



Communication on Progress

- FN Global Compact
Rapport for 2016
D-S Sikkerhedsudstyr A/S

Theis Dræberg, Poul-Erik Bæk
Senest revideret: 06/10 - 2016
Version: 1



06-10-2016

Til vores interessenter:

Jeg er glad for at bekræfte, at D-S Sikkerhedsudstyr A/S hermed bekræfter sin støtte til de ti principper i FN's Global Compact inden for områderne menneskerettigheder, Arbejdsrettigheder, miljø og anti-korruption.

I denne årlige Communication on Progress, beskriver vi vores handlinger for løbende at forbedre integrationen af Global Compact og dens principper i vores forretningsstrategi, kultur og daglige drift. Vi forpligter os hermed også til at dele disse oplysninger med vores interessenter via vores primære kommunikationskanaler.

De bedste hilsner,
Theis Dræberg
Administrerende direktør

Beskyttelse gennem viden og samarbejde

I gennem snart 70 år har D-S Sikkerhedsudstyr A/S, som totalleverandør af personlige værnemidler, haft fokus på sikkerheden indenfor dansk industri.

Den optimale beskyttelse og komfort er vores hovedmetier, og vi arbejder målrettet på at skabe skræddersyede løsninger, som passer til individuelle behov.



Gennem vores danske udviklingsafdeling og produktion samarbejder vi med store internationale producenter, for at sikre levering af kvalitetsprodukter, som altid lever op til de gældende europæiske normer. I samarbejde med vores kunder løser vi en lang række opgaver, som produceres af vores rutinerede og erfarne medarbejdere på fabrikken ved Næstved.



Vores egenproduktion af det brandhæmmende Varmex[®], som er internationalt anerkendt og opfylder en lang række europæiske standarder (EN) samt Boeing og Airbus normer, anvendes i en lang række applikationer, hvor man ønsker at beskytte mennesker og kostbart udstyr mod ild, varme, gløder osv.

Hjemmesiderne www.d-s.dk og www.varmex.dk opdateres dagligt og giver mulighed for at læse nærmere om produkterne samt relevant teknisk information, anvende vores kemikalieguides, bestille personlige værnemidler online mv.

Vi er tilsluttet de elektroniske indkøbssystemer Gatetrade, IBX, Rakat, BizIsland og OIO.

Vores landsdækkende net af rådgivende sikkerhedskonsulenter tilbyder en bred erfaring og viden om personlige værnemidler. D-S konsulenterne står til rådighed for et uforpligtende besøg, med henblik på f.eks. at vejlede om de optimale sikkerhedsløsninger for alle typer af slutbrugere.



D-S Sikkerhedsudstyr A/S har siden begyndelsen af 1981 været medlem af Brancheforeningen for Personligt Arbejds miljø (BPA).

"Ved D-S Sikkerhedsudstyr A/S anser vi kvalitet som en yderst vigtig parameter for vores virksomheds succes. Samtidig definerer vi kvalitet, foruden de rent produktmæssige forhold, til også at dække vores evner til at levere til den rette pris, til at vi skal være fleksible, til at overholde leveringstiden og til at levere god service."

Kvalitet

D-S betragter styring af kvalitet som et middel til at opnå god kundetilfredshed. Derfor har vi udarbejdet en kvalitetspolitik.

Et ISO 9001 certificeret kvalitetsstyrings-system betyder i sig selv ikke at der laves produkter i høj kvalitet - det er mere et signal til omverdenen om at man har styr på hvilken kvalitet man laver. Niveauet af kvaliteten defineres af virksomheden selv, derfor er det vigtigt at en ISO-certificeret virksomhed i kvalitetsstyrings-systemets udførelse fastlægger dette niveau. Dette har vi gjort i D-S Sikkerhedsudstyr A/S. Vi anser kvalitet som en vigtig parameter for vores virksomheds succes.

Vi går efter tre forretnings-mål når det kommer til kvalitet:

1. Vi skal gennem en konstant produktionsteknisk og maskinel udvikling kunne levere produkter af nøjagtig kvalitet til den rette konkurrenceledende pris. Vi har sat et krav til os selv om at være ledende m.h.t. vores produktionstekniske kunnen. Hvilket betyder væsentlige investeringer i moderne maskiner og udstyr således at vi kan producere vores produkter i højeste kvalitet, samt på en tidsmæssig optimal måde. Dette bevirker at vi kan producere til en yderst konkurrencedygtig pris, samtidig med at vores kunder ikke skal have besvær med mangelfulde eller fejlbehæftede produkter. Dette yderligere optimerer kundernes installationstider og omkostninger på vore produkter, hvilket ultimativt betyder at produkter leveret af D-S Sikkerhedsudstyr A/S bliver yderligere konkurrencedygtige.
2. Kundens ønsker og behov skal konstant være i højsædet og vores organisation skal være trimmet til at kunne håndtere dette. D-S Sikkerhedsudstyr A/S er en yderst kundeorienteret virksomhed. Det er os klart at vi lever af tilfredse kunder,

som til tider opererer i hektiske markedssituationer hvor hurtige reaktionstider og tilpasninger ofte bliver nødvendige. Vores organisation er opbygget på en måde som bevirker at fleksibiliteten er prioriteret højt. Dette betyder at reaktionstiden fra beslutning til handling er så kort som overhovedet muligt, hvilket vi anser som en stor kvalitativ fordel for vore kunder.

3. Leveringstider skal altid overholdes i overensstemmelse med kunden. Kvaliteten af leveringstiden har ligeledes høj prioritet hos D-S Sikkerhedsudstyr A/S. Når vi sammen med kunden fastlægger en leveringsplan for en leverance, kan kunden stole på at denne leveringsplan holder. Vores leverance er oftest kun en del af kundens totale leverance, og det er vigtigt for os at vores del af denne totale leverance ikke forårsager forsinkelser for kunden.

Ved levering af total- og systemløsninger

Udover ovenstående tre kvalitetsmålsætninger har vi særligt fokus på:

1. **Afprøvning:**

Alle emner afprøves i henhold til kundernes specifikke ønsker, og vi er gerne behjælpelig med udarbejdelse af forslag til afprøvnings-procedurer og tilhørende dokumentation.

2. **Dokumentation:**

Den lange erfaring med udarbejdelse og styring af dokumentation gør at vi er i stand til at håndtere de stigende krav til dokumentation af vores færdige emner. Kravet til dokumentation defineres normalt af kunden, men D-S Sikkerhedsudstyr A/S vil altid som standard have et minimum af dokumentation som indbefatter forklaring, både skriftligt og visuelt udformet med omfanget af det færdige produkt, samt tilhørende arkivering i vores cloud-baseret database værktøj som kunden kan få adgang til.

3. **Audits:**

Audits på vores ISO 9001 kvalitetsstyrings-system udføres af Bureau Veritas to gange årligt, for at kontrollere at vores system kontinuerligt er opdateret og funktionelt. Desuden kan der efter aftale med kunderne udføres specielle kunderelaterede audits, som har til formål at kunden kan få vished om at netop dennes leverancer produceres i henhold til det aftalte. Selvom D-S Sikkerhedsudstyr A/S ser det som en selvfølge at give kunderne denne mulighed, er det vores filosofi at dette ikke bør være nødvendigt for vores kunder. Det der er aftalt overholdes.

Interne Kvalitetspolitikker

I D-S' interne kvalitetspolitikker udtrykker vi 7 mål og holdninger til kvalitet:

1. Husk på dit ansvar:

Som medarbejder i D-S har man ansvar for kvaliteten af det udførte arbejde.

2. Planlæg kvaliteten:

Som medarbejder i D-S skal man, når man udfører en opgave, vurdere, om de metoder og produkter medarbejderen bruger, giver den aftalte kvalitet.

3. Søg mere viden:

Som medarbejder i D-S skal man være kvalificeret til at udføre arbejdsopgaverne. Vi vil derfor løbende tilbyde træning, kurser og uddannelse, så medarbejderen kan holde sig ajour med ny viden om sit fag.

4. Rapporter fejl:

Som medarbejder i D-S skal vi registrere og lære af vores fejl, så vi kan blive endnu bedre til vores arbejde.

5. Instruer dine medarbejdere om kvalitet:

Som leder i D-S skal man styrke og fastholde medarbejdernes kvalitetsbevidsthed gennem daglig ledelse og information om nye krav, nye produkter og ny teknologi.

6. Spørg kunden:

I D-S skal vi spørge kunden, om vores kvalitet lever op til de ønskede forventninger og krav.

7. Handlingsplaner:

Ud fra kvalitetsanalyse, kvalitetsmålsætning og kvalitetspolitik samt opfølgning på overvågningsområder og forbedringsområder skal der for de enkelte forretningsområder udarbejdes planer med konkrete mål og handlinger.

Kvalitetsstyring og PPE

Personlige Værnemidler er omfattet af bekendtgørelse nr. 651 af 23. juli 1992 om sikkerhedskrav m.v. til Personlige Værnemidler.

Bekendtgørelsen trådte i kraft den 1. august 1992 og gennemførte EF-direktiv nr. 89/686 i dansk ret, med en overgangsperiode oprindeligt frem til 1. januar 1993, senere forlænget til den 1. juli 1995.

- Som importør/leverandør af Personlige Værnemidler er D-S automatisk underlagt direktivet og markedsfører kun CE-mærket og godkendt sikkerhedsudstyr.

- Det er ikke muligt for en producent, at få højklassificerede Personlige Værnemidler godkendt uden at være ISO (eller tilsvarende) certificeret.
- Leverandører til D-S afkræves overensstemmelseserklæringer og opdaterede testresultater for bestilte produkter.
- Indgående varers holdbarhed/udløbsdato for anvendelse checkes og det kontrolleres, at brugsanvisning medfølger.
- Personlige Værnemidler opbevares tørt på lagre med klima/affugtningsanlæg og leveres, som hovedregel, til kunden i original-emballage efter First in/First out-princippet.
- D-S' hjemmeside (www.d-svarmex.com) opdateres løbende i.f.m. produktnyheder, produktændringer/modifikationer, nye testresultater m.m.
- Et nyt komplet ERP system implementeres gennem hele virksomheden og skaber øget tilgængelighed og gennemsigtighed på alle led. Lige fra kunden til vores indkøb.

CSR hos D-S Sikkerhedsudstyr A/S

Hos D-S Sikkerhedsudstyr A/S er CSR integreret i den måde, vi driver forretning på. Det er der god fornuft i, ikke kun for kunderne som partner, men også for os selv og vores omverden. Vi tilstræber altid at skabe de mest bæredygtige løsninger i samspil med og til gavn for vores kunder.

"Vi inkorporerer CSR alle steder i virksomheden, ved at udvise lederskab i skabelsen af bæredygtige løsninger, produktion og drift, og arbejder kontinuerligt på at forbedre vores egen præstation som virksomhed og som medlem af vores lokalsamfund."

Hvorfor er CSR vigtigt for D-S?

Som leverandør og producent af sikkerhedsudstyr til alle industrier og brancher, har D-S Sikkerhedsudstyr A/S altid været sig sit sociale ansvar bevidst. Vi har fokus på vores medarbejdere, på miljøet og på at sikre, at vi baserer vores arbejde på en etisk forretningsmodel. At sælge sikkerhedsudstyr handler ikke kun om at få leveret en vare fra os til kunden, det handler også om at det både er det rigtige udstyr, så kunden kan føle sig tryk, så vi kan føle os trygge samt at alt er med til at bistå en bedre fremtid for os selv og vores næste.



Vores engagement i CSR

Vi tror på, at D-S Sikkerhedsudstyr A/S' engagement er relevant samt skaber værdi for vores virksomhed og for vores omdømme. Desuden er det vores overbevisning, at udførelsen af D-S' tjenester sikrer en endnu højere kvalitet gennem CSR arbejdet.

D-S' tilgang til CSR er styret af fire vigtige områder: **menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøansvar og anti-korruption**. Disse fire områder er i overensstemmelse med De Forenede Nationers Global Compact initiativ, som vi er tilsluttet og opfordrer alle samarbejdspartnere til at støtte.

D-S' tilslutning til Global Compact afspejler vores ønske om at slutte sig til et globalt accepteret og respekteret initiativ, og vi forpligter os til at arbejde med principperne i den kontekst, der giver mening for vores virksomhed.

D-S er ydermere aktivt medlem af organisationen "Verdens bedste nyheder". I samarbejde med dem gør vi opmærksom på de 17 verdensmål gennem vores interne såvel som eksterne markedsføring.

Ligeledes er vi erhvervspartner med organisationen "Kræftens bekæmpelse" og støtter så vidt muligt i kampen mod kræft.

Menneskerettigheder

"Alle mennesker er født frie og lige i værdighed og rettigheder. De er udstyret med fornuft og samvittighed, og de bør handle mod hverandre i en broderskabets ånd."

- artikel 1 i Forenede Nationers verdenserklæring om menneskerettighederne

D-S er overbevist om at menneskerettigheder er rettigheder og friheder, som alle mennesker har ret til. Vi mener også, at accept og overholdelse af internationalt anerkendte menneskerettigheder er grundlæggende for alle forhold i vores virksomhed. Desuden er D-S mod alle former for diskrimination i almindelighed samt på vores arbejdspladser.

Politikker

- D-S støtter og ønsker at overholde internationalt anerkendte menneskerettigheder.
- D-S anerkender og støtter menneskers lige rettigheder, og er imod diskrimination og forskelsbehandling i arbejds- og ansættelsesforhold på grund af eksempelvis race, køn, seksuel, religiøs eller politisk overbevisning og etnisk eller social baggrund.

Arbejdstagerrettigheder

Arbejdstagerrettigheder er konventioner, traktater og anbefalinger med det formål at eliminere uretfærdighed og umenneskelige praksisser på arbejdsmarkedet. Det er centralt for D-S, at de mænd og kvinder som udfører vores tjenester, uanset om det

foregår i vores egne kontorer, produktioner, varehuse, køretøjer eller udføres af en af vores mange samarbejdspartnere, behandles anstændigt og med værdighed.

Medarbejdere er et af de vigtigste aktiver i vores virksomhed. Sikring af deres ve og vel samt støtte af deres indsats, er afgørende for D-S' succes og fremtid.

D-S har inden for arbejdstagerrettighedsområdet vedtaget politikker, som bl.a. vedrører medarbejderes faglige rettigheder, tvungen beskæftigelse og arbejdsvilkår, aflønning og arbejdstider samt arbejdsmiljøet på vores arbejdspladser.

Politikker

- D-S anerkender medarbejderes ret til frit at organisere sig og forhandle kollektivt, og ønsker en konstruktiv dialog mellem arbejdsgiver og arbejdstager.
- D-S er imod alle former for arbejds- og ansættelsesforhold, som foregår under tvang.
- D-S ansætter ikke børn og anerkender internationale standarder for, hvilken alder børn/unge bør have for at arbejde i forskellige typer af ansættelser.
- Medarbejderne i D-S skal have en skriftlig bekræftelse på deres ansættelsesvilkår, hvis det er et krav ifølge lokal lovgivning. Alle medarbejdere i D-S aflønnes som minimum efter gældende eller aftalte lokale branchers minimumslønninger.
- D-S overholder gældende lokal lovgivning og aftalte standarder vedrørende medarbejderes arbejdstid.
- En af D-S' vigtigste interesser er medarbejderne. I D-S skal et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø medvirke til at skabe tilfredshed og trivsel i jobbet, undgå arbejdsbetingede sygdomme og forhindre arbejdsulykker blandt alle medarbejdergrupper i D-S.
- Enhver leder i D-S er ansvarlig for de ansattes sikkerhed og skal, ud over at give instruktion og kontrollere at denne følges, også skabe forståelse for de nødvendige sikkerhedsforanstaltninger.
- Enhver ansat i D-S er ansvarlig for sin egen sikkerhedsmæssige adfærd, og skal derfor overholde sikkerhedsbestemmelserne, samt gennem omtanke og handling bidrage til at forebygge uheld og ulykker.

Miljøpolitik

Miljø er de naturlige omgivelser som helhed, der kan påvirkes af menneskelige aktiviteter. Økonomisk vækst og korrekte sikkerhedsløsninger (for at der sikres beskyttelse af kundens helbred og værdier) hænger uløseligt sammen.

Globaliseringen har været drevet frem på baggrund af øget samhandel, og virksomhedernes konkurrenceevne er i høj grad afhængig af effektive og pålidelige forretningsprocesser.

Totale sikkerhedsløsninger i det industrialiserede og meget videns baserede samfund som også tager hånd om og om muligt ikke belaster miljøet er en nødvendighed, samt en forudsætning for velstand på hele kloden.

D-S føler sig forpligtet til at påtage sig sin del af ansvaret for at bistå i et sundt og veldrevent miljø.

D-S har inden for miljøområdet vedtaget politikker som bl.a. vedrører vores logistiksystemer, overholdelse af lovkrav, brug af materiel i produktion og på lager, samt i udvælgelse af leverandører.

"Som importør og distributør af Personlige Værnemidler bidrager D-S, som udgangspunkt, ikke direkte til at belaste miljøet nævneværdigt."

Initiativer 2016

- Som en del af at forbedre miljøet omkring os, har vi valgt at afskaffe så mange produkter som muligt der indeholder PVC / Vinyl.

Politikker

- D-S forpligter sig til at skabe logistik- og produktionssystemer med mindst mulig ressourceforbrug og miljøbelastning. Derfor videreudvikles og forbedres vores forretningskoncept løbende, så koncernens produkter og serviceydelser til enhver tid afspejler miljøhensyn.
- D-S vil føre en åben og konstruktiv dialog med myndigheder, kunder, leverandører, medarbejdere og andre interessenter om de miljømæssige forhold i forbindelse med koncernens aktiviteter. D-S er sit ansvar bevidst og vil til enhver tid opfylde myndigheders krav.
- Vores leverandører udvælges på en professionel forretningsbasis, som også inkluderer vurdering af deres miljømæssige og sociale ansvarlighed.
- D-S vil sikre, at samtlige aktiviteter planlægges og udføres under hensyntagen til det enkelte individ, arbejdsmiljøet og omgivelserne, hvori de udføres samt at sikre, at arbejdsmiljøarbejdet er dynamisk, så indsatsen optimeres og ressourcerne udnyttes bedst muligt i den udstrækning, det er teknisk og økonomisk muligt.
- Alle aktiviteterne hos D-S skal til enhver tid udføres i overensstemmelse med relevant lovgivning, samt de af virksomheden fremsatte retningslinjer for opretholdelse af et sikkert og sundt arbejdsmiljø.
- D-S vil ved iværksættelse af sundhedsfremmende foranstaltninger medvirke til at skabe et lavt sygefravær for samtlige medarbejdere i virksomheden.
- D-S vil, hvor det er teknisk og økonomisk muligt, skabe de bedst mulige rammer til opretholdelse af et højt arbejdsmiljøniveau ved anvendelse af de på markedet

bedst mulige arbejdsmiljømæssige foranstaltninger og hjælpemidler, - herunder personlige værnemidler.

Miljøansvar

D-S Sikkerhedsudstyr A/S ønsker på forskellig vis at bidrage til et bedre miljø internt på arbejdspladsen, ved at:

- Al brændbart materiale (papir, pap, plast m.m.) lægges i container til senere genbrug.
- Brugte batterier, elektrisk og elektronisk affald m.m. opmagasineres på lageret før transport til Miljøstationen.
- Nyanskaffelser skal i videst muligt omfang være mere miljøvenlige end det de erstatter.
- Lys og andre energiforbrugende artikler tændes kun når der er behov for det.
- Oprydning og fjernelse af affald m.m. skal endvidere medvirke til både, at øge trivslen og minimere risikoen for at kolleger kommer til skade.
- Der er opsat skiltning med påbud om venligst at slukke lys og elektronik efter brug, for øget fokus på vores grønne fodspor
- Paller hvorpå varer og produkter er leveret bliver samlet sammen og afhentes til genbrug
- En ny erhvervet firmabil til en af vore udkørende sælgere er valgt med øget fokus på miljøet, og har forbedret udledning og brændstofforbrug.
- Et større systemskift med overgang til et komplet ERP system i Odoo betyder en væsentlig nedgang i forbrug af papir internt.
- Ny server er sat op med mindre energiforbrug. Samtidig er serveren cloud baseret og vil derigennem også mindske forbrug af papir til intern kommunikation.

Medarbejderansvar

- Alle nyansatte medarbejdere skal straks ved ansættelse modtage orientering om virksomhedens arbejdssikkerheds- og miljøpolitik

- Alle medarbejdere skal løbende holdes orienteret om virksomhedens arbejdsmiljøprojekter og tiltag. Orientering kan iværksættes ved opslag, samlet orientering eller lignende.
- Før indførelse af nye arbejdsprocesser, værktøjer, maskiner og produkter, hvor der kan rettes tvivl om de sikkerheds- og sundhedsmæssige forhold skal de involverede personer inddrages og orienteres om eventuelle risici, og om nødvendigt gennemgå oplæring.
- Den administrerende direktør har det overordnede ledelsesansvar og er dermed ansvarlig for, at de relevante krav etableres og iværksættes, som anført i arbejdsmiljøloven, herunder udarbejdelse og ajourføring af APV'er.
- Enhver medarbejder skal medvirke til at forbedre arbejdsmiljøet i og omkring udførelse af eget arbejde samt efterleve de miljømæssige foranstaltninger, - herunder anvende de relevante personlige værnemidler, som er stillet til rådighed.
- Det nye ERP system vil give medarbejdere muligheder for større indsigt, gennemsigtighed og medansvar.
- Odoo systemet giver en yderligere mulighed for intern kommunikation blandt medarbejdere.
- I 2015 havde vi for første gang en succesfuld implementering af et oplæringsprogram hvor vi i samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner havde et produktivt praktikforløb med to studerende. Hvoraf en af disse blev ansat i august 2015.
- D-S Sikkerhedsudstyr vil i de kommende år fortsætte med ovennævnte praktikforløb i samarbejde med lokale uddannelsessteder.

Communication on Progress (V)

I denne, vores sjette, COP vil vi derfor gerne indledningsvis udtrykke fortsat støtte til, og opbakning omkring, de 10 principper i FN's Global Compact, vedrørende:

Menneskerettigheder

1. Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og
2. sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneske-retighederne

Arbejdstagerrettigheder

3. Virksomheder bør opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling,
4. støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde,
5. støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde, og
6. eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Miljø

7. Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer,
8. tage initiativer til at fremme miljømæssig ansvarlighed, og
9. tilskynde udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

Anti-korruption

10. Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

Rapportering vedr. leverandørstyring og miljøbelastning for 2015

Vi oplever, glædeligvis, en stadig stigende interesse for, og kendskab til, FN's Global Compact.

Langt de fleste danske virksomheder fra den kategori vi betegner som lokale leverandører af varer til videresalg er meget positive overfor vore henvendelser i relation til leverandørstyring.

Det samme gør sig gældende for vore leverandører af materialer der indgår i vores egen produktion.

Det lykkedes igen i år, at få nedbragt papirforbruget (med næsten ti procent) i forhold til året før.

Primært ved at erstatte papir med elektroniske dokumenter.

Vi har udfaset/substitueret næsten halvdelen (43%) af vore PVC-holdige varer fra sortimentet.

Udover videreførelse af permanente tiltag (se ”CSR hos D-S Sikkerhedsudstyr A/S”) har vi valgt følgende kommende målsætninger:

Indsatsområder for 2016

Leverandørstyring

Vi vil i det kommende år færdiggøre det uafsluttede projekt med leverandører af varer til vores egen produktion, for så vidt angår deres holdning til CSR samt D-S Sikkerhedsudstyr A/S’ Code of Conduct.

Der vil blive lagt vægt på, at leverandørerne anvender vores Code of Conduct (eller et tilsvarende dokument) overfor deres leverandører. At der samtidig gøres en indsats for at undersøge underleverandørerne og der vil blive spurgt ind til hvordan der arbejdes med CSR-krav i øvrigt.

Miljøbelastning

Derudover, så er målet igen i år, at reducere papirforbruget med ti procent i forhold til sidste år, primært baseret på, at stadig flere rutiner kan overgå fra papir til elektronisk dokumentation m.v.

Det er fortsat vores mål, at udfase/substituere yderligere minimum 12 procent af vore PVC-holdige produkter fra sortimentet i løbet af 2016.

Resultatet af ovenstående samt nye mål vil blive rapporteret i næste COP, som offentliggøres senest i Oktober 2017.