



**ESCALERAS AGUERRI, S.L.**  
**Polígono Industrial La Nava – B-32**  
**31300 - Tafalla - (Navarra) SPAIN**  
**T. +34 948740168**  
**F. +34 948712127**  
**Mail: info@aguerri.es**  
**www.aguerri.es**  
**CIF: ES-B31398456**

**AGUERRI®**



H.E. Ban Ki-moon  
Secretario General  
Naciones Unidas  
New York, NY 10017  
USA

Tafalla, a 4 de octubre de 2016

**Periodo cubierto por su Comunicación de Progreso (COP):**

Desde 26 de abril de 2014 a 26 de Abril de 2015.

Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que Escaleras Aguerri, S.L. reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

**FIRMADO: HECTOR AGUERRI BARIAÍN**

## DESCRIPTION OF ACTIONS OR RELEVANT POLICIES RELATED TO HUMAN RIGHTS, LABOUR, ENVIRONMENT AND ANTI-CORRUPTION

### Human Rights

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of human rights for the company (i.e. human rights risk-assessment). Description of policies, public commitments and company goals on Human Rights.
- [Se han determinado los valores corporativos de la empresa de cara a que se respete la Declaración universal de los derechos humanos y la protección del medio ambiente](#)
- Implementation
- Description of concrete actions to implement Human Rights policies, address Human Rights risks and respond to Human Rights violations.
- [Se realizan charlas informativas para llevar a elevar la conciencia pública sobre cuestiones de derechos humanos.](#)
- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates performance.
- [Sensibilización a los trabajadores acerca de la importancia del respeto de los derechos humanos a todos los niveles, tanto personales como profesionales.](#)

### Labour

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of labour rights for the company (i.e. labour rights-related risks and opportunities). Description of written policies, public commitments and company goals on labour rights.
- [Evaluaciones de riesgos en puestos de trabajo y planes preventivos para garantizar la correcta seguridad de los trabajadores según determina la normativa estatal.](#)
- Implementation
- Description of concrete actions taken by the company to implement labour policies, address labour risks and respond to labour violations.
- [Se incluye dentro del procedimiento de Recursos Humanos la contratación de personal teniendo en cuenta los principios del Pacto mundial.](#)
- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates performance.
- [Se realiza revisiones anuales de la formación realiza a los trabajadores de la compañía y como ello puede ayudarles a un desarrollo personal y profesional.](#)

### Environment

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of environmental protection for the company (i.e. environmental risks and opportunities). Description of policies, public commitments and company goals on environmental protection.

## DESCRIPTION OF ACTIONS OR RELEVANT POLICIES RELATED TO HUMAN RIGHTS, LABOUR, ENVIRONMENT AND ANTI-CORRUPTION

- Se crea una política medioambiental en donde se recoge la prevención de la contaminación y se realiza charlas de sensibilización para evitar un mayor impacto ambiental.
- Implementation
- Description of concrete actions to implement environmental policies, address environmental risks and respond to environmental incidents.
- Se realizan planes de emergencias medioambientales y se transite a los trabajadores con el fin de llevarlos a cabo correctamente cuando sucedan.
- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates environmental performance.
- Se realiza el control de consumos de energía eléctrica, agua, sustancias peligrosas, etc. con el fin de poner objetivos medioambientales que ayuden a reducirlos..

### Anti-Corruption

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of anti-corruption for the company (i.e. anti-corruption risk-assessment). Description of policies, public commitments and company goals on anti-corruption.
- En la empresa se tiene como punto fuerte, que no se debe permitir el Soborno ni el chantaje, para conseguir mejoras personales, acosta del mal ajeno.
- Implementation
- Description of concrete actions to implement anti-corruption policies, address anti-corruption risks and respond to incidents.
- Se realizan semestralmente con el departamento de compras reuniones para recordarles de que no deben aceptar regalos de parte de los clientes con el fin de que, puedan decidir en base a motivos externos, que puedan perjudicar a la empresa y beneficiar a la persona en concreto, ya que las buenas practicas siempre redundaran en una mejora global para todos los trabajadores.
- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates anti-corruption performance.
- Durante este periodo no se ha detectado ningún caso de soborno. Por lo que no se ha tenido que tomar ninguna medida al respecto. No obstante se mantiene informado al personal de la empresa de la Política de Empresa en este aspecto para prevenir posibles casos de corrupción en el futuro.