

Communication sur le Progrès 2016



Renouvellement de l'engagement du Groupe OLVEA

A Saint Léonard, le 05/09/2016

Madame, Monsieur,

J'ai l'honneur de vous confirmer que le Groupe OLVEA réaffirme, cette année encore, son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies, relatifs aux droits de l'Homme, aux droits du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Dans ce premier rapport annuel de Communication sur le Progrès, nous présentons les actions mises en œuvre au sein de notre Groupe afin d'intégrer encore davantage ces dix principes à la stratégie et à la culture de notre entreprise.

Nous nous engageons également à transmettre ces informations avec nos parties prenantes.

Salutations distinguées,

Caroline Mayaud,
Directrice Générale du Groupe OLVEA

Qui sommes-nous ?



Avec plus de **85 ans d'expérience et de savoir-faire** dans l'industrie des corps gras, le Groupe OLVEA est un acteur de tout premier ordre dans le domaine des **huiles végétales et de poisson**.

Créé en 1929 en Normandie, le Groupe OLVEA s'est développé au fil des années et compte aujourd'hui **200 employés** et **10 filiales** dans le monde.

Son chiffre d'affaires dépasse les **100 millions d'euros** avec un **taux de croissance annuel supérieur à 10%** sur les 10 dernières années, et plus de **10 millions d'euros investis en 5 ans** dans de nouvelles usines de production.

» Notre mission

Proposer à nos clients des **matières premières naturelles** issues de **filières maîtrisées** et basées sur des **systèmes de production durables**, tout en développant un **environnement de travail sûr** pour nos collaborateurs.

» Notre engagement durable

Le développement durable fait partie de l'ADN d'OLVEA. Les engagements durables d'OLVEA sont fondés sur une **perspective de long-terme** avec des actions telles que la réduction de son empreinte carbone, la construction de bâtiments bioclimatiques et écologiques, la création de filières d'approvisionnement éco-responsables dans les pays d'origine des matières premières, et l'émancipation des populations locales.

Afin de contribuer à l'amélioration des conditions de vie dans les régions où il est implanté, le Groupe OLVEA a créé un **Fonds de Mécénat** et une association caritative marocaine, **Marocavie**.



Les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies

» *Droits de l'Homme*

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme
2. À veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme

» *Droit du Travail*

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
4. À contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
5. À contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
6. À contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

» *Environnement*

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
8. À prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. À favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

» *Lutte contre la corruption*

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin



Droits de l'Homme

» Notre politique

Le Groupe OLVEA s'engage pour le respect des Droits de l'Homme et des populations locales des régions dans lesquelles il est implanté.

Nous développons des **filières de production durables** dans les pays sources des matières premières afin d'y fixer la **valeur ajoutée** : au Maroc pour l'huile d'Argan, au Burkina Faso pour le beurre de Karité et l'huile de Sésame, ainsi qu'au Maroc et en Mauritanie pour les huiles de poisson riches en Omega 3.

» Nos actions

- Développement de **nouvelles filières** d'approvisionnement et de production durables au Burkina Faso pour l'huile de Sésame, les produits de la ruche et l'huile de Moringa : mise en place de protocoles de collaborations avec les coopératives de productrices qui garantissent des engagements réciproques d'ordre économique, social et environnemental, entre autres des formations régulières et une rémunération juste, transparente et supérieure au prix du marché
- Obtention de la **certification Equitable** de nos filières d'huile d'Argan au Maroc et de beurre de Karité au Burkina Faso par Ecocert selon le référentiel ESR (*Equitable, Solidaire et Responsable*)
- Obtention de la **certification Opérateur Responsable** de nos filiales OLVEA Vegetable Oils, OLVEA Morocco et OLVEA Burkina Faso par Ecocert selon le référentiel ESR (*Equitable, Solidaire et Responsable*)
- **Mécénat** :
 - Campagnes **d'alphabétisation** au Burkina Faso : enseignement de la lecture, de l'écriture et du calcul aux populations illettrées
 - **Caravanes médicales** au Maroc : soins médicaux et consultations spécialisées prodigués aux populations rurales des montagnes
 - Incitation à l'innovation dans le secteur des **pêches traditionnelles** : projet visant à assurer la sécurité des pêcheurs traditionnels en Mauritanie ainsi qu'à améliorer les revenus de cette pêche et la transparence du secteur
 - **Course de la Rose** : financement de l'inscription des collaborateurs et leurs familles à une course en faveur de la lutte contre le cancer du sein

Droit du Travail

» Notre politique

Le Groupe OLVEA est attaché au **bien-être de ses collaborateurs**, où qu'ils soient dans le monde. Nous travaillons quotidiennement à l'**amélioration des conditions de travail** et à la **réussite de chacun**. Notre charte de développement durable affirme notre engagement à **promouvoir le développement professionnel de nos collaborateurs** en favorisant leur autonomie et leur responsabilité, et en créant des conditions de travail stimulantes.

En France, nous effectuons annuellement des entretiens individuels afin de **faire évoluer nos collaborateurs**, ainsi que des réunions mensuelles entre la direction et les délégués du personnel. Un plan de formation annuel est établi, et le personnel est régulièrement formé dans les domaines techniques et de sécurité. Chaque nouveau collaborateur bénéficie d'un plan d'intégration personnalisé et d'une **politique de rémunération avantageuse** (intéressement, mutuelle, tickets restaurant, 13^e mois, prime d'ancienneté...). Le personnel d'OLVEA est **régulièrement formé** dans divers domaines : technique, qualité, hygiène, sécurité, développement durable, management, langues, etc.

Notre politique de recrutement ne tolère **aucune discrimination** (âge, sexe, origines, croyances, handicap) et **donne sa chance à chaque profil**.

» Nos actions

- **Implication de tous les collaborateurs** dans l'élaboration de la stratégie d'entreprise « OLVEA 2020 »
- Création en cours d'un **complexe de loisirs dédié au bien-être** des collaborateurs normands (espace détente, restauration, salle de sport, jardinage...)
- Mise à disposition des collaborateurs normands d'un **voilier d'entreprise** pour des sorties en mer et régates
- Mise en place d'**événements internes** en France : journées portes ouvertes, galette des rois, repas de Noël, afterworks...

» Nos chiffres-clés

200 employés dans le monde

17 recrutements depuis 2015

8 femmes aux comités opérationnels

55% de femmes et 45% d'hommes en France

7% d'employés handicapés en France

Moyenne d'âge : 41 ans en France



Environnement

» Notre politique

Le Groupe OLVEA est animé par la volonté d'exercer son activité commerciale tout en participant activement à la **préservation de l'environnement**. En tant qu'acteur majeur de l'industrie des huiles végétales et de poisson, il est de son devoir de proposer à ses clients des **produits éco-efficients**, qui contribuent au développement durable. Cela représente pour les dirigeants du Groupe un gage de prospérité et de développement.

Ainsi, OLVEA s'engage pour l'amélioration continue de sa **performance environnementale**, la minimisation de l'**impact écologique** de ses productions et le respect des **exigences réglementaires**. Pour y parvenir, nous avons défini les 5 axes suivants :

- ✓ Agir pour la **préservation des ressources naturelles et de la biodiversité** (construction de bâtiments bioclimatiques, sensibilisation des populations à la protection de l'environnement, veille sur le Protocole de Nagoya, suivi des ressources pélagiques exploitées, etc.) ;
- ✓ Respecter les **exigences légales et réglementaires** en vigueur et améliorer continuellement notre **management environnemental** ;
- ✓ Développer des **filières de production dans les pays sources de la matière première**, respectueuses de l'environnement, des populations et des savoirs locaux, afin **d'optimiser l'empreinte carbone** de nos productions ;
- ✓ Sensibiliser nos collaborateurs, fournisseurs et clients à la **gestion des ressources naturelles** et à **l'optimisation de leur consommation** (énergie, eau, gestion de la pollution, transport, matières premières, etc.) ;
- ✓ Offrir à nos clients une large gamme d'**huiles biologiques, durables ou équitables**, et ainsi, respecter le vivant et l'environnement tout en favorisant la biodiversité.

La direction d'OLVEA s'engage à allouer les ressources nécessaires pour que les objectifs ci-dessus soient atteints, avec l'implication de tous. Cela nécessite rigueur, communication et esprit d'équipe, dans le cadre d'une **amélioration permanente**.

» Nos actions

- Construction d'une **usine verte au Burkina Faso**, dédiée à la production d'huiles et beurres végétaux (beurre de Karité, cire d'abeille, huile de Sésame et de Moringa) : architecture bioclimatique, utilisation de matériaux locaux, panneaux solaires, traitement des eaux usées et des déchets, valorisation des co-produits...
- Développement d'une **filière de production de cire d'abeille au Burkina Faso** afin de promouvoir une apiculture moderne, respectueuse des abeilles et favorisant la pollinisation
- Réalisation d'un **bilan carbone** pour notre filière d'huile de poisson
- Mise en œuvre d'un projet de **replantation d'une Arganeraie au Maroc** : irrigation, plantation de nouveaux arganiers
- Plantation de **100.000 arbres de Moringa au Burkina Faso**
- Formation des équipes commerciales au **développement durable** et aux **achats responsables**
- Impression de brochures sous le **label Imprim'vert** ou en **papier recyclé**
- Mise en place d'une **politique environnementale**
- Mise en place d'un **parc de stockage d'huile de poisson** en Mauritanie afin d'optimiser nos flux de matières

Lutte contre la corruption

» Notre politique

Le Groupe OLVEA s'engage contre la corruption, notamment au travers de sa charte éthique.

Le but de cette charte éthique est de définir les normes de conduite à adopter par l'ensemble des collaborateurs vis-à-vis de leurs clients et fournisseurs, dans le cadre de leurs relations commerciales.

- ✓ Nous respectons les **lois et règlements** en vigueur.
- ✓ Les tiers (clients et fournisseurs) seront traités de manière **honnête et équitable**.
- ✓ Nous faisons la promotion d'une **concurrence équitable, libre et honnête**, conformément aux lois encadrant la concurrence.
- ✓ La **confidentialité des informations échangées** dans le cadre du travail sera respectée, et ces informations ne seront jamais utilisées à des fins personnelles.
- ✓ Nous ne tolérons pas l'offre ou l'octroi **d'incitations financières** en nature ou autres à nos collaborateurs, clients ou fournisseurs, dans le but d'obtenir ou de conserver un marché.
- ✓ Nous ne tolérons pas les **conflits d'intérêts** ; tout ce qui peut compromettre l'impartialité des collaborateurs doit être signalé à un responsable (actions dans des sociétés partenaires, participation personnelle dans des contrats commerciaux...).
- ✓ Les **cadeaux d'affaires** (autres que les articles de très petite valeur, produits connexes ou objets de marketing) ne doivent être ni offerts ni acceptés par nos collaborateurs. Les collaborateurs recevant des invitations ne doivent pas être influencés dans leur prise de décision.

Cette charte éthique est valable pour l'ensemble des collaborateurs. La direction d'OLVEA s'engage à la faire respecter par lesdits collaborateurs.

» Nos actions

- Formation des équipes commerciales aux **achats responsables**
- **Aucun acte de corruption** n'a été entrepris et **aucun cadeau** de la part des parties prenantes n'a été accepté
- Mise en place d'une **charte éthique** (ci-dessus) signée par l'ensemble des collaborateurs Français

Nos perspectives pour les années à venir

- Développer un **bâtiment éco-conçu** en France
- Développer de **nouvelles filières de production durables et responsables** dans les pays sources des matières premières
- Développer nos **actions de mécénat** en France et en Afrique
- Sensibiliser davantage nos collaborateurs aux **problématiques durables**
- Réaliser un **bilan carbone** pour notre filière végétale
- Proposer à nos collaborateurs davantage d'**activités associatives**



Nous contacter



Groupe OLVEA
Rue Jean Paumier
Parc d'Activités des Hautes Falaises
76400 Saint Léonard – France

Tél : +33.235.29.28.54
info@olvea.com – www.olvea.com