

Δήλωση συνεχιζόμενης υποστήριξης

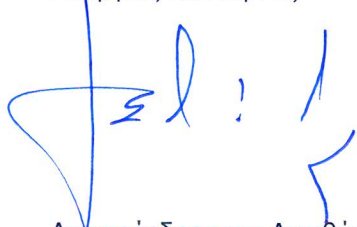
Η συνεχιζόμενη οικονομική κρίση και το αβέβαιο επιχειρηματικό περιβάλλον έχει πλήξει ανεπανόρθωτα τον κλάδο του χάλυβα στην χώρα μας με αποτέλεσμα να απειλείται η βιωσιμότητα της εταιρείας.

Παρά τις δυσμενείς συνθήκες και το σημαντικό περιορισμό στην παραγωγική δραστηριότητα, η εταιρεία το 2015 παρέμεινε προσηλωμένη στις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα, στις συνθήκες εργασίας, στην ορθή περιβαλλοντική διαχείριση και στην καταπολέμηση της διαφθοράς.

Αντιλαμβάνοντας ότι η περιβαλλοντική, η κοινωνική και η οικονομική επίδοση, αποτελούν σημαντικούς πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξης, η εταιρεία επιλέγει με σύνεση και προσοχή τους στόχους και αξιοποιεί τους διαθέσιμους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους για συνεχή βελτίωση στους τομείς αυτούς.

Η πορεία προς τη συνεχή βελτίωση στους παραπάνω άξονες και αρχές δεν είναι ούτε σύντομη ούτε ανώδυνη και απαιτεί ανάλογα με το ιεραρχικό επίπεδο της θέσης του καθενός μας, προσωπική δέσμευση και παραδειγματική ηγεσία ώστε να επιτύχουμε. Κατά τη συνεχιζόμενη αυτή πορεία και για το 2016, δεσμευόμαστε ότι θα παραμείνουμε προσηλωμένοι στις αρχές αυτές ανεξάρτητα από το αντίξοο επιχειρηματικό περιβάλλον στο οποίο λειτουργούμε.

Γεώργιος Σκινδήλιας



Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Αρχή 1^η : Υποστήριξη και σεβασμός της προστασίας διεθνών αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Αρχή 2^η : Εξασφάλιση μη εμπλοκής επιχειρήσεων σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η εταιρεία λειτουργεί πάντα συμμορφούμενη με το Εθνικό και Ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο σχετικά με τις αρχές για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Το πλαίσιο διαδικασιών που λειτουργεί προς διαφύλαξη των παραπάνω αρχών εντάσσεται στο πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας (ΣΔΠ) κατά ΕΛΟΤ EN ISO 9001:2005 το οποίο επιθεωρείται και ανασκοπείται προς συνεχή βελτίωση.

Το 2015, παρά το δυσμενές επιχειρηματικό περιβάλλον και την παρατεινόμενη ύφεση, διατηρήθηκαν :

- Οι σχέσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου για το σύνολο του προσωπικού.
- Καταβολή μισθοδοσίας στο ακέραιο.
- Η ιδιωτική ασφάλιση παροχής νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στο προσωπικό με δυνατότητα συμμετοχής και των συγγενών Α! βαθμού, με μικρή οικονομική συμβολή.
- Παροχή απαιτούμενης εκπαίδευσης σε θέματα Τεχνικά και Υγείας και Ασφάλειας.
- Η εμπιστευτικότητα στην συλλογή και διαχείριση προσωπικών δεδομένων.
- Η διευθέτηση θεμάτων σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων που προέκυπταν σαν αποτέλεσμα συνεργασίας με την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων.

Στόχος της εταιρείας αποτελεί η συνεχής εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Το 2015, υλοποιήθηκαν 62 εκπαιδευτικά σεμινάρια καλύπτοντας πληθώρα θεμάτων καθώς και θέματα Υγείας και Ασφάλειας.

Ειδικότερα οι εσωτερικές και εξωτερικές εκπαιδεύσεις αφορούσαν θέματα όπως κανόνες Υγείας και Ασφάλειας στο Ελασματοουργείο, ασφαλής εργασία στη λιμενική εγκατάσταση, ασφαλής εργασία στη γραμμή παραγωγής Ελασματοουργείου, ασφαλής εργασία στο πλέγμα, ασφαλής εργασία σε ύψη, εργασίες εκφόρτωσης πλοίου, εκπαίδευση τεχνικών ασφαλείας.

Το σύνολο των εκπαιδεύσεων, είτε από εξωτερικούς φορείς, είτε εσωτερικές, σύμφωνα με το ΣΔΠ αξιολογείται μετά την υλοποίηση κάθε σεμιναρίου, ώστε να καταγράφεται η αποτελεσματικότητα αλλά και οι όποιες ευκαιρίες βελτίωσης της εκπαίδευσης.

Σε θέματα Υγείας και στα πλαίσια της ενίσχυσης της έννοιας της προληπτικής Ιατρικής, η εταιρεία συνέχισε και το 2015 την διεξαγωγή ιατρικών εξετάσεων στο σύνολο του προσωπικού (έλεγχος καρδιαγγειακού, αναπνευστικού, νεφρικής και ηπατικής λειτουργίας, αίματος κλπ.). Τα αποτελέσματα των εξετάσεων συζητήθηκαν αναλυτικά και δόθηκε συμβουλευτική από τον Ιατρό Εργασίας, σε προσωπικές συναντήσεις με κάθε εργαζόμενο. Ακολούθησε περαιτέρω έλεγχος όπου αυτό κρίθηκε απαραίτητο.

Οι Άδειες Εργασίας και οι ενημερώσεις Υγείας και Ασφάλειας προς το εργολαβικό προσωπικό, αν και σημαντικά μειωμένες λόγω της γενικότερης ύφεσης, συνεχίστηκαν κανονικά και το 2015. Η συγκεκριμένη διαδικασία εφαρμόστηκε για πέμπτη συνεχή χρονιά και έχει ενταχθεί πλέον στις πάγιες λειτουργικές διαδικασίες του Τμήματος Υγείας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Για τον έλεγχο των συνεργαζόμενων εταιρειών, η εταιρεία συνέχισε την απαίτηση προσκόμισης θεωρημένης λίστας εργαζομένων, ώστε να αποκλείεται η απασχόληση στις εγκαταστάσεις της, μη νομίμως απασχολούμενου προσωπικού.

Η εταιρεία συνέχισε να διασφαλίζει, μέσω της ιεραρχικής δομής, αλλά και μέσω της συνεργασίας και διαβούλευσης με το Σωματείο εργαζομένων, ότι στο εργατικό δυναμικό δεν παρέχονται μόνο οι νομοθετικά κατοχυρωμένες εργασιακές σχέσεις, αλλά ένα πλαίσιο μέσω του οποίου προλαμβάνονται ή επιλύονται οι όποιες εργασιακές διαφορές και προβλήματα.

Η εταιρεία δεν επαναπαύεται λόγω μείωσης της παραγωγικής της δραστηριότητας και συνεχίζει τις προσπάθειες για βελτίωση στο θέμα των συμβάντων και παρ' ολίγον ατυχημάτων, διατηρώντας την πίστη της ότι κανένα ατύχημα δεν μπορεί να είναι αποδεκτό.

Και το 2015, όπως άλλωστε και τις προηγούμενες χρονιές, δεν αναφέρθηκε κανένα θέμα η παράπονο που να σχετίζεται με παραβίαση προσωπικών ελευθεριών ή ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην επιχείρηση.

ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αρχή 3^η : Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι και αναγνώριση δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων

Αρχή 4^η : Περιορισμός κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας

Αρχή 5^η : Απαγόρευση παιδικής εργασίας

Αρχή 6^η : Περιορισμός κάθε διάκρισης στην εργασία και στην απασχόληση

Το Σωματείο Εργαζομένων της εταιρείας, που ιδρύθηκε το 1982 συνεχίζει να λειτουργεί απρόσκοπτα σύμφωνα με τις εσωτερικές του διαδικασίες. Το προεδρείο εκλέγεται από τους εργαζόμενους και διαβουλεύεται ελεύθερα με τη Διοίκηση της εταιρείας για θέματα που αφορούν το προσωπικό. Οι αποφάσεις του Σωματείου, ανακοινώνονται και αναρτώνται στα σημεία συγκέντρωσης του προσωπικού.

Στην εταιρεία λειτουργεί η εκλεγμένη από το προσωπικό, Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας (ΕΥΑΕ). Σε συνεργασία με τον Ιατρό Εργασίας, τον Τεχνικό Ασφάλειας και την Διοίκηση, η ΕΥΑΕ έχει την δική της συνεισφορά στην αναζήτηση λύσεων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.

Μέσω της ιεραρχικής δομής εφαρμόζεται ένα πλαίσιο εργασίας όσον αφορά στους ρόλους και στις αρμοδιότητες κάθε εργαζόμενου. Το σύνολο των θέσεων που ασκούν διοίκηση έχουν συγκεκριμένη περιγραφή θέσης εργασίας. Για το εργατικό προσωπικό, υπάρχει καθορισμένη θέση και ρόλος εργασίας. Κάθε μεταβολή από αυτήν γίνεται μέσω συγκεκριμένης εταιρικής διαδικασίας, ώστε να εξασφαλίζεται, πέραν από την συναίνεση, η επαρκής εκπαίδευση και η γνωμάτευση καταλληλότητας από τον Ιατρό Εργασίας.

Η εταιρεία είναι κατηγορηματικά αντίθετη σε κάθε μορφή παιδικής απασχόλησης και εργασίας. Η διαδικασία πρόσληψης θέτει ως προϋπόθεση την εκπλήρωση του νόμιμου ορίου ηλικίας για να εξεταστεί η αίτηση πρόσληψης.

Το ίδιο εφαρμόζεται σε κάθε συνεργαζόμενο εργολάβο. Τα εισερχόμενα συνεργεία, όπως έχει ήδη αναφερθεί υποβάλλουν κατάσταση εργαζομένων και γίνεται ταυτοποίηση στοιχείων εισερχομένων στην κεντρική πύλη. Ισχύει η πάγια εντολή για απαγόρευση εισόδου οιοσδήποτε δεν είναι άνω των 18 ετών για εργασία.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των προμηθευτών της εταιρείας έχει έδρα σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και κατά συνέπεια λειτουργεί στο ίδιο θεσμικό πλαίσιο αρχών και υποχρεώσεων σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Σε ότι αφορά στη τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών η εταιρεία έχει από ετών καθιερώσει την εφαρμογή εταιρικών διαδικασιών για την πρόσληψη, αξιολόγηση και μετακίνηση του ανθρώπινου δυναμικού της υπερκαλύπτοντας τις παραπάνω απαιτήσεις. Μέσω της ιεραρχικής δομής και με την συνεργασία του Εταιρικού Σωματείου, αν απαιτηθεί επιλύονται τυχόν προβλήματα, εφόσον προκύψουν. Και το 2015, όπως και τα προηγούμενα χρόνια δεν έχουν προκύψει τέτοια περιστατικά προς επίλυση.

Αρχή 7η : Υποστήριξη προληπτικής προσέγγισης στις περιβαλλοντικές προκλήσεις

Αρχή 8η : Ανάληψη πρωτοβουλιών προώθησης μεγαλύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας

Αρχή 9η : Ενίσχυση της ανάπτυξης και διάδοσης φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών

Πολλά προϊόντα χάλυβα μόλις φθάσουν το τέλος ζωής τους, ανακυκλώνονται. Η ανακύκλωση χάλυβα αποτελεί μια περιβαλλοντικά ωφέλιμη διαδικασία καθώς μειώνει την ανάλωση πρώτων υλών και ενέργειας. Ο χάλυβας μπορεί να ανακυκλωθεί επαναλαμβανόμενα χωρίς να χάσει τις ιδιότητες του. Η βιομηχανία χάλυβα αποτελεί ένα αναπόσπαστο μέρος της παγκόσμιας κυκλικής οικονομίας που προωθεί την πολιτική «μηδέν απόβλητα», μειώνει την χρήση υλών και υλικών και ενθαρρύνει την επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση αυτών.

Και το 2015 η εταιρεία μέσω των εσωτερικών της διαδικασιών του πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης συνέχισε τις δράσεις της υπό την συνεχή συμμόρφωση των νομοθετικών και άλλων απαιτήσεων που κάθε φορά ισχύουν.

Το 2015 συνεχίστηκαν οι προσπάθειές μας για ανεύρεση βιώσιμων λύσεων στα χρονίζοντα περιβαλλοντικά ζητήματα και τις αδυναμίες που υπάρχουν στο εθνικό πλαίσιο διαχείρισης αποβλήτων. Στα πλαίσια της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας της εταιρείας για την ορθή περιβαλλοντική διαχείριση των βιομηχανικών αποβλήτων, η εταιρεία συμμετείχε ενεργά στη διαβούλευση του Εθνικού Σχεδιασμού Διαχείρισης Αποβλήτων της χώρας.

Με στόχο τη μείωση περιβαλλοντικού αποτυπώματος της εταιρείας μελετήθηκαν οι νέες Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές του κλάδου Σιδήρου και Χάλυβα προς διερεύνηση υιοθέτησης νέων τεχνικών.

Το 2015 επανεκδόθηκαν και αναθεωρήθηκαν έγγραφα του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης προς βελτίωση της λειτουργίας του και κατά συνέπεια προς βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της εταιρείας. Επίσης στα πλαίσια ενοποίησης των Συστημάτων Διαχείρισης πολλές διαδικασίες ενσωματώθηκαν σε νέες κεντρικές διαδικασίες.

Το 2015 εκπονήθηκε και κατατέθηκε στις αρμόδιες αρχές το νέο Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων Πλοίων που προσεγγίζουν τη λιμενική εγκατάσταση της εταιρείας.

Για 5^η συνεχόμενη χρονιά και παρά τις οικονομική κρίση και την σημαντική μείωση στη παραγωγική δραστηριότητα, συνεχίστηκε το Πρόγραμμα μετρήσεων του θαλασσινού νερού και του πυθμένα στη θαλάσσια περιοχή του εργοστασίου της εταιρείας, σε συνεργασία με το Ελληνικό Κέντρο Θαλασσιών Ερευνών. Οι μετρούμενες τιμές συνεχίζουν να είναι χαμηλότερες από τα όρια της σχετικής νομοθεσίας.

Παρά τη μείωση νέων παραγόμενων αποβλήτων, η εταιρεία προσπαθεί εφαρμόζοντας την ιεραρχία της διαχείρισης αποβλήτων να διαχειρίζεται τα αποθέματα που έχουν συσσωρευτεί στις εγκαταστάσεις της.

Το 2015 ολοκληρώθηκε ο σχεδιασμός του Συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO 50001: 2011 με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης της ηλεκτρικής ενέργειας και του φυσικού αερίου.

Το 2015 ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα «Απογραφή και σύνταξη καταλόγων συσκευών που περιέχουν PCBs – Σχεδιασμός διάθεσης / απολύμανσης» που είχε καταρτίσει το ΥΠΕΝ και ολοκληρώθηκε και η διαδικασία απολύμανσης και επανελέγχου μετασχηματιστού που είχε ενταχθεί στο πρόγραμμα.

Όλες οι περιβαλλοντικές μετρήσεις και το 2015 ήταν κάτω των ορίων από τη νομοθεσία.

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ***Αρχή 10η : Καταπολέμηση της διαφθοράς***

Η ακεραιότητα είναι μια ξεκάθαρη εταιρική αξία, και θεωρείται ως προϋπόθεση για οποιαδήποτε συναλλαγή, αναδεικνύοντας με τον τρόπο αυτό την βαρύτητα που δίνει το Διοικητικό Συμβούλιο στην ηθική, την δικαιοσύνη και την διαφάνεια.

Ο κώδικας κατά της διαφθοράς της εταιρείας έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της, ώστε να έχει πρόσβαση κάθε ενδιαφερόμενο μέρος.

Ο τρόπος με τον οποίο συνεργαζόμαστε με άλλες εταιρείες, προμήθειες υλικών και υπηρεσιών, είναι πάντα σύμφωνος με τον παραπάνω κώδικα και έχει αποτυπωθεί πλήρως στις διαδικασίες προμηθειών των πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης της εταιρείας μας.