

**Petropar**



# Comunicación de Progreso Anual (COP) 2015





# Índice

Página

|   |   |
|---|---|
| CARTA DE APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL ..... | 3 |
| MISIÓN Y VISIÓN .....                         | 4 |
| LA EMPRESA - OBJETO Y FUNCIONES .....         | 5 |
| RESEÑA HISTORICA .....                        | 6 |

## LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

|                       |    |
|-----------------------|----|
| PRINCIPIO N° 1 .....  | 8  |
| PRINCIPIO N° 2 .....  | 12 |
| PRINCIPIO N° 3 .....  | 13 |
| PRINCIPIO N° 4 .....  | 14 |
| PRINCIPIO N° 5 .....  | 15 |
| PRINCIPIO N° 6 .....  | 18 |
| PRINCIPIO N° 7 .....  | 20 |
| PRINCIPIO N° 8 .....  | 21 |
| PRINCIPIO N° 9 .....  | 23 |
| PRINCIPIO N° 10 ..... | 25 |



## CARTA DE APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL

SEÑORES

PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

REFERENCIA: DECLARACION DE APOYO CONTINUO

PRESENTE:

El Pacto Global, en sus diez principios cardinales, expresados en la materialización de cambios en la gestión, estrategia, cultura y en el propio día a día, encierra un compromiso de gran envergadura para Petróleos Paraguayos (PETROPAR), más aun cuando esta iniciativa puramente voluntaria la abrazamos con apreciables resultados en favor de la ciudadanía corporativa.

Nuestra segunda COMUNICACIÓN DE PROGRESO ANUAL (COP), correspondiente al año 2015, conoce de avances, con la implantación de hechos que significaron sacrificios, conquistas en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y demás ejes.

PETROPAR, como Entidad descentralizada del Estado, ha incorporado acciones concretas que han favorecido al medio ambiente. Nos constituimos en pioneros en la reducción del contenido de azufre en el gasoil, encuadrado dentro del principio de responsabilidad ambiental. En ese contexto, con satisfacción informamos que en el Gasoil Común (Tipo III) de 500 ppm (partes por millón) de azufre, se logró reducir a 50 ppm, y el Gasoil Tipo Premium comercializamos solamente con 10 de ppm.

No solo eso, con el expreso fin de garantizar la calidad del combustible que despachamos en posición mayorista y minorista, adquirimos un sofisticado determinador del número de cetano, que estará operativo en el 2016, orientado a la importación de un gasoil de absoluta calidad, como aporte al imperativo de mitigar el posible nivel de contaminación tras su combustión.

Y sumamos. En congruencia con el Pacto Global hemos celebrado un convenio con el sector privado, en virtud del cual nos incorporamos al programa "CRECÉ RECICLANDO".

Desde ahora el papel y los cartones que iban a parar a los basureros, son objeto de reciclaje, con apoyo de todo el plantel de funcionarios de la Institución, tras una campaña de concienciación emprendida, y cuya internalización fue exitosa.

Lo recaudado por la venta del reciclado nuevamente será destinado a financiar proyectos de responsabilidad social y de apoyo a la comunidad circundante a la Empresa.



Con las medidas citadas más arriba, a las que le siguen otras que desarrollamos en el informe en cuestión, hacemos más visible la MISIÓN de PETROPAR de: "Suministrar hidrocarburos y biocombustibles con énfasis en el cuidado del medio ambiente, administrando racionalmente los recursos con innovación y calidad, a fin de satisfacer los requerimientos del mercado nacional, conforme a las regulaciones vigentes, en línea con las políticas de Estado, contribuyendo al desarrollo sostenible del Paraguay".

Estamos convencidos de que los resultados obtenidos en las cuatro áreas rectoras son satisfactorios, pero nunca serán suficientes, ante la realidad de que con los derroteros del Pacto Global iremos propugnando nuevos valores y prácticas en nuestro objetivo, cual es el de ir consolidando una empresa cada vez más integradora y respetuosa con los demás.

Cabe precisar que, el ser humano en la búsqueda del bien, siempre apunta a lo más excelso, a lo magnánimo, y en ese propósito estamos embarcados todos los firmantes del Pacto Global que siempre comulgamos con la idea de respetar, apoyar, estimular, asumir, desarrollar, incentivar, asegurar motores que deben estar presentes en nuestras acciones cotidianas.

Sin más preámbulos, nos complace ratificar a nombre de PETROPAR, el apoyo irreversible a los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y ponemos a consideración nuestro Informe 2015, que nos encamina hacia la adopción de nuevos desafíos para el año 2016, que esperamos ganen en preponderancia.

Respetuosamente.

**Lic. Eddie Jara Rojas**  
Presidente de PETROPAR





## Misión

“Suministrar hidrocarburos y biocombustibles con énfasis en el cuidado del medio ambiente, administrando racionalmente sus recursos con innovación y calidad, a fin de satisfacer los requerimientos del mercado nacional conforme a las regulaciones vigentes, en línea con las políticas de Estado, contribuyendo al desarrollo sostenible del Paraguay”

## Visión

“Ser una empresa del Estado rentable y estratégica, líder en toda la cadena de hidrocarburos y biocombustibles; referente nacional, reconocida por su eficiencia, calidad, transparencia y responsabilidad ambiental y social”



# La Empresa

Es una Entidad Autárquica del Estado con la denominación de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), descentralizada de la Administración Central, de duración ilimitada, con personería jurídica y patrimonio propio. La Entidad se rige por las disposiciones de la Ley Nº 1182/85, por las normas del Derecho Público y supletoriamente por las del Derecho Privado.

## OBJETO Y FUNCIONES:

- Industrializar el petróleo y sus derivados y realizar otras actividades afines;
- Efectuar prospección, exploración, evaluación y explotación de yacimientos de hidrocarburos en el territorio de la República, de acuerdo con las leyes vigentes;
- Importar, exportar, reembarcar, realizar operaciones de Admisión Temporal y Draw Back de hidrocarburos, sus derivados y afines, conforme a la ley;
- Realizar el transporte, almacenamiento, refinación y distribución de los hidrocarburos, sus derivados y afines;
- Ejercer el comercio de hidrocarburos y sus derivados en el mercado nacional e internacional;
- Realizar actos y operaciones y todo tipo de contratos y negocios relacionados con el objeto y fines de la Entidad;
- Realizar el control de calidad de hidrocarburos y sus derivados en coordinación con el Instituto Nacional de Tecnología, Normalización y Metrología (INTN).





# Reseña histórica

A PARTIR DE LA DÉCADA DEL 60,  
COMIENZAN A GANAR FUERZA  
EN EL PAÍS LA AGRICULTURA  
MECANIZADA, LA AGROINDUSTRIA,  
LAS PROBABILIDADES ENERGÉTICAS  
DE LA ELECTRICIDAD, LA GANADERÍA  
Y LA COMERCIALIZACIÓN DE  
HIDROCARBUROS.



**L**os antecedentes de Petróleos Paraguayos (PETROPAR) se remontan desde una época decisiva en la historia paraguaya. En la década de los años 50 las empresas transnacionales ESSO y SHELL (1957) se dedicaron a la provisión y distribución de combustibles en el mercado nacional. A partir de la década del 60 comienza a ganar fuerza la agricultura mecanizada, la agroindustria, las probabilidades energéticas de la electricidad, la ganadería de proyecciones sistematizadas y la mirada hacia la exploración, explotación y comercialización de hidrocarburos.

El Estado paraguayo con el otorgamiento de una concesión por 15 años a la Bolivian Oil Company (BOC) apuntó a la concreción de la instalación y explotación de una Refinería de Petróleo en el territorio nacional. La capacidad proyectada fue de 5.000 barriles diarios, inicialmente. El acuerdo, que resaltaba por su envergadura, se sustentó en la Ley N° 847 del 18 de setiembre de 1962.

Un año después se iniciaron las obras de construcción que culminaron en 1966. Una empresa de origen norteamericana estuvo a cargo de la fiscalización, pruebas de funcionamiento y la puesta en marcha de la primera refinería de petróleo del Paraguay. Concretamente, el 15 de agosto de aquel año, tras la transferencia de los derechos y obligaciones de la concesión a la Bolivian Oil Company, nació REPSA (Refinería Paraguaya S.A.) que inicia sus operaciones de manera inmediata. La concesión había concluido en el año 1981. En ese contexto, una cláusula del convenio autorizaba la entrega de REPSA al Estado paraguayo.

Ese mismo año, por Ley N° 806/80 el Poder Ejecutivo quedaba autorizado para la formación de una empresa mixta a fin de llevar adelante la explotación de la Refinería. En poco tiempo, por Decreto N° 22165/81 se constituye la Entidad de Economía Mixta denominada Petróleos Paraguayos, con un capital autorizado de 5 mil millones de guaraníes. Con dicha participación se llega a un capital social de 60% para el Estado y el restante 40% para REPSA.

El 9 de enero de 1986 entra en vigencia la Ley N° 1182/85, que crea Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y establece su Carta Orgánica, a partir de la cual la misma pasa a ser una empresa íntegramente propiedad del Estado paraguayo, como ente autónomo, autárquico y descentralizado.

La Planta de alcoholes que posee PETROPAR, en el distrito de Mauricio José Troche, inició sus operaciones en 1979 y en principio fue propiedad de la Administración Paraguaya de Alcoholes (APAL). En 1989 el Poder Ejecutivo confió a PETROPAR la operación técnica y administrativa de la Planta. En 1993 autorizó su adquisición y, actualmente, ocupa 130 hectáreas, sobre ruta pavimentada y a 180 Km. de la capital del país.

Desde el 27 de julio de 2012, PETROPAR expande el alcance de su negocio. De ser una importadora y distribuidora mayorista, pasa a crear una red de estaciones de servicios e ingresa al mundo de la comercialización minorista. Con este paso, como empresa pública, inicia la etapa de competencia por posicionarse en el mercado de la venta de combustibles a través de estaciones de servicios propias y en asociación con el sector privado. Actualmente la Red de Estaciones PETROPAR ya cuenta con más de 30 bocas de venta al público, diseminadas en distintos puntos de la República, a precio justo, litro correcto y calidad garantizada.





# PRINCIPIO N° 1

**“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia”**



Desde PETROPAR concebimos que los derechos humanos sean normas básicas, fundamentales, que nos llevan a garantizar la dignidad y la igualdad para todos. De ahí que el respeto a sus principios debe formar parte de la conducta empresarial, en lo que hace al derecho a la salud, a la libertad, a la calidad de vida, a la integridad personal, a la opinión, al derecho de reunión, a la libertad de asociación, a la negociación colectiva, a la seguridad social, al trabajo, al descanso, a las condiciones de trabajo, la abolición del trabajo infantil, la eliminación de la discriminación laboral, la participación política, la libertad de sindicalización, y otros derechos universalmente reconocidos.

En todos estos ámbitos, se han realizado esfuerzos por ir avanzando positivamente, conforme a nuestras expectativas de evolución dinámica.

En dicho marco, PETROPAR observa como un hecho plausible que cada vez más empresas reconocen la necesidad legal, moral y/o comercial de hacer frente a asuntos de derechos humanos en sus propias actividades y negocios.

En nuestra primera Comunicación de Progreso Anual (COP), PETROPAR ha asumido que el respeto a los derechos humanos es esencial para todos los funcionarios de la Institución. Es así que comulgamos y hacemos esfuerzos por el cumplimiento de las normas internacionales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), relativas a los derechos humanos, del Pacto de

San José, de los postulados que fueron aprobados por las Naciones Unidas y otras declaraciones a favor de los derechos humanos.

PETROPAR, como lo viene haciendo en todas sus manifestaciones, reconoce también que los derechos humanos son universales, inderogables, inalienables, indispensables, imprescindibles, indivisibles y son interdependientes. A esos parámetros hacemos el esfuerzo de ajustar nuestra conducta corporativa.

A continuación pasamos a describir algunas acciones que durante el Ejercicio 2015 fueron desarrolladas de la mejor manera posible, como un compromiso dentro del Pacto Global.

## BENEFICIOS OFRECIDOS A LOS FUNCIONARIOS

En la medida de las posibilidades de la Empresa, PETROPAR ha ampliado los beneficios a favor de sus trabajadores, los cuales fueron materializándose a través de su Departamento de Bienestar del Personal.

En el año 2015 se adoptaron acciones tendientes a mejorar el servicio de comedor para el plantel, el cual llega a los trabajadores sin costo alguno. Los almuerzos son recibidos en comedores amplios, que cumplen con todas las necesidades nutricionales, normas de higiene, comodidades e índice de seguridad.



En cuanto al menú, se ofrece una amplia variedad de opciones, conforme a orientaciones de nutricionistas, para garantizar la calidad de los alimentos a consumir. El beneficio al personal alcanza a funcionarios de la Oficina Central (Asunción), Planta Industrial (Villa Elisa), proyectándose extender para el próximo año a la Planta de Alcoholes (Mauricio José Troche, Guairá). En todos los casos el servicio es adjudicado por licitación pública y conforme exigencias puntuales.

En la actualidad, el acceso a la información pública es considerado un derecho fundamental y, a tal efecto, PETROPAR publica en su página web estadísticas, informaciones y noticias de interés general.



Comedores de Oficina Central y Planta Villa Elisa.



Odontóloga atendiendo a paciente, PETROPAR Villa Elisa.

Asumimos que la justicia es también un derecho humano. En ese sentido, el propio Convenio Colectivo de Trabajo que PETROPAR firmó con sus trabajadores, en octubre de 1999, dice textualmente: “Ningún trabajador podrá ser despedido sin haberse agotado los trámites previstos en este Convenio Colectivo, en el Reglamento Interno y en el Código Laboral Vigente”.

Por Resolución institucional PETROPAR puso en vigencia la Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA), a fin de minimizar los riesgos laborales y fomentar la cultura de la prevención, con la participación directa de empleadores y trabajadores. Con esto se busca un medio ambiente de trabajo saludable y seguro. En ese contexto, en el 2015, se realizaron numerosas actividades de sensibilización e incorporación de nuevas herramientas de prevención.

## ATENCIÓN ODONTOLÓGICA

PETROPAR, para mejorar la atención a sus recursos humanos, incorporó en el año 2015 nuevos equipos odontológicos, además de los insumos necesarios para los mismos. En el área se realizan procedimientos básicos, consultas profilácticas, extracciones, obturaciones en dientes anteriores y posteriores, profilaxis bucal, drenajes de abscesos dentoalveolares, cementación de prótesis total y parcial, entre otros servicios más especializados.

## SERVICIO MÉDICO

Atendiendo las condiciones propias del trabajo de una institución petrolera, PETROPAR cuenta con un personal médico en la Planta de Villa Elisa. Las consultas médicas se refieren a distintas patologías como ser: diabetes, hipertensión arterial, cardiopatías, nefropatías, obesidad, afecciones respiratorias y problemas metabólicos varios.

Funcionarios de la Empresa realizan el seguimiento a pacientes de PETROPAR internados en el Instituto de Previsión Social (IPS) y en diferentes centros asistenciales, facilitando a los mismos las consultas, realización de imágenes y de análisis, entre otras gestiones, con lo que se asegura la atención en forma eficiente y rápida.

## AMBULANCIA

PETROPAR cuenta con una ambulancia propia, totalmente equipada para responder en caso de necesidad, atendiendo las condiciones especiales del trabajo. La mencionada unidad puede asistir al personal en su lugar de trabajo, o de haber requerimiento, trasladar a los pacientes hacia centros de mayor especialidad. Además se realizan servicios de traslado del personal que tiene tratamiento ambulatorio u otras necesidades médicas.

La Institución cuenta también con un contrato de servicio de ambulancia prestado por la empresa SASA S.R.L., cuya área protegida comprende: Oficina Central, Planta de Villa Elisa y Planta Calera Cué.



Ambulancia propia de la empresa preparada para atención y traslado del personal.



Desfibrilador externo automático adquirido para su utilización en la enfermería.



Atención personalizada para los funcionarios de Petropar.

## SERVICIO DE ENFERMERÍA: MUY PROFESIONALES

En el 2015 se prestó especial importancia al plantel médico de PETROPAR. En ese contexto el servicio de enfermería de la Institución realizó la cobertura de 24 horas. Los profesionales de la materia realizan control y seguimiento de presión arterial, control de glucemia capilar, curación de heridas, indicación de la correcta forma de toma de medicamentos, aplicación de medicamentos, limpieza de oídos, tratamiento de quemaduras varias, nebulizaciones, y atención de casos urgentes en el mismo lugar del incidente.

PETROPAR cuenta con una farmacia con stock de medicamentos de primera necesidad, como antigripales, antihipertensivo, antialérgicos, antibióticos, expectorantes, analgésicos en forma oral e inyectable, vacunas antitetánicas y antiinfluenza.



Se realizaron además charlas de capacitación en primeros auxilios para todos los funcionarios.

Es importante destacar la adquisición en el mes de febrero de 2015 de un equipo médico, consistente en un Desfibrilador Externo Automático que diagnostica y trata la parada cardiorrespiratoria.

## ENTREGA DE LECHE A FUNCIONARIOS

PETROPAR realiza la entrega de leche a funcionarios en determinadas áreas de trabajo, principalmente aquellos sectores donde puede haber posibles riesgos a la salud. La cantidad otorgada se establece conforme a 3 niveles determinados por la Institución. En el 2015 el suministro fue regular; Tal beneficio está garantizado por los diferentes Contratos Colectivos de Condiciones de Trabajo firmados entre PETROPAR y sus funcionarios. Actualmente, dicho beneficio se configura como derecho adquirido del personal, y lo reciben funcionarios permanentes y contratados.

## TRANSPORTE DE FUNCIONARIOS

PETROPAR provee a los funcionarios de la Institución un servicio de transporte que los traslada desde y hasta el lugar donde presta servicio, a través de una empresa privada contratada para el efecto. La mencionada empresa es seleccionada en virtud de una licitación pública. Las unidades de transporte deben ajustarse a parámetros de calidad, confort, seguridad y puntuali-



Transportes contratados para el servicio de traslado del personal.

dad. El personal de Planta Mauricio José Troche cuenta con dos microbuses, propiedad de la Institución para el logro del mismo cometido.

## PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

PETROPAR cuenta con un Programa de Capacitación para funcionarios que tiene por objeto principal, promover y propiciar la adquisición de conocimientos, actitudes, habilidades y destrezas en el personal de la Institución, de manera a lograr el mejoramiento de sus competencias laborales, favoreciendo el desempeño eficiente de sus tareas.

La Empresa otorga Capacitación, Formación o Especialización a través de Becas a los funcionarios permanentes y contratados, siempre y cuando los programas de capacitación guarden relación con las funciones que desempeñan.

En el año 2015 fueron capacitados un total de 693 funcionarios. Se dictaron 52 cursos, 27 de los cuales correspondieron a las áreas administrativas, 6 cursos de carácter operativo y 19 de ellos con temáticas mixtas.



Imágenes de las distintas capacitaciones llevadas a cabo para los funcionarios de Petropar.

## PRINCIPIO N° 2

**“Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos”**



Funcionarios del área administrativa realizando sus labores.

**E**n esta Comunicación de Progreso Anual (COP) damos cuenta de que, como entidad pública descentralizada del Estado, PETROPAR está obligada a observar y hacer cumplir, meticulosamente, todas las disposiciones constitucionales, legales y acuerdos internacionales relativos a los derechos humanos, incluso a niveles superiores al del sector privado.

PETROPAR toma especial cuidado de abstenerse a infringir los principios que precautelan los derechos humanos del ciudadano. En ese contexto se han adoptado medidas para prevenir eventuales afectaciones.

En los últimos tiempos, PETROPAR ha diversificado sus operaciones, con lo que los riesgos potenciales también ganaron envergadura, pero gracias a la política de prevención y respeto hacia los derechos humanos, incluso de terceros, en el 2015 no se registraron denuncia alguna contra la Empresa, lo que nos sirve de prueba de cumplimiento del Principio N° 2, que nos ocupa dentro de los 10 establecidos por las Naciones Unidas.

PETROPAR, en su condición de industria productora de alcohol, la cual la obliga a mantener vínculos con proveedoras de caña de azúcar, ha realizado campañas verbales en el año 2015 tendientes a concienciar a los mencionados productores, a no apelar a la mano de obra de menores, si las hubiere, en la cosecha de la materia prima en finca.

En el 2016 tenemos proyectados talleres de divulgación y puesta en vigor de puntuales medidas en dirección a nuestros proveedores externos tanto de bienes como de servicios.

En el interior de la Empresa, la política de gestión se ajusta a los dictados legales en lo referente a la relación con nuestros funcionarios.



## PRINCIPIO N° 3

**“ Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva ”**



**P**ETROPAR, no solamente en el año 2015, sino desde el 13 de julio de 1996, fecha de creación del primer Sindicato denominado SITRAPPAR, viene garantizando la instalación y funcionamiento pleno de gremios en la Empresa, con la consecuente libertad de asociación que asiste a todos los funcionarios y obreros.

A este tiempo, el ejercicio del respeto a los derechos sindicales lleva cumplidos 19 años y se proyecta en el tiempo. Prueba de ello es que dentro de PETROPAR realizan sus actividades los sindicatos legalmente reconocidos, con facultades no interferidas de realizar sus labores de defensa de los derechos del trabajador en su más amplia potestad, conferidas por la Constitución, las leyes y los convenios que rigen la materia.

PETROPAR registra Contratos Colectivos que, en todos los casos, garantizan los derechos establecidos legalmente, en términos de beneficios. Como empresa se apoya en la libertad de asociación como derecho de los trabajadores. En el año 2008 se suscribió un Contrato Colectivo que beneficia a tres sindicatos: SINTRAPP, SITRATUR Y SITRAPAL.

La libertad de asociación, la libertad sindical y la libertad de negociación colectiva la tenemos incorporadas como Empresa.



## PRINCIPIO N° 4

**“ Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realización bajo coacción ”**



**P**ETROPAR, dentro de su filosofía de manejo del plantel, viene implementando cambios conforme a la dinámica comercial y de organización de la Empresa. Por ello, el personal está sujeto a movilización laboral interna, pero, en todo momento, se busca que los traslados sean dialogados, de consenso y en sujeción a las disposiciones legales establecidas para el efecto.

Dicha política no varió en el año 2015, aunque es oportuno significar que el año en cuestión fue fructífero en lo relativo a capacitación de los recursos humanos en todas las sedes de PETROPAR, paso con el cual se adquirieron capacidades adicionales que nuevamente redundaron en resultados más profesionales.

PETROPAR es coherente con las expectativas, conocimientos y capacidades individuales, bajo condiciones humanas decentes, lo que incluye la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

En una de las cláusulas del Contrato Colectivo, más específicamente en el artículo N° 14, se establece que: “Todas las maquinarias y vehículos de la Institución, utilizados para los trabajos, deberán estar en perfectas condiciones de uso y no podrán obligarse al trabajador a operar los mismos, si así no estuvieren”.

El Convenio Colectivo de Condiciones de Trabajo marca las pautas en el artículo N° 26 al establecer que “Ningún trabajador estará obligado a realizar tareas superiores a su capacidad y especialización, ni estará obligado a prestar servicios en desmedro de su categoría”.

Todas las inquietudes que pudieran nacer de este Principio son respondidas por PETROPAR, en consonancia con los sindicatos, en mesas de diálogo o reuniones, para mantener normalizadas relaciones entre la Empresa y los trabajadores.





## PRINCIPIO N° 5

**“ Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil ”**



**P**ETROPAR se congratula por continuar cumpliendo, satisfactoriamente, la erradicación del trabajo infantil en sus tareas propias. Tal realidad es observable hace décadas y el 2015 fue un año de continuidad de la política empresarial, en ese sentido.

PETROPAR no cuenta con menores de edad desempeñando labores, en ninguna de sus sedes (Oficina Central, Planta Villa Elisa, Planta Mauricio José Troche, Planta Hernandarias u otras dependencias de la Institución).

Como Empresa pública PETROPAR tiene totalmente prohibido emplear menores, conforme lo establece la Constitución Nacional, las Leyes nacionales y los Convenios Internacionales que rigen la materia. A este tiempo, estamos concienciando a nuestros proveedores a erradicar el trabajo infantil, para lo cual se desarrollan campañas directas hacia terceros.

PETROPAR apoya la Estrategia Nacional de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, así como la Protección del Trabajo Adolescente en el Paraguay y la guía de Coordinación Interinstitucional para la atención a trabajadores menores de 18 años.

En ese contexto, PETROPAR respalda los convenios N° 138, sobre la edad mínima de acceso al empleo y

N° 182, sobre la Prevención y Erradicación de Formas de Trabajo Infantil de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), los Decretos del Poder Ejecutivo N° 4951/01, Que establece el Listado de Trabajo Infantil Peligroso del Paraguay, y el N° 2616/04, sobre el Plan Nacional de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, y el de Mejoramiento del Trabajo Adolescente del Paraguay.

### TRABAJO CON LOS PROVEEDORES

La erradicación del trabajo de menores y adolescentes en la cosecha de caña de azúcar es un capítulo sobre el cual PETROPAR comenzó a trabajar, a través de campañas de concienciación verbal en los Departamentos del Guairá y parte de Caaguazú, cuyo punto focal son los productores de esta materia prima.

En el año 2015 se iniciaron las tareas de divulgación de las razones que deben empujar a los productores a eliminar la participación de gente no mayor en la faena de corte de caña de azúcar, como también en toda la cadena de valor, de la actividad que se realiza en el campo.

Dentro del proyecto, PETROPAR prevé desarrollar seminarios con los productores en centros educativos;

firmar una carta compromiso de no emplear a menores de edad, instalar carteles en las fincas en el contexto que nos ocupa.

Si hubiere necesidad, tras las evaluaciones de rigor, habrá que estudiar -en un tiempo cercano- la alternativa de otorgamiento de certificados de “Cero Trabajo Infantil en la Zafra de Caña de Azúcar”, como requisito para entregar la materia prima en la Planta Alcoholera de Mauricio José Troche.

A este tiempo ya se evidenciaron los primeros signos de progreso, aunque para la erradicación total se irá ganando terreno a este fenómeno cultural y económico del empleo de la fuerza laboral aún no permitida, por razones de edad.

## PROGRAMA DE PASANTÍAS

El Programa de Pasantía de PETROPAR regula el desarrollo de las actividades de pasantía de estudiantes de Educación Media (Bachilleres Científicos y Técnicos), de Formación Profesional y de Educación Superior (Grado Universitario y No Universitario), siempre que éstas respondan a las exigencias de la malla curricular del estudiante y las especialidades tengan afinidad o relación directa con la naturaleza de nuestras actividades.

### Tiene como objetivos básicos los siguientes puntos:

- Introducir al/la alumno/a de instituciones educativas en el ambiente en que desarrollará su actividad profesional o técnica, permitiéndole la aplicación de conocimientos teórico-prácticos adquiridos durante su formación académica inherente a su especialidad, brindándole un contacto con la realidad que muestra el ámbito laboral.
- Lograr que el pasante adquiera una experiencia laboral que le permita mejorar sus condiciones competitivas en el mercado de oferta de trabajo.
- Promover y facilitar actitudes positivas en el campo de las relaciones interpersonales, proporcionando un alto grado de motivación, elevado nivel de compromiso y responsabilidad personal.
- Contribuir al desarrollo gradual de habilidades y destrezas.

### Existen dos modalidades:

- Pasantía Régimen Normal: Es aquella desarrollada

atendiendo las plazas previstas durante la detección de necesidades realizadas por la Sección Selección y Capacitación del Departamento Desarrollo Humano y Organizacional.

- Pasantía en Virtud de un Acuerdo Específico (Convenios): Es aquella desarrollada en razón de necesidades e interés específicos de Instituciones Educativas (Estudio de Investigaciones Científicas - Periodo de Tesis y otros) y de PETROPAR, para lo cual, firman acuerdos específicos, donde se establecen las modalidades y normativas que regirán a las mismas, incluidos los aspectos relacionados a ayudas económicas.

En el año 2015 han sido beneficiados con el programa de pasantías 13 estudiantes universitarios que han accedido por primera vez a una ayuda económica conforme a la reglamentación aprobada, lo que se convierte en un logro e incentiva positivamente para la inclusión laboral de los estudiantes.

## RESPONSABILIDAD SOCIAL

El Presupuesto del Ejercicio Fiscal del año 2015 contempló el financiamiento de trabajos o acciones positivas en favor de la comunidad, lo cual ha redundado en beneficio de poblaciones enteras, en el entorno inmediato de PETROPAR.

A continuación pasamos a describir cuatro acciones puntuales:

### MANTENIMIENTO DE ACCESOS

La realidad nos dice que si los caminos vecinales no son transitables, los productores no podrán movilizar



PETROPAR como medida de responsabilidad social contribuye al mantenimiento de caminos y puentes en la zona del Departamento del Guairá.





sus productos a los mercados de consumo. PETROPAR entendió las dificultades propias de los proveedores de materia prima en el Departamento del Guairá, en este caso de caña de azúcar, y, en el año 2015, como también en años anteriores, solventó la actividad de máquinas para asegurar el tránsito de vehículos, para lo cual hubo que hacer mantenimiento de caminos, puentes y otras intervenciones.

Con esta medida de responsabilidad social no solamente aseguramos que la materia prima llegue hasta nuestra Planta Alcohólica de Mauricio José Troche, sino, paralelamente, la ciudadanía tiene la posibilidad de entregar sus diversos productos en la zona, desde la finca hasta el punto de venta.

### **LIMPIEZA EN LA COMUNIDAD**

PETROPAR durante el año 2015 destinó funcionarios del área de mantenimiento, así como maquinarias y herramientas para el mantenimiento predial de iglesias y centros de actividad sociales, que prestan servicio en dirección a la comunidad de Mauricio José Troche.

### **PAGO MÁS DIGNO**

PETROPAR, como empresa descentralizada del Estado, siempre observa la responsabilidad social en todo su accionar en dirección a la gente. En ese sentido, en la Planta Alcohólica de Mauricio José Troche abonamos un precio superior, por la caña de azúcar, con relación al sector privado. Con esta medida de justipreciación ayudamos a la dignificación de los productores, de cuyos ingresos por la venta de la caña de azúcar depende la manutención, salud y educación de miles de familias campesinas.

### **TRABAJO PARA MUCHOS**

En forma indirecta PETROPAR genera miles de puestos de trabajo en la faena de cosecha manual de la caña de azúcar. Este sistema de corte se sigue manteniendo vigente, dentro de un enfoque de responsabilidad social, atendiendo que de introducir el sistema de cosecha mecanizada, miles de trabajadores zafros quedarán sin ocupación temporal, con el consecuente problema social.

# PRINCIPIO N° 6

“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación”



## PETROPAR INCLUYE A PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES

PETROPAR cuenta en su plantel de funcionarios con varias personas con capacidades diferentes, que realizan sus tareas en la Planta de Villa Elisa. Esta acción ayuda a dignificar a varias personas que desde sus puestos están aportando apreciable talento en favor de la Empresa.

Juan Carlos Rolón Cardozo y Cynthia Mariel Báez Rodríguez forman parte activa de la familia Petropar, compañeros con discapacidad física que, con normalidad, realizan destacados trabajos dentro de la empresa y gozan del aprecio de todos.

Ambos tienen algo en común en sus vidas: aún de solteros tomaron cursos de capacitación en el mismo lugar; se conocieron en dicho instituto; se casaron ya hace 16 años; tienen un hijo de 16 años; los dos trabajan en la Planta Petropar de Villa Elisa; tanto ella como él se movilizan en silla de ruedas; se trasladan en un mismo vehículo modificado para el manejo y, fundamentalmente, hasta coinciden en afirmar que “gracias a Petropar lograron estabilidad económica, emocional y mucho apoyo tanto de jefes como compañeros”.

Cynthia se desempeña como telefonista, intermedia con amabilidad entre la gente que desea comunicarse internamente y presta servicios de atención a las personas que desde afuera solicitan hablar con los funcio-

narios. Además, se ocupa del archivo de documentos de la empresa. Por su parte, Juan Carlos está vinculado a la Dirección de Gestión Empresarial (DGE), más específicamente en Servicios Generales. “Yo confecciono planillas, hago memos y me encargo de la entrega de agua tratada, en galones, a los compañeros”.

Cuando Petropar incorporó a su plantel a personas discapacitadas, comenzó un proceso de adaptación de la infraestructura básica a las necesidades de los compañeros con silla de ruedas.

Así, los baños fueron adaptados, se construyeron rampas y otras adecuaciones pertinentes. “Lo que sentimos, en el día a día, es que los compañeros tienen buena predisposición para ayudarnos; nunca hubo mala actitud hacia nosotros y estamos felices con el ambiente de trabajo. Podemos decir que los compañeros son como nuestra familia”, expresó Juan Carlos.





Sobre el punto, Cynthia no escatimó adjetivos para agradecer a Petropar, empresa en la que presta servicio junto a su marido desde febrero de 2013. “Gracias por darnos la oportunidad de trabajar en la empresa, porque nosotros, si bien tenemos discapacidad física, procuramos hacer bien nuestro trabajo. Este empleo es para nosotros una bendición y ahora hasta tenemos una casa propia”, valoró.

### PROYECTO “EMBAJADORES DEL RECICLAJE” – CARTONES YAGUARETE Y FUNDACIÓN SARAKI.

PETROPAR también dio su apoyo al Proyecto “Embajadores del Reciclaje”. Esta iniciativa surge de la cooperación entre la Fundación Sarakí y Cartones Yaguareté, con el objetivo de promover el reciclaje, mediante la participación de jóvenes con discapacidad intelectual.

Los mismos son formados en un curso de dos semanas de duración, en el cual adquieren los conocimientos que los ayuda a ser voceros de la campaña “Crecé Reciclando”

Estos jóvenes compartieron sus conocimientos brindando una charla en las instalaciones de la Oficina Central al personal del área de limpieza de la Institución.



Imágenes de la capacitación ofrecida al personal a través de la cooperación de la Fundación Sarakí y Cartones Yaguareté.

## PRINCIPIO N° 7

**“ Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente ”**



**P**ETROPAR gestionó la renovación de las licencias ambientales (SEAM) de todas las plantas con las que cuenta la Institución, lo cual implica el cumplimiento de los planes de gestión ambiental presentados para cada una de ellas.

En el marco del Convenio de Cooperación Institucional entre PETROPAR y SEAM se realizaron cursos de capacitación en temas ambientales a los funcionarios de la Empresa, los que fueron dictados por funcionarios de la SEAM, abarcando temas tales como: leyes ambientales, manejo de residuos peligrosos y otros.

Se logró la firma de un Contrato Específico de retiro y disposición final de residuos peligrosos generados en planta, con la empresa COMPASA. La misma cuenta con licencia de la SEAM para la realización de dichos trabajos, emitiéndose certificados por el retiro y disposición de los residuos peligrosos.

Se continuó con el retiro y disposición de los residuos domiciliarios por parte de la empresa SEO, especializada en retiro y disposición final con planta propia.

Se logró la firma del Convenio de Cooperación Interinstitucional con Recicladora del Este S.A. (REDESA), Cartones Yaguareté para el retiro de papeles y cartones a fin de ser reciclados y reutilizados.

Se continuó con los Programas de capacitación interna en temas relacionados al ambiente y de seguridad industrial.



Tratamiento de efluentes industriales.



## PRINCIPIO N° 8

**“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”**



### MITIGACIÓN DE CONTAMINACIÓN DEL AIRE POR EFECTO DE DESCOMPOSICIÓN DE VINAZA

PETROPAR cuenta con una planta alcoholera en la ciudad de Mauricio José Troche (Departamento del Guairá), donde se elabora biocombustible a partir de la caña de azúcar, para su posterior mezcla con las naftas de hasta 95 octanos.

La industria procesó en el año 2015 un total de 300.000 toneladas de caña, actividad que originó una gran cantidad de vinaza. Con el fin de atenuar la posible contaminación del aire, por efecto de descomposición del citado desperdicio, PETROPAR procedió a vaciar 6 hectáreas de piletas con contenido de vinaza, actividad que ayudó sustancialmente al cuidado del medio ambiente.

De acuerdo con el Informe Oficial de la Gerencia de Mauricio J. Troche, PETROPAR procedió a tratar 653.774.000 litros de vinaza, con una salida promedio de DQO inferior a 100 mg/l. La Empresa tiene una capacidad de tratamiento de 70.000 metros cúbicos por mes y durante la entrefa se sigue con la tarea de depuración.

PETROPAR cuenta con un moderno laboratorio donde se toman muestras del agua que ingresa a las distintas piletas y, acto seguido, se reporta la calidad del agua que sale luego del tratamiento de efluentes. Todos los valores son enviados a consideración de la Auditoría Ambiental.

Tras rigurosos tratamientos de la vinaza, que cumplen con las exigencias de rigor, la Secretaría del Ambiente (SEAM) ha aprobado el Plan de Gestión de PETROPAR en Troche, en virtud de la Declaración N° 149.044 del año 2014, cuya vigencia se extiende hasta diciembre del 2016.

El control sistemático de emisiones de algunos gases nocivos es una operación de rutina que beneficia a la calidad del aire, así como también constituye un factor de seguridad industrial al mantener bajo control la concentración de gases explosivos en el ámbito de la Planta.



Grandes cantidades de caña de azúcar son utilizadas como materia prima para la fabricación de biocombustible.

CONVENIO INTERINSTITUCIONAL ENTRE PETRÓ-  
LEOS PARAGUAYOS (PETROPAR) Y RECICLADO-  
RA DEL ESTE S.A. (REDESA)

En el marco del Convenio Interinstitucional suscripto entre Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y Recicladora del Este S.A. (REDESA) autorizado según Resolución PR/RC N° 1092/15 de fecha 16 de octubre de 2015, la Dirección de Comunicación y Marketing Institucional a través de la Unidad de Responsabilidad Social realizó las gestiones pertinentes para la identificación en las diferentes sedes de la Empresa de los lugares en los cuales se realizarán el acopio de los papeles y cartones a ser entregados.

En ese sentido se han realizado 5 entregas a la firma (REDESA) totalizando la cantidad de 634 (seiscientos treinta y cuatro) kilos de papeles y cartones en desuso distribuidos de la siguiente manera:

| TIPO DE PRODUCTO |               |              |              |
|------------------|---------------|--------------|--------------|
| CARTÓN 1RA.      | CARTÓN MEZCLA | PAPEL BLANCO | TOTAL (Kgs.) |
| 201              | 137           | 296          | 634          |



Contenedores para el reciclaje de cartones y papeles, actividad fomentada por nuestra empresa.



Retiro del material a ser reciclado por parte de la empresa especializada.

Se realizaron charlas de capacitación y conciencia en las diferentes sedes de la Empresa (Oficina Central, Planta Villa Elisa y Planta Mauricio José Troche), acerca del cuidado del medio ambiente con la implementación de un Programa Interno de Reciclaje.



Encargados de la capacitación durante una de las charlas.

PETROPAR ASISTIÓ CON MAQUINARIAS Y  
TÉCNICOS ESPECIALIZADOS A PROTEGER UN  
RECURSO HÍDRICO TRAS DERRAME DE GASOIL

En agosto del año 2015, se produjo un derrame de gasoil en un cauce hídrico, producto de un accidente que involucró a una compañía privada del país, en la zona de San Antonio. Ante el percance, las autoridades de Petropar autorizaron el envío de un equipo técnico y máquinas para ayudar a mitigar el daño ambiental.

Petropar colaboró con el envío al lugar del accidente de un equipo de técnicos especializados así como maquinarias, utilizando skimmer para las tareas de succión del carburante del curso hídrico.

Este equipo succionador de Petropar realizó la colecta de todo el gasoil que se encontraba en el agua y fue trasladado a una planta contigua al puerto de la compañía privada afectada, brindando de esta forma un gran apoyo no solo a la empresa privada sino también a la Secretaría del Ambiente (SEAM).

Es importante recordar que la SEAM no cuenta con los equipos necesarios para mitigar derrames de este tipo y por ello se recurrió a la petrolera estatal, que sí cuenta con personal especializado en la materia, así como con los equipos necesarios para contener el derrame.



## PRINCIPIO N° 9

**“ Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente ”**



Diseñado por Pressfoto - Freepik.com

**P**ETROPAR consiente de la importancia que tiene el cuidado del entorno en donde realiza sus actividades, continúa con sus buenas prácticas que favorecen el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente, esencialmente de aquellas que sirvan como protección y que contribuyan a contaminar menos.

Para el logro de ese cometido cuenta con un Laboratorio en la Planta de Villa Elisa, considerado uno de los más completos y modernos del país, cuyos análisis garantizan la calidad de los combustibles que comercializa la petrolera estatal. En dicho laboratorio se cumplen a cabalidad con las normas de control establecidas por los organismos del Estado especializados en el rubro.

Es así que como procedimiento se establece que una vez que la carga a ser analizada es inspeccionada por el Área de Mediciones, se procede a la verificación y toma de muestra de los productos que llegan al muelle de PETROPAR para la descarga.

Luego de ser extraídas las muestras, las mismas son sometidas a un estricto control en el laboratorio según normas de la Asociación Americana de Ensayo de Materiales (ASTM, por sus siglas en inglés). Se analiza la densidad, contenido de agua y azufre,

octanaje, aromáticos, entre otros aspectos, esto en un tiempo promedio de 2 a 3 horas.

Conforme los resultados laborales sean correctos se autoriza la descarga del producto, en otras palabras, si dichos resultados se ajustan a los parámetros establecidos en la Resolución N°1336/13 del Ministerio de Industria y Comercio “POR LA CUAL SE ESTABLECEN NUEVAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE LOS COMBUSTIBLES PARA SU IMPORTACIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DENTRO DEL PAÍS”.

También se remite una muestra a los laboratorios de ensayo del Instituto Nacional de Tecnología y Normalización y Metrología (INTN) para el correspondiente examen de comprobación. Funcionarios de dicha Institución acompañan la toma de muestra de los productos. Además una muestra queda en custodia a disposición del Ministerio de Industria y Comercio, para los casos que existan discrepancias entre los valores obtenidos en laboratorios durante los ensayos practicados por los técnicos.

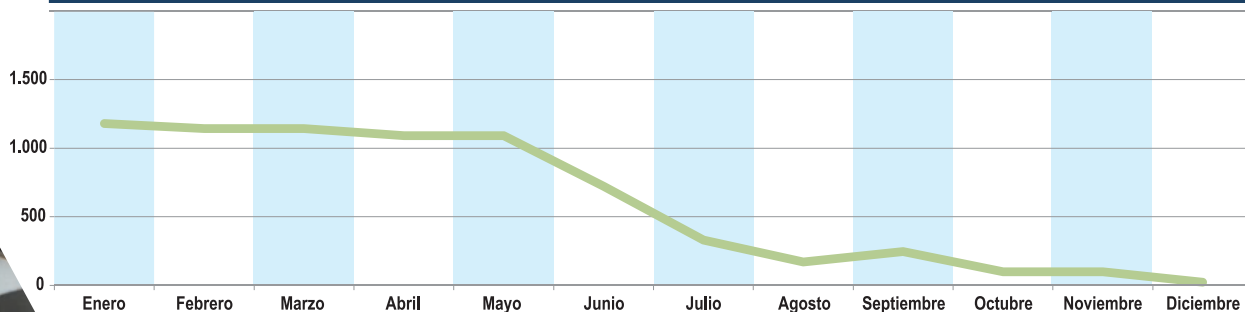
PETROPAR, para seguridad de los consumidores, comercializa combustibles de comprobada calidad, lo que genera la suficiente confianza en los productos que despachamos tanto para nuestros clientes mayoristas como minoristas, contribuyendo de esta manera con el cuidado del medio ambiente.

## MENOS AZUFRE EN EL GASOIL

Petropar, dentro de su eje de responsabilidad social, en consonancia con el verde que incorpora en su logo, que significa un compromiso con el ambiente, viene reduciendo gradualmente el índice de azufre en el gasoil que comercializa, en beneficio de todos.

El hecho de utilizar diésel bajo en azufre se traduce en impactos positivos, como la disminución de las emisiones de óxidos de azufre (SOx) y materia particulada fina (PM2.5); la prolongación de la vida del motor; la posibilidad de utilizar tecnologías de control de emisiones y, fundamentalmente, ayuda a mejorar el aire que respiramos.

Promedio de contenido de azufre en gasoil (ppm) - Año 2015



Cuadro comparativo de contenido de Azufre (ppm) en Gas Óil Tipo III Comercializado por Petropar

| Mes        | 2007  | 2008  | 2009  | 2010  | 2011  | 2012  | 2013  | 2014  | 2015  |
|------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Enero      | 2.242 | 2.788 | 1.867 | 1.109 | 1.352 | 1.829 | 1.528 | 1.291 | 1.181 |
| Febrero    | 2.486 | 3.334 | 1.755 | 1.078 | 1.569 | 2.010 | 1.315 | 1.182 | 1.142 |
| Marzo      | 2.420 | 2.713 | 1.671 | 1.036 | 1.829 | 1.908 | 1.204 | 1.522 | 1.142 |
| Abril      | 2.770 | 2.314 | 2.182 | 849   | 1.874 | 2.190 | 1.325 | 1.519 | 1.091 |
| Mayo       | 2.700 | 1.421 | 1.871 | 916   | 1.450 | 1.966 | 937   | 1.411 | 1.092 |
| Junio      | 2.010 | 1.906 | 2.083 | 1.365 | 842   | 1.959 | 1.363 | 1.168 | 723   |
| Julio      | 2.308 | 1.999 | 1.620 | 1.125 | 581   | 2.120 | 1.779 | 1.300 | 330   |
| Agosto     | 1.371 | 1.309 | 1.713 | 1.204 | 1.149 | 1.871 | 1.869 | 1.267 | 170   |
| Septiembre | 1.887 | 1.800 | 1.863 | 1.132 | 1.179 | 1.807 | 1.784 | 1.120 | 246   |
| Octubre    | 3.210 | 1.375 | 1.418 | 1.175 | 1.857 | 1.732 | 1.592 | 1.052 | 99    |
| Noviembre  | 3.284 | 1.506 | 1.234 | 1.280 | 2.371 | 1.840 | 1.944 | 1.223 | 99    |
| Diciembre  | 2.974 | 1.871 | 1.577 | 1.509 | 1.676 | 1.701 | 1.832 | 1.174 | 24    |
| Promedio   | 2.472 | 2.028 | 1.738 | 1.148 | 1.477 | 1.911 | 1.539 | 1.269 | 612   |



## PRINCIPIO N° 10

**“Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidos la extorsión y el soborno”**



Diseñado por Pressfoto - Freepik.com

**P**ETROPAR resaltando su visión empresarial en lo que hace a la transparencia, cumple a cabalidad lo que establece la ley, en lo que respecta a la obligación legal de hacer pública en su página web ([www.petropar.gov.py](http://www.petropar.gov.py)) todos los informes acerca de sus operaciones relacionadas a: Administración Financiera (Estados de Resultados y Balance General), Estructura de Costos, Nómina de Funcionarios, Llamados a Licitaciones Públicas Nacionales e Internacionales, Adjudicaciones de Compras y Contrataciones, así también como Estudios Técnicos de Producto (Gasoil).

### NUEVO CÓDIGO DE ÉTICA

A través de la Resolución PR/RC N° 432/15 de fecha 27 de Abril de 2015, se ha actualizado la conformación del Comité de Ética y del Equipo de Alto Desempeño en Ética de la Empresa, de manera a dirigir y dar continuidad al Proceso de Gestión Ética iniciado en la Institución.

El Comité de Ética se ha reunido en fecha 30 de junio de 2015, de manera a dar instrucciones al Equipo de Alto Desempeño en Ética sobre la necesidad de realizar una revisión del actual Código de Ética de la Empresa y adecuarlo a lo establecido en el Decreto N° 10.143 de fecha 28 de noviembre de 2012 “Por el cual se aprueba el Código de Ética del Poder Ejecutivo que establece la vigencia de un Sistema de Gestión Ética en base a valores y normas que deben regir y orientar la conducta de las autoridades y los servidores públicos”.

Es importante destacar que este Comité, solicitó al Equipo de Alto Desempeño en Ética que sean incluidos dentro del Código de Ética a ser elaborado, los compromisos éticos de la Empresa frente a los grupos de interés.

De esta manera a través de la Resolución PR/RC N° 1435/15 de fecha 30 de diciembre de 2015, se aprueba el Nuevo Código de Ética de Petróleos Paraguayos (PETROPAR), que deberá regir y orientar la gestión ética de las autoridades y servidores públicos de la Empresa.

## CONTRATACIONES PÚBLICAS

PETROPAR, a través de su Dirección Operativa de Contrataciones realiza una labor acorde a lo que establecen las leyes, para ello cuenta con recursos humanos capacitados, con valores éticos, comprometidos y motivados.

Es importante señalar el constante mejoramiento en la programación de sus actividades que se refleja en un mayor porcentaje de ejecución de los PACS adjudicados en comparación con años anteriores. (Año 2014 = 71.29% / Año 2015 = 84.91%).

Todos los procesos de compras o contrataciones de bienes y servicios se realizan a través de criterios de evaluación objetivos y bien definidos que son de conocimiento de todos los participantes de los mismos. De ésta forma, se asegura la transparencia, se evita la subjetividad y se garantiza la contratación de empresas que hayan cumplido con los criterios previamente establecidos.

## CIRCUITO CERRADO DE TELEVISIÓN (CCTV).

PETROPAR continúa adelante con sus buenas prácticas en la promoción de la Transparencia Pública y Anticorrupción a través de su sistema de circuito cerrado de televisión (CCTV).

En ese sentido es importante recordar que la Secretaría Nacional Anticorrupción, dependiente de la Pre-

sidencia de la República, reconoció públicamente a nuestra Empresa a través de un acto realizado el 30 de julio del 2014, como una institución que propicia acciones de transparencia y anticorrupción.

PETROPAR había presentado como buena práctica su sistema de “Circuito Cerrado de Televisión”, destacando que el mencionado sistema se ha establecido como un componente de seguridad de la Planta de Villa Elisa. Su aporte para las investigaciones de sucesos ilícitos, así como para la prevención, detección y neutralización de las acciones que se determinen como irregulares y que puedan significar un daño patrimonial a la Institución es de vital importancia.

La Dirección de Seguridad y Vigilancia de la Empresa, se estableció como meta de corto y mediano plazo pasar de una tecnología analógica a una IP, para la obtención de la modernización del sistema de Videovigilancia de la Planta de Villa Elisa. El proyecto contempla sistemas electrónicos para control de accesos, cámaras inteligentes para vigilancia de áreas industriales, comerciales, portuarias, y perímetros de las instalaciones, con el soporte de un software para la identificación de rostros y placas de automotores, con amplia gama de imágenes de archivos grabados en profundidad, para investigaciones varias.

Tecnológicamente hablando el sistema dotará a la administración de las herramientas necesarias para controlar en tiempo real y acceder a imágenes grabadas de los procesos rutinarios de la jornada laboral de cada una de las instalaciones de PETROPAR.









Petróleos Paraguayos  
Oficina Central  
Chile 753 entre Haedo y Humaitá  
Edificio Centro Financiero  
Tel. (595) 21 448 503 (R.A.)  
[info@petropar.gov.py](mailto:info@petropar.gov.py)  
[www.petropar.gov.py](http://www.petropar.gov.py)

CONTACTO: LIC. FRANCISCO JAVIER BORQUEZ R.  
JEFE DEPARTAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL  
[jborquez@petropar.gov.py](mailto:jborquez@petropar.gov.py)