

REPORTE DE PROGRESO DE GESTIÓN COP 2015 -2016

Elaborado por: Kely González - Profesional HSEQ

Kely.gonzalez@gipsas.com

Tel: C: (57) 3102221043 (571)2826211 - 2861237 Ext 115

ÍNDICE

1. Carta de Renovación del Compromiso	3
2. Introducción	5
3. RESEÑA HISTÓRICA	6
4. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	7
4.2. Productos o Servicios	7
4.3. Estructura Operativa de la Organización.....	7
4.3. Localización de la sede principal de la organización:.....	8
4.4. Número de Países en los que opera:	9
4.5. Naturaleza de la propiedad y forma Jurídica:	9
4.6. Mercados servidos	9
5. CUMPLIMIENTO DE LOS 10 PRINCIPIOS	10
5.1. Derechos Humanos.....	10
5.2. Estándares Laborales.....	11
5.3. Medio Ambiente	13
5.4. ANTICORRUPCIÓN.....	14
6. RECONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA.....	15
7. IDENTIFICACIÓN DE PARTES INTERESADAS	17
7.1. Partes Interesadas.....	17
8. ACTIVIDADES	18
AÑO.....	21
# PERSONAS.....	21
2015	21
2016	21
5.....	21
TOTAL.....	21
15. PLAN DE TRABAJO 2017.....	22

1. Carta de Renovación del Compromiso

Bogotá, Septiembre 30 de 2016

Estimados Sres. / Sras. Del Pacto Mundial:

Me complace confirmar que Gestión Integral de Proyectos S.A.S, reafirma su apoyo al Pacto Global de las Naciones unidas y sus diez principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares laborales y Anticorrupción. Adicionalmente, nos comprometemos a difundir este documento público con nuestros grupos de interés mediante nuestros canales de comunicación.

El presente reporte describe los progresos realizados por Gestión Integral de Proyectos en la integración de los principios de Pacto Global en la estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Durante la gestión de este año esta integración se ha visualizado mediante:

1. Fortalecimiento de las partes interesadas identificadas desde hace 16 años por la organización.
2. Se ha promovido iniciativas en los 10 principios de los ejes temáticos con algunos convenios como:
 - a) Fundación Sanar apoyando a niños con cáncer a través de la recolección de tapas de gaseosa.
 - b) La Asociación Gremial Cívica Centro Internacional San Diego – AsoSandiego con la misión de contribuir a la promoción ejecución y sostenibilidad de obras y programas encaminadas al progreso, bienestar y seguridad de los usuarios, residentes y empresas del Centro Internacional donde la empresa tiene su sede principal y dos proyectos en ejecución.
 - c) Misión mundial – Plan padrinos: desde el año 2002 NUESTROS PROYECTOS FINANCIAN NIÑOS COLOMBIANOS de las comunidades más pobres, vulnerables y oprimidas del país, comprometiéndose a financiar por cada proyecto que realice la educación, salud y/o bienestar de un niño colombiano.

- d) Desarrollo de programas al interior de la organización que fortalecen las competencias y el bienestar de nuestros trabajadores y sus familias.
El alcance de este comunicado anual de progreso es el periodo 2015-2016 de los proyectos ejecutado en Gestión Integral de Proyectos en las regionales de Bogotá, Neiva, Medellín y Barrancabermeja.

Atentamente,

José Gregorio Ramírez Fontalvo
Gerente General

2. Introducción

Gestión Integral de Proyectos ha sido, desde su creación, una compañía fundamentada en los principios de cooperación y solidaridad. El acuerdo de voluntades y el ánimo societario que inspiró a los accionistas fundadores de la compañía, hace 16 años, le imprimió desde sus inicios una filosofía corporativa fundamentada en la responsabilidad con sus trabajadores, accionistas, proveedores, empleados, clientes y comunidades.

En virtud de esa cultura organizacional, la compañía desarrolla sus prácticas gerenciales con base en sus principios, políticas y valores que exigen a todos sus miembros respeto por las personas, calidad en los procesos, ética, producción limpia, responsabilidad con el medio ambiente y honestidad en cada una de sus acciones.

Los empleados en la empresa son el activo más importante que posee la organización, y su gerencia efectiva será la clave para el éxito; para ello dependerá de la manera como se implementen las políticas y los procedimientos en el manejo de personal, de tal modo que puedan contribuir al logro de los objetivos y planes corporativos; además de que propiciará una adecuada cultura, se podrán reafirmar valores y se creará un buen clima organizacional.

La responsabilidad social de Gestión Integral de Proyectos es un proceso transversal que está inmerso en todos los demás procesos y unidades de negocio de la compañía. A través de la política de responsabilidad damos respuesta a grupos de interés y se desarrolla de acuerdo con el siguiente esquema:

ASPECTOS CLAVES	PRÁCTICA ORGANIZACIONAL
Respeto a la dignidad de la persona	Inherente a la cultura de GIP la relevancia en condiciones, trato y desarrollo del ser humano reconociendo y tolerando sus diferencias.
Responsabilidad legal	El compromiso de GIP va más allá del mero cumplimiento de obligaciones de carácter legal integrando este cumplimiento en todos sus procesos y unidades de negocio a fin de mantener controlados los aspectos legales.
Autorregulación ética	Integrando en su estrategia empresarial, sus políticas, valores, principios y las actividades, una preocupación y cultura de respeto.

Participación	Proyectos desarrollados con respeto por la cultura y organización político social de las partes interesadas, involucrando voluntariamente a cada una de las personas que integran la organización.
Solidaridad	Empresa comprometida con los grupos de población más desfavorecidos y con los aporte al desarrollo de dichas poblaciones.
Desarrollo humano integral	Dentro de su estrategia y sistema integrado de gestión se encuentra integrado el compromiso por reducir los impactos económicos sociales y ambientales de la operación.

3. RESEÑA HISTÓRICA

Gestión Integral de Proyectos S.A.S es una empresa Colombiana de carácter privado que inicia su actividad el 29 de febrero del año 2000 trabajando en el desarrollo de grandes proyectos en Colombia en el sector petrolero, minero y de energía.

Cuenta con sedes en Barrancabermeja, Bogotá, Neiva, y Medellín, ciudades que se reconocen por ser centros industriales del país en temas de minería, energía, construcción y extracción de hidrocarburos.

En estos 16 años de experiencia en el sector, se ha constituido en un aliado estratégico para cada uno de sus clientes y desarrollado nuestras consultorías en diferentes departamentos del territorio colombiano.

Durante nuestra trayectoria hemos recibido diferentes reconocimientos por parte de nuestros clientes y del sector gubernamental, así como lo demuestra la Fig 1.

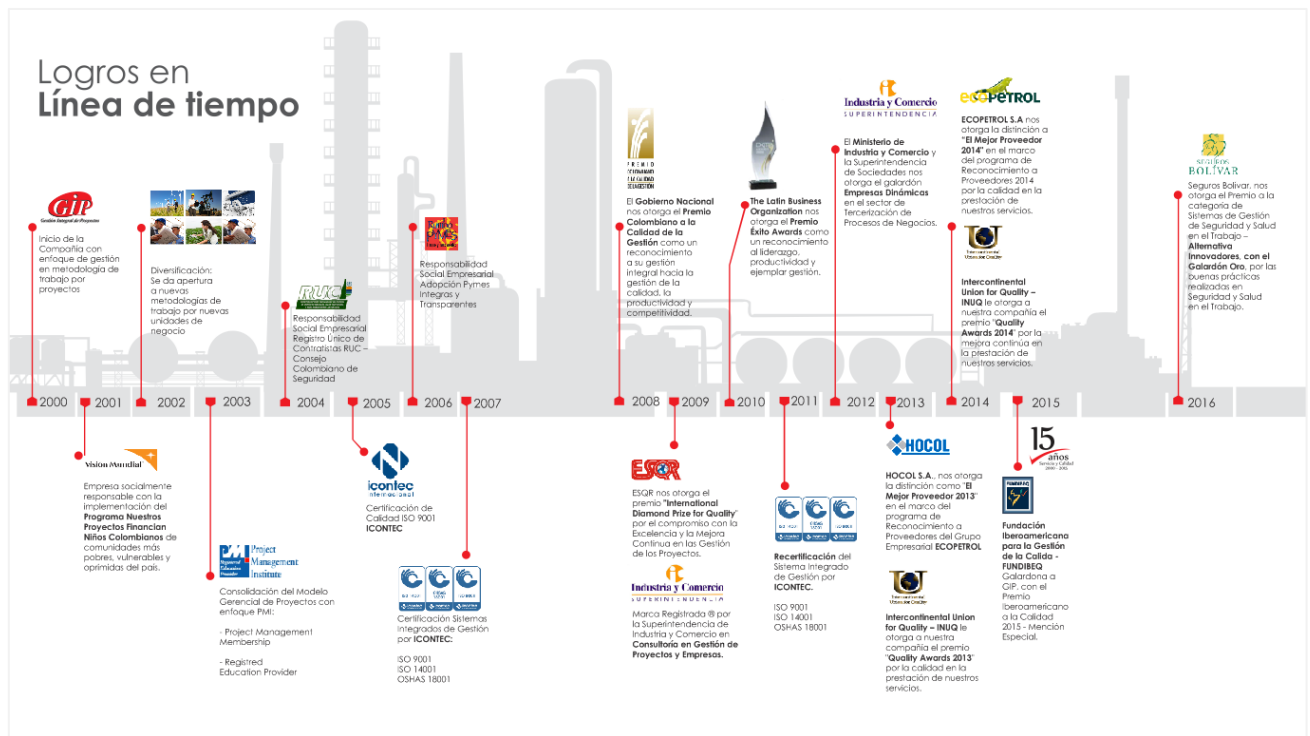


Figura 1: Avance cronológico GIP S.A.S

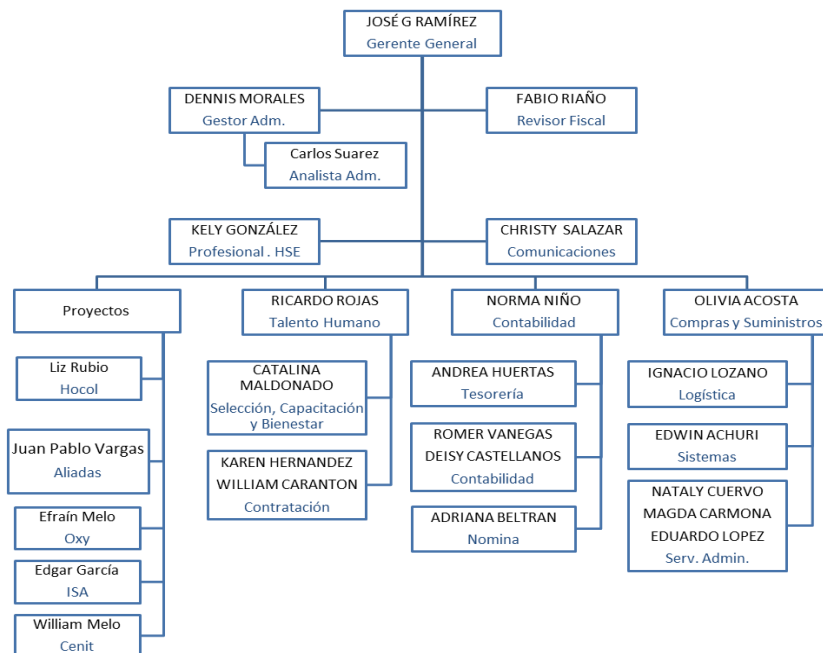
4. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

Nombre: Gestión Integral de Proyectos S.A.S

4.2. Productos o Servicios

Presentación de servicios de consultoría en Gerencia de Proyectos, Gestión Inmobiliaria, Gestión Social, Gestión Ambiental e Interventoría.

4.3. Estructura Operativa de la Organización



Gráfica 1: Organigrama de la Empresa

La estructura organizacional de Gestión Integral de Proyectos está compuesta por las siguientes Áreas:

- ✓ **Estratégico:** Conformada por los cargos del Gerente General.
- ✓ **Táctico:** Jefes de Área, Coordinadores de Proyectos y lidere Temáticos.
- ✓ **Operativo:** Profesionales Asistentes, Auxiliares y Otros.
- ✓ **Apoyo o staff:** Comunicaciones, Gestión Administrativo, HSEQ.

4.3. Localización de la sede principal de la organización:

Nuestra oficina principal se encuentran localizada en Edificio Antares Transversal 6 No. 27 - 20 Piso 7, Bogotá – Colombia y los proyectos de Ecopetrol y Cenit en Cra7 N 32-33 Edificio Fénix Oficinas 16-04 y 1204.



Gestión Integral de Proyectos opera solo en Colombia y sus actividades se concentran en Bogotá Cundinamarca, Barrancabermeja Santander, Neiva Huila y Medellín Antioquia.

Gestión Integral de Proyectos es una empresa de carácter privado y es una Sociedad anónima por Acciones Simplificadas.

Gestión Integral de Proyectos opera en los sectores de construcción, Hidrocarburos, eléctrico en diferentes áreas de influencias en Colombia.

Nuestros Clientes se conforman por operadoras petroleras, empresas de construcción vías y redes eléctricas que requieren servicios de consultoría en

Gerencia de Proyectos, Gestión Inmobiliaria, Gestión Social, Gestión ambiental e Interventorías.

5. CUMPLIMIENTO DE LOS 10 PRINCIPIOS

Este reporte presenta la gestión, social y ambiental de las actividades de Gestión Integral de Proyectos, aunque se informa sobre la gestión de la empresa comprendido entre el 1 de enero a diciembre de 2015 y 1 de enero al 31 de Octubre de 2016, se incluyen datos e información que permite obtener un antecedente de actividades de RSE que ya se venían desarrollando.

5.1. Derechos Humanos

- I. **Principio 1:** Las empresas deben fomentar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro del ámbito de su área de influencia.”
- II. **Principio 2:** Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

III. Dimensiones de la organización informante, incluida:

Número de empleados:

Año	Género Femenino	Género Masculino	Total
2016	39	102	141

Tabla No 1. Empleados por género

En la actualidad, Gestión Integral de Proyectos no tiene factor de riesgo que vulnere los Derechos Humanos, por la naturaleza de las actividades que realizamos y nuestra ubicación geográfica actualmente se localiza en Colombia, trabajamos en un entorno económico y social regulado por la legislación vigente y las normas internas de la empresa.

Nuestra población trabajadora está en un 73% constituido en género Masculino y el 27 % por el género femenino, buscando la igualdad de condiciones laborales entre géneros.

Gestión Integral de Proyectos, divulga sus valores a través de sus políticas: Política Empresarial, Política RSE donde se hace referencia a sus grupos de interés, al entorno de un trabajo seguro, respeto al medio ambiente y cumplimiento de los requisitos legales y la legislación aplicable por nuestra actividad económica.

Cuenta con un código de ética y conducta desde el año 2010 dirigida a todas las personas involucradas con la empresa, constituido por una serie de principios generales como la *imparcialidad* en las decisiones, *honestidad* de los colaboradores, *integridad* de la persona, *conducta correcta* en caso de posibles conflictos de intereses, la *confidencialidad* de la información, *competencia leal*, entre otros.

Dentro de la organización es muy importante su recurso humano, personas que han contribuido al crecimiento de la compañía durante sus 16 años de trayectoria. Para ellos, se han diseñado programas para el desarrollo y potencialización de las competencias de sus integrantes, como las siguientes:

- Programa de Formación y Capacitación
- Programa de Bienestar laboral y Calidad de Vida
- Programa de seguridad, Salud en el trabajo y ambiente.

5.2. Estándares Laborales

- I. **Principio 3:** Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Gestión Integral de Proyectos no limita o presiona a los empleados para vincularse a ninguna asociación, no existe ninguna barrera por parte de la empresa para apoyar cualquier iniciativa en este sentido.

Contamos con alianzas con cooperativas de ahorro y crédito como Fincomercio, donde cualquier trabajador puede vincularse voluntariamente y gozar de los beneficios que otorga.

La empresa ha establecido y mantiene actualizado, unas normas de conducta con el fin de garantizar respeto y las buenas relaciones entre los empleados.

- II. **Principio 4:** Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Gestión Integral de Proyectos se ha adherido a la legislación vigente y a los compromisos contractuales en un entorno económico y social de actuación. El

trabajo forzoso no presenta un riesgo para nuestra organización. Ya que por ejemplo, los horarios de trabajo son reducidos y se ajustan a lo legalmente permitido en Colombia.

Se goza en la parte administrativa de una tarde de descanso al mes llamada “Tarde Libre”

Se cuenta con diferentes beneficios desde el área de Bienestar y Calidad de Vida como programas como: El Buzón de la Felicidad, Coaching y Programa Manejo de Emociones “Emotivate”.

III. Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Teniendo presente que el trabajo infantil es una violación a los derechos humanos fundamentales, Gestión Integral de proyectos rechaza cualquier tipo de trabajo infantil en sus proyectos tanto de manera directa como indirecta.

Por esta razón apoyamos como parte de la Responsabilidad social corporativa, donde desarrollamos dos programas que fomentan la educación de niños en zonas vulnerables del país:

- Desde de hace 16 años ha apoyado a través de Visión Mundial a 20 niños y niñas con un aporte mensual donde se garantiza su educación, salud y recreación, cada uno de estos niños cuenta con un padrino que los acompaña en el proceso.
- “Escuela de Música los Ribereños” ubicada en la ciudad de Barrancabermeja, donde se apoya a 70 niños y niñas de una zona de alto riesgo de la ciudad.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en la contratación y el empleo.

Aunque en los sectores de Hidrocarburos, Construcción y electricidad se ha relacionado más con el género masculino también se tiene una importante participación del género femenino, no solo en cargos administrativos, sino también en nuestros proyectos, cualidad que ha enriquecido el desarrollo ecuánime de nuestra organización.

En nuestros procesos de selección, no es tenido en cuenta: género, edad, raza, religión, cultura, etc. sino que se basa en la validación de un perfil técnico por competencias (formación y experiencia) y de las características personales como: empatía, sociabilidad, comprensión, responsabilidad, trabajo en equipo, preocupación por el otro, hermandad, camaradería, entre otros.

La empresa tiene establecidas prácticas no discriminatorias en sus procesos de selección, cumpliendo lo establecido en la legislación vigente en esta materia.



Desde el año 2013 Gestión Integral de proyectos concentra sus esfuerzos en construir un mejor la calidad de vida de todos los trabajadores a través de *Great Place To Word*, desarrollando líderes que desplieguen relaciones de un alto nivel de confianza y transparencia dentro de la organización.

5.3. Medio Ambiente

- I. **Principio 7:** Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Gestión Integral de Proyectos busca potenciar las actividades relacionadas con el uso eficiente de los recursos y la gestión de residuos generados como consecuencia de los trabajos que realizamos, con el fin de conservar el entorno natural que nos rodea y alcanzar un desarrollo sostenible, estableciendo prácticas de producción más limpia en pro de la prevención de la contaminación y eficiencia en la utilización de insumos.

- II. **Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- III. **Principio 9:** Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Gestión Integral de Proyectos en alianza con Ekoplanet (Fibras Naciones) entrega todos los residuos de papel generado en las oficinas de Bogotá para que este sea reutilizado en su proceso productivo.





Nos encontramos vinculados al programa Pos-Consumo de entrega de tóner con Hewlett-Packard. A la fecha se realizó la entrega de 66 Tóner para su disposición final.

Además contamos con los siguientes programas de gestión ambiental en todas nuestras regionales:



- Programas de Pos-consumo de Pilas y equipos Eléctricos de la Andi
- Medicamentos –Andi
- Programa de Ahorros y uso eficiente del Agua
- Programa de Ahorros y uso eficiente del Energía
- Programa de Orden y Aseo (OyA)

5.4. ANTICORRUPCIÓN

- I. **Principio 10:** Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



Gestión Integral de Proyectos Incorporó a sus negocios los principios de transparencia y lucha contra la corrupción al adherirse en el 2005 a una de las más importantes iniciativas de responsabilidad ética corporativa del mundo, Pymes íntegras y transparentes de Transparencia Internacional. Mediante esta participación Gestión Integral de Proyectos. Reconoce la importancia de tener PROCESOS COMERCIALES Y DE MERCADEO LIMPIOS Y TRANSPARENTES, con respeto por las LEYES Y EL ESTADO DE DERECHO.

Gestión Integral de Proyectos cuenta con un código de Buen Gobierno que enmarca un protocolo de familia “governabilidad en empresas familiares” de la organización Transparencia por Colombia, que ha logrado crear valor para sus accionistas a través del establecimiento de estructuras de administración transparente y eficiente, construir ambientes de confianza y responsabilidad sostenibles, fortalecer el direccionamiento estratégico, asegurar la viabilidad de la empresa a largo plazo y garantizar la sostenibilidad en el contexto de las relaciones familiares.

El Código de Buen Gobierno distingue los roles en tres contextos: **Familia, Trabajo y Sociedad** y ha sido elaborado con base en los más altos estándares y principios del gobierno corporativo a nivel mundial y responde a las exigencias de inversionistas y del mercado en general.

6. RECONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA

Gestión Integral de Proyectos ha recibido distintos premios de entidades nacionales e Internacionales entre los que se encuentra:



2014 Ecopetrol premia a GIP como uno de sus mejores proveedores.

Un grupo de 24 proveedores fueron reconocidos por las empresas y filiales del Grupo Empresarial Ecopetrol por su excelente desempeño como contratistas durante el 2014. Por Ecopetrol S.A. recibimos el reconocimiento en la categoría de habilitadores como "El Mejor Proveedor 2014" en el marco del programa de reconocimiento a proveedores por la calidad en la prestación de nuestros servicios.



2013 y 2014 Galardón "Quality Awards"

Intercontinental Union for Quality – INUQ nos otorga en la ciudad de Panamá, el premio "Quality Awards" por la calidad en la prestación de servicios, reconocimiento entregado a las más importantes compañías e instituciones en Latinoamérica que representan la excelencia en responsabilidad social, desarrollo sostenible, Green Marketing y coaching motivacional.



2013 Galardón a Empresas Dinámicas

El Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, la Superintendencia de Sociedades y Bancóldex, dentro del programa de Transformación Productiva nos otorga el galardón Empresas Dinámicas 2013, en el sector Tercerización de Procesos de Negocio por el Dinamismo Empresarial. El acto se llevó a cabo en el marco del III Foro Mesoamericano de la Pyme y VIII Foro Colombiano de la Micro y Pequeña Empresa.

2013 Hocol nos otorgó el premio al Mejor Proveedor

HOCOL S.A. nos otorgó la distinción como "El Mejor Proveedor 2013" en el marco del programa de Reconocimiento a Proveedores del Grupo Empresarial ECOPETROL S.A. que se llevó a cabo en la ciudad de Bogotá en una gala excepcional que contó con la presencia de su presidente el Dr. Javier Gutiérrez Pemberthy y más de 400 invitados de las diferentes empresas nominadas y ganadoras.



2010 Éxito Awards

The Latin Business Organization nos otorga el premio Éxito Awards 2010 en Lima (Perú) por la calidad en la prestación de los servicios, posicionamiento y excelencia empresarial. El Premio Éxito Awards busca promover la calidad así como la unión de esfuerzos en busca de la excelencia y el mejoramiento continuo de las empresas, a través del intercambio de conocimientos y un aprendizaje constante.



2008 Premio Colombiano a la Calidad de la Gestión, por un trabajo bien hecho.

Fuimos galardonados como una de las tres mejores empresas de Colombia por nuestra gestión en servicio al cliente, con el Premio Colombiano a la Calidad de la Gestión 2008, reconocimiento organizado por el Gobierno Nacional a través del Ministerio de Industria y Comercio, quienes destacan de nuestra labor la creación, fortalecimiento, formación y promoción empresarial que ha permitido generar desarrollo y progreso en la actividad de consultoría en proyectos. Este reconocimiento nos permitirá en el año 2015 representar a las empresas Colombianas en el Premio Iberoamericano de la Calidad patrocinado por la Organización de Países y Estados Iberoamericanos.

2015 Premio Iberoamericano a la Calidad.

El objeto del Premio Iberoamericano a la calidad, es reconocer la Excelencia en la Gestión de las organizaciones premiadas; estimular su desarrollo, con un modelo que permita compararse con organizaciones excelentes a nivel internacional. Promover la autoevaluación hacia la satisfacción de necesidades del cliente y partes interesadas. Por último, difundir las mejores prácticas de las organizaciones ganadoras. Para Gestión Integral de Proyectos este reconocimiento resalta el compromiso que durante 15 años ha tenido, con todos sus colaboradores, clientes y áreas de interés, realizando su trabajo bajo principios y valores sólidos en la gestión de sus actividades



2016 ARL BOLIVAR otorga el Premio “Inspiradores de Tranquilidad” categoría ORO

Desde el año 1994 la ARL Bolivar realiza la entrega de sus premios: “Inspiradores de Tranquilidad” y este año 2016, GIP recibió el premio a la Categoría de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – Alternativa Innovadores, con el Galardón Oro, después de competir con 150 empresas a nivel nacional, fueron 33 empresas reconocidas por las diferentes categorías como; Premio Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, Premio Trabajador Líder en Seguridad y Salud en el Trabajo y Premio Buenas Prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo, cada una de estas otorgaron premios oro, plata y bronce.



2016 OXY Reconocimiento entre 3 a 5 años sin accidentes registrables

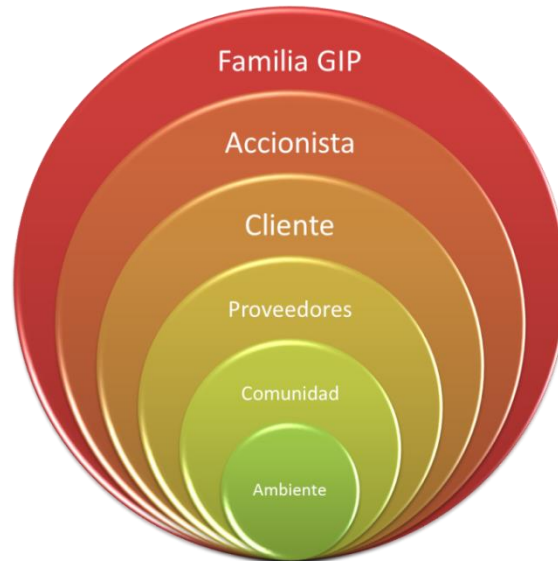
El pasado martes 29 de agosto en el auditorio del edificio de la Revista Semana, se llevó a cabo el II Comité HES 2016 de Gerentes de Empresas Contratistas de OXY. Un importante evento, liderado por el Presidente de esta organización, el Ing Robert Palmer, que convocó la participación de más de 100 empresas de diferentes servicios petroleros; y cuyo objetivo fue reconocer el compromiso de las mismas con la seguridad y salud en el trabajo. Dentro de este evento, GIP se hizo merecedor de un especial reconocimiento por parte de OXY por lograr 5 años sin accidentes registrables en la operación de La Cira Infantas.

7. IDENTIFICACIÓN DE PARTES INTERESADAS

Este reporte presenta la gestión económica, social y ambiental de las actividades de Gestión Integral de Proyectos aunque se informa sobre la gestión de la empresa comprendido entre el 1 de enero a diciembre de 2015 y del 1 de enero al 31 de octubre de 2016, se incluyen datos e información desde el año 2007, que permite obtener un antecedente de actividades de RSE que ya se venían desarrollando.

7.1. Partes Interesadas

Gestión Integral de Proyectos ha establecido como sus partes interesadas a:



Comunidad: Grupo o conjunto de individuos, seres humanos, que comparten elementos en común, tales como un idioma, costumbres, valores, tareas, visión del mundo, edad, ubicación geográfica (una vereda por ejemplo), estatus social, roles.

Familia: Grupo de personas que son el motor motivacional de nuestros trabajador

Accionistas: Socios misionales y económicos de la compañía.

Ambiente: Se entiende todo lo que rodea a un ser vivo. Entorno que afecta y condiciona especialmente las circunstancias de vida de las personas o de la sociedad en su conjunto.

Cliente: Las personas naturales o jurídicas, públicas o privadas, que utilizan los servicios de GIP (Tomado del Plan de calidad).

Proveedores: Todo aquel proveedor o contratista que proporcione o genere un producto o servicio que afecte o influya en la gestión del sistema de SST. (Descripción adquirida de la selección y evaluación de proveedores y contratistas)

8. ACTIVIDADES

Gestión Integral de Proyectos en los últimos años, apoya a la comunidad en la parte social, económico y ambiental realizando actividades como:

- **Misión mundial – Plan padrinos**



Vigente desde el año 2000, el Programa NUESTROS PROYECTOS FINANCIAN NIÑOS COLOMBIANOS de las comunidades más pobres, vulnerables y oprimidas del país, comprometiéndose a financiar por cada proyecto que realice la educación, salud y/o bienestar de un niño colombiano.



- **Tapitas para sanar**



Gestión Integral de Proyectos desde el año 2013 se fijó la meta de recoger 1 toneladas de tapas plásticas para ayudar a los niños de cáncer de la Fundación Sanar.

Las tapas recogidas luego serán vendidas a compañías de reciclaje y financiarán los tratamientos de la fundación para apoyar a los niños que padecen de esta enfermedad.

Todas las partes interesadas de Gestión Integral de Proyectos recolectaron 685 que benefician a 500 niños con cáncer que están vinculados a la función Sanar.



"Tapitas para Sanar"

Desde el 2013, apoyamos el programa Tapitas para Sanar, fundación que se encarga de desarrollar programas integrales para el cuidado de niños con cáncer. En abril, realizamos la entrega de **21.4 kilos** de tapas, que contribuyen a esta causa solidaria.

AMBIENTAL

El día 22 de octubre se realizó la entrega de **35.6 Kilos** de tapas a la FUNDACIÓN SANAR.



Kelly Gonzáles, Líder HSEQ realizó la entrega de tapitas.



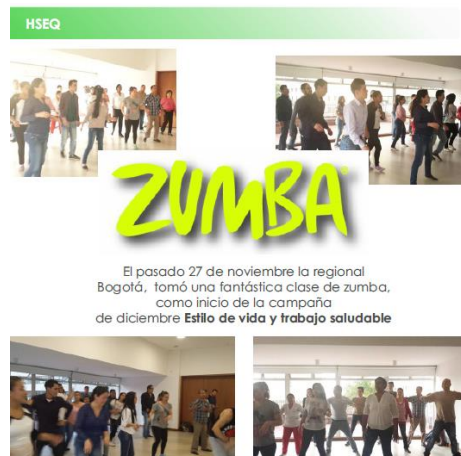
AGRADECEMOS A TODA LA FAMILIA GIP POR PARTICIPAR Y LOS INVITAMOS A SEGUIR RECOLECTANDO Y ENTREGANDO LAS TAPAS EN LOS PUNTOS DE RECEPCIÓN UBICADOS EN CADA OFICINA DE LA COMPAÑÍA.

Programa Buzón de la Felicidad

En La Familia de Gestión Integral de Proyectos se crea el buzón de la felicidad con la finalidad de cumplir un sueño a un trabajador por mes, los sueños pueden ser espirituales, culturales, familiares, materiales y románticos. Este es sorteado a final de mes y comunicado a través del correo electrónico. Durante estos dos años de implementación del programa se han cumplido 17 sueños distribuidos de la siguiente manera.

Proceso / Proyecto	2016	2015
Administrativa	3	5
Ecopetrol	0	2
Cenit	2	0
Oxy	1	0
Hocol	2	0
TOTAL:	8	7

Campañas de HSEQ



El pasado 27 de noviembre la regional Bogotá, tomó una fantástica clase de zumba, como inicio de la campaña de diciembre **Estilo de vida y trabajo saludable**



HSEQ

Resultados de la Revisión Gerencial:

El día 22 de julio se realizó la revisión por la dirección donde participaron los siguientes líderes de Procesos: talento humano, HSEQ, comunicación, gestión administrativa, contabilidad, compras y proveedores y comercial Proyectos: Cenit, Hocol, Aliadas, ISA y MINESA.

Se realizó la revisión de las siguientes políticas:

- Política empresarial,
- Política en seguridad vial
- Política alcohol, drogas y tabaco
- Política responsabilidad social empresarial
- Política de descanso para conductores
- Política de recursos y seguridad

No se realiza ningún cambio en las políticas, ni objetivos ya que están acorde con los requisitos legales, los de las partes interesadas y con la empresa.

Se generaron los siguientes compromisos:

- Realizar los cierres de las no conformidades
- Motivar al personal a participar en los programas de bienestar de la organización
- Motivar el reporte de actos y condiciones inseguras en los proyectos

Acompañamos el desarrollo del país en familia.



Participación de GIP en la escuela de emergencias ASOSANDIEGO

Se realizó una capacitación de primeros auxilios, en la cual participaron los nuevos integrantes de la brigada de GIP: Adriana Beltrán y William Carantón del área Administrativa.

Acompañamos el desarrollo del país en familia.

• Programa Emotivate

Nace de la convicción que el bienestar emocional de nuestros colaboradores fortalecen las competencias personales y profesionales, de allí nace "Emotivate". GIP brinda el apoyo para mejorar esos aspectos emocionales que dificulten tus actividades laborales. A la fecha se ha realizado el apoyo a

AÑO	# PERSONAS
2015	5
2016	5
TOTAL	10

• COMCO:

Es un espacio para intercambiar conocimiento entre sus funcionarios, para aprender sobre temas que pueden ser aplicados a las actividades que cada uno realiza.

ComCo *Compartimos conocimiento entre todos...*

Como parte de una novedosa propuesta de formación, GIP promueve los espacios de intercambio de conocimiento entre sus funcionarios, para aprender sobre temas que puedan ser aplicados a las actividades que realizamos. Contenidos que serán impartidos por los mismos empleados de la compañía.

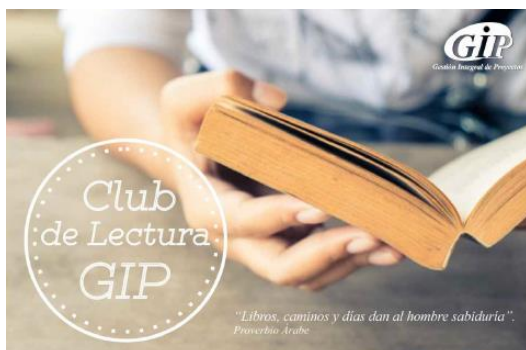
Continuando con nuestro programa, este mes Christy Salazar compartirá con nosotros un **taller de Redacción** el **jueves 1 de octubre de 4:30 a 6:00pm** en la sala de juntas de la oficina Administrativa.

¡Planea con oportunidad tu trabajo para asistir!

GIP

AÑO	No Sesiones dictadas
2015	3
2016	8

- **CLUB DE LECTURA**



Es un espacio creado para que los trabajadores puedan compartir sus opiniones sobre libros y autores.

15. PLAN DE TRABAJO 2017

Para el 2017 Gestión Integral de Proyectos S.A.S, continuará trabajando en los diez principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción a través del siguiente Plan de acción:

- Estabilidad laboral y carrera dentro de la organización definido en un plan Carrera documentado.
- Continuar con el apoyar a la Fundación Ribereñitos además de vincularlos a nuestras actividades de HSEQ.
- La competencia de Talento Humano que se trabajará en el 2017 a través de capacitación será **"Autogestión"**.
- Realizar la certificación del sistema Integrado de gestión bajos las nuevas normas.
- Programa de apoyo a proveedores en la implantación de los sistemas integrados de gestión