



Informe

de Sostenibilidad

2015 • 2016

Gerente General
Enrique Jaimes B.

Gerente Asuntos Corporativos
Ismael Grisales Avila

Comité RSE

Gestor de Talento Humano
Wendy Torres Mora

Gestor SST
Viviana Andrea Orduz

Gestor Ambiental
Luis Hipólito Agudelo

Director de Entrenamiento
Diego Fernando Rico

Coordinadora de Compras
Alba Lucía Pinilla

Asesor Jurídico
Adriana Peña

Gestor RSE
Andrea Gutiérrez

Fotografía
Julio Gonzalez
Coordinador Comunicaciones Corporativas

Diseño y diagramación
Andrea Gutiérrez
Gestor Responsabilidad Social Empresarial



GENERANDO PODER A LAS IDEAS

www.jejaimesingenieros.com.co

¡Presentamos con orgullo nuestro Cuarto Informe de Gestión!

Desde el año 2012, cuando adquirimos nuestro compromiso con Pacto Global de las Naciones Unidas, en J.E. Jaimes Ingenieros S.A. hemos trabajado arduamente por mejorar continuamente nuestra labor en el marco del desarrollo sostenible. Esto es lo que nos impulsa para crear y apoyar la construcción de una sociedad más equitativa y próspera.

El presente informe de sostenibilidad, en el que incluimos las actividades realizadas entre septiembre del 2015 y julio del 2016 es la mejor muestra de ello. Contiene las acciones realizadas con el fin de lograr el objetivo principal de la compañía: ser una empresa en continua expansión que genera PODER A LAS IDEAS con sostenibilidad.



Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

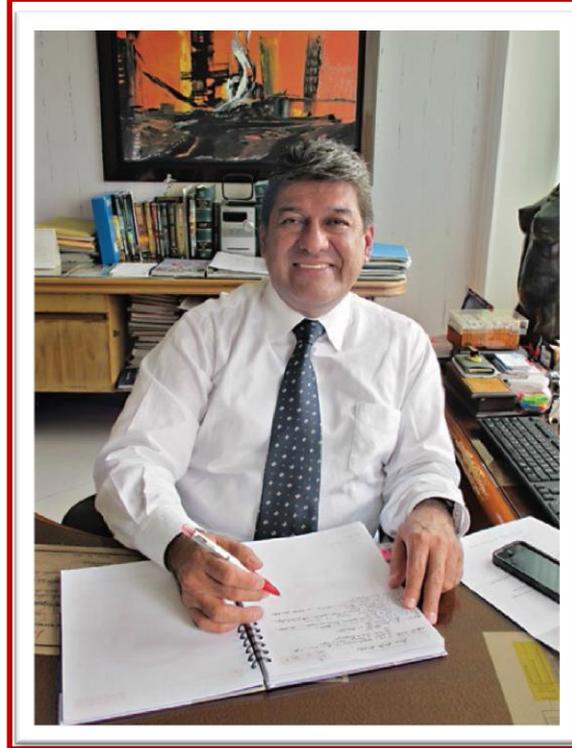
Construyendo País con Responsabilidad Social

Ser socialmente responsable se ha convertido desde hace cuatro años en nuestro mejor estilo de vida. Un estilo saludable que a diario nos abre puertas a nivel local, nacional e internacional; porque permite garantizar la mejor gestión en cada actividad que emprendemos.

En J.E. Jaimes Ingenieros S.A., nos complace presentarles el cuarto informe anual de sostenibilidad, que no es otra cosa que nuestra carta de presentación que garantiza la continuidad y expansión de la empresa para así continuar “GENERANDO PODER A LA IDEAS”.

Nuestro propósito como compañía es seguir en continua mejora implementando los 10 principios de Pacto Global en nuestros 5 pilares corporativos, esto con el fin de brindar a los grupos de interés la posibilidad de pensar en un futuro sostenible que permita tecnologías amigables con el medio ambiente, la construcción de una sociedad más justa, relaciones y negocios transparentes, respeto a la dignidad humana y el continuo crecimiento integral.

La renovación de nuestro compromiso firme y directo con todos los grupos de interés esta fundamentada en la tarea de mejorar la calidad de vida en pro de ayudar a la construcción de un país y un mundo mejor para todos.



A handwritten signature in black ink, which appears to be the name of the man in the photograph above.

¡Bienvenidos a un recorrido por nuestra gestión!

Quienes Somos



J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. es una empresa de ingeniería especializada, fundada y radicada en Bogotá hace 35 años, dedicada a realizar obras civiles, mecánicas y eléctricas para empresas públicas y privadas en diversos sectores económicos tales como el petrolero, eléctrico e industrial. Entre sus campos de acción se encuentran:

Eléctrico: montaje de las facilidades eléctricas industriales, construcción de subestaciones eléctricas, generación eléctrica, tendido de líneas y redes de alta, media y baja tensión.

Civil: movimiento de tierras, adecuación de vías, construcción de bancos de ductos y edificaciones.

Electromecánico: instalación de sistemas de cargue.

Telecomunicaciones: mantenimiento preventivo y correctivo de redes telefónicas.

Iluminación: iluminación de infraestructuras.

Instalaciones internas.

Facilidades Petroleras

Montajes Industriales

Instrumentación, automatización y control



Satisfacer con calidad y excelencia las necesidades de servicios de ingeniería especializada, brindando:

Al Estado: Apoyo a las instituciones y cumplimiento con las obligaciones.

A nuestros Clientes: Soluciones óptimas a sus necesidades, actitud de servicio, confiabilidad, experiencia y compromiso en el logro de sus objetivos.

A la Comunidad: Actuación respetuosa y responsable.

A los Proveedores: Buenas relaciones y cumplimiento.

A nuestros Colaboradores: Permanente crecer y prosperar.

A nuestros Socios: Satisfacción y rentabilidad.

A la Empresa: Expansión y competitividad.

A la Competencia: Juego limpio.

Al Medio Ambiente: Respeto y protección.



Ser ampliamente reconocidos nacional e internacionalmente como una empresa líder en la ejecución de proyectos de ingeniería especializada, con producción de obras de excelente calidad, protección al medio ambiente y satisfacción para los clientes, contribuyendo al desarrollo del país y las demás partes interesadas; ejecutadas por personal altamente calificado y orgulloso de pertenecer al grupo.



Nuestros Valores

Ética: Es racionalidad hacia el más alto nivel de supervivencia para el individuo, la raza, el grupo y la humanidad. Las acciones que un individuo toma por sí mismo para actuar ante una situación, que es acorde a los ideales y mejores intereses de su grupo. Es una cosa personal. Uno es ético o tiene su ética "dentro" uno mismo decide. No es algo impuesto.

Honestidad: Actuar con transparencia y justicia, cumplir su palabra y obligaciones. Ser honesto es producir un producto final valioso por el cual uno es recompensado con apoyo o buena voluntad.



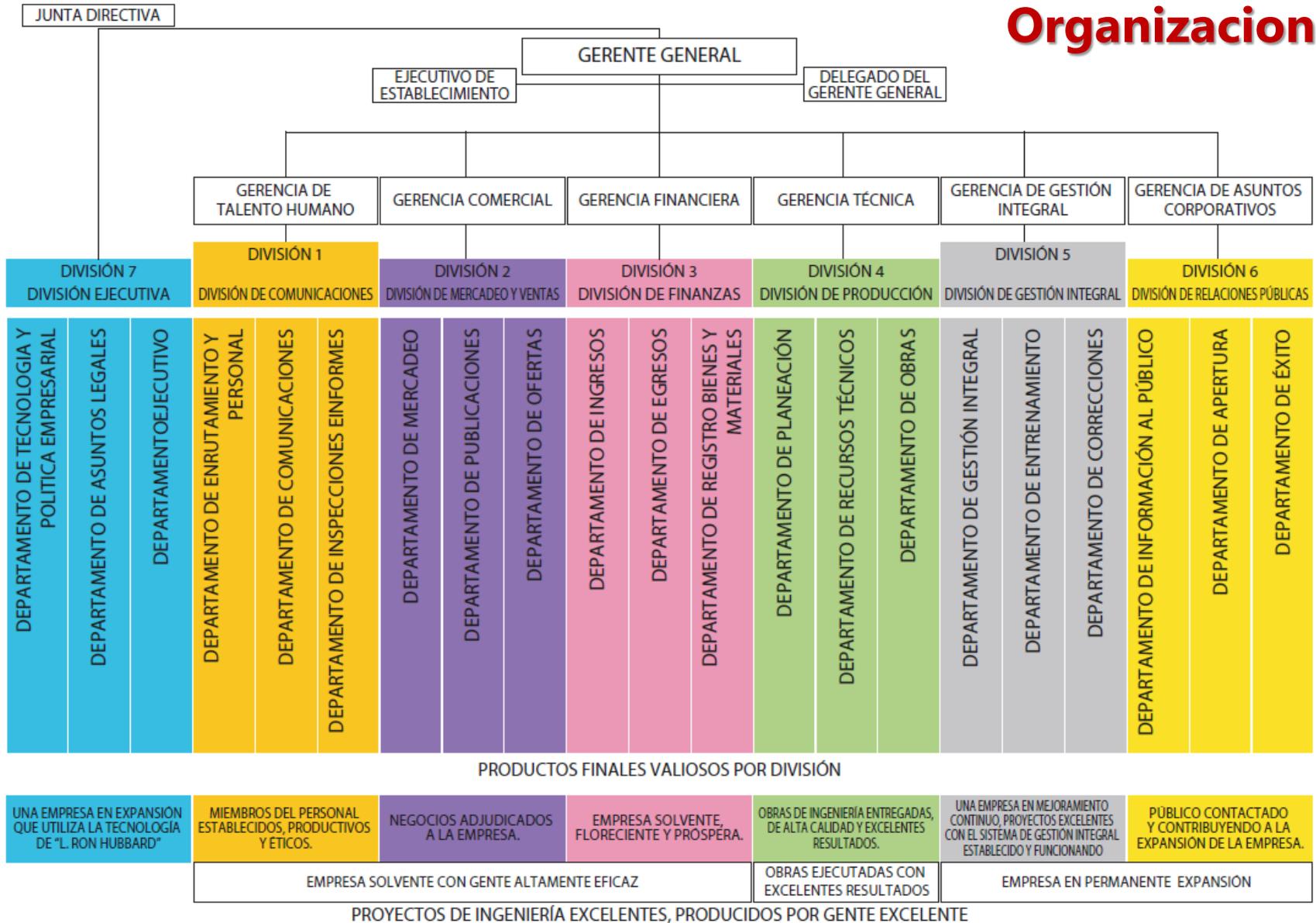
Responsabilidad: Es la cualidad de conocer y cumplir con los deberes y obligaciones; que pone cuidado y atención en lo que hace o decide. Habilidad personal para actuar sin una guía o una autoridad superior; ser la fuente o causa de algo. Ser capaz de responder por la conducta propia. Ser capaz de rendir cuentas del cuidado o bienestar de otro o de algo.

Confianza: Seguridad que tienen otros sobre el individuo o su grupo, de que se cumplirán los compromisos y las obligaciones adquiridas.

Excelencia: Es un nivel o grado sobresaliente de calidad que es apropiado y adecuado para un propósito específico.

Seguridad: Es protección, es autocuidado, es la decisión autodeterminada de una filosofía de vida que garantice para cada uno, sus compañeros, familia y entorno, bienestar y prosperidad permanente.

Siendo **ÉTICO**, trabajo con **HONESTIDAD** y **RESPONSABILIDAD**, inspirando **CONFIANZA**, para ejecutar el trabajo con **EXCELENCIA** y **SEGURIDAD**.



GENERANDO PODER A LAS IDEAS

Estructura Organizacional

Nuestro organigrama está constituido por siete Divisiones y 21 departamentos, fue creado por L. Ronald Hubbard y su diseño se enmarca en el Modelo de Tecnología Administrativa WISE (World Institute of Scientology Enterprises).

WISE, promueve y determina que J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. este fundada en valores tales como la honestidad, integridad, productividad y compromiso con la prosperidad de las comunidades con quienes trabaja. Gracias al trabajo direccionado por WISE, la compañía se compromete a promover la calidad de vida de sus colaboradores en su lugar de trabajo y de la sociedad en general.

El producto final valioso de cada División garantiza el cumplimiento del producto final de la organización y apoya la sostenibilidad de la misma.



Nuestra Política Integrada

J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. desarrolla proyectos de ingeniería especializada de excelente calidad, planificados y ejecutados por gente excelente, dentro de los costos y plazos programados, mediante la integración de óptimos programas de gestión de Seguridad, Calidad, Salud y Ambiente; generando procesos que contribuyan al progreso económico y social, tomando como punto de partida el respeto por los derechos humanos, la honestidad y la confianza; realizando actividades para promoverlos, asegurando la calidad, previniendo y controlando riesgos de lesiones y enfermedades en nuestros trabajadores, visitantes y contratistas, daños en la propiedad del cliente y los bienes públicos e impactos socio-ambientales negativos, garantizando así la satisfacción de nuestros clientes y demás grupos de interés.

J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. se compromete al desempeño y mejora continua de su Sistema Integrado de Gestión, asignando recursos físicos, financieros y humanos, formando a su personal, previniendo la contaminación, cumpliendo la legislación vigente, los requisitos de sus clientes y asegurando el florecimiento y prosperidad de sus colaboradores y socios.

Versión 9 Revisión 16



Compensación Serie Uno. Proyecto San Marcos



Proyecto Central Hidroeléctrica Ituango



Proyecto Panam Republica Dominicana

Carta de Responsabilidad Social

J.E. Jaimes Ingenieros S.A. contempla la ética, la honestidad, la responsabilidad, la confianza, la excelencia y la seguridad como sus valores institucionales, que contribuyen a lograr un desempeño empresarial transparente para garantizar la solvencia de la organización, la preservación del medio ambiente y la correcta relación con los grupos de interés así:



El Estado: Apoyar a las instituciones legítimamente constituidas, cumpliendo a cabalidad la legislación nacional relacionada con la actividad empresarial, pagando los impuestos y demás obligaciones económicas y abstenerse tajantemente de buscar o recibir apoyo de grupos o asociaciones ilegales, así como ofrecer o aceptar cualquier tipo de incentivos o prebendas con el fin de obtener algún beneficio.

Los Clientes: Entregar productos y servicios de excelente calidad, claros y adecuados. Haciendo negocios limpios, sin sobornos o prebendas para presentar ofertas amañadas.

La Comunidad: Apoyar las asociaciones comunales, cooperativas, fondos mutuarios y todos los grupos que puedan beneficiarse de nuestra intervención, apoyar e incentivar campañas de mejoramiento de los bienes comunes que se relacionen con nuestra labor y promover una buena imagen de Colombia en el exterior.

Los Proveedores: Respeto en negocios justos, que garanticen su propia supervivencia, presentando la realidad económica de la empresa.

Los Colaboradores: El respeto por la dignidad humana resumida en los derechos fundamentales a saber: Los Derechos Humanos, Derechos de la Mujer y los Derechos del Niño. Reconocer la remuneración adecuada, velar por la seguridad física y social propia y de su núcleo familiar, brindar capacitación y formación adecuada, promoviendo un desarrollo integral, mejorando así su calidad de vida.

Los Socios: Informar sobre el verdadero estado económico de la empresa y proponer beneficios acordes a éste.

La Empresa: Promover la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión para tener mayor competitividad y beneficios para todos los grupos de interés.

Los Competidores: Obrar con lealtad, transparencia y buenas relaciones comerciales, incentivando la sana competencia.

Medio Ambiente: En concordancia con la Política Integrada de la organización, adoptar, incentivar y desarrollar actividades y/o tecnologías que ayuden a la preservación, respeto y cuidado del medio ambiente.

Junta Directiva

Esta conformada por un grupo de 10 profesionales calificados en diferentes áreas, siempre dispuestos a liderar procesos e innovar aspectos corporativos al ritmo de las tendencias del sector, aportando al constante crecimiento de la organización.



Ismael Grisales Ávila



Óscar González Ruíz



Enrique Jaimes Bautista



Gilberto Mejía Correa



Guillermo Cuevas Lenés



Jaime Rivera Castro



Rubén D. Ruíz Beltrán



Claudia Huertas Mora



Andrés F. Jaimes González



Julio Enrique Jaimes González

En nuestro interés de fortalecer, mejorar y garantizar nuestra calidad en cada proceso, somos evaluados por entes especializados, que con su certificado nos respaldan y respaldan a cada uno de nuestros grupos de interés:

Reconocimiento y Certificación



Los certificados ISO 9001-2008 en Gestión de Calidad, Certificación ISO 14001-2004 en Gestión Ambiental y Certificación OHSAS 18001-2007 en Gestión en Salud Ocupacional, nos brindan un respaldo competitivo.



WISE (World Institute of Scientology Enterprises) reconoce nuestra gestión administrativa al afirmar que somos una empresa en constante expansión y en implementación de nuevas herramientas que ayudan al mejoramiento continuo de su modelo administrativo.



Por el desarrollo permanente de prácticas socialmente responsables la Corporación Fenalco Solidario nos hace merecedor nuevamente del Certificado de Responsabilidad Social por el período comprendido entre el 27 de marzo de 2016 hasta el 26 de marzo de 2017. Así mismo, Pacto Global ha sido un ente de apoyo para la mejora continua en la iniciativa RSE.

Nuestros Proyectos



Entre octubre de 2015 y julio de 2016 nos han sido adjudicados 18 proyectos de los cuales 12 están en ejecución y 6 ya se han cerrado exitosamente.

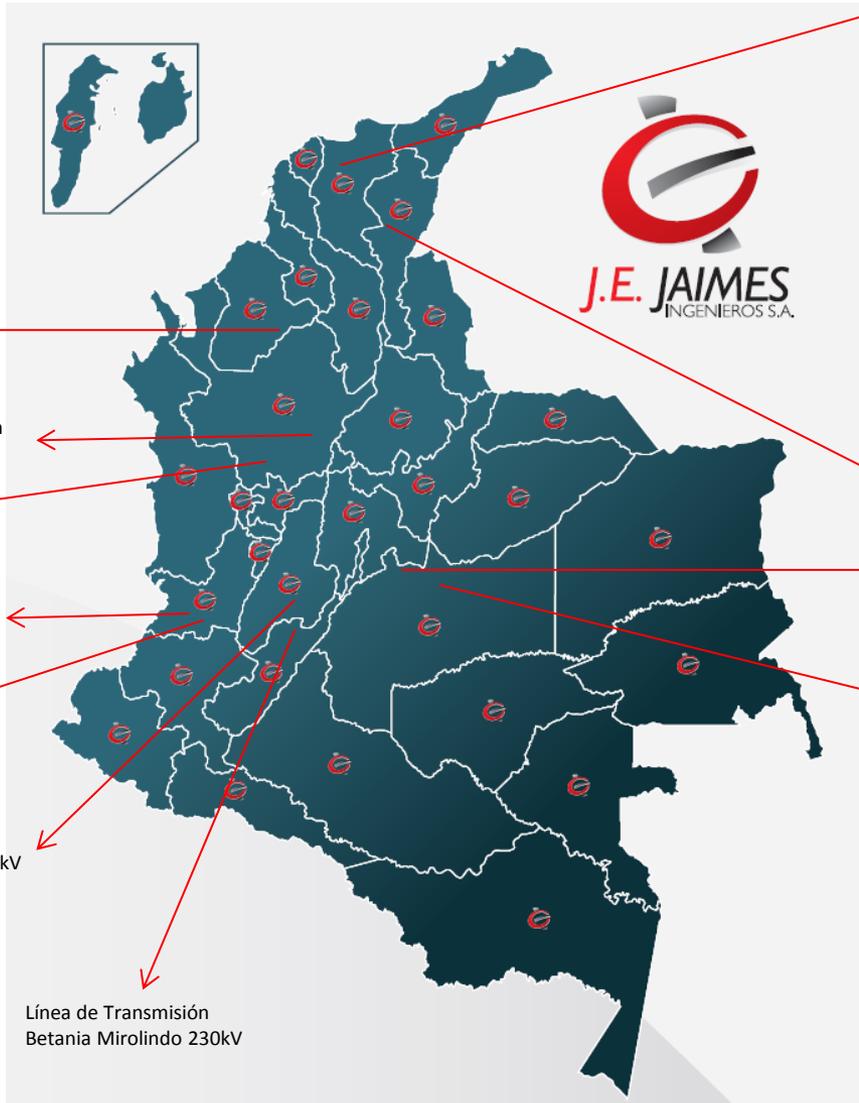
Actualmente estamos trabajando en los departamentos de

- Meta
- Bolívar
- Magdalena
- Antioquia
- Cundinamarca
- Boyacá
- Valle del Cauca
- Tolima
- Huila
- Santander

Y 2 proyectos a nivel internacional en República Dominicana y Costa Rica.

Nuestros Proyectos Actuales

PRESENCIA NACIONAL



Construcción Y Ampliación
En Las Subestaciones
Cerromatoso y Gecelca

Instalación eléctrica y automatización
para el proyecto Maceo Fase II

Proyecto Hidroituango para EPM

Construcción y puesta en servicio
de dos bahías de la línea en la S/E
Cartago 230kV

Adecuación S/E
Compensación San Marcos
230kV

Línea de Transmisión
Betania Mirolindo 230kV

Línea de Transmisión
Betania Mirolindo 230kV

Obras de las subestaciones Río
Córdoba 220 kV, Río Córdoba 110
kV, Cartagena y Bolívar.

EPC de la nueva subestación La
Loma 500 kV

Construcción Y Adecuación En Las
Subestaciones San Fernando y La
Reforma

Línea Suria Puerto López
115 kV

Nuestros Proyectos

PRESENCIA INTERNACIONAL

Guatemala: Ingeniería, suministro y construcción de la línea de transmisión 230 kV Uspantan -Chixoy II

Costa Rica: Contrato EPC para el Diseño, adquisición y construcción de Línea de Transmisión y Subestaciones S/E Chucas 220 KV

Venezuela: Ampliación de la producción del horno - Montaje, conexión prueba y energización de los transformadores de potencia de 2900 -2630-750 y 500 kVA para Cementos Andinos

Ecuador: Proyecto Hidroeléctrico Hidroabanico línea de 69 KV
13,8 KM

Perú: Construcción S/E y cuarto de control Chiclayo

Bolivia: Construcción, montaje y asistencia técnica de la Subestación Urubo a 69 KV, ampliación de las bahías de entrada de las subestaciones Nueva Jerusalén y Feria Exposición a 69 KV

Republica Dominicana: Obra eléctrica e instrumentación Etapa Molino de Cemento 2 - Fase II B





Más de 20 millones de horas
hombre al servicio del progreso de nuestro país



Mas de 500
proyectos ejecutados



Hemos trabajado en
10 países de Latinoamérica y el Caribe



Proyectos Desarrollados
en los 32 departamentos de Colombia

**18 obras en
el año 2016**

\$140
mil millones pesos
en **Ventas**



Responsabilidad Social Sostenible

Nuestra Historia

En J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. desde años atrás nos hemos interesado por el bienestar de nuestros grupos de interés, articulando políticas y construyendo bases sólidas que sustentan formalmente la intención y responsabilidad en nuestra gestión social.

El área de Responsabilidad Social Empresarial esta ubicada en la Gerencia de Asuntos Corporativos, desde donde trabajamos identificando los campos de acción para intervención social, apoyando a las comunidades aledañas donde desarrollamos los proyectos, promoviendo beneficios a nuestros colaboradores, generando donaciones a obras sociales, entre otros. Después, nos adherimos a la Corporación Fenalco Solidario para respaldar las acciones de

RSE ejecutadas y a Pacto Global con el fin de garantizar nuestra sostenibilidad y la de nuestros grupos de interés.

Esto es lo que nos ha llevado al establecimiento del área de RSE encaminando todas las acciones en los 5 pilares corporativos, bajo la coordinación de cada miembro del comité de RSE para asegurar el seguimiento y la consecución de objetivos sociales.

Todos los planes y acciones del área están organizados en la estrategia llamada CREA la cual comprende las actividades a ejecutar en pro del bienestar de los grupos de interés de J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. para que todos asumamos responsabilidad por nuestras acciones.

4 Ejes de Pacto Global

Anticorrupción



Medio Ambiente



Estándares Laborales



Derechos Humanos



**Nuestra RSE se dirige
bajo estos 4 ejes
temáticos**

Y a través de nuestros cinco pilares corporativos: *Bienestar para Todos, Juego Limpio, Legado Verde, Vida y Salud y Formación para la Prosperidad*, encaminamos y damos cumplimiento a estas 4 estrategias globales.

Cada uno de estos pilares es la columna vertebral del Comité de RSE el cual está liderado por el Gestor RSE quien alinea, ordena y sincroniza las actividades. Es así como desde la Oficina Central se genera un acercamiento con los distintos proyectos de la compañía para determinar la intervención.

Los cinco pilares corporativos están destinados a enfocar la intervención social en cada una de las necesidades que presentan los proyectos y la oficina central. De esta manera, los abordamos teniendo en cuenta las subjetividades de cada necesidad.



JUEGO LIMPIO



LEGADO VERDE



VIDA Y SALUD



BIENESTAR PARA TODOS



FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD

Pilares Corporativos



Juego Limpio

Garantiza la transparencia y legalidad en cada proceso emprendido por la empresa.



Legado Verde

Implementa actividades para mitigar el impacto ambiental provocado por nuestra actividad.



Vida y Salud

Promueve el desarrollo de las actividades personales y profesionales en ambientes sanos, seguros y limpios.



Bienestar para Todos

Brinda oportunidades, herramientas y espacios para reforzar el desarrollo integral de los grupos de interés y sus familias.



Formación para la Prosperidad

Fortalece y apoya el aprendizaje, considerándolo como fuente de oportunidades personales, sociales y profesionales.

Grupos de Interés



OSCAR

Mascota Institucional



OSCAR, es nuestra mascota institucional y es quien nos ayuda a promover y difundir políticas en temas de:

Orden

Seguridad

Calidad

Ambiente

Responsabilidad Social

DERECHOS HUMANOS



GERENCIA DE ASUNTOS CORPORATIVOS

El desarrollo de una gestión impecable solo es posible cuando esta basada en los seres humanos. Es por esto que en J.E. Jaimes Ingenieros el recurso más importante son las personas.

La mejor forma de desarrollar una gestión humana real es garantizar el respeto por los derechos humanos y es así como lo vivimos en nuestra organización: Velamos por el cumplimiento de la Declaración Universal de los Derechos Humanos de todos nuestros grupos de interés.

Con un enfoque humano desarrollamos cada actividad que nos es asignada, partiendo de la esencia de las personas, porque entendemos que antes de ejercer cualquier actividad debemos ejercer la mejor de todas, ser seres humanos.



Ismael Grisales Ávila
Gerente de Asuntos Corporativos

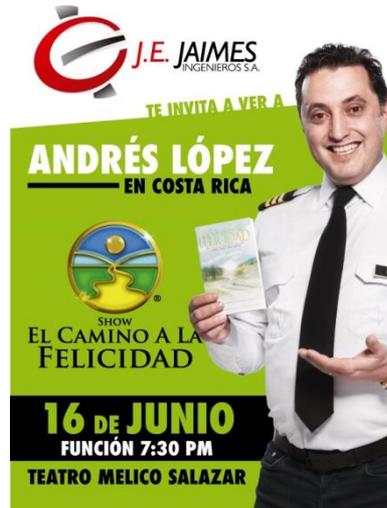
Los aportes que realizamos a la Caja de Compensación Familiar también contribuyeron al mejoramiento de la calidad de vida de dos de nuestros grupos de interés:

Después del balance social general reportado, el apoyo a la población vulnerable, a trabajadores y familias paso de una inversión de \$222.906.860 en 2014 a una inversión de \$ 405.223.584 en el 2015, con un aumento del 45%. Dentro de estas actividades esta el apoyo a la salud subsidiada, atención integral a la niñez, fondo de solidaridad de fomento al empleo y protección al cesante, vivienda de interés social asignadas, cuotas monetarias, subsidios y obras sociales.

El balance social para nuestros trabajadores, también reporta un aumento exitoso, pasando de una inversión en subsidio monetario representado en cuota monetaria y subsidio de vivienda en el 2014 de \$14.874.711 a \$96.895.012 y de un subsidio en especie durante 2014 de \$800.000 a \$1.248.000 durante el 2015, representado en entrega de kits escolares.



Camino a la Felicidad



En J.E. Jaimes nos preocupamos por el bienestar y la calidad de vida de nuestros grupos de interés. Por esto aprovechamos la gira del humorista Andrés López en Costa Rica para invitar a 12 personas de nuestra empresa, cliente e interventoría a disfrutar su charla de El Camino a la Felicidad; mientras que en Colombia llegamos al municipio de Montelíbano Córdoba con el Humorista Yerman para dictar la Charla sobre Camino a la Felicidad a 240 asistentes. Eventos con múltiples ganancias en donde los participantes mantuvieron el ánimo y el interés durante la jornada por los temas impartidos, enfocados a llevar una vida armoniosa.

Día del Padre con la Fundación Damas Blancas



Gracias a la invitación de la Fundación Damas Blancas, el pasado 16 de junio nos vinculamos a la celebración del día del padre con la donación de 150 libros de Camino a la Felicidad para entregar a los padres que se encontraban en hospitalización, quimioterapia y terapia respiratoria.

Llevar un poco de alegría a quien más lo necesita nos hace felices.

ESTÁNDARES LABORALES



GERENCIA DE TALENTO HUMANO

Contar con un verdadero equipo de trabajo es el mayor orgullo de nuestra organización. Un equipo de personas GRANDES, que sin importar la distancia hacen patria trabajando y dando lo mejor de sí cada día.

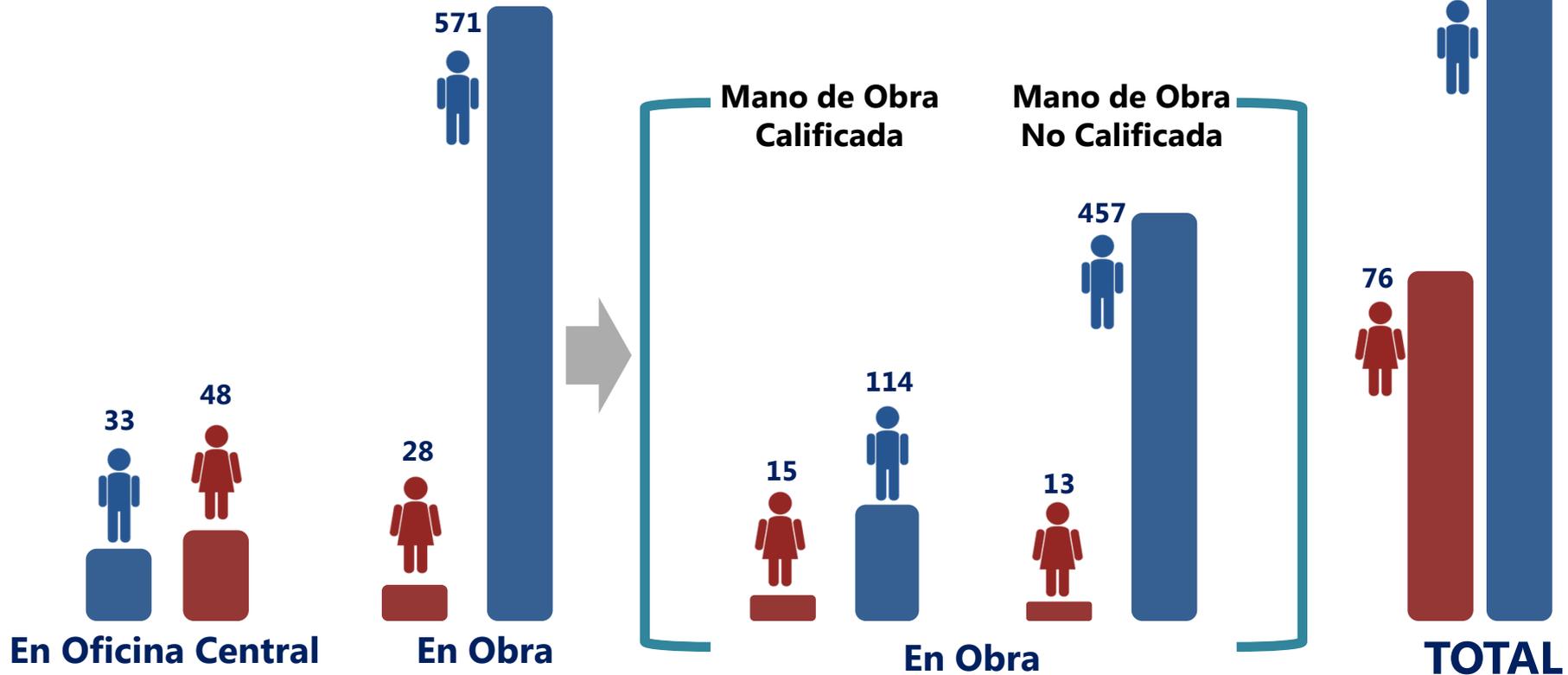
Por eso contamos con programas especiales para compensar todo lo que nos dan, asegurando un intercambio justo que garantice una mejor calidad de vida para todos nuestros trabajadores y sus familias.

Trabajamos a diario por y para ellos mejorando estándares laborales, por medio de nuestros pilares de Bienestar para todos, Vida y Salud y Formación para la prosperidad.



Andrés F. Jaimes González
Gerente Delegado
Gerente Talento Humano

En la actualidad, la compañía cuenta con **680** colaboradores. **604** son hombres y **76** son mujeres.



- En J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. disponemos de un código de ética el cual rechaza de manera absoluta cualquier modalidad de trabajo infantil en la compañía.
- Las modalidades de contrato empleadas en J.E JAIMES INGENIEROS S.A., son 3: Fijo, indefinido y labor u obra. 21 colaboradores tienen contrato fijo, 61 a término indefinido y 598 por labor u obra.
- Además, en J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. apoyamos la generación de empleo local en las zonas donde ejecutamos nuestros proyectos.

Laborales



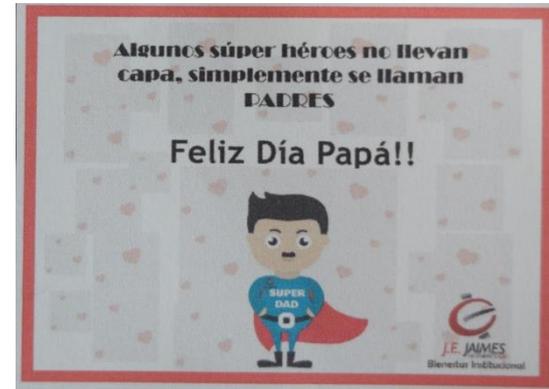
BIENESTAR PARA TODOS

Para J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. siempre ha sido de gran interés el bienestar de nuestros colaboradores y el ambiente en el que desarrollan sus funciones. Es por esto hemos establecido el pilar corporativo **Bienestar para Todos** que apoya y optimiza las condiciones y el desarrollo integral de todo el personal. Entre las principales actividades que realizamos están:

- Conmemoración de eventos y fechas especiales: Convención anual administrativa, Convención Anual de Proyectos, Cumpleaños del personal, Cumpleaños de la Empresa, Día de la Mujer, Día del Hombre, Día de la Madre, Día del Padre, Día de la Familia, Amor y Amistad, Halloween, Navidad, Día del Colaborador, Día del Ingeniero.
- **Seminarios de crecimiento personal: “El Maravilloso Mundo de la Negociación I”, “La Hora del Desestrés”**
- **Plan carrera:** Brinda a los colaboradores la oportunidad de iniciar o retomar sus estudios de pregrado/postgrado, facilitándoles el tiempo, recursos materiales y/o económicos.
- **Premiación a los mejores trabajadores**



Celebración Cumpleaños 35 de la Empresa



Convención Anual Administrativa. Paipa Boyacá Enero 2016

Laborales



BIENESTAR PARA TODOS



Charla de Negociación 30 colaboradores



“La hora del Desestrés” Gecelca 53 Colaboradores



“La hora del desestrés” Cerromatoso 124 Colaboradores



“La hora del Desestrés” Cartago 42 Colaboradores



Más de 500
Trabajadores

Capacitados
en temas de
crecimiento
personal



A Septiembre
del año 2015

144 millones
de pesos invertidos

A Julio
del año 2016

246 millones
de pesos invertidos



Día de la Familia J.E.



La Convivencia Laboral en nuestra empresa

El Comité de Convivencia Laboral cumple la labor de proteger a nuestros colaboradores de los posibles riesgos psicosociales que afecten su salud emocional en el lugar de trabajo.

Está compuesto por un número igual de representantes de parte de la empresa y de los colaboradores, quienes estratégicamente implementan mecanismos ya estipulados en planes de acción para protegerlos del maltrato.

Ganancias de la gestión del Comité de Convivencia Laboral: Inclusión de un mecanismo efectivo para mitigar la discriminación y maltrato entre colaboradores, fomento de una cultura de buen trato y mejoramiento del ambiente laboral, dado por la interacción entre grupos de trabajo y relaciones de cordialidad entre los mismos; tres puntos que ayudan considerablemente a la eficacia y efectividad de nuestro equipo.

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL



Andres Jaimes
Presidente



Wendy Torres
Secretaria



Adriana Peña
Suplente del Presidente



Andres Calvo
Suplente de la Secretaria

El comité de convivencia esta presente desde el año 2007 para atender todas las novedades en materia de convivencia al interior de la organización. Las quejas son recibidas en el correo electrónico comitedeconvivencia@jejaimesingenieros.com.co y durante el año del presente informe no se reportaron novedades ni quejas en cuanto a convivencia laboral.

Fortalecemos y apoyamos el aprendizaje considerándolo como fuente de oportunidades personales, sociales y profesionales para cada uno de nuestros colaboradores, por esto "Formación para la Prosperidad" es el Pilar Corporativo que tiene a cargo la formación de los colaboradores para asegurar el mejoramiento de sus capacidades y calidad de vida.



FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD



Tenemos una **ACADEMIA**, con tecnología WISE, una tecnología administrativa aplicada a empresas para adquirir un excelente modelo de pericia administrativa. La Academia esta al servicio de los colaboradores desde el año 1999. Es un espacio dotado de herramientas, materiales y personal idóneo que tiene como fin brindar entrenamiento a todos nuestros colaboradores en temas como: integridad personal, asuntos administrativos, relaciones personales, liderazgo, productividad, salud, seguridad y ambiente.





103
Terminaciones de cursos de personal de proyectos en los últimos 10 meses

150
Terminaciones de cursos de personal de oficina central en los últimos 4 meses



14
Terminaciones del curso Competencia y Liderazgo en el Barco Freewinds

12
Terminaciones del curso Recorrido de Purificación en el último año



FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD



20
Asistentes a la capacitación de RETIE dictada en la oficina central

22
Asistentes a la capacitación Trabajo en Equipo dictada por Yerman en la oficina central



21

Asistentes al curso de Almacenista dictado por Colsubsidio.

35

Participantes en el curso de electricidad en el proyecto BEMI.



50

Asistentes al curso de Eficiencia Personal.



4

Niños vinculados al programa Cursos para la Familia.



Más de 180

Millones de pesos destinados a la formación del personal.

Más de 210

Personas beneficiadas con el programa de formación para la prosperidad.



Este pilar es el sello que nos permite garantizar la vida y la salud para nuestros trabajadores en cada actividad que desempeñan. Es la garantía de bienestar para realizar actividades de forma segura, con la confianza de estar protegidos.

Desarrollamos campañas, realizamos capacitaciones, tenemos espacios de practica, pausas activas, y trabajamos bajo las leyes en seguridad y salud ocupacional con el fin de garantizar la salud de nuestro capital mas importante: Las Personas.

Como parte del compromiso con la vida, la seguridad y la salud de nuestros colaboradores nos aseguramos de contar con personal capacitado en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo para supervisar y guiar las diferentes actividades requeridas en los proyectos y en la oficina central, además del compromiso de todos los colaboradores de promulgar el autocuidado para garantizar la vida.



Campaña de prevención de lesiones osteomusculares



Talleres lúdicos, pausas activas, análisis de puestos de trabajo, capacitaciones y acompañamiento en la ejecución de actividades laborales con el fin de prevenir lesiones osteomusculares.

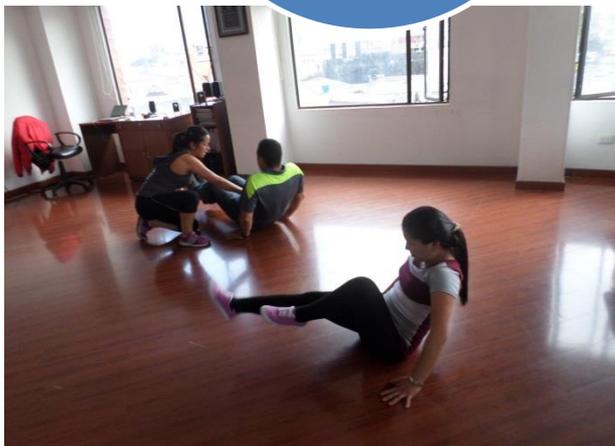
1
fisioterapeuta



Inversión de
\$18.000.000



80 personas
beneficiadas
en la oficina
central



Campaña "No Seamos Permisivos" Cumplamos Con Lo Establecido.

Contamos con la actuación del grupo Changua Teatro los proyectos, sensibilizando a todos los colaboradores sobre la importancia de cumplir con las normas y políticas de a empresa y como éstas contribuyen al bienestar y seguridad de todos los colaboradores.



- 7 presentaciones a nivel nacional
- 400 trabajadores impactados

- Inversión de 60 millones de pesos

Campaña "Familias Seguras"

Nuestra campaña busca actividades encaminadas a involucrar a las familias de los colaboradores de J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. en el proceso de autocuidado y prevención de accidentes.

Con el envío de mensajes de texto, cartas, mensajes de voz o dedicatoria de canciones, las familias les recuerdan a nuestros trabajadores lo importantes que son para ellos, promoviendo el autocuidado para regresar bien a casa.



220
colaboradores
impactados

220 agendas y
rompecabezas
entregados

11 millones de
pesos
invertidos



Certificación y recertificación en nivel avanzado y coordinador para trabajo seguro en alturas.



Capacitación teórica y practica según resolución 1409 de 2012.

- 10 Coordinadores para trabajo en alturas
- 80 Certificaciones en nivel avanzado
- 150 Recertificaciones en nivel avanzado

Brigadas de Emergencia



Capacitación teórica y practica para brigadas de emergencia enfocada en: primeros auxilios, atención de conatos de incendio, evacuación y comunicaciones.

ANTICORRUPCIÓN



GERENCIA FINANCIERA



Claudia Huertas Mora
Gerente Financiera

La premisa financiera en este último quinquenio ha sido la búsqueda de maximización de valor para la empresa. En este sentido, la gestión financiera ha concentrado sus esfuerzos en mantener el crecimiento de la compañía y aumentar la capacidad financiera para apalancar los nuevos proyectos y futuros retos de la organización.

En los últimos cinco años hemos creado y optimizado el área financiera de Consorcios y Uniones Temporales alcanzando a trabajar en simultanea en 10 consorcios y/o uniones temporales con la misma filosofía de J.E. Jaimes Ingenieros S.A., Al mismo tiempo hemos incursionado en diferentes modalidades de Contratos de mandato, llave en mano y epecistas, logrando así establecer procesos para el cumplimiento administrativo, tributario y financiero, con lo cual la empresa ha obtenido minimizar los riesgos y generar beneficios para las diferentes partes interesadas, socios, empleados, estado, proveedores y comunidad.



Nuestro Código de Ética

Este documento simboliza un propósito empresarial y un compromiso personal que asumimos responsablemente, nos aseguramos de que todo el equipo de trabajo conozca, entienda y aplique su contenido con el ánimo de mantener los más altos estándares éticos y productivos, para el desarrollo de relaciones interpersonales y empresariales vigorosas y benéficas.

Teniendo por hecho que en J.E. Jaimes Ingenieros S.A. mantenemos y promovemos el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humano (DIH), presentamos nuestro Código de Ética:

- Nos comprometemos al estricto cumplimiento de todas las leyes aplicables a nuestros negocios.
- Nos oponemos de forma implacable a la corrupción.
- Es nuestro compromiso manejar la información de los colaboradores de una manera ética, legal y estrictamente confidencial.
- Finalmente, nos comprometemos a trabajar con honestidad y transparencia en cada una de las actividades a desarrollar durante la ejecución de nuestros proyectos, demostrando con hechos la responsabilidad y la ética presente en cada actividad que involucre a nuestros grupos de interés.



SARLAFT Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.

En J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. priorizamos las relaciones transparentes, los negocios justos y nos oponemos tajantemente a la corrupción. Esto se ve reflejado en el código de ética empleado en toda actividad de la compañía en el cual nos comprometemos a cumplir estrictamente con las normas aplicables en sus negocios.

Así mismo, este código es divulgado y conocido por todos nuestros colaboradores, quienes nos comprometemos al momento de unirse al equipo de trabajo, a hacerlo cumplir. (SO3)

Durante el 2016 realizamos la implementación del Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo SARLAFT. Con esto, en J.E. JAIMES damos cumplimiento a la circular externa 100-000005 del 17 de junio de 2014 expedida por la Superintendencia de Sociedades de Colombia, el cual tiene como fin controlar, prevenir y vigilar que la compañía no incurra en delitos asociados al lavado de activos y financiación del terrorismo. (SO3)

Nuestro oficial de cumplimiento es el encargado de reportar, supervisar y estar atento a que, en la empresa, el manejo de dinero tanto en oficina central como en los proyectos se haga de forma transparente y legal.

Ya contamos con los formatos de inscripción, descripción y evaluación de proveedores, y declaración de origen de fondos.

El compromiso de nuestros proveedores nos ha permitido dar cumplimiento a nuestra política.

Acercamiento con Nuestros Proveedores

Dentro de nuestro pilar de juego limpio destacamos de forma especial el acercamiento con nuestros proveedores, parte fundamental de nuestra cadena de abastecimiento. Es por esto que ese año desarrollamos el primer encuentro de Proveedores de J.E. JAIMES INGENIEROS S.A.

Con un desayuno que conto con la participación de 20 de nuestros proveedores, logramos un mayor y mejor acercamiento con ellos, a quienes logramos conocer de una mejor manera y a quienes pudimos presentarnos no solo como una empresa, sino como una familia que busca su apoyo para continuar generando poder a las ideas.



Nos vinculamos a la iniciativa de Fenalco Solidario, para realizar la medición de la gestión en RSE que realizan nuestros proveedores actualmente, para buscar su certificación como empresas socialmente responsables. En el piloto contamos con la participación de 10 de nuestros invitados.

Capacitación a Proveedores

Vincule a su proveedores en los procesos de Responsabilidad Social de la organización, es importante invitarlos a que participen de este espacio para fortalecer su cadena de valor.

Bogotá
Martes 24 de Mayo
Fenalco Presidencia,
carrera 4 No. 19 - 85 Piso 7
De 8:00 a.m. 10:00 a.m.



www.fenalcosolidario.com



JUEGO LIMPIO

Implementación de NIIF

Siempre en cumplimiento de los requerimientos de nuestros órganos de control nos encontramos trabajando bajo las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

Con una inversión del 1% del presupuesto de administración anual y mas de 50 horas de capacitación para el personal contable y financiero se realizó la transición a las NIIF adoptando el nuevo marco técnico para el desarrollo de las practicas contables de aceptación mundial.



JUEGO LIMPIO



IFRS
Latin America
Consulting Group

Certificaciones



El pasado mes de diciembre renovamos por quinta vez nuestros certificados de Gestión de Calidad, coronando con ello quince años de esfuerzo mancomunado de todas las áreas de la organización.

Logramos además por tercera vez la renovación de Sistema de Gestion Ambiental y de Salud y Seguridad en el Trabajo, lo que nos ratifica como una empresa responsable con sus trabajadores, con su entorno y el entorno de nuestros grupos de interés.

Cumplimos 18 años consecutivos recibiendo evaluaciones del Consejo Colombiano de Seguridad y el segundo con la evaluación Norsok de Noruega por el Icontec.



MEDIO AMBIENTE



GERENCIA DE GESTIÓN INTEGRAL



El compromiso de heredar un mejor mundo para las futuras generaciones, es una ideología que tenemos muy interiorizada al desarrollar cualquier actividad, especialmente aquellas que conllevan a la construcción de nuevos proyectos.

Entendemos que una gestión ambiental óptima no se hace desde el escritorio, por eso nos aseguramos no solo de cumplir con las leyes, acuerdos y licencias establecidos, sino que damos lo mejor por reducir los impactos negativos en todas nuestras actividades.

Un trabajo en equipo con una conciencia ambiental alta nos ha ayudado a ser mejores cada día, a corregir errores y aportar un grano de arena, en esa ardua tarea de Cuidar nuestro Planeta y asegurar un LEGADO VERDE que nos garantice ser y hacer sostenibles a todos nuestros grupos de interés.



LEGADO VERDE



En J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. estamos comprometidos con el cuidado y preservación del Medio Ambiente, logrando así armonía con nuestro entorno.

Para la compañía es sumamente importante este compromiso, por este motivo proporcionamos y aseguramos los medios y recursos necesarios para poner en marcha planes, programas y metas ambientales contenidos en el Plan Anual de Gestión Ambiental.

También nos encargamos de sensibilizar y capacitar continuamente al personal y comunidades presentes en las zonas donde se ejecutan los proyectos, contribuyendo de esta manera a mejorar la gestión ambiental de la compañía.



LEGADO VERDE

Legado Verde, es el pilar corporativo encargado de garantizar que la compañía tenga un desempeño ambiental responsable y sustentable. Su enfoque está dirigido a prevenir, corregir, compensar y mitigar los impactos ambientales de la compañía por nuestra actividad.



Uso racional de agua y luz



La reestructuración de los sistemas de iluminación e hidráulicos en Oficina Central hace más responsable y eficiente el uso de recursos naturales en dichas instalaciones.

Continuamos con el programa de uso racional de la energía y el agua en la oficina central, como estrategia para el ahorro de energía, con una inversión de \$1.050.000 dimos inicio a la instalación de luminarias tipo LED en algunas oficinas, logrando un Ahorro de energía en el primer cuatrimestre del 2016 del 2% comparado con el mismo período del 2015.

CONSUMO DE ENERGÍA OFICINA CENTRAL	
AÑO	CANTIDAD (kW/Hora)
2015	14005
2016	13723

Medición Huella de Carbono



Por iniciativa de la alta gerencia en J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. comenzamos el proceso de medición de la huella de carbono con la Corporación Fenalco Solidario desde el 2014, con el propósito de asumir responsabilidad de los Gases Efecto Invernadero (GEI) que generamos durante la ejecución de nuestras actividades. Nuestra meta es ser una empresa con altos estándares ambientales que contribuya al desarrollo sostenible del país.

Gestión Responsable de Residuos

En J.E. Jaimes realizamos una optima gestión de los residuos que originamos en nuestras actividades; contamos con la política cero papel, que busca el manejo de documentos en medio magnético, evitando la impresión innecesaria, como apoyo a esta política cumplimos tres años de uso de nuestro programa Kawak, plataforma para descargar los formatos de la organización y a partir de este año logramos la implementación de nuestra plataforma virtual de Intranet, medio por el que logramos la consulta de información de cada división de forma digital.



En la Oficina Central tenemos convenio con la Asociación de Recicladores El Triunfo para la entrega del material reciclable.

La disposición final de residuos peligrosos se realiza con empresas especializadas y certificadas, de acuerdo a la ubicación geográfica del proyecto en donde fueron generados.



Formación Ambiental

La capacitación permanente del personal para lograr una gestión ambiental cada vez más acorde con las necesidades actuales es de relevancia al interior de nuestra empresa; realizamos charlas y actividades relacionadas con el buen manejo que se debe dar al entorno natural, siendo una de las más importantes el desarrollo de la Semana de la Seguridad y del Medio Ambiente que se realiza anualmente en la oficina central y en todos nuestros proyectos.

HORAS HOMBRE CAPACITACIÓN			
AÑO	CANTIDAD		VALOR TOTAL
	HORAS	VALOR HORA	
2015	1.752,43	\$ 30.000	\$ 52.572.900,00
2016	553,78	\$ 30.000	\$ 16.613.400,00

Número de capacitaciones ambientales en 2015: 58
 Número de capacitaciones ambientales en 2016: 26

Asistencia a la Feria Internacional del Medio Ambiente, realizada en Bogotá del 1 al 4 de junio.



GENERANDO PODER A LAS IDEAS

GENERATING POWER TO IDEAS



Contáctenos / Contact us:

 Calle 63A No 21-36 - Bogotá, Colombia
 Tel: 57(1)359 93 00 Fax: 57(1)359 93 29
 gerencia@jejaimesingenieros.com.co

 /j.e.jaimes.ingenieros
 /jejaimesing
 @jejaimes_ing

