ÇİMENTO
ENDÜSTRİSİ
İŞVERENLERİ
SENDİKASI

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Sorumluluk Bildirimi Raporu (COE) 2014-2016

İÇİNDEKİLER

BAŞKANIMIZIN MESAJI

TÜRK ÇİMENTO SEKTÖRÜNÜN ÇATI KURULUŞU OLARAK ÇEİS

⇒ Hakkımızda

⇒ Vizyonumuz

⇒ Misyonumuz

⇒ Amacımız

⇒ Temsil

FAALİYET ALANLARIMIZ

⇒ İş Sağlığı ve Güvenliği

⇒ Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları

⇒ Ulusal Meslek Standardı ve Mesleki Yeterlilik Geliştirme

⇒ Projeler

⇒ Araştırma ve İstatistik

⇒ Yayınlar

ÇEİS VE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

⇒ TİSK Herkes İçin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi

10 TEMEL BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKESİ VE ÇEİS FAALİYETLERİ

⇒ İnsan Hakları

⇒ Çalışma Standartları

⇒ Çevre

⇒ Yolsuzlukla Mücadele

BAŞKANIMIZIN MESAJI

Çimento sektörünü ve üyesi çimento fabrikalarını temsil eden önemli bir kuruluş olarak Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS), yıllardır üyelerinin hak ve menfaatlerini koruyucu ve geliştirici faaliyetler yürütmektedir.

Söz konusu faaliyetlerin sürdürülebilirlik merkezine iletişimi, işbirliğini ve sosyal diyalogu yerleştirerek, üyeleri kadar paydaşlarının beklentilerine de sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak cevap veren ÇEİS; daha güvenli ve refah dolu bir yarının oluşturulmasına katkı sağlama hedefiyle 12 Kasım 2007 tarihinde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamıştır.

Bugün dünyanın dört bir yanından binlerce işletme, sendika ve sivil toplum örgütü; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularına ait 10 temel evrensel ilkeye uyacaklarını, bu ilkeleri iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılmaktadır. Sendikamız da, üyelerine destek verme sorumluluğunun yanı sıra küresel sorumluluklarının da olduğu bilinciyle bu bütünün bir parçası olmuş ve sürdürülebilir bir gelecek için farkındalık artırmaya söz vermiştir.

Çimento İşverenleri olarak; faaliyetlerimizi yürütürken temel hak ve özgürlükleri korumanın yanı sıra sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları oluşturmayı da sosyal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir unsuru olarak kabul ediyoruz. Bu itibarla, özellikle 2000'li yılların başından bu yana gerek Sendikamızın gerek üyelerimizin birincil öneme sahip gelişme hedefi "iş sağlığı ve güvenliği" olmuş, bu alanda en üst standartlara erişme çabasıyla uygulamaların kalitesini artırmak amaç edinilmiştir.

Yüz yılı aşkın yaşı ve tüm coğrafi bölgelerde sahip olduğu ekonomik güç ile çimento sektörü, başarılarına çevre duyarlılığını katmayı da ihmal etmemiştir. Üyelerimiz ağaçlandırma, atık yakıt kullanımı, enerji üretimi ve rehabilitasyon/rekültivasyon faaliyetleri ile doğaya olan sorumluluklarını yönetirken; Sendikamız, atık yakıt bertarafı ile atık ısıdan elektrik tasarrufu alanındaki mesleklerin ulusal standartlarını geliştirerek, çevreye duyarlı faaliyetlerin yetkin ve belgeli çalışanlar tarafından yönetilmesi hazırlıklarını tamamlamıştır. Şüphesiz ki akıllı bir büyüme; politika ve eylemlerin çevresel sürdürülebilirliğe entegresi ile gerçekleşecektir.

Yarım asırlık tecrübemiz ile bundan sonra da sosyal, ahlaki ve çevresel sorumluluklarımızın bilinciyle hareket edeceğimizi, gelecek kuşakların varlıklarını güvence altına alarak, emanetleri ile uyum içinde yaşayacağımızı ve Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesinin gerek sektörümüzde gerekse Ülkemizde uygulanmalarına liderlik edeceğimizi, bir kez daha taahhüt ediyoruz.

Sevgi ve Saygılarımla,

Tufan ÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı
Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası

TÜRK ÇİMENTO SEKTÖRÜNÜN ÇATI KURULUŞU OLARAK ÇEİS

Hakkımızda

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS), 28 Kasım 1964 tarihinde; Anadolu Çimentoları T.A.Ş., Aslan ve Eskihisar Müttehit Çimento ve Su Kireci Fabrikaları A.Ş., Eskişehir Çimento Fabrikası T.A.Ş., Ankara Çimento Sanayi T.A.Ş. İzmir Çimento Fabrikaları T.A.Ş., Türk Çimentosu ve Kireci A.Ş. tarafından çimento sektöründe faaliyette bulunmak üzere kurulmuştur.

2014 yılında 50. Kuruluş Yıldönümünü kutlayan ÇEİS, bugün için 32 üyesine bağlı olan 66 çimento tesisi ile ülkemizin önde gelen ve güçlü İşveren Sendikalarından biridir.

Vizyonumuz

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası, üye işveren kuruluşlarda, çalışma barışını sürekli kılarak rekabet edilebilir bir ortamda üyelerinin hak ve menfaatlerini korur.

Misyonumuz

Makro düzeyde; Toplumsal ve siyasal platformlarda, her alanda ve özellikle endüstri ilişkilerinde üyelerinin düşünce ve görüşlerini savunur ve kamuoyuna yansıtır. Yurt içinde ve yurt dışında kurulu bulunan örgütlerde yer alarak üyelerini en iyi şekilde temsil eder.

Mikro düzeyde; Muhatap işçi sendikası ile ilişkilerini en üst düzeyde tutar. Üye işyerlerindeki sendikal faaliyetlerde aktif olarak rol oynar.

Amacımız

Sendikanın amacı üyelerinin çalışma ilişkilerinde, mevzuat çerçevesinde, ortak ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak, geliştirmek, aralarında karşılıklı yardımlaşmalarını sağlamak, işkolunda kurulmuş ve

kurulacak olan işyerlerinin verimli ve uyumlu çalışmasına yardımcı olmak, üyelerini temsil etmek, toplu iş sözleşmesi akdetmek, çalışma barışını kurmak ve devam ettirmek; bu amaçla Türkiye çapında faaliyette bulunmaktır.

Bu amacın gerçekleştirilmesi için, Devletin Ülkesi ve Milleti ile bölünmez bütünlüğünün, milli egemenliğin ve Cumhuriyetin korunması ve Atatürk ilkelerinin yaşatılması, demokratik ilkelerden ayrılmadan faaliyet gösterilmesi asıldır.

Temsil

ÇEİS, üyelerini birçok ulusal ve uluslararası kuruluş ve kurullarda temsil ederek çalışma hayatı ile ilgili konularda gelişmeleri yakından takip etmekte ve üyelerine bilgi sunmaktadır.

FAALİYET ALANLARIMIZ

ÇEİS, bir işveren sendikası olarak belirli dönemlerde muhatap işçi sendikası ile imzalanan toplu iş sözleşmesinden başka çeşitli alanlarda da üyelerine destek olmaktadır. Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası, faaliyetlerini Yönetim Kurulu'nun tavsiye ve tasvipleri ile kurulan Kurulları ve Komitesi aracılığı ile yürütmektedir.

Bunlar;

- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu
  - İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi
- Çalışma İlişkileri Kurulu
- Çimento Ulusal Yeterlilikler Kurulu'dur.

• **"Sıfır İş Kazası"** vizyonu ekseninde yürütülen faaliyetler, çalışanların sağlıklı bir şekilde çıktıkları evlerine, işten sonra yine sağlıklı bir şekilde dönebilmeleri ve ailelerine kavuşabilmelerini sağlamak amacıyla artarak devam etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetleri

Türk Çimento Sektörünün İSG yolculuğu, 2003 – 2005 yılları arasında gerçekleştirilen "ÇEİS OHSAS 18001 Projesi" ile ivme kazanmış ve bu süreç, birçok toplantı, eğitim ve yayının hazırlanmasıyla devam etmiştir.

Bu süreçte tüm üye fabrikalar ÇEİS'in organizasyonunda OHSAS 18001 Standardına uygun bir İSG yönetim sistemi kurmuş ve British Standards Institution (BSI) tarafından yapılan denetimler çerçevesinde belgelendirilmişlerdir.

Bir sektörün tamamını kapsaması açısından dünyada bir ilk olan proje sonrasında ÇEİS, 2005 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) tarafından düzenlenen IV. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Bölgesel Konferansı'nda verilen "Örnek İşveren" ödülüne layık görülmüştür. Ayrıca, muhatap işçi sendikası olan T.Çimse – İş Sendikası ile ortaklaşa yürüttüğü İSG faaliyetleri sebebiyle, ÇSGB tarafından düzenlenen 8. Uluslararası İSG Konferansı'nda bir kez daha ödül almıştır.

• Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası'nın **en önemli** kuruluş amacı, sektörde örgütlü işçi sendikası ile üyelerinin menfaatleri doğrultusunda toplu iş sözleşmesi müzakere sürecini yürütmek ve çalışma barışı içerisinde grup toplu iş sözleşmesinin imzalanmasını sağlamaktır.

Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Faaliyetleri

ÇEİS grup toplu iş sözleşmesi uygulamasında üyelerinin karşılaştıkları sorunlara, çalışma hayatı ve özellikle İş Hukuku alanında hazırladığı hukuki görüşler ile rehberlik etmekte; hukuki ihtilaflar ortaya çıkmadan önce önleyici bir yaklaşımla, sonrasında ise çözüm odaklı olarak destek vermektedir.

Endüstri ilişkileri faaliyetlerinin önemli bir bölümünü, çalışma mevzuatında meydana gelen değişikliklerle ilgili olarak, üyelerini temsil ettiği kurum ile kuruluşlar aracılığıyla görüş, değerlendirme, mevzuat ve uygulamalar hakkında eğitimlerin organize edilmesi oluşturmaktadır. Ayrıca, çimento sektöründe gerek beyaz yaka gerek mavi yaka çalışanlara yönelik olarak, çalışanların niteliklerinin geliştirilmesi ve nitelikli işgücünün sektöre çekilmesi amacıyla insan kaynaklarına ilişkin faaliyetler de yürütülmektedir.

Bu kapsamda belirli dönemlerde;

- Yöneticilere Yönelik Eğitimler
- Sertifika Programları
- Üniversite-Sanayi İşbirliği Projesi Toplantıları
- Üniversitelerde Sektörel Tanım Toplantıları

düzenlenmektedir.

• ÇEİS, çimento üretimiyle ilgili iş piyasası ihtiyaçlarına ve mevzuata uygun **Mesleki Yeterlilik Belgeli**, yetkin ve donanımlı personelin istihdamını sağlayarak, sürdürülebilir kalkınmaya destek olmak için çimento sektörüne özgü Ulusal Meslek Standartları ve Mesleki Yeterlilikler geliştirmektedir.

Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik Geliştirme Faaliyetleri

ÇEİS, çimento sektöründe var olan mesleklerin standartlarını ve yeterliliklerini geliştirmek amacıyla Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile "İşbirliği Protokolleri" imzalamıştır. Söz konusu İşbirliği Protokolleri kapsamında MYK tarafından yetkilendirilen ÇEİS, toplam 17 Ulusal Meslek Standardı ve 9 Mesleki Yeterlilik geliştirmiştir.

Geliştirilen standartlara ve yeterliliklere yönelik olarak, ölçme ve belgelendirme faaliyetleri yürütmek amacı da bulunan ÇEİS, 31 Ekim 2012 tarihinde ÇEİS Sınav ve Belgelendirme Merkezi'ni (ÇESBEM) kurmuştur.

Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmesi ve MYK tarafından yetkilendirilmesi çalışmaları devam eden ÇESBEM'in hedefi ise; şeffaf ve kalite güvencesi sağlanmış bir ölçme-değerlendirme sistemi kurarak, çimento sektörünün nitelikli ara eleman ihtiyacını karşılamak ve sektördeki tüm çalışanların Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmalarını sağlamaktır.

Çimento Eğitim Merkezleri Ağı Projesi (CEMTINET): 6 ülkeden (Türkiye, Almanya, İspanya, İtalya, Danimarka ve Polonya) 8 kuruluş (Türkiye'den ÇEİS, T. Çimse-İş ve Danışmanlık Firması EDUSER, Almanya'dan Mesleki Eğitim Merkezi ABZ-Kerpen, İspanya'dan İnşaat Teknolojileri Enstitüsü Aidico, İtalya'dan Eğitim Ajansı Centro Servizi, Danimarka'dan Odense Teknik Koleji ve Polonya'dan Eğitim Ajansı Futurum) bir araya gelmiş ve çimento sektöründeki mesleki yeterlilikler analiz edilmiştir. Söz konusu yeterliliklerle ilgili 6 ülke kapsamındaki ortak paydalar bulunmuş ve bu ortak paydalar üzerinden eğitim programları hazırlanıp, 3 pilot ülkede (Türkiye, Almanya ve İspanya) eğitimlerin verilmesi sağlanmıştır.

•ÇEİS faaliyet gösterdiği alanlarda, ilgili kurum ve kuruluşların çağrılarına başvurarak hem Ulusal hem de Avrupa Birliği destekli projeler yürütmüştür ve yürütmeye devam etmektedir.

Projeler

Gençler için İş ve Kariyer Desteği Projesi (KARİ-DES): Pilot olarak seçilen 5 ildeki (Diyarbakır, Kahramanmaraş, Siirt, Şanlıurfa, Trabzon) mesleki eğitimini tamamlamış gençlerin kendilerini daha iyi tanımaları, iş fırsatlarını fark etmeleri, beklentilerini yetenekleriyle uyumlu hale getirebilmeleri ve çalışacakları sektörün iş değerlerini davranış haline dönüştürmeleri gerekliliğinden hareketle; gerek çimento sektörünün kalifiye eleman ihtiyacının çözülmesine gerekse eğitimli gençlerin işsizlik sorunlarının çözümüne katkı sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatına Uyum Projesi (İSG-UYUM): ÇEİS tarafından yürütülmüş olan Proje, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) mevzuatına ilişkin bilinçlendirmenin artırılmasının yanı sıra İSG farkındalığının oluşturulması ile toplumsal "güvenlik kültürü"nün gelişmesine katkıda bulunulması amacıyla geliştirilmiş olup, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurul tarafından fonlanmıştır. Söz konusu proje kapsamında pilot olarak seçilen 3 ilde (Erzurum, İzmir, Kayseri) İSG Mevzuatına ilişkin eğitimler verilmiş ve hazırlanan internet sitesi ile güncel mevzuata sürekli olarak ulaşılabilecek bir altyapı kurulmuştur.

Türkiye Çimento Sektöründe Mesleki Sınav ve Belgelendirme Sisteminin Geliştirilmesi Projesi (CEMENTTEST): 01 Şubat 2016 tarihi itibariyle başlanan ve 18 ay sürecek olan Projenin hedefi; çimento sektörüne özel 3 Ulusal Meslek Standardı ve 3 Ulusal Yeterlilik hazırlamak, ÇEİS Sınav ve Belgelendirme Merkezi (ÇESBEM)'in sınav ve belgelendirme süreçleri ile kurumsal prosedürlerini mevzuata uygun yapılandırarak, daha önce geliştirilmiş olan 3 Ulusal Yeterlilik kapsamında TÜRKAK tarafından akredite edilmesini ve MYK tarafından yetkilendirilmesini sağlamaktır.

ÇEİS tarafından Üyelere ve çimento sektörüne ilişkin belirli istatistiki veriler, her yıl düzenli olarak takip edilmektedir. Ardından derlenen veriler, gerek üyelere gerek ilgili paydaşlara sunulmaktadır.

Yayınlar

Tüm bu faaliyetlerin yanı sıra, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası'nın amaçları doğrultusunda, çalışma hayatının sorunları hakkında üyeleri ve tüm işverenleri aydınlatmak; hakemli makalelere, karar incelemelerine ve köşe yazılarına yer vermek, ayrıca iş mevzuatı ile ilgili Yargıtay kararlarını duyurmak amacıyla iki ayda bir süreyle Çimento İşveren Dergisi yayınlanmaktadır. Derginin tüm sayılarına, www.ceis.org.tr internet sitesinden de ulaşılabilmektedir. Ayrıca, başta iş sağlığı ve güvenliği olmak üzere pek çok konuda kitap, kılavuz, afiş, eğitim filmi gibi yayınlar hazırlanmış ve üye fabrikaların yanı sıra ilgili birçok paydaşa sunulmuştur. Yeni yayınlara ilişkin hazırlık ve çalışmalar ise sürdürülmeye devam etmektedir.

ÇEİS VE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Çimento sektörü 100 yılı aşkın tecrübesinin yanı sıra tüm coğrafi bölgelerde sahip olduğu ekonomik güç sayesinde, yürüttüğü kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ile topluma sosyo-ekonomik olarak etki etmektedir.

ÇEİS'e üye fabrikaların neredeyse tamamının sahip olduğu entegre yönetim sistemleri ve kurumsal yapı sayesinde çalışanlara yönelik Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) konulu eğitimler ile bilgilendirme toplantıları düzenlemekte ve söz konusu eğitimlerin bir getirisi olarak KSS hususunda gösterilen hassasiyet her geçen gün artmaktadır. Sürdürülebilirliğe ilişkin her yıl raporlar düzenlenmekte ve gerek çalışanların gerekse paydaş ve tedarikçilerin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri kapsamında doğrudan bilgi edinmeleri sağlanmaktadır.

ÇEİS üyelerinin neredeyse tamamının yürütmekte olduğu sosyal sorumluluk projelerinin başlıca faaliyet alanları ise; çevre, eğitim, kültürel etkinlikler ve sağlıktır. Okul ve yurt yapımından hastane yapımına, yarışma ve sertifika programlarının düzenlenmesinin yanı sıra sergi ve festivallerin düzenlenmesine destek verilmesine kadar çeşitlenen tüm bu projelerle, topluma etki edilmektedir.

Günümüzün ihtiyaçlarını karşılarken, yönetsel ve ekonomik başarılarına çevre duyarlılığını da katmayı amaçlayan üye fabrikalar, yıllık olarak ağaçlandırma faaliyetleri gerçekleştirmekte, fabrika arazilerinin yanı sıra seçilmiş birçok araziyi de yeşillendirmektedir. Çimentoya hammadde sağlamak amacıyla kullanılan taş ve kalker ocaklarının doğal topografyaya uyumlanması ve arazinin tarımsal veya ormansal kullanıma hazırlanması kapsamında rehabilitasyon ve rekültivasyon çalışmaları yürütülmektedir. Bir diğer çevre kapsamlı faaliyeti atıktan türetilmiş yakıt kullanımı olan sektör, atıkları kaynak olarak kullanarak, fosil yakıtlardan tasarruf etmekte ve tüketilenden üretim gerçekleştirmektedir.

ÇEİS ise, üyelerinde artan bu bilince paralel olarak, sürdürülebilir kalkınma ile sosyal sorumluluk konusunda toplumsal duyarlılığı artırıcı her türlü projede yer almayı taahhüt etmiş ve 12 Kasım 2007 tarihinde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamıştır.

Herkes İçin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi

ÇEİS'in Üyesi bulunduğu Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) önderliğinde ve uluslararası birçok işveren örgütü işbirliğinde, kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki farkındalığı artırmanın yanı sıra KSS uygulamalarını teşvik etmek amacıyla "Herkes İçin Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Projesi" yürütülmektedir.

2012 yılı sonundan bu yana devam eden söz konusu Proje kapsamında, düzenlenen toplantılara ve seminerlere gerek ÇEİS gerek ÇEİS Üyeleri tarafından iştirak edilmekte olup, Proje kapsamında ihtiyaç duyulan sektörel verilerin temini sağlanmaktadır.

Herkes İçin KSS • Sektörel Uzman Eğitimi

TİSK tarafından 16-17 Nisan 2014 tarihlerinde düzenlenen eğitime, ÇEİS ev sahipliği yapmıştır. Temel amacı KSS alanında uzman insan gücü yaratarak etkinliği yükseltmek olan eğitimde; TİSK'e Üye İşveren Sendikalarında görevli 17 temsilciye küresel KSS yapısına dair temel bilgiler verilmiştir.

ÇEİS Temsilcileri de söz konusu eğitimde yer almış olup, TİSK Uzmanları tarafından çimento sektöründeki işletmelere KSS konusunda rehberlik etmek üzere bilgilendirilmişlerdir.

Herkes İçin KSS • Şirketler Açısından KSS Semineri

Proje çıktılarının, nihai hedef kitle olan işletmeler ile paylaşılması ve KSS alanında işletmelerde farkındalığın artırılması için 22 Mayıs 2014 tarihinde İstanbul Koç Üniversitesi Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi'nde "Şirketler Açısından KSS Semineri" düzenlenmiştir.

Toplam 80 işletme temsilcisinin katıldığı Seminer'de, ulusal ve uluslararası uzmanlar ile TİSK Uzmanları katılımcılara bilgi sunmuştur.

Ayrıca ÇEİS Araştırma ve Eğitim Uzmanı Yücel YETİŞKİN, çimento sektöründe yürütülen kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerine ilişkin bir sunum gerçekleştirmiştir.

Herkes İçin KSS • **Sürdürülebilirlik Raporlaması Eğitimi**

Şirketlerin sürdürülebilirlik raporlaması konularındaki farkındalıklarını ve kapasitelerini geliştirmek amacıyla, 24 Mart 2016 tarihinde TİSK tarafından Sektörel Uzmanlara yönelik Sürdürülebilirlik Raporlaması Eğitimi düzenlenmiştir.

Sürdürülebilirlik Raporlaması konusunda insan kaynağı oluşturulmasını hedefleyen eğitime, ÇEİS temsilcileri de katılmış ve çimento sektöründeki işletmelere Sürdürülebilirlik Raporlaması konusunda rehberlik etmek üzere bilgilendirilmişlerdir.

Herkes İçin KSS • **İşletmelere Yönelik Farkındalık Artırma Semineri**

TİSK tarafından 02 Eylül 2016 tarihinde düzenlenen eğitime, ÇEİS ev sahipliği yapmıştır.

Seminer'de düzenlenen bir oturumda; çimento sektörü KSS faaliyetlerine ilişkin ÇEİS Araştırma ve Eğitim Uzman Yrd. Derya KIZILDAĞ tarafından bir sunum gerçekleştirilmiştir.

Herkes İçin KSS • **Proje Çıktılarının Paylaşımı**

TİSK ve proje ortağı ülkeler tarafından KSS alanında ulusal/uluslararası girişimlere ait bilgiler ile gelişmelerin bir araya toplanarak yayınlandığı Rehberlerin yanı sıra, KSS çalıştay ve seminer sunumları da ÇEİS tarafından üyeleriyle paylaşılmaktadır.

Herkes için KSS Projesinin önemli enstrümanlarından biri de, Proje ile eş zamanlı başlatılan "Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülleri" olmuştur.

ÇEİS, söz konusu ödüllerin verildiği KSS yarışma başvurularını, resmi yazışmalar ve internet sitesi aracılığıyla her yıl üyelerine duyurmaktadır.

10 TEMEL BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKESİ VE ÇEİS FAALİYETLERİ

ÇEİS; çimento sektörü işverenlerinin temsil örgütü olarak, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesini desteklemeyi ve yaygınlaştırmayı taahhüt etmiştir.

İNSAN HAKLARI	
İlke 1 İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.	**İlke 2** İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

ÇEİS, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan haklarına ilişkin birinci ve ikinci ilkelerine, hem de insan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne destek vermektedir.

Gizlilik ilkesi çerçevesinde, üyesi kuruluşlarla ilgili bilgileri ve verileri, muvafakatları olmadan üçüncü kişiler, kurumlar ya da diğer üyelerle paylaşmamaktadır. Tüm ÇEİS çalışanları da bu gizliliğe riayet etmeleri konusunda bilinçlendirilmişlerdir.

Öte yandan ÇEİS, gerek çalışanlarının gerek üyelerinin çalışanlarının, en temel insani haklarının sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı olduğuna inanmaktadır. Bu bağlamda üyesi fabrikalarda iş sağlığı ve güvenliği risklerini kontrol etmek ve performanslarını geliştirmek amacıyla İngiliz Standartları Enstitüsü (BSI) tarafından geliştirilen, tüm dünyada kabul görmüş,

risk değerlendirmesi ve önleyici yaklaşım temelli standart olan OHSAS 18001 çerçevesinde büyük bir proje yürütmüştür. 2000'li yılların başında yürütülen bu proje ile dünya ve Türkiye çapında bir ilke imza atılarak, ÇEİS ile üyesi kuruluşların neredeyse tamamı BSI tarafından belgelendirilmiştir.

Alt işveren çalışanlarını da kapsayacak şekilde tüm çalışanlarda iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin farkındalığın geliştirilmesi için çalışmalara sürekli olarak devam edilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı çerçevesinde, az tehlikeli sınıfta yer almasından dolayı henüz iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminden hizmet alma zorunluluğu olmamasına rağmen; ÇEİS, 03 Temmuz 2015 tarihinden itibaren Sendikadaki iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerini yürütmek üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş olan bir ortak sağlık ve güvenlik biriminden (OSGB) hizmet almaya başlamıştır.

ÇEİS çalışanlarına OSGB yetkilileri tarafından iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin eğitimler verilmekte ve örnek tatbikatlar uygulatılmaktadır. Söz konusu faaliyetlere alt işveren çalışanları da katılmaktadır. Düzenlenen tüm bu faaliyetler, ÇEİS Yönetim Kurulu'nun kabul ettiği ve üye kuruluşların benimsediği "ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası" temelinde gerçekleştirilmektedir. Söz konusu belge, ÇEİS'in internet sayfasında yer aldığı gibi üyeleriyle de resmi yazışmalarla paylaşılmıştır.

ÇALIŞMA STANDARTLARI	
İlke 3 İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	**İlke 5** Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.
İlke 4 Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	**İlke 6** İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

ÇEİS'te işe alınma ve çalışma koşulları kapsamında ayrım yapılmamaktadır. İşe alımlar; din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, medeni durum ya da mezun olunan okul gözetilmeksizin gerçekleştirilmektedir.

2016 yılı sonu itibariyle Sendika profesyonel kadrosunda 1 erkek yönetici yer almakta olup, geriye kalan kadrolu çalışanların 6'sı erkek, 5'i kadındır. Yaş dağılımına bakıldığında ise tüm kadronun 4'ünün 30 yaş altında, 8'inin ise 30-45 yaş aralığında olduğu görülmektedir.

İnsan kaynağının etkinliğine önem veren ÇEİS, faaliyetlerin yürütülmesindeki etkililiğin sahip olduğu insan kaynağının etkililiği ile doğru orantıda olduğuna inanmaktadır. Bu itibarla, diğer hususlarda olduğu gibi çalışan eğitimi konusunda da ayrım yapılmadan, istihdam edilen herkes sahip olduğu görevi daha etkin bir şekilde gerçekleştirebilmek için destek eğitim programlarına yönlendirilmektedir.

Üye kuruluşlara yönelik düzenlenen eğitim, çalıştay ve seminerlere ÇEİS çalışanları da eksiksiz olarak iştirak etmektedir. 2015 ve 2016 yıllarında ÇEİS, Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi (BÜYEM) ile işbirliği kurmuş ve Boğaziçi Üniversitesi Akademisyenleri ile BÜYEM'in alanında uzman eğitmenleri tarafından İnsan Kaynakları alanındaki güncel gelişmeler ve uygulamalar ile endüstri ilişkilerinin önemli unsurlarından olan "çatışma yönetimi", "müzakere becerileri", "performans yönetimi" ve "iş hukuku" gibi konularda 96 saatlik eğitimler verilmiştir.

ÇEİS'e üye kuruluşların insan kaynakları birimleri çalışanlarına yönelik olarak düzenlenen bahse konu eğitimlere ÇEİS çalışanlarının eksiksiz katılımı da teşvik edilmiş ve eğitim sonunda ÇEİS'in uzman kadrosundan 6 çalışan "İnsan Kaynakları Uzmanlık Sertifikası" almaya hak kazanmıştır.

Çalışanlarının mesleki eğitimlerinin yanı sıra kişisel eğitimlerini de önemseyen ÇEİS; lisansüstü programlara katılımı ayrıca teşvik etmektedir. Profesyonel kadroda yer alan Sendika Genel Sekreteri doktora mezunu olup, Sendika uzman kadrosunun tamamı üniversite mezunudur. 2 çalışan yüksek lisans eğitimi almış olmakla birlikte, 2 çalışanın yüksek lisans eğitimleri ise devam etmektedir. ÇEİS, kuruluşundan bu yana 18 yaşın altında hiç kimseyi istihdam etmemiştir ve etmemeyi de taahhüt etmektedir. Ayrıca çimento sektörünün çok tehlikeli işler sınıfında yer alması nedeniyle ÇEİS üyesi kuruluşlarda da, 18 yaşını doldurmamış çalışan istihdam edilmemektedir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda da düzenlendiği üzere "sendikaya üye olmak serbesttir ve hiç kimse sendikaya üye olmaya ya da olmamaya zorlanamaz". Bu doğrultuda ÇEİS üyelerinde çalışan işçiler hiçbir baskıya maruz kalmadan sendikaya üye olup olmamakta serbesttirler. ÇEİS üyesi kuruluşların tüm işyerlerinde işçi sendikası örgütlenmiş olup, sendika üyesi çalışanlar mevcuttur. Şu ana kadar böyle bir durum oluşmamakla birlikte, ÇEİS çalışanları da, pozitif sendika hürriyeti çerçevesinde istediği takdirde sendika üyesi olma hakkına sahiptir.

ÇEVRE		
İlke 7 İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	**İlke 8** İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	**İlke 9** İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Çimento fabrikalarında yüksek ısıyla çalışan döner fırınlar bulunmaktadır ve bu fırınlarda alternatif hammadde ve atıklar da yakıt olarak (ATY) kullanılabilmektedir. Böylece atık bertarafıyla çevreye fayda sağlanmakta, fabrikaların yakıt maliyetleri düşmekte ve karbondioksit emisyon (CO_2) rakamları azaltılmaktadır.

Öte yandan, yine aynı döner fırınlar sebebiyle üretim sürecinde yüksek derecelerde ısı açığa çıkmakta olup, söz konusu atık ısıdan, gelişen teknoloji sayesinde fabrikalar elektrik enerjisi elde edebilmektedirler. Bunun da çevreye olumlu etkileri olduğu kadar, kuruluşların ve ülkenin ulusal ekonomisinin enerji maliyetlerine olumlu katkıları bulunmaktadır.

Çevreye, ülke ekonomisine ve işletme maliyetlerine olumlu katkıları bulunan bu faaliyetin çimento sektöründe yaygınlaşacağını öngören ÇEİS; 01 Şubat 2016 tarihinde yürütmeye başladığı ve bir Avrupa Birliği (AB) projesi olan CemenTTest Projesi'nin hedeflerine;

- Atıktan Türetilmiş Yakıt Hazırlama Operatörü ve
- Atık Isıdan Enerji Üretim Tesisi Operatörü
- Atık Isıdan Enerji Üretim Tesisi Saha Elemanı

Mesleklerinin, ulusal standartlarını geliştirmeyi öncelikli olarak eklemiştir.

Bu itibarla, 18-20 Nisan 2016 tarihlerinde Ankara'da bir çalıştay düzenlenerek, ÇEİS üyesi kuruluşlardaki Teknik Yöneticilerin katkılarıyla "Atıktan Türetilmiş Yakıt Hazırlama Operatörü (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı" geliştirme faaliyeti yürütülmüştür.

Ardından, 10-13 Mayıs 2016 tarihlerinde Ankara'da düzenlenen II. Çalıştay ile "Atık Isıdan Enerji Üretim Tesisi Kumanda Operatörü (Seviye 5)" ve "Atık Isıdan Enerji Üretim Tesisi Saha Elemanı (Seviye 4)" Ulusal Meslek Standartları geliştirme faaliyetleri yürütülmüştür.

Yukarıda belirtilen 3 meslekte hazırlanan Taslak Ulusal Meslek Standartları, MYK Yönetim Kurulu tarafından onaylanmalarının ardından Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecektir. Bu sayede ÇEİS, çimento sektörü tarafından mesleğin görev ve sorumluluklarının daha iyi algılanmasını sağlayacak, ilerleyen süreçte ise Ulusal Yeterliliklerinin geliştirilmesi ve sınav ve belgelendirme sisteminin kurulmasıyla yetkin, donanımlı kişilerin bu alanlarda istihdam edilmeleri kolaylaşacaktır.

ÇEİS'in bu faaliyet sonundaki nihai hedefi ise "Atık Bertarafı", "Atıktan Yakıt Türetme" ve "Atık Isıdan Enerji Üretme" gibi faaliyetlerin çimento sektöründe yaygınlaşmasını sağlamak; böylelikle çevresel faaliyetlere destek olmanın yanı sıra, ulusal enerji ekonomisine katkı sağlamaktır.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10

İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

ÇEİS, zimmet, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla müsade etmemekle birlikte her türlü usulsüz işlemlerin karşısındadır. ÇEİS, bu güne kadar yasalara aykırı hiçbir faaliyette bulunmamıştır ve faaliyetlerini, mevzuata uygun olarak, Ana Tüzüğünde yazılı amaç ve prensipler doğrultusunda yürütmektedir.

ÇEİS, bir sendika olması nedeni ile tüm faaliyetleri 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu çerçevesinde denetlenmektedir. Ayrıca, Türk Muhasebe Standartları gereği de mali müşavir tarafından da dış denetime tabi tutulmakta ve muhasebe belgeleri tasdik edilmektedir. Denetleme raporları da periyodik olarak ÇEİS Yönetim Kurulu'na ve Genel Kurul'a sunulmakta olup, tüm faaliyet ve yaptığı harcamalar bakımından üye kuruluşlarınca ibra edilmektedir.

Şeffaflık ilkesine dayalı yönetim anlayışı ÇEİS'in finansal faaliyetlerinde özenle uygulanmaktadır. 6356 sayılı yasa gereğince tüm muhasebe ve finans raporlarının yanı sıra, yasal yükümlülüklere ilişkin rapor ve mali raporlar Yeminli Mali Müşavir denetimlerinden geçmektedir. Yeminli Mali Müşavirler tarafından düzenlenen denetim raporları ise ÇEİS Genel Kurulu ve Yönetim Kurulu'na sunulmakla birlikte, Sendikanın resmi internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Mali raporların yanı sıra, tüm harcamalar ve banka hesapları aylık olarak ÇEİS Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarının bilgilerine sunulmaktadır.

Son olarak, güncel sigorta ve vergi mevzuatında yaşanan değişiklikleri takiben ÇEİS, Ülkenin önde gelen ilgili Akademisyen ve Uzmanlarının katılımıyla seminerler düzenlenmekte, bu sayede üye kuruluşlarının yetkilileri ile Sendika çalışanlarının bilgilendirilmelerini sağlamaktadır.

ÇİMENTO ENDÜSTRİSİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
Merkez Köybaşı Cad. No:40 34464, Yeniköy/İSTANBUL
T 444 2347(CEİS) +90(212) 299 9222 **F** +90(212) 299 1151
İrtibat Bürosu Tepe Prime A Blok Kat:18 Eskişehir Devlet Yolu
(Dumlupınar Bulvarı) No:266, 06800, ANKARA
T +90(312) 447 2025 **F** +90(312) 447 8517