcción:**
 - OHL **Construcción** mantiene la puesta en valor de sus extraordinarias capacidades técnicas, de innovación y de calidad de ejecución, que le han permitido llevar a cabo grandes proyectos de alta complejidad en los sectores de infraestructuras de obra civil y edificación singular.
 - OHL **Industrial** continuará impulsando el desarrollo integral de proyectos llave en mano (EPC, por sus siglas en inglés), focalizando su actividad en los sectores de generación eléctrica, minería y Oil&Gas.
 - OHL **Servicios** pretende iniciar su expansión internacional aprovechando las sinergias con el resto de divisiones del Grupo en los *home markets* americanos.
- Por su parte, la división de **Desarrollos** sigue impulsando tres grandes proyectos, que son referentes internacionales y se encuentran en distintas fases de ejecución: Mayakoba, proyecto turístico de alto nivel en la Riviera Maya (México); Canalejas, revitalización urbana en el centro histórico de Madrid (España), y Old War Office, proyecto de restauración y renovación del emblemático Ministerio de Guerra británico, en Londres (Reino Unido).

Adicionalmente, el Plan Estratégico refuerza su tradicional compromiso con el desarrollo del **equipo humano**, la inversión en I+D+i y las actuaciones de Responsabilidad Social Corporativa.

MEJORA SIGNIFICATIVA DE LA SITUACIÓN FINANCIERA

El ejercicio 2015 estuvo marcado por otro importante acontecimiento, la ampliación de capital por importe de 999,1 millones de euros. El destino de la misma está centrado en:

- Reducir el endeudamiento con recurso por un importe aproximado de 632 millones de euros.
- Proveer a OHL Concesiones de los fondos necesarios para poder acometer los compromisos de capital derivados de las concesiones actuales, por un importe de 340 millones de euros.

Por otro lado, en el ámbito financiero se han producido otra serie de acontecimientos relevantes:

- Importe de la deuda neta con recurso en mínimos históricos, 379,4 millones de euros, lo que supone una ratio de deuda neta con recurso/EBITDA con recurso de 1,3 veces.



- Generación de caja neta *orgánica* por importe de 46,3 millones de euros.
- Mejora tanto del coste medio como del perfil de vencimiento de los eurobonos.
- Aumento de la plataforma de financiación con recurso, y la mayor flexibilidad financiera a largo plazo.
- Importante posición de liquidez con recurso, con 1.918,3 millones de euros.

RESULTADOS 2015 POR ACTIVIDAD

El año 2015 ha estado marcado, a nivel operativo, por un aumento de las ventas en las tres áreas de actividad del Grupo OHL, con un crecimiento del 20,2% de la cifra de negocio total del Grupo, con el siguiente detalle:

Concesiones: fuerte avance de su negocio con ventas y EBITDA por peajes aumentando un 20,7% y un 33,6%, respectivamente, gracias al buen comportamiento de las concesiones en México, que crecen un 26,2% y un 42,3%, respectivamente, en moneda local.

Ingeniería y Construcción: registra un crecimiento en sus ventas del 20,0% y un EBITDA de 139,5 millones de euros.

Desarrollos: crece un 27,2% en ventas y obtiene 7,7 millones de euros de EBITDA.

CONCESIONES

Ventas	Variación anual	EBITDA	Variación anual	Cash EBITDA	Variación anual
445	20,5%	820	-1,0%	285	33,6%

- Sólido comportáreas de actividado basado en la tendencia positiva del tráfico y de los peajes en las concesiones mexicanas.
- El EBITDA tuvo un mínimo descenso del 1,0%, debido, principalmente, a la menor aportación, por 80,2 millones de euros, del EBITDA generado por TIR garantizada como consecuencia de la caída de la inflación en México en 2015.



■ ■ ■ Viaducto Bicentenario. México.

OHL Concesiones administra 19 concesiones en cinco países. Sus ingresos y EBITDA por peajes crecieron un 20,7% y un 33,6% en 2015, respectivamente

INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

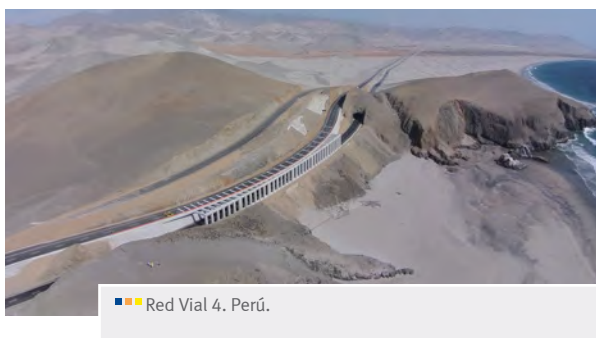
La evolución de las tres divisiones que integran esta área de actividad (Construcción, Industrial y Servicios) es la siguiente:



CONSTRUCCIÓN

Millones de euros			
Ventas	Variación anual	EBITDA	Variación anual
3.248	16,5%	150	-27,3%

- Mejora de la calidad del beneficio como consecuencia de una mayor tasa de conversión en caja.
- Impulso de sus ventas gracias al buen comportamiento de la actividad internacional, especialmente en EE UU, México y Oriente Medio.
- Resolución con éxito del litigio del Centro de Convenciones de Orán, con el cobro de 100 millones de euros.
- La cartera a corto plazo de la división alcanza los 6.586,5 millones de euros, que representa, aproximadamente, dos años de ventas. Dicha cartera tiene un equilibrado perfil tanto geográfico como por tamaño de obra, con el 82,3% proveniente de los *home markets* y tan sólo el 21% de obras de tamaño superior a los 300 millones de euros.



■ ■ ■ Red Vial 4, Perú.

OHL Construcción se adjudicó en 2015 nuevos contratos por un importe de 2.220,6 millones de euros, el 43,6% en Estados Unidos y Canadá

INDUSTRIAL

Millones de euros			
Ventas	Variación anual	EBITDA	Variación anual
352	50,3%	-21	-5,6%

- Incremento de ventas y tamaño de manera consistente.
- Impacto del entorno macro en la evolución de la división.
- Adjudicación para construir una planta de ciclo combinado en México.



■ ■ ■ Planta de cogeneración de 35 MW en la refinería Francisco I Madero. Tamaulipas, México.

OHL Industrial logró en 2015 su primer proyecto llave en mano de un ciclo combinado, la central Empalme I, de 770 MW, adjudicada en México



SERVICIOS

Millones de euros

Ventas	Variación anual	EBITDA	Variación anual
199	37,7%	10	-10,4%

- Incremento de las ventas y el tamaño de manera consistente.
- Mantenimiento de un nivel de rentabilidad por encima de la media del sector.



■ ■ ■ Gestión energética en el Hospital Universitario de la Princesa, Madrid. España.

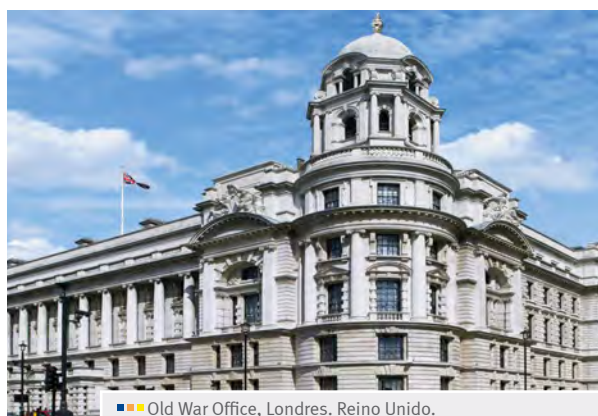
OHL Servicios-Ingesan ha iniciado en 2015 su internacionalización en México y Chile, así como la prospección del mercado de Estados Unidos

DESARROLLOS

Millones de euros

Ventas	Variación anual	EBITDA	Variación anual	Variación <i>like-for-like</i>
125	27,2%	8	-44,6%	18,5%

Sólido desempeño del negocio operativo con crecimiento *like-for-like* del EBITDA (excluye el impacto de la venta de activos inmobiliarios) del 18,5%, derivado de la buena marcha de los hoteles de Mayakoba, que con ocupaciones crecientes confirman la recuperación del sector turístico en México.



■ ■ ■ Old War Office, Londres. Reino Unido.

OHL Desarrollos cuenta con tres activos singulares: Mayakoba, en la Riviera Maya mexicana, Centro Canalejas Madrid y el edificio Old War Office, en Londres



CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO

En 2015 se han cumplido los principales objetivos del Plan Estratégico:

Principales resultados de la implantación del Plan Estratégico en 2015

Comprometidos con los principios del Plan Estratégico...

1	Optimizar la generación sostenible de flujo de caja y la autofinanciación para todas las divisiones	Recuperación del capital circulante	✓
2	Maximizar la rentabilidad de los proyectos y el fortalecimiento de los mecanismos de control de riesgos	Creación de un Comité de Seguimiento de Riesgos	✓
3	Nuevo enfoque de la actividad en mercados y sectores prioritarios	83% de las ventas totales provienen de <i>home markets</i>	✓
4	20% de los ingresos totales generados por OHL Industrial y OHL Servicios	+50,3% y +37,7% de crecimiento en ventas en las divisiones de Industrial y Servicios, respectivamente	✓
5	Mantener una ratio de deuda neta con recurso/EBITDA con recurso por debajo de 2,0x	Apalancamiento con recurso en 1,3x	✓

... teniendo un impacto positivo en los resultados 2015



■ ■ ■ Josep Piqué, vicepresidente segundo y CEO de OHL, durante la presentación del Plan Estratégico 2015-2020 a los analistas financieros.

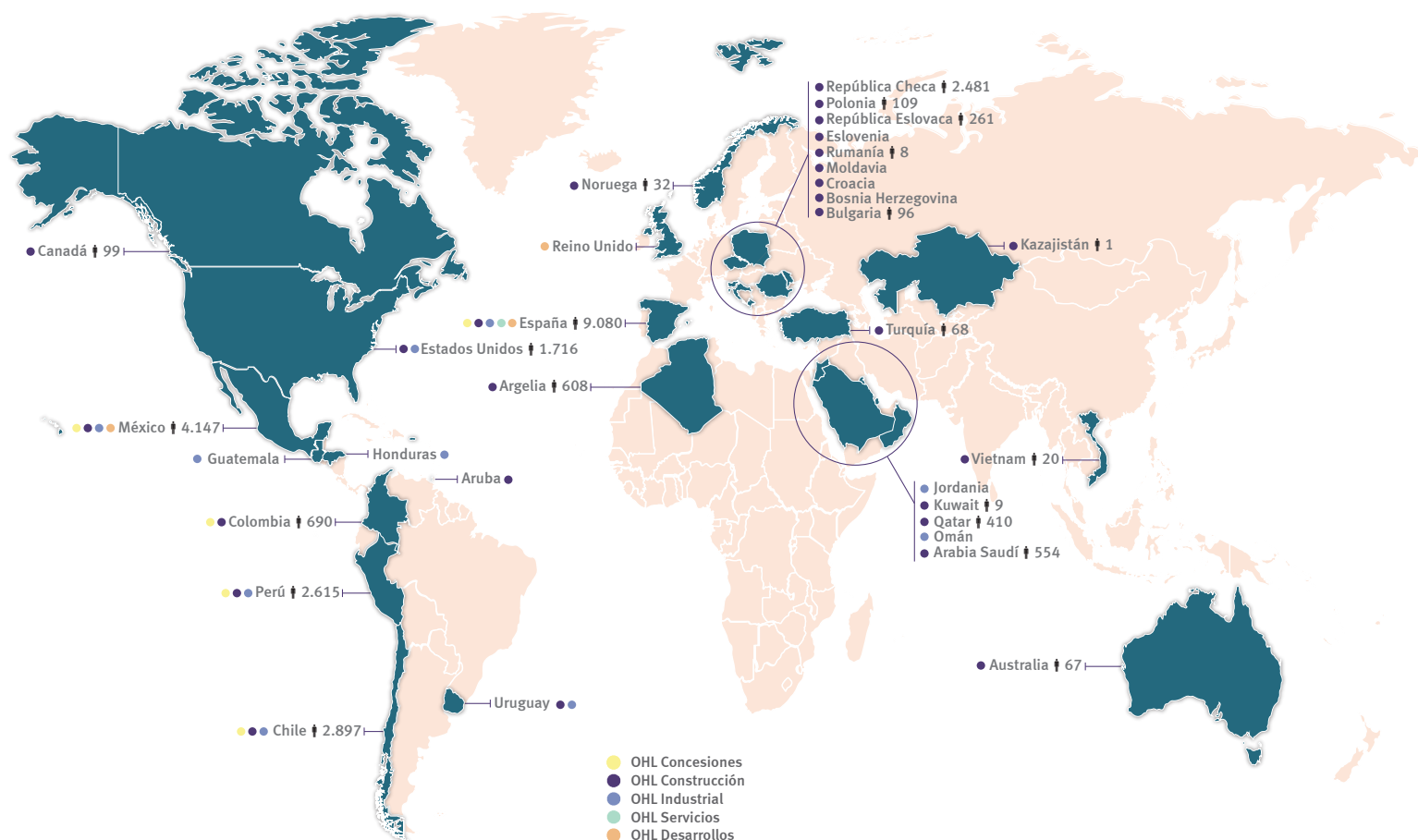
21



El Plan Estratégico 2015-2020 del Grupo OHL se basa en dos principios clave: asegurar la generación de caja y garantizar la sostenibilidad de cada una de sus divisiones

EL GRUPO OHL EN EL MUNDO

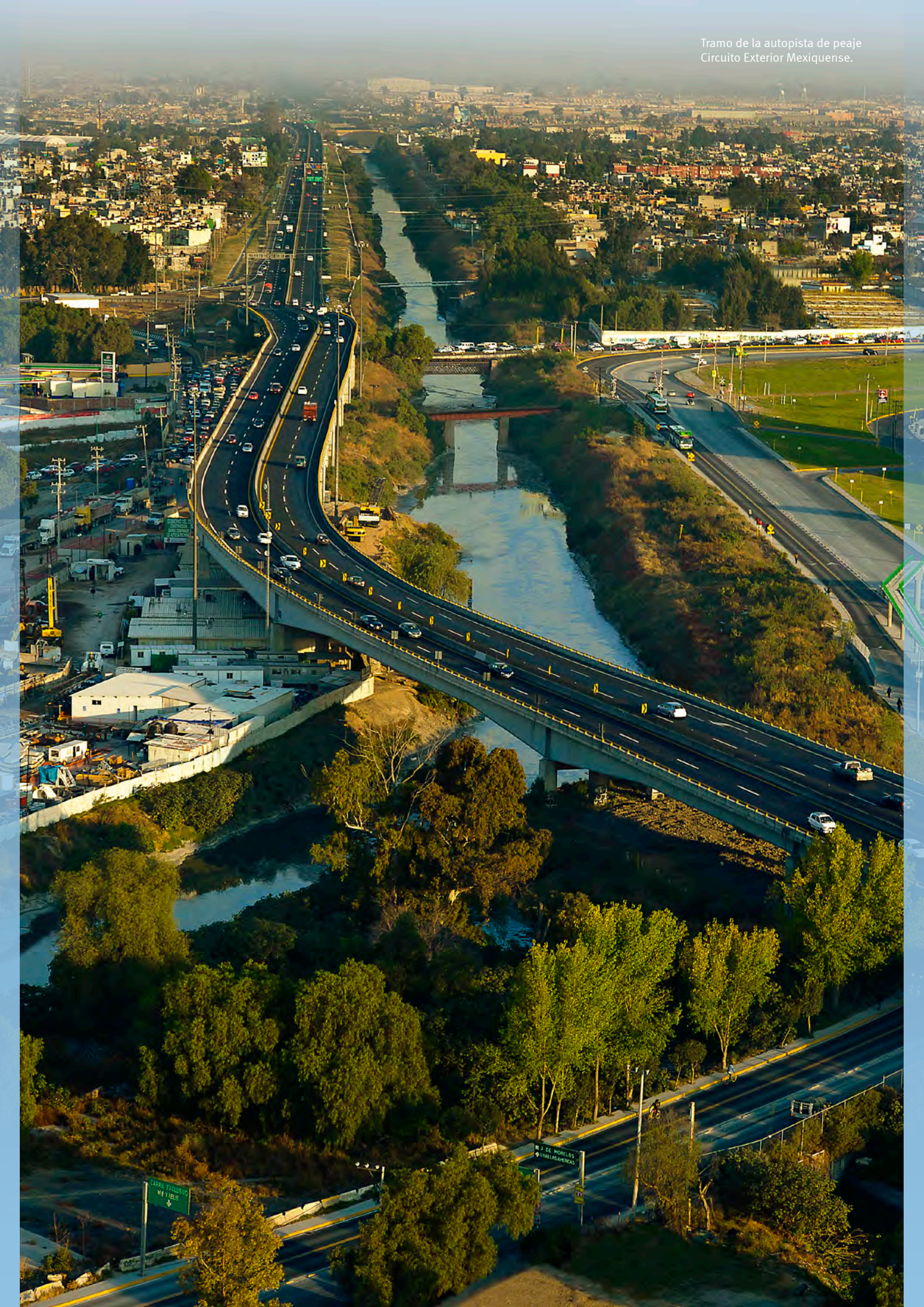
Mapa de presencia a 31 de diciembre de 2015



Ventas por países en 2015

Miles de euros

América		Europa		Asia		África	
Canadá	23.232	España	759.830	Turquía	42.269	Argelia	33.000
EE UU	1.014.033	Noruega	3.486	Kazajistán	7.625		
México	738.197	Polonia	71.018	Jordania	32.893	Oceanía	
Colombia	97.345	República Checa	410.656	Omán	25.158	Australia	56.737
Guatemala	40.532	República Eslovaca	108.606	Qatar	49.522		
Uruguay	28.143	Moldavia	3.797	Kuwait	61.029	Otros	
Honduras	905	Eslovenia	34.418	Arabia Saudí	262.327	Reino Unido	
Aruba	28.896	Bosnia y Herzegovina	7.430	Vietnam	13.025	Serbia	
Perú	188.198	Bulgaria	2.024			Croacia	
Chile	223.796					Rumanía	



A1



Compromiso con la sostenibilidad

La misión del Grupo OHL es la creación de valor en condiciones de sostenibilidad económica, social y ambiental, atendiendo a los intereses concretos de los inversores, los clientes, el equipo humano que compone el Grupo y otras partes interesadas.



Josep Piqué, consejero delegado de OHL, estuvo presente en el acto de Ban Ki Moon, secretario general de las Naciones Unidas, en Madrid con motivo de la presentación de los ODS a las principales empresas españolas miembros del Pacto Mundial.



El Grupo OHL mantiene, desde el año 2003, un **compromiso público y voluntario** con el desarrollo sostenible que es impulsado por el Consejo de Administración, a través de la **Comisión de Auditoría, Cumplimiento y RSC**, y compartido por todos los empleados de la organización. Un compromiso que se materializa a través de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y se transmite a las terceras partes que interactúan con el Grupo.

Los compromisos voluntarios adquiridos por el Grupo OHL en los ámbitos de la ética empresarial, los derechos humanos y laborales, la protección ambiental y la transparencia en la difusión de la información han impulsado la creación de unas políticas corporativas, que configuran un marco propio de actuación y un modelo de empresa que incorpora los criterios de RSC en la gestión empresarial para crear valor compartido y contribuir al bienestar y al progreso de las generaciones presentes y futuras.

“En OHL queremos ser reconocidos como una empresa responsable que crea infraestructuras y servicios que mejoran la calidad de vida de las personas e impulsan el desarrollo sostenible de las zonas donde actuamos. Para ello, empleamos el mejor talento y trabajamos con socios que comparten nuestros compromisos”. PE de RSC ()*

El Grupo OHL forma parte del índice bursátil de sostenibilidad **FTSE4Good Ibex** desde su creación en 2008. La presencia en este índice acredita al Grupo como uno de los valores del sector de Inversión Socialmente Responsable (ISR) y es una referencia para todos aquellos inversores interesados en empresas que cumplen los criterios internacionales ESG (Medio ambiente, social y Buen Gobierno, por sus siglas en inglés).

La permanencia en este índice implica la evaluación periódica del desempeño y mejora continua del Grupo en términos de RSC/ESG por parte de los analistas de FTSE Group.



2015, UN AÑO ESTRATÉGICO

NUEVOS RETOS, NUEVOS COMPROMISOS

2015 ha sido un año muy relevante en el ámbito de la RSC, el Buen Gobierno de las empresas y el desarrollo sostenible:

- Aprobación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS).
- XXI Conferencia de las Partes (COP21) de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC).
- Informe sobre riesgos globales del World Economic Forum.
- Paquete de medidas aprobado por la Comisión Europea sobre “economía circular”.
- Nuevo Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas, publicado en España por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

(*) Plan Estratégico de RSC 2015-2020.



Estas estrategias, acuerdos y medidas impulsados por las Naciones Unidas, la Unión Europea y la CNMV amplían y profundizan los marcos de trabajo vigentes, hasta el momento, en estas materias.

Ante estos nuevos retos, surgidos a nivel internacional y nacional, el Grupo OHL ha iniciado el proceso de adaptación para incorporar y dar respuesta a estos desafíos a través de diferentes vías de actuación ligadas a su visión estratégica y compromiso con la sostenibilidad.

Grupo OHL - Hitos 2015 en RSC

Lanzamiento del Plan Estratégico de RSC 2015-2020.

Aprobación del proyecto vertebrador de la RSC del Grupo.

Revisión de la Política de Sostenibilidad del Grupo OHL.

Elaboración de la norma sobre la gestión de la RSC en el Grupo OHL y mapas de procesos.

Desarrollo de la campaña de autoevaluación del cumplimiento de los derechos humanos y evaluación de los Diez Principios de Buenas Prácticas del Observatorio de las Actuaciones de las Organizaciones Españolas con el Mundo Indígena (OAOEMI).

Análisis, revisión y simplificación de los indicadores de medio ambiente del *reporting* de RSC en función de su relevancia por actividad de negocio.

Fortalecimiento de alianzas.

Mantenimiento de la Marca de Garantía Madrid Excelente.

NACIONES UNIDAS



Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS)

Aprobados en septiembre de 2015 en la sede de las Naciones Unidas en Nueva York, los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** se presentan como una oportunidad sin precedentes para que los países emprendan un nuevo camino para mejorar las vidas de las personas del planeta. Los ODS representan el Plan Estratégico de las Naciones Unidas para el futuro de la humanidad.

Enmarcados en la **Agenda 2030** para el desarrollo sostenible, marcan las pautas de los **próximos 15 años** para construir un mundo más justo y equitativo para toda la población, además de velar por el medio ambiente.

La Agenda integra las dimensiones social, económica y ambiental del desarrollo sostenible, y atiende aspectos relacionados con la paz, la justicia y las instituciones eficaces.

Para la consecución de los ODS, Naciones Unidas hace un reconocimiento implícito de la necesaria implicación del sector empresarial.



¿Cómo responde el Grupo OHL?

OHL es un grupo empresarial de referencia en proyectos de colaboración público-privada y en la construcción y gestión de infraestructuras.

El Plan Estratégico del Grupo OHL refuerza su compromiso con las personas, la I+D+i y la Responsabilidad Social Corporativa.

Plan Estratégico de RSC 2015-2020

Gran parte de las medidas definidas en el Plan están vinculadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

El Plan Estratégico, impulsa ODS como garantizar una educación de calidad y equitativa, lograr la igualdad de género, la preservación y cuidado del medio ambiente, promover el bienestar del conjunto de los ciudadanos, construir y establecer alianzas para compartir y difundir experiencias y mejores prácticas para la consecución de estos retos.

Proyecto Empleabilidad para el Desarrollo

Dirigido a los colectivos vulnerables como jóvenes, mujeres, comunidades indígenas, habitantes de barrios marginales, refugiados y personas con discapacidad, entre otros.

XXI Conferencia de las Partes (COP21) de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC)

Celebrada en París en diciembre de 2015, la COP21 ha supuesto un hito decisivo, en tanto que ha permitido alcanzar un **acuerdo de dimensión universal y jurídicamente vinculante** contra el cambio climático.

Los **195 países** participantes lograron por consenso un pacto global, el Acuerdo de París, que tiene como objetivo mantener el aumento de la temperatura media mundial por debajo de los 2º C, pero intentando que no supere los 1,5º C, respecto a los niveles preindustriales, aumentar la capacidad de adaptación a los efectos adversos del cambio climático y promover la creación de sociedades y economías resilientes al clima.

¿Cómo responde el Grupo OHL?

Compromiso del Grupo OHL en materia de energía y cambio climático

El Grupo OHL hace público su compromiso en materia de energía y cambio climático desde 2007.

Entre otras actuaciones relevantes, cuenta con un Plan de Reducción de Emisiones con un objetivo para 2015 de reducir los alcances 1 y 2 en un 5% con respecto a 2010 y un Plan de Compensación de Emisiones que se desarrolla desde 2011.

Plan Estratégico de RSC 2015-2020

Entre las medidas en materia de medio ambiente se encuentra la gestión de la huella de carbono y el estudio de posibles vías de adaptación al cambio climático.



WORLD ECONOMIC FORUM



Global Risk 2015

El informe Global Risks destaca como principales riesgos globales el renacimiento de los **conflictos entre Estados**, pero incluyendo también los riesgos tecnológicos y los escasos avances en la lucha contra el cambio climático y la adaptación al mismo. Ambos riesgos pueden amenazar la estabilidad social y ponen en evidencia que los riesgos globales trascienden las fronteras y esferas de influencia.

Además, identifica tres dimensiones de riesgos: la interacción entre la geopolítica y la economía, la urbanización en países en desarrollo y la gobernanza de las nuevas tecnologías.

¿Cómo responde el Grupo OHL?

Frente al escenario de un mundo tan interconectado y crecientemente complejo, el Grupo OHL está desarrollando un completo **sistema de gestión de riesgos**. El sistema considera cuatro grandes categorías de riesgos: estratégicos, operativos, de cumplimiento y financieros.

Además, OHL desarrolla su capacidad de adaptación y resiliencia con estrategias de gestión empresarial que contemplan no sólo los factores económicos y financieros, sino aquellos sociales y ambientales. Este es el caso del Plan Estratégico de RSC 2015-2020.

COMISIÓN EUROPEA



Unión Europea

Paquete de medidas sobre la “economía circular”

La Comisión Europea presentó el 2 de diciembre un «paquete sobre la economía circular» que incluye propuestas legislativas revisadas sobre residuos y un completo plan de acción, que establecen una visión a largo plazo, clara y ambiciosa, respecto al aumento del reciclado y la reducción de los vertidos.

El plan de acción sobre la economía circular completa estas propuestas estableciendo medidas para «cerrar el círculo» y abordar todas las fases del ciclo de vida de un producto: desde la producción y el consumo hasta la gestión de los residuos y el mercado de materias primas secundarias.

¿Cómo responde el Grupo OHL?

Plan Estratégico de RSC 2015-2020

El Plan Estratégico de RSC del Grupo contiene medidas alineadas con la propuesta de la Comisión:

- Impulsar las certificaciones de los proyectos y servicios del Grupo, que contempla la ejecución de proyectos con certificaciones LEED, BREEAM o GSAS, entre otras.
- Gestión de los residuos y reducción del consumo de recursos.



COMISIÓN NACIONAL DEL MERCADO DE VALORES (CNMV) - ESPAÑA



Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas, 2015

Algunas de las propuestas del nuevo código están directamente relacionadas con la RSC. Entre otras, promueve la elaboración, aprobación y seguimiento de una Política de RSC y señala al Consejo de Administración de la sociedad como el máximo responsable en el seguimiento y revisión de dicha política, al tiempo que define unos contenidos mínimos para la misma.

¿Cómo responde el Grupo OHL?

Prácticas de Buen Gobierno

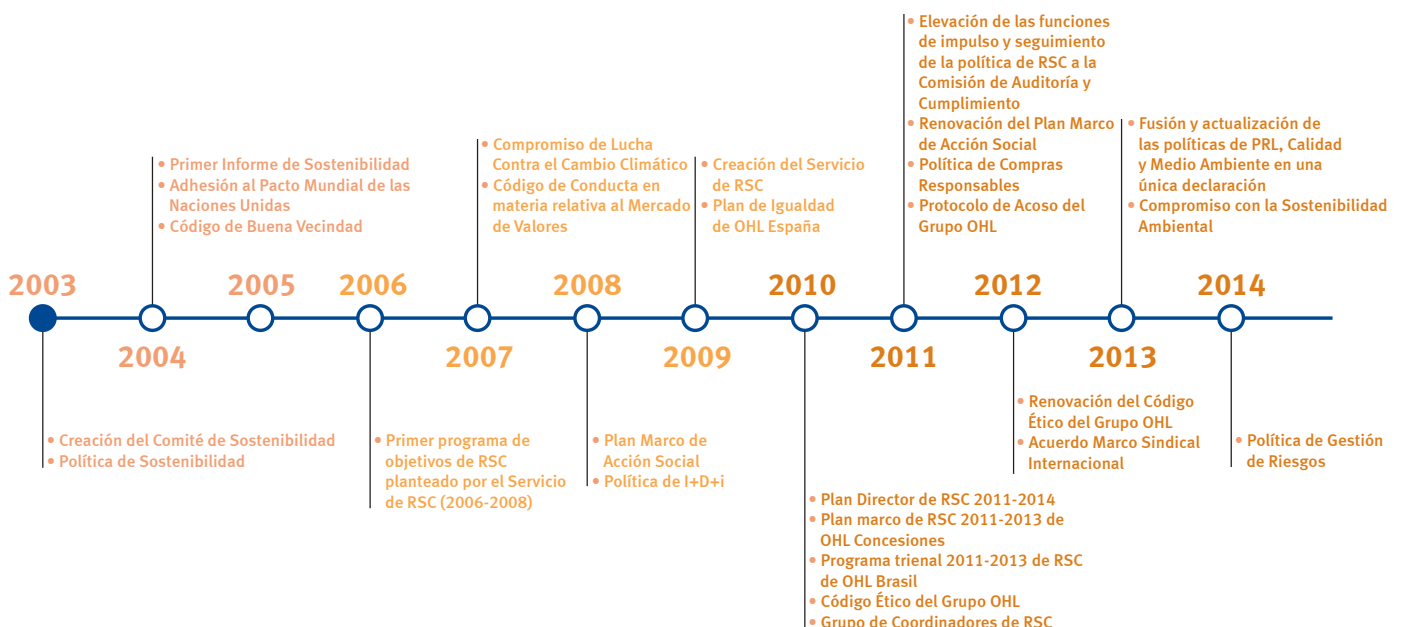
El impulso y seguimiento de las iniciativas y políticas de RSC del Grupo OHL reside en la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y RSC del Consejo de Administración de OHL desde marzo de 2011.

El Grupo elabora un Informe anual de Sostenibilidad desde el ejercicio 2003, y lo somete a la aprobación del Consejo de Administración desde el año 2010.

En 2015, el Grupo ha actualizado y reformulado su Política de RSC, que ha sido aprobada por el Consejo de Administración en abril de 2016.

PLAN ESTRATÉGICO DE RSC 2015-2020

Desde que OHL formalizó su compromiso con la sostenibilidad en 2003, con la creación del Comité de Sostenibilidad y la aprobación de su Política de Sostenibilidad, el Grupo ha desarrollado estrategias, políticas, planes y herramientas que permiten incluir sus valores éticos, sociales y ambientales en la gestión diaria de la compañía.





En este sentido, 2015 marca un hito en ese recorrido, con el lanzamiento del nuevo Plan Estratégico de RSC para continuar avanzando hacia 2020.

- Plan Estratégico de RSC 2015-2020
- Política Anticorrupción
- Compromiso del Grupo OHL en materia de Energía y Cambio Climático
- Política Fiscal del Grupo OHL
- Principios Reguladores de Recursos Humanos

2015

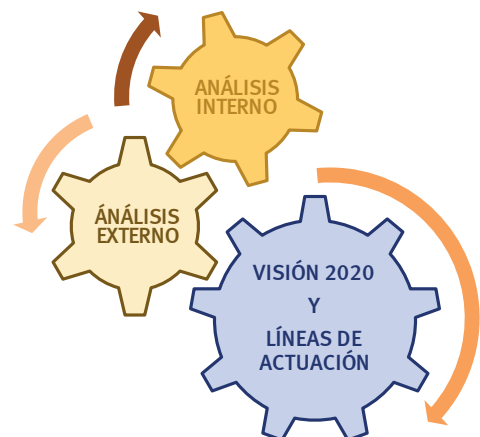
En 2015 se ha procedido a actualizar y reformular la Política de Sostenibilidad atendiendo a las recomendaciones nacionales e internacionales en materia de gobierno corporativo, y responde también al creciente interés de inversores institucionales y gestores de activos sobre las prácticas no financieras de las compañías que mantienen en sus carteras de inversión.

La Comisión de Auditoría, Cumplimiento y RSC, en su reunión celebrada en marzo de 2016, informó favorablemente sobre la política de Responsabilidad Social Corporativa que fue aprobada por el Consejo de Administración del Grupo OHL con fecha 27 de abril de 2016. La nueva política, establece el marco general de actuación y el principio de debido control que el Grupo aplica a la estrategia y gestión de la RSC en sus actividades y entornos de operación.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Gobernanza y Gestión de la RSC - Línea 1

El Plan Estratégico de RSC 2015-2020 tiene como objeto actuar como guía para el cumplimiento de los compromisos en materia de RSC y aunar esfuerzos para hacer de la RSC un pilar transversal e integrado en todas las actividades del Grupo. Este Plan fortalece la misión de la compañía de contribuir al reto común del desarrollo sostenible y de continuar, en el medio y largo plazo, con la creación de valor compartido a partir del negocio.



Su elaboración ha sido un proceso corporativo que ha contado con el consenso de las principales áreas y divisiones del Grupo. Sus aportaciones, junto con un análisis exhaustivo de las tendencias en RSC y la situación de OHL, sus oportunidades y riesgos en este ámbito, han permitido al Grupo definir esta nueva estrategia de trabajo de 2015 a 2020.

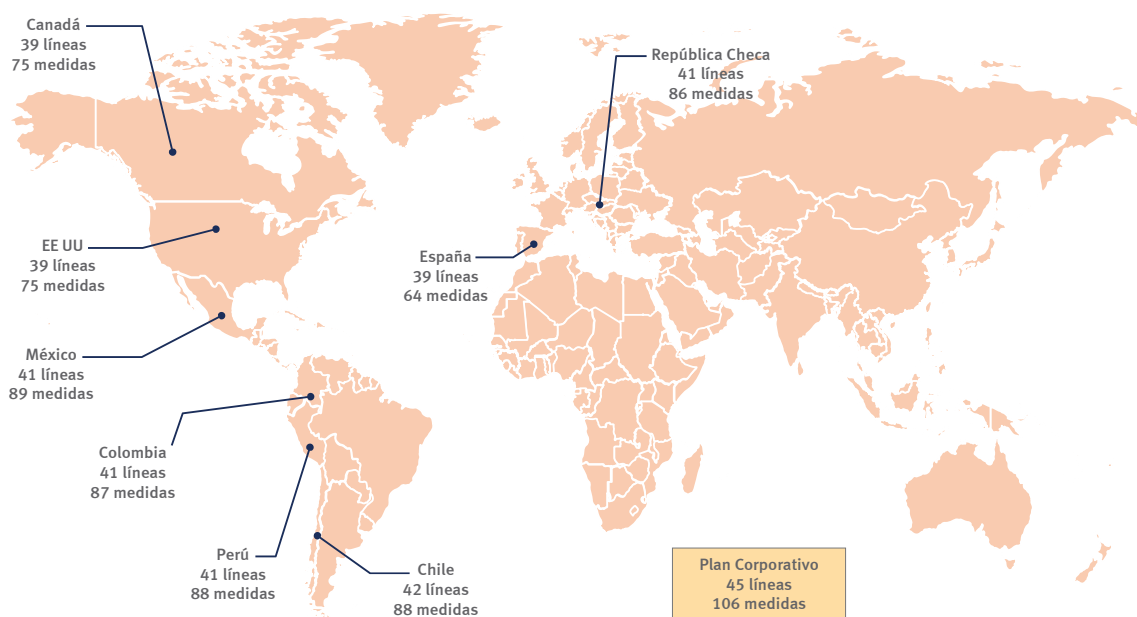


➔ Más información sobre la elaboración:

IS2014_A2_Políticas y Estrategias de RSC_Plan Estratégico de RSC 2015-2020

En línea con la estrategia 2020 definida por el Grupo, se establecen las líneas de actuación que en materia de RSC guían la estrategia del Grupo OHL, tanto a nivel corporativo como por áreas geográficas, ocho planes correspondientes a los ocho *home markets* del Grupo: Canadá, Estados Unidos, México, Colombia, Perú, Chile, España y República Checa.

En total, el Plan Estratégico de RSC de OHL contiene 758 medidas recogidas en los nueve planes y que se implementarán en los próximos cinco años.



Estos planes están estructurados conforme a la ISO 26000 de Responsabilidad Social Corporativa. Esta norma internacional engloba, en siete materias fundamentales, una comprensión global de la RSC y lo que las organizaciones tienen que hacer para operar de manera responsable.

31



Cada uno de los planes de RSC del Grupo despliega sobre estas materias un conjunto de líneas de actuación y medidas que desarrollar, con la definición de las mismas, identificación de los responsables de su ejecución, plazo de inicio de la implantación e indicadores de seguimiento.



El Plan Corporativo de RSC fue aprobado por el Comité de Sostenibilidad. Contiene 106 medidas enmarcadas en 45 líneas de actuación, de las que más de un 36% fueron ya iniciadas en el propio ejercicio 2015, superando las inicialmente previstas en el calendario de implantación aprobado por el Comité.

Calendario de inicio de implantación de medidas del Plan Corporativo de RSC

2015	2016	2017	2018	2019	2020	Total medidas
38	34	25	9			106
36%	32%	24%	8%			100%

GOBERNANZA Y GESTIÓN DE LA RSC



Compromiso: la alta dirección, junto con todos los empleados de la organización, impulsan y desarrollan el compromiso público y voluntario con el desarrollo sostenible y la creación de valor económico, social y ambiental del Grupo OHL.

Objetivo: que OHL sea reconocido como un referente por su gestión de la RSC en el desarrollo de su actividad. Para ello, el Grupo quiere dar a conocer su esfuerzo en comunicar adecuadamente el impacto positivo generado por su actividad en las comunidades en las que opera y la manera en la que se mitigan los impactos negativos que pueda ocasionar.

Medidas más relevantes iniciadas en 2015:

- Alinear el gobierno corporativo del Grupo OHL con las buenas prácticas y tendencias existentes en materia de Buen Gobierno.
- Impulsar y establecer alianzas a nivel global y local.
- Mejorar la calidad del *reporting* anual de RSC del Grupo.
- Idear un proyecto vertebrador de la RSC que se sume a la imagen del Grupo.

DERECHOS HUMANOS



Compromiso: el Grupo OHL está firmemente comprometido con la defensa de los derechos humanos, como pone de manifiesto su adhesión pública y voluntaria, desde el año 2004, al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y a otras iniciativas y directrices de las principales organizaciones internacionales que trabajan en este ámbito.

Objetivo: poder garantizar la diligencia debida, en materia de cumplimiento de los derechos humanos, en todos los ámbitos en los que opera OHL y con todos los agentes implicados en su actividad.

Medidas más relevantes iniciadas en 2015:

- Continuar la formación en materia de derechos humanos.
- Autoevaluar el cumplimiento de los derechos humanos en todas las sociedades del Grupo.
- Formalizar el canal de comunicación para denuncias de vulneración de los DD HH.



EMPLEADOS



Compromiso: OHL quiere que todos sus empleados sientan orgullo de pertenencia a la empresa y vean a la compañía como un buen lugar para trabajar.

Objetivo: propiciar un ambiente íntegro y seguro para el desarrollo personal y profesional, con la creación de un entorno de respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades en el que se reconozca y premie el esfuerzo, y se adopten cada año nuevas iniciativas para desarrollar y gestionar el talento.

Medidas más relevantes iniciadas en 2015:

- Implantar a nivel global un sistema de evaluación del desempeño.
- Adaptar e intensificar la formación y sensibilización en Prevención de Riesgos Laborales (PRL).
- Continuar con las certificaciones de los sistemas de gestión de PRL de todas las divisiones y países.
- Promocionar y extender el voluntariado corporativo en los *home markets* del Grupo.

MEDIO AMBIENTE



Compromiso: el Grupo OHL mantiene un firme compromiso con la protección del medio ambiente y la preservación de la biodiversidad.

Objetivo: minimizar, en la medida de lo posible, el impacto ambiental de las operaciones de la compañía en todos los lugares en los que opera para responder a unos requerimientos ambientales cada vez más exigentes y atender las necesidades de una sociedad cada día más sensible con esta cuestión.

Medidas más relevantes iniciadas en 2015:

- Gestionar la huella de carbono.
- Gestionar la huella hídrica.
- Preservar la biodiversidad.
- Reducir la cantidad de residuos sin retorno.

PRÁCTICAS JUSTAS DE OPERACIÓN



Compromiso: OHL mantiene desde sus inicios un comportamiento ético, tanto en el desarrollo de su actividad como en sus transacciones y relaciones con terceras partes, dando lugar a los valores y pautas recogidos en el Código Ético de la compañía.

Objetivo: establecer relaciones éticas, claras y transparentes a lo largo de toda la cadena de valor y desarrollar una gestión responsable de la cadena de suministro, con la firme voluntad de compartir nuestros valores y principios con todos los proveedores así como velar por su adecuado cumplimiento.

Medidas más relevantes iniciadas en 2015:

- Actualizar el Código Ético del Grupo y favorecer su cumplimiento.
- Definir un modelo de diligencia debida con terceras partes.



- Avanzar en la implantación de sistemas informáticos de seguimiento de la gestión de compras y otros procedimientos de seguimiento de proveedores.
- Definir un programa de colaboración con proveedores estratégicos.

ATENCIÓN A CLIENTES/ USUARIOS



Compromiso: conseguir un elevado nivel de calidad en los servicios prestados, ofrecer una atención personalizada ajustada a las características y necesidades de los clientes y usuarios del Grupo OHL, y una relación cercana, duradera y de confianza.

Objetivo: detectar y adelantarse a las necesidades de los clientes y usuarios, ofreciéndoles las mejores soluciones.

Medidas más relevantes iniciadas en 2015:

- Conocer el grado de satisfacción de clientes y usuarios del Grupo.
- Formalizar mecanismos de diálogo y relación con los clientes y usuarios.
- Gestionar el conocimiento procedente de las áreas y unidades para identificar y aprovechar oportunidades de negocio.

PARTICIPACIÓN ACTIVA EN LA COMUNIDAD



Compromiso: contribuir, desde planteamientos de responsabilidad y respeto, a la mejora de la calidad de vida de las personas y comunidades con las que el Grupo se relaciona.

Objetivo: integrar a la compañía en las comunidades donde opera, acercándose a las necesidades y demandas de la población, y establecer medidas que mitiguen los impactos negativos y refuercen los positivos de su actividad.

Medidas más relevantes iniciadas en 2015:

- Consolidar la implantación de la metodología de London Benchmarking Group (LBG) que mide y evalúa el impacto de los proyectos de inversión en la comunidad.
- Promover iniciativas y acciones internas y externas que favorezcan el respeto a los derechos de los pueblos indígenas.

UN PROYECTO DE REFERENCIA: EMPLEABILIDAD PARA EL DESARROLLO

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Gobernanza y Gestión de la RSC - Línea 9 Medida 1

El ejercicio 2015 ha supuesto el punto de partida para el diseño del Proyecto vertebrador de la RSC del Grupo OHL: Empleabilidad para el desarrollo, dirigido a colectivos en condiciones de vulnerabilidad:

- Colectivos más vulnerables: jóvenes, mujeres, poblaciones rurales, habitantes de barrios marginales y comunidades indígenas.
- Otros colectivos: trabajadores migrantes, refugiados y desplazados, y personas con discapacidad.



El objeto del proyecto es aunar en un mismo foco el esfuerzo empresarial de OHL con el desarrollo social, a través de iniciativas, **consensuadas con la comunidad local** y terceras partes implicadas, de modo que puedan alcanzar el mayor **impacto social positivo** y sean replicables en todas las divisiones y regiones en las que opera el Grupo.

Para definir el proyecto se han considerado las medidas propuestas por la Agenda Global del Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS), así como los proyectos participados y financiados por la Asociación Española para la Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y el Banco Iberoamericano de Desarrollo (BID). El proyecto seleccionado está alineado directamente con el **objetivo 8 de los 10 que integran los ODS**: “Promover el crecimiento económico, sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos”.

*“Todo lo que es valioso en la sociedad humana depende de la **oportunidad de desarrollo** que se otorgue al individuo”.*

Albert Einstein

Objetivos generales:

- Focalizar los esfuerzos hacia un eje vertebrador común del Grupo. UN ÚNICO FOCO.
- Generar un proyecto que se identifique con el Grupo, conforme su seña de identidad y se incorpore a la imagen de marca. HACER MARCA.

Cómo:

- Desarrollado con una planificación y metodología rigurosa para optimizar los recursos.
- Integrado y consistente con la gestión de la RSC del Grupo.
- Estableciendo alianzas con organismos públicos locales y organismos internacionales relacionados con la sostenibilidad.

Que cumpla los siguientes requisitos:

- Alineado con la agenda global del desarrollo sostenible. ODS y BID.
- Impacto social medible. INDICADORES.
- Aplicable en los *home markets* del Grupo.

Para 2016 está previsto el lanzamiento de este proyecto con el inicio de un proyecto emblemático. No obstante, el Grupo ya ha implantado iniciativas con esta idea como objetivo. Cabe destacar las actuaciones desarrolladas por OHL Industrial con las comunidades de etnias Júa, Sotzil, Visich y Visiquichum, ubicadas en el área de influencia de la Central Hidroeléctrica Xacbal Delta, en Guatemala.

OHL Industrial colabora en el desarrollo y la creación de oportunidades para estas comunidades indígenas, mediante la generación de empleo de calidad y la implantación de programas formativos.

➔ Más información :

IS2015 B3 OHL Industrial - Central Hidroeléctrica Xacbal Delta

Con el mismo objetivo, en el desarrollo del proyecto de construcción de la segunda calzada de la Panamericana Norte-Red Vial 4, en Perú, OHL Construcción, ha programado la capacitación en el manejo de riego tecnificado a 31 agricultores mayores de 45 años establecidos en las zonas de Huambacho y Virú. Ha ofrecido también su apoyo a empresarios locales para que puedan mejorar la calidad de su oferta en servicios de hospedaje y alimentación.



MODELO DE GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

MARCO DE REFERENCIA Y POLÍTICAS CORPORATIVAS

La RSC está integrada en la gestión empresarial de OHL como una forma de hacer negocios basada en la generación de valor para la compañía y para sus partes interesadas.

Aplicar los compromisos, estrategias y medidas asociados a la RSC permite mejorar el control y la gestión de los riesgos y representa, además, un factor de diferenciación, competitividad y crecimiento.

La gestión de la Responsabilidad Social Corporativa es un modelo en constante evolución que viene determinado por los siguientes marcos de referencia:

- Principales iniciativas y recomendaciones lideradas por las Naciones Unidas (Pacto Mundial, Principios Rectores Empresas y Derechos Humanos, Objetivos de Desarrollo Sostenible), la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).
- Estándares de referencia como Global Reporting Initiative (GRI) e ISO 26000 de Responsabilidad Social Corporativa.

El Grupo aplica estas pautas en su actividad empresarial mediante las directrices de actuación de RSC.

Directrices de actuación del Grupo OHL en materia de RSC

Una estrategia de negocio con criterios de sostenibilidad.

Buen Gobierno como sistema de dirección.

Comportamientos éticos y responsables conforme a los valores, principios y pautas de conducta expresados en el Código Ético.

Ejercer la debida diligencia para asegurar el cumplimiento, la promoción y la difusión de los derechos humanos como establecen los Principios Rectores para Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Innovación y excelencia para cumplir y superar las expectativas de nuestros clientes.

Desarrollo integral de los trabajadores, en un entorno de respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades.

Máxima prioridad a la prevención de riesgos laborales, tanto para el personal del Grupo como para sus colaboradores, con una cultura preventiva centrada en el objetivo “cero accidentes”.

I+D+i como factor de productividad y competitividad con criterios sostenibles.

Protección medioambiental, contribución a una economía baja en carbono y preservación de la diversidad.

Influencia y transmisión de valores a proveedores y subcontratistas.

Contribución desde la responsabilidad y el respeto al bienestar y desarrollo de las comunidades donde opera.

Relaciones transparentes, claras y cercanas con los grupos de interés para conocer sus demandas y necesidades.

Transparencia en la difusión de la información financiera y no financiera.



Políticas corporativas del Grupo OHL en materia de RSC



➔ Más información en:

Anexo A1-I: Políticas Corporativas del Grupo OHL

NORMATIVA INTERNA

Durante 2015 se ha trabajado en la elaboración de la Norma de Gestión de la RSC y en tres mapas de procesos que desarrollan esta gestión.

La Norma N-RSC-01-Gestión de la Responsabilidad Social Corporativa tiene como fin documentar formalmente el actual sistema de gestión de la RSC en el Grupo OHL, sus pilares, el marco general de actuación, la planificación estratégica, el seguimiento y medición, la comunicación y puesta en valor, y la estructura interna de gestión en el Grupo.

La norma aplica a todo el Grupo OHL, áreas corporativas, empresas, filiales, uniones temporales de empresas, consorcios y otras entidades con o sin personalidad jurídica, independientemente del ámbito geográfico donde desarrollen su actividad.

Por su parte, los mapas de procesos permiten entender la gestión de la RSC a nivel interno, conocer las responsabilidades en cada etapa, y controlar y supervisar la correcta gestión de las actividades.

El Servicio de RSC Corporativo ha elaborado en 2015 tres mapas de procesos correspondientes a tres de las actividades más significativas de su gestión:

- P-05.1 Informe Anual de Sostenibilidad (IS).
- P-05.2 Evaluación del cumplimiento de derechos humanos.
- P-05.3 Análisis de necesidades y planificación.

ÓRGANOS DE GESTIÓN DE LA RSC

La Comisión de Auditoría, Cumplimiento y RSC del Consejo de Administración de OHL es el órgano responsable, encargado de impulsar y dar seguimiento a la Política de Sostenibilidad.



Responsabilidad y funciones de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y RSC de OHL

Revisar y mantener actualizada la Política de Sostenibilidad del Grupo.

Conocer, impulsar, orientar y supervisar la actuación del Grupo en materia de RSC y sostenibilidad, e informar de la misma al Consejo de Administración.

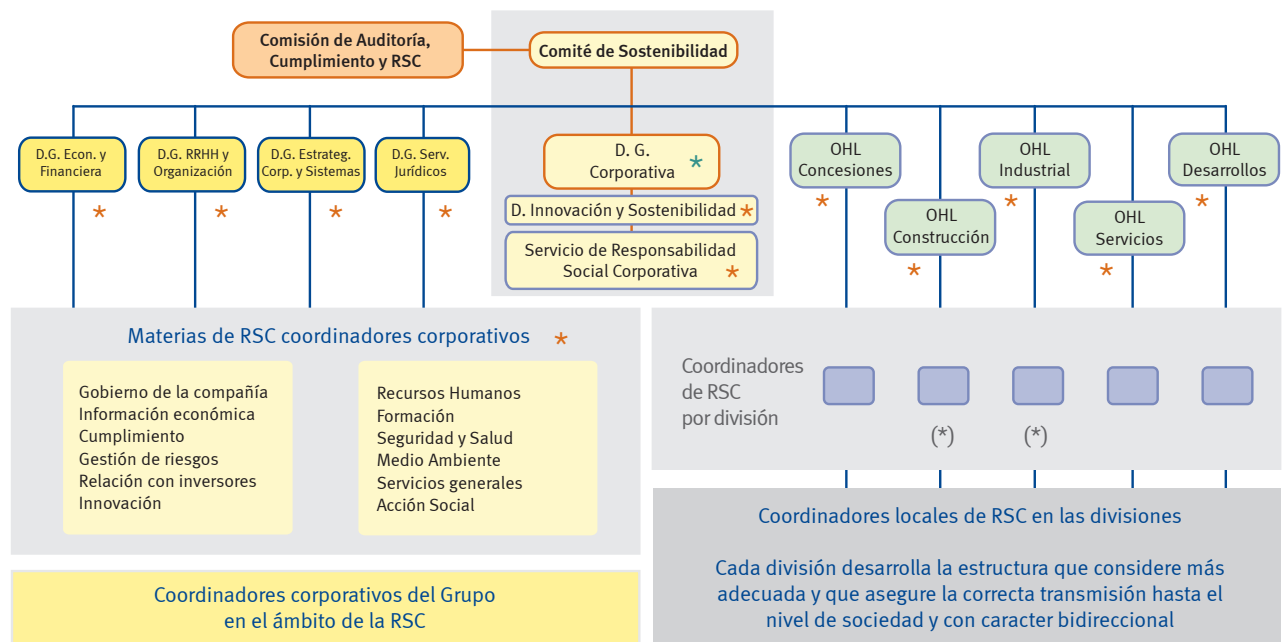
Velar por el cumplimiento del Código Ético del Grupo y arbitrar el canal de denuncias.

Revisar y formular el Informe anual de Sostenibilidad.

Esta Comisión confía la acción ejecutiva en el **Comité de Sostenibilidad**, órgano gestor delegado para aprobar y coordinar las políticas y estrategias de sostenibilidad y que en 2015 aprobó el Plan Estratégico de RSC 2015-2020.

El **Servicio de RSC**, integrado en la Dirección de Innovación y Sostenibilidad, define y desarrolla los planes estratégicos del Grupo OHL en este ámbito. Para ello se apoya en un equipo multidisciplinar de profesionales que conforman una estructura descentralizada e internacional. Desde 2015, esta estructura proporciona el soporte necesario para el desarrollo y seguimiento del Plan Estratégico de RSC 2015-2020.

La gestión de la RSC en el Grupo está integrada, de forma transversal, en todas las áreas y a todos los niveles de la organización.



★ Presidente del Comité de Sostenibilidad

★ Miembros del Comité de Sostenibilidad, representados al máximo nivel de la unidad organizativa

(*) La gestión de compras en el Grupo está estructurada a nivel divisional. Por ello, se consideran coordinadores en esta materia a los responsables de compras de las actividades de Construcción y de Industrial incluidos en el listado de coordinadores por división.



DERECHOS HUMANOS

El Grupo OHL está firmemente comprometido con la defensa de los derechos humanos.

Desde 2004 es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y es socio fundador de la Red Española de dicho Pacto. A partir de esta fecha, el Grupo trabaja en la difusión y promoción de los 10 Principios universalmente aceptados para promover la RSC en las áreas de los derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.



El cumplimiento del Código Ético y la protección de los derechos humanos son dos pilares de la estrategia de la RSC del Grupo OHL.

Además, OHL ha participado en el grupo de trabajo sobre derechos humanos, para la elaboración del plan nacional que implementa los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos.

La creación de este grupo de trabajo, promovido por la Oficina de Derechos Humanos del Ministerio de Asuntos Exteriores, ha permitido examinar las tendencias y los problemas de aplicación de los Principios Rectores y promover el diálogo y la cooperación en materia de empresas y derechos humanos. Este proceso ha sido realizado bajo un clima de transparencia y abierto a todos los actores implicados: Administración, organizaciones internacionales, empresas y sociedad civil.

En este contexto, el principal objetivo del Grupo es poder garantizar la diligencia debida en materia de cumplimiento de los derechos humanos en todos los ámbitos en los que opera OHL y con todos los agentes implicados en su actividad.

PROYECTO DE AUTOEVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Derechos Humanos - Línea 2 Medida 1

Durante el ejercicio 2015 se ha lanzado la campaña de autoevaluación de los derechos humanos en el Grupo OHL, en el marco del proyecto aprobado por el Comité de Dirección en marzo de 2014.

La campaña ha contado con la participación de 65 empresas que representan al 93,5% del total de los empleados del Grupo.

Durante el proceso de autoevaluación, algunas sociedades han dado lugar a la implantación de planes de acción propios, que se pusieron en marcha en el primer semestre de 2015 y cuya revisión en diciembre ha puesto de manifiesto importantes mejoras.

El resultado general, presentado al Comité de Sostenibilidad, pone de manifiesto un alto grado de cumplimiento de las cuestiones abordadas y ha facilitado, a su vez, la detección de espacios de mejora que han sido incluidos en el Plan Estratégico de RSC. Entre ellos, destacan:

- Consolidar un documento con todas las políticas corporativas del Grupo.
- Elaborar una política de derechos humanos para reforzar el compromiso del Grupo.



- Revisar los procedimientos internos del Grupo que presenten un mayor riesgo real o potencial de vulneración de los DDHH.
- Disponer de un sistema de actuación ante no conformidades.

Por otro lado, siguiendo las líneas del proyecto, el Comité de Sostenibilidad trasladó a la Dirección de Auditoría Interna la solicitud de incorporar en los planes de trabajo anuales la verificación de los resultados de la autoevaluación, mediante la realización de inspecciones físicas, entrevistas y comprobación de documentación al objeto de tomar la evidencia adecuada de dicho cumplimiento. Esta propuesta se ha realizado bajo el amparo del mandato existente de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y RSC.

➔ Más información sobre el proceso:

IS2014_A2_Políticas y Estrategias de RSC_Cumplimiento DDHH

El resultado de las verificaciones internas será presentado a la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y RSC y al Comité de Sostenibilidad, y será compartido a su vez con las direcciones implicadas.

FORMACIÓN EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Derechos Humanos - Línea 2 Medida 4

El Grupo OHL es consciente de que, para mantener sus compromisos y llevarlos a la práctica en la operativa diaria, es imprescindible la capacitación de su equipo humano. Por ello, desde 2013, OHL imparte a todos sus empleados cursos sobre derechos humanos, el Código Ético de la compañía y RSC.

Formación en Código Ético, DDHH y RSC en 2015

Curso	Año de inicio de implantación del curso	2013-2014		2015		Total acumulado	
		Horas	Participantes	Horas	Participantes	Horas	Participantes
Derechos Humanos	2013	46.580	4.658	3.790	379	50.370	5.037
Código Ético y Política Anticorrupción *	2013	47.320	4.732	41.950	4.195	89.270	8.927
Responsabilidad Social Corporativa	2014	48.465	3.231	6.525	435	54.990	3.666
Total		142.365	12.621	52.265	5.009	194.630	17.630

* En 2015 se aprobó la Política Anticorrupción del Grupo OHL y se actualizó el Código Ético, haciendo un único curso de "Código Ético y Política Anticorrupción".

Más de 5.000 empleados han participado en los cursos de formación en materia de derechos humanos, disponibles en español, inglés, checo, francés y polaco



RELACIONES DEL GRUPO OHL CON LA COMUNIDAD INDÍGENA

¿A qué da respuesta?

*PE de RSC Corporativo: Participación activa en la comunidad - Línea 3
Medida 3*



OHL estableció en 2014 un marco de colaboración con el Observatorio de las Actuaciones de las Organizaciones Españolas con el Mundo Indígena (OAOEMI), organismo que tiene como objeto comunicar y promover entre las organizaciones españolas buenas prácticas en sus actuaciones en el mundo indígena. Para ello, utiliza como instrumento de seguimiento los Diez Principios de Buenas Prácticas OAOEMI.

Este observatorio es una iniciativa de la Fundación WATU Acción Indígena, y se desarrolla en alianza con la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid y con el apoyo institucional de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).

En el marco de esta colaboración, la Fundación Watu ha realizado en 2015 un proyecto de diagnóstico del grado de cumplimiento de los Diez Principios de Buenas Prácticas de la OAOEMI en la estrategia y desarrollo de la actividad en el Grupo, para determinar la situación actual e identificar posibles áreas de mejora.

OHL tiene un número muy bajo de actuaciones en lugares con comunidades indígenas, pese a ello, el estudio confirma que el Grupo cuenta con compromisos socio ambientales y políticas corporativas que definen su modo de actuar, así como de gestionar su RSC y que son un punto de partida muy positivo en el que integrar su compromiso con los pueblos indígenas.

Por su parte, el Plan de RSC 2015-2020 contempla, en las áreas de derechos humanos y de participación activa en la comunidad, algunas medidas que permitirán avanzar en las relaciones del Grupo con las comunidades indígenas, entre ellas:

- Una política específica de derechos humanos que contemple los derechos de los pueblos indígenas.
- La actualización del curso de derechos humanos, ampliando la información sobre los derechos que amparan a la comunidad indígena.

41

COMUNICACIÓN, DIÁLOGO Y MATERIALIDAD

MODELO DE COMUNICACIÓN

La comunicación es una parte importante del modelo de gestión de la RSC en el Grupo OHL. La empresa genera anualmente un número significativo de publicaciones y contenidos destinados a compartir sus esfuerzos por crear valor desde el negocio para todos sus grupos de interés.

Esta oferta de información está alineada con las demandas que OHL detecta a través de sus iniciativas de diálogo directo con sus grupos de interés. En este ámbito, existen foros permanentes y otras acciones de consulta específica que



OHL impulsa cada año para completar las expectativas de estos colectivos en lo que a información necesaria sobre la compañía se refiere.

De este modo, OHL cuenta con un sistema de contacto, seguimiento e intercambio de información que le permite, al tiempo que responder y atender las consultas de sus grupos de interés, nutrirse de las aportaciones de éstos para avanzar y mejorar la estrategia de negocio y gestión de RSC.



COMUNICACIÓN CON ANALISTAS Y OBSERVATORIOS DE RSC

Destaca en este sentido la atención que OHL presta a las demandas de información procedente de analistas y organismos internacionales vinculados a la RSC. La permanencia en FTSE4Good IBEX implica la evaluación periódica del desempeño y mejora continua del Grupo en términos de RSC/ESG.

Por su parte, otros analistas y consultores de inversión y observatorios de RSC elaboran informes sobre el comportamiento del Grupo en esta materia y comunican con la compañía para ampliar, aclarar o solicitar documentación de soporte sobre la comunicación que publica el Grupo.

ALIANZAS CON ORGANISMOS ESPECIALIZADOS EN SOSTENIBILIDAD

La comunicación de los compromisos, objetivos, iniciativas y desempeño es también un aspecto clave de la RSC del Grupo. Para ello, el Grupo colabora de forma habitual con **organizaciones expertas** en distintas materias e identifica nuevas organizaciones, cuyos objetivos y áreas de actuación permitan la colaboración de OHL con el propósito de incrementar, exponer y compartir las mejores prácticas. Además, apoya a los organismos públicos (Marca España y universidades, entre otros, en los estudios y difusión sobre la gestión de la RSC en las grandes empresas cotizadas) y con potenciales clientes o socios comerciales como parte de sus diligencias debidas para la alianza con terceras partes.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Gobernanza y Gestión de la RSC - Línea 8 Medida 1



En el ejercicio 2015, el Grupo OHL se ha integrado en **Forética** en calidad de socio promotor. Esta adhesión responde a su estrategia de incrementar su presencia y actividad en los foros relevantes de RSC a nivel internacional, acceder a información de referencia y estudios de investigación y disponer de una plataforma activa y dinámica de diálogo con los grupos de interés. A través de Forética, el Grupo es partícipe de **CSR Europe**, la red **Forum Empresa en Latinoamérica** y del **World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)**.



Asimismo, OHL es miembro del **Foro Integridad de Transparencia Internacional España**, creado en septiembre de 2015, como espacio para el análisis, reflexión y debate, para intercambiar perspectivas y experiencias en aras de resolver inquietudes y constatar las necesidades específicas de las grandes empresas en materia de integridad corporativa y prevención de la corrupción en el sector privado. El Foro está compuesto por 21 empresas de los sectores de la energía, infraestructuras, industria y sanidad/farmacéutico, y de seis entidades observadoras.



Entre las alianzas que OHL mantiene, destaca la ya mencionada colaboración con la **Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, donde OHL participa activamente en las plataformas de colaboración promovidas por la organización. En estas actuaciones el Grupo comparte con otras empresas las buenas prácticas en materia de RSC y los retos derivados de la implantación de los nuevos requisitos de gestión responsable que, a nivel internacional, los gobiernos y la sociedad esperan de las empresas.

El Grupo colabora con organismos destacados en el ámbito de la sostenibilidad, entre los que destacan **CDP**, **London Benchmarking Group España (LBG)**, cuya metodología se explica y aplica en el Capítulo 3 de Creación de valor social y económico; por su parte, desde 2010, el **Desarrollo Turístico Mayakoba** de OHL Desarrollos, mantiene una alianza con **Rainforest Alliance**, mediante la participación en el programa de verificación de la aplicación de los criterios globales de turismo sostenible, que consideran los aspectos ambientales, sociales, culturales y empresariales de la gestión, ver Capítulo B5 de OHL Desarrollos para ampliar información; y **organismos de la I+D+I**, ver Capítulo A6 de Innovación para ampliar información.

Además, colabora con otros organismos y asociaciones como el **Comité de RSC** de la Asociación Española de la Calidad (AEC), la **Universidad Rey Juan Carlos de Madrid** y la **Fundación WATU Acción Indígena**, entre otros.

➔ Más información en:

Capítulo A5 Medio Ambiente



INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD

El Grupo elabora y publica anualmente, desde 2004, su Informe anual de Sostenibilidad. Este documento recoge las políticas, herramientas de gestión, esfuerzos y progresos que en los ámbitos económico, ético, laboral, ambiental y social ha llevado a cabo OHL durante el ejercicio anual correspondiente.

La publicación del Informe de Sostenibilidad está enmarcada en el **compromiso del Grupo con la rendición de cuentas** a sus grupos de interés. Por todo ello, para OHL es prioritario desarrollar un documento lo más **sólido y riguroso posible**, con los máximos niveles de rigor, claridad, calidad, exhaustividad y representatividad.

Su elaboración es un **proyecto de grupo**, que implica la colaboración de un gran número de empleados y requiere de una gran coordinación para desarrollar en tiempo y forma los procesos y subprocesos.

El Informe anual de Sostenibilidad, una pieza clave de la gestión de RSC

El Informe anual de Sostenibilidad es el principal vínculo de comunicación de OHL con todos los grupos de interés.

Los analistas de RSC e inversores socialmente responsables (ISR) fundamentan sus informes y valoraciones en la información pública de la compañía sobre esta materia, especialmente su informe anual y la página web.

El informe expresa la relevancia que tiene para la compañía el trabajo desarrollado en el ámbito de la RSC.

Comunicar el desempeño del Grupo en este ámbito permite seguir avanzando en términos de gestión y establecer nuevos objetivos de mejora.

ÚLTIMAS VALORACIONES DEL INFORME POR ANALISTAS DE RSC

<p>FTSE4Good-Ibex</p> <p>El Grupo está incluido en este índice de sostenibilidad desde 2008.</p>	<p>CDP Driving Sustainable Economies</p> <p>El Grupo ha obtenido la máxima puntuación, 100A, en el CDP Climate Change 2015, formando parte del Climate A list, lista integrada por el 5% de las empresas con mayor puntuación y desempeño en el mundo.</p> <p>Este resultado posiciona a OHL como una empresa de referencia entre las compañías integrantes del IBEX 35.</p>
<p>Pacto Mundial de las Naciones Unidas</p> <p>Miembro desde 2004.</p> <p>El Informe de Progreso 2014 obtuvo el nivel avanzado.</p>	<p>Observatorio de RSC</p> <p>Analiza las memorias de las empresas del IBEX 35.</p> <p>El estudio de mayo de 2015 sitúa a OHL como la primera empresa del sector, en el puesto 13 del total, por valoración del contenido de su informe de sostenibilidad. Por posición global con respecto al total de empresas del IBEX 35, OHL ocupa el puesto 16º.</p>
<p>Informe Reporta 2015</p> <p>Analiza las memorias de las empresas del IGBM.</p> <p>Este informe destaca la calidad del reporting, en términos de transparencia e información de los asuntos de forma clara y concisa, dando especial importancia al tratamiento de la innovación, la estrategia de RC y la gestión ambiental.</p> <p>Selecciona a OHL como práctica destacada por su estrategia de RSC y mejora su puntuación con respecto a 2014.</p>	



IDENTIFICACIÓN DE INDICADORES AMBIENTALES RELEVANTES POR ACTIVIDAD DE NEGOCIO

La calidad de la información que se recopila en origen es una pieza fundamental para la construcción del documento. Con este objeto, en 2015 se ha iniciado un estudio para simplificar la información a reportar y tratar sobre los aspectos que son más relevantes para la actividad del Grupo, que en 2015 ha sido el análisis de la información ambiental para cada una de las divisiones con el objetivo de focalizar el reporte en los aspectos más relevantes para los grupos de interés, y sobre los indicadores ambientales realmente significativos para cada actividad de negocio.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Gobernanza y Gestión de la RSC - Línea 5 Medida 5

Para ello, se ha analizado la información reportada por cada sociedad en los dos últimos ejercicios para cada uno de los indicadores especificados, y se han mantenido reuniones con los distintos responsables de la gestión ambiental, corporativos y de cada una de las divisiones.

Indicadores ambientales analizados en las cinco divisiones del Grupo OHL

Materiales utilizados, por peso o volumen.

Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados.

Consumo energético interno.

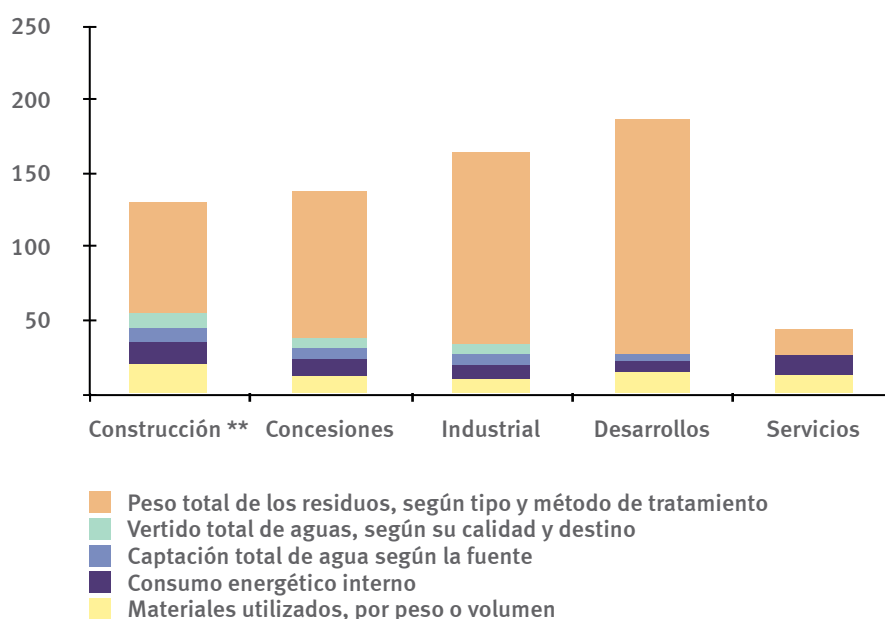
Captación total de agua según la fuente.

Vertido total de aguas, según su calidad y destino.

Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento.

Emisiones directas e indirectas de Gases de Efecto Invernadero.

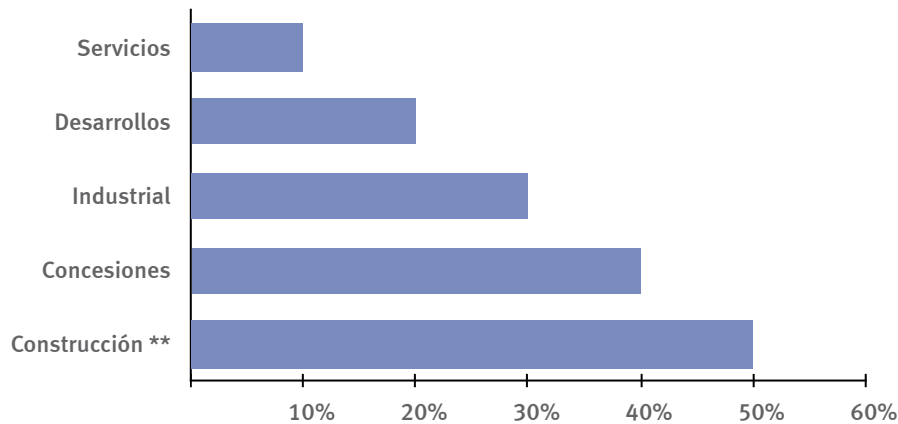
Número de indicadores cuantitativos ambientales significativos por División*





En este contexto y como resultado del estudio, en 2015 se ha reducido significativamente el número de indicadores a reportar, lo que permitirá focalizar los esfuerzos de captura y registro de la información en los aspectos realmente relevantes, al objeto de mejorar la calidad de información y aumentar la eficacia del proceso, y facilitar las tareas de revisión internas y externas de la información medioambiental.

Reducción del número de indicadores cuantitativos ambientales solicitados por División*



* Hace referencia a los centros productivos de las divisiones sin incluir oficinas y servicios generales.

** Sin incluir los indicadores solicitados a Parque de Maquinaria dada su casuística particular.

Informe de Progreso de Pacto Mundial

Con carácter anual, el Grupo da respuesta a Pacto Mundial de las Naciones Unidas sobre el cumplimiento de los Diez Principios. Para ello, utiliza el Informe de Sostenibilidad anual y el cuestionario sobre los contenidos que en él se abordan, especialmente los concernientes a derechos humanos y laborales, protección del medio ambiente y lucha contra corrupción.

Los informes emitidos por el Grupo en los últimos años alcanzan el *nivel avanzado*.

PUBLICACIONES CORPORATIVAS

Mosaico

Revista mensual de comunicación interna con información sobre las noticias más relevantes del Grupo OHL.



**Tecno**

Revista trimestral que recoge información sobre obras emblemáticas, avances y desarrollos tecnológicos empleados en las mismas y los criterios de sostenibilidad que OHL aplica en sus proyectos.

**Newsletter RSC**

De carácter semestral, a través de ella se difunden las noticias y eventos más relevantes en esta materia para el Grupo; e incluye enlaces a las políticas corporativas y al Código Ético, así como a su canal de comunicación y denuncias.

Las ediciones de 2015 han continuado la iniciativa emprendida en 2014 de incluir **entrevistas a directivos del Grupo** de la línea de producción en distintos países, sobre cómo integran la RSC en el desarrollo de su actividad.

Además, en 2015 se ha incrementado su contenido con la aportación de fichas que recogen las prácticas de RSC destacadas en cada una de las divisiones:

- Siete fichas de OHL Concesiones y de OHL Construcción, tres de OHL Industrial y dos de OHL Servicios y de OHL Desarrollos.

¿A qué da respuesta?

*PE de RSC Corporativo: Gobernanza y Gestión de la RSC - Línea 2
Medida 3*





Folleto *OHL y el Desarrollo Sostenible*

El objeto es compartir con todas las partes interesadas los principales objetivos e hitos en materia de RSC y sostenibilidad del Grupo, así como las buenas prácticas desarrolladas en los proyectos.



Boletín I+D+i

En 2015 ha continuado la publicación de este boletín como canal de divulgación interno de las actividades más relevantes sobre I+D+i. Durante el ejercicio, se publicó un ejemplar de esta comunicación, incluyendo casos de éxito, noticias destacadas próximos eventos y avances técnicos.



Portal de Voluntarios OHL y del boletín *online*

Publicación de carácter bimestral que informa de campañas específicas y noticias de acción social y voluntariado.



CANALES DE COMUNICACIÓN

EL Grupo OHL mantiene activos una gran diversidad de canales de comunicación y vías de diálogo dirigidos a sus grupos de interés. A través de estos canales mantiene un flujo informativo constante que actualiza, adecuadamente, la información sobre el desempeño del Grupo al tiempo que responde a sus requerimientos o inquietudes.



¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Gobernanza y Gestión de la RSC - Línea 4 Medida 1

➔ Más información en:

Anexo A1-II: Canales de Comunicación del Grupo OHL

MATERIALIDAD

OHL desarrolla **consultas específicas** destinadas a completar su análisis y diagnóstico sobre las demandas de sus grupos de interés, para incorporar en su estrategia de RSC y para asegurar la materialidad de sus informes de sostenibilidad, así como otros documentos destinados a todas las partes interesadas.

En este sentido, los trabajos de análisis interno y externo emprendidos en 2014 para realizar el diagnóstico inicial que permitió definir las líneas estratégicas del nuevo Plan Estratégico de RSC 2015-2020 sirvieron, también, para mantener actualizada la lista de asuntos sobre los que se interesan los principales grupos de interés de OHL.

Además, también en 2015 se realizó un estudio de materialidad, vigente desde 2014.

Análisis desarrollado para construir el Plan Estratégico de RSC 2015-2020

Para la elaboración del Plan Estratégico de RSC 2015-2020 se llevó a cabo un diagnóstico interno y externo que sustenta buena parte de los asuntos identificados como relevantes para el Grupo OHL.

Diagnóstico interno

- Análisis de 13 informes internos que han permitido conocer el desempeño actual del Grupo OHL en materia de RSC.
- 37 entrevistas individuales a la alta dirección del Grupo OHL.

Diagnóstico externo

- *Benchmark* de siete empresas de los sectores construcción e infraestructuras y energético.
- Análisis de 35 pliegos de concursos públicos de las divisiones del Grupo en diferentes áreas geográficas.
- Revisión de 25 estudios para identificar riesgos sociales, éticos y ambientales en cada área.
- Realización de 14 entrevistas a directivos de la Red Global de PwC para conocer las tendencias en RSC en las áreas geográficas de interés para el Grupo OHL.
- Análisis de los criterios de RSC examinados por algunos de los principales Índices de sostenibilidad (DJSI, FTSE y CDP) y otras iniciativas y estándares de *reporting* (GRI y Observatorio de RSC).



Finalmente, cabe destacar la relevancia que el Grupo OHL otorga a la aprobación en 2015 de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, a la hora de seleccionar los asuntos que deben ser considerados tanto en la gestión de la Responsabilidad Social Corporativa de las organizaciones como en la información que éstas facilitan a sus grupos de interés.

Por este motivo, incorpora ya en el presente informe contenidos relacionados con la contribución del Grupo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y tiene el propósito de aplicar el marco de reporte que está previsto establecer en 2016 para que las empresas informen de su contribución al cumplimiento de estos objetivos.

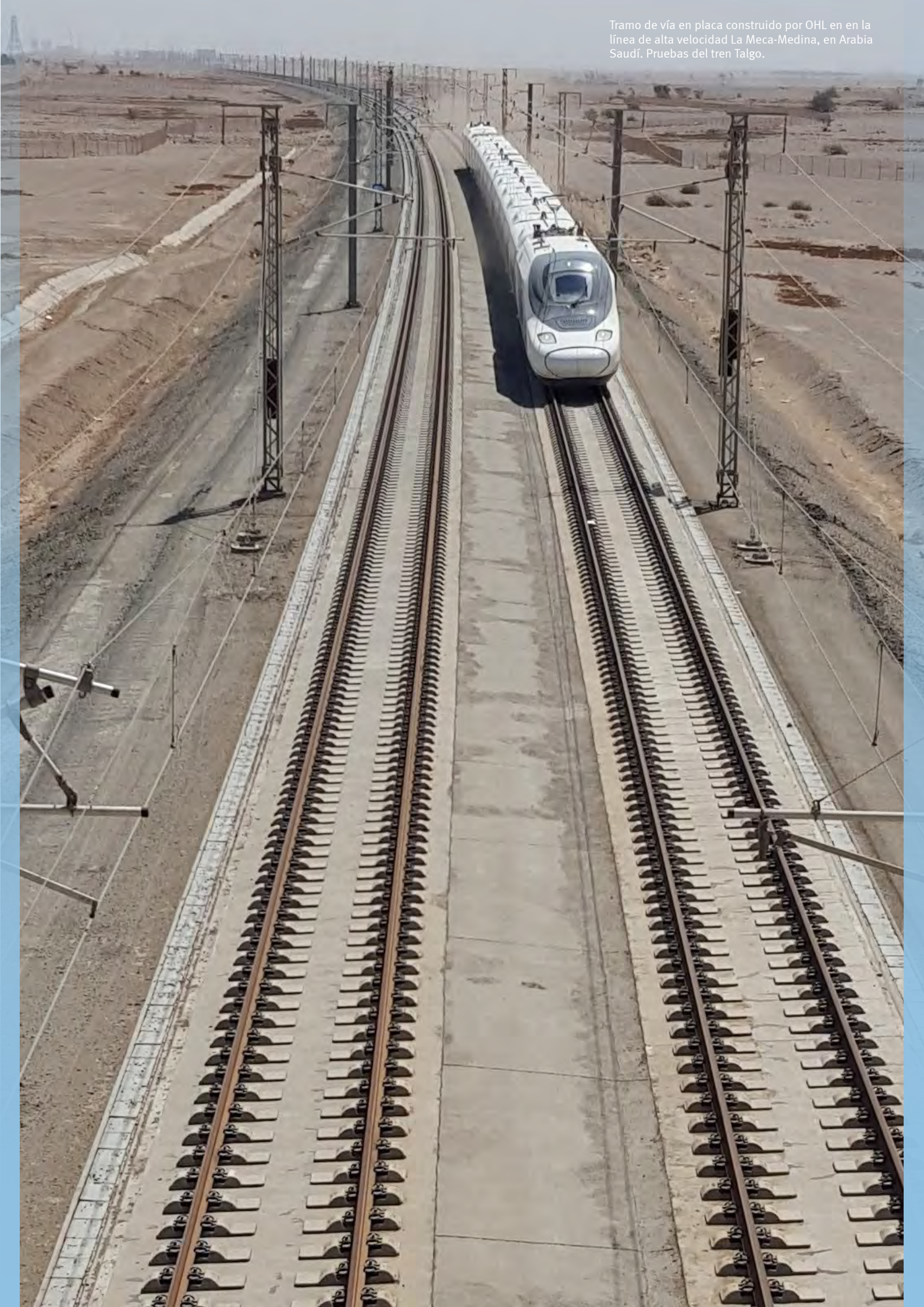
ASUNTOS RELEVANTES

ASUNTO RELEVANTE	RELACIÓN CON EL PLAN ESTRATÉGICO DE RSC 2015-2020
Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	Gobernanza y gestión de la RSC
Relación con las comunidades	Participación activa con la comunidad
Estabilidad laboral	Empleados
Seguridad y salud laboral	Empleados
Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	Medio ambiente
Gestión de riesgos	Gobernanza y gestión de la RSC
Política de derechos humanos	Derechos humanos
Formación, seguimiento y evaluación de la cadena de suministro	Prácticas justas de operación
Eficiencia energética y emisiones GEI	Medio ambiente
Formación técnica	Empleados
Igualdad de oportunidades	Empleados
Díálogo con grupos de interés	Gobernanza y gestión de la RSC

➔ Más información en:

Anexo A1-III: Listado de asuntos relevantes

Tramo de vía en placa construido por OHL en en la línea de alta velocidad La Meca-Medina, en Arabia Saudí. Pruebas del tren Talgo.



A2



Buen Gobierno

Los principios básicos que presiden la actuación del Grupo OHL en materia de Buen Gobierno son la responsabilidad, la eficacia, la transparencia y la anticipación. Este planteamiento combina el cumplimiento estricto de las normas con un desarrollo equilibrado de los mecanismos de autorregulación.





OHL informa con claridad y puntualmente, conforme a lo exigido y recomendado por los organismos reguladores. Pero también incluye toda la información complementaria necesaria para que las partes interesadas puedan conocer, de la forma más adecuada, la situación del Grupo.

OHL es la única empresa del sector de la construcción que figura entre las empresas cotizadas líderes en materia de Buen Gobierno, tanto en el conjunto del mercado como entre las del selectivo Ibex 35, con el seguimiento del 100 % de las recomendaciones aplicables del Código Unificado de Buen Gobierno de la CNMV.

ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD

Participaciones en el accionariado de OHL a 31 de diciembre de 2015, según consta en el Registro Oficial de la Comisión Nacional del Mercado de Valores a esta fecha, es la siguiente:

Accionistas	Número de acciones	% Participación directa	% Participación indirecta
Inmobiliaria Espacio, S.A.	150.569.407	-	50,40
Tyrus Capital Event, S.A.R.L	25.007.844	8,37	-
Société Générale, S.A.	16.684.328	5,56	0,02
Invesco, Ltd	15.039.528	-	5,03
Resto de accionistas	91.523.591	30,62	-

ÓRGANOS DE GOBIERNO

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN A 31 DE DICIEMBRE DE 2015

Presidente del Consejo de Administración

D. Juan-Miguel Villar Mir, consejero dominical*

Doctor Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos (número uno de su promoción). Licenciado en Derecho. Diplomado en Organización Industrial por la EOI. Diplomado del Economic Development Institute (Washington D.C). Catedrático de organización de empresas de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, de la Universidad Politécnica de Madrid. Catedrático de contabilidad y legislación de la Escuela Universitaria de Obras Públicas de la Universidad Politécnica de Madrid. Sin haber pertenecido a partido político alguno, fue vicepresidente del Gobierno para Asuntos Económicos y ministro de Hacienda en el primer Gobierno de la Monarquía. El resto de su actividad la ha desarrollado principalmente en el mundo empresarial, donde ha desempeñado el cargo de presidente del Consejo de Administración y primer ejecutivo en empresas de gran importancia y dimensión a nivel español. En la actualidad es presidente de Grupo Villar Mir, S.A.U., consejero independiente de Banco Santander, S.A., vicepresidente del Consejo de Administración y miembro de la Comisión Ejecutiva de Inmobiliaria Colonial, S.A. y consejero y miembro de la Comisión Ejecutiva de Abertis Infraestructuras, S.A. También ha desempeñado importantes cargos en el ámbito cultural y académico, entre otros, presidente del Colegio Nacional de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos y del Comité Agroalimentario de la IFA, presidente de la Fundación Agustín de Betancourt y presidente de la Fundación Cotec. Es colegiado de Honor del Colegio Nacional de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos y miembro de honor del Instituto de la Ingeniería de España. Es académico de número de la Real Academia de Ingeniería y de la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras, y académico de honor de la Real Academia de Doctores de España.





Vicepresidente primero

D. Juan Villar-Mir de Fuentes, consejero dominical*

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales. Es vicepresidente y consejero delegado de Inmobiliaria Espacio, S.A. y Grupo Villar Mir, S.A.U., Presidente y consejero delegado de OHL Concesiones, S.A., vicepresidente de Fertiberia, S.A., vicepresidente de Obrascón Huarte Lain, S.A.

Vicepresidente Segundo y Consejero Delegado

D. Josep Piqué Camps, consejero ejecutivo

Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales y licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona. Fue ministro del Gobierno de España, diputado al Congreso, senador y presidente del Partido Popular de Catalunya y del Grupo Parlamentario Popular en el Parlament de Catalunya. En la actualidad es presidente de Pangea XXI y de Bodaclick, vocal de los consejos de administración de Applus+ y Ezentis y de varios consejos asesores, entre otros: Seat/VW/Audi, AT Kearney, Spencer Stuart e ING Direct España. Es miembro del Patronato de diversas fundaciones. Preside el Foro y la Fundación Consejo España-Japón y el Círculo de Economía. Es profesor titular de Teoría Económica. Asimismo, fue economista titular del Servicio de Estudios de La Caixa, director general de Industria de la Generalitat Catalana, consejero delegado del área industrial y presidente ejecutivo de Grupo Ercros y de diversas de sus filiales (Erkymia, Fyfe, Fertiberia y Río Tinto, entre otras).

Vocales

D. Juan Luis Osuna Gómez, consejero ejecutivo.

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos, MBA-ICADE. Master Science-Universidad Wisconsin. Tras desempeñar cargos de responsabilidad en el sector de consultoría, se incorpora a OHL en 1998 para desarrollar el área de Promoción de Infraestructuras. Desde la creación de OHL Concesiones, S.A. en el año 2000, fue nombrado consejero director general y en la actualidad es consejero delegado.

Dña. Mónica de Oriol e Icaza, consejero independiente

Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid y diplomada en Economía de la Unión Europea por la London School of Economics. Ha compatibilizado el desempeño de cargos en empresas y asociaciones con la actividad docente como profesora en la Universidad Complutense de Madrid y en el campus de Madrid de Saint Louis University. Desde 1989 es accionista principal y presidente ejecutivo del Grupo Seguriber-Umano, presidente de Secot, miembro del Consejo protector de Fundación Vizcaña Aguirre, miembro del Patronato de la Fundación Rafael del Pino, miembro y anterior presidente del Capítulo de Madrid de YPO, miembro de IWF y consejero independiente de Indra Sistemas, S.A. Hasta marzo de 2015, presidente del Círculo de Empresarios.

D. Tomás García Madrid, consejero dominical*

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos (número uno de su promoción). MBA-IESE. Consejero delegado de Grupo Villar Mir, S.A.U. desde 2002.

D. Javier López Madrid, consejero dominical*

Abogado y licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales. Consejero delegado de Grupo Villar Mir, S.A.U., presidente y fundador de Tressis y de Financiera Siacapital y vicepresidente de Ferroatlántica.

Dña. Macarena Sainz de Vicuña y Primo de Rivera, consejero independiente

Licenciada en Administración de Empresas por CUNEF, fue auditora de cuentas en BDO Binder. En la actualidad es administradora de Gestión Empresarial SDM, S.L. y consejera de Coca-Cola Iberian Partners.





Dña. Reyes Calderón Cuadrado, consejero independiente

Licenciada en Economía y Administración de empresas, Doctora en Economía por la Universidad de Navarra. Ha sido profesora de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Valladolid. Actualmente es profesora de la Facultad de Ciencias Económicas Empresariales y Derecho de la Universidad de Navarra. Ha sido secretaria del Consejo de Administración del Instituto de Empresa y Urbanismo. Actualmente es miembro del Consejo Asesor Internacional del Banco Popular y del Consejo Asesor Internacional de Corporate Excellence. Anteriormente fue consejero independiente de Corporación Pública Empresarial de Navarra, miembro de la Comisión de Auditoría de dicha Corporación y presidente de la Comisión de Auditoría, decana de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Universidad de Navarra y vicedecana de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Navarra.

Dña. Silvia Villar-Mir de Fuentes, consejero dominical*

Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por el American College de Londres (Summa cum laude). En la actualidad es consejero de Grupo Villar Mir, S.A.U. y de OHL, S.A. y consejero de Inmobiliaria Colonial, S.A.

D. Alberto Terol Esteban, consejero independiente

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales, cuenta con un Máster en Derecho Fiscal (ICADE) de la Universidad de Comillas de Madrid y es miembro de la Junta Directiva del Círculo de Empresarios. Ha sido socio en Arthur Andersen, director del Despacho Arthur Andersen, Asesores Legales y Tributarios, miembro del Consejo Mundial de Socios de Andersen Worldwide, miembro del Comité Ejecutivo de Arthur Andersen en Europa, managing partner de la práctica jurídico-fiscal de Andersen en el mundo, socio director del despacho Garrigues-Andersen, presidente de Andersen para Europa, miembro del Comité Ejecutivo Mundial de Andersen, miembro del Comité Ejecutivo Mundial de Deloitte, presidente para Latinoamérica y responsable global de la integración de las firmas Deloitte y Andersen en el mundo, miembro del Comité Ejecutivo mundial de Deloitte y presidente para Europa, Oriente Medio y África y Managing Partner de la práctica legal y fiscal a escala mundial. En la actualidad es consejero de Indra Sistemas, S.A., consejero de International Consolidated Airlines Group S.A. (IAG), International Senior Advisor de BNP Paribas, S.A. y consejero no ejecutivo de Aktua, S.A.

D. Álvaro Villar-Mir de Fuentes, consejero dominical*

Empresario. Vicepresidente de Puerto Sotogrande, S.A. y consejero de Grupo Villar Mir, S.A.U.

Secretario no consejero

D. Daniel García-Pita Pemán

Vicesecretario no consejero

D. José María del Cuvillo Pemán

* Designado a propuesta de Grupo Villar Mir, S.A.U.

➔ **Más información:**

Estatutos Sociales
Reglamento de la Junta General de Accionistas
Reglamento del Consejo
Código de Conducta en materias relativas al mercado de valores
Código Ético
Informe Anual de Gobierno Corporativo



COMISIONES DEL CONSEJO

COMISIÓN DE AUDITORÍA, CUMPLIMIENTO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Responsabilidad Social Corporativa, presidida por un consejero independiente, se reúne periódicamente en función de las necesidades y, al menos, cuatro veces al año. Una de las sesiones está destinada necesariamente a evaluar la eficiencia y el cumplimiento de las reglas y procedimientos de gobierno de la sociedad y preparar la información que el Consejo de Administración ha de aprobar e incluir dentro de su documentación pública anual.

Funciones básicas:

- Supervisar las auditorías de cuentas de la sociedad (internas y externas).
- Revisar los folletos de emisión y la información financiera periódica que debe suministrar el Consejo a los mercados.
- Examinar el cumplimiento del Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores, del Reglamento del Consejo de Administración, del Reglamento de la Junta General de Accionistas, del Código Ético del Grupo OHL y, en general, de las reglas de gobierno de la compañía; y hacer las propuestas necesarias para su mejora.
- Informar al Consejo con carácter previo a la adopción de acuerdos relativos a la creación o adquisición de participaciones en entidades de propósito especial o domiciliadas en países o territorios que tengan la consideración de paraísos fiscales.
- Identificar, proponer, orientar, impulsar y supervisar la política de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) del Grupo OHL, y revisar y formular el Informe anual de Sostenibilidad (IS).

Composición a 31 de diciembre de 2015:

Presidente	Dña. Reyes Calderón Cuadrado
Vocales	D. Tomás García Madrid
	D. Alberto Miguel Terol Esteban
	D. Daniel García-Pita Pemán (secretario no consejero)
	D. José María del Cuvillo Pemán (vicepresidente no consejero)

Durante el ejercicio 2015, esta comisión se reunió en 12 ocasiones. Los asuntos tratados en las reuniones celebradas son los asignados y detallados en el Reglamento del Consejo de Administración a esta comisión.

Durante el ejercicio 2015, el Consejo de Administración, mediante la aprobación del nuevo texto de su reglamento, determinó asignar expresamente a la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y RSC la función de informar, con carácter previo, al Consejo de Administración sobre todas las materias previstas en la Ley, los estatutos sociales y en el reglamento del consejo y, en particular, sobre: 1) la información financiera que la Sociedad deba hacer pública periódicamente, 2) la creación o adquisición de participaciones en entidades de propósito especial o domiciliadas en países o territorios que tengan la consideración de paraísos fiscales, 3) propuesta de modificación del Reglamento del Consejo de Administración, sin producirse ninguna variación respecto de las funciones que le fueron asignadas en 2011.

La Comisión de Auditoría, Cumplimiento y RSC trató de forma ordinaria en la mayoría de sus reuniones asuntos relacionados con el Código Ético y su Canal



de Denuncias. De forma específica, dedicó una reunión a analizar y examinar las actividades y el estado de la RSC del Grupo y formuló el Informe de Sostenibilidad correspondiente al ejercicio 2015.

COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones está presidida por un consejero independiente y compuesta por consejeros externos, mayoritariamente independientes. Se reúne cada vez que el Consejo de Administración o su presidente solicitan la emisión de un informe o la adopción de propuestas y, en cualquier caso, siempre que resulte conveniente para un buen desarrollo de sus funciones.

Funciones básicas:

- Establecer los criterios que deben seguirse para la composición del Consejo de Administración.
- Elevar al Consejo sus propuestas de nombramiento de consejeros, nombramiento y cese del secretario y de los miembros de cada una de las comisiones.
- Propone al Consejo el sistema y la cuantía de las retribuciones anuales de los consejeros y de los miembros del Comité de Dirección.

Composición a 31 de diciembre de 2015:

Presidente	Dña. Mónica de Oriol e Icaza
Vocales	D. Juan Villar-Mir de Fuentes
	Dña. Macarena Sainz de Vicuña y Primo de Rivera
	D. Daniel García-Pita Pemán (secretario no consejero)
	D. José María del Cuvillo Pemán (vicepresidente no consejero)

Durante el ejercicio 2015, esta comisión se reunió en cuatro ocasiones. Los asuntos tratados en las reuniones celebradas son los asignados y detallados en el Reglamento del Consejo de Administración a esta comisión. Durante el ejercicio 2015 el Consejo de Administración, mediante la aprobación del nuevo texto del reglamento del Consejo, determinó asignar a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones funciones específicas en relación con la selección y propuesta de candidatos para cubrir las vacantes del Consejo, el nombramiento y selección de directivos, la sucesión del presidente y la política de retribuciones.

REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS

La Junta General de Accionistas de OBRASCON HUARTE LAIN, S.A. celebrada el 10 de mayo de 2007 aprobó la política de remuneraciones de los miembros del Consejo de Administración de la Sociedad, fijando una retribución fija anual de setecientos cincuenta mil euros (750.000 €) para el ejercicio 2007 y sucesivos, cantidad que se ha mantenido inalterada. La distribución de esta cantidad fija se realiza entre los consejeros externos mediante el pago de dietas de asistencia a los consejeros independientes y el reparto del remanente de conformidad con los criterios aprobados por el Consejo de Administración, previo informe favorable de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, quedando excluidos de este reparto los consejeros ejecutivos.

Durante el ejercicio 2015, al igual que en ejercicios anteriores, no han existido otros conceptos retributivos de carácter variable ni sistemas de previsión para los consejeros externos.



Los consejeros ejecutivos han sido retribuidos con un salario fijo y variable, basado en la obtención de objetivos, cuyo importe es fijado anualmente por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, incluyendo su retribución aportaciones a un seguro de vida sin existir durante el ejercicio 2015 aportaciones a fondos de pensiones.

En aplicación de los criterios anteriormente citados la remuneración devengada durante el ejercicio 2015 por los consejeros de la Sociedad como miembros del Consejo de Administración es la que se detalla a continuación de forma individualizada:

Consejeros	Sesiones Consejo	Sesiones Comisión Auditoría	Sesiones Comisión Nombramientos	Dietas (euros)	Remanente Dietas (euros)	Retribución Total (euros)
D. Juan-Miguel Villar Mir (Dominical)	10	-	-	0	85.930	85.930
D. Juan Villar-Mir de Fuentes (Dominical) (3)	10	6	1	0	75.187	75.187
D. Josep Piqué Camps (Ejecutivo)	10	-	-	0	0	0
D. Tomás García Madrid (Dominical)	10	11	-	0	51.557	51.557
D. Javier López Madrid (Dominical) (3)	7	-	2	0	47.261	47.261
D. Juan Luis Osuna Gómez (Ejecutivo)	9	-	-	0	0	0
Dña. Mónica de Oriol e Icaza (Independiente) (3)	9	6	1	36.000	60.150	96.150
D. Alberto Terol Esteban (Independiente) (3)	9	11	-	45.000	64.446	109.446
D. Álvaro Villar-Mir de Fuentes (Dominical)	9	-	-	0	42.964	42.964
Dña. Silvia Villar-Mir de Fuentes (Dominical)	10	-	-	0	42.964	42.964
Dña. Reyes Calderón Cuadrado (Independiente) (1) (3)	4	5	-	20.250	47.261	67.511
Dña. Macarena Sainz de Vicuña Primo de Rivera (Independiente) (1) (3)	4	-	1	11.250	42.964	54.214
D. Luis Solera Gutierrez (Independiente) (2)	5	-	3	18.000	23.630	41.630
SAAREMA INVERSIONES, S.A., representada por D. Joaquín García-Quirós Rodríguez (Independiente) (2)	5	-	3	18.000	17.186	35.186
TOTAL	-	-	-	148.500	601.500	750.000

(1) El 27 de mayo de 2015 la Junta General de Accionistas acordó su nombramiento como consejeros de la Sociedad.

(2) El 27 de mayo de 2015 la Junta General de Accionistas aceptó su cese como consejeros de la Sociedad

(3) En julio de 2015 el Consejo de Administración acordó la remodelación de sus Comisiones.

Los consejeros ejecutivos percibieron durante el ejercicio 2015 por sus funciones ejecutivas una retribución total de 2.906 miles de euros (2.103 miles de euros durante 2014) y otros beneficios, 12 miles de euros en concepto de primas de seguro de vida, sin haberse realizado ni durante este ejercicio ni en 2014 aportaciones a planes de pensiones.

La retribución percibida por la Alta dirección durante el ejercicio 2014 asciende a 4.922 miles de euros (5.559 miles de euros durante el ejercicio 2014).



No hay concedidos anticipos ni préstamos ni a los miembros del Consejo de Administración ni a la Alta Dirección.

CUERPO NORMATIVO REGULADOR DEL GOBIERNO CORPORATIVO DEL GRUPO

Con la entrada en vigor de la Ley 31/2014, de 3 de diciembre, por la que se modifica la Ley de Sociedades de Capital para la mejora del gobierno corporativo y el Código Unificado de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas aprobado por la CNMV, el Consejo de Administración, en su reunión del 24 de febrero de 2015, aprobó un nuevo texto refundido del reglamento del Consejo de Administración de la Sociedad. Además, se aprobó por la Junta General la modificación del reglamento de la junta y los estatutos sociales para adaptarlos a las nuevas referencias legales y recoger en la redacción de determinados artículos la literalidad de los vigentes textos legales en lo que se refiere a la Junta General de Accionistas, al Consejo de Administración y su remuneración.

Los vigentes textos de los estatutos sociales, el reglamento de la Junta General y el reglamento del Consejo están publicados en la página web de la sociedad.

INCOMPATIBILIDADES Y CONFLICTOS DE INTERESES

Desde sus inicios, OHL ha sido especialmente escrupulosa con el tratamiento de las situaciones de incompatibilidad y conflicto de intereses de sus consejeros, lo que le ha llevado a dotarse de un Reglamento del Consejo de Administración que regula adecuadamente estas materias, entre otros aspectos.

El Reglamento del Consejo también regula de manera pormenorizada aquellas situaciones en las que, por existir un posible conflicto de intereses, el consejero deberá comunicar al Consejo de Administración cualquier situación de conflicto, directo o indirecto, que pudiera tener con los intereses de la sociedad y deberá abstenerse de asistir e intervenir en deliberaciones y votaciones que afecten a asuntos vinculados al conflicto. Así, los consejeros sólo podrán realizar transacciones profesionales o comerciales con la sociedad en aquellos casos en que medie un informe previo de la situación de conflicto de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones que apruebe la transacción en cuestión.

En el ejercicio 2015 no se ha producido ninguna incompatibilidad o conflicto de intereses.

59

COMITÉ DE DIRECCIÓN

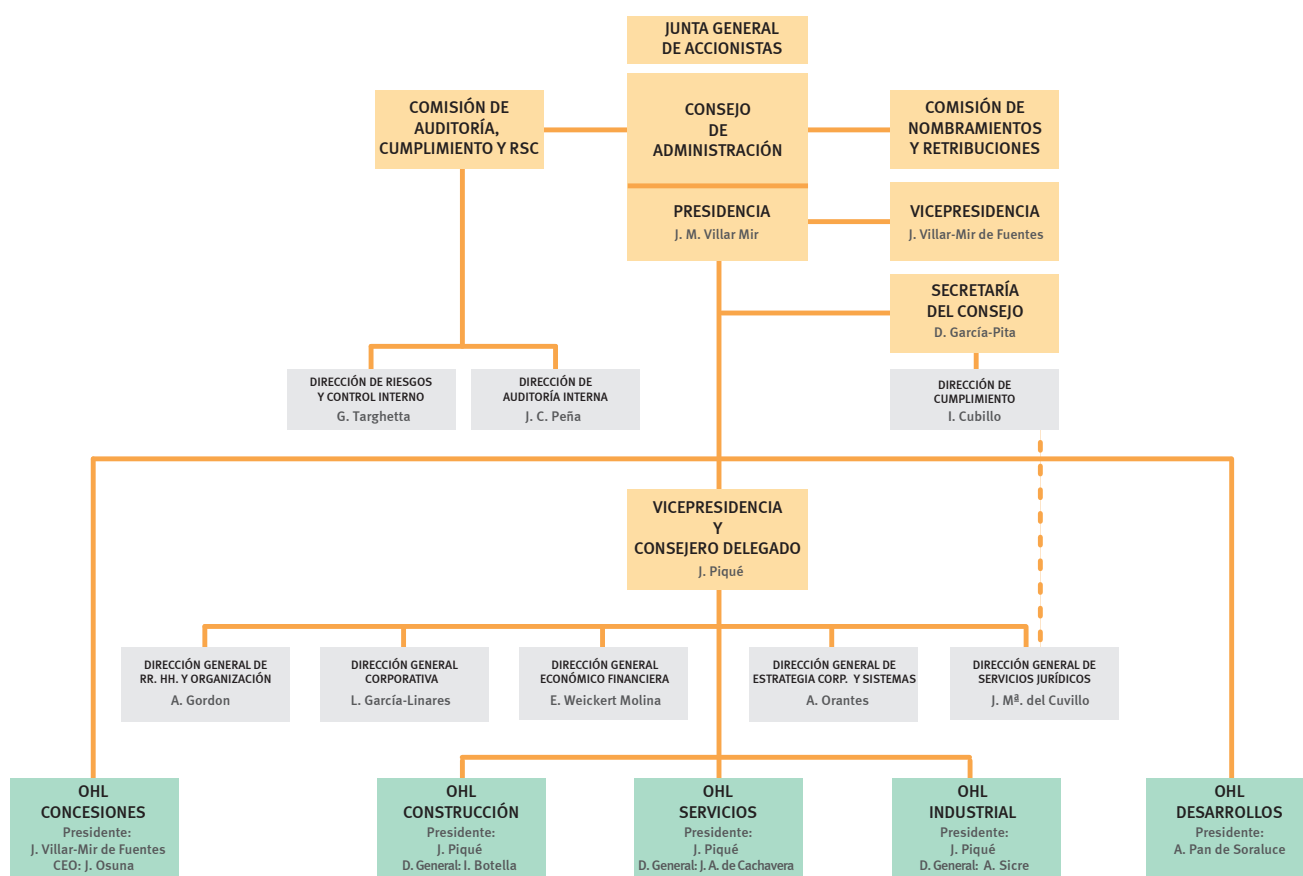
Composición a 31 de diciembre de 2015:

Presidente	D. Juan-Miguel Villar Mir Presidente del Consejo de Administración del Grupo OHL
Vicepresidentes	D. Juan Villar-Mir de Fuentes Vicepresidente del Consejo de Administración del Grupo OHL Presidente de OHL Concesiones
	D. Josep Piqué Camps Vicepresidente y Consejero Delegado de OHL
Vocales	D. Tomás García Madrid Consejero y miembro de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y RSC
	D. Juan Luis Osuna Gómez Consejero Delegado de OHL Concesiones
	D. Ignacio Botella Rodríguez Director General de OHL Construcción



**Vocales (cont.)**

D. Alberto Sicre Díaz
Director General de OHL Industrial
D. Andrés Pan de Soraluce Muguero
Presidente de OHL Desarrollos
D. Luis A. García-Linares García
Director General Corporativo del Grupo OHL
D. Enrique Weickert Molina
Director General Económico Financiero del Grupo OHL
D. Alfonso Gordon García
Director General de Recursos Humanos y Organización del Grupo OHL
D. Alfonso Orantes Casado de Amezua
Director General de Estrategia Corporativa y Sistemas del Grupo OHL
D. José María del Cuvillo Pemán (Secretario miembro)
Director General de Servicios Jurídicos del Grupo OHL

ORGANIGRAMA BÁSICO DEL GRUPO OHL

Órganos de gobierno de Obrascón Huarte Lain, S. A., sociedad matriz del Grupo

Estructura del Grupo

Divisiones operativas del Grupo



CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS

El modelo de gobierno del Grupo OHL está basado en los criterios de transparencia y anticipación, fundamentales en un grupo empresarial donde la diversificación del negocio y la internacionalización ocupan un lugar destacado. Para el Grupo OHL el Gobierno Corporativo es un aspecto esencial, y dentro de él la Gestión de Riesgos y el Control Interno son áreas especialmente sensibles y relevantes.

Para ello se continúa apostando por un modelo que articula los diversos aspectos que conforman el Gobierno Corporativo del Grupo, en torno a tres pilares fundamentales:

1. La Dirección de Riesgos y Control Interno.
2. La Dirección de Cumplimiento.
3. La Dirección de Auditoría Interna.

RIESGOS Y CONTROL INTERNO

Los principales objetivos estratégicos del Grupo OHL con respecto a la gestión de riesgos están orientados a implantar con éxito un sistema fiable de gestión de riesgos, mantenerlo y utilizarlo como herramienta de gestión en todos los niveles de decisión.

Dicho sistema desarrolla e implementa un conjunto común de procesos, categorías de riesgo, herramientas y técnicas de gestión de riesgos con el fin de:

- Identificar y gestionar riesgos a nivel Grupo y división (Concesiones, Construcción, Industrial, Desarrollos y Servicios).
- Establecer un reporte integrado que permita la identificación y seguimiento de los riesgos clave.
- Alinear los niveles de tolerancia al riesgo con los objetivos del Grupo.
- Mejorar la información y comunicación de riesgos.
- Mejorar las decisiones de respuesta al riesgo.
- Reducir la vulnerabilidad del Grupo ante eventos adversos.
- Aumentar la confianza y seguridad del Consejo de Administración y de los grupos de interés en cuanto a que los riesgos materiales están siendo gestionados y comunicados a su debido tiempo.

Sistema de gestión de riesgos de OHL Tipos de riesgos considerados

Riesgos estratégicos

Relacionados con el mercado y el entorno, con la diversidad de mercados/países en los que opera el Grupo, con los derivados de alianzas y proyectos conjuntos, con aquellos derivados de la estructura organizativa del Grupo, así como con los riesgos asociados a la reputación e imagen del Grupo.

Riesgos operativos

Relacionados con los procesos operativos del Grupo de acuerdo a la cadena de valor de cada una de sus divisiones. Dentro de esta categoría, se identifican de forma más precisa los derivados de la contratación y oferta, de la subcontratación y proveedores, de la producción, de la ejecución y explotación, de la gestión de activos, laborales, medioambientales, de tecnología y sistemas, de fuerza mayor y de fraude y corrupción.

Riesgos de cumplimiento

Relacionados con el cumplimiento de la legislación aplicable, los contratos con terceros y de los procedimientos, normas y políticas internas del Grupo.

Riesgos financieros

Relacionados con el acceso a los mercados financieros, la gestión de la tesorería, la gestión de la fiscalidad, la fiabilidad de la información económico-financiera y la gestión de seguros.



El sistema de gestión de riesgos considera **cuatro grandes categorías de riesgo**. Las categorías de riesgo son grupos definidos de riesgo que permiten organizar de manera consistente la identificación, evaluación, medición y seguimiento de los riesgos. El uso de categorías estandarizadas de riesgo en el Grupo permite la agregación de los riesgos de las distintas divisiones para determinar el impacto global de los mismos sobre el Grupo.

El Grupo utiliza un proceso compuesto por siete etapas para la gestión de sus riesgos. Este proceso proporciona un método lógico y sistemático de establecer el contexto, identificar, analizar, integrar, evaluar, responder, monitorear y comunicar los riesgos de una manera que permite al Grupo tomar decisiones y responder oportunamente a los riesgos y oportunidades a medida que surgen. El proceso adoptado incorpora elementos de la ISO 31000:2009 Gestión del Riesgo Principios y Directrices y del Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) Gestión de Riesgos Corporativos Marco Integrado (2004). A continuación se explican brevemente las siete etapas que componen el sistema de gestión de riesgos del Grupo:

Etapas que componen el Sistema de Gestión de Riesgos del Grupo

1. **Comunicar y consultar:** esta etapa es una parte integral de la creación de una cultura positiva de gestión del riesgo dentro del Grupo. Al adoptar un enfoque consultivo para la gestión de riesgos, en lugar de un flujo unidireccional de información, las partes involucradas entienden la razón de ser de la toma de decisiones, así como la importancia que tienen a la hora de gestionar los riesgos del Grupo. Por otra parte, el diálogo multilateral con las partes involucradas en proceso de gestión de riesgos garantiza la comprensión y solidez de cada paso en el proceso de gestión de riesgos.
2. **Establecer el contexto:** consiste en fijar el contexto interno, externo y de gestión del riesgo en el que se llevará a cabo el proceso. Establecer el contexto permite al Grupo centrar sus esfuerzos de gestión del riesgo en función del entorno en el que opera y define las categorías de riesgo comunes, los criterios y los procedimientos necesarios para gestionar los riesgos del Grupo en su conjunto.
3. **Identificar los riesgos:** la etapa de “Identificar los riesgos” busca identificar los riesgos que puedan afectar a la consecución de los objetivos del Grupo a través de categorías de riesgo comunes, criterios y procedimientos desarrollados en la etapa de “Establecer el Contexto”. A la hora de identificar los riesgos, es importante comprender y documentar los factores que puedan desencadenar los eventos de riesgo así como las posibles consecuencias. La identificación de los riesgos y los factores desencadenantes y posibles consecuencias es un primer paso en la comprensión de la exposición al riesgo del Grupo.
4. **Analizar riesgos:** la etapa de “Analizar riesgos” busca comprender la magnitud tanto de los aspectos positivos como de las consecuencias negativas de un evento de riesgo, así como la vulnerabilidad ante ese evento de riesgo (probabilidad de que ocurran esas consecuencias teniendo en cuenta el nivel de control actual). La evaluación de la magnitud (impacto) y de la vulnerabilidad ante los posibles riesgos permite al Grupo priorizar sus riesgos, y por lo tanto dar respuesta a los mismos, de forma que se centre en los riesgos que representan la mayor amenaza para el logro de sus objetivos.
5. **Evaluar riesgos:** esta etapa busca priorizar los riesgos para su tratamiento o respuesta mediante la evaluación de los mismos contra los criterios preestablecidos de tolerancia al riesgo. Al entender el nivel de exposición al riesgo en relación con la tolerancia al riesgo, se pueden tomar decisiones sobre el tratamiento del riesgo que optimicen la toma de riesgos y maximicen la probabilidad de alcanzar los objetivos.
6. **Respuesta a riesgos:** la etapa “Respuesta a riesgos” busca identificar, evaluar y poner en práctica las opciones de tratamiento o respuesta a los riesgos. El tratamiento del riesgo no sólo busca minimizar los daños potenciales, sino también maximizar el potencial de crecimiento de las oportunidades.
7. **Seguimiento y revisión:** en esta última etapa se trata de evaluar continuamente la eficacia y relevancia del programa de gestión de riesgos del Grupo. Al realizar un seguimiento continuo de los riesgos y de la eficacia de sus tratamientos, el Grupo es capaz de refinar su programa de gestión de riesgos para evolucionar con las circunstancias dinámicas en las que opera.

El Grupo cuenta con una **Dirección de Riesgos y Control Interno** bajo la dependencia de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Responsabilidad Social Corporativa. Las principales funciones de esta Dirección en relación con la gestión de riesgos son:



- Coordinar, orientar y apoyar las acciones estratégicas, operativas, organizativas y normativas relacionadas con la gestión de riesgos en todo el Grupo OHL.
- Establecer las metodologías y herramientas que permitan la elaboración del Mapa de Riesgos, así como colaborar en el proceso de identificación y análisis de los riesgos que pueden aparecer en el desarrollo de las actividades del Grupo OHL.
- Definir, implantar y actualizar, en colaboración con las distintas divisiones, los procedimientos de gestión y seguimiento de los principales riesgos y las propuestas de actuación que se estimen oportunas.
- Elaborar los oportunos informes acerca de la posición de riesgo (indicadores de riesgo) para ser reportados a la División, a la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Responsabilidad Social Corporativa y al Consejo de Administración.
- Realizar las tareas de formación y difusión de las políticas en materia de gestión de riesgos que correspondan.

Las principales funciones de esta dirección en relación al control interno son:

- Actualizar el Mapa de Procesos, mantener el conocimiento actualizado de la asignación de responsabilidades sobre los procesos y controles y supervisar que se lleva a cabo oportuna y puntualmente la elaboración, revisión, aprobación y mantenimiento del Cuerpo de Normas y Procedimientos vigente.
- Elaborar, documentar y mantener el Sistema de Control Interno, cuyo cumplimiento por las distintas Divisiones garantiza la mitigación de los riesgos operacionales y de la información financiera.
- Identificar y comunicar las deficiencias de Control Interno detectadas.

Durante el ejercicio 2015, se han dado pasos importantes en mejora del sistema de gestión de riesgos y control interno del Grupo:

- Creación de un **Comité de Seguimiento de Riesgos**. Durante el ejercicio 2015 se han celebrado sesiones, lideradas por la Dirección de Riesgos y Control Interno del Grupo, en las que se ha trabajado en el alineamiento de enfoques y avances de una y otra División, la actualización de la situación de riesgos tanto de ofertas como de proyectos de cada división y el seguimiento de los planes de riesgo de los principales proyectos.
- Revisión y mejora de los procesos de gestión de riesgos de proyecto durante la fase de oferta y de ejecución de un proyecto.
- Colaboración, junto con las direcciones generales, en el desarrollo e implantación de líneas rojas.
- Mejora y formalización, junto con la Dirección de Cumplimiento, del proceso integrado de análisis de terceras partes, arbitrando procedimientos que permitan concluir que se han adoptado medidas para el mejor conocimiento y análisis de terceras partes (socios, clientes privados, proveedores, etc.).
- Avance en la actualización del Mapa de Procesos. La descomposición de las actividades en procesos permite comprender cómo los resultados y la interacción entre los distintos procesos afectan al funcionamiento global de la organización, y en último término, conseguir el control sobre los resultados de la organización a través del control de cada uno de los procesos. Los procesos se han agrupado en operativos, estratégicos y de soporte. El trabajo realizado proporciona una serie de ventajas en relación a la gestión de riesgos y el control interno tales como: facilita la comprensión del proceso y



la visualización coherente y sintética de las acciones que se han de llevar a cabo; representa el quehacer del Grupo/División; formaliza los flujos de aprobación e información; permite identificar debilidades de control interno y establecer un entorno de control común; favorece la creación e identificación de necesidades de normativa y procedimientos; permite situar los riesgos identificados en las actividades y funciones que los puedan tratar.

- Desarrollo de una solución tecnológica que integra los modelos de Control Interno y Gestión de Riesgos en un repositorio compartido, así como la implementación de una solución tecnológica que integra la información de riesgos en la fase de oferta y en fase de proyecto.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Prácticas justas - Línea 2 - Medida 1

Para fortalecer la integración de la gestión de los riesgos en las decisiones de los negocios, el Grupo sigue impulsando el sistema de control global de los riesgos, así como la mejora de la estructura de gestión de toda la organización, para que las divisiones sigan los mismos principios corporativos en la gestión de los riesgos. De acuerdo a ello, durante el ejercicio 2015:

- En la División de Concesiones se ha incorporado un responsable de Riesgos y Control Interno.
- En la División de Construcción, se han atribuido a la Dirección de Control de Gestión nuevas funciones relacionadas con la gestión de riesgos, pasándose a llamar Dirección de Control de Gestión y Riesgos de Negocio, de la cual dependen tres servicios: Servicio de Control de Negocio y Master, Servicio de Riesgos en Fase de Oferta y Servicio de Riesgos en Fase de Ejecución.
- En la División de Industrial se ha fortalecido el equipo de la Dirección de Control de Gestión y Riesgos.
- Para las divisiones de Desarrollos y Servicios, se han mantenido reuniones periódicas con sus directores generales y equipo directivo para conocer y analizar los riesgos significativos.

El Modelo de Gobierno de la Gestión de Riesgos implantado en el Grupo OHL facilita un mecanismo de comunicación, seguimiento y soporte para todas las cuestiones relacionadas con la gestión de riesgos. Es crítico para dar una respuesta coordinada a riesgos específicos dentro de cada división, mientras provee la estructura de flujos de información de riesgos necesaria para su agregación por la Dirección de Riesgos y Control Interno. Tomando en consideración la complejidad y diversidad de actividades y proyectos llevados a cabo en el Grupo OHL, el Modelo de Gobierno de Riesgos define los canales adecuados para que la información de riesgos fluya en el Grupo.

Con el objetivo de mejorar el nivel de cumplimiento y el Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera, en el ejercicio 2015 se ha continuado la revisión y actualización de todos los procesos y subprocesos, analizando todas las incidencias reportadas. Con el objetivo de facilitar internamente el conocimiento del grado de cumplimiento del Sistema de Control Interno de Información Financiera, el Grupo cuenta con un procedimiento de reporte con periodicidad semestral.

CUMPLIMIENTO

La ética, integridad, honradez, eficacia y transparencia en todas nuestras actuaciones constituyen y son valores corporativos esenciales en el Grupo OHL. Por ello, el Grupo dispone de un Código Ético, aprobado por el Consejo de



Administración en 2010 y revisado en 2012 y 2015, que sustituyó al código de conducta del personal ejecutivo vigente en la compañía desde 2002. El Código Ético constituye una indicación expresa y precisa de los valores, principios y pautas de comportamiento en nuestro devenir diario.

El Código, que aspira a compartir con todos los grupos de interés los valores corporativos que forman parte de la cultura empresarial del Grupo, tiene como objeto:

- Desarrollar los modelos y pautas de comportamiento profesional, ético y responsable que deben guiar a todas las personas que componen el Grupo OHL en el ejercicio de su actividad.
- Prevenir la comisión de comportamientos delictivos y cualquier comportamiento ilícito por las personas obligadas por este Código en el desempeño de su actividad profesional.
- Establecer los mecanismos de seguimiento y control necesarios para garantizar su cumplimiento.

Este Código Ético constituye uno de los elementos principales de la gestión de la Responsabilidad Social Corporativa de OHL y es el cauce para el desarrollo de sus valores corporativos, que se relacionan a continuación:

- Ética profesional, integridad, honradez, lealtad, eficacia y responsabilidad ante nuestros grupos de interés, en todas las actuaciones del Grupo, siempre con absoluto respeto a la legalidad vigente.
- Espíritu de superación y mejora continua en el desempeño profesional con permanente orientación a la excelencia.
- Transparencia en la difusión de la información, que ha de ser adecuada, veraz y contrastable y completa.
- Creación de valor con búsqueda permanente de la rentabilidad y el crecimiento sostenibles.
- Impulso constante a la calidad comprometida, innovación, seguridad y respeto al medio ambiente.

Estos valores constituyen la base sobre la que se sustenta este Código y establecen las pautas generales de actuación que deben ser observadas por todas las personas del Grupo OHL en su desempeño profesional.

Todos los empleados de OHL deben conocer y firmar el Código Ético. Por ello, desde 2012 se ha incluido una cláusula en el contrato de trabajo de las nuevas incorporaciones y se hace entrega de una copia del Código en el momento de la firma del contrato. De esta forma, se establece la obligatoriedad de conocerlo, y el compromiso para cumplirlo, por la que las nuevas incorporaciones reconocen conocerlo y se comprometen a cumplirlo.

Es importante mencionar que se llevó a cabo una campaña de difusión, mediante la publicación durante un mes en la intranet del Grupo de un comunicado sobre la aprobación de su revisión y la obligatoriedad de su aceptación y cumplimiento.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Prácticas justas - Línea 1 - Medida 1

Coincidiendo con la última revisión del Código Ético, el Consejo de Administración, en su sesión de 21 de enero de 2015, aprobó la Política Anticorrupción del Grupo OHL. El Grupo es signatario del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, por lo que está comprometido a trabajar en todo el mundo contra la corrupción y el soborno y seguir las recomendaciones en esta materia de los Organismos



Internacionales como la OCDE. Esta política refleja la posición del Grupo de tolerancia cero respecto a cualquier forma de corrupción.

La Política Anticorrupción establece las distintas normas para prevenir la corrupción y desarrolla que el Grupo OHL prohíbe terminantemente:

1. Ofrecer o aceptar sobornos a o de funcionarios públicos o particulares.
2. Ofrecer o aceptar pagos de facilitación para iniciar o agilizar procesos o trámites administrativos.
3. Ofrecer o aceptar obsequios y atenciones a o de funcionarios públicos o cualquier otro tercero que contravengan lo establecido en esta política.
4. Realizar en nombre del Grupo contribuciones con fines políticos.
5. Obtener un trato de favor utilizando el patrocinio o la donación como medio para conseguirlo.
6. Utilizar las relaciones y contactos comerciales de la empresa en beneficio propio o de un tercero.
7. Establecer relaciones de negocio con terceras partes sin cumplir los deberes mínimos de debida diligencia en el conocimiento de terceros.

Todos los empleados de OHL deben conocer y cumplir con dicha política. Por eso se ha difundido mediante la publicación de una noticia al respecto, en la intranet del Grupo, durante el plazo de un mes.

Además, se ha diseñado un curso *online* sobre el Código Ético y la Política Anticorrupción, de obligada realización para todo el personal del Grupo OHL. Sin perjuicio de la información que se ha venido facilitando en años anteriores sobre la realización del anterior curso, el actual comprende conjuntamente las materias del Código Ético y la Política Anticorrupción.

El curso ha sido realizado durante 2015 por un total de **4.195 personas** con una dedicación de **41.950 horas lectivas**. El desglose por los distintos países es el siguiente:

Datos de formación en Código Ético y Política Anticorrupción a 31 de diciembre de 2015.

	Personas formadas	Horas de formación
España	2.247	22.470
EE UU y Canadá	522	5.220
México	319	3.190
República Checa	577	5.770
Resto de países	530	5.300
Total	4.195	41.950

El objetivo es que lo realice la totalidad de los empleados en los próximos años.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Prácticas justas - Línea 2 - Medida 3

CANAL ÉTICO DE COMUNICACIÓN

Los directivos y empleados de OHL tienen el deber de denunciar los comportamientos ilícitos, irregularidades e incumplimientos de los que tengan conocimiento. Las denuncias, además de servir para detectar posibles irregularidades, constituyen una herramienta imprescindible para que el Código Ético despliegue toda su vigencia y para mejorar continuamente nuestro sistema



de prevención y normas de calidad. Ningún trabajador debe pensar que actúa en interés de la empresa cuando oculta un hecho o incidente que vulnera la ley o el Código Ético.

La actividad del Grupo OHL puede poner de manifiesto conflictos y dilemas éticos en los que no es siempre fácil la aplicación de lo dispuesto en el Código. Estas dudas deben ser planteadas a la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Responsabilidad Social Corporativa, a través de los canales establecidos al efecto, para su resolución.

La denuncia de irregularidades y comportamientos ilícitos es un deber de los directivos y empleados de OHL para su resolución con la aplicación del Código Ético

La Comisión de Auditoría, Cumplimiento y RSC arbitra a través de la Dirección de Cumplimiento, creada en octubre de 2013, el Canal Ético de Comunicación del Grupo OHL para que todos los empleados, y otros grupos de interés, puedan realizar consultas en lo referente a la práctica profesional o para informar de una posible vulneración o incumplimiento del mismo, garantizando la confidencialidad de todos aquellos que utilicen el Canal Ético de Comunicación.

De la misma manera, las denuncias que se tramiten se tratarán mediante un análisis exhaustivo de los posibles incumplimientos al Código, el respeto a las personas presuntamente implicadas en las mismas y velará para que no se produzcan represalias de ningún tipo contra aquellos que denuncien, de buena fe, el quebranto del mismo, de conformidad con lo establecido en el procedimiento que regula su funcionamiento.

El Canal Ético de Comunicación está accesible vía web y correo postal en las siguientes direcciones:

- Intranet: Mi OHL - Canal Ético.
- www.ohl.es/compromiso/canal-etico/
- Canal Ético de Comunicación del Grupo OHL – Dirección de Cumplimiento. Pº de la Castellana, 259 D, Torre Espacio. 28046 Madrid, España.

Durante 2015 se han recibido a través del Canal Ético de Comunicación un total de 29 denuncias, de las que 10 se han realizado mediante la línea telefónica existente en EE UU y el resto, esto es, 19 por el Canal Ético de Comunicación. 20 de las denuncias fueron investigadas y 9 se desestimaron por no representar ninguna violación del Código Ético. A 31 de diciembre existían 3 denuncias en proceso de investigación y en cinco casos se han tomado medidas disciplinarias.

OHL dispone de un **Modelo Organización y Gestión para la Prevención de Delitos (MPD)**, que se ha ido actualizando durante 2015 para adaptarlo a los requerimientos establecidos en el reformado Código Penal, que entró en vigor en julio de 2015 y que tiene las siguientes características:

- El modelo está ordenado de acuerdo a la estructura organizativa del Grupo OHL, distinguiendo en apartados específicos los riesgos penales y sus correspondientes controles tanto para la Corporación como para cada una de las divisiones; y de las sociedades que componen cada una de ellas.
- De acuerdo a esta estructura, en el modelo se identifican los riesgos penales a los que se tiene exposición para cada actividad o función de soporte.
- Además, para cada riesgo identificado, se han asociado controles internos que mitigan o, de alguna forma, disminuyen la probabilidad de materialización de cada riesgo penal.
- El modelo documenta estos controles internos, con una serie de atributos que los caracterizan; entre estos, el área o dirección responsable de su realización, la descripción concreta de la actividad de control y la evidencia



que sustenta dicha actividad. Asimismo, se asocia a cada control, en caso de ser de aplicación, la política, norma, proceso o procedimiento donde se ven recogidos, y donde se concretan los criterios seguidos de adopción de decisiones en cuanto a la gestión de la actividad del Grupo.

- Los controles del MPD se estructuran de acuerdo a su naturaleza en los siguientes niveles:
 - Controles de primer nivel o controles generales de compañía, que establecen los principios y valores del Grupo OHL que deben regir el comportamiento y conducta de sus administradores, directivos y empleados en el desarrollo de sus funciones.
 - Controles que emanan de las políticas, normas, procesos y procedimientos que establecen los criterios de decisión que regulan la actividad y las funciones del Grupo OHL.
 - Controles automáticos sobre las operaciones y que se llevan a cabo mediante el empleo de distintos programas informáticos empleados para el desarrollo de su actividad y funciones.
- Adicionalmente, el MPD incluye controles pertenecientes al Sistema de Información Financiera del Grupo OHL, que se ha considerado que tiene, además, capacidad para prevenir la comisión de delitos. Entre estos cabe destacar aquellos controles asociados a la gestión de los recursos financieros del Grupo.

El modelo se irá actualizando en función de los cambios organizativos y legales que se vayan produciendo y se implantará paulatinamente en los distintos países donde se tenga presencia adaptándolo a las legislaciones locales.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Prácticas justas - Línea 1 - Medida 2

AUDITORÍA INTERNA

La Dirección de Auditoría Interna del Grupo fue creada por iniciativa del Consejo de Administración, con el objeto de disponer de un servicio independiente y objetivo de aseguramiento, control interno y consulta, para prestar apoyo a la organización en el cumplimiento efectivo de sus responsabilidades y objetivos.

La Dirección de Auditoría Interna está integrada en la organización del Grupo OHL, aunque no es órgano ejecutivo, y funciona sometida a las políticas establecidas por el Consejo de Administración a través de su Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Responsabilidad Social Corporativa. Las funciones básicas de esta dirección son:

- Revisar la veracidad, fiabilidad e integridad de los registros y de la información financiera y operativa, tanto interna como externa.
- Comprobar la fiabilidad de los sistemas de gestión de riesgos y control interno y la calidad de la información.
- Específicamente, revisar el Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF) y la suficiencia de los controles implantados.
- Supervisar que la gestión de riesgos está alineada con las políticas y el Código Ético del Grupo OHL.
- Verificar la existencia y situación de los activos y comprobar la idoneidad de las medidas para proteger su integridad.



- Verificar la existencia de normas y procedimientos que regulen adecuadamente las principales actividades y que permitan medir correctamente la economía y eficacia de las mismas.
- Evaluar el grado de cumplimiento de las normas, instrucciones y procedimientos establecidos en el Grupo.
- Proponer las modificaciones, revisiones o adaptaciones de los documentos citados en el apartado anterior necesarias para la mejora de las operaciones.
- Informar sobre la normativa interna de nueva emisión del Grupo OHL o de sus modificaciones, antes de su aprobación definitiva.
- Comprobar los sistemas de control, a efectos del cumplimiento de los contratos establecidos por el Grupo OHL.
- Realizar el seguimiento de las operaciones de inversión y desinversión aprobadas del Grupo OHL.
- Mantener relaciones coordinadas con los trabajos que realiza Auditoría Externa, como actividad complementaria y no subsidiaria o sustitutiva.
- Proporcionar información al Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Responsabilidad Social Corporativa, para facilitar la evaluación que esta pueda realizar acerca de la utilización adecuada y eficiente de los recursos del Grupo.
- Formular recomendaciones para contribuir a la corrección de las anomalías detectadas en el ejercicio de su trabajo y realizar el seguimiento de su ejecución.
- Elaborar y mantener actualizadas sus planificaciones anuales de trabajos, Informe Anual de actividades, etc.
- Realizar cualquier labor específica encomendada por el presidente de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Responsabilidad Social Corporativa.
- Mantener actualizado un inventario de riesgos de fraude y sus controles asociados y probar la efectividad de dichos controles mediante una revisión anual rotativa.
- Participar como invitado en diversos comités: Dirección, Inversiones, Calidad y Medio Ambiente.

Todas estas funciones son realizadas por los integrantes de la Dirección de Auditoría Interna de forma exclusiva, no compaginándolas con otros trabajos.

La Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Responsabilidad Social Corporativa tiene como función principal servir de apoyo al Consejo de Administración en la supervisión y vigilancia del funcionamiento del Grupo y, entre sus cometidos, está la supervisión de la eficacia del control interno, los servicios de auditoría interna y los sistemas de gestión de riesgos.

La Dirección de Auditoría Interna se creó por iniciativa del Consejo de Administración con el fin de disponer de un servicio independiente de control y consulta

Con ocasión de las reuniones, usualmente mensuales, que mantiene, revisa la totalidad de informes que emite la Dirección de Auditoría Interna sobre las sociedades filiales del Grupo, sobre proyectos ejecutados de forma directa o con socios externos y sobre cumplimiento de la normativa interna y cualquier otro solicitado por dicha Comisión, sobre las principales debilidades identificadas y recomendaciones propuestas.



El contenido del Plan Anual de la Dirección de Auditoría Interna, que es aprobado anualmente por la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Responsabilidad Social Corporativa, está definido a partir de los objetivos generales y específicos del Grupo OHL y los riesgos que pueden amenazar su cumplimiento, con prioridad hacia los asuntos que requieran especial atención en cada área funcional, por lo que incluye la selección de aquella área, procesos o actividades en las que:

- Se detecte la posible existencia de contingencias para el Grupo OHL.
- Se haya presentado algún problema especial con anterioridad o se emita alguna señal que advierta de una posible anomalía.
- Haya transcurrido tiempo significativo desde la última auditoría realizada.
- El Consejo de Administración o la Dirección del Grupo OHL lo consideren necesario.

A efectos de planificación de las actividades correspondientes, Auditoría Interna presta especial atención al Mapa de Riesgos, considerando el posible impacto de esos riesgos en los procesos.

Durante el ejercicio 2015 se han llevado a cabo auditorías en las divisiones de Construcción, Concesiones, Desarrollos, Industrial y Servicios, cubriendo los siguientes procesos:

- Proyectos de obra/concesión, auditando aspectos contable/financieros, operativos y de cumplimiento, tanto en el aspecto legislativo externo como normativo interno.
- Obtención de indicadores/alertas sobre parámetros específicos.
- Seguridad de la información.
- Ciclo de gastos de viaje y representación.
- Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF).
- Ciclo de estudios y ofertas.
- Revisión de implantación de ERP en diversas geografías.
- Seguimiento y difusión del Código Ético.

En sus programas de trabajo se incluye la verificación de aspectos relacionados con el cumplimiento de los Derechos Humanos, que son autoevaluados primero por el negocio y después revisados por Auditoría Interna.

Aunque los trabajos transversales se desarrollaron en un buen número de geografías adicionales, la revisión de proyectos de obra/concesiones específicos se efectuó en los siguientes países: Canadá, EE UU, México, Colombia, Perú, Chile, España, Polonia, República Checa, Eslovaquia, Turquía, Argelia, Arabia Saudí, Qatar y Vietnam.

Todas las debilidades generan recomendaciones puestas de manifiesto en los informes que se llevan a cabo, adoptando las medidas correctoras oportunas. Para recomendaciones relevantes se efectúa un seguimiento regular en el Comité de Dirección.

Las actuaciones realizadas se incluyen en la Memoria Anual de Auditoría Interna que se presenta a la Comisión de Auditoría.

También supervisa la implantación de cualquier nueva política o normativa interna, incluyendo las relacionadas con Responsabilidad Social Corporativa, así como de cualquier modificación a las existentes, garantizando la coherencia y cumplimiento de las mismas.

Túnel submarino del proyecto
Water Syphon en la bahía de
Nueva York.



A3



Creación de valor económico y social

OHL, como grupo constructor y gestor de infraestructuras, desempeña a través del desarrollo de su negocio un importante papel en el progreso económico y social de los países en los que está presente.





Como palanca del crecimiento, las infraestructuras constituyen un factor clave del aumento del bienestar y del progreso de cualquier sociedad. En este contexto, OHL contribuye a **crear infraestructuras necesarias, fiables y eficientes** que mejoran la calidad de vida de las comunidades, minimizando además su impacto en el medio ambiente. La principal fuente de aportación de valor a la sociedad por parte de OHL reside, por tanto, en el desarrollo honesto, profesional y orientado a la excelencia de su propia actividad de negocio.

OHL genera también un importante valor compartido con sus grupos de interés, tanto directos -clientes, empleados, accionistas, subcontratistas, colaboradores y otros- como indirectos –los integrantes de las sociedades de los países en los que el Grupo desarrolla su negocio–.

OHL se adhiere al Código de Buenas Prácticas Tributarias de la Agencia Tributaria para avanzar en transparencia y seguridad jurídica

El Consejo de Administración de OHL aprobó, en mayo 2015, la Política Fiscal del Grupo que fija las políticas y estrategias generales de la sociedad en ese aspecto y recoge, entre otros, los siguientes objetivos:

- Dar a conocer el compromiso del Grupo OHL con el respeto y pleno cumplimiento de todas las leyes y reglamentos que le son aplicables en el ámbito de su actividad, y en particular con las de carácter fiscal, en todos los territorios donde opera.
- Trasladar los valores del Código Ético del Grupo OHL a su política de actuación específica en el ámbito fiscal y tributario, reforzando y explicitando con ello su compromiso con dichos valores.
- Fortalecer con ello la reputación del Grupo OHL promoviendo activamente la actuación responsable de todas las personas que le representan conforme a los más altos estándares éticos, lo que incluye el cumplimiento estricto de la normativa fiscal que les es de aplicación.

Además, en su relación con las administraciones tributarias, el Grupo OHL promueve una relación basada en el principio de transparencia y confianza mutua, lo que favorece una relación conforme al principio de buena fe y lealtad entre las partes y plantea su adhesión al Código de Buenas Prácticas Tributarias impulsado por la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT).

Por este motivo el Grupo OHL se ha adherido al Código de Buenas Prácticas Tributarias en el mes de febrero de 2016.

Impuestos ingresados

	Miles de euros		
	Cobros	Pagos	Total Neto
Impuestos sobre ventas	-73.759	187.019	111.260
Impuestos sobre beneficios	-34.024	77.166	43.142
Retenciones sobre rendimientos de capital	-	5.626	5.626
Retenciones sobre rendimientos del trabajo y profesionales	-	78.262	78.262
Seguridad social	-22	125.673	125.651
Otros impuestos	-572	25.294	24.722
Total cobros y pagos a Administraciones Públicas	-108.377	499.040	390.663

Los principales impuestos registrados propios son los impuestos sobre beneficios, la seguridad social y otros impuestos.



MATRIZ DE CREACIÓN DE VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO POR EL GRUPO OHL

Miles de euros		
Valor económico generado	2015	2014*
a) Ingresos:		
Importe neto de la cifra de negocio	4.368.866	3.634.087
Otros ingresos de explotación	849.477	901.976
Ingresos financieros y otros ingresos	257.674	370.869
Ingresos financieros	46.096	68.541
Resultado de entidades valoradas por el método de la participación	226.972	98.093
Deterioro y resultado por enajenación de instrumentos financieros	-15.384	204.235
	5.476.017	4.906.932
Valor económico distribuido	2015	2014*
b) Costes operativos		
Aprovisionamientos	2.552.616	2.049.636
Otros gastos de explotación	803.556	723.063
c) Salarios y beneficios a empleados		
Gastos de personal	891.391	720.275
d) Pagos a proveedores de capital		
Dividendos (1)	13.892	35.039
Gastos financieros y diferencias de cambio	494.317	560.259
e) Impuestos		
Impuesto sobre sociedades	175.460	223.717
f) Recursos destinados a la sociedad		
Inversión en la sociedad conforme a la metodología LBG (2)	3.746	2.907
	4.934.978	4.314.896
Diferencia entre el valor generado y el distribuido	541.039	592.036

(*) Cifras reexpresadas

(1) Pago de dividendos estimado y pendiente de aprobación en Junta General de accionistas 2016.

(2) LBG: London Benchmarking Group

GENERACIÓN DE VALOR ECONÓMICO

MAGNITUDES ECONÓMICAS BÁSICAS DE 2015

PRINCIPALES MAGNITUDES CONSOLIDADAS DE OHL 2015-2014

Millones de euros					
	2015	% s/Ventas	2014*	% s/Ventas	Var. (%)
Datos económicos					
Cifra de negocio	4.368,9	100,0	3.634,1	100,0	20,2
Beneficio bruto de explotación (EBITDA)	967,0	22,1	1.040,2	28,6	-7,0
Beneficio neto de explotación (EBIT)	684,8	15,7	614,1	16,9	11,5
Beneficio antes de impuestos	434,0	9,9	409,1	11,3	6,1
Beneficio neto atribuible	55,6	1,3	23,2	0,6	139,7

(*) Cifras 2014 re expresadas



ORIGEN GEOGRÁFICO DEL NEGOCIO

	Millones de euros				
	2015	%	2014(*)	%	Var. (%)
Nacional	759,8	17,4	748,8	20,6	1,5
Internacional	3.609,0	82,6	2.885,3	79,4	25,1
Total importe neto de la cifra de negocio	4.368,8	100,0	3.634,1	100,0	20,2

(*) Cifras reexpresadas.

PRINCIPALES MAGNITUDES DEL GRUPO OHL POR DIVISIONES

	2015	%	2014*	%	Var. (%)
Datos operativos					
Composición de las ventas					
Concesiones	444,9	10,2	369,3	10,2	20,5
Ingeniería y Construcción	3.799,5	87,0	3.166,9	87,1	20,0
Construcción	3.248,2	74,3	2.788,0	76,7	16,5
Industrial	352,1	8,1	234,2	6,4	50,3
Servicios	199,2	4,6	144,7	4,0	37,7
Desarrollos	124,5	2,8	97,9	2,7	27,2
Ventas totales	4.368,9	100,0	3.634,1	100,0	20,2
Composición del EBITDA					
Concesiones	819,8	84,8	828,3	79,6	-1,0
Ingeniería y Construcción	139,5	14,4	198,0	19,0	-29,5
Construcción	150,0	15,5	206,3	19,8	-27,3
Industrial	-20,8	-2,2	-19,7	-1,9	-5,6
Servicios	10,3	1,1	11,5	1,1	-10,4
Desarrollos	7,7	0,8	13,9	1,3	-44,6
EBITDA total	967,0	100,0	1.040,2	100,0	-7,0
Composición de la cartera					
Cartera a corto plazo	7.151,6	11,0	7.984,2	12,0	-10,4
Cartera a largo plazo	57.818,6	89,0	58.781,8	88,0	-1,6
Cartera total	64.970,2	100,0	66.766,0	100,0	-2,7
Concesiones	57.509,8	88,5	58.445,9	87,5	-1,6
Ingeniería y Construcción	7.460,4	11,5	8.320,1	12,5	-10,3
Construcción	6.895,3	10,6	7.638,6	11,4	-9,7
Industrial	224,3	0,3	487,2	0,7	-54,0
Servicios	340,8	0,5	194,3	0,3	75,4
Cartera total	64.970,2	100,0	66.766,0	100,0	-2,7

(*) Cifras reexpresadas.

OHL EN LOS MERCADOS

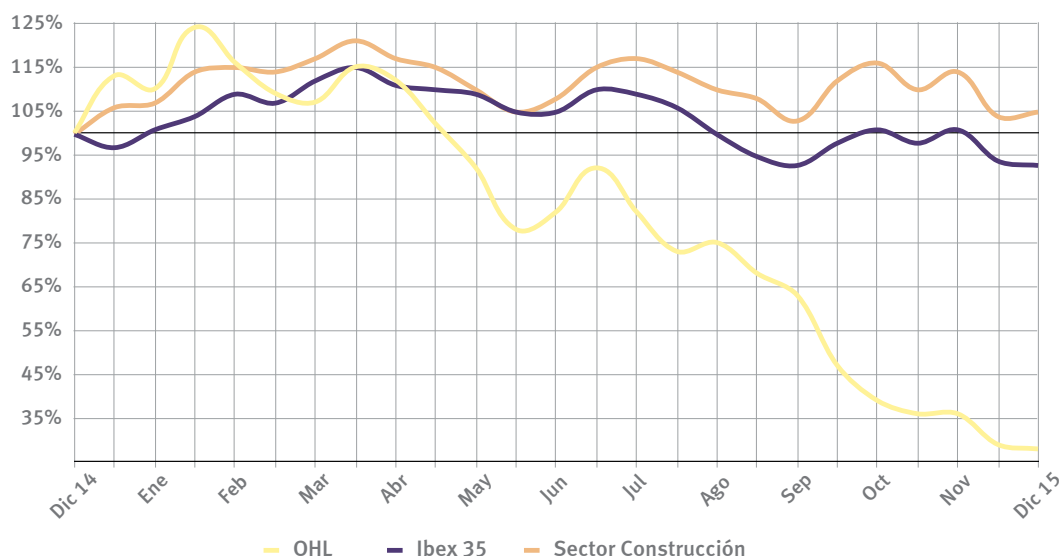
Durante 2015 los mercados bursátiles tuvieron un comportamiento muy volátil, influenciado por los cambios en la política monetaria en Estados Unidos que provocó la primera subida de tipos de interés, y el estancamiento de la inflación global afectada por las caídas de materias primas como el petróleo.



Desde el punto de vista político, el clima fue de inestabilidad con cambios de gobierno en Portugal y en Grecia y la desaceleración económica en China, tal y como reflejan sus datos de Producto Interior Bruto (PIB) y la devaluación del Yuan.

A escala nacional, una vez iniciada la senda de la recuperación en el cuarto trimestre de 2013, la economía española ha sido una de las economías con mayor crecimiento del PIB durante el 2015 (a cierre de año +3,2%). Instituciones como el Fondo Monetario Internacional y la Comisión Europea, esperan que este crecimiento se mantenga los dos próximos años por encima de la media Europea (en el entorno de +1,7%), asentado sobre la base de bajos tipos de interés, la caída de los precios energéticos, la reactivación del crédito y el aumento de las exportaciones.

El Ibex 35 por su parte cayó un -7,2% y el índice de la construcción en España cerró con una revalorización bursátil del +4,9%.



El ejercicio 2015 para OHL ha estado marcado por dos hitos relevantes, por un lado la presentación del nuevo Plan Estratégico 2015-2020 y por otro la ampliación de capital por importe de 999,1 millones de € completada el 30 de octubre.

Por lo que respecta a la ampliación de capital con derecho de suscripción preferente por importe de 999,1 millones de €, la Sociedad ha puesto en circulación 199.018.056 acciones nuevas, 2 por cada acción antigua, a un precio de emisión de 5,02 euros.

El destino previsto de los fondos era el siguiente:

- Reducir Endeudamiento con Recurso por un importe aproximado de 632 millones de euros. Asumiendo además el compromiso de mantener a fin de año el Ratio de [Endeudamiento Neto con Recurso / EBITDA CR] en <2 veces (frente al tradicional nivel de 3 veces).
- Proveer a OHL Concesiones los fondos necesarios para poder acometer los compromisos de capital derivados de las concesiones actuales (fuera de OHL México) por un importe aproximado de 340 millones de euros.

La ampliación contó con el aseguramiento de las 5 entidades que actuaban como Coordinadores Globales de la operación, y con el apoyo del Accionista de Control (Inmobiliaria Espacio, S.A.) que se comprometió a mantener su participación en OHL al menos en un 50,01% del capital.

El día 29 de octubre de 2015 se comunicaron los resultados finales de la ampliación de capital, registrando un nivel de suscripción total de 7,2x (de las



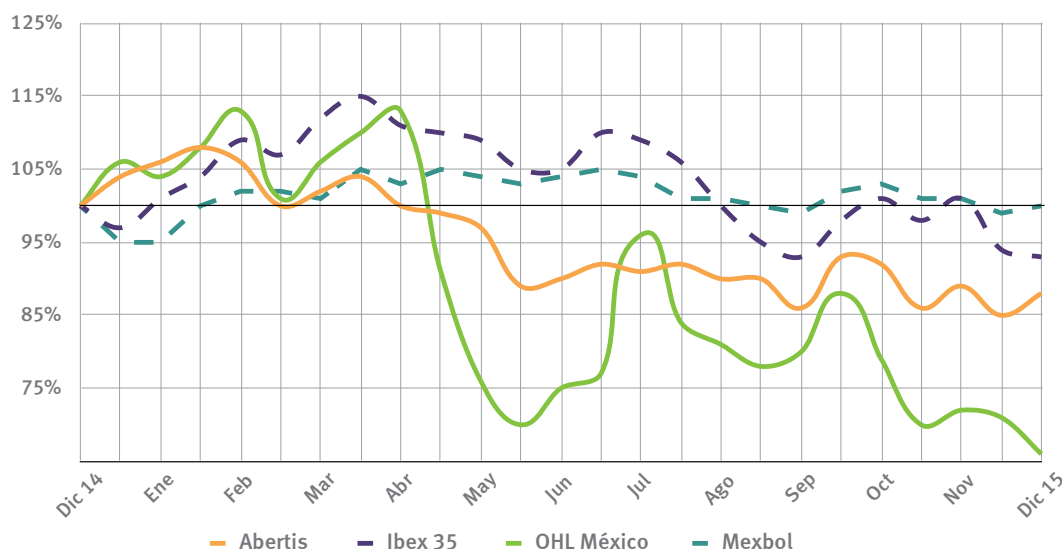
cuales 99,85% fueron suscritas con derecho preferente), demostrando con ello el fuerte apoyo recibido por parte de los accionistas a esta nueva etapa de OHL.

Las nuevas acciones comenzaron a cotizar el pasado 2 de noviembre de 2015.

INDICADORES BURSÁTILES DE OHL

- Al inicio de 2015, OHL S.A. cotizaba a EUR 18,55 por acción. Durante el 2015, y tras llevar a cabo operaciones no recurrentes que cambiaron la escala de la sociedad, como la ampliación de capital en noviembre, la acción de OHL se devaluó un -71,6%, lo que supuso que la acción finalizase el año en los 5,27 EUR por acción. El mínimo de cotización se alcanzó el 15 de diciembre de 2015, cuando OHL cotizaba en los 5,114 EUR por acción.
- El Ibex 35, por su parte, cayó un -7,2% cerrando el 2015 en los 9.544,2 puntos y el índice del sector de la construcción terminó 2015 con una revalorización del +4,9%.
- La capitalización bursátil de OHL S.A. a cierre de 2015 era de EUR 1.574,5 millones de euros.
- A 31/12/2015 el capital social ascendía a 179.255.398,80 euros, representado por 298.758.998 acciones ordinarias de 0,60 euros de valor nominal cada una, todas ellas pertenecientes a una única clase y serie.
- El Grupo OHL mantiene como práctica habitual el reparto de dividendos. El pay-out de OHL se ha mantenido estable en el 25% del beneficio neto recurrente.
- OHL poseía una autocartera a cierre del ejercicio 2015 de un total de 256.926 acciones, equivalente a 0,086% del capital actual de la sociedad.
- Durante el 2015 se negociaron un total de 403.742.276 títulos, lo que significó una media diaria de 1.577.118 títulos. OHL cotizó en el mercado bursátil durante 256 días en el 2015.

ABERTIS Y OHL MÉXICO EN LA BOLSA MEXICANA DE VALORES



La evolución de la cotización de OHL México durante 2015 también fue muy volatil. La acción llegó a cotizar en los 30,96 Pesos Mexicanos por acción, pero cerró el año en los 18,04 Pesos Mexicanos por acción (-34,04% de devaluación) y una capitalización bursátil de 31.248.622.253 Pesos Mexicanos.



OHL México, ha sido calificada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) con el grado más alto de cumplimiento, 100%, en relación con las obligaciones de entrega de información financiera a la Bolsa Mexicana de Valores (BMV) y a la propia (CNBV).

En cuanto a Abertis, OHL terminó el 2015 con una participación del 13,925% en su capital social. La acción de Abertis Infraestructuras S.A. cerró el año en los 14,41 euros por acción (una devaluación del -12,29% durante el 2015).

COMUNICACIÓN CON ACCIONISTAS, INVERSORES Y ANALISTAS

El Grupo OHL cuenta con una Dirección de Relación con Inversores en la sede corporativa del Grupo, en Madrid, y en su filial de OHL México. Estos equipos gestionan la comunicación con accionistas, inversores y analistas con un objetivo claro: máxima transparencia con la difusión de la información relevante para estos grupos de interés.

Para ello, el Grupo promueve durante el año diversos encuentros presenciales y pone a su disposición varios canales de comunicación.

En el 2015 se han desarrollado varios *roadshows* dentro y fuera de España. Además, OHL ha participado en foros y seminarios y ha llevado a cabo, como es habitual, la presentación anual de los resultados del ejercicio del Grupo, así como la Junta General de Accionistas y la presentación de su nuevo Plan Estratégico 2015-2020. Estas presentaciones se retransmiten vía *webcast* para facilitar su seguimiento por los distintos grupos de interés de la empresa.



Junta General Extraordinaria de Accionistas para la ampliación de capital. Septiembre 2015.

OHL y su filial OHL México cuentan con sendas direcciones de Relación con Inversores que gestionan la comunicación con accionistas, inversores y analistas financieros con la máxima transparencia

Actualmente cerca de 20 analistas financieros hacen un seguimiento habitual del Grupo y la Dirección de Relación con Inversores mantiene con ellos un flujo de información permanente en respuesta a las necesidades de los inversores y del mercado.

Por otra parte, desde 2011, OHL comenzó a celebrar presentaciones trimestrales de resultados mediante *conference calls* en inglés. En ellas, el Director General Económico Financiero (CFO por sus siglas en inglés) responde a las preguntas de los participantes, con el apoyo de la Directora de Relación con Inversores y puntualmente con el apoyo de los máximos responsables financieros de Concesiones y Construcción.

Durante el resto del año, la comunicación con los analistas, accionistas e inversores está garantizada a través de la dirección de correo electrónico relacion.accionistas@ohl.es y del número de teléfono de atención al accionista +34 91 348 41 57.



El Grupo está incluido en el Índice de Sostenibilidad FTSE4Good-Ibex desde su creación en 2008.



El Grupo ha obtenido la máxima puntuación 100A, en el CDP Climate Change 2015, formando parte del Climate A List, lista integrada por el 5% de las empresas con mayor puntuación y desempeño del mundo.

Este resultado posiciona a OHL como una empresa de referencia entre las compañías integrantes del Ibex35.

CONTRIBUCIÓN A LA RIQUEZA Y EL BIENESTAR SOCIAL

El Grupo OHL contribuye a la creación de valor en las comunidades donde opera a través de la creación de empleo directo, empleo inducido directo -subcontratistas-, las compras de productos y materiales a proveedores locales, así como la activación del empleo indirecto generado por el desarrollo de su actividad y la necesidad de recursos y servicios que requiere durante su ejecución, como el hospedaje y la manutención, el abastecimiento y las reparaciones, entre otras gestiones.

CREACIÓN DE EMPLEO DIRECTO

El aumento del empleo neto directo creado por el Grupo OHL durante 2015 es de 1.054 empleados, que supone una plantilla de 25.978 empleados a finales del ejercicio, y representa un crecimiento de 4,2% con respecto al año anterior.

Evolución del empleo en el Grupo OHL

	2014	2015	Porcentaje sobre el total	% Var. 2014-2015
Plantilla en el Exterior	15.452	16.898	65%	9,4%
Plantilla en España	9.472	9.080	35%	-4,1%
TOTAL	24.924	25.978	100%	4,2%

Distribución de los empleados del Grupo OHL por países

	2014		2015	
	Nº	%	Nº	%
España	9.472	38,00%	9.080	34,95%
México	3.719	14,92%	4.147	15,96%
Chile	3.021	12,12%	2.897	11,15%
Perú	2.570	10,31%	2.615	10,07%
Rep. Checa	2.251	9,03%	2.481	9,55%
EEUU	1.471	5,90%	1.716	6,61%
Arabia Saudí	576	2,31%	554	2,13%
Argelia	405	1,62%	608	2,34%
Catar	351	1,41%	410	1,58%
Rep. Eslovaca	286	1,15%	261	1,00%
Colombia	230	0,92%	690	2,66%
Polonia	134	0,54%	109	0,42%

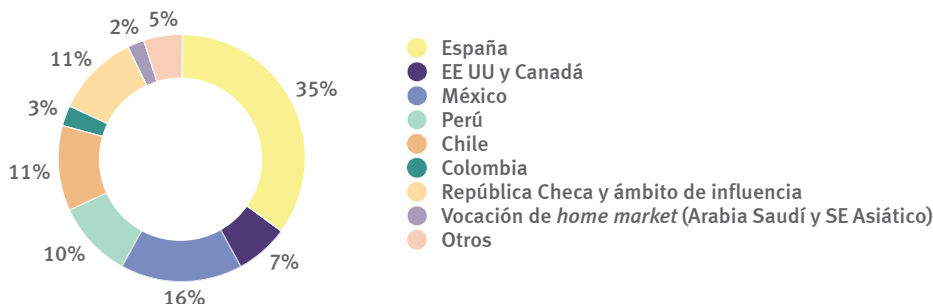




→ Distribución de los empleados del Grupo OHL por países

	2014		2015	
	Nº	%	Nº	%
Turquía	143	0,57%	68	0,26%
Canadá	121	0,49%	99	0,38%
Bulgaria	65	0,26%	96	0,37%
Australia	44	0,18%	67	0,26%
Vietnam	17	0,07%	20	0,08%
Kuwait	11	0,04%	9	0,03%
Noruega	-	-	32	0,12%
Argentina	11	0,04%	-	-
Otros	26	0,10%	19	0,07%
Rumanía	7	0,03%	8	0,03%
India	6	0,02%	6	0,02%
Brasil	6	0,02%	2	0,01%
Rusia	4	0,02%	1	0,00%
Ecuador	2	0,01%	1	0,00%
Luxemburgo	1	0,00%	1	0,00%
TOTAL	24.924	100,00%	25.978	100,00%

Empleo directo. Distribución por home markets (Total: 25.978)



El Grupo OHL fomenta la contratación local en aquellos países en los que opera. De esta forma, el 97,9% de los empleados que trabajan en la actividad exterior son del país de origen.

España, México, Chile y Perú son los países con un mayor peso en la plantilla, acumulando entre estos cuatro países más del 72% del total de empleados

Empleo local en la actividad internacional del Grupo OHL

Empleados del Grupo OHL procedentes del país en el que desarrollan sus actividades (sin España)	Empleados expatriados		Empleados del país de origen	
	2014	2015	2014	2015
Arabia Saudí	109	146	467	408
Argelia	29	35	376	573
Argentina	0	0	11	0
Australia	4	3	40	64
Brasil	1	0	5	2
Bulgaria	0	0	65	96
Canadá	24	17	97	82
Chile	21	33	3.000	2.864





→ Empleo local en la actividad internacional del Grupo OHL

Empleados del Grupo OHL procedentes del país en el que desarrollan sus actividades (sin España)	Empleados expatriados		Empleados del país de origen	
	2014	2015	2014	2015
Colombia	11	15	219	675
Ecuador	0	0	2	1
EEUU	18	11	1.453	1.705
India	1	1	5	5
Kuwait	7	5	4	4
Luxemburgo	0	0	1	1
México	27	33	3.692	4.114
Noruega	0	11	0	21
Perú	16	12	2.554	2.603
Polonia	4	2	130	107
Catar	18	17	333	393
Rep. Checa	0	0	2.251	2.481
Rep. Eslovaca	0	0	286	261
Rumanía	0	0	7	8
Rusia	0	0	4	1
Turquía	35	18	108	50
Vietnam	7	6	10	14
TOTAL	332	365	15.120	16.533

Distribución del empleo local en la actividad internacional



→ Más información:

Capítulo A4: Prácticas Laborales

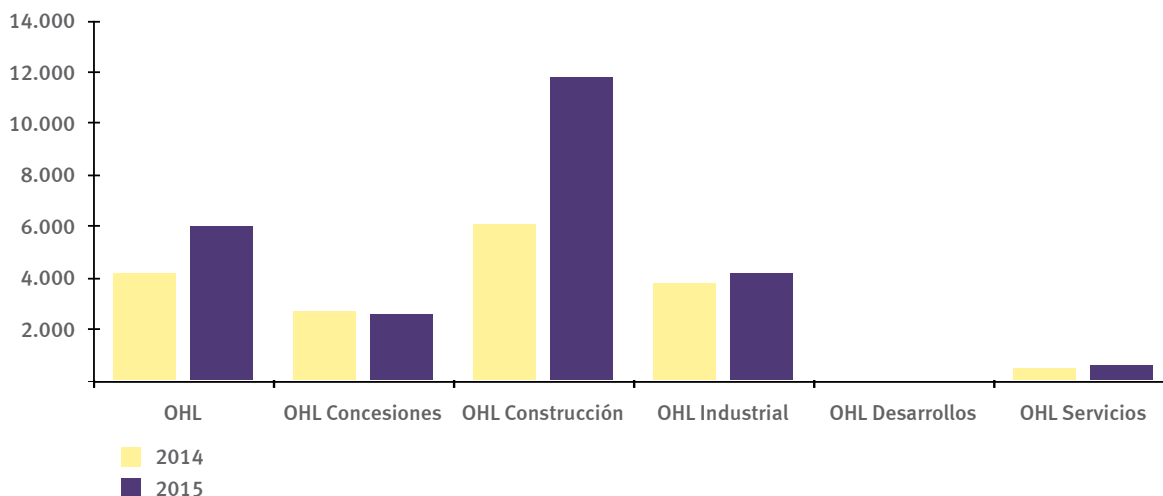
EMPLEO INDUCIDO DIRECTO

Evolución del empleo inducido directo creado por el Grupo OHL en los dos últimos años

	Nº de empresas subcontratadas		Nº de empleos inducidos directos	
	2014	2015	2014	2015
Matriz				
OHL	1.002	1.038	4.401	6.090
Filiales consolidadas				
OHL Concesiones	57	67	2.782	2.727
OHL Construcción	717	922	6.236	11.612
OHL Industrial	138	168	3.593	4.461
OHL Desarrollos	8	6	68	55
OHL Servicios	99	112	503	574
Total Grupo OHL	2.021	2.313	17.583	25.519

Colombia, Chile, México, Perú y República Checa son los países con mayor número de empleos inducidos directos.

Evolución 2014-2015 del empleo inducido directo generado por el Grupo OHL en los dos últimos años



CADENA DE SUMINISTRO E IMPULSO DE LA ECONOMÍA LOCAL

En 2015 el volumen total de compras ascendió a 3.979 millones de euros. De esta cantidad, aproximadamente un 88,68% ha correspondido a compra local. Es decir, que la gran mayoría de los recursos destinados por OHL a su aprovisionamiento procedieron del tejido empresarial de los países en los que el Grupo desarrolla su actividad, con el correspondiente impulso económico y social de estos mercados.

Para más información sobre el modo en que OHL gestiona su cadena de suministro, consultar el capítulo A7 de este documento.

➔ Más información:

Capítulo A7: Cadena de suministro



■ ■ ■ Empleo inducido directo. Piechowicz, República Checa.

En 2015, el Grupo OHL creó 25.519 empleos inducidos directos a través de las 2.313 empresas subcontratadas en sus actividades. OHL Construcción concentró el 45% de este empleo y el 40% de las subcontratas



ACCIÓN SOCIAL, PATROCINIO Y MECENAZGO

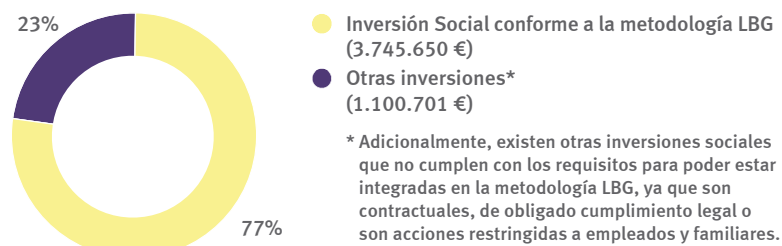
HITOS GENERALES 2015

- Desarrollo del Plan de Acción Social de OHL Industrial an la central hidroeléctrica de Xacbal delta en Guatemala.
- Resultados del primer estudio de opinión a empleados y otros grupos de interés sobre acción social y voluntariado realizada en España (todas las divisiones) y en México (OHL Desarrollos).
- Segundo año de *reporting* de la información de inversión social del Grupo OHL conforme a la metodología LBG.
- OHL Concesiones ha ejecutado 71 proyectos, con 229 entidades colaboradoras beneficiadas y 138.916 beneficiarios directos, 663 empleados participantes y 793.262 euros invertidos.
- Proyecto de diagnóstico del grado de cumplimiento de los Diez Principios de Buenas Prácticas en sus actuaciones con Mundo Indígena del OAOEMI.

INVERSIÓN SOCIAL 2015

El Grupo OHL aplica la metodología del *London Benchmarking Group* (LBG) para determinar el impacto social logrado gracias a sus inversiones en acción social y patrocinio y mecenazgo.

Inversión social del Grupo OHL en 2015 (Total: 4.846.351 euros)



Logros para la comunidad

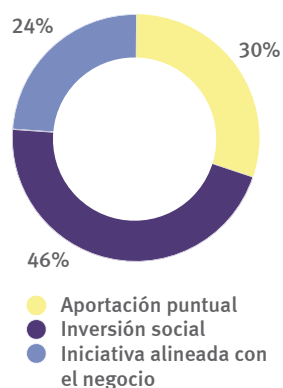
- Beneficiarios directos e indirectos: 198.062 personas.
- Entidades colaboradoras y beneficiarias: 780 organizaciones.

CARACTERÍSTICAS DE LA INVERSIÓN SOCIAL CONFORME A LA METODOLOGÍA LBG

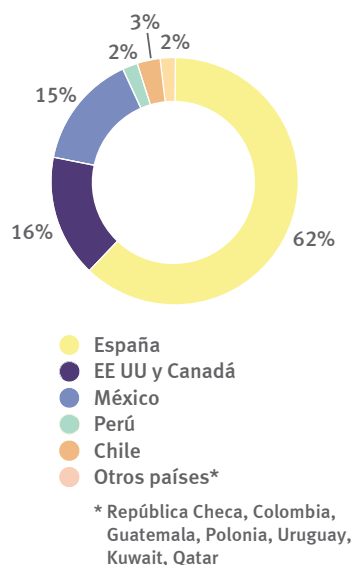
Los siguientes gráficos expresan las características de la inversión social conforme a la metodología LBG, en función de la tipología/carácter de la prestación, el destino geográfico, el ámbito de las actuaciones y el efecto multiplicador generado. Los porcentajes representados en los gráficos responden a las aportaciones dinerarias y en especie, así como tiempo de dedicación de los empleados en horario laboral, pero no se incluyen los costes de gestión.



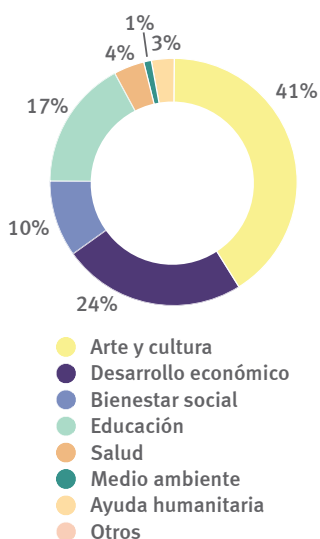
Inversión LBG del Grupo OHL según tipología de actuación



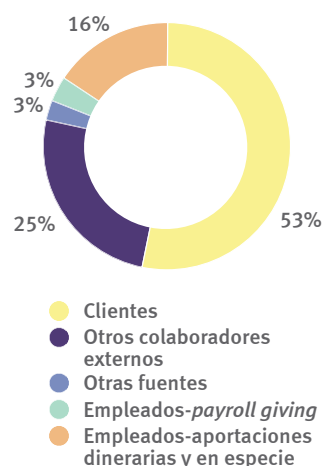
Inversión LBG del Grupo OHL según destino de la contribución



Inversión LBG del Grupo OHL según ámbito de actuación



Efecto multiplicador de las acciones de inversión social: 118.560€
(Conforme a la metodología LBG)



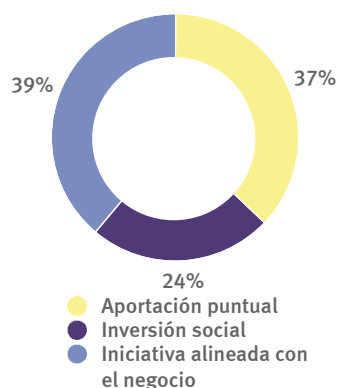
OTRAS INVERSIONES SOCIALES

El Grupo OHL realiza otras inversiones en la comunidad que no se ajustan a los requisitos para poder estar integradas en la metodología LBG. Entre las actuaciones excluidas en esta metodología se encuentran las de carácter contractual y legal, así como las acciones restringidas a empleados y familiares del Grupo OHL. El total de estas contribuciones ha sido de 1.100.701 euros.

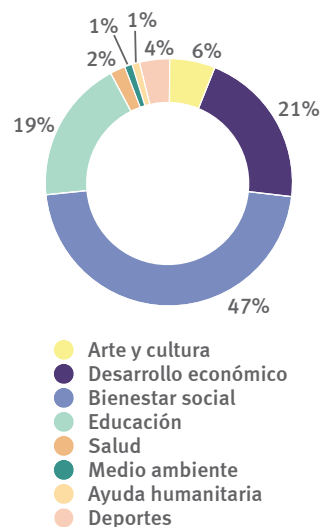
La distribución de estas inversiones sociales por tipología y por ámbito de aplicación se representa en los siguientes gráficos. Al igual que en las inversiones LBG, estos repartos porcentuales no incluyen los costes de gestión.



Otras inversiones sociales según tipología de la contribución



Otras inversiones sociales según ámbitos de actuación



ACCIÓN SOCIAL

El Plan Marco de Acción Social establece las directrices de actuación del Grupo OHL en esta materia y fomenta la implantación de estos planes por líneas de negocio y/o países. El nuevo Plan Director de Acción Social, adaptado a la nueva estrategia de RSC 2015-2020 se encuentra a la espera de su revisión y, en su caso, ratificación por parte del Comité de Sostenibilidad tras haber sido aprobado por la Dirección General Corporativa a finales de 2015.

La Dirección General Corporativa ha impulsado la actividad social corporativa a través del Plan de Acción Social para España 2012-2015.

Los resultados del plan han sido muy positivos como detalla el siguiente cuadro que muestra el desarrollo de los principales proyectos realizados

Plan de Acción Social de España 2012-2025		
Áreas de Trabajo	Grado de avance	Acciones realizadas
Comunicación externa y con entidades. Participación en grupos de trabajo, eventos y jornadas.		Noticias. Reuniones periódicas con entidades sociales. Asistencia a jornadas.
Planes de mejoras de accesibilidad universal.		Las ocho Webs del Grupo OHL han sido certificadas con el nivel AA, otorgado por AENOR, que las distingue como <i>Sitios Web accesibles</i> para personas con distintas capacidades y grados de dependencia.
Canales de diálogo con la sociedad.		Buzones de correo, atención telefónica y reuniones. Creación Facebook, Twitter y Blog. Potenciación de Redes Sociales y Web Voluntarios, así como su rediseño como objetivo para 2016.
Compras y Servicios con CEE.		Total compras entre el periodo 2012, 2013, 2014 y 2015 fueron 194.561€, 168.029€, 114.909€ y 110.278€ respectivamente.
Plan de Inserción Laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social.		Total incorporaciones entre 2012-2015 de los diversos colectivos son 446 personas. Superándose los objetivos marcados.
Apoyo discapacidad de los empleados y familiares.		Apoyo en la gestión a empleados y 13 usuarios beneficiarios del Plan Familia.
Potenciación actividades Voluntariado Corporativo. Creación de Grupos de Voluntariado en distintos países del Grupo OHL.		Creación Grupo de Voluntarios en Mayakoba e incrementado las acciones anuales. Potenciación e incremento de acciones como objetivo para 2016.



En 2015 se ha derogado este plan y sus actuaciones han sido incorporadas en el nuevo Plan Estratégico Corporativo de RSC 2015-2020, que recoge en las líneas de acción establecidas en materia de relaciones con la Comunidad y Voluntariado lo que constituye el nuevo Plan Corporativo de Acción Social 2015-2020.

Seguimiento 2015 de las líneas del Plan Estratégico de RSC 2015-2020 en materia de Acción Social:

- Consolidación del sistema de *reporting* anual conforme a la metodología LBG: Se ha mejorado la calidad de los datos y los países tienen un mejor control de los mismos, midiendo nuevos indicadores y se lleva a cabo un mayor seguimiento de la contribución a la sociedad.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Participación activa con la comunidad - Línea 2 - Medida 1

- Se han promovido iniciativas y acciones internas y externas que favorezcan el respeto a los Derechos de los Pueblos Indígenas: Se ha llevado a cabo un Análisis del proyecto diagnóstico del grado de cumplimiento de los Diez Principios de buenas prácticas del Observatorio de las Actuaciones de las Organizaciones Españolas en el Mundo Indígena (OAOEMI). Se realizaron entrevistas a integrantes de la empresa en procedimientos internos, y se han tratado conclusiones y estrategias a mejorar.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Participación activa con la comunidad - Línea 3 - Medida 3

➔ Más información:

Capítulo A1: Compromiso con la sostenibilidad

- Creación de un catálogo de buenas prácticas en el Grupo OHL en su relación con la comunidad. Se ha establecido el inicio de una guía para la gestión del grupo de interés de comunidades locales en los países en los que opera el grupo.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Participación activa con la comunidad - Línea 1 - Medida 3

- Desarrollo de Planes de Acción Social del Grupo OHL:
 - El Plan de OHL Industrial en Guatemala. Los ejes centrales principales del Plan de Acción Social en Guatemala son Programa de alfabetización bilingüe (ixil-castellano), Programa de Capacitación Técnica y Programa de Fortalecimiento de la Salud e Higiene en el Hogar.

➔ Más información:

Capítulo B3: Central Hidroeléctrica Xacbal Delta

- El Plan de Acción Social de Ciudad Mayakoba. Se han dado los primeros pasos con el del convenio con ONU Habitat para el desarrollo del primer Gran Parque Metropolitano en Ciudad Mayakoba. El Plan está en proceso de desarrollo para el próximo año 2016.



Premios y Reconocimientos del Grupo OHL

- Premio al Compromiso Social, otorgado por la Fundación Konecta, por su labor en favor de la integración laboral de colectivos en riesgo o situación de exclusión social.
- Premio Integra y distinción Compromiso Integra, otorgados por la Fundación Integra, por su compromiso con la inserción laboral de personas en situación de riesgo o exclusión social.
- Reconocimiento como Entidad Comprometida por la Fundación Síndrome de Down de Madrid, por su labor en favor de la integración de personas con síndrome de Down y, en especial, por su participación a través de Voluntarios OHL en la iniciativa *Camino de Santiago 2015. Un camino por ti mismo*.



OHL Concesiones ha derogado también en 2015 su Plan Trienal de RSC 2014-2016, orientado a contribuir, desde la propia actividad empresarial, al desarrollo económico, social y ambiental de las regiones en las que la división está presente, dando paso al nuevo Plan de RSC 2015 – 2020 del Grupo OHL.

Durante el ejercicio 2015, OHL Concesiones ha trabajado principalmente en las áreas de bienestar social, patrimonio cultural, salud y educación. Sobre el total de la inversión ejecutada, el 58% corresponde a actuaciones de carácter voluntario y el 42% restante a proyectos cuyo origen deriva de obligaciones contractuales.

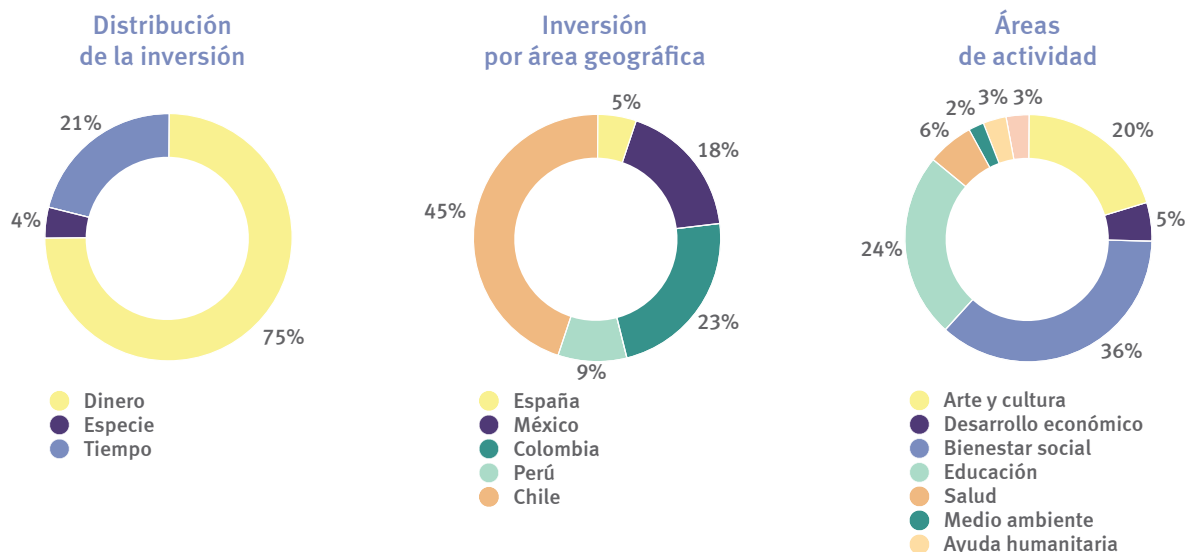
Las actividades y programas desarrollados por las sociedades concesionarias, operadoras y sociedades de OHL Concesiones iniciadas años anteriores han continuado su desarrollo y ampliado su alcance.

Durante el año 2015 el número de proyectos dirigidos hacia la sociedad en general o al fortalecimiento de los recursos humanos y la mejora en el clima laboral incrementaron un 31% con respecto al ejercicio anterior.

Se ejecutaron un total de 71 proyectos con una inversión de 793.262 euros, que supone un incremento del 36% sobre la inversión realizada en 2014. Las aportaciones de clientes y proveedores formalizadas en algunos de los programas ejecutados permitieron sumar a la inversión realizada por las sociedades de OHL Concesiones cerca de 62.000 euros.



OHL Concesiones - Inversión en la comunidad 2015 (actuaciones LBG y otros proyectos sociales)



En México, principal mercado de OHL Concesiones, continua el desarrollo del programa Apadrina un niño indígena y el apoyo a diversas organizaciones sin fines de lucro. En Chile destacan el programa Alianza Puerto Ciudad, el programa de Buen Vecino, y los programas de Formación y Fortalecimiento Organizacional. En la nueva sociedad concesionaria de Colombia se llevó a cabo la implantación inicial de su Plan de Gestión Social y Ambiental, que incluye la capacitación de personal vinculado al proyecto, fortalece la contratación local y desarrolla un programa de cultura vial. Por su parte Perú continúa el Proyecto Educativo *Ciudad ando*, premiado por el Ministerio de Educación por segundo año consecutivo por su propuesta de puesta en valor del patrimonio arqueológico y fomento a la seguridad vial entre escolares, y el Proyecto Viva la salud. En España destaca la promoción del transporte sostenible con Rutas Temáticas en Bicicleta Eléctrica y el refuerzo en la Operación Paso del Estrecho (OPE) de las instalaciones habilitadas en la terminal de pasajeros para los voluntarios de Cruz Roja.

OHL Construcción centra su principal línea de acción social en el apoyo a las comunidades locales del entorno de las obras que tiene en curso, con una clara apuesta por la comunicación e interacción con las comunidades al objeto de vincular, en la medida de los posible, las necesidades sociales reales a la actividad de la empresa.

En España, EE UU, Canadá y República Checa, ha centrado su acción social en el apoyo a diversas entidades sin ánimo de lucro y fundaciones locales que apoyan a colectivos desfavorecidos, personas con discapacidad y/o enfermos, y favorecen la educación y formación de los jóvenes. En México se apoyan entidades sociales relevantes que apuestan por colectivos desfavorecidos y potenciación de las comunidades locales. En Chile, se ha mantenido el proyecto de integración local de apoyo a la mejora de infraestructuras y accesos, restauración del patrimonio natural, y la colaboración con escuelas cercanas en el entorno de la obra del embalse Chacillas. En Colombia, en el marco de la obra del metro de Medellín, se ha dado apoyo a organizaciones comunitarias para el desarrollo de acciones culturales y deportivas con los jóvenes de los barrios cercanos a la obra y se ha promovido el empleo local.

La división de OHL Industrial apuesta también por planes de acción vinculados a países en los que desarrolla su actividad, principalmente en España, Guatemala y Chile. En 2015 destaca el desarrollo del Plan de Acción Social de OHL Industrial en Guatemala.



El Grupo OHL, a través de OHL Industrial, ha adquirido un compromiso con el desarrollo económico y social de las comunidades indígenas ubicadas en el área de influencia de la Central Hidroeléctrica Xacbal Delta, (Júa, Sotzil, Visich y Visiquichum), a través de la creación de empleo local de calidad y el fomento y potenciación de habilidades y oportunidades para las personas de las poblaciones cercanas.



Entrega de diplomas a los 18 alumnos del Curso de Mecánica Básica de Vehículos diésel del Programa de Capacitación Técnica. Todos ellos consiguieron un empleo en OHL Industrial o alguna de sus subcontratas.

➔ Más información:

Capítulo B3: Central Hidroeléctrica Xacbal Delta

Campaña “Sonrisas de Esperanza” – OHL Industrial Chile

Los empleados de OHL Industrial en Chile llevaron a cabo un programa para recaudar fondos para la compra de materiales educativos para los niños de las comunidades más desfavorecidas de las cercanas a la obra. El programa coordinó una visita de los trabajadores de OHL Industrial Chile y Msminy BHPBilliton con Blanca Araya, presidenta de la junta de vecinos “Los Molinos” de Punitaqui, para realizar una actividad social cuyos beneficiarios directos fueron los niños de dicha comuna. Durante el desarrollo de la actividad, que contó con la presencia de 98 niños, se organizó un almuerzo y se realizó el reparto del material escolar y de apoyo a su educación.



En cuanto a la división de OHL Desarrollos, destaca su apoyo a las comunidades locales más vulnerables en el entorno del Desarrollo Turístico Mayakoba, mediante proyectos de apoyo, donaciones en especie y visitas a centros escolares, comunidades de escasos recursos y centros de personas mayores, además de diversas colaboraciones económicas y/o en especie con entidades, asociaciones y fundaciones de gran relevancia en el entorno.



Las actuaciones incluyen también proyectos de mejora del medio ambiente, limpieza de playas, protección de animales, reforestación y creación de zonas verdes, además de la potenciación de la cultura de la zona mediante proyectos de promoción de la economía local a través de la artesanía y el desarrollo de producciones autóctonas, con la participación de ferias y eventos culturales.

En 2015 se ha iniciado el desarrollo del Plan de Acción Social de Ciudad Mayakoba, entre se ha impulsado el Grupo de Voluntarios OHL Desarrollos-Mayakoba que ha emprendido 10 actuaciones entre sus empleados.

➔ Más información:

Capítulo B5: OHL una empresa que crea valor social y ambiental

Acuerdo de colaboración con ONU Habitat y el municipio de Solidaridad para el desarrollo del primer Gran Parque Metropolitano en Ciudad Mayakoba

OHL Desarrollos ha firmado un acuerdo de colaboración con el municipio de Solidaridad (Quintana Roo) y la oficina regional de la ONU en México -a través de ONU Habitat, Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos-, para el desarrollo del primer Gran Parque Metropolitano en Ciudad Mayakoba, en la Riviera Maya, considerado como una apuesta por la renovación del espacio público inclusivo, moderno y sostenible.

El Gran Parque Metropolitano, con una extensión de 10 hectáreas, estará dotado de una infraestructura moderna y sostenible, dirigida a la integración de las comunidades locales.



OHL Servicios tiene como prioridad en su acción social el apoyo a distintos colectivos en riesgo o situación de exclusión social (con especial foco en las personas con discapacidad y mujeres víctimas de violencia de género) y el voluntariado corporativo.

El Plan de inserción laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social se realiza en colaboración con las fundaciones Integra, Adecco, Konecra, Randstad y Síndrome de Down de Madrid.

➔ Más información:

Capítulo B4: OHL Servicios-Ingesan, una empresa comprometida con la inserción laboral



PATROCINIO Y MECENAZGO

En 2015, el Grupo OHL continuó su contribución al desarrollo de la comunidad a través de las actuaciones de patrocinio y mecenazgo centradas en tres focos: fomento de cultura, compromiso con el desarrollo y progreso de la comunidad y fomento del deporte.

En el ámbito de **fomento de la cultura**, OHL apoya actividades e iniciativas culturales de orden diverso con el deseo de facilitar el acceso a las mismas a las personas menos favorecidas, y aproximar sus valores y conocimiento a la sociedad en general.

Entre las actuaciones más significativas de 2015 en España destaca la colaboración con el Teatro Real y el Gran Teatro del Liceo de Barcelona, y otras colaboraciones como por ejemplo el III Centenario de la Real Academia Española, la Real Academia de Bellas Artes de San Fernando o la Fundación Albéniz. En el exterior, mencionar el apoyo a museos de elevado prestigio como el Museo Nacional de Energía y Tecnología de México o al Museo Transit de Nueva York.

Además, el Grupo OHL favorece la promoción de la “**marca España**” mediante diversas colaboraciones con las embajadas de países en los que trabaja de forma permanente, la participación en la difusión de la Fiesta Nacional y el apoyo de otras acciones de promoción cultural.

OHL participa en Desayunos Informativos con Embajadores de sus *home markets*.

OHL ha participado a lo largo del ejercicio 2015 en distintos desayunos informativos con embajadores de diferentes países en España. En los actos, organizados por Executive Forum España, se dan cita importantes personalidades del ámbito institucional y empresarial.



■ ■ ■ Josep Piqué, consejero delegado de OHL, Fernando Carrillo, embajador de Colombia en España y César Chiva, director de Executive Forum, en el desayuno informativo celebrado en abril de 2015 en el Hotel Ritz.

Otra de las líneas de actuación es el apoyo a distintas **iniciativas que propician el desarrollo social y económico** a través de espacios y actuaciones para el debate y la reflexión, sobre cuestiones relevantes relacionadas con la economía y la sociedad, además de las vinculadas a la innovación, el desarrollo sostenible, la formación y la mejora de las infraestructuras. Entre las más relevantes, figura la participación en las fundaciones Real Instituto Elcano y Consejo España – EE UU o Australia, la Fundación Iberoamericana Empresarial y COTEC, además de participar en encuentros, jornadas y conferencias.



III Simposio sobre la construcción del Túnel de Gdańsk

El III Simposio “Túnel bajo el Vístula Muerto en Gdańsk – seguridad del túnel y experiencia de la ejecución” tuvo lugar en la feria internacional de Gdańsk (Polonia) en junio de 2015. En la conferencia se presentaron experiencias sobre construcción de los túneles bajo el canal de navegación del Vístula Muerto. Asistieron al evento representantes de instituciones locales, regionales y estatales. El proyecto desarrollado en Polonia ha marcado un nuevo hito constructivo convirtiendo a OHL en la primera constructora española.



Asimismo, en EE UU se ha continuado con el apoyo a la Florida International University (FIU) que alberga la OHL School of Construction, así como a la Miami Dade College y a la University of Miami.

La promoción del deporte y los valores que representa son para OHL una de sus líneas de patrocinio habituales. En 2015 han destacado en este ámbito: el patrocinio a Mireia Belmonte, colaboración en el patrocinio de la V Carrera Solidaria Madrid Emprendedores, y, como es ya habitual, se ha patrocinado y apoyado actividades deportivas de los empleados del Grupo, como equipos de fútbol, torneos de pádel y tenis y grupos de corredores, entre otros.

El Grupo OHL refuerza su compromiso con el deporte con la campeona olímpica Mireia Belmonte

El deporte y los valores asociados al mismo representan una de las líneas estratégicas de actuación, en el ámbito del patrocinio y mecenazgo, del Grupo OHL. Fruto de ese compromiso es el acuerdo de colaboración firmado con la nadadora Mireia Belmonte, ganadora de dos medallas en los Juegos Olímpicos de Londres 2012.





OHL, presente en el homenaje a Fernando Carrillo, embajador de Colombia en España

OHL ha participado en el homenaje a Fernando Carrillo, embajador de Colombia en España, con motivo de la finalización de su labor diplomática en nuestro país. El acto estuvo presidido por Rafael Catalá Polo, ministro de Justicia, y contó con la presencia de Núria Vilanova, presidenta del Consejo Empresarial de América Latina-CEAL Ibérico, entidad organizadora del evento, y Josep Piqué, consejero delegado y vicepresidente segundo del Grupo OHL, entre otras personalidades.

OHL mantiene una presencia destacada en Colombia, uno de los ocho mercados estratégicos junto con EE UU, Canadá, el resto de integrantes de la Alianza del Pacífico – México, Perú y Chile–, España y República Checa, según recoge el Plan Estratégico 2015-2020 de la compañía.

Las páginas web del Grupo OHL certificadas por la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) como *Sitios Web accesibles*

Las páginas web del Grupo OHL y sus divisiones, OHL Concesiones, OHL Construcción, OHL Industrial, OHL Servicios y OHL Desarrollos, han sido certificadas por la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR), que las distingue como *Sitios Web accesibles* para personas con distintas capacidades y grados de dependencia

El Grupo OHL presente en la Cumbre Mundial del World Travel & Tourism Council

El Grupo OHL ha participado y copatrocinado la 15ª Cumbre Mundial del *World Travel & Tourism Council (WTTC)* celebrada en Madrid. La cumbre es la cita anual más importante del sector turístico a nivel mundial y es la primera vez que, desde hace ocho años, se realiza en Europa. El encuentro, cuyo objetivo ha sido dar a conocer la importancia del sector turístico como generador económico de crecimiento y desarrollo, ha reunido a personalidades de primer nivel. José Manuel Durão Barroso, presidente de la Comisión Europea entre 2004 y 2014, y Taleb Rifai, secretario general de la Organización Mundial del Turismo (OMT), estuvieron presentes en el acto en el que también se dieron cita, Isabel Borrego, secretaria de Estado de Turismo, Ana Botella, alcaldesa de Madrid y empresarios de referencia de España.





Organización de un Partido de Fútbol OHL-Team contra Visiquichum C.F. en Guatemala

Con motivo del día de la madre y a petición de las autoridades locales de la aldea de Visiquichum (municipio de Júa, Departamento de El Quiché), se celebró un partido de fútbol para realizar un encuentro con toda la población entre los trabajadores de OHL y la aldea.



El Grupo OHL patrocina y participa en diversas iniciativas deportivas con carácter solidario en Canadá

Empleados del Grupo OHL Canadá han participado en diversas actividades con fines solidarios como la marcha solidaria *The Enbridge Ride to Conquer Cancer* organizada con el objetivo de reunir fondos destinados a programas de investigación y prevención del cáncer.



Además, empleados pertenecientes a OHL Construcción en colaboración con la Fundación Heart&Stroke han participado en el Evento Solidario "BIG BIKE". La recaudación obtenida fue destinada a la Fundación Heart&Stroke que se encarga de la investigación de tratamientos para diferentes enfermedades cardiovasculares, las cuales representan una causa de mortalidad para los canadienses.

Entre otros proyectos, el Grupo OHL Canadá apoya la entidad benéfica *Hockey Help the Homeless* que trabaja en favor de personas sin hogar de Montreal, a través de la puesta en marcha de actividades deportivas dirigidas a la recaudación de fondos.



PRINCIPALES PROYECTOS DE ACCIÓN SOCIAL DESARROLLADOS EN 2015

Objetivo	Colectivo beneficiado
Global	
VIII Concurso de Dibujo para Hijos de Empleados Grupo OHL	Hijos de empleados del Grupo OHL.
España	
Apoyo a la Fundación de la Cruz Roja Española.	Colectivos desfavorecidos de la sociedad.
Diversas colaboraciones con las fundaciones FEMAREC, Cassiá Just, Integra, Konecta, Aprocor, PRODIS, Ranstad.	Personas con discapacidad física, sensorial o psíquica.
Plan de inserción laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social.	Personas con discapacidad física, sensorial o psíquica, así como colectivos en riesgo de exclusión social (ex - drogodependientes, ex convictos; ex - prostitutas, víctimas de violencia de género; etc.)
Proyecto para la promoción del voluntariado en programas de ocio y respiro familiar de jóvenes con discapacidad intelectual.	Jóvenes con discapacidad intelectual.
Proyecto de rehabilitación de viviendas.	Familias con escasos recursos.
Visitas a las instalaciones de Metro Ligero Oeste.	Jóvenes de centros educativos en la zona de influencia de Metro Ligero Oeste.
Campañas de educación vial y medio ambiente Metro Ligero Oeste.	Jóvenes de centros educativos en la zona de influencia de Metro Ligero Oeste.
Colaboraciones con Hermanitas de los Pobres; Fundación GMP, Noche solidaria del Parque Sanitario San Juan de Dios, Fundación IRES Instituto de Reinserción social Barcelona, entre otras.	Diversos colectivos desfavorecidos.
Proyecto DIFERENTES	Escolares de primaria del Colegio San Pablo CEU (Madrid).
Participación en carreras, torneos de pádel y torneos de fútbol solidarios en colaboración con diversas entidades.	Diversos colectivos de personas con discapacidad intelectual y otros colectivos desfavorecidos.
Participación en el Observatorio de las Actuaciones de las Organizaciones Españolas con el Mundo Indígena, OAOEMI.	Colectivos del Mundo Indígena a nivel mundial.
Apoyo a las campañas de Investigación de Cáncer Infantil en el Hospital Sant Joan de Déu de Esplugues.	Niños afectados de cáncer.
México	
Diversas colaboraciones económicas y/o en especie con la Cruz Roja Mexicana, DIF Solidaridad, GES, Cáritas Quintana Roo, Save the Children, Fundación Amigos de los Mayas, Fundación Abriendo Nuevos Caminos, Fundación Sólo por Ayudar, Fundación Michou Mau etc.	Diversos colectivos vulnerables de las comunidades locales, especialmente niños de familias de bajos recursos, personas mayores y personas con discapacidad.
Participación y apoyo a la Gran Exposición de Responsabilidad Social y Hora del Planeta 2015.	Población de las comunidades locales.
Proyecto de apoyo a jóvenes a través del deporte como herramienta de desarrollo y formación	Jóvenes de familias con escasos recursos





Objetivo	Colectivo beneficiado
Proyectos de apoyo, donaciones en especie y visitas a centros escolares, comunidades de escasos recursos y centros de personas mayores (Colegio Pelópidas, Colegio Mano Amiga, Escuela Rural Vida y Esperanza, Escuela Cristo Rey, Hogar de los ancianos en Ciudad de la Alegría, Comunidad Trapich en Felipe Carrillo Puerto, etc.)	Grupos comunitarios, especialmente niños de familias de bajos recursos, personas con discapacidad y personas mayores.
Proyectos de mejora del medio ambiente, limpieza de playas, protección de animales, reforestación y creación de zonas verdes.	Diversos colectivos de las comunidades Vida y Esperanza, Santa Cecilia, Cristo Rey y Playa del Carmen, entre otras.
Proyectos de promoción de la economía local a través de la artesanía y el desarrollo de producciones autóctonas, con la participación de ferias y eventos culturales.	Grupos comunitarios productivos y en especial grupos indígenas.
Guatemala	
Programas de Alfabetización a mujeres indígenas y Programas de Capacitación a desempleados de Mecánicos, Encofradores y Soldadores a la población de las distintas Aldeas.	Diversos colectivos de mujeres indígenas y desempleados de las Aldeas de Júa, Sotzil, Visich y Visiquichum.
Jornadas Prevención de Salud (Enfermedades respiratorias, gastrointestinales, transmitidas por vectores, transmisión sexual, VIH y Salud e Higiene de la Mujer)	Grupos comunitarios de las Aldeas de Júa, Sotzil, Visich y Visiquichum.
Donaciones de material de obra para distintos arreglos de puentes, tejados y escuelas en la Aldea de Júa.	Grupos comunitarios de la Aldea de Júa.
Perú	
Talleres de Desarrollo de actitudes y conductas sociales a mujeres de las comunidades cercanas.	Mujeres de las Comunidades locales cercanas.
Instalaciones de saneamiento y acciones para salubridad del agua, con donación de material.	Comunidades locales cercanas más vulnerables.
Actuaciones de apoyo a los damnificados por desastres naturales (huaycos).	Afectados de las municipalidades de Chosica y Conococha
Organización de eventos navideños para alumnos de los colegios de las comunidades cercanas y donación de materiales.	Municipalidades de Huambacho, El Arenal, La Huaca, San Pedrito, Barranca, Chao y Virú.
Colombia	
Celebración de actos sociales y culturales en Medellín.	Comunidades del barrio Belén Fátima de Medellín
Donación de equipos informáticos y materiales.	Comunidades locales más vulnerables de Medellín
Chile	
Promoción de la Campaña Sonrisas de Esperanza para niños, donaciones económicas para la compra de material escolar.	Niños más vulnerables de familias con escasos recursos de la población “El Esfuerzo” de la localidad de Punitaqui.
Uruguay	
Plan de monitoreo de la calidad del agua subterránea de la capa freática en la Ciudad de la Costa.	Comunidad de la Ciudad de la Costa.





Objetivo	Colectivo beneficiado
República Checa	
Apoyo al deporte paralímpico.	Atleta paralímpico Ivo Koblasa.
Apoyo a la salud de los niños con diversas entidades y fundaciones.	Niños afectados principalmente en accidentes.
Canadá	
Participación en la carrera contra el cáncer en bicicleta: Ride to Conquer Cancer, y el evento solidario Big Bike.	Afectados de cáncer y de enfermedades cardiovasculares.
Estados Unidos	
Apoyo a distintas enfermedades con la colaboración con el Teatro Invertigo para la gala contra el parkinson y apoyo a la Diabetes Association.	Afectados de estas enfermedades.
Apoyo a la American Heart Association.	Afectados de enfermedades cardiovasculares
Colaboración con la 21th Annual Rodeo Rundup para recaudar fondos para becas de estudios, y apoyo a Boys and Girls of Metro Queens.	Estudiantes beneficiarios de becas y otros estudiantes residentes de la zona.
Apoyo a la Baptist Health Foundation y a la Aruba Health Fair.	Diversos colectivos.
Apoyo al centro educativo para niños Salvadori Center	Niños escolares de diversos colectivos.
Donación de pavos y juguetes en Navidad.	Familias desfavorecidas de la zona.
Recaudación de fondos para niños.	Niños vulnerables en diferentes situaciones.
Fomento de las uniones entre distintas comunidades y culturas en los países con el apoyo a la Fundación San Bernardino Black Culture y a la South Asian American Association.	Colectivos de distintas comunidades, culturas y generaciones de los países.

A4



Prácticas laborales

El éxito y la evolución del Grupo OHL se fundamentan en su capital humano. Las personas son su mayor activo y por ello, reconoce y premia el esfuerzo de sus empleados, impulsando y desarrollando el talento a través de la formación continua.



Empleados de OHL en el proyecto Ski, en Noruega, en una sesión informativa a pie de obra.



A diciembre de 2015 cuenta con una plantilla de 25.978 personas, distribuidas en más de 30 países y con presencia en los cinco continentes. Esta diversidad requiere de la implementación de programas y planes de formación orientados tanto al perfeccionamiento profesional como a la adaptación a los cambios tecnológicos, organizativos y de mercado.

El Grupo propicia un ambiente íntegro y seguro para el desarrollo personal y profesional en un entorno de respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades y adopta cada año nuevas iniciativas para desarrollar y gestionar el talento, y promueve políticas retributivas competitivas cuyo eje es la equidad.

El Grupo tiene como máxima prioridad la protección y salud de los trabajadores, con el objetivo de alcanzar “cero accidentes”.

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

PERFIL DEL EQUIPO

El equipo humano del Grupo OHL está formado por un total de 25.978 personas (31/12/2015) distribuidas en más de 30 países. En 2015, la plantilla se ha incrementado en un 4,2% respecto a 2014. El 65,0% de este equipo humano trabaja en la actividad internacional.

Indicadores de Gestión

- Aprobados en 2015 los Principios Reguladores de Recursos Humanos del Grupo OHL
- 25.978 empleados en 2015
- Incremento del 4,2% respecto a 2014
- 65,0% de empleados en el exterior

Distribución de los empleados según destino

	2014	2015	Peso respecto al total	Var. (%)
Plantilla en el exterior	15.452	16.898	65,0%	9,4%
Plantilla en España	9.472	9.080	35,0%	-4,1%
Total	24.924	25.978	100,0%	4,2%

España, México, Chile y Perú son los países con un mayor peso en la plantilla, acumulando entre estos cuatro países más del 72% del total de empleados.

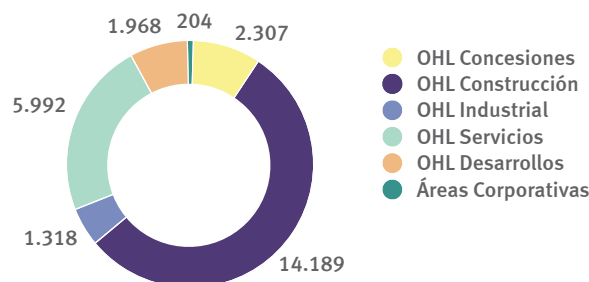
Distribución de los empleados por divisiones

	2014		2015		Var. (%)
OHL Concesiones	2.316	9,3%	2.307	8,9%	-0,4%
OHL Construcción	13.053	52,4%	14.189	54,6%	8,7%
OHL Industrial	1.393	5,6%	1.318	5,1%	-5,4%
OHL Desarrollos	1.804	7,2%	1.968	7,6%	9,1%
OHL Servicios	6.169	24,8%	5.992	23,1%	-2,9%
Áreas corporativas	189	0,8%	204	0,8%	7,9%
Total	24.924	100,0%	25.978	100,0%	4,2%

OHL Construcción es la división de negocio que mayor número de empleo genera, con un 54,6% del total de empleados. Le sigue OHL Servicios, con un 23,1% del total de empleados.



Empleo por divisiones (Total: 25.978 empleados)



Edad y antigüedad de los empleados

	2014	2015
Media en edad (años)	40	41
Antigüedad media	5	5

Los profesionales del Grupo constituyen un **equipo joven**, con una antigüedad media de cinco años, y un perfil profesional muy variado como consecuencia de la diversidad de actividades empresariales que desarrolla la compañía en todo el mundo.

Distribución de los empleados por grupo profesional

	2014		2015		Var. (%)
Directivos y titulados superiores	3.536	14,2%	3.402	13,1%	-3,8%
Titulados medios	2.094	8,4%	2.107	8,1%	0,6%
Técnicos no titulados	2.956	11,9%	2.863	11,0%	-3,1%
Administrativos	1.310	5,3%	1.306	5,0%	-0,3%
Resto personal	15.028	60,3%	16.300	62,7%	8,5%
Total	24.924	100,0%	25.978	100,0%	4,2%

El Grupo OHL mantiene unos recursos humanos en continua evolución y crecimiento. El mayor crecimiento se produjo en la categoría profesional del resto de personal con un 8,5% de crecimiento.

Distribución de la plantilla por temporalidad

	2014		2015		Var. (%)
Personal fijo	15.327	61,5%	16.213	62,4%	5,8%
Personal eventual	9.597	38,5%	9.765	37,6%	1,8%
Total	24.924	100,0%	25.978	100,0%	4,2%

Con respecto a la **calidad del empleo** ofrecido por el Grupo, cabe destacar que en 2015, el 62,4% de los empleados estaba compuesto por personal con contrato indefinido, frente al 61,5% de 2014.

El índice de rotación del Grupo, cuya plantilla depende en gran medida de la ejecución de obras y proyectos, se calcula por el porcentaje que representa la diferencia entre altas y bajas respecto al total de la compañía a 31 de diciembre del ejercicio anterior.



El **89,1%** de los directivos del Grupo en el exterior son naturales del mismo país que las empresas que gestionan

Índice de rotación 2015: 9,7%

(Nº de altas–Nº de bajas en 2015/Nº de trabajadores del Grupo a 31/12/14)*100

Tasa de absentismos 2015:

- Hombres: 1,35
- Mujeres: 1,46

Método de cálculo: Nº de horas absentismo/Nº de horas trabajadas

Absentismo: Incapacidad temporal, huelga, faltas, licencias retribuidas y licencias no retribuidas

COMPROMISOS, POLÍTICAS Y PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

Entre el conjunto de iniciativas y directrices internacionales a las que está adherido el Grupo, existen diversos compromisos que afectan al modo en que OHL lleva a cabo sus prácticas laborales. Entre ellas, destacan la adhesión al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, la **Declaración tripartita** de los principios sobre empresas multinacionales y la política social de la **Organización Internacional del Trabajo** y el **Acuerdo Marco Sindical Internacional**. Para dar respuesta a estos compromisos, el Grupo define y desarrolla una serie de políticas y estrategias y cuenta con un gran equipo especializado en la gestión de recursos humanos.

El objetivo principal de la gestión de recursos humanos en el Grupo es consolidar una **cultura corporativa** basada en el respeto, la integración, la confianza y la seguridad. Con ello se pretende convertir a OHL en un **referente** en cualquier lugar en el que opere.

En este sentido, la estrategia de la Dirección de RR HH ha evolucionado en los últimos años conforme a los grandes cambios experimentados por el Grupo, entre cuyos retos más importantes destaca la **internacionalización** de la compañía.

PRINCIPIOS REGULADORES DE RECURSOS HUMANOS DEL GRUPO OHL

Los principios reguladores que rigen la gestión de los Recursos Humanos en el Grupo, aprobados por el Consejo de Administración en 2015, están orientados a conseguir una formación adecuada y continua para que sus empresas estén mejor preparadas para los retos futuros, fomentar un ambiente de confianza, atender los aspectos humanos, creer en las personas y darles responsabilidad.

Estos principios son:

- Absoluto **respeto por la normativa legal** vigente en cualquier país en el que el Grupo desarrolle su actividad.
- Contar con los mejores profesionales, fomentando entre ellos un **entorno de trabajo** caracterizado por la colaboración, el compromiso con la compañía y la orientación a la excelencia.
- Promover el **desarrollo profesional** sobre los principios de capacidad, competencia, movilidad, méritos y evaluación continua, e impulsada por la formación, los planes de carrera y los itinerarios de desarrollo.
- Implementar programas y planes de **formación** orientados al perfeccionamiento profesional y a la adaptación a los cambios tecnológicos, organizativos y de mercado.



- Potenciar el principio de **igualdad de oportunidades** como uno de los pilares de crecimiento, así como promover la no discriminación por razón de raza, sexo, color, edad, ideología, opiniones políticas, nacionalidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición personal, física o social entre sus empleados.
- Fomentar el **equilibrio entre la vida laboral y familiar** como uno de los factores clave del orgullo de pertenencia entre los empleados.
- Aspirar a los más altos estándares de calidad en el ámbito de la **seguridad, protección y salud** de los trabajadores.

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La **negociación colectiva** es una manifestación importante del diálogo social y está considerada como un derecho fundamental integrante de la libertad sindical. Independientemente de la actividad y del país en el que opere, y de acuerdo con los compromisos adquiridos como los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, el Grupo OHL mantiene un escrupuloso respeto a la **libertad de asociación** y al reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

OHL cuenta con distintas modalidades de acuerdos con los trabajadores en el marco de su compromiso con el diálogo social y la negociación colectiva, destacando los convenios colectivos de sector y de empresa o centros de trabajo y los acuerdos de empresa.

62,2% de los empleados del Grupo con condiciones laborales reguladas por convenio colectivo.

En España el porcentaje fue del **100%**.

GESTIÓN DEL TALENTO

OHL ha desarrollado un **Sistema de Gestión del Desempeño** para la mejora de los objetivos de la compañía a través del incremento del rendimiento individual y de los equipos. El proceso se ha desarrollado conforme a las siguientes bases:

- Vincular a las personas y su trabajo con la estrategia del Grupo/División/Dirección.
- Establecer una visión compartida entre jefe y colaborador sobre “qué” se debe conseguir y “cómo”.
- Asegurar que las personas hacen lo correcto de la manera más eficiente conforme a sus capacidades.
- Premiar el desempeño adecuadamente, vinculándolo a la retribución fija, entre otros incentivos.

Con estos objetivos, el Sistema de Gestión del Desempeño de OHL está focalizado en la mejora de los comportamientos y competencias de las personas, buscando la excelencia en la ejecución de su trabajo. En definitiva, el “cómo”.

La Evaluación Global de Desempeño del Grupo OHL se inició en 2014 en OHL Industrial y OHL Construcción (a excepción de sus Áreas de Europa y Norteamérica). En 2015 se ha dado continuidad al proceso, incluyendo los empleados de OHL Servicios, el Área Corporativa del Grupo y una dirección de OHL Concesiones.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Empleados - Línea 3 - Medida 2



En esta primera fase el alcance del proyecto ha incluido a directivos (directores y jefes de servicio) y mandos intermedios (jefes de sección y jefes de obra). En Corporativo e Industrial se ha ampliado el alcance hasta técnicos.

La participación general ha sido del 86%. El proceso contempla la definición de unos ratios comunes de aplicación en todo el Grupo, que para 2016 está previsto extender a todas las geografías, áreas de negocio, y hasta el nivel técnico.



■ ■ ■ Trabajadores en la planta fotovoltaica La Jacinta Solar, en Uruguay, puesta en operación en 2015.

OHL ha desarrollado un Sistema de Gestión del Desempeño que busca la excelencia en la ejecución del trabajo mediante la mejora del comportamiento y competencias de los empleados

Gestión y difusión del conocimiento

El Grupo OHL cuenta con diferentes herramientas informáticas para la gestión de información que facilitan la comunicación interna y el intercambio de conocimiento y experiencias. Estas herramientas suponen un importante ahorro de coste y tiempo, además de garantizar la seguridad de la información relevante.

- **Base de Datos de Experiencias (BDE).** Se trata de un espacio accesible a través de la intranet en el que se recoge y pone a disposición de los empleados información y documentos sobre obras o procesos constructivos de las empresas del Grupo. Esta base de datos resulta fundamental para la difusión del conocimiento entre los empleados.
- Como complemento de la BDE, el Servicio de Métodos y Procesos recopila normativas técnicas de carreteras, acero, hormigón, firmes, temas ferroviarios, etc. Estos datos son almacenados en DVD o CD y son distribuidos entre los empleados del Grupo.
- Espacio para la **gestión documental** disponible en la intranet. Permite la coordinación de grupos de trabajo independientemente de la ubicación de sus componentes. Gracias a este espacio es posible almacenar y gestionar la documentación, establecer permisos, controlar las versiones de los documentos y permitir el uso o consulta inmediata de los mismos, todo ello con las condiciones de seguridad necesarias. Adicionalmente, en la gestión de proyectos de I+D+i se han diseñado también entornos colaborativos que aprovechan la tecnología para lograr una mayor integración y participación de las personas, ahorro de costes de comunicación, simplificación de procedimientos y aumento de la fiabilidad.
- **Solicitud de servicios internos de OHL** a través de la intranet. Esta herramienta permite realizar peticiones con independencia de la localización física de las personas y con un control absoluto de todo el proceso. Aglutina tareas relacionadas con solicitudes de viajes, vacaciones, permisos, anticipos, equipamiento informático, acciones formativas y otros servicios generales.
- **Otras herramientas.** Cuando nuevas empresas se incorporan al Grupo, se ponen en marcha complejos procesos de integración humana, operativa y técnica. El Grupo OHL cuenta con herramientas que facilitan esta fase de adaptación, un sistema de gestión propio que posibilita la optimización y adaptación a la forma organizativa de trabajo, compuesta por equipos de videoconferencia, que proporcionan inmediatez de contacto y a la vez reducen costes; intranet corporativa, como fuente de información y propulsor de la integración de los empleados; y el correo electrónico, integrado en la intranet para permitir su acceso remoto.

Por otra parte, durante 2015 continua el desarrollo del proyecto OHL link, que en 2016 permitirá contar con un **nuevo modelo de intranet**, más eficaz en relación a los objetivos de transmisión del conocimiento y difusión de la cultura corporativa del Grupo. Durante el ejercicio se ha trabajado en la tercera fase del proyecto, realizando las siguientes actuaciones:

- Integración con aplicaciones de servicios corporativos.
- Unificación con ficheros maestros de datos de usuarios, centros y empresas para la personalización de los contenidos.
- Preparación de contenidos adaptables a las audiencias necesarias para la personalización de contenidos.
- Formación del órgano de gobierno de contenidos.
- Preparación, validación y estabilización de la infraestructura tecnológica.

¿A qué da respuesta?

*PE de RSC Corporativo: Atención a clientes - Línea 5 - Medida 1***IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

Lograr la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la integración y gestión de la diversidad existente en las distintas sociedades del Grupo OHL es uno de los objetivos fundamentales de la política de recursos humanos de la compañía.

El Grupo OHL cuenta con un Protocolo de Acoso desde 2011. En 2015 no se ha recibido ninguna denuncia por esta vía.

OHL ha desarrollado junto a la Fundación Randstad un estudio de diversidad internacional sobre la situación de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social en todos los países en los que tiene presencia. El informe se centra en las medidas fiscales y laborales para impulsar la situación laboral de las personas en riesgo de exclusión.

Los **salarios base** están ligados a las categorías profesionales y son idénticos para todas las personas, con independencia del sexo, nacionalidad o cualquier otra característica personal. Sin embargo, la igualdad efectiva de oportunidades requiere una vigilancia activa en aquellos espacios de convivencia y desarrollo corporativo más vulnerables a la aparición de distinciones.

A finalizar 2015, el 31,6% de la plantilla del Grupo correspondía a mujeres, frente al 32,3% de 2014 y el 29,8% de 2013.

Distribución de los empleados de OHL por grupo profesional, edad y sexo

	Total	Hombres	Mujeres	Hasta 30		Entre 30-45		Entre 46-55		Mayores 56	
				H	M	H	M	H	M	H	M
Directores	434	396	38	5	1	146	22	161	12	84	3
Titulados superiores	2.968	2.196	772	271	175	1.291	481	447	90	187	26
Titulados medios	2.107	1.734	373	446	122	849	204	292	40	147	7
Técnicos no titulados	2.863	2.487	376	519	107	1.072	185	501	62	395	22
Administrativos	1.306	600	706	107	179	234	310	158	145	101	72
Resto personal	16.300	10.367	5.933	2.419	589	4.653	2.003	2.248	1.816	1.047	1.525
Totales Grupo	25.978	17.780	8.198	3.767	1.173	8.245	3.205	3.807	2.165	1.961	1.655



■ ■ ■ Firma del II Plan de Igualdad de OHL Construcción y OHL Concesiones en Torre Espacio, sede del Grupo en Madrid.

OHL Construcción y OHL Concesiones, junto con MCA-UGT y CC OO, y OHL Servicios-Ingesan, con FES-UGT y CC OO, han renovado su planes de igualdad a principios de 2016, con una vigencia de cuatro años



PLANES DE IGUALDAD

En 2015 se ha dado continuidad a los principios y áreas de actuación de los planes de Igualdad de OHL Construcción en España y OHL Servicios.

Plan de Igualdad de OHL Construcción en España

Principios rectores:	<ul style="list-style-type: none"> • Igualdad de trato entre hombres y mujeres. • No discriminación directa por razón de sexo. • No discriminación indirecta por razón de sexo. • Prohibición del acoso sexual. • Prohibición del acoso por razón de sexo. • Indemnidad frente a represalia.
Áreas de actuación:	<ul style="list-style-type: none"> • Cultura y políticas de igualdad de oportunidades. • Impacto en la sociedad y RSC. • Comunicación, imagen y lenguaje. • Representatividad de género. • Selección, formación y promoción. • Política y estructura retributiva. • Salud y prevención de riesgos. • Conciliación de la vida laboral y familiar. • Acoso y discriminación. • Seguimiento y evaluación.

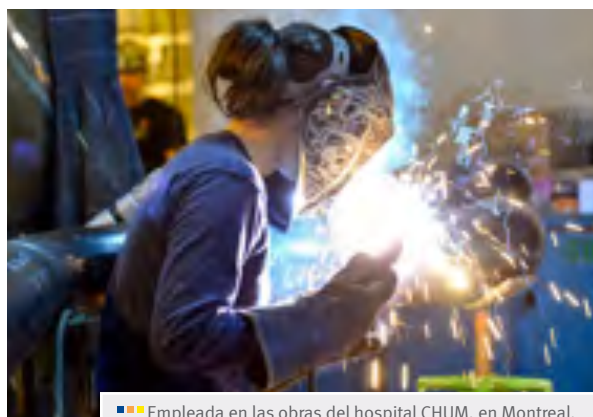
Plan de Igualdad de OHL Servicios - Objetivos

1. Favorecer la incorporación de hombres y mujeres a aquellos departamentos, perfiles, o puestos en los que estén menos representados.
2. Formar y sensibilizar a los empleados, haciendo especial hincapié en el colectivo de directivos y jefes de servicio.
3. Impulsar el concepto de igualdad de oportunidades en los procesos de gestión de personas.
4. Sensibilizar a las empresas del sector.
5. Favorecer la conciliación de la vida personal y profesional de la plantilla.
6. Prevenir y corregir cualquier comportamiento o acción que pudiera entrañar indicios de acoso sexual, acoso por razón de sexo, o discriminación en materia de género.
7. Garantizar un seguimiento adecuado de la situación de la igualdad y de la medición de la gestión/efectividad de las medidas adoptadas.
8. Garantizar el funcionamiento de la Comisión de Igualdad.

105

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Empleados - Línea 1 - Medida 3



■ ■ ■ Empleada en las obras del hospital CHUM, en Montreal, Canadá.



A su vez, se ha trabajado en la renovación de ambos planes para el período 2016-2019. Ya en el ejercicio 2016, el 8 de marzo, coincidiendo con el día internacional de la mujer, se han firmado ambos planes, que incorporan mejoras en medidas de acceso al empleo, formación, retribución, conciliación y en la prevención del acoso laboral, con el objetivo de profundizar y dar continuidad a las medidas adoptadas en los anteriores planes. Destacar que a este II Plan de OHL Construcción se ha sumado también OHL Concesiones, y manifiestan a través del plan de igualdad suscrito conjuntamente, su apoyo y protección de las trabajadoras víctimas de violencia de género, y su más profundo rechazo y tolerancia cero ante cualquier comportamiento o acción que constituya alguna de las modalidades de acoso sexual, moral y por razón de sexo, comprometiéndose a colaborar de manera activa, eficaz y firme, para prevenir, detectar, corregir y sancionar cualquier tipo de conducta constitutiva de acoso.



Por otra parte, el Grupo OHL, a través de OHL Servicios, tiene firmado un convenio de colaboración con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad para luchar contra la violencia de género.

OHL Servicios-Ingesan, forma parte desde 2013 de la Red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género, formada actualmente por 88 empresas privadas y públicas.

Entre las actuaciones que OHL Servicios-Ingesan desarrolla en el marco de esta colaboración se encuentran:

- Contratación de víctimas de violencia de género.
- Realización de campañas, charlas y encuentros para conciencias a empleados, clientes y proveedores.
- Participación en desayunos y mesas de trabajo promovidos por el Ministerio con la red de empresas adheridas al programa Sociedad Libre de Violencia de Género. En 2015 destaca la contribución de OHL Servicios-Ingesan a la campaña de sensibilización “Hay salida a la violencia de género”, y diversos encuentros que contaron con la participación de distintos sectores y el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.

Estas actuaciones las realiza en colaboración con fundaciones como Integra, Adecco y Randstad.

Durante 2015, se han iniciado y han continuado interesantes proyectos en el ámbito del Plan de Inserción Social y Laboral de Personas con Discapacidad y en Riesgo de Exclusión Social. Además se han recibido reconocimientos por la labor que desarrolla el Grupo en este sentido. Entre ellos, cabe destacar el galardón que recibió OHL por parte de la Fundación Integra por su compromiso con la inserción laboral de colectivos desfavorecidos.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Empleados - Línea 1 - Medida 2

Los principales hitos a destacar en materia de inserción social y laboral, durante el ejercicio han sido:

- Contratación de **160 personas** con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social en España. (Objetivo 2015 – 40 personas).



- Realización de compras a Centros Especiales de Empleo y donaciones a fundaciones vinculadas a la discapacidad que equivalen a un 0,34% de la plantilla.
- Colaboración con las fundaciones Integra, Adecco, Randstad y Síndrome de Down de Madrid para la búsqueda y selección de candidatos con especiales dificultades en España.
- Realización del proyecto de análisis de la legislación sobre discapacidad y diversidad con la Fundación Randstad en los *home markets* del Grupo OHL.
- Continuación del proyecto de sensibilización social sobre la discapacidad y la diversidad para escolares en colaboración con la Fundación Adecco, proyecto Diferentes. En 2015 se ha realizado la difusión en el Colegio CEU San Pablo (Madrid) con niños de primaria.
- OHL entró a formar parte del Compromiso Integra, red de empresas comprometidas y socialmente responsables promovida por la Fundación Integra.

Un **3,85%** de trabajadores, del total de la plantilla de las empresas del Grupo con más de 50 trabajadores, en España, pertenece al colectivo con algún grado de discapacidad, superando a nivel Grupo las exigencias legales establecidas en España

➔ Más información:

Capítulo B4: OHL Servicios-Ingesan, una empresa comprometida con la inserción laboral

En el exterior, destaca el programa que realiza el desarrollo turístico **Mayakoba, en México**, en colaboración con centros de educación -Centros de Atención Múltiple-, para incorporar personas con discapacidad en la plantilla de los hoteles.

Dentro de los colectivos de personas en riesgo de exclusión, sobre los que el Grupo promueve la contratación se encuentran las pertenecientes a minorías étnicas.

Cabe destacar el alto porcentaje de empleados en OHL USA pertenecientes a alguna minoría étnica: **48,89%**

107

BENEFICIOS SOCIALES

El Grupo OHL mantiene un fuerte compromiso para mejorar la vida de sus empleados y por ello, pone en marcha las mejores prácticas para fomentar y facilitar el equilibrio entre la vida laboral y familiar.

Estas prestaciones están cimentadas sobre los principios de objetividad e igualdad.

Los beneficios sociales se aplican al personal del Grupo OHL independientemente de la jornada que tengan (completa, media jornada o temporal). En el caso de España, se excluyen los operarios con contrato temporal.

SEGURO DE VIDA Y ACCIDENTES

En algunos países como España, Canadá, Perú, Argelia, Bulgaria y Arabia Saudí, el porcentaje de empleados con seguro de vida y accidentes alcanza al 100%.



El **76%** de los trabajadores del Grupo está cubierto por un seguro de vida y accidentes.

PLAN FAMILIA DEL GRUPO OHL

OHL tiene en marcha desde 2007 en colaboración con la Fundación Adecco, el Plan Familia cuyo objetivo es la realización de acciones conjuntas dirigidas a promover la integración laboral y social de los familiares con discapacidad de los trabajadores del Grupo en España. Los beneficiarios del Plan son los familiares de primer grado de los empleados que certifiquen un grado de discapacidad igual o superior al 33%. Con este programa se consigue mejorar las posibilidades de este colectivo para acceder a un empleo e incorporarse al mercado laboral, así como mejorar su calidad de vida.

PROGRAMA DE AYUDA AL EMPLEADO

El Programa de Ayuda al Empleado (PAE), de aplicación en España, consiste en el acceso del beneficiario a un asesor externo que proporciona la información y ayuda necesarias para las gestiones de la vida diaria, problemas legales, y cuestiones prácticas y personales, garantizando la confidencialidad de los usuarios.

El programa está disponible en centros de trabajo con más de 50 trabajadores, e incluye también un plan de ayuda para atender posibles cuestiones psicológicas e incluso laborales. Los usuarios pueden utilizarlo de forma telefónica o personalmente.

OTRAS MEDIDAS DE APOYO A LA CONCILIACIÓN

La flexibilidad en el horario, la partición de los períodos vacacionales, la reducción de jornada-contemplada en casos de empleados con cargas familiares, cuidado de menores u otras circunstancias de atención a familiares de primer grado-y los cheques guardería para trabajadores con hijos menores de tres años, son otras medidas de conciliación de la vida profesional y laboral.

ACUERDOS DE COLABORACIÓN

Con el objetivo de captar personas con un mayor talento cualificado y mantener su equipo humano en evolución y crecimiento, el Grupo OHL ha considerado imprescindible colaborar con diferentes universidades y entidades educativas. De esta forma, se favorece el desarrollo profesional de aquellas personas recién licenciadas facilitando a los jóvenes recién titulados la realización de prácticas en empresas del Grupo. A través de estas experiencias se permite a los jóvenes su adaptación a las nuevas exigencias del mercado de trabajo y enfrentar su futuro laboral.

Existen diversos convenios de colaboración para prácticas profesionales y para capacitaciones especiales en México, Colombia, Chile, República Checa y Polonia entre otros, así como asociaciones para el desarrollo de proyectos o concesión de becas en EE UU y Qatar.

Durante 2005 se han mantenido más de **50 convenios** de colaboración con colegios profesionales, escuelas de negocio y universidades, facilitando a jóvenes titulados la realización de prácticas en empresas del Grupo.



FORMACIÓN Y DESARROLLO

OHL impulsa desde hace años un modelo de formación centrado en potenciar la excelencia de sus productos y servicios, así como la empleabilidad y la realización profesional y personal de los empleados del Grupo. Este modelo es el pilar central de su cultura corporativa y parte fundamental de su compromiso con el desarrollo del mejor talento de los empleados.

Los cursos que se imparten cada año son el resultado de un diagnóstico de necesidades formativas que se realiza desde el Servicio de Formación y Desarrollo Corporativo con la ayuda de la dirección del Grupo, las direcciones de recursos humanos de las divisiones, los responsables de los equipos de producción, y las sugerencias recibidas directamente de los empleados en todo el mundo.

ASPECTOS FUNDAMENTALES DE 2015

OHL impulsa la formación y desarrollo entre sus objetivos estratégicos como pilar fundamental de la cultura corporativa y el compromiso con el desarrollo del potencial y talento de los empleados.

Indicadores económicos de la formación en el Grupo 2015

– Ayuda recibida para la formación: 418.949 euros.

La formación que se imparte deriva del diagnóstico de detección de necesidades que se realizan desde el propio Servicio de Formación y Desarrollo, así como de las Direcciones de cada una de las Divisiones. Además, el Servicio de Formación y Desarrollo atiende de manera continua la formación específica que se requiere por negocio, los requisitos legales, o las necesidades técnicas que surjan.

En 2015, el Grupo OHL ha continuado con la formación para adquirir la cultura y filosofía del trabajo *Project Management Professional* (PMP) por parte de los profesionales técnicos de todo el Grupo. Más de 50 profesionales han sido ya certificados por el Project Management Institute (PMI). La impartición de esta materia incluye la posibilidad de realizar la formación y acceder a los exámenes en las aulas de la sede central de OHL, Torre Espacio.

Además, se ha seguido con la formación de la cultura LEED (*Leadership in Energy and Environmental Design*) con el fin de que los profesionales puedan certificarse en algunos grados por el U.S. Green Building Council.

Sin duda, 2015 ha sido un año donde predomina el incremento de formación en el **área de Integración en todo el Grupo OHL** con el objetivo de concienciar e integrar las políticas, valores y cultura del Grupo.

Se han lanzado nuevas promociones del curso revisado del **Código Ético**, que incluye también la **Política Anticorrupción del Grupo OHL**. La aportación en estos cursos requiere su actualización y reciclaje de forma periódica al objeto de garantizar un compromiso de actuar profesionalmente de manera justa y con integridad en todas las relaciones comerciales y personales en el desarrollo de su actividad.

Por otro lado, 2015 supuso el lanzamiento del curso de **Sensibilización en Cambio Climático, Introducción a la Huella de Carbono**. Por su parte, continúan en marcha los cursos de **Derechos Humanos** y de **RSC** como parte de los cursos de Integración al Grupo para todas las nuevas incorporaciones.

Cabe destacar que todas las acciones formativas del área de integración, de obligado cumplimiento, se imparten en varios idiomas (español, inglés, checo, polaco, francés).



A lo largo de 2015 se han impulsado algunas iniciativas importantes que se desarrollarán en profundidad en 2016. Algunas de estas actividades iniciadas son las siguientes:

- La Implantación de una nueva materia de formación dirigida a todo el Grupo sobre el **Modelo de Prevención de Delitos, responsabilidad penal a personas jurídicas**. En este sentido, durante 2015 se han realizado ya algunas sesiones dirigidas al cuerpo directivo y/o con responsabilidad en gestión de compras por parte de los responsables de Riesgos y Control Interno y de Cumplimiento del Grupo.
- Como resultado de la implantación de la nueva Estrategia 2020 del Grupo, se ha realizado un análisis conjunto según las consideraciones de las distintas direcciones, así como las direcciones de RR HH de cada División, que ha dado lugar a un nuevo modelo de formación, definiendo un **Mapa de conocimiento**, donde la formación será la herramienta hacia la búsqueda del desarrollo profesional de los trabajadores.

Este nuevo modelo está orientado a cubrir una **necesidad real**, actual o futura, de una **persona en un puesto**. Ocasionalmente, puede además suponer el **reconocimiento** a un desempeño realizado. La formación y el desarrollo deben demostrar que es **útil para el desempeño de la persona en su puesto de trabajo**, mediante herramientas de evaluación que lo demuestren al inicio y al final.

Se trata de una herramienta que RR HH pone a disposición del *manager* para **gestionar a su equipo**. Asesorado por RR HH, el responsable decide el recorrido formativo y de desarrollo que va a proponer a su equipo. A excepción de los programas de formación obligatorios por ley o por la compañía (PRL, Calidad y M. Ambiente, Código Ético, RSC y DD HH entre otros), la formación y el desarrollo son de carácter **voluntario**.

Por otro lado, durante 2016 se trabajará para incrementar la puesta en marcha de la formación del **Prevención de Riesgos Laborales *online***, desarrollado en numerosos idiomas, dirigido a los países con presencia del Grupo OHL.

También en 2016, y con aplicación en España se pondrá en marcha una nueva **Instrucción de Formación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, I-FOR-01**, cuyo objetivo es establecer la gestión de Formación en esta materia y dar el mayor alcance a todos los trabajadores de todo el Grupo.

2015: LA FORMACIÓN EN CIFRAS

Datos globales del Plan de Formación en 2015*

Participantes	Número de cursos	Total de horas
117.690	302	526.839

Sin incluir la formación en PRL, que se imparte a personal propio y subcontratistas.

* Se incluyen los datos de formación nacional (España) e internacional y horas presenciales, a distancia y *online*.

Durante 2015, **4.195 personas** realizaron el curso de **Código Ético y Política Anticorrupción**, con un total de **41.950 horas formativas**. En el caso del curso de **Sensibilización en Cambio Climático**, fueron **65.010 horas y 4.334 participantes**.

La formación impartida en materia de prevención de riesgos laborales incluye a personal propio y subcontratado. Por ello, no se incluye con el resto de las materias formativas. En prevención de riesgos laborales se han impartido en



2015 un total de 344.750 horas de formación en las que han participado 281.143 trabajadores propios y subcontratistas.

Además el Grupo realiza sesiones informativas a pie de obra, *Tool Box Meeting*.

➔ Más información:

Apartado de Seguridad y Salud

Además de la prevención laboral, las áreas de conocimiento con más peso en términos de horas dedicadas en 2015, fueron las de Integración en el Grupo OHL, idiomas y medio ambiente.

SEGURIDAD Y SALUD

COMPROMISO Y CUERPO NORMATIVO

“Máxima atención y prioridad a la prevención de riesgos laborales en el Grupo OHL”

Hitos de PRL en 2015

- Disminución a nivel global del Grupo OHL del índice de incidencia en un 12% con respecto a 2014.
- 40,8%, reducción del índice de incidencia en OHL Concesiones y 44,6% en OHL Industrial.
- 344.750 horas de formación en PRL a personal propio y subcontratistas.
- 158.755 horas de acciones informativas en los centros de trabajo a 518.189 operarios propios y externos (*Tool Box Meeting*).

La seguridad y salud, tanto física como psicológica, de los empleados y subcontratistas es un aspecto prioritario para el Grupo OHL. Así se recoge en la Declaración de prevención de riesgos laborales, medio ambiente y calidad del Grupo, revisada en 2013, y en las distintas Políticas de riesgos laborales, medio ambiente y calidad de cada una de las divisiones.

El objetivo es alcanzar cero accidentes laborales y esto sólo es posible a partir de una fuerte cultura preventiva, impulsada desde la alta dirección.

Durante 2015 se aprobaron dos Normas de aplicación a todo el Grupo:

- N-PRL-01 Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales. Establece los requisitos generales mínimos del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales del Grupo OHL.
- N-PRL-02 Composición y Funciones del Comité de Seguridad y Salud. Define el funcionamiento del Comité de Dirección de Seguridad y Salud, como comité interno del Grupo OHL.

Asimismo, se ha elaborado una guía para la evaluación y gestión de los riesgos ergonómicos G-PRL-01 Gestión de Riesgos Ergonómicos, con el fin de definir la sistemática de la gestión de los riesgos ergonómicos, determinar la necesidad de realizar una evaluación ergonómica avanzada y establecer los criterios objetivos que permitan particularizar su aplicación.



SISTEMA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) sigue las directrices de la Norma OHSAS.

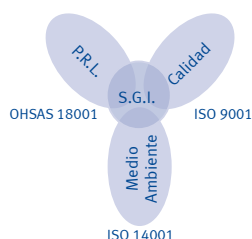
El desarrollo del Sistema de Gestión Integrado, en adelante SGI, supone la integración de la gestión de Calidad y Medio Ambiente con la gestión de PRL, y unifica los procedimientos y criterios de actuación de todas las divisiones con independencia del país, aunque siempre adaptándose al contexto normativo y particularidades de cada área geográfica, así como a la necesidad y demanda del cliente en cada caso.

Por ejemplo en España, donde está legislada la mancomunación preventiva entre empresas del mismo grupo empresarial, el Sistema de Gestión en PRL difiere del que OHL aplica en otros países donde se integra con otros sistemas de gestión (de calidad y de medio ambiente). De este modo, en cada país el sistema depende de las normas establecidas y las actividades de las empresas del Grupo en cada caso.

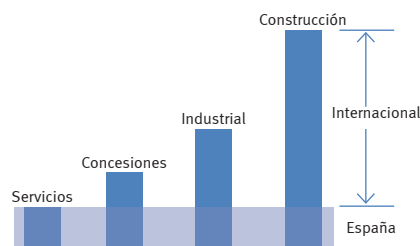
Esquema del Sistema de Gestión Integrado

Sistema de Gestión Integrado (SGI)

En 2013 se pone en marcha el proyecto con el consenso de las divisiones



Auditoría externa del sistema



Ventajas:

- Mayor competitividad de la organización
- Armonización de los criterios de gestión
- Simplificación de la estructura documental
- Reducción de los tiempos de trabajo
- Unificación de la metodología de información

Criterios de auditoría:

- Auditor único TÜV Rheinland (excepto Australia, SGS)
- Auditoría conjunta trinorma: Calidad, Medio Ambiente y PRL
- Auditoría *multisite* (países) a nivel internacional
- Auditoría *multisite* (empresas) del SPM en España

Reducción del coste de mantenimiento del sistema y de certificación ~35 %

Reducción de las jornadas de auditoría ~20 %

- Porcentaje de ventas del Grupo OHL realizadas con certificación OHSAS o similar: **74%**
- Porcentaje de ventas de OHL Construcción realizadas con certificación OHSAS o similar: **82%**

ESTRATEGIA PREVENTIVA EN EL GRUPO OHL

Durante 2015 se ha continuado con el mantenimiento de:

- Certificador externo único para todo el Grupo OHL a nivel global (TÜV Rheinland).



- Certificación *multisite* y trinorma a nivel global por Divisiones, manteniendo la certificación *multisite* en España conforme a la estructura del Servicio de Prevención Mancomunado (SPM).

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Empleados - Línea 5 - Medida 4

Para el año 2016 se plantean los proyectos e iniciativas siguientes:

- Puesta en marcha del Plan de Movilidad en Seguridad Vial en España, con la posibilidad de extenderlo a otros países.
- Impulsar la gestión de los riesgos psicosociales en España, en todas las Divisiones.
- En materia de formación en PRL, creación de niveles mínimos de competencia de todos los puestos de cada una de las divisiones.

Estrategia preventiva en el Grupo OHL



INDICADORES CLAVE DE PRL DEL GRUPO OHL

113

ÍNDICES DE FRECUENCIA, GRAVEDAD E INCIDENCIA DEL GRUPO OHL

La evolución del índice de incidencia en las divisiones del Grupo OHL en 2015 revela para OHL Concesiones una tendencia a la baja en relación al año anterior del 40,8%, para OHL Construcción un aumento del 17,6%, en OHL Industrial una reducción del 44,6% y en OHL Servicios del 11,1%.

Índices de siniestralidad Grupo OHL*

	OHL Concesiones			OHL Construcción			OHL Industrial**			OHL Servicios		
	2014	2015	% Var.	2014	2015	% Var.	2014	2015	% VAR	2014	2015	% Var.
Ind. Incidencia	6.142	3.634	(40,8)	1.732	2.037	17,6	509	282	(44,6)	6.221	5.531*	(11,1)
Ind. Frecuencia	32,2	17,9	(44,3)	7,4	8,6	15,5	2,9	1,2	(58,7)	47,7	43,1	(9,8)
Ind. Gravedad	0,7	0,5	(31,4)	0,3	0,3	(5,3)	0,2	0,02	(87,0)	1,5	1,3	(15,5)

(*) Datos de 2014 recalculados para una comparación homogénea.

(**) En OHL Industrial durante el año 2014 no se incluyen las horas trabajadas fuera de España.

Índice Incidencia = (Nº de accidentes / Nº de trabajadores) x 10⁵

Índice Frecuencia = (Nº de accidentes / Nº de horas trabajadas) x 10⁶

Índice Gravedad = (Nº de jornadas perdidas / Nº de horas trabajadas) x 10³

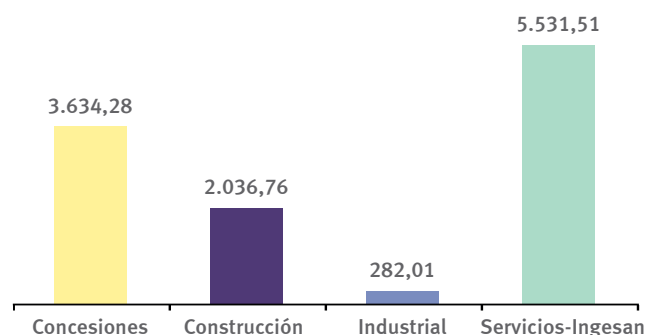


Con relación a la variación global del Grupo, incluyendo todas sus divisiones, se ha producido una reducción del índice de incidencia del 12% con respecto al ejercicio anterior.

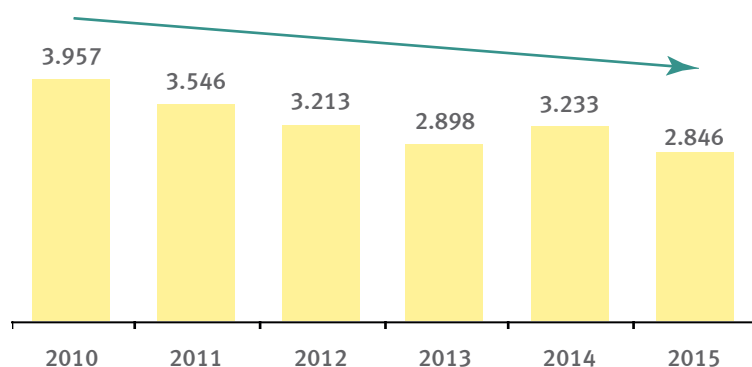
	Índice de frecuencia			Índice de gravedad			Índice de incidencia		
	2014	2015	Variación	2014	2015	Variación	2014	2015	Variación
OHL Concesiones	32,17	17,92	-44,30	0,69	0,48	-31,43	6.142,41	3.634,28	-40,83
OHL Construcción	7,42	8,57	15,48	0,32	0,30	-5,32	1.732,52	2.036,76	17,56
OHL Industrial	2,85	1,18	-58,68	0,17	0,02	-86,94	508,91	282,01	-44,59
OHL Servicios-Ingesan	47,72	43,06	-9,77	1,55	1,31	-15,51	6.221,58	5.531,51	-11,09
Total Grupo	15,93	13,53	-15,10	0,53	0,43	-19,16	3.233,36	2.846,02	-11,98

NOTA: Para poder realizar la comparativa, se han recalculado los datos.

Índices de incidencia de siniestralidad laboral por sectores de actividad en el mundo, divisiones OHL, en 2015



Índice de incidencia de siniestralidad laboral del Grupo OHL. Evolución 2010-2015



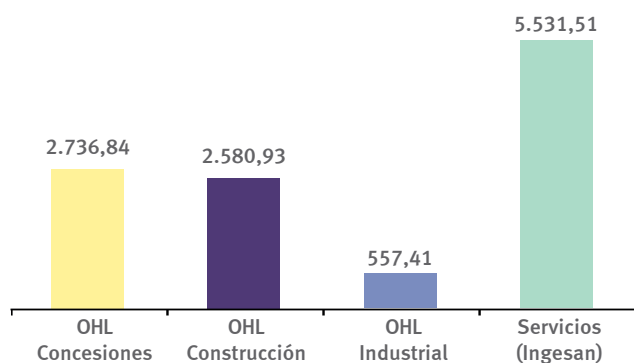
Índices del Servicio Mancomunado España

	Índice de frecuencia			Índice de gravedad			Índice de incidencia		
	2014	2015	Variación	2014	2015	Variación	2014	2015	Variación
OHL Concesiones	15,12	16,50	9,17	0,44	0,27	-38,52	2.534,56	2.736,84	7,98
OHL Construcción	16,36	16,65	1,76	0,61	0,76	24,98	2.527,85	2.580,93	2,10
OHL Industrial	2,85	3,24	13,44	0,17	0,06	-64,16	508,91	557,41	9,53
OHL Servicios-Ingesan	47,72	43,06	-9,77	1,55	1,31	-15,51	6.221,58	5.531,51	-11,09
Total Grupo	31,14	30,39	-2,42	1,04	0,97	-6,60	4.468,54	4.264,78	-4,56

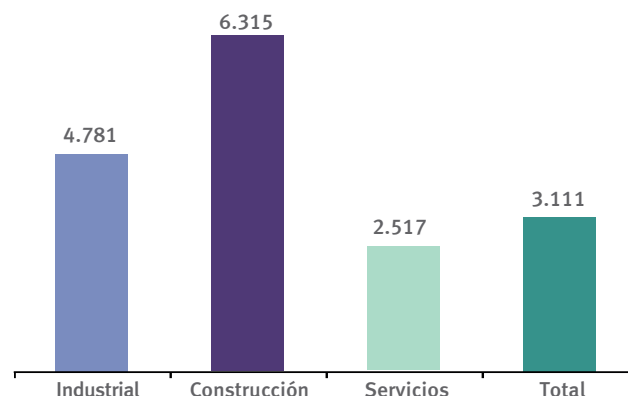


Comparativas de los Índices de incidencia de siniestralidad del Grupo OHL en España por divisiones (datos 2015) con los del sector en España (datos 2014, último disponible)

Grupo OHL en España por divisiones en 2015



Sectores de actividad en España en 2014



Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social 2014 MEYSS

VIGILANCIA DE LA SALUD

La Sociedad de Prevención de Premap elabora un informe anual de Vigilancia de la Salud para cada una de las empresas, recogiendo los objetivos que el Servicio de Prevención mantiene y consigue anualmente. En el caso concreto de Metro Liger Oeste es V.S. de M.C. PREVENCIÓN quien realiza dicho informe.

Como resumen se recogen a continuación los registros que de Vigilancia de la Salud se han realizado en el año 2015.

Indicadores clave de vigilancia de la salud (Grupo OHL en España)

Nº total reconocimientos	Rec. inicial	Rec. periódico	Rec. previo	Rec. específico	Rec. retor.	Rec. especiales	Rec. embarazadas
4.590	911	3.514	65	9	31	27	33

Fuente: Memoria Vigilancia de la Salud Premap 2015, trabajadores de empresas mancomunadas, Grupo OHL en España.

AUDITORÍAS INTERNAS Y EXTERNAS

El Grupo OHL es un referente en España por su gestión en PRL desde que en 2001 se inició la realización de auditorías legales, y se reafirmó a partir de que en 2005 las primeras empresas mancomunadas consiguieran el reconocimiento de superación de los requisitos que exigía la especificación OHSAS 18001:1999, el Grupo OHL se convirtió, así, en el primero en disponer de dicha acreditación.

Una de las actividades relevantes de la implantación de cultura preventiva ha sido intentar hacer coincidir en el tiempo el cumplimiento de la obligatoriedad de auditora para todas sus empresas filiales que, poco a poco, se iban incorporando.

De esta forma, las auditorías voluntarias OHSAS que realiza la empresa TÜV para todas las empresas del Grupo, se realizan cada 3 años y, las auditorías legales se efectúan cada 2 ó 4 años, atendiendo a lo estipulado en la reglamentación vigente por el RD 604/2006 que modificó el RD 39/1997 de Reglamento de Servicios de Prevención.



En el año 2015 se ha realizado la auditoria de primer seguimiento de la certificación del Grupo OHL en la que se han incluido las empresas mancomunadas. Como resultado de la auditoria, TÜV identificó cinco no conformidades (dos de carácter general, dos en la división de Construcción y una en la división de Industrial) de las cuales dos fueron cerradas y comprobadas por el equipo auditor antes de terminar el proceso de auditoría y las otras tres se cerraron a posteriori, quedando pendiente su comprobación para la próxima auditoría.

En cuanto a la auditoria legal se emitió el informe y certificación de las siguientes empresas:

- División Concesiones: OHL Concesiones, Euroglosa 45 y MLO.
- División Construcción: OHL, G&O, EYM, ELSAN, SATO y Sobrino.
- División Industrial: OHL Industrial, CHEPRO y CSC.
- División Servicios: OHL Servicios-Ingesan.

ACTUACIONES RELEVANTES EN PRL POR DIVISIONES EN 2015

OHL CONCESIONES

- Importante **reducción del índice de incidencia: 40,8%** a nivel global respecto a 2014, superando las expectativas previstas.
- **Homogeneización del seguimiento y reporte de la siniestralidad** en todas las empresas de OHL Concesiones. Se han unificado criterios que han permitido llevar a cabo un seguimiento mensual de los datos de siniestralidad de las sociedades, mejorando de esta manera la calidad de los datos consolidados.
- **Revisión de documentación preventiva de las sociedades.** Inicio de una campaña de revisión de las evaluaciones de riesgos de las sociedades españolas, empezando por Metro Ligero Oeste (MLO) y en Autovía de Aragón. En 2016 se continuará con el Plan de Prevención y la evaluación de riesgos de Tráfico y Transporte Sistemas, Terminales Marítimas del Sureste y Euroglosa 45.
- Redacción de **instrucciones de seguridad y trabajo seguro** en distintas sociedades, para la operativa segura de apoyo a la descarga de cemento en bodegas de buques en puertos comerciales y para el uso de selladora de fisuras en explotación de autopistas.
- Incremento de la concienciación en materia preventiva en las sociedades concesionarias, instaurando el concepto de *Tool Box Meeting* o charlas de sensibilización preventiva, impartidas por responsables de equipo o por



personal externo, con duración comprendida entre 5 y 90 minutos. (Más información en el apartado de *Tool Box Meeting* de este capítulo).

- **Sistemas de gestión integrados.** En 2015 se han conseguido los siguientes avances:
 - Se ha trabajado en la integración de la prevención de acuerdo con el estándar OHSAS 18001 en el Sistema de Calidad y Medio Ambiente de Terminal de Contenedores de Tenerife, cuya certificación conjunta está prevista para el primer cuatrimestre de 2016.
 - Ante el crecimiento de Tráfico y Transporte Sistemas se ha decidido en 2015 obtener la certificación trinorma conforme a las normas ISO 14001, ISO 9001 y al estándar OHSAS 18001, y se ha comenzado a implantar el sistema de gestión integrado en la sociedad. Está prevista su certificación para el segundo semestre de 2016.
 - En Terminal Cerros de Valparaíso también se ha optado por implantar un sistema de gestión integrado trinorma, cuya certificación está prevista para el segundo semestre de 2016.
- Impulso en todas las concesiones españolas del concepto de **control operacional en materia de prevención de riesgos laborales**, capacitando y sensibilizando en distintas visitas a las concesiones a los jefes de equipo de las instalaciones de las naves de conservación y talleres para que realicen inspecciones periódicas en sus lugares de trabajo.
- **Campaña de revisión y homologación** por parte de organismo acreditado de los útiles de elevación de cargas utilizados en las tareas de estiba y desestiba en Terminal Cerros de Valparaíso.
- **Control de las condiciones laborales** en materia de higiene industrial. En este sentido cabe destacar:
 - Evaluación de exposición ruido en Autovía de Aragón, Euroglosa 45 y MLO, incluido estudio de idoneidad de los protectores auditivos utilizados.
 - Estudio de iluminación en los diferentes puestos de trabajo de oficinas y taller en MLO.
 - En Terminales Marítimas del Sureste, evaluación de exposición laboral a cemento respirable, en la actividad que realizan los trabajadores de apoyo a la descarga de cemento en la bodega de los buques.

OHL CONSTRUCCIÓN

OHL Construcción ha iniciado en 2015 importantes proyectos para la mejora de la gestión y control de la implantación y desempeño de los sistemas de prevención de riesgos laborales en sus proyectos.

Entre ellos, cabe destacar los siguientes:

- **Desarrollo de la herramienta de gestión Integra**

Se trata de un proyecto de I+D+i de la división de Construcción para el desarrollo de un software para el Sistema de Gestión Integrado de las Áreas de Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medio Ambiente. Con el propósito de aplicar a todas las divisiones del Grupo OHL, tiene como objetivo el simplificar la gestión, aumentando el control de la obra y mejorando el tratamiento de la información. Se convierte así en la primera herramienta integrada con la estructura jerárquica y *workflow* del Grupo OHL, a través de la intranet corporativa como gestor documental.



Principales mejoras previstas con la implantación de esta herramienta:

- Automatizar el proceso de gestión.
- Mejorar la eficacia en la gestión de la documentación.
- Dotar a los usuarios de un sistema fiable de alertas para mejorar la gestión de procesos.
- Ofrecer una herramienta de gestión que integre la gestión de los procesos de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales y Calidad y Medio Ambiente.
- Disponer de un canal para facilitar la gestión de las obras, en materia de PRL, Calidad y Medio Ambiente.

El desarrollo del proyecto está planificado con una implantación en cuatro fases. El lanzamiento de la 1ª Fase se ha realizado ya en el ejercicio 2016, en el mes de Febrero, y la conclusión de la 4ª fase está programada en Diciembre 2016.

- Desarrollo del proyecto RADAR.

El Proyecto RADAR (por sus siglas en inglés Result – Approach – Deployment – Assess – Review) de I+D+i de la división de Construcción, nace por la necesidad de definir y establecer unos criterios de valoración homogéneos en materia de Seguridad y Salud Laboral, Medio Ambiente y Calidad, que permitan valorar el progreso de la Organización en estos ámbitos, mediante la revisión periódica de los mismos a través de un sistema de autoevaluación en las obras y/o proyectos, según modelo EFQM (European Foundation for Quality Management) de Excelencia.

Esta metodología específica está basada en nueve criterios:

Agentes facilitadores:

- Liderazgo
- Personas
- Estrategia
- Alianzas y Recursos
- Procesos, Productos y Servicios

Resultados:

- Resultados de las personas
- Resultados en los clientes
- Resultados en la Sociedad
- Resultados Clave

- Desarrollo de estándares de seguridad y Programa de Puntos en Inspección (PPI) de seguridad.

El proyecto de estándares de seguridad tiene por objeto definir, a partir de una clasificación previa de las principales tipologías de obra que realiza la división de Construcción, las protecciones colectivas a aplicar, así como la utilización de equipos de protección personal para los trabajadores, en función de la tipología de la obra a ejecutar, independientemente del lugar donde se desarrolla su actividad, tanto en países con un alto nivel tecnológico



y económico, como en países en vías de desarrollo. Con esta iniciativa se garantiza el cumplimiento del objetivo estratégico de OHL de asegurar el máximo nivel de protección y seguridad de TODOS los trabajadores, establecido en la Política de Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medio Ambiente de la división de Construcción.

Como aspecto destacado de este proyecto, el Programa de Puntos de Inspección (PPI) de seguridad, concebido a semejanza del modelo ya implantado en materia de calidad en todas las obras y proyectos, permitirá ejecutar las actividades de un proyecto en condiciones de seguridad idóneas, en las etapas apropiadas y con el personal cualificado y los medios adecuados para su realización.

- Realización de procedimientos internacionales referentes a LOCK OUT / TAG OUT, espacios confinados, desligado de cargas, trabajos en altura y riesgos eléctricos.

En respuesta a requerimientos específicos en el ámbito internacional y en especial en aquellos de influencia anglosajona como Australia, Canadá, EE UU y Oriente Medio; se ha procedido al desarrollo de procedimientos específicos y programas de trabajo para las actividades que presentan riesgos relacionados con la consignación de máquinas y riesgos eléctricos (LOG OUT / TAG OUT), espacios confinados, deseslingado de cargas y trabajos en altura. Para todos ellos, se dispone de la información de actuación necesaria para realizar dichas actividades, antes del comienzo de las mismas, en las debidas condiciones de seguridad y salud para los trabajadores, al objeto de minimizar la ocurrencia de riesgos.

- Realización de metodología de control del desempeño PRL en grandes obras.

Esta actuación tiene por objeto mantener el control y valoración periódico de grandes proyectos en materia de seguridad y salud, a partir de cuestionarios de control que los jefes de seguridad de estos proyectos deben cumplimentar y mantener actualizados.

Entre la información que contempla estos cuestionarios se encuentra las estadísticas de accidentalidad, cursos de formación impartidos a los trabajadores, KPI's u objetivos específicos del proyecto, visitas de obra y no conformidades levantadas así como los logros y mejoras conseguidos. Esta información recopilada en obra aplica tanto a personal propio como a las subcontratas que colaboran con OHL.

OHL INDUSTRIAL

Durante el año 2015 se ha **reducido** la accidentabilidad en la división de Industrial en un **44,6%**. Este hito ha sido debido en gran parte al aumento del seguimiento y supervisión del control operacional realizado en todos los proyectos.

Asimismo, en este periodo se han incrementado las acciones formativas en materia de Prevención de Riesgos Laborales, tanto en proyectos como en la sede central. En proyectos se ha trabajado la creación y actualización de matrices de formación en función de los puestos de trabajo y actividades desarrolladas. Para la sede se ha elaborado e implementado un curso inicial de bienvenida HSE (*health, safety and environmental*, por sus siglas en inglés) de carácter obligatorio.

Se han creado e implementado dos nuevas herramientas para la gestión de Prevención de Riesgos Laborales, por un lado se ha introducido el concepto de riesgo potencial y su gestión y, por otro, se han incorporado evaluaciones trimestrales de seguimiento HSE en los proyectos.

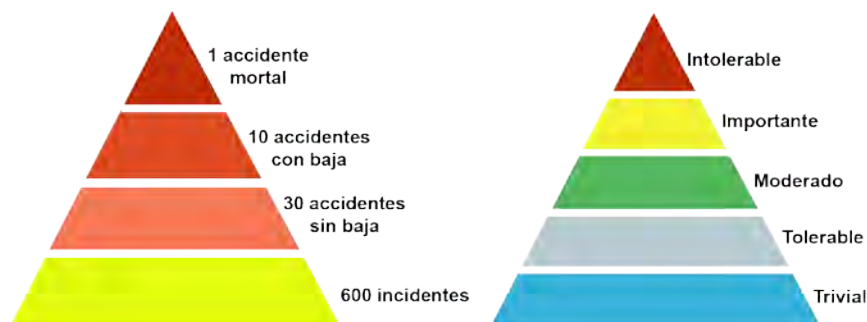


- **Riesgo potencial HSE**

Se trata del riesgo de carácter latente susceptible de causar daño cuando dejan de operar los mecanismos de control, no es un riesgo real.

La detección y control de los riesgos potenciales permite evitar la ocurrencia de incidentes › **PREVENCIÓN** en lugar de **REACCIÓN**.

Accidentabilidad – Riesgo potencial HSE



- **Evaluación de seguimiento HSE**

Evaluación periódica que reporta información sobre el estado de la Gestión de HSE que se realiza en el proyecto y el grado de implantación del Sistema de Gestión de HSE de OHLI y además, permite ver su evolución a lo largo del año.

Consiste en la realización de un cuestionario de preguntas en tres grandes bloques:

- Gestión HSE / Sistema de gestión HSE
- Gestión medioambiental
- Control Operacional HSE

Las evaluaciones de seguimiento HSE no se plantean con un fin auditor, aunque sí reportan información sobre el estado de la Gestión de HSE que se realiza en el proyecto y el grado de implantación del Sistema de Gestión de HSE de OHLI. A su vez, al ser periódica permite ver la evolución a lo largo del año.

El enfoque de las evaluaciones de HSE es de mejora y fortalecimiento de aquellos puntos más débiles encontrados en la gestión de HSE, es por ello que tras la emisión del correspondiente informe de evaluación, se deberá desarrollar un plan de acción desde el proyecto.

OHL SERVICIOS

- **Reducción de la siniestralidad:** OHL Servicios-Ingesan ha conseguido por segundo año consecutivo una reducción del índice de incidencia del **11,1 %**, eliminando la tendencia alcista que existió hasta el año 2013.
- **Generación de nueva documentación preventiva** entre otros sobre Evaluaciones de Riesgo, Instrucciones de Seguridad y Salud, Procedimientos de Trabajo Seguros e Instrucciones Preventivas, para la nueva actividad de limpieza viaria y jardinería.
- **Gestión del absentismo:** Durante el 2015 se ha contado con la colaboración de una empresa externa para el control y gestión del absentismo. Este proyecto se ha destinado exclusivamente en aquellos contratos (de todas las Delegaciones) en los que los niveles de absentismo estaban por encima de la media del sector.



- Proyecto piloto en la Delegación Este para el **control de la documentación de personal propio y subcontratado** en el marco de la Coordinación de Actividades Empresariales según art. 24 de la Ley 31/95 y RD 171/2004. Se ha contratado una plataforma que ha permitido un control exhaustivo de las exigencias preventivas marcadas por la propia organización y por los clientes, facilitando la transmisión de información a éstos y detectando las deficiencias existentes.
- **Refuerzo de la concienciación en materia preventiva** a través de distintas campañas lanzadas a todos los miembros de la empresa. En este sentido, a finales del 2015 se lanzó la primera campaña de seguridad vial para el personal de OHL Servicios con vehículo asignado con la colaboración de PREMAP. Se tiene previsto aumentar este tipo de campañas en el 2016 a través del Plan de Movilidad.

OHL DESARROLLOS

OHL Desarrollos gestiona su sistema de prevención de riesgos a través del Programa de atención y prevención de contingencias, que contempla las siguientes actuaciones:

- Promover acciones preventivas a contingencias de origen antrópico, como son los incendios, propagación de enfermedades y accidentes.
- Estimular acciones de prevención y atención que reduzcan los riesgos de daño a recursos naturales y humanos, durante las diferentes etapas del proyecto.
- Promover acciones preventivas de contingencias de origen natural, como pueden ser los huracanes o tormentas tropicales.

El equipo de la Dirección de Desarrollo Sustentable verifica mediante auditorías trimestrales y las de certificación de PROFEPA, la correcta implantación de estos requisitos y la actualización y certificados de los Planes de Protección Civil avalados por la autoridad Municipal y Estatal.

SERVICIO DE PREVENCIÓN MANCOMUNADO

En conformidad con el artículo 21 del Reglamento de los Servicios de Prevención, el Servicio de Prevención Mancomunado gestiona las sociedades del Grupo en España que están mancomunadas.

Durante 2015, dio servicio a 22 empresas en España, filiales del Grupo OHL, y UTES (Uniones Temporales de Empresas), mancomunadas.

En la actualidad, el SPM asume en España tres especialidades: Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicosociología del Trabajo, siendo la cuarta especialidad, Medicina en el Trabajo para la Vigilancia de la Salud, concertada con un Servicio de Prevención Ajeno (SPA), concretamente PREMAP y MC.

Por su parte, a los trabajadores que se desplazan desde España a centros de trabajo en actividad internacional, se les realizan los reconocimientos, exploraciones y otras acciones médicas que precisan.

Se ha continuado con las actuaciones en **ergonomía y psicosociología** aplicada siguiendo las directrices emanadas de las Direcciones Generales de Trabajo de la Unión Europea. Entre ellas destacan:

- En materia de **Psicosociología** aplicada:
 - OHL Construcción: se ha realizado a nivel de toda la División en España.
 - OHL Concesiones: en actividades de explotación, en concreto en líneas de metro.



- OHL Servicios: se continuó con las evaluaciones, iniciándose en 2015 evaluaciones psicosociales en la actividad de limpieza.
- OHL Industrial: se ha iniciado el proceso en la sede de Madrid sita en la calle Arturo Soria.
- En materia de **Ergonomía**, cabe destacar la elaboración de una guía sobre:
 - Trabajos de movimiento, transporte, empuje y arrastre de cargas en centros hospitalarios de OHL Servicios.
 - Trabajos con Pantallas de Visualización Directa (PVD) en oficinas, en todas las divisiones.

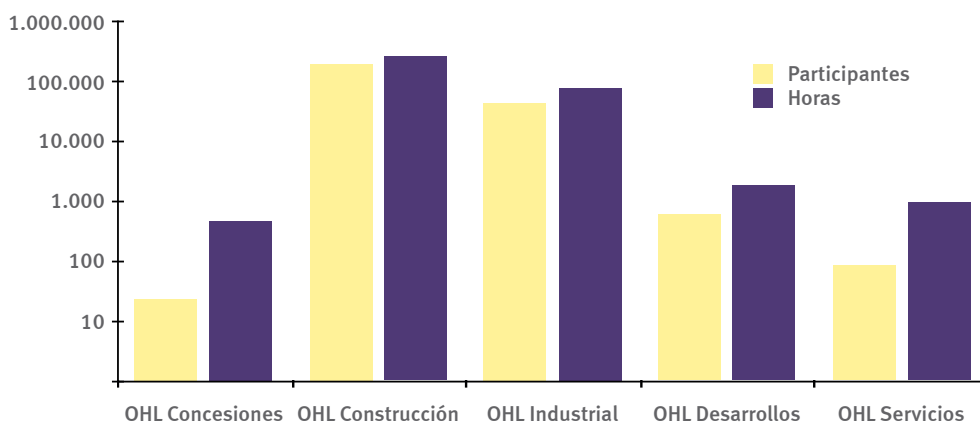
Por último, reseñar que se ha conseguido un sustancial incremento de la **concienciación preventiva** para el desempeño de las tareas laborales de forma segura. Este avance se ha logrado aumentando considerablemente la realización de charlas de formación (*Tool Box Meeting*) a pie de obra en los centros de trabajo. Una actividad que se enmarca dentro de los esfuerzos de OHL en formación en PRL.

FORMACIÓN DE PRL EN 2015

La formación es la base de la cultura preventiva. El Grupo OHL trabaja para que todos los empleados adquieran y refuercen permanentemente su formación preventiva.

En 2015 se han impartido **344.750 horas** de formación de prevención de riesgos laborales, en las que han participado **281.143 trabajadores** propios y subcontratistas.

Horas totales de formación en PRL por divisiones



¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Empleados - Línea 5 - Medida 3

TOOL BOX MEETING

La **información preventiva** es una actividad prioritaria como complemento a la formación en PRL, que se desarrolla directamente en los centros de trabajo y se dirige a todas las personas que van a realizar actividades en cada centro. La impartición se extiende a todos los operarios, tanto propios como externos, implicados en cada unidad productiva del proceso a ejecutar.

La duración de estas sesiones oscila entre 15 y 60 minutos y se realiza antes del inicio de actividades objeto de esta información. Estas acciones las realizan los



técnicos de prevención adscritos al centro de trabajo, si bien, pueden ser impartidas por técnicos especializados en la explicación preventiva del procedimiento de trabajo a desarrollar, el propio jefe de obra o el encargado, así como técnicos del servicio de prevención del Grupo.

En 2015, se han registrado en el Grupo, 158.755 horas en formación e Información en distintos Centros de Trabajo, alcanzando a más de 518.189 operarios propios y subcontratistas.

	Tool Box Meeting	
	Duración (horas)	Nº de operarios*
OHL Concesiones	439	3.393
OHL Construcción	129.200	326.448
OHL Industrial	24.415	186.428
OHL Servicios-Ingesan	4.701	1.920
Total	158.755	518.189

* Incluye operarios propios y subcontratados.

Este tipo de formación/información es siempre de carácter presencial y se complementa con la entrega de documentación impresa específica del método de trabajo a ejecutar, para aumentar la concienciación y las competencias en la ejecución de los trabajos de forma segura.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

En la actualidad, el voluntariado corporativo forma parte de la cultura corporativa. EL Grupo considera que impulsar y facilitar la implicación social de sus empleados es una vía excelente para fomentar y consolidar los valores corporativos, motivar a los empleados, mejorar la comunicación interna y, al mismo tiempo, complementar la inversión social que desarrollan las empresas del Grupo de manera directa.

Las actividades desarrolladas por los grupos de voluntarios del Grupo OHL surgen, principalmente, de las ideas y sugerencias aportadas por los propios voluntarios, actuando el Grupo únicamente como promotor y facilitador de esta labor mediante la dotación de recursos económicos, medios de comunicación internos y otros apoyos que resulten necesarios.

Voluntariado corporativo

(Incluye la totalidad de los proyectos LBG y resto de actuaciones sociales)

- Nº de empleados participantes en horario laboral: 2.408 empleados.
- Nº total de horas dedicadas por los empleados en horario laboral: 30.106 horas.

Efecto Multiplicador

(Incluye la totalidad de los proyectos LBG y resto de actuaciones sociales)

- Nº de empleados participantes fuera de horario laboral: 1.148 empleados.
- Nº de horas contribuidas por empleados fuera de horario laboral: 6.788 horas.



PRINCIPALES ACTUACIONES DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO EN 2015

- Desarrollo de 11 actuaciones de voluntariado de empleados del Grupo OHL en España.
- Desarrollo de 10 actuaciones de voluntariado de empleados del Grupo OHL en México.
- Lanzamiento de encuestas de satisfacción para cada una de las actividades y recogida de sugerencias y propuestas. El nivel de satisfacción es muy elevado, a modo de ejemplo se presentaron las últimas encuestas:
 1. Voluntariado corporativo OHL Servicios-Ingesan: 92% totalmente satisfechos.
 2. Bosque de las Capacidades: 83% totalmente satisfechos.
 3. Camino de Santiago: 83% totalmente satisfechos.
 4. Torneo de Fútbol por la Igualdad: 76% totalmente satisfechos.
- Mejora de los indicadores de seguimiento de voluntariado corporativo aplicando la metodología LBG. Consolidación de la medición de tiempos de dedicación de empleados y efecto multiplicador.
- Participación de empleados en los proyectos enmarcados en el Plan de Acción Social de OHL Industrial en Guatemala.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Empleados - Línea 6 - Medida 1

Durante 2015 se realizó el primer estudio de opinión a empleados y otros grupos de interés sobre acción social y voluntariado realizada en España (todas las Divisiones) y en México (OHL Desarrollos), con el objetivo de seguir mejorando la labor del Grupo OHL en materia de acción social y voluntariado corporativo y apoyar los intereses de los encuestados.

El estudio, inicialmente dirigido a empleados de España y de México (OHL Desarrollos), incluyendo expatriados, ha recibido 717 respuestas, procedentes de todas las divisiones y una gran variedad de países (España, Polonia, Croacia, Turquía, Arabia Saudí, Emiratos Árabes, Qatar, México, Brasil, Guatemala, Uruguay, Chile, Colombia, Argelia, Canadá, EE UU y Vietnam). Los aspectos contemplados en las encuestas han sido, la valoración global de la Acción Social y el Voluntariado Corporativo, los canales de comunicación, ámbitos de actuación, criterios y tipos de voluntariado.

Principales resultados del estudio:

- 89% de los encuestados valoraron la labor que desempeña el Grupo OHL en materia de acción social y voluntariado corporativo de forma positiva o muy positiva.
- 71% de los encuestados considera que el cliente del Grupo sí conoce la labor en materia de acción social, valorando positivamente el conocimiento de dichas acciones por parte de los mismos.
- Más de la mitad de los empleados encuestados afirmaron estar interesados en participar en las actividades de voluntariado y aquellos que no, el 72% se debe a la falta de tiempo o por la participación de forma anónima en otras actividades de voluntariado.



MEJORA DE LOS DISTINTOS CANALES DE COMUNICACIÓN DE VOLUNTARIOS OHL

En 2015 se ha reforzado la presencia en redes sociales y el uso de la *web* de Voluntarios OHL, que se encuentra en proceso de rediseño, estando previsto su lanzamiento para el segundo semestre de 2016. La *web* de Voluntarios OHL está disponible tanto en español como en inglés.

- Nuevo diseño del boletín *online* de noticias de acción social y voluntariado. Envío masivo a todos los países de habla hispana.
- Nuevo diseño del Blog de Voluntarios, en el que se proyectan testimonios, inquietudes y entrevistas a Voluntarios del Grupo.
- Potenciación y refuerzo de la presencia en redes sociales.

Durante 2015 la repercusión de Voluntarios OHL ha sido la siguiente:

- Presencia en redes sociales:
 - Facebook Voluntarios OHL (549 amigos) incremento de 13,29% respecto a usuarios de 2015.
 - Facebook Voluntarios OHL Mayakoba (513 amigos) incremento de 77,77% respecto a usuarios de 2015.
 - Twitter (141 seguidores)
 - Blog Voluntarios (1.357 visitas)
- *Web* Voluntarios OHL. (www.voluntariosohl.com) con 4.615 visitas a lo largo del 2015. Mejora de funcionalidades y seguridad.
- Nuevo diseño del boletín *online* de noticias de acción social y voluntariado. De nueva periodicidad bimestral. Lanzamiento a todos los usuarios de habla hispana en Latinoamérica y sobre todo a empleados de OHL Mayakoba.
 - Envío a 3.200 usuarios a nivel nacional, España.
 - Envío a 3.250 usuarios a nivel internacional, principalmente países de Latinoamérica: México, Chile, Colombia, Perú, Guatemala y Uruguay.

Está previsto en 2016 su lanzamiento en inglés y divulgación a más países en los que OHL tiene presencia y usuarios habla inglesa.

125

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Empleados - Línea 6 - Medida 2



■ ■ ■ Empleados de OHL Canadá participan en "Ride to conquer cancer".

Voluntarios OHL ha reforzado su presencia en redes sociales y tiene en marcha un ambicioso plan de rediseño y actualización de su web, del boletín *online* de noticias y de su blog



Voluntarios OHL

Por quinto año consecutivo, Voluntarios del Grupo OHL junto con la Fundación Adecco acompañaron a los chicos de la Fundación Síndrome de Down de Madrid durante las dos últimas etapas del Camino de Santiago: Padrón-Milladoiro y Milladoiro-Santiago de Compostela, además de su entrada a la Catedral de Santiago para recibir sus compostelanas.

En la actividad participaron casi una veintena de jóvenes de la Fundación, que caminaron desde Tui a Santiago de Compostela para recibir su compostelana tras recorrer un total de 115 kilómetros, en una peregrinación de 10 días. Los Voluntarios del Grupo OHL acompañaron a los jóvenes al final de su trayecto para aportarles fuerza y apoyo en un momento clave del camino debido al gran cansancio.

En 2015 Voluntarios OHL recibió un reconocimiento de la Fundación Síndrome de Down de Madrid por su participación en esta iniciativa.



■ ■ ■ El Torneo de Fútbol por la Igualdad se celebra en Madrid y alcanzó en 2015 su IX edición.

Las encuestas de Voluntarios OHL reflejan un elevado grado de satisfacción de los empleados por sus iniciativas. En 2015 realizaron 11 actividades en España y diez en México



Voluntarios OHL-Desarrollos-Mayakoba

Organiza la Carrera Mayakoba 5K

Casi un total de 400 corredores asistieron al complejo hotelero Mayakoba, situado en la Playa del Carmen (México), para participar en la 2ª Carrera Familiar Mayakoba 5K promovida por Voluntarios OHL de Mayakoba. La carrera se llevó a cabo en un circuito en el interior del complejo.

El objetivo principal, al igual que en su edición anterior, era la recaudación de fondos destinados a una causa social en apoyo a la comunidad quintanarroense.

La recaudación total, gracias al apoyo de todos los voluntarios, asistentes y asociaciones que apoyaron la causa ascendió a un valor aproximado de 1.589 euros.



Voluntarios OHL Desarrollos-Mayakoba apoya la creación del primer parque inclusivo del municipio de Solidaridad en México

Ha colaborado en el diseño, construcción y puesta en marcha del primer parque inclusivo dotado con juegos adaptados para personas con diferentes capacidades inaugurado en el municipio de Solidaridad, en el Estado de Quintana Roo (México). La iniciativa tiene entre sus prioridades beneficiar a más de 500 niños y adultos con diferentes capacidades poniendo a su disposición un espacio de integración a través del juego.

El proyecto se ha llevado a cabo gracias a la colaboración, entre otros, del Grupo OHL, el Condominio Mayakoba, los hoteles del complejo Mayakoba y Voluntarios OHL Desarrollos-Mayakoba, que organizaron la Primera Carrera Familiar Mayakoba 3K para recaudar fondos para este proyecto. Además, se ha construido con el asesoramiento de diversas entidades sociales, entre ellas, Día Centro de Discapacidad e Independencia; Fundación Leo Morales, Fundación Isis Breiter y el Programa de Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos ONU-Habitat.

A5



Medio ambiente

El Grupo OHL facilita los recursos necesarios y da formación a sus empleados y colaboradores sobre la adecuada gestión ambiental, los riesgos asociados y la gestión óptima del patrimonio natural.





El Grupo OHL asume la responsabilidad ambiental como condición para asegurar la prosperidad del negocio ante los desafíos medioambientales: agotamiento de los recursos, contaminación, cambio climático y destrucción de hábitats, entre otros. A medida que la población y el consumo aumentan, estos cambios se convierten en amenazas crecientes para la seguridad humana, la salud y el bienestar de la sociedad, siendo necesario identificar nuevas opciones que reduzcan y sustituyan los patrones insostenibles de producción y consumo.

LA GESTIÓN AMBIENTAL EN EL GRUPO OHL

POLÍTICAS, NORMATIVA Y GOBIERNO

Desde su aprobación por vez primera en 1998, el Grupo OHL mantiene en continua revisión su política ambiental, mejorando sus compromisos de adaptación al entorno, a los requerimientos de sus partes interesadas y como respuesta a los riesgos y oportunidades más significativos.

Estrategia y visión ambiental del Grupo OHL 2015-2020

Creación de valor compartido: protección de los recursos naturales y de la biodiversidad.

En 2015, OHL ha revisado el Compromiso en materia de energía y cambio climático y ha incorporado premisas en materia de adaptación, de resiliencia propia y del entorno donde se desarrollan sus actividades. Además, está trabajando en materia de agua y biodiversidad.

De forma adicional, el Grupo se ha adherido a nuevos compromisos e iniciativas en materia sobre crecimiento verde, precio del carbono y biodiversidad, que se suman las adhesiones ya existentes.

Compromisos ambientales suscritos	Políticas ambientales internas
<i>Commit to responsible corporate engagement in climate policy.</i>	Declaración de Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medio Ambiente.
<i>Business Leadership Criteria on Carbon Pricing.</i>	Política de riesgos.
Declaración de Barcelona (crecimiento verde).	Compromiso de Sostenibilidad Ambiental.
Pacto por la biodiversidad.	Compromiso en materia de energía y cambio climático.
Un millón de compromisos por el clima.	Políticas de Prevención de Riesgos Laborales, Medio Ambiente y Calidad de cada división.
Contratación de productos forestales sostenibles.	
Eficiencia energética.	
Movilidad sostenible.	

En cuanto a normativa interna, el Grupo OHL ha revisado su Código Ético reforzando la importancia del cumplimiento riguroso de la normativa protectora del medio ambiente y de ordenación del territorio, y ha aprobado la Norma de gestión de la calidad, gestión ambiental y gestión de la energía, que materializa los principios ambientales recogidos en las políticas. Finalmente, ha elaborado un Protocolo de Huella de Agua que recoge la metodología de cálculo y evaluación de la huella de escasez.

El nuevo Protocolo de Huella de Agua de Escasez del Grupo OHL ha sido elaborado conforme a los principales estándares y referentes internacionales, como son: *Water Footprint Network's manual*, *ISO 14046*, *CEO Water Mandate*, *CDP's Guidance for companies reporting on water on behalf of investors&supply chain members 2015*, *ILCD Handbook International Reference Life Cycle Data System* y *Global Reporting Initiative G4 Sustainability Reporting Guidelines*.



El Comité de Calidad y Medio Ambiente, máximo órgano de decisión en materia ambiental, está compuesto por los directores generales corporativos, directores generales operativos de cada división y los directores con funciones en la materia. Este soporta sus decisiones en la Política de Riesgos del Grupo OHL y reporta su desempeño al Comité de Auditoría, Cumplimiento y RSC.

ESTRATEGIA, RIESGOS Y OBJETIVOS

Los proyectos desarrollados en el marco del Plan de Medio Ambiente y Energía han llevado a una mejor gestión y desempeño medioambientales respecto al año base de 2010, logrando así el cumplimiento de los objetivos previstos. Entre los logros más relevantes de OHL, destacan el refuerzo de los compromisos y la regulación interna, así como los avances en la gestión ambiental (certificación e integración de sistemas) y la economía baja en carbono. Los resultados completos son descritos en las respectivas variables ambientales.

Por otra parte, el Grupo ha seguido trabajando en la mejora del Sistema de Gestión de Riesgos y Control Interno, que incluye el medio ambiente como un área de riesgo. Ver más información en el apartado de Riesgos y control interno.

El compromiso ambiental está presente en el Plan Estratégico y Visión 2020 del Grupo OHL, que establece un compromiso de crecimiento y de refuerzo de sus mercados prioritarios. Entre las líneas de acción para crear valor compartido se plantea la protección de los recursos naturales y la biodiversidad, que se concretan en el Plan Estratégico de RSC 2015-2020, también aprobado en 2015.

El plan de RSC cuenta, en su apartado de medio ambiente, con siete líneas de actuación prioritarias, que se desarrollan en medidas concretas, con indicadores de seguimiento y plazo de inicio de implantación. Todo ello quedará recogido, a su vez, en el segundo Plan Director de Medio Ambiente y Energía.

Líneas de actuación ambiental prioritarias 2015-2020

- Excelencia en la gestión.
- Huella de carbono y economía baja en carbono.
- Huella hídrica.
- Capital natural.
- Biodiversidad y patrimonio.
- Comunicación.
- Resiliencia.

PRINCIPALES RIESGOS IDENTIFICADOS ASOCIADOS AL CAMBIO CLIMÁTICO

- CC-R-01. Riesgos regulatorios: mercados de carbono, limitación de la contaminación atmosférica, normalización y regulación sobre eficiencia energética y etiquetado de productos, impuestos y regulación a los combustibles fósiles y obligación de reporte de emisiones.
- CC-R-02. Riesgos físicos: nieve, hielo, huracanes, tifones y cambios en los regímenes de precipitación.
- CC-R-03. Riesgos reputacionales.

PRINCIPALES RIESGOS IDENTIFICADOS ASOCIADOS A HUELLA HÍDRICA

- HH-R-01. Riesgos físicos: reducción de la calidad del agua, inundaciones, escasez de agua, cambio en el régimen de precipitaciones.
- HH-R-02. Riesgos regulatorios: restricciones de agua por los gobiernos.
- HH-R-03. Riesgos reputacionales.



SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

OHL apuesta por la excelencia en la gestión para estimular la mejora continua y perseguir las oportunidades de crecimiento. El periodo 2011-2015 se ha caracterizado por un esfuerzo importante en el seguimiento ambiental sistemático en paralelo con el crecimiento y con la internacionalización.

Resultados 2011-2015 en gestión ambiental

Incremento en 16 unidades del porcentaje de volumen de negocio con seguimiento ambiental sistemático, respecto a 2010.

Incremento en 27 unidades del porcentaje de volumen de negocio con certificado de gestión ambiental, respecto a 2010.

Certificado de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (Profepa) de México, para Mayakoba.

Certificado de Sistema de Gestión de la Energía según ISO 50001 en OHL Servicios.

Registro EMAS en OHL Servicios.

Principios básicos comunes para la identificación y evaluación de aspectos ambientales en el Grupo.

Refuerzo de la identificación de requisitos legales ambientales (disponibles 20 países).

Integración de los sistemas de gestión de la calidad, medio ambiente, energía y PRL (disponibles 20 países).

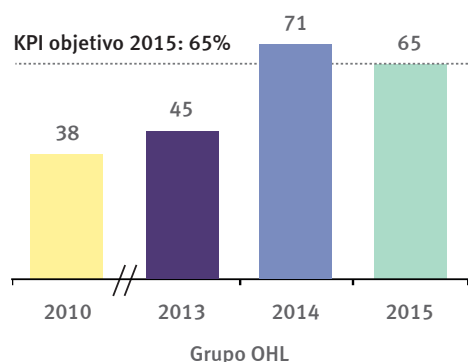
Desarrollo de una herramienta de gestión propia: INTEGRA (iniciado en 2015 y operativa en 2016).

¿A qué da respuesta?

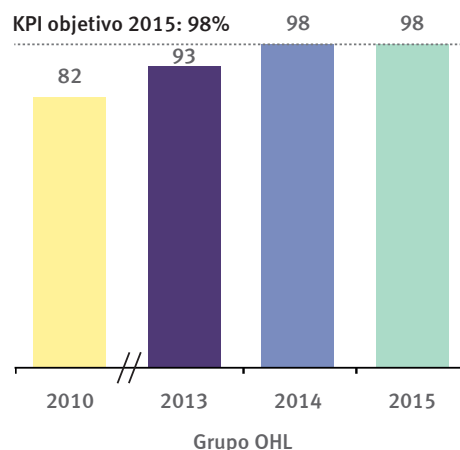
PE de RSC Corporativo: Medio ambiente - Línea 1 Medida 1

El KPI de certificación ambiental ha logrado alcanzar el KPI objetivo 2015 de 65%, de igual forma que el KPI de control ambiental que se sitúa en el 98% igualándose al objetivo 2015. En general, los valores de certificación son inferiores a los de control ambiental debido a que se opta por procesos de certificación cuando estos son un valor diferencial y valorado por nuestros clientes.

KPI-MA1: volumen de negocio con gestión ambiental certificada (% de ventas)

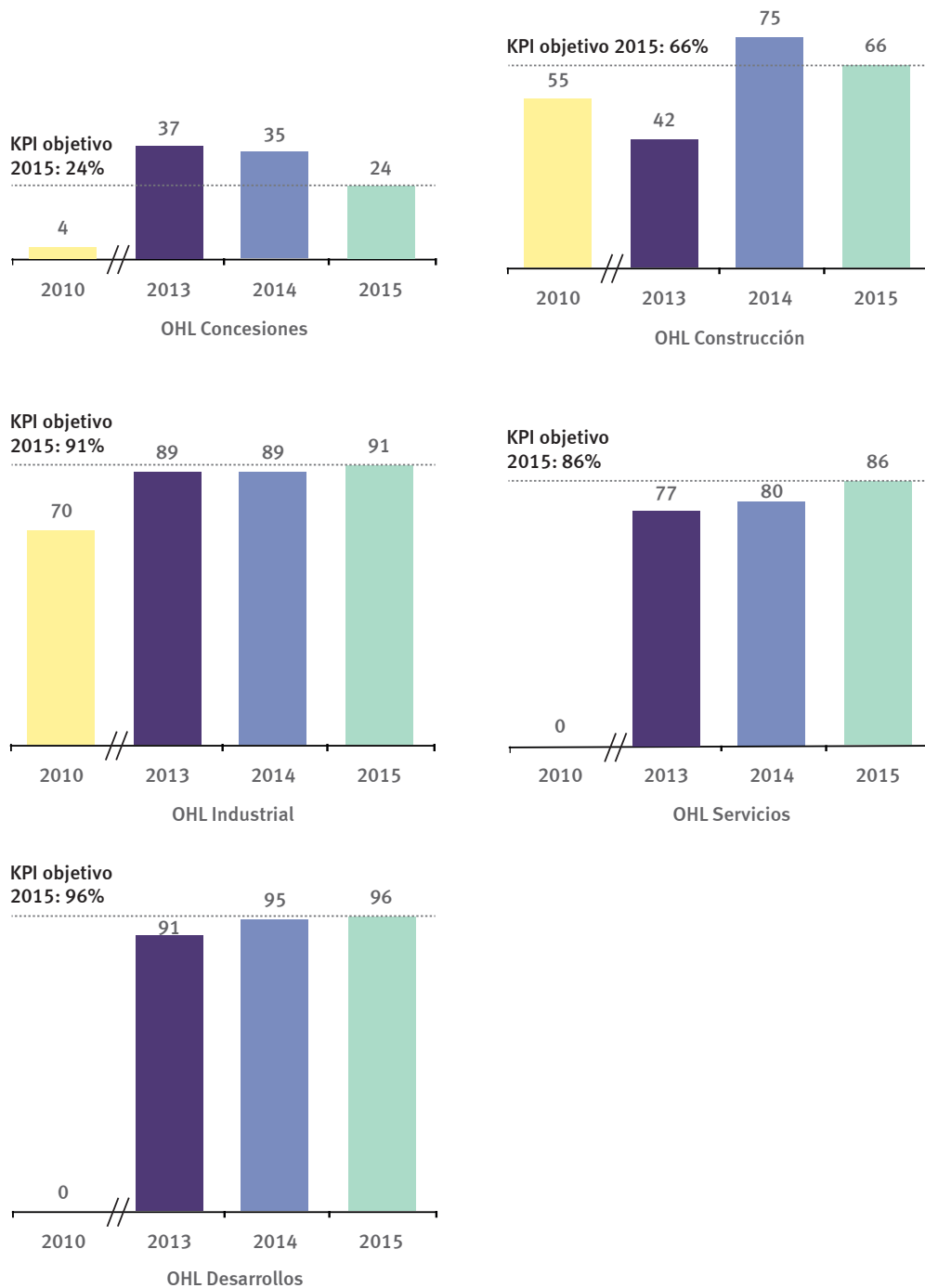


KPI-MA2: volumen de negocio con control ambiental sistemático (% de ventas)





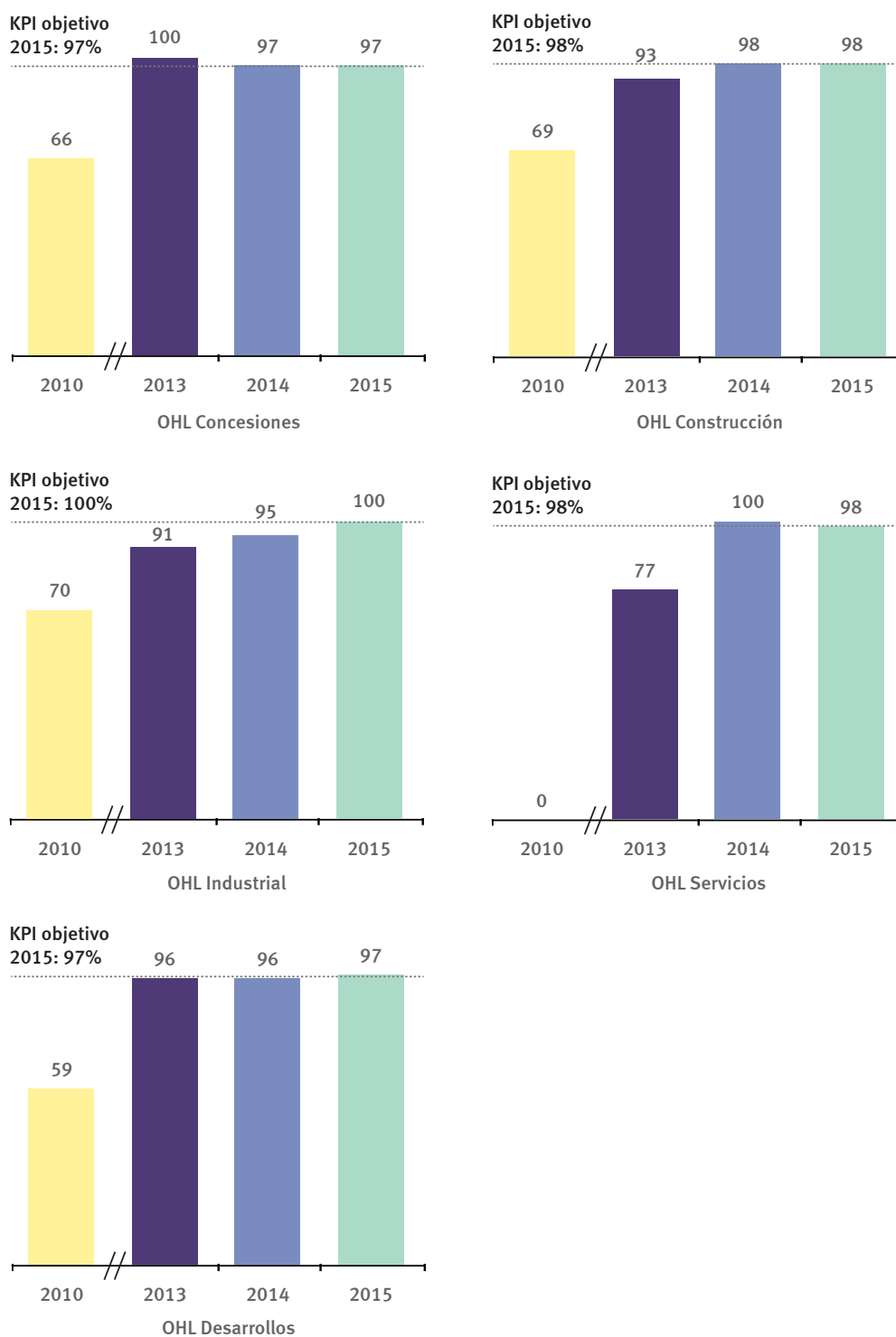
KPI-MA1: volumen de negocio con gestión ambiental certificada por división (% de ventas)



El periodo 2011-2015 destaca por el mantenimiento de valores elevados de certificación ambiental en OHL Construcción y en OHL Industrial y un importante incremento de los porcentajes en las divisiones de Desarrollos y Servicios, respecto a 2010. La división donde se percibe una menor demanda de este requisito por los clientes y usuarios es en OHL Concesiones, donde, sin embargo, se ha producido un destacado incremento del 20%.



KPI-MA2: volumen de negocio con control ambiental por división (% de ventas)



En el periodo 2011-2015, todas las divisiones han logrado aproximar al objetivo 2015 su KPI de porcentaje de negocio con control ambiental, que ha conllevado un gran esfuerzo en comunicación interna y gestión.

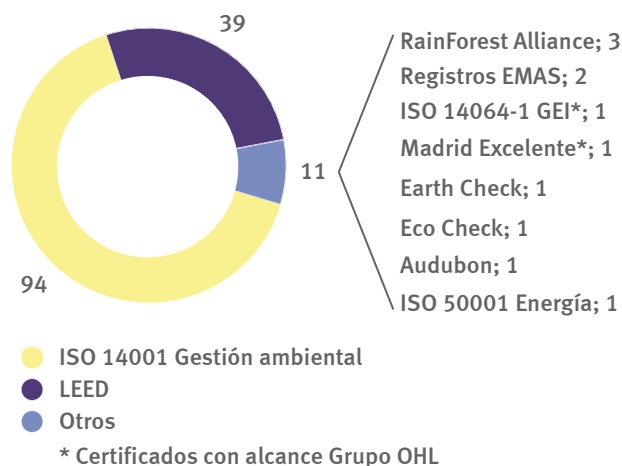
NUEVA VERSIÓN DE LA ISO 14001

El Comité Internacional de Estandarización ISO aprobó en 2015 una nueva versión del estándar ISO 14001. Presenta una nueva estructura llamada de alto nivel (al igual que la ISO 9001), potencia el liderazgo y da entrada a nuevos



conceptos como el informe de contexto o el análisis de riesgos. Refuerza, a su vez, la perspectiva de Análisis de Ciclo de Vida, desde el punto de vista de la cadena de suministro y la comunicación.

Certificados ambientales del Grupo OHL en 2015



La gestión ambiental del Grupo establece los recursos y controles necesarios para el seguimiento de los aspectos ambientales y el cumplimiento de la normativa y la reglamentación. También se valoran las potenciales situaciones de emergencia que pueden llevar asociados daños al entorno, y se elaboran los correspondientes planes de emergencia. Dada la amplia internacionalización y las características de cada división, el enfoque de la gestión se basa en unos principios básicos comunes que se enriquecen con cada negocio, ubicación y cliente, según las propias características.

Objetivos RSC 2015-2020. Sistemas de gestión ambiental

- Mantener los niveles actuales de gestión ambiental (seguimiento y certificación), teniendo en cuenta la estrategia de crecimiento (duplicación de la cifra de negocio y del EBITDA) y los mercados preferentes.
- Seguir afianzando la gestión en mercados con vocación de estabilidad, como Oriente Medio y Sudeste Asiático.
- Adaptación a la nueva versión del estándar internacional ISO 14001.

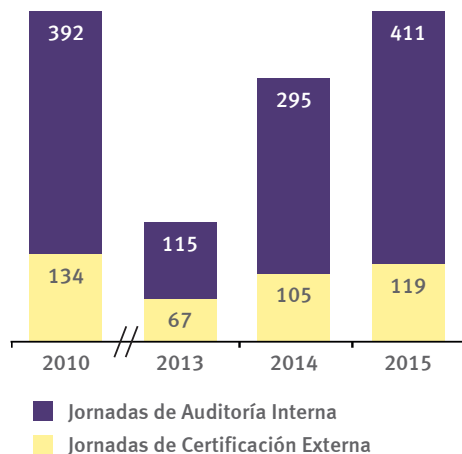
Aspectos ambientales significativos del Grupo OHL. 2015

OHL Desarrollos	OHL Concesiones	OHL Construcción	OHL Industrial	OHL Servicios
Consumo energético	Generación de residuos (vegetales, chatarra y urbanos de usuarios)	Consumo energético	Generación de residuos (vegetales y peligrosos)	Consumo energético
Generación de residuos (urbanos)	Consumo energético	Generación de residuos (inertes y peligrosos)	Emisiones GEI	Generación de residuos (peligrosos)
Emisiones GEI	Emisiones GEI	Emisiones GEI	Emisiones de ruido y vibraciones	
Afección a flora, fauna, biodiversidad y ecosistemas	Emisiones de ruido y vibraciones	Emisiones de ruido y vibraciones		
Consumo de agua		Emisiones a la atmósfera de polvo y partículas		



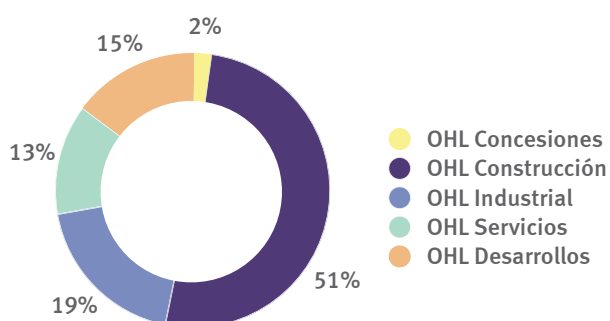
AUDITORÍA Y CERTIFICACIÓN AMBIENTAL (Nº JORNADAS)

La actividad de seguimiento y control se ha mantenido, con respecto al año base 2010, en el rango de las 530 jornadas de auditoría interna y externa. Este resultado es coherente con el KPI-MA2, evidenciándose la optimización del proceso y mayor control con los mismos recursos.

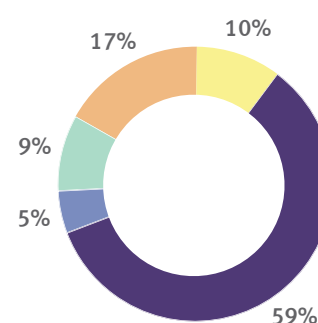


En 2015, el mayor número de las jornadas de auditoría interna correspondió a OHL Construcción y a OHL Industrial (70%). De las externas, destaca OHL Construcción seguido de OHL Desarrollos, por la ubicación principal de sus actividades en un espacio de elevado valor biológico.

Jornadas de auditoría interna 2015



Jornadas de certificación externa



EL EQUIPO AMBIENTAL Y LA FORMACIÓN

Conforme se establece en las políticas y en el Código Ético, todos los empleados son responsables del desempeño ambiental en el ámbito de su actuación profesional desde el inicio de los trabajos. Para ello cuentan con dos herramientas fundamentales: formación y un equipo humano especializado que da soporte.

El equipo ambiental conforma el **Servicio Corporativo de Calidad y Medio Ambiente**, cuyas funciones son las de reporte a la dirección, así como de coordinación de los respectivos servicios de Calidad y Medio Ambiente de las divisiones que dan soporte a la gestión. Además, según las necesidades de cada contrato y centro, se dispone de personal que se ocupa de las actividades ambientales diarias, de forma exclusiva o compartida con otras funciones, como producción, PRL o calidad, entre otras.

El equipo ambiental del Grupo OHL cuenta con 257 empleados equivalentes distribuidos en 21 países



La formación y la sensibilización son una apuesta constante en OHL. En el periodo 2011-2015 se han incorporado nuevas acciones formativas y de sensibilización relacionadas con la construcción sostenible, certificación LEED, arquitectura bioclimática, gestión de proyectos y el cambio climático, entre otras.

Formación ambiental acumulada en el periodo 2011-2015



¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Medio ambiente - Línea 6 Medida 1

Las mejores prácticas ambientales son incentivadas con el Premio anual de Medio Ambiente. La iniciativa, dirigida a todos los empleados, pretende reconocer y premiar las actuaciones más relevantes y creativas, fomentar la comunicación interna, conservar el conocimiento y promover la réplica. En su edición de 2014, concursaron un total de siete candidaturas, y un ejemplo de algunas de las iniciativas más relevantes son las que se están llevando a cabo en países como Chile, EE UU, Qatar, España y Polonia, que fueron premiadas en 2015.



Objetivos RSC 2015-2020. Formación y sensibilización ambiental

- Continuar y renovar los programas de sensibilización ambiental.
- Acometer las campañas de actualización de conocimientos.



CADENA DE SUMINISTRO

El respeto al medio ambiente es uno de los principios fundamentales de la Política de Compras Responsables de OHL.

En 2015 destaca la aprobación de la Norma de Gestión de la Calidad y de Gestión Ambiental que unificó criterios ambientales para la toma de decisiones comunes en todas las divisiones.

Criterios ambientales valorados en la contratación
Producto con eco-etiqueta.
Producto con mejor índice de eficiencia energética.
Producto forestal con certificado de gestión forestal sostenible o similar.
Producto con alguna característica ambiental destacable.
Procesos de fabricación del producto respetuosos con el medio ambiente.
Servicio con reconocimiento externo de gestión ambiental
Servicio con algún tipo de control y aseguramiento interno de gestión ambiental.
Empresa con información ambiental sobre su huella de carbono.
Empresa con información ambiental sobre gestión de residuos.
Empresa con información ambiental sobre huella hídrica.

➔ Más información:

A6: Apartado_Calidad de la gestión

A7_Cadena de suministro

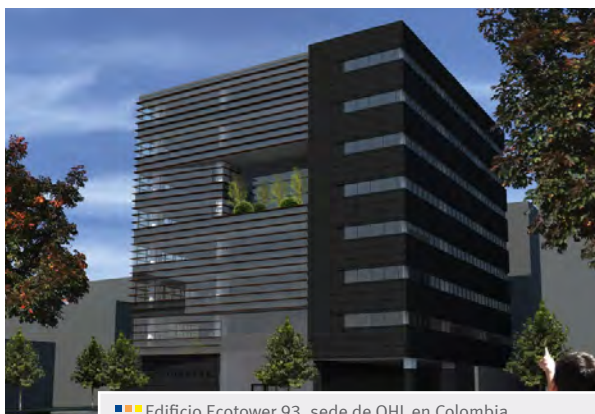
Anexo A5_I_Informe de emisiones GEI Grupo OHL 2015

CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS SOSTENIBLES Y VERDES

El Grupo OHL promueve la construcción sostenible y el uso del estándar de certificación de edificios LEED, que acredita el nivel y la calidad de la sostenibilidad de edificaciones y espacios. Las sociedades OHL USA y OHL ŽS, en la República Checa, son miembros de U.S. Green Building Council (USGBC) y de Czech Green Building Council (CZGB), respectivamente, y disponen de una amplia experiencia con profesionales acreditados.

2015, USGBC ha reconocido con el certificado LEED, categoría gold, dos nuevos proyectos de OHL en España: Acondicionamiento interior de las respectivas sedes del ICEX y de COFIDES. Actualmente, se encuentran en proceso de construcción 14 proyectos que optan a certificaciones LEED (un platinum LEED, seis gold LEED, seis silver LEED y un LEED) en EE UU, España, Qatar y República Eslovaca.

137



■ ■ ■ Edificio Ecotower 93, sede de OHL en Colombia.

El Grupo OHL promueve la construcción sostenible y tiene en fase de ejecución 14 proyectos que optan a certificados LEED en EE UU, España, Qatar y Eslovaquia



De forma adicional, y de acuerdo con los objetivos de mejora de la eficiencia energética en edificios, el Grupo llevó a cabo en 2015 la provisión de un nuevo centro de oficinas centrales en Bogotá (Colombia), Ecotower, donde se ubican las divisiones de Construcción, Concesiones e Industrial. Cuenta con certificado LEED, lo que conlleva un uso eficiente de la energía, el agua y una mejor calidad del ambiente interior, permitiendo sustanciales ahorros en el consumo.

➔ Más información:

Certificados LEED en el capítulo A5, Medio Ambiente

ALIANZAS Y COLABORACIONES CON GRUPOS DE INTERÉS. COMUNICACIÓN Y VALORACIÓN POR ANALISTAS EXTERNOS

OHL, presta especial atención a las alianzas y colaboraciones con grupos de interés para compartir su experiencia y mejorar su actividad. Para ello, ha desarrollado en el periodo 2011-2015 un programa de comunicación, difusión y apoyo a entidades especializadas y grupos de interés mediante el asociacionismo, la participación en jornadas o acciones formativas y la comunicación. A los esfuerzos en difusión realizados por medio de las alianzas y colaboraciones con grupos sectoriales y entidades especializadas, se suman contenidos ambientales publicados en los cuestionarios destinados a la valoración por analistas externos, que permiten realizar un esfuerzo en términos de transparencia hacia los inversores socialmente responsables (ISR).

ALIANZAS Y COLABORACIONES CON GRUPOS DE INTERÉS 2011- 2015

- COP 21
- CDP
- Commit to action
- We mean business
- Caring for climate de UNFCC
- U.S. Green Building Council (USGBC) y Czech Green Building Council (CZGB)
- Grupo Español por el Crecimiento Verde (GECV)
- Forética, representante español en el WBCD. Clúster de cambio climático
- Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad (IEEB)
- European Network of Construction Companies for Research and Development (ENCORD)
- AENOR, organismo de normalización de España
- SEOPAN, Asociación de Empresas Constructoras y Concesionarias de Infraestructuras
- Asociación Española de la Calidad (AEC)
- Congreso Nacional de Medio Ambiente en España (Conama 2014 y 2012)
- Foro Pro-Clima del Ayuntamiento de Madrid (España)

➔ Más información:

Anexo A5_II_Alianzas de Medio Ambiente

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Medio ambiente - Línea 6 Medida 2



EL GRUPO, PONENTE EN LA COP21

El Grupo OHL participó en la 21ª conferencia de las Partes de la CMNUCC (COP 21) como ponente en el panel CDM Forum, que fue organizado por Clean Development Mechanism Executive Board (CDM Executive Board).

Ejerció de moderador Mr. Janos Pasztor, Assistant Secretary-General on Climate Change, UN Secretary-General's office, y contó con la participación de relevantes personalidades, como: Lambert Schneider, Chairman of the CDM Executive Board; Daniel Rossetto, Managing Director of Climate Mundia; Neeraj Prasad (tbc), Manager in Climate Change Practice, World Bank Institute; Takalani Rambau, Department of Energy, South Africa, y Dirk Forrister, CEO and President International Emissions Trading Association.

El *forum* de CDM exploró cómo la cancelación voluntaria de CER puede hacer posible la ampliación de las medidas de mitigación y formar una fuerte asociación entre los gobiernos, el sector privado y otros actores no estatales.

El Servicio Corporativo de Calidad y Medio Ambiente integrado en la Dirección de Innovación y Sostenibilidad del Grupo presentó la política en materia de energía y cambio climático y el conjunto de proyectos asociados a la economía baja en carbono desarrollados durante el periodo 2011-2015. En este informe se destacó la relevancia de la compensación de emisiones de gases de efecto invernadero mediante mecanismos de desarrollo limpio como un ejercicio de responsabilidad, debido a su fuerte componente ambiental pero también social y económica, así como la credibilidad del marco creado por las Naciones Unidas y los beneficios y sinergias de estas colaboraciones.

Hitos en comunicación ambiental 2011-2015

- *CDP Iberia 125 Climate Change* desde 2010 y *CDP Supply Chain* (de cadena de suministro) desde 2010.
- Para la edición 2015, OHL ha obtenido la máxima calificación (100A) y se posiciona como líder entre las empresas del Ibex 35, formando parte del *Climate Performance Leadership Index-CPLI* (también conocido como *Climate A List*), al que acceden tan solo el 5% de las empresas con mayor puntuación y mejor desempeño del mundo.
- *CDP Water* (relativo a la gestión del agua) desde 2012.
- *CDP Forests*, asociado al problema de la deforestación, en el que OHL participa desde 2015.
- Oficina Española de Cambio Climático. Registro.
- *TECNO*, Especial Calidad y Medio Ambiente 2015, web e Informe anual de Sostenibilidad del Grupo OHL.



Informe 2015 Cambio Climático CDP, Edición Iberia

Tendencias en la gestión empresarial
contra el cambio climático 2010-2015

Escrito en nombre de 822 inversores institucionales que gestionan activos por valor de 865 billones.



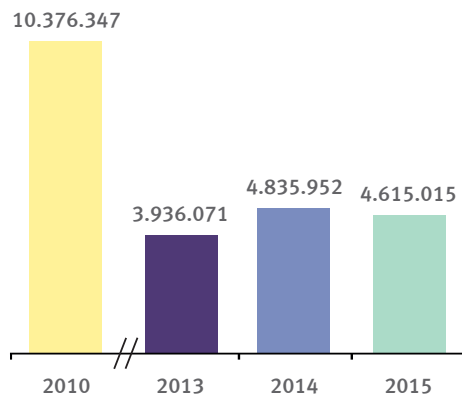
OHL ha obtenido la máxima calificación (100A) en el informe *CDP Iberia 125 Climate Change* de 2015, y se posiciona como líder entre las empresas del Ibex 35



INVERSIÓN, GASTO Y SANCIONES AMBIENTALES

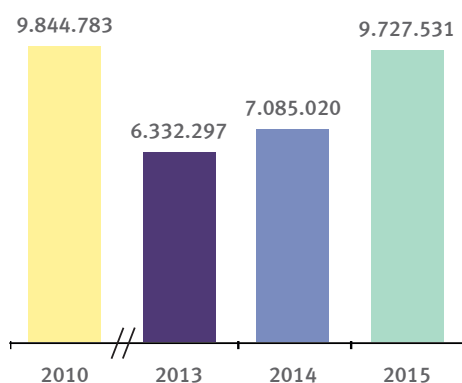
Para el cumplimiento de sus políticas ambientales, el Grupo dispone de las mejores tecnologías, así como de los medios materiales posibles y fomenta la implicación de los trabajadores en la dinámica de la innovación.

Inversión ambiental del Grupo OHL (€)



Las inversiones ambientales se mantienen en el rango de los últimos años, y los gastos se han incrementado un 37% debido al aumento del control ambiental en Construcción. En 2015, la proporción de los gastos de descontaminación (56,43%) fue ligeramente superior a los gastos en medidas de protección (43,57%).

Gastos ambientales del Grupo OHL (€)



Las sanciones ambientales ascendieron en 2015 a 242.594 €. Todas por el incumplimiento de cláusulas contractuales muy estrictas comprometidas con el cliente en las actividades de Construcción en Kuwait.

El porcentaje de inversión ambiental correspondiente a actividades de I+D+i en 2015 fue del 84,18%, distribuyéndose de forma homogénea entre las divisiones de Construcción, Concesiones e Industrial.

SITUACIONES DE EMERGENCIA

Debido a las características de las actividades realizadas, el Grupo identifica y planifica planes de contingencia para las posibles situaciones de emergencia que puedan generar daños ambientales.

Durante 2015 se produjeron diez incidentes que no conllevaron impactos graves al entorno y que fueron oportunamente controlados y documentados. Algunos de ellos son: el vuelco de maquinaria con derrame de aceite en la vía en Colombia; derrames durante la recarga de combustible en Chile y Arabia Saudí; vertidos de combustible al suelo por rotura de maquinaria en Perú y México; varias afecciones a servicios urbanos, como tuberías de suministro de gas, agua



y comunicaciones, en Colombia, España y Qatar, y deslizamientos de taludes y una pequeña inundación de campamento de obra en Guatemala. El volumen de sustancias peligrosas derramado en el suelo se estima en 250 litros como máximo, habiéndose retirado el suelo contaminado y gestionado con empresas autorizadas.

DESEMPEÑO AMBIENTAL

El Grupo OHL asegura el continuo y efectivo seguimiento y medición ambiental de sus actividades, gracias a un sistema propio de indicadores, en línea con la guía *Global Reporting Initiative* (GRI) en su última versión G4.

➔ Más información:

Anexo A5_III_Metodología y fuentes

El seguimiento de los indicadores muestra una mejora constante a lo largo de los últimos años, muy condicionada con las variaciones en la producción.

ENERGÍA Y EMISIONES A LA ATMÓSFERA

El compromiso del Grupo OHL en materia de energía y cambio climático fue aprobado en 2007 y revisado en 2015. Incluye, entre sus premisas, la mitigación mediante la mejora de la gestión energética y de los recursos, así como la reducción de la huella de carbono.

El Plan Director de Medio Ambiente y Energía 2011-2015 ha desarrollado proyectos relevantes que han situado a OHL entre los grupos líderes en materia de lucha contra el cambio climático, como lo evidencia que haya ingresado en 2015 en *A List* mundial de *CDP Climate Change Program* y en el *CDP Supply Chain Program*, con la máxima valoración (100A) o el triple sello Calculo+Reduzco+Compenso de la Oficina Española de Cambio Climático.

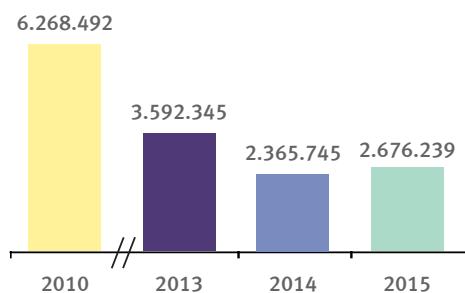
Proyectos más relevantes sobre economía baja en carbono 2011-2015

- Informe de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) Alcance 1+2+3.
- Verificación externa del informe GEI. En 2015: conforme ISAE 3410 e ISO 14064-1.
- Plan de reducción de emisiones, que incluye: Inversión en las instalaciones y mejora de su gestión, movilidad sostenible, oficinas sostenibles y productos y servicios eficientes.
- Plan de adaptación al cambio climático, con proyectos como infraestructuras resilientes o el Programa de Seguridad y Atención a Contingencias (PSAC).
- Sistema de Gestión Energética según ISO 50001.
- *Carbon Pricing*.
- Sensibilización de empleados en todo el Grupo OHL. (Ver apartado Formación ambiental).
- Información directa de proveedores estratégicos
- Plan de compensación. En 2015: 2.760 t compensadas en España, EE UU, México, Chile, Colombia y Perú.
- Adhesión y apoyo a compromisos voluntarios liderados por gobiernos y asociaciones sin ánimo de lucro. (Ver apartado Compromisos y políticas).
- Comunicación del desempeño y divulgación. 2015: *CDP Climate Change Program*, *CDP Supply Chain Program* y participación en la COP21 por invitación de Clean Development Mechanism de UNFCC. (Ver apartado Comunicación).

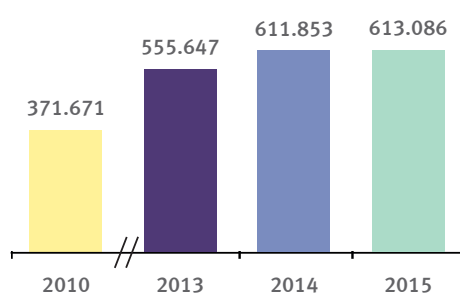


El consumo de energía directa se ha reducido un 57% respecto al año 2010, mientras que el consumo de energía indirecta (electricidad) se ha incrementado en un 65%, dada la tendencia a fuentes de energía menos contaminantes disminuyendo el uso de combustible fósiles y al distinto peso de los negocios. En 2015 se aprecia una tendencia al alza en el consumo de energía, motivado por una mayor actividad en Construcción.

Evolución del consumo de energía directa del Grupo OHL (GJ)



Evolución del consumo de energía indirecta del Grupo OHL (GJ)



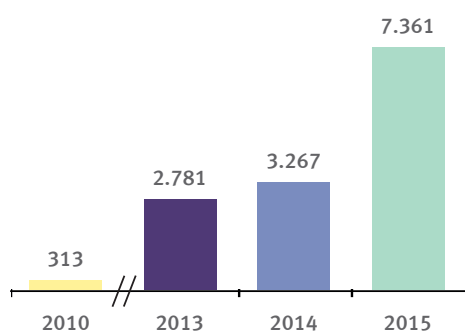
➔ Reducción del consumo energético en el

Anexo A5_I. Informe de emisiones GEI 2015 del Grupo OHL

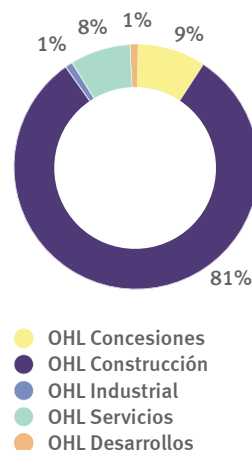
En 2015, OHL Concesiones generó y consumió 7.361 GJ de energía limpia en sus concesionarias. (Consumo de energía indirecta autogenerada procedente del sol).

El consumo energético externo más relevante se produce en la actividad llevada a cabo por OHL Construcción. OHL Desarrollos es la siguiente división por consumo energético, debido a que la gestión de la actividad turística utiliza de manera muy relevante la energía durante la prestación de sus servicios.

Evolución de la energía solar autogenerada y consumida (GJ)



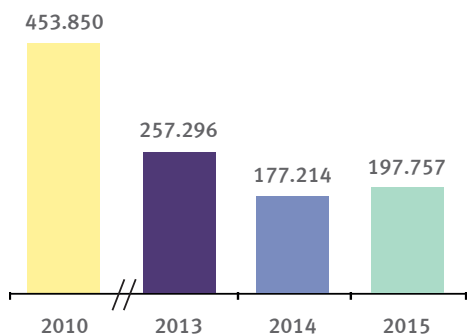
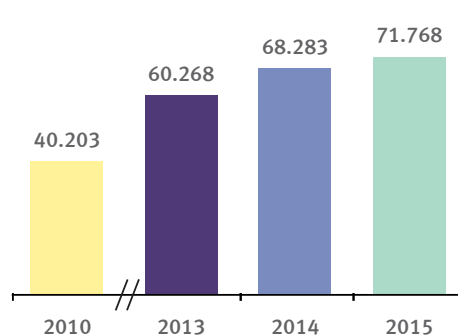
Distribución del consumo directo e indirecto de energía



➔ Más información:

Anexo A5_IV. Tabla de Indicadores GRI G-4

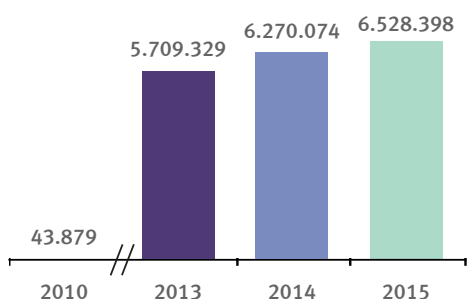
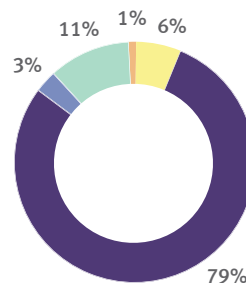
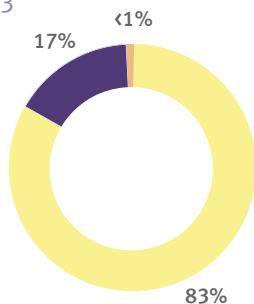
Las emisiones directas de GEI, procedentes principalmente de combustión fósil, se ha reducido desde el año base 2010 en cerca de 250.000 tCO₂e, por otra parte, las emisiones indirectas por electricidad han aumentado hasta las 71.768 tCO₂e. En conjunto, los datos de emisiones de alcances 1 y 2 muestran un balance muy positivo en la evolución de los compromisos del Grupo en mitigación del Cambio Climático.

Emisiones GEI directas (Alcance 1)
del Grupo OHL (t CO₂e)Emisiones GEI indirectas (Alcance 2)
del Grupo OHL (t CO₂e)

Se ha realizado un avance importante en el cálculo de las emisiones de alcance 3, donde se ha incrementado el perímetro de medición progresivamente desde 2010, gracias a un estudio más exhaustivo de las emisiones indirectas de la cadena de suministro. En 2015 se ha incrementado la información sobre las emisiones derivadas de la compra de equipos. Las actividades de Construcción y Desarrollos son las que generan más emisiones de alcance 1+2 por su demanda energética, mientras que Concesiones es la más relevante en el alcance 3 al incorporar las emisiones por el uso de las infraestructuras concesionadas.

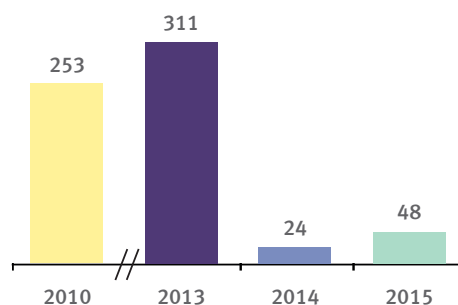
➔ Más información:

Anexo A5_I. Informe de emisiones GEI 2015 del Grupo OHL

Emisiones GEI indirectas (Alcance 3)
del Grupo OHL (t CO₂e)Distribución de las emisiones GEI de
alcance 1+2 y Alcance 3Distribución de las emisiones GEI de
Alcance 3

● OHL Concesiones
 ● OHL Construcción
 ● OHL Industrial
 ● OHL Servicios
 ● OHL Desarrollos

Otras emisiones a la atmósfera (t)





➔ Más información:

Anexo A5_I. Informe de Emisiones GEI del Grupo OHL 2015

Estrategia 2015-2020 Energía y emisiones a la atmósfera

- Desarrollar productos y servicios que faciliten cumplir con los compromisos asumidos en París en 2015.
- Renovar el objetivo de reducción de emisiones GEI 2015-2030, alineándolo a la metodología *Science-Based Target*.
- Incrementar las emisiones GEI evitadas en el periodo 2015-2030.
- Continuar con los proyectos de mitigación y adaptación, utilizando un precio interno al carbono.

➔ Más información:

Anexo A5_I. Informe de Emisiones GEI del Grupo OHL 2015

¿A qué da respuesta?

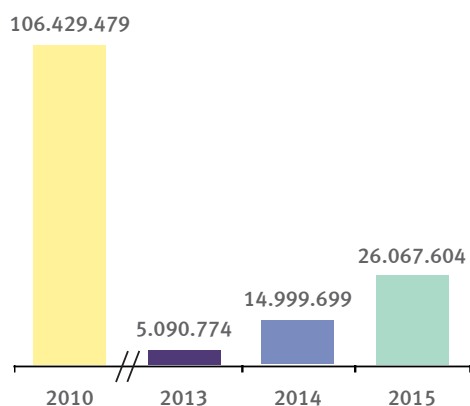
PE de RSC Corporativo: Medio ambiente - Línea 2 Medida 1

MATERIALES Y GESTIÓN DE RESIDUOS. HACIA UNA ECONOMÍA CIRCULAR

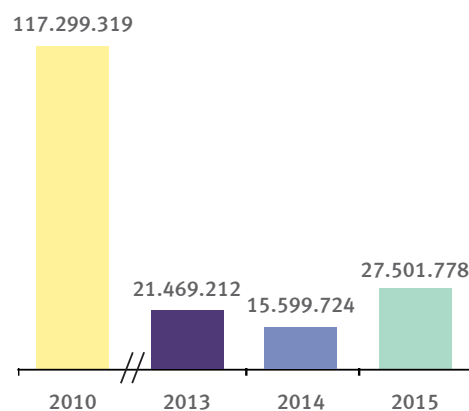
El Grupo OHL ha promovido el consumo responsable de los recursos y la minimización en la generación de residuos, como medidas de la eficiencia desde su primera política ambiental en 1998. Estos principios son la base de las nuevas tendencias en economía circular que ahora lidera la Unión Europea y que están encaminadas a lograr una economía sostenible, hipocarbónica, eficiente en el uso de los recursos y competitiva.

Con estos objetivos, OHL ha desarrollado proyectos de I+D+i detallados en el capítulo de innovación y calidad.

Consumo de materiales del Grupo OHL (t)



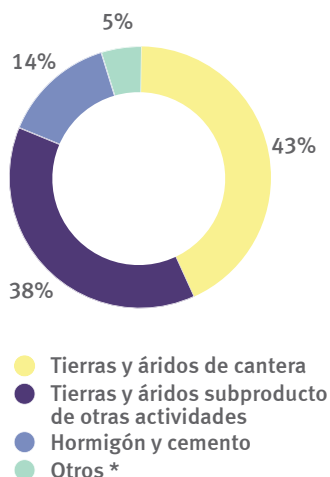
Generación de residuos del Grupo OHL (t)



En 2015, el mayor porcentaje de materiales consumidos se corresponde con el consumo de tierras y áridos. De estas, el 46% se trata de subproductos de otras actividades. Así mismo, el 95% de los residuos se corresponde con residuos de construcción y demolición (RCD).

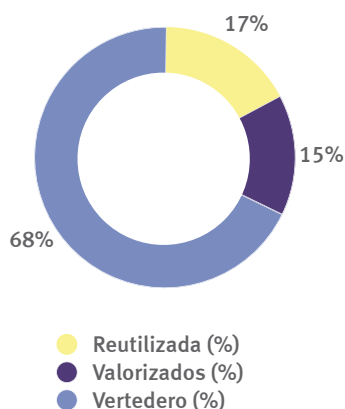


Tipología de materiales consumidos por el Grupo OHL. 2015

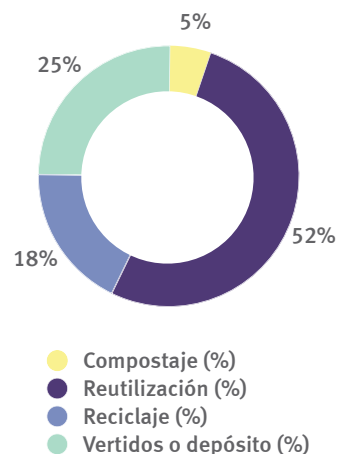


* Tierra vegetal, mezclas bituminosas y betunes, metales y tierra vegetal subproducto de otra actividad.

Tipo de gestión RCD del Grupo OHL. 2015



Tipo de gestión de otro tipo de residuos no peligrosos del Grupo OHL. 2015



¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Medio ambiente - Línea 4 Medida 1

AGUA Y VERTIDOS. HACIA LA HUELLA HÍDRICA

Naciones Unidas, en su informe de 2015 *Water for a sustainable world*, califica el agua como el corazón del desarrollo sostenible. Por otra parte, el World Economic Forum, en su informe *Global Risks 2015*, incluye, entre sus 28 riesgos más relevantes, la crisis por el agua. Y es esencial desde el punto de vista humano y ambiental, pero también para el desarrollo de la actividad empresarial. Por ello, la gestión sostenible e integrada de los recursos hídricos es una materia relevante que el Grupo OHL ha convertido en estratégica en su Plan Director de RSC 2016-2020.

Con este enfoque, OHL ha comenzado ya a trabajar en 2015 en el desarrollo de un protocolo de cálculo de Huella de Agua de Escasez, definiendo una metodología propia basada en los principales estándares internacionales de referencia ISO 14046, WFN y *CEO Water Mandate*.

Proyectos más relevantes sobre gestión del agua y los vertidos 2011-2015

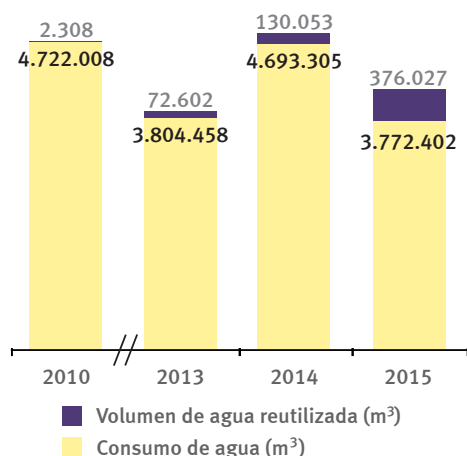
- Identificación y evaluación de riesgos de Huella de agua de Escasez.
- Nuevo protocolo de Huella de Agua de Escasez del Grupo OHL.
- Comunicación del desempeño y divulgación. 2015: CDP *Water* (ver apartado Comunicación).

Todos ellos han continuado en 2015.

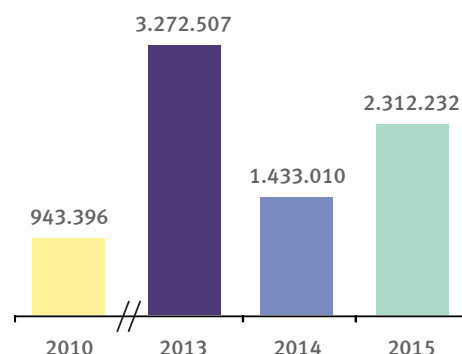
El consumo de agua se ha reducido respecto al 2010 un 21%, así como los vertidos de aguas sanitarias. En la serie de consumo puede observarse como las buenas prácticas en reutilización del agua, comienza a dar resultados, con más de 375.000 m³ de agua reutilizada.



Evolución del consumo de agua del Grupo OHL



Evolución de los vertidos líquidos del Grupo OHL



En los vertidos de 2015 no se han incluido los bombeos de agua por trabajos bajo el nivel freático, manteniéndose un criterio uniforme con respecto a otros años, al tratarse de casos excepcionales derivados de las obras de Qatar y que ascienden a 2,9 millones de m³.

Estrategia 2015-2020: Hacia la gestión de la huella hídrica

- Aprobar una política específica de agua del Grupo OHL, que complemente la política ambiental general.
- Mejorar la metodología para determinar la huella hídrica, ampliándola a otros parámetros como eutrofización y calidad.
- Determinar la Huella de Agua de Escasez del Grupo OHL, y ampliarla a otros aspectos.
- Reducir la Huella de Agua de Escasez del Grupo OHL.
- Iniciar los proyectos de mitigación y adaptación.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Medio ambiente - Línea 3 Medida 1

AFECCIÓN A LA BIODIVERSIDAD

El Grupo OHL considera que la conservación de la diversidad biológica y de los ecosistemas es de interés común para la humanidad, dada su importancia para la vida del planeta, el bienestar social y el desarrollo económico. Así queda recogida en el Código Ético y en las políticas ambientales. En 2015, además, se incluye como directriz estratégica la protección de la biodiversidad. (Estrategia y visión ambiental 2015-2020 del Grupo OHL).

En 2015, OHL ha trabajado en 22 áreas protegidas, en otras de alta biodiversidad no protegidas y en zonas adyacentes a amabas. En general, se produce afección a las aguas, al entorno costero, a los ecosistemas, a la fauna y a la flora preexistentes. Son impactos controlados mediante planes de medición, con medidas compensatorias, incluidos en la correspondiente evaluación de impacto ambiental.



Especies protegidas cuyos hábitats se ubican en áreas afectadas por la actividad	Número
Especies en peligro crítico	2
Especies en peligro	0
Especies vulnerables	17
Especies casi amenazadas	0
Especies de preocupación menor	14
Especies con datos insuficientes	0
Otras especies sin grado de vulnerabilidad definido	8

Por otra parte, derivada de la ocupación del suelo en las actividades, el Grupo ha desarrollado medidas de protección sobre una superficie de 1.608 ha y ha llevado a cabo la restauración de una superficie de 879 ha. Al final del periodo de este reporte, el estado de las áreas protegidas y restauradas es considerado adecuado y conforme a la planificación. La verificación externa de las actuaciones es realizada por organismos gubernamentales o por auditores externos independientes, conforme con los requisitos establecidos en los permisos, los contratos o los procedimientos de impacto ambiental. Algunos ejemplos son Profepa, Rainforest Alliance y Ecocheck de Cristal, en México. También, las consejerías de Medio Ambiente de los gobiernos locales donde se desarrollan las actividades.

➔ Más información:

Anexo A5_V. Actuaciones de protección de la biodiversidad en 2015

Medidas generales para la protección de la biodiversidad de los ecosistemas:

Para evitar o reducir al mínimo los impactos sobre el medio y su biodiversidad, el proyecto garantiza el adecuado emplazamiento de las instalaciones auxiliares, se delimitan zonas vulnerables y se diseñan e implantan medidas preventivas, correctoras y de sensibilización. Además, se presta atención a una serie de actuaciones específicas y principios de protección, como son:

Actuaciones específicas sobre la vegetación:

- Manejar de forma adecuada la vegetación y controlar especies protegidas, evitando la difusión de especies invasoras.
- Proceder a la restauración ecológica de ejemplares dañados mediante plantaciones, trasplantes, hidrosiembra, etc.

Actuaciones específicas sobre la fauna:

- Disuadir la presencia de fauna en zonas de riesgo para la misma y alertar a trabajadores o usuarios de su presencia.
- Minimizar el efecto barrera que generan las infraestructuras.
- Evitar la difusión de especies de fauna invasora.

Principios de protección frente a la erosión y sedimentación:

- Limitar la duración injustificada de actuaciones como movimientos de tierra y la extensión del terreno afectado. Estabilizar las superficies alteradas.
- Proteger las superficies expuestas a precipitaciones torrenciales y mantener las velocidades de las aguas de escorrentía.
- Retener los sedimentos dentro de la instalación, evitando el arrastre de los mismos.





Principios de protección del medio hídrico, medio marino y litoral:

- Diseñar y mantener las obras de drenaje para evitar afección sobre la red/cuenca hidrológica.
- Controlar los efectos de la captación de agua, y minimizar los consumos y actividades con interacción directa sobre los cauces.
- Gestionar adecuadamente los residuos y protegerse de los efectos de los lixiviados.
- Evitar afecciones por vertidos, con un seguimiento de la calidad de las aguas y un control de la fauna acuática.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Medio ambiente - Línea 5 Medida 1

GESTIÓN AMBIENTAL DE LAS DIVISIONES EN 2015

OHL CONCESIONES

SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

Terminal de Contenedores de Tenerife ha obtenido las certificaciones ISO 9001 e ISO 14001 en 2015, tras la implantación de los procesos correspondientes al Sistema de Gestión Integrado (SGI) desarrollado por OHL Concesiones en materia de calidad y medio ambiente. A lo largo de 2015 se trabajó en la integración de lo referente a prevención de riesgos laborales, para obtener en 2016 la certificación conjunta de ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001.

En 2015 ha comenzado la implantación de los procesos del SGI trinorma en dos sociedades: Terminal Cerros de Valparaíso (TCVAL) y Tráfico y Transporte Sistemas (TTS), con el objeto de obtener la certificación en 2016.

FORMACIÓN AMBIENTAL

Opecar ha realizado en 2015 un esfuerzo por incrementar la sensibilización y capacitación ambiental de sus trabajadores, y ha llevado a cabo una campaña de sensibilización con los siguientes resultados:

Horas de formación ambiental	
Autovía de Aragón	78,0
Autopista del Norte	258,7
Autopista Río Magdalena	61,0
Terminales Marítimas del Sureste	17,0
TCVAL	1.568,0
Metro Ligero Oeste	14,0

Se han impartido en TCVAL dos cursos de formación ambiental, capacitaciones con código del Servicio Nacional de Capacitación (SENCE), que han incluido conceptos de control de contaminación por sustancias peligrosas como hidrocarburos, aceites o ácidos. Ambos cursos, de 32 horas, acogieron a un total de 49 trabajadores y fueron respaldados por el SENCE.

En Autovía de Aragón Tramo 1, se ha procedido a la sensibilización de los trabajadores en materia ambiental.



PROYECTOS DE RESTAURACIÓN Y RECUPERACIÓN AMBIENTAL

Circuito Exterior Mexiquense ha procedido en 2015 a la restauración forestal de 74 hectáreas en el Parque Sierra de Morelos, en el municipio de Toluca, 4 km al noroeste de la capital del estado de México. El proyecto ha contemplado la estabilización de cárcavas con presas de piedra, la delimitación con cerramiento de la zona que se va a restaurar, para proteger las nuevas plantaciones de posibles daños ocasionados por animales y la reforestación con 81.400 ejemplares vegetales, de los cuales la mitad fueron *Pinus Greggii* y la otra mitad, *Quercus Laurina*.

Se procedió también a la reposición, con ejemplares de *Pinus Greggii*, de las marras que no sobrevivieron en las plantaciones anteriores.

ECONOMÍA BAJA EN CARBONO, ACCIONES Y PROYECTOS

OHL Concesiones ha desarrollado varias iniciativas encaminadas a la mejora de la eficiencia energética y la reducción de emisiones GEI. Entre otras medidas, se ha procedido a la sustitución de luminarias convencionales por otras de tipo led en las instalaciones portuarias en los siguientes casos:

- Terminales Marítimas del Sureste (TMS) ha continuado con el cambio de luminarias para optimizar el consumo energético iniciada en 2014. Ha sustituido las convencionales por otras tipo led en los viales de la terminal.
- En Terminal de Contenedores de Tenerife (TCT) se han instalado las luminarias tipo led en las oficinas y en el taller de mantenimiento.
- En Terminal Cerros de Valparaíso (TCVAL), la sustitución se ha acometido en las torres de iluminación del espigón, con una reducción aportada por las led del consumo energético de alrededor del 50%, al tiempo que con aumento de la luminosidad y de la vida útil hasta 25-30 años.

Se ha procedido, además, al cambio completo del sistema de iluminación tradicional a tecnología led en el edificio de operaciones, ubicado en el Espigón, y en el acceso principal de la terminal, con una reducción estimada del consumo energético de alrededor del 65%, aumento de luminosidad y de su vida útil a 20 años.

Dentro del marco de los objetivos medioambientales del convenio de buenas prácticas ambientales, TMS ha instalado en una grúa pórtico el dispositivo Fuel Saving System, que ahorra combustible durante el uso de la grúa y evita el funcionamiento del motor de gasóleo a alta velocidad en el modo de reposo, lo que se traduce en una reducción de emisiones a la atmósfera.

Terminal de Contenedores de Tenerife ha desarrollado en 2015 un proyecto de innovación para optimizar el consumo de energía eléctrica en la iluminación de los viales de la terminal, que ha consistido en la instalación, en seis torres de corona móvil de 50 m, de un sistema de control remoto. Este facilitará encender y apagar las luminarias en remoto a través un terminal móvil, o PC, optimizando el consumo bajo demanda real. Las seis torres modificadas en TCT ahorrarán 52.560 kWh/año, lo que supone rebajar emisiones en 34.160kg CO₂.

OHL Concesiones ha desarrollado varias iniciativas orientadas a la mejora de la eficiencia energética y la reducción de emisiones GEI, gases de efecto invernadero, en sus actividades

OHL CONSTRUCCIÓN

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

El cumplimiento de OHL Construcción con la normativa ambiental, de prevención de riesgos y de calidad en los mercados donde desarrolla su actividad, le ha



hecho merecedor de un certificado global en estas materias, otorgado por TÜV Rheinland, de aplicación en 20 países –Arabia Saudí, Argelia, Argentina, Brasil, Canadá, Qatar, Chile, Colombia, Ecuador, España, EE UU, India, Kuwait, México, Polonia, Perú, Singapur, Turquía, Uruguay y Vietnam–, y que permite demostrar a los clientes que la gestión responsable de la prevención de riesgos laborales, medio ambiente y calidad acompaña a todos los proyectos, con independencia de sus características y situación geográfica.

A este certificado se suman los obtenidos en Australia, Bulgaria, República Checa y Eslovaquia que, por razones técnicas, son independientes. En la actualidad, hay cerca de 54 centros de 24 países con certificado trinorma.

FORMACIÓN ORIENTADA A PROCESOS SOSTENIBLES

Con la finalidad de potenciar la cultura del cuidado del medio ambiente y la eficiencia energética entre los empleados y subcontratistas, el Servicio de Calidad y Medio Ambiente de OHL Construcción imparte formación enfocada a la concienciación de los empleados que trabajan a pie de obra. En ellas se abordan, entre otros temas, la gestión de residuos, la protección del arbolado, la conservación de cauces, el uso racional del agua, la limpieza de las instalaciones, y la organización y la comunicación sobre estas áreas de conocimiento.

Las acciones formativas descritas se complementan con un catálogo que, en su edición de 2015, ha ampliado su oferta con cinco nuevos cursos dirigidos a técnicos de medio ambiente y calidad. Todos ellos están basados en las guías de gestión ambiental publicadas por el Servicio de Calidad y Medio Ambiente, relacionadas con la afección directa al medio natural: erosión, fauna, vegetación y residuos.

PROYECTOS DESTACADOS POR SU COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

Túnel de Zumárraga. España. Sistema de tratamiento de las aguas residuales de carácter innovador

El túnel de Zumárraga (tramo Este) forma parte de las obras de construcción de la plataforma de la nueva red ferroviaria del País Vasco.

Para la ejecución de los trabajos, se han dispuesto dos plantas depuradoras con balsas de decantación primaria, decantador cilíndrico, espesador de lodos, filtro-prensa y equipo regulador de pH. Las estaciones depuradoras de aguas residuales (EDAR) instaladas cuentan con un sistema de limpieza automático de los fangos acumulados en las balsas de decantación primaria, que contribuyen a reducir considerablemente los costes de tratamiento de los fangos procedentes de la decantación. La innovación reside en la aplicación de un sistema de tratamiento no utilizado hasta la fecha en obra civil.

Para asegurar la correcta operación de las plantas de tratamiento se realizan controles periódicos (test de decantación), incluyendo la toma de muestras por parte de un laboratorio acreditado.



■ ■ ■ Túnel de Zumárraga. España.

En las obras del túnel de Zumárraga, en la nueva red ferroviaria del País Vasco, el Grupo OHL ha aplicado un sistema de tratamiento de aguas innovador en obra civil



Los principales beneficios ambientales del nuevo sistema de tratamiento de las aguas residuales son:

- Evitar cualquier tipo de contaminación de los cauces, zonas de prados y cultivos.
- Facilitar el cumplimiento de la legislación ambiental.
- Poner de manifiesto la responsabilidad social y ambiental.
- Adaptar las instalaciones a las necesidades, para integrar el proceso de tratamiento en el de producción, y conseguir la mayor rentabilidad posible, con un ahorro estimado global de 250.000 euros en el tratamiento de aguas residuales.

El mantenimiento de los niveles de calidad del agua del arroyo Santa Lutzi es fundamental para el correcto funcionamiento de varias industrias situadas aguas abajo de las obras y también para la conservación de hábitats de visión europeo.

HW10 Woolgoolga a Halfway Creek. Nueva Gales del Sur. Australia

La mejora de la autopista del Pacífico es uno de los proyectos de mayor envergadura en el ámbito viario de Nueva Gales del Sur. Conecta Sidney y Brisbane. La optimización de esta vía conlleva importantes mejoras en las condiciones de la carretera, así como el apoyo al desarrollo regional en los siguientes aspectos:

- Desplazamientos más seguros.
- Reducción de los tiempos de desplazamiento con mejora en la eficiencia del transporte.
- Mejora de los servicios para las comunidades locales.



Con el fin de gestionar los aspectos medioambientales del proyecto se ha dispuesto un plan de gestión medioambiental de construcción con subplanes de protección, entre los que destacan:

Protección de especies amenazadas de flora y fauna:

- Limpieza del hábitat de los árboles.
- Reubicación de la fauna mediante la instalación de cajas nido.

Plan de gestión del agua y del suelo, con prácticas medioambientales para el control de la erosión y sedimentación:

- Ejecución de drenes.
- Revegetación de los desagües.

Acciones destinadas a minimizar los impactos en la herencia cultural:

- Definición de zonas de exclusión, con el fin de garantizar que los depósitos arqueológicos no se dañen accidentalmente.
- Protección de posibles restos de esqueletos humanos, de conformidad con la metodología definida.
- Consulta con los grupos aborígenes.



Medidas destinadas a gestionar y controlar los residuos y la energía:

- Reutilización de los restos de vegetación.
- Reciclado de los residuos procedentes de la demolición de viviendas (madera, aluminio y otros).
- Separación y reciclado de residuos de oficina (plástico, papel y cartón).

OHL INDUSTRIAL

SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

La actividad llevada a cabo por OHL Industrial cuenta con los más avanzados sistemas de gestión ambiental, certificados por TÜV Rheinland, de acuerdo con la norma internacional ISO 14001 y con un alcance común: “Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo llave en mano, así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil&gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos”.

Estos sistemas de gestión avalan:

- El progreso continuo de la organización, según el modelo de calidad basado en la mejora de los procesos.
- El compromiso con la sostenibilidad ambiental y el uso responsable de los recursos.

PROYECTOS DESTACADOS POR SU COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

Simulacros ante emergencias ambientales en Minera Escondida. Chile

Con el objetivo de mitigar los impactos medioambientales derivados de situaciones de emergencia es necesario, previamente, identificar las posibles situaciones y los impactos medioambientales asociados a estas para documentar la respuesta y proveer de los medios necesarios.

Con el objeto de verificar la idoneidad de las medidas propuestas, se realizó un simulacro en la planta de chancado de riolita de Minera Escondida (Chile). La riolita es un mineral que se utiliza como protección física de la geomembrana de polietileno de las pilas de acopio en procesos de lixiviación superficial del mineral de cobre.



■ ■ ■ Planta de chancado de riolita de Minera Escondida, Chile.



Dicho ejercicio consistió en simular que, durante las tareas de mantenimiento preventivo de cambio de aceite de lubricación del equipo Cono A, se producía el desprendimiento del filtro de la unidad, originando un derrame de alrededor de cinco litros de aceite Meropa 150. Al finalizar el simulacro, se realizó un análisis DAFO (debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades) a partir del cual se obtuvieron las potencialidades que señalan las líneas de acción más eficaces y las limitaciones encontradas.

Gracias a este análisis será posible explorar nuevas soluciones a las deficiencias detectadas y decidir la dirección más eficaz para capacitar al personal de campo ante situaciones de emergencia.

OHL SERVICIOS

PRIMER REGISTRO EMAS EN ESPAÑA Y SEGUNDO DEL GRUPO OHL

En el año 2014, OHL Servicios inició los trámites de adhesión al registro europeo EMAS, con el fin de ofrecer al público y otras partes interesadas información completa y actualizada de la organización en relación con su estructura y actividades, su política y sistema de gestión medioambiental, sus aspectos e impacto ambiental, su programa, objetivos y metas medioambientales, su comportamiento medioambiental y el cumplimiento por su parte de las obligaciones legales aplicables en materia de medio ambiente, tal y como se establece en el Anexo IV del Reglamento (CE) No 1221/2009, del Parlamento Europeo y del Consejo, del 25 de noviembre de 2009 (Reglamento EMAS).



Después de desarrollar un plan de acciones en 2015, OHL Servicios-Ingesan obtuvo su registro EMAS (MD-000326) en enero de 2016, extensivo a las delegaciones de Madrid, Barcelona, Coruña y Sevilla, para las siguientes actividades: servicios de limpieza, mantenimiento y gestión de eficiencia energética de inmuebles, y servicios de gestión socio-sanitaria.

MANTENIMIENTO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

El área de mantenimiento y eficiencia energética ha enfocado sus esfuerzos a incrementar los contratos a través de clientes privados corporativos. Uno de sus objetivos principales es lograr una consolidación en los contratos de servicios energéticos para la Administración Pública, tanto en el ámbito de la edificación como del alumbrado público.

En esta línea, se trabaja en licitaciones similares a los contratos logrados en el año 2015, como los hospitales de Santa Marta (Salamanca), Cantillana (Sevilla) y Ávila.

OHL DESARROLLOS

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL DE MAYAKOBA

Las medidas de protección del entorno natural donde se ubica Mayakoba se enmarcan en un sistema de gestión ambiental propio que, alineado con el Plan Director de Medio Ambiente y Energía 2011-2015 del Grupo OHL, tiene como objetivos incentivar el desarrollo de buenas prácticas medioambientales en el complejo, velar por el cumplimiento de la normativa medioambiental y de certificaciones vigentes, y coordinar acciones sociales en beneficio de la comunidad local.

Implementado por la Dirección de Desarrollo Sostenible de OHL Desarrollos, el sistema es auditado cada tres meses bajo los criterios de varias entidades



internacionales y nacionales. Entre ellas, Global Sustainable Tourism Council (GSTC), organización que vela por el fomento del turismo sostenible en todo el mundo; Rainforest Alliance, entidad de ámbito internacional dedicada a la conservación de la biodiversidad y al impulso de medios de vida sostenible, y los estándares de Certificación de Calidad Ambiental Turística establecidos por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (Profepa) de México.

Mayakoba cuenta con un sistema de gestión ambiental que incentiva las buenas prácticas ambientales, vela por el cumplimiento de la normativa y coordina acciones sociales en pro de la comunidad

PROGRAMAS AMBIENTALES

El ámbito de actuación del sistema está conformado por ocho programas, divididos en 24 subprogramas que han sido articulados en torno a la supervisión ambiental, fauna, vegetación, residuos, difusión ambiental, lagos y canales, responsabilidad social y cultural, y prevención y contingencias.

Reconocimientos nacionales e internacionales

La protección del entorno en el que se ubica Mayakoba, articulada en un sistema de gestión ambiental propio, ha motivado que el complejo hotelero Mayakoba y el campo de golf El Camaleón ostenten más de un centenar de reconocimientos en materia medioambiental. Todos ellos avalan el firme compromiso del Grupo OHL con la protección del medio ambiente y el apoyo a las comunidades locales. Algunas de estas distinciones son:

- El certificado de Calidad Ambiental Turística, obtenido a través del Programa Nacional de Auditoría Ambiental Voluntaria, dependiente de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (Profepa), en 2012. Acredita a Mayakoba en materia de autorizaciones, prevención de riesgos, buenas prácticas, reducción de emisiones, preservación de los ecosistemas y manejo de la fauna.
- 2011 Sustainable Standard-Setter Award, otorgado por Rainforest Alliance como distinción al esfuerzo realizado por el complejo Mayakoba en materia de sostenibilidad, protección del medio ambiente y apoyo a la comunidad local.
- Premio Ulysses 2011, otorgado por la Organización Mundial del Turismo en la categoría de Innovación en la empresa, como reconocimiento al modelo de desarrollo sostenible y socialmente responsable del complejo Mayakoba.
- El proceso de diseño, construcción y operación de Mayakoba ha sido incluido como modelo de colaboración conjunta entre las autoridades medioambientales y turísticas en la publicación *Reflexiones y acciones para el desarrollo turístico sostenible*, derivadas de la evaluación de impacto ambiental en El Caribe mexicano: Sistema Ambiental Punta Bete-Punta Maroma, elaborado por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de México (Semarnat) en 2006.



A6



Innovación y excelencia

El Grupo OHL trabaja para desarrollar soluciones innovadoras enfocadas a la eficiencia, la mejora de procesos y la obtención de nuevos productos y servicios para generar valor. Asimismo, apuesta por la excelencia en la gestión para impulsar y estimular la mejora continua en materia de calidad, medio ambiente, energía y seguridad y salud.



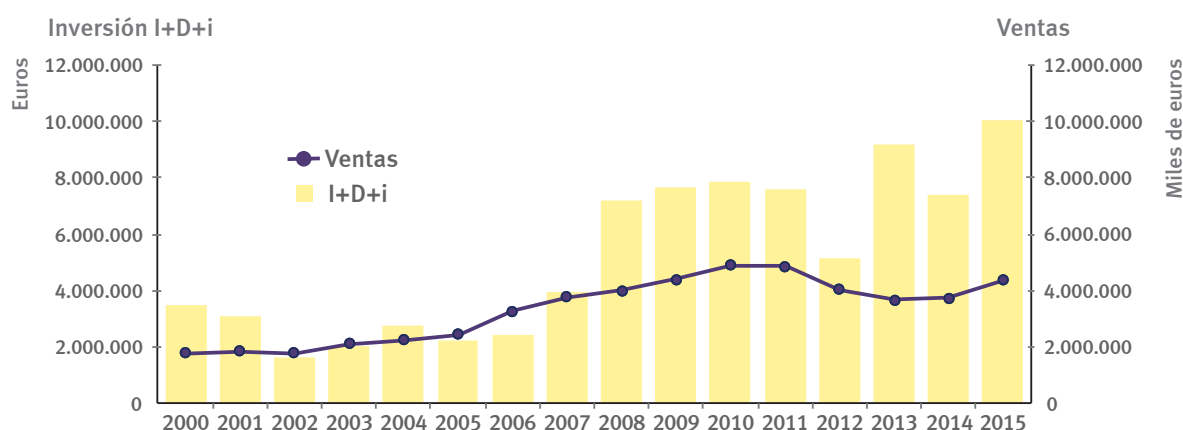
Planta termosolar de Arenales. Sevilla, España.



En OHL entendemos que existe un importante vínculo entre la RSC y la I+D+i. Nuestras inversiones en este ámbito representan nuestro firme compromiso con el presente y el futuro de nuestra actividad. Buscando soluciones más sostenibles en alianza con prestigiosas instituciones académicas, reforzamos nuestra competitividad y aseguramos nuestra permanencia a largo plazo en el mercado y, en consecuencia, la continuidad de nuestro servicio a la sociedad y de nuestra contribución a la mejora del bienestar de las generaciones futuras.

La I+D+i es uno de los pilares básicos de la estrategia del Grupo OHL, por su contribución al desarrollo y a la mejora de la productividad y la competitividad. Prueba de ello son los cerca de 87 millones de euros invertidos en el periodo 2000-2015 para la puesta en marcha de más de 150 proyectos innovadores.

Inversión en I+D+i y ventas del Grupo OHL en 2000-2015



INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN

El Grupo OHL ha desarrollado en los últimos cinco años una estrategia innovadora, tanto en el ámbito de la gestión como en el de la tecnología, que le ha llevado a ser uno de los más destacados del sector de las concesiones y la construcción por su desempeño en I+D+i. La implantación de un **modelo común** para todas las áreas de la compañía y el impulso de la **cultura de la innovación** entre sus empleados han sido los principios básicos de actuación.

La apuesta por la innovación quedó formalizada en el Plan Director de I+D+i 2010-2015. OHL estableció en este plan estratégico las líneas generales de la política de I+D+i del Grupo, así como la estructura organizativa y la metodología de trabajo, a la vez que **priorizó seis líneas de investigación de alto impacto para el negocio** del Grupo: infraestructuras de transporte, edificación singular, obras marítimas, energía, tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC), y mejora de procesos y operaciones.

La aprobación de este plan en el año 2010 supuso un fuerte impulso a la actividad innovadora en el Grupo OHL. A lo largo de los cinco años de aplicación se han conseguido importantes logros, entre los que destacan:

- Organización estratégica de la I+D+i, con la creación de estructuras propias para la gestión de la innovación en todas las divisiones del Grupo.
- I+D+i más selectiva, con mayor iniciativa de las líneas de negocio, orientada a resultados más rápidos e impulsando y difundiendo las ideas innovadoras.
- Participación cada vez mayor en grandes consorcios internacionales de investigación, que ha proporcionado al Grupo OHL un mejor posicionamiento y una mayor visibilidad ante clientes. Ejemplos en este sentido son los proyectos NeTTUN, RESSEEPE y Built2Spec, de OHL Construcción, y FOTsis, de OHL Concesiones, al que se hace referencia más adelante.
- Puesta en marcha del sistema interno de Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Competitiva.



La gestión del Plan Director de I+D+i es responsabilidad del Servicio de I+D+i corporativo, en dependencia directa de la Dirección de Innovación y Sostenibilidad. Por su parte, el desarrollo de las líneas prioritarias de investigación, a través de proyectos de investigación, desarrollo e innovación, se realiza por los servicios de I+D+i de las divisiones de OHL Concesiones, OHL Construcción y OHL Industrial, que disponen de una estructura propia para esta materia.

En 2015, el Grupo, como destaca en su plan estratégico 2015-2020, ha reforzado su compromiso con la I+D+i y la excelencia en la gestión. En la actualidad, seis sociedades disponen de un **sistema de gestión de la I+D+i** certificado conforme a la norma **UNE 166002**: Obrascón Huarte Lain, OHL Concesiones, OHL Industrial, Asfaltos y Construcciones Elsan, Sociedad Anónima Trabajos y Obras (SATO) y Agrupación Guinovart Obras y Servicios Hispania (G&O).

En 2015 culmina un periodo de programación estratégica de la actividad de I+D+i en el Grupo OHL. Desde la dirección corporativa de Innovación y Sostenibilidad se está trabajando en un nuevo Plan de Innovación para el periodo 2016-2020, que estará alineado con la estrategia Horizonte 2020 del Grupo y será de aplicación a los ocho *home markets* en los que se encuentra actualmente presente.

GESTIÓN DE LA I+D+I EN LAS DIVISIONES

OHL CONCESIONES

OHL Concesiones potencia la actividad de innovación y **desarrollo** como uno de los pilares de su **desarrollo estratégico**, con el fin de mejorar los sistemas de gestión y operación, e impulsar una cultura innovadora a fin de disminuir costes y aumentar su capacidad competitiva en el sector de infraestructuras de transporte en concesión.

Para alinear los nuevos desarrollos con los intereses de las distintas líneas del negocio ha realizado en 2015, junto con su filial tecnológica **Tráfico y Transporte Sistemas (TTS)**, un importante esfuerzo en la promoción de la innovación entre sus diferentes filiales. TTS se ha convertido en la sociedad **desarrolladora** de las iniciativas innovadoras, que posteriormente son comercializadas entre las sociedades de esta división y en empresas externas. Este proceso ha conllevado una reorganización interna de las funciones de OHL Concesiones y TTS, tanto en lo que concierne a los desarrollos de I+D+i como a los recursos asociados.

Principales líneas de innovación en OHL Concesiones

Gestión y control del peaje

- Desarrollo de herramientas para la gestión de sistemas electrónicos de peaje por TTS.
- Nueva iniciativa para analizar las últimas tendencias de cobro del peaje (eTollPay), con especial foco en el uso del smartphone en el pago por uso.

Soluciones para la gestión de infraestructuras

- Iniciativas de mejora de la movilidad y seguridad, simuladores de tráfico, tecnologías de sensorización (Smartsity Tecnosen) y servicios cooperativos (FOTsis).

Control y gestión de inversiones

- Implantación del sistema de gestión de pavimentos.
- Desarrollo del sistema de monitorización sísmica, implantado y en fase de evaluación en el viaducto de Autopista Urbana del Norte, en México.



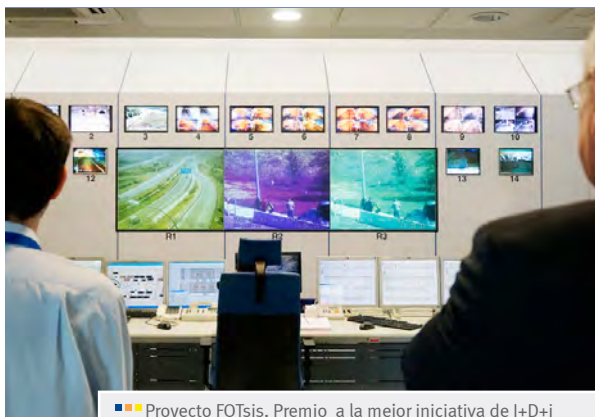
En 2015 se ha generado un importante avance en la coordinación con las filiales de los distintos países, tanto para la identificación de proyectos innovadores como para el apoyo a nuevas iniciativas. Con este objeto, además del **programa INNOVA**, se ha elaborado un **catálogo de tecnologías** concebido como base de datos que recoja el conocimiento de tecnologías y procesos innovadores realizados en OHL Concesiones, junto con los resultados de los principales proyectos de I+D+i.

Como gran hito en 2015 cabe destacar la finalización del **proyecto FOTsis** (*Field Operational Test on Safe Intelligent and Sustainable Road Operation*).

FOTsis es una de las principales iniciativas europeas para el desarrollo de nuevas tecnologías de transporte por carretera en el campo de los servicios cooperativos entre el vehículo y la infraestructura. En 2015 ha recibido el premio al Proyecto más innovador, por la Smart Transportation Alliance, plataforma global sin ánimo de lucro para el impulso de la innovación en infraestructuras de transporte.

La evaluación de los servicios cooperativos realizada en este proyecto ha demostrado su contribución a la mejora de la seguridad vial, gracias a la disminución de la accidentabilidad y a un menor efecto lesivo de la misma. La implantación de estos servicios permitirá una mejora de la gestión de la movilidad, aumentando la capacidad de las vías y la fluidez del tráfico.

FOTsis ha permitido a OHL Concesiones adquirir una destacada experiencia en el desarrollo, implantación y posible impacto de los servicios cooperativos y le ha permitido, además, probar estos servicios en sus autopistas. Asimismo, OHL Concesiones ha adquirido una importante visibilidad internacional en el impulso y desarrollo de Sistemas Inteligentes de Transporte.



■ ■ ■ Proyecto FOTsis. Premio a la mejor iniciativa de I+D+i por la Smart Transportation Alliance (STA).

FOTsis es una de las principales iniciativas europeas para el desarrollo de nuevas tecnologías de transporte por carretera en los servicios cooperativos entre el vehículo y la infraestructura

En el ámbito de los nuevos desarrollos y con el objetivo de mantenerse en vanguardia en el uso y aprovechamiento de tecnologías que mejoran la operación de autopistas, OHL Concesiones ha lanzado, junto con TTS, una iniciativa para analizar los posibles usos de **drones** en la **gestión de infraestructuras** e incorporar a su línea de negocio las funcionalidades que resulten de interés.

Para ello, en 2015 se ha trabajado con consultoras especializadas en el análisis de las tecnologías disponibles en el mercado de plataformas de vehículos aéreos no tripulados tipo drones. Además, se ha realizado una revisión general de la legislación vigente y de los principales casos de uso con potencial utilidad para OHL Concesiones, entre los que destacan la gestión de incidencias, el levantamiento 3D del terreno para combinar con recorridos virtuales, la inspección de estructuras y el análisis de tráfico, entre otros.



OHL CONSTRUCCIÓN

Para OHL Construcción, la innovación es una oportunidad de generar valor añadido para el Grupo, a través de la mejora de procesos y de nuevas soluciones y diseños constructivos.

La inversión en investigación y desarrollo acometida año tras año para generar conocimiento y tecnología propia ha permitido a OHL Construcción ofertar con ventaja respecto a los competidores, ejecutar los proyectos con más eficacia, lograr la máxima satisfacción del cliente y ofrecer el mejor servicio a la sociedad.

Las actividades realizadas cubren el ciclo completo de la innovación de OHL Construcción: promoción, generación, análisis y selección de ideas internas y externas, ejecución de proyectos de I+D+i, gestión de la propiedad industrial y explotación de resultados.

Principales líneas de innovación en OHL Construcción

Mejora de los procesos constructivos de obras

- Nuevas tecnologías de tunelación y trabajos subterráneos.
- Innovaciones en la maquinaria aplicada a obra.
- Aplicación de nuevas herramientas de gestión de proyectos: BIM, LEAN.
- Procedimientos avanzados en topografía de obra.

Obras marítimas y portuarias

- Nuevos elementos para la proyección de diques.
- Desarrollo de soluciones innovadoras para la construcción de diques.

Edificación singular

- Desarrollo de nuevas soluciones de edificación sostenible.

Infraestructuras lineales de transporte

- Introducción de mejoras tecnológicas en la ejecución de obras ferroviarias.
- Desarrollo de firmes de alta tecnología.

En lo relativo a **propiedad industrial**, en 2015 se han presentado tres nuevas solicitudes de patentes por vía internacional, que se integran en las **14 familias de patentes y modelos** de utilidad actualmente en vigor y propiedad de OHL Construcción, extendidas en 29 países.

También en 2015 se han puesto en marcha diversos planes de explotación e implantación de tecnologías propias de alto potencial. Como hitos relevantes destacan:

- La utilización del **Cubípedo**, tecnología propia de OHL y la Universidad Politécnica de Valencia (UPV), en varios proyectos del Grupo en España y, muy especialmente, en la Marina de Argel (Argelia), a través de una fórmula de pago por derechos y servicios tecnológicos que ha supuesto la primera aplicación de este elemento constructivo fuera de España, y el primer contrato de OHL con terceros para la licencia de esta tecnología y su *know-how* asociado.
- La adjudicación y ejecución del proyecto *Refuerzos ultradelgados para condiciones de tráfico pesado y bajo ruido de rodadura*, de la Autoridad Portuaria de Huelva. Este proyecto ha supuesto la primera aplicación en España de la **fórmula de compra pública de tecnología innovadora** con



conurrencia de fondos europeos de innovación para la construcción de una infraestructura lineal, gracias a la aplicación de tecnologías novedosas desarrolladas por OHL.



■ ■ ■ Barreras de protección anti-ruído.

OHL Construcción ha presentado en 2015 tres nuevas patentes por vía internacional, que se integran en las 14 familias de patentes y modelos de utilidad de su propiedad en 29 países

Cabe destacar la participación activa de OHL Construcción en los grupos de trabajo de la plataforma **es.BIM**, grupo interdisciplinar constituido en 2015, promovido por el Ministerio de Fomento con la misión principal de establecer las pautas para la futura implantación de la metodología *Building Information Modeling* (BIM) en España. En este foro, OHL Construcción aporta su amplia experiencia internacional y conocimiento en el ámbito de las metodologías y herramientas BIM.

OHL INDUSTRIAL

OHL Industrial también apuesta por potenciar nuevas líneas tecnológicas en el desarrollo de su actividad. Así, ha dotado al proceso de los recursos adecuados para la consecución con éxito de los proyectos de I+D+i, y tiene consolidada desde 2011 una unidad dedicada a la gestión de esta actividad.

Los esfuerzos en materia de I+D en la división industrial del Grupo OHL se concentran en la construcción de grandes centrales termosolares más competitivas, robustas y flexibles en operación y mantenimiento, mejorando la sostenibilidad de la tecnología y, más concretamente, la minimización del consumo de agua. Para ello, OHL Industrial se encuentra en constante vigilancia tecnológica y lidera investigaciones de equipos multidisciplinares.

Principales líneas de innovación en OHL Industrial

Optimización y desarrollo de tecnologías de origen renovable

- Desarrollo de la tecnología termosolar Linear Fresnel.
- Introducción del uso de CO₂ como fluido térmico en centrales termosolares.

OHL Industrial impulsa, desde 2012, la iniciativa **Futuro Solar**, con objeto de desarrollar una tecnología dominante en el campo de la energía termosolar, a la vez que se garantiza su competitividad frente a otras renovables como la fotovoltaica y la eólica. *Futuro Solar* es un programa de I+D especializado en tecnología termosolar, basado en el uso de CO₂ como fluido térmico. Su desarrollo introduce un nuevo estándar medioambiental y de seguridad que supone una verdadera evolución de la tecnología en sostenibilidad, de acuerdo con las demandas latentes y futuras normativas internacionales que se prevén para esta tecnología en el futuro.



■ ■ ■ Proyecto Futuro Solar.

Los esfuerzos en materia de I+D+i en la división industrial del Grupo OHL se concentran en la construcción de grandes centrales termosolares más competitivas

Una vez abordada con éxito la primera fase del proyecto, OHL Industrial se enfrenta al reto de la integración eficiente del campo solar con el resto de subsistemas de una planta, tales como el sistema de almacenamiento térmico y el ciclo de potencia.

PROYECTOS DESTACADOS DE I+D+I EN 2015

- Concesiones
- Construcción
- Industrial

Infraestructuras de transporte			
Proyecto	Descripción	Impacto positivo en términos de RSC	
ARIDLAP	Minimización de efectos en líneas de alta velocidad por climatología extrema (consorcio nacional de I+D).	<ul style="list-style-type: none"> • Biodiversidad • Aumento de la seguridad. • Mejora de la gestión de la operación. 	●
HAC	Desarrollo y caracterización de hormigones autocompactantes.	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de la seguridad. 	●
S ₄ I	Sensores inteligentes para auscultación continua de infraestructuras (consorcio nacional de I+D).	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de la seguridad. • Mejora de la gestión. 	●
EGEO	Desarrollo de nuevos materiales ecológicos con geopolímeros de microsílíce (consorcio nacional de I+D).	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción del consumo energético. • Reducción del consumo de materiales. • Reducción de residuos. 	●
EquiNOx	Pavimentos con actividad reductora de NO _x (financiado por el programa LIFE+ de la UE).	<ul style="list-style-type: none"> • Disminución de las emisiones de NO_x. 	●
FOTsis	Despliegue en varias autopistas europeas de servicios cooperativos entre el vehículo y la infraestructura para mejorar la seguridad, movilidad y sostenibilidad. Financiado por el VII Programa Marco de la UE.	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción del consumo energético. • Aumento de la seguridad. 	●



Energía			
Proyecto	Descripción	Impacto positivo en términos de RSC	
Futuro Solar	Sistema termosolar de altas presiones con concentradores Fresnel y receptor multitubo.	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de la seguridad. • Mejora de la eficiencia energética. • Reducción de los consumos. 	●
Tecnologías de la información y las comunicaciones			
Proyecto	Descripción	Impacto positivo en términos de RSC	
SOGEDRON	Soluciones geomáticas con apoyo en drones.	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción de materiales. • Reducción del consumo energético. • Aumento de la seguridad. • Mejora de la gestión de la construcción. 	●
Back Office Comercial (BOC)	Cubrir las necesidades de gestión de la operadora de telepeaje. Basado en un sistema CRM (<i>Customer Relationship Management</i>) para la gestión de los clientes, contactos e impagos, interfaces externos, gestión de remesas y cobros en línea con centros de cobro, gestión de los tránsitos e interoperabilidad, así como la generación de la facturación e interfaces con el ERP (<i>Enterprise Resources Planning</i>).	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora de la gestión de la operación. 	●
Back Office Operacional (OBO)	Sistema que gestiona las transacciones provenientes del pórtico <i>free-flow</i> , procesando la información (reconocimiento de matrículas, armado de viajes, tarificación, descuentos...) y permitiendo funciones avanzadas de validación de la misma. También permitirá la monitorización y configuración de los puntos de cobro.	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora de la gestión de la operación. 	●
Centro de Control Operacional (CCO)	Permitirá el control del equipamiento ITS, y se integrará en un conjunto de sistemas para la operación y conservación de la infraestructura: gestión de incidencias, inventario, tráfico y pavimentos, entre otros. Todos los sistemas operarán bajo una plataforma común, el Centro del Control Integral, que favorece el aprovechamiento de sinergias entre los módulos y la estandarización y homogenización de la gestión de la información, optimizando considerablemente la operación y ofreciendo una herramienta única para la gestión de la infraestructura.	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora de la gestión de la operación. 	●
Operación con drones	Iniciativa para analizar los posibles usos de drones en la gestión de infraestructuras.	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora de la gestión de la operación. 	●
Edificación			
Proyecto	Descripción	Impacto positivo en términos de RSC	
RESSEEPE	Nuevas soluciones y servicios para la rehabilitación eficiente de edificios públicos (financiado por el VII Programa Marco de la UE).	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción del consumo energético. • Reducción del consumo de materiales. 	●



Mejora de procesos y operaciones			
Proyecto	Descripción	Impacto positivo en términos de RSC	
NeTTUN	Nuevas tecnologías para tunelación y trabajos subterráneos (consorcio europeo de I+D).	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de la seguridad. • Reducción del consumo energético. • Reducción del consumo de materiales. 	●
SAVI	Nuevo sistema de seguridad vía radio para obras ferroviarias.	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de la seguridad de los trabajadores y usuarios. 	●
RADAR	Sistema de valoración de la seguridad y salud, el medioambiente y la calidad en obras.	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de la seguridad. • Mejora de la gestión. 	●
FITWALLS	Sistema innovador de construcción de muros pantalla.	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de la seguridad. • Reducción en el consumo de materiales. 	●
BUILT2SPEC	<i>Built to Specifications</i> . Herramientas innovadoras para el control de ejecución de obras (financiado por el programa H2020 de la UE).	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de la seguridad. • Mejora de la eficiencia energética. • Reducción de los consumos. 	●

CULTURA INNOVADORA

Para cumplir con los grandes objetivos establecidos en la estrategia de I+D+i, el Grupo OHL ha puesto en marcha un conjunto de iniciativas que contribuyen a involucrar a todos los empleados como agentes de la innovación, y a facilitar la generación de ideas innovadoras y la aplicación de innovaciones en las tareas diarias.

Foro de Ideas Innovadoras y Premio OHL a la Idea + Innovadora

El objetivo de estas actividades es fomentar la creatividad encaminada a la mejora de la productividad y la eficiencia, en las distintas actividades de negocio y de soporte del Grupo OHL. Ambas iniciativas están lideradas por la Dirección de Innovación y Sostenibilidad corporativa y abiertas al conjunto de empleados del Grupo. A finales de 2015 se ha convocado la quinta edición de estos premios, cuyo fallo está previsto para el primer semestre de 2016.

La cultura innovadora en OHL Construcción: *Programa LIDERA!*

OHL Construcción cuenta, desde 2013, con el *Programa LIDERA!*, que agrupa diversas iniciativas internas orientadas a promover la cultura innovadora dentro de la división. Una de sus principales herramientas son los Premios LIDERA! a la Innovación Tecnológica que, en su tercera edición en 2015, supusieron la evaluación de más de 40 candidaturas provenientes de España, República Checa, México, Colombia, Perú, Chile y Arabia Saudí.



El jurado premió las mejores iniciativas en cuatro categorías: mejor innovación en obra, mejor idea para proyecto de I+D+i, área más innovadora y proveedor más innovador. La tradicional ceremonia de entrega de galardones se celebró el 17 de noviembre en Torre Espacio, contando, entre los más de 80 asistentes, con la participación de los directores generales de Construcción y Corporativo, Ignacio Botella y Luis García-Linares, respectivamente.



■ ■ ■ Galardonados y participantes en el acto de entrega de los terceros Premios Lidera!, en Torre Espacio.

Programa Innova

El Programa Innova es una de las iniciativas más importantes para el fomento de la innovación en OHL Concesiones. Se trata de un programa interno que permite identificar desarrollos innovadores e ideas de nuevos proyectos de I+D en las diferentes áreas de negocio de la división de Concesiones del Grupo en todos los países. En su segunda edición, realizada en 2015, se recibieron y analizaron 38 propuestas con un alto nivel de calidad, lo que dificultó la elección de los ganadores.

La mayor parte de las propuestas recibidas estaban dirigidas a las concesiones de autopistas, principalmente desde México y Perú, seguidas de las orientadas a metro ligero y, finalmente, a puertos marítimos.

Una parte importante de las innovaciones en autopistas han estado enfocadas a la mejora de la gestión del tránsito de los usuarios, que flexibilizan y garantizan el pago y cobro de peajes o aseguran la cobertura del servicio en caso de desastres naturales. También han destacado las propuestas para la atención rápida y eficaz de las incidencias en autopistas y las que continúan líneas de trabajo de largo recorrido, como la mejora del estado del firme. En relación con metro ligero, las propuestas de mayor impacto económico han sido las orientadas a la mejora de la gestión de la flota de trenes, a través de la recuperación de la energía de frenado, la optimización en el mantenimiento del tren de rodaje o la monitorización de los recorridos de trenes mediante equipos embarcados.

Servicio de Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Competitiva

Esta iniciativa, gestionada desde el Servicio de I+D+i corporativo, tiene como principal función dar respuesta a las necesidades de información que en materia de tecnología, investigación y análisis de competidores pueda tener el Grupo.

El servicio ofrece la posibilidad de generar informes tecnológicos o de mercado a demanda de las líneas de producción, y permite a todos los empleados del Grupo realizar una solicitud de información a partir de una breve descripción de la materia de interés.

Su lanzamiento responde a la estrategia marcada por el Comité de I+D+i de OHL y es, además, un requisito del Sistema de Gestión de I+D+i, implantado y certificado según la norma UNE 166002.



COLABORACIONES

El Grupo OHL es consciente de la importancia de la implicación del sector privado en el fomento de la I+D+i. Por ello participa activamente en diversas agrupaciones, tanto nacionales como internacionales. Su fuerte compromiso con este tipo de iniciativas le han convertido en un referente sectorial. Y por este motivo juega un papel determinante en la identificación de retos y la definición de políticas innovadoras, tanto en el sector de las concesiones como en el de la construcción.

Iniciativas innovadoras con participación de OHL

Internacionales

- European Construction Technology Platform (ECTP): Plataforma Tecnológica Europea de Construcción.
- European Network of Construction Companies for Research and Development (ENCORD): Red europea de grandes empresas constructoras para la investigación y el desarrollo.
- Smart Transportation Alliance (STA): plataforma de colaboración global para la investigación y la innovación en infraestructuras viarias.

Nacionales

- Fundación Cotec para la innovación tecnológica.
- Plataforma Tecnológica Española de Construcción (PTEC).
- Comisión de I+D+i de SEOPAN, Asociación de Empresas Constructoras y Concesionarias de Infraestructuras.
- Grupo de trabajo de I+D+i del Consejo Asesor para la Certificación de Empresas Constructoras de la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR).
- Comité de Innovación de la Asociación Española de la Calidad (AEC).
- Grupo de I+D+i de la Asociación Española de Fabricantes de Mezclas Asfálticas (Asefma).

Asimismo, es fundamental la colaboración con empresas, universidades, centros tecnológicos, organizaciones industriales e instituciones públicas a través de programas y acuerdos. Sólo en 2015, el Grupo OHL ha colaborado con 38 universidades y 23 organismos de investigación procedentes de países como Alemania, España, Estonia, Finlandia, Francia, Grecia, Holanda, Italia, México, República Checa o Suiza, entre los que destacan la Universidad Tecnológica de Delft (TU Delft), en Países Bajos; la Universidad Autónoma del Estado de Morelos, en México; la Escuela Politécnica Federal de Lausana, en Suiza, o la Universidad Politécnica de Madrid (UPM), entre las entidades españolas.

COMUNICACIÓN

Boletín de I+D+i

En 2015 ha continuado la publicación del *Boletín I+D+i*, canal de divulgación interno de las actividades más relevantes sobre investigación, desarrollo e innovación, dirigido a las personas del Grupo involucradas en esta área. La publicación incluye casos de éxito de proyectos, noticias destacadas, próximos eventos y avances técnicos, propios o de terceros.





Monográfico de I+D+i

Durante 2015 se elaboró un cuaderno monográfico sobre la actividad de I+D+i con el objetivo de reflejar la capacidad y experiencia del Grupo OHL en materia de investigación, desarrollo e innovación. Este documento está disponible en la página web de OHL, en la sección de Sala de prensa.



CALIDAD DE LA GESTIÓN

El Grupo OHL impulsa el desarrollo de soluciones innovadoras enfocadas a la eficiencia, la mejora de los procesos y la obtención de nuevos productos y servicios que contribuyen a generar valor para el cliente y la sociedad.

OHL apuesta por la calidad para impulsar y estimular la mejora continua, con el objetivo de rentabilizar las fortalezas y aprovechar las oportunidades de crecimiento. Para ello, utiliza como soporte los riesgos y los procesos, y trabaja aplicando un sistema de gestión integrado, en sintonía con los principales estándares internacionales que demandan los clientes y la sociedad.

Además, el Grupo cuenta con acreditación externa en aquellos mercados donde se reconoce como un valor añadido.

En 2015 se ha revisado uno de los estándares internacionales de referencia en gestión de la calidad: la norma ISO 9001. OHL ha realizado un seguimiento del proceso y ha trabajado en los cambios para facilitar la transición a la nueva versión en la mayoría de sus actividades en 2016.

Cambios más destacables en la ISO 9001:2015

En 2015 se ha aprobado una nueva versión del estándar ISO 9001. Los cambios más relevantes son:

- Enfoque basado en riesgos e importancia de su evaluación, en especial en los procesos, el liderazgo y la planificación.
- Enfoque a procesos, que pasa de ser una recomendación a convertirse en una exigencia.
- Liderazgo y compromiso, traducido en una mayor implicación de la alta dirección en cuanto a sus responsabilidades, compromiso y autoridad en lo relativo al sistema de gestión.
- Necesidad de análisis del contexto de la organización.

➔ Más información:

Sistemas de Gestión: A4, Prácticas Laborales, y A5, Medio Ambiente, de este informe. ANEXO A6-I: Resumen de empresas certificadas del Grupo OHL

POLÍTICAS, NORMATIVA Y GOBIERNO

La calidad de los productos y servicios es clave en la consecución de los objetivos del Grupo, como recogen el Código Ético y la Declaración de Prevención de Riesgos Laborales, Medio Ambiente y Calidad del Grupo.

El Comité de Calidad y Medio Ambiente del Grupo OHL es el máximo órgano ejecutivo en esta materia, constituido por la alta dirección de las divisiones



operativas y del área corporativa. Fija las directrices y objetivos en este ámbito, al tiempo que supervisa y coordina las distintas estrategias de gestión de calidad que coexisten en las empresas del Grupo.

En 2015, OHL ha concluido la revisión y mejora de los procesos y aprobado la Norma de Gestión de la Calidad, Gestión Ambiental y Gestión de la Energía que, junto con los siete procedimientos generales integrados, conforman el esqueleto de la gestión. Esta estructura se complementa con los procedimientos específicos de las divisiones, centrados en la operativa, y ofrece como resultado una gestión de la calidad en el Grupo con un único sistema integrado, implantado en 25 países y certificado por entidades externas de reconocido prestigio como TÜV Rheinland, SGS, BV, BSI, Stavcert, VNZ, Acert, Certicom, AAA y E-Cristal.

ESTRATEGIA, RIESGOS Y OBJETIVOS

OHL ha revisado en 2015 su estrategia de gestión de la calidad, con motivo de la elaboración del Plan Estratégico de RSC 2015-2020, y mantiene los siguientes principios:

- Garantizar el cumplimiento de los compromisos adquiridos con sus clientes.
- Respetar la legalidad y la reglamentación vigente.
- Ofrecer las mejores soluciones de acuerdo con una mejora continua.

La gestión de la calidad se apoya en los estándares internacionales de referencia en el sector, como ISO 9001, Cristal, AAA, *Baldrige Excellence Framework* y EFQM y en la obtención de reconocimientos externos donde se identifica como una necesidad de los clientes y otros grupos de interés.

En el Grupo, el desarrollo de esta estrategia está ligado al Gobierno Corporativo y articulado mediante los aspectos de cumplimiento, auditoría interna y riesgos y control interno. El sistema de gestión de riesgos considera las variables de la calidad en los riesgos estratégicos, en los operativos y en los de cumplimiento. Y todas ellas son evaluadas y gestionadas de forma integrada en el proceso.

Entre las oportunidades de mejora detectadas para el periodo 2015-2020, el Grupo OHL ha dado preferencia a la mejora del conocimiento de los clientes, la atención personalizada y la promoción del uso y consumo responsable, focalizando el trabajo en el diálogo y la relación con los clientes, usuarios y proveedores.

La estrategia en calidad 2015-2020

- La gestión de la no calidad, como elemento de medición de la ineficiencia.
- La gestión de las reclamaciones, como indicador del grado cumplimiento.
- La satisfacción del cliente, como orientación sobre las tendencias del mercado.

GESTIÓN DE LA CALIDAD

OHL cuenta con sistemas de gestión conformes a estándares internacionales de referencia y apuesta por un modelo donde prima la mejora continua y la satisfacción del cliente, superando sus expectativas.



Resultados 2011-2015 en gestión de la calidad

Incremento en 21 puntos porcentuales del volumen de negocio con gestión de calidad respecto al año base de 2010.

Incremento en 33 puntos porcentuales del volumen de negocio con gestión de la calidad certificada respecto al año base de 2010.

Equilibrio entre las actividades de seguimiento de calidad y la certificación.

Certificación en 26 países, considerando estándares locales y por actividad.

Un total de 16 entidades de certificación acreditadas dan garantías de que los sistemas de gestión de la calidad del Grupo cumplen con estándares internacionales de referencia. Entre otros Aenor, TÜV, SGS, LRQA, BV, Stavcert, E-Cristal y AAA.

Principios básicos comunes en la gestión de la calidad en el Grupo.

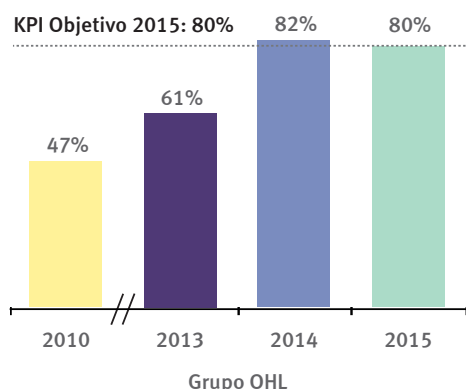
Creación de sistemas de gestión integrados *multisite* en ingeniería y construcción.

Ampliación de las actividades sujetas a gestión de la calidad como plantas de fertilizantes y plantas químicas, marcado de producto en España y en República Checa, asistencia a domicilio en España, o los reconocimientos AAA Five Diamond Award, de la estadounidense American Automobile Association, y Food Check, de Cristal, en México.

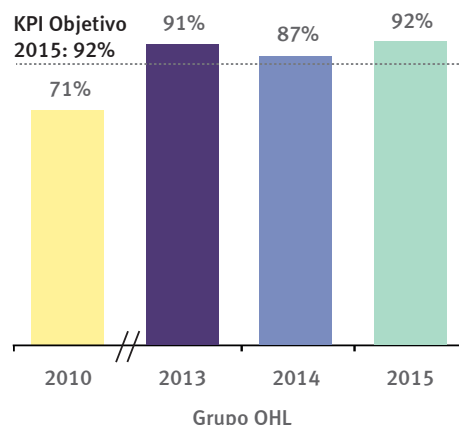
Desarrollo de una herramienta de gestión propia: INTEGRA (iniciada en 2015 y operativa en 2016).

El porcentaje de ventas certificadas se ha incrementado con respecto al año base 2010, cumpliendo así el objetivo 2011-2015. El KPI de certificación en calidad ha cumplido el objetivo de 2015, al igual que el KPI de gestión de calidad. Los valores KPI objetivos consideran las actividades en UTE con empresas externas al Grupo autónomas en su control, y el incremento de actividad en nuevos países como Noruega, en los que la gestión precisa de un periodo de implantación, o en países como EE UU en el que la sistemática se ajusta a los estándares del mercado.

KPI-CAL-1: Volumen de negocio con gestión de calidad certificada (% de ventas)



KPI-CAL-2: Volumen de negocio con control de la calidad sistemático (% de ventas)



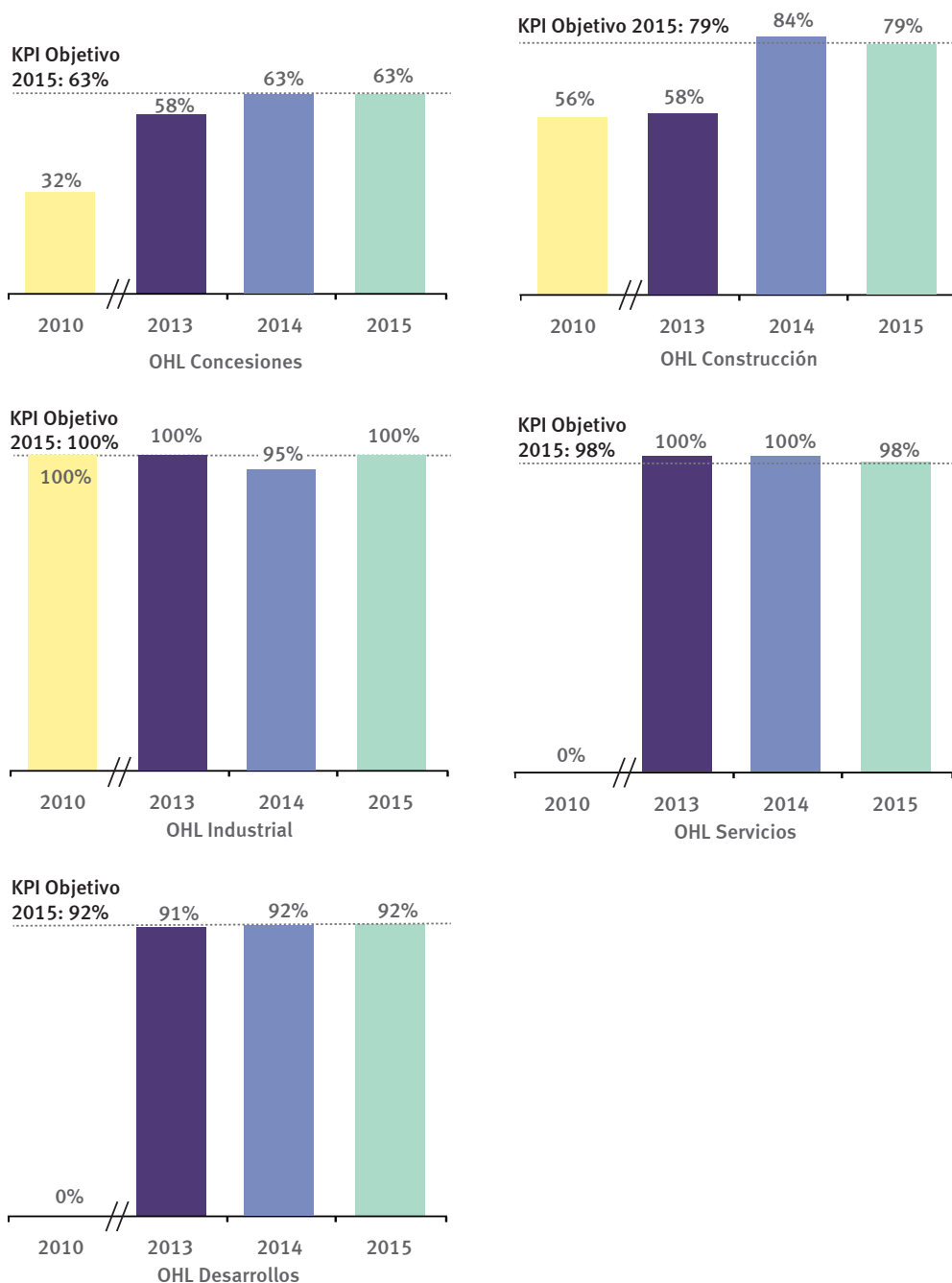


INTEGRA: diseño y desarrollo de una herramienta de gestión integrada.

Nuevo desarrollo para la gestión integrada del Grupo, adaptado a las características propias de la construcción y de las concesionarias de infraestructuras. Incorpora módulos en materia de calidad con los siguientes objetivos:

- Automatizar el proceso de gestión.
- Incrementar la eficacia en la gestión de la documentación y mejorar el tratamiento de la información.
- Dotar a los usuarios de un sistema fiable de alertas para mejorar la gestión de procesos y aumentar el control.
- Gestionar de forma ágil la documentación externa de las subcontratas y los clientes.

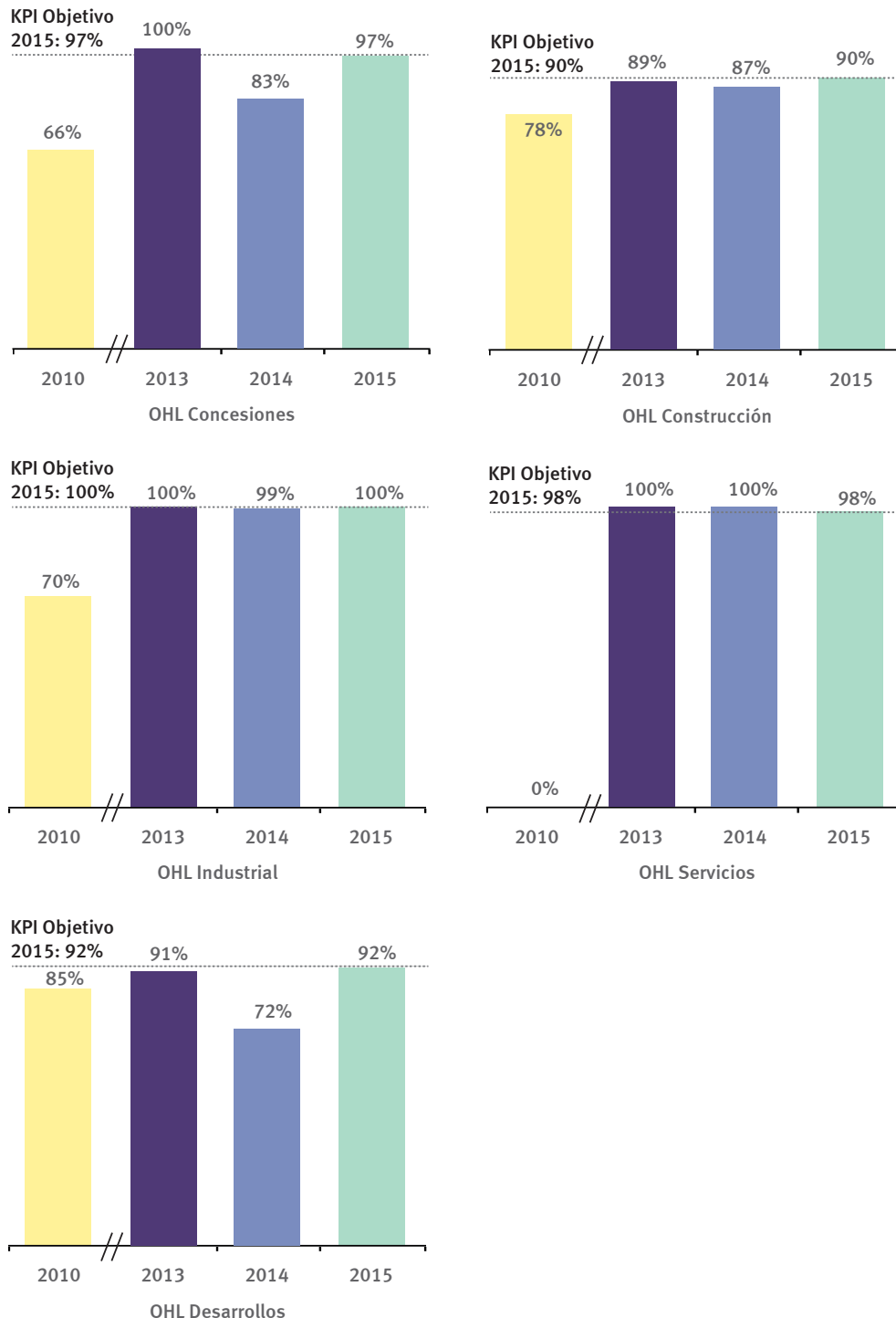
KPI-CAL-1: Volumen de negocio con gestión de calidad certificada por división (% de ventas)





El periodo 2011-2015 destaca por un importante incremento de los porcentajes de certificación de calidad en todas las divisiones. Esto ha permitido que los KPI logren el objetivo de 2015, lo que ha facilitado una mejora de los servicios a los clientes y usuarios.

KPI-CAL-2: Volumen de negocio con gestión de calidad por división (% de ventas)



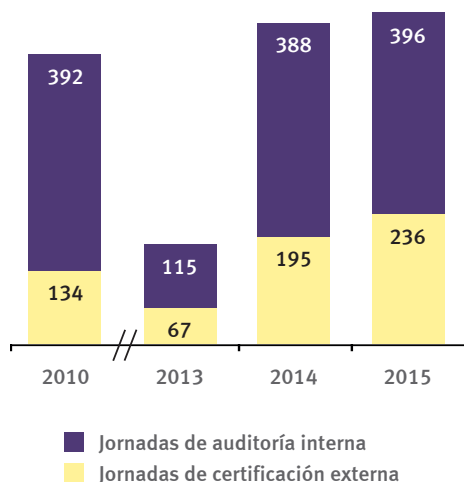
Todas las divisiones han logrado, en el periodo 2011-2015, aproximar su porcentaje de gestión de calidad al máximo valor viable de 2015.

Los porcentajes de gestión son superiores a los de certificación debido a que esta última no se detecta como una necesidad en todas las actividades y para todos los clientes.



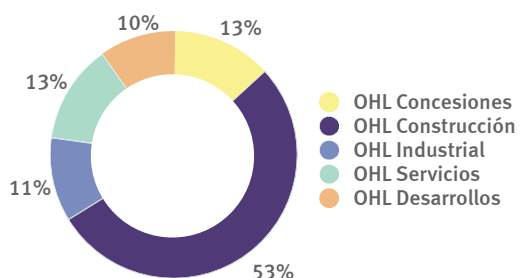
En 2015, el Grupo OHL realizó casi 400 jornadas de auditoría interna, de las que el 53% correspondió a construcción, y se sometió a casi 240 jornadas de auditoría externa por empresas certificadoras y clientes, no habiendo sido detectado ningún incumplimiento grave que ponga en peligro la certificación o en duda los compromisos adquiridos con los clientes.

Auditoría y certificación en calidad (Nº de jornadas)

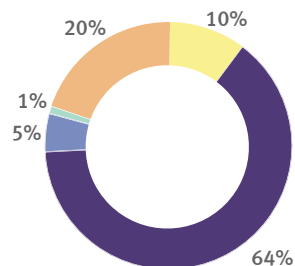


El seguimiento y control interno y externo de la calidad se ha incrementado, respecto al año base de 2010, en un 20% y en un 8% en relación con 2014, en línea con el crecimiento del Grupo.

Jornadas de auditoría interna 2015



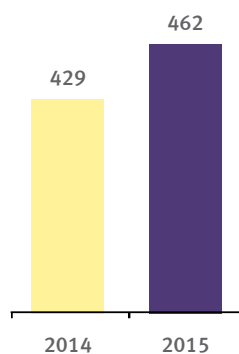
Jornadas de certificación externa 2015



EL EQUIPO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD DE OHL

Atendiendo a las políticas y Código Ético de la compañía, todos los empleados del Grupo OHL asumen el deber de trabajar día a día para alcanzar las mayores cotas de calidad en sus productos y servicios, con la debida profesionalidad, compromiso e iniciativa. Para ayudar al quehacer diario y garantizar los acuerdos asumidos, el Grupo dispone de equipos especializados en los contratos, así como de personal de apoyo que lidera la gestión. OHL cuenta con un Servicio Corporativo de Calidad y Medio Ambiente, para la coordinación y el reporte, y con los respectivos servicios de calidad y medio ambiente en las divisiones, centrados en la respuesta de las necesidades particulares de los clientes.

Número de personas con funciones en gestión de la calidad



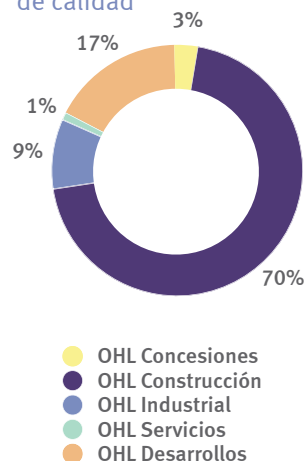


El número de personas asociadas a la actividad de gestión de la calidad se incrementa de forma acorde al incremento de actividad. OHL Construcción presenta el mayor porcentaje al tratarse de la principal del Grupo.

Para el correcto cumplimiento de compromisos, OHL cuenta con un **equipo de proveedores y contratistas** que conocen y comparten los mismos principios éticos y de responsabilidad.

En 2015 ha destacado la aprobación de la **Norma de Gestión de la Calidad y de la Gestión Ambiental**, que unificó los criterios generales básicos y comunes para dicha actividad en todas las divisiones y que sirvió de apoyo para la Norma de Compras, también aprobada en 2015.

Distribución del personal con funciones en gestión de calidad



MEDICIÓN DE LA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

OHL trabaja de forma continua en la mejora de los servicios que presta a sus clientes, para lo que resulta fundamental contar con mecanismos de comunicación. En este diálogo, la medición de la satisfacción juega un papel fundamental.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Atención a clientes - Línea 1 Medida 1

El valor medio del **índice de satisfacción del cliente** del Grupo OHL en 2015 asciende a **7,7 sobre 10**. El país con mayor valor es México (8,4), seguido de Perú (8,3), y Australia y Chile (8,0).

El 88,9% de los usuarios finales volvería a utilizar los servicios del Grupo OHL y un 84,6% lo recomendaría.

Cada una de las divisiones realiza sus propios estudios para conocer la información sobre el grado de satisfacción de sus clientes.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC Corporativo: Atención a clientes - Línea 2 Medida 1

SISTEMAS DE ATENCIÓN AL CLIENTE Y USUARIOS

Todas las reclamaciones de clientes y usuarios que llegan al Grupo se tramitan por el mismo canal por el que se reciben (teléfono, correo postal y correo electrónico, principalmente), y se mantiene un registro actualizado y documentado de las mismas. La solución propuesta y el plazo de respuesta dependen en cada caso del tipo de reclamación y la urgencia correspondiente.

De igual forma que en la satisfacción del cliente, las divisiones disponen de procedimientos propios y adaptados a sus negocios para la atención al cliente y usuarios, que permiten cumplir y mejorar los servicios contratados.



El **número de reclamaciones** al Grupo OHL en 2015 ascendió a **24.340**, con el resultado de **5,57 reclamaciones por millón de € de ventas**.

El país con mayor número de reclamaciones fue México (87,3%), seguido de España (5,5%) y República Checa (5,2%).

De las recibidas, se han resuelto el 96% de las reclamaciones en el plazo establecido.

El valor medio del tiempo de resolución de reclamaciones en el Grupo OHL es de **11 días**.

➔ Más información en:

Anexo A6_I Listado de empresas certificadas del Grupo OHL

GESTIÓN DE LA CALIDAD POR DIVISIONES: OBJETIVOS Y CUMPLIMIENTO

OHL CONCESIONES

GESTIÓN DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS

OHL Concesiones y sus empresas filiales identifican y actúan sobre aquellos aspectos en los que pueda generarse un **impacto positivo en la calidad de las infraestructuras operadas y en el servicio prestado a sus usuarios**. Se definen como campos de actuación prioritarios, la satisfacción del cliente mediante la mejora de las infraestructuras y equipamientos, la mejora en los servicios prestados a los usuarios y la implantación de soluciones tecnológicas y sistemas de comunicación destinados a mejorar la operación y seguridad del servicio e instalaciones.

Mejora de las infraestructuras, y sus equipamientos, operadas por OHL Concesiones

En el sector de **autopistas de peaje españolas**, las sociedades concesionarias aplican los más altos estándares del pavimento de la carretera, lo que ha permitido obtener un reconocimiento como el más seguro de Europa, otorgado por Eurotap en 2006 y recibido por el túnel de Autopista Eje Aeropuerto.

En **México**, el Sistema de Autopistas, Aeropuertos, Servicios Conexos y Auxiliares (SAASCAEM) del Estado de México realiza trimestralmente la evaluación y calificación de los servicios en plataforma y sobre el camino de las vías concesionadas, quedando las gestionadas por OHL Concesiones, siempre, en los tres primeros lugares, con las mejores calificaciones y muy por encima de la media. La filial operadora del conjunto de autopistas concesionadas a OHL México (Opcom) mantiene un sistema de gestión de la calidad conforme al estándar internacional ISO 9001:2008.

En **Perú**, Autopista del Norte, a través de la filial Operadora de Carreteras, ha sido la primera empresa

peruana de su sector con la triple certificación en Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo.

En el ámbito de los **puertos comerciales**, Terminales Marítimas del Sureste obtuvo en 2012, y renueva anualmente desde entonces, la certificación Calidad de Servicio para Concesionarios de Terminales Portuarias Polivalentes, basada en los referenciales de calidad establecidos por Puertos del Estado. Esta certificación posiciona a la terminal un paso por delante en la calidad del servicio prestado.

En el **sector de ferrocarriles**, en las dos líneas operadas por Metro Liger Oeste (MLO), el compromiso asumido ha permitido alcanzar importantes logros en materia de calidad como son: un índice de puntualidad superior al 99%, ningún accidente grave registrado y una calificación del servicio de notable, de acuerdo con los criterios fijados por la administración concedente.



El control y mantenimiento óptimo de las intervenciones que impactan en la calidad y seguridad de las infraestructuras, como son, entre otros la rehabilitación de pavimentos, obras de drenaje, estructuras, obras de fábrica, conservación de taludes, trabajos de edificación para el mantenimiento y mejora de edificios, conservación de instalaciones, maquinaria y equipos han hecho posible fortalecer la excelencia en la gestión y el reconocimiento de las administraciones concedentes en todas las líneas de actividad.



■ ■ ■ Terminal de Contenedores de Tenerife.

La sociedad concesionaria Terminal de Contenedores de Tenerife consiguió la certificación en calidad y medio ambiente conforme a los estándares ISO 9001 y 14001

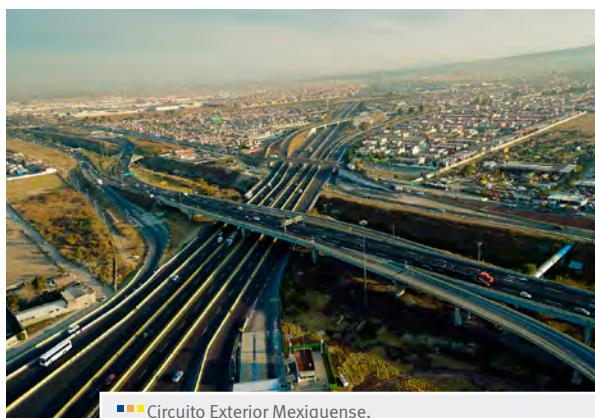
SATISFACCIÓN DE CLIENTES Y USUARIOS

La **satisfacción del cliente** es primordial para OHL Concesiones y sus sociedades, por lo que periódicamente se procede a su evaluación y análisis de resultados.

El índice global de satisfacción en OHL Concesiones es de 7,5 sobre 10, manteniéndose constante respecto a 2014. Por otra parte, el 93,3% de los usuarios finales volvería a utilizar el servicio, 5,1 puntos más que en 2014 (88,2%), y el 100% lo recomendaría.

Algunos ejemplos destacados son:

- En el Circuito Exterior Mexiquense, todos los usuarios que requieren cualquier tipo de auxilio vial reciben una encuesta de satisfacción una vez aportada la ayuda correspondiente. En 2015, el 93% de los usuarios se han mostrado satisfechos, habiendo sido el concepto mejor valorado, el tiempo de respuesta y el servicio brindado.
- Autopista del Norte (Perú) realiza encuestas a los usuarios, tanto presenciales como telefónicas, que requieren auxilio vial. El índice global de satisfacción del cliente en esta sociedad fue en 2015 del 93,47%.
- Terminal de Contenedores de Tenerife, tras obtener en 2015 la certificación de calidad, ha obtenido en sus primeras encuestas de satisfacción del cliente una nota de 7 sobre 10, con un 90% de clientes satisfechos que volvería a utilizar la infraestructura.



■ ■ ■ Circuito Exterior Mexiquense.

El Circuito Exterior Mexiquense (CEM) ha alcanzado, por tercer año consecutivo, el primer lugar en la calificación sobre el estado de la vía y la calidad del servicio entre las vías de peaje de la Red Estatal de Autopistas en Operación, otorgado por el Sistema de Autopistas, Aeropuertos, Servicios Conexos y Auxiliares del Estado de México



ATENCIÓN A LOS USUARIOS Y GESTIÓN DE RECLAMACIONES

Los usuarios de las infraestructuras de la división OHL Concesiones reciben atención a través de los **centros de atención al cliente**, líneas telefónicas, páginas de internet, redes sociales, auxilio y atención médica y mecánica durante las 24 horas del día, vehículos de seguridad vial que recorren de manera continua las autopistas y postes SOS ubicados en las zonas estratégicas de los trazados.

En relación con el tráfico de vehículos, destaca el reducido porcentaje de quejas y reclamaciones que reciben anualmente las empresas concesionarias. Durante el año 2015 se recibieron 22.293 quejas y reclamaciones. Esta cifra no es comparable con la de años anteriores al haber sido revisada la sistemática; considerándose ahora otros canales de comunicación adicionales a los establecidos en las concesionarias con sistemas de gestión ISO 9001.

En 2015, los nuevos canales de recepción y atención al cliente, y los nuevos sistemas de cobro (pospago e interoperabilidad) en los peajes electrónicos de México, han generado un **importante número de quejas** en su fase inicial. El ratio medio de reclamaciones tramitadas en relación con el tráfico en el año 2015 se ha situado en el 0,0028%, siendo **Viaducto Bicentenario** la concesionaria con mayor número de quejas, con un porcentaje del 0,027%.

OHL CONSTRUCCIÓN

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

El cumplimiento de OHL Construcción con la normativa ambiental, de prevención de riesgos y de calidad en los mercados donde desarrolla su actividad, le ha hecho merecedora de un **certificado global** en estas materias, otorgado por TÜV Rheinland y de aplicación en 20 países: Arabia Saudí, Argelia, Argentina, Brasil, Canadá, Qatar, Chile, Colombia, Ecuador, España, EE UU, India, Kuwait, México, Polonia, Perú, Singapur, Turquía, Uruguay y Vietnam. Esta referencia demuestra a los clientes que la gestión responsable de la prevención de riesgos laborales, medio ambiente y calidad acompaña a todos los proyectos, con independencia de sus características y situación geográfica.

A este certificado se suman los obtenidos en Australia, Bulgaria, República Checa y Eslovaquia que, por razones técnicas, son independientes. En la actualidad, hay 59 certificados de calidad en 24 países.

Beneficios de un sistema integrado, *multisite*, trinorma y certificado

1. Mejorar y consolidar los sistemas actuales en las divisiones:
 - Potenciar la utilización de un sistema de gestión específico para cada división, que permita la adaptación a las exigencias del cliente, país o de la propia empresa.
 - Lograr un lenguaje común y una estructura similar respecto a los tres sistemas de gestión.
 - Mejorar el cumplimiento de requisitos contractuales, seguridad laboral y protección del medio ambiente *in situ*, minimizando la dedicación a aspectos formales del sistema.
 - Modernizar el sistema de gestión para su aplicación indistinta en sistemas *Project Management* o ISO, atendiendo a los requisitos del cliente.
2. Potenciar el valor comercial y técnico de las certificaciones actuales:
 - Avalar ante un cliente potencial la capacidad del Grupo para implantar y certificar sus sistemas en nuevos mercados.
 - Demostrar la capacidad de implantar los sistemas en cualquier tipo de actividad, con el conocimiento específico y la experiencia procedente de otras sedes.
 - Alinear las auditorías de certificación con la estrategia del Grupo OHL en materia de sistemas de gestión e internacionalización y obtener un valor añadido.



SATISFACCIÓN DE CLIENTES

El proceso de medición de la **satisfacción de los clientes** en OHL Construcción se basa en la realización de encuestas que analizan aspectos como la calidad de los productos, la información sobre los mismos y la gestión que se realiza.

El índice global de satisfacción en OHL Construcción es de 7,3 sobre 10 y el 92,3% de usuarios finales volvería a utilizar el servicio y el 91,5% lo recomendaría.

Los resultados obtenidos en las últimas evaluaciones realizadas en 2015 han sido positivos, destacando los siguientes:

Mercados	Índice global de satisfacción de clientes	Porcentaje de usuarios satisfechos	Porcentaje de usuarios que volvería a contratar
Australia	8 sobre 10	100%	100%
Chile	8 sobre 10	80%	70%
España	8,4 sobre 10	89,3%	100%
México	8 sobre 10	75%	75%

GESTIÓN DE RECLAMACIONES

OHL Construcción estudia todas las reclamaciones que los clientes comunican tras la recepción de la obra. Si es procedente, se analiza la causa y se toman las medidas que correspondan: eliminar la desviación mediante la reparación, no modificar, siempre y cuando no cambie las propiedades del producto y no constituya un riesgo de seguridad, o demoler y volver a ejecutar el elemento objeto de reclamación.

El índice de **0,51 reclamaciones por millón de euros** se origina principalmente en República Checa y España. Del total de reclamaciones recibidas, el 97% fueron procedentes, y en el 95% de los casos fueron reparadas en el plazo comprometido. El tiempo empleado para la reparación es variable en función del país y el tipo de reclamación, manejando plazos medios de 20 días en 2015.

Home market	Índice de reclamaciones procedentes	Tiempo medio de resolución (días)	Porcentaje de reclamaciones resueltas
España	253	33	100%
República Checa	721	30	100%

OHL INDUSTRIAL

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

La actividad llevada a cabo por OHL Industrial cuenta con los más avanzados sistemas de gestión de la calidad y gestión ambiental, certificados por TÜV Rheinland, de acuerdo con las normas y estándares internacionales ISO 9001 e ISO 14001, respectivamente.

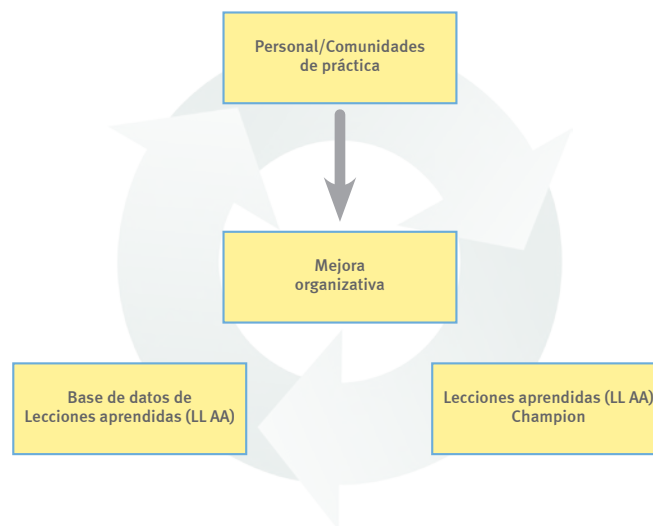
Entre la documentación específica que se elabora, destaca el **Plan de Calidad de Proyecto**, que se complementa con procedimientos e instrucciones que tienen como objetivo cubrir todas las fases del contrato: ingeniería, aprovisionamiento, construcción, puesta en marcha y operación, y mantenimiento de la planta.

En 2015, OHL Industrial ha puesto en marcha su sistema oficial de **Lecciones aprendidas (LLAA)** mediante un proyecto piloto con los directores de proyecto y las disciplinas de Ingeniería.

Las **Lecciones aprendidas** son errores, mejores prácticas y oportunidades de mejora resultantes de la ejecución de los proyectos y ofertas.



La metodología en que se basan es una buena práctica de la industria internacional de la construcción, utilizada por los competidores y demandada por los clientes. Es, además, una herramienta fundamental para mejorar la eficiencia de los procesos a la vez que permite crecer profesionalmente, dado que aporta experiencias y, a su vez, se beneficia de otras que surgen en el desarrollo de los proyectos.



El piloto de LL AA en Ingeniería ha generado 121 lecciones disponibles para jefes de departamento y ha motivado un primer grupo de mejora que analiza la problemática alrededor de los equipos novados en los proyectos EPC. Estos equipos son aquellos que el cliente ha contratado con un proveedor con carácter previo a la adjudicación del proyecto EPC, y cuyo pedido el contratista debe asumir como propio a posteriori.

Impulsado desde la alta dirección, y como acción recogida en el plan de mejora de calidad para la organización durante 2015, se ha lanzado un proyecto de realización de auditorías conjuntas técnica y de calidad. En marzo de 2015 se ha llevado a cabo la primera, realizada a las actividades del proyecto ASTPP (Amman Strategic Reserve Terminal for Petroleum Products) de Jordania y con resultados satisfactorios. Para llevarla a cabo, se designó a un equipo de auditores técnicos a los que se impartió la formación para su cualificación como auditores internos.

SATISFACCIÓN DE CLIENTES

En OHL Industrial, la satisfacción se mide mediante entrevistas personales de los directores de proyecto y jefes de planta con los responsables del cliente, de acuerdo con el sistema de gestión de la organización. En dichas entrevistas y cuestionarios, se recoge la opinión del cliente para valorar de forma independiente las tres fases de los proyectos EPC: ingeniería, aprovisionamiento y construcción.

El 100% de los clientes se considera satisfecho, volvería a contratar y recomendaría el servicio que presta OHL Industrial en EPC. El índice de satisfacción en EPC ha alcanzado en 2015 un valor de 8,4 puntos sobre un total de 10.

OHL Industrial mide la satisfacción de sus clientes mediante entrevistas personales de los directores de proyecto y jefes de planta con ellos



Evaluación de satisfacción del cliente inmejorable para Mining & Cement

En junio de 2015 finalizó el proyecto para Fives FCB, en el que la unidad de equipos de OHL Industrial Mining & Cement ha desarrollado la ingeniería, diseño, fabricación y suministro de 15 cintas transportadoras para la quinta línea de cementos de Qatar National Cement Company en su instalación de Umm bab.

A mediados de dicho mes se llevó a cabo la inspección final por parte del cliente, **recibiendo felicitaciones y agradecimiento** por haber entrado en un plazo tan ajustado, a expensas de cambios significativos generados a lo largo del proyecto.

En la inspección final, el cliente expresó su satisfacción por verse superado en sus expectativas respecto al cumplimiento del proyecto, tanto en

especificaciones marcadas como en todos los requisitos.

La unidad de equipos de Mining & Cement, a través de su sistema de control de calidad e inspección, ha mantenido controlados todos los aspectos que afectan a la calidad del producto durante todo el proyecto.

Por todo ello, OHL Industrial ha recibido un informe de satisfacción del cliente muy positivo, que ha motivado que Fives FCB haya solicitado el soporte técnico de OHL Industrial en otros proyectos, además de recibir la invitación a participar en cuatro de los paquetes para su nuevo proyecto cementero en México.

GESTIÓN DE RECLAMACIONES

En 2015, la actividad principal de la división no recibió reclamación alguna, si bien la filial Chepro, con contratos de PCI en España, registró ocho, que fueron resueltas en el día.

La división dispone de un procedimiento específico para la gestión de reclamaciones que se atiende, personalmente, a través de correo electrónico, correo postal o mediante propios equipos de proyecto.

Recientemente se ha creado el departamento de Administración de Garantías para, entre otros aspectos, atender las reclamaciones que se produzcan por motivos de garantía en cualquiera de los proyectos ejecutados por OHL Industrial.

OHL SERVICIOS

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

OHL Servicios-Ingesan cuenta con certificaciones alineadas con la normativa internacional, que garantizan el desarrollo de servicios y productos sostenibles, competitivos y consolidados, la protección del medio ambiente y la puesta en marcha de iniciativas en materia de responsabilidad social e igualdad:

- Sistema de Gestión de la Calidad en cumplimiento de los estándares de la norma ISO 9001.
- Cumplimiento de los requisitos establecidos para la prestación del servicio de ayuda a domicilio conforme a la certificación ISO 158301 para la promoción de la autonomía personal y gestión del servicio de ayuda a domicilio.

SATISFACCIÓN DE CLIENTES

OHL Servicios-Ingesan evalúa la satisfacción del cliente con una metodología preestablecida y basada en encuestas directas.

En 2015, debido a la baja respuesta de las encuestas enviadas, se ha realizado una medición indirecta, considerando las renovaciones de los contratos y las



felicitaciones recibidas en 2014. En este año se prorrogaron 54 contratos de los 240 en desarrollo, lo que supone un aumento del 22,5% en la confianza depositada por los clientes y por el buen servicio prestado.

Además, se ha realizado un seguimiento de las felicitaciones y agradecimientos recibidos y documentados por los gestores, supervisores y operarios, valorando la dedicación y el buen desempeño de los trabajos realizados en los servicios. En 2014 y 2015 se recibieron 11 comunicaciones.

Cabe destacar la realización de encuestas de satisfacción del usuario realizadas por empresa externas a servicios socio-sanitarios pertenecientes a las delegaciones de Barcelona, Madrid, A Coruña, en las que se valora la actividad.

El buen trato a los usuarios fue valorado en un 72,38%; la rapidez en la resolución de las quejas como muy buena en un 37,14%; y 56% como buena; el grado de implicación, en un 66,6% como muy bueno; la uniformidad y presencia de las auxiliares en un 80% como muy buena, y la satisfacción general del servicio, en un 58,18% como muy bueno y en un 31,43% como bueno. Se valoran más de 20 ítems en las encuestas.

En Madrid, en el área residencial, UTE Residencia Brihuega, UTE Residencia Tomajón, UTE Residencia Chillón, UTE Residencia Puebla Don Rodrigo se han realizado encuestas de satisfacción del servicio certificadas por una entidad externa acreditada (SGS), escogida por los ayuntamientos donde se ubican los distintos centros. Como punto de mejora se identifica la entrega de documentos no relacionados con el servicio al ayuntamiento, tales como certificados e informes de auditorías, entre otros.

ATENCIÓN A USUARIOS Y GESTIÓN DE RECLAMACIONES

En 2015, OHL Servicios-Ingesan no ha recibido reclamaciones por escrito relacionadas con los servicios prestados. En este sentido, sí se han recibido algunas comunicaciones referidas a conceptos no relacionados con el contrato, como petición de otros servicios y urgencia de trabajos fuera de planificación, entre otras. Todas las comunicaciones han sido gestionadas.

En todas las ofertas que se presentan a concurso, tanto público como privado, se informa de forma expresa a los clientes que disponen de diferentes modalidades de notificar cualquier reclamación, queja y/o sugerencia que se pueda producir, relacionada de forma expresa con el cumplimiento del contrato. Esta información se tratará como no conformidades asociadas al servicio mientras el contrato no se dé por finalizado. Se tratarán como reclamaciones cuando el contrato se dé por concluido.

OHL DESARROLLOS

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

La gestión hotelera de OHL Desarrollos cuenta con varios reconocimientos de entidades de referencia en el sector, como son la inclusión de los hoteles Fairmont Mayakoba y Rosewood Mayakoba en el prestigioso *Diamonds Program* AAA, así como el programa *HACCP Food Safety Risk Managements Systems* del hotel Rosewood Mayakoba, otorgado por E-Cristal.

SATISFACCIÓN DE CLIENTES

La atención al cliente es prioridad máxima en OHL Desarrollos, que lo gestiona mediante iniciativas como los reportes de incidentes y los *comment cards*, en golf Mayakoba, así como el programa *Market Metrix* en Islas de Mayakoba.

El índice de satisfacción global ha alcanzado en 2015 un valor de 9,2 puntos sobre un total de 10, con un porcentaje de clientes satisfechos del 91,9%.



Hotel Fairmont	Analiza la satisfacción por medio de la compañía externa, que contacta con los huéspedes del programa de lealtad <i>Fairmont President Club</i> , y se remite la invitación de contestar a la salida. Durante 2015, el análisis de 831 encuestas ofreció un Índice global de satisfacción de 85 sobre 100, con un porcentaje de clientes satisfechos del 85%.
Hotel Rosewood	<p>Utiliza los programas de satisfacción de cliente <i>Market Metrix</i> y <i>Clarabridge</i>. Este último permite enviar de forma automática a todos los huéspedes una encuesta de satisfacción una vez finalizada la estancia en el hotel. Todas las áreas de mejora comunicadas por los clientes son atendidas y corregidas, informando al cliente sobre su seguimiento.</p> <p>Por otra parte, se dispone de un programa interno llamado EGG (siglas en inglés) para atender a las sugerencias de los clientes en tiempo real. La necesidad del cliente se comunica a todo el <i>staff</i> de operación, para que sea resuelta durante su estancia y evitar que se vaya insatisfecho.</p> <p>De forma adicional, se implementó un sistema de <i>HOST</i> para los huéspedes, a través del que se asignan gerentes a los huéspedes, para que vean las áreas de oportunidad y evitar una queja al momento de su salida del hotel. Se envía de forma automática un cuestionario de satisfacción al cliente mediante <i>Market Metrix</i>.</p> <p>En 2015, el índice de satisfacción favorable por parte del cliente ha sido de 97 sobre 100. El 96,6% de los clientes se considera satisfechos o muy satisfechos y el 86,4% volvería a utilizar el servicio. Los conceptos mejores valorados fueron el ambiente y el confort.</p>
Hotel Banyan Tree	<p>Cuestionarios en papel o por medio de un <i>link</i> electrónico basado en un sistema CMR. Reporte mensual que permite el seguimiento del <i>Guest Satisfaction Index (GSI)</i>.</p> <p>En 2015 se obtuvo un grado de satisfacción de 91 sobre 100 y el 90,9% de los huéspedes lo recomendaría. El concepto mejor valorado fue el <i>Ixchetyl</i>, una cena romántica que se sirve a bordo de un barco a lo largo de un recorrido por las lagunas.</p>
Campo de golf	Envío de encuesta para evaluar la opinión de los clientes sobre su estancia y el servicio de golf.

ATENCIÓN A USUARIOS Y GESTIÓN DE RECLAMACIONES

OHL Desarrollos dispone de diferentes procesos de medición de la satisfacción, dependiente de las actividades y los servicios. En 2015, el índice de reclamaciones fue de **3,9 reclamaciones por millón de euros**. Se atendieron 384 reclamaciones asociadas a los siguientes conceptos: calidad en las habitaciones, ruido de construcción, internet, calidad y servicio en restaurantes, facilidades y servicios, principalmente. Todas las reclamaciones fueron atendidas en un tiempo medio de una jornada.

A7



Cadena de suministro

OHL cuenta con una cadena de suministro global y diversificada que representa una fuente de valor y competitividad para el negocio, unos aliados fundamentales en su estrategia de rentabilidad y crecimiento. Por ello, OHL establece con sus proveedores y subcontratistas relaciones de beneficio mutuo, basadas en el principio de valor compartido y la gestión empresarial responsable.





El Código Ético y las políticas Anticorrupción y de Compras Responsables, junto con la nueva norma de compras, establecen los principios y las pautas que regulan estas relaciones para evitar riesgos sociales, económicos y ambientales y garantizar la creación de valor en el medio y largo plazo.

OHL establece con sus proveedores y subcontratistas relaciones de beneficio mutuo, basadas en el principio de valor compartido y en la gestión empresarial responsable.

Con este objetivo, establece relaciones éticas, claras y transparentes a lo largo de toda la cadena de valor y desarrolla una gestión responsable de la cadena de suministro, con la firme voluntad de compartir sus valores y principios con todos los proveedores, así como velar por su adecuado cumplimiento. Plan Estratégico de RSC 2015-2020.

Durante 2015, la actividad de aprovisionamiento generó un volumen total de compras de 3.979,3 millones de euros, con una cadena de suministro formada por 25.625 proveedores y subcontratistas que colaboraron con los distintos centros de compras.

OHL Construcción es la división con más peso dentro de la cadena de suministro del Grupo, con el 68% del total y un volumen que representa el 78% del Grupo.

Por su parte, OHL Industrial, con un porcentaje de proveedores y subcontratistas que supone el 5%, tiene un peso por volumen de compras del 14%.

Hitos 2015

Aprobación de la Norma de gestión de compras, subcontratos y prestación de servicios del Grupo OHL.

Homologación de proveedores con requisitos RSC.

Implantación de herramientas de gestión de compras.

Auditorías a proveedores.

Modelo de contratos unificados.

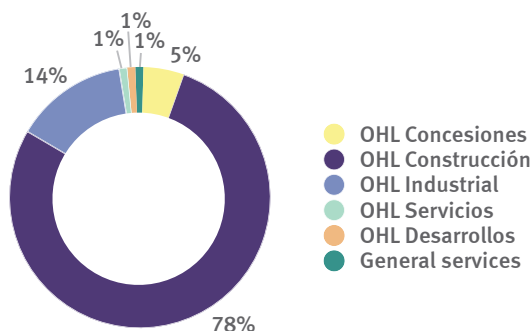
Distribución del volumen de compras y número de proveedores por centros de compras en 2015

Total compras a proveedores/ subcontratistas 2015	Nº total de proveedores	Volumen total compras contratadas (miles de euros)	Volumen compras locales -del país- (miles de euros)	Porcentaje compras locales
OHL Construcción	17.536	3.119.019	2.781.223	89,17%
OHL Concesiones	2.782	197.264	169.301	85,82%
OHL Industrial	1.238	548.728	470.229	85,69%
OHL Servicios	1.638	25.487	25.443	99,83%
OHL Desarrollos	2.234	44.947	38.667	86,03%
Servicios generales	197	43.900	43.900	100,00%
Total Grupo OHL	25.625	3.979.345	3.528.763	88,68%

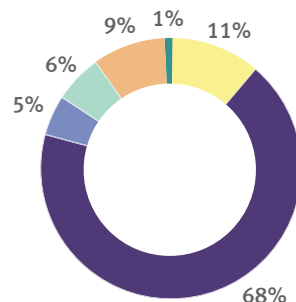
Como resultado de la aplicación de la Política de Compras Responsables y la promoción de compras locales, cabe destacar que el 88,7% del volumen total de compras corresponde a **compras locales**, es decir, al aprovisionamiento a través de empresas ubicadas en el país en el que se desarrolla la actividad de negocio o los proyectos. Un gasto que repercute en el desarrollo de las economías de las comunidades donde OHL opera.



Distribución del volumen de compras por centros de compras



Distribución del número de proveedores y subcontratistas por centros de compras



GESTIÓN RESPONSABLE DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Todas las divisiones y áreas corporativas de OHL gestionan de manera autónoma sus compras y configuran su cadena de suministro según sus necesidades específicas. No obstante, el Grupo OHL cuenta con una serie de herramientas internas destinadas a realizar una gestión de compras conforme a unos principios y pautas compartidos.

En 2015 se ha fortalecido el cuerpo normativo que regula esta actividad.

NORMA DE COMPRAS

OHL dispone de tres políticas corporativas que definen el marco de la gestión de compras responsables dentro del Grupo: el Código Ético, la Política de Compras Responsables y la Política Anticorrupción.

En 2015, estos principios de actuación corporativos se han desarrollado en la nueva norma de compras, aprobada por el Comité de Dirección en el mes de octubre, que aplica a todas las empresas del Grupo, a sus empresas filiales, uniones temporales de empresas, consorcios y otras entidades con o sin personalidad jurídica en las que participe OHL, independientemente del ámbito geográfico donde desarrollen su actividad.

La nueva norma supone un hito en la armonización de la gestión de compras en todo el Grupo, al establecer los criterios, principios y requisitos que se deben cumplir en toda la gestión de subcontratos y prestación de servicios.

Entre los aspectos más relevantes que incluye se encuentran las bases para la toma de decisiones y la gestión y seguimiento en el ámbito del aprovisionamiento y los principios establecidos en el Código Ético del Grupo, la Política de Compras Responsables y la Política Anticorrupción, que deben observar todas las personas que intervengan en las distintas fases del proceso de compra del Grupo OHL.

Estos principios garantizan la prevención del fraude y que la selección de proveedores se

Norma de Compras de OHL
Fases del proceso de compras



desarrolle en términos de imparcialidad y objetividad, evitando comportamientos contrarios a los principios éticos del Grupo OHL.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC: Prácticas justas de operación - Línea 4 Medida 1

Política de Compras Responsables del Grupo OHL

La Política de Compras Responsables establece los criterios comunes para una gestión responsable de las compras en todo el Grupo.

Por una parte, fija las directrices del Grupo para todos sus gestores de compras sobre cómo avanzar en la relación con proveedores y subcontratistas, fomentando al mismo tiempo el éxito empresarial de ambas partes. El objetivo es evitar riesgos sociales, económicos y ambientales y construir una relación basada en el respeto mutuo y la confianza.

Además, a través de esta política, el Grupo comunica a sus proveedores y contratistas que espera de ellos un comportamiento ético, basado en la integridad y la ética profesional, que eluda los conflictos de interés, la extorsión, el soborno o cualquier otra forma de corrupción, además de excluir cualquier práctica de competencia desleal. Asimismo, espera que respeten los derechos humanos y laborales básicos, el trabajo en condiciones de seguridad y salud laboral y que protejan el medio ambiente.

HERRAMIENTAS DE GESTIÓN DE COMPRAS

La norma de compras establece que toda la documentación generada durante el proceso debe estar registrada en una herramienta de gestión, bien mediante el Sistema Informático de Compras (SIC) o *SmartPlan*, allí donde estén implantados, o a través de otras herramientas de almacenamiento electrónico homologadas, como el módulo ERP de compras.

La herramienta de gestión de compras permite custodiar toda la documentación del proceso, la documentación contractual y el seguimiento de la compra al objeto de garantizar la trazabilidad plena del proceso durante el plazo estipulado por la normativa.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC: Prácticas justas de operación - Línea 3 Medida 1

SISTEMA INFORMÁTICO DE COMPRAS (SIC)

El Sistema Informático de Compras (SIC) garantiza la transparencia del proceso y la igualdad de oportunidades de todos los proveedores del Grupo OHL.

- Permite a los propios proveedores/subcontratistas adjuntar sus ofertas, dejando una trazabilidad de los cambios realizados en la plataforma.
- Mantiene el registro de todos los proveedores/subcontratistas invitados; y si se realiza cualquier cambio en las partidas de contratación, se genera un *e-mail* masivo que es enviado a todos ellos. De esta manera, se garantiza que están en posesión de la misma información para ofertar en igualdad de condiciones.
- Realiza un resumen homogéneo para todas las ofertas que permite realizar un comparativo de forma homogénea y completa.



Inicialmente diseñado para su implantación en OHL Construcción, se está ampliando su alcance dentro de otras divisiones del Grupo.

Sistema Informático de Compras (SIC). Mejoras en 2015

- Mejora de la automatización de los procesos y controles correspondientes.
- Reducción de los tiempos de implantación.
- Mejora en el control de accesos para salvaguardar el cumplimiento de la Ley de Protección de Datos.
- Aumento de registro de datos que permita mejorar la trazabilidad de los procesos.



Autopista Abdul Jamal Nasser, Kuwait.

El Sistema Informático de Compras (SIC) garantiza la transparencia del proceso de compras y la igualdad de oportunidades de todos los proveedores del Grupo OHL

OHL Construcción tiene operativos a finales de 2015 los sistemas de compras (SIC, Control de Compras en el ERP y Homologación) en la práctica totalidad de las obras activas que estaban pendientes, tras su implantación en Colombia, Qatar, Kuwait, Australia, Nueva Zelanda, Vietnam, Singapur, Argelia y Filipinas.

La implantación de estas herramientas facilita la gestión y trazabilidad de las compras y la aplicación de la Norma de Compras del Grupo OHL, así como de otras normativas específicas de las direcciones de áreas geográficas.

De esta forma, se ha avanzado en términos de operatividad y simplificación, y se ha respondido a las necesidades de la Dirección de Compras y Maquinaria y facilitado el proceso a las unidades de producción, en ámbitos como la homologación, flexibilización del registro de contratación, el incremento de la automatización y accesos. Cabe destacar también, entre otros aspectos relevantes, el gran impulso en el soporte a los usuarios, externos e internos, para cubrir la franja horaria del Grupo.

Por su parte, OHL Servicios y OHL Concesiones han iniciado en 2015 la implantación del Sistema Informático de Compras (SIC).

OHL Servicios ha trabajado en una adaptación de la herramienta orientada a cubrir las necesidades de la actividad de OHL Servicios para una mejor operatividad, funcionamiento y control. Los desarrollos de las modificaciones requeridas se están realizando conforme al plan previsto, estimando su entrada en funcionamiento dentro del primer semestre de 2016.

La Dirección de Servicios Generales ha impulsado también la implantación del SIC no sólo en los *home markets* del Grupo, sino también en otros mercados donde la empresa está presente. Actualmente está ya operativo en Chile, Perú, Colombia, Uruguay, España y Noruega.



SMART PLAN

OHL Industrial utiliza *Smart Plan* para la gestión de sus compras y, durante 2015, ha avanzado en la tarea de vincular esta herramienta con la implantación del SAP.

Durante la ejecución del pedido, el Servicio de Suministros realiza un seguimiento del proveedor. Asimismo, los proveedores homologados están sometidos a un seguimiento y evaluación continua basados en su capacidad para responder a los requisitos especificados por los pedidos ejecutados. Una vez finalizado cada proyecto, se realizará una evaluación de cada proveedor con carácter multidisciplinar de cada pedido.

Gracias a la implantación del SAP y su vinculación con *Smart Plan* (SPMAT), se está construyendo un registro informatizado de compras y referencias de la participación de los proveedores en los diferentes proyectos.

En la primera mitad del año 2015 se desarrolló la interfaz entre el *Smart Plan* y SAP y en el mes de julio se inició el proceso de pruebas. Al final del año, se encontraba totalmente implantada en el proyecto de Jordania, que ha servido de piloto, con excelentes resultados. En 2016 se dará continuidad al despliegue de la interfaz entre el *Smart Plan* y SAP al resto de proyectos nuevos y antiguos.

Actualmente, el SAP se alimenta automáticamente de los datos que se cargan al *Smart Plan*, registrándose en tiempo real cualquier actividad relacionada con las compras y subcontratos, a excepción de la actualización de hitos, que se desarrollará a lo largo del primer trimestre de 2016.



■ ■ ■ Operación y mantenimiento de la planta de riolita de Minera Escondida, Chile.

La vinculación de SAP con la herramienta de compras *Smart Plan* facilitará a OHL Industrial un registro informatizado de compras y referencias de los proveedores por proyectos

REGISTRO GLOBAL DE PROVEEDORES

OHL Construcción cuenta con una base de datos de 49.776 proveedores, de los que 32.114 están homologados, y se ha realizado algún tipo de seguimiento sobre 2.962.

La división tiene previsto disponer de una herramienta externa de registro *online* para facilitar la búsqueda de terceras partes (proveedores/subcontratistas, empresas y personas) con una cobertura y contenido global de alta calidad, que incluirá el registro y clasificación de los proveedores, informes técnicos y financieros y búsquedas e investigaciones de empresas, cargos directivos y personas.

El aplicativo permitirá conocer en tiempo real:

- La situación económico-financiera del proveedor para tomar la mejor decisión posible en cuanto a los riesgos de la contratación.
- Si el proveedor ha aportado toda la documentación, no pudiendo establecer una relación comercial con OHL hasta que haya sido aportada.



De esta forma se podrá paralizar la ejecución del contrato en caso de incumplir algunos de los requisitos de homologación o de documentación hasta que se haya solventado.

En el caso de OHL Industrial, el registro y clasificación de proveedores se realiza conforme a los procedimientos de evaluación de proveedores de suministros (PD-IND-A-007-00) y de subcontratistas (IT-IND-C-005).

La Base de Datos de Proveedores de OHL Industrial está centralizada y almacena toda la información relativa a potenciales proveedores de suministros y subcontratistas con los que opera la división. Incluye:

- Los resultados de la evaluación, calificación y seguimiento, reflejados en los correspondientes formularios gestionados por la Dirección de Aprovisionamiento y Dirección de Construcción.
- La aceptación de la Política de Compras Responsables del Grupo OHL, firmada y sellada por el proveedor como conformidad para actuar según los principios que contiene.

La Base de Datos de Proveedores está disponible para los técnicos de compras y especialistas de Construcción, y su consulta y utilización es de carácter obligatorio en todo el proceso de compras y subcontratación.

HOMOLOGACIÓN DE PROVEEDORES

Durante el año 2015, las diferentes unidades especializadas que regulan y supervisan la actividad de bienes y servicios en el Grupo –OHL Construcción, OHL Industrial, OHL Concesiones, OHL Servicios y la dirección de Servicios Generales– han trabajado de forma conjunta en la búsqueda de unos criterios comunes para la homologación de proveedores y subcontratistas.

Como fruto de estas reuniones se han establecido los requisitos comunes, algunos de ellos establecidos como obligatorios y otros como básicos puntuables, para poder homologar proveedores/subcontratistas en todas las unidades de compras del Grupo OHL.

Requisitos para la homologación de proveedores en OHL

- Conocimiento y compromiso de cumplimiento de la Política de Compras Responsables del Grupo OHL.
- Conocimiento y compromiso de cumplimiento del Código Ético del Grupo OHL.
- Declaración de no haber incurrido, con sentencia firme, en delitos contra cualquiera de los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Cumplimiento de la normativa aplicable en materia ambiental.
- Compromiso de cumplimiento de la normativa aplicable en materia de calidad.
- Compromiso de cumplimiento de la normativa aplicable en materia de seguridad y salud.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC: Prácticas justas de operación - Línea 4 Medida 2



Además de superar el proceso de homologación, los proveedores de determinadas compras deberán ser analizados conforme al **Proceso de Diligencia Debida de Terceras Partes**, aprobado también en 2015 y descrito en el apartado A2 de este informe.

Para realizar el proceso de homologación, OHL Construcción ha trabajado en la elaboración del nuevo formulario que se ha incluido como módulo específico en el Sistema Informático de Compras (SIC), que contiene requisitos obligatorios y básicos. Este módulo de homologación de proveedores está actualmente implantado en todo el Grupo OHL de ámbito SIC.

MODELOS DE CONTRATO TIPO

Las divisiones de compras de OHL, en colaboración con los respectivos servicios de Asesoría Jurídica, incluyen en la práctica totalidad de sus contratos una cláusula que hace referencia al conocimiento y cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Los contratos de servicios incluyen a su vez el compromiso de actuar conforme a los planes de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales implantados por el Grupo OHL.

El contratista y el industrial se comprometen a cumplir con la iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de responsabilidad social, por medio de la implantación de sus 10 Principios basados en los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción, disponibles en la página web www.pactomundial.org.

Cláusula en la contratación de proveedores y servicios.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC: Prácticas justas de operación - Línea 4 Medida 3

En 2015 se ha dado un paso importante en esta tarea al revisar y adecuar los modelos de contrato tipo para asegurar que incluyen los requisitos básicos que el Grupo exige a toda su cadena de suministro.

OHL Construcción ha creado una serie de modelos de contrato que unifican los principios marcados por las diferentes direcciones de OHL Construcción que serán de aplicación en los distintos territorios. Para ello se ha tenido en cuenta la legislación local de cada país para que se adapten las directrices marcadas.



■ ■ ■ Montaje de vía en placa en la LAV La Meca-Medina, Arabia Saudí.

Las divisiones de compras del Grupo OHL incluyen en la práctica totalidad de sus contratos una cláusula sobre el conocimiento y cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial

OHL Industrial ha desarrollado un contrato tipo para la compra de equipos críticos, cuyo borrador será sometido en 2016 a la revisión de los diferentes departamentos y direcciones implicados. Este documento, desarrollado para la contratación del suministro de turbinas, podrá ser adaptado a cualquier otra contratación de equipos, con ligeras modificaciones.



OHL Servicios realizó dos revisiones de las cláusulas de los contratos, la primera en el inicio del año y una segunda coincidiendo con el cambio de denominación de la sociedad cabecera de la división, para asegurarse de que incluyen los requisitos básicos que el Grupo exige a todos sus proveedores.

GESTIÓN DE RIESGOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO

OHL CONSTRUCCIÓN

La Dirección de Compras y Maquinaria de OHL Construcción realiza el estudio de los riesgos en la fase de licitación de las obras. Los criterios que se tienen en cuenta son, entre otros, la situación del mercado local, calidad de los materiales, evolución de los precios, estabilidad social, importación de materiales, restricciones a la contratación, ubicación geográfica o la cercanía a los puertos.

También se realiza un seguimiento a los proveedores: normativas, leyes, *rating* financiero, revisión de las listas de sanciones, estado financiero en que se encuentre, que esté al corriente de pagos con los trabajadores, seguridad social, impuestos y que esté en posesión de los correspondientes certificados de formación a los trabajadores.

Además, se realizan unos índices con la evolución del mercado de las materias primas, que se entrega a las diferentes direcciones territoriales.

En 2015 se han evaluado **93 proyectos** en fase de licitación.

Una vez que los proyectos están en curso, se realiza un seguimiento de comportamiento socialmente responsable de los proveedores y se les apoya en su cumplimiento. En este sentido, en 2015 se tomaron las siguientes medidas:

- Cursos de formación sobre la importancia de la RSC entre los trabajadores, mediante diversas jornadas participativas.
- Revisión de los criterios de evaluación, homologación y seguimiento.
- Inclusión de criterios sociales y ambientales en las auditorías a proveedores: en abril de 2015 se llevaron a cabo dos inspecciones éticas, una en China (proveedor de granito) y otra en Vietnam (proveedor de basalto).

OHL INDUSTRIAL

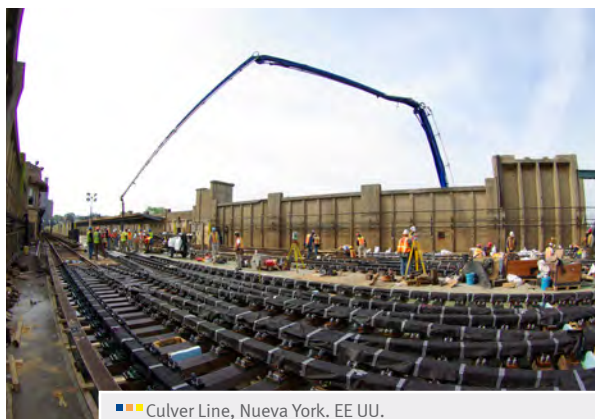
OHL Industrial ha elaborado un procedimiento de gestión de riesgos cuyo objetivo es describir el proceso de gestión de riesgos de los proyectos tanto en la fase de oferta como en la fase de desarrollo del proyecto.

El procedimiento incluye el análisis de riesgos del país, del cliente, de eventuales socios y proveedores/subcontratistas nominados, la probabilidad de ocurrencia y sus consecuencias en plazo, coste, reputación, seguridad y salud y medio ambiente.

De todos estos análisis se emiten los siguientes informes:

- Informe de líneas rojas.
- Informe de riesgos de compras y subcontratos.
- Informes de riesgos de oferta y proyecto.
- Matriz Impacto-probabilidad.
- Curva probabilística de impacto en coste premitigación y postmitigación.
- Diagrama Tornado.

En 2015 se han evaluado **dos proyectos** según estos criterios.



■ ■ ■ Culver Line, Nueva York. EE UU.

La Dirección de Compras y Maquinaria de OHL Construcción realiza el estudio de los riesgos en la fase de licitación de las obras. Durante el ejercicio 2015 se evaluaron 93 proyectos

PERFIL DE LA GESTIÓN DE COMPRAS DE CADA DIVISIÓN

OHL CONSTRUCCIÓN

Rasgos de la gestión de compras en OHL Construcción

Perfil de las compras

La actividad constructiva implica la compra de productos como acero, hormigón, áridos, armaduras, cemento, combustibles, explosivos, chapas metálicas, madera, alambre de pretensión, asfalto, andamios, equipos de protección y señalización, equipos de vigilancia, material para la electrificación de vía, instalación de electrificación de vía, ligantes bituminosos, aditivos para hormigones y morteros proyectados o ferretería, entre otros.

En cuanto a la **contratación de servicios**, se pueden destacar actividades como demolición, movimiento de tierras, ejecución de estructuras de hormigón, obras de drenaje, servicios de seguridad y vigilancia, montaje de carpintería de aluminio, trabajos de albañilería, instalación de sistemas de climatización, ejecución de pilotes luminarias y conductores eléctricos, montaje de estructuras metálicas, perforación horizontal mediante hincado en tubos e instalación de electrificación de vía, entre otros.

78% del volumen de compras del Grupo OHL

68% de los proveedores y subcontratistas del Grupo OHL

Proveedores existentes en la base de datos

49.776

Proveedores homologados

32.114

Proveedores a los que se les ha aplicado algún seguimiento

2.962

191

PRÁCTICAS DESTACADAS EN 2015

- Lanzamiento de la Norma de Inversiones en Bienes de Equipo.
- Preparación de modelos de contratos unificados, con los principios marcados por las diferentes direcciones de OHL Construcción y, de aplicación en cada uno de los territorios.
- Matrices de riesgos logísticos para licitaciones a escala nacional e internacional.
- Búsqueda de sinergias a escala internacional.
- Acuerdos comerciales con empresas estratégicas.
- Elaboración de una base de datos con empresas instaladoras y análisis de las mismas para conocer en qué regiones y ramas son más competitivas.
- Mayor participación de la Dirección de Compras y Maquinaria en la toma de decisiones de compras estratégicas, realizándose 'Mesas de Compras' en países como Noruega, Qatar, Argelia o Turquía, entre otros.



- Optimización de costes y minimizar riesgos inherentes a la contratación de terceras compañías.
- Colaboración con el departamento de estudios para conocer de primera mano los proveedores que ofertan.
- Implantación de los sistemas de compras (SIC, Control de Compras en el ERP y Homologación) en la mayoría de las obras activas que estaban pendientes.
- Búsqueda continua de nuevos proveedores a escala nacional e internacional.
- Ampliación del soporte a los usuarios (externos e internos) de forma que se pueda atender en cualquier franja horaria mundial.

¿A qué da respuesta?

PE de RSC: Prácticas justas de operación - Línea 6 Medida 1

PRINCIPALES ACTUACIONES PREVISTAS PARA 2016

- Continuar incrementando la participación de la Dirección de Compras y Maquinaria (DCM) en las contrataciones y la toma de decisiones en las compras estratégicas.
- Disponer de la herramienta externa de registro global de proveedores para facilitar la búsqueda de terceras partes.
- Implantación del SIC allí donde aún no se haya establecido y aumentar la trazabilidad y agilidad de la aplicación; facilitar la autonomía de los usuarios respecto al aplicativo y que sea más intuitivo; facilitar la carga masiva e histórica de datos en los sistemas; integración con cumplimiento y “Partes Debidas”, entre otros.



■ ■ ■ Metro York, Toronto, Canadá.

OHL Construcción concentra el 78% del volumen de compras del Grupo, así como el 68% de los proveedores y subcontratistas. Tiene 49.776 proveedores en su base, con 32.114 homologados

OHL INDUSTRIAL

Rasgos de la gestión de compras en OHL Industrial

Perfil de las compras

Los proveedores de OHL Industrial le facilitan útiles como equipos de calderería, equipos mecánicos, materiales y equipos eléctricos, cintas transportadoras, elevadores y tanques.

Por su parte, la subcontratación de servicios se realiza principalmente desde la actividad constructiva de la división, por lo que se contratan servicios de obra civil, montaje mecánico, montaje eléctrico e instrumentación, estructura metálica, aislamiento, montaje de calderas, protección contra incendios o topografía.

14% del volumen de compras del Grupo OHL

5% de los proveedores y subcontratistas del Grupo OHL



CENTRALIZACIÓN DE LOS PROCESOS DE COMPRAS Y CONTRATACIÓN

OHL Industrial cuenta con dos centros, España y México, que centralizan las actividades de compras y/o subcontratación necesarias para el desarrollo de todos los proyectos de esta división.

Al inicio de un nuevo proyecto, en la reunión de lanzamiento del mismo, se determina la sede que centralizará el proceso de compras y subcontratación, en función de la ubicación del proyecto, la sede del cliente, los requisitos contractuales u otros.

Como estrategia básica del Grupo OHL, se ha establecido la realización, diseño e implantación de los diferentes mapas de procesos que intervienen en las actividades de cada una de las direcciones. Con ello se busca documentar, de forma gráfica y sintética, los flujos de actividades que componen el quehacer de la división, independientemente del país o sociedad donde se lleven a cabo.

Dentro de los procesos de OHL Industrial, se encuentran los relativos a las actividades de:

- **Aprovisionamientos (P-6):** Compras (P-6.1), Activación (P-6.2), Inspección (P-6.3), Logística (P-6.4) y Homologación (P-6.5).
- **Construcción (P-7):** Plan de Constructibilidad (P-7.1), Organización de la Obra e Instalaciones Temporales (P-7.2) Gestión de Subcontratación (P-7.3), Puesta en Marcha (P-7.4), Homologación de subcontratistas (P-7.5) y Gestión de la Obra (P-7.6).

Los procesos mencionados se encuentran operativos en todos los proyectos que están en ejecución.

PRÁCTICAS DESTACADAS EN 2015

- Alineación de la Norma de Compras N-COM-01 con los criterios marcados en los procedimientos de Compras PD-IND-001 y Subcontratos PD-IND-C-002.
- Desarrollo de una base de datos de proveedores centralizada.
- Desarrollo de la interfaz entre *Smart Plan* y SAP e implantación como experiencia piloto en un proyecto en Jordania con excelentes resultados.
- Elaboración de un **contrato tipo** para la compra de equipos críticos con la participación de todas las direcciones de OHL Industrial, coordinados por los Servicios Jurídicos de OHL.
- Lanzamiento del Procedimiento PD-IND-PC-010 de Gestión de Riesgos, cuyo objetivo es describir el proceso de gestión de riesgos de los proyectos, tanto en la fase de oferta como en la fase de desarrollo.



■ ■ ■ Planta de trituración y almacenamiento de materias primas para Cenosa, Honduras.



PRINCIPALES ACTUACIONES PREVISTAS PARA 2016

- Estudiar, desarrollar y comenzar a articular las sinergias con otras divisiones del Grupo OHL, en cuanto a las actividades de compras y subcontratación.
- Establecer relaciones de colaboración mediante acuerdos marco con proveedores clave (suministradores y subcontratistas) según áreas geográficas, por especialidades y/o disciplinas.
- Fijar indicadores para controlar el impacto que la gestión de compras tiene sobre la rentabilidad de los proyectos.
- Continuar el despliegue de la interfaz entre *Smart Plan* y SAP al resto de proyectos nuevos y antiguos.
- Revisión del borrador del contrato tipo para la compra de equipos críticos por parte de los diferentes departamentos y direcciones implicados.

OHL CONCESIONES

Rasgos de la gestión de compras en OHL Concesiones

Perfil de las compras

Los productos y servicios contratados están relacionados con la gestión y el mantenimiento de las concesiones.

Productos: fundentes, firmes, balizamiento, señalización, auscultaciones, material ferroviario y otros materiales vinculados al uso y mantenimiento de carreteras, ferrocarriles, puertos y aeropuertos, así como otros relacionados con los insumos de oficina.

Servicios: alquiler de oficinas y de vehículos, servicios profesionales, suministro eléctrico, seguridad o servicios de mantenimiento.

5% del volumen de compras del Grupo OHL

11% de los proveedores y subcontratistas del Grupo OHL

PRÁCTICAS DESTACADAS EN 2015

- Desarrollo de una norma específica de la división vinculada a compras y subcontratación de servicios conforme a los criterios de mejora y políticas compartidas con el Grupo OHL en esta materia. En este contexto, la norma específica establece los principios, documentación y controles requeridos para regular las compras en OHL Concesiones y sus empresas filiales sobre las que posee el control.

La norma tiene como objetivo fortalecer las buenas prácticas en las relaciones con los proveedores, así como promover una cultura de gestión responsable en el suministro de bienes y servicios. Incorpora la nueva Política Anticorrupción del Grupo OHL aprobada en 2015 y la obligatoriedad de aplicar la diligencia debida a todos los proveedores críticos, manteniendo como documentos de referencia y rectores el Código Ético y la Política de Compras Responsables del Grupo OHL.

- A partir del segundo semestre de 2015, como parte del compromiso asumido para la generación de valor a largo plazo, la Dirección de Asesoría Jurídica instruye la incorporación, en todos los contratos celebrados con terceras partes, de cláusulas específicas de RSC vinculadas al Código Ético, las políticas antisoborno y anticorrupción.
- En paralelo, se inicia el proceso de adaptación del Sistema Informático de Compras (SIC) a las características específicas que regulan las compras en OHL Concesiones y los flujos de aprobación estipulados por la norma de aplicación. En 2015 se ha implantado de forma experimental en una de las sociedades concesionarias españolas y se espera su implantación definitiva en el resto de las sociedades españolas durante el año 2016.



OHL SERVICIOS

Rasgos de la gestión de compras en OHL Servicios

Perfil de las compras

Los principales **servicios** contratados son los de asesoría jurídica, consultoría de asesoramiento sobre Ley de Protección de Datos, *renting* de coches, alquiler de oficinas, servicios IT, vigilancia de la salud y alimentación-*catering*.

Entre los **productos** destacan los materiales de limpieza, equipamiento asistencial y material sanitario, combustible e impresoras.

1% del volumen de compras del Grupo OHL

6% de los proveedores y subcontratistas del Grupo OHL

PRÁCTICAS DESTACADAS EN 2015

- Inclusión en los contratos de OHL Servicios-Ingesan de una cláusula relativa al cumplimiento de:
 - Iniciativa de Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
 - Norma de responsabilidad social SA 8000.
 - Código Ético.
 - Política de Compras Responsables.
 - Certificados ISO 9001, 14001 y SA 8000.
- Seguimiento y evaluación anual de los proveedores en materia de gestión ambiental, Prevención de Riesgos Laborales (PRL) y calidad, RSC y eficiencia energética.

ACTUACIONES PREVISTAS PARA 2016

- No superar un 3% de contratos con falta de documentación.
- Homologación nacional y cierre de acuerdos de servicios globales para las siguientes actividades:
 - Mantenimiento de ascensores.
 - Inspecciones técnicas reglamentarias.
 - Sistemas de protección contra incendios (a nivel delegación).

OHL DESARROLLOS

Rasgos de la gestión de compras en OHL Desarrollos

Perfil de las compras

La actividad como desarrollador y operador de hostelería implica la contratación de servicios de administración y consultoría, compra de alimentos y bebidas, suministros de limpieza, artículos relacionados con el mantenimiento de las instalaciones, papelería y material de oficina, así como la subcontratación de pequeñas obras de adecuación y reparación.

1% del volumen de compras del Grupo OHL

9% de los proveedores y subcontratistas del Grupo OHL



PRÁCTICAS DESTACADAS EN 2015

La gestión de la cadena de suministro en el Desarrollo Turístico Mayakoba se rige conforme a los criterios de compras sostenibles de cada cadena hotelera. En 2013 y como parte de la Certificación en Calidad Ambiental Turística de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA), se inició la implementación del Programa de Liderazgo Ambiental para la Competitividad (PLAC) que ha permitido la homologación de estos sistemas de gestión.

Entre los criterios que rigen las políticas de los hoteles destacan:

- Dar cumplimiento a las leyes y reglamentos aplicables en materia de seguridad laboral, social y ambiental.
- Comprometerse a desarrollar sus operaciones, reduciendo al mínimo posible el nivel de contaminantes al medio ambiente, ya sean emisiones, vertidos o residuos sólidos y peligrosos.
- Promover el uso de materiales procedentes de fuentes acreditadas y sostenibles.
- Gestionar los residuos generados durante sus trabajos dentro del hotel, asegurando un control apropiado y acorde con la legislación aplicable.
- Participar en la medida de lo posible en programas de apoyo y desarrollo social de forma conjunta con la administración del hotel, a fin de promover una sinergia que propicie beneficios en la comunidad.
- Prevenir la discriminación en todas sus formas, ya sea de género, religión, nacionalidad u otros entre sus colaboradores y operaciones.
- Prevenir la explotación sexual de menores mediante la capacitación de sus empleados, absteniéndose de hacer negocios con empresas que realicen o apoyen estas prácticas.
- Proteger y conservar los ecosistemas y el patrimonio cultural de las regiones donde opera.
- Brindar a sus empleados la información y capacitación necesarias para dar cumplimiento a cada una de las acciones mencionadas en este documento.

Adicionalmente, por la aplicación de los Criterios Globales de Turismo Sostenible (GSTC) que se ponen en práctica para la Certificación de Rainforest Alliance, la selección de proveedores locales influye de manera significativa para tener una mayor correspondencia con las comunidades locales.

DIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES

Rasgos de la gestión de compras de la Dirección de Servicios Generales

Perfil de las compras

Los proveedores suministran principalmente servicios en las áreas de archivo general, funcionamiento de oficinas, flota de vehículos en alquiler y *renting*, material de oficinas y consumibles, viajes, telefonía, reprografía, tarjetas de crédito, tarjetas de combustible y mensajería.

1% del volumen de compras del Grupo OHL

1% de los proveedores y subcontratistas del Grupo OHL

COMPRAS VERDES

La Dirección de Servicios Generales del Grupo fomenta las compras a proveedores de productos o contratación de servicios con beneficios adicionales de tipo ecológico o social:



- **Carácter social:** contribuir a la inserción de personas con discapacidad, favoreciendo la contratación de empresas que destaquen por este motivo.
- **Carácter ecológico:** fomentar el consumo de productos y equipos respetuosos con el medio ambiente entre el personal del Grupo OHL, utilizando productos con algún tipo de etiquetado ecológico o productos forestales (papel y otros) procedentes de la gestión forestal sostenible.

El objetivo para el periodo 2011-2015 era conseguir que el 11% de los productos o servicios comprados por la Dirección cumplieran con alguno de estos requisitos, objetivo ampliamente cumplido al contar en 2015 con un catálogo de compras con **269 productos identificados como ambientalmente respetuosos**, el 39,5% del total. El 86% del consumo de papel blanco en las oficinas en España dispone de **etiqueta ecológica** y el 14%, de composición menos peligrosa (libre de cloro).

Respecto al **consumo eléctrico**, en las oficinas en España se dispone de energía renovable certificada por el Consejo Nacional de Energía y en siete puntos de suministro se tiene contratado con los proveedores el abastecimiento de energía 100% renovable.

Tipos de productos y servicios a los que se aplican los criterios de compras verdes

- Servicios de vigilancia y seguridad.
- Suministradores de energía y combustible.
- Suministradores de material de oficina y mobiliario.
- Eficiencia energética en oficinas.
- Vehículos.

PRÁCTICAS DESTACADAS EN 2015

- Aplicación de **criterios ambientales** en la gestión diaria de compras de la Dirección de Servicios Generales.
- Fomento de las compras a proveedores de productos o contratación de servicios con beneficios adicionales de tipo **ecológico o social**.
- Adaptación de la herramienta de gestión y homologación de proveedores a las pautas básicas establecidas por la Política de Compras Responsables del Grupo OHL.
- Inicio de la implantación del ERP y el SIC.
- Adecuación de los modelos de contrato tipo.

El catálogo de compras de la Dirección de Servicios Generales contaba en 2015 con 269 productos identificados como ambientalmente respetuosos, el 39,5% del total

B1



OHL Concesiones

OHL Concesiones ha registrado un constante crecimiento como resultado de la promoción y desarrollo de nuevas concesiones, su explotación y la rotación de activos maduros. Administra 14 autopistas, 3 puertos comerciales, 1 ferrocarril y 1 aeropuerto en cinco países, con unas ventas de 444,9 millones de euros (+20% sobre 2014). Con el 10% de la facturación aporta el 85% del EBITDA del Grupo OHL.



Autopista Urbana Norte. México.



EVOLUCIÓN DEL NEGOCIO EN 2015

Durante el ejercicio de 2015 fueron presentados, en el contexto del Plan Estratégico 2015-2020, los objetivos específicos para la división, confirmando el modelo de negocio que ha venido desarrollando con éxito durante los últimos años, complementada la promoción de proyectos *greenfield* con el flujo de caja recurrente aportado por los dividendos de las participaciones en Abertis (13,9%) y en OHL México (56,9%).

A corto plazo, el crecimiento de OHL Concesiones se concentrará en los países de la Alianza del Pacífico. La consolidación en México y Chile, el crecimiento en Perú y Colombia, sin descartar la reinversión en Brasil y la entrada en EE UU y Canadá, configuran la preferente estrategia geográfica. Se dará atención prioritaria a los sectores correlativos con el PIB, se mantendrá la financiación de las concesiones en la moneda del proyecto y sin recurso al accionista, con una rentabilidad mínima para nuevas inversiones del 15% sobre el *equity* en euros, y se proseguirá con la venta parcial o total de los activos maduros.

La cifra de negocio de OHL Concesiones, 444,9 millones de euros en 2015, tuvo un crecimiento del 20,5% sobre el año anterior, con un resultado neto de explotación (EBIT) de 775,0 millones de euros (-1,4%). Las autopistas son su principal activo y aportan el 76,4% de la facturación, ascendiendo a 57.509,8 millones (-1,6%) la cartera a largo plazo, de la que el 79,3% corresponde a México. Durante 2015 y primeros meses de 2016, OHL ha estado sujeta a una campaña de desprestigio, acompañada de una intensa actividad mediática, que fue afrontada con acciones legales para esclarecer los hechos y defenderse de los extorsionadores. Un proceso de auditoría que involucró la participación de 25 auditores a tiempo completo, pertenecientes a las firmas más reconocidas a escala mundial –EY, PwC, Deloitte, KPMG, Jones Day, FTI Consulting y Ritch Mueller–, concluyó que todas las imputaciones eran falsas.

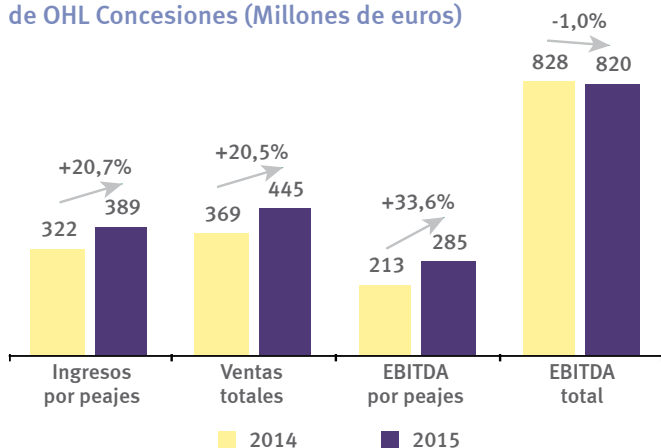
El 28 de marzo de 2016, la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) de México determinó la inexistencia de dolo, fraude o impacto alguno contra el sistema financiero mexicano o contra terceros en las actuaciones de OHL México y sus filiales Organización de Proyectos de Infraestructura (OPI) y Concesionaria Mexiquense (Conmex).

La empresa subió un 10% en la sesión en que se conoció la resolución, reflejando la confianza de los inversores en la compañía.

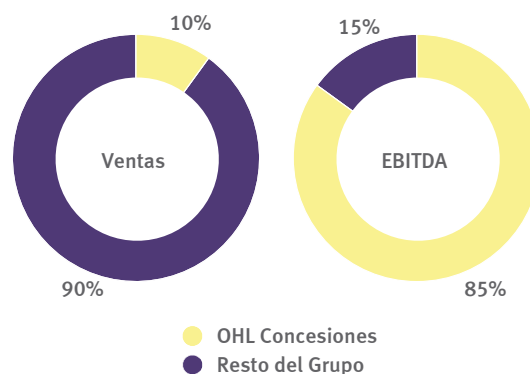
Para cumplir los objetivos trazados, OHL Concesiones mantendrá las siguientes pautas: participaciones mayoritarias que faciliten el control de los activos durante la fase de inversión; rotación periódica de concesiones maduras, y desarrollo de herramientas y tecnologías innovadoras para fortalecer la prestación del servicio.

199

Evolución de ingresos por peajes, ventas y EBITDA de OHL Concesiones (Millones de euros)



OHL Concesiones y el Grupo OHL en 2015





Posición de OHL Concesiones

19 concesiones principales: 14 autopistas, 3 puertos comerciales, 1 ferrocarril y 1 aeropuerto.

Cartera joven: 27 años de vida media residual de las concesiones.

Riesgo de ejecución muy bajo: 11 concesiones en operación, 2 en operación-construcción y 6 en construcción.

Actividad en:

- México: 7 autopistas y 1 aeropuerto.
- España: 2 autopistas, 2 puertos comerciales y 1 concesión ferroviaria.
- Perú: 2 autopistas.
- Colombia: 1 autopista.
- Chile: 2 autopistas y 1 puerto comercial.

18 proyectos en estudio.

Criterios de gestión

Financieramente independiente de OHL.

Accionista de referencia de Abertis, con una participación del 13,9% (16,06%, total Grupo Villar Mir).

Experta en la promoción y desarrollo de concesiones de nueva creación, *greenfield*.

Concesiones financiadas sin recurso y en moneda local.

Preferencia por participaciones mayoritarias.

Materialización del valor generado en sus concesiones (salidas a Bolsa, venta de concesiones maduras o intercambio de activos).

PRINCIPALES INFRAESTRUCTURAS DE OHL CONCESIONES

AUTOPISTAS

	Longitud (km)	Participación de OHL (%)		Longitud (km)	Participación de OHL (%)
ESPAÑA	64,3	-	CHILE	15,8	
Autovía M-45	8,3	100	Vespucio Oriente	9,3	50
Autovía de Aragón Tramo 1	56,0	95	Puente Industrial	6,5	100
MÉXICO	413,7		COLOMBIA	144,0	
Circuito Exterior Mexiquense	154,9	42	Autopista Río Magdalena	144,0	100
Autopista Atizapán-Atlaconulco	74,0	56	PERÚ	368,0	
Viaducto Bicentenario	32,0	56	Autopista del Norte	356,0	100
Autopista Urbana Norte	9,0	56	La Molina-Angamos*	12,0	100
Supervía Poetas	7,5	28	Total OHL Concesiones	1.005,8	-
Autopista Amozoc-Perote	123,0	39			
Libramiento Elevado de Puebla	13,3	29			

* Adjudicada en 2016.

FERROCARRILES

	Longitud (km)	Participación de OHL (%)
ESPAÑA		
Metro Ligero Oeste	22,4	51,3



PUERTOS COMERCIALES

	Superficie (hectáreas)	Capacidad (TEU)	Participación de OHL (%)
ESPAÑA			
Puerto de Alicante	30,0	250.000	100
Puerto de Tenerife	15,0	750.000	100
CHILE			
Puerto de Valparaíso	18,9	1.200.000	100

AEROPUERTOS

	Servicios en concesión	Participación de OHL (%)
MÉXICO		
Aeropuerto Internacional de Toluca	Servicios aeroportuarios, complementarios y comerciales	28

HITOS DEL NEGOCIO EN 2015

NUEVAS ADJUDICACIONES

En enero de 2016, el Concejo Metropolitano de Lima adjudicó por unanimidad la iniciativa privada de OHL Concesiones para construir la autopista urbana La Molina-Angamos, de 12 km, destinada a integrar las principales zonas de servicio y de negocio de la capital peruana. El plazo de la concesión es de 30 años y supondrá una inversión de 460 millones de euros.

OPERACIONES FINANCIERAS

En marzo, Organización de Proyectos de Infraestructura (OPI), matriz de Concesionaria Mexiquense (Conmex), que explota la autopista Circuito Exterior Mexiquense, canceló anticipadamente un préstamo de 300 millones de dólares al culminar una emisión de bonos por importe de 4.100 millones de pesos con vencimiento en 2035. Posteriormente, en abril, un 24,99% de OPI fue adquirido por el fondo IFM Investor por 546 millones de euros.

También en el mes de abril se refinanció a largo plazo una parte del *margin loan* garantizado con acciones de Abertis mediante un préstamo sin recurso por 273 millones de euros a tres años y con garantía del 2,5% del capital de Abertis, protegida a su vez por un derivado financiero.

En el mes de junio, OHL Concesiones Chile obtuvo una línea de crédito por 56 millones de euros para afrontar los compromisos concesionales chilenos: Autopista Vespucio Oriente, Puente Industrial y Terminal Cerros de Valparaíso.

En septiembre, Terminales Marítimas del Sureste (TMS) amplió por 12 años un crédito destinado a mejorar y ampliar las instalaciones del Puerto de Alicante (España), mientras que Autopista Río Magdalena (Colombia) firmó otro préstamo de 36 millones de euros para financiar los compromisos de inversión vinculados al desarrollo del proyecto.



OBRAS Y MEJORAS OPERATIVAS

MÉXICO

Con el 77% de la obra finalizada en diciembre de 2015, está previsto que el **Libramiento Elevado de Puebla** esté operativo en el segundo semestre de 2016. Se trata de una autopista de 13,3 km que salva en viaducto la capital poblana en la autopista México-Veracruz.

En la autopista **Atizapán-Atlacomulco**, si la Administración Pública libera el derecho de vía correspondiente, se confía en finalizar los pertinentes estudios previos de geotecnia, topografía y mecánica del suelo de los tramos 1 y 2 durante los primeros meses de 2016. En este mismo año deberán haberse concluido la exploración antropológica y la Manifestación de Impacto Ambiental del proyecto.

En la **Supervía Poetas**, también identificada como Autopista Urbana Poniente, se puso en servicio un carril reversible de 1.800 m que redujo en un 80% los tiempos de recorrido en las horas de mayor afluencia del poniente de la capital mexicana, al tiempo que se han reducido las emisiones contaminantes.

Finalmente, **TeleVía**, la marca de telepeaje con la que opera OHL México, administraba 1,33 millones de dispositivos electrónicos (TAG) al cierre del ejercicio de 2015, habiendo cobrado una media de 360.000 tránsitos y gestionado 18.700 recargas diarios. Impulsó en 2015 dos proyectos para afrontar situaciones críticas: el *Disaster Recovery Center* (DRC) y el *Commercial BackOffice* (CBO).

COLOMBIA

Las obras de construcción de la **Autopista Río Magdalena** comenzarán en el primer semestre de 2016, una vez concluidas las actividades de diseño del proyecto y obtenidos los permisos y licencias ambientales. Durante 2015, se iniciaron las operaciones entre Alto de Dolores-Puerto Berrio-Conexión con Ruta del Sol, desarrollándose los trabajos de puesta a punto de 70 km de esta infraestructura.

PERÚ

A 31 de diciembre de 2015, las obras de duplicación de la calzada de la **Red Vial 4**, tramo concesionado de la carretera Panamericana Norte que conecta las ciudades de Pativilca y Trujillo, alcanzó un 82% de avance en la obra comprometida.

La construcción de la segunda calzada en el tramo 1 (Santa-Trujillo), así como los últimos 10 km del tramo 4 (Pativilca-Huarmey), finalizó en el mes de diciembre. En relación con las obras del tramo 2 (Casma-Santa), terminaron el año con un grado de avance del 49%. Se espera que el Ministerio de Transportes y Comunicaciones libere en 2016 los terrenos referidos a tres propiedades privadas (gasolineras) para culminar con la duplicación de la calzada.

Con posterioridad al cierre del ejercicio, en el mes de enero, el Concejo Metropolitano de Lima aprobó la adjudicación de la iniciativa privada **Conexión La Molina-Angamos**.

CHILE

En la **Autopista Vespucio Oriente** está previsto iniciar las obras durante el segundo semestre de 2016. En 2015 continuaron los trámites del proyecto constructivo de esta autopista urbana, así como los trabajos de mantenimiento de la infraestructura preexistente. El Ministerio de Obras Públicas aprobó la variante propuesta como alternativa al sector 1 y el proyecto vial del sector 2.



También está previsto iniciar en el presente año las obras del nuevo **Puente Industrial sobre el río Biobío**. Tanto la ingeniería básica como la de detalle y la declaración de impacto ambiental están terminadas y en proceso de revisión, y también han sido aprobados los dos primeros proyectos de expropiaciones.

Terminal **Cerros de Valparaíso**, responsable de la construcción y operación de la terminal 2 del Puerto de Valparaíso, incrementó en 2015 la explotación de las instalaciones actuales en un 20%, habiendo ejecutado cerca del 15% de la inversión comprometida.

ESPAÑA

Dos terminales portuarias destacaron por sus innovaciones durante 2015. **Terminales Marítimas del Sureste (TMS)** acordó con la Autoridad Portuaria de Alicante una prolongación del plazo de la concesión por 12 años, habiendo programado en ese periodo una ampliación del muelle 19 y de la terminal ferroviaria y la implantación del *Terminal Operating System* (TOS) para mejorar los sistemas productivos. Por su lado, la **Terminal de Contenedores de Tenerife** instaló en Santa Cruz tres nuevas grúas *super post-panama* de 22 filas de alcance y una capacidad de carga de 80 toneladas.



AUTOPISTA DEL NORTE. PERÚ

COMPROMISO Y GESTIÓN RESPONSABLE

Datos del proyecto	
Año de inicio	2009
Empresa	Autopista del Norte
Cliente	Ministerio de Transportes y Comunicaciones de Perú
Inversión	317 millones €
Ubicación	Departamentos de Lima, La Libertad y Ancash
Participación de OHL Concesiones	100%
Km gestionados	356 km
Tráfico medio diario 2015	35.954 vehículos equivalentes
Tiempo de explotación restante	18 años



El modelo de negocio desarrollado por Autopista del Norte a lo largo de los últimos siete años, apoyado en la incorporación de tecnología innovadora, la gestión responsable y la inversión social, le ha permitido garantizar la creación de valor sostenido en el tiempo en beneficio de todos sus grupos de interés.

En 2015, la sociedad concesionaria ha culminado prácticamente en su totalidad las obras de duplicación de la calzada de la Red Vial 4. Asimismo, el crecimiento anual acumulado del 21% en los ingresos de explotación en el período 2009-2015 se ha producido al mismo tiempo que se han desarrollado múltiples iniciativas de compromiso social, ambiental e innovación que han potenciado el buen desempeño de la concesión, mejorando la prestación del servicio a los usuarios de la autopista y la cadena productiva en beneficio del desarrollo regional.

RECONOCIMIENTOS 2009-2015

El trabajo desarrollado le ha hecho merecedora de reconocimientos nacionales e internacionales:

- Reconocimiento al sistema de gestión integrado, otorgado por el Centro de Desarrollo Industrial de la Sociedad Nacional de Industrias del Perú en 2013.
- Reconocimiento a la labor para facilitar el desarrollo de infraestructura y bienestar de los usuarios, por el Organismo Supervisor de la Inversión en Infraestructura de Transporte Público de Perú (OSITRAN) en 2016.



- Galardones otorgados por el Ministerio de Educación, en 2014 y 2015, al proyecto educativo *Ciudad ando*, dirigido a niños y adolescentes y que persigue la puesta en valor del patrimonio arqueológico, la educación vial y la protección del medio ambiente.
- Incorporación como caso ejemplar en la *Guía de Buenas Prácticas Ambientales y de Salud y Seguridad* publicada por el Banco Interamericano de Desarrollo en 2016.

PRINCIPALES INICIATIVAS IMPLANTADAS

TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA

- **Gestión del cobro:** sistema informático de peaje manual, automático y dinámico que permite la trazabilidad total de la información de cobro y mecanismos de erradicación del fraude.
- **Mejora de procesos de operación:** sistema informático para el control centralizado y global de la operación y el mantenimiento de infraestructuras, control y seguimiento de las incidencias viales desde dispositivo móvil y herramienta para el control de activos de la concesión a partir de imágenes en 360º.
- **Gestión de la inversión:** sistema informático para la programación de actuaciones futuras de mantenimiento mayor y el análisis económico del ciclo de vida de la obra o rehabilitación del pavimento.



Ositrán, el Ministerio de Educación de Perú y el Banco Interamericano de Desarrollo han reconocido la labor de Autopista del Norte en beneficio de sus usuarios, trabajadores, comunidad local y medio ambiente



Los ingresos de explotación de Autopista del Norte han registrado un crecimiento anual acumulado del 21% en el periodo 2009-2015



GESTIÓN RESPONSABLE

- **Calidad:** estímulo a la innovación y mejora continua en la prestación del servicio a través del impulso de diversos programas dirigidos a los equipos de trabajo.
- **Medio ambiente:** fomento de la eficiencia energética a través de un novedoso sistema de iluminación con tecnología microled; excelencia en la gestión de residuos sólidos y peligrosos, e iniciativas de sensibilización dirigidas a la comunidad.
- **Salud y seguridad laboral:** cursos de formación y charlas informativas (*tool box meetings*) dirigidas a empleados y colaboradores externos, e implantación de cinco programas destinados a perfeccionar las condiciones de salud y seguridad en el trabajo.

COMPROMISO SOCIAL

- **Educación:** desarrollo de material didáctico y actividades con escolares de primaria hasta quinto de educación secundaria para la formación de ciudadanos responsables con su legado cultural, la seguridad vial y el medio ambiente.
- **Salud en carretera:** campañas anuales de promoción de la salud y asistencia médica dirigidas a transportistas de carga y pasajeros que circulan por la red vial.
- **Patrimonio cultural:** puesta en valor del patrimonio cultural dentro del área de influencia de la infraestructura a través de programas educativos, de investigación y difusión dirigidos a escolares y la comunidad en general.
- **Recursos humanos:** desarrollo de diez programas destinados a mejorar las condiciones de vida de los empleados y el clima laboral.
- **Ayuda humanitaria:** iniciativas puntuales de colaboración y apoyo a sectores vulnerables dentro del área de influencia de la infraestructura operada.

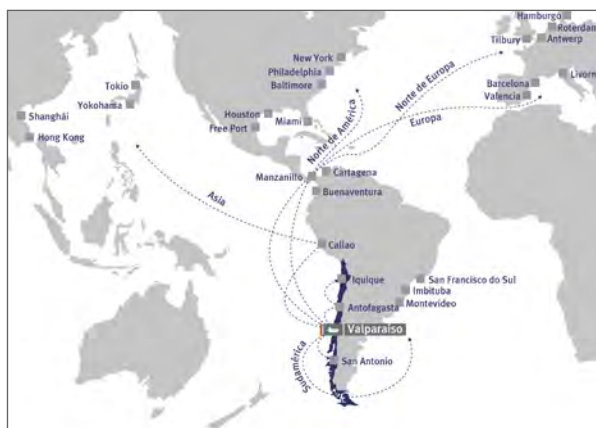




TERMINAL CERROS DE VALPARAÍSO. CHILE

DESARROLLO PRODUCTIVO E INSERCIÓN COMUNITARIA 2014-2015

Datos del proyecto	
Año de inicio	2013
Empresa	Terminal Cerros de Valparaíso
Cliente	Empresa Portuaria de Valparaíso
Inversión	476,2 millones €
Ubicación	Valparaíso (Chile)
Participación de OHL Concesiones	100%
Superficie	18,9 ha de explanada y 1.275 m de línea de atraque
Mercancía general	1.677.643 t/año
Tiempo de explotación restante	28 años



Terminal Cerros de Valparaíso (TCVAL), en su condición de empresa nueva en la ciudad de Valparaíso, ha desarrollado su estrategia de inserción comunitaria desde una perspectiva integral que, en esta primera etapa, prevé:

- La incorporación de maquinaria y procesos productivos que mejoren la capacidad operativa de la terminal de mercancía general.
- El fortalecimiento de la contratación local y las competencias de sus trabajadores.
- El desarrollo de un programa de responsabilidad social empresarial (RSE) y de relación con la comunidad.
- El desarrollo del estudio de impacto ambiental y la participación ciudadana.

Con el propósito de mejorar la calidad del proyecto de inversión encomendado, el crecimiento y la rentabilidad de la empresa se han producido de forma simultánea al proceso de diálogo y participación de todos los grupos de interés en el proyecto a través de un acercamiento formal y anticipado a los ciudadanos, la ejecución de talleres informativos, numerosas visitas a las instalaciones, y el desarrollo de estudios, como resultado del acercamiento y el diálogo, que han profundizado en los impactos ambiental, económico y de mejora de la cadena productiva por el proyecto de ampliación del puerto.



La estrategia de desarrollo implantada permitió incrementar un 21% el número total de toneladas de mercancía general en 2014, el primer año de operación, y un 20% más en 2015. El proyecto de ampliación de la Terminal 2 dinamizará la economía de Valparaíso, proporcionando al PIB regional un incremento estimado de 0,5 puntos porcentuales, y generando más de 3.000 empleos directos e indirectos.

PRINCIPALES INICIATIVAS IMPLANTADAS

MEJORA DE LA CAPACIDAD OPERATIVA

- **Adquisición de maquinaria:** equipamiento de última generación, destacando la adquisición de dos grúas de la categoría Green Range Gottwald, por lo que cumplen con estrictos parámetros medioambientales, estándares de alta eficiencia acústica y minimización de las emisiones de CO₂ en situaciones de emergencia, por disponer de una conexión eléctrica a tierra.
- **Procesos de operación:** certificado conforme a la norma ISPS (International Ship and Port Facility Security) y desarrollo del sistema de gestión de la calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales con el objetivo de alcanzar su certificación en el año 2017.

FORTALECIMIENTO DE LA CONTRATACIÓN LOCAL

- **Recursos humanos:** generación de empleo local de calidad, estímulo a la diversidad de género y formación continua, con la realización de 30 cursos y seminarios dirigidos al personal administrativo y los operadores portuarios.
- **Salud y seguridad laboral:** cursos de formación y realización de 300 charlas informativas (*tool box meetings*), con un total de 75 horas impartidas y 1.506 participantes.
- **Cadena de suministro:** desarrollo para las empresas y proveedores nacionales y locales a través de las relaciones comerciales con cerca de 300 proveedores de productos y servicios relacionados con la gestión y el mantenimiento del puerto. El porcentaje de compras locales alcanzó el 91% sobre las compras totales en 2015.

COMPROMISO SOCIAL Y RELACIÓN CON LA COMUNIDAD

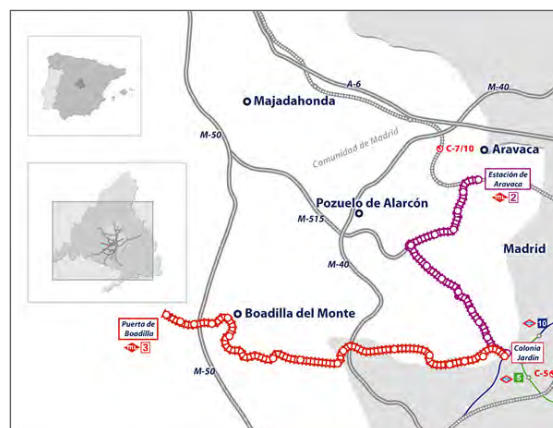
- **Alianza Puerto Ciudad:** TCVAL incorporó en su contrato de concesión, de forma voluntaria, una cláusula específica para la creación de un fondo financiero anual a lo largo de los 30 años de concesión. Con cuatro líneas de actuación definidas –cultura y patrimonio, formación para la empleabilidad, medio ambiente y turismo–, ha puesto en marcha 16 proyectos por un valor de 208 millones de pesos, beneficiando a 14 organizaciones.
- **Plan de visitas a las instalaciones:** con el objetivo de acercar a la comunidad al quehacer portuario y presentar el proyecto de ampliación in situ, se ha desarrollado un plan de visitas en el cual han participado decenas de delegaciones con más de 300 participantes.
- **Plan de buen vecino:** relación con el entorno inmediato de las instalaciones, teniendo como público objetivo los actores sociales del Barrio Puerto y Plaza Sotomayor. Se han apoyado diversas iniciativas ciudadanas en beneficio de organizaciones como la Red de Mujeres Portuarias de Valparaíso, el Comedor 421 obra social de la Parroquia La Matriz y el Sindicato de Pescadores de Caleta El Membrillo, entre otras.



METRO LIGERO OESTE. ESPAÑA

APROVECHAMIENTO TOTAL DE LA ENERGÍA DE FRENADO DE LOS TRENES CITADIS

Datos del proyecto	
Año de inicio	2006
Empresa	Metro Ligerio Oeste
Cliente	Comunidad Autónoma de Madrid
Ubicación	Pozuelo de Alarcón, Alcorcón y Boadilla del Monte
Participación de OHL Concesiones	51%
Km gestionados	22,4 km
Número de pasajeros en 2015	5.170.955
Tiempo de explotación restante	21 años



Metro Ligerio Oeste (MLO) es una sociedad concesionaria participada mayoritariamente por OHL Concesiones. Opera dos líneas de metro ligero en la Comunidad de Madrid (España).

MLO se alinea plenamente con el objetivo europeo de búsqueda de una mayor eficiencia energética en el transporte de pasajeros. El objetivo principal de esta innovación es reducir el consumo energético y, por tanto, las emisiones de gases de efecto invernadero a la atmósfera.

Más de la mitad del consumo eléctrico total de MLO se utiliza en el movimiento de los trenes. Estos trenes son vehículos tranviarios Citadis que ya disponen de una tecnología que permite aprovechar gran parte de la energía eléctrica generada durante las fases de frenado del tren. Sin embargo, aún hay una parte que se pierde al disiparse en forma de calor en los reóstatos y en los discos de freno del tren al no existir una demanda simultánea que absorba esa energía recuperada.

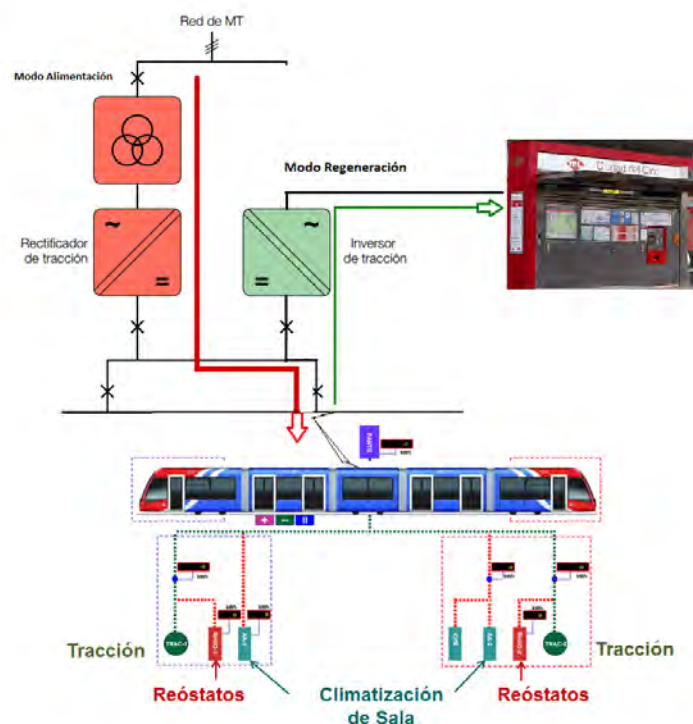
Para reducir estas pérdidas al mínimo, MLO ha ideado una solución, en colaboración con los fabricantes, que consiste en el diseño a medida de inversores de potencia capaces de captar y redirigir dicha energía restante para su aprovechamiento. Estos inversores se instalarán en tres o cuatro puntos del trazado y se estima que podrán recuperarse hasta 272.000 kwh anualmente.



De esta manera, se pretende conseguir un balance óptimo, en el que las pérdidas energéticas del proceso se reduzcan al mínimo, con el consiguiente ahorro económico y mejora medioambiental.

PRINCIPALES INDICADORES

- Energía ahorrada anualmente: 272.000 kwh, o 0,18 kwh por km de tren recorrido.
- Ahorro económico: 28.500 euros anuales.
- Tiempo de amortización: entre tres y cuatro años.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

- III Premio Tria Railway RD para Jóvenes Ingenieros Ferroviarios, otorgado por la Fundación de los Ferrocarriles Españoles. El premio incentiva la investigación en el ámbito de la ingeniería ferroviaria entre jóvenes ingenieros. Se ha valorado el aspecto práctico del estudio así como la mejora que representa en el mantenimiento.
- Premio a la Excelencia en la Gestión del Mantenimiento, en la categoría Infraestructuras, otorgado por SISTEPLANT por la puesta en marcha de una nueva Gestión de Mantenimiento y Operación (GMAO), creando un sistema integrado y tecnológico alineado de forma eficaz con los objetivos generales de la empresa.



TELEVÍA. MÉXICO

CENTRO DE RECUPERACIÓN DE DESASTRES

Datos del proyecto	
Año de inicio	2008
Empresa	Opcom
Ubicación	Red nacional de autopistas de cuota de México
Participación de OHL Concesiones	100%
Km	4.000 km
Transacciones de cobro/día	360.000



TeleVía es la operadora de telepeaje de OHL México que ofrece a los usuarios de la red nacional de autopistas de cuota, con más de 4.000 km de vías, uno de los sistemas de telepeaje de alta velocidad más avanzados del país.

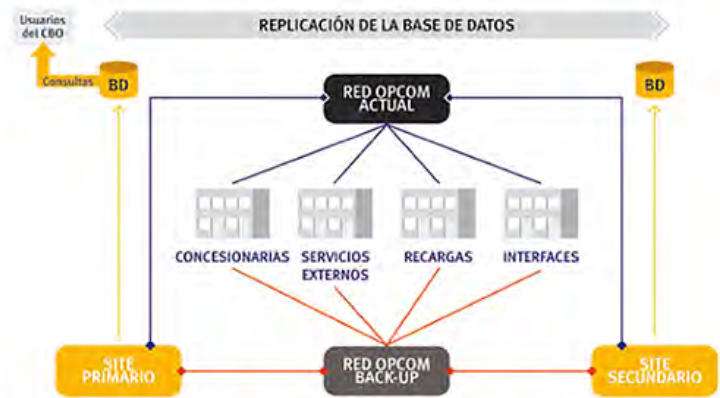
Como parte de la estrategia de negocio de TeleVía, en el marco de la magnitud de la labor que se realiza, que supone la gestión de más de 360.000 transacciones de cobro cada día, se ha impulsado en 2015 un proyecto destinado a garantizar la continuidad del servicio frente a potenciales contingencias mayores, como pueden ser acciones de vandalismo, sismos u otros desastres naturales.

Para eliminar el riesgo de interrupción de los sistemas de comunicación que procesan la validación de los dispositivos de telepeaje (TAG), la tramitación de las recargas o la gestión de cobros bajo el esquema de interoperabilidad implantado, que, aunque poco probable, tendría un impacto alto en el negocio, se optó por el desarrollo de un Centro de Datos Alterno (DC, por sus siglas en inglés), además de una infraestructura similar a la actual para replicar todos los servicios.

El DC, que se hace cargo de toda la infraestructura de seguridad y de redundancia de la alimentación y comunicaciones, optimiza el tiempo de respuesta, así como el coste de inversión y mantenimiento, considerando la probabilidad de ocurrencia y el coste de oportunidad en caso de no existir un Centro de Recuperación de Desastres.

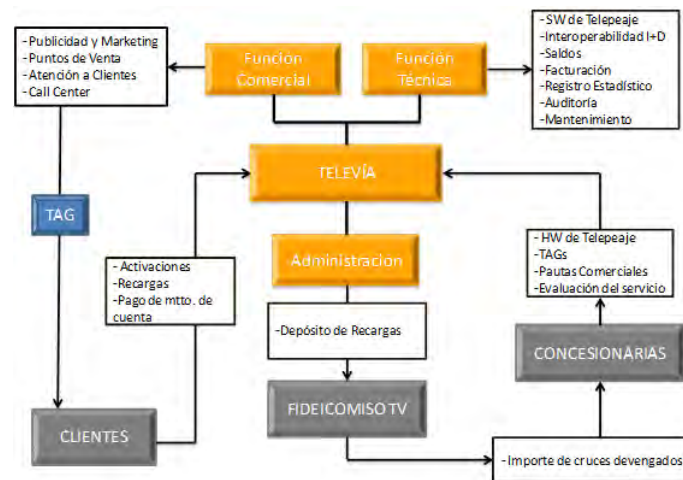


Esquema del Centro de Recuperación de Desastres



Simultáneamente se ha realizado un plan de continuidad de negocio considerando diferentes aspectos que puedan impactar a la operadora, asegurando la disponibilidad de las actividades críticas para la prestación del servicio. Dicho plan requirió de un cuidadoso análisis de todos los procesos del negocio para determinar los objetivos de disponibilidad, que se muestran en la imagen adjunta.

Objetivos de disponibilidad del plan de continuidad de negocio



El 21 de noviembre del 2015 se realizó la puesta en operación con éxito del Centro de Datos Alterno, con la colaboración de distintos departamentos de TeleVía y la aportación de los proveedores clave KIO Networks, IT Solutions e INDRA, bajo la coordinación de la Dirección de Sistemas de OHL Concesiones.

En diciembre de 2015, este proyecto fue premiado por Innova, programa de OHL Concesiones de estímulo a la innovación.

Autopista Urbana del Norte,
México.



B2



OHL Construcción

La actividad constructora del Grupo OHL cuenta con más de cien años de historia. En la actualidad, OHL Construcción es un referente internacional en la construcción de infraestructuras de obra civil y edificación singular.



Intercambiador de autopistas 826/836, en Florida, Estados Unidos.



EVOLUCIÓN DEL NEGOCIO EN 2015

Construcción es la principal actividad por ventas del área de Ingeniería y Construcción y del Grupo OHL, con el 85,5% y el 65,0% del negocio total de ambos, respectivamente. En 2015 logró unas ventas de 3.248 millones de euros, con un crecimiento del 16,5%. Este incremento se debió al buen comportamiento de la actividad internacional, especialmente en EE UU, por los nuevos proyectos en Texas y California y de las filiales Judlau y Community Asphalt, así como por la mayor actividad en México y la aceleración del ritmo de ejecución de obra en el proyecto La Meca-Medina, en Arabia Saudí.

El EBITDA ascendió a 150 millones de euros, que supone un margen sobre ventas del 4,6%, en línea con la media del 4,7% de las grandes empresas del sector. La comparación con el año anterior refleja, sin embargo, un descenso del 27,3%, resultado de un triple efecto:

1. El aumento del peso en la contratación de obras en economías desarrolladas (43,6% en EE UU y Canadá), que tienen típicamente márgenes menores pero mayor ciclo de conversión en caja;
2. Una más conservadora estimación de objetivos finales de obra,
3. El retraso en la ejecución de las obras para las concesiones propias debido a la demora en la obtención de ciertos permisos.

En el desarrollo de la actividad de esta división destaca también la importante mejora en la gestión del circulante y la mayor tasa de conversión del EBITDA en caja, que ha de continuar en próximos ejercicios con la resolución de las situaciones litigiosas de algunos proyectos, como ha ocurrido con el Centro de Convenciones de Orán, donde, tras el cierre de 2015, se ha completado su cobro por importe de 100 millones de euros.

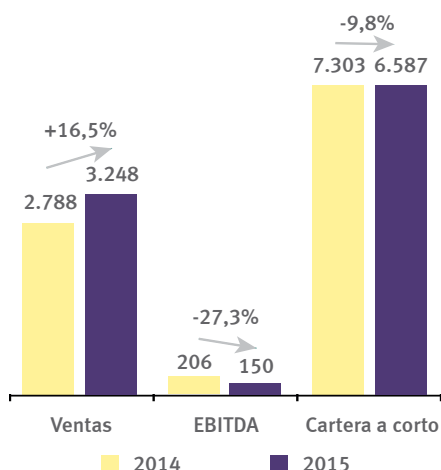
La cartera a corto plazo al cierre del ejercicio ascendía a 6.586,5 millones de euros, y suponía 24,3 meses de ventas, garantizando el crecimiento de esta actividad. Está compuesta por contratos de elevada calidad técnica, vinculados en su mayoría a nichos de especialización en los que OHL es especialmente fuerte, como carreteras, ferrocarriles y hospitales. Presenta un equilibrado perfil, tanto geográfico como por tamaño de obra, con el 82,3% en los *home markets* y sólo el 21% en obras de tamaño superior a los 300 millones de euros.

La contratación en 2015 ha ascendido a 2.220,6 millones de euros, el 43,6% en el área EE UU y Canadá. Entre los nuevos proyectos destacan, con el presupuesto correspondiente a OHL, los siguientes:

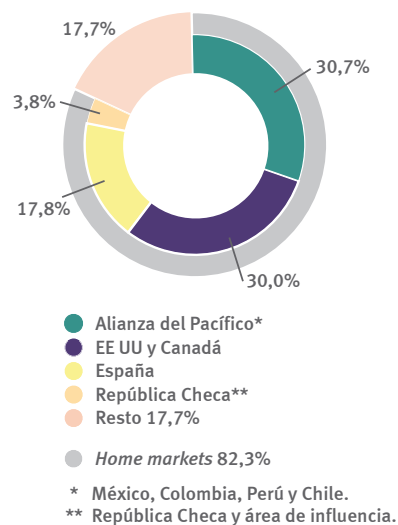
- Línea de alta velocidad Oslo-Ski, Noruega, por 261,7 millones de euros.
- Rehabilitación del túnel Midtown Queens, en Nueva York, por 213,1 millones.
- Viaducto Elevado Puebla-México, por 171,8 millones.
- Rehabilitación de la estación del metro de Nueva York Cortlandt Street, por 91,1 millones.
- Optimización de infraestructuras CP5 y CP35, EE UU, por 66,5 millones.
- Parques del Río Medellín, tramo Estación Industriales, Colombia, por 58,6 millones.
- Plataforma LAV Vitoria-San Sebastián, España, por 56,8 millones.
- I-90 Jane Addams Tollway-Oakton a Manheim, Illinois, EE UU, por 52,9 millones.
- Complejo Hospitalario Universitario de Toledo, España, por 52,3 millones.
- Will County 159th St-Will Cook a Ravina, Illinois, EE UU, por 51,4 millones.



Evolución de ventas, EBITDA y cartera a corto (Millones de euros)



Cartera a corto 2015 por mercados (Total: 6.587 millones de euros)



Posición de OHL Construcción

Más de 100 años de experiencia, liderando obras complejas a escala mundial.

Ventajas competitivas derivadas de su posicionamiento geográfico y especialización en segmentos de alto valor tecnológico.

Criterios de gestión

- Foco en infraestructuras de transporte y edificación no residencial.
- Especialización en segmentos de alto valor tecnológico: ferroviario, hospitales y edificios singulares.
- Gestión global del excelente capital humano a través de la Dirección Técnica.
- Preferencia por proyectos de diseño y construcción.
- Identificación e impulso de oportunidades de colaboración con el resto de divisiones del Grupo OHL, especialmente OHL Concesiones.
- Apoyo en el sólido balance del Grupo y su capacidad para estructurar financiaciones.

Mercados atendidos

Home markets

- Canadá, EE UU, México, Colombia, Perú y Chile, España y República Checa.
- OHL posicionada como empresa local con estructura propia.
- Recurrencia y mayor capilaridad de proyectos.

Mercados por proyectos

- Dos tipos de mercados: con estructura local reducida (actuación activa) y satélites (actuación con apoyo desde algún país con estructura propia).
- Actuación selectiva en proyectos singulares y de gran tamaño.
- Apoyo ocasional en socios locales.



HITOS DEL NEGOCIO EN 2015

NORTEAMÉRICA

ESTADOS UNIDOS Y CANADÁ

OHL ha ampliado de forma muy importante su actividad constructora en Estados Unidos, donde entró en 2005, en Florida, y hoy opera también en Nueva York, Connecticut, Washington D.C., Maryland, Virginia, Illinois, California, Texas y, desde 2015, en Massachusetts.

La filial neoyorquina Judlau ha logrado proyectos significativos en 2015. Entre ellos, las obras del túnel Queens Midtown, por 213 millones de euros, y el diseño y construcción de las mejoras de energía, comunicación y señalización de la línea Hudson de Metro-North, un proyecto de 170 millones de euros. Ambas estructuras resultaron dañadas por el huracán Sandy. Asimismo, sigue trabajando en la zona del World Trade Center, al hacerse también con el contrato de la segunda fase de rehabilitación de la estación de metro Cortlandt Street.

En Florida, Community Asphalt ha logrado, por 100 millones de euros, la ampliación de la SR-821 entre Bird Road y el norte de la SR 836, una de las zonas de mayor congestión de Miami. También, un contrato de 36 millones de euros en el All Aboard Florida Railway.

En el resto de estados con actividad en EE UU, destaca el progreso en Illinois, con dos de las mayores adjudicaciones de OHL Construcción en 2015. Los nuevos contratos por más de 190 millones de euros en Texas y la entrada en el estado de Massachusetts son otros hechos relevantes.

En Canadá siguen adelante las obras del Centro Hospitalario de la Universidad de Montreal (CHUM), cuya segunda fase se ha comenzado a planificar, y en el metro de Toronto.

LATINOAMÉRICA

La contratación en Latinoamérica durante 2015 se ha producido, principalmente, en obras de carreteras e infraestructuras mineras, para clientes públicos y privados.

MÉXICO

OHL Construcción mantiene una robusta cartera en México. Actualmente, construye el primer tramo del tren interurbano México-Toluca; dos contratos en la línea 3 del tren ligero de Guadalajara, un tramo de infraestructura y el suministro e instalación de la vía, catenaria y obras eléctricas para toda la línea; y el viaducto elevado México-Puebla, autopista de 7 km concesionada al Grupo. En 2016 se iniciará la Autopista Atizapán-Atlacomulco.

COLOMBIA

El presidente de Colombia, Juan Manuel Santos Calderón, inauguró en 2015 el tramo de 4,3 km del tranvía de Medellín construido por OHL, que se adjudicó en el país el proyecto de mejora de la carretera Málaga-Los Curos, por 30 millones de euros. Asimismo, se finalizaron las obras del proyecto hidroeléctrico El Quimbo y de la fase 1.1 del sistema viario del proyecto Parques del Río Medellín. En 2016 comenzará la Autopista Río Magdalena 2.

PERÚ

OHL Construcción ha consolidado su posición en Perú como constructor vial. Ha culminado 261 km de los 285 de la segunda calzada de la Red Vial 4, autopista concesionada al Grupo, y se ha adjudicado, por 30 millones de euros, un contrato para ejecutar 20 km de la carretera Andahuaylas-Huancabamba, y proyectos en el sector minero por 21 millones de euros.



CHILE

OHL ha finalizado en 2015 en Chile tres importantes proyectos: el embalse de Chacillas, la plataforma de estacionamiento de aviones del aeropuerto de Santiago de Chile y la Ruta T-85. En curso continúan el hospital Gustavo Fricke y las obras de piques y galerías en los tramos 5 y 6 de la línea 3 del metro de Santiago. Ha arrancado también el último tramo del camino internacional Ruta 60, de 24 km, y se espera el inicio de obras en la terminal 2 de contenedores del Puerto de Valparaíso.

ESPAÑA

En España, el esfuerzo inversor del Ministerio de Fomento se ha mantenido en 2015 según el Plan de Infraestructuras, Transporte y Vivienda 2012-2024. En este contexto, OHL ha logrado, entre otras, las adjudicaciones siguientes:

- Complejo Hospitalario Universitario de Toledo.
- Plataforma del tramo Atxondo-Abadiño de la línea de alta velocidad Vitoria-Bilbao-San Sebastián.
- Nuevos hoteles Hard Rock, Tenerife, y Playa Real, Ibiza.
- Rehabilitación del edificio Castellana 81, en Madrid, antigua sede del BBVA.
- Ampliación del Canal de Navarra.

Entre las obras en marcha destacan el túnel del Espiño, en Orense, para el AVE a Galicia, y el de Zumárraga, en Guipúzcoa, para el AVE al País Vasco; el Centro de Arte Botín, en Santander, y la depuradora de Lagares, en Vigo, que será la mayor de España.

EUROPA

POLONIA

Por su volumen y características, entre las obras que OHL ejecuta en Polonia, destaca el proyecto de la autovía de conexión del aeropuerto con el puerto en Gdansk, que incluye dos túneles gemelos, de 1.072 m cada uno, bajo la desembocadura del río Vístula en el mar Báltico.

EUROPA CENTRAL Y DEL ESTE

A través de OHL ŽS, el Grupo OHL está presente en República Checa y Eslovaquia, además de los países de su zona de influencia: Polonia, Eslovenia, Croacia, Bosnia y Herzegovina, Rumania, Kazajistán y Moldavia.

PAÍSES NÓRDICOS

La actividad comercial en los países nórdicos ha cosechado su primer éxito con la adjudicación en Noruega del primer proyecto de OHL en la zona. Se trata del contrato llave en mano para la reconstrucción de la estación de ferrocarril de Ski, a 25 km al sur de Oslo, que formará parte de la línea de alta velocidad Follo Line, la mayor infraestructura desarrollada en Noruega hasta la fecha.

ORIENTE MEDIO

ARABIA SAUDÍ

Las obras de OHL en la línea de alta velocidad La Meca-Medina han alcanzado en 2015 un grado de ejecución del 75%. En el primer trimestre se finalizó y equipó un taller para trenes en un tiempo récord de cinco meses. Esta actuación y la puesta en servicio de la subestación eléctrica 4 permitieron a Talgo iniciar las pruebas de homologación de los trenes en un tramo de 100 km de doble vía, de los cuales 64 son en balasto y 36 de vía en placa.



TURQUÍA, KUWAIT Y ARGELIA

OHL sigue avanzando en las obras en marcha en estos países. En Turquía, el proyecto ferroviario Marmaray CR3; en Kuwait, el viaducto urbano Jamal Abdul Nasser; y en Argelia, la línea férrea entre Annaba y Ramdame Djamel.

ASIA PACÍFICO

El Sudeste Asiático es un mercado con un gran potencial de crecimiento, con economías en expansión y un gran déficit en infraestructuras.

VIETNAM Y AUSTRALIA

OHL ha abierto una oficina de representación en Hanói y ha continuado a buen ritmo las obras de los dos proyectos en marcha en Vietnam. Es la única empresa constructora española, y una de las pocas europeas, con proyectos en este país.

En Australia continúa la ejecución de tres tramos de autopista para la Roads and Maritime Services en el estado de New South Wales, con un importe de 217 millones de euros.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

- El Grupo OHL ha sido distinguido con el **Premio Potencia 2015** en la categoría *obras urbanas*, otorgado por la revista Potencia –perteneciente al grupo editorial TPI-, por sus actuaciones y compromiso con la eficacia técnica, la innovación, la seguridad y el diseño en el Metro de Nueva York.
- OHL Sucursal Ontario ha recibido el **Premio 2015 Major Infrastructure Project of the Year**, otorgado por The Tunnelling Association of Canadá, por su obra The Toronto-York Spadina Subway Extension Twin Tunnels.



CAMPAMENTO WORK BASE 2. ARABIA SAUDÍ

UN HOGAR EN EL DESIERTO PARA UN EQUIPO MULTICULTURAL

Datos del proyecto

Nombre	Haramain High Speed Railways
Localización	Arabia Saudí
Cliente	Saudi Railways Organization (SRO)
Fecha inicio	2012
Presupuesto	6.736 millones €
Contratista	OHL Arabia, en un consorcio de 12 empresas españolas y 2 saudíes

Impactos sociales

- Gestión responsable de recursos humanos.



PRINCIPALES MAGNITUDES DE OHL EN EL PROYECTO

- 220 km de doble vía. 60 de ellos vía en placa.
- 2,0 millones de toneladas de balasto.
- 733.000 unidades de traviesas.
- Carril: 60.000 toneladas.
- 5.000 unidades de postes de catenaria.
- 2 bases de trabajo y mantenimiento.
- 1 taller para ensamblar y mantenimiento de trenes.
- 90 desvíos (alta velocidad placa, balasto y convencionales).
- 80 km de muro para protección del balasto.

Empleados residentes en el campamento de OHL

España	58	Somalia	3
Filipinas	172	Nigeria	8
Pakistán	71	Sri Lanka	33
Yemen	45	Bangladesh	9
India	76	Etiopía	10
Sudán	35	Arabia Saudí	3



Los trabajos de construcción del ferrocarril de alta velocidad que unirá las ciudades de Meca y Medina en Arabia Saudí, de 450 km, se iniciaron en 2012. La obra es un gran reto en muchos sentidos. Su valor simbólico y su complejidad técnica son conocidos, pero también es importante destacar la dimensión humana de un proyecto en el que, durante 2015, han participado 639 trabajadores de 22 nacionalidades.

La mayoría de estos empleados residen en un campo cerca de la obra, situado en el distrito de Saabar, provincia de Meca. Una zona con condiciones climáticas muy difíciles.

En él residen **523 personas** y lo visitan diariamente 230 más para trabajar o comer. De este modo, el campamento es una pequeña ciudad de **89.468 m²** compuesta por alojamientos, edificios comunes, instalaciones comerciales, deportivas y de ocio; y servicios médicos y de limpieza.

Condiciones climáticas de la zona

- Lluvia torrencial 2 ó 3 veces al año.
- Temperatura media de 30º C.
- Invierno: mínimas de 15º y máxima de 30º (2-3 meses).
- Verano: mínimas de 25º y máximas de 52º (9-10 meses).
- Grandes variaciones de humedad según dirección del viento.
- Numerosos días de fuerte viento, con presencia habitual de polvo y arena.
- Tormentas de arena violentas varias veces al año.

Crear esta infraestructura y dotarla del confort necesario para los empleados ha sido un reto más en la ejecución de la obra.

El campamento está localizado en medio del desierto donde no había **agua corriente ni suministro eléctrico**. Para resolverlo, el agua es suministrada en camiones y la electricidad se genera mediante dos generadores autónomos de gasoil.

Se sirven **1.563 comidas diarias**, lo que convierte la **seguridad alimentaria** en un aspecto estratégico para la salud de los trabajadores en un entorno desértico. El objetivo ha sido cumplir con la normativa de la Unión Europea, con auditorías internas a la cocina, la adaptación de las instalaciones a la normativa habitual de sistemas de autocontrol tipo APPCC, la formación a todos los empleados y auditorías externas periódicas.

Ofrecer **wifi gratuito** ha requerido de la instalación de una antena propia de unos 30 m de altura y numerosos repetidores y amplificadores.

Para garantizar la **seguridad del campamento** se excavó un foso alrededor del mismo y se instaló un doble vallado e iluminación exterior. También se instalaron cinco garitas para controles de acceso, con seguridad privada y barreras antiterroristas en los accesos. Además, el uso del aparcamiento requiere de tarjeta de identificación, y 50 guardias privados duermen en el campamento.

Junto al reto físico y logístico se encuentra el humano. En el campamento conviven personas de 12 nacionalidades, y esto plantea dificultades de **comunicación y convivencia** relacionadas con la diversidad cultural, lingüística y religiosa.

Aunque el idioma oficial del proyecto es el inglés, OHL ha intentado facilitar la comunicación, dando cursos en diferentes idiomas. Por ejemplo, los cursos de Seguridad y Salud se imparten en inglés, español, urdu y árabe.

De igual modo, a pesar de la pluralidad de culturas y religiones que se da entre los trabajadores, la ley saudí sólo permite la práctica de la religión musulmana. Sin embargo, se procura atender las diferencias en algunos aspectos, como en la alimentación.



Servicios e infraestructuras del campamento

- Casetas prefabricadas, individuales y con un máximo de seis personas por dormitorio, equipadas y con aire acondicionado.
- Supermercado.
- Dos comedores, con capacidades de 200 y 450 comensales, que ofrecen comida española, internacional, filipina, pakistaní/india y de países de Oriente Medio, además de dietas especiales para alérgicos a la lactosa, celíacos y vegetarianos.
- Servicio de *catering* para personal en diferentes tajos de trabajo.
- Clínica médica equipada, con atención 24 horas (médico y dos ATS) y dos ambulancias.
- Lavandería, hangares para tendido de ropa y lavaderos manuales.
- Servicio de wifi gratuito para todo el personal, antena de 30 m, repetidores y amplificadores.
- Gimnasio, canchas de baloncesto, pádel, críquet, fútbol y vóley playa.
- Mezquita con *lavapiés*.
- Cuatro salas de televisión, una para cada lengua (inglés, urdu, filipino y árabe), con canales de los respectivos países.

Además, OHL Construcción ha contemplado la necesidad de proveer ocio y esparcimiento para contribuir al bienestar de los empleados y favorecer su integración. El campamento cuenta con instalaciones deportivas y de ocio, y la empresa organiza torneos, viajes, comidas especiales o cine, entre otras actividades. En alguna de ellas también participan empleados de las empresas subcontratadas, como fue el caso de torneo de críquet en 2015.



Equipo de cocinas.



Torneo de baloncesto.



Torneo de críquet.

Contribución del proyecto

- Torneos de pádel, críquet y baloncesto.
- Excursión al desierto y viajes a la Meca, Jeddah y la playa.
- Comidas diarias especiales en Ramadán para rotura del ayuno para personal musulmán (Iftar).
- Comidas especiales para el resto de personal por motivos señalados y eventos, y celebraciones de hitos conseguidos en la obra, como los primeros 100 km de vía, con barbacoa típica saudí para todo el personal.
- Instalación de una pantalla de cine para poder hacer “cine de verano”.
- Disponibilidad de cocina/barbacoa para usar por los empleados los fines de semana.



CENTRO CANALEJAS MADRID. ESPAÑA

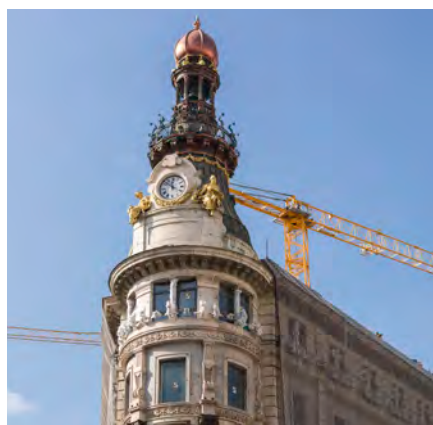
CONSTRUIR UN LUGAR EMBLEMÁTICO PARA EL MADRID DEL SIGLO XXI

Datos del proyecto

Nombre	Centro Canalejas Madrid
Localización	Madrid, España
Cliente	OHL Desarrollos
Inicio	2014
Presupuesto	500 millones €
Contratista	OHL Construcción

Generación de valor

- Fomento de la economía local.
- Protección del patrimonio histórico.
- Protección ambiental.



Centro Canalejas Madrid supone la unión y reforma de siete edificios de finales del siglo XIX y principios y mediados del XX de gran valor arquitectónico e histórico, ubicados en el triángulo que describen la Plaza de Canalejas, la calle Sevilla y la Calle Alcalá.

El proyecto consiste en un programa de uso mixto con las actividades siguientes:

- Centro comercial (16.000 m²).
- Hotel de cinco estrellas gran lujo con 200 habitaciones (30.000 m²).
- 22 viviendas vinculadas al servicio del hotel.
- Aparcamiento con 397 plazas (14.500 m²).

El proyecto mantiene las fachadas de los siete edificios e integra un importante número de elementos interiores de valor en la nueva construcción. La edificación se articulará en torno a un gran patio que comunicará en superficie los diferentes usos y dotará a los espacios de la ventilación e iluminación necesarias.

El desarrollo de este proyecto supone un reto de múltiples dimensiones. Con él, OHL quiere contribuir a dinamizar el centro histórico de Madrid, **revitalizando una zona emblemática** de la ciudad y con un gran potencial para el turismo. Una transformación



cuya inversión alcanzará los 500 millones de euros y que espera un volumen de negocio próximo a los 200 millones anuales, lo que supondrá una importante generación de empleo local.

Dado el carácter emblemático de los edificios y su ubicación, la conservación de los elementos de valor histórico, artístico y decorativo es una labor que OHL está ejecutando con el máximo rigor.

Contribución del proyecto

- **Revitalización de una zona emblemática:** El Centro ofrece uso renovado a un área histórica de la ciudad.
- **Creación de empleo:** 1.800 puestos de trabajo en fase de obra (600 directos y 1.200 indirectos) y previsión de 3.000 puestos permanentes para la fase de funcionamiento (1.000 directos y 2.000 indirectos).
- **Construcción sostenible:** La obra ha sido diseñada para obtener la certificación Leed Gold.
- **Aprovechamiento geotérmico.**
- **Conservación del patrimonio:** Clasificación, restauración y conservación de 16.170 objetos de valor patrimonial

OHL ha catalogado 16.170 elementos singulares de cerca de 300 tipologías, para, en su caso, proceder a su restauración y posterior inclusión en el proyecto. De ellos, 3.500 están sujetos a protección por las administraciones. Los trabajos de restauración de algunas piezas han requerido hasta 4.000 horas de trabajo. Una labor de precisión que devolverá al complejo a su máximo esplendor.

OHL quiere también hacer de Centro Canalejas Madrid un ejemplo de construcción sostenible, por lo que su diseño incluye los requisitos para obtener la certificación Leed Gold.

Criterios ambientales de la certificación Leed Gold

- Mínimos residuos generados y su posterior reciclaje.
- Mejorar la calidad del aire, durante el proceso de construcción y la vida útil del edificio.
- Empleo de un porcentaje de materiales de origen reciclado.
- Materiales con bajos compuestos volátiles (VOC).
- Maderas con certificado FSC.

Recuperación de materiales

Durante la obra está previsto recuperar una gran cantidad de materiales para su reciclado o inertización:

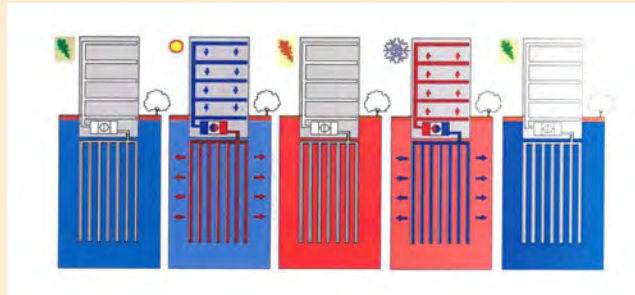
Elementos potencialmente peligrosos	12,20 t
Materiales plásticos	26,01 t
Telas asfálticas, pinturas y otros	196,15 t
Maderas y papel	582,17 t
Vidrio	22,54 t
Metales	69,68 t
Baterías de plomo	12,693 t
Halones	3,88 t



Intercambio geotérmico

El proyecto contempla un sistema de **captación de energía** basado en el aprovechamiento geotérmico del terreno, en circuito cerrado, para cubrir parte de la potencia demandada tanto en calefacción como en refrigeración de las viviendas proyectadas.

El principio de este sistema de geotermia es el intercambio de temperatura con el terreno, que está a una temperatura constante todo el año en el entorno de 18º C.



El aprovechamiento de la **energía geotérmica** de baja temperatura se basa en que el terreno, por debajo de una profundidad de 20 m, se mantiene a una temperatura estable de 17º, independientemente de la estación del año o de las condiciones climáticas.

A través de la instalación proyectada, el fluido inyectado en el terreno a temperatura ambiente permitirá la extracción de un fluido de retorno que **favorecerá la refrigeración o la calefacción** en función de la estación, verano o invierno.

Las potencias que producirá esta instalación se estiman en 314 KW en modo calefacción y 240 KW en el de refrigeración.



Entre los trabajos de restauración realizados, resaltan los de orfebrería, vidriería, elementos de piedra (mármoles, en su mayoría, y piedra caliza), recuperación de farolas y apliques luminosos de los edificios, así como los de ebanistería



PROYECTO MARMARAY: RENOVACIÓN Y AMPLIACIÓN DE LA LÍNEA DE FERROCARRIL GEBZE-HALKALI. TURQUÍA

UNA INFRAESTRUCTURA PARA MÁS DE CIENTO AÑOS

Datos del proyecto

Nombre	Línea de ferrocarril Gebze-Halkali
Localización	Estambul, Turquía
Cliente	DLH. Ministerio de Transportes de la República de Turquía
Inicio	Noviembre 2011
Presupuesto	Total: 1.042 millones € OHL: 728 millones €
Contratista	OHL y Siemens, en UTE

Generación de valor

- Desarrollo de infraestructura estratégica.
- Movilidad sostenible
- Fomento de la economía local
- Protección ambiental y del patrimonio histórico



OHL participa en la ejecución del proyecto Marmaray, obra ferroviaria que permitirá cruzar Estambul de norte (Europa) a sur (Asia) mediante la conexión del túnel bajo el estrecho del Bósforo. El proyecto contempla también la extensión de la alta velocidad que conectará el norte de Estambul (Halkali) con Ankara. Este ferrocarril urbano, que se estima llegará a transportar 75.000 viajeros por hora en cada sentido, aliviará la congestión del tráfico en la ciudad y mejorará la comunicación entre ambas localidades, separadas por el Bósforo.

OHL participa con Siemens en la obra de mejora de la línea de tren Gebze-Halkali. El alcance de la obra comprende la **demolición** de 38 estaciones, la retirada de la infraestructura y superestructura de las dos vías existentes en **76 km de línea en superficie** en zona urbana, y la posterior **construcción** de tres vías, una de ellas de alta velocidad, y de 41 estaciones, estructuras intermedias y cinco terminales, con sus edificios de administración, control y talleres.

El contrato incluye el diseño, ejecución, puesta en operación y mantenimiento durante dos años.

El diseño del proyecto se ha planteado para una vida útil de al menos cien años. Para ello, se han contemplado todos los factores que pueden alterar sus condiciones actuales, como el **calentamiento global** (considerando una subida



del nivel del agua de un metro) y el **riesgo sísmico** (las estructuras y superestructuras deben resistir un supuesto terremoto de 9,5 en la escala Richter).

Contribución del proyecto

- **Mejora de la movilidad:** descongestión del tráfico y reducción del tiempo de transporte.
- **Impulso de la economía local:**
 - 330 empresas locales contratadas.
 - 93% de material comprado a empresas locales.
- **Formación laboral:** contratación a recién graduados de universidades y escuelas profesionales de la región.
- **Durabilidad:** adaptación al cambio climático y al riesgo sísmico.
- **Mitigación del impacto:** protección del patrimonio histórico y del entorno natural de la obra.

OHL ha trabajado para que, además, fuera una **obra respetuosa con el patrimonio ambiental e histórico de la ciudad**, y con la **vida diaria de sus habitantes**, así como una **fuentes de riqueza para la economía local**.

OHL, junto con Siemens, se ha alineado con el Ministerio de Transportes y las autoridades locales de Estambul en su **Plan Estratégico** para la protección de los bienes históricos, arqueológicos y ambientales, que contempla la calidad del agua, el aire, las zonas verdes y los árboles y de las áreas urbanas influidas por los trabajos de ejecución de la obra. Cabe destacar el cuidado y protección de los árboles, de gran importancia en Estambul, que mantiene un registro de árboles históricos protegidos que no se pueden tocar, lo que ha afectado en algún caso de forma considerable al diseño del proyecto, como por ejemplo en la estación de Erenköy. Además, la Consejería de Protección de Bosques de la región realiza un seguimiento de cualquier tala, trasplante o reposición del resto de árboles no incluidos en este registro. Hasta la fecha se han trasplantado más de 600 árboles de características singulares.

Dentro del ámbito del plan estratégico, se colabora con la inspección, evaluación, construcción, mantenimiento y vigilancia de los **asentamientos** producidos en el terreno y las posibles afecciones por **ruido y vibraciones** en las estructuras existentes a lo largo de las obras.

OHL ha proporcionado **formación específica a las subcontratas** participantes en materias de seguridad, calidad y medio ambiente. Se han realizado varios cursos externos de formación a empleados de la empresa para su especialización en sistemas de gestión de documentación, calidad, seguridad y gestión ambiental, basándose en las necesidades específicas del proyecto.

Para optimizar el **control de la documentación**, OHL y Siemens han implementado un innovador sistema de gestión de calidad y control de documentación a partir de la plataforma digital Aconex, que se ha utilizado como medio oficial para transmitir la documentación relativa al proyecto, y que ha permitido reducir de manera significativa el tiempo de entrega y respuesta de documentación relevante para el proyecto.





SEGUNDA CALZADA DE LA PANAMERICANA NORTE DE PERÚ

UNA OBRA QUE APORTA MÁS QUE UNA CARRETERA

Datos del proyecto

Nombre	Red Vial 4 (tramo de la Panamericana Norte entre Trujillo y Pativilca)
Localización	Departamentos de Lima, Ancash y La Libertad, Perú
Cliente	Autopista del Norte (Aunor), OHL Concesiones
Inicio	Febrero 2009
Presupuesto	234 millones de euros
Contratista	OHL Construcción Sucursal Perú

Generación de valor

- Fomento de la economía local.
- Apoyo a iniciativas de las comunidades.
- Apoyo a la comunidad educativa.
- Sensibilización social y ambiental.
- Promoción de la cultura.



La Panamericana es un sistema de carreteras único en el mundo. Recorre la vertiente occidental del continente americano desde el estado de Alaska (Estados Unidos) hasta Valparaíso (Chile) y Buenos Aires (Argentina).

En Perú, la Ruta 001, o PE-1, es la sección de la carretera Panamericana que recorre toda la costa del país. El proyecto de OHL consiste en la construcción de la segunda calzada de la Red Vial 4, entre Trujillo y Pativilca.

Esta vía tendrá una longitud de 356 km y contará con tres circunvalaciones, ocho rotondas, 20 pasarelas peatonales y 10 pasos superiores.

Más seguridad y más movilidad

- Reducción del tiempo de viaje, permitiendo un tráfico más fluido y seguro.
- Mayor seguridad vial y reducción de accidentes de tránsito.
- Mejora en el transporte de productos agrícolas de la zona.
- Mayor acceso al patrimonio histórico-cultural.
- Mayor actividad en las distintas industrias locales.



Para la ejecución de la obra se cuenta con plantas móviles de machaqueo y cribado, dos de aglomerado asfáltico y tres plantas de hormigón.

El proyecto conlleva importantes beneficios en materia de seguridad y movilidad para los usuarios de la vía y la población de las comunidades de su entorno, y se ha convertido ya en un **dinamizador económico y social para la zona**.

- Para la ejecución de los trabajos se ha llegado a contratar a 2.353 personas, cifra que se sitúa en la actualidad en torno a 2.000 empleos directos y 1.000 indirectos.
- Los trabajadores no especializados **proceden de las comunidades en las que se realizan las obras**, con un especial compromiso de creación de empleo en las áreas más pobres.
- OHL ha impartido la **capacitación continuada y especializada** necesaria para reforzar las competencias de los trabajadores que no dispusieran de la formación ajustada al puesto.
- Aproximadamente, el 98% de los materiales y servicios se han adquirido a empresas locales.

Además, OHL ha utilizado sus inspecciones a proveedores, previstas en el Sistema de Gestión Integrado, para apoyarles en el desarrollo de sus actividades de negocio. Este ha sido el caso de las empresas dedicadas a los servicios de alojamiento y alimentación. OHL Construcción les ha facilitado **capacitación y recomendaciones personalizadas** para mejorar la calidad de su oferta. En el caso de los comedores han sido los servicios sanitarios y de medicina ocupacional de OHL quienes han impartido formación sobre manipulación de alimentos y normas y prácticas higiénicas.

En materia ambiental, se implantan las medidas contempladas en el Plan de Manejo Ambiental, con la participación de la comunidad a través de los **comités ambientales**. Formados por miembros de la población local, participan en las actividades de gestión ambiental, principalmente como observadores de los controles ambientales realizados por OHL y de los resultados obtenidos.

Principales actuaciones para la comunidad

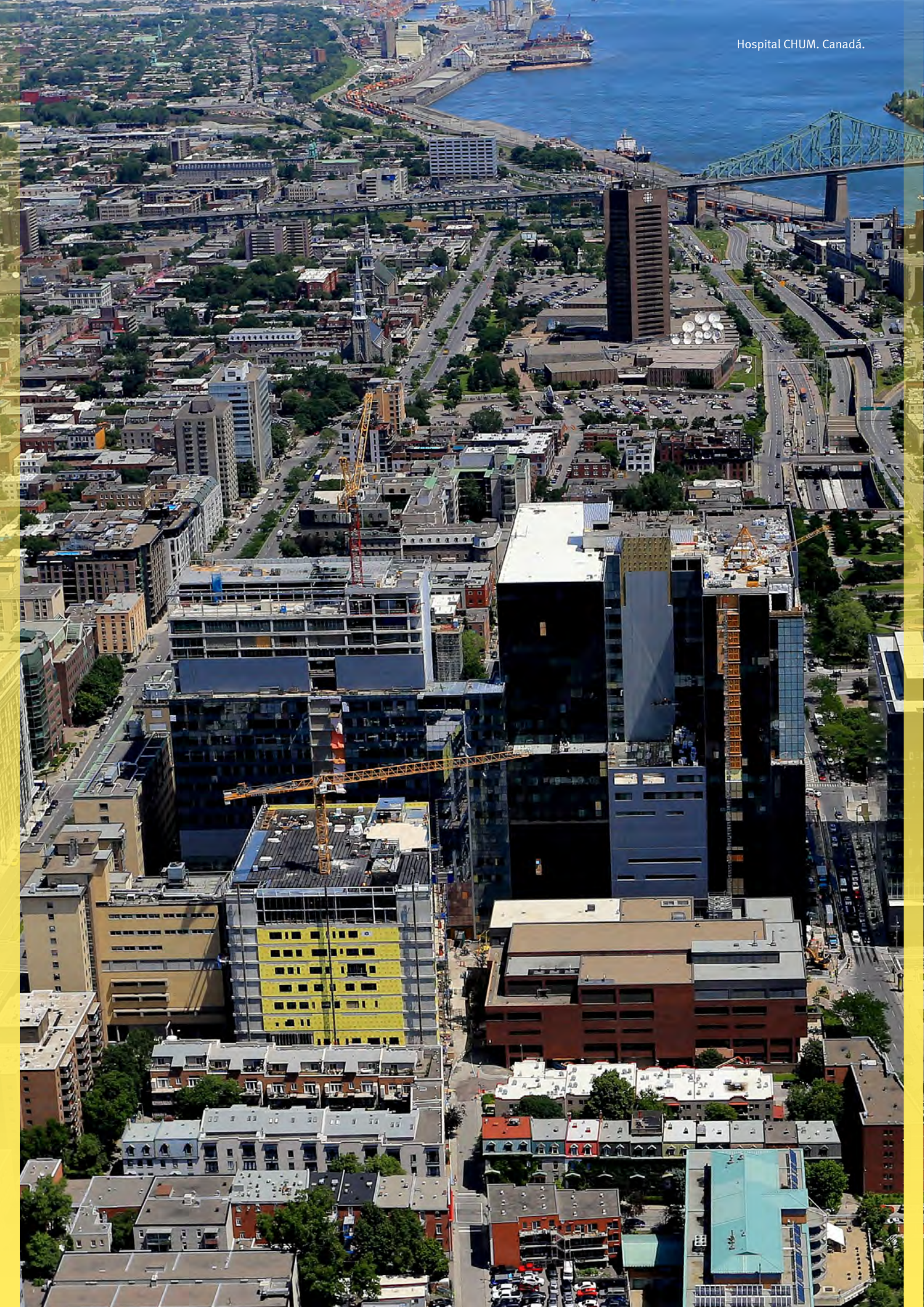
Acción	Beneficiarios
Empleo de mano de obra local durante los cinco años de obra.	6.000 empleos directos y 2.000 empleos indirectos.
Capacitación sobre riego tecnificado.	31 agricultores de Huambacho y Virú mayores de 45 años.
Educación ambiental, seguridad vial y cuidado de la salud. Capacitación sobre gestión de residuos, educación ambiental, cuidado del agua y seguridad vial, impartida por empleados de obra.	1.486 alumnos de los colegios de los municipios de la obra.
Fomento de los sitios arqueológicos de la zona. Donación de gigantografías, visitas a sitios arqueológicos y museos de la zona.	4.316 personas y niños de los municipios y colegios de Paramonga, Huambacho, Trujillo y Casma.
Apoyo a damnificados por desastres naturales (huaycos).	6.000 personas de los municipios de Chosica y Conococha.



El desarrollo de la Panamericana Norte en Perú también ha sido para OHL Construcción una oportunidad para desarrollar actividades y donar recursos en beneficio de las poblaciones locales. Entre estas acciones destacan las de sensibilización a niños y jóvenes, la promoción del patrimonio histórico local y el apoyo a los agricultores de la zona.



Con 356 km de longitud, la Red Vial 4 conlleva importantes beneficios para los usuarios de la vía y la población de las comunidades locales de su entorno, y se ha convertido ya en un dinamizador económico y social para la zona



B3



OHL Industrial

OHL Industrial, división creada en 2008, está especializada en el desarrollo de la ingeniería y construcción de grandes instalaciones industriales llave en mano.



Planta solar fotovoltaica La Jacinta Solar. Uruguay.



EVOLUCIÓN DEL NEGOCIO EN 2015

Durante el año 2015, OHL Industrial ha mantenido su apuesta por convertirse en una compañía de referencia en el sector de proyectos llave en mano (*Engineering, Procurement and Construction*, EPC), complementando su actividad con la prestación de servicios de operación y mantenimiento de plantas industriales, la ingeniería y construcción de equipos para los sectores de minería y cemento, y el desarrollo de sistemas contra incendios y seguridad.

Las ventas de esta división han ascendido en 2015 a 352 millones de euros, con un incremento del 50,3% respecto al año anterior. OHL Industrial, en línea con el Plan Estratégico 2015-2020, ha enfocado su desarrollo internacional en los *home markets* del Grupo OHL, logrando importantes contratos en México y Chile, entre otros.

La evolución de los mercados de Oil&Gas y minería durante 2015 ha supuesto un gran reto. La drástica caída del precio del petróleo y las perspectivas de estancamiento del de los minerales han reducido las inversiones previstas en ambos sectores, aumentando la competencia entre las compañías EPC.

En este sentido, los objetivos de OHL Industrial para los próximos años siguen respondiendo a los compromisos de sostenibilidad y generación de caja establecidos en el Plan Estratégico, priorizando la contratación de proyectos en los sectores de mayor rentabilidad y capacidad de generación de caja.

Posición de OHL Industrial

Clara vocación internacional.

Desarrollo integral de proyectos EPC (*Engineering, Procurement and Construction*) y proveedor de operación y mantenimiento (O&M).

Concentración de la actividad en los sectores de generación eléctrica, minería, cemento y Oil&Gas, manteniendo las actividades de instalaciones y transporte de sólidos y de protección contra incendios y seguridad.

Mercados de OHL Industrial

América: Estados Unidos, México, Colombia, Perú, Chile, Guatemala, Uruguay y Honduras.

Europa: España.

Oriente Medio: Jordania, Omán, Emiratos Árabes Unidos y Arabia Saudí.

Sudeste Asiático: Vietnam.

La división ha trabajado ampliamente durante 2015 en el refuerzo de sus capacidades técnicas y de gestión, así como en el desarrollo e implantación de sistemas informáticos de último nivel que permitirán maximizar la eficiencia de sus operaciones.

HITOS DEL EJERCICIO

PROYECTOS EPC

2015 ha sido un año de consolidación del modelo operativo diseñado por OHL Industrial para la ejecución de proyectos EPC, ejecutando todos los proyectos bajo dicho modelo operativo y sistema de producción y control.

En este ámbito, el hito más relevante en 2015 ha sido la adjudicación en **México**, por la Comisión Federal de Electricidad (CFE), de la central de ciclo combinado Empalme I, de 770 MW, en el estado de Sonora. Es la primera central de este tipo que OHL Industrial realiza llave en mano. Suministrará electricidad a la región norte de México, cuya demanda de energía crecerá un 3,6% anual, según estimaciones de la CFE.



En México, junto a este nuevo contrato, ha continuado la ejecución de importantes proyectos EPC de energía y Oil&Gas:

- Las plantas de cogeneración de 60 MW en Coatzacoalcos, Veracruz, y la de 30 MW en la refinería Francisco Madero I, en Tamaulipas, que se entregarán a los clientes en 2016.
- Por su parte, avanzan a buen ritmo la planta de hidrógeno de la refinería Ing. Héctor R. Lara Sosa, en Nuevo León, la planta solidificadora de azufre y la estación de rebombeo de Degollado.

La adjudicación en México del ciclo combinado Empalme I ha sido el hito más relevante en el ámbito de los proyectos EPC en 2015

OHL Industrial ejecuta en **Guatemala** uno de los principales proyectos de energía renovable del país: la central hidroeléctrica de Xacbal Delta, de 57,7 MW. Durante 2015 se han producido notables progresos, con la excavación del túnel de aducción prácticamente concluida, y continúan los trabajos en el área de la presa para el desvío del río Xacbal a principios de 2016. En este proyecto, OHL Industrial realiza, además, una valiosa acción social en las comunidades locales.

En **Honduras** está en funcionamiento, desde junio de 2015, la instalación de trituración, transporte y almacenamiento de materias primas de la fábrica de Cementos del Norte, en la que se han puesto en marcha un circuito de almacenamiento y transporte de esquisto y caliza y una nueva instalación de trituración de 900 toneladas/hora.

Por su parte, en **Uruguay** se ha entregado la planta fotovoltaica La Jacinta Solar, de 65 MWp (potencia instalada pico), la primera central solar a gran escala de este país y una de las mayores de Latinoamérica. Abastece a cerca de 35.000 hogares y reducirá alrededor de 74.142 toneladas de emisiones de CO₂ al año.

En **Omán** se encuentra en ejecución un contrato de modernización de dos plantas de hidrocarburos, la central de gas de Saih Nihayda y la de procesos de Saih Rawl, para maximizar la recuperación de hidrocarburos condensados presentes en el gas natural. El contrato ha requerido el despliegue de una importante logística para establecer un campamento para 600 personas en el desierto.

En **Jordania**, OHL Industrial desarrolla una terminal de almacenamiento estratégico de productos petrolíferos que tendrá capacidad para 340.000 t de productos derivados del petróleo y 10.000 de gas licuado de petróleo (GLP). Las actividades de ingeniería y aprovisionamiento están llegando a su fin, y la construcción está bastante avanzada, especialmente el montaje de las esferas de GLP y los tanques de almacenamiento de diésel.

INGENIERÍA Y SUMINISTROS DE EQUIPOS

MINERÍA Y CEMENTO

En 2015, OHL Industrial ha logrado el contrato de suministro de 30 equipos nuevos y modernización de cuatro existentes para la fábrica de Cementos Fortaleza en Tula de Allende, **México**. Asimismo, ha sido adjudicataria del proyecto EPC de ampliación de la línea de tratamiento de mineral de plomo, cobre y zinc de la Mina Colquijirca, en Pasco, **Perú**, propiedad de Sociedad Minera El Brocal. Este proyecto surgió de la relación cliente-proveedor, afianzada tras la realización con éxito por OHL Industrial de dos proyectos EPC en la misma mina.

Por otro lado, ha finalizado con éxito el suministro de 36 cintas transportadoras y 16 tambores de proceso para la planta de fertilizantes que la minera Ma'aden tiene en Ras Al Khair, **Arabia Saudí**.



SISTEMAS CONTRA INCENDIOS, SEGURIDAD Y TELECOMUNICACIONES

En España se han adjudicado nuevos contratos de diseño, suministro e instalación de protecciones pasivas en la mayoría de las centrales nucleares, entre ellos los de los conductos de HVAC en las centrales de Ascó y Almaraz. Destacan también los trabajos en el periodo de recarga de combustible en la nuclear de Cofrentes y las instalaciones en los nuevos centros alternativos de gestión de emergencias.

En el sector de protecciones activas se han incrementado las adjudicaciones en refinerías (Cepsa), y en los sectores industrial, alimentación y minería, con proyectos para los almacenes robotizados de Mayoral y Mango, OSI Foods y EMED Tartessus, entre otros.

En construcción e infraestructuras, se han ejecutado los sistemas de comunicación, seguridad y protección contra incendios en las estaciones de Terrassa de FGC (Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya), y en proyectos hoteleros en Canarias.

Por su parte, en el mercado internacional, Chepro ha abierto oficina en México, Chepro MEX; ha logrado el contrato de instalaciones para el hospital Gustavo Adolfo Frick, en Chile, y ha puesto en marcha los sistemas de extinción en una planta térmica en Suez (Egipto).

CONTRATOS DE SERVICIOS

La evolución de los contratos de servicios de operación y mantenimiento (O&M) ha sido muy positiva en 2015, consiguiendo en todos ellos altos rendimientos y valores de producción.

Destaca la planta chancadora de riolita para Minera Escondida (BHP Billiton) en Chile, en la que se ha alcanzado el 100% de los valores garantizados y objetivos del contrato.

En este mismo país se ha consolidado la O&M de la planta de tratamiento de cobre para Codelco, alcanzando valores de producción superiores a 610.000 toneladas por mes. Gracias a este trabajo, OHL Industrial fue nombrado contratista preferente por Codelco en la División Ministro Hales, otorgándole el contrato de lixiviación de la planta de óxidos. Este cliente también ha entregado a OHL Industrial el premio en Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE, por sus siglas en inglés) “cero accidentes”, por 380.185 horas sin accidentes.

En Uruguay, desde octubre de 2015 se realiza la operación y mantenimiento de la planta fotovoltaica La Jacinta Solar, donde los valores de disponibilidad alcanzados superan el 99,5%.

También la planta termosolar Arenales, de 50 MW, en Morón de la Frontera (Sevilla), y la de biomasa de 50 MW en San Juan del Puerto (Huelva), ambas en España, han superado los valores esperados.

En México, la planta de cogeneración del complejo Pajaritos en Coatzacoalcos se ha desarrollado con éxito, al igual que el *project management* para el EPC del gasoducto de 42 pulgadas Los Ramones 2, norte y sur.

La evolución de los contratos O&M en 2015 ha sido muy positiva. En todos ellos se han conseguido altos rendimientos y valores de producción



CENTRAL HIDROELÉCTRICA XACBAL DELTA. GUATEMALA

ALFABETIZACIÓN, FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DE LA COMUNIDAD LOCAL

Datos del proyecto

Nombre	Central hidroeléctrica Xacbal Delta
Localización	Guatemala
Cliente	Grupo Terra
Inicio	2014
Contratista	OHL Industrial

Generación de valor

- Desarrollo de una infraestructura estratégica.
- Apoyo a las comunidades locales.
- Fomento de la economía local.



En Guatemala, OHL Industrial está construyendo la central hidroeléctrica Xacbal Delta, en el municipio de Chanjul, departamento de Quiché.

Rasgos técnicos de la obra

La obra civil incluye:

- Presa de 37,5 m de altura y 60 m de anchura máxima, con dos aliviaderos superiores y un desagüe de fondo.
- Obra de toma.
- Túnel de 3,8 km con chimenea de equilibrio.
- Tubería de presión de 3,7 m de diámetro y 330 m de longitud.
- Casa de máquinas con canal de descarga, por el que el agua retorna al cauce del río.

Para la generación de la energía se utilizará el agua del río Xacbal, cuyo caudal máximo aprovechable, de 45 m³/s, moverá las dos turbinas Francis de eje vertical (29,2 MW por unidad) instaladas en la casa de máquinas.

Júa, Sotzil, Visich y Visiquichum son las comunidades ubicadas en el área de influencia del proyecto. OHL Industrial está trabajando para que la construcción de la central deje un legado positivo en ellas, no sólo creando empleo local de



calidad, sino también desarrollando actividades que contribuyan a su progreso y bienestar.

Con este objetivo, OHL Industrial ha diseñado un Plan de Acción Social que responde a algunas de las necesidades de las comunidades y a los requerimientos contractuales del cliente. Además, cuenta con un plan de comunicación y diálogo que establece mecanismos para mantener una comunicación abierta y fluida.

Los ejes centrales de dicho plan los constituyen tres programas dedicados a la alfabetización bilingüe, la capacitación técnica y el fortalecimiento de la salud e higiene en el hogar.

El programa de alfabetización bilingüe en ixil y castellano está dirigido a toda la población mayor de 16 años analfabeta, pero especialmente a las mujeres. Éste se realiza en colaboración con el Comité Nacional de Alfabetización (Conalfa) y es impartido por maestros locales contratados por OHL.

Contribuciones del proyecto

- **Infraestructura estratégica:** central hidroeléctrica de 55 MW de potencia.
- **Apoyo a las comunidades:** 163 personas alfabetizadas, 33 alumnos capacitados para el empleo y 90 mujeres indígenas formadas para la elaboración de jabón.
- **Impulso de la economía local:** creación de empleo local y capacitación para el empleo.

Durante 2015 han participado en el programa **163 mujeres** que han adquirido las nociones básicas de lectura y escritura en ixil y castellano. Unos conocimientos homologables con 1º y 2º de primaria. En 2016 se impartirán contenidos homologables con 3º y 4º de primaria.

Por su parte, el programa de capacitación técnica se desarrolla en colaboración con el Instituto de Capacitación Técnica (Intecap) y va dirigido a personas mayores de 16 años que dispongan de certificado de 6º de primaria, excepto en los cursos específicos para mujeres. El diseño de los cursos para 2016 se consultará con la población.

Finalmente, el programa de fortalecimiento de la salud e higiene en el hogar se realiza mediante una colaboración entre las autoridades sanitarias guatemaltecas y los servicios médicos de OHL Industrial. Consiste en la celebración de jornadas dirigidas a la población local, especialmente dedicadas a las enfermedades más comunes en la zona.

En 2015 los temas tratados fueron:

- Nutrición y seguridad alimentaria.
- Enfermedades respiratorias.
- Enfermedades provocadas por vectores.
- Enfermedades de transmisión sexual.
- Higiene y salud sexual en la mujer.
- Formación y capacitación de brigadas de primeros auxilios en las comunidades.
- Talleres de sensibilización sobre el consumo de alcohol.



Programa de capacitación técnica

Cursos desarrollados en 2015

Curso de soldadura SEA (400 horas)	Participaron 10 alumnos . Todos ellos recibieron una certificación profesional oficial por parte de Intecap y empleo a la finalización del curso en OHL Industrial o en alguna de sus contratas.
Curso de armaduras y formaleas (230 horas)	Los cinco alumnos participantes lograron una certificación oficial y trabajo en OHL Industrial o en alguna de sus contratas.
Curso de mecánica básica de vehículos diésel (230 horas)	Participaron 18 alumnos , que consiguieron una certificación oficial y trabajo en OHL Industrial o en alguna de sus contratas.
Taller de elaboración de jabón	<p>Se han realizado cuatro talleres dirigidos a mujeres, uno por aldea. Han participado 90 mujeres indígenas, que han aprendido a elaborar jabón, champú, jabón para ropa, suavizante para ropa y pelo y otros productos de limpieza e higiene personal.</p> <p>En 2016, OHL diseñará un programa de capacitación para la creación de cooperativas para la elaboración y venta de estos productos.</p>



Formación y capacitación de brigadas.



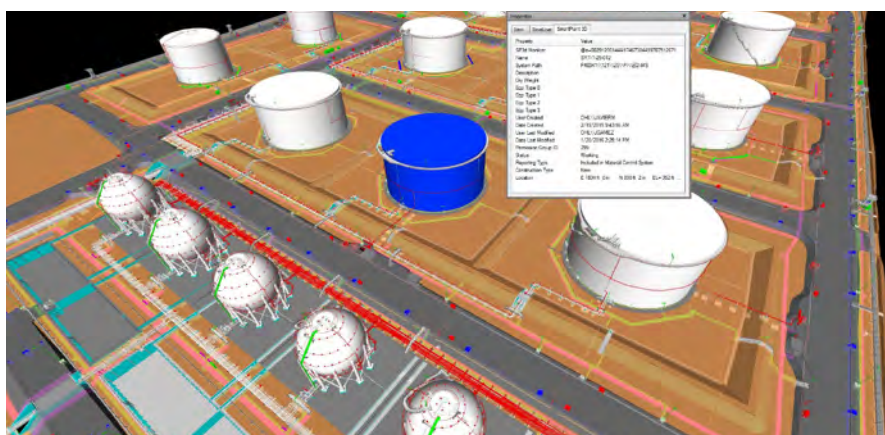
TERMINAL DE ALMACENAMIENTO DE HIDROCARBUROS. JORDANIA

HERRAMIENTAS INTELIGENTES AL SERVICIO DE LA INGENIERÍA

Datos del proyecto	
Nombre	ASTPP Jordania
Localización	Ammán, Jordania
Cliente	Ministerio de Energía de Jordania
Inicio y final	2014-2016
Presupuesto	135 millones €
Contratista	OHL Industrial, en consorcio con la empresa jordana MID Contracting

Generación de valor

- Desarrollo de una infraestructura estratégica.
- Innovación.



OHL Industrial está ejecutando el proyecto de una terminal de almacenamiento de hidrocarburos cerca de Ammán, en Jordania. La terminal tendrá una capacidad de 340.000 toneladas de productos derivados del petróleo y de 10.000 de gas licuado de petróleo. Este contrato es el primero de OHL Industrial en el sector de Oil&Gas en Jordania.

Para el diseño de la terminal, OHL Industrial está utilizando modelos 3D inteligentes y la metodología de ejecución de proyectos Building Information Modeling (BIM).

La utilización de modelos 3D inteligentes es clave para la correcta coordinación y colaboración de las distintas áreas de ingeniería que participan en la fase de diseño de proyectos industriales, por las ventajas que aporta:

- Permite el trabajo concurrente de los equipos de distintas disciplinas de un mismo proyecto.
- Asegura el intercambio de información relevante entre los distintos equipos de forma integrada y automatizada.
- Minimiza errores de entrada manual de la información.
- Mejora la coordinación entre los participantes del diseño.



Con el mismo objetivo de optimizar la colaboración entre equipos multidisciplinares, OHL Industrial aplica la metodología BIM a **todas las fases del proyecto**. Su utilización permite agregar y transmitir toda la información necesaria en las distintas fases de ejecución del proyecto: planificación, diseño y procesos de aprovisionamiento y construcción.

Ventajas del modelo BIM en OHL Industrial

- Identificación de inconsistencias que se pueden generar como consecuencia de la redundancia de datos de diferentes orígenes.
- Traspaso de información de forma controlada y respaldada por mecanismos que permiten volver a un estado anterior y garantizan su trazabilidad.
- Seguridad del correcto cumplimiento de los flujos de trabajo de la empresa, mediante la asignación de permisos de acceso que restrinjan ciertas acciones sobre los datos.
- Reducción de las necesidades de acceso a la información a través de las aplicaciones integradas, facilitando información a través de las interfaces de usuario del sistema integrado, lo que reduce la utilización de licencias y, por tanto, los costes.

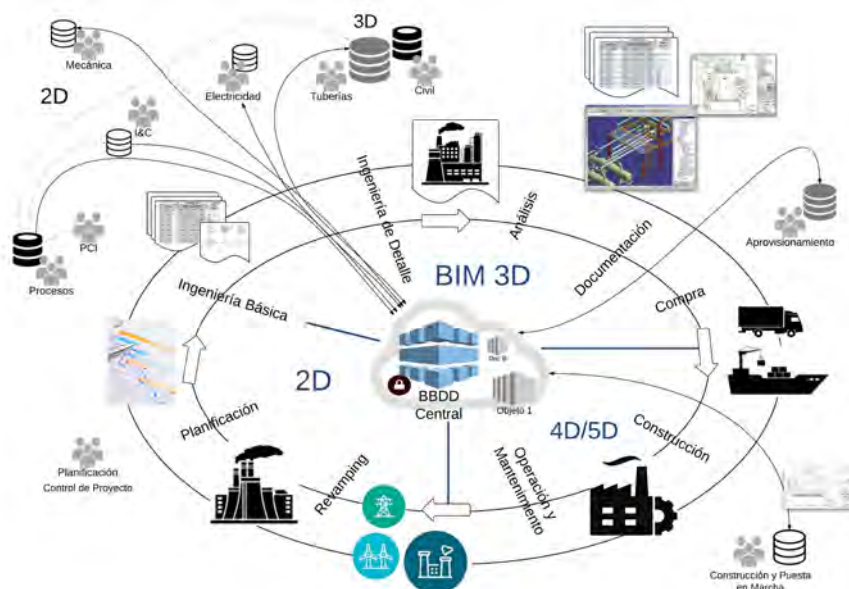
BIM integra también información de carácter no técnico pero muy relevante para el proyecto, como es la **relativa a plazos y costes**.

La integración de todas estas actividades permite realizar una rápida evaluación del impacto que podría generar en plazo y coste alguna alteración sobre lo inicialmente previsto, como una modificación en el diseño o el retraso en la entrega de un suministro, entre otros.

Como resultado, esta forma de abordar el desarrollo de la planta permite a OHL Industrial:

- Optimizar la coordinación entre el diseño 2D y 3D de la ingeniería.
- Detectar problemas en el diseño, como las posibles interferencias entre las distintas disciplinas.
- Generar planos para montaje de forma automática a partir del modelo de diseño.
- Automatizar el traspaso de información del diseño a la fase de construcción, como, por ejemplo, la generación automatizada de ensayos para la puesta en marcha de la planta.

Metodología de ejecución de proyectos BIM



Planta de cogeneración en la
refinería de Francisco Madero I.
México.



B4

<<<

OHL Servicios

OHL Servicios nace en noviembre del 2013 con el fin de sistematizar, fomentar y crear sinergias entre las actividades de servicios prestadas por el Grupo. La nueva división incluye la filial Ingesan, referente en el sector de *facilities management*.



OHL Servicios-Ingesan se adjudicó en 2015 un importante contrato para el Área de Salud de la provincia de Huelva, a la que pertenece el Hospital de Huelva. España.



EVOLUCIÓN DEL NEGOCIO EN 2015

El mercado en el que opera OHL Servicios ha mantenido en 2015 la tendencia de leve recuperación iniciada el año anterior. OHL Servicios ha iniciado en este ejercicio la internacionalización prevista en el Plan Estratégico 2015-2020 del Grupo OHL, con implantaciones en México y Chile y el comienzo de la prospección del mercado de EE UU. Asimismo, las actividades de servicios urbanos transferidas desde OHL Construcción se han consolidado e integrado en la estructura de gestión de la división de Servicios.

La recuperación del mercado en 2015 se ha traducido en un aumento del 2% de la facturación del sector de limpieza de edificios en España. Mientras, el negocio de servicios asistenciales a domicilio se estabilizó tras varios años de descensos, y el de mantenimiento técnico de edificios e instalaciones ha crecido un 2%, en un escenario de mayor dinamismo de la demanda y menor presión sobre los precios.

Por su parte, el sector de servicios urbanos se mantuvo estable, por la paralización de la Administración Local en un año electoral y los recortes presupuestarios. Los mayores operadores de este mercado, mucho más concentrado que los anteriores, mantienen una alta competencia en precio, lo que dificulta la entrada de nuevas empresas, como OHL Servicios-Ingesan.

Las expectativas de estos mercados para 2016 apuntan a tasas de crecimiento de entre el 2% y el 3%, excepto para el sector de servicios urbanos.

A pesar de esta incipiente mejora, la rentabilidad de estos sectores se ha visto reducida. Los clientes, mayoritariamente públicos, han mantenido la tendencia a la concentración de proveedores, por lo que las ventas de las empresas líderes han crecido a costa de una erosión de la rentabilidad, al ser mercados basados en el precio.

En este contexto, OHL Servicios-Ingesan ha obtenido un incremento de la facturación en el área de *facilities management* superior a la de los líderes del sector, pasando de 115,5 millones de euros a 153 millones, un crecimiento del 33% que multiplica por 10 el 3,3% del sector. La facturación en servicios urbanos, de 22 millones de euros, ha crecido un 10% respecto a 2014. Por su parte, Sacova ingresó 24 millones.

De esta forma, las ventas totales de OHL Servicios en 2015 han ascendido a 199 millones de euros, un 37,7% más que en 2014 y 3,1 veces las de 2010.

A pesar del espectacular crecimiento de la división en 2015, de la naturaleza de su actividad –intensiva en mano de obra– y del deterioro de los pagos por las administraciones públicas, OHL Servicios-Ingesan ha conseguido prácticamente autofinanciar su actividad, sin tener en cuenta la venta de la filial no estratégica Sacova, ya que la caja generada por esta operación se destinó a reducir endeudamiento del Grupo.

Posición de OHL Servicios-Ingesan

Tres sectores prioritarios: *facilities management*, servicios urbanos y servicios sociosanitarios.energética, y servicios urbanos.

Estrategia: consolidación en España, su mercado principal, e inicio de la expansión internacional en tres *home markets*: México, Florida (EE UU) y Chile.

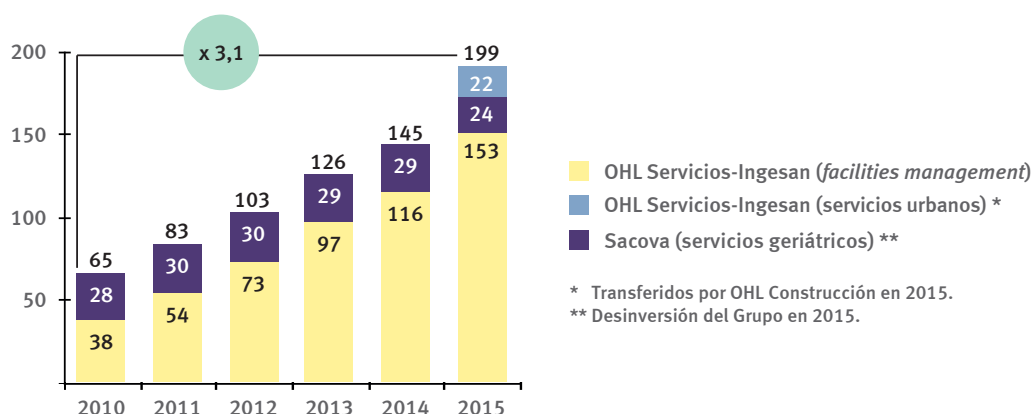
Referente en España, a través de OHL Servicios-Ingesan, en el sector de *facilities management*.

Criterios de gestión

Incremento de la rentabilidad obtenida en 2015 por mejoras en la gestión, en la selección de clientes y mercados.selección de clientes y mercados.



Evolución de las ventas de OHL Servicios (Millones de euros)



OHL Servicios-Ingesan ha iniciado su internacionalización en México y Chile, junto con el comienzo de la prospección del mercado de EE UU

HITOS DEL EJERCICIO

SERVICIOS DE LIMPIEZA Y SOCIO SANITARIOS

El objetivo de esta área es consolidar su cartera comercial y alcanzar un crecimiento orgánico muy superior a sus competidores, por encima del 35% en los últimos años, cumpliendo los máximos estándares de calidad y rentabilidad.

PRINCIPALES CONTRATOS EN 2015

- Servicio de limpieza en el aeropuerto de Alicante-Elche, por 5,7 millones de euros y 36 meses.
- Servicios generales de limpieza y prestaciones relacionadas en todas las instalaciones del Ministerio de Defensa en España, por 8,85 millones de euros y 24 meses.
- Limpieza y recogida de residuos de los centros sanitarios del Área de Salud de la provincia de Huelva, por 15,9 millones de euros y 24 meses.

MANTENIMIENTO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

Esta área ha enfocado sus esfuerzos a incrementar los contratos con clientes privados corporativos y consolidar los proyectos de servicios energéticos para la Administración Pública, tanto en edificación como en alumbrado público.

PRINCIPALES CONTRATOS EN 2015

- Gestión energética en el Hospital Universitario de la Princesa, Centro de Especialidades García Noblejas y Centro de Salud Mental de Chamartín, por 34 millones de euros y 15 años.
- Servicio de mantenimiento preventivo, correctivo y normativo de las instalaciones de electricidad y climatización del Hospital Clínico de Barcelona, por 1,7 millones de euros y tres años.



- Obras de reforma, conservación y reparación de los edificios demaniales y patrimoniales de los distritos de Barajas, Tetuán y Retiro, en Madrid, por 2,5 millones de euros.

SERVICIOS URBANOS

Desde una dirección común y con una estrategia unificada, se han uniformizado los modelos de producción y de gestión, se ha introducido la marca OHL Servicios en las patronales del sector y sindicatos, y se ha dado a conocer en este nuevo mercado.

La población atendida ha sido superior al millón de habitantes, con una cifra de negocio de 22 millones de euros y una cartera de más de 100 millones. Durante 2015 se ha trabajado en la preparación de las referencias técnicas y la clasificación para optar a nuevos contratos.

PRINCIPALES CONTRATOS EN 2015

- Gestión integral de limpieza viaria y mantenimiento de zonas verdes, mobiliario urbano, fuentes e hidrantes en cuatro distritos de Madrid, por 37 millones de euros anuales y seis años.
- Servicio de conservación y mantenimiento de parques, zonas verdes, ajardinadas y arboladas de Jerez de La Frontera (Cádiz), por 2,5 millones de euros anuales y 24 meses.



El área de *facilities management* de OHL Servicios-Ingesan creció un 33% en 2015. En la imagen, prestación de servicios de esta actividad en una estación de la red de Metro de Madrid.



OHL SERVICIOS-INGESAN, UNA EMPRESA COMPROMETIDA CON LA INSERCIÓN LABORAL

OHL Servicios-Ingesan ha hecho de la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social un componente más de su gestión de recursos humanos.

La empresa lleva años desarrollando este compromiso desde la sensibilización, la contratación y el apoyo a personas que por sus circunstancias personales, sociales u económicas encuentran dificultades para conseguir un puesto de trabajo.

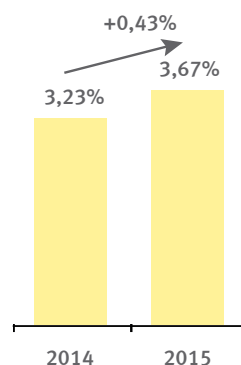
En 2015, el 3,67% de los nuevos contratos realizados fueron para la inserción laboral, mejorando en 0,43 puntos el porcentaje de 2014.

Unos resultados que elevan a 300 el número de contrataciones relacionadas con la inserción laboral realizadas por OHL Servicios-Ingesan en los últimos catorce años.

Entidades colaboradoras

Fundación Integra (OHL Servicios forma parte de su Patronato)
Fundación Adecco
Fundación Down Madrid
Asociación Alamedillas
Fundación Randstad
Femarec
Barcelona Activa
Grameimpuls (Inserción laboral del Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramanet)
Departamento de Promoción Económica del Ayuntamiento de Sant Joan Despí, Valls, Reus, Girona
Cruz Roja
Formació i Treball
Impulsem
Càritas

Incremento contrataciones inserción laboral*



* Porcentaje sobre nuevos contratos.



En este contexto, la empresa tiene un compromiso especial con las víctimas de violencia de género. OHL Servicios-Ingesan forma parte desde 2013 de la Red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género, una iniciativa promovida por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, formada, actualmente, por 88 empresas privadas y públicas.



Como parte de esta Red, en 2015, OHL Servicios-Ingesan ha contribuido a la campaña de sensibilización **Hay salida a la violencia de género**, promovida por el Ministerio, mediante múltiples actuaciones destinadas a concienciar a empleados, clientes y proveedores.

Asimismo, participó en los **desayunos y mesas de trabajo por una Sociedad Libre de Violencia de género**. Unos encuentros que contaron con la participación de empresas de diversos sectores y del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.

En 2015 OHL Servicios-Ingesan también ha contribuido a la inserción laboral de los colectivos vulnerables desde la capacitación y motivación a través de las actuaciones siguientes:

- Colaboración con el **Programa Làbora** promovido por el Instituto Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Barcelona. El Programa promueve un mercado laboral reservado a las personas en riesgo de exclusión social. Ofrece una bolsa de candidaturas dónde las empresas encuentran a la persona que mejor encaja en sus necesidades de contratación laboral, ofreciendo apoyo en la selección del mejor perfil y acompañamiento en la adaptación de la persona al puesto de trabajo.
- El equipo de Recursos Humanos de la Delegación de Sevilla ha participado en las sesiones de motivación y búsqueda activa de empleo de las Escuelas de Fortalecimiento de Fundación Integra, dirigidas a víctimas de violencia de género, parados de larga duración mayores de 50 años y personas menores de 25 con cargas familiares.



OHL Servicios-Ingesan recibió el Premio Stela 2015 concedido por la Fundación Down Madrid

Otro colectivo con el que OHL Servicios-Ingesan trabaja por su inserción sociolaboral es el de las **personas privadas de libertad**, a través de la formación en oficios y el trabajo productivo laboral.

Desde enero de 2015, OHL Servicios-Ingesan está homologada en Barcelona en un acuerdo marco con el **Centro de Iniciativas para la Reinserción (CIRE)**, como empresa para la prestación de servicios de soporte técnico, logístico y humano en la realización de obras y servicios mediante la contratación de internos de centros penitenciarios o personas sometidas a medidas judiciales.

Reconocimientos recibidos

Por su compromiso con la inserción laboral de personas en situación de riesgo o exclusión social, OHL Servicios-Ingesan ha recibido en 2015 los premios y distinciones siguientes:

- **Premio Integra y distinción Compromiso Integra**, otorgados por la Fundación Integra.
- **Premio Stela 2015**, concedido por la Fundación Down Madrid.
- Reconocida como Tutor por el **Ayuntamiento de Sevilla** por su participación en el Proyecto Redes y la atención demostrada con el personal en prácticas en los centros de Los Bermejales y el Palacio de San Telmo.
- **Diploma Colaboración Programa Làbora**, concedido por el Ayuntamiento de Barcelona.



EFICIENCIA ENERGÉTICA EN TRES CENTROS SANITARIOS

MENOS GASTO E IMPACTO AMBIENTAL EN LA SANIDAD DE MADRID

Datos del proyecto

Nombre	Contrato mixto de suministro y de obras para la gestión eficiente de las energías primarias
Localización	Madrid, España
Cliente	Comunidad de Madrid
Inicio	2015
Presupuesto	34,14 millones €
Contratista	OHL Servicios-Ingesan

Generación de valor

- Ahorro de gasto público.
- Reducción del impacto ambiental.



El Hospital Universitario de la Princesa, el Centro de Especialidades García Noblejas y el Centro de Salud Mental de Chamartín pertenecen a la red sanitaria pública de la Comunidad Autónoma de Madrid (CAM), que ha emprendido un proceso de mejora de sus instalaciones orientado a conseguir mayor eficiencia en sus consumos energéticos.

Rasgos del proyecto

- Energía térmica suministrada: 8.502 MWh/año.
- Energía eléctrica gestionada: 8.654 MWh/año.
- Ingeniería de diseño: 3.500 horas.
- Ingeniería energética y de mantenimiento: 2.500 horas/año.
- Mantenimiento técnico y operación de instalaciones: 50.000 horas/año.

OHL Servicios-Ingesan, que cuenta desde 2013 con la certificación ISO 50001 en materia de eficiencia energética, es la empresa adjudicataria de un contrato cuyos trabajos reportarán a la CAM un ahorro estimado por encima del 30%, al menos 15 millones de euros, respecto al gasto real que se producirían en los próximos 15 años sin dichos trabajos.



Contribuciones del proyecto

- **Ahorro del gasto público:** las mejoras introducidas permitirán que estos centros ahorren en torno a 15 millones de euros.
- **Reducción del impacto ambiental:** reducción de emisiones de CO₂ estimada en 2.250 t/año.

Las actuaciones que contempla este contrato representan una reducción del consumo eléctrico y térmico, en términos de energía (KWh), del 32% y el 17%, respectivamente, lo que supone una reducción de emisiones de CO₂ estimada de 2.250 t/año.

Los requisitos del contrato mixto de suministros y obras son los siguientes:

- **Suministro de energía útil.** Gestión del suministro de la energía térmica, frigorífica y eléctrica, control de calidad, cantidad y uso de la misma.
- **Conducción de las instalaciones.** Gestión, control, ajuste de funcionamiento, mantenimiento preventivo, correctivo y legal del equipamiento e instalaciones de los edificios.
- **Garantía sobre los equipos e instalaciones** relacionados con la obra de mejora de instalaciones.
- **Obras de reforma y mejora de las instalaciones**, que tienen como objeto contribuir a la optimización de los consumos energéticos y suponen una inversión prevista de 2,7 millones de euros.

Obras y mejoras de las instalaciones

- Sustitución de la producción de calor y vapor del Hospital Universitario de La Princesa.
- Sustitución parcial de la producción de agua fría para climatización en zonas comunes y hospitalización, y redistribución del circuito primario del sistema.
- Sustitución del sistema de producción de agua fría para climatización de quirófanos y del sistema de climatización asociado.
- Sustitución de climatizadores de hospitalización para temperatura, junto con el sistema asociado de regulación de caudal variable por zonas.
- Sustitución de equipos de suministro eléctrico de emergencia.
- Sistema de regulación y control de instalaciones.

B5



OHL Desarrollos

Creada en 2001 para identificar oportunidades de diversificación para el Grupo OHL en el sector turístico y hotelero, OHL Desarrollos cuenta entre sus activos en 2015 con tres proyectos: Mayakoba, en la Riviera Maya (México), Centro Canalejas Madrid (España) y el edificio Old War Office, en Londres (Reino Unido).





EVOLUCIÓN DEL NEGOCIO EN 2015

OHL Desarrollos ha finalizado 2015 con varios hitos relevantes en relación con su actividad y los tres proyectos que desarrolla en el sector turístico y hotelero: Mayakoba, en la Riviera Maya mexicana, Centro Canalejas Madrid y Old War Office, en Londres.

Las ventas de la división han ascendido a 125 millones de euros, un 27,2% superiores a las de 2014. El sólido desempeño del negocio corporativo se refleja en el crecimiento del EBITDA del 18,5% (excluida la venta de activos inmobiliarios), derivado de la buena marcha de los hoteles de Mayakoba.

Posición de OHL Desarrollos

Desarrollo de proyectos singulares de uso mixto y máxima calidad, operados por las más prestigiosas cadenas hoteleras a escala mundial.

Estrategia de expansión y desarrollo de negocio en el mercado internacional, capitalizando la experiencia y el *know how* adquiridos en los proyectos Mayakoba (tanto en Desarrollo Turístico Mayakoba como en Ciudad Mayakoba), México; Centro Canalejas Madrid, España, y en el recientemente iniciado Old War Office, Londres, Reino Unido, como desarrollador global de proyectos de alto nivel.

Mercados

Actividades en México, España y Reino Unido.

Estudio de proyectos como desarrollador en otros mercados.

DESARROLLO TURÍSTICO MAYAKOBA

En 2015 se ha consolidado y potenciado el crecimiento del turismo en México, en particular en la Riviera Maya, donde OHL Desarrollos tiene un protagonismo muy relevante con el complejo Mayakoba, uno de los más exclusivos del mundo y germen de la división. A 6 km de Playa del Carmen, cuenta con tres hoteles 5 estrellas Gran Lujo explotados por tres de las más prestigiosas cadenas internacionales: Fairmont, Rosewood y Banyan Tree, así como con el campo de golf El Camaleón, diseñado por Greg Norman.

Mayakoba ha registrado en 2015 una ocupación media ponderada en sus tres hoteles del 62,6%, superior al 60,2% de 2014; ha elevado su tarifa media diaria por habitación un 4,6%, desde 458 a 479 dólares, y en un 9,1% los ingresos por habitación disponible, desde 275 a 300 dólares. Con ello, los ingresos de Mayakoba han aumentado un 7,1%, desde 112 hasta 120 millones de dólares.

251

CIUDAD MAYAKOBA

Ciudad Mayakoba contempla el desarrollo de 408 hectáreas (ha) con productos inmobiliarios específicos para tres segmentos de mercado: el área residencial social y de nivel medio **Parques de Mayakoba**, con 221 ha; el residencial de lujo **Mayakoba Country Club**, de 165 ha, y el área comercial **Mayakoba Village**, con 23 ha. En Playa del Carmen y el estado de Quintana Roo, se ha convertido en un referente como proyecto inmobiliario sostenible.

CENTRO CANALEJAS MADRID

Centro Canalejas Madrid, con una inversión próxima a 500 millones de euros, se prevé que esté operativo a finales de 2018, una vez recuperado el ritmo de desarrollo tras los acuerdos institucionales alcanzados en 2015. Fieles al compromiso de máximo respeto en la intervención en los edificios, el proyecto ha continuado con la restauración de los elementos interiores con valor patrimonial.

Este proyecto ha supuesto ya un gran revulsivo para la ciudad de Madrid, no solo porque recuperará un rico patrimonio histórico cultural, sino porque, con su desarrollo, han comenzado a revalorizarse su entorno, el eje turístico y



comercial que forman la Plaza de Cibeles, Puerta del Sol y el Palacio Real, y la Gran Vía madrileña.

OLD WAR OFFICE

Tras la adquisición, en diciembre de 2014, en consorcio con el grupo indio Hinduja, del *lease* a 250 años del edificio Old War Office, situado en 57 Whitehall, en Londres, sede en su tiempo del Ministerio de la Guerra británico y, por tanto, de las oficinas de Sir Winston Churchill, se ha avanzado en toda la fase de planeamiento y estrategia. El edificio será restaurado y renovado para alojar un hotel de cinco estrellas y viviendas residenciales. Contará también con salones privados, *spa* y gimnasio.

HITOS DEL EJERCICIO

DESARROLLO TURÍSTICO MAYAKOBA

- Ha continuado el desarrollo del hotel Andaz (marca *lifestyle* de Hyatt), que se espera inaugurar a finales de 2016 con 213 habitaciones.
- Los hoteles Fairmont, Rosewood y Banyan Tree han obtenido, un año más, la *AAA Five Diamond Award*, máxima calificación de la estadounidense American Automobile Association (AAA), el Rainforest Alliance Verified y la Re-Certificación de Calidad Ambiental de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA).
- El campo de golf El Camaleón albergó una nueva edición del torneo OHL Classic at Mayakoba, único del PGA Tour al que da nombre y patrocina una empresa española, y único también fuera de EE UU y Canadá.

CIUDAD MAYAKOBA

- Se han formado con coinversores y codesarrolladores las sociedades vehículo de los tres proyectos de viviendas formalizados en 2014 y 2015: Senderos de Mayakoba, Lagunas de Mayakoba y Jardines de Mayakoba.
- Convenio con el Municipio de Solidaridad para la donación y desarrollo de un gran parque urbano central.

CENTRO CANALEJAS MADRID

- Acuerdo institucional, en octubre de 2015, de apoyo al proyecto con la Dirección General de Patrimonio Cultural de la Comunidad Autónoma de Madrid, el Ayuntamiento de Madrid y el Colegio Oficial de Arquitectos de Madrid.
- Finalización de los trabajos de construcción de la fase 1 de la licencia: excavación, cimentación y losa de transición.
- Presentación del Proyecto Básico que, previa aprobación por la Comisión Local de Patrimonio Histórico en el mes de diciembre, permitió obtener la licencia 2A (estructura) el 25 de enero de 2016, y previsiblemente permitirá la 2B y definitiva en el segundo trimestre de 2016.

OLD WAR OFFICE

- En 2015 se han constituido las sociedades filiales de propiedad y desarrollo del proyecto y abierto una oficina en Londres con un equipo de alta experiencia.
- Se han iniciado los trabajos técnicos del proyecto para la obtención de licencia, así como la selección del operador hotelero y la obtención de fondos para la financiación.
- El 1 de marzo de 2016 se concluyó la adquisición formal y plena del *lease* a 250 años del edificio, que se cerrará con una financiación del 75% del valor de adquisición del inmueble.



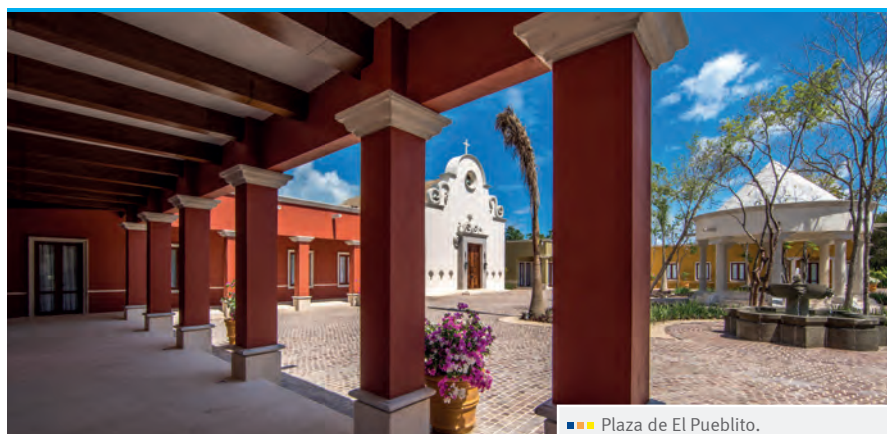
DESARROLLO TURÍSTICO MAYAKOBA. MÉXICO

UN COMPROMISO AMBIENTAL CERTIFICADO

Datos del proyecto	
Nombre	Desarrollo Turístico Mayakoba
Localización	Riviera Maya (México)
Inicio	1998
Desarrollo Turístico Mayakoba (En operación y construcción)	<ul style="list-style-type: none"> • Hotel Fairmont Mayakoba • Hotel Rosewood Mayakoba • Hotel Banyan Tree Mayakoba • Hotel Andaz Mayakoba • Campo de golf El Camaleón • El Pueblito

Generación de valor

- Protección ambiental.
- Apoyo a la comunidad local.



■ ■ ■ Plaza de El Pueblito.

Mayakoba es un desarrollo turístico compuesto por cinco hoteles de lujo y un campo de golf. Además, a partir de 2015, incluye El Pueblito, el corazón cultural del desarrollo, con instalaciones dedicadas al arte, la cultura y la convivencia, no sólo para los huéspedes de Mayakoba sino también para la comunidad de Playa del Carmen.

Mayakoba está situado en la Riviera Maya, muy cerca de la mencionada playa. Su ubicación es excepcional ya que disfruta de un entorno natural muy valioso. Este siempre ha sido un elemento esencial del proyecto de desarrollo de Mayakoba. La preservación de este patrimonio ambiental y el respeto y apoyo a las comunidades que viven en la zona son claves.

Este compromiso se articula mediante **8 programas** creados para que el día a día de la operación se realice con el máximo cuidado, garantizando el cumplimiento de las obligaciones en materia ambiental, y el ejercicio de buenas prácticas que permitan enriquecer los recursos naturales y llevar a cabo acciones sociales que favorezcan la integración con la comunidad.

Para ofrecer más garantías acerca de la eficacia y resultados de los esfuerzos en materia ambiental, Mayakoba cumple con estándares de gestión reconocidos que permiten obtener el aval de instituciones públicas y entidades especializadas.

En 2015, Mayakoba ha renovado tres de las certificaciones que ostenta como desarrollo turístico comprometido con la sostenibilidad.



- La Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) otorgó a Mayakoba, por segunda ocasión, la Certificación en Calidad Ambiental Turística.
- El campo de golf El Camaleón, diseñado por Greg Norman, ratificó la certificación de la *Adubon International* que reconoce a este campo como un santuario para la naturaleza.
- La AAA (American Automobile Association) volvió a otorgar su máxima calificación a los hoteles Fairmont Mayakoba, Rosewood Mayakoba y Banyan Tree Mayakoba situándolos en la categoría *AAA Five Diamond Award*.
- La organización *Rainforest Alliance* colocó a los tres hoteles como Eco Líderes tras aprobar con alta puntuación el proceso de auditoría para su certificación.

De este modo, Mayakoba avanza consolidándose como un destino de lujo para la Riviera Maya y un modelo de gestión turística sostenible no sólo según los parámetros empresariales sino según aquellos establecidos por entidades expertas en la protección ambiental. Una forma de hacer que ya le hizo merecedor del Sustainable Standard-Setter Award, otorgado por la Rainforest Alliance, y el Premio Ulyses a la innovación en el Turismo por la Organización Mundial de Turismo, ambos en 2011.

Ocho programas para la sostenibilidad turística

Programa	Objetivo
Manejo Integral de Fauna	Garantizar que las especies animales que habitan en los diferentes ecosistemas de Mayakoba no se vean afectadas por la actividad turística.
Manejo Integral de la Vegetación	Responder a las necesidades de mantener la cobertura vegetal del predio en buen estado durante las diferentes etapas del proyecto.
Manejo Integral de Residuos	Que los residuos líquidos, sólidos y peligrosos generados por las diversas actividades en Mayakoba sean manejados correctamente, siguiendo la legislación vigente.
Supervisión Ambiental	Es la herramienta principal del Sistema de Manejo y Gestión Ambiental. Verifica el respeto de la legislación local, estatal y federal. Advierte malas prácticas ambientales y atiende las áreas de oportunidad suscitadas. Realiza las gestiones ante las autoridades derivadas de modificaciones al plan maestro autorizado.
Difusión Ambiental	Informar, capacitar y sensibilizar a todos los actores de Mayakoba sobre el valor ecológico y económico que tiene la conservación de los recursos naturales.
Integral de Manejo de Lagos y Canales	Mantener la funcionalidad hidráulica de los lagos y canales mediante el monitoreo de la calidad del agua, remoción de objetos que dificulten o entorpezcan el flujo del agua, control de vegetación acuática, extracción de sedimentos depositados en el fondo, previniendo la contaminación y manteniendo una vigilancia constante para el buen uso del sistema lagunar evitando contingencias de cualquier tipo.
Seguridad y Atención a Contingencias Ambientales	Prevenir y atender las contingencias ambientales derivadas principalmente por fenómenos meteorológicos, incendios forestales y derrames de hidrocarburos.





Ocho programas para la sostenibilidad turística

Programa	Objetivo
Responsabilidad Social y Cultural	Apoyar a las comunidades marginadas y los individuos vulnerables, participando y promoviendo acciones de beneficencia y mecenazgo con las comunidades locales. Promover también a los pequeños productores y artesanos comercializando y distribuyendo sus productos y obras de arte, así como la capacitación de familias en algún oficio como fuente de ingreso.

Acción social de los Hoteles de Mayakoba

En un modelo de gestión turística sostenible el componente social es fundamental. Entre las iniciativas sociales realizadas por los tres hoteles de Mayakoba las más destacadas en 2015 son:

- **Programa K'iwik, Banyan Tree**
Programas de empoderamiento para comunidades, promoviendo la compra de productos elaborados y comercializados por ellos. Se han beneficiado 1.500 personas.
- **Feeding Communities Together, Banyan Tree**
Entrega de Paquetes Nutricionales para Niños con Cáncer donde se han beneficiado 80 niños de la comunidad local.
- **Restauración de Arrecifes, Fairmont**
Pruebas piloto de invernaderos de corales para reforestación del parche de arrecife natural frente a Mayakoba y como parte del proyecto de recuperación de playas.
- **Pack for a Purpose, Fairmont**
Se promueve entre los huéspedes en traer algún juguete o artículo escolar para niños de las comunidades Mayas, creando así un vínculo de empatía.
- **Entrega de Despensas, Rosewood**
En conjunto con proveedores aliados se entregan despensas de canasta básica a 11 Comunidades Mayas.
- **Escuela Primaria de fundación Kiin Bhe, Rosewood**
Se hizo donativo en especie y en colaboración para la construcción de un aula de la escuela primaria.



■ ■ ■ Proyecto de restauración del arrecife.



CIUDAD MAYAKOBA. MÉXICO

CIUDAD ABIERTA, CIUDAD SOCIAL

Datos del proyecto	
Nombre	Desarrollo Turístico Mayakoba
Localización	Riviera Maya (México)
Inicio	1998
Ciudad Mayakoba (En proyecto y construcción)	<ul style="list-style-type: none"> • Residencial en baja, media y alta densidad • Centro comercial • Gran Parque Urbano • Equipamiento • Campo de Golf

Generación de valor

- Protección ambiental.
- Apoyo a la comunidad local.



Ciudad Mayakoba es la primera **Comunidad Residencial Sostenible** en la Riviera Maya. Es un proyecto de 409 ha para un máximo de 17.000 viviendas con una inversión de 1.000 millones de dólares, y ha sido diseñado según los criterios de inclusividad, integración y respeto por el entorno y la comunidad que guían el Desarrollo Turístico Mayakoba.

Además, uno de sus objetivos fundamentales es poner al alcance de los empleados de los hoteles del desarrollo turístico una vivienda digna y dentro de un entorno sostenible. Para ello, del total de la superficie el 68% se destinará a aprovechamiento y el 32% a conservación de vegetación nativa en forma de corredores biológicos para la fauna.

En este contexto, en 2015 se lanzaron tres proyectos inmobiliarios: **Jardines**, un proyecto de 3.608 viviendas sociales; **Lagunas**, con 1.800 condominios y 2.000 villas para un segmento de vivienda media, y **Senderos**, con 800 lotes residenciales para un segmento de vivienda media.

En suma, Ciudad Mayakoba se trata de un gran desarrollo inmobiliario destinado a resolver una demanda de vivienda, con un alto estándar de respeto ambiental, pero también será un espacio para la comunidad y todos aquellos que visiten la zona.



En correspondencia con el compromiso social con la comunidad local, en Ciudad Mayakoba se ha reservado una extensión de terreno de 10 ha donde se alojará el **Gran Parque Urbano de Playa del Carmen**, que será el parque más grande de índole pública en el Estado de Quintana Roo.

Bajo el esquema de Patronato, OHL Desarrollos, el Municipio de Solidaridad y la ONU Habitat, firmaron un convenio para la creación del parque, garantizando así su permanencia en el tiempo.

En septiembre de 2015 se colocó la primera piedra de este gran parque y se iniciaron las negociaciones para la gestión de universidades, hospital, escuelas públicas y otros servicios de la infraestructura.

Parque público de Ciudad Mayakoba **Componentes**

- Espacios lúdicos para niños y adultos.
- Foro al aire libre para eventos.
- Palapa y auditorio.
- Áreas deportivas.
- Ciclismo extremo.
- Espacios para yoga y ejercicio al aire libre.
- Senderos interpretativos.



VOLUNTARIOS OHL DESARROLLOS-MAYAKOBA. MÉXICO

MEJORANDO LA CALIDAD DE VIDA DE LAS COMUNIDADES LOCALES

Datos del proyecto

Localización	México
Año de inicio	2013
Empresa	OHL Desarrollos
Beneficiarios	Entorno natural y comunidades locales.



Mayakoba es un conjunto de hoteles, campo de golf, servicios turísticos y de ocio que constituye un complejo turístico privilegiado por su ubicación y su oferta.

OBJETIVOS

El grupo de voluntarios de OHL Desarrollos-Mayakoba fue creado en noviembre de 2013 con el objetivo de colaborar y apoyar distintas actuaciones destinadas a mejorar la calidad de vida de las comunidades cercanas a Mayakoba, teniendo en cuenta su gran riqueza cultural e importante legado histórico, así como la significativa influencia del turismo en la zona.

Resultados 2015

- Acciones desarrolladas: 10.
- Empleados implicados: 665.
- Horas de personal en horario laboral: 516.
- Horas de personal fuera de horario laboral: 459.
- Perfil de los beneficiarios: 6.087 beneficiarios de las comunidades locales y el entorno.
- Organizaciones beneficiarias: 46.

Presencia en web:

www.voluntariosohl.com

Redes sociales:

Facebook Mayakoba

<https://www.facebook.com/voluntariosOHLmayakoba>

A través de las actuaciones de los voluntarios se fomentan los valores del Grupo OHL recogidos en su Plan Marco de Acción Social entre los empleados y colaboradores de OHL Desarrollos-Mayakoba, mediante el ejercicio de la acción



social en su forma de voluntariado, trabajando socialmente en las comunidades de Quintana Roo, involucrando a diversos sectores de la sociedad y paulatinamente integrando a las personas que viven en esta entidad federativa mexicana.

El grupo de voluntarios de OHL Desarrollos-Mayakoba desarrolla campañas y actuaciones solidarias como:

- Campañas solidarias desarrolladas a propuesta de los voluntarios.
- Actividades de voluntariado corporativo presenciales, algunas puntuales y otras con periodicidad anual.
- Donaciones en especie de mobiliario, equipos informáticos, material de oficina, alimentos, juguetes, etc.
- Donación de tiempo y conocimientos (expertise) de empleados.
- Campañas y acciones en colaboración con los hoteles del complejo de Mayakoba.

Repercusión de Voluntarios OHL

El Grupo mantiene diversos canales de comunicación entre la empresa y los voluntarios con el objetivo de configurar una comunidad de personas interesadas en el voluntariado corporativo en OHL.

Presencia en redes sociales:

- 513 amigos de Voluntarios OHL en Facebook.

Web Voluntarios OHL (www.voluntariosohl.com):

- 4.615 visitas a lo largo del 2015.

Boletín *online* de noticias de acción social y voluntariado:

- 6.450 usuarios reciben el boletín.

Premios recibidos

Reconocimiento de DIF Solidaridad en el marco del Día Internacional de los Voluntarios.



Anexos

- A1-I POLÍTICAS CORPORATIVAS DEL GRUPO OHL
- A1-II CANALES DE COMUNICACIÓN DEL GRUPO OHL
- A1-III LISTADO DE ASUNTOS RELEVANTES PARA EL GRUPO OHL
- A5-I INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL
- A5-II ALIANZAS EN MEDIO AMBIENTE
- A5-III METODOLOGÍAS, SUPUESTOS Y FUENTES EMPLEADAS EN LOS INDICADORES AMBIENTALES
- A5-IV INDICADORES GRI G4
- A5-V ACTUACIONES DE PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD 2015
- A6-I LISTADO DE CERTIFICADOS CYMA



ANEXO A1-I

POLÍTICAS CORPORATIVAS DEL GRUPO OHL

Documentos vigentes	Aprobado por:	Fecha de última revisión
Código Ético del Grupo OHL	Consejo de Administración	2015
Política de Sostenibilidad	Presidente del Grupo OHL	2003
Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas	Presidente del Grupo OHL	2004
Política Anticorrupción del Grupo OHL	Consejo de Administración	2015
Política de Gestión de Riesgos del Grupo OHL	Consejo de Administración	2014
Política Fiscal del Grupo OHL	Consejo de Administración	2015
Código de Conducta en materias relativas a los mercados de valores	Consejo de Administración	2007
Principios reguladores de los recursos humanos en el Grupo OHL	Presidente del Grupo OHL	2015
Protocolo de Acoso del Grupo OHL	Comité de Sostenibilidad	2011
Compromiso de Sostenibilidad Ambiental	Director General Corporativo	2013
Declaración de Prevención de Riesgos Laborales, Medio Ambiente y Calidad	Presidente del Grupo OHL	2013
Compromiso del Grupo OHL en materia de Energía y Cambio Climático	Comité de Calidad y Medio Ambiente	2015
Código de Buena Vecindad	Comité de Sostenibilidad	2012
Plan Marco de Acción Social	Comité de Sostenibilidad	2008
Política de I+D+i	Presidente del Grupo OHL	2008
Política de Compras Responsables	Comité de Sostenibilidad	2011

POLÍTICAS POR DIVISIONES

Documentos vigentes	Aprobado por:	Fecha de última revisión
Plan de Igualdad de OHL en España	Director General Corporativo	2009
Plan de Igualdad de Ingesan	Director General Corporativo	2012
Acuerdo Marco Sindical Internacional	Director de RRHH Corporativo	2012
Política energética de Ingesan	Director General de OHL Servicios	2014
Política de PRL, Medio Ambiente y Calidad de OHL Construcción	Comité de Calidad y Medio Ambiente	2013
Política de PRL, Medio Ambiente y Calidad de OHL Concesiones	Comité de Calidad y Medio Ambiente	2013
Política de PRL, Medio Ambiente y Calidad de OHL Servicios	Comité de Calidad y Medio Ambiente	2013
Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud de OHL Industrial	Comité de Calidad y Medio Ambiente	2013
Política de PRL, Medio Ambiente y Calidad de OHL Desarrollos	Comité de Calidad y Medio Ambiente	2013



ANEXO A1-II

CANALES DE COMUNICACIÓN DEL GRUPO OHL

			EMPLEADOS	PROVEEDORES	ACCIONISTAS E INVERSORES	CLIENTES/SOCIOS/USUARIOS	SOCIEDAD
CANALES DE INFORMACIÓN	DIGITAL	Web corporativa del Grupo					
		Webs corporativas de divisiones y filiales					
		Canal Ético					
		Memoria anual <i>online</i> del Grupo					
		Intranet corporativa					
		Canal de denuncias por acoso					
		Base de Datos de Experiencias					
		Sistema Informático de Compras (SIC)					
		Retransmisiones <i>webcast</i> para presentaciones de resultados					
	PAPEL	Memoria anual del Grupo					
		Informes anuales de divisiones y filiales					
		Revistas <i>Mosaico</i> y <i>Tecno</i>					
		<i>Newsletter RSC</i>					
		Boletines: I+D+i, OHL Concesiones Chile, OHL ŽS y Voluntarios OHL					
		Guías temáticas					
		Cuadrípticos y publicaciones específicas					
		Folletos informativos					
		Libro de Construcción					
		Libro del Centenario de OHL					
		Libros, vídeos y documentos monográficos de obras emblemáticas					
		Revistas y vídeos promocionales					
		Folletos informativos					
		Publicaciones específicas					



			EMPLEADOS	PROVEEDORES	ACCIONISTAS E INVERSORES	CLIENTES/SOCIOS/USUARIOS	SOCIEDAD
DIÁLOGO DIRECTO	FOROS	Comités de Seguridad y Salud					
		Comités de Empresa					
		Mecanismos de relación con sindicatos					
		Comisiones de Vigilancia Preventiva y de Seguimiento de planes de igualdad					
		Reuniones con grupos de voluntarios					
		Programas de formación en prevención de riesgos laborales y medio ambiente					
		Junta General de Accionistas					
		Participación en foros y seminarios especializados					
		Reuniones periódicas con analistas/ <i>roadshows</i>					
		Visitas y conferencias periódicas					
		Diálogo directo y convenios de colaboración con centros de investigación y tecnológicos, ONG, organizaciones civiles, sociales y ambientales locales					
	CONSULTAS	Proyecto de consulta a los grupos de interés					
		Buzones de sugerencias					
		Cuestionarios de sugerencias					
		Encuestas de satisfacción					
OTROS ESPACIOS Y CANALES		Cursos de integración en el Grupo					
		Sistemas de gestión					
		Comunicaciones periódicas, circulares/ comunicaciones internas					
		Premios					
		Informes para analistas de RSC e inversores socialmente responsables (FTSE4Good IBEX, CDP...)					
		Código de Buena Vecindad					
PUNTOS DE CONTACTO PERMANENTE		Dirección General Corporativa de RR HH					
		Direcciones de RR HH de cada división					
		Programa de apoyo al empleado					
		Dirección de Compras					
		Producción					
		Departamento de Relación con Inversores					
		Producción					
		Desarrollo de negocio					
		Dirección de Comunicación e Imagen					
		Servicio de Responsabilidad Corporativa					
		Servicio de Patrocinio, Mecenazgo y Acción Social					
		Servicio de Calidad y Medio Ambiente					



ANEXO A1-III

LISTADO DE ASUNTOS RELEVANTES PARA EL GRUPO OHL

ASUNTOS MATERIALIDAD EXTERNA	ASUNTOS MATERIALIDAD INTERNA
Buen gobierno y RSC	
Gestión de riesgos	Gestión de riesgos
Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio
Crecimiento económico	Crecimiento económico
Diálogo con grupos de interés	Transparencia en la comunicación de la información financiera y no financiera
	Seguridad de la información
	Diálogo con grupos de interés
	Gestión integrada de la RSC
Derechos Humanos	
Política de Derechos Humanos	Política de Derechos Humanos
	Comunicación de incidentes de DD HH
	Cumplimiento de DD HH en las áreas y operaciones del Grupo
Empleados	
Estabilidad laboral	Estabilidad laboral
Seguridad y salud	Seguridad y salud
Igualdad	Diversidad e integración
Formación	
Formación técnica	Formación técnica
	Formación en medio ambiente
	Formación en DD HH, Ética y RSC
	Formación en prevención de riesgos laborales
Clientes	
Satisfacción del cliente	Satisfacción del cliente
	Gestión calidad
	Seguridad de las instalaciones y servicios
Proveedores	
Formación, seguimiento y evaluación de la cadena de suministro	Gestión de compras responsable
	Formación, seguimiento y evaluación de la cadena de suministro
Medio ambiente	
Eficiencia energética y emisiones GEI	Eficiencia energética y emisiones GEI
Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	Eficiencia en el consumo de materias primas
	Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental
Sociedad	
Relación con las comunidades	Relación con las comunidades
Promoción de proyectos globales de Acción Social y voluntariado	Impacto social de las actuaciones del Grupo



ANEXO A5-I

INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL



AirportLink Railway Connection. Miami.
OHL Construcción, Florida (USA)

Índice de contenidos

Table of contents

1. INTRODUCCIÓN // INTRODUCTION ⁽³⁾

- 1.1 Descripción de la empresa // Description of the company ⁽³⁾
- 1.2 Consideraciones generales, alcance y límites // General considerations, scope and boundaries ⁽⁴⁾
- 1.3 Principales magnitudes energéticas del Grupo OHL // Main energy figures of the OHL Group ⁽⁵⁾

2. REPORTE Y CUANTIFICACIÓN DE EMISIONES GEI // REPORTING AND QUANTIFICATION OF GHG EMISSIONS ⁽⁶⁾

- 2.1 Evolución de las emisiones totales de alcance 1 y 2 del Grupo OHL // Change in total scope 1 & 2 emissions of the OHL Group ⁽⁶⁾
- 2.2 Emisiones de alcance 1 y 2 por división de negocio // Scope 1 & 2 emissions by business division ⁽⁶⁾
- 2.3 Emisiones totales de alcance 1 y 2 por actividades // Scope 1 & 2 emissions by activities ⁽⁷⁾
- 2.4 Emisiones de alcance 1 y 2 por país // Scope 1 & 2 emissions by country ⁽⁷⁾
- 2.5 Avance en el cálculo de emisiones de alcance 3 // Progress in scope 3 emissions accounting ⁽⁸⁾
- 2.6 Distribución de emisiones por fuentes // Distribution of emissions by sources ⁽⁹⁾

3. GESTIÓN DE EMISIONES DE GEI // GHG EMISSIONS MANAGEMENT ⁽¹⁰⁾

- 3.1 Compromiso en materia de Energía y Cambio Climático // Commitment in Energy and Climate Change matters ⁽¹⁰⁾
- 3.2 Objetivo de Reducción de Emisiones de GEI // GHG Emissions Reduction Target ⁽¹⁰⁾
- 3.3 Plan de Reducción de Emisiones de GEI // GHG Emissions Reduction Plan ⁽¹⁰⁾
- 3.4 Plan de Compensación de Emisiones de GEI // GHG Emissions Offsetting Plan ⁽¹¹⁾
- 3.5 Otras iniciativas destacadas en 2015 // Other outstanding initiatives in 2015 ⁽¹²⁾

4. VERIFICACIÓN DEL INVENTARIO DE EMISIONES DE GEI // GHG EMISSIONS INVENTORY VERIFICATION ⁽¹⁵⁾

INFORMACIÓN ADICIONAL // ADDITIONAL INFORMATION

- Sección A1 – Principios y metodología del inventario GEI // GHG inventory principles and methodology
- Sección A2 – Información detallada del inventario GEI // Detailed information on GHG inventory
- Sección A3 – Cumplimiento Real Decreto 163/2014 (España) // Royal Decree 163/2014 compliance obligations (Spain)
- Sección A4 – Declaración de verificación del inventario GEI // GHG inventory verification statement



Torre Espacio. OHL headquarters
Madrid, Spain

ANEXO A5-I INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL (cont.)

Informe de emisiones GEI del Grupo OHL 2015
OHL Group GHG emission report 2015

1. INTRODUCCIÓN

1.1 Descripción de la empresa

Obrascón Huarte Lain, S.A. (OHL) es un gran grupo internacional de concesiones y construcción con más de 100 años de historia. Está presente en más de 30 países de los 5 continentes.

El Grupo OHL es actualmente:

- **Promotor estratégico** de proyectos de colaboración público-privada
- **Trigésimo primer mayor contratista internacional** y octavo en Latinoamérica (Ranking ENR 2015).
- **Socio de referencia de Abertis**, líder mundial en autopistas de peaje
- **Referente internacional** en construcción de hospitales y ferrocarriles

El Grupo OHL se organiza en cinco divisiones: OHL Concesiones, OHL Construcción, OHL Industrial, OHL Servicios y OHL Desarrollos.

Desde su constitución en 1911, OHL trabaja en todas las actividades del sector de la construcción por todo el mundo.

El Grupo OHL es consciente de la importante repercusión mundial del cambio climático y desde 2007 considera entre sus líneas de actuación prioritarias, el avance hacia una economía baja en carbono. En sintonía con uno de los objetivos estratégicos del Plan Director de RSC en materia de Medio Ambiente - "Contribuir en el desarrollo de sus proyectos, al progreso hacia una economía baja en carbono" -, el Grupo apuesta por el desarrollo de una estrategia de negocio que permita la creación de valor con el mínimo impacto posible sobre la atmósfera.

El Plan Director de Medio Ambiente y Energía 2011-2015 recoge seis programas de trabajo específicamente asociados a la lucha contra el cambio climático, siendo los más destacados el Informe de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), los Sistemas de Gestión Energética, la Verificación de Huella de Carbono, el Plan de Reducción de Emisiones y la Valoración por Analistas que emplean criterios ambientales.

1. INTRODUCTION

1.1 Description of the company

Obrascón Huarte Lain, S.A. (OHL) is a large international concessions and construction group with more than 100 years of history. It operates in more than 30 countries across 5 continents.

The OHL Group is presently:

- **Strategic promoter** of public-private projects
- **31st largest international contractor** and 8th in Latin America (Ranking ENR 2015).
- **A reference partner of Abertis**, the world leader in toll roads
- **An international reference** in the construction of hospitals and railways

The OHL Group is composed of five divisions: OHL Concesiones, OHL Construcción, OHL Industrial, OHL Servicios y OHL Desarrollos.

Since its establishment in 1911, OHL has been involved in all types of activities in the construction field all over the globe.

The OHL Group is aware of the significant global repercussions of climate change and has kept the path to a low-carbon economy among its priority action lines since 2007. Consistent with the strategic goals in the CSR Master Plan for the Environment - "Contribute to the progress toward a low-carbon economy in the development of its projects" -, the Group is committed to developing a business strategy enabling value creation with the least possible effect on the atmosphere.

The Energy and Environment Master Plan 2011-2015 comprises six work programs specifically associated with the fight against climate change, the most prominent among them are the Greenhouse Gas Emissions Report, the Energy Management Systems, the Carbon Footprint Verification, the Emissions Reduction Plan and the Assessment by Analysts who employ environmental criteria.

Página 3 de 15 // Page 3 of 15

Informe de emisiones GEI del Grupo OHL 2015
OHL Group GHG emission report 2015

1.2 Consideraciones generales, alcance y límites

El informe de emisiones GEI del Grupo OHL se ha preparado bajo la responsabilidad del Servicio Corporativo de Calidad y Medio Ambiente considerando los principios y requisitos descritos en el **Protocolo de Emisiones de Carbono de OHL**.

Dicho Protocolo ha sido desarrollado de acuerdo con los requisitos y guías para contabilidad y reporte del GHG Protocol ("Corporate Accounting and Reporting Standard" y "Corporate Value Chain -Scope 3- Accounting and Reporting Standard"), de la PAS 2050, de la ISO 14064-1, de la ISO 14069 y del "ENCORD Construction CO2 Measurement Protocol" y según las directrices de gobierno corporativo definidas en el "CDSB's Climate Change Reporting Framework".

Este reporte está basado en el inventario de emisiones GEI del Grupo OHL para el año 2015. Proporciona información desde el **1 de Enero de 2015 al 31 de Diciembre de 2015**.

La metodología de consolidación se basa en un enfoque de **control financiero**.

Se consideran todos los gases de efecto invernadero del Protocolo de Kyoto (CO₂, CH₄, NO₂, HFC, PFC, SF₆ y NF₃) y se clasifican las emisiones GEI como directas o indirectas de acuerdo con los alcances 1, 2 y 3.

Para analizar el desarrollo de las emisiones GEI en el tiempo, **el Grupo OHL ha seleccionado el ejercicio 2010 como año base**, recalculando sus emisiones ante cambios significativos.

La selección de este ejercicio como año base está justificada por la disponibilidad de datos fiables y completos para dicho año y por ser el año en que se elaboró el Plan Director de Medio Ambiente y Energía 2011-2015 y el Plan de Reducción de Emisiones del Grupo OHL para el mismo período.

1.2 General considerations, scope and boundaries

The OHL Group GHG emissions report is prepared under the responsibility of the Quality and Environment Corporate Service considering the principles and requirements described in the **OHL Carbon Emission Protocol**.

This Protocol has been developed according to the requirements and guidance for accounting and reporting of GHG Protocol ("Corporate Accounting and Reporting Standard" and "Corporate Value Chain -Scope 3- Accounting and Reporting Standard"), PAS 2050, ISO 14064-1, ISO 14069 and "ENCORD Construction CO2 Measurement Protocol" and according to guidelines for corporate governance defined in "CDSB's Climate Change Reporting Framework".

This report is based on the OHL Group GHG emission inventory for the year 2015. Provides information from **1 January 2015 to 31 December 2015**.

The consolidation methodology is based on a **financial control approach**.

All greenhouse gases in the Kyoto Protocol (CO₂, CH₄, NO₂, HFC, PFC, SF₆ and NF₃) are included and GHG emissions are classified into direct and indirect according to the scopes 1, 2 and 3.

In order to analyze GHG emissions performance over time, **the OHL Group has selected 2010 as the base year**, recalculating its emissions according to significant changes.

Selection of this year as the base year is justified by the availability of reliable and complete data from that year and because this is the year which Environment and Energy Master Plan 2011-2015 and GHG Emission Reduction Plan for the same period were developed.

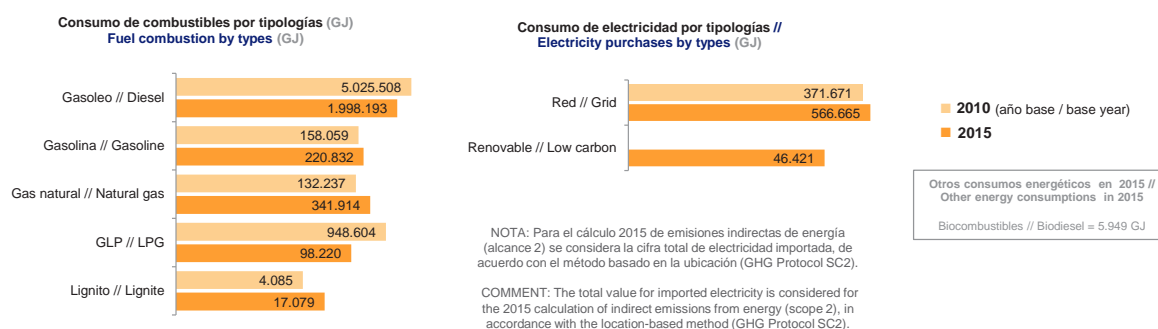
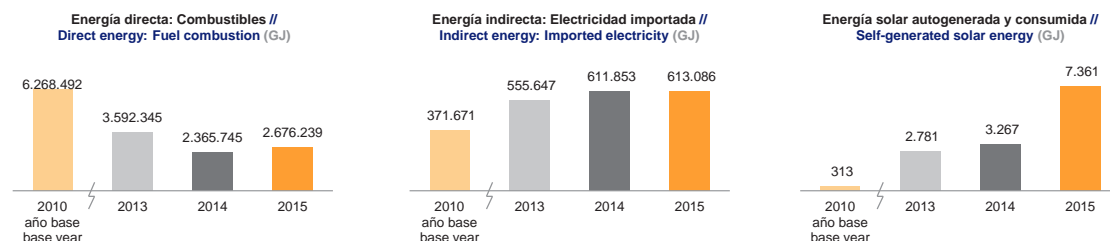
Ver más información y metodologías en la sección A1 - Please see more information and methodologies on section A1

Página 4 de 15 // Page 4 of 15

ANEXO A5-I INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL (cont.)

Informe de emisiones GEI del Grupo OHL 2015
OHL Group GHG emission report 2015

1.3 Principales magnitudes energéticas del Grupo OHL // Main energy figures of the OHL Group

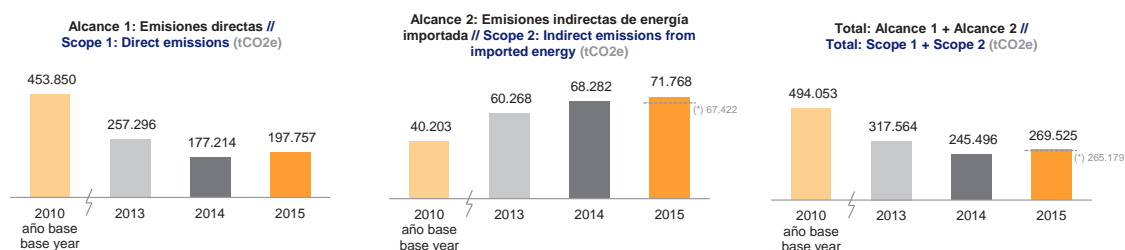


Página 5 de 15 // Page 5 of 15

Informe de emisiones GEI del Grupo OHL 2015
OHL Group GHG emission report 2015

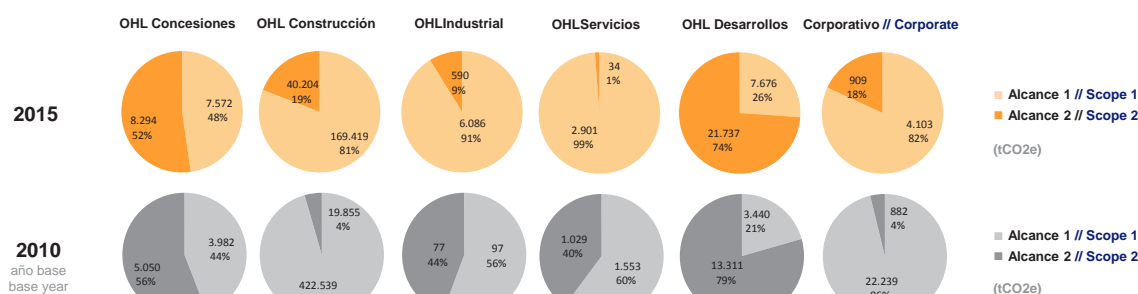
2. REPORTE Y CUANTIFICACIÓN DE EMISIONES GEI // REPORTING AND QUANTIFICATION OF GHG EMISSIONS

2.1 Evolución de las emisiones totales de alcance 1 y 2 del Grupo OHL // Change in total scope 1 & 2 emissions of the OHL Group



NOTA: Las cifras marcadas con el símbolo (*) hacen referencia al cálculo de emisiones indirectas según la metodología aplicada en años anteriores; el inventario 2015 considera los criterios de la nueva guía GHG Protocol en Alcance 2. // COMMENT: The figures marked with symbol (*) refers to the calculation of indirect emissions in accordance to previous years methodology; for 2015 inventory, the criteria of new GHG Protocol Scope 2 guidance is considered.

2.2 Emisiones de alcance 1 y 2 por división de negocio // Scope 1 & 2 emissions by business division

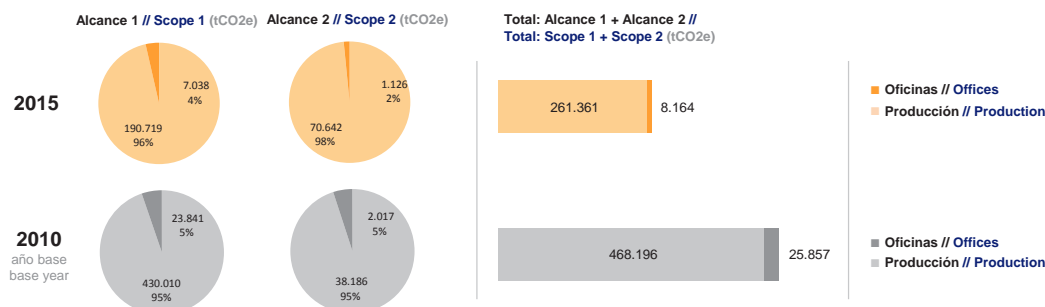


Página 6 de 15 // Page 6 of 15

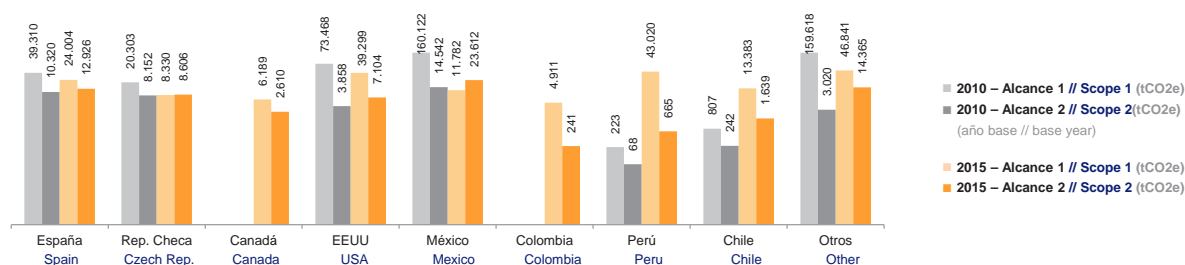
ANEXO A5-I INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL (cont.)

Informe de emisiones GEI del Grupo OHL 2015
OHL Group GHG emission report 2015

2.3 Emisiones totales de alcance 1 y 2 por actividades // Scope 1 & 2 emissions by activities

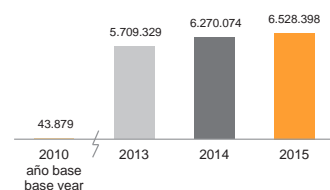


2.4 Emisiones de alcance 1 y 2 por país // Scope 1 & 2 emissions by country

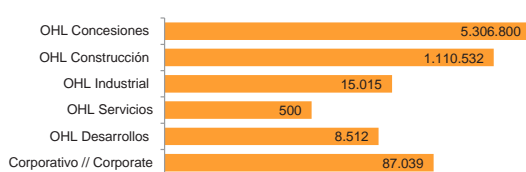


NOTA: El año base 2010 no incluye datos de Canadá y Colombia por no existir actividad.
COMMENT: Base year 2010 does not include values for Canada and Colombia because there where no activity.

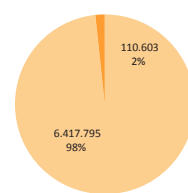
Página 7 de 15 // Page 7 of 15

Informe de emisiones GEI del Grupo OHL 2015
OHL Group GHG emission report 20152.5 Avance en el cálculo de emisiones de alcance 3 (emisiones indirectas en la cadena de suministro)
// Progress in scope 3 emissions accounting (supply chain indirect emissions)Emisiones totales alcance 3 (tCO₂e contabilizadas)
Scope 3 total emissions (tCO₂e accounted)

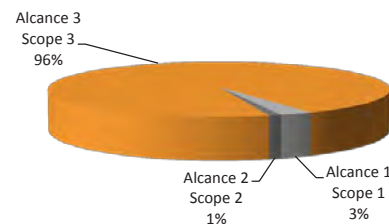
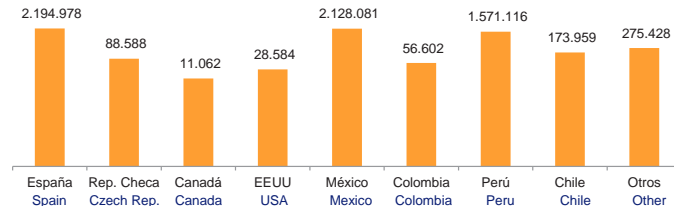
NOTA: Entre el año base 2010 y el año 2015, se han reducido las exclusiones y se ha incrementado la información disponible en cadena de suministro. // COMMENT: Between the base year 2010 and the year 2015, exclusions have been reduced and the information available on supply chain has increased.

Alcance 3 por división de negocio en 2015 (tCO₂e contabilizadas)
Scope 3 by business division in 2015 (tCO₂e accounted)

NOTA: La cifra de OHL Concesiones incluye emisiones por uso de productos vendidos: autopistas en concesión. // COMMENT: Value for OHL Concesiones includes emissions from the use of sold products: highways under concession.

Alcance 3 por actividades en 2015 (tCO₂e contabilizadas)
Scope 3 by activities in 2015 (tCO₂e accounted)

Oficinas // Offices
Producción // Production

Distribución de emisiones por alcances en 2015
Distribution of emissions by scope in 2015Emisiones alcance 3 por país en 2015 (tCO₂e contabilizadas)
Scope 3 emissions by country in 2015 (tCO₂e accounted)

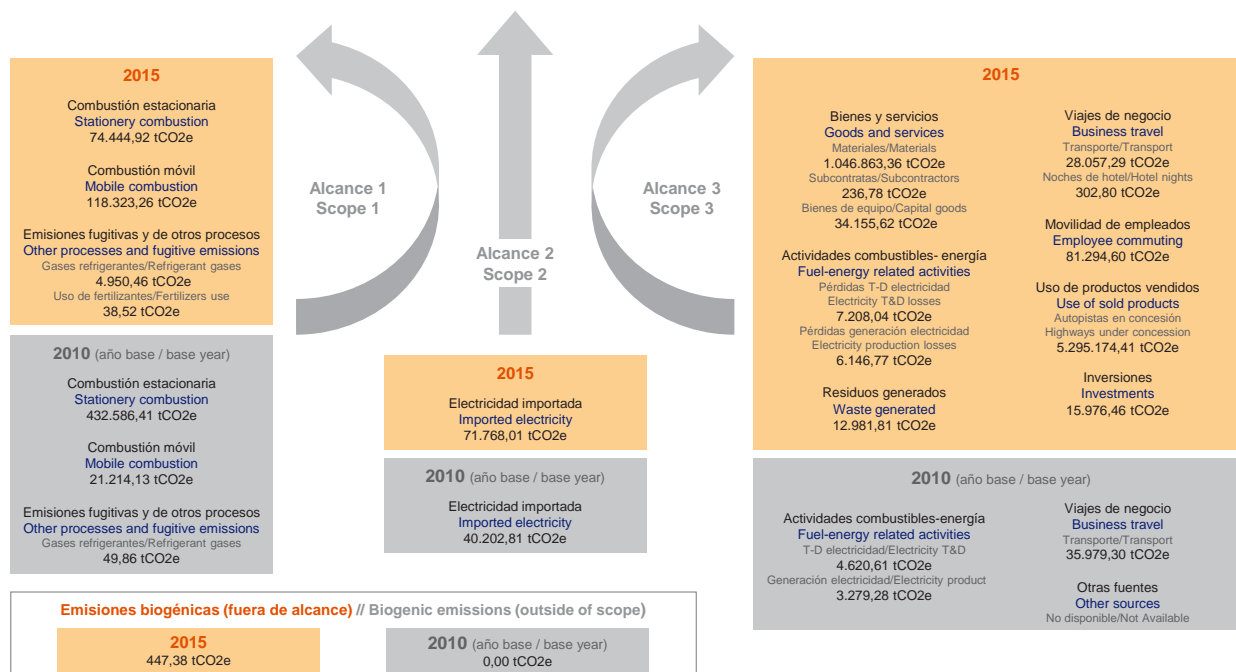
NOTA: La cifra para España, México y Perú incluye emisiones por uso de productos vendidos: autopistas en concesión. // COMMENT: Values for Spain, Mexico and Peru include emissions from the use of sold products: highways under concession.

Página 8 de 15 // Page 8 of 15

ANEXO A5-I INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL (cont.)

Informe de emisiones GEI del Grupo OHL 2015
OHL Group GHG emission report 2015

2.6 Distribución de emisiones por fuentes // Distribution of emissions by sources



Ver más información y desglose por tipo de GEI en la sección A2 - Please see more information and GHG type breakdown on section A2

Página 9 de 15 // Page 9 of 15

Informe de emisiones GEI del Grupo OHL 2015
OHL Group GHG emission report 2015

3. GESTIÓN DE EMISIONES DE GEI

3.1 Compromiso en materia de Energía y Cambio Climático

Vigente desde 2007 y revisado a principios de 2015, el **Compromiso en materia de Energía y Cambio Climático del Grupo OHL** define como líneas estratégicas a largo plazo el fomento y la aplicación de las mejores tecnologías, productos y servicios con actuaciones de I+D+i.

A medio y/o corto plazo establece el cumplimiento de los requisitos aplicables; la sensibilización y formación en buenas prácticas; las actuaciones de adaptación; el seguimiento y mejora continua del desempeño energético y la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero; el apoyo a iniciativas para combatir el cambio climático o incrementar la resiliencia y la participación en proyectos de compensación de emisiones.

3.2 Objetivo de Reducción de Emisiones de GEI

En 2015 se ha superado ampliamente el **Objetivo de Reducción de Emisiones del Grupo OHL**: lograr una reducción global de las emisiones de GEI de alcances 1 y 2 de un 5% entre el año base 2010 y el año 2015. El Objetivo para el próximo periodo está en fase de estudio y será aprobado a principios de 2016.

3.3 Plan de Reducción de Emisiones de GEI

Las principales líneas de trabajo e iniciativas de OHL en materia de reducción de emisiones de GEI se incluyen en el **Plan de Reducción de Emisiones del Grupo OHL**. El Plan involucra a todas las Divisiones del Grupo OHL (OHL Concesiones, OHL Construcción, OHL Industrial, OHL Servicios y OHL Desarrollos) y a la Dirección General Corporativa, que coordina los esfuerzos.

La versión actual del Plan se ha completado con éxito en 2015. Fue aprobada en 2011 por medio del Plan Director de Medio Ambiente y Energía 2011-2015 y revisada en 2014 por el Comité de Calidad y Medio Ambiente del Grupo a fin de considerar nuevos planes de acción e iniciativas detectadas. El Plan para el próximo periodo está en fase de estudio y será aprobado a principios de 2016.

3. GHG EMISSIONS MANAGEMENT

3.1 Commitment in Energy and Climate Change matters

In force since 2007 and updated in early 2015, the **OHL Group Commitment in Energy and Climate Change matters** considers as long-term strategic lines the development and application of the best technologies, products and services with R&D innovation.

In the medium and/or short-term it contemplates the meeting of applicable requirements; awareness and training in good practice; adaptation measures; supervision and continuous improvement in energy performance and a reduction in GHG emissions; support to initiatives in order to fight against climate change or to increase resilience; and participation in emission compensation projects.

3.2 GHG Emissions Reduction Target

In 2015 the **OHL Group GHG Emissions Reduction Target** has been greatly exceeded: to achieve a 5% global reduction of scopes 1 and 2 GHG emissions from the base year 2010 to the year 2015. The Target for the next period is under consideration and will be approved in early 2016.

3.3 GHG Emissions Reduction Plan

The main working lines and initiatives of OHL in regard to GHG emissions reduction are included within the **OHL Group GHG Emissions Reduction Plan**. The Plan involves all OHL Group Divisions (OHL Concesiones, OHL Construcción, OHL Industrial, OHL Servicios y OHL Desarrollos) and the General Corporate Management, who coordinates the efforts.

The current version of the Plan has been successfully completed in 2015. It was approved in 2011 through the Environment and Energy Master Plan 2011-2015 and revised in 2014 by the OHL Group Quality and Environment Committee in order to consider new action plans and initiatives detected. The Plan for the next period is under consideration and will be approved in early 2016.

Página 10 de 15 // Page 10 of 15

ANEXO A5-I INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL (cont.)

Informe de emisiones GEI del Grupo OHL 2015
OHL Group GHG emission report 2015

El Plan de Reducción de Emisiones ha incluido los siguientes planes de acción específicos para los alcances 1, 2 y 3:

The GHG Emissions Reduction Plan has included the following specific action plans for the scopes 1, 2 and 3:

PLANES DE ACCIÓN // ACTION PLANS	DESCRIPCIÓN // DESCRIPTION
> Eficiencia energética en oficinas (Alcances 1+2) > Offices energy efficiency (Scopes 1+2)	Mejorar la eficiencia energética en edificios To improve energy efficiency in buildings
> Plan de Movilidad. Combustión móvil. Eficiencia en transporte (Alcance 1) > Mobility Plan. Mobile combustion. Transport efficiency (Scope 1)	Reducir el consumo de combustibles para el desplazamiento de materiales y empleados To reduce fuel consumption from goods and employee transport
> Consumo de energías renovables. Energía solar. OHL Concesiones (Alcances 1+2) > Renewable energy consumption. Solar energy. OHL Concessions (Scopes 1+2)	Incrementar el consumo de energía solar To increase solar energy consumption
> Consumo de energías renovables. Energía solar. OHL Servicios (Alcances 1+2) > Renewable energy consumption. Solar energy. OHL Services (Scopes 1+2)	Promover el consumo de energía solar To promote solar energy consumption
> Eficiencia en iluminación y equipos informáticos (Alcances 1+2) > Lighting and computer equipment efficiency (Scopes 1+2)	Reducir iluminación y consumos en equipos informáticos To reduce lighting and computers energy consumption
> Plan de Movilidad. Viajes de negocio (Alcance 3) > Mobility Plan. Business Travel (SC3)	Reducir viajes de negocio y cambiar características del transporte para reducir emisiones de GEI To reduce business travel and to change characteristics of travel to reduce GHG emissions

3.4 Plan de Compensación de Emisiones de GEI

Junto con las actividades de reducción de emisiones, el Grupo OHL aplica un **Plan de Compensación de Emisiones de GEI** que considera la compra voluntaria de créditos de carbono.

Para el ejercicio 2015, se han empleado absorciones o reducciones de GEI generadas a través de los siguientes proyectos:

- CL6848 - Generación hidráulica en Chacayes (Chile).
- CO0194 - Generación eólica Jepirachi en Guajira (Colombia).
- MX0846 - Generación eólica La Venta II en Oaxaca (México).
- VCSR803 - Conservación de la Amazonia en Madre de Dios (Perú).
- Proyecto Sustitución energética en paradas de camiones (EEUU).
- 2014_00_b002 / 2014_00_b003 - Proyecto Refo-Resta CO2 (España).

3.4 GHG Emissions Offsetting Plan

Together with the emission reduction activities, the OHL Group applies a **GHG Emission Offsetting Plan** which considers the voluntary purchases of carbon credits.

For financial year 2015, the GHG removals generated through the following projects have been used:

- CL6848 - Chacayes Hydroelectric Project (Chile).
- CO0194 - Jepirachi Wind Power Project in Guajira (Colombia).
- MX0846 - La Venta II Wind Power Project in Oaxaca (Mexico).
- VCSR803 - Madre de Dios Amazon REDD Project (Peru).
- Truck Stop Electrification Project (USA).
- 2014_00_b002 / 2014_00_b003 - Proyecto Refo-Resta CO2 (Spain).

Página 11 de 15 // Page 11 of 15

Informe de emisiones GEI del Grupo OHL 2015
OHL Group GHG emission report 2015

Se han compensado 2.760 toneladas de CO₂e en 2015. Se eleva la cifra total de emisiones compensadas desde el inicio del Plan en 2011 hasta 7.109,6 toneladas de CO₂e, con una media anual de 1.421,92 toneladas de CO₂e.

2.760 tons of CO₂e have been offset in 2015. The total amount of emissions offset from the start of the Plan in 2011 rises to 7.109,6 tons of CO₂e, with an annual average of 1.421,92 tons of CO₂e.

Todos los créditos comprados están certificados o verificados por entidades reconocidas internacionalmente, como la UNFCCC (Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático) para créditos CER (Certified Emission Reductions), VCS (Verified Carbon Standard) y CCBS (Climate Community and Biodiversity Standard) para créditos VCU (Verified Carbon Units), el American Carbon Registry o la Oficina Española de Cambio Climático, aportando así garantía de origen.

All purchased credits are certified or verified by internationally renowned entities, such as the UNFCCC (United Nations Framework Convention on Climate Change) for CER (Certified Emission Reductions), VCS (Verified Carbon Standard) and CCBS (Climate Community and Biodiversity Standard) for VCU (Verified Carbon Units), the American Carbon Registry or the Spanish Office for Climate Change, consequently guaranteeing the source.



< Imágenes procedentes de los proyectos Generación hidráulica en Chacayes (Chile), Conservación de la Amazonia en Madre de Dios (Perú) y Sustitución energética en paradas de camiones (EEUU).

< Images from the projects Chacayes Hydroelectric Project (Chile), Madre de Dios Amazon REDD (Peru) and Truck Stop Electrification (USA).

3.5 Otras iniciativas a destacar en 2015

La estrategia baja en carbono del Grupo OHL fomenta el desarrollo de diferentes iniciativas en sus divisiones de negocio y a nivel corporativo, como puede verse en los siguientes ejemplos:

OHL Concesiones continua desarrollando iniciativas de eficiencia en la gestión de infraestructuras. En Metro Ligerio Oeste (MLO) se han experimentado mejoras logradas ahorros de un 40 % en el consumo de baja tensión en operación y casi un 48 % en el consumo de tracción en talleres, gracias a las medidas de carácter innovador sobre el Sistema de control de intensidad de alumbrado y para la recuperación de la energía de frenado.

3.5 Other outstanding initiatives in 2015

The OHL Group low carbon strategy encourages the progress of several initiatives in its business divisions and at the corporate level, as shown in the following examples:

OHL Concesiones continues to develop efficiency initiatives in infrastructure management. Metro Ligerio Oeste (MLO) have experienced improvements with savings of 40% in the consumption of low-voltage energy in operation and almost 48% in the energy consumption for workshops traction, due to the innovative actions taken on the Lighting-intensity control system and for the recovery of braking energy.

Página 12 de 15 // Page 12 of 15

ANEXO A5-I INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL (cont.)

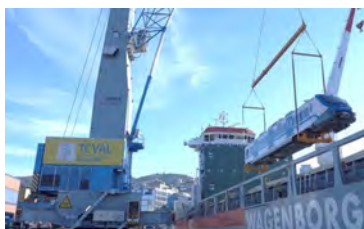
Informe de emisiones GEI del Grupo OHL 2015
OHL Group GHG emission report 2015

También se han implantado diversas iniciativas de ahorro energético en las infraestructuras portuarias. En Terminales Marítimas del Sureste, se continúa con la instalación del sistema *Fuel Saving* en las grúas de tipo RTG. En Terminal de Contenedores de Tenerife, se ha desarrollado un proyecto que permite ahorrar 52.560 kWh/año por medio de la instalación de torres de iluminación por control remoto y en Terminal de Cerros Valparaíso se ha invertido en una nueva grúa de conexión eléctrica de la gama "Green Range Gottwald" así como en balizas solares. Además, las terminales han realizado nuevas inversiones en el cambio de luminarias convencionales a tipo LED.

Por otro lado, Circuito Exterior Mexiquense ha reforestado con 81.400 ejemplares de *Pinus Greggii* y *Quercus Laurina* el Parque Sierra de Morelos, en Toluca (México), aumentando la capacidad de absorción de CO₂e.

Grúas de conexión eléctrica "Green Range Gottwald" en Terminal de Cerros Valparaíso. >

"Green Range Gottwald" cranes with electrical connection in Terminal de Cerros Valparaíso. >



Various energy saving initiatives have also implemented in port infrastructure. Terminales Marítimas del Sureste continues with the installation of the *Fuel Saving* system for RTG cranes. Terminal de Contenedores de Tenerife has developed a project that saves 52.560 kWh/year through the installation of lighting towers by remote control and Terminal de Cerros Valparaíso has invested in a new crane with electrical connection of the range "Green Range Gottwald" and also in solar beacons. In addition, the terminals have made new investments in changing conventional lights to LED type lights.

On the other hand, Circuito Exterior Mexiquense has reforested with 81.400 trees of the species *Pinus Greggii* and *Quercus Laurina* the Sierra de Morelos Park in Toluca (Mexico), with an increase in the CO₂e absorption capacity.



< Construcción sostenible: Tranvía de Ayacucho en Medellín (Colombia).

< Sustainable construction: Ayacucho tram in Medellín (Colombia).

OHL Construcción destaca en el campo de la construcción sostenible. En 2015, ha concluido con éxito la construcción del Tranvía de Ayacucho en Medellín (Colombia), que permitirá el transporte bajo en emisiones de GEI de 90.000 usuarios por día. Además, es de destacar su papel cumplimiento de estándares sostenibles como LEED, BREEAM o GSAS.

Otro ejemplo es el proyecto europeo del Séptimo Programa Marco (FP7) RESSEEPE, en el que participa OHL junto con 24 socios para la renovación de 102.000 m² de edificación pública con tecnología innovadora, que permita alcanzar una reducción de al menos el 50% del consumo energético. El ratio estimado de reducción frente a la situación actual es de 66 kWh/m² por año.

OHL Construcción stands out in the field of sustainable construction. In 2015, it has successfully completed the construction of the Ayacucho tram in Medellín (Colombia), enabling the low GHG emission transportation of 90.000 users per day. In addition, the compliance with sustainable standards such as LEED, BREEAM or GSAS is also notable.

Another example is the European project RESSEEPE within the Seventh Framework Program (FP7), in which OHL participates together with 24 partners for the renovation of 102.000 m² of public buildings with innovative technology that achieves a reduction of at least 50% in the energy consumption. The estimated reduction ratio compared to current situation is 66 kWh/m² per year.

Página 13 de 15 // Page 13 of 15

Informe de emisiones GEI del Grupo OHL 2015
OHL Group GHG emission report 2015

En **OHL Industrial**, su experiencia en el diseño, ejecución, operación y mantenimiento de plantas de energía renovable, le ha facilitado alcanzar un destacado posicionamiento en el área de la energía; y su capacidad innovadora le ha permitido impulsar diversos proyectos en el campo de las termosolares.

En 2015 comenzó el desarrollo de un prototipo experimental de energía renovable en el parque tecnológico TecnoGetafe, en Madrid (España). Este prototipo, pone en práctica un sistema termosolar de altas prestaciones basado en concentradores fresnel y receptores multitubo que está enmarcado en el desarrollo del proyecto de I+D Futuro Solar, con el que se pretende acelerar la curva de aprendizaje y lograr tecnologías más competitivas.



< Prototipo experimental de energía termosolar desarrollado por OHL Industrial en el parque tecnológico TecnoGetafe, en Madrid (España).

< Experimental prototype in thermo-solar energy developed by OHL Industrial in the tech-park TecnoGetafe, in Madrid (Spain).

OHL Servicios mantiene la certificación de su Sistema de Gestión de la Energía según ISO 50001 y continúa con el desarrollo de su línea de negocio enfocada a servicios energéticos, en la que dispone de nuevos contratos para ofrecer soluciones altamente eficientes a sus clientes.

Un ejemplo es el nuevo servicio de Gestión Energética en el Hospital Universitario de la Princesa, en Madrid, con el que se prevé alcanzar una reducción del 32% sobre un consumo eléctrico de 8.700 MWh/año y del 17% sobre un consumo térmico de 8.500 MWh/año.

OHL Desarrollos impulsa la eficiencia energética en Mayakoba y continúa desarrollando iniciativas como la inversión en botes eléctricos para el traslado de sus huéspedes y "ecotours" o la inversión en tecnología LED.

In **OHL Industrial**, its experience in the design, implementation, operation and maintenance of renewable energy plants, has facilitated to achieve a leading position in the energy area; and its innovative capacity has allowed to promote several projects in the thermo-solar energy field.

In 2015 the business division began the development of a renewable energy experimental prototype in the tech-park TecnoGetafe, in Madrid (Spain). This prototype implements a thermo-solar high performance system based on fresnel concentrators and multi-tube receivers that is framed in the development of the R&D project Solar Future, which aims to accelerate the learning curve and to achieve more competitive technologies.

OHL Servicios maintains the certification of its Energy Management System according to ISO 50001 and continues to develop its business line focused on energy services, which has new contracts to provide highly efficient solutions to its customers.

An example is the new energy management service at La Princesa Hospital in Madrid, where is expected to achieve a 32% reduction over 8.700 MWh/year in electricity consumption and a 17% reduction over 8.500 MWh/year on fuel consumption.

OHL Desarrollos promotes energy efficiency in Mayakoba and continues to develop initiatives such as the investment in electric boats for guests mobility and "ecotours", or investments in LED technology.

Página 14 de 15 // Page 14 of 15

ANEXO A5-I INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL (cont.)

Informe de emisiones GEI del Grupo OHL 2015
OHL Group GHG emission report 2015

A nivel corporativo, la Dirección de Servicios Generales dispone de tres proyectos que afrontan la gran problemática de las emisiones difusas, y que se encuentran en un estado muy avanzado de madurez: el Plan de Movilidad, el Proyecto de Climatización Eficiente y el Proyecto Oficinas Sostenibles.

El desempeño en materia de cambio climático ha sido reconocido en 2015 por la organización internacional CDP, que incluye a OHL en los índices "CDP Climate A List" y "CDP Supplier Climate A List".

El Grupo OHL ha sido incluido en el Registro de Huella de Carbono de la Oficina Española de Cambio Climático (OECC), regulado por el Real Decreto 163/2014, y es el primero de su sector en obtener el sello acreditativo completo.

At corporate level, the General Services Directorate has three projects to deal with the big problem of diffuse emissions, which are in an advanced stage: the Mobility Plan, the Project for Efficient Climate Control and the Sustainable Offices Project.

The performance on climate change has been recognized in 2015 by the international organization CDP, which includes OHL in the indexes "CDP Climate A List" and "CDP Supplier Climate A List".

The OHL Group has been included in the Carbon Footprint Register of the Spanish Office for Climate Change (OECC), regulated by Royal Decree 163/2014, and is the first in its sector to complete the full accrediting label.

Cumplimiento con el RD163/2014 en España: Sellos acreditativos del registro de la huella de carbono del Grupo OHL y evolución en los últimos años. >

Compliance with RD163/2014 in Spain: Accrediting labels of the OHL Group carbon footprint register and evolution for last years. >



Por otra parte y continuando con el desarrollo de actividades destinadas al impulso de una economía baja en carbono, el Grupo está presente en las plataformas internacionales "Commit to Action" y "We Mean Business" y se ha unido a la iniciativa "Un millón de compromisos por el clima", impulsada en España por el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.

On the other hand, and continuing with the development of activities for the promotion of a low carbon economy, the Group has adhered international platforms such as "Commit to Action" and "We Mean Business" and has joined the climate initiative "Un millón de compromisos por el clima", promoted in Spain by the Ministry of Agriculture, Food and Environment.

4. VERIFICACIÓN DEL INVENTARIO DE EMISIONES DE GEI

El inventario de GEI incluido en este informe ha sido verificado por una tercera parte independiente de acuerdo con las normas ISO 14064-3 e ISAE 3410. La verificación se ha realizado con un nivel de aseguramiento limitado.

4. GHG EMISSIONS INVENTORY VERIFICATION

GHG inventory included in this report has been verified by an independent third party in accordance with the standards ISO 14064-3 and ISAE 3410. The verification was performed with a limited level of assurance.

Ver más información sobre el cumplimiento con el RD163/2014 en la sección A3 - Please see more details on compliance with RD163/2014 on section A3

Ver declaración de verificación en la sección A4 - Please see verification statement on section A4

ANEXO A5-I INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL (cont.)

**ESTÁNDAR DE EMISIONES GEI:**

El informe de emisiones GEI se ha preparado considerando los principios y requisitos descritos en el Protocolo de Emisiones de Carbono de OHL.

Dicho Protocolo ha sido desarrollado de acuerdo con los requisitos y guías para contabilidad y reporte del GHG Protocol ("Corporate Accounting and Reporting Standard" y "Corporate Value Chain -Scope 3- Accounting and Reporting Standard"), de la PAS 2050, de la ISO 14064-1, de la ISO 14069 y del "ENCORD Construction CO2 Measurement Protocol" y según las directrices de gobierno corporativo definidas en el "CDSB's Climate Change Reporting Framework".

PRINCIPIOS DE CONTABILIDAD Y REPORTE:

El Protocolo de Emisiones de Carbono de OHL se basa en los principios de relevancia, exhaustividad, coherencia, transparencia y precisión, con el fin de garantizar una representación completa y fiel de las emisiones del Grupo OHL.

LÍMITES Y ALCANCE:

El Protocolo de Emisiones de Carbono de OHL define los criterios para establecer los límites organizacionales y operacionales así como el alcance temporal.

Límites organizacionales:

Se incluyen dentro de los límites organizacionales todas las compañías contenidas en el perímetro de consolidación del Grupo OHL de acuerdo con el Informe Anual del ejercicio 2015. La metodología de consolidación se basa en un enfoque de control financiero.

La relación de compañías consideradas para el inventario de emisiones GEI 2015 del Grupo OHL se incluye en la **tabla 1**.

Límites operacionales:

El Grupo OHL clasifica las emisiones GEI como directas o indirectas de acuerdo con los alcances 1, 2 y 3. El detalle de cada uno de los alcances considerados para el inventario de emisiones GEI 2015 del Grupo OHL se incluye en la **tabla 2**.

Se consideran todos los gases de efecto invernadero del Protocolo de Kyoto (CO₂, CH₄, NO₂, HFC, PFC, SF₆ y NF₃).

NOTA: La emisión de NF₃ por parte de Grupo OHL es nula, ya que entre sus actividades no se incluye la industria de la electrónica, la fotovoltaica y el láser de fluoruro de hidrógeno y fluoruro de deuterio, principales fuentes de NF₃.

Alcance temporal:

El inventario de emisiones GEI 2015 del Grupo OHL proporciona información desde el 1 de Enero de 2015 al 31 de Diciembre de 2015.

GHG EMISSIONS STANDARD:

GHG emissions report is prepared considering the principles and requirements described in the OHL Carbon Emission Protocol.

This Protocol has been developed according the requirements and guidance for accounting and reporting of GHG Protocol ("Corporate Accounting and Reporting Standard" and "Corporate Value Chain -Scope 3- Accounting and Reporting Standard"), PAS 2050, ISO 14064-1, ISO 14069 and "ENCORD Construction CO2 Measurement Protocol" and according to guidelines for corporate governance defined in "CDSB's Climate Change Reporting Framework".

ACCOUNTING AND REPORTING PRINCIPLES:

OHL Carbon Emission Protocol is based on the principles of relevance, completeness, consistency, transparency and accuracy, in order to ensure a complete and faithful representation of OHL Group emissions.

BOUNDARIES AND SCOPE:

OHL Carbon Emission Protocol defines the criteria for setting the organizational and operational boundaries and temporal scope.

Organizational boundaries:

All the companies included in the consolidation perimeter of the OHL Group, according to the 2015 Annual Report, are included in the organizational boundary. The consolidation methodology is based on a financial control approach.

The list of companies considered for 2015 OHL Group GHG Emissions Inventory is included in **table 1**.

Operational boundaries:

OHL Group classifies the GHG emissions into direct and indirect emissions according to the scopes 1, 2 and 3. The details of the scopes considered for the 2015 GHG emissions inventory of the OHL Group is included in **table 2**.

All greenhouse gases in the Kyoto Protocol (CO₂, CH₄, NO₂, HFC, PFC, SF₆ and NF₃) are included.

COMMENT: NF₃ is used in electronics industry, photovoltaic industry and fluoride and deuterium fluoride hydrogen lasers, which are types of chemical lasers. These activities fall outside of the OHL Group activity, therefore this is considered in the GHG inventory, but it will be always zero.

Temporal scope:

The 2015 GHG emissions inventory of the OHL Group provides information from 1 January 2015 to 31 December 2015.



ANEXO A5-I INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL (cont.)

AÑO BASE:

El Grupo OHL ha seleccionado el ejercicio 2010 como año base para analizar el desarrollo de las emisiones GEI en el tiempo.

La selección de este ejercicio como año base está justificada por la disponibilidad de datos fiables y completos para dicho año y por ser el año en que se elaboró el Plan Director de Medio Ambiente y Energía 2011-2015 y el Plan de Reducción de Emisiones 2011-2015 del Grupo OHL.

Ajustes del año base en 2015:

- No se han detectado cambios significativos en la metodología de cálculo ni se han identificado errores sistemáticos desde el último ajuste de año base en el año de reporte 2013.
- La relación de cambios justificados en los límites del año base se incluyen en la **tabla 3**.

NOTA: El inventario de emisiones del año 2015 presenta un alcance 3 más completo que el del año base 2010, por la mejora continua en la recopilación de información. No es posible recalcular el año base con estos nuevos límites debido a la dificultad de obtener, con carácter retroactivo, los datos de actividad asociados a las nuevas categorías. Por este motivo el alcance 3 del año base no es comparable con el del año de reporte.

EXCLUSIONES:

No se han realizado exclusiones para el alcance 1 y el alcance 2 en el Inventario GEI 2015.

METODOLOGÍA DE CÁLCULO:

El cálculo de GEI se basa en dos pasos:

- Convertir los datos de actividad en emisiones de GEI:

$$\text{Emisiones GEI (t gas)} = \text{Dato de actividad} \times \text{Factor de emisión}$$

- Convertir emisiones de GEI en toneladas equivalentes de CO₂ (tCO₂e) considerando los Potenciales de Calentamiento Global (PCG) para cada GEI:

$$\text{Emisiones GEI (tCO}_2\text{e)} = \Sigma \text{Emisiones GEI (t gas)} \times \text{PCG}$$

Los factores de emisión se han seleccionado de las siguientes fuentes reconocidas a nivel internacional:

- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories–2006
- IEA - International Energy Agency - 2011
- DEFRA– UK Department for Environment, Food & Rural Affairs- 2015
- ITEC - Instituto de Tecnología de la Construcción de Cataluña - Enero 2015
- GHG Protocol Mobile guide - 2012
- NH Hoteles - 2014 (Viajes de negocio - Noches de hotel)
- CENSA - Centre for Sustainability Accounting - 2011 (bienes de equipo) <http://www.censa.org.uk>

BASE YEAR:

OHL Group has selected 2010 as the base year for analyzing GHG emissions performance over time.

Selection of this year as the base year is justified by the availability of reliable and complete data from that year and because this is the year which Environment and Energy Master Plan 2011-2015 and GHG Emission Reduction Plan 2011-2015 were approved.

2015 base year adjustment:

- Significant changes in calculation methodology have been not detected, neither systematic errors in the calculations from the last base year adjustment in reporting year 2013.
- The summary of justified changes in base year boundaries are included in **table 3**.

COMMENT: The scope 3 GHG emissions inventory in 2015 is wider than scope 3 GHG emissions inventory in base year 2010, due to continuous improvement in data collection. OHL was unable to recalculate the base year with this new scope because of the difficulty of obtaining, retroactively, the new categories activity data. For this reason the scope 3 base year is not comparable with the reporting year.

EXCLUSIONS:

There are no exclusions for the Scope 1 and Scope 2 in 2015 GHG Inventory.

CALCULATION METHODOLOGY:

GHG calculation is based on two steps:

- Convert activity data into GHG emissions:

$$\text{GHG emissions (t gas)} = \text{Activity data} \times \text{Emission factor}$$

- Convert GHG emissions to tons equivalent of CO₂ (t CO₂e) considering the Global Warming Potential (GWP) for each GHG:

$$\text{GHG emissions (t CO}_2\text{e)} = \Sigma \text{GHG emissions (t gas)} \times \text{GWP}$$

The emission factors have been selected from the following international recognized sources:

- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories–2006
- IEA - International Energy Agency - 2011
- DEFRA– UK Department for Environment, Food & Rural Affairs- 2015
- ITEC - Instituto de Tecnología de la Construcción de Cataluña - January 2015.
- GHG Protocol Mobile guide - 2012
- NH Hotels - 2014 (Business travel - Hotel nights)
- CENSA - Centre for Sustainability Accounting - 2011 (capital goods) <http://www.censa.org.uk>

Los valores de PCG proceden del "Fifth Assessment Report" publicado en 2013 por el "Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC)".

CALIDAD DEL INVENTARIO Y EVALUACIÓN DE INCERTIDUMBRE:

El Grupo OHL calcula incertidumbres debidas a los errores relacionados con la calidad de los datos de actividad (AD) y los factores de emisión (FE).

La evaluación de la incertidumbre en el Inventario de Emisiones del Grupo OHL se realiza aplicando la metodología propia basada en la propuesta por el GHG Protocol para inventarios de GEI en organización: "Guidance on uncertainty assessment in GHG inventories 1.0 (Sept. 2003)".

Los resultados para 2015 son:

- Alcance 1: incertidumbre máxima estimada = 8,67 %
- Alcance 2: incertidumbre máxima estimada = 6,50 %
- Alcance 3: incertidumbre máxima estimada = 14,68 %

El análisis de los resultados muestra que el mayor impacto sobre la calidad de los datos del inventario de emisiones GEI proviene de la incertidumbre de "Residuos generados en operaciones (Alcance 3)", debido a la falta de factores de emisión específicos de ciertos residuos. En estos casos, se aplica el criterio profesional y se asumen los factores de residuos de similares.

Concretamente para los alcances 1 y 2, la mayor incertidumbre proviene de la fuente "Uso de fertilizantes nitrogenados", debido al uso de técnicas de extrapolación para obtener los datos de actividad y al uso de factores de emisión puestos a disposición por fuentes oficiales (IPCC) pero no recientes (2006).

GWP values are from the Fifth Assessment Report published in 2013 by the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC).

QUALITY OF INVENTORY AND ASSESSMENT OF UNCERTAINTY:

OHL Group calculates uncertainties due to errors related to the quality of activity data (AD) and emission factors (EF).

For assessment of uncertainty OHL Group uses methodology based on the proposal by the GHG Protocol for GHG inventories organization: "Guidance on uncertainty assessment in GHG inventories 1.0 (Sept. 2003)".

The 2015 results are:

- Scope 1: maximum uncertainty estimation = 8,67 %
- Scope 2: maximum uncertainty estimation = 6,50 %
- Scope 3: maximum uncertainty estimation = 14,68 %

The analysis of the results shows that the most impact in the data quality of GHG emissions inventory is uncertainty from "operational waste (Scope 3)", because of certain waste types don't have emissions factors associated. In these cases, OHL applies professional criteria and assumes emission factors of similar wastes.

Specifically for scopes 1 and 2, the biggest uncertainty comes from the source "Using nitrogen fertilizers," due to the use of extrapolation techniques for activity data and the use of emission factors made available by official sources (IPCC) but not recent (2006).

ANEXO A5-I INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL (cont.)

TABLA 1: Relación de compañías consideradas en el inventario de emisiones GEI 2015 // TABLE 1: List of companies considered for 2015 GHG emissions inventory

OHL Concesiones España // Spain OHL Concesiones S.A. Metro Ligero Oeste S.A. Autovía de Aragón-Tramo 1 S.A. Autopista Eje Aeropuerto C. E. S.A. Terminales Marítimas del Sureste S.L. Terminal Polivalente Sureste S.L. Euroglosa 45 S.A. Terminal de Contenedores de Tenerife S.A. Tráfico y Transporte Sistemas S.A.U. México // Mexico OHL México S.A.B de C.V. Concesionaria Mexiquense S.A. de C.V. Operadora Con. Mexiquense S.A. de C.V. Grupo Autopistas Nacionales, S.A. Const. Amozoc Perote S.A. de C.V. Viaducto Bicentenario S.A. de C.V. Autopista Urbana Norte S.A. de C.V. Concesionaria AT – AT S.A. de C.V. Chile // Chile OHL Concesiones Chile S.A. Terminal Cerros de Valparaíso S.A. Operaciones Cerro Valparaíso SpA Operaciones Portuarias Valparaíso SpA Soc. Concesionaria Puente Industrial S.A. Colombia // Colombia Autopista Río Magdalena S.A.S Perú // Peru OHL Concesiones Perú S.A. Autopista del Norte S.A.C. Operadora de Carreteras S.A.C.	OHL Construcción España // Spain Obrascon Huarte Lain S.A. (OHL) OHL Construcción Internacional S.L. Agrupación Guinovart OSHSA S.A. Trabajos y Obras (SATO) EYM Instalaciones S.A. Construcciones Adolfo Sobrino S.A. Asfaltos y Construcciones Elsan S.A. Canadá // Canada OHL Construction Canada Inc. EEUU // USA OHL USA Inc. Judlau Contracting Inc. Community Asphalt Corp. OHL Arellano Construction Company OHL Building Inc. CAC Vero I LLC México // Mexico Const. de Proy. Viales Mexico S.A de C.V. Colombia // Colombia OHL Colombia S.A.S Perú // Peru OHL (Sucursal Perú) Constructora TP S.A.C Chile // Chile OHL (Sucursal Chile) Soc. Concesionaria CSJ de Santiago S.A. OHL Andina S.A. OHL Austral S.A. Uruguay // Uruguay OHL Uruguay S.A.	Rep. Checa // Czech Republic OHL Central Europe a.s. OHL ZS a.s. ZPSV a.s. ZPSV Eood a.s. Rep. Eslovaca // Slovak Republic OHL ZS SK a.s. ZS Bratislava a.s. ZPSV Caña a.s. Bulgaria // Bulgaria ZPSV Ltd Bulgaria Polonia // Poland OHL (Sucursal Polonia) OHL ZS Polska S.Z.o.o Noruega // Norway OHL (Sucursal Noruega) Turquía // Turkey OHL (Sucursal Turquía) Argelia // Algeria OHL (Sucursal Argelia) Qatar // Qatar OHL (Sucursal Qatar) Kuwait // Kuwait OHL (Sucursal Kuwait) Arabia Saudí // Saudi Arabia OHL Arabia LLC E y M Arabia LLC Guinovart Rail S.A. Australia // Australia OHL (Sucursal Australia) Vietnam // Vietnam OHL Construction Pacific PTY LTD	OHL Industrial España // Spain OHL Industrial S.L. OHL Industrial Mining & Cement S.A. OHL Industrial Power S.A. Chemtrol Proyectos y Sistemas S.L. Comercial de Materiales de Incendios S.L. Catalana de Seguretat i Comunicacions S.L. México // Mexico IEPI México S.A. Cogeneración C. Pajaritos S.A.P.I. de C.V. Est. Rebombeo Degollado S.A.P.I. de C.V. Hidro Parsifal S.A. de C.V. Hidrógeno Cadereyta S.A.P.I. De C.V. Perú // Peru OHL Industrial Perú S.A.C. Chile // Chile OHL Industrial Chile S.A. Guatemala // Guatemala OHL Industrial Delegación Guatemala S.A. Uruguay // Uruguay OHL Industrial (Sucursal Uruguay) Jordania // Jordan OHL Industrial (Sucursal Jordania) OHL Servicios España // Spain OHL Servicios - Ingesan S.A.U.	OHL Desarrollos España // Spain OHL Desarrollos S.L. México // Mexico OHL Desarrollos México S.A. de C.V. Huaribe S.A. de C.V. Huaribe Servicios S.A. de C.V. Golf de Mayakoba S.A. de C.V. Islas de Mayakoba S.A. de C.V. Islas de Mayakoba Servicios S.A. de C.V. Operadora Mayakoba S.A. de C.V. Oper. Hotelera C. Mayakoba S.A. de C.V. Serv. Hoteleros C. Mayakoba S.A. de C.V. Mayakoba Thai S.A. de C.V. Villas de Mayakoba S.A. de C.V. Corporativo // Corporate España // Spain Corporativo
--	--	--	--	--

TABLA 2: Alcances considerados en el inventario de emisiones GEI 2015 // TABLE 2: Scopes considered for 2015 GHG emissions inventory

Fuente // Source	Descripción // Description	Límites // Boundary
Emisiones directas (Alcance 1)	Emisiones GEI procedentes de fuentes propias o controladas por el Grupo OHL, incluyendo: - Emisiones del consumo de combustibles fósiles para equipos estacionarios (maquinaria de construcción, calentadores, turbinas de gas...) - Emisiones del consumo de combustibles para vehículos. - Emisiones fugitivas y de procesos (tratamiento aguas, fertilizantes, refrigerantes, aislantes).	Todo el Grupo OHL de acuerdo con el perímetro de consolidación descrito en el apartado "límites organizacionales".
Direct emissions (Scope 1)	GHG emissions from sources owned or controlled by OHL Group, which includes: - Emissions from consumption of fuels for stationary equipment (construction machinery, heaters, gas turbines...) - Emissions from consumption of fuels for vehicles. - Processes and fugitive emissions (water treatment, fertilizers, refrigerants, insulation).	All the OHL Group in accordance with the consolidation perimeter described in paragraph "organizational boundaries".
Emisiones indirectas de energía (Alcance 2)	Emisiones GEI procedentes de energía importada (electricidad, calor o vapor) consumida por el Grupo OHL (se usa enfoque del método basado en la ubicación).	Todo el Grupo OHL de acuerdo con el perímetro de consolidación descrito en el apartado "límites organizacionales".
Indirect emissions from energy (Scope 2)	GHG emissions due to the imported energy (electricity, heat or steam) consumed by OHL Group (Location-based method approach is used).	All the OHL Group in accordance with the consolidation perimeter described in paragraph "organizational boundaries".
Otras emisiones indirectas (Alcance 3)	Emisiones GEI que son consecuencia de las actividades del Grupo OHL, pero que proceden de fuentes que son propiedad de otra empresa o que están controladas por otra empresa. En el alcance 3 incluye las Categorías 1 a 15 descritas a continuación.	
Other indirect emissions (Scope 3)	GHG emissions consequence of OHL Group activities but occur at sources owned or controlled by other company. The Categories 1 to 15 described below are included within the scope 3.	
1(a). Compra de bienes y servicios: Materiales	Extracción, producción y transporte de bienes (materiales) comprados o adquiridos en el año de reporte, que no hayan sido incluidos en las Categorías 2 - 8.	Todas las emisiones aguas arriba (de la cuna a la puerta) de bienes comprados. Todo el Grupo OHL excepto "OHL ZS Chequia", "OHL Building", "OHL USA Florida", "OHL Proyectos Jordania", "OHL Proyectos Uruguay".
1(a). Purchased goods and services: Materials	Extraction, production, and transportation of goods (materials) purchased or acquired in the reporting year, not otherwise included in Categories 2 - 8.	All upstream (cradle-to-gate) emissions of purchased goods. All OHL Group except "OHL ZS Chequia", "OHL Building", "OHL USA Florida", "OHL Proyectos Jordania", "OHL Proyectos Uruguay".
1(b). Compra de bienes y servicios: Subcontratistas	Consumos de combustibles en el año de reporte para equipos estacionarios que son propiedad de subcontratistas (alcance 1 de la cadena de suministro), que no hayan sido incluidos en las Categorías 2 - 8.	Todas las emisiones aguas arriba (de la cuna a la puerta) de transporte de mercancías, maquinaria y servicios de mensajería. Proveedores subcontratados del Grupo OHL (España, Chile y México).
	Consumos de combustibles en el año de reporte para vehículos que son propiedad de subcontratistas (alcance 1 de la cadena de suministro), que no hayan sido incluidos en las Categorías 2 - 8.	Todas las emisiones aguas arriba (de la cuna a la puerta) de transporte de mercancías, maquinaria y servicios de mensajería. Proveedores subcontratados del Grupo OHL (España, Chile y México).
1(b). Purchased goods and services: subcontractors	Consumption of fuels for stationary equipment owned by subcontractors (SC1 of Supply Chain) in the reporting year, not otherwise included in Categories 2 - 8.	All upstream (cradle-to-gate) emissions of machinery and freight transport. And messaging services. OHL Group subcontractors (Spain, Chile and Mexico).
	Consumption of fuels for vehicles owned by subcontractors (SC1of Supply Chain) in the reporting year, not otherwise included in Categories 2 - 8.	All upstream (cradle-to-gate) emissions of machinery and freight transport. And messaging services. OHL Group subcontractors (Spain, Chile and Mexico).
2. Bienes de equipo	Extracción, producción y transporte de bienes de equipo comprados o adquiridos en el año de reporte.	Maquinaria y equipos de producción, equipos de precisión y topográficos, equipos de tecnologías de la información (IT) y servicios informáticos (software). Todo el Grupo OHL.
2. Capital goods	Extraction, production, and transportation of capital goods purchased or acquired in the reporting year.	Machinery, IT equipment, software, topographic and precision equipment purchased. All OHL Group.



ANEXO A5-I INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL (cont.)

Fuente // Source	Descripción // Description	Limites // Boundary
3. Actividades relacionadas con combustibles y energía (no incluidas en el alcance 1 o en el alcance 2)	Extracción, producción y transporte de combustibles y energía comprados o adquiridos en el año de reporte, no contabilizados para los alcances 1 y 2, incluyendo:	
	a. Emisiones aguas arriba de combustibles comprados (extracción, producción y transporte de los combustibles consumidos)	No considerado. Los factores de emisión para la producción de combustibles comprados no están disponibles.
	b. Emisiones aguas arriba de electricidad comprada (extracción, producción y transporte de combustibles consumidos en la generación de la electricidad, vapor, calor o frío consumido).	Todo el Grupo OHL. Todas las emisiones aguas arriba (de la cuna a la puerta) de electricidad comprada (desde la extracción de materia prima al punto de uso; pero excluyendo, combustión en generadores de energía).
	c. Pérdidas en transmisión y distribución (T&D) (generación de la electricidad, vapor, calor o frío que es consumido (ej. perdido) en el sistema de T&D) – reportado por el usuario final.	Todo el Grupo OHL. Todas las emisiones aguas arriba (de la cuna a la puerta) de energía consumida en el sistema de T&D, incluyendo emisiones de combustión.
	d. Generación de electricidad comprada que es vendida al usuario final (generación de la electricidad, vapor, calor o frío que es comprada por la empresa que reporta y vendida a usuarios finales) – reportado únicamente por la empresa de servicios públicos o proveedor de energía.	No aplicable. OHL no es una empresa de servicios públicos ni un proveedor de energía.
3. Fuel- and energy-related activities (not included in scope 1 or scope 2)	Extraction, production, and transportation of fuels and energy purchased or acquired in the reporting year, not already accounted for in scope 1 or scope 2, including:	
	a. Upstream emissions of purchased fuels (extraction, production, and transportation of fuels consumed)	Not considered. The emission factors for production of purchased fuels are not available
	b. Upstream emissions of purchased electricity (extraction, production, and transportation of fuels consumed in the generation of electricity, steam, heating, and cooling consumed)	All OHL Group. All upstream (cradle-to-gate) emissions of purchased fuels (from raw material extraction up to the point of, but excluding, combustion by a power generator)
	c. Transmission and distribution (T&D) losses (generation of electricity, steam, heating and cooling that is consumed (i.e., lost) in a T&D system) – reported by end user.	All OHL Group. All upstream (cradle-to-gate) emissions of energy consumed in a T&D system, including emissions from combustion
	d. Generation of purchased electricity that is sold to end users (generation of electricity, steam, heating, and cooling that is purchased by the reporting company and sold to end users) – reported by utility company or energy retailer only Category	Not applicable. OHL is not an utility company neither energy retailer.
4. Transporte y distribución aguas arriba	Transporte y distribución de productos comprados por la empresa en el año de reporte entre los proveedores de nivel 1 y sus propias operaciones (en vehículos e instalaciones que no son propiedad ni están controlados por la empresa que reporta).	Las emisiones de alcance 1 y alcance 2 del transporte y distribución desde proveedores que ocurren por el uso de vehículos e instalaciones (ej. Por el uso de energía). (Esta categoría está incluida en la categoría 1).
	Transporte y distribución de servicios comprados por la empresa en el año de reporte, incluyendo logística de entrada, logística de salida (ej. de productos vendidos), y transporte y distribución entre las propias instalaciones de la empresa (en vehículos e instalaciones que no son propiedad ni están controlados por la empresa que reporta).	Distribución entre las propias instalaciones de la empresa (en vehículos e instalaciones que no son propiedad ni están controlados por la empresa que reporta). (Esta categoría está incluida en la categoría 1).
4.Upstream transportation and distribution	Transportation and distribution of products purchased by the reporting company in the reporting year between a company's tier 1 suppliers and its own operations (in vehicles and facilities not owned or controlled by the reporting company).	The scope 1 and scope 2 emissions of transportation and distribution from providers that occur during use of vehicles and facilities (e.g., from energy use). (This category is included in category 1).
	Transportation and distribution services purchased by the reporting company in the reporting year, including inbound logistics, outbound logistics (e.g., of sold products), and transportation and distribution between a company's own facilities (in vehicles and facilities not owned or controlled by the reporting company).	Distribution between a company's own facilities (in vehicles and facilities not owned or controlled by the reporting company). (This category is included in category 1).

Fuente // Source	Descripción // Description	Limites // Boundary
5. Residuos generados en operaciones	Eliminación y tratamiento de residuos generados en las operaciones de la empresa durante el año de reporte (en instalaciones que no son propiedad ni están controladas por la empresa que reporta).	Todo el Grupo OHL. Emisiones de alcance 1 y alcance 2 de los proveedores de gestión de residuos no peligrosos que ocurren durante la eliminación y tratamiento. Se incluyen las emisiones procedentes de residuos peligrosos y no peligrosos. En aquellos residuos en los que no se dispone de un factor de emisión específico se aplica otro factor para residuos de similares características.
5. Waste generated in operations	Disposal and treatment of waste generated in the reporting company's operations during the reporting year (in facilities not owned or controlled by the reporting company)	All OHL Group. The scope 1 and scope 2 emissions of non-hazardous waste management suppliers that occur during disposal or treatment. The emissions of non-hazardous waste and hazardous waste management are included. If the specific emission factor is not available for a particular waste type, an emissions factor for similar characteristic waste is used.
6. Viajes de negocio	Transporte de empleados para actividades de negocio durante el año de reporte (en vehículos que no son propiedad y que no están controlados por la empresa que reporta).	Todo el Grupo OHL. Emisiones de alcance 1 y alcance 2 de operadores de transporte que se producen en el uso de los vehículos (ej. del uso de energía). Emisiones de las noches de hotel vinculadas a los viajes de negocio.
6. Business travel	Transportation of employees for business-related activities during the reporting year (in vehicles not owned or operated by the reporting company)	All OHL Group. The scope 1 and scope 2 emissions of transportation carriers that occur during use of vehicles (e.g., from energy use) Emission from hotel nights linked to business travel.
7. Movilidad de empleados	Transporte de empleados entre sus domicilios y sus puestos de trabajo durante el año de reporte (en vehículos que no son propiedad y que no están controlados por la empresa que reporta).	Emisiones procedentes de vehículos y operadores de transporte para la movilidad in itinere de empleados del Grupo OHL en España, EE.UU., Canadá, México, Chile y República Checa. Emisiones de autocares para el personal subcontratados en el Grupo OHL (España, México, Perú, Qatar y Arabia Saudí).
7.Employee commuting	Transportation of employees between their homes and their worksites during the reporting year (in vehicles not owned or operated by the reporting company).	GHG emissions from vehicles of employees and transport operators related to OHL Group in Spain, USA, Canada, Mexico, Chile and Czech Republic. GHG emissions from staffing transportation providers of the OHL Group (Spain, Mexico, Peru, Qatar and Saudi Arabia).
8. Activos arrendados aguas arriba	Operación de activos arrendados por la empresa que reporta (arrendatario) en el año de reporte y no son incluidos en el alcance 1 y en el alcance 2 - reportados por el arrendatario.	No aplicable. Las emisiones de activos arrendados están incluidas en el alcance 1 y 2.
8. Upstream leased assets	Operation of assets leased by the reporting company (lessee) in the reporting year and not included in scope 1 and scope 2 – reported by lessee.	Not applicable. GHG Emissions from operation of assets leased to other entities are included in the scope 1 and scope 2 reported.
9. Transporte y distribución aguas abajo	Transporte y distribución de productos comercializados por la empresa en el año de reporte entre las operaciones de la empresa y el consumidor final (si no se paga por la empresa que reporta), incluyendo la venta al por menor y el almacenamiento (en vehículos e instalaciones que no son propiedad y que no están controlados por la empresa que reporta).	No aplicable. Las actividades de OHL no incluyen transporte y distribución de productos al consumidor final.
9.Downstream transportation and distribution	Transportation and distribution of products sold by the reporting company in the reporting year between the reporting company's operations and the end consumer (if not paid for by the reporting company), including retail and storage (in vehicles and facilities not owned or controlled by the reporting company).	Not applicable. The OHL's activities do not include Transportation and distribution of products sold to the end consumer.
10. Procesado de productos vendidos	Procesado de productos intermedios comercializados en el año de reporte por empresas aguas abajo (ej. fabricantes).	No aplicable. Las actividades del Grupo OHL no incluyen el procesado y la venta de productos intermedios por empresas aguas abajo.
10. Processing of sold products	Processing of intermediate products sold in the reporting year by downstream companies (e.g., manufacturers).	Not applicable. The OHL Group's activities do not include the process and sale of intermediate products to downstream companies.

ANEXO A5-I INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL (cont.)

Fuente // Source	Descripción // Description	Límites // Boundary
11. Uso de productos vendidos	Uso final de bienes y servicios comercializados por la empresa en el año de reporte.	Emisiones de la fase de uso directo de los productos vendidos durante la vida útil estimada. OHL. Concesiones en todos los países. Uso de autopistas por usuarios finales. (Emisiones de alcance 1 de usuarios finales que proceden de la explotación de autopistas donde se consume directamente energía (combustibles) durante el uso).
11. Use of sold products	End use of goods and services sold by the reporting company in the reporting year.	The direct use-phase emissions of sold products over their expected lifetime. OHL Concessions in all countries. The use of highways by end users. (Scope 1 emissions of end users that occur from the use of: highways that directly consume energy (fuels) during use).
12. Tratamiento de productos vendidos al final de su vida útil	Eliminación y tratamiento de residuos de productos vendidos por la empresa (en el año de reporte) al final de su vida útil.	OHL lo considera como no aplicable, debido a que el producto final vendido (edificios e infraestructuras) generalmente no son objeto de demolición total sino de remodelaciones con alcances variables, siendo imposible hacer una estimación del tratamiento final.
12. End-of-life treatment of sold products	Waste disposal and treatment of products sold by the reporting company (in the reporting year) at the end of their life.	OHL considers this category as not applicable because the end of the life of buildings or structures are not (generally) total demolition, instead of reshuffling with different scopes, so it is impossible to estimate waste disposal and treatment of products sold.
13. Activos arrendados aguas abajo	Operación de activos que son propiedad de la empresa (arrendador), son arrendados a otras entidades en el año de reporte y no son incluidos en el alcance 1 y en el alcance 2 - reportados por el arrendador.	No aplicable. OHL no dispone de activos arrendados a otras entidades.
13. Downstream leased assets	Operation of assets owned by the reporting company (lessor) and leased to other entities in the reporting year, not included in scope 1 and scope 2 - reported by lessor.	Not applicable. OHL does not have assets leased to other entities.
14. Franquicias	Operación de franquicias durante el año de reporte, no incluidas en el alcance 1 ni en el alcance 2 - reportado por franquiciador.	No aplicable. Las actividades del Grupo OHL no incluyen la operación de franquicias.
14. Franchises	Operation of franchises in the reporting year, not included in scope 1 and scope 2 - reported by franchisor.	Not applicable. The OHL Group's activities do not include Operation of franchises.
15. Inversiones	Operación de inversiones (incluyendo inversiones de capital y de deuda y financiación de proyectos) durante el año de reporte, no incluidas en el alcance 1 o el alcance 2.	Proporción de las emisiones del Grupo Abertis (alcance 1 y alcance 2) debidas a la inversión (el Grupo OHL ostenta el 13,925% a Diciembre de 2015). Estas emisiones están asociadas a la Sede Corporativa en España.
15. Investments	Operation of investments (including equity and debt investments and project finance) in the reporting year, not included in scope 1 or scope 2.	Proportion of the Abertis Group emissions (scope 1 and scope 2) due to the investment (the OHL Group holds the 13.93% at December 2015). These emissions are associated to Corporate Headquarter in Spain.

TABLA 3: Relación de cambios justificados en los límites del año base // TABLE 3: Summary of justified changes in base year boundaries

División // Business division	País // Country	Sociedad // Company	Motivo // Reason
OHL Concesiones	España // Spain	Cercanías Móstoles Navalmorero	Fuera de los límites // Out of boundary
OHL Concesiones	España // Spain	Nova Dársena Esportiva de Bará	Fuera de los límites // Out of boundary
OHL Concesiones	México // Mexico	Aeropuerto Internacional de Toluca	Fuera de los límites (No consolida por control financiero; Método de la participación) Out of boundary (No financial control; Equity share)
OHL Concesiones	México // Mexico	Vía Rápida Poetas	Fuera de los límites (No consolida por control financiero; Método de la participación) Out of boundary (No financial control; Equity share)
OHL Concesiones	Chile // Chile	Autopista del Sol	Desinversión en 2012 // Divestment 2012
OHL Concesiones	Chile // Chile	Autopista Los Andes	Desinversión en 2012 // Divestment 2012
OHL Concesiones	Chile // Chile	Autopista Los Libertadores	Desinversión en 2012 // Divestment 2012
OHL Concesiones	Brasil // Brazil	OHL Brasil	Desinversión en 2012 // Divestment 2012
OHL Concesiones	Brasil // Brazil	Autovías	Desinversión en 2012 // Divestment 2012
OHL Concesiones	Brasil // Brazil	Centrovías	Desinversión en 2012 // Divestment 2012
OHL Concesiones	Brasil // Brazil	Intervías	Desinversión en 2012 // Divestment 2012
OHL Concesiones	Brasil // Brazil	Vianorte	Desinversión en 2012 // Divestment 2012
OHL Concesiones	Brasil // Brazil	Autopista Fluminense	Desinversión en 2012 // Divestment 2012
OHL Concesiones	Brasil // Brazil	Autopista Litoral Sul	Desinversión en 2012 // Divestment 2012
OHL Concesiones	Brasil // Brazil	Autopista Planalto Sul	Desinversión en 2012 // Divestment 2012
OHL Concesiones	Brasil // Brazil	Autopista Fernão Dias	Desinversión en 2012 // Divestment 2012
OHL Concesiones	Brasil // Brazil	Autopista Régis Bittencourt	Desinversión en 2012 // Divestment 2012
OHL Concesiones	Argentina // Argentina	Argentina Autopista Ezeiza Cañuelas	Desinversión en 2012 // Divestment 2012
OHL Construcción	EEUU // USA	Judlau	Inversión en 2011 // Investment 2011
OHL Construcción	EEUU // USA	BCA (Betancourt Castellon As.)	Fuera de los límites // Out of boundary
OHL Construcción	EEUU // USA	Stride	Fuera de los límites (fusión) // Out of boundary (merger)
OHL Construcción	España // Spain	CELSA	Fuera de los límites (liquidación) // Out of boundary (liquidation)
OHL Industrial	España // Spain	COMIN	Inversión en 2012 // Investment 2012
OHL Industrial	España // Spain	CSC	Inversión en 2012 // Investment 2012



ANEXO A5-I INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL (cont.)

División // Business division	País // Country	Sociedad // Company	Motivo // Reason
OHL Desarrollos	México // Mexico	Inmobiliaria Mayalum	Fuera de los límites (No consolida por control financiero) // Out of boundary (No financial control)
OHL Desarrollos	México // Mexico	Viveros de Mayakoba	Fuera de los límites (No consolida por control financiero) // Out of boundary (No financial control)
OHL Desarrollos	México // Mexico	Comercial Paseo San Francisco	Fuera de los límites (No consolida por control financiero) // Out of boundary (No financial control)
OHL Desarrollos	México // Mexico	Baja Puerto Escondido	Fuera de los límites (No consolida por control financiero) // Out of boundary (No financial control)
OHL Medio Ambiente	España // Spain	OHL Medio Ambiente Inima	Desinversión en 2011 // Divestment 2011
OHL Medio Ambiente	España // Spain	Carboneras	Desinversión en 2011 // Divestment 2011
OHL Medio Ambiente	España // Spain	Cádiz - San Fernando	Desinversión en 2011 // Divestment 2011
OHL Medio Ambiente	España // Spain	Metrofang	Desinversión en 2011 // Divestment 2011
OHL Medio Ambiente	Argelia // Algeria	Cap D'Jinet	Desinversión en 2011 // Divestment 2011
OHL Medio Ambiente	Argelia // Algeria	Mostaganem	Desinversión en 2011 // Divestment 2011
OHL Medio Ambiente	Brasil // Brazil	OHL Medio Ambiente Inima Brasil	Desinversión en 2011 // Divestment 2011
OHL Medio Ambiente	Brasil // Brazil	Ambient (Ribeirão Preto)	Desinversión en 2011 // Divestment 2011
OHL Medio Ambiente	Brasil // Brazil	SESAMM	Desinversión en 2011 // Divestment 2011
OHL Medio Ambiente	Chile // Chile	Desalari (Arica)	Desinversión en 2011 // Divestment 2011
OHL Medio Ambiente	México // Mexico	Promoagua (Los Cabos)	Desinversión en 2011 // Divestment 2011
OHL Medio Ambiente	EEUU // USA	Inima USA	Desinversión en 2011 // Divestment 2011
OHL Medio Ambiente	EEUU // USA	Auquaria (Taunton River)	Desinversión en 2011 // Divestment 2011
Corporativo Corporate	España // Spain	Sociedad corporativa	Cambios en los límites debidos a incrementos en la superficie de área total de oficinas gestionada por servicios generales. Change in boundaries due to increments in the total office surface area managed by general services.

> NOTA: Otras empresas del Grupo no incluidas en esta tabla, creadas o desactivadas desde el año base, son consideradas como cambios en la producción.

> COMMENT: Other companies not included in this table, created or deactivated from base year, are considered as changes in productivity / output.

ANEXO A5-I INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL (cont.)



Emisiones por fuentes del Grupo OHL // OHL Group emissions by sources	2015						2010 (año base // base year)					
	(t) CO ₂	(t) CH ₄	(t) N ₂ O	(t)HFC/PFC	(t) SF ₆	(t) CO ₂ e	(t) CO ₂	(t) CH ₄	(t) N ₂ O	(t)HFC/PFC	(t) SF ₆	(t) CO ₂ e
Alcance 1: Combustión estacionaria Scope 1: Stationary combustion	74.063,60	8,73	0,45	-	-	74.444,92	430.144,07	54,44	3,05	-	-	432.586,41
Alcance 1: Combustión móvil Scope 1: Mobile combustion	116.410,25	6,16	6,52	-	-	118.323,26	20.868,60	1,11	1,18	-	-	21.214,13
Alcance 1: Emisiones fugitivas y de procesos Scope 1: Processes and fugitive emissions	-	0,00	0,15	2,68	0,00	4.988,99	-	0,00	0,00	0,03	0,00	49,86
Tratamiento de aguas residuales Waste water treatment	-	0,00	-	-	-	0,00	-	0,00	-	-	-	0,00
Uso de fertilizantes Fertilizers use	-	-	0,15	-	-	38,52	-	-	0,00	-	-	0,00
Gases refrigerantes Refrigerant gases	-	-	-	2,68	-	4.950,46	-	-	-	0,03	-	49,86
Gases aislantes Gas insulation	-	-	-	-	0,00	0,00	-	-	-	-	0,00	0,00
Alcance 1: Emisiones verificadas (EU ETS) Scope 1: Verified emissions (EU ETS)	333,00	-	-	-	-	333,00	2.000,00	-	-	-	-	2.000,00
TOTAL Alcance 1 // TOTAL Scope 1	190.473,85	14,88	7,12	2,68	0,00	197.757,17	451.012,67	55,54	4,23	0,03	0,00	453.850,39
Alcance 2: Electricidad importada Scope 2: Imported electricity	71.768,01	-	-	-	-	71.768,01	40.202,81	-	-	-	-	40.202,81
TOTAL Alcance 2 // TOTAL Scope 2	71.768,01	-	-	-	-	71.768,01	40.202,81	-	-	-	-	40.202,81
Alcance 3: Compra de bienes y servicios Scope 3: Purchased goods and services	233,16	0,01	0,01	-	-	1.081.255,76	-	-	-	-	-	N/D – N/A
Materiales Materials	-	-	-	-	-	1.046.863,36	-	-	-	-	-	N/D – N/A
Subcontratistas: Combustión estacionaria Subcontractors: Stationary combustion	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	-	-	-	-	-	N/D – N/A
Subcontratistas: Combustión móvil Subcontractors: Mobile combustion	233,16	0,01	0,01	-	-	236,78	-	-	-	-	-	N/D – N/A
Bienes de equipo Capital goods	-	-	-	-	-	34.155,62	-	-	-	-	-	N/D – N/A
Alcance 3: Actividades combustibles-energía Scope 3: Fuel-energy related activities	13.354,81	-	-	-	-	13.354,81	7.899,89	-	-	-	-	7.899,89
Pérdidas T-D electricidad Electricity T&D losses	7.208,04	-	-	-	-	7.208,04	4.620,61	-	-	-	-	4.620,61
Pérdidas generación electricidad Electricity production losses	6.146,77	-	-	-	-	6.146,77	3.279,28	-	-	-	-	3.279,28
Alcance 3: Residuos generados Scope 3: Waste generated	-	-	-	-	-	12.981,81	-	-	-	-	-	N/D – N/A
Alcance 3: Viajes de negocio Scope 3: Business travel	11.725,39	1,19	61,49	-	-	28.360,09	4.712,32	5,25	115,32	-	-	35.979,30
Noches de hotel Hotel nights	-	-	-	-	-	302,80	-	-	-	-	-	N/D – N/A
Transporte Transport	11.725,39	1,19	61,49	-	-	28.057,29	4.712,32	5,25	115,32	-	-	35.979,30
Alcance 3: Movilidad de empleados Scope 3: Employee commuting	34.370,93	36,06	172,99	-	-	81.294,60	-	-	-	-	-	N/D – N/A
Alcance 3: Uso de productos vendidos Scope 3: Use of sold products	1.718.229,48	663,71	13.422,77	-	-	5.295.174,41	-	-	-	-	-	N/D – N/A
Concesión autopistas Highway concessions	1.718.229,48	663,71	13.422,77	-	-	5.295.174,41	-	-	-	-	-	N/D – N/A
Alcance 3: Inversiones Scope 3: Investments	-	-	-	-	-	15.976,46	-	-	-	-	-	N/D – N/A
TOTAL Alcance 3 // TOTAL Scope 3	1.777.913,77	700,97	13.657,26	0,00	0,00	6.528.397,94	12.825,99	5,39	116,57	-	-	43.879,19
Fuera de alcance // Outside of scope	-	-	-	-	-	447,38	-	-	-	-	-	0,00

ANEXO A5-I INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL (cont.)

**CUMPLIMIENTO CON EL REAL DECRETO 163/2014 (ESPAÑA):**

El Grupo OHL calcula de manera adicional sus emisiones de GEI en España de acuerdo con los requisitos establecidos en el Real Decreto 163/2014, por el que se crea el Registro de Huella de Carbono, Compensación y Proyectos de absorción de Dióxido de Carbono.

Con objeto de cumplir con la metodología, factores y Potenciales de Calentamiento Global (PCG) planteados por el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA), a través de la Oficina Española de Cambio Climático (OECC), el Grupo OHL incorpora sus datos de actividad en España a la "Calculadora de huella de carbono de Alcance 1+2 para organizaciones" elaborada por el MAGRAMA (versión V.6).

El cálculo realizado con este procedimiento permite solicitar la inscripción en la Sección de Huella de carbono y de compromisos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero del Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono del MAGRAMA.

ROYAL DECREE 163/2014 COMPLIANCE OBLIGATIONS (SPAIN):

Additionally, the OHL Group has calculated their GHG emissions in Spain in accordance with the requirements established in Royal Decree 163/2014, whereby the carbon footprint Registration, Compensation and Projects absorption of carbon dioxide is created.

In order to comply with the methodology, factors and Global Warming Potential (GWP) set by the Ministry of Agriculture, Food and Environment (MAGRAMA) through the Spanish Office for Climate Change (OECC), the OHL Group will introduce the Spanish activity data to the "Scope 1 + 2 Carbon footprint calculator for organizations" developed by the MAGRAMA (version V.6).

The calculation according this procedure allows request the registration in Section Carbon Footprint and Emissions Reduction Commitments of Greenhouse Gases Carbon Footprint Registry, offsetting and carbon dioxide sequestration projects of the MAGRAMA.

Datos de actividad 2015 para el Grupo OHL en España (Alcances 1+2) // 2015 Activity data for the OHL Group in Spain (Scopes 1 + 2)

Combustión fija: Gasóleo (litros) // Stationery combustion: Diesel (liters)	259.197,06	Electricidad: varias comercializadoras (kWh) // Electricity: several suppliers (kWh)	44.418.717,35
Combustión fija: Gasolina (litros) // Stationery combustion: Gasoline (liters)	24.583,13	Electricidad: renovable (kWh) // Electricity: low carbon (kWh)	10.735.338,00
Combustión fija: Gas natural (m3) // Stationery combustion: Natural gas (m3)	224.873,67	Gases refrigerantes: HFC-32 (kg) // Refrigerant gases: HFC-32 (kg)	292,19
Combustión fija: GLP (litros) // Stationery combustion: LPG (liters)	59.306,79	Gases refrigerantes: HFC-125 (kg) // Refrigerant gases: HFC-125 (kg)	394,06
Combustión móvil: Gasóleo (litros) // Stationery combustion: Diesel (liters)	6.935.624,11	Gases refrigerantes: HFC-134a (kg) // Refrigerant gases: HFC-134a (kg)	727,92
Combustión móvil: Gasolina (litros) // Stationery combustion: Gasoline (liters)	71.011,77	Gases refrigerantes: HFC-143a (kg) // Refrigerant gases: HFC-143a (kg)	42,80
-	-	Gases refrigerantes: HFC-227ea (kg) // Refrigerant gases: HFC-227ea (kg)	0,25

Nombre de la organización		GRUPO OHL	
Sector de actividad		F.- Construcción	
RESULTADOS ABSOLUTOS AÑO DE CÁLCULO			
Año de cálculo		2015	
		Huella de carbono de alcance 1+2 del año de cálculo 34.945,8771 t CO ₂ eq	
ALCANCE 1	Instalaciones fijas	1.368,4451 t CO ₂	Huella de carbono según alcances (t CO₂ eq)
	Desplazamientos en vehículos	17.294,5956 t CO ₂	
	Refrigeración/climatización	2.809,4849 t CO ₂ eq	
	TOTAL ALCANCE 1	21.472,5255 t CO₂ eq	
ALCANCE 2	Electricidad	13.473,3516 t CO ₂	Distribución de actividades emisoras Alcance 1
ALCANCE 1+2		34.945,8771 t CO₂ eq	

ANEXO A5-1 INFORME DE EMISIONES GEI DEL GRUPO OHL (cont.)



Deloitte

Independent Assurance Report on the 2015 Greenhouse Gas Emission Report of OHL Group

To the Quality and Environmental Corporate Department of the OHL Group

Scope of our work

We have undertaken a limited assurance engagement of the GHG Emission Report (GHR) Report of OHL Group for the year ended on December 31st, 2015. The GHR includes the Construction, Construction Industrial, Development and Services Divisions and Corporate. It includes both the direct and indirect emissions, according to the scope and boundaries defined in the GHR Report of OHL Group, and the scopes 1, 2 and 3 defined in the "The Greenhouse Gas Protocol" developed by the World Business Council for Sustainable Development and the United Nations Institute for the GHI. OHL Group has developed a Carbon Emission Protocol considering the requirements for ISO 14064-1 to calculate, report and manage greenhouse gases resulting from OHL Group activities.

This section 1.2 "General considerations: scope and boundaries" and 1.1 "GHG inventory principles and methodology" of the GHR Emission Report, provides details of the scope and organizational and operational boundaries and its exclusions and limitations.

Assurance standards and procedures

We conducted our limited assurance engagement in accordance with International Standards on Assurance Engagements or Greenhouse Gas Statements (ISAE 3412) issued by the International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) or the International Federation of Accountants (IFAC) which requires that we plan and perform this engagement to obtain limited assurance about whether the GHR Report is free from material misstatements. Also, in accordance with the Standard (UN-ISO 14064-1), Specification with guidance for the validation and verification of Greenhouse Gas Statements. As such, we planned and performed our examination in order to provide limited assurance.

Our work consisted in making inquiries to Management and to the divisions of the OHL Group involved in the preparation of the GHR Report, inspection of documents, analytical and other procedures. We have carried out the following procedures and testing on a sample basis:

- Meetings with OHL personnel to ascertain the policies, systems and management approaches applied.
- Review on a sample basis of the estimates and data included in the 2015 GHR Report and the adequate calculation of the GHG emissions.
- Analysis of the procedures done to gather and to validate the data included in the 2015 GHR Report (see Section A1.1).
- Analysis of the adherence of the contents of the GHR Report to those recommended in the internal procedure for the carbon footprint calculation established by OHL Group according to the ISO 14064 Standard.
- Analysis of the adherence of the contents of the GHR Report, its indicators and the calculations done on the Scopes 1, 2, and 3 as those recommended in the "The Greenhouse Gas Protocol" developed by the World Business Council for Sustainable Development and the United Nations Institute.
- In addition, we have reviewed the calculation of GHG emissions in Spain according to its methodology, factors and Global Warming Potential (GWP) set by the Ministry of Agriculture, Food and Environment (MAGRAMA), included at Section A3 of the GHR Report.

Conclusions

The quantification of the GHG emissions is subject to inherent limitations and uncertainty due to its nature and the methods used to determine, calculate or estimate the emission, especially those included in the Scope 3 of the "The Greenhouse Gas Protocol".

Based on the procedures we have performed, the evidence we have obtained and considering the scope, boundaries and limitations described, nothing has come to our attention that causes us to believe that the 2015 GHR Report of OHL Group contains material misstatements or that it was not prepared, in all material respects, in accordance with the internal procedure for the carbon footprint calculation established by OHL Group.

Deloitte Advisory, S.L.
Torre Pizarro 2nd Floor
28001 Madrid
Spain
Tel.: +34 917 14 10 00
Fax: +34 917 14 11 00
www.deloitte.es

Responsibilities of OHL Group Management and Deloitte

- The preparation and content of the GHR Report is the responsibility of the Quality and Environmental Corporate Department, which is also responsible for setting, managing and maintaining the management system and internal control system from which the information is obtained.
- Our responsibility is to provide a limited assurance conclusion on the GHR Report based on the procedures applied and the evidence we have obtained.
- This report has been prepared in the context of the OHL Group engagement in accordance with the terms and conditions of the Engagement Letter.
- We have complied with the requirements and other ethical requirements of the Code of Ethics for Professionals Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA), which is founded on the fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behavior.
- Deloitte members, in accordance with the International Standard on Quality Control (ISQC 1) (ISQC 1) a personal system of quality control, including policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.
- Our firm consisted of a combination of professionals with assurance qualifications and environmental experience.
- Since a limited assurance engagement is inherently less in scope than a reasonable assurance engagement, we do not provide a warranty concerning our 2015 GHR Report.

DELOITTE ADVISORY, S.L.

Néstor Rodríguez
Madrid, April 29th, 2016

Annex 1
2015 GHG Report of the OHL Group *

SCOPE	GHG emissions (tonnes) 2015					
	CO ₂ e	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFC	PFC
1. GHG direct emissions	193,874.85	14.86	7.12	2.68	0.00	197,757.17
2. GHG indirect emissions Based on reported energy	73,700.31	0.00	0.00	0.00	0.00	73,700.31
TOTAL 1 + 2	267,575.16	14.86	7.12	2.68	0.00	271,457.48
3. GHG other indirect emissions	1,777,513.77	700.97	13,657.26	0.00	0.00	5,528,397.94
Out of scope	-	-	-	-	-	447.38
Carbon offsetting	-	-	-	-	-	2,760.00

* Scope and boundaries of the data are described on the 2015 GHG Report of the OHL Group, section "1.2. General considerations, scope and boundaries".



ANEXO A5-II

ALIANZAS EN MEDIO AMBIENTE

El Grupo OHL, con un enfoque de liderazgo, presta especial atención a las alianzas y colaboraciones con grupos de interés para compartir su experiencia y mejorar sus actividades. Cuenta, para ello, con un programa de comunicación, difusión y apoyo a entidades especializadas y grupos de interés mediante el asociacionismo, la participación en jornadas o acciones formativas y la comunicación.

OHL es miembro del Grupo Español por el Crecimiento Verde, impulsado por el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente en 2014 y basado en el modelo *Green Growth Group* europeo. Mediante esta adhesión, OHL se compromete a colaborar en acciones de carácter público-privado que favorezcan la preservación del medio ambiente. Asimismo, el Grupo reconoce la importancia de considerar la lucha contra el cambio climático como parte de su estrategia de negocio, evaluar en este contexto su propia huella de carbono, establecer objetivos para reducir las emisiones e informar públicamente de sus logros.

Por su parte, la colaboración del Grupo OHL con la organización CDP, entidad de referencia internacional centrada en la prevención del cambio climático y la protección los recursos naturales, pretende desarrollar el compromiso del Grupo con la economía baja en carbono y difundir su experiencia y saber hacer.



Algunas de las iniciativas llevadas a cabo por CDP, en cuya difusión ha participado el Grupo OHL, son:

- Evento *multisite*, realizado de forma simultánea en varias ciudades americanas, para la presentación del informe CDP Latin América en 2013; y participación, en remoto, en el evento organizado en el marco de la COP21 en Lima (Perú) para el lanzamiento del Informe CDP Latin América en 2014.
- Encuentro organizado en el Sabancı Museum de Estambul (Turquía) para el lanzamiento del Informe CDP Turkey, en 2013.
- Evento sobre inversión sostenible organizado en la Bolsa de Valores de Varsovia (Polonia) para el lanzamiento, en 2013, del Informe CDP CEE 100; y participación en la mesa redonda sobre la economía baja en carbono y sus implicaciones para las empresas, administraciones e inversores, organizada en Varsovia (Polonia) durante el evento de lanzamiento del Informe CDP CEE 100 en el año 2014.
- Mesa redonda sobre riesgos asociados al cambio climático celebrada en 2013 en Madrid (España) en el marco de la difusión del Informe CDP Iberia 125; Diálogo entre empresa e inversor, organizado en Madrid (España) en el marco de lanzamiento del Informe CDP Iberia 125 en el año 2014; y discusión acerca de La ruta hacia la COP21: Principales acciones en España en el evento de presentación del Informe CDP Iberia 125 en el año 2015.



- Seminario *online* sobre economía baja en carbono, riesgos y oportunidades dirigido a distintas empresas europeas del sector industrial realizado en el año 2014.
- Colaboraciones mediante artículos, entrevistas y casos de éxito incluidos en informes de CDP.

Para fortalecer su compromiso con la economía baja en carbono, OHL está adherido a las plataformas Commit to Action y We Mean Business, a través de los acuerdos voluntarios de “asumir un compromiso responsable y corporativo en política climática” y de “poner un precio al carbono”.

Con su apoyo, el Grupo pretende impulsar un acuerdo climático universal en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático de París (COP 21/ CMP11), aplicable a todos los países y enfocado a mantener el calentamiento global por debajo de los 2°C, de acuerdo con las directrices del último informe del IPCC (Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático).

En la plataforma ENCORD (European Network of Construction Companies for Research and Development), el Servicio Corporativo de Calidad y Medio Ambiente de OHL participa en la coordinación del grupo de trabajo de Sostenibilidad Ambiental.

En España, OHL dispone de representación en SEOPAN, Asociación de Empresas Constructoras y Concesionarias de Infraestructuras, entidad que actúa como observatorio del sector y con la que el Grupo ha trabajado durante 2015 en la creación de una base de datos de requisitos legales ambientales de aplicación para el sector a nivel internacional. Asimismo, OHL forma parte de la Asociación Española para la Calidad (AEC).

Por su parte, a través de la Fundación Conama, OHL ha participado en diversos grupos de trabajo en la edición 2014 del Congreso Nacional de Medio Ambiente, donde el grupo contó con un stand propio y organizó la mesa redonda titulada *Retos y Oportunidades para el Liderazgo de la Huella de Carbono*.

El Grupo OHL también colabora a través de sus divisiones con otras entidades o iniciativas externas, como Rainforest Alliance, United States Green Building Council (USGBC), Foro Pro-Clima del Ayuntamiento de Madrid o la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente del Gobierno de México (PROFEPA).



ANEXO A5-III

METODOLOGÍAS, SUPUESTOS Y FUENTES EMPLEADAS EN LOS INDICADORES AMBIENTALES

Indicador	Normas, métodos y supuestos aplicados	Fuente de los factores de conversión empleados
Consumo energético interno EN-3	Consolidación financiera.	
	Datos procedentes de medición directa (lectura de contador y facturas).	Poder calorífico gasoil, gasolina, gas natural y lignito (GRI G3).
	Se tiene en cuenta electricidad con garantía de origen en el cálculo de la energía indirecta adquirida para consumo.	Poder calorífico GLP y biodiesel (DEFRA 2014).
Consumo energético externo EN4		Parámetros de tráfico: Estimación a partir de medición directa con aforadores.
	El dato de energía, en gigajulios (GJ), procede del volumen de combustible consumido en los tramos de autopista en concesión, empleando el poder calorífico medio para gasolina y gasoil.	Valores medios de consumo de combustible: Informe Comisión Nacional de la Energía (2013).
	El volumen de combustible se obtiene aplicando valores medios de consumo de vehículos sobre los datos de intensidad de tráfico.	Poder calorífico del combustible: Guía elaboración de memorias de sostenibilidad GRI (2011).
Captación total de agua por fuentes EN8	Metodología propia. Datos procedentes de medición directa (lectura de contador y facturas) y estimaciones.	N.A.
Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua EN9	Metodología propia. Datos directos obtenidos de las autorizaciones asociadas a las captaciones.	N.A.
Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada EN10	Metodología propia. Datos procedentes de medición directa (lectura de contador) y estimaciones.	N.A.
Hábitats protegidos o restaurados EN13	Todas las actuaciones están recogidas en procedimientos de evaluación de impacto ambiental y su éxito está verificado por la Administración contratante de la obra. No se han realizado actuaciones distintas de las anteriores.	N.A.
	Datos directos obtenidos la documentación del proyecto y de las evaluaciones de impacto ambiental.	
Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1) EN15		Factores de emisión: IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories 2006; DEFRA UK Department for Environment, Food & Rural Affairs 2014; IEA International Energy Agency 2011; ITEC Instituto de Tecnología de la Construcción de Cataluña 2015; GHG Protocol Mobile guide 2012; NH Hoteles 2013; CENSA Centre for Sustainability Accounting 2011.
Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 2) EN16	Cálculos realizados según Protocolo de Emisiones de Carbono de OHL (incorpora directrices de GHG Protocol, ISO 14064- 1, Encord Protocol y CDSB Guidelines).	
Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) EN17		Potenciales de calentamiento global: IPCC Fifth Assessment Report 2013.
Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero EN18	Medida empleada en la relación: numerador: Alcances 1 + 2 (tCO ₂ eq), denominador de la fracción: ventas (millones de euros).	N.A.
	Gases incluidos: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCS, PFCS, SF ₆ , NF ₃ .	



ANEXO A5-III METODOLOGÍAS, SUPUESTOS Y FUENTES EMPLEADAS EN LOS INDICADORES AMBIENTALES (cont.)

Indicador	Normas, métodos y supuestos aplicados	Fuente de los factores de conversión empleados
Emisiones de sustancias que agotan el ozono (toneladas CFC-11 equivalente) EN20	La cantidad de emisiones fugitivas se estima a partir del consumo de gas refrigerante R22 regenerado o reciclado.	The Montreal Protocol on Substances that Deplete the Ozone Layer. Ozone Depleting Potential CFC-11=1,0. Ozone Depleting Potential HCFC-22=0,055.
NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas por tipo y peso EN21	Emisiones directas procedentes del uso de combustibles fósiles (gasóleo, gasolina, gas natural y GLP) en combustión fija y combustión móvil.	IPCC
Vertidos totales de aguas residuales, según su naturaleza y destino EN22	Metodología propia. Datos directos obtenidos de mediciones propias y autorizaciones de vertidos. El vertido al alcantarillado se establece como 99% del consumo de red.	N.A.
Peso total de residuos, según tipo y método de tratamiento EN23	Información sobre el método de eliminación de los residuos: Separación y acopio de los residuos en las instalaciones e información sobre el destino facilitada por el gestor de residuos.	N.A.
Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal EN30	Criterios y metodología para determinar los impactos significativos: Para la evaluación de la significatividad de los impactos del transporte del personal por trabajo se utiliza una metodología conforme a ISO 14001 que considera los criterios de: magnitud, sensibilidad del medio y peligrosidad de la fuente energética usada, como más relevantes; así como políticas y compromisos del Grupo OHL. La evaluación se realiza en cada centro de trabajo conforme a su alcance, de forma anual como mínimo.	N.A.



ANEXO A5-IV

INDICADORES GRI G4

286

INDICADORES DEL DESEMPEÑO AMBIENTAL			CONSTRUCCION	CONCESIONES	INDUSTRIAL	SERVICIOS	DESARROLLOS	CORPORATIVO	TOTAL
EN1	Materiales utilizados, por peso o volumen.								
	Tierra y roca de cantera (t)	t	6.342.825	-	-	-	-	-	6.342.825
	Tierra y roca subproducto de otras actividades (t)	t	7.589.489	-	-	-	-	-	7.589.489
	Arido de cantera (t)	t	4.954.797	-	-	-	-	-	4.954.797
	Aridos subproducto de otra actividad (t)	t	2.190.842	-	-	-	-	-	2.190.842
	Tierra vegetal (t)	t	357.293	-	-	-	227	-	357.520
	Tierra vegetal subproducto de otra actividad (t)	t	243.314	-	-	-	-	-	243.314
	Metales (t)	t	260.885	86	327	-	-	-	261.298
	Hormigón (t)	t	3.539.799	-	34.555	-	-	-	3.574.354
	Cemento (t)	t	187.758	-	-	-	-	-	187.758
	Mezclas bituminosas (t)	t	329.351	3.656	-	-	-	-	333.006
	Betunes (t)	t	10.117	92	-	-	-	-	10.209
	Aceites y grasas industriales (t)	t	14	24	-	-	0,23	-	38
	Productos químicos (disolvente) (t)	t	4,61	0,04	-	-	62	-	67
	Fertilizantes (t)	t	-	24	-	-	68	-	93
	Plásticos y derivados (t)	t	-	-	-	-	5,09	-	5,09
	Pintura organoclorada (t)	t	-	-	-	-	-	-	-
	Pintura no organoclorada (t)	t	12	186	-	-	-	-	198
	Gases refrigerantes (t)	t	-	0,49	-	0,95	1,22	-	2,66
	Productos forestales certificados (t)	t	1.225	-	-	-	-	-	1.225
	Papel (producto forestal no certificado reciclado) (t)	t	59	0,85	-	5,57	28	-	93
	Papel (producto forestal no certificado no reciclado) (t)	t	124	6,40	-	-	5,26	80	216
	Madera (producto forestal no certificado) (t)	t	19.994	-	-	-	-	-	19.994
	Sal (t)	t	-	256	-	-	-	-	256
	Tejidos (t)	t	-	-	-	5,61	-	-	5,61
	TOTAL (t)		26.027.901	4.332	34.882	12	398	80	26.067.604
	PRODUCTOS COMPRADOS DIRECTOS (t)		26.027.700	4.301	34.882	6,56	302	-	26.067.191
	PRODUCTOS-MATERIALES NO RENOVABLES (t)		25.405.893	4.301	34.882	0,95	69	-	25.445.145
EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados.								
	TOTAL (t)		10.284.589	343	327	6	28	160	10.285.293
	PORCENTAJE		39,5%	7,9%	0,9%	45,9%	7,0%	160	39,5%
EN3	Consumo energético interno.								
	Consumo de combustible de fuentes no renovables								
	Gasoil (l)		47.158.261	1.535.219	1.995.678	427.135	35.037	1.376.159	52.527.490
	Gasoil (GJ)		1.793.942	58.401	75.917	16.249	1.333	52.350	1.998.193
	Gasolina (l)		5.500.542	838.840	124.621	0	153.953	69.539	6.687.494
	Gasolina (GJ)		181.637	27.700	4.115	0	5.084	2.296	220.832
	Gas natural (m³)		8.677.821	29.794	56.911	0	0	264	8.764.790
	Gas natural (GJ)		338.522	1.162	2.220	0	0	10	341.914
	GLP (l)		732.617	191.551	0	0	3.242.797	0	4.166.965
	GLP (GJ)		17.269	4.515	0	0	76.437	0	98.220
	Lignito (kg)		656.900	0	0	0	0	0	656.900
	Lignito (GJ)		17.079	0	0	0	0	0	17.079
	CONSUMO TOTAL DE COMBUSTIBLE DE FUENTES NO RENOVABLES (GJ)		2.348.449	91.778	82.253	16.249	82.853	54.657	2.676.239

287



ANEXO A5-IV INDICADORES GRI G4 (cont.)

INDICADORES DEL DESEMPEÑO AMBIENTAL			CONSTRUCCION	CONCESIONES	INDUSTRIAL	SERVICIOS	DESARROLLOS	CORPORATIVO	TOTAL
EN3 (cont.)	Consumo de combustible de fuentes renovables								
	Biodiesel (m³)		180	0	0	0	0	0	180
	Biodiesel (GJ)		5.949	0	0	0	0	0	5.949
	CONSUMO TOTAL DE COMBUSTIBLE DE FUENTES RENOVABLES (GJ)		5.949	0	0	0	0	0	5.949
	Energía indirecta adquirida para consumo								
	ELECTRICIDAD (GJ)		326.876	93.816	6.830	418	173.898	11.247	613.086
	Energía indirecta autogenerada para consumo								
	SOLAR (GJ)		0	7.361	0	0	0	0	7.361
CONSUMO TOTAL DE ENERGIA (GJ)			2.681.274	192.956	89.082	16.667	256.752	65.904	3.302.635
EN4	Consumo energético externo.								
	CONSUMO DE ENERGIA FUERA DE LA ORGANIZACIÓN (GJ)		El consumo energético externo más relevante se produce por parte de los usuarios de las autopistas en concesión.						
EN5	Intensidad energética.								
	MEDIDA DE LA ORGANIZACIÓN: VENTAS (Millones de euros)		3.248,0	445,0	352,0	199,0	125,0	0,0	4.369,0
	INTENSIDAD ENERGÉTICA DE LAS VENTAS (GJ)/Millones de euros)		826	434	253	84	2.054	N.A.	756
EN6	Reducción del consumo energético.		Ver Informe de Emisiones de GEI del Grupo OHL.						
EN7	Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios.		Ver Informe de Emisiones de GEI del Grupo OHL.						
EN8	Captación total de agua por fuentes.								
	VOLUMEN AGUAS SUPERFICIALES (m³)		793.243	384	74.004	0	0	0	867.631
	VOLUMEN AGUAS SUBTERRANEAS (m³)		321.483	0	396.237	0	1.207.027	0	1.924.746
	VOLUMEN AGUAS PLUVIALES captadas y almacenadas por la organización (m³)		375.965	4	0	0	0	0	375.969
	VOLUMEN AGUAS RESIDUALES de otra organización (m³)		0	0	0	0	0	0	0
	VOLUMEN AGUAS DE SUMINISTRO PÚBLICO (m³)		599.978	102.661	276.661	721	0	0	980.021
	TOTAL (m³)		2.090.669	103.049	746.902	721	1.207.027	0	4.148.367
EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.		El Grupo OHL no realiza captaciones de agua que afecten significativamente a la biodiversidad y hábitats de los recursos hídricos afectados. Todas las captaciones son actividades autorizadas por la administración, garantizando que la toma de agua no influye en el caudal ecologico ni en las necesidades de consumo de la población. En las zonas de estrés hídrico se toman medidas especiales para reducir al máximo el impacto.						
	Número de fuentes de agua afectadas por la captación (desglosadas por tamaño, por clasificación como área protegida, en términos de biodiversidad y según valor para las comunidades locales)		Descripción recogida en el indicador EN11, EN12, EN13 y EN14 .						
EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.								
	VOLUMEN TOTAL DE AGUA RE RECICLADA O REUTILIZADA (m³)		375.961	0	66	0	0	0	376.027
	PORCENTAJE DE AGUA REUTILIZADA O RECICLADA SOBRE EL TOTAL CONSUMIDO (%)		17,98%	0,00%	0,01%	0,00%	0,00%	0	9,06%
EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.		Con actividades en 16 áreas. Ver más información en anexo sobre Actuaciones de Protección de la Biodiversidad.	Con actividades en 2 áreas. Ver más información en anexo sobre Actuaciones de Protección de la Biodiversidad.	Con actividades en 1 área. Ver más información en anexo sobre Actuaciones de Protección de la Biodiversidad.	Sin actividades en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.	Con actividades en 3 áreas. Ver más información en anexo sobre Actuaciones de Protección de la Biodiversidad.	Sin actividades en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.	Ver detalle para cada una de las divisiones.
EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alto valor en términos de biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, productos y servicios.		Con caracter general, la actividad de OHL puede producir algunos impactos sobre las aguas, la atmósfera, el litoral costero, la flora y la fauna. Estos impactos son controlados mediante planes de seguimiento específicos y aplicando las correspondientes medidas preventivas, correctivas y compensatorias incluidas en cada Evaluación de Impacto Ambiental. Ver más información en anexo sobre Actuaciones de Protección de la Biodiversidad.						
EN13	Hábitats protegidos o restaurados.								
	AREAS PROTEGIDAS DURANTE LAS OPERACIONES (ha)		1.380	78	6	0	145	0	1.608
	AREAS RESTAURADAS (ha)		872	1	6	0	0	0	879
	Ubicación, verificación externa y estado al final del periodo de reporte.		Ver más información en anexo sobre Actuaciones de Protección de la Biodiversidad.						
	VERIFICACIÓN EXTERNA Y ESTADO AL FINAL DEL PERIODO DE REPORTE		La verificación o control de habitats se realiza por organismos gubernamentales o por verificadores externos independientes. En el caso particular de OHL Desarrollos se dispone de verificación externa por parte de la autoridad ambiental PROFEPA y otros certificados ambientales voluntarios Rain Forest Alliance y Ecocheck de Cristal. El estado de las áreas protegidas y restauradas al final del periodo de reporte se mantiene conforme con lo planificado.						
EN14	Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales y cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones según el grado de amenaza de la especie.								
	Nº DE ESPECIES EN PELIGRO CRÍTICO		2	0	0	0	0	0	2
	Nº DE ESPECIES EN PELIGRO		0	0	0	0	0	0	0
	Nº DE ESPECIES VULNERABLES		17	0	0	0	0	0	17
	Nº DE ESPECIES CASI AMENAZADAS		0	0	0	0	0	0	0





ANEXO A5-IV INDICADORES GRI G4 (cont.)

INDICADORES DEL DESEMPEÑO AMBIENTAL			CONSTRUCCION	CONCESIONES	INDUSTRIAL	SERVICIOS	DESARROLLOS	CORPORATIVO	TOTAL
EN14 (cont.)	Nº DE ESPECIES DE PREOCUPACIÓN MENOR		14	0	0	0	0	0	14
	OTRAS ESPECIES CON DATOS INSUFICIENTES		0	0	0	0	0	0	0
	OTRAS ESPECIES SIN GRADO DE VULNERABILIDAD DEFINIDO		8	0	0	0	0	0	8
EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1)		Ver Informe de Emisiones de GEI del Grupo OHL.						
	EMISIONES DIRECTAS DE ALCANCE 1 (t CO ₂ eq)		169.419,05	7.571,97	6.085,80	2.901,21	7.676,31	4.102,83	197.757,17
	OTRAS EMISIONES DIRECTAS BIOGÉNICAS - FUERA DE ALCANCE (t CO ₂ eq)		447,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	447,38
EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 2)		Ver Informe de Emisiones de GEI del Grupo OHL.						
	EMISIONES INDIRECTAS DE ALCANCE 2 (t CO ₂ eq)		40.204,34	8.293,56	589,86	33,83	21.737,31	909,12	71.768,02
EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3)		Ver Informe de Emisiones de GEI del Grupo OHL.						
	EMISIONES INDIRECTAS DE ALCANCE 3 (t CO ₂ eq)		1.110.531,76	5.306.800,43	15.015,22	500,43	8.511,53	87.038,57	6.528.397,94
	OTRAS EMISIONES INDIRECTAS BIOGÉNICAS - FUERA DE ALCANCE (t CO ₂ eq)		N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
EN18	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero: Alcance 1 + 2 / Ventas (t CO ₂ e/Millones de euros)		64,54	35,65	18,96	14,75	235,31	N.A.	61,69
EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.		Ver Informe de Emisiones de GEI del Grupo OHL.						
EN20	Emisiones de sustancias que agotan el ozono (toneladas CFC-11 equivalente).		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	SUSTANCIAS INCLUIDAS EN EL CÁLCULO		La actividad del Grupo OHL no tiene emisiones significativas de sustancias destructoras de la capa de ozono.						
EN21	NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas por tipo y peso.								
	EMISIONES DE NOx (t)		222,46	9,01	8,16	1,62	6,00	5,46	252,71
	EMISIONES DE SOx (t)		276,76	12,06	11,20	2,27	0,94	7,65	310,88
	EMISIONES DE COV (t)		20,82	0,88	0,81	0,16	0,30	0,55	23,52
	EMISIONES DE Partículas PM (t)		42,47	1,85	1,72	0,35	0,14	1,17	47,70
EN22	Vertidos totales de aguas residuales, según su naturaleza y destino.								
	AL SUELO (m³)		71.247	17.372	0	0	0	0	88.619
	AL ALCANTARILLADO (m³)		706.819	47.215	3.597	575	437.230	0	1.195.435
	AL AGUA SUPERFICIAL (m³)		914.331	0	100.645	0	0	0	1.014.976
	AL MAR (m³)		0	0	0	0	0	0	0
	AL SUBSUELO (m³)		0	0	0	0	0	0	0
	REUTILIZADA POR TERCERO (m³)		3.654	0	0	0	0	0	3.654
	TRATAMIENTO		Vertido al alcantarillado general y posterior tratamiento (físico-químico y biológico como mínimo) en EDAR.						
	PARÁMETROS		Según autorización y normativa del país.						
EN23	Peso total de residuos, según tipo y método de tratamiento.								
	RESIDUOS CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN NO PELIGROSOS (RCD) (t)		26.212.317	0	*	0	0		26.212.317
	Reutilizada (%)		17%	0%	0%	0%	0%		17%
	Valorizados (%)		15%	0%	0%	0%	0%		15%
	Vertedero (%)		68%	0%	0%	0%	0%		68%
	OTROS RESIDUOS NO PELIGROSOS (t)		1.281.373	1.079	811	2	1.466		1.284.731
	Compostaje (%)		5%	1%	0%	0%	11%		5%
	Reutilización (%)		52%	0%	52%	0%	0%		52%
	Reciclaje (%)		18%	10%	45%	100%	6%		18%
	Recuperación (%)		0%	0%	0%	0%	0%		0%
	Agricultura (%)		0%	0%	0%	0%	0%		0%
	Vertidos o depósitos (%)		25%	89%	3%	0%	83%		25%
	Otros destinos (%)		0%	0%	0%	0%	0%		0%
	RESIDUOS PELIGROSOS (t) (Gestores autorizados)		3.070	24	1.587	0	49		4.730
	Reutilización (%)		3%	2%	0%	0%	0%		2%





ANEXO A5-IV INDICADORES GRI G4 (cont.)

INDICADORES DEL DESEMPEÑO AMBIENTAL			CONSTRUCCION	CONCESIONES	INDUSTRIAL	SERVICIOS	DESARROLLOS	CORPORATIVO	TOTAL
EN23 (cont.)	Reciclaje (%)		2%	49%	0%	0%	3%		1%
	Recuperación (%)		0%	3%	1%	100%	14%		0%
	Vertidos o depósitos (%)		77%	31%	1%	0%	9%		50%
	Otros destinos (%)		18%	15%	98%	0%	74%		46%
EN24	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos.	No se han producido derrames significativos de sustancias peligrosas.							
EN25	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según la clasificación del Convenio de Basilea, anexos I, II, III y VIII y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.	El Grupo OHL no realiza transporte de residuos fuera del ámbito interno de sus actividades.							
EN26	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y hábitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua y aguas de escorrentía de la organización informante.	El Grupo OHL no realiza vertidos de agua y aguas de escorrentía que afecten significativamente a la biodiversidad y hábitats de los recursos hídricos afectados.							
EN27	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto.	Ver: Objetivos ambientales, formación ambiental, implantación de sistemas de gestión ambiental, control ambiental de las actividades, actuaciones de I+D+i y medición del desempeño ambiental de las actividades en el Informe de sostenibililidad Grupo OHL.							
EN28	Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos.	La actividad del Grupo OHL no produce bienes con embalajes destinados a la venta.							
EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.								
	MULTAS SIGNIFICATIVAS (Euros)		242.594,00	0	0	0	0	0	242.594,00
	NÚMERO DE SANCIONES SIGNIFICATIVAS NO MONETARIAS		0	0	0	0	0	0	Ninguna
	NÚMERO DE CASOS RESUELTOS POR OTROS MECANISMOS (Procedimientos planteados ante instituciones de arbitraje)		0	0	0	0	0	0	Ninguna
EN30	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.	El Grupo OHL considera significativos los impactos derivados del transporte de personal (consumo de energía y emisiones a la atmósfera de GEI) debido a las necesidades de desplazamiento a nivel mundial y a sus Políticas y compromisos suscritos. El transporte de bienes y servicios se realiza exclusivamente en las divisiones de Concesiones y Desarrollos (transporte de usuarios); no resultando significativo para el Grupo OHL. El transporte de materiales se realiza mediante empresas subcontratadas, homologadas de forma previa, sobre las que no se tiene un control operacional directo. Las compras de materiales se realizan, conforme a requisitos de cliente, preferentemente a proveedores locales.							
	IMPACTOS DEL TRANSPORTE DE BIENES Y SERVICIOS	El transporte de bienes y servicios se realiza exclusivamente en las divisiones de Concesiones y Desarrollos (transporte de usuarios); no resultando significativo para el Grupo OHL ya que se realiza empleando medios de transporte sostenibles (como ferrocarriles ligeros en Concesiones o botes eléctricos en Desarrollos).							
	IMPACTOS DEL TRANSPORTE DE PERSONAL POR TRABAJO	Los impactos identificados del transporte de personal por trabajo son: el consumo de energía y la emisión a la atmósfera de GEI. Ambos impactos se identifican, miden y evaluan de forma anual. Están considerados en los indicadores de energía y emisiones (EN-3, EN-4, EN-5, EN-6, EN15, EN16, EN-17, EN-18, EN-19, EN-21).							
EN31	Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales.								
	Gastos en tratamiento de residuos, emisiones y descontaminación (Euros)		2.891.896	1.403.414	744.372	32.490	416.940	N.A.	5.489.112
	Gastos en prevención y gestión ambiental (Euros)		1.927.784	217.281	44.314	8.500	2.040.540	N.A.	4.238.419
	TOTAL GASTOS AMBIENTALES (Euros)		4.819.680	1.620.695	788.686	40.990	2.457.480	N.A.	9.727.531
	TOTAL INVERSIONES AMBIENTALES (Euros)		1.460.508,50	1.224.010,87	1.833.366,00	-	97.129,92	N.A.	4.615.015
EN32	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales.	100% de los proveedores materiales.							
EN33	Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas al respecto.	Impactos ambientales negativos significativos en la cadena de suministro: Emisiones de gases de efecto invernadero, consumos-vertidos de agua y residuos. Proveedores cuyo impacto ambiental se ha evaluado: OHL ha evaluado la materialidad de las emisiones GEI procedentes de los proveedores de su cadena de suministro a partir de un modelo de estimación indirecta basado en tablas “multi-regional input-output (MRIO)” elaboradas según datos del “Global Trade Analysis Project (GTAP)”. Proveedores que tienen impactos reales: El modelo ha estimado que un 70% de las emisiones de GEI se producen a causa del 2,62% de la cadena de suministro. Proveedores con los que se han acordado mejoras o se ha puesto fin a la relación como resultado de la evaluación: 0%. Actualmente se están estableciendo las bases para una participación directa con los proveedores de la cadena de suministro.							
EN34	Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	El Grupo OHL no ha presentado ni abordado reclamaciones ambientales en el año de reporte ni en años previos a través de mecanismos formales.							





ANEXO A5-V

ACTUACIONES DE PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD 2015

El Grupo OHL desarrolla sus operaciones mediante la aplicación de un conjunto de directrices destinadas a la protección, conservación y mejora del medio ambiente y del capital natural.

El enfoque preventivo logra minimizar cualquier impacto negativo y reducir la afección a los ecosistemas mediante la planificación y el desarrollo de prácticas de conservación y de restauración ecológica, con el fin último de incrementar, o en su defecto, minimizar la pérdida neta de los servicios ecosistémicos y la biodiversidad.

EUROPA

Parque Regional del Sureste. Madrid, España



Valor para la Biodiversidad: Área protegida: Parque Regional.

Ubicación con respecto área: En el interior del área.

Tipo de operación: Manufactura. Elaboración de mezclas bituminosas en caliente y en frío.

Superficie: 9 ha

Subsuelos gestionados: Terrenos en propiedad.

Posibles impactos y medidas de protección: Los posibles impactos asociados son la contaminación atmosférica y del suelo. Se trata de impactos no significativos, controlados mediante mediciones de las emisiones, control de las partículas en suspensión y tratamiento de los vertidos con control periódico de la calidad de las aguas vertidas.

Parque Natural de Corralejo. Fuerteventura, España



Valor para la Biodiversidad: Área protegida: Parque Natural.

Ubicación con respecto área: Adyacente. Fuera de la zona de protección.

Tipo de operación: Construcción.

Superficie: No hay superficie afectada.

Subsuelos gestionados: No aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: Los posibles impactos asociados son la destrucción de flora y fauna y la contaminación atmosférica. Aunque los trabajos se desarrollan fuera del Parque Natural, se realiza un seguimiento de especies sensibles alrededor de la ejecución de la obra, por ejemplo el guirre, y riegos de caminos para reducir el polvo en suspensión.

Parque Natural de Jandía. Fuerteventura, España



Valor para la Biodiversidad: Área protegida: Parque Natural.

Ubicación con respecto área: En el interior del área.

Tipo de operación: Construcción.

Superficie: Superficie variable, se encuentra localizado en las zonas más degradadas del Parque Natural.

Subsuelos gestionados: No aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: Los posibles impactos están asociados con la contaminación atmosférica, se trata de impactos no significativos gracias a la aplicación de medidas de protección, por ejemplo los riegos periódicos para reducir la cantidad de polvo en suspensión.



ANEXO A5-V ACTUACIONES DE PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD 2015 (cont.)

Marismas del Odiel. Huelva, España



Valor para la Biodiversidad: Área protegida: Paraje Natural.

Ubicación con respecto área: Adyacente.

Tipo de operación: Construcción.

Superficie de operación: No hay superficie afectada.

Subsuelos gestionados: No aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: Los posibles impactos asociados son la contaminación atmosférica por emisión de partículas y las molestias por ruido a la fauna. Se trata de impactos no significativos controlados mediante la limitación de la velocidad, el transporte de materiales procedentes de canteras se realiza a 60km al atravesar el Paraje Natural, evitando superar 65 db y limitando las emisiones de polvo.

Barranco del Chaparral, La Sierra y Artajona. Navarra, España



Valor para la Biodiversidad: Área protegida: Hábitat de interés comunitario.

Ubicación con respecto área: En el interior del área.

Tipo de operación: Construcción.

Superficie de operación: 0,46 ha

Subsuelos gestionados: No hay terreno gestionado por la obra.

Posibles impactos y medidas de protección: Los posibles impactos asociados son la destrucción de flora y fauna y la contaminación del suelo. Se trata de impactos no significativos gracias a la aplicación de medidas de protección y de restauración posterior. Entre las medidas de protección destacan la delimitación del área de trabajo, la vigilancia de la vegetación limítrofe y el control de los animales que accedan a la obra. Las zonas afectadas por la obra serán restauradas en otoño-invierno.

Zona de paisaje característico. Baeza, España



Valor para la Biodiversidad: No aplica - otros.

Ubicación con respecto área: En el interior del área.

Tipo de operación: Construcción.

Superficie de operación: 36,6 ha.

Subsuelos gestionados: No aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: Se identifican posibles impactos a nivel estético y paisajístico. Se procede a la recuperación del paisaje característico de la comarca a través de un Proyecto de Restauración Paisajística (PRP) para adecuar visualmente la zona, con una evidente y rápida integración al entorno, incluyendo actuaciones como el trasplante de diversos ejemplares de olivos, la integración del movimiento de tierras o la reposición de 36,6 ha de vías pecuarias.

Kars Moravský. Moravia, República Checa



Valor para la Biodiversidad: Área protegida: Paisaje protegido.

Ubicación con respecto área: Adyacente.

Tipo de operación: Construcción.

Superficie: 500 ha.

Subsuelos gestionados: No aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: Se identifican posibles impactos a nivel estético y paisajístico. Durante la ejecución de la actividad se realizan trabajos de seguimiento ambiental.



ANEXO A5-V ACTUACIONES DE PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD 2015 (cont.)

Paisaje Protegido de Pálava. Región Sur de Moravia. República Checa



Valor para la Biodiversidad: Paisaje protegido.

Ubicación con respecto área: Dentro del área protegida.

Tipo de operación: Construcción.

Superficie: 0,02 ha.

Subsuelos gestionados: No existe gestión de subsuelos por obra, solo se han realizados caminos de acceso y se han instalado oficinas de obra.

Posibles impactos y medidas de protección: No hay afección a especies de flora y fauna durante los trabajos de construcción. Se realiza seguimiento ambiental conforme a las indicaciones del plan de manejo ambiental.

Parque Nacional de Sumava. Sur de Bohemia. República Checa



Valor para la Biodiversidad: Parque Nacional.

Ubicación con respecto área: Dentro del área protegida.

Tipo de operación: Construcción.

Superficie: Variable.

Subsuelos gestionados: No existe gestión de subsuelos por obra, solo se han realizados caminos de acceso y se han instalado oficinas de obra.

Posibles impactos y medidas de protección: No hay afección a especies de flora y fauna durante los trabajos de construcción. Se realiza seguimiento ambiental conforme a las indicaciones del plan de manejo ambiental.

Paisaje Protegido de Beskydy. Sur de Bohemia. República Checa



Valor para la Biodiversidad: Paisaje protegido.

Ubicación con respecto área: Dentro del área protegida.

Tipo de operación: Construcción.

Superficie: 50 ha.

Subsuelos gestionados: No existe gestión de subsuelos por obra, solo se han realizados caminos de acceso y se han instalado oficinas de obra.

Posibles impactos y medidas de protección: No hay afección a especies de flora y fauna durante los trabajos de construcción. Se realiza seguimiento ambiental conforme a las indicaciones del plan de manejo ambiental.

ASIA

Zona de bosque. Da Nang, Vietnam



Valor para la Biodiversidad: Zona de alto valor para la biodiversidad.

Ubicación con respecto área: Adyacente.

Tipo de operación: Construcción.

Superficie de operación: 30 ha

Subsuelos gestionados: No aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: A nivel general, los posibles impactos están asociados con la contaminación atmosférica, la afección a las aguas, el suelo o la flora y fauna existentes. Se procede a la restauración al estado original de las zonas usadas para la ejecución del proyecto, conforme a las indicaciones de las autoridades ambientales locales.



ANEXO A5-V ACTUACIONES DE PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD 2015 (cont.)

Zona de bosque. Hai Phong, Vietnam



Valor para la Biodiversidad: Zona de alto valor para la biodiversidad.

Ubicación con respecto área: Adyacente.

Tipo de operación: Construcción.

Superficie de operación: 15 ha.

Subsuelos gestionados: No aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: A nivel general, los posibles impactos están asociados con la contaminación atmosférica, la afección a las aguas, el suelo o la flora y fauna existentes. Se procede a la restauración al estado original de las zonas usadas para la ejecución del proyecto, conforme a las indicaciones de las autoridades ambientales locales.

AMÉRICA

Humedal de Guadalupito. La Libertad, Perú



Valor para la Biodiversidad: Zona de alto valor para la biodiversidad: Humedal.

Ubicación con respecto área: Adyacente.

Tipo de operación: Construcción.

Superficie de operación: No hay superficie afectada.

Subsuelos gestionados: No aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: Los posibles impactos están asociados con la afección a las aguas, la flora y fauna existentes, se realiza la restauración de 840 ha.

Zona de Exclusión de Bosque Nativo. Embalse Chacrilla, Chile



Valor para la Biodiversidad: Área protegida: Bosque nativo con especies vulnerables *Prosopis Chilensis* (algarrobos), de acuerdo con la Ley de Bosque Nativo N° 20283.

Ubicación con respecto área: Adyacente.

Tipo de operación: Construcción.

Superficie de operación: 8,3 ha.

Subsuelos gestionados: No aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: Transformación de hábitats durante los trabajos: Extracción de especies arbóreas. Se realiza la restitución de 5,75 ha de arbolado con especies esclerófilas y algarrobos a través del Plan de Corrección del CONAF (Corporación Nacional Forestal) y la preservación encauzamiento río Putaendo.

297

Proyecto hidroeléctrico el Quimbo. Huila, Colombia



Valor para la Biodiversidad: Zona de alto valor para la biodiversidad.

Ubicación con respecto área: En el interior del área.

Tipo de operación: Construcción.

Superficie de operación: 36 ha

Subsuelos gestionados: Suelos empleados en la ejecución de la presa.

Posibles impactos y medidas de protección: Los posibles impactos están asociados con la afección a la flora y fauna. Se realiza seguimiento ambiental con medidas de protección para evitar impactos significativos, incluyendo la vigilancia de 572 especies de flora y fauna identificadas en el área de influencia de la obra.



ANEXO A5-V ACTUACIONES DE PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD 2015 (cont.)

Quebrada de la India y de Santa Elena. Colombia



Valor para la Biodiversidad: Zona de alto valor para la biodiversidad.

Ubicación con respecto área: Adyacente.

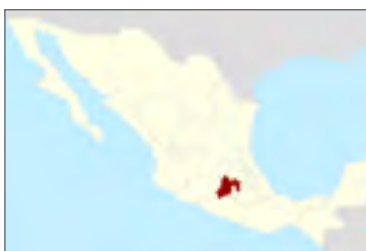
Tipo de operación: Construcción.

Superficie: Variable.

Subsuelos gestionados: No aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: Los posibles impactos asociados incluyen la contaminación del agua por arrastre de sólidos y la afección a la flora. Se trata de impactos no significativos al aplicar medidas de protección y reposición, entre las que destacan la aplicación de trinchos y geotextil a lo largo de las márgenes de los cuerpos de agua, evitando el arrastre de sólidos, y la plantación de 700 individuos arbóreos en sectores erosionados para lograr su recuperación.

Parque Sierra Morelos, CEPANAF. Toluca, México



Valor para la Biodiversidad: Área protegida: Parque turístico.

Ubicación con respecto área: En el interior del área.

Tipo de operación: Concesión de infraestructura.

Superficie de operación: 74 ha.

Subsuelos gestionados: No aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: Se identifican posibles impactos a nivel estético y paisajístico. Se han restaurado 74 ha las cuales se han dirigido a medidas a la restauración forestal con cercado para protegerla de animales, fertilización de suelos y colocación de piedras en zonas erosionadas.

AVA Bosque de Chapultepec. México DF



Valor para la Biodiversidad: Área protegida: Área de Valor Ambiental (AVA).

Ubicación con respecto área: Adyacente.

Tipo de operación: Concesión de infraestructura.

Superficie de operación: Variable.

Subsuelos gestionados: No aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: Afecciones temporales por ocupación suelos. Terminada la actividad se realizará limpieza de la zona, des-compactación del suelo y reforestación de la zona afectada. En caso de existir derribo de arbolado se compensa con un saneamiento forestal en parques urbanos de la Ciudad de México.

Manglar en Mayakoba. Playa Del Carmen, QR, México



Valor para la Biodiversidad: Zona de alto valor para la biodiversidad.

Ubicación con respecto área: En el interior del área.

Tipo de operación: Desarrollo turístico.

Superficie de operación: 85 ha.

Subsuelos gestionados: No aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: La construcción de canales convirtieron el hábitat de manglar de cuenca a un manglar de borde, en beneficio del ecosistema y el impacto fue positivo. Entre las medidas de protección destaca el seguimiento anual de la calidad del agua y del grado de evolución de la flora y la fauna.



ANEXO A5-V ACTUACIONES DE PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD 2015 (cont.)

Duna Costera en Mayakoba. Playa Del Carmen, QR, México



Valor para la Biodiversidad: Zona de alto valor para la biodiversidad.
Ubicación con respecto área: Adyacente.
Tipo de operación: Desarrollo turístico.
Superficie de operación: 85 ha.
Subsuelos gestionados: No aplica.
Posibles impactos y medidas de protección: Los posibles impactos están asociados a la afección del litoral. Se procede a la restauración y seguimiento del estado de la duna costera.

Playa Tortuguera. Mayakoba. Playa Del Carmen, QR, México



Valor para la Biodiversidad: Zona de alto valor para la biodiversidad.
Ubicación con respecto área: Adyacente.
Tipo de operación: Desarrollo turístico.
Superficie de operación: 85 ha.
Subsuelos gestionados: No aplica.
Posibles impactos y medidas de protección: Los posibles impactos están asociados con la afección a las aguas, la flora y fauna existentes, se establecen medidas de control de acuerdo con la Evaluación de Impacto Ambiental.

Reserva de Biosfera Visis Cabá. Guatemala



Valor para la Biodiversidad: Área protegida: Categoría UICN VI (Área protegida de recursos gestionados).
Tipo de operación: Central hidroeléctrica (Industrial).
Ubicación con respecto área: Adyacente.
Superficie de operación: Variable.
Subsuelos gestionados: No aplica.
Posibles impactos y medidas de protección: Los posibles impactos están asociados con la afección a las aguas, la flora y fauna existentes, se establecen medidas de control de acuerdo con la Evaluación de Impacto Ambiental. Se restauran todas las zonas afectadas por el proyecto (5,56 ha).

Lake Belt Area. Miami-Dade County, EEUU



Valor para la Biodiversidad: Área protegida: Espacio protegido bajo el US Department Of Army Corp of Engineers and Miami-Dade County Lake Belt Area.
Ubicación con respecto área: En el interior del área.
Tipo de operación: Construcción.
Superficie de operación: 40 ha.
Subsuelos gestionados: Existen suelos gestionados por la organización.
Posibles impactos y medidas de protección: Los posibles impactos están asociados con la contaminación del agua. Se realiza la construcción de bermas de protección alrededor del lago y se implantan los mecanismos de control de las autoridades ambientales locales.

ANEXO A5-V ACTUACIONES DE PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD 2015 (cont.)

Dade Country Wetland. EE UU



Valor para la Biodiversidad: Zona de alto valor para la biodiversidad: Humedal.

Ubicación con respecto área: Adyacente.

Tipo de operación: Manufactura. Elaboración de mezclas bituminosas en caliente y en frío.

Superficie operación: No hay superficie afectada.

Subsuelos gestionados: No existen.

Posibles impactos y medidas de protección: Los posibles impactos están asociados con la contaminación del agua. Se realiza un control periódico de la calidad del agua del humedal.

Black Creek. Ontario, Canadá



Valor para la Biodiversidad: Área protegida.

Ubicación con respecto área: En el interior del área.

Tipo de operación: Construcción.

Superficie operación: Aproximadamente 0,13 ha.

Subsuelos gestionados: N.D.

Posibles impactos y medidas de protección: Los posibles impactos están asociados con la afección a las aguas, la flora y fauna existentes. Se ha restaurado un 75% de la ribera de Black Creek.

Embalse de Chacrrillas, Chile

Hito 1

Presupuesto de 30 millones de Euros.

Hito 2

Altura de la presa de 102, 5 metros y longitud de su coronamiento 320 metros.

Hito 3

Protección de la flora y fauna en el área de actuación.

Descripción:

La presa Chacrrillas se sitúa sobre el cauce del río Rocín, ubicada en el valle de Putaendo, a 115 km al norte de Santiago. Para la cerrada, se toma como opción más viable una presa del tipo GFGD, compuesta por un muro de materiales sueltos (gravas compactadas) protegido por una pantalla de hormigón aguas arriba del mismo. La presa posee una altura de coronación de 320 m dispone de un vertedero lateral de 55 m de anchura. Para aliviar las avenidas, se completa con un rápido de descarga que retorna el agua al cauce por medio de un salto tipo SKY. Para la ejecución de las obras, fue necesario el desvío provisional del río el cual se solucionó mediante la ejecución de un túnel de desvío excavado en la margen norte de la presa.

En el área de influencia del proyecto se han descrito una elevada proporción de especies de flora y fauna. En relación a la flora terrestre y acuática, la más afectada ha sido el bosque esclerófilo y los individuos del género *D monoliformis* (localizados en ambientes con altos niveles de saturación de oxígeno y pH alcalinos) y del género *Nitzschia sp* (localizados en ambientes con actividades agrícolas) respectivamente. En cuanto a la fauna se describieron un elevado porcentaje de anfibios, reptiles, mamíferos, aves y peces, muchas de ellas endémicas de Chile, como por ejemplos el *T. aerolatus* y *B. australis*.

El paisaje del área del proyecto presenta en general, una suma de cuencas visuales cerradas y estrechas, donde domina el plano vertical de visualización y sus límites están dados por las líneas de cerros que las rodean. Existen, sin embargo, ventanas visuales que permiten una apreciación constante del fondo escénico del paisaje lejano correspondiente a las altas cumbres nevadas y a los Fondos de Valle.

Beneficios para la Sociedad:

La construcción del embalse ha aumentado la superficie de riego lo que ha permitido que muchos agricultores puedan optar por otras tecnologías aumentando la producción de los cultivos.

Durante la ejecución de la obra se extrajo parte de la flora afectada, que fue restituida con arbolado de especies esclerófilas y algarrobos en una superficie de 5,75 ha según lo establecido en el Plan de Corrección del CONAF (Corporación Nacional Forestal) lo que ha permitido la preservación del encauzamiento del río Putaendo.



ANEXO A5-V ACTUACIONES DE PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD 2015 (cont.)

Proyecto Hidroeléctrico del Quimbo, Colombia

Hito 1

Presupuesto de 400 millones de euros.

Hito 2

Aumento de la capacidad de producción energética de Colombia en 2216 GWh/año.

Hito 3

Vigilancia de 572 especies de flora y fauna identificadas en el área de influencia de la obra.

Descripción:

El proyecto hidroeléctrico del Quimbo ha consistido en la ejecución de un embalse sobre el río Magdalena. El embalse está localizado a unos 1.300 m aguas arriba de la desembocadura del río Páez. Las características de la obra han sido la construcción de una presa, un dique auxiliar de cierre, un sistema de desviación, un vertedero, una descarga de fondo, un sistema de captación, un sistema de conducción (con la construcción de dos túneles de carga con sus respectivas compuertas) y una sala de máquinas a pie de presa.

Durante la ejecución del proyecto en el área de influencia se identificó una gran variedad de especies de flora y fauna. En términos florísticos se describieron especies pertenecientes al bosque ripario y a familias de leguminosas. En cuanto a las formaciones boscosas las más influenciadas por el proyecto han sido el bosque seco y muy seco tropical y el bosque húmedo premontano.

En relación a la fauna se identificaron gran variedad de especies de anfibios, reptiles, mamíferos y aves en un total de 224.

Igualmente durante la ejecución del proyecto se identificaron distintas áreas actividad arqueológica, las cuales albergaban vestigios de las poblaciones que ocuparon esta región en época prehispánica y comienzos de la época colonial.

En relación a la actividad económica, fue el sector primario el más afectado por la obra debido a la gran cantidad de superficie necesaria para la ejecución del proyecto.

Beneficios para la Sociedad:

La protección sobre la flora ha tenido como meta compensar el área afectada durante la ejecución del proyecto, pretendiendo crear una cubierta vegetal de una extensión aproximada de 3.363 ha formada por bosque multiestrata, ripario, secundario y de rastrojos y pastos de arbolado.

Las medidas llevadas para salvaguardar la fauna terrestre en las zonas afectadas han consistido en la reubicación de la fauna terrestre, la rehabilitación de hábitats, la construcción de estructuras de apilamiento con ramas y troncos, el establecimiento de refugios, la creación de montículos de piedra, la creación de sitios de reposo (esto ha permitido el desarrollo de las diferentes especies) y la protección de aves de gran envergadura frente a descargas de alto voltaje, entre otras. En el caso de la fauna piscícola se rescataron peces atrapados en pozas del sector del río Magdalena que posteriormente fueron liberados aguas abajo y aguas arriba de la desviación del río.

Otras medidas que se realizaron (en la fase de ejecución) fue la colocación de carteles informativos en los viales de la obra, en el que se indicaba la presencia de fauna silvestre en la zona, especialmente en las zonas cercanas a los cruces fluviales y áreas cercanas a coberturas boscosas.

Protección arqueológica. Durante la ejecución del proyecto se realizó seguimiento arqueológico de las potenciales zonas con probabilidad de restos arqueológicos. Una de las actuaciones contempladas fue el traslado y la restauración la capilla de San José de Belén.

Con la entrada en funcionamiento de la central hidroeléctrica la producción de energía disponible del país ha aumentado en 2.216 GWh/año, garantizando la disponibilidad energética presente y futura necesaria para el desarrollo económico y productivo de Colombia.



ANEXO A5-V ACTUACIONES DE PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD 2015 (cont.)

Autovía A-316. Duplicación De Calzada De La Variante De Baeza y Conexión Con La N-322 (España)

Hito 1

Presupuesto 28,5 millones de euros.

Hito 2

Su ejecución junto con otros tramos ha favorecido desarrollo económico de 90 municipios de Andalucía.

Hito 3

Reposición de 36.600 m² de vías pecuarias

Descripción:

La Autovía A-316. Duplicación de calzada de la variante de Baeza y conexión con la N-322 forma parte de la Autovía del Olivar y se incluye dentro del Plan de Infraestructuras para la Sostenibilidad del Transporte de Andalucía (PISTA) que desarrolla la Junta de Andalucía.

Con una longitud total de 8 km, y un presupuesto de 28.5 millones de euros, supone una evidente aportación al desarrollo socioeconómico de la zona, ya que sirve de soporte para la mejora de comunicación entre varias ciudades de tamaño medio que están experimentando un creciente desarrollo y dota al núcleo urbano de Baeza de un acceso que mejora al actual, tanto en capacidad como en seguridad vial.

En el tramo por donde se ha desarrollado el proyecto se localiza el Arroyo del Matadero, afluente del río Guadalquivir y el Acuífero de Úbeda con un volumen anual de 14hm³ que es proporcionado por el agua de lluvia.

Durante la ejecución de la obra se han reutilizado el 43% de las tierras excavadas, que han sido empleadas para la ejecución de terraplenes y rellenos.

La ejecución de obra generó un exceso de tierras que fueron depositados en vertedero al oeste del enlace de Baeza. Para la adecuación de tierras sobrantes se ejecutó, junto al enlace oeste de Baeza la canalización del afluente del Arroyo del Matadero, mediante la nivelación del terreno y la plantación de olivos en toda su superficie. En relación a la flora afectada por la obra la mayoría son especies agrícolas como el olivo, las cuales han sido protegidas en la época de desbroce que posteriormente han sido trasplantadas.

La Alcoba, El Cortijo del Encinarejo, el Cerro Torrejón y la Villa de la Verguilla son cuatro lugares arqueológicos que pueden verse afectados por la ejecución de la obra.

La Vereda de San Antonio, y de San Benito a los Cambrones, el Cordel de las Tres Fuentes al Arco de San Benito y la Cañada Real Camino Viejo de Jaén, son las vías pecuarias que han sido afectadas por la ejecución del proyecto.

Beneficios para la Sociedad:

En la protección del Arroyo Matadero se estableció un perímetro de protección de 100 m medidos desde el cauce. Junto al balizamiento del arroyo se instalaron carteles, con el mensaje "Prohibido el paso de maquinaria. Zona ecológica".

Durante la fase de desbroce, en invierno, tuvo lugar el enmallado y rafia de olivos y su posterior trasplante en la primavera en los lugares establecidos por el proyecto de restauración paisajística.

Para la adecuación paisajística del vertedero, en el enlace oeste de Baeza, se han realizado las siguientes actuaciones principales: Canalización del afluente Arroyo del Matadero, nivelado del terreno y plantación de olivos sobre toda la superficie.

Las medidas de protección o posibles afecciones establecidas por la obra para proteger los lugares arqueológicos han sido el balizamiento y la colocación de señalización específica.

Durante la ejecución del proyecto se han repuesto 36.600 m² de cuatro vías pecuarias afectadas por la obra.



ANEXO A5-V ACTUACIONES DE PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD 2015 (cont.)

Eje Insular De Fuerteventura. Tramo: La Caldereta-Corralejo, España

Hito 1

Presupuesto 51 millones de euros.

Hito 2

Protección del Hubara (*Chlamydotis undulata fuerteventurae*).

Hito 3

Protección de Guirre (*Neophron percnopterus*).**Descripción:**

La carretera La Caldereta-Corralejo forma parte de los proyectos incluidos en el convenio de colaboración en materia de carreteras suscrito entre el Gobierno de Canarias y el Ministerio de Fomento. El objeto de esta actuación ha sido la ejecución de un tramo de la nueva autovía Puerto del Rosario-Corralejo que sustituya a la carretera regional FV-1 para evitar la afección de la vía actual al Parque Natural de las Dunas de Corralejo y resolver los problemas de capacidad que presenta este enlace.

A lo largo del trazado han sido contruidos tres enlaces, siete estructuras, obras de drenaje transversal y longitudinal, señalización, balizamiento y defensa, así como la reposición de los servicios afectados.

El área por donde ha discurrido la obra se localiza el enclave de Bien de Interés Cultural, el Barranco de Tinojay. En este enclave arqueológico aparecen representadas diferentes formas geométricas que se asemejan a motivos de juego y a barcos.

En la zona donde se desarrolló el proyecto existe una importante actividad ganadera con unas diez mil cabezas de ganado caprino dedicadas a producción de carne y leche que ocupan 1.700 ha de superficie. Igualmente en la zona de proyecto se identificó una gambuesa (única en la zona). La gambuesa es corral de piedra seca de grandes dimensiones, que son empleados para recogida de ganado y marcaje de las crías además de otras actividades.

Entre las especies que fauna que se han visto afectadas por la ejecución del proyecto se han identificados numerosas especies de artrópodos, reptiles, mamíferos, aves etc. Entre todas estas cabe destacar la hubara canaria (*Chlamydotis undulata fuerteventurae*) y el Guirre (*Neophron percnopterus*) ambas catalogadas como especie en peligro de extinción.

Beneficios para la Sociedad:

Durante la ejecución del proyecto no se detectaron afecciones a restos arqueológicos pero como medida preventiva fue contratado un arqueólogo a pie de obra que informaba de los posibles restos arqueológicos que pudieran aparecer durante la ejecución del proyecto. El del Bien de Interés Cultural el Barranco de Tinojay fue protegido de las posibles afecciones de la obra mediante balizamiento y señalización de la zona.

Para evitar el efecto de fragmentación del terreno a causa de la ejecución de la autovía se realizaron varios pasos de fauna con las dimensiones adecuadas (con unas dimensiones de entre dos metros y medio a cuatro de ancho y los dos metro y medio a los tres metros de alto). Otras de las medidas de protección que se han llevado a cabo, debido al interés cultural y etnográfico, ha sido el traslado de la gambuesa como una obra complementaria al proyecto.

En relación a la fauna, durante la ejecución de la obra, para compensar las afecciones sobre la hubara canaria y el guirre se eliminó un tramo de carretera que atraviesa al Parque Natural de Corralejo, el cual ha sido restaurado. Otras medidas que se realizaron (en la fase de ejecución) fue la colocación de carteles informativos con el mensaje de fauna silvestre en la zona.



ANEXO A5-V ACTUACIONES DE PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD 2015 (cont.)

Recinto número cuatro para material de dragado en la margen derecha de la ría de Huelva, 1ª fase (España)

Hito 1

Presupuesto de 7 millones de euros.

Hito 2

Eliminación de sedimentos de contaminados por arsénico, cobre y plomo.

Hito 3

No se realizarán trabajos de transporte de materiales y sellado de la estructura durante la estación de cría en el Paraje Natural de las Marismas del Odiel.

Descripción:

El proyecto consiste en la construcción de una estructura de planta trapezoidal con una anchura de 220 m, una longitud en la base mayor de 1.500 m y aproximadamente 1.000 m en la base menor, formando los lados del trapecio un ángulo de 45 grados con el dique. La longitud del muro de cierre es de 1.460 m presentando un muro divisorio central de unos 230 m de longitud que separa el recinto en dos compartimentos lo que permitirá una capacidad de almacenamiento de 1.500.000 m³. Los muros del recinto tienen unas dimensiones de 6 metros de ancho por 6 de largo, cuyo núcleo está formado por zahorra natural que está protegida por una capa de escollera. Una vez finalizado su construcción se llenará mediante dragas que lo rellenen con material hasta la cota de +5.00 metros, a partir de la cual se extenderá una capa de arena u otro material limpio de un metro de espesor que posteriormente se procederá a la realización de plantaciones en la zona.

En relación a la fauna que puede describirse en la zona de actuación encontramos una elevada cantidad de bivalvos de la especie *Chamella gallina* (Chirla), *Macra stultorum* (Pechina lisa) y una elevada proporción de poliquetos de la especie *Nephtys* (ninguna de las indicadas anteriormente disponen de figuras de protección). En la zona próxima a la ubicación de la obra se localiza el Paraje Natural de las Marismas de Odiel, el cual posee una gran riqueza ecológica que estriba en la variedad de paisajes que conforman este enclave. Desde marismas mareales, a lagunas como la del Batán y la del Taraje, pasando por la playa del Espigón o los bosques de El Almendral, El Acebuchal y La Casajera. La Isla de Enmedio englobada dentro de las Marismas del Odiel está declarada como Reserva Natural y alberga una de las mayores colonias de cría europea de espátulas, una especie en peligro de extinción. Además dentro de este espacio se puede observar somormujos, cormoranes, flamencos, diversas especies de gaviotas y aves limícolas como archibebes, zarapitos y cigüeñuelas.

Beneficios para la Sociedad:

El principal beneficio de la ejecución del proyecto es la eliminación de sedimentos contaminados procedentes de las cuencas mineras como de las industrias asentadas en la zona. Una vez que el material dragado se haya vertido en la estructura se procederá al sellado y la restauración del mismo. Para el sellado se prevé el depósito de arenas limpias (u otro material limpio) hasta un metro de espesor y una vez extendido y asentado el material de cobertura, se procederá a la plantación de la zona.

La protección sobre el medio hídrico tanto en la fase de construcción como de explotación se llevarán a la realización de campañas mensuales sobre la calidad de agua para controlar la temperatura, pH, oxígeno disuelto, sólidos en suspensión, nitrógeno amoniacal, fósforo, mercurio, arsénico, plomo, cobre, zinc y cadmio. Con la medición de los parámetros durante la fase de construcción nos permitirá conocer la turbidez en el agua y el grado de contaminación.

Durante la ejecución del proyecto los materiales procedentes de las canteras autorizadas tienen que atravesar el Paraje Natural de las Marismas del Odiel. Debido a la gran diversidad de especies en el Paraje se deberá de reducirse la velocidad de los transportes a 60 km para no superar los 65 db. Igualmente en la fase de sellado de la estructura no deberá realizarse en épocas de la estación de cría.



ANEXO A5-V ACTUACIONES DE PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD 2015 (cont.)

Corredor Aeropuerto-Tarajalejo-Morro Jable. Tramo: Costa Calma-Pecenesca, España

Hito 1

Presupuesto de 34 millones de euros.

Hito 2

Protección de Chaparro (*Convolvulus-caput-medusae*).

Hito 3

No existen afecciones de interés biológico en el Parque Natural de Jandia y zonas ZEPA y LICs.

Descripción:

El Proyecto de construcción forma parte del Convenio de Colaboración en materia de Carreteras suscrito entre el Gobierno de Canarias y el del Ministerio de Fomento. La nueva vía junto con otras tiene la finalidad conformar el corredor Corralejo-Morro Jable mediante una vía de alta capacidad. La longitud del tramo es de 14,3 km y estar formado por dos calzadas con dos carriles por calzada. El proyecto incluye la ejecución tres enlaces dos semienlaces, dos viaductos, reposición de la FV-2 como vía de servicio paralela por el lado mar de la nueva autovía, cuatro pasos inferiores, un paso superior, un muro de hormigón armado para evitar el derrame de tierras sobre la vía de servicio y un carril bici de una longitud de 4.600 metros. Además de la función que tiene como vía de comunicación esta actuara como barrera de paso de vehículos hacia el Parque Natural de Jandía.

A lo largo del trazado del proyecto se han descrito varios enclaves arqueológicos que pueden verse afectados por la ejecución del proyecto destacando la Pared de Jandia.

A lo largo del de discurre el trazado de la obra se distinguen varios enclaves protegidos como el Parque Natural de Jandia, el Lugar de Interés Comunitario (LIC) de Jandia y la Zona de Especial Protección para Aves (ZEPA) y las Áreas de Importancia para Aves “Península de Jandía” y “Jable de Istmo de Jandía”, estos tres últimos incluidos dentro del Parque Natural. Estas zonas se caracterizan por una fauna y flora con abundantes endemismos y especies amenazadas y protegidas, que se distribuyen por hábitats bien conservados y a veces muy amenazados. Entre las especie de fauna propias de esta zona se han identificado el Guirre (*Neophron percnopterus*) y la Hubara canaria(*Chlamydotis undulata fuerteventurae*), ambas especies categorizadas como especies en peligro de extinción. Entre la flora se distinguen el marmulán canario, aderno o sacatero entre otros y el Chaparro (*Convolvulus-caput-medusae*), un endemismo típico de Fuerteventura. Estos individuos abundan en zonas costeras habitualmente cubiertas por arenas calcáreas barridas por el viento, aunque en ocasiones puede adentrarse hacia el interior por arenales o por llanos arenoso-pedregosos, por debajo de los 100 m. En la zona de obra se han identificado cuatro ejemplares de adultos aislados y dispersos.

Beneficios para la Sociedad:

Para la preservación de los potenciales restos arqueológicos de su posible afección por de la obra, se llevó a cabo un estudio topográfico que permitió conocer con exactitud de la afección del proyecto sobre el territorio, lo que permitió una mejor protección de los restos arqueológicos.

La afección de la obra al Parque Natural de Jandia no se ha sido relevante ya que sólo ha afectado a zonas marginales. Como medida adicional de protección se eliminaron los caminos de acceso al Parque. La afección del proyecto a las zonas ZEPA y LICs ha sido la instalación de planta de hormigón y asfalto, las cuales se localizaron en zonas degradadas.

En cuanto a las especies que están en peligro de extinción el trazado no ha afectado a áreas donde se localizan la Hubara Canaria y el Guirre.

La conservación del chaparro se llevó a cabo medidas de señalización y vallado, evitando daños y pérdida de ejemplares. Además se contó con el asesoramiento técnico de la Administración en el caso de que hubiera aparecido algún ejemplar Otra de las medidas, ha sido la revegetación de terraplenes y taludes mediante el extendido homogéneo de la tierra vegetal que permitirá un revegetación espontanea de los taludes.



ANEXO A6-I

LISTADO DE CERTIFICADOS CYMA

DIVISIÓN	EMPRESA-DIRECCIÓN	PAÍS	NORMA	MATERIA	CERTIFICADO	MULTISITE	TIPO	ALCANCE
GRUPO OHL	Grupo OHL	Todos los países que reportan en la Memoria	Madrid Excelente	Gestión de la Excelencia	517.S.S/42/306/10	NO		Por la Gestión Empresarial de Obrascón Huarte Lain, S.A., OHL Construcción Internacional, S.L., OHL Concesiones, S.L., OHL Industrial, S.L., OHL Desarrollos, S.L. y OHL Servicios, una vez que ha acreditado el cumplimiento de los criterios de calidad y excelencia exigidos para el uso de la Marca de Garantía.
	Grupo OHL	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 131 8390	SI	PRINCIPAL	Actividades de las divisiones OHL Concesiones, OHL Construcción, OHL Industrial y OHL Servicios.
	Grupo OHL	Todos los países que reportan en la Memoria	ISO 14064 + ISAE 3000	Gestión Ambiental	Informe GEI 2013	NO		Informe emisiones Grupo OHL 2015
	OHL, S.A. - Dirección de Servicios Generales	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318409	NO		Control corporativo y prestación de los servicios de gestión de la Movilidad, las Comunicaciones y la Logística del Grupo OHL. Control corporativo y prestación de los servicios de gestión de oficinas estables del Grupo OHL.
	OHL, S.A. - Dirección de Servicios Generales	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318409	NO		
	OHL, S.A. - Dirección de Servicios Generales	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419356	NO		
OHL CONCESIONES	OHL Concesiones, S.A.	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/13	NO		La prestación de servicios internos de seguimiento y control para las concesionarias de infraestructuras de OHL Concesiones en la gestión del diseño, gestión de la construcción, gestión de las sociedades concesionarias y gestión de los contratos de explotación. La elaboración y presentación de ofertas para concesiones de infraestructuras.
	OHL Concesiones, S.A.	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318390/11	SI	SUBCERTIFICADO	Todas las empresas del Grupo OHL Concesiones.
	OHL Concesiones, S.A.	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	GA-2008/0690	NO		La prestación de servicios internos de seguimiento y control para las concesionarias de infraestructuras de OHL Concesiones en la gestión del diseño, gestión de la construcción, gestión de las sociedades concesionarias y gestión de los contratos de explotación. La elaboración y presentación de ofertas para concesiones de infraestructuras.
	OHL Concesiones, S.A.	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	ER-1592/2008	NO		
	Autopista Eje Aeropuerto	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/15	NO		La prestación de servicios internos de seguimiento y control para las concesionarias de infraestructuras de OHL CONCESIONES en la gestión del diseño, gestión de la construcción, gestión de las sociedades concesionarias y gestión de los contratos de explotación. La elaboración y presentación de ofertas para concesiones de infraestructuras.
	Autopista Eje Aeropuerto	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318390/13	SI	SUBCERTIFICADO	
	Autovía de Aragón	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/23	NO		Adaptado a sus actividades a partir del general.
	Autovía de Aragón	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318390/14	SI	SUBCERTIFICADO	La conservación, el mantenimiento y la explotación de la autovía A-2 (pk. 5+900 al pk. 62+000).
	Autovía de Aragón	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318439	NO		
	Autovía de Aragón	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318439	NO		
	Euroglosa 45	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/14	NO		La prestación de servicios internos de seguimiento y control para las concesionarias de infraestructuras de OHL Concesiones en la gestión del diseño, gestión de la construcción, gestión de las sociedades concesionarias y gestión de los contratos de explotación. La elaboración y presentación de ofertas para concesiones de infraestructuras.
	Euroglosa 45	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318390/12	SI	SUBCERTIFICADO	
	Marina Urola S.A. (Puerto Deportivo de Zumaia)	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/16	NO		La prestación de servicios internos de seguimiento y control para las concesionarias de infraestructuras de OHL Concesiones en la gestión del diseño, gestión de la construcción, gestión de las sociedades concesionarias y gestión de los contratos de explotación. La elaboración y presentación de ofertas para concesiones de infraestructuras
	Marina Urola S.A. (Puerto Deportivo de Zumaia)	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318390/15	SI	SUBCERTIFICADO	
	Metro Ligero Oeste, S.A.	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/18	NO		Operación y Mantenimiento de las líneas de metro ligero ML2 y ML3.
	Metro Ligero Oeste, S.A.	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318390/18	SI	SUBCERTIFICADO	
	Metro Ligero Oeste, S.A.	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	ES057679-1	NO		
	Metro Ligero Oeste, S.A.	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	ES057676-1	NO		
	Nueva Darsena Sportiva de Bara S.A. (Puerto Roda de Bara)	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/17	NO		La prestación de servicios internos de seguimiento y control para las concesionarias de infraestructuras de OHL Concesiones en la gestión del diseño, gestión de la construcción, gestión de las sociedades concesionarias y gestión de los contratos de explotación. La elaboración y presentación de ofertas para concesiones de infraestructuras.
	Nueva Darsena Sportiva de Bara S.A. (Puerto Roda de Bara)	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318390/16	SI	SUBCERTIFICADO	
	Terminales de Contenedores de Tenerife S.A.	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/22	NO		Adaptado a sus actividades a partir del general.
	Terminales de Contenedores de Tenerife S.A.	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318390/28	SI	SUBCERTIFICADO	
	Terminales de Contenedores de Tenerife S.A.	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	ES064232-1	NO		Trabajos de carga, descarga, estiva, desestiba, transbordo y almacenamiento de contenedores y carga rodada en el puerto de Santa Cruz de Tenerife.
	Terminales de Contenedores de Tenerife S.A.	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	ES064231-1	NO		





ANEXO A6-I (cont.) LISTADO DE CERTIFICADOS CYMA

DIVISIÓN	EMPRESA-DIRECCIÓN	PAÍS	NORMA	MATERIA	CERTIFICADO	MULTISITE	TIPO	ALCANCE
OHL CONCESIONES (cont.)	Terminales Marítimas del Sureste, S.A.	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/21	NO		Adaptado a sus actividades a partir del general.
	Terminales Marítimas del Sureste, S.A.	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318390/17	SI	SUBCERTIFICADO	
	Terminales Marítimas del Sureste, S.A.	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	ES12/11212	NO		Trabajos de Estiba y desestiba en el Puerto de Alicante y explotación de Concesión Administrativa en Régimen de Gestión indirecta de Terminal Multipropósito, Terminal de Pasajeros y Terminal de Gráneles.
	Terminales Marítimas del Sureste, S.A.	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	ES061788	NO		
	Aeropuerto Internacional de Toluca	MÉXICO	ISO 9001	Gestión de la Calidad	MQA 4001081	NO		The administration of airport, commercial and complementary services.
	Operadora Concesionaria Mexiquense S.A. de C.V.	MÉXICO	ISO 9001	Gestión de la Calidad	FS 581495	NO		La administración de la loperación y conservación de las autopistas, puentes, tramos carreteros y auxilio vial.
	Operadora de Carreteras S.A.C	PERÚ	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318413	NO		Procesos de Tránsito y Recaudación en Las Unidades de Peajes de Vesique, Fortaleza, Huarmey y Virú.
	Operadora de Carreteras S.A.C	PERÚ	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318413	NO		
	Operadora de Carreteras S.A.C	PERÚ	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318413	NO		
OHL CONSTRUCCIÓN	OHL S.A. Sucursal Argelia	ARGELIA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/18	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto , gestión, construcción, conservación, mantenimieto, explotación y rehabilitación de todo tipo de obra civil y de edificación, incluidos sus instalaciones y equipamientos.
	OHL S.A. Sucursal Argelia	ARGELIA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/18	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Sucursal Argelia	ARGELIA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/18	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Sucursal Argentina	ARGENTINA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/19	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obra: movimiento de tierra y perforaciones, túneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes, viaductos y grandes estructuras; túneles para infraestructuras de transporte y sus instalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroportuaria; hidráulica, encauzamiento y defensa de márgenes; tuberías de presión; tranques, presas y embalses, marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autipistas, autovías, carreteras, viales y pistas; tranporte de productos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público; instalaciones eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones; pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contraincendios; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones; regeneración de playas; restauración de espacios naturales; otro tipo de obras.
	OHL S.A. Sucursal Argentina	ARGENTINA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/19	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Sucusal en Argentina	ARGENTINA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 100 1419304/19	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Sucursal Australia	AUSTRALIA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	AU 14/4451.01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Sucursal Australia	AUSTRALIA	ISO 14001	Gestión Ambiental	AU 14/4449.01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Sucursal Australia	AUSTRALIA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	AU 14/4448.01	SI	SUBCERTIFICADO	Design, management and construction of infrastructure for transportation (tracks, roads, highways, railways) hydraulic works, maritime works and buildings, including any of their activities or parties such as movement of land, drilling, tunnels, bridges, viaducts, large structures, electrical facilities, mechanical installations as well as its maintenance and conservation.
	OHL S.A. Sucursal Australia	AUSTRALIA	AS/NZS 4801	Seguridad y salud	AU 14/4450.01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Construction Pacific PTY Ltd	AUSTRALIA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	AU 14/44451.02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Construction Pacific PTY Ltd	AUSTRALIA	ISO 14001	Gestión Ambiental	AU 14/4449.02	SI	SUBCERTIFICADO	Design, management and construction of infrastructure for transportation (tracks, roads, highways, railways) hydraulic works, maritime works and buildings, including any of their activities or parties such as movement of land, drilling, tunnels, bridges, viaducts, large structures, electrical facilities, mechanical installations as well as its maintenance and conservation.
	OHL Construction Pacific PTY Ltd	AUSTRALIA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	AU 14/4448.02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Construction Pacific PTY Ltd	AUSTRALIA	AS/NZS 4801	Seguridad y salud	AU 14/4450.02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. as master and OHL Construction Pacific PTY Ltd	AUSTRALIA	ISO 14001	Gestión Ambiental	AU 14/4449.00	SI	PRINCIPAL	Design, management and construction of infrastructure for transportation (tracks, roads, highways, railways) hydraulic works, maritime works and buildings, including any of their activities or parties such as movement of land, drilling, tunnels, bridges, viaducts, large structures, electrical facilities, mechanical installations as well as its maintenance and conservation.
	OHL S.A. as master and OHL Construction Pacific PTY Ltd	AUSTRALIA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	AU 14/4448.00	SI	PRINCIPAL	
	OHL S.A. as master and OHL Construction Pacific PTY Ltd	AUSTRALIA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	AU 14/44451.00	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. as master and OHL Construction Pacific PTY Ltd	AUSTRALIA	AS/NZS 4801	Seguridad y salud	AU 14/4450.00	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Sucursal Brasil	BRASIL	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/31	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obras: movimiento de tierras y perforaciones, túneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes, viaductos y grandes estructuras; tuneles para infraestructuras de transporte y sus intalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroportuaria; hidráulica; encauzamiento y defensa de márgenes; tuberías de presión, tranques, presas y embalses; marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de prodcutos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público; instalaciones, eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones; pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contra incendios; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones; regeneración de playas; restauración de espacios naturales; otro tipo de obras.
	OHL S.A. Sucursal Brasil	BRASIL	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/31	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Sucursal Brasil	BRASIL	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/31	SI	SUBCERTIFICADO	





ANEXO A6-I (cont.) LISTADO DE CERTIFICADOS CYMA

DIVISIÓN	EMPRESA-DIRECCIÓN	PAÍS	NORMA	MATERIA	CERTIFICADO	MULTISITE	TIPO	ALCANCE
OHL CONSTRUCCIÓN (cont.)	ZPSV EOOD	BULGARIA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	DAS 49036266/2/Q	NO		Design, Development and Manufacturing of Railway Sleeprs and Other Concrete Products.
	OHL Construction Canada INC	CANADÁ	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/09	SI	SUBCERTIFICADO	Provisión y gestión del diseño y/o construcción de proyectos de grandes obras públicas y edificios.
	OHL Construction Canada INC	CANADÁ	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/09	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Construction Canada INC	CANADÁ	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/09	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Agencia Chile	CHILE	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/20	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obras: movimiento de tierras y perforaciones, túneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes, viaductos y grandes estructuras; tuneles para infraestructuras de transporte y sus intalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroporturaria; hidráulica; encauzamiento y defensa de márgenes; tuberías de presión, tranques, presas y embalses; marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de productos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público; instalaciones, eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones; pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contra incendios ; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones; regeneración de playas; restauración de espacios naturales; otro tipo de obras.
	OHL S.A. Agencia Chile	CHILE	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/20	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Agencia Chile	CHILE	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/20	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Austral S.A.	CHILE	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/21	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Austral S.A.	CHILE	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/21	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obras: movimiento de tierras y perforaciones, túneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes, viaductos y grandes estructuras; tuneles para infraestructuras de transporte y sus intalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroporturaria; hidráulica; encauzamiento y defensa de márgenes; tuberías de presión, tranques, presas y embalses; marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de productos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público; instalaciones, eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones; pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contra incendios ; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones; regeneración de playas; restauración de espacios naturales; otro tipo de obras.
	OHL Austral S.A.	CHILE	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/21	SI	SUBCERTIFICADO	
	Sociedad Concesionaria Centro de Justicia de Santiago S.A.	CHILE	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/22	SI	SUBCERTIFICADO	
	Sociedad Concesionaria Centro de Justicia de Santiago S.A.	CHILE	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/22	SI	SUBCERTIFICADO	Administración de Contrato de concesión y Servicios del Centro de Justicia de Santiago: Servicios de aseo y sanitización, servicio de seguridad y vigilancia, servicio de mantenimiento de edificaciones, equipos e instalaciones, administración de otros servicios del contrato de concesiones.
	Sociedad Concesionaria Centro de Justicia de Santiago S.A.	CHILE	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/22	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obras: movimiento de tierras y perforaciones, túneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes, viaductos y grandes estructuras; tuneles para infraestructuras de transporte y sus intalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroporturaria; hidráulica; encauzamiento y defensa de márgenes; tuberías de presión, tranques, presas y embalses; marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de prodcutos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público; instalaciones, eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones; pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contra incendios ; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones; regeneración de playas; restauración de espacios naturales; otro tipo de obras.
	OHL Colombia S.A.S.	COLOMBIA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/23	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obras: movimiento de tierras y perforaciones, túneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y de construcciones; puentes, viaductos y grandes estructuras; tuneles para infraestructuras de transporte y sus intalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroporturaria; hidráulica; encauzamiento y defensa de márgenes; tuberías de presión, tranques, presas y embalses; marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de prodcutos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público; instalaciones, eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones; pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contra incendios ; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones; regeneración de playas; restauración de espacios naturales; otro tipo de obras.
	OHL Colombia S.A.S.	COLOMBIA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/23	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Colombia S.A.S.	COLOMBIA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/23	SI	SUBCERTIFICADO	
	G&O S.A., Sucursal Colombia	COLOMBIA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/24	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obras: movimiento de tierras y perforaciones, túneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes, viaductos y grandes estructuras; tuneles para infraestructuras de transporte y sus intalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroporturaria; hidráulica; encauzamiento y defensa de márgenes; tuberías de presión, tranques, presas y embalses; marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de prodcutos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público; instalaciones, eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones; pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contra incendios ; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones; regeneración de playas; restauración de espacios naturales; otro tipo de obras.
	G&O S.A., Sucursal Colombia	COLOMBIA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/24	SI	SUBCERTIFICADO	
	G&O S.A., Sucursal Colombia	COLOMBIA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/24	SI	SUBCERTIFICADO	





ANEXO A6-I (cont.) LISTADO DE CERTIFICADOS CYMA

DIVISIÓN	EMPRESA-DIRECCIÓN	PAÍS	NORMA	MATERIA	CERTIFICADO	MULTISITE	TIPO	ALCANCE
OHL CONSTRUCCIÓN (cont.)	OHL S.A. Sucursal Ecuador	ECUADOR	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/25	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obras: movimiento de tierras y perforaciones, túneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes, viaductos y grandes estructuras; tuneles para infraestructuras de transporte y sus intalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroporturaria; hidráulica; encauzamiento y defensa de márgenes; tuberías de presión, tranques, presas y embalses; marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de produtos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público; instalaciones, eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones; pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contra incendios ; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones; regeneración de playas; restauración de espacios naturales; otro tipo de obras.
	OHL S.A. Sucursal Ecuador	ECUADOR	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/25	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Sucursal Ecuador	ECUADOR	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/25	SI	SUBCERTIFICADO	
	Judlau Contracting, Inc	EE UU	ISO 9001	Gestión de la Calidad	FS 76091	NO		Provision of projet/constuction management and general contracting services in the area of heavy constuction, specializing in subsurface utilities, water/sewer main installation, road and bridge construction, design/build, mass transit stations and other facilities, track and signal systems, environmental remediation and tunneling for mass transit.
	OHL Construcción Grupo	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304	SI	PRINCIPAL	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento, en los siguientes campos de actividad: Refino, Petroquímicas, Gas, Plantas de generación de Energía Eléctrica, Terminales de Almacenamiento, Sistemas anti-incendio, Comunicaciones y Seguridad y Tratamiento y Transporte de Sólidos.
	OHL Construcción Grupo	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304	SI	PRINCIPAL	
	OHL Construcción Grupo	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304	SI	PRINCIPAL	
	Obrascón Huarte Lain, S.A.	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/01	NO		El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obra: movimiento de tierra y perforaciones, tuneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes y viaductos y grandes estructuras; túneles para infraestructura de transporte y sus instalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroportuaria; hidráulica; encauzamientos y defensa de márgenes; tuberías de presión; tranques, presas y embalses; marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de productos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público, instalaciones eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones, pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contraincendios; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones, regeneración de playas, restauración de espacios naturales, otro tipo de obras. La conservación, mantenimiento, reparación , explotación y rehabilitación de: todos los tipos de obras citados anteriormente y sus instalaciones; y redes de abastecimiento, alcantarillado y saneamiento; redes de alumbrados público; mobiliario urbano, servicios urbanos; montes, plantaciones, jardines y zonas verdes, monumentos; equipos e instalaciones eléctricas y electrónicas, de fontanería, conducciones de aguas y gas, de climatización, calefacción y aire acondicionado, de seguridad y contra incendios de aparatos elevadores y de traslación horizontal, hospitalarias. La prestación de servicios de: limpieza en general, prevención de incendios forestales; recogida, transporte y tratamiento de residuos urbanos. El diseño, construcción, clausura y restauración de vertederos.
	Obrascón Huarte Lain, S.A.	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/06	SI	SUBCERTIFICADO	
	Obrascón Huarte Lain, S.A.	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/06	SI	SUBCERTIFICADO	
	Obrascón Huarte Lain, S.A.	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/06	SI	SUBCERTIFICADO	
	Obrascón Huarte Lain, S.A.	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/42	SI	SUBCERTIFICADO	
	Obrascón Huarte Lain, S.A. Parque de Maquinaria	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/42	SI	SUBCERTIFICADO	El suministro e instalación previa a su puesta en servicio de equipamiento médico hospitalario: mobiliario básico de oficinas y despachos, mobiliario de uso clínico, equipamiento médico de alta tecnología, equipamiento de electromedicina, instrumental médico quirúrgico rígido y flexible.
	Agrupación Guinovart obras y Servicios Hispania, S.A.	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/03	NO		El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obra: movimiento de tierra y perforaciones, tuneles, pozox, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes y viaductos y grandes estructuras; túneles para infraestructura de transporte y sus instalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana) aeroportuaria; hidráulica; encauzamiento y defensa de márgenes; tuberías de presión; tranques, presas y embalses; marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de productos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público; instalaciones eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones, pinturas, metalizaciones ornamentaciones y decoraciones, restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contraincendios, estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones; regeneración de playas; restauración de espacios naturales; otro tipo de obras. La conservación, mantenimiento, reparación, explotación y rehabilitación de: todos los tipos de obras citados anteriormente y sus instalaciones y redes de abastecimiento, alcantarillados y saneamiento, redes de alumbrado público, mobiliario urbano, servicios urbanos, montes y plantaciones, jardines y zonas verdes, monumentos; equipos e instalaciones eléctricas y electrónicas, de fontanería, conducciones de agua y gas, de climatización, calefacción y aire acondicionado, de seguridad y contra incendios de aparatos elevadores y de traslación horizontal hospitalaria. El mantenimiento de: vía y aparatos de vía de alta velocidad; vía de ferrocarriles metropolitanos (metros, metros ligeros y tranvías); y de maquinaria ferroviaria.
	Agrupación Guinovart obras y Servicios Hispania, S.A.	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	Agrupación Guinovart obras y Servicios Hispania, S.A.	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	Agrupación Guinovart obras y Servicios Hispania, S.A.	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	Agrupación Guinovart obras y Servicios Hispania, S.A.	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/03	SI	SUBCERTIFICADO	



ANEXO A6-I (cont.) LISTADO DE CERTIFICADOS CYMA

DIVISIÓN	EMPRESA-DIRECCIÓN	PAÍS	NORMA	MATERIA	CERTIFICADO	MULTISITE	TIPO	ALCANCE
OHL CONSTRUCCIÓN (cont.)	Asfaltos y Construcciones Elsan, S.A.	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/06	NO		El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obra: movimiento de tierra y perforaciones, tuneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes y viaductos y grandes estructuras; túneles para infraestructura de transporte y sus instalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroportuaria; hidráulica; encauzamientos y defensa de márgenes; tuberías de presión; tranques, presas y embalses; marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de productos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público, instalaciones eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones, pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contraincendios; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones, regeneración de playas, restauración de espacios naturales, otro tipo de obras. La conservación, mantenimiento, reparación , explotación y rehabilitación de: todos los tipos de obras citados anteriormente y sus instalaciones; y redes de abastecimiento, alcantarillado y saneamiento; redes de alumbrados público; mobiliario urbano, servicios urbanos; montes, plantaciones, jardines y zonas verdes, monumentos; equipos e instalaciones eléctricas y electrónicas, de fontanería, conducciones de aguas y gas, de climatización, calefacción y aire acondicionado, de seguridad y contra incendios de aparatos elevadores y de traslación horizontal, hospitalarias. La prestación de servicios de: limpieza en general, prevención de incendios forestales; recogida, transporte y tratamiento de residuos urbanos. El diseño, construcción, clausura y restauración de vertederos.
	Asfaltos y Construcciones Elsan, S.A.	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/05	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obra: movimiento de tierra y perforaciones, tuneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes y viaductos y grandes estructuras; túneles para infraestructura de transporte y sus instalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroportuaria; hidráulica; encauzamientos y defensa de márgenes; tuberías de presión; tranques, presas y embalses marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de productos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público, instalaciones eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones, pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de biones histórico-artísticos; instalaciones contraincendios; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones, regeneración de playas, restauración de espacios naturales, otro tipo de obras. La conservación, mantenimiento, reparación , explotación y rehabilitación de: todos los tipos de obras citados anteriormente y sus instalaciones; y redes de abastecimiento, alcantarillado y saneamiento; redes de alumbrados público; mobiliario urbano, servicios urbanos; montes, plantaciones, jardines y zonas verdes, monumentos; equipos e instalaciones eléctricas y electrónicas, de fontanería, conducciones de aguas y gas, de climatización, calefacción y aire acondicionado, de seguridad y contra incendios de aparatos elevadores y de traslación horizontal, hospitalarias. La prestación de servicios de: limpieza en general, prevención de incendios forestales; recogida, transporte y tratamiento de residuos urbanos. El diseño, construcción, clausura y restauración de vertederos.
	Asfaltos y Construcciones Elsan, S.A.	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/05	SI	SUBCERTIFICADO	La producción de: mezclas bituminosas, suelo-cemento y grava-cemento. La realización de : asistencias técnicas y actividades de laboratorio de ensayos, de caracterización de suelos y de calidad de materiales empleados en la ejecución de viales; áridos, mezclas bituminosas y los materiales constituyentes.
	Asfaltos y Construcciones Elsan, S.A.	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/05	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obra: movimiento de tierra y perforaciones, tuneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes y viaductos y grandes estructuras; túneles para infraestructura de transporte y sus instalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroportuaria; hidráulica; encauzamientos y defensa de márgenes; tuberías de presión; tranques, presas y embalses marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de productos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público, instalaciones eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones, pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de biones histórico-artísticos; instalaciones contraincendios; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones, regeneración de playas, restauración de espacios naturales, otro tipo de obras. La conservación, mantenimiento, reparación , explotación y rehabilitación de: todos los tipos de obras citados anteriormente y sus instalaciones; y redes de abastecimiento, alcantarillado y saneamiento; redes de alumbrados público; mobiliario urbano, servicios urbanos; montes, plantaciones, jardines y zonas verdes, monumentos; equipos e instalaciones eléctricas y electrónicas, de fontanería, conducciones de aguas y gas, de climatización, calefacción y aire acondicionado, de seguridad y contra incendios de aparatos elevadores y de traslación horizontal, hospitalarias. La prestación de servicios de: limpieza en general, prevención de incendios forestales; recogida, transporte y tratamiento de residuos urbanos. El diseño, construcción, clausura y restauración de vertederos. La producción de: mezclas bituminosas, suelo-cemento y grava-cemento. La realización de: asistencias técnicas y actividades de laboratorio de ensayos, de caracterización de suelos y de calidad de materiales empleados en la ejecución de viales; áridos, mezclas bituminosas y los materiales conntituyentes.
	Asfaltos y Construcciones Elsan, S.A.	ESPAÑA	UNE 13108	Gestión de la Calidad	0099/CPR/B11/0001	NO		Producción de mezclas bituminosas en caliente - 53 Tipos distintos de mezclas.

ANEXO A6-I (cont.) LISTADO DE CERTIFICADOS CYMA

DIVISIÓN	EMPRESA-DIRECCIÓN	PAÍS	NORMA	MATERIA	CERTIFICADO	MULTISITE	TIPO	ALCANCE
OHL CONSTRUCCIÓN (cont.)	Asfaltos y Construcciones Elsan, S.A. Laboratorio de ensayos	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/34	SI	SUBCERTIFICADO	Realización de asistencias técnicas y actividades de laboratorio de ensayos de caracterización de suelos y de calidad de materiales empleados en la ejecución de vilaes: aridos, mezclas bituminosas y los materiales constituyentes.
	Asfaltos y Construcciones Elsan, S.A. Laboratorio de ensayos	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/34	SI	SUBCERTIFICADO	
	Asfaltos y Construcciones Elsan, S.A. Laboratorio de ensayos	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/34	SI	SUBCERTIFICADO	
	Asfaltos y Construcciones Elsan, S.A. Planta de Aglomerado (Arganda)	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/33	SI	SUBCERTIFICADO	La producción de mezclas bituminosas, suelo-cemento y grava-cemento.
	Asfaltos y Construcciones Elsan, S.A. Planta de Aglomerado (Arganda)	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/33	SI	SUBCERTIFICADO	
	Asfaltos y Construcciones Elsan, S.A. Planta de Aglomerado (Arganda)	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/33	SI	SUBCERTIFICADO	
	Asfaltos Elsan-Pacsa-Torrescámara, A.I.E.	ESPAÑA	UNE 13108	Gestión de la Calidad	0099/CPR/B11/0054	NO		Producción de mezclas bituminosas en caliente - 19 Tipos distintos de mezclas.
	Asfaltos Elsan-Pacsa-Torrescámara, A.I.E.	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/04	SI	SUBCERTIFICADO	La producción y el extendido de mezclas bituminosas.
	Construcciones Adolfo Sobrino, S.A.	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/04	NO		El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obra: movimiento de tierra y perforaciones, tuneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes y viaductos y grandes estructuras; túneles para infraestructura de transporte y sus instalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroportuaria; hidráulica; encauzamientos y defensa de márgenes; tuberías de presión; tranques, presas y embalses; marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de productos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público, instalaciones eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones, pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contraincendios; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones, regeneración de playas, restauración de espacios naturales, otro tipo de obras. La conservación, mantenimiento, reparación , explotación y rehabilitación de: todos los tipos de obras citados anteriormente y sus instalaciones; y redes de abastecimiento, alcantarillado y saneamiento; redes de alumbrados público; mobiliario urbano, servicios urbanos; montes, plantaciones, jardines y zonas verdes, monumentos; equipos e instalaciones eléctricas y electrónicas, de fontanería, conducciones de aguas y gas, de climatización, calefacción y aire acondicionado, de seguridad y contra incendios de aparatos elevadores y de traslación horizontal, hospitalarias. La prestación de servicios de: limpieza en general, prevención de incendios forestales; recogida, transporte y tratamiento de residuos urbanos. El diseño, construcción, clausura y restauración de vertederos.
	Construcciones Adolfo Sobrino, S.A.	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/01	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obra: movimiento de tierra y perforaciones, tuneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes y viaductos y grandes estructuras; túneles para infraestructura de transporte y sus instalaciones; edificaciones residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroportuaria; hidraulica; encauzamientos y defensa de márgenes; tuberías de presión; tranques, presas y embalses; marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de productos pretrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público; instalaciones eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones; pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contraincendios; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones; regeneración de playas; restauración de espacios naturales; otro tipo de obras. La conservación, mantenimiento, reparación, explotación y rehabilitación de : todos los tipos de obras citados anteriormente y sus instalaciones; y redes dea abastecimiento, alcantarillado y saneamiento; redes de alumbrado público; mobiliario urbano; servicios urbanos; montes, plantaciones, jardines y zonas verdes; monumentos; equipos e instalaciones eléctricas y electrónicas, de fontanería, conducciones de agua y gas de climatización, calefacción y aire acondicionado, de seguridad y contra incendios de aparatos elevadores y de traslación horizontal, hospitalarias.
	Construcciones Adolfo Sobrino, S.A.	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	Construcciones Adolfo Sobrino, S.A.	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/01	SI	SUBCERTIFICADO	



ANEXO A6-I (cont.) LISTADO DE CERTIFICADOS CYMA

DIVISIÓN	EMPRESA-DIRECCIÓN	PAÍS	NORMA	MATERIA	CERTIFICADO	MULTISITE	TIPO	ALCANCE
OHL CONSTRUCCIÓN (cont.)	EYM Instalaciones, S.A.	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/05	NO		El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obra: movimiento de tierra y perforaciones, tuneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes y viaductos y grandes estructuras; túneles para infraestructura de transporte y sus instalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroportuaria; hidráulica; encauzamientos y defensa de márgenes; tuberías de presión; tranques, presas y embalses; marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de productos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público, instalaciones eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones, pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contraincendios; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones, regeneración de playas, restauración de espacios naturales, otro tipo de obras. La conservación, mantenimiento, reparación , explotación y rehabilitación de: todos los tipos de obras citados anteriormente y sus instalaciones; y redes de abastecimiento, alcantarillado y saneamiento; redes de alumbrados público; mobiliario urbano, servicios urbanos; montes, plantaciones, jardines y zonas verdes, monumentos; equipos e instalaciones eléctricas y electrónicas, de fontanería, conducciones de aguas y gas, de climatización, calefacción y aire acondicionado, de seguridad y contra incendios de aparatos elevadores y de traslación horizontal, hospitalarias. La prestación de servicios de: limpieza en general, prevención de incendios forestales; recogida, transporte y tratamiento de residuos urbanos. El diseño, construcción, clausura y restauración de vertederos.
	EYM Instalaciones, S.A.	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/02	SI	SUBCERTIFICADO	La construcción de los tipos de obra de: ferrocarriles e instalaciones eléctricas (alumbrados, iluminación y balizamientos; centros de transformación y distribución en alta tensión; telecomunicaciones e instalaciones radioeléctricas; otras instalaciones eléctricas y electrónicas).
	EYM Instalaciones, S.A.	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	EYM Instalaciones, S.A.	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	Sociedad Anónima de Trabajos y Obras (SATO)	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/02	NO		El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obra: movimiento de tierra y perforaciones, tuneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes y viaductos y grandes estructuras; túneles para infraestructura de transporte y sus instalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroportuaria; hidráulica; encauzamientos y defensa de márgenes; tuberías de presión; tranques, presas y embalses; marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de productos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público, instalaciones eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones, pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contraincendios; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones, regeneración de playas, restauración de espacios naturales, otro tipo de obras. La conservación, mantenimiento, reparación , explotación y rehabilitación de: todos los tipos de obras citados anteriormente y sus instalaciones; y redes de abastecimiento, alcantarillado y saneamiento; redes de alumbrados público; mobiliario urbano, servicios urbanos; montes, plantaciones, jardines y zonas verdes, monumentos; equipos e instalaciones eléctricas y electrónicas, de fontanería, conducciones de aguas y gas, de climatización, calefacción y aire acondicionado, de seguridad y contra incendios de aparatos elevadores y de traslación horizontal, hospitalarias. La prestación de servicios de: limpieza en general, prevención de incendios forestales; recogida, transporte y tratamiento de residuos urbanos. El diseño, construcción, clausura y restauración de vertederos.
	Sociedad Anónima de Trabajos y Obras (SATO)	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/08	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto , gestión y construcción, conservación, mantenimieto, explotación y rehabilitación de todo tipo de obra civil y de edificación, incluidos sus instalaciones y equipamientos.
	Sociedad Anónima de Trabajos y Obras (SATO)	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/08	SI	SUBCERTIFICADO	
	Sociedad Anónima de Trabajos y Obras (SATO)	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/08	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Constrution India Private Limited	INDIA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/17	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto , gestión, construcción, conservación, mantenimieto, explotación y rehabilitación de todo tipo de obra civil y de edificación, incluidos sus instalaciones y equipamientos.
	OHL Constrution India Private Limited	INDIA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/17	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Constrution India Private Limited	INDIA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/17	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Kuwait	KUWAIT	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/13	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto , gestión, construcción, conservación, mantenimieto, explotación y rehabilitación de todo tipo de obra civil y de edificación, incluidos sus instalaciones y equipamientos.
	OHL S.A. Kuwait	KUWAIT	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/13	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Kuwait	KUWAIT	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/13	SI	SUBCERTIFICADO	

320

ANEXO A6-I (cont.) LISTADO DE CERTIFICADOS CYMA

DIVISIÓN	EMPRESA-DIRECCIÓN	PAÍS	NORMA	MATERIA	CERTIFICADO	MULTISITE	TIPO	ALCANCE
OHL CONSTRUCCIÓN (cont.)	OHL S.A. Sucursal Polonia	POLONIA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/12	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión, construcción, conservación, mantenimiento, explotación y rehabilitación de todo tipo de obra civil y de edificación, incluidos sus instalaciones y equipamientos.
	OHL S.A. Sucursal Polonia	POLONIA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/12	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Sucursal Polonia	POLONIA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/12	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Internacional (Obrascón Huarte Lain S.A.) Qatar	QATAR	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/14	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión, construcción, conservación, mantenimiento, explotación y rehabilitación de todo tipo de obra civil y de edificación, incluidos sus instalaciones y equipamientos.
	OHL Internacional (Obrascón Huarte Lain S.A.) Qatar	QATAR	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/14	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Internacional (Obrascón Huarte Lain S.A.) Qatar	QATAR	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/14	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Arabia LLC	REINO DE ARABIA SAUDÍ	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/15	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión, construcción, conservación, mantenimiento, explotación y rehabilitación de todo tipo de obra civil y de edificación, incluidos sus instalaciones y equipamientos.
	OHL Arabia LLC	REINO DE ARABIA SAUDÍ	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/15	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Arabia LLC	REINO DE ARABIA SAUDI	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/15	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Sucursal República Checa	REP. CHECA	ISO 14001	Gestión Ambiental	EMS-917/2013	NO		Managing contractor's services. Construction and reconstruction of buildings. Construction of bridges, civil engineering works and water management constructions. Installation of pipelines, telecommunication and electrical wiring. Construction of railway lines and sidings. Construction of roads.
	OHL S.A. Sucursal República Checa	REP. CHECA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	QMS-3422/2013	NO		
	OHL ZS a.s.	REP. CHECA	ISO 17065	Certified Building Contractors	C. 28/2014	NO		
	OHL ZS a.s.	REP. CHECA	EMAS	Gestión Ambiental	EMAS-044/2015 y CZ-000014	NO		
	OHL ZS a.s.	REP. CHECA	EN 1090-1 + A1 Part 1	Gestión de la Calidad	1517-CPR-20140519	NO		Structural components for steel structures. Product class EXC 3.
	OHL ZS a.s.	REP. CHECA	ISO 9001 - ISO 14001 - OHSAS 18001	Gestión Integrada	ISR-004/2014	NO		Managing contractor's and development services, construction assembling works of buildings including renewal of monuments, execution of railways a railway spur tracks,execution of tramlines,construction of bridges, engineering structures and water constructional works, constrution of tunnels and underground structures, welding of reinforcement, hig-current and low-voltage distributing network, optical distributing network, wirig electrical installations, instrumentation and control, engine control systems, researh, production and realization of technologies, supply and assemblage of high-currentnt, very high-current and low-voltage distribution station and feeding stations, manufacturing and services of services of high-current and low-voltage distributors, rehabilitation of concrete structures, lease, maintenance and repair of mechnical installations and lorries, demolition works, preparation of construction sites and facilities including audiovision technics, works in connection with removing of dangerous asbestos, rehabilitation and recultivation of contaminated ground with oil substances, subsidiary works for activites by operation of a mine,lanscaping, waste water operation, construction of technological units, designing and engineering activities, surveying and cartography activities, construction supervision, economics and buggetary activitie.
	OHL ZS a.s.	REP. CHECA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	9/12/BP	NO		
	Tomi Remont A.S.	REP. CHECA	ISO 14001	Gestión Ambiental	C 475/2013	NO		Design, development, production and supply of prestressed concrete and reinforced concrete sleepers. - Production and supply of concrete, reinforced concrete and prestresser concrete precastelements. - Production and supply of the fresh concrete- products made from reinforcement bars fresh concrete - Production and supply of products made from reinforcement bars - Performing the constructions including their changes and demolition. - Projection services for construction.
	Tomi Remont A.S.	REP. CHECA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	C 2244/2014	NO		Design, development, production and supply of prestressed concrete and reinforced concrete sleepers. - Production and supply of concrete, reinforced concrete and prestresser concrete precastelements. - Production and supply of the fresh concrete- products made from reinforcement bars fresh concrete - Production and supply of products made from reinforcement bars - Performing the constructions including their changes and demolition. - Projection services for construction.- mining processing and supply of adggregates. - production and supply of the fresh concrete - production and supply of products made from reinforcement bars.
	Tomi Remont A.S.	REP. CHECA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	C 262/2013	NO		
	ZPSV A.S.	REP. CHECA	ISO 14001	Gestión Ambiental	QMS-1089/2015	NO		Design, development, production and supply of prestressed concrete and reinforced concrete sleepers. - Production and supply of concrete, reinforced concrete and prestresser concrete precastelements. - Production and supply of the fresh concrete- products made from reinforcement bars fresh concrete - Production and supply of products made from reinforcement bars - Performing the constructions including their changes and demolition. - Projection services for construction.
	ZPSV A.S.	REP. CHECA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	QMS-3800/2015	NO		Design, development, production and supply of prestressed concrete and reinforced concrete sleepers. - Production and supply of concrete, reinforced concrete and prestresser concrete precastelements. - Production and supply of the fresh concrete- products made from reinforcement bars fresh concrete - Production and supply of products made from reinforcement bars - Performing the constructions including their changes and demolition. - Projection services for construction.- mining processing and supply of adggregates. - production and supply of the fresh concrete - production and supply of products made from reinforcement bars.
	ZPSV A.S.	REP. CHECA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	BOZP-648/2015	NO		
	OHL ZS SK	REP. ESLOVACA	ISO 14001	Gestión Ambiental	EMS0720314/2	NO		Building civil engineering structures, residencial and non-residential buildings, water-management strutures, engineering strutures and transportation facilities, refurbishments of heritage listed properties
	OHL ZS SK	REP. ESLOVACA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	CM4630314/2	NO		
	OHL ZS SK	REP. ESLOVACA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	OHSAS 0630314/2	NO		

ANEXO A6-I (cont.) LISTADO DE CERTIFICADOS CYMA

DIVISIÓN	EMPRESA-DIRECCIÓN	PAÍS	NORMA	MATERIA	CERTIFICADO	MULTISITE	TIPO	ALCANCE
OHL CONSTRUCCIÓN (cont.)	ZELEZNICNÉ STAVEBNICTVO BRATISLAVA	REP. ESLOVACA	ISO 14001	Gestión Ambiental	21/2013	NO		Performance of construction works and activities for railway, ground and other transport supplies related.
	ZELEZNICNÉ STAVEBNICTVO BRATISLAVA	REP. ESLOVACA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	22/2013	NO		
	ZELEZNICNÉ STAVEBNICTVO BRATISLAVA	REP. ESLOVACA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	23/2013	NO		
	ZPSV A.S. Caña	REP. ESLOVACA	ISO 14001	Gestión Ambiental	E 1517-1	NO		Fabricación, ventas y suministro de productos de hormigón y de prefabricados.
	ZPSV A.S. Caña	REP. ESLOVACA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	Q 1517-1	NO		
	ZPSV A.S. Caña	REP. ESLOVACA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	B 1517-1	NO		Bulding civil enginering structures, residencial and non-residential buildings, water-management strutures, engineerring strutures and transportation facilities, refurbishments of heritage listed properties.
	OHL (Singapore Branch)	SINGAPUR	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/46	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obras: movimiento de tierras y perforaciones, túneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes, viaductos y grandes estructuras; tuneles para infraestructuras de transporte y sus intalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroporturaria; hidráulica; encauzamiento y defensa de márgenes; tuberías de presión, tranques, presas y embalses; marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de prodcutos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público; instalaciones, eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones; pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contra incendios; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones; regeneración de playas; restauración de espacios naturales; otro tipo de obras.
	OHL (Singapore Branch)	SINGAPUR	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/46	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL (Singapore Branch)	SINGAPUR	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/46	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Sucursal Turquía	TURQUÍA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/16	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión, construcción, conservación, mantenimieto, explotación y rehabilitación de todo tipo de obra civil y de edificación, incluidos sus instalaciones y equipamientos.
	OHL S.A. Sucursal Turquía	TURQUÍA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/16	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Sucursal Turquía	TURQUÍA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/16	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Uruguay S.A.	URUGUAY	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/28	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obras: movimiento de tierras y perforaciones, túneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes, viaductos y grandes estructuras; tuneles para infraestructuras de transporte y sus intalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroporturaria; hidráulica; encauzamiento y defensa de márgenes; tuberías de presión, tranques, presas y embalses; marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de productos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público; instalaciones, eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones; pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contra incendios; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones; regeneración de playas; restauración de espacios naturales; otro tipo de obras.
	OHL Uruguay S.A.	URUGUAY	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/28	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Uruguay S.A.	URUGUAY	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/28	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Sucursal Uruguay	URUGUAY	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/29	SI	SUBCERTIFICADO	El proyecto, gestión y construcción de todo tipo de obras: movimiento de tierras y perforaciones, túneles, pozos, galerías y canteras, demoliciones y deconstrucciones; puentes, viaductos y grandes estructuras; tuneles para infraestructuras de transporte y sus intalaciones; edificación residencial, singular y hospitalaria; ferroviaria (alta velocidad, convencional, metropolitana); aeroporturaria; hidráulica; encauzamiento y defensa de márgenes; tuberías de presión, tranques, presas y embalses; marítimas, portuarias, protecciones y emisarios submarinos; autopistas, autovías, carreteras, viales y pistas; transporte de productos petrolíferos y gaseosos; conducciones y redes de servicios; redes de alumbrado público; instalaciones, eléctricas, electrónicas, mecánicas y especiales; cimentaciones especiales, sondeos, inyecciones y pilotajes; tablestacados, entibaciones y consolidaciones; pinturas, metalizaciones, ornamentaciones y decoraciones; restauración de bienes histórico-artísticos; instalaciones contra incendios; estaciones de tratamiento de agua; jardines, zonas verdes y plantaciones; regeneración de playas; restauración de espacios naturales; otro tipo de obras.
	OHL S.A. Sucursal Uruguay	URUGUAY	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/29	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Sucursal Uruguay	URUGUAY	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/29	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Sucursal Vietman	VIETMAN	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1419304/47	SI	SUBCERTIFICADO	Project, management, construction, preservaion, maintenance, operation and restoration of all types of civil and buiding work, including facilities and equipement. The provision of seviles of: general cleaning, forest fire prevention and collection, trnasportation and treatment of urban waste. REgeneration of beaches and retoration of natural aeras. Adeministration of outstanding buidings concessions contracts andmaintenance of infrastructure and serices involved. The production of bituminous mixtures, soil-cement and gravel-cemento. Conducting techical assistance and testing laboratory activities, soil characterisation and quality of materials used in the execution of reads; aggregates, bituminous mistures, and constituent materials. the supply and installation of hospital medical equipment installation prior to its commissioning. Concession contract of administration and services. manufacturing of concrete, reinforced concrete, prestressed concrete and posttensioned concrete elements: tunnel lining elements; structural elements such as floor slabs, boxes, retaining walls, piers, beams, box girders, cap meams, pile caps, slabs, shuttering slabs, precast concrete slabs, Maritime elements: breakwater protection precast elements, caissons; raisway elements sleepers, catenary poles, slabs for railway infrastructures. special elements for linear works, manholes, ditches, kerbs, barriers, parapets. Pipes: pipes, pipes for jacking, pressures pipie, steel cylinder concrete pripe, and special elements for water supply networks, sewerage networks, irrigation networks.
	OHL S.A. Sucursal Vietman	VIETMAN	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1419304/47	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL S.A. Sucursal Vietman	VIETMAN	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1419304/47	SI	SUBCERTIFICADO	

ANEXO A6-I (cont.) LISTADO DE CERTIFICADOS CYMA

DIVISIÓN	EMPRESA-DIRECCIÓN	PAÍS	NORMA	MATERIA	CERTIFICADO	MULTISITE	TIPO	ALCANCE
OHL INDUSTRIAL	OHL Industrial Grupo	Todos los países que reportan en la Memoria	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394	SI	PRINCIPAL	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Grupo	Todos los países que reportan en la Memoria	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394	SI	PRINCIPAL	
	OHL Industrial Grupo	Todos los países que reportan en la Memoria	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394	SI	PRINCIPAL	
	OHL Industrial Brasil, Ltda	BRASIL	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/08	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de solidos.
	OHL Industrial Brasil, Ltda	BRASIL	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/08	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Brasil, Ltda	BRASIL	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/08	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación Brasil)	BRASIL	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación Brasil)	BRASIL	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación Brasil)	BRASIL	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación Brasil)	BRASIL	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación Brasil)	BRASIL	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación Brasil)	BRASIL	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación Brasil)	BRASIL	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación Brasil)	BRASIL	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación Brasil)	BRASIL	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Brasil)	BRASIL	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Brasil)	BRASIL	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Brasil)	BRASIL	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Chile, S.A.	CHILE	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/45	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Chile, S.A.	CHILE	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/45	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Chile, S.A.	CHILE	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/45	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación Chile)	CHILE	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación Chile)	CHILE	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación Chile)	CHILE	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación Chile)	CHILE	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación Chile)	CHILE	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación Chile)	CHILE	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación Chile)	CHILE	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación Chile)	CHILE	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación Chile)	CHILE	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	

ANEXO A6-I (cont.) LISTADO DE CERTIFICADOS CYMA

DIVISIÓN	EMPRESA-DIRECCIÓN	PAÍS	NORMA	MATERIA	CERTIFICADO	MULTISITE	TIPO	ALCANCE
OHL INDUSTRIAL (cont.)	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Chile)	CHILE	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Chile)	CHILE	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Chile)	CHILE	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación Colombia)	COLOMBIA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación Colombia)	COLOMBIA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación Colombia)	COLOMBIA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación Colombia)	COLOMBIA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación Colombia)	COLOMBIA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación Colombia)	COLOMBIA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación Colombia)	COLOMBIA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación Colombia)	COLOMBIA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación Colombia)	COLOMBIA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Colombia)	COLOMBIA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Colombia)	COLOMBIA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Colombia)	COLOMBIA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial USA, Inc	EE UU	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/05 y 01 104 1318394/06	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial USA, Inc	EE UU	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/05 y 01 100 1318394/06	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial USA, Inc	EE UU	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/05 y 01 113 1318394/06	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación EE UU)	EE UU	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación EE UU)	EE UU	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación EE UU)	EE UU	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación EE UU)	EE UU	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación EE UU)	EE UU	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación EE UU)	EE UU	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	

ANEXO A6-I (cont.) LISTADO DE CERTIFICADOS CYMA

DIVISIÓN	EMPRESA-DIRECCIÓN	PAÍS	NORMA	MATERIA	CERTIFICADO	MULTISITE	TIPO	ALCANCE
OHL INDUSTRIAL (cont.)	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación EE UU)	EE UU	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación EE UU)	EE UU	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación EE UU)	EE UU	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación EE UU)	EE UU	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación EE UU)	EE UU	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación EE UU)	EE UU	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación Emiratos Árabes Unidos)	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación Emiratos Árabes Unidos)	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación Emiratos Árabes Unidos)	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación Emiratos Árabes Unidos)	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación Emiratos Árabes Unidos)	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación Emiratos Árabes Unidos)	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación Emiratos Árabes Unidos)	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación Emiratos Árabes Unidos)	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación Emiratos Árabes Unidos)	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Emiratos Árabes Unidos)	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Emiratos Árabes Unidos)	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Emiratos Árabes Unidos)	EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L.	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/08	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial, S.L.	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L.	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L.	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A.	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/11	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A.	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A.	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A.	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	

ANEXO A6-I (cont.) LISTADO DE CERTIFICADOS CYMA

DIVISIÓN	EMPRESA-DIRECCIÓN	PAÍS	NORMA	MATERIA	CERTIFICADO	MULTISITE	TIPO	ALCANCE
OHL INDUSTRIAL (cont.)	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U.	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/10	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U.	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U.	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U.	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Power, S.A.U.	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/20	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Power, S.A.U.	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Power, S.A.U.	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Power, S.A.U.	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	
	Catalana de Seguretat i Comunicacions, S.L.	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/12	NO		Diseño, ejecución de proyectos y comercialización de servicios y productos de linea de seguridad (sistemas de protección contra incendios, detección y extinción manual y automática de incendios, sistemas de protección patrimonial, vigilancia por CCTV, control de accesos) y linea de sistemas (sistemas de cableado estructurado: redes de voz y datos, integración y centralización de distintos sistemas de comunicaciones, proyectos de infraestructuras comunes de telecomunicaciones, megafonía interfonía, controles de aforo, presencia y accesos).
	Catalana de Seguretat i Comunicacions, S.L.	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318390/25	SI	SUBCERTIFICADO	
	Catalana de Seguretat i Comunicacions, S.L.	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	EC-8493/16	NO		
	Comin S.L	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/19	NO		Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	Comin S.L	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318390/29	NO		
	Comin S.L	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	ES055286-1	NO		
	Comin S.L	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	ES055284-1	NO		Ingeniería, montaje y mantenimiento de instalaciones de protección contra incendios y venta de equipos y materiales contra incendio.
	Chemptrol Proyectos y Sistemas S.L. (Chepro)	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/130036/09	NO		Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	Chemptrol Proyectos y Sistemas S.L. (Chepro)	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318390/21	SI	SUBCERTIFICADO	
	Chemptrol Proyectos y Sistemas S.L. (Chepro)	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	ES04/0422	NO		
	IEPI México, S.A. de C.V.	MÉXICO	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/07	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	IEPI México, S.A. de C.V.	MÉXICO	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/07	SI	SUBCERTIFICADO	
	IEPI México, S.A. de C.V.	MÉXICO	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/07	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación México)	MÉXICO	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación México)	MÉXICO	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación México)	MÉXICO	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación México)	MÉXICO	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación México)	MÉXICO	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación México)	MÉXICO	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación México)	MÉXICO	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación México)	MÉXICO	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación México)	MÉXICO	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación México)	MÉXICO	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación México)	MÉXICO	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación México)	MÉXICO	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	

ANEXO A6-I (cont.) LISTADO DE CERTIFICADOS CYMA

DIVISIÓN	EMPRESA-DIRECCIÓN	PAÍS	NORMA	MATERIA	CERTIFICADO	MULTISITE	TIPO	ALCANCE
OHL INDUSTRIAL (cont.)	OHL Industrial, S.L. (Omán)	OMÁN	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial, S.L. (Omán)	OMÁN	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L. (Omán)	OMÁN	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Omán)	OMÁN	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Omán)	OMÁN	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Omán)	OMÁN	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Omán)	OMÁN	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Omán)	OMÁN	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Omán)	OMÁN	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Omán)	OMÁN	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Omán)	OMÁN	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Omán)	OMÁN	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Perú, S.A.C.	PERÚ	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/46	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Perú, S.A.C.	PERÚ	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/46	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Perú, S.A.C.	PERÚ	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/46	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación Perú)	PERÚ	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación Perú)	PERÚ	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial, S.L. (Ubicación Perú)	PERÚ	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/01	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación Perú)	PERÚ	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación Perú)	PERÚ	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Mining and Cement, S.A. (Ubicación Perú)	PERÚ	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación Perú)	PERÚ	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación Perú)	PERÚ	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/03	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Oil & Gas, S.L.U. (Ubicación Perú)	PERÚ	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/02	SI	SUBCERTIFICADO	
	OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Perú)	PERÚ	ISO 14001	Gestión Ambiental	01 104 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO	Prestación de servicios de ingeniería básica y de detalle, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha para la ejecución y gestión de proyectos, incluyendo "llave en mano", así como su operación y mantenimiento en los siguientes campos de actividad: plantas industriales, químicas, petroquímicas, fertilizantes, oil & gas, terminales de almacenamiento, plantas de generación y cogeneración de energía, minería, cemento e instalaciones industriales de elevación y transporte de sólidos.
OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Perú)	PERÚ	ISO 9001	Gestión de la Calidad	01 100 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO		
OHL Industrial Power, S.A.U. (Ubicación Perú)	PERÚ	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318394/04	SI	SUBCERTIFICADO		



ANEXO A6-I (cont.) LISTADO DE CERTIFICADOS CYMA

DIVISIÓN	EMPRESA-DIRECCIÓN	PAÍS	NORMA	MATERIA	CERTIFICADO	MULTISITE	TIPO	ALCANCE
OHL SERVICIOS	Instituto de Gestión Sanitaria, S.A.U.	ESPAÑA	EMAS	Gestión Ambiental	ES-MD-000326	NO		
	Instituto de Gestión Sanitaria, S.A.U.	ESPAÑA	ISO 14001	Gestión Ambiental	3.00.13215	NO		Servicio de limpieza de locales, instalaciones y/o edificios. Servicios de conservación y mantenimiento de edificios y de sus instalaciones técnicas, tales como, electricidad, fontanería, conducción de agua y gas, calefacción y aire acondicionado y seguridad contra incendios. Servicio de atención sociosanitaria. Servicio de ayuda a domicilio. Gestión de pisos tutelados.
	Instituto de Gestión Sanitaria, S.A.U.	ESPAÑA	ISO 50001	Gestión Ambiental	01 407 1419351	NO		
	Instituto de Gestión Sanitaria, S.A.U.	ESPAÑA	ISO 9001	Gestión de la Calidad	0.04.13461	NO		
	Instituto de Gestión Sanitaria, S.A.U.	ESPAÑA	SA 8000	Responsabilidad social	139185-2013-ASA-IBE-SAAS	NO		
	Instituto de Gestión Sanitaria, S.A.U.	ESPAÑA	Auditoría Legal España	Seguridad y salud	02/1300036/07	NO		Servicios de mantenimiento y limpieza integral de edificios e instalaciones y asistencia social.
	Instituto de Gestión Sanitaria, S.A.U.	ESPAÑA	OHSAS 18001	Seguridad y salud	01 113 1318390/27	SI	SUBCERTIFICADO	
	Instituto de Gestión Sanitaria, S.A.U.	ESPAÑA	UNE 158301:2007	Gestión de la Calidad	00/140030	SI	PRINCIPAL	Servicio de ayuda a domicilio: personas mayores, personas con discapacidad y menores.
	Instituto de Gestión Sanitaria, S.A.U. A Coruña	ESPAÑA	UNE 158301:2007	Gestión de la Calidad	00/140030/02/01	SI	SUBCERTIFICADO	Servicio de ayuda a domicilio: personas mayores, personas con discapacidad y menores.
	Instituto de Gestión Sanitaria, S.A.U. Arteixo	ESPAÑA	UNE 158301:2007	Gestión de la Calidad	00/140030/02/02	SI	SUBCERTIFICADO	Servicio de ayuda a domicilio: personas mayores, personas con discapacidad y menores.
	Instituto de Gestión Sanitaria, S.A.U. Jerez de la Frontera	ESPAÑA	UNE 158301:2007	Gestión de la Calidad	00/140030/04/01	SI	SUBCERTIFICADO	Servicio de ayuda a domicilio: personas mayores, personas con discapacidad y menores.
OHL DESARROLLOS	Banyan Tree Mayakoba, México	MÉXICO	Rain Forest Alliance	Gestión Ambiental	N.A.	NO		El propósito de esta alianza representará el pronunciamiento del desarrollo turístico Mayakoba y a sus hoteles como los primeros en implementar los criterios globales del turismo sustentable (GSTC) que se han estandarizado y su lanzamiento mundial será en los próximos meses en este año internacional de la biodiversidad.
	Banyan Tree Mayakoba, México	MÉXICO	International Accreditation Forum Inc (IAF) MD1:2007. EarthCheck Company Standard	RSC	N.A.	NO		
	Hotel Fairmont Mayakoba, México	MÉXICO	Rain Forest Alliance	Gestión Ambiental	N.A.	NO		El propósito de esta alianza representará el pronunciamiento del desarrollo turístico Mayakoba y a sus hoteles como los primeros en implementar los criterios globales del turismo sustentable (GSTC) que se han estandarizado y su lanzamiento mundial será en los próximos meses en este año internacional de la biodiversidad.
	Hotel Fairmont Mayakoba, México	MÉXICO	Programa Nacional de Auditoría Ambiental	Gestión Ambiental	N.A.	NO		
	Hotel Fairmont Mayakoba, México	MÉXICO	Diamonds Program AAA	Gestión de la Calidad	N.A.	NO		
	Hotel Rosewood Mayakoba, México	MÉXICO	Eco Check	Gestión Ambiental	N.A.	NO		
	Hotel Rosewood Mayakoba, México	MÉXICO	Rain Forest Alliance	Gestión Ambiental	N.A.	NO		El propósito de esta alianza representará el pronunciamiento del desarrollo turístico Mayakoba y a sus hoteles como los primeros en implementar los criterios globales del turismo sustentable (GSTC) que se han estandarizado y su lanzamiento mundial será en los próximos meses en este año internacional de la biodiversidad.
	Hotel Rosewood Mayakoba, México	MÉXICO	Diamonds Program AAA	Gestión de la Calidad	N.A.	NO		
	Hotel Rosewood Mayakoba, México	MÉXICO	Food Check	Gestión de la Calidad	N.A.	NO		
	El Camaleon Golf Club Mayakoba	MÉXICO	Audubon Internacional	Gestión Ambiental	N.A.	NO		Cuenta con seis certificaciones Audubon Internacional: santuario cooperativo, manejo de hábitat y vida silvestre, calidad del agua, conservación del agua, materia de concienciación y educación ambiental, y reducción y seguridad en el uso de productos químicos.



Informe de verificación

Contenidos GRI G4

- CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES GRI G4
- CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4





Deloitte Advisory, S.L.
Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1
Torre Picasso
28020 Madrid
España

Tel.: +34 915 14 50 00
Fax: +34 915 14 51 80
www.deloitte.es

Informe de Revisión Independiente del Informe de Sostenibilidad 2015 del Grupo OHL

Alcance de nuestro trabajo

Hemos realizado la revisión, con el alcance de seguridad limitada, del Informe de Sostenibilidad del ejercicio 2015 (en adelante, el IS) del Grupo OHL, cuyo alcance se define en el capítulo "Sobre este Informe de Sostenibilidad". Nuestro trabajo ha consistido en revisar la adaptación de los contenidos del IS a la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad de GRI en su versión G4, en la opción exhaustiva (en adelante Guía G4), incluyendo los contenidos específicos para el sector construcción propuestos en dicha Guía.

Estándares y procesos de verificación

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma ISAE 3000 Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information emitida por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) de la International Federation of Accountants (IFAC) para la emisión de informes de seguridad limitada y con la Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo OHL que han participado en la elaboración del IS y, en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo OHL para conocer los principios, sistemas y enfoques de gestión aplicados.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los contenidos revisados presentados en el IS.
- Revisión de las actas de las reuniones del ejercicio 2015 de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Responsabilidad Social Corporativa y del Comité de Sostenibilidad.
- Revisión de las actuaciones realizadas en relación a la identificación y consideración de las partes interesadas a lo largo del ejercicio y de los procesos de participación de los grupos de interés a través del análisis de la información disponible.
- Contraste de que el contenido del IS no contradice ninguna información relevante suministrada por el Grupo OHL en sus Cuentas Anuales Consolidadas y en el Informe de Gestión.
- Revisión de la información relativa a los enfoques de gestión aplicados a cada grupo de contenidos.
- Análisis de la adaptación de los contenidos del IS a los recomendados en la Guía G4 y comprobación de que los contenidos básicos generales y específicos incluidos en el mismo se corresponden con los recomendados por dicha Guía.
- Comprobación, mediante pruebas de revisión, en base a la selección de una muestra, de la información cuantitativa y cualitativa correspondiente a los contenidos GRI incluidos en el IS y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información del Grupo OHL.

Conclusiones

En las tablas GRI, incluidas en el capítulo "Contenidos GRI G4", se detallan los contenidos revisados, las limitaciones en el alcance de la revisión y se identifican aquellos que no cubren todos los aspectos recomendados por GRI. Como resultado de los procedimientos realizados y las evidencias obtenidas, salvo por los aspectos identificados en las tablas GRI, no se ha puesto de manifiesto ningún asunto que nos haga creer que el IS no haya sido preparado de acuerdo a las directrices de la Guía G4 de GRI en todos los aspectos significativos.

Observaciones y Recomendaciones

Adicionalmente, hemos presentado a la Dirección del Grupo OHL nuestras recomendaciones relativas a las áreas de mejora para consolidar los procesos, programas y sistemas ligados a la gestión de la Sostenibilidad. Las recomendaciones más relevantes han sido:

- Durante 2015, en relación a Gobierno Corporativo y Cumplimiento, el Grupo OHL ha aprobado una Política Anticorrupción, ha realizado una actualización del Código Ético y ha adaptado el Modelo de Organización y Gestión para la Prevención de Delitos a los requerimientos establecidos en el reformado Código Penal español. En este sentido, OHL deberá continuar con la formación en esta materia a todos los empleados, así como realizar un seguimiento puntual de la implantación efectiva de esta normativa interna en todo el Grupo.
- Asimismo, en 2015 el Grupo OHL ha aprobado una Norma de gestión de compras, subcontratos y prestación de servicios, introduciendo aspectos sobre gestión responsable de las compras. Si bien las distintas unidades o centros de compras del Grupo ya han iniciado el proceso de revisión de su normativa y procedimientos específicos para su adecuación, recomendamos realizar una monitorización de su correcta aplicación en los distintos negocios y actividades del Grupo.
- En relación al proceso de reporte de información no financiera, OHL debería seguir trabajando en mejorar la formación, el control interno y la supervisión de la información reportada por las distintas unidades del Grupo OHL, fortaleciendo los mecanismos de revisión en origen y en la consolidación de los indicadores.

Responsabilidades de la Dirección del Grupo OHL y de Deloitte

- La formulación del IS es responsabilidad de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Responsabilidad Social Corporativa, mientras que la preparación del mismo es responsabilidad de la Dirección de Innovación y Sostenibilidad del Grupo OHL, la cual también es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.
- Nuestra responsabilidad es emitir un informe de revisión independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado.
- Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de los Administradores del Grupo OHL de acuerdo con los términos de nuestra Carta de Encargo.
- Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código Ético emitido por la International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA), basadas en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.
- Deloitte mantiene, de acuerdo con el International Standard on Quality Control 1 (ISQC1), un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados en relación con el cumplimiento de requisitos éticos, normas profesionales y regulación aplicable.
- El alcance de una revisión es sustancialmente inferior al de un trabajo de seguridad razonable, por tanto la seguridad proporcionada es también menor. El presente informe no puede entenderse como un informe de auditoría.
- El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Informes de Sostenibilidad y, específicamente, en el desempeño económico, social y ambiental.

DELOITTE ADVISORY, S.L.

Deloitte Advisory, S.L. inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, tomo 29.897, sección Bª, folio 21, folia M-538045, inscripción 1ª, C.I.F. B-86466448.
Domicilio social: Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1, Torre Picasso, 28020, Madrid.

Helena Redondo
4 de abril de 2016



CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES GRI G4

		Localización en el Informe	Limitaciones/Notas
ESTRATEGIA Y ANÁLISIS			
G4-1	Inclúyase una declaración del responsable principal de las decisiones de la organización (la persona que ocupe el cargo de director ejecutivo, presidente o similar) sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y la estrategia de esta con miras a abordar dicha cuestión.	- Carta del presidente (págs. 4-7)	✓
G4-2	Describa los principales efectos, riesgos y oportunidades.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 61-70) - A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 39-41)	✓
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN			
G4-3	Nombre de la organización.	- A.0. Perfil del Grupo en 2015 (pág. 14)	✓
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes de la organización.	- A.0. Perfil del Grupo en 2015 (págs. 14-22)	✓
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede de la organización.	- Sobre este Informe de Sostenibilidad (pág. 12)	✓
G4-6	Indique en cuántos países opera la organización y nombre aquellos países donde la organización lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos de sostenibilidad objeto de la memoria.	- Sobre este Informe de Sostenibilidad. (pág. 10) - A.0. Perfil del Grupo en 2015 (pág. 22)	✓
G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 53-57 y 59-60)	✓
G4-8	Indique a qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios).	- A.0. Perfil del Grupo en 2015 (págs. 15 y 22)	✓
G4-9	Determine la escala de la organización, indicando: - Número de empleados. - Número de operaciones. - Ventas netas o ingresos netos. - Capitalización, desglosada en términos de deuda y patrimonio (para las organizaciones del sector privado); y cantidad de productos o servicios que se ofrecen.	- A.0. Perfil del Grupo en 2015 (págs. 14-22) - A.3. Creación de valor económico y social (págs. 72-82) - A.4. Prácticas laborales. (págs. 99)	✓
G4-10	a. Número de empleados por contrato laboral y sexo. b. Número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo. c. Tamaño de la plantilla por empleados, trabajadores contratados y sexo. d. Tamaño de la plantilla por región y sexo. e. Indique si una parte sustancial del trabajo de la organización lo desempeñan trabajadores por cuenta propia reconocidos jurídicamente, o bien personas que no son empleados ni trabajadores contratados, tales como los empleados y los empleados subcontratados por los contratistas. f. Comunique todo cambio significativo en el número de trabajadores.	- A.3. Creación de valor económico y social (págs. 72-82) - A.4. Prácticas laborales (págs. 99-100)	✓ (12)
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.	- A.4. Prácticas laborales (pág. 102)	✓
G4-12	Describa la cadena de suministro de la organización.	- A.7. Cadena de suministro (págs. 182-197)	✓ (11)
G4-13	Comuniquen todo cambio significativo que haya tenido lugar durante el periodo objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización.	- A.2. Buen Gobierno (pág. 53) - A.4. Prácticas laborales (págs. 99-102 y 104) - A.7. Cadena de suministro (págs. 182-184)	✓



CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES GRI G4 (cont.)

		Localización en el Informe	Limitaciones/Notas
Participación en iniciativas externas			
G4-14	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.	- IAGC E.1 y E.2.	✓
G4-15	Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 36 y 39-41) - A1-III: Colaboraciones y asociacionismo del Grupo OHL - A.3. Creación de valor económico y social (págs. 83-97) - A.4. Prácticas laborales (págs. 105-107) - A.5. Medio ambiente (pág. 138)	✓
G4-16	Elabore una lista de las asociaciones y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece y en las cuales: - Ostente un cargo en el órgano de gobierno. - Participe en proyectos o comités. - Realice una aportación de fondos notable, además de las cuotas de membresía obligatorias. - Considere que ser miembro es una decisión estratégica.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 36 y 39-41) - A1-III: Colaboraciones y asociacionismo del Grupo OHL - A.4. Prácticas laborales (págs. 105-107) - A.5. Medio ambiente (pág. 138) - A.6. Innovación y excelencia (pág. 166)	✓
ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA			
G4-17	a. Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes. b. Señale si alguna de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes no figuran en la memoria.	- Sobre este Informe de Sostenibilidad (págs. 9-11)	✓
G4-18	a. Describa el proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto. b. Explique cómo ha aplicado la organización los principios de elaboración de memorias para determinar el contenido de la memoria.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 37 y 49-50)	✓
G4-19	Elabore una lista de los aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 45-46 y 49-50) - A1-V: Lista de asuntos relevantes para el Grupo OHL	✓
G4-20	Indique la cobertura dentro de la organización de cada aspecto material.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 49-50)	✓
G4-21	Indique la cobertura fuera de la organización de cada aspecto material.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 49-50)	✓
G4-22	Describa las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.	N.A.	-
G4-23	Señale todo cambio significativo en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores.	- Sobre este Informe de Sostenibilidad (págs. 9-12)	✓
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS			
G4-24	Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 41-42)	✓



CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES GRI G4 (cont.)

		Localización en el Informe	Limitaciones/Notas
G4-25	Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 41-42)	✓
G4-26	Describa el enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés, incluida la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de elaboración de la memoria.	- A1: Compromiso con la sostenibilidad (págs. 44-49) - A1-IV: Canales de comunicación del Grupo OHL	✓
G4-27	Señale qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria. Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.	- A1: Compromiso con la sostenibilidad (págs. 44-49) - A1-V: Lista de asuntos relevantes para el Grupo OHL	✓
PERFIL DE LA MEMORIA			
G4-28	Periodo objeto de la memoria (por ejemplo, año fiscal o año calendario).	- Sobre este Informe de Sostenibilidad (pág. 8)	✓
G4-29	Fecha de la última memoria (si procede).	- Sobre este Informe de Sostenibilidad (pág. 8)	✓
G4-30	Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.).	- A1: Compromiso con la sostenibilidad (pág. 44)	✓
G4-31	Facilite un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido de la memoria.	- Sobre este Informe de Sostenibilidad (pág. 12)	✓
ÍNDICE DE GRI			
G4-32	a. Indique qué opción «de conformidad» con la Guía ha elegido la organización. b. Facilite el Índice de GRI de la opción elegida. c. Facilite la referencia al informe de Verificación externa si la memoria se ha sometido a tal verificación.	Nivel <i>comprehensive</i> de seguimiento - Tablas GRI - Nota Sobre este Informe de Sostenibilidad - Informe de verificación independiente	✓
VERIFICACIÓN			
G4-33	a. Describa la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria. b. Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto a la memoria de sostenibilidad, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa. c. Describa la relación entre la organización y los proveedores de la verificación. d. Señale si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sido partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la organización.	- Tablas GRI La práctica del Grupo OHL es someter a revisión de un auditor independiente el Informe Anual de Sostenibilidad. En el ejercicio 2015 dicha revisión ha sido realizada por Deloitte Advisory S.L. Informe de verificación	✓
GOBIERNO			
G4-34	Describa la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 53-57 y 60)	✓
G4-35	Describa el proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad a la alta dirección y a determinados empleados en cuestiones de índole económica, ambiental y social.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 36-38) - A1-II: Comité de Sostenibilidad - A.2. Buen Gobierno (págs. 56-57 y 60)	✓



CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES GRI G4 (cont.)

		Localización en el Informe	Limitaciones/Notas
G4-36	Indique si existen en la organización cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales, y si sus titulares rinden cuentas directamente ante el órgano superior de gobierno.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 36-38) - A1-II: Comité de Sostenibilidad - A.2. Buen Gobierno (págs. 56-57 y 60)	✓
G4-37	Describa los procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales. Si se delega dicha consulta, señale a quién y describa los procesos de intercambio de información con el órgano superior de gobierno.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 41-50) - A1-IV: Canales de comunicación del Grupo OHL	✓
G4-38	Describa la composición del órgano superior de gobierno y de sus comités.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 53-57 y 60)	✓
G4-39	Indique si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo. De ser así, describa sus funciones ejecutivas y las razones de esta disposición.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 53-57 y 60) - IAGC C.1.19	✓
G4-40	Describa los procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités, así como los criterios en los que se basa el nombramiento y la selección de los miembros del primero.	- A.2 Buen Gobierno (págs. 59-60) - IAGC C.1.19	✓
G4-41	Describa los procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona posibles conflictos de intereses. Indique si los conflictos de intereses se comunican a los grupos de interés.	- A.2 Buen Gobierno (pág. 59) - IAGC D.6	✓
PAPEL DEL ÓRGANO SUPERIOR DE GOBIERNO A LA HORA DE ESTABLECER LOS PROPÓSITOS, LOS VALORES Y LA ESTRATEGIA DE LA ORGANIZACIÓN			
G4-42	Describa las funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relativos a los impactos económico, ambiental y social de la organización.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 37-38) - A.2. Buen Gobierno (págs. 56-57)	✓
EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS Y EL DESEMPEÑO DEL ÓRGANO SUPERIOR DE GOBIERNO			
G4-43	Señale qué medidas se han adoptado para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos, ambientales y sociales.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 56-57)	✓
G4-44	a. Describa los procesos de evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con el gobierno de los asuntos económicos, ambientales y sociales. Indique si la evaluación es independiente y con qué frecuencia se lleva a cabo. Indique si se trata de una autoevaluación. b. Describa las medidas adoptadas como consecuencia de la evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con la dirección de los asuntos económicos, ambientales y sociales; entre otros aspectos, indique como mínimo si ha habido cambios en los miembros o en las prácticas organizativas.	- IAGC C.1.19	✓
FUNCIONES DEL ÓRGANO SUPERIOR DE GOBIERNO EN LA GESTIÓN DEL RIESGO			
G4-45	a. Describa la función del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social. Señale también cuál es el papel del órgano superior de gobierno en la aplicación de los procesos de diligencia debida. b. Indique si se efectúan consultas a los grupos de interés para utilizar en el trabajo del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 56-57 y 61-70)	✓
G4-46	Describa la función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales	- A.2. Buen Gobierno (págs. 61-70)	✓
G4-47	Indique con qué frecuencia analiza el órgano superior de gobierno los impactos, los riesgos y las oportunidades de índole económica, ambiental y social.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 56-57)	✓



CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES GRI G4 (cont.)

		Localización en el Informe	Limitaciones/Notas
FUNCION DEL ÓRGANO SUPERIOR DE GOBIERNO EN LA ELABORACIÓN DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD			
G4-48	Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los Aspectos materiales queden reflejados.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 37-38) - A.2. Buen Gobierno (págs. 56-57)	✓
FUNCIONES DEL ÓRGANO SUPERIOR DE GOBIERNO EN LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO ECONÓMICO, AMBIENTAL Y SOCIAL			
G4-49	Describa el proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno.	- A1-IV: Canales de comunicación del Grupo OHL - A.2. Buen Gobierno (págs. 66-68) - IAGC 2015 F.1.2	✓
G4-50	Señale la naturaleza y el número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno; describa asimismo los mecanismos que se emplearon para abordarlas y evaluarlas.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 66-68) - IAGC 2015 F.1.2	✓
RETRIBUCIÓN E INCENTIVOS			
G4-51	a. Describa las políticas de remuneración para el órgano superior de gobierno y la alta dirección. b. Relacione los criterios relativos al desempeño que afectan a la política retributiva con los objetivos económicos, ambientales y sociales del órgano superior de gobierno y la alta dirección.	- A.2. Buen Gobierno: (págs. 57-59)	✓
G4-52	Describa los procesos mediante los cuales se determina la remuneración. Indique si se recurre a consultores para determinar la remuneración y si estos son independientes de la dirección. Señale cualquier otro tipo de relación que dichos consultores en materia de retribución puedan tener con la organización.	- A.2. Buen Gobierno: (págs. 57-59) - CCAA: 4.8.- Retribuciones al Consejo de Administración, a la Alta Dirección y conflictos de intereses - Reglamento del Consejo de Administración de Obrascón Huarte Lain, S.A. Capítulo VIII. Retribución del Consejero - Estatutos sociales. Artículo 24. Ejercicio Social	✓
G4-53	Explique cómo se solicita y se tiene en cuenta la opinión de los grupos de interés en lo que respecta a la retribución, incluyendo, si procede, los resultados de las votaciones sobre políticas y propuestas relacionadas con esta cuestión.	- A.2. Buen Gobierno: (págs. 57-59) - CCAA: 4.8.- Retribuciones al Consejo de Administración, a la Alta Dirección y conflictos de intereses - Reglamento del Consejo de Administración de Obrascón Huarte Lain, S.A. Capítulo VIII. Retribución del Consejero - Estatutos sociales. Artículo 24. Ejercicio Social	✓
G4-54	Calcule la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.	No disponible	✗
G4-55	Calcule la relación entre el incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con el incremento porcentual de la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.	No disponible	✗



CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES GRI G4 (cont.)

		Localización en el Informe	Limitaciones/Notas
ÉTICA E INTEGRIDAD			
G4-56	Describa los valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	A.2. Buen Gobierno (págs. 64-66)	✓
G4-57	Describa los mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita, y para consultar los asuntos relacionados con la integridad de la organización, tales como líneas telefónicas de ayuda o asesoramiento.	A.2. Buen Gobierno (págs. 64-68)	✓
G4-58	Describa los mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización, tales como la notificación escalonada a los mandos directivos, los mecanismos de denuncia de irregularidades o las líneas telefónicas de ayuda.	A.2. Buen Gobierno (págs. 66-68)	✓



CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4

Aspectos materiales identificados	INDICADOR	Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas
DIMENSIÓN ECONÓMICA			
Desempeño económico			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental - Gestión de riesgos	EC1	Valor económico directo generado y distribuido.	- A.3. Creación de valor económico y social (págs. 74-78) ✓
	EC2	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para la actividad de la organización que se derivan del cambio climático.	Cuestionario CDP 2015 (Módulo Risks and Opportunities). - A.5. Medio ambiente (págs. 130 y 141-143) ✓
	EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones.	El Grupo no tiene compromisos adquiridos en materia de retribución postempleo en forma de planes de pensiones u otras prestaciones ✓
	EC4	Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno.	- A.4. Prácticas laborales (pág. 109) - CCAA Consolidadas del Grupo OHL 2015 (Nota 3.20. Ingresos diferidos) ✓
Presencia en el mercado			
- Igualdad de oportunidades - Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	EC5	Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.	El Grupo ofrece a sus trabajadores un paquete retributivo inicial superior o igual al mínimo legal establecido en cada país ✓ (1)
	EC6	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.	- A.4. Prácticas laborales (pág. 101) ✓ (10)
Consecuencias económicas indirectas			
- Relación con las comunidades	EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios.	- A.3. Creación de valor económico y social (págs. 83-95) ✓
	EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos.	- A.3. Creación de valor económico y social (págs. 80-95) - A.7. Cadena de suministro (págs. 182-184) ✓
Prácticas de adquisición			
- Formación, seguimiento y evaluación de la cadena de suministro - Relación con comunidades	EC9	Proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	- A.7. Cadena de suministro (pág. 183) ✓ (11)
DIMENSIÓN AMBIENTAL			
Materiales			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	EN1	Materiales utilizados, por peso o volumen.	- A.5. Medio ambiente (págs. 144-145) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4 ✓ (2)
	EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados.	- A.5. Medio ambiente (págs. 144-145) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4 ✓ (2)



CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR		Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas
	Energía			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental - Eficiencia energética y emisiones GEI	EN3	Consumo energético interno.	- A.5. Medio ambiente (págs. 141-143) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN4	Consumo energético externo.	- A.5. Medio ambiente (págs. 141-143) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (3)
	EN5	Intensidad energética.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	CRE1	Intensidad energética en edificios.	No material dada la actividad de OHL	-
	EN6	Reducción del consumo energético.	- A.5. Medio ambiente (págs. 141-143) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (1)
	EN7	Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (1)
	Agua			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	EN8	Captación total de agua según la fuente.	- A.5. Medio ambiente (págs. 145-146) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (1)
	EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.	- A.5. Medio ambiente (págs. 145-146) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	CRE2	Intensidad de consumo de agua en edificios.	No material dada la actividad de OHL	-
	Biodiversidad			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, los productos y los servicios.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN13	Hábitats protegidos o restaurados.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN14	Número de especies incluidas en la lista roja en la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)



CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR		Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas
	Emisiones			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental - Eficiencia energética y emisiones GEI	EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1).	- A.5. Medio ambiente (págs. 141-143) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (Alcance 2).	- A.5. Medio ambiente (págs. 141-143) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3).	- A.5. Medio ambiente (págs. 141-143) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2) (4)
	EN18	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	CRE3	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero desde los edificios.	No material dada la actividad de OHL	-
	CRE4	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero desde los edificios de nueva construcción y actividad reurbanística.	No material dada la actividad de OHL	-
	EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.	- A.5. Medio ambiente (pág. 141-143) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (1)
	EN20	Emisiones de sustancias que agotan el ozono.	No se han identificado emisiones significativas de este tipo	-
	EN21	NOx, SOx, y otras emisiones atmosféricas significativas.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	Efluentes y Residuos			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	EN22	Vertido total de aguas, según su calidad y destino.	- A.5. Medio ambiente (págs. 145-146) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN23	Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento.	- A.5. Medio ambiente (pág. 145)	✓ (2)
	EN24	Número y volumen totales de los derrames significativos.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN25	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o traídos que se consideran peligrosos en virtud de los anexos I, II, III y VIII del Convenio de Basilea, y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.	El Grupo OHL no realiza como actividad transporte de residuos	-
	EN26	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentía procedentes de la organización.	El Grupo OHL no realiza vertidos de agua y aguas de escorrentía que afecten significativamente a la biodiversidad y hábitats de los recursos hídricos afectados	-
	Degradación, contaminación y recuperación de suelos			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	CRE5	Suelos y otros activos recuperados y con necesidad de recuperación para el uso del suelo existente o previsto según la normativa legal.	Los Sistemas de Información del Grupo OHL no permiten disponer de esta información a nivel consolidado	-



CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR		Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas
	Productos y servicios			
	Información sobre el enfoque de gestión			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	EN27	Grado de mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios.	– A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (1)
	EN28	Porcentaje de los productos vendidos y sus materiales de embalaje que se recuperan al final de su vida útil, por categorías de productos.	La actividad desarrollada por el Grupo OHL no produce cantidades significativas de materiales de embalaje	-
	Cumplimiento regulatorio			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental - Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental.	– A.5. Medio Ambiente (pág. 140) – A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓
	Transporte			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	EN30	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.	– A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓
	General			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	EN31	Desglose de los gastos y las inversiones ambientales.	– A.5. Medio ambiente (pág. 140) – A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓
	Evaluación ambiental de los proveedores			
- Formación, seguimiento y evaluación de la cadena de suministro - Gestión de riesgos	EN32	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales.	– A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓
	EN33	Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas al respecto.	– A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓
	Mecanismos en reclamación en materia ambiental			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Diálogo con grupos de interés	EN34	Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	– A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓
	DIMENSIÓN SOCIAL : Prácticas laborales y ética en el trabajo			
	Empleo			
- Estabilidad laboral - Igualdad de oportunidades	LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región.	– A.4. Prácticas laborales (págs. 100-101)	✓ (5)
	LA2	Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosadas por ubicaciones significativas de actividad.	– A.4. Prácticas Laborales (págs. 107-108)	✓
	LA3	Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo.	Actualmente el Grupo OHL no dispone de información suficiente para facilitar un ratio representativo de este indicador, y no es un asunto relevante para el Grupo	N.V.



CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR		Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas
	Relaciones entre los trabajadores y la dirección			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	LA4	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos.	No existe un periodo mínimo de preaviso a nivel Grupo OHL. En cualquier caso, estos se realizan siempre conforme a lo especificado en la normativa de cada país	✓ (1)
	Salud y seguridad en el trabajo			
- Seguridad y salud laboral	LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral.	- A.4. Prácticas laborales (págs. 121-122)	✓ (1)
	CRE6	Porcentaje de las operaciones de la organización verificadas según un sistema de gestión de seguridad y salud internacionalmente reconocido.	- A.4. Prácticas laborales (pág. 112)	✓
	LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo.	- A.4. Prácticas laborales (pág. 101)	✓ (6)
	LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad.	El Grupo OHL declara la no constancia o evidencia de la existencia de trabajadores cuya profesión tenga una incidencia o riesgo elevado de enfermedad	N.V.
	LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos.	Las obligaciones formales en materia de salud y seguridad de los empleados vienen cubiertos en los distintos convenios colectivos suscritos por el Grupo. Durante 2015, el Grupo OHL no ha establecido nuevos acuerdos formales que cubran asuntos relacionados con la salud y la seguridad de los empleados	✓
	Capacitación y Educación			
- Formación técnica	LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleo, desglosado por sexo y por categoría laboral.	- A.4. Prácticas laborales (pág. 110)	✓ (7)
	LA10	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales.	- A.4. Prácticas laborales (pág. 110)	✓
	LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional.	- A.4. Prácticas laborales (págs. 102-103)	✓ (1)
	Diversidad e igualdad de oportunidades			
- Igualdad de oportunidades	LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	- A.4. Prácticas laborales (págs 99-100) - I.A.G.C. (C.1.5 Y C.1.6)	✓



CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR		Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas
	Igualdad de retribución entre mujeres y hombres			
- Igualdad de oportunidades	LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosada por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad.	- A.4. Prácticas laborales (pág. 104)	✓ (1)
	Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores			
- Formación, seguimiento y evaluación de la cadena de suministro	LA14	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales.	- A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 184-185)	✓ (1)
- Gestión de riesgos	LA15	Impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las prácticas laborales en la cadena de suministro, y medidas al respecto.	- A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 182-197)	✓ (1) (11)
	Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Diálogo con grupos de interés	LA16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 66-68)	✓ (8)
	DIMENSIÓN SOCIAL: Derechos Humanos			
	Inversión			
- Política de Derechos Humanos	HR1	Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de Derechos Humanos.	- A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 189-190)	✓ (1)
	HR2	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los Derechos Humanos relevantes para sus actividades, incluido el porcentaje de empleados capacitados.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (pág. 40)	✓
	No discriminación			
- Política de Derechos Humanos	HR3	Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 66-68) - A.4. Prácticas laborales (págs. 104-107)	✓ (8)
	Libertad de asociación y negociación colectiva			
- Política de Derechos Humanos	HR4	Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 39-41) - A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 184-185 y 187-190)	✓ (1)
	Trabajo Infantil			
- Política de Derechos Humanos	HR5	Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 39-41) - A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 184-185 y 187-190)	✓ (1)
	Trabajo forzoso			
- Política de Derechos Humanos	HR6	Centros y proveedores con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 39-41) - A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 184-185 y 187-190)	✓ (1)



CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR		Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas
	Medidas de seguridad			
- Política de Derechos Humanos	HR7	Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o procedimientos de la organización en materia de Derechos Humanos relevantes para las operaciones.	El Proyecto de Autoevaluación del cumplimiento de DDHH pone de manifiesto que únicamente un 77,27% de las empresas contrata empresas privadas de seguridad. De ellas, un 80% incluye en el proceso de selección la no vulneración de los DDHH, y además, un 30% exige la acreditación del conocimiento de los DDHH y su aplicación	✓
	Derechos de la población indígena			
- Política de Derechos Humanos	HR8	Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas.	El Grupo OHL no ha sido objeto de reclamaciones o denuncias por violación de los derechos de los pueblos indígenas en 2015. – A.1. Compromiso con la sostenibilidad (pág. 41)	✓
	Evaluación			
- Política de Derechos Humanos - Gestión de riesgos	HR9	Número y porcentaje de centros que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en materia de Derechos Humanos.	– A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 39-41)	✓ (1)
	Evaluación de los proveedores en materia de Derechos Humanos.			
- Formación, seguimiento y evaluación de la cadena de suministro - Gestión de riesgos	HR10	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a los Derechos Humanos.	– A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 184-185)	✓ (1)
	HR11	Impactos negativos significativos en materia de Derechos Humanos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas adoptadas.	– A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 184-185)	✓ (1)
	Mecanismos de reclamación en materia de Derechos Humanos.			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Diálogo con grupos de interés	HR12	Número de reclamaciones sobre Derechos Humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	El Grupo OHL no ha sido objeto de reclamaciones o denuncias por vulneración de Derechos Humanos en 2015	✓



CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR		Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas
	DIMENSIÓN SOCIAL: Sociedad			
	Comunidades locales			
- Relación con las comunidades - Diálogo con grupos de interés	S01	Porcentaje de centros donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local.	– A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 39-41) – A.2. Buen Gobierno (págs. 61-70) – A.3. Creación de valor económico y social (págs. 83-94)	✓ (1)
	S02	Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales.	– A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 39-41) – A.3. Creación de valor económico y social (págs. 83-94)	✓ (1)
	CRE7	Número de personas que han sido desplazadas y/o reasentadas voluntaria e involuntariamente desglosado por proyecto.	No disponible	-
	Lucha contra la corrupción			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Gestión de riesgos	S03	Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados.	– A.2. Buen Gobierno (págs. 61-65)	✓ (1)
	S04	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitaciones sobre la lucha contra la corrupción	– A.2. Buen Gobierno (págs. 61-65)	✓
	S05	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas.	– A.2. Buen Gobierno (págs. 64-65) – IAGC Apartado C.1	✓ (8) (9)
	Política Pública			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	S06	Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario.	El Código Ético prohíbe la realización de ningún regalo, invitación o atención a autoridades, funcionarios públicos o particulares que supere los criterios establecidos en la Política Anticorrupción	✓ (1)
	Prácticas de competencia desleal			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Gestión de riesgos	S07	Número de demandas por competencia desleal, prácticas monopolísticas o contra la libre competencia y resultado de las mismas.	No se han identificado demandas significativas por competencia desleal, monopolísticas o contra la libre competencia	✓
	Cumplimiento Regulatorio			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Gestión de riesgos	S08	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa.	CCAA Consolidadas del Grupo OHL 2015 (Nota 3.19. Provisiones y 4.6. Activos y pasivos contingentes)	✓
	Evaluación de la repercusión social de los proveedores			
- Formación, seguimiento y evaluación de la cadena de suministro - Gestión de riesgos	S09	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron e función de criterios relacionados con la repercusión social.	– A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 184-185 y 188-189)	✓ (1)
	S010	Impactos negativos significativos y potenciales para la sociedad en la cadena de suministro, y medidas adoptadas.	– A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 182-197)	✓ (1)



CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR		Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas
	Mecanismos de reclamación por impacto social			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Diálogo con grupos de interés	SO11	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 66-68)	✓ (8)
	DIMENSIÓN SOCIAL: Responsabilidad sobre productos			
	Salud y seguridad de los clientes			
- Seguridad y salud laboral - Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	PR1	Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras.	- A.6. Innovación y excelencia (págs. 162-164)	✓ (1)
	PR2	Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	No se han identificado incidentes significativos derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida	✓
	Etiquetado de los productos y servicios			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	PR3	Tipo de información sobre los procedimientos de la organización relativos a la información y el etiquetado de sus productos y servicios, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos que están sujetas a tales requisitos.	- A.6. Innovación y excelencia (págs. 167-181)	✓ (1)
	PR4	Número de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, desglosados en función del tipo de resultado.	No se han identificado incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios	✓
	PR5	Resultado de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes	- A.6. Innovación y excelencia (págs. 173-181)	✓
	CRE8	Tipo y número de certificaciones, clasificaciones y sistemas de etiquetado en materia de sostenibilidad para las nuevas construcciones, gestión, ocupación y reconstrucción.	- A.5. Medio ambiente (págs. 131-133 y 137-138) - A.6. Innovación y excelencia (págs. 168-172)	✓



CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR		Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas
	Comunicaciones de Marketing			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	PR6	Venta de productos prohibidos o en litigio.	Dada la actividad del Grupo OHL, no se han producido venta de productos prohibidos. No obstante, existen litigios relativos al desarrollo de ciertos proyectos. - Ver nota 4.6 de las CCAA Consolidadas	✓
	PR7	Número de casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a las comunicaciones de mercadotecnia, tales como la publicidad, la promoción y el patrocinio, desglosados en función del tipo de resultado.	El Grupo OHL no está adherido a ningún estándar o código voluntario relativo a las comunicaciones comerciales que se aplican en la organización, limitándose exclusivamente al cumplimiento de las leyes en esta materia. No se han detectado casos significativas de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a las comunicaciones de mercadotecnia	✓
	Privacidad de los clientes			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	PR8	Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes.	No se han recibido reclamaciones significativas por la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes	✓
	Cumplimiento normativo (p)			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	PR9	Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización.	- CCAA Consolidadas del Grupo OHL 2015 (nota 3.19. Provisiones y 4.6 Pasivos contingentes) No se han recibido multas significativas por el incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización diferentes a las penalizaciones por contrato	✓



✓ Contenido revisado según el alcance descrito y mediante los procedimientos indicados en el Informe de Revisión Independiente del Informe Anual de Sostenibilidad, que se encuentra en la página 263 del presente informe.

– No aplica la verificación por no ser un aspecto material para el Grupo.

N.V.: No verificado.

(1) Indicador para el que sólo se informa cualitativa o parcialmente.

(2) La revisión de esta información ha consistido en la comprobación del proceso de compilación, consolidación y conversión de los datos reportados por las empresas del Grupo OHL y el análisis de su evolución respecto al ejercicio anterior. Asimismo, se ha realizado la revisión de una muestra de las evidencias de los datos de las sociedades más significativos en relación con los indicadores G4-EN3, G4-EN4, G4-EN15, G4-EN16 y G4-EN17.

(3) Se informa exclusivamente de las emisiones ligadas al consumo energético externo correspondientes al alcance 3.

(4) En el caso de subcontratistas solo se incluyen las emisiones derivadas de los consumos de combustibles de fuentes móviles. En el caso de inversiones sólo se incluye el alcance 1 y 2 de las sociedades participadas.

(5) Se informa de la rotación media de empleados sin desglosar por grupo de edad, género y región.

(6) No se incluyen datos de víctimas mortales ni información por región ni información relativa a contratistas ni subcontratistas.

(7) No se desglosa por empleado, ni por género y categoría laboral.

(8) Se informa exclusivamente de las reclamaciones recibidas a través del Canal Ético, sin desglosar por su tipología.

(9) No se informa de las medidas adoptadas.

(10) No se desglosa por país

(11) La revisión de esta información ha consistido en la comprobación del proceso de compilación y consolidación de los datos reportados por las empresas del Grupo OHL.

(12) El empleo inducido se ha estimado a partir de la mejor información disponible de las empresas subcontratadas.

