





UNTERNEHMENSKODEX

Unser Unternehmenskodex ist der Leitfaden für die verbindlichen Verhaltensweisen bei LEVACO.

Unsere Vision beginnt mit einigen einfachen und klaren Werten. Sie bilden die Grundlage unserer Unternehmensgrundsätze und leiten die Aktivitäten eines jeden, der für LEVACO arbeitet. Dieser LEVACO-Unternehmenskodex veranschaulicht unsere Selbstverpflichtung, als international vertrauenswürdiges und respektiertes Unternehmen zu handeln.

Die Kernbotschaft ist einfach:

Die Art und Weise, wie wir, die Mitarbeiter des verantwortungsvollen Unternehmens LEVACO, uns untereinander und gegenüber anderen Personen außerhalb des Unternehmen verhalten, hat einen direkten Einfluss auf den Ruf von LEVACO bei allen am Unternehmen interessierten Anspruchsgruppen.

Dieser Kodex soll dabei helfen, unsere Werte in Taten umzusetzen. Er zeigt Verhaltensstandards zur Einhaltung bestimmter gesetzlicher oder unternehmenspolitischer Verpflichtungen auf – zum Beispiel hinsichtlich sozialer Verantwortung bezüglich Marketing, Produktqualität, Menschenrechte und Beschäftigung, Wettbewerb, finanzielle Integrität und Beziehungen zu Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit und den Medien. Ohne starke Beziehungen zu allen Beteiligten, kann LEVACO wirtschaftlich nicht erfolgreich sein.

Unsere Grundsätze zur Nachhaltigkeitsberichterstattung sind

- Wahrheit
- Wesentlichkeit
- Klarheit
- Öffentlicher Zugang zu Informationen



FAIRER UMGANG IM GESCHÄFTSALLTAG

Unsere Grundsätze zur Nachhaltigkeit

Wir, die LEVACO Chemicals GmbH, sind ein Tochterunternehmen der DS Unternehmensgruppe mit dem Hauptsitz in Bremen. Nordrhein-Westfalen (NRW) ist die bedeutendste Chemieregion in Deutschland. Und hier ist LEVACO zuhause. Wir sind ein junges Unternehmen mit einem Team voller Erfahrung und dem Weitblick von über 50 Jahren Marktpräsenz. Die Kernkompetenzen liegen auf den Gebieten

- Agro – Chemicals
- Chemical Solutions
- Fibre Chemicals

Wir setzen auf die Markenwerte Qualität, Technologie und Nachhaltigkeit, um „pure Kompetenz“ zu bieten.

Dabei meint Nachhaltigkeit auch Verantwortung - Verantwortung für Mensch und Umwelt. Die unterschiedlichen Facetten der Verantwortung reichen von energiesparenden Technologien und Produktionsprozessen über Ressourceneffizienz, Kundenbetreuung bis hin zur sozialen und gesellschaftlichen Verantwortung.

Demzufolge sind Umwelt- und Ressourcenschonung sowie Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz integrale und wesentliche Bestandteile unserer Unternehmensstrategie.

Die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und behördlicher Auflagen ist dabei selbstverständliche Verpflichtung für das Unternehmen.

Diese Grundsätze und die Leitlinien zur Nachhaltigkeit bilden den Rahmen für strategische und operative Zielsetzungen und gelten für alle Mitarbeiter. Besondere Verantwortung liegt bei den Führungskräften. Als Vorbilder tragen sie dazu bei, das Verständnis der Mitarbeiter für Umwelt- und Ressourcenschonung sowie Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz weiterzuentwickeln und in der Unternehmenskultur zu verankern.



ÖKONOMISCHE NACHHALTIGKEIT

Mit Freude Verantwortung tragen

Energie sparen. Ressourcen schonen. Wie unbequem und freudlos das klingt! Doch unser Agieren und Produzieren beweist, dass verantwortungsvolles Handeln wohltuend sein kann – nicht nur für die Umwelt, sondern auch für unsere Kunden. Angeschmiegt an unsere Umwelt optimieren wir unsere Arbeitsprozesse, was natürlich auch eine Effizienzsteigerung zur Folge hat. Diese Vorgehensweise hilft uns, unser Versprechen einzuhalten.

QUALITÄT UND ERFÜLLUNG DER KUNDENBEDÜRFNISSE

Alle LEVACO Produkte zeichnen sich durch gleichbleibende hohe Qualität aus.

Alle Produktionsprozesse werden kontinuierlich labortechnisch begleitet.

Erst wenn alle Produktspezifikationen erfüllt sind, darf das Produkt unser Firmengelände verlassen.

Alle Produkte werden stetig in ihrer Anwendung aufwendig getestet. Dabei zeigt sich, dass es sich lohnt, unsere eigenen und die internationalen Qualitätsstandards zu übertreffen.

Die LEVACO Qualität geht über den normalen Status weit hinaus und unsere Kunden profitieren davon.





SCHAFFUNG VON GUTEN ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir erkennen, dass Menschenrechte die Voraussetzung für die Realisierung unserer Ziele sind. Wir haben uns verpflichtet, Menschenrechte als Fundament unserer geschäftlichen Tätigkeiten zu respektieren.

Wir respektieren Menschenrechte und sind bemüht, Menschenrechte überall dort aufrechtzuerhalten und zu fördern, wo wir arbeiten und unsere Geschäfte führen. Der Qualitätsanspruch am Personal steigt. Der Mensch rückt stärker in den Mittelpunkt. Wer gute Mitarbeiter finden und halten will, muss in ein entsprechendes Arbeitsumfeld investieren. Auch im Hinblick auf die demografische Entwicklung wird es immer wichtiger, die Gesundheit der Mitarbeiter langfristig zu erhalten.

Work-Life- Balance - das Bewusstsein für diese Notwendigkeit hat bei uns zugenommen. Wir optimieren mit unseren Mitarbeitern ein gutes Zeitmanagement. Weiterbildungsmaßnahmen unterstützen wir und geben die Chance mit finanziellen Hilfen den richtigen Bildungsweg zu gehen.

GESUNDHEITSSCHUTZ UND ARBEITSSICHERHEIT

Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig über Umwelt- und Ressourcenschonung, sowie Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz informiert und geschult.

Zusätzlich fördern wir Initiativen von Mitarbeitern, die zu Verbesserungen in diesen Bereichen führen. Wir halten uns an die berufsgenossenschaftlichen Vorschriften für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz unter Einhaltung von Arbeitsnormen und Verbesserung der Arbeitsbedingungen. Unsere HSEQ Beauftragte überwacht und entwickelt alle Prozesse.

Wir beziehen unsere Mitarbeiter in die Gestaltung betrieblicher Abläufe ein und fördern damit eine Unternehmenskultur, die die HSEQ-Aspekte in den Unternehmensalltag integriert. Mittels einer kontinuierlichen Gefahrenermittlung, gekennzeichnet durch ständige Begehung der betrieblichen Räumlichkeiten und der damit folgenden Beseitigung von Gefahrenpotenziale, haben wir mögliche Arbeitsunfälle verhindern können. Wir verfolgen die Strategie „Null Fehler“ beim Setzen unserer HSEQ-Ziele, wir analysieren kontinuierlich unsere Prozesse und leiten Maßnahmen zur Weiterentwicklung ab.

Unsere Beschäftigten im Produktionsbetrieb sind mit einer speziellen persönlichen Chemieschutzausrüstung ausgestattet.



UMWELTSCHUTZ UND ENERGIE

Ökologie im Fokus

Die ökologischen Schwerpunkte in der Produktion liegen auf Energie- und Ressourceneffizienz, Abfallvermeidung und hohen Recyclingraten, geringem Wasserverbrauch und Klimaschutz.

LEVACO hat eine beständige Steigerung der Abfallverwertungsquote erreicht. Der Bereich Beschaffung legt bei LEVACO ebenfalls besonderes Augenmerk auf den Aspekt der Nachhaltigkeit. Unsere unterschiedlichen Verfahrensanweisungen für Lieferanten und Dienstleister wie auch Verpflichtungserklärungen sind die Grundlage für Bewertungen und Auditierungen und finden ihren ständigen Einsatz. Lieferanten und Dienstleister werden aufgefordert, die LEVACO Standards in den Bereichen Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz einzuhalten.

Schwerpunkt Wasser

In der LEVACO Welt dreht sich vieles um das Element Wasser.

Daher nimmt auch der Gewässerschutz eine wichtige Rolle ein. Bei der Einhaltung von Abwasser- aber auch der Abluftemissionen richtet sich unsere Fertigungsstätte nach den strengen deutschen Grenzwerten.

Zudem ergreift das Unternehmen alle Maßnahmen, um auch weitere Umweltrisiken zu minimieren. So gibt es in der Produktionsstätte Notfallpläne für den Ernstfall, die regelmäßig in Evakuierungs- und Brandschutzübungen erprobt werden.

Die Mitarbeiter trainieren das richtige Verhalten beim Umgang mit eventuell austretenden Chemikalien. Nachhaltige Produktion – das heißt für LEVACO, eine Verpflichtung gegenüber der Umwelt sowie der Gesundheit und der Sicherheit der Mitarbeiter.





BÜRGERSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Bürgerschaftliches Engagement ist für uns der neue Motor nachhaltiger Entwicklung.

Wir pflegen den intensiven Dialog mit unseren Geschäftspartnern, sowie mit externen interessierten Kreisen, Nachbarn, Gemeinden und der allgemeinen Öffentlichkeit, informieren über unsere Aktivitäten und suchen den Erfahrungsaustausch mit Behörden, Verbänden, Politik und Wissenschaft.



GESETZLICHE REGLUNGEN

Entscheidend für die Wirkung eines Nachhaltigkeitsberichts ist nicht alleine die Darstellung der wesentlichen Themen, sondern ebenso seine Glaubwürdigkeit.

Ein möglicher Weg, die Richtigkeit, Vollständigkeit und Angemessenheit des Berichts zu gewährleisten, ist die Prüfung der Aussagen durch Externe.

Wir planen einen Weg unseren Nachhaltigkeitsbericht durch eine Wirtschaftsprüfungsgesellschaft prüfen zu lassen. (IDW Norm).

Die Europäische Chemikalienverordnung REACH gewährt ein hohes Schutzniveau für Mensch und Umwelt. Gemäß REACH müssen wir als Hersteller unsere Chemikalien registrieren und tragen Verantwortung für deren sichere Verwendung.

Wir folgen dem Chemiewaffenübereinkommen (CWÜ), indem wir dem Übereinkommen über das Verbot der Entwicklung, Herstellung, Lagerung und des Einsatzes chemischer Waffen und über die Vernichtung solcher Waffen folgen. Allen gesetzlichen Regelungen folgen wir, dazu zählen auch u.a. Störfallverordnung sowie auch Datenschutz.

Unsere geschulten Mitarbeiter wie auch externe Dienstleister tragen dazu bei, diese Verhaltensvorschriften zu sichern.

RISIKOMANAGEMENT

Die LEVACO verfügt über ein umfangreiches Spektrum von Systemen und Maßnahmen, um Risiken kontinuierlich zu überwachen.

Regelmäßige Meetings für das operative Geschäft, wie auch das strategische Geschäft, helfen beim rechtzeitigen Erkennen von Risiken.

Unsere Vertriebs- und Produktionscontroller ermitteln Abweichungen zu den Optimierungsansätzen und leiten unverzüglich Prozessverbesserungen ein.

Wir erreichen durch das 4-Augen-Prinzip eine automatische Kontrolle von wichtigen Prozessen (Verträge, Zahläufe etc.)

Zusätzlich haben wir durch eine definierte „approval matrix“ die Zuständigkeiten für Genehmigungen (Bestellungen, Rechnungsanerkennung etc.) klar definiert.

Unser Unternehmen unterliegt regelmäßigen verpflichtenden und freiwilligen Audits. Dazu gehören DIN ISO Audits 9001, 14001, 50001, sowie Umweltaudits.

EcoVadis die Nachhaltigkeits-Bewertungsplattform für globale Beschaffungsketten der Großindustrie hat uns das Zertifikat Gold überreicht. Auch hier unterliegen wir einem ständigen Kontrollprozess. Wir bekennen und verpflichten uns seit Jahren zu den „Responsible Care“ Grundsätzen der Chemieindustrie.

In der Praxis besteht die Herausforderung nicht darin, die hohen Projektrisiken zu erkennen. Vielmehr geht es darum, möglichst alle betrieblichen Risiken zu erkennen. Das ständige Ziel ist es eine hohe Annäherung an das Optimum zu erreichen.

Zusätzliche Absicherung erreichen wir durch unsere Notfallorganisation und unser Krisen- und Kontinuitätsmanagement.





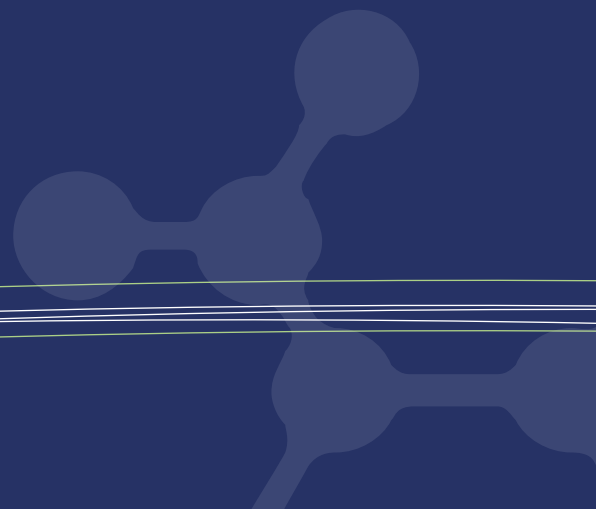
QUALITATIVE UNTERNEHMENSZIELE

- Faire Rahmenverträge mit unseren Stakeholdern
- Einhaltung von Arbeitsnormen und Verbesserung der Arbeitsbedingungen
- Arbeitsunfälle mit der damit verbundenen Arbeitsunfähigkeit auf 0% reduzieren
- Ständige Gefahrenermittlung
- Verantwortliche Handhabung mit Gefahrenstoffen

Hiermit bestätigen wir, dass wir generell unsere Prozesse auf Ihre Nachhaltigkeit wie z.B. Umweltschutz, Arbeitsbedingungen, Arbeitssicherheit, Menschenrechte, faire Geschäftspraktiken beispielsweise Korruptionsvermeidung, Bestechung und wettbewerbsfeindliche Praktiken, Umgang mit Lieferanten etc., durch externe namhafte Kunden und freiwillige Institutionen auditieren lassen.

Die Ergebnisse der Audits belegen uns, dass wir den verantwortungsvollen Umgang mit diesen Prinzipien ernst nehmen.

Die Geschäftsleitung und alle Beschäftigten verpflichten sich zur Einhaltung der bestehenden Regelungen.





Bisher erzielte Verbesserungen in 2015 und Unternehmensziele der LEVACO Chemicals GmbH für 2016



ABFALLMANAGEMENT

Reduzierung von Abfallmengen
ca. 10% Einsparung zum VJ 2014 erzielt

ZIEL 2016

5%



ENERGIEMANAGEMENT

Reduktion der Energiemengen
ca. 3% Einsparung zum
VJ 2014 erzielt

ZIEL 2016

2%



ABWASSERMANAGEMENT

Optimierung von
Wassermanagementsystemen
ca. 10% weniger Verbrauch zum VJ 2014

ZIEL 2016

5%



ARBEITSSICHERHEIT

Anschaffung von ergonomischen Arbeitsmitteln und
zusätzlich Schaffung von behindertengerechten
Arbeitsplätzen unter Berücksichtigung des
Demografiewandels Abdeckung in 2015: 25%

ZIEL 2017

50%



LEVACO Chemicals GmbH
Chempark Leverkusen
Kaiser-Wilhelm-Allee
D-51368 Leverkusen

Tel.: +49 (0)214 - 86927-0
Email: info@levaco.com
Web: www.levaco.com