



INFORME DE PROGRESO 2015

Cumberland Solutions, S.L. (Weplan)
Calle Bremen 17, Bajo Derecha
Madrid

Tabla de Contenidos

01 | Carta de Renovación del Compromiso

02 | Perfil de la Entidad

03 | Metodología

04 | **Análisis**
Empleados
Comunidad/Sociedad Civil
Medioambiente
Usuarios



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO



Me complace confirmar que Weplan ratifica su compromiso con los diez principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Con esta comunicación, queremos expresar nuestra intención de mantener y avanzar en estos principios dentro de nuestra área de influencia. Nos comprometemos a desarrollar los principios del Pacto Global como parte de la estrategia y la cultura del día a día de la compañía.

Cumpliendo con el requisito de informar al Pacto Mundial mediante una memoria de sostenibilidad, que describa los esfuerzos de la compañía en su aplicación con carácter anual, presentamos nuestro informe con un claro compromiso de que formen parte de la estrategia de negocio y operaciones de la compañía.

Weplan está comprometida a trasladar este compromiso a toda la organización, de manera que logremos concitar el máximo apoyo de todas las áreas de la compañía.

Nuestro principal objetivo es ayudar a las personas a ahorrar en su tarifa telefónica para que paguen lo justo, para lo cual Weplan ha creado una aplicación 100% gratuita e imparcial, que ya está presente en más de 30 países del mundo.

Asimismo, quiero destacar nuestra firme apuesta por la formación de las nuevas generaciones y nuestro compromiso con el medioambiente, a través de la utilización de tecnologías respetuosas y sostenibles que incentivan la optimización de recursos.

Atentamente,

Pablo Reaño-López-Polín

CEO de Weplan



PERFIL DE LA ENTIDAD

INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)

Cumberland Solutions, S.L. (Weplan)

Tipo de empresa

PYME

Dirección

Calle Bremen 17, Bajo Derecha

Localidad

Madrid

Provincia

Madrid

Comunidad Autónoma

Comunidad de Madrid

Dirección Web

<http://weplan-app.com/>

Nombre del máximo cargo ejecutivo

Pablo Reaño López-Polín

Persona de contacto

Frances Fuentes

Número de empleados directos

11

Sector

Telecomunicaciones y tecnologías de la información

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Weplan es una aplicación gratuita para iOS y Android que analiza las llamadas, SMS y conexiones a Internet que los usuarios realizan desde su smartphone y les sugiere, de forma imparcial, la tarifa y la compañía que mejor se adaptan a sus necesidades. Además, para conseguir un mayor ahorro, la app también facilita el control del consumo de minutos, mensajes de texto y Mbs consumidos.

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos:
(Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso)

Empleados, Comunidad/Sociedad Civil,
Medioambiente, Usuarios.

Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los Grupos de Interés

Buscamos impactar primeramente con una política de puertas adentro, transformando a nuestros empleados para luego impactar en la comunidad.

Países en los que está presente tu negocio o tiene producción

España, Ecuador, Brasil, Panamá, Colombia, Argentina, Venezuela, República Bolivariana de, Perú, Suecia, Alemania, Francia, Bélgica, Portugal, Suiza, México, Chile

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

Nuestra sede central se encuentra en Madrid, a pesar de que estamos presentes en más de 30 países del mundo, ayudando a las personas a ahorrar en su tarifa móvil mediante una aplicación gratuita.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos los

asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?

Hemos definido desafíos que aporten a nuestra comunidad y que podamos cumplir con los recursos que tenemos. Al ser una Startup, nuestro alcance es limitado.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso

Mediante nuestras redes sociales y principales canales de comunicación digitales tales como el blog corporativo. Así como también a través de la página web de la Red Española y Global Compact.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

Año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

Anual

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

Si

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

No

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión

En Weplan escuchamos todos los días a nuestros

usuarios, tomando en cuenta las sugerencias que proponen para la mejora de la aplicación. Asimismo, todas las sugerencias planteadas por los empleados son tenidas en cuenta e implantadas en la medida de lo posible.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama

Somos una Pyme con tan solo 11 empleados, contamos con un equipo de líderes que llevan a cabo sus funciones como Jefes de cada área de negocio, entre ellas: Operaciones, Marketing y Desarrollo.

Indique la estructura de gobierno y quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

Las decisiones de Responsabilidad Social Corporativa las toma directamente el CEO de la empresa, tomando como referencia las recomendaciones del resto de los departamentos de la empresa.

Organigrama

[Descargar elemento adjunto](#)

OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)

Weplan forma parte de la red de socios del Pacto Mundial, la mayor iniciativa de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) del mundo, mostrando así su compromiso con los diez principios de las Naciones

Unidas referentes a los Derechos Humanos, Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la Corrupción. De esta forma, la compañía se compromete a incorporar estos valores a su estrategia, cultura empresarial y acciones cotidianas.

Dirección Web

<http://weplan-app.com/>

Otra información relevante

[Descargar elemento adjunto](#)

MÁS INFORMACIÓN



METODOLOGÍA

El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la

implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados
3. Neutralizar estos riesgos o materializar las oportunidades con el establecimiento de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de desafíos.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cualitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



ANÁLISIS

DERECHOS HUMANOS



3

Desafíos u Oportunidades
contemplados

NORMAS LABORALES



6

Desafíos u Oportunidades
contemplados

MEDIOAMBIENTE



3

Desafíos u Oportunidades
contemplados

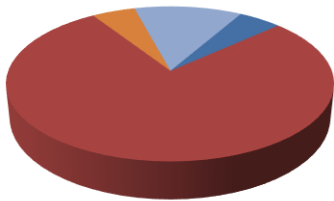
ANTICORRUPCIÓN



3

Desafíos u Oportunidades
contemplados

**Políticas
aplicadas por grupos
de interés**



- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Accionistas
- Administracion

CANTIDAD DE POLÍTICAS APLICADAS:

Clientes: 2
Empleados: 31
Proveedores: 0
Accionistas: 0
Administración: 0
Comunidad: 2
Medio ambiente: 5

CANTIDAD DE EMPRESAS EN TU SECTOR



216

GRUPO DE INTERÉS

USUARIOS



Transparencia en el ejercicio de la actividad con clientes

Weplan se debe a sus usuarios, es por esto que buscamos siempre tener una relación cordial y justa con ellos. Es por esto que aplicamos el principio de transparencia en el desarrollo de la aplicación y en todas nuestras comunicaciones con los clientes.

Código Ético / Conducta - Política Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Hemos empezado la fase inicial del código de conducta implantándolo entre los empleados que establecen relaciones comerciales con empresas. Así

como en el equipo de desarrolladores de Weplan.

Objetivos

Establecer un código de conducta transversal que motive a las buenas prácticas entre los empleados.

Comisión Interna de Control o Comité Ético - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Todos los empleados somos conscientes de la importancia que tienen nuestros usuarios y nuestros clientes, es por esto que a mediano plazo buscamos implementar una comisión interna que controle el cumplimiento de la política.

Objetivos

Realizar al menos una reunión anual para medir las acciones para incentivar la ética que se han realizado en la organización.

GRUPO DE INTERÉS

EMPLEADOS



Buen ambiente laboral

Actualmente contamos con un buen ambiente laboral, pero buscamos realizar actividades de grupo que puedan fomentar el trabajo en equipo y la colaboración interdepartamental.

Cultura Corporativa - Política

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

En Weplan al ser una empresa pequeña fomentamos un buen ambiente laboral, para ello facilitamos espacios recreativos donde los trabajadores pueden compartir y divertirse.

Objetivos

Que todos los empleados estén felices en sus puestos de trabajo y disfruten del ambiente laboral.

Canales de Comunicación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Para fomentar el buen ambiente laboral hemos implementado espacios recreativos y canales internos de comunicación para facilitar la colaboración entre todos los trabajadores.

Objetivos

Incentivar el buen ambiente laboral dentro de la organización implementado medios y espacios que incentiven a la comunicación.

Indicadores Clima Laboral y Comunicación Interna - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

En Weplan el ambiente laboral se percibe en la alegría de sus trabajadores, en el compañerismo que existe y en el apoyo solidario de todos al momento de superar un reto.

Objetivos

Establecer un sistema que permita medir el clima laboral de la empresa.

Favoritismo en la contratación

de empleados

En Weplan valoramos las capacidades profesionales de los candidatos, sin discriminar por género, nacionalidad o ideología religiosa.

Normativa Interna - Política

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Tenemos implementada una política de Recursos Humanos donde no escogemos a los candidatos por sus amistades sino que los evaluamos acorde a sus capacidades, experiencia y carácter.

Objetivos

No permitir el favoritismo dentro de los procesos de selección, escogiendo a los candidatos solamente por su perfil y capacidades.

Comunicación Interna y Externa - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Facilitamos la comunicación y transparencia en los procesos de selección mediante reuniones periódicas entre los directivos donde se escoge que perfiles se entrevistarán.

Objetivos

Comunicar a los cargos directivos de Weplan la importancia de escoger a los candidatos por sus capacidades y experiencia.

Mejora de la diversidad de la plantilla en la entidad

En Weplan contamos con empleados de diversas nacionalidades y procedencias. En la política de recursos humanos no se discrimina por origen, raza o religión.

Política de RRHH - Política

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

En Weplan tenemos una política de recursos humanos

donde motivamos a la selección de personas de otros países, esto nos permite crecer culturalmente como equipo.

Objetivos

Tener una política de selección de Recursos Humanos que incentive la integración con extranjeros, discapacitados y otras minorías.

Sensibilización Interna sobre No Discriminación e Igualdad de Oportunidades - Acción / Proyecto **Indicadores Relacionados**

0

Comentarios

De manera esporádica nuestro CEO, Pablo Reaño, da una charla al equipo donde fomenta la sensibilización interna en contra de la discriminación.

Objetivos

Establecer charlas con expertos sobre la No Discriminación e Igualdad de Oportunidades.

Creación de Canal de Denuncias - Herramienta de seguimiento **Indicadores Relacionados**

0

Comentarios

A medio plazo buscamos implementar un canal de denuncias para facilitar al empleado el reclamo de haber algún tipo de injusticia en su trato.

Objetivos

Crear un canal de denuncias para los empleados.

Identificación del empleado con la entidad

Para nosotros es fundamental que los empleados se sientan identificados con los valores y principios de la empresa. Para ello, fomentamos el uso de nuestro producto entre los trabajadores, así como su participación en todas las acciones de comunicación que lleva a cabo la compañía.

Política de Comunicación Interna - Política **Indicadores Relacionados**

0

Comentarios

En Weplan hemos implementado una política de comunicación interna que incentive a los empleados a

sentirse miembros del proyecto. Para ello, escuchamos la opinión de todos los colaboradores y les hacemos saber que las tareas que realizan son clave para el desempeño de la empresa.

Objetivos

Establecer una política de comunicación interna que fomente la integración con el equipo y la identificación con la empresa.

Canales de Comunicación - Acción / Proyecto **Indicadores Relacionados**

0

Comentarios

En la empresa hemos implementado varios medios de comunicación, tales como mensajería instantánea, intranet y otras herramientas que incentivan a la conversación dentro del equipo.

Objetivos

Implementar canales de comunicación para facilitar la cohesión del equipo.

Encuesta de clima laboral. - Herramienta de seguimiento **Indicadores Relacionados**

0

Comentarios

Deseamos implementar una encuesta de clima laboral a medio plazo.

Objetivos

Crear una encuesta laboral que mida la satisfacción de los empleados y su cohesión con el resto del equipo.

Inserción de personas con discapacidad (LISMI)

En Weplan apoyamos la inserción de las personas con discapacidad y apoyamos y fomentamos su incorporación al mercado laboral. Actualmente, tenemos en plantilla a un empleado con discapacidad que tiene a su cargo la realización de múltiples tareas y que ha ido progresando y adquiriendo un mayor grado de responsabilidad con el paso del tiempo.

Política de RRHH - Política **Indicadores Relacionados**

0

Comentarios

En Weplan creemos que todas las personas merecen las mismas oportunidades, por eso no discriminamos e intentamos que en nuestra plantilla haya personas con capacidades especiales e implementamos sistemas que permitan su integración total con el equipo.

Objetivos

No discriminar a las personas por tener una discapacidad. Integrar en nuestra plantilla a personas que tienen capacidades especiales.

Sensibilización Interna sobre No Discriminación e Igualdad de Oportunidades - Acción / Proyecto **Indicadores Relacionados**

0

Comentarios

En Weplan fomentamos un equipo de personas tolerantes que faciliten la integración de las personas con capacidades especiales.

Objetivos

Que el equipo de Weplan sea tolerante y abierto con todo tipo de personas.

Porcentaje de personas con minusvalía sobre el total de la plantilla - Indicador de Seguimiento **Indicadores Relacionados**

0

Comentarios

Actualmente hemos podido cumplir con el objetivo, y el 10% de nuestra plantilla tiene una minusvalía, la cual nunca ha representado ninguna limitación al momento de integrarse en el equipo o desempeñar sus tareas.

Objetivos

Que al menos un 10% de nuestra plantilla tenga algún tipo de minusvalía.

Favorecer la competencia transparente entre entidades

Nuestra empresa apuesta por la competencia justa, por lo que mantenemos altos niveles de transparencia con nuestros clientes, proveedores y competidores.

Política de Integridad y Transparencia - Política **Indicadores Relacionados**

0

Comentarios

En Weplan nuestros colaboradores siguen una estricta política de transparencia, respetando la ética y los valores morales.

Objetivos

Establecer una política que garantice la integridad y transparencia en todos los procesos de la institución.

Comunicación Interna y Externa - Acción / Proyecto **Indicadores Relacionados**

0

Comentarios

Al ser una empresa pequeña, en Weplan se fomenta la comunicación abierta y libre entre todos los cargos directivos y compañeros.

Objetivos

Establecer medios de comunicación interna para facilitar la comunicación y transparencia en todos los procesos de la empresa.

Comisión Interna de Control o Comité Ético - Herramienta de seguimiento **Indicadores Relacionados**

0

Comentarios

A medio plazo se creará una comisión ética que asegure que los procesos que se establecen en la empresa son transparentes.

Objetivos

Crear una comisión ética que garantice la transparencia en todos los procesos de Weplan.

Igualdad de género

En Weplan no se discrimina a nadie por su género. Tanto la contratación como la regulación de las condiciones laborales se realizan según la valía del empleado, dejando totalmente al margen su género.

Política de Reclutamiento y Selección - Política **Indicadores Relacionados**

0

Comentarios

En Weplan creemos que tanto hombres como mujeres deben tener las mismas oportunidades por lo que no discriminamos por un sexo u otro al momento de hacer procesos de selección.

Objetivos

No discriminar a los candidatos de Weplan por su sexo.

política de contratación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Cuando tenemos procesos de selección abiertos no se discrimina a los candidatos por su género y se da las mismas oportunidades a hombres y mujeres por igual.

Objetivos

Que las mujeres que presenten sus candidaturas para trabajar en Weplan tengan las mismas oportunidades y sean valoradas igual que un hombre.

Evaluación - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Se ha establecido que en los procesos de selección no se discrimine por género.

Objetivos

No discriminar por género a los candidatos en las entrevistas.

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Deseamos implementar un indicador que nos permita medir la igualdad de género en la organización.

Objetivos

Establecer un sistema de medición para confirmar la igualdad de género en las entrevistas.

Formación - Política

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

En Weplan nos encanta que nuestros trabajadores sigan creciendo como profesionales, por eso tenemos implementada una política que permite conciliar los estudios con la vida laboral.

Objetivos

Dar flexibilidad horaria para que los empleados puedan asistir a ciclos de formación.

Formación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Hemos establecido un sistema para que los trabajadores puedan seguir con sus estudios mientras trabajan. En el 2015 cuatro de nuestros colaboradores estaba cursando algún tipo de formación.

Objetivos

Medir la cantidad de empleados que han podido conciliar sus estudios y trabajo en Weplan.

Porcentaje de empleados sobre el total que han recibido formación - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Permitimos a los trabajadores que organicen su horario laboral con el horario de los estudios.

Objetivos

Que al menos el 10% de nuestros empleados haya podido cursar sus estudios mientras trabajan en Weplan.

Formación como medio para mejorar la profesionalidad de los empleados

Actualmente varios empleados realizan formación complementaria y en Weplan damos la flexibilidad de horario para que compatibilicen su actividad formativa y profesional.

Respeto de las cláusulas contractuales con los empleados

En Weplan queremos que los empleados se sientan cómodos y felices en sus puestos de trabajo, por lo que cumplimos con todas las cláusulas firmadas en los contrato, se respetan los periodos vacacionales así como el cumplimiento del convenio laboral.

Política de RRHH - Política Indicadores Relacionados

0

Comentarios

En Weplan respetamos los derechos de los trabajadores y cumplimos con todo lo establecido por la ley.

Objetivos

Primar los derechos de los empleados cumpliendo con todas las cláusulas establecidas en el contrato.

Medidas de conciliación (Horario flexible, teletrabajo, etc.) - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Como parte del cumplimiento de los contratos de los trabajadores, si en el mismo se establece que el trabajador puede conciliar sus estudios con el trabajo se respeta la cláusula.

Objetivos

Permitir a los trabajadores conciliar su vida familiar, estudiantil, y laboral, cumpliendo con todas las cláusulas de su contrato.

Creación de Canal de Denuncias - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Con el fin de facilitar el cumplimiento del contrato laboral, estableceremos una vía para que los empleados puedan denunciar incumplimientos en el contrato.

Objetivos

Estableceremos un canal para que los empleados puedan denunciar incumplimientos en sus contratos.

Impulsar la sensibilización en materia medioambiental

En Weplan fomentamos la implantación de buenas prácticas medioambientales (reciclaje, uso reducido del papel, etc.) y las facilitamos con la instalación de papeleras separadas para los

distintos materiales y con la utilización de formatos digitales para la elaboración de toda clase de documentos.

Política de Reciclaje - Política Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Deseamos concientizar al personal para que recicle tanto dentro de Weplan como en sus casas.

Objetivos

Implementar una consciencia de reciclaje entre los empleados de Weplan. Promover sistemas para facilitar el reciclaje.

Intranet - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Hemos establecido un servidor interno con el fin de compartir documentos electrónicos y disminuir el gasto de papel.

Objetivos

Utilizar la intranet para compartir documentos
Imprimir solamente los documentos estrictamente necesarios
Utilizar tinta a blanco y negro
Usar los dos lados del papel

Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Objetivos

Establecer un sistema de medición concreto para medir la disminución de gasto en papel en la empresa.

Consumo de papel en el año - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Se realizará una comparativa del gasto de papel en dos periodos consecutivos para confirmar el nivel de ahorro que hemos conseguido.

Objetivos

Disminuir el consumo de papel en la oficina en un 35% en el periodo de un año.

GRUPO DE INTERÉS

COMUNIDAD



Alianzas entre asociaciones y empresas

Weplan fomenta el clima de colaboración y entendimiento entre distintas empresas, sobre todo, dentro del ecosistema de las startups. Para ello, asistimos a eventos y organizamos reuniones con otros desarrolladores de apps con el fin de compartir métodos de aprendizaje y localizar posibles sinergias.

Política de Acción Social - Política Indicadores Relacionados

0

Comentarios

A mediano plazo deseamos establecer un vínculo con otras empresas del ecosistema startup para fomentar el emprendimiento en España.

Objetivos

Crear una política de acción social que incentive a colaborar con otras empresas, en pro de ayudar a la comunidad.

Dar oportunidad de formación a las nuevas generaciones

Weplan siempre dispone de estudiantes en prácticas para darles la oportunidad de ingresar en el mercado laboral.

Prácticas en empresa - Acción / Proyecto Indicadores Relacionados

0

Comentarios

En Weplan creemos que la práctica en el mundo laboral es clave para el desarrollo de las nuevas generaciones, es por esto que mantenemos todo el año abierto nuestro programa de prácticas.

Objetivos

Mantener abierto durante todo el año el programa de prácticas.

Ayudar a las personas a ahorrar y a pagar lo justo en su tarifa móvil

Nuestra principal misión es lograr que los usuarios paguen lo justo por su tarifa móvil, para ello hemos desarrollado una app 100% gratuita y sin publicidad que busca concienciar al usuario de su consumo.

Prácticas en empresa - Acción / Proyecto Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Nuestra razón de ser es ayudar a las personas a ahorrar dinero en su tarifa móvil, es por esto que estamos comprometidos a desarrollar una app intuitiva para el usuario que haga recomendaciones imparciales y ofrezca funcionalidades que faciliten al usuario el control de su tarifa.

Objetivos

Ayudar a la mayor cantidad de personas posible a ahorrar en su tarifa móvil, mediante una herramienta 100% gratuita y sin publicidad.

GRUPO DE INTERÉS

MEDIO AMBIENTE



Optimizar el uso de papel en la entidad

Weplan tiene la política de utilizar servicios en la nube para reducir el uso del papel, reduciendo su gasto a lo imprescindible.

Política de Reducción de Consumo - Política Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Se ha implantado una política para reducir el consumo de papel, limitando las impresiones solamente para documentos estrictamente necesarios.

Objetivos

Disminuir el consumo de papel en la oficina en un 50%

Uso de nuevas tecnologías respetuosas con el medioambiente

Weplan es una startup que se vale de la tecnología para desarrollar su actividad diaria, por lo que apenas utilizamos soportes físicos que

puedan dañar el medioambiente.

Política RSE - Política Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Weplan es una empresa de nueva generación, es por esto que incentiva el uso de medios que sean respetuosos con el medio ambiente. Facilitando a sus trabajadores herramientas digitales.

Objetivos

Incentivar el uso de las nuevas tecnologías en Weplan, con el fin de disminuir el gasto innecesario de recursos.

Conjunto de buenas prácticas para reducir el consumo de papel - Acción / Proyecto Indicadores Relacionados

0

Comentarios

En Weplan facilitamos e incentivamos el uso de herramientas tecnológicas para evitar el uso innecesario de papel. Actualmente utilizamos recursos en la nube para archivar la documentación y evitamos imprimir de no ser estrictamente necesario.

Objetivos

Reducir en un 25% de consumo de papel en la empresa durante el 2016.



Network Spain
WE SUPPORT

