

DE: 25 de setembro de 2015

A: 25 de setembro de 2016

From: September, 25th - 2015

To: September, 25th - 2016

Declaração de Apoio Contínuo

Continuous Support Declaration

26 de setembro de 2016

September, 26th - 2016

Aos interessados:

To whom it may concern

Tenho a satisfação de confirmar que Nogueira, Elias, Laskowski e Matias Advogados mantém seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

I am glad to confirm that Nogueira, Elias, Laskowski e Matias Advogados keeps its support to the Ten Principles United Nations Global Compact on Human Rights, Labor, Environment and Anti-Corruption.

Nesta comunicação anual sobre os progressos apresentamos nossas ações para aprimorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios à estratégia de negócio, cultura, ambiente de trabalho e operações diárias de nosso escritório.

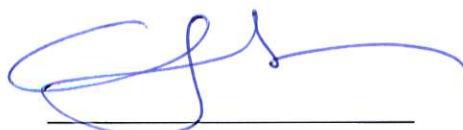
In this annual report about progress, we present our actions to continuously improve integration to the Global Compact and its principles, to the business strategy, culture, working environment, and daily operations of our Law Firm.

Também nos comprometemos a divulgar os princípios do Pacto Global e compartilhar as informações sobre as atividades de nosso projeto *NELM Sustentável* (<http://www.nelmadvogados.com/sustentavel.asp>) com os nossos colaboradores, clientes e parceiros, através de nosso site e de nossos diversos informativos, conforme explicado ao longo deste relatório.

We also commit to disseminate Global Compact Principles and share the information about the activities of *NELM Sustentável* Project (<http://www.nelmadvogados.com/sustentavel.asp>) with our stakeholders, through our website and varied newsletters as explained in this report.

Atenciosamente,

Yours sincerely,



Eduardo Felipe P. Matias
Sócio/Partner

Princípios de Direitos Humanos	Human Rights Principles
<p>Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e</p> <p>Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.</p>	<p>Principle 1: Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and</p> <p>Principle 2: make sure that they are not complicit in human rights abuses.</p>
<p>Avaliação, Política e Metas</p> <p>Tomando como base os princípios de acordos internacionais como a Declaração Universal dos Direitos Humanos e o Pacto Universal dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais da ONU, nosso escritório se empenha para que todos os seus colaboradores sejam respeitados, cada qual com suas características e peculiaridades, não admitindo qualquer forma de discriminação, seja ela referente à idade, cor, gênero, religião, classe social, ou outra escolha individual. Além disso, temos a preocupação de difundir os mesmos princípios entre nossos parceiros e clientes. Para efeitos deste relatório, incluímos nesta seção todas as ações relacionadas à promoção da responsabilidade social implementadas por nosso escritório.</p>	<p>Assessment, Policy and Goals</p> <p>Considering the principles in many international agreements, like Universal Declaration of Human Rights and UN's International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights etc., we are giving our best efforts to everybody in the Firm be respected, each with its own characteristics and peculiarities, without any kind of discrimination whether because of the age, race, sex, religion, social class or any other individual choice.</p> <p>Furthermore, we aim to spread these principles among our partners and customers.</p> <p>For the purposes of this report, we have included here all our projects related to Social Responsibility.</p>
<p>Implementação</p> <p>a) <u>Igualdade entre homens e mulheres</u>: O escritório declarou apoio à promoção da igualdade entre homens e mulheres, acolhendo os princípios de empoderamento das mulheres (WEP – Women's Empowerment Principles -</p>	<p>Implementation</p> <p>a) <u>Gender Equality</u>: We are supporting gender equality embracing and appreciating the proposals of Women's Empowerment Principles that are disseminated by ONU. We believe that equal treatment of women and men is</p>

<p>http://www.weprinciples.org/) produzidos e disseminados pela ONU, por entender que o tratamento igualitário não é apenas a coisa certa a ser feita, mas também é bom para os negócios. Os WEPs é uma iniciativa conjunta de duas entidades para alavancar a igualdade de gênero no mundo dos negócios, através de 7 passos. No mundo, mais de 900 corporações já aderiram, e temos orgulho de fazer parte deste grupo.</p>	<p>not just the right thing to do, but it is also good for business. The WEPs is a joint initiative of two entities to boost the gender equality at business world in seven steps. Worldwide, more than 900 corporations joined the idea and we are proud to be part of them.</p>
<p>b) <u>Programa Quadrimestral de doação de sangue e alerta de saúde</u>: Coincidindo com datas-chave definidas publicamente para marcar ações de conscientização em saúde, o NELM manteve e atualizou o programa quadrimestral de doação de sangue. Esse programa consiste na arregimentação de voluntários entre seus colaboradores, bem como entre nossos clientes e entre as demais empresas de nosso condomínio, objetivando a doação de sangue, aproveitando para alertar e promover a conscientização da comunidade sobre a importância da Saúde. As doações de sangue são realizadas periodicamente, sempre que possível coincidindo com o Dia Mundial da Saúde, no Dia Nacional da Saúde e na Semana Nacional de Doação de Sangue. Foram realizadas, neste período, doações de sangue em São Paulo, Manaus e Brasília, junto ao Banco de Sangue de São Paulo e Hemocentro São Lucas, participando da Campanha</p>	<p>b) <u>Blood Donation Quaterly Program</u>: at the same day chosen by the society to represent a health awareness action, our office has maintained and updated the Blood Donation quaterly Program. The program consists of the regimentation of volunteers among the employees of the office (not only among their employees, but all collaborators) to conduct blood donation in dates at the same time promote awareness and warn society about the importance of health. Blood donations are held periodically and whenever possible matching with World Health Day, the National Day of Health and the National Blood Donation Week, coinciding with the interval of a quarter between each date, which is also recommended for the period interval between blood donations. Blood donations were made in São Paulo, Manaus and Brasília, by the Blood Bank of São Paulo and Hemocentro São Lucas, participating in the campaign of 'Junho Vermelho', by</p>

<p>Junho Vermelho, HEMOAM (Manaus) e Fundação Hemocentro (Brasília). No dia da doação, o colaborador doador é dispensado de suas atividades no escritório. Enviamos também um comunicado aos nossos clientes e parceiros, com o objetivo de incentivá-los a participar da iniciativa.</p>	<p>HEMOAM and Foundation Hemocentro. On the day of donation, the donor is relieved of his activities, and all customers and collaborator are advised of the special date of donation, in order to encourage them to participate in the initiative.</p>
<p>c) <u>Dia do Idoso e Campanha Sorriso Mais Forte:</u> Em determinadas datas comemorativas os colaboradores do NELM se unem para doações à comunidade carente. No mês do Idoso (Outubro) coletamos recursos financeiros e compramos fraldas, suplementos alimentares e pomadas para os Idosos da Casa Madre Teodora, que foram entregues em Dezembro, com um presente de Natal. Na Páscoa de 2016 nos propusemos a uma ação diferente, junto à Associação Saúde e Criança e arrecadamos pastas de dentes, que foram entregues às famílias assistidas pela instituição.</p>	<p>c) <u>Solidarity: Elderly and Easter:</u> In some special dates, NELM staff volunteer to donate material goods and time to underprivileged people. From October to December we collected resources to be donated to Casa Madre Teodora, as diapers, dietary supplement and ointments, together with a little Christmas gift to the elderly people living there. On Easter we have set ourselves to a different action, we gathered and donated toothpaste to the families that are supported by the Association 'Saúde e Criança', in São Paulo.</p>
<p>d) <u>Doação de roupas:</u> Também como voluntariado, em parceria com a Fundação Julita, o escritório promove coleta constante de roupas e acessórios usados, que são destinados ao bazar da Fundação Julita, que revende os itens e utiliza os valores para a manutenção de suas obras sociais.</p> <p>A Fundação Julita foi criada na década de 1950 e atende a pessoas carentes, de todas as idades, da região do Jardim São Luiz, na Zona Sul de São Paulo. A campanha é realizada em caráter</p>	<p>d) <u>Donation of clothes:</u> Also on voluntary basis, in partnership with The Julita Foundation, our law firm promotes constant collection of used clothing and accessories, which are intended for permanent bazaar Julita Foundation, which resells the items uses the profits to maintaining their social work.</p> <p>The Julita Foundation was founded in 1950 and serves people in need, of all ages, in the Jardim São Luiz region, in the southern region of São Paulo. The campaign is held on a permanent basis,</p>

<p>permanente, mantendo-se uma caixa de coleta em nosso escritório.</p>	<p>keeping a collection box on the 8th floor of the office.</p>
<p>e) <u>Urnas de cupons fiscais da Santa Casa de São Paulo</u>: Dando prosseguimento ao trabalho que já vinha sendo realizado, mantemos em nosso escritório urnas para a coleta de cupons fiscais que são posteriormente utilizados pela Santa Casa de São Paulo, para aproveitamento de crédito tributário. Este projeto de iniciativa do escritório foi posteriormente difundido a todas as empresas que estão sediadas no mesmo edifício, tendo sido instalada uma urna maior para coleta na recepção do prédio.</p>	<p>e) <u>Tax coupons boxes of Santa Casa de São Paulo</u>: Continuing the work that has been done, the firm maintains boxes to collect tax coupons which are later used by the Santa Casa de São Paulo, for utilization of tax credit.</p> <p>This project of the office was subsequently disseminated to all companies that are headquartered in the same building, including relying on a larger box for collection at the front desk of the building.</p>
<p>f) <u>Advocacia ProBono</u>: O escritório permanece filiado e prestando serviços ao Instituto ProBono para prover maior acesso à Justiça para a parcela da população mais necessitada. Atualmente, o escritório atua pro bono (aconselhamento, advocacia, negociações) em projetos de instituições que possuem fim social relevante e costumam procurar o Instituto ProBono para resolver problemas jurídicos que podem impedir ou impactar suas ações de cunho social.</p>	<p>f) <u>Pro bono</u>: The firm is still filiated and providing services to the Instituto Pro Bono to promote greater access to justice for the population in need.</p> <p>Currently, the Firm works pro bono for institutions projects (counseling, advocacy, negotiations) which objectives are relevant and that look for Instituto Pro Bono to resolve their legal problems that prevent or impact in social works.</p>
<p>g) <u>Think Tank</u>: O escritório mantém seu projeto de Think Tank, atividade em que os colaboradores do NELM se comprometem a realizar esforços para produzir textos, ações, projetos de lei, campanhas de interesse jurídico, em</p>	<p>g) <u>Think Tank</u>: The firm maintains its Think Tank Project, in which staff members make an effort to produce texts, actions, bills, legal campaigns in issues of relevance to Sustainability.</p>

<p>questões de relevância para a Sustentabilidade.</p> <p>h) <u>Cartilha de Segurança na Internet:</u> Desenvolvemos neste ano uma cartilha com informações e orientações de como prevenir os “crimes eletrônicos” direcionados às crianças, indicando as atitudes que podem ser tomadas pelos responsáveis e os canais de denúncia no caso de efetivação do crime. A cartilha está à disposição para circulação a diversas entidades, inclusive, estamos em contato com a Secretaria da Educação de São Paulo para divulgação.</p> <p>i) <u>Doação de Livros:</u> Iniciamos, também em 2016, uma Campanha permanente de Doação de Livros. Fizemos uma parceria com a Abrinq, fundação voltada aos direitos da criança e adolescente, que possui diversas instituições carentes coligadas. Com isso, fizemos uma primeira entrega de livros doados, de mais de 500 exemplares, ao Centro Assistencial Cruz de Malta, juntamente com uma tarde de “contação” de histórias, que encantou tanto as crianças quanto os voluntários.</p>	<p>h) <u>Internet Security Guidebook:</u> We developed an Internet Security Guidebook with information and orientation about preventing electronic crimes directed to kids, indicating some attitudes that can be taken by the key players and the different channels to report a crime if it happens. The Guidebook is available to circulation among different entities and we in contact with are trying to reach São Paulo’s Education Department in order to spread it.</p> <p>i) <u>Book Donation:</u> NELM have started a permanent campaign of Book Donation. We partnered with Abrinq -a Brazilian association that promotes campaigns to help children and teenagers – and donated, as a first step, more than 500 copies to ‘Centro Assistencial Cruz de Malta’. At the same occasion, we told some stories to the children, as part of our social responsibility program.</p>
<p>Medição de resultados</p> <p>A fim de ressaltar a importância do respeito aos Direitos Humanos, orientamos colaboradores, parceiros e clientes no sentido de observar os princípios do Pacto Global no desenvolvimento de suas atividades. Em caso de desrespeito ou</p>	<p>Measurement of outcomes</p> <p>Considering the importance of respect for human rights, guide employees, partners and customers to adopt the observance of the principles as north for development activities, being the end of the relationship allowed for cases of disrespect or breach of</p>

<p>descumprimento das referidas disposições, desde que devidamente comprovado e sem solução em prazo razoável, a relação entre o escritório e aquele que cometer o descumprimento deverá ser terminada. No mais, o incentivo à participação de projetos de voluntariado e doações integra a rotina do NELM e é realizado através dos meios de comunicação do escritório.</p> <p>Internamente, temos como objetivo trabalhar na reestruturação das nossas políticas de governança corporativa e gestão de processos, para que possamos implementar, de maneira eficaz, mecanismos que nos possibilitem medir os resultados alcançados em relação a nossas ações de promoção da Responsabilidade Social.</p>	<p>such laws, since properly supported and that no solution in reasonable time. Otherwise, the incentive to participate in volunteer projects and donations integrates the routine of our office are made almost daily with the release of the shares in all media office. Internally, we are working on restructuring our Corporate Governance Policies and Management Processes, so that we can implement effectively, devices that enable us to measure the results achieved in our projects related to Social Responsibility.</p>
<p>Princípios do Trabalho</p>	<p>Labor Principles</p>
<p>Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;</p> <p>Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;</p> <p>Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e</p> <p>Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão</p>	<p>Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;</p> <p>Principle 4: the elimination of all forms of forced and compulsory labor;</p> <p>Principle 5: the effective a bolition of child labor; and</p> <p>Principle 6: the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.</p>
<p>Avaliação, Política e Metas</p>	<p>Assessment, Policy and Goals</p>
<p>Considerando as políticas e diretrizes adotadas em acordos internacionais como a Declaração e Direitos da OIT, bem como aquelas adotadas pelo Direito do Trabalho</p>	<p>Considering the policies and guidelines adopted by international agreements such as the ILO Declaration of Rights, as well as those adopted by the Brazilian Labor Law,</p>

<p>Brasileiro, é garantido a todo colaborador a observância de seus direitos na contratação e no exercício de suas funções. Por este motivo, aos colaboradores é assegurada a remuneração proporcional ao padrão de vida considerado digno e condizente com a sociedade em que vivem, o que inclui a limitação razoável das horas trabalhadas, remuneração em feriados, direito ao repouso e lazer que contribuem para a qualidade de vida de cada um e de suas respectivas famílias. Procura-se assegurar ótimas condições de trabalho, com segurança, higiene e bem-estar, com disponibilização de planos de saúde e alimentação, além observância do direito à Licença Maternidade, remunerada ou acompanhada de benefícios adequados, com proteção especial às mães.</p> <p>Além disso, dentro do espírito de adotar políticas de valorização de seus colaboradores, inclusive com objetivo de lhes propiciar maior tranquilidade e segurança financeira a longo prazo, o escritório contratou um plano de previdência privada para seus advogados, para o qual contribui mensalmente, independentemente de contribuição da parte destes últimos.</p> <p>Acrescente-se aos benefícios concedidos a oportunidade de crescimento e desenvolvimento na própria empresa de acordo com as funções desempenhadas por cada um, com incentivos à busca do aprimoramento e novos aprendizados, por meio de políticas de colaboração financeira. Com relação ao trabalho infantil, o escritório adota a política de idade mínima para a contratação. Da mesma forma como</p>	<p>is guaranteed to every employee those rights in hiring and performance of their duties. For this reason, employees are assured of compensation proportional to the standard of living considered worthy and consistent with the society around, without discarding the reasonable limitation of working, pay on holidays, right to rest and leisure that enhance the quality of life of and each of their respective families.</p> <p>The working conditions offered are safe, hygienic and well-being, with provision of healthcare and nutrition, besides respecting the right to Maternity Leave, paid or with adequate benefits, with special protection for mothers, for a reasonable period of time.</p> <p>Moreover, in the spirit of adopting policies that value staff members, including the objective of granting them long-term financial security, the Firm counts on private pension plan for its lawyers, to which it contributes monthly, regardless of the contribution of the latter.</p> <p>Add to the benefits, the opportunity for growth and development in the company according to the functions performed by each, with incentives to search for improvement and new learning, through policies of financial assistance.</p> <p>Regarding child labor, it is also guaranteed to respect the minimum age for hiring, including trainees, and the obligation not to remain in position contributor.</p> <p>Just as regarding the disrespect of Human Rights, the company has adopted a policy to pass on to customers and suppliers the need for observance of labor rights, failing in not applying corrective action in case of default,</p>
--	--

<p>no caso de eventual desrespeito aos Direitos Humanos, adotamos uma política de exigir de nossos fornecedores a observância das garantias trabalhistas, sob pena de, em não se aplicando uma medida corretiva no caso de descumprimento, haver a rescisão contratual (a Política de Compras Sustentáveis de nosso escritório, que se aplica a nossos fornecedores, está descrita mais abaixo, no item Princípios Anticorrupção).</p>	<p>be the contract termination (the policy of sustainable purchases of our firm which applies to our suppliers, can be found in the anti-corruption principle chapter bellow).</p>
<p>Implementação</p> <p>a) <u>Home Office</u>: Considerando a tendência de realização do trabalho em espaço alternativo ao escritório, tendo em vista diversos fatores como a preocupação com a qualidade de vida do colaborador, a mobilidade urbana e a necessidade de redução de emissão de gases de efeito estufa, foi implementado o “home office” em nosso escritório, que vem sendo adotado por diversos colaboradores uma vez por semana, com efeitos positivos.</p> <p>b) <u>Sala de Convivência</u>: Dando continuidade ao projeto de melhoria do ambiente de trabalho e a qualidade de vida de seus colaboradores, o NELM continua incentivando o uso de sua sala de convivência, ambiente informal onde os advogados podem se reunir para conversar, dar uma pausa em seus afazeres diários e aumentar a integração entre as equipes. Essa sala é utilizada, também, para as confraternizações que passaram a integrar o dia a dia o</p>	<p>Implementation</p> <p>a) <u>Home Office</u>: Considering the trend of performing the work in an alternative office space, as well as various factors such as concern for the quality of life of the employee, the urban mobility and the need to reduce greenhouse gas emissions, we have implemented “home office” which is been adopted by staff members once a week with positive effects.</p> <p>b) <u>Living Lounge</u>: Also in order to continue to improve work environment and life quality of its staff members, NELM continues to incentive the use of its “living lounge” where staff members can meet to chat and take a break in their daily activities, improving integration between the teams. This lounge is also used for celebrations and others occasions like birthdays, lawyer day, and the anniversary of the foundation of NELM.</p>

<p>escritório – mensalmente para celebrar os aniversários de seus colaboradores e em ocasiões como o dia do advogado.</p> <p>c) <u>Canal Direto NELM</u>: Canal de comunicação anônima e sigilosa para que os colaboradores possam expressar suas sugestões, comentários e reclamações sobre o ambiente de trabalho, reforçando a nossa política institucional de proporcionar um ambiente de trabalho adequado.</p> <p>d) <u>NELMNET</u>: Rede social de uso exclusivo dos colaboradores e que consiste num sistema ágil de troca de informações profissionais, divulgação dos trabalhos em andamento bem como das ações desenvolvidas no âmbito do projeto NELM Sustentável, facilitando a comunicação interdisciplinar das equipes do escritório e aumentando o engajamento dos colaboradores.</p> <p>e) <u>Concurso de ideias</u>: Valendo-se do canal NELMNET, foi criado um concurso de ideias trimestral, no qual os colaboradores têm a oportunidade de apresentar projetos relacionados a um ambiente de trabalho mais sustentável, conferindo uma premiação à ideia vencedora. Neste período, foram realizadas mais duas rodadas deste concurso, e as ideias vencedoras foram: a realização de reuniões mensais abertas em que os advogados trocam experiências sobre casos em andamento e discutem teses e ideias a serem aplicadas aos trabalhos executados –</p>	<p>c) <u>HotLine</u>: NELM keeps a hotline in order to allow our employees to express their suggestions, comments and complaints about the work environment anonymously and secretly, reinforcing our institutional policy of propitiating and adequate work environment.</p> <p>d) <u>NELMNET</u>: A social network for exclusive use of NELM's team, that consists in a fast system for professional information exchange, dissemination of current projects and actions in the context of NELM Sustentavel Project, facilitating the interdisciplinary communications among teams and increasing commitment in employees.</p> <p>e) <u>Idea Contest</u>: Using NELMNET, a quarterly Ideas Contest was created, to allow collaborators to present projects on how to raise quality of life in the work environment and to make daily personal and professional routine more sustainable – awarding a prize to the best idea. In this period, we have had two more editions of this Contest, that were won by the following ideas: the first one, related to personal development and professional training, is a regular open meeting in which lawyers can exchange experiences about ongoing cases and debate new ideas to be applied; the</p>
---	---

<p>tendo sido já realizadas 5 sessões desse tipo; e a implementação de sessões de ginástica laboral aos colaboradores, para evitar fadiga, dores e outros problemas de saúde, tendo sido elaborada cartilha com dicas de como organizar a estação de trabalho e pequenos exercícios diários.</p> <p>f) <u>Clima Organizacional</u>: Está sendo finalizado um questionário virtual para os colaboradores, identificando como está a motivação, o relacionamento, as perspectivas no ambiente de trabalho, sendo possível, com o resultado, obter novas ideias de projetos a serem desenvolvidos futuramente.</p>	<p>second, which concerns health at work, is to implement little gym sessions related to body posture in order to avoid muscular pain, fatigue and stress. We also developed a booklet with tips to organize the workstation and movements that must be done during the day.</p> <p>f) <u>Organizational Climate Survey</u>: We are finishing a virtual questionnaire to be answered by NELM's collaborators to identify motivation, relationships and perspectives at work environment, allowing its continuous improvement.</p>
<p>Medição de resultados</p> <p>Ainda existem muitas medidas a serem adotadas nesta área, procurando tornar nosso ambiente de trabalho cada vez melhor. O escritório está certo de que a adoção do "home office" e a ginástica laboral asseguram melhoria da qualidade de vida aos seus adeptos. Além disso a criação de mecanismos permanentes que nos permitam colher opiniões de nossos colaboradores com mais frequência aumentou a transparência e a legitimidade de nossas decisões.</p>	<p>Measurement of outcomes</p> <p>There are still many implementations to be made to fill the gaps in labor relations. We are certain that the adoption of the "home office" and workplace exercise already improved the quality of employees' lives. Also permanent mechanisms that allowed us to collect employees' opinions more frequently, increased the transparency and legitimacy of our decisions.</p>
<p>Princípios Ambientais</p> <p>Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;</p>	<p>Environmental Principles</p> <p>Principle 7: Business should support a precautionary approach to environmental challenges;</p>

<p>Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e</p> <p>Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente</p>	<p>Principles 8: Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and</p> <p>Principle 9: Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.</p>
<p>Avaliação, Política e Metas</p>	<p>Assessment, Policy and Goals</p>
<p>Destacamos, não só para nossos colaboradores, como também para nossos clientes e demais pessoas de nossa comunidade e de nosso condomínio a importância da economia de recursos naturais e preservação do meio ambiente.</p> <p>Internamente, adotamos políticas que procuram reduzir, reutilizar e reciclar os nossos materiais de escritório, garantindo que os resíduos possam ser assimilados pelos sistemas ecológicos. Priorizamos em nossos materiais de papelaria o uso de papel certificado e adotamos políticas internas no sentido de encorajar nossos colaboradores a praticarem ações que reduzam o consumo de papel e materiais plásticos, como copos descartáveis, assim como priorizar o uso consciente de água e de energia elétrica.</p> <p>Além disso, o NELM apoia o movimento Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura, reforçando assim o compromisso com o desenvolvimento sustentável assumido em seu projeto NELM Sustentável.</p> <p>O objetivo da Coalizão, movimento multissetorial que reúne empresas, organizações da sociedade civil e indivíduos, é desenvolver uma nova economia, com base sustentável e competitiva, que possibilite alcançar</p>	<p>We promote, not only for our collaborators but also for our clients and other people from the community and the building, the importance of natural resources and preservation of the environment for better use of nature.</p> <p>Internally, we have adopted policies that seek to reduce, reuse and recycle our office supplies, ensuring that waste can be assimilated by ecological systems. Prioritized in our stationery materials using certified paper and adopt internal policies to encourage our collaborators to practice actions that reduce the consumption of paper and plastic products, such as disposable cups, as well as prioritize the conscious use of water and of electricity.</p> <p>In addition, NELM remains supporting the Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura (Coalition Brazil Climate, Forest and Agriculture), reinforcing its commitment to sustainable development underwritten in the NELM Sustentável Project.</p> <p>The objective of the Coalizão, a multisectorial movement that gathers companies, civil society organisations and individuals, is to develop a new economy, with sustainable and competitive base, that allows achieving concrete improvements to</p>

<p>avanços concretos para a agenda de clima, florestas e agricultura no Brasil, bem como gerar oportunidades de negócios para o País, acreditando que o diálogo entre setores produtivos, organizações não governamentais, governo e academia representa um enorme avanço para o desenvolvimento tecnológico, sustentável e de baixo carbono.</p>	<p>Brazilian climate, forest and agriculture programme, as well as to generate business opportunities for the country, believing that the dialogue among the productive sectors, nongovernmental organizations, govern and Academy represents a big progress to the technological, sustainable and low carbon development.</p>
<p>O NELM aderiu à iniciativa <i>Caring for Climate</i>, do Pacto Global, reconhecendo que a mudança climática é um desafio para desenvolvimento e sustentabilidade global e demonstrando seu engajamento nas iniciativas e medidas que visam minimizar as alterações e o impacto dessas mudanças. Além disso, o NELM contou com um representante na delegação brasileira que participou da COP-21, divulgando, durante esse encontro e após o evento, a importância do Acordo de Paris sobre o Clima.</p>	<p>Also, NELM joined the initiative of <i>Caring for Climate</i> of the Global Compact, recognizing that climate change is a challenge to sustainable development and showing our engagement at initiatives and actions to minimize the impact of the climatic change. In addition, NELM had a representative in the Brazilian delegation to COP-21, disseminating afterwards the importance of Climate Paris Agreement.</p>
<p>O NELM passou, ainda, a integrar o Grupo Temático Energia e Clima da Rede Brasil do Pacto Global, que tem o intuito de influenciar a sociedade e incentivar a discussão sobre o tema na busca de projetos como eficiência energética, energias renováveis, precificação do carbono e outros que possibilitem a atenção aos 10 princípios norteadores do Pacto e garantam a vida sustentável da sociedade.</p>	<p>NELM joined, also, the thematic group of Brazilian Global Compact about Energy and Climate, which is meant to influence society and encourage the discussion of this topic in the search of new projects on energy efficiency, renewable energies, carbon pricing and other related to the 10 guiding principles of Global Compact, in order to guarantee a sustainable community life.</p>
<p>Por fim, o NELM assinou, também neste período, o “<i>Posicionamento Empresarial sobre Precificação de Carbono no Brasil</i>”, da Iniciativa Empresarial em Clima (IEC), para</p>	<p>NELM also signed the ‘Posicionamento Empresarial sobre Precificação do Carbono no Brasil’, a Brazilian initiative to decarbonisation of the economy at the least</p>

<p>descarbonização da economia com o menor custo à sociedade, visando a redução das emissões de gases de efeito estufa e, conseqüentemente, reduzindo seu impacto na mudança climática.</p> <p>Implementação</p> <p>a) <u>Gestão do uso de água</u>: Dada a situação de escassez enfrentada há pouco no estado de São Paulo, permanece a campanha envolvendo não apenas nossos colaboradores, mas também o condomínio, de incentivo ao consumo consciente da água, substituição dos sistemas de descargas e torneiras com controle do fluxo de água. Neste período, promovemos a redução no consumo de água, com a substituição dos sistemas de descargas, tendo em vista o sistema de acionamento duplo. Agora iniciaremos a substituição das torneiras comuns, por outras que possuem sistema de temporizador. Com essa substituição, a redução de água será ainda maior.</p> <p>b) <u>Coleta seletiva</u>: Continuamos aplicando a coleta seletiva de resíduos (lixeiras de papel, metal, plástico e orgânico estão distribuídas nos andares do escritório), para combater os problemas causados pela produção excessiva de lixo. Neste ano, elaboramos uma cartilha, de forma animada e colorida, a fim de enviar eletronicamente para nossos colaboradores, clientes e amigos, a fim</p>	<p>possible cost to individuals and society, for reduction of greenhouse gases emissions and consequently, for reduction of its influence on climate change.</p> <p>Implementation</p> <p>a) <u>Management of water use</u>: Given the water shortage recently occurred in São Paulo, this campaign remains, involving not only our staff, but also the whole building, encouraging conscious consumption of water, with the replacement of faucets and flushing systems adding water flow control. Regarding our firm, besides observing noticeable reduction in water consumption, we already replaced the flushing systems to a dual-flush system, and also approved the replacement of faucets for models equipped with timers and aerators, that are currently in process of purchase and implementation.</p> <p>b) <u>Selective collection</u>: NELM keeps its selective collection program with the installation of selective collection bins (paper, metal, plastic and organic), distributed alongside the office, to combat problems caused by excessive waste production we maintained. We developed a booklet, illustrated and colorful, for sending electronically to our associates, clients and friends to</p>
--	--

<p>de, mais uma vez, fortalecer a importância da coleta seletiva de lixo.</p> <p>c) <u>Redução de impressões</u>: Outro ponto a que demos continuidade é aquele relacionado à redução do número de impressões, visando evitar o consumo de papel e energia. Nesse sentido, implantamos a política da impressão frente e verso.</p> <p>Com a aprovação da compra de um monitor de computador adicional para cada estagiário – os advogados já contavam com dois monitores –, conseguimos reduzir o consumo de papel, otimizando o trabalho, tendo em vista que, tendo duas telas para acompanhar processos, contratos e afins, não é necessária a impressão desnecessária.</p> <p>d) <u>Projeto de Lei – Asfalto Ecológico ou Asfalto Borracha – Pneus Inservíveis</u>: Elaboramos e entregamos a um deputado estadual projeto de lei que incentiva o descarte consciente de pneus cuja vida útil terminou. Atualmente, os pneus inservíveis são descartados, muitas vezes, de maneira errada, causando um desequilíbrio ambiental e ecológico, além de contribuir com a proliferação do mosquito <i>Aedes aegypti</i>, causador da dengue. Segundo esse projeto de lei, para as novas pavimentações e construções de ruas e estradas (primeiramente em âmbito estadual), as concessionárias devem utilizar asfalto ecológico (também</p>	<p>enhance the importance of selective collection.</p> <p>c) <u>Printing reduction</u>: Following our efforts to reduce printing amongst our staff, in order to reduce waste generation and energy consumption we keep assessing data on paper consumption amongst our staff as an awareness campaign about excessive waste generation. During this period, we approved the installation of a second screen in the interns desks, what was already implemented for all lawyers. As a result of these policies, we ascertained continuous and noticeable decreases on printing, which is measured biannually. This project also educates staff to use scrap paper for printing internal documents and, two-sided printing for documents sent to clients.</p> <p>d) <u>Draft Bill – Ecological Asphalt or Rubber Asphalt</u> – We developed and delivered to a state representative a draft bill to incentive the conscious dispose of used tires. Nowadays the unusable tires are disposed improperly, causing environmental unbalance and contributing to the proliferation of the mosquito <i>Aedes aegypti</i>. According to the draft, new paving, street constructions and concession companies must use rubber asphalt. The cost is 20% higher but the durability is between 30% to 40% higher if compared to normal asphalt – so, in addition to being cheaper, it is more sustainable.</p>
--	---

conhecido como asfalto borracha). O custo é em torno de 20% mais caro que o asfalto normal, porém, a durabilidade é entre 30% e 40% maior. Sendo assim, além de ser mais econômico, população é mais sustentável.

Medição de resultados

Reconhecemos que ainda existem lacunas a serem tratadas em relação às nossas políticas para monitorar e avaliar o desempenho das ações ambientais, que ainda não podem ser mensuradas de maneira concreta e eficaz. Por este motivo, estamos concentrando esforços na reestruturação das nossas Políticas de Governança Corporativa e Gestão de Processos, para que possamos implementar, de maneira eficaz, mecanismos que nos possibilitem medir os resultados alcançados nas Políticas de Preservação Ambiental.

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

Avaliação, Política e Metas

Nos certificamos de que nenhum dos serviços por nós prestados para os clientes esteja relacionado a qualquer ato de corrupção. Ademais, procuramos sempre nos assegurar de que os produtos por nós utilizados tenham igual fiscalização quanto a sua origem.

Measurement of outcomes

We recognize there are still gaps to be addressed regarding the policies to monitor and assess the performance of our environmental actions, that cannot currently be measured in a concrete and effective way. For this reason, we are focusing on the restructuring of our Corporate Governance Policies and Management Processes, so that we can implement effectively, devices that enable us to measure the results achieved regarding our Policies for Environmental Preservation.

Anti-Corruption Principles

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

Assessment, Policy and Goals

We make sure that none of the services rendered by us before the client is in favor of any act of corruption. Moreover, we always try to make sure that the products we use are the same oversight, as to its origin. These principles are part of “Código de Ética da OAB – Ordem dos Advogados do

Esses princípios fazem parte do Código de Ética da OAB – Ordem dos Advogados do Brasil, entidade de classe à qual o escritório está vinculado e é seguido pelo escritório. Além disso, nos preocupamos com a adoção destes e de outros princípios relacionados ao desenvolvimento sustentável por nossos colaboradores e parceiros, razão pela qual instituímos uma Política de Compras Sustentáveis, como se verá a seguir.

Implementação

- a) Política de Compras Sustentáveis: A fim de exercer um papel de multiplicador de políticas sustentáveis, o NELM possui uma política de compras aplicáveis a todos os bens que são adquiridos e para todos os fornecedores de serviços que trabalham diretamente para nosso escritório. A Política de Compras Sustentáveis do NELM foi elaborada de acordo com princípios e diretrizes de reputadas organizações, e está dividida em 5 seções: Princípios; Condutas Internas; Seleção dos Fornecedores; Características do Produtos; e Processo de Compra. São valores adotados nas Compras a serem realizadas pelo NELM: *Fair Trade*, assim entendida a perenidade das relações com os fornecedores e os custos dos produtos, Proteção Ambiental, Combate à Corrupção, Erradicação do Trabalho Infantil e Escravo, Combate à toda forma discriminação, Multiplicação pela cadeia de subfornecedores.

Brasil”, professional association which this firm is linked to.

Besides, we are concerned with the adoption of these and other principles related to the sustainable development for our employees and partners, which is why it instituted a Sustainable Procurement Policy, as will be seen below."

Implementation

- a) Sustainable Purchasing Policy: With characteristic multiplier of Sustainability, NELM has a purchasing policy applicable to all items acquired and service providers who work directly for NELM.

The Sustainable Purchasing Policy was developed in accordance with the principles of the most reputed global organizations in Sustainability, guided by the principles adopted by Fairtrade Organization and is divided in 5 sessions: Principles; Internal ducts; Selection of Suppliers; Characteristics of the products; and Purchasing Process.

These as the values adopted in purchases to be made by NELM: Fair Trade, comprehending the continuity of relations with suppliers and the costs of products, Environmental Protection, Anti-Corruption, Child and Slave Labor Eradication, Fight against every kind of discrimination; Multiplication by subcontractors chain.

Medição de resultados

Este projeto, que se encontra completamente implementado, é avaliado periodicamente para verificar eventual necessidade de adaptações e/ou alterações.

DISPOSIÇÕES FINAIS

No decorrer do último ano nosso escritório exerceu a importante função de “advocacy” perante nossa comunidade – colaboradores, clientes e parceiros – e na sociedade em geral quanto aos princípios do Pacto Global, entre eles aqueles relacionados ao combate à corrupção.

Para divulgação de suas iniciativas, nosso escritório conta com três informativos diferentes: um mensal, de caráter geral, denominado Argumento; outro de caráter excepcional, denominado NELM Informa, que alerta para novidades jurídicas que interessem a nossos clientes e stakeholders, e outro destinado apenas a divulgar as atividades empreendidas no âmbito de nosso projeto NELM Sustentável. Durante este período, diversas vezes nossos informativos serviram para divulgar iniciativas do Pacto Global ou outras relacionadas aos princípios por este defendidos – inclusive aquelas promovidas pela Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura e pela Iniciativa Empresarial em Clima –, o que também foi feito por meio do site do NELM e de nosso perfil no LinkedIn. Esses informativos passam por permanente aperfeiçoamento, com a premissa de permanecermos cada vez mais próximos dos leitores, em constante alinhamento às nossas políticas.

Measurement of outcomes

This project is completely implemented in our purchasing processes and the evaluation of its results is done periodically to evaluate any need for adjustments or changes

FINAL DISPOSITIONS

Over the last year, our firm promoted the advocacy to the community – employees, clients and partners - and society in general on the principles the Global Compact, among which are worth mentioning those connected to the fight against corruption.

For that purpose, we rely on three different newsletters: the monthly and general themed “Argumento”; an extraordinary edition named “NELM Informa”, with alerts on legal news of interest among our clients and stakeholders; and another aimed only to release news related to activities performed under our “NELM Sustentável” project. Over this period, several times our newsletters were used to publicize our initiatives under the Global Compact or other related to the principles defended – including the ones related to Coalizão Brazil Climate, Forests and Agriculture and the Business Climate Initiative, what was also done through our website and our profile in LinkedIn. Those newsletters are constantly subject to improvement, based on our desire to remain close to our readers and constantly aligned with our policies.

To achieve that goal, over this period, two among them (NELM Informa and NELM Sustentável) were recently reformulated to make their layouts more pleasing and to change their electronic format to make them available to a broader public.