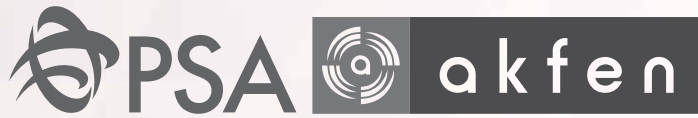


BİRLEŞMİŞ MİLLETLER
KÜRESEL İLKELER
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME BİLDİRİMİ

MIP

MERSİN INTERNATIONAL PORT



GC2014





İÇİNDEKİLER

4	RAPOR HAKKINDA
5	CEO'NUN MESAJI
7	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
8 - 10	MİSYON-VİZYON & DEĞERLERİMİZ
11 - 19	KURUMSAL PROFİL
20 - 21	ORGANİZASYON VE YÖNETİM
22 - 23	PAYDAŞLARIMIZ
24 - 31	SOSYAL İnsan Hakları (UNGC) İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yaraşır İş (UNGC) Toplum
32 - 39	ÇEVRESEL (UNGC)
40 - 44	ETİK VE DÜRÜSTLÜK (UNGC)
45	ÖDÜLLER

RAPOR HAKKINDA

Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş. (MIP), Birleşmiş Milletler tarafından 2000 yılında hayata geçirilen “BM Küresel İlkeler Sözleşmesi” ne (Global Compact) imzacı olarak taraf olan ve destek veren sektöründe ilk firma olmuştur.

2014 yılında imzaladığımız, “İnsan Hakları”, “İşgücü”, “Çevresel” ve “Yolsuzlukla Mücadele” ana başlıkları altında toplanan ve 10 evrensel ilkeden oluşan “BM Küresel İlkeler Sözleşmesi” sonrasında, sürdürülebilirlik adına benimsediğimiz bu bilinci yıllık ilerleme raporlarımızla tüm paydaşlarımızla paylaşmayı ve bu alanda bir ilki gerçekleştirmenin vermiş olduğu heyecan içerisinde hazırlamış ve yayınlamış olduğumuz raporumuzu önümüzdeki dönemler için daha da geliştirerek sürdürülebilirlik yolculuğumuza devam etmeyi hedeflemekteyiz.

Söz konusu ilkelere ve değerlere olan bağlılığımız ve taahhüdümüz “benimse-destekle-uygula” çerçevesi doğrultusunda taraf olduğumuz ilk günden beri artarak devam etmekte ve bu ilkeler ışığında gelişim odaklı anlayışımız, şirket politikalarımız ve kurumsal kültürümüzde dâhil olmak üzere tüm operasyonel süreçlerimizin temelini oluşturmaktadır.

Hazırladığımız 1. ilerleme raporumuzda, 2014 yılı içerisinde Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş. ‘nin (MIP) yıl boyunca sürdürülebilir kalkınma konusunda yürüttüğü çalışmalara yer verdik. Bu doğrultuda ilkinin yayınlamış olduğumuz ilerleme raporunda yer alan veriler 01 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 tarihleri arasındaki performansımızı yansıtmakta, İngilizce ve Türkçe yıllık olarak hazırlanmaktadır.

MIP GC2014 ilerleme Raporu’nu, 2014 yılında taraf olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (UNG) belirlediği ilerleme raporu (COP) ilkeleri temelinde hazırlamış bulunmaktayız.

CEO'DAN MESAJ

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) 2014'ün ilk terminal işleten imzacı tarafı olan MIP, insan hakları ilkelerinin korunmasına, yolsuzlukla mücadeleye, sürdürülebilir bir iş modelinin sağlanmasına ve çevremize özen göstermeye olan bağlılığını vurgulamıştır. Liman işletmeciliği sektöründe bir öncü olmaktan gurur duyuyoruz.

MIP bir endüstri lideridir. Bu çerçevede, işletmeye olan yaklaşımımızı her zaman UNGC'nin temel bileşenlerini tamamlayan ana ilkelerimiz ile destekledik. Karşılıklı güven, mükemmelliğe bağlılık, insan odaklılık, yenilik ve müşteri sadakati, her gün yaptığımız işlerin temelini teşkil etmektedir.

MIP'nin 2014-2015 döneminde büyük adımlar atarak bizi UNGC'nin temel amaçlarına daha da yakınlaştıran geniş çeşitlilikte inisiyatifler ve projeleri gerçekleştirdiğini belirtmekten memnuniyet duyuyorum. Bunların içerisinde Niğde Ulukışla İnkılap İlkokuluna Televizyon ve projeksiyon cihazlarının verilmesi ve zihinsel engelli çocuklar için Hüseyin Polat Özel Eğitim Uygulama Merkezinde bir spor salonunun inşa edilmesi gibi yerel halkımıza destek olacak Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) projeleri bulunmaktadır.

Halkla ilgili projelerimizin ötesinde, bizler ayrıca çevreye özen gösteren sürdürülebilir bir şirket olma bilinciyle limandaki karbon emisyonlarımızı azaltmaya çalışıyoruz. "Yeşili Koru" kampanyalarımız, terminallerimiz içerisinde geri dönüşümü desteklemenin yanı sıra atık yağların dikkatli bir şekilde imhası ve tahliyesini, suyun çevresel açıdan sürdürülebilir bir şekilde yeniden kullanımını mümkün kılmıştır. Ayrıca, sularımızı ısıtmak için güneş enerjisi ve terminal binalarımızda otomatik sensörlü LED ışıkları kullanıyoruz.

MIP içerisinde insanlar bizim en değerli varlığımızdır. En temel değerlerimizden birisi olan karşılıklı güven, yaptığımız işin bir parçası haline gelmiştir ve çalışma ortamımızı oluşturma şeklimiz tüm çalışanlarımız arasında saygıyı ve açık iletişimi sağlamıştır. Her bireyin özel hayatına ve kişisel bilgilerine saygı duyarken hepsine eşit fırsatların sunulmasını sağlıyoruz. MIP, insan haklarına saygı duymakta ve çalışanlarımızın kanuni haklarını gözetmekte, sendikalaşma çabalarını desteklemekte ve çocuk işçi çalıştırılmasına karşı mücadele vermektedir.

Paydaşlarımız ve halkla bir araya gelerek MIP'nin hem terminallerimiz içerisinde hem de yerel halkta olumlu etkiler yaratmasını sağlamaya devam edeceğiz.

İlerleme ve değişimin bir destekçisi olarak UNGC'ye bağlılığımızı vurgulamaya devam etmek amacıyla bu raporda yer alanların ötesinde gelecekteki yenilikçi fikirleri ve gelişmeleri dört gözle bekliyorum.

Frans JOL
Genel Müdür
Mersin Uluslararası Limanı



BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ 10 İLKE

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, insan hakları, işgücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki on evrensel ilkeyi daha iyi bir konuma ulaştırmak amacıyla işletmeleri BM kurumları, işgücü, sivil toplum ve hükümetlerle bir araya getirmektedir. Ortak hareketten doğan güç ile bu on ilkeyi dünya genelindeki iş etkinliklerinde temel uygulama haline getirmeyi ve Birleşmiş Milletler' in daha geniş çaplı hedeflerine destek olacak şekilde eylemleri hızlandırmayı amaçlamaktadır.



İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.



İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.



İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.



İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

MİSYON, VİZYON & DEĞERLERİMİZ



MİSYONUMUZ

Türkiye ve Doğu Akdeniz Bölgesi'nin:

- Operasyonel Mükemmellik
- Sürekli Yenilikçilik
- Müşteri Odaklılık
- Adanmış Ekibi ile bilinen ve tercih edilen limanı olmak



*Türkiye ve Doğu
Akdeniz Bölgesi'nin
lider bir limanı
olarak konumunu
güçlendirmek.*



TEMEL DEĞERLERİMİZ

01

Karşılıklı Güven

Paydaşlarımızla başarılı ortaklıklar kurabilmek için esas olan karşılıklı güven tesis edilmesinin gerekliliğine inanırız.

Mükemmellikte Kararlılık

İş süreçlerimizdeki gelişmeleri takip ederek güvenilir ve en iyi hizmeti vermeye kararlıyız.

02

03

Yenilikçilik

Gelişmek için yenilikçiliğin, zorlukların üstesinden gelmek için ise yaratıcılığın gerekliliğine inanırız.

İnsan Odaklılık

Ekip üyelerimizin her birine değer verir, potansiyel yeteneklerini en üst düzeye çıkarmaları için kendilerine fırsat veririz.

04

05

Müşteriye Bağlılık

Müşterilerimizin memnuniyetini en üst seviyede tutmak ve başarılarını desteklemek için çalışırız. Onların ihtiyaçlarını dinler ve ihtiyaçlarına cevap veririz.

KURUMSAL PROFİL

MERSİN LİMANININ TARİHSEL GELİŞİMİ

1841 yılında ufak bir balıkçı köyü olan Mersin; 1850 yılında bucak, 1865 yılında ilçe olmuştur. 1860 yılından itibaren iskele inşası önem kazanan ilçe 'de, 1886 yılında Adana-Mersin Demiryolu' nun da açılmasıyla gelen ve giden gemi sayısında bir artış meydana gelmiş ve bu gemilerin tahmil ve tahliyesi için daha süratli çalışma imkânları aranarak, Mersin Belediyesi tarafından önce "Taş İskelesi" daha sonra "Gümrük İskelesi" inşa edilmiştir.

Deniz ticaretindeki hızlı artış nedeniyle tecrübeli bir liman yönetimine ihtiyaç duyulmuş ve 29 Ağustos 1927 yılında Seyrisefain Acentesi, Mersin, Tarsus, Seyhan ve Ceyhan Belediyeleri ile Mersin Ticaret Odası ve Mersin Hususi Muhasebesi ortaklığıyla MERSİN LİMAN ŞİRKETİ kurulmuştur.

Şirket meydana gelen doğal afetlerden dolayı zarar görmüş ve 1942 yılında tasfiye kararı alınmasıyla birlikte hükümete devrine karar verilmiştir. 400.000 TL bedel ile Milli Koruma Kanunu'nun 6. maddesine istinaden Devlet Demiryolları ve Limanları İşletme Umum Müdürlüğü'ne devri hakkındaki K/323 sayılı karar, Bakanlar Kurulu'nun 14 Mayıs 1942 gün ve 5106 sayılı Resmi Gazete 'de yayınlanan 9 Mayıs 1942 tarih ve 2/17874 sayılı kararı ile kabul edilmiştir.

Mersin Limanı'nın modern ve muhafazalı bir şekilde inşasına 3 Mayıs 1954 tarihinde başlanmış, inşaat Hollanda Kraliyet Liman İnşaat Şirketi tarafından yapılmıştır. Bütün tesisleri ile yeniden inşa edilen liman 1962 yılında modern anlamda işletmeye açılmıştır.



Mersin Limanı'nın modern ve muhafazalı bir şekilde inşasına 3 Mayıs 1954 tarihinde başlanmış, inşaat Hollanda Kraliyet Liman İnşaat Şirketi tarafından yapılmıştır. Bütün tesisleri ile yeniden inşa edilen liman 1962 yılında modern anlamda işletmeye açılmıştır.

MERSİN ULUSLARARASI LİMAN İŞLETMECİLİĞİ A.Ş. (MIP)

MIP, 2012 yılına ait son yayınlanan istatistiklere göre toplam yük hacmi ile ithalat ve ihracat konteyner elleçlemesi alanlarında Türkiye'nin en büyük limanı olan ve çok amaçlı bir liman olma özelliği taşıyan Mersin Uluslararası Limanı'nın operatörüdür. Mersin Uluslararası Limanı Türkiye'nin güneyinde, Akdeniz'in kuzeydoğu köşesinde bulunmaktadır. Konumu ve bağlantı olanakları sayesinde, Türkiye'nin sanayileşmiş, orta ve güneydoğu şehirlerinin temel ithalat ve ihracat kapılarındandır. Mersin Uluslararası Limanı'nın hinterlandında, Orta Doğu komşu ülkelerin arasındaki uluslararası ticaret önemli bir rol oynamaktadır. Aynı zamanda temel denizcilik rotalarının kesişme noktasında bulunan Mersin Uluslararası Limanı, Doğu Akdeniz Bölgesi'nde transit trafiği için potansiyel bir aktarma limanı olacak şekilde konumlanmıştır.

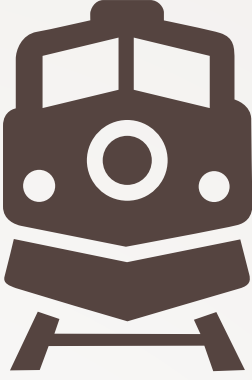
Mersin Uluslararası Limanı, Türkiye'de en geniş saha olan yaklaşık 110 hektarlık bir alana yayılmaktadır. 6 konteyner ve 15 çok amaçlı olmak üzere toplam 21 rıhtıma sahiptir. Düzenli uğrak gerçekleştiren ve Mersin Uluslararası Limanı'nı dünyada yaklaşık 100 limana bağlayan 20'nin üzerinde konteyner ve 11 Ro-Ro hattıyla kapsamlı bir lokal yük temeline sahiptir. 31 Mart 2013 tarihi itibarıyla, Mersin Uluslararası Limanı, yıllık 1.8 milyon TEU konteyner ve 9.75 milyon ton konvansiyonel yük elleçleme kapasitesine sahiptir. MIP, Mayıs 2007'de Türkiye'nin önde gelen altyapı yatırım holdinglerinden biri olan Akfen ve dünyanın küresel liman operatörlerinden PSA arasında %50-%50 ortak girişim şeklinde Türkiye'de kurulmuştur. Şirket, yalnızca Mersin Uluslararası Limanı'nı işletmek ve geliştirmek amacıyla kurulmuş olup, bu hakları Mayıs 2007'de 2043 yılına kadar geçerli olan 36 yıl süreli özelleştirme sözleşmesi ile elde etmiştir.

Mersin Uluslararası Limanı (MIP), Ankara, Gaziantep, Kayseri, Kahramanmaraş, Konya gibi Türkiye'nin sanayileşmiş kentleri ile Suriye, Irak ve İran gibi sınır komşusu olan ülkelere, demiryolu ve karayoluyla bağlıdır. Orta Doğu ve Karadeniz'le

Mersin Uluslararası Limanı, Türkiye'de en geniş saha olan yaklaşık 110 hektarlık bir alana yayılmaktadır. 6 konteyner ve 15 çok amaçlı olmak üzere toplam 21 rıhtıma sahiptir. Düzenli uğrak gerçekleştiren ve Mersin Uluslararası Limanı'nı dünyada yaklaşık 100 limana bağlayan 20'nin üzerinde konteyner ve 11 Ro-Ro hattıyla kapsamlı bir lokal yük temeline sahiptir.

olan aktarma ve hinterland bağlantılarıyla, Akdeniz Bölgesindeki ana konteyner limanlarından biridir. Geniş hinterlandı, kolay ulaşım imkânları ve yetişmiş insan kaynaklarıyla Mersin Uluslararası Limanı (MIP), Türkiye'nin ihracat & ithalat hacminin önemli bir kısmını karşılamaktadır.

Mersin Uluslararası Limanı (MIP); coğrafi konumu, kapasitesi, geniş hinterlandının yanı sıra yurtiçi ve yurtdışına olan çok modlu bağlantı kolaylığının sağladığı avantajlarla, yalnız Türkiye'nin değil aynı zamanda Doğu Akdeniz'in de lider limanlarından biridir. Mersin Uluslararası Limanı (MIP), serbest bölgesi, demiryolu ulaşımı, bölgedeki güçlü tır filosu, 69 km. mesafedeki Adana Şakirpaşa Havalimanı, geçmişten gelen lojistik kültürü ve bu yönde gelişmiş insan kaynakları yapısıyla, lojistik faaliyetler için bütün imkânlarla sahiptir.

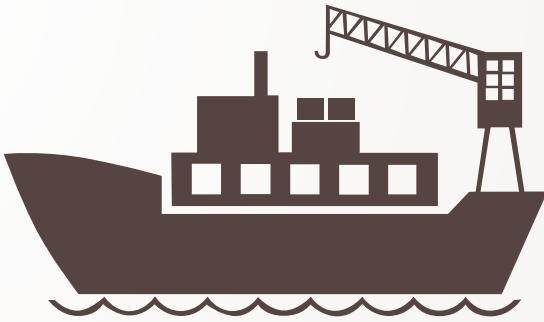


DEMİRYOLU ULAŞIMI

MIP (Mersin Uluslararası Limanı), Gaziantep, Kayseri, Kahramanmaraş, Konya, Karaman, Ankara ile diğer sanayi şehirlerine ve uluslararası tren istasyonlarına bağlantılıdır. Ayrıca liman sahası içerisinde konteyner taşımacılığını sağlayan 4 hatlı demiryolu terminali mevcuttur. Terminalde uzman personel ve uygun ekipmanlar ile Ankara, Kayseri, Konya, Gaziantep, Kahramanmaraş, Irak, İran ve diğer bölge yüklerine hizmet verilebilmektedir.

KARAYOLU ULAŞIMI

Mersin Uluslararası Limanı, Gaziantep, Kayseri, Kahramanmaraş, Konya ve gelişmiş sanayi şehirlerine otoban ile bağlantılıdır. Ayrıca etkin karayolu taşımacılığı sayesinde Orta Doğu ülkelerine ulaşım sağlanabilmektedir.

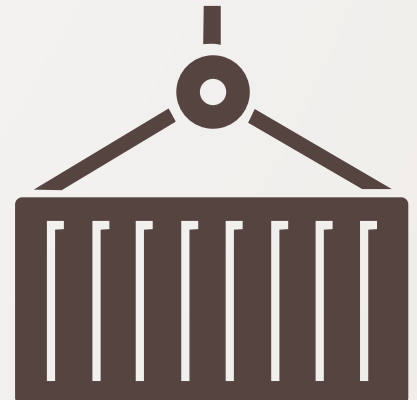


SERBEST BÖLGE

Mersin Serbest Bölgesi, Mersin Uluslararası Limanı'yla bitişik konumda olup, liman içerisinde "koridor" adı verilen bir karayoluyla bağlantılıdır. Mersin Uluslararası Limanı'nın serbest bölgeye yakınlığı yük trafiğini olumlu yönde etkilemekte ve yük sahiplerine zaman tasarrufu sağlamaktadır. Mersin Uluslararası Limanı, serbest bölgeye koridor ile bağlanabilen Türkiye'deki tek limandır.

LİMAN HİZMETLERİ

Mersin Uluslararası Limanı (MIP) İç Anadolu, Akdeniz, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinin ithalat ve ihracat kapısıdır. Orta Doğu Ülkelerinin transit merkezi de olan MIP, yurt içine ve Orta Doğu Ülkelerine kara, hava ve demiryolları ile bağlanmıştır. Limandaki zengin imkânlar sayesinde, her türlü kargo çeşitlerine; konteyner, genel kargo, proje kargo, Ro-Ro, kuru dökme yük ve sıvı dökme yük, yolcu, gemiden konteynere direkt dökme yük hizmetleri verilmektedir. MIP, tüm liman hizmetlerini aynı sahada verebilen Türkiye'deki tek limandır. 21 adet rıhtım bulunan limanda, büyüklüğüne göre aynı anda 30'a yakın gemiye yükleme - boşaltma hizmeti verilebilmektedir. Yılda ortalama 22 milyon ton yük elleçlenmektedir.



KONTEYNER HİZMETLERİ

Türkiye'nin güneyindeki en büyük konteyner limanlarından biri olan Mersin Uluslararası Limanı (MIP), bölgenin geniş endüstriyel hinterlandına hizmet vermekte olup Türkiye'nin dış ticaretine büyük katkı sağlamaktadır. Düzenli uğrak yapan 20'nin üzerinde konteyner hattıyla, dünyanın tüm ana limanlarıyla bağlantılıdır. Toplam 1470 metre rıhtım uzunluğu ve 14 metre derinliğe sahip Konteyner Terminali'nde modern ekipmanlarla 7/24 kesintisiz hizmet verilmektedir.

- Yükleme / Tahliye / Tekrar Sevk / Kabotaj
- Lashing / Unlashing ve Twistlock Hizmeti
- Konteyner İç Yükleme/Boşaltma
- Muayene, Tam Tespit, X-Ray, Kantar
- Sadece muayene ve tam tespit hizmeti vermek üzere tahsis edilmiş 15.000 M2 alan
- Uygun sahalara yerleştirilmiş 12 adet kantar
- Reefer Konteyner Hizmetleri(PTI)
- 900 plug kapasitesi
- IMDG Konteyner Hizmetleri

KONTEYNER BİLGİ YÖNETİM SİSTEMLERİ

- Web üzerinden 7/24 iş emri ile konteyner operasyon takibi,
- Toplam 110ha liman ve genişleme sahalarında kablosuz veri iletişimini ve güvenliğini sağlayan ağ yapısı,
- Liman ve genişleme sahalarının 150 CCTV kamera ile 7/24 izlenmesi, bütün liman operasyonlarının Terminal Operasyon İşletim Sistemi (TOS) ile yapılması ve liman kullanıcılarının operasyonlarını sistem üzerinden online izleme imkanı.





KONVASYİYONEL KARGO HİZMETLERİ

Dökme Katı Yükler

60.000 tonluk post-panamax gemilere günde 20.000 tona kadar yükleme ve tahliye hizmeti verilebilmektedir.

Dökme Sıvı Yükler

3 Adet taşınabilir rıhtım platformu ve 2 adet ürün hattı ile her türlü dökme-sıvı kargonun yükleme ve tahliyesi yapılabilmektedir.

Proje Kargo Yükleri

Proje kargo elleçleme kapasitesi liman ekipmanları ile parça bazında 140 tondur. 140 ton üstü proje kargoları ise gemi vinci veya uygun vinçler tedarik edilerek hizmet verilebilmektedir.

Genel Kargo Yükleri

Tahliye ve yükleme hizmetleri 5 adet direkt demiryolu bağlantılı olmak üzere 15 rıhtımda verilebilmektedir. Bu sayede ithalat/ihracat yükleri, demiryolu bağlantısı olan rıhtımlara yanaşabilmekte ve doğrudan vagon üzerine yüklenebilmektedir.



KAPASİTE VE ÖZELLİKLER

Çok Amaçlı Rıhtımlar	15
Direkt Demiryolu Bağlantılı Rıhtımlar	5
Yanaşabilir Gemi Uzunluğu	300 m
Toplam Rıhtım Uzunluğu	2,280 m
Depolama Alanı	13,517 m ² kapalı 469,700 m ² açık
Ro-Ro Sahası	127,600 m ²

CFS HİZMETLERİ

CFS Sahalarında ithalat, ihracat ve transit rejimine tabi tüm yük çeşitlerine gerek işçilik gerekse ekipman ile iç dolum ve boşaltım işlemleri yapılmaktadır. Buna ek olarak Gaziantep, Kahramanmaraş, Kayseri, Konya, Ankara ve Irak dâhil olmak üzere diğer bölgelerin yüklerine yönelik tren seferleriyle, vagonlara iç dolum ve vagonlardan iç boşaltım hizmetleri günlük olarak verilmektedir.



CFS HİZMETLERİNDE FARK YARATAN ÖZELLİKLER

- 180.000 m2 CFS Sahası
- 300.000 TEU' ya varan yıllık iş hacmi
- Günde 700 konteyner maden ve mermer dolum kapasitesi
- Vagonlara iç dolum ve vagonlardan iç boşaltım hizmeti
- Demiryolu bağlantılı CFS sahaları
- Demiryolu bağlantılı dökme, katı yük dolum havuzu
- 3 tondan 45 tona kadar kaldırma kapasitesine sahip zengin ekipman parkı
- İşçilik ile verilen CFS hizmetlerini destekleme amaçlı ekipman ve ataçmanlar
- Standart yükler dışındaki ağır parçalar, proje yükler, yatlar vb. yüklere CFS hizmeti





DEMİRYOLU HİZMETLERİ

Mersin Uluslararası Liman sahası içerisinde dört hattan oluşan demiryolu terminali mevcuttur. 2015 yılında mevcut RTG, 2 adet RMG ile değiştirilerek hat kapasitesi 4'ten 6'ya, hat uzunluğu ise 450 metreden 700 metreye çıkartılacaktır.

Demiryolu Hizmetlerinde Fark Yaratan Özellikler;

- Beş rıhtıma demiryolu bağlantısı ile direkt olarak vagonlardan tahliye ve yükleme
- Direkt vagonlardan konteynere, konteynerden vagona iç dolum ve iç boşaltım hizmetleri
- Gaziantep, Kahramanmaraş, Kayseri, Konya, Ankara ve Irak dâhil olmak üzere diğer bölgelerin yüklerine yönelik tren seferleri

MIP ANKARA DEMİRYOLU TERMİNALİ

Bu kapsamda verilen hizmetler;

- Ankara-Mersin demiryolu taşımacılığı
- Dolu/Boş konteyner depolama ve terminal hizmetleri
- Ankara içi konteyner ara nakliye
- Demiryolu nakliyesi

RO-RO YÜKLER

- Ro-Ro kargo elleçlemeye elverişli 8 adet rıhtım
- 4 Ro-Ro gemisine eş zamanlı olarak yükleme/ tahliye imkânı
- Yıllık 150.000 adet araç elleçleme kapasitesi
- 45 tona kadar kaldırma kapasiteli forkliftler ile Ro-Ro gemilerinden rampadan yükleme ve tahliye imkânı
- Libya, İtalya, Kıbrıs ve diğer ülke limanlarına düzenli, haftalık Ro-Ro gemi seferleri
- Irak, İran gibi Ortadoğu ülkeleri ve Türkiye Cumhuriyetleri için transit merkezi

MIP OTO TERMİNALİ

- Transit araçlar için özel olarak tahsis edilmiş 70.000 m2 alan
- Araç taşıyan tırlar için 3.000 m2 özel park alanı

ÖTV'SİZ AKARYAKIT İSTASYONU

Limana sahasında bulunan akaryakıt istasyonu ile ihraç yük taşıyan Ro-Ro araçlara ÖTV'siz, KDV'siz akaryakıt ikmali sağlanmaktadır.

YOLCU TERMİNALİ

Mersin Uluslararası Limanı (MIP) bölgede turizm ihtiyaçlarına da cevap vermektedir. Doğu Akdeniz'in kalbinde bulunan MIP, Suriye, Lübnan ve Kıbrıs'a düzenli seferleriyle yolcu gemilerinin Akdeniz'deki uğrak yeri haline gelmiştir. Kruvaziyer gemileri için uygun rıhtımları ve rıhtımın hemen yanında araç parkı için 3.500 m2 alan mevcuttur.

DENİZ HİZMETLERİ (Pilotaj- Römorkaj)

Mendireklerle korunmuş alan içerisinde yer alan Mersin Uluslararası Limanı'na ait rıhtımlar ile mendirek içerisinde yer alan Serbest Bölge, Ataş, Nato/Petrol Ofisi rıhtım ve iskelelerine ve mendirek dışında yer alan petrol ürünleri elleçleyen firmalara ait şamandıra tesislerine gelen tüm gemilere 7/24 pilotaj ve römorkaj hizmetleri verilmektedir.

Limanımızda,

- 2 adet ASD tipi 45 ton römorkör
- 1 adet konvansiyonel çift uskurlu 30 ton römorkör
- 2 adet VOITH tipi 32 ton çekme gücünde römorkörle hizmetler sürdürülmektedir.

MERSİN ULUSLARARASI LİMANI GENİŞLEME PROJESİ



Proje kapsamında toplam 480 m uzunluğunda yeni bir rıhtım inşaatı yapılacaktır.



Yeni rıhtımın yapımı için 1016 ve 1219mm çaplarında toplam 13 bin ton çelik boru denize çakılacaktır.



Bu rıhtımın üzerine 65 adet usturmaça ve 200 ton kapasiteli 34 adet iskele babası yerleştirilecektir



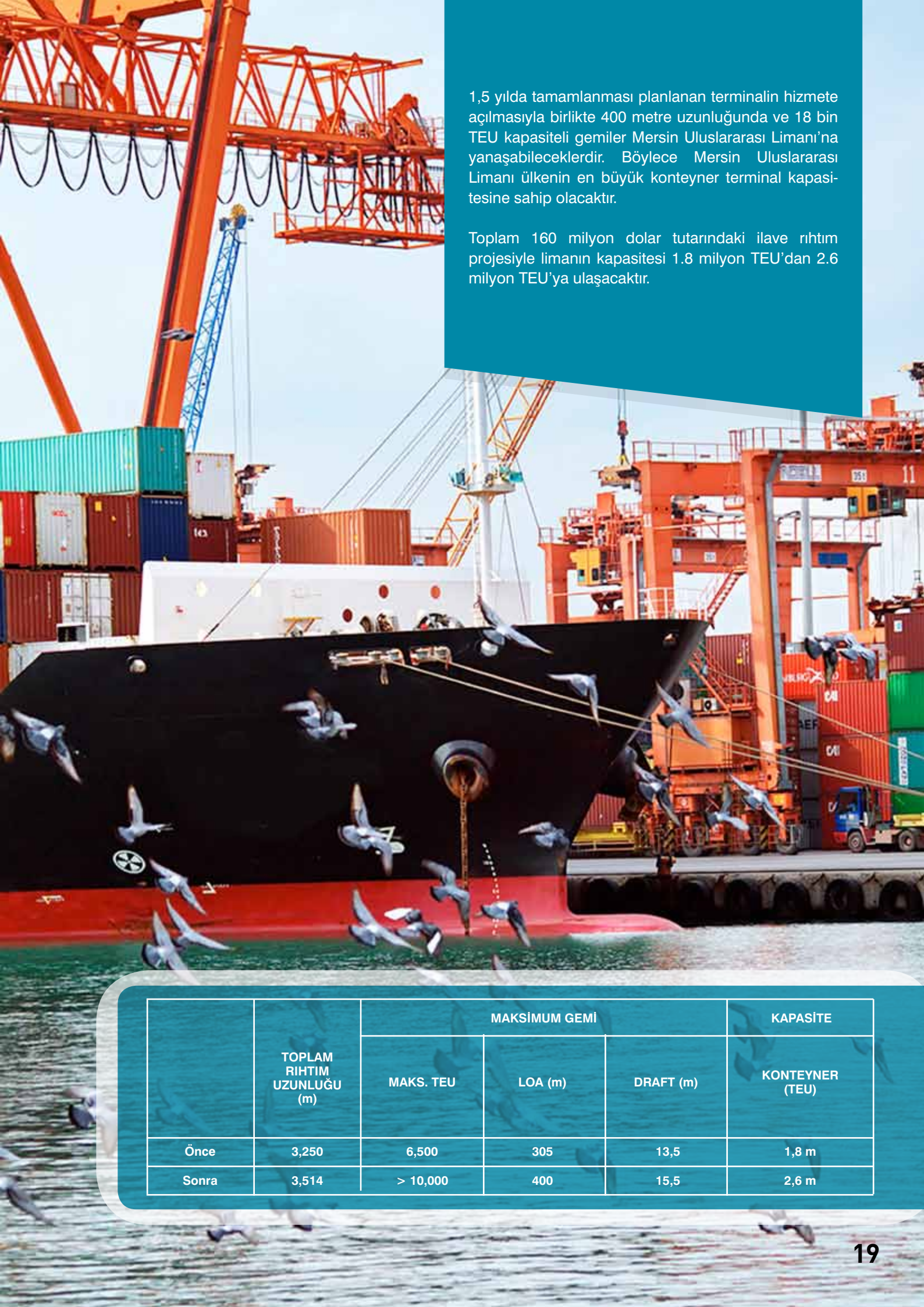
Rıhtım üzerinde 49 m yüksekliğinde 4 adet dev rıhtım vinci kullanılacaktır. Vinçlerin toplam kapasitesi toplam 800 bin TEU olacaktır.



İlaveten geri sahada çalıştırılacak 8 adet E-RTG vinçleri limanın stoklama kapasitesini 1.8 milyon TEU'dan 2.6 milyon TEU'ya çıkaracaktır.



1,5 yılda tamamlanması planlanan Mersin Limanı Genişleme Projesi ile Türkiye'nin en büyük konteyner terminali inşa edilecektir.



1,5 yılda tamamlanması planlanan terminalin hizmete açılmasıyla birlikte 400 metre uzunluğunda ve 18 bin TEU kapasiteli gemiler Mersin Uluslararası Limanı'na yanaşabileceklerdir. Böylece Mersin Uluslararası Limanı ülkenin en büyük konteyner terminal kapasitesine sahip olacaktır.

Toplam 160 milyon dolar tutarındaki ilave rıhtım projesiyle limanın kapasitesi 1.8 milyon TEU'dan 2.6 milyon TEU'ya ulaşacaktır.

	TOPLAM RIHTIM UZUNLUĞU (m)	MAKSİMUM GEMİ			KAPASİTE
		MAKS. TEU	LOA (m)	DRAFT (m)	KONTEYNER (TEU)
Önce	3,250	6,500	305	13,5	1,8 m
Sonra	3,514	> 10,000	400	15,5	2,6 m

ORGANİZASYON VE YÖNETİM

Paydaşlarımıza karşı en temel sorumluluğumuz hesap verebilir, şeffaf bir yönetim modeliyle sürdürülebilir gelişimimize devam etmektir. Sektöründe tüm operasyonlarını uluslararası düzeyde sürdüren bir şirket olarak çağdaş ve modern yönetim uygulamalarını benimsiyor ve temel alıyoruz.

Bu doğrultuda, yılda bir kez toplanan şirket Genel Kurulu, en yüksek karar organımızdır. Genel Kurul tarafından seçilen Yönetim Kurulu ve yönetim kurulu tarafından belirlenen İcra Komitesi Genel Kurul adına şirket idaresinden sorumludur ve görevlerini ana sözleşmede ve şirket Yönetim İç yönergesinde belirtilen esaslar dâhilinde yürütür.

Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş. (MIP) Yönetim Kurulu 6 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulunun 2 üyesi aynı zamanda İcra Komitesinin de üyesidir. İcra Komitesi Yönetim Kurulu tarafından belirlenen 4 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nun 1 Mart 2013 tarihli ve 2013/1 sayılı kararıyla Denetim Komitesi kurulmuştur. Denetim Komitesi şirketin iç denetim birimini denetlemek ve Yönetim Kurulu'na raporlamakla sorumludur.



YÖNETİM KURULU

Hamdi AKIN	Yönetim Kurulu Başkanı
İbrahim Süha GÜÇSAV	Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Kadri SAMSUNLU	Yönetim Kurulu Üyesi
David Antonius YANG	Yönetim Kurulu Üyesi
LİM Pek Suat	Yönetim Kurulu Üyesi
John Arthur PHILLIPS	Yönetim Kurulu Üyesi

İCRA KOMİTESİ

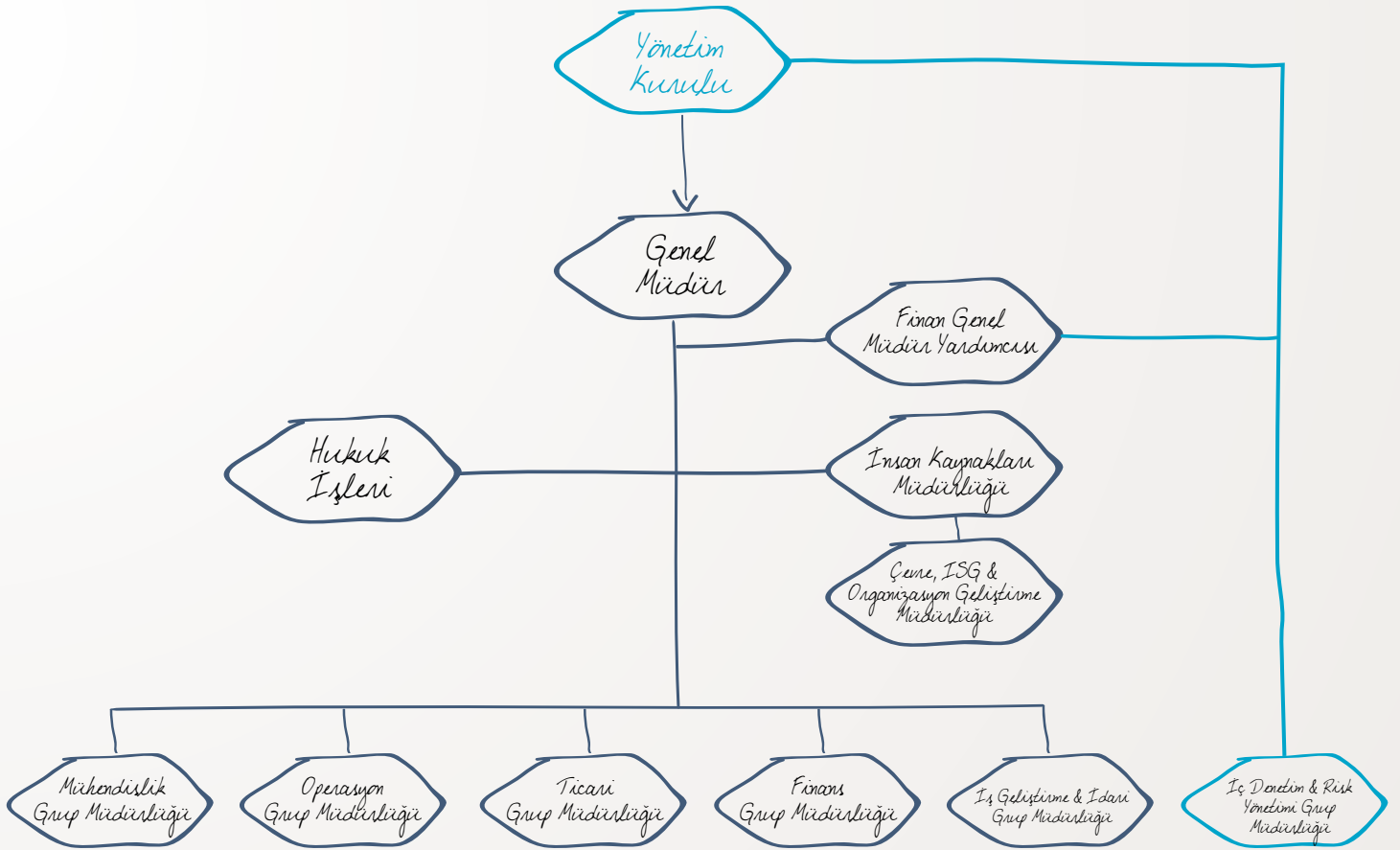
David Antonius YANG	Komite Üyesi
İbrahim Süha GÜÇSAV	Komite Üyesi
Kelvin TAN	Finans Genel Müdür Yardımcısı

DENETİM KOMİTESİ

AKİS	Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.	Bağımsız Denetçi
Hüseyin Kadri SAMSUNLU		Denetim Komitesi Üyesi
Necmiye Meral ALTINOK		Denetim Komitesi Üyesi
LİM Pek Suat		Denetim Komitesi Üyesi
Vincent NG Hak Sen		Denetim Komitesi Üyesi



MERSİN ULUSLARARASI LİMAN İŞLETMECİLİĞİ A.Ş. (MIP) ORGANİZASYON ŞEMASI



PAYDAŞ KATILIMI

Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş. olarak, operasyonel anlamda gelişmeleri ve bilgileri paydaşlarımızla açık olarak paylaşarak, çeşitli iç ve dış iletişim faaliyetlerini planlayarak sistematik bir şekilde uygulamaktayız.

Bu doğrultuda Küresel İlkelerle ilgili taahhütlerimizi ve uygulamalarımızı paydaşlarımızla paylaşarak aşağıda tanımladığımız paydaşlarımıza ulaşmak üzere kurumsal web sitesi, şirket içi iletişim ağları, iç ve dış toplantılar, medya ile iletişim kanalları vb. kullanmaktayız.

- Yönetim Kurulu
- Genel Müdür
- Çalışanlar



- Finansal Kuruluşlar
- Lojistik Sektörü
- Tedarikçiler
- Sendikalar
- Medya
- Üniversiteler
- Sivil toplum kuruluşları
- Kamu kurum ve kuruluşları
- Yerel Toplum

ÜYELİKLER

MERSİN LOJİSTİK PLATFORMU

Mersin'in mevcut potansiyeli kullanmak ve öncü sektörlerinden biri olan lojistikte, Mersin'i ulusal ve uluslararası ölçüde hakettiği yere çıkarmak için oluşturulmuş bir organizasyondur. Mersin ilini ülkesel ölçekteki geniş hinterlandında bulunan iller, Orta Doğu ve Bağımsız Devletler Topluluğu'na (CİS) yönelik olarak "lojistik üssü" yapmak hedefi ile yola çıkan Mersin Lojistik Platformu, RIS-Mersin projesi kapsamında kentin lojistik stratejisini belirlemek ve uygulamaya geçirmek üzere kurulmuştur. MIP, sektörel gelişim açısından önemli bir proje olarak baktığı Mersin Lojistik Platformunun aktif üyesidir.



MERSİN EKONOMİK VE KALKINMA İŞBİRLİĞİ KONSEYİ

Mersin Valiliği tarafından yürütülen MEKİK'in faaliyet alanları; kamu kurum ve kuruluşlarını, uluslararası örgütleri ve sivil toplum örgütlerini yönenin gelişmesi için yönlendirmek, her türlü alt yapıyı geliştirmek, stratejik araştırmalar yapmak, ulusal ve uluslararası yatırımcıları bölgeye çekmek, bilgi vermek ve rehberlik etmek, KOBİ'leri geliştirmek ve rekabet güçlerini arttırmak, dışa açılım faaliyetlerini desteklemek, karşılıklı ziyaretler, fuarlar ve iş delegasyonları planlamak, Avrupa Birliği Yerel Bilgi Bürosu'nu işletmek, AB fonlarından kaynak kullanımına yönelik projeler hazırlamak, AB ile entegrasyona destek vermek, bilimsel, ekonomik, sosyal ve kültürel çalışmalar yapmak, Mersin'in gelişmesine yönelik bilgi bankası oluşturmak, bölge ve ajans ihtiyaçları için çeşitli dokümanları yayımlamak, yabancı kalkınma ajansları ile işbirliği yapmak, tanıtım, iletişim ve lobi faaliyetlerinde bulunmaktır. MİP, Mersin Kalkınma ve İşbirliği konseyinin tüm çalışmalarında aktif rol almaktadır.

MERSİN RİS PROJESİ

Türkiye'de ilk kez Mersin Bölgesi için gerçekleştirilecek 'Bölgesel Inovasyon Stratejisi'dir. Projenin en temel amacı, işletme odaklı olmak üzere bölgenin inovasyon potansiyelini artırmaktır. Bu amaca yönelik olarak bölgesel inovasyon altyapısının geliştirilmesi ve teşviki, araştırma merkezleri, üniversiteler, özel sektör ve kamu arasında işbirliği için ortak bir platform oluşturulması, işletme ihtiyaçlarının analizi ve farkındalık yaratma teknikleri ile yeniliğe ve yaratıcılığa açık bir kültür oluşturulması, üniversite-sanayi işbirliğinin teşviki ile bilginin inovasyona ve ekonomik değere dönüşümünün desteklenmesi, bölgeler arası işbirliği fırsatlarının yaratılması, Kobi odaklı olmak üzere sektörler arasındaki işbirliği etkinliklerinin teşvik edilmesi, çekirdek ve risk sermayesi fonları, kuluçka merkezleri ve teknoloji geliştirme bölgelerinin kurulması ve desteklenmesi ile inovasyona dayalı üretim gerçekleştiren şirketlerin sayısının artması, bölge, ülke ve Avrupa Araştırma Alanı içinde güçlü bağların kurulması, insan kaynağı profilinin inovasyon kültürüne yönelik gelişiminin sağlanması hedeflenmektedir.

MİP, MTSO tarafından yürütülen bu projenin destekleyen kurumları arasında yer almaktadır.

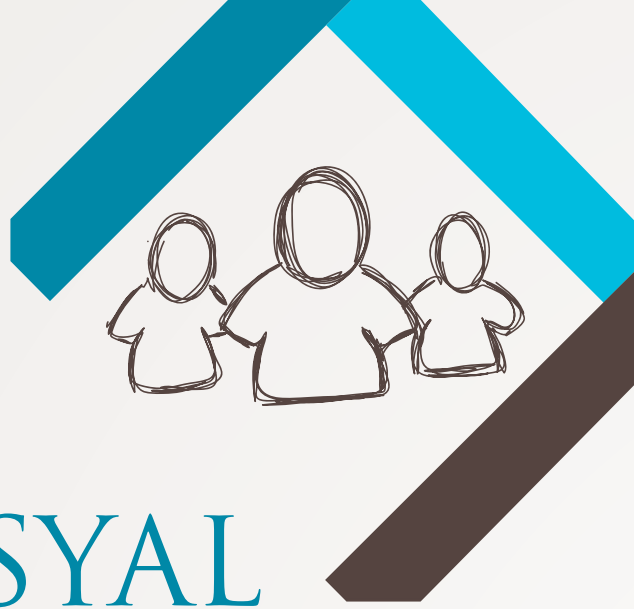
DİĞER ÜYELİKLER

KURUM ADI

TOBB	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (Denizcilik Sektörü)
TOBB/YOİKK	Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu
MTSO	Mersin Ticaret ve Sanayi Odası
MDTO	Mersin Deniz Ticaret Odası
TURKLİM	Türkiye Liman İşletmecileri Derneği
MESİAD	Mersin İşadamları Derneği

KURUM ADI

DTD	Demiryolu taşımacılığı Derneği
TURAB	Türk - Arap Ülkeleri İş Adamları Derneği
DEİK	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
AKİB	Akdeniz İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği
MEDCRUISE	



SOSYAL

İNSAN HAKLARI (UNGC)

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi MIP olarak sosyal sorumluluk taahhüdümüzün önemli bir bölümünü teşkil etmektedir. Bu taahhüde göre, yüksek amaçlar belirlemek ve insan hakları ile ilgili hususları günlük iş faaliyetlerimize entegre etmek suretiyle çalışmalarımıza başarılarımıza katkı sağlayan hiç kimsenin insan haklarından mahrum bırakılmaması, psikolojik ya da fiziksel anlamda zarar görmemesi adına sosyal performansımızı iyileştirmek ve geliştirmek için sürekli olarak çalışmaktayız.

İŞ GÜCÜ UYGULAMALARI VE İNSANA YARAŞIR İŞ (UNGC)

Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş., vizyon ve misyonunun teminatı olan insan kaynağını en etkin şekilde yönetmeyi hedefleyerek, “temel değerlerimiz” diye tanımladığımız değerler üzerine kurulmuştur. Politikamız, çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini, üstün performans ve bağlılığını destekleyerek kalifiye, çok yönlü ve kalite odaklı işgücünü teşvik etmektir. Şirket değerlerinin her çalışan tarafından paylaşıldığı, benimsendiği ve uygulandığından emin olarak, şirketin işgücünün sürdürülebilir üstün performansını sağlamayı hedefliyoruz.

İnsan Kaynakları politikamızın, tüm çalışanlarımız tarafından doğru anlaşılması için, değerlerimize bağlı olarak ilkelerimiz geliştirilmiştir:

- Çalışanlarla olan ilişkilerimizde temel ilkelerimiz; karşılıklı güven ve saygıyı oluşturmak, şeffaf ve açık iletişimi benimsemek, kişisel bilgilerin gizliliğini korumak ve çalışanlara eşit fırsat verme prensibini desteklemektir.
- MIP’ deki tüm süreçler yasa ve mevzuata uygun

olarak oluşturulur. Bu nedenle; çalışanların, şirketin Etik Kuralları ve Disiplin Prosedürüne uygun hareket etmeleri beklenmektedir. İşyerinde motivasyonu ve çalışma barışını korumaya yönelik bu kurallar prosedürlerle tanımlanmıştır ve bu kuralların çalışanların kendi menfaatleri için konulduğunun bilinmesi için gerekli özeni gösteririz.

- Çalışanlarımız MIP 'nin başarısının en önemli anahtarıdır. Bu nedenle; stratejimiz, doğru insanları doğru işe yerleştirmektir.

- MIP’ ye katılan her yeni birey bütünlüğümüz bir parçası olacak, şirketin vizyon ve misyonunu gerçekleştirecek ve şirket kültürümüzün devamını sağlayacaktır. Bu nedenle, adayların şirket kültürümüze uygunluğuna ayrıca özen gösteririz.

- Çalışanın dengeli kişisel ve meslek hayatının, verimliliği artıracığından hareketle, çalışanların sadece fiziksel, çevresel ve mesleki sağlıkları için değil; aynı zamanda, zihinsel ve duygusal sağlıkları için de uygun bir çalışma ortamı yaratırız.

- “Öğrenen Organizasyon” un öneminden ve çalışanlarımızın en değerli varlıklarımız olduğu gerçeğinden hareketle, çalışanlarımızı motive etmek ve işgücü mevcudiyetimizi korumak için eğitim planlamalarına, kariyer yönetimine ve performans yönetimine önem veririz.

SENDİKA VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

MIP, çalışanları arasında sendikalaşmayı desteklemektedir. Bu doğrultuda düzeyi ya da yeterliliğine bakılmaksızın tüm çalışanlarımız bireysel ve müşterek çıkarların korunması için sendika kurma ve sendikalara

üye olma hakkına sahiptir. MIP olarak, sendika temsilcilerinin bu konuda rollerini tanımakta olup söz konusu temsilcilere karşı herhangi bir ayrımcı tutum sergilenmemektedir. Ayrıca sendika etkinlikleri için belirtilen çalışanlara ücretli izin verilmekte ve etkinliklerin işyerindeki personele duyurulması için gerekli olan tüm imkânlar dâhil edilmektedir.

ZORLA ÇALIŞTIRMA VE ÇOCUK İSTİHDAMI

MIP, Uluslararası çalışma Örgütü ve kanunlarla belirlenmiş olan şartlar dâhilinde zorla veya istihdam yaşının altında personel çalıştırmamaktadır. Çocuk istihdamı ile mücadele konusunda tüm paydaşları ile etkileşim içerisinde.

ÇALIŞANLARIN YASAL HAKLARI

Çalışanlarımızın iş kanunu hükümleri ve iş sözleşmesi şartlarından doğan haklarına zorunluluk çerçevesinde değil insan hakları perspektifinden bakarak bir tutum sergilenmektedir. Gerek işe alımlar gerek işle ilgili olarak dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım ve farklı muamele yapılmamaktadır.

ENGELLİ PERSONEL İSTİHDAMI

Engellilerin topluma uyum sağlamasına ve kamusal alanda daha fazla yer bulmasını önemsemekte ve yasanın öngördüğü oranlarda engelli istihdamı sağlamaktayız. MIP genelinde engelli istihdam oranı %2,91'tir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışan Sağlığı

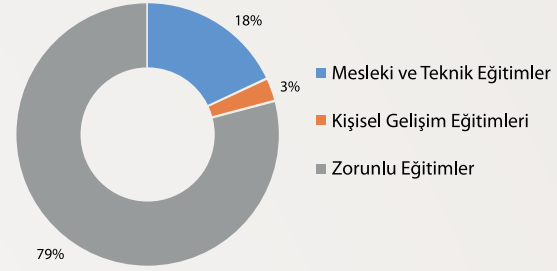
MIP olarak, çalışanlarımızın memnuniyetini hedeflerken çalışma alanlarının tamamında gelişim sağlamak için sürekli çalışmalar yapmaktayız. Çalışanlarının yaşam kalitesini gözeten şirketimiz, sağlık konularında çalışanlarımıza destek olmak için işyeri hekimimiz tarafından sürekli olarak bilgilendirilmekte ve bu çalışmalar mipconnect portal üzerinden yayınlanan bilgilendirici yayınlarla da desteklenmektedir. Ayrıca İş yeri sağlık birimi ekiplerimiz çalışanlarımızın rutin sağlık kontrollerini takip etmekte ve belli aralıklarla ilgili kontrollerin tekrar yapılmasını sağlamaktadır. Ayrıca şirketimiz bünyesinde yer alan işyeri revirimiz 7/24 tüm çalışanlarımıza sağlık konularında hizmet vermektedir.

İş Güvenliği

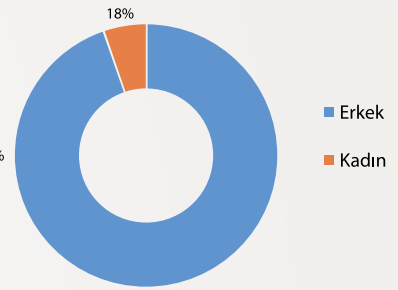
Şirketlerimizde iş sağlığı ve güvenliğini sağlamaya yönelik olarak tüm şartlar yerine getirilmekte, meydana gelebilecek olası iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği yönetmelik ve prosedürlerimiz uygulanmaktadır. Yönetmelik gereği İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul ve alt kurulları oluşturulmuş, liman içerisindeki belirlenen tüm riskleri önlemek adına çalışmalarına sürekli olarak devam etmektedir.

Çalışanlarımızın ve işin güvenliğini sağlamak ve oluşabilecek kaza risklerini en aza indirmek adına tüm personellerimize iş güvenliği eğitimleri verilmiş ve bu eğitimler belirlenen periyotlarda tekrarlanmaktadır. Ayrıca liman sosyal tesislerimizde yer alan ekranlarda iş güvenliği ile ilgili sürekli olarak kısa bilgilendirici filmler gösterilmektedir.

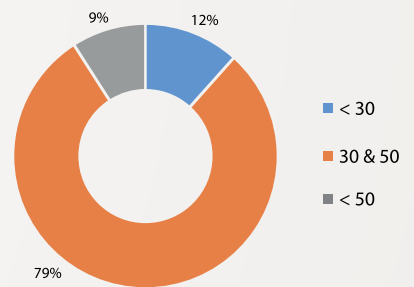
Çalışanlarımıza verilen eğitimlere göre yüzdelik dağılımı



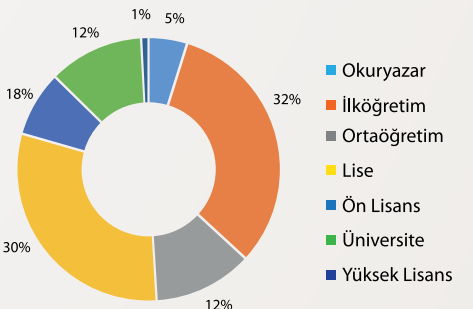
Çalışanlarımızın cinsiyetlerine göre yüzdelik dağılımı



Çalışanlarımızın yaşlarına göre yüzdelik dağılımı



Çalışanlarımızın öğrenim durumlarına göre yüzdelik dağılımı



ÇALIŞAN MOTİVASYONU

Motivasyon Anketi

MIP olarak, motivasyon anketi düzenleyerek çalışanlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarına ilişkin görüşlerini almakta ve şirket aidiyetleri değerlendirilmektedir. Motivasyon Anketi, çalışanlarımızın motivasyonunu arttıracak uygulamaların planlanmasına olanak tanırken, orta ve uzun vadeli iyileştirmeler için aksiyon alınmasını sağlamaktadır. Aksiyon planlarının uygulanabilirliğinin artırılması amacıyla söz konusu anketin her yıl yapılması kararlaştırılmıştır.

Fikrinle Fark Yarat

Çalışanlarımızın fikirleri bizim için çok değerlidir. Bu anlayıştan hareketle çalışanlarımız, fark yaratacak, hizmet kalitesini arttıracak, iş güvenliğine katkı sağlayacak ve şirkete değer katacak değerli fikirlerini dilek öneri kutuları ve mipconnect portal üzerinden bizlerle paylaşmalarını sağlıyoruz. Değerlendirme kurulu tarafından seçilen fikirleri ödüllendiriyor ve operasyonel süreçlerimizde uygulanmasını sağlıyoruz.

TOPLUM

MIP olarak içinde yer aldığımız toplumun haklarını gözetme bilinciyle hareket ediyor ve sosyal sorumluluk projelerimizle bu sürece olan katkılarımızı hız kesmeden devam ettiriyoruz.

TIKAV (Türkiye İnsan Kaynakları Vakfı)
KANALI İLE MIP (Mersin Uluslararası
Liman İşletmeciliği) ORTAKLIĞINDA
YÜRÜTÜLEN PROJELER:

2010 Eski Köye Yeni Adet Projesi

MIP ve TİKAV işbirliğiyle geliştirilen, “Eski Köye Yeni Adet” adlı sosyal sorumluluk projesi; Mersin Valiliği tarafından köy konaklarında oluşturulan bilgiye erişim ünitelerinin etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamak, bu sayede köy halkına bilgiye erişim becerisi kazandırılması amaçlanmıştır. Bunun bir uzantısı olarak, MIP personelinin projede görev almalarına imkan tanıyarak şirket içinde sosyal sorumluluk bilincinin yerleştirilmesi hedeflenmiştir.

Mersin Valiliği, Mersin Büyükşehir Belediye Başkanlığı, İl Sağlık Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve Mersin İli Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı tarafından desteklenen “Eski Köye Yeni Adet Projesi” kapsamında 41 köyden 78 öğrenciye birer hafta süreyle “Bilgisayar Eğitimi, Kendime Değer Veriyorum (KDV), Hijyen, İlk Yardım, Doğru Beslenme, Bulaşıcı Hastalıklar ve Diş Bakımı” eğitimleri verilmiştir.

Bu eğitimlerin bir uzantısı olarak şirket içinde sosyal sorumluluk bilincini arttırmak amacıyla 8 MIP çalışanı gönüllü olarak projeye katılan 41 köyü ziyaret etmişler ve bu ziyaretler esnasında yetişkinlere KDV eğitimi vermişlerdir.

2011-2012 Anneler Okulu Projesi

2011 yılında MIP ve TİKAV işbirliğiyle hayata geçirilen “Anneler Okulu Projesi” göç alan bölgelerde yaşayan genç annelere temel sağlık eğitimleri verilerek farkındalıklarının artmasını ve böylelikle annelerin yetiştirecekleri nesillerin daha bilinçli, bilgiyle donanmış, anane öğretilerinden ve uygulayıcılarından uzak, bilgiyi davranışa dökabilen bireyler olarak yaşamlarını sürdürmesi hedeflenmiştir.



9 ayrı çalışma ile 225'e ulaşması planlanan proje kapsamında hijyen, özbakım ve besin sağlığı eğitimi verilirken, İl Sağlık Müdürlüğü tarafından görevlendirilen Anne Çocuk Sağlığı Hekimi üreme sağlığı konusunda anneleri bilgilendirmiştir. Eğitim programı sonunda Akdeniz ilçe Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından görevlendirilen Psikoloğun uyguladığı nefes terapisiyle anneler farklı bir deneyim kazanmıştır. Yaşadıkları çevre etkisiyle sosyal yaşamdan yoksun olan annelerin bir çoğu ilk kez bir sinemada film izleme fırsatı bulmuştur.

2012 yılında ise Mersin'in Toroslar ilçesine bağlı dokuz ayrı köyde genç annelere; TİKAV Proje Sorumlusu tarafından "Kendime Değer Veriyorum"; İl Sağlık Müdürlüğü Ana Çocuk Sağlığı Hekimi Ayşe Çöl tarafından ise üreme sağlığı konusunda eğitimi verildi. Genç annelere temel sağlık eğitimleri verilerek farkındalıklarının artması ve böylelikle annelerin yetiştirecekleri nesillerin daha bilinçli, bilgiyi davranışa dökabilen bireyler olarak yaşamlarını sürdürmeleri hedeflenmiştir. Ayrıca, Psikolog Yaşam Yanardağ, annelerin sorularını yanıtlarken, katılımcılara iğnesiz akupunktur uygulandı. Temel sağlık eğitimlerinin ardından Arslanköy Kadın Tiyatrosu oyuncular, kendi yazdıkları tiyatro oyunlarını sergileyerek köy halkının da tiyatro etkinliğinden faydalanmalarını sağlandı.

2012 Ortak Dilimiz Renkler Projesi

TİKAV bursiyerleri, 'Ortak Dilimiz Renkler Projesi' kapsamında Kazanlı İlkokulunun tadilatını tamamlayıp, 10 Eylül'de kamu ve iş dünyasından üst düzey isimlerin katıldığı bir törenle okulu yetkililere teslim etti.

TİKAV, MIP ve Gençlik Ödülü Derneği ortaklığıyla hayata geçirilen 'Ortak Dilimiz Renkler Projesi', TİKAV bursiyerlerinin katılımı ile 02-09 Eylül 2012 tarihleri arasında Mersin'in Akdeniz ilçesi Kazanlı İlkokulunda gerçekleşti.

MIP'nin finansal destek sağladığı ve TİKAV' ın koordinatörlüğünü üstlendiği çalışma Uluslararası Gençlik Ödülü Programı Toplumsal Uyum Projesidir. Proje kapsamın Uluslararası Gençlik Ödülü Programı katılımcısı olan TİKAV bursiyerleri Kazanlı İlkokulunun boya-badanasını yaptılar. Bu proje ile okulun sınıf kapıları, perdeleri, dolapları, öğretmen masaları ve öğretmen koltukları yenilenip çatı ve bahçe duvarları onarıldı. Akfen Holding A.Ş. ve MIP tarafından da okula bilgisayar ve bazı teknolojik iletişim araçları bağışlandı.

2013 Muhtarlarla El Ele Projesi

MIP ve TİKAV işbirliği ile gerçekleştirilen "Mersin'de Muhtarlarla El Ele Projesi" ile Muhtarlara günümüzün değişen dinamik yapısının anlatılması ve yaşadıkları çevrenin gelişimine katkı sunmak hedeflenmiştir. Bu kapsamda Muhtarların, sosyal çevrelerinde de örnek

olmalarını sağlayarak sosyal sorumluluk bilincinin gelişmesi amaçlanmıştır. Mersin'de Muhtarlarla El Ele Projesi kapsamında yapılan çalışmalarda katılımcılara, iletişim becerileri, etkili liderlik; resmi yazışma kuralları ve uygulamalı bilgisayar kullanımı konularında seminerler verilmiştir. Proje kapsamında Mersin'in Toroslar, Akdeniz, Yenişehir ve Mezitli ilçelerine bağlı 63 köy, 159 mahalle muhtarı olmak üzere toplam 100 muhtara ulaşılmıştır. 100 muhtara düzenlenen törenle sertifika verilmiştir.



2013-2014 Onarımı Bizden Okuması Sizden

MIP ve TİKAV işbirliği ile hayata geçirilen "Onarımı Bizden Okuması Sizden Projesi" kapsamında, 2013 yılında Mersin Dikilitaş İlkokulu'ndaki atıl durumda bulunan yapı yenilenerek iki derslikli bir anaokulu hazırlanmıştır. Proje kapsamında topluma kazandırılan anasınıflarının gerekli bütün inşaat, tadilat ve bakım işlemleri tamamlanarak dersliklerin materyal ihtiyaçları karşılanmıştır.

2014 yılı sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında başlatılan Halil Akgün İlkokulu'nun bakım onarım çalışmaları tamamlanarak 12 Eylül Cuma günü Milli Eğitim Müdürlüğü'ne teslimi gerçekleştirilmiştir.

Proje kapsamında dokuz derslikli Halil Akgün İlkokulu'nun gerekli bütün tadilat, bakım, onarım işlemleri gerçekleştirilmiştir. Elektrik tesisatından, dış cephe boyasına, eğitim araç-gereç ve malzemelerine kadar bütün ihtiyaçları tamamlanan Halil Akgün İlkokulu, öğrencilere çağın koşullarına uygun eğitim verebilmek için hazırlanmıştır.

2015 yılında ise Mimar Sinan Ortaokulu ve Sabahattin Çakmaklı İlköğretim Okulu MIP ve TİKAV işbirliğinde yürütülen Onarımı Bizden Okuması Sizden projesi kapsamına alınmıştır. Okulların inşaat, tadilat ve bakım işlerinin yanısıra laboratuvar, soyunma odasının iyileştirilmesi, bilgisayar talebi, müzik salonu ve resim atölyesi gibi ihtiyaçları değerlendirmeye alınacaktır.



2014 İçimizdeki Engeller

2014 yılında Mersin’de MIP ile TİKAV ortaklığında “İçimizdeki Engeller Projesi” gerçekleştirilmektedir. Mersin Valiliği, Mersin İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Mersin Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü tarafından desteklenecek proje ile engelliliğin bir mağduriyet olmadığı fikrini kazandırmak, engellilerin sosyal hayata katılımını teşvik etmek ve engellilere fırsat eşitliği sağlamak için ailesinde engelli bulunan bireyleri bilinçlendirmek amaçlanmaktadır. Proje 5 aşamada gerçekleştirilmiş olup Nisan, Mayıs, Eylül, Ekim aylarında yarım günlük eğitim programını içermiştir.

Çalışma Yaşamı ve Kadın

2015 Mersin Valiliği, MIP ve TİKAV işbirliği ile Çalışma Yaşamı ve Kadın Paneli ve Aile İçi İletişim Paneli 2015 yılı sosyal sorumluluk projeleri kapsamına alınmış olup proje hazırlıkları devam etmektedir.

Sportif ve Sanatsal Alanlarda MIP’ nin Gelişime Destek Projeleri

2008–2014 Mersin Uluslararası Müzik Festivali

MIP, Mersin’in en önemli sanatsal etkinliği olan Mersin Uluslararası Müzik Festivaline 2008 yılından bu yana

sponsorluk desteği vermektedir. Mersin Uluslararası Müzik Festivali’nin ana hedefi “Müzik, İnsanın Uluslararası Dilidir” ilkesinden yola çıkarak kentin, bölgenin, Türkiye’nin ve dünya insanların evrensel müzikle buluşmasını sağlamaktır.

2013-2014 Mersin Kültür Festivali

MIP, 2013 yılında ilk kez düzenlenen Mersin Kültür Festivali’ne 2013 ve 2014 yıllarında sponsor olarak destek vermiştir.

2008-2014 Mersin İdman Yurdu

Mersin’in tek profesyonel futbol takımı olan Mersin İdman Yurdu Kulübü’ne 2008 yılından itibaren her yıl sponsor olarak destek verilmiştir.

2010 Mersin Akdeniz Bölgesi Yelken Yarışları

Türkiye Yelken Federasyonu’nun 2010 faaliyet programında yer alan ve ilk kez Mersin’de düzenlenen Akdeniz Bölge Yarışlarına, MIP 2 adet optimist tekne olarak destek vermiştir.

2012-2013 Mersin Hentbol Kulübü

Süper ligde oynayan Mersin Erkek Hentbol Takımı’na 2012-2013 sezonunda sponsor olarak destek verilmiştir.



2011-2012 Mersin Denizcilik Festivali MIP, Denizcilik sektörünün gelişmesi ve genç kuşaklara tanıtılması amacıyla T.C. Denizcilik Müsteşarlığı Bölge Müdürlüğü tarafından ilki düzenlenen festivalin ana sponsoru olmuştur.

2009-2010/2012 Viyana'dan Mersin'e Sanat Köprüsü Projesi

Projenin hedefi, Mersin ve köylerinde yaşayan çocukların sanat açısından kendi yeteneklerini ortaya çıkarabilecekleri ortamları oluşturarak, hayatlarında yeni ufuklar açmaktır. Onlara gerekli ön eğitimi vererek sanata yönlendirmek ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunabilmek amacıyla; Viyana Müzik Akademisi'nde master yapan tango bestecisi, aranjör, sanat yönetmeni ve kemancı Serkan Gürkan ile MIP tarafından 2009 yılında başlatılan proje, Mersin Valiliği'nin desteğiyle 2010 yılı sonuna kadar devam etmiştir.

Proje kapsamında Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Yurdu'nda kalan 20 çocuk, MIP'nin katkılarıyla Mersin'e gelen Serkan Gürkan'ın kurduğu String Inspirations Quintet grubunun kemancıları Sergej Bolontny ve Alexej Barer, Viyolonsel Peter Gospodinov, kontrbas Felipe Medina tarafından seçilmiştir.

Geleceğin sanatçısı çocukların 12'si keman, 8'i ise viyolonsel eğitimi almıştır. Düzenlenen konsere MIP ana sponsor olarak destek vermiştir.

Yuva çocuklarının 2012 yılının Mart ayında Avusturya'nın başkenti Viyana'da ve Türkiye'nin farklı şehirlerinde konser vermesi planlanmıştır. Proje, "Türkiye'nin İlk Çocuk Yuvası Orkestrası" olmasıyla büyük önem taşımaktadır.

2012-2013 Mersin ITF Future Tennis Turnuvası

Mersin Tenis Yelken Yüzme ve Su Sporları İhtisas Kulübü tarafından Mersin'de düzenlenen ITF Future Tennis Turnuvasına 2012- 2013 yıllarında ana sponsor olarak destek verilmiştir.

2014-2015 Mersin Üniversitesi Spor Kulübü

MIP, Mersin Üniversitesi Spor Kulübü bünyesinde üç sezon önce TKB2L'ye katılan ve ilk sezonunda play-off oynama başarısı gösteren Mersin Üniversitesi Spor Kulübü Kadın Basketbol Takımı'na sponsor olarak destek vermiştir. 2015 yılında Mersin Üniversitesi Spor Kulübü sponsorluk desteği devam etmiştir.



Mersin Tenis Yelken Yüzme ve Su Sporları İhtisas Kulübü tarafından 7-13 Nisan 2014 tarihleri arasında Mersin’de düzenlenen ATP Challenger Tenis Turnuvası’na sponsor olarak destek verilmiştir. MIP 2015 yılında düzenlenecek ATP Challenger Tenis Turnuvası’na ana sponsoru olarak sözleşme imzalamıştır.

2015 yılında Uluslararası Eskrim Hedef Müsabakalarına katılacak Milli Eskrimci Cansu Tor Kadioğlu’na sponsor olarak destek verilmiştir.

MIP’ nin Eğitime Destek Projeleri

2007-2008 öğrenim yılı başı: İhtiyaç sahibi 500 öğrenciye okul kıyafeti tedarik edilmiş, yine aynı dönemde alım gücü kısıtlı olduğu tespit edilen 500 öğrenciye kırtasiye yardımı yapılmıştır.

2008 Çocuk Esirgeme Yurdunda kalan çocukların zihinsel ve el becerilerinin gelişmesini desteklemek amacı ile her yaş grubuna ayrı olmak üzere eğitim setleri alınmış ve armağan edilmiştir.

2007-2008 Üniversite sınavını kazanmış, ancak kayıt ücretini karşılayamayacak durumda olan iki öğrenciye burs verilmiştir.

2007-2008 MTSO tarafından yaptırılan okul binası inşaatı için, MIP tarafından maddi destek verilmiştir.

2007-2008 İl Emniyet Müdürlüğü tarafından sürdürülen Yenigün projesi gereğince, özellikle ortaöğrenim çağında olan gençlere dağıtılmak üzere projelendirilen “Uyuşturucu Bağımlılığı” ve “İnternet Bağımlılığı” konulu iki ayrı kitabın basımı MIP tarafından desteklenmiştir.

2007-2008 Nihat Sözmen Zihinsel Özürlüler Okulu Spor Salonu’nun ekipman ihtiyacı karşılanmıştır.

2007-2008 Çamlıbel Anaokulunun klima ihtiyacı karşılanmıştır.

2007-2008 Mersin Ticaret ve Sanayi Odası ile İstanbul Offshore Kulübü işbirliğiyle düzenlenen Türkiye Offshore Şampiyonası Mersin Yarışları MIP tarafından desteklenmiştir.

2007-2008 Hatice Uluğ İlköğretim Okulu Futbol Takımı’nın Bölge Turnuvasına katılması için gereken destek verilmiştir.





2007-2008 Polis Teşkilatı'nın kuruluşunun 163. yılı nedeniyle düzenlenen futbol turnuvası, MHP'nin katkılarıyla düzenlenmiştir.

2007-2008 Mersin Devlet Opera ve Balesi (MDOB), hoşgörü ve sevginin simgesi Mevlana Celaleddin-i Rumi'yi konu alan ilk Türk balesi "Çağrı'nın" Mersin'de sergilenmesi için destek verilmiştir.

2011 Mersin'in yardıma muhtaç bölgesinde bulunan, 1.800 öğrenci kapasiteli 'Mersin Selçuklar İlköğretim Okulu'nun ana sınıflarında ihtiyaç duyulan ders araç ve gereçleri eğitime destek projeleri kapsamında MHP tarafından karşılanmıştır.

2010 Amerikalı bir hayırseverin Mersin'deki engelli vatandaşlara bağışladığı; 20 görme özürlüler için dizüstü bilgisayar, 50 tekerlekli sandalye ve 100 beyaz baston, MHP'nin katkılarıyla Mersin'e getirilmiştir.

2011 MHP, Somali ve açlık tehlikesi yaşayan diğer Afrika ülkeleri için T.C. Başbakanlığı tarafından başlatılan Yardım Kampanyasına bağış yaparak katkıda bulunmuştur. Ayrıca Somali'ye giden yardım gemilerinin büyük bir kısmının Mersin Limanı'ndan gönderilmesi

üzerine limana gelen tüm yardım gemilerine özel tarife uygulayarak kampanyalara destek verilmiştir.

2012 Lamos Rotary Kulübü işbirliğiyle Mut Gökçetaş Köyü İlköğretim Okulu öğrencilerine ihtiyaç duydukları eğitici oyuncak, kitap, kırtasiye ve kıyafet yardımı yapılmıştır.

2015 Niğde Ulukışla İnkılap İlköğretim Okulu 1. 2. ve 3. sınıf öğrencilerinin kitap CD'lerini izlemeleri için televizyon ve projeksiyon yardımı yapılmıştır.

2015 Yaklaşık 240 orta ve ağır zihinsel engelli çocuklarımızın eğitim aldığı Hüseyin Polat Özel Eğitim Uygulama Merkezinde "Engelime El Ver" projesiyle başlatılan, içerisinde çocuklarımızın bedensel gelişimlerini destekleyici farklı spor alet, ekipman, ses sistemi, tüm salonun tadilatı, elektrik sistemi, bakımı ve gerekli teçhizatlarına sağlanmasıyla oluşturulacak spor salonu, zihinsel engelli öğrencilerimize akademik eğitimin yanı sıra beden eğitimi becerilerini geliştirmek, bedensel, psiko motor davranış, ince motor gelişimi vb. konularda kazanımlarını artırma yönünde önemli ölçüde destek verecektir.

ÇEVRESEL (UNGC)



Değerlendirme, Politika ve Hedefler

MİP, serbest bölgesi, demiryolu ulaşımı, bölgedeki güçlü tır filosu, 69 km mesafedeki Adana Şakir paşa Havalimanı, geçmişten gelen lojistik kültürü ve bu yönde gelişmiş insan kaynakları yapısıyla, lojistik faaliyetler için bütün imkânlarla sahiptir.

Limandaki zengin imkânlar sayesinde, her türlü kargo çeşitlerine; konteyner, genel kargo, proje kargo, Ro-Ro, kuru dökme yük ve sıvı dökme yük, yolcu, gemiden konteynere direkt dökme yük hizmetleri verilmektedir. MİP, tüm liman hizmetlerini aynı sahada verebilen Türkiye'deki tek limandır. 21 adet rıhtım bulunan limanda, büyüklüğüne göre aynı anda 30'a yakın gemiye yükleme-boşaltma hizmeti verilebilmektedir. Liman içindeki rıhtımların daha etkin kullanılması, liman faaliyetlerinin artırılması ve büyük hacimli daha fazla geminin liman hizmetlerinden yararlanması için kapasite büyütme kararı alınmıştır.

Bu doğrultuda operasyonel tüm süreçlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek, sağlıklı, emniyetli ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak amacı ile "Sağlık, Emniyet, Çevre ve Güvenlik Politikası" oluşturulmuştur.

Politikamız temelinde faaliyet gösterdiğimiz alanda güvenli, emniyetli, sağlıklı, temiz bir çalışma ortamı yaratma bilinci ve bu bilinci destekleyen; sürdürülebilir, yeniliklere açık, sürekli iyileştirmeyi hedefleyen bir bağlılık ideali bulunmaktadır.

Amacımız, sektörün lideri olarak sağlık, emniyet, çevre ve güvenlik konularında örnek bir kuruluş olmaktır.

Politikamız şu temel değerleri içermektedir;

- Altyükleniciler de dâhil olmak üzere tüm operasyonel faaliyetlerin "Sağlık, Emniyet, Çevre ve Güvenlik Politikasına" uyumlu olarak yönetilmesini sağlamak,
- Yürürlükteki tüm yasal mevzuata uygun hareket etmek,
- Ticari, idari ve operasyonel kararlarda sağlık, emniyet, çevre ve güvenlik konularına gerekli önemi vermek,
- Kurumsal politikalarda, prosedürlerde, programlarda ve uygulamalarda gerekli sağlık, emniyet, çevre ve güvenlik tedbirlerini belirlemek,
- Sağlık, emniyet, çevre ve güvenlik performansını, personelin değerlendirilmesinin ve ödüllendirilmesinin bir parçası olarak görmek,
- Sağlık, emniyet, çevre ve güvenliğine olan bağlılık idealini destekleyen bir kültürü benimsemek,
- Kirliliğin önlenmesini içeren yönetim sistemleri ile sağlık, emniyet, çevre ve güvenlik performansını sürekli iyileştirmek,

Liman Faaliyeti Kaynaklı Çevresel Riskler ve Alınan Tedbirler

Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş. tarafından işletilen Mersin Limanında, atık yönetiminin her aşamasında atıkların çevre ve insan sağlığına zarar vermesini önleyici tedbirler alınmakta, operasyonel faaliyetler sonucu oluşan atıklar, lisanslı geri kazanım/bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

Liman işletme sahası içerisinde bulunan Atık Kabul Tesisinde toplam 750 m3 kapasiteli altı adet sabit tank bulunmaktadır. Atık alım hizmeti kapsamında; gemilerin normal faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan petrol ve petrol türevli atıklar (sintine suyu, slaç, atık yağ), zehirli sıvı madde atıkları (bitkisel yağ), pis sular, çöp atıkları ve yük artıkları alınmakta ve tesiste geçici olarak depolanmaktadır. Ayrıştırma ve arıtma işlemlerinden sonra Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış geri kazanım/bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

Gemi trafiğine bağlı petrol ve türevleri ile diğer zararlı maddelerin neden olduğu acil müdahale ve ekiplerin eğitilmesi konusunda 5312 Sayılı Kanun ve Uygulama Yönetmeliği kapsamında oluşturulan acil müdahale planı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından onaylanmıştır. OPRC 1 ve 2, HNS 1 ve 2 eğitimleri MIP Acil Müdahale Planı kapsamında alınmış olup, her 6 ayda 1 periyodik olarak tatbikatlar yapılmaktadır

MIP, 5312 sayılı kanun kapsamında “petrol kirliliğine hazırlıklı olma ve müdahale” konularında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetki verilmiş acil müdahale firması ile anlaşma yapmıştır. Ayrıca 1. seviye deniz kirliliklerinde MIP tarafından direk müdahale edilebilmesi için 2015 yılında çalışmalara başlanması ve müdahale ekipmanlarının temin edilerek hazır hale getirilmesi planlanmaktadır.

Şirket hedefi olarak; entegre yönetim sistemleri (ISO 14001, OHSAS 18001 ve ISO 9001) belgelerini almak üzere çalışmalara başlanmış olup, 2016 Şubat ayına kadar belgelerin alınması hedeflenmektedir.

Bukapsamdaliman genelinde,yüklerin nasıleleçleneceği ile ilgili yük elleçleme talimatları oluşturulmuş, ayrıca “Yasal ve Diğer Gereklikliklerin Uygulanması Prosedürü”, “İSG ve Çevre Parametrelerinin İzlenmesi ve Ölçülmesi Prosedürü,” “Atık Yönetimi Prosedürü”, “Tehlikeli Maddelerin Liman İçerisinde Yükletilmesi, Boşaltılması ve Taşınması Prosedürü” hazırlanarak uygulamaya konulmuştur.

Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş. 'nin operasyonel faaliyetleri sırasında oluşabilecek potansiyel çevre ile ilgili risk oluşturabilecek durumların belirlenmesi ve böylece beklenen veya olası risklerin kontrol altına alınmasına ilişkin yöntem ve esasların sistematik bir şekilde tanımlanmasını sağlamak amacıyla “Çevresel Boyut Değerlendirme, Çevre Yönetim Planı Hazırlama ve Uygulama Prosedürü” hazırlanmış



olup, Çevre boyutlarını ortaya koyarak, su, toprak ve havaya olan etkisi ile sürdürülebilir kalkınma içinde atık yönetiminin etkinleştirilmesi, doğal kaynak tüketiminin en aza indirgenmesinin limanda yönetsel olarak konumlandırılması amacıyla Çevre boyut değerlendirme çalışmaları yapılmaktadır.

Sağlık, Emniyet, Çevre ve Organizasyon Geliştirme Müdürlüğü bünyesindeki çevre sorumlusu personeller ile saha denetimleri yapılmakta olup, çevre mevzuatına uygunluk ve alınan tedbirlerin etkili uygulanıp uygulanmadığını değerlendiren, iç tetkik yapan Çevre yönetim birimimiz mevcuttur.

Liman sahalarında çevreye ilişkin periyodik denetim ve kontroller yapılarak, tespit edilen ya da olası uygunsuzluklar “Düzeltilici ve Önleyici Faaliyet Prosedürü” kapsamında raporlanarak gerekli düzeltici, önleyici ve iyileştirici faaliyetlerin gerçekleştirilmesi sağlanmaktadır.

Liman faaliyetleri sonucu atmosfere yayılan toz halindeki emisyonları kontrol altına almak; insanı ve çevresini hava alıcı ortamındaki kirlenmelerden doğacak tehlikelerden korumak; hava kirlenmeleri sebebiyle çevrede ortaya çıkan umuma ve komşuluk münasebetlerine önemli zararlar veren olumsuz etkileri gidermek ve bu etkilerin ortaya çıkmamasını sağlamak amacıyla çöken toz ölçümleri periyodik olarak yapılmaktadır.

Limanda yürütülen yükleme-boşaltma faaliyetlerinin çevresel etkilerinin asgari seviyede tutulması için yöntemler geliştirilmektedir. Kargonun özelliğini bozmayacak yükler için, pulvarize su sistemi, özel sızdırmaz kavramalar kullanılmakta, savurma yapılmadan yükleme-boşaltma gerçekleştirilmektedir. Dökme yüklerin kamyonlardan gemiye yüklenmesi sırasında özel yapılmış tavalar, dökme yüklerin gemilerden kamyonlara tahliyesi esnasında ise bunker kullanılmaktadır. İş makinesi kavramalarından kamyonlara yakın mesafeden yük boşaltılması sağlanmaktadır. Liman içi yollar ve sahaların beton, asfalt ve parke taş ile kaplı olması, düzenli temizlik ve sulama yapılması ile tozumanın önlenmesi sağlanmaktadır. Ayrıca gemi tahliye/yükleme operasyonu esnasında denize dökülebilecek dökme katı yükleri önlemek için gemi ile rıhtım arasına uygun branda örtülmektedir. Dökme sıvı yük operasyonu esnasında acil durumlar sebebi ile gemi ve rıhtımda bulunan krom iskele arasında hortum ve bağlantılarının güvenli bir şekilde ayrılmasını sağlamak amacıyla acil bırakma kaplini kullanılmakta, böylece hem rıhtımda hem de denizde çevre kirliliği oluşması önlenmektedir.

Liman sahalarımızda “Uluslararası Denizcilik Tehlikeli Yük Kodu”(IMDG) içinde yer alan konteyner elleçlemesi yapılmaktadır. Elleçlenen tehlikeli yüklerin nasıl elleçlenecekleri, depolama gereklilikleri prosedüre bağlanmıştır. IMDG kodlu konteyner istifleme sahasında, sızıntılı konteynerler için 2 adet havuz yaptırılmıştır. Her açıdan yangın emniyetleri alınmakta ve dökülme olduğunda bu havuzlar içerisinde müdahale edilmektedir. IMDG kodu 1-7 olan konteynerler supalan rejimine tabi olup, bu 2 yükün supalan işleri güvenlik görevlisi nezaretinde yapılmaktadır.

İklim değişikliğine uyum sağlamaya yönelik proje ve çalışmalar çerçevesinde, kullanılan klimaların periyodik bakımları ve gaz değişimleri yapılmaktadır. Kullanılan iş makinelerinde elektrikli aksam olmasına önem verilmektedir. Mazot yerine elektrikle çalışan iş makineleri (Gantry Vinçler, RTG’ler) tercih edilmektedir.

Sera Gazı Emisyonları aylık olarak hesaplanmaktadır. Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik olarak, Aydınlatmalarda sensör ve led ışık tercih edilmekte enerji kullanımında tasarruf sağlanmaktadır, ayrıca sıcak su temininde güneş enerjileri kullanılmakta, iş makinalarının periyodik bakımlarının zamanında yapılması gerçekleştirilmektedir.

İş makinelerini yıkamak için basınçlı su veren yıkama makineleri kullanılmakta, böylece az su tüketimi sağlanmaktadır.



Çevre bilincini artırmak, atık yönetimini sağlamak, liman faaliyeti sırasında çevresel etkileri azaltmak, çevre kirliliğini önlemek, MIP'nin Çevre hedef ve politikalarının anlaşılmasını ve bunlara uygun hareket edilmesini sağlamak için tüm çalışanlarımıza eğitim planı çerçevesinde konu ile ilgili eğitimler verilmektedir.



Yeşil Liman Projesi (GREEN PORT)

Limanların çevre duyarlılıklarının idari ve teknik açıdan artırılması ve yeşil liman tesislerinin ülkeye kazandırılması gerekliliği düşünülerek gönüllülük esasına dayalı "Yeşil Liman" (GREEN PORT) projesi Deniz Ticaret Genel Müdürlüğü tarafından başlatılmış olup, İleri ülke limanları arasında bir saygınlık ve rekabet unsuru olan YEŞİL LİMAN unvanı için MIP, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemlerinin uygulanması çalışmalarına başlamıştır.

ATIĞINA
HAYAT VERMENİN
TAM ZAMANI



Geri Dönüşümde Farkındalık

2014 yılında "Go Green Fortnight" çevre aktiviteleri kapsamında atıkların geri dönüşümü konusunda çalışanlarımıza bilinç kazandırmak amacıyla bilgilendirici afişler ve görseller hazırlanarak liman genelinde yayınlanmıştır.

Yaşasın Carettalar



Ayrıca, gönüllü çalışanlarımızın katılımıyla, caretta caretta yumurtlama alanı olan Mersin Kazanlı sahilinde temizlik yapılmıştır. Deniz kaplumbağalarının yuvaları için tehdit yaratan çöpleri toplayarak, doğal yaşam alanlarının korunmasına katkı sağlamak ve toplumda farkındalık oluşturmak amacıyla düzenlenen temizlik etkinliğiyle, caretta caretta ve yeşil deniz kaplumbağalarına daha temiz bir alan bırakılmıştır.



Atık Yönetimi

Liman faaliyetlerinden kaynaklanan atıkların mümkün olan en az düzeyde tutulması, atıkların kaynağında özelliklerine göre ayrılması, toplanması, geçici depolanması, geri kazanılması, taşınması, bertarafı ve bertaraf işlemleri sonrası kontrol faaliyetleriyle ilgili oluşturulan “atık yönetimi” prosedürüne uygun olarak ve çevre mevzuatı kapsamında tüm atıkların yönetimi sağlanmaktadır.

Liman işletme sahası içerisinde bulunan Atık Kabul Tesisi'ne, 26.12.2004 tarih ve 25682 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Gemilerden Atık Alınması ve Atıkların Kontrolü Yönetmeliği” kapsamında; gemilerin normal faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan MARPOL 73/78 EK I kapsamında bulunan petrol ve petrol türevli atıklar (sintine suyu, slaç, atık yağ), MARPOL 73/78 EK II kapsamında bulunan atıklar (nebatî yağ, palm yağı), MARPOL 73/78 EK IV kapsamında bulunan pis su, MARPOL 73/78 EK V kapsamındaki çöp ve yük artıkları alınmaktadır. Gemilerden alınan atıklar Atık Kabul Tesisinde geçici olarak depolanmakta, ayrıştırma ve arıtma işlemlerinden sonra Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış geri kazanım/bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

Gemilerden atık alınmasında yapılması gereken işlemleri ve uyulması gereken kuralları belirlemek amacıyla “Gemilerden Atık Alınması Talimatı” hazırlanmıştır. Ayrıca, söz konusu talimatta “Gemilerden Atık Alınmasında Olası Kaza Ve Çevresel Etkilere Karşı Alınacak Tedbirler” ifade edilmektedir. Atık transferi başlamadan “Güvenlik Kontrol Listesi” doldurularak gerekli tedbirlerin alındığı kontrol edilmektedir. Atık Kabul Tesisi personelinin verdiği hizmet kalitesi ile ilgili olarak “Müşteri Memnuniyeti Değerlendirme Anketi” gemi personeli tarafından doldurulmaktadır.

Liman faaliyetleri sonucu oluşan tehlikeli atıklar (yağlı üstübu, yağlı bez, yağ filtreleri, kontamine ambalaj vb.) dökülmeye, sızıntıya, dağılmaya neden olmayacak şekilde diğer atıklardan ayrı olarak toplanmaktadır. Liman sahasında birçok atık oluşan noktada, atıkları kaynağında ayrı toplamak amacıyla atık toplama noktaları kurulmuştur.

Liman sahası içerisinde mevcut olan ve İl Çevre ve Orman Müdürlüğü'nden izni alınan Tehlikeli Atık Geçici Depolama Alanında, atıklar sızdırmaz konteynerler içerisinde Atık Yönetimi Genel Esaslarına İlişkin Yönetmeliği'nde tanımlanan atık kodlarına göre etiketlenerek en fazla 6 ay tutulmakta, lisanslı geri kazanım/ bertaraf tesislerine lisanslı araçlarla, ulusal atık taşıma formu doldurularak gönderilmektedir.

Liman işletme sahasında bulunan İş Yeri Sağlık Biriminde oluşan tıbbi atıklar bertaraf amacı ile sterilizasyon tesisine gönderilmektedir.

Liman sahasında oluşan atık yağlar, çalışma sahası içerisinde geçici olarak yeterli büyüklükte tank içinde biriktirilmekte, biriktirilen atık yağlar belirli aralıklarla yetkilendirilmiş kuruluşa geri kazanım/bertaraf edilmek üzere teslim edilmektedir.

Ambalaj atıkları türlerine göre (kağıt, karton, naylon, metal şerit) diğer atıklardan ayrı olarak geçici depolama sahasında biriktirilerek, lisanslı geri dönüşüm tesisine verilmektedir.

Değerlendirilebilir katı atıklar, liman sahasında mevcut olan geçici hurda toplama alanlarında ayrı ayrı biriktirilmekte, Çevre Sorumlusu Personellerimizin koordinasyonunda bu konuda lisans almış firmaya gönderilmektedir.

Evsel katı atıklar değerlendirilebilir atıklarla ve tehlikeli atıklarla karıştırılmayarak, belirli yerlere konan “ÇÖP” toplama kaplarında (konteyner) toplanmakta ve katı atık düzenli depolama alanına taşınmaktadır.

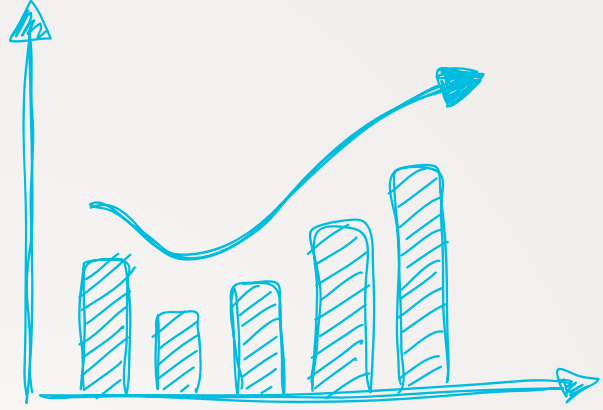
Liman sahasında evsel nitelikli atık sular; yerel yönetimlerce verilen izin çerçevesinde liman sahası içerisindeki mevcut kanalizasyon sistemine verilmektedir. İş makinesi yıkama sularından kaynaklanan atık sular ise, liman içerisinde kurulan fiziksel ve kimyasal arıtma tesislerinde arıtıldıktan sonra deşarj standartlarına uygun olarak kanalizasyon sistemine verilmektedir.



Sonuçların ölçümü

Liman faaliyetlerinde; iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ve çevre üzerinde etkili olabilen işlem ve faaliyetlerin önemli parametrelerinin, düzenli aralıklarla ölçülmesi ve kontrol altına alınması için bir sistem oluşturulması amacı ile "İSG ve Çevre Parametrelerinin İzlenmesi ve Ölçülmesi Prosedürü" hazırlanmıştır. Bu amaçla bir "İzleme ve Ölçme Planı" oluşturulmaktadır. Bu plan, mevcut ve olası tüm işlem ve faaliyetlere ilişkin kontrol noktalarını kapsayacak detayda hazırlanarak, kanuni gerekliliklere uygunluğu sağlanmaktadır. Risk değerlendirme ve çevre boyut değerlendirme çalışmaları sonucunda belirlenen, takip edilmesi zorunlu kontrol noktaları "İzleme ve Ölçme planında" yer almaktadır.

Mevcut arıtma tesislerinin çıkış suları sürekli izlenmekte, analizleri yapılmakta, kanalizasyona deşarj standartları sağlanmaktadır. Tesis veya faaliyetlerin çalışmasının Çevre Kanunu ve bu Kanuna dayanılarak yürürlüğe giren yönetmeliklere uygunluğunu kontrol etmek için, hem kamu, hem de özel denetim firmaları tarafından da denetimler yapılmaktadır.



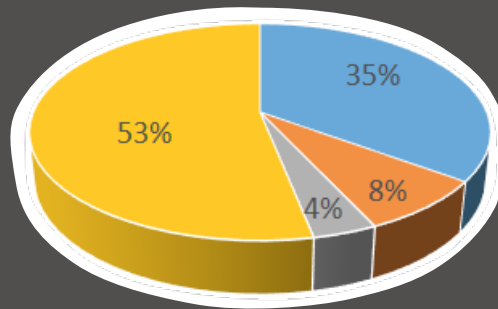
Çöken toz ölçümleri, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetki verilen laboratuvarlarda yapılmakta olup, sonuçlar yönetmelikte belirtilen şartları sağlamaktadır

Mersin Limanında toprak analizi için sondaj çalışması yapılmış olup, sonuçlar standart değerlerin altında çıkmıştır.

AMBALAJ ATIKLARI

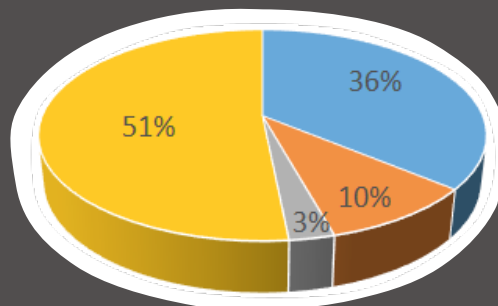
2013 yılı toplam 582,24 ton, 2014 yılında toplam 574,30 ton ambalaj atığı geri kazanılmıştır.

2014 yılı geri dönüşüme kazandırılan ambalaj atık oranları



- Kağıt
- Plastik
- Metal
- Ahşap

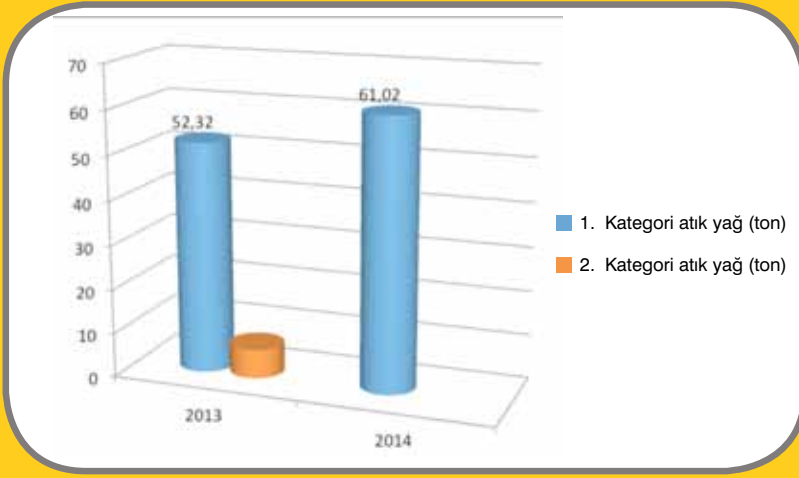
2013 yılı geri dönüşüme kazandırılan ambalaj atık oranları



- Kağıt
- Plastik
- Metal
- Ahşap

ATIK YAĞLARI

Atık yağların çevresel etkilerinin önlenmesi amacıyla, liman sahasında iş makinelerinin bakımı sonucu oluşan atık yağlar geçici depolanmakta, kategori analizi yapılarak lisanslı geri kazanım/bertaraf tesislerine gönderilmektedir.



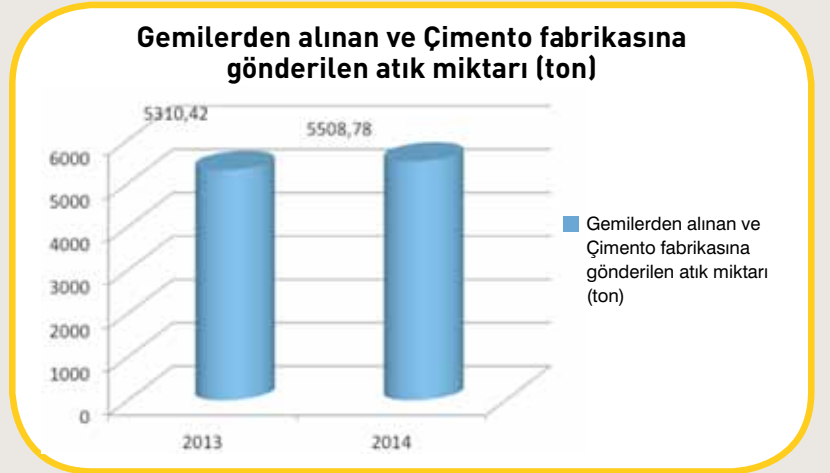
Gemilerden alınan sintine suyu ve slaç alternatif yakıt olarak kullanılmak üzere lisanslı çimento fabrikalarına, gemilerden alınan atık yağlar ise 1. Kategori atık yağ sınıfında olması durumunda geri kazanım tesisine gönderilmektedir. Böylece,

Atıkların uygun şartlarda geri kazanım/bertarafını sağlayıp olumsuz çevresel etkileri ortadan kaldırılması

Atıkların ekonomiye kazanımını sağlayarak ülke ekonomisine katma değer oluşturulması

Doğal kaynakların korunması,

Alternatif yakıt olarak kullanımı ile CO² emisyonunda azalım sağlayarak, küresel ısınmaya karşı önlem alınması hedeflenmiştir.



ETİK VE DÜRÜSTLÜK



Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş., hizmet alanının yasalarla açıkça belirlenen çeşitli devlet kurumlarının sorumluluğu altında olan bir alan olmasından kaynaklı olarak, pek çok farklı Devlet Kurumu ve Tüzel Kurum ve işletmelerle ilişki içindedir. Bu nedenle, şirketin kendi işleyişinde, kendi çalışanlarının 3. Şahıslarla Yolsuzluk, Rüşvet ve İrtikâp ilişkisinin içine girmesini engellemenin yanı sıra, çalışanların bilgisi dışında, ancak MIP hizmetleri aracılığıyla gerçekleştirilebilecek Yolsuzluk, Rüşvet ve İrtikâp ilişkilerinin de önüne geçmek durumundadır. MIP, Hizmet verdiği alanın genişliği ve önemi nedeniyle Yolsuzluk, Rüşvet ve İrtikâp ile iki ana başlık altında mücadele etmektedir:

- 1) Şirket Dışı Etkenler
- 2) Şirket İçi Etkenler

Şirket Dışı Etkenler

Mersin Limanı'nın sahip olduğu stratejik konum, çalışma sahasının gümrüklü saha olması, verimliliğinin ülkenin ithalat ihracat miktarlarını doğrudan etkilemesi, Türkiye Cumhuriyeti sınırları içerisinde Özelleştirilen en önemli limanlardan biri olması, liman sınırları içerisinde bir askeri bölge ve askeri rıhtımlar bulunması, serbest bölge ile komşu olması ve NATO rıhtımları olması, demiryolu aracılığıyla rıhtıma yük indirilmesinin mümkün olması, gibi yasalarla zorunlu tutulmamış ancak uyması gerekli olan nedenlerle de pek çok özel ve kamusal kurumla iletişim halindedir.

Hizmet verdiği sahanın aynı zamanda Gümrüklü Saha olması nedeniyle, TC Gümrük ve Ticaret Bakanlığına bağlı Mersin Gümrük Müdürlüğü ve bünyesindeki tüm idarelerle sürekli iletişim halindedir. Liman giriş çıkış noktalarında limana giriş çıkışların güvenliğinin ve uygunluğunun denetlenmesinde, ithalat ihracat

işlemlerinin yürütülmesi için, müşteriler tarafından bildirilen iş taleplerinin yasal doküman akışına uygunluğunun denetlenmesi aşamasında, Doküman Akışının Güvenilirliği, Liman Kapılarının İşleyişi, X-Ray kontrollerinin yapılması için gerekli görülen konteynerlerin nakliyesi vb. Gümrük Müdürlüğü tarafından gerekli görülen tüm konularda bu kurumlarla etkin iletişim içerisinde bulunmaktadır.

MIP, Mersin Limanının sadece karada değil denizde de faaliyet göstermesi nedeniyle, gemi demirleme alanı ve rıhtımlar arasında kalan alanda,

- Sahil ve karasularımızı korumak, güvenliğini sağlamak, Denizlerimizde can ve mal emniyetini sağlamak,
- Karasularımıza giren mültecileri, yanlarında bulunabilecek silah ve mühimmattan arındırmak ve bunları ilgili makamlara teslim etmek,
- Deniz yolu ile yapılan her türlü kaçakçılık eylemine engel olmak, Gemi ve deniz araçlarının telsiz, sağlık, pasaport, demirleme, bağlama, avlanma, dalgıçlık ve bayrak çekme ile ilgili kanunlarda belirtilen hükümlere aykırı eylemlerini önlemek,
- Deniz kirliliğini önlemek maksadıyla denetimler yapmak,
- Türk arama kurtarma sahasında, uluslararası arama ve kurtarma sözleşmesi ile ulusal arama kurtarma yönetmeliğinde belirtilen esaslar dâhilinde arama kurtarma çalışmaları yürütmek gibi görevler üstlenmiş olan Sahil Güvenlik Komutanlığı ile koordinasyon içerisinde hareket etmektedir.

T.C. İçişleri Bakanlığına Bağlı Mersin Emniyet Genel Müdürlüğü, Liman sahasında, sularında, gemi demirleme alanlarında ve kapılarında Yurt içine zararlı kişi ve maddelerin girmemesi için giriş kapılarında gerekli kontrolleri yapmak, umuma açık yerlerde suçların oluşmaması için tedbirler almak, Ruhsatsız silahları yakalamak için ara-malar yapmak, genel ahlaka uygun olmayan hareketleri önlemek vb. görevleri yürütürken, doğrudan MIP işlem kayıtları ve operasyon sıralaması ile ilgili raporlar üzerinden işlem yürütmektedir.

- Deniz Limanı Şube Müdürlüğü, yolcu giriş çıkış kayıtlarının kontrolü, pasaport ve vize işlemleri, gemi personellerinin kontrolleri.
- Sualtı Gurup Amirliği, arama kurtarma boğulma olaylarına müdahale.
- Kaçakçılık ve Organize Suçlarla Mücadele Dairesi Başkanlığı ile etkin iletişim halindedir. Gizliliğin korunması, güvenlik önlemlerinin alınması, hırsızlık, yolsuzluk, kaçakçılık takibi, Baskın yapılması, Kamera görüntülerinin, şüpheli kişilerin işlemleri ile ilgili bilgilerin paylaşımı, vb. yasal olarak uyması gereken tüm konular-

da bilgi alışverişi yapmakta, operasyon yapılması uygun görülürse işbirliğine gitmekte, istenilen tüm verileri şeffaflık politikası gereği tedarik etmektedir. Limancılık Hizmetlerinin Devlet Bünyesinde denetlenmesi nedeniyle,

- Liman Başkanlığı, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı tarafından yayınlanmış olan “LİMANLAR YÖNETMELİĞİ” çerçevesinde belirlenmiş görevleri nedeniyle, MIP ile doğrudan bağlantı içindedir. MIP Liman Başkanlığı tarafından belirtilen hizmetleri, belirtilen zamanlarda gerçekleştirmek ve müşteri talepleri çerçevesinde planladığı operasyonları Liman Başkanlığı'na bildirmekle kanunlar çerçevesinde yükümlü tutulmuştur. Bu nedenle etik kurallara uygun, yolsuzluğa izin vermeyecek nitelikte, müşteri, acente ve kişi kayırmadan, tüm hizmet talebinde bulunanlara talep sırası doğrultusunda hizmet verilmesini sağlamakta ve işlemlerini Liman Başkanlığı'na bildirmektedir.

- Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları (TCDD) tarafından işletilen Mersin Limanı, Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 30.12.2004 tarih ve 2004/128 sayılı kararı





42

ile “ İşletme Hakkının Devri” yöntemi ile özelleştirme kapsamına alınmış olup, yapılan ihale sonucunda, 755.000.000.-ABD Doları bedelle ihaleyi kazanan PSA Akfen Ortak Girişim Grubuna 11.05.2007 tarihinde 36 yıl süreyle işletilmek üzere devredilmiştir. Liman, faaliyetlerine Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş. (MIP) adı altında devam etmektedir. TCDD, İşletme Hakkının devrine ilişkin İmtiyaz Sözleşmesinin ilgili hükümleri çerçevesinde kendisine tanınan gözetim ve denetime ilişkin görev ve yetkilerini TCDD Mersin Liman İşletmesi Kontrol Müdürlüğü aracılığıyla yerine getirmektedir.

• Mersin Valiliği Liman Mülki İdare Amirliği, Yasal olarak Mersin Limanının devlet adına en üst kademe sorumlusudur. Bu sorumluluk nedeniyle Limana Giriş Çıkış yapmak isteyen tüm kişi ve araçlar, Liman Mülki İdare Amirliği'nin istediği belgeleri tedarik ederek, izin almak zorundadırlar. Limanda kaçakçılık, rüşvet, yolsuzluk ve irtikâp'ın önüne geçilmesi için, giriş yapan kişilerin sabıka kayıtlarından ikametgâhlarına, SGK belgelerinden, yetkinlik belgelerine, her türlü doküman incelendikten sonra giriş izinleri verilir. MIP, bu giriş çıkışlar ve Liman işleyişi ile her konuda Liman Mülki İdare Amirliği ile iletişim içindedir.

Şirket İçi Etkenler

Etik İlkeler Prosedürü;

Çalışanlarımıza şirket içi etik ilke ve kurallar arasındaki ilişkiyi tanıtmak ve şirket içerisinde etik ilkelerin geliştirilmesini sağlamak ve personelin yasal olmayan davranışlardan kaçınmasını sağlamak amacıyla, Etik İlkeler Prosedürü hazırlanmış ve duyurulmuştur. Bu prosedür:

- Kaynakların kullanımı ve korunması
- Zaman kullanımı
- Müşterilerle ilişkiler
- Alt işveren ve tedarikçilerle ilişkiler
- Personel İşlemlerinin Denetimi
- Hediye Bağış ve Yardımlar
- Medya ve sivil Toplum Kuruluşları ile ilişkiler
- Kamu Kurum ve Kuruluşları İle ilişkiler
- Rakiplerle ilişkiler
- Haksız Rekabet Yaratacak Faaliyetlerden kaçınma
- Çıkarların Çatışması
- Başka iş tutma yasağı
- Çalışma Haklarına Saygı
- Şirket Bilgilerinin Gizliliği Prensibi
- Kişisel Bilgilerin Gizliliği Prensibi
- Ticari Sırlar
- Görevi Kötüye Kullanma
- Hukuka Aykırı Durumlara Müdahale Etme

veya Müdahale edilmesini talep etme yükümlülüğü

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Doğaya ve Çevreye Karşı Sorumluluk
- Şirketi Temsil Etme
- Personelin Uygunluğu ve İş performansı
- Yetki Kullanımı başlıklarından oluşmakta ve prosedür içerisinde bu konular detaylı, akıcı sade ama açıklayıcı bir dilde anlatılmıştır.

Liman Operasyonları:

a. Liman Otomasyon Sistemi: MIP Mersin Limanını devraldığı 2007 yılından beri en büyük yatırımlarından birini liman operasyon sisteminin otomasyonu için gerçekleştirmiştir. Bu sistem liman operasyonlarının hızlı ve kontrollü bir şekilde yürütmesini sağlamanın yanı sıra, operasyon sırasını çalışanların belirlemesini ve bundan çıkar sağlamalarını önleyecek şekilde merkezi bir sistem üzerinden işlerin en hızlı ve en düşük maliyetli şekilde gerçekleşmesi için el terminallerine işlem sırasını bildirmektedir. Bu uygulama, limanda işlerinin öncelikli yapılması amacıyla müşterilerin çalışanlarla irtikâp, yolsuzluk veya rüşvet ilişkisine girmesinin önüne geçmiştir.

b. Kamera Sistemleri: Liman Sahası ve kapılarının ile binaların kamera sistemleri ile donatılması ve özel bir CCTV odası oluşturularak görüntülerin denetlenmesi, operasyon ya da güvenlik kontrollerinin yapılmasının yanı sıra, liman sahası içerisinde çalışanların irtikâp yolsuzluk ya da rüşvet ilişkilerine girip girmediklerinin denetimi amacıyla da kullanılmaktadır.

c. Liman ve Deniz Sahasının Güvenliği: Liman güvenliğinin etkin, uygun yöntemlerle, yetkin kişilerce, profesyonel bir çerçevede sağlanması amacıyla, MIP Güvenlik hizmetlerini, güvenlik konusunda uzman, 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair kanun ve bu kanun hükümlerine dayalı olarak hazırlanan Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik Hükümleri ve diğer ilgili düzenlemelerde belirtilen tüm şartları yerine getirme yetkinliğine sahip bir özel güvenlik şirketine taşere etmiştir. Bu görev, Liman sahası, MIP Kara Terminali, Liman sahasına ait A,B,C,D,E kapıları, Yolcu Binası Girişi, MIP Operasyon Merkezi ve MIP Yönetim Binası'nın güvenliğini sağlamak ile birlikte, Limana giren ve çıkan her aracın aranması, kaçakçılık, silah kontrolü, giriş çıkış yapan her bir kişinin ve aracın giriş belgelerinin kontrolü, uygunsuz durumların Polis ve Gümrük Müdürlüklerine bildirilmesi vb. hizmetleri kapsar.



d. Alt İşverenlerin Sorumluluğu: MIP Alt işverenlerin ve personelinin etik kurallara uyması Yolsuzluk, Rüşvet ve İrtikâp ilişkisi içine girmemesi için, Etik İlkeler Prosedürü dâhil tüm prosedürlerini Alt işverenlerine sunmuş, bu prosedürlere uyma zorunluluğunu ise, tüm sözleşmelerine eklediği aşağıdaki madde ile tartışılmaz bir şekilde yasal olarak bağlamıştır:

“YÜKLENİCİ, İş Kanunu, Çevre, İş Sağlığı ve İş Güvenliği Mevzuatı, MIP İş Sağlığı ve İş güvenliği yönetmeliği ve sair tüm mevzuat, kanun, tüzük, yönetmelik, prosedür, talimat, tebligat vb.nin gerektirdiği tüm tedbirleri alacak ve gerekli ekipman, alet, araç, gereç ve donanımı sağlayacak ekipmanlarının gerekli periyodik kontrol ve bakımlarını, muayenelerini yaptıracaktır. Bu tedbirlerin alınmaması nedeniyle ortaya çıkacak zarar ve ziyandan ve tahakkuk edecek cezalardan YÜKLENİCİ sorumlu olacaktır. İşçilerinin de bu düzenlemelere uygun davranmasını sağlayacaktır.”

İç Denetim:

MIP, sadece operasyonların sunulması aşamasında değil, dokümantasyon, faturalama, satın alma, yüklenici ihale, satın alma, hizmet tedariki, idari işler hizmetleri, inşaat hizmeti ve hak ediş ödemeleri konusunda da denetim sağlayabilmek için, bir iç denetim departmanı oluşturmuştur. Bu departman kendilerine gerek 3. Şahıslardan gerekse, şirket personelinin gelen bilgileri değerlendirerek, şirket içinde Yolsuzluk, Rüşvet ve İrtikâp ilişkisi olup olmadığını denetlemektedir.



Dış Denetim:

MIP, iki ortaklı bir şirket olması nedeniyle Ortakları PSA ve Akfen Holding denetçilerini her yıl MIP'yi denetlemesi için ayrı ayrı görevlendirmektedir. Bu denetimler, MIP'nin tüm hizmetlerini kapsamakla birlikte, mali kontroller ve etik davranışların da incelenmesi sonucunda raporlanmaktadır.

ÖDÜLLERİMİZ



- 8. Logitrans Transport Lojistik Fuarı'nda düzenlenen 2014 Atlas Lojistik Ödülleri kapsamında, liman işletmecileri kategorisinde birincilik ödülü
- Bond&Loans Gazetesi tarafından Yılın Uluslararası Tahvil Anlaşması kategorisinde "En İyi Uluslararası Tahvil İhracatı" ödülü
- Project Finance Dergisi "2013 Avrupa'da Yılın Liman İşlemi" ödülü
- Project Finance International Dergisi tarafından '2013 Yılın İşlemi' ödülü
- 7. Logitrans Transport Lojistik Fuarı'nda düzenlenen 'Logitrans 2013 Lojistik Ödülleri' kapsamında, liman işletmecileri kategorisinde birincilik ödülü
- 6. Logitrans Transport Lojistik Fuarı'nda düzenlenen 'Logitrans 2012 Lojistik Ödülleri' kapsamında, liman işletmecileri kategorisinde birincilik ödülü

- 5. Logitrans Transport Lojistik Fuarı'nda düzenlenen 'Logitrans 2011 Lojistik Ödülleri' kapsamında, liman işletmecileri kategorisinde birincilik ödülü
- Perşembe Rotası ve Deniz Haber Ajansı "6. Altın Çıpa Denizcilik Ödülleri'nde 'Yılın Liman İşletmecisi' ödülü
- Mersin Ticaret ve Sanayi Odası "2007 Yılında Lojistik Sektörü'ne En Fazla Katkı Sağlayan Firma"Özel Ödülü
- Dış Ticaret Müsteşarlığı "2007 Yılında En Fazla Dökme Sıvı Yük Elleçlemesi Yapılan Liman Ödülü"
- Dış Ticaret Müsteşarlığı "2007 Yılında İhracata Yönelik En Fazla Konteyner Elleçlemesi Yapılan Liman Ödülü"
- Lloyd's List "2008 Yılın Limanı Ödülü









www.mersinport.com.tr