

Fundación EOI - Escuela de Organización Industrial

Comunicación
de Compromiso (COE) - 2016

Fundación EOI - Escuela de Organización Industrial
C/ Gregorio del Amo, 6
Madrid

Tabla de Contenidos

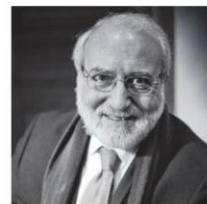
01		Carta de Renovación del Compromiso
02		Perfil de la Entidad
03		Metodología
04		COE



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Carta de adhesión al Pacto Mundial

Escuela de Organización Industrial



EOI, Escuela de Organización Industrial, promueve entre todos sus grupos de interés –alumnos, profesores, empleados y empresas colaboradoras– el valor del respeto a los derechos humanos; de la sostenibilidad medioambiental como matriz fundamental de desarrollo y crecimiento; de la gestión responsable de las personas y colectivos involucrados en su cadena de valor; de la economía abierta, real y participativa; del sentido de la responsabilidad en las inversiones y del emprendimiento como vector de cambio social.

Para impulsar estos principios EOI ha asumido los *Principles for Responsible Management Education –PRME–* y ha presentado su informe a Naciones Unidas en 2016. Además, ha redactado su propio *Marco Ético*, documento que comprende los compromisos concretos derivados de los valores de la Institución, incluidos los que defiende el Pacto Mundial, que son asumidos por profesores, alumnos y empleados al involucrarse con la institución.

Como Escuela cuyo objetivo fundamental es el de la formación de profesionales competentes y comprometidos con esos valores, EOI realiza el esfuerzo de trasladar a sus programas formativos y sus proyectos esos mismos principios esenciales.

Comprendemos, en definitiva, que como institución pública tenemos la responsabilidad de proyectar un futuro equitativo y sostenible en el que los profesionales y las empresas jueguen un papel primordial, y entendemos por eso, que adherirnos voluntariamente a los principios del *Pacto Mundial* es el camino más indicado y pertinente para alcanzarlo.

D. Fernando Bayón Marín

Director General EOI



PERFIL DE LA ENTIDAD

INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)

Fundación EOI - Escuela de Organización Industrial

Tipo de empresa

Institución educativa

Dirección

C/ Gregorio del Amo, 6

Localidad

Madrid

Provincia

Madrid

Comunidad Autónoma

Comunidad de Madrid

Dirección Web

www.eoi.es

Nombre del máximo cargo ejecutivo

Fernando Bayón Marín

Persona de contacto

Eduardo Lizarralde

Número de empleados directos

156

Sector

Fundaciones, asociaciones y ONG

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Formación, Investigación y consultoría

Ayudas financieras significativas recibidas del gobierno (miles de euros):

No recibe ayudas financieras del gobierno

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos:
(Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso)

Clientes, Empleados, Proveedores

Otros grupos de interés. En la pestaña “Otra información” se podrá detallar la información de los 10 Principios para otros grupos de interés.

Empresas de los diversos entornos profesionales en los que EOI es activa Administración Pública y organizaciones Antiguos Alumnos

Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los Grupos de Interés

EOI posee tres grupos de interés principales: los alumnos que cursan sus distintos programas, clientes principales de la Escuela; sus profesores, profesionales que prestan sus servicios docentes, y resto de empleados; y las empresas proveedoras.

EOI pretende, además, incidir de manera directa en su entorno social inmediato mediante la formación de profesionales que hagan de la sostenibilidad su cometido fundamental y mediante su implicación con las empresas que deben materializar esos valores.

Países en los que está presente tu negocio o tiene producción

España, Senegal, Angola, República Dominicana, Perú, Argentina, Ecuador, Colombia

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?

Los indicadores más relevantes para EOI son los que tienen que ver con la incorporación de los valores de la sostenibilidad al desarrollo y puesta en marcha de proyectos empresariales. De esa manera, las métricas más significativas son las que tienen que ver con su adopción en los diversos programas de la escuela (materias, programas y currícula) y en los proyectos que se generan al final de cada actividad.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso

A través de la página web de EOI (www.eoi.es) se difunde toda la información relevante de la organización. En el apartado específico de <http://www.eoi.es/portal/guest/escuela-con-valores>, se recogen todos aquellos compromisos éticos de la Escuela que tienen que ver con su visión y su misión.

De la misma manera en este apartado se informa del compromiso de EOI con cada uno de los 10 principios del PACTO MUNDIAL. Además de eso, EOI posee una presencia digital en la red muy significativa:

- Facebook <http://www.facebook.com/eoi.edu>
- Twitter <http://twitter.com/eoi>
- LinkedIn <http://www.linkedin.com/groups?gid=1824857>

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año fiscal

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

Bienal

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

Si

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

Si

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

No

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión

De los alumnos: a través de los múltiples canales de comunicación analógicos y digitales descritos en su procedimiento FPA 05 NC, Incidencias y OM. En particular, a través de la Subcomisión de alumnos compuesta por sus representantes

En cuanto a los profesores, poseen la figura del Claustro de programa en la que se discuten todos los aspectos relacionados con la estructura de los programas y su desempeño docente. Poseen, además, múltiples foros digitales para incorporarse activamente al trabajo de la escuela.

En relación con las empresas que configuran el entorno profesional de EOI, se encuentran representadas en sus Consejos Consultivos y en su Consejo Asesor, además de poder expresar su opinión sobre la calidad formativa de nuestra institución a través de las encuestas de prácticas que cumplimentan anualmente.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama

Fundación del Sector Público Estatal

Indique si la junta directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores

EOI no mide de manera específica el progreso de los 10 principios mediante indicadores específicos.

Indique la estructura de gobierno y quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

La Escuela se organiza en torno a una serie de Áreas que dependen de una Dirección General y que a su vez aglutinan una serie de Departamentos: Cada Área cuenta con un director, configurando la siguiente estructura de gobierno:

- Dirección General
- Secretaría General
- Programas Formativos
- Campus
- Innovación, Emprendedores y Pymes
- Estrategia y Planificación Comercial
- Desarrollo de negocio
- Financiera
- Decanato

Además de estas direcciones, la Escuela se organiza en torno a distintas comisiones donde se discuten y dirimen sus asuntos principales:

- Comisión académica
- Comité de negocio
- Comité de Calidad y Medioambiente
- Comité de dirección

- Organigrama

[Descargar elemento adjunto](#)

OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)

(Sí) EOI es firmante de los *Principles for Responsible Management Education* - PRME

En la siguiente dirección EOI publica su código ético y de buen gobierno EOI actualizado el 18 de diciembre de 2014:

<http://www.eoi.es/portal/guest/responsabilidad-prme>

Además, EOI promueve un capítulo propio de Net Impact en España:

<http://www.eoi.es/blogs/eoinetimpact2011/>

También ha desarrollado con la ONG Entreculturas programas de cooperación técnica con Venezuela:

<https://www.entreculturas.org/es/noticias/la-eoi-y-entreculturas-trabajar-n-juntas-para-fortalecer-la-formacion-tcnica-en-venezuela>

Actualmente, EOI desarrolla en Senegal el proyecto de cooperación *L'ENTREPRENEUR RURAL*, proyecto financiado por la AECID (Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo), cuyo objetivo es la capacitación de jóvenes emprendedores senegaleses en el ámbito del emprendimiento en el entorno rural (agro, ganadería, pesca,

artesanía). Uno de los objetivos es velar porque prevalezca la igualdad de género, con un 40% de mujeres formadas dentro del programa. Igualmente, a través de su RedTIKAL, red de colaboración con universidades latinoamericanas, EOI pretende transferir conocimiento a países terceros, a través de dobles titulaciones en gestión.

Instituciones de educación superior en países como República Dominicana, Perú, Argentina o Ecuador trabajan estrechamente con nuestra

organización para formar a profesionales multisector en finanzas, recursos humanos, logística, turismo, siempre teniendo en cuenta los valores EOI.

MÁS INFORMACIÓN

Dirección Web

www.eoi.es



COE

En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán comunicar cada dos años la forma en la que

apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE).

Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.



Incorporar los Principios del Pacto Mundial en las operaciones internas y comunicar el progreso siguiendo los requerimientos del COP

EOI se compromete a profundizar en la implantación de los 10 principios y a tenerlos en cuenta de manera específica en su cuadro general de indicadores

Promover GC y sus Principios a través de una de las siguientes actividades (al menos una de las siguientes actividades es obligatoria)

Difundir los Principios de Pacto Mundial



Network Spain
WE SUPPORT

