



СООБЩЕНИЕ О ДОСТИГНУТОМ ПРОГРЕССЕ

2015 – 2016 гг.



Оглавление

Обращение генерального директора.....	2
Глобальный договор ООН	2
Права человека	2
Трудовые отношения	2
Охрана окружающей среды	2
Борьба с коррупцией	2
Контакты.....	2

Обращение генерального директора

Уважаемые друзья!

Я хочу вам представить очередной отчет МУЗ ДО НИИ КЛИНИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНЫ. Наше Учреждение с гордостью несет обязательства, взятые нами с момента присоединения к Глобальному Договору ООН.

Прошло более 4-х лет с момента присоединения и можно подвести итоги изменений в организации, внесенные в деятельность МУЗ НИИ КМ во исполнение десяти принципов, провозглашенных Глобальным Договором ООН.

В Учреждении действуют механизмы защиты прав человека и гражданина, охраны его здоровья и жизни, трудовых прав сотрудников, охраны окружающей среды и противодействия коррупционным факторам.

Продолжает действовать система поощрения сотрудников, включающая награды, грамоты, благодарности в целях стимулирования качественного оказания медицинских услуг.

В нашем Учреждении работает 139 человек, из которых 93 человека - на постоянной основе, 53 - по совместительству. Об отсутствии дискриминации при приеме на работу говорит тот факт, что около 75% наших сотрудников – женщины.

Наше Учреждение понимает важность мер по предотвращению и снижению рисков загрязнения окружающей среды и потому использует только энергосберегающие ресурсы и максимально применяем имеющиеся материалы.

К счастью, в учреждении не выявлено случаев нарушения законодательства о коррупции, но, не смотря на это, мы неустанно проводим работу по предотвращению даже самой возможности возникновения подобных фактов.

Присоединившись к Глобальному Договору ООН и взяв на себя ответственность по исполнению провозглашенных в нем принципов, учреждение постоянно стремится к совершенствованию политики в отношении защиты прав сотрудников, пациентов и общества в целом.

Генеральный директор

Владимир Богдасарьян

Глобальный договор ООН

Глобальный договор представляет собой основу для представителей деловых кругов, желающих сообразовывать свою деятельность и стратегии с десятью получившими всеобщее признание принципами из области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Десять принципов:

Права человека

Принцип 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека;

Принцип 2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Трудовые отношения

Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров;

Принцип 4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда;

Принцип 5: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда;

Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Окружающая среда

Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности;

Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные

на повышение ответственности за состояние окружающей среды;

Принцип 9: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Противодействие коррупции

Принцип 10: Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



Обязательства и политика

Во исполнение принципов по Глобальному Договору ООН МУЗ ДО НИИ КЛИНИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНЫ руководствуется Конституцией Российской Федерации, всеобщей Декларацией прав человека, Рио-де-Жанейрской декларацией по окружающей среде и развитию, Конвенцией ООН против коррупции, Уставом ООН, Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, Международной конвенцией о запрете всех форм расовой дискриминации, Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и другими международными и национальными законодательными и нормативными актами, направленными на соблюдение прав человека.

МУЗ ДО НИИ КМ признаёт и уважает права человека, провозглашенные международным сообществом и закреплённые в вышеперечисленных актах.

Основной целью Учреждения является деятельность в области медицинских наук, здравоохранения и социальной защиты граждан для достижения позитивных социальных перемен в обществе.

Мероприятия

МУЗ ДО НИИ КМ стремится обеспечить осуществление основополагающих прав человека и гражданина, таких как право на жизнь и охрану здоровья и принимает меры по усовершенствованию качества оказываемых медицинских услуг.

Постоянное повышение квалификации медицинского персонала на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 7 июля 2009 г. N 415н «Об утверждении Квалификационных требований к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и

фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения». Каждые 5 лет медицинский работник повышает свою квалификацию либо переквалифицируется, для чего МУЗ НИИ КМ направляет их в учебные заведения, оплачивая все затраты на повышение квалификации или переквалификацию.

Учреждение оказывает своим пациентам за свой счет большой перечень мер социальной поддержки – доставку тяжелобольных и инвалидов, слепых к месту лечения и обратно. Предоставляются услуги специализированного хосписа. Как мера социальной поддержки граждан предоставляется пансионат для бесплатного проживания на 30 койко-мест.

Информационная безопасность

В целях необходимости защиты персональных данных о пациенте, а также персональных данных сотрудников учреждения, требований по обеспечению исполнения законодательства, определяющего вопросы правового регулирования такой деятельности в МУЗ НИИ КМ разработана «Политика информационной безопасности информационных систем персональных данных международного учреждения здравоохранения НИИ КЛИНИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНЫ», а также «Концепция информационной безопасности информационных систем персональных данных МУЗ НИИ КЛИНИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНЫ» и утверждены внутренние акты о согласии на обработку персональных данных и обязательства по неразглашению персональных данных.

Обязательства и политика

МУЗ ДО НИИ КМ уважая основные права и свободы человека и гражданина, основывает свою деятельность на основополагающих принципах охраны труда и защиты трудовых прав работников.

Осуществляя свою деятельность, Учреждение стремится к полному отсутствию дискриминации между сотрудниками, свободному доступу к поступлению на должность, а также к получению услуг, оказываемых МУЗ НИИ КМ вне зависимости от расовых, половых, возрастных признаков, политических, религиозных убеждений, от социального статуса (диаграмма 1).

Помимо вышесказанного, работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда, Учреждение обязуется предоставить дополнительные гарантии и компенсации в целях уменьшения воздействия вредных факторов, а также соблюдать установленные для определенных категорий работников ограничения.

Тем не менее, не всегда деятельность и политика учреждения в области оказания специализированной медицинской помощи находит понимание и поддержку органами власти Российской Федерации – не выделяются необходимые объемы в системе обязательного медицинского страхования и граждане не могут реализовать свои права и получить государственные гарантии из-за действий некоторых чиновников.

Мероприятия

Как работодатель МУЗ ДО НИИ КМ обеспечивает безопасность эксплуатации медицинского оборудования, осуществления оказываемых медицинских услуг.

Режим труда и отдыха работников определен в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

МУЗ НИИ КМ предоставляет возможности повышения квалификации сотрудников, проводит инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

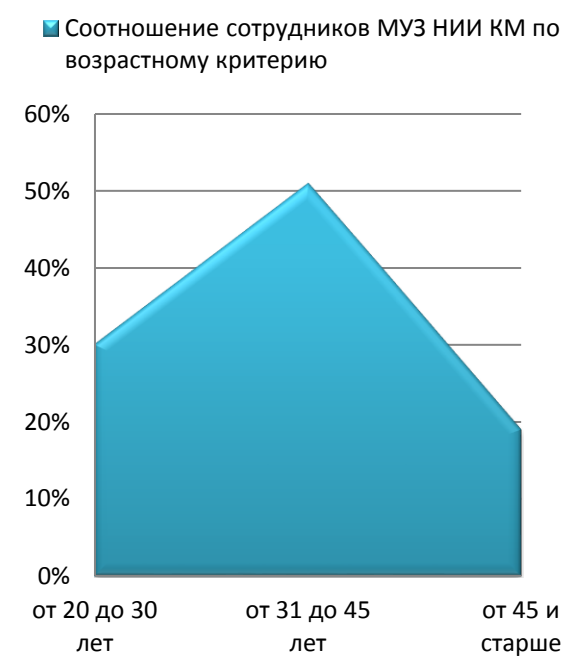
МУЗ НИИ КМ принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при их возникновении.

Все сотрудники прошли процедуру обязательного социального страхования в соответствии с законодательством РФ.

Помимо денежных компенсаций за вредные и опасные условия труда, медицинским работникам предусмотрена также сокращенная рабочая неделя. Сокращенная продолжительность рабочего времени - 4 часа в неделю и более - установлена для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Кроме основного отпуска в 50 календарных дней некоторым категориям медицинских работников предоставлены отпуска и большей продолжительности, например анестезиологам и рентгенологам отпуск предоставляется до 57 календарных дней.

Диаграмма 1



Охрана окружающей среды

Обязательства и политика

Реализуя принцип Глобального Договора ООН о защите окружающей среды, а так же в соответствии с Рио-де-Жанейрской декларацией по окружающей среде и развитию и других международных актов, МУЗ НИИ КМ, осуществляя свою деятельность стремиться сократить прямое и косвенное воздействие на природу, а так же максимально использовать исходные материалы и минимизировать образование отходов.

Деятельность Учреждения не носит производственного характера и поэтому воздействие на окружающую среду незначительно.

Мероприятия

В Учреждении созданы необходимые условия для использования экологически чистых технологий для уменьшения вредного влияния хозяйственной деятельности на окружающую среду. Так МУЗ НИИ КМ ежегодно заключает договор на вывоз и захоронение отходов. Использует систему энергосбережения и стремится к повышению энергоэффективности и ресурсосбережения без ущерба качеству оказываемых медицинских услуг.



Обязательства и политика

На сегодняшний день коррупция является одной из самых актуальных проблем в Российской Федерации. Основная опасность коррупции заключается в ее негативном влиянии на основы государственного устройства, реализацию прав и свобод человека и гражданина, развитие демократических институтов общества.

В целях обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от коррупции в МУЗ НИИ КМ проводятся мероприятия в соответствии с ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальным планом противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года № 226, Законом Иркутской области от 13 октября 2010 года № 92-ОЗ «О противодействии коррупции в Иркутской области», Программой противодействия коррупции в Иркутской области на 2014 – 2016 годы.

Мероприятия

В МУЗ НИИ КМ не выявлено фактов коррупционного содержания, но целях предупреждения их возникновения Учреждение продолжает осуществлять мероприятия, направленные прямо и косвенно на недопущение коррупционных механизмов: зарплата сотрудникам перечисляется на банковские электронные карты, организован систематический контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов, содержащих личные данные сотрудников и пациентов.

Контакты

МЕЖДУНАРОДНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ
МЕДИЦИНЫ

664007, Россия
г. Иркутск, ул. Коммунаров, 16

Тел.: 8 (3952) 260922
8 (3952) 260815

Факс: 8 (3952) 280888

WEB: www.niicm.ru

e-mail: niicm@mail.ru

Генеральный директор:
Владимир Владимирович Богдасарьян