

# İLERLEME RAPORU

## 2014-2015

## İÇİNDEKİLER

RAPORUN KAPSAMI.....	3
BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ.....	4
YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NDAN MESAJ.....	5
ŞİRKET PROFİLİ.....	6
HEDEFLERİ .....	6
FAALİYET ALANLARI .....	6
YÖNETİM KURULU VE SERMAYEDAR YAPISI.....	7
ORGANİZASYON ŞEMASI .....	7
2015 YILINDA DEVAM EDEN PROJELER.....	8
POLİTİKALAR.....	9
Kalite Politikası .....	9
Sağlık Emniyet Çevre Politikası .....	10
SERTİFİKALAR.....	11
ÜYELİKLER .....	12
İŞ GÜCÜ.....	12
ETİK İLKELER PROSEDÜRÜ .....	13
ÇEVRESEL KATKILAR.....	15
İLETİŞİM .....	16



## RAPORUN KAPSAMI

Doğuş İnşaat Grubu'nun dinamik gücü Ayson Geoteknik ve Deniz İnşaat A.Ş.; İnsan Hakları, İş Gücü, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarında dünyanın en büyük gönüllü sosyal vatandaşlık girişimlerinden olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi inisiyatifinin 2012 yılında bir parçası olmuştur. Bu sene ikincisini hazırladığı ilerleme raporu ile Ocak 2014-Aralık 2015 Merkez Ofis ve şantiye verilerini tüm paydaşlarının ilgisine sunmaktadır.

Türkiye'nin ve inşaat sektörünün ekonomik gücü, çevreye karşı duyarlılığı artırmayı ve gelişime açık daha fazla kalifiye personel yetiştirmeyi hedefleyen Ayson, bu rapor ile daha fazla paydaşının bu inisiyatife katılımını teşvik etmeyi kendine görev edinmiştir.

## BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında evrensel beyannamelerden yola çıkılarak hazırlanmış 10 ilkeyi içermektedir. Bu inisiyatifte yer almak kurum ve kuruluşlara, sosyal sorumluluk alanında ortak bir dil sunar ve ölçeklerinden bağımsız olarak kurumlara bu alanlarda önderlik eder.

Bu ilerleme raporun yayınlandığı tarih itibarıyla; BM Küresel İlkeler Sözleşmesi internet sayfasındaki verilere göre; inisiyatife katılım sağlayan imzacıların toplam sayısı 166 ülkede 13000'i bulmuştur. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi internet sayfasında halka açık 39 199 adet ilerleme raporu yer almaktadır.

### İNSAN HAKLARI

1. İlke: İş dünyası, evrensel olarak ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli
2. İlke: İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı

### İŞ GÜCÜ

3. İlke: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı
4. İlke: İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli
5. İlke: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli
6. İlke: İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli

### ÇEVRE

7. İlke: İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli
8. İlke: İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli
9. İlke: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

### YOLSUZLUKLA MÜCADELE

10. İlke: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.



## YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NDAN MESAJ

Değerli Paydaşlarımız,

İnsanlığa ve çevreye hizmet etmeyi görev edinmiş ve geleceğin bizlere getireceklerinin bilincinde bir şirket olarak; söyleyebiliriz ki zamanımızın en önemli meselesi sürdürülebilirlik... Gün geçtikçe küçülen dünyamızın herhangi bir köşesinde vuku bulan olaylar eş zamanlı olarak her birimizi etkilemekte... Bu bakış açısıyla; dünyamızda gerçekleşen olaylara tüm kurum ve kuruluşların ortak ve evrensel bir yaklaşım geliştirmesi en önemli sorumluluğumuz....

Birleşmiş Milletler Çevre ve Kalkınma Komisyonu'nun tanımına göre; **"İnsanlık, gelecek kuşakların gereksinimlerine cevap verme yeteneğini tehlikeye atmadan, günlük ihtiyaçlarını temin ederek kalkınmayı sürdürülebilir kılma yeteneğine sahiptir."** Bu tanım ile aklımıza ilk olarak doğal kaynakların korunması, kurulacak doğru dengeler ile yaşanabilir çevrelerin oluşturulması geliyor. Ancak, sürdürülebilirliği yalnızca çevre merkezli düşünmek büyük bir yanılgı olmaz mı? Sürdürülebilirlik, çevrenin korunması kadar ekonomik kalkınma ve refah seviyesini artırma çabalarını da içerir. Doğanın en vazgeçilmez ve kutsal varlığı İNSAN'ın yaşaması için gerekli ortamın gerek ekonomik gerekse sosyal ve fiziksel her türlü koşulunu sağlamak bu yolun neferleri olan biz özel iştiraklerden ilk ödevidir.

İnşaat sektörüne 1972 yılında başlayan şirketimiz Ayson, şimdiye kadar yurt içi ve yurt dışında bir çok büyük projeye imza attı. Yıllardır kazandığı deneyim ve tecrübeleri, yenilikçi çalışma yöntemleri ve teknolojilerle birleştirerek sürekli gelişime önem verdi. Yüklendiği tüm projelerde en iyi çözümün en etkin biçimde uygulamak, hedeflenen bütçe ve iş programı dahilinde hareket etmek, olası riskleri değerlendirmek, çevre ve iş güvenliği gerekliliklerine uymak, Ayson'un ve bünyesinde bulunmaktan büyük gurur duyduğu Doğu İnşaat Grubu'nun sorgulanmaz ilkeleridir.

8 Ekim 2012 tarihinde parçası olduğumuz dünyanın en büyük kurumsal vatandaşlık girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gereği; şeffaflık, adalet, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında duyarlılık oluşturma çabalarımız devam ediyor. Bu kapsamda; 2. ilerleme raporumuzu sizlerle paylaşmanın büyük mutluluğunu yaşıyoruz.

Saygılarımla,

Gönül TALU

Yönetim Kurulu Başkanı



## ŞİRKET PROFİLİ

Doğuş İnşaat Grubu'nun dinamik gücü Ayson, kuruluş yılı olan 1972 yılından bugüne; geoteknik işler, deniz yapıları, tüneller, otoyollar, köprüler, viyadükler, barajlar, sulama tesisleri, havaalanları, metro inşaatları gibi uzmanlık, ağır makina ve profesyonel iş gücü gerektiren altyapı projelerinde tecrübeli ve yenilikçi kadrosu ile **“önce kalite”** prensibiyle yurt içi ve yurt dışında faaliyet göstermektedir.

Birçok projeyi başarıyla tamamlayan Ayson, bugün Star Ege Rafinerisi Deniz İşleri, Petkim Konteyner Limanı Projesi Kazıklı Rıhtım ve Dolfen ile Palplanş Duvar İnşaatı İşleri, Salıpazarı Kruvaziyer Limanı Rıhtım İnşaatı İşleri, Ergene Havzası Derin Deniz Deşarjı İnşaatı, Kılavuzlu Sulaması Ana Kanalı TBM ile Tünel İnşaatı gibi önemli projelerde yer almaktadır.

Uluslararası arenada da çalışma alanını genişletmeyi hedefleyen Ayson, Sahara Altı Afrika Ülkeleri, Doğu Avrupa, Rusya, Ukrayna, Hindistan, Güney Asya Ülkeleri ve Körfez Ülkeleri'nde iş geliştirme çalışmalarını devam ettirmektedir.

## HEDEFLERİ

Ayson, kısa vadede Türkiye'nin önde gelen yatırımcıları için stratejik bir ortak olarak hareket ederek portföyünde yer alan prestijli projelerin sayısını artırmayı hedeflemektedir. Orta ve uzun vadede ise; uluslararası arenadaki deneyim ve bilgi birikimini artırmayı, özellikle deniz işleri, tüneller, karayolları, demiryolları ve baraj projelerinde varlığını daha etkin şekilde sürdürmeyi hedeflemektedir.

## FAALİYET ALANLARI

- Deniz Yapıları ve Geoteknik İşler
- Ulaştırma
- Çevre Projeleri ve Boru Hatları
- Metro, Demiryolları ve Tüneller
- Baraj İnşaatı
- İksa İşleri
- Enjeksiyon ve Sondaj İşleri

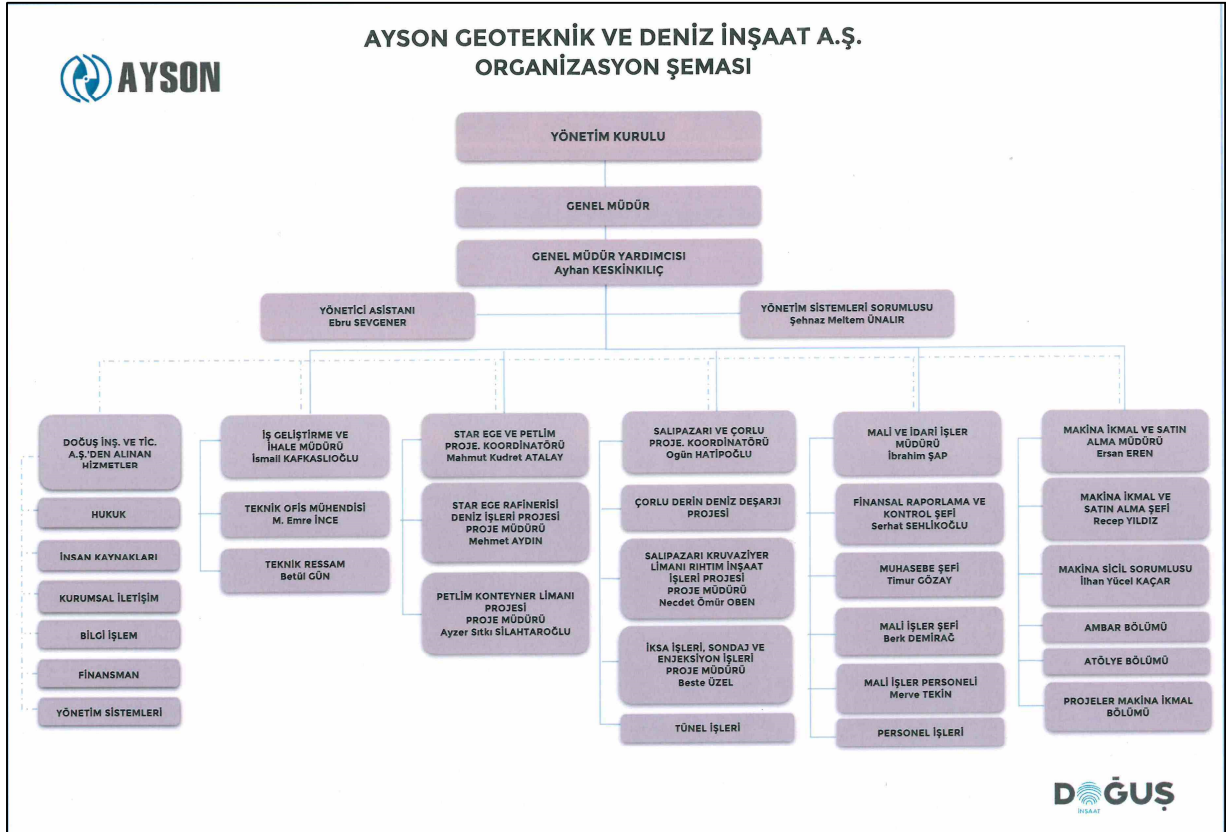
## YÖNETİM KURULU VE SERMAYEDAR YAPISI

Ayson Geoteknik ve Deniz İnşaat A.Ş., inşaat sektöründe ulusal ve uluslararası altyapı ve üstyapı projeleri gerçekleştiren bir Türk Şirketi'dir.

YÖNETİM KURULU	
Yönetim Kurulu Başkanı	Gönül TALU
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Dr. Sadi GÖÇDÜN
Yönetim Kurulu Görevli Üyesi	Kayhan UYAROĞLU
Yönetim Kurulu Görevli Üyesi	Burak TALU

SERMAYEDAR YAPISI	
Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.	51%
Gönül TALU	30%
Doğuş Holding A.Ş.	19%

## ORGANİZASYON ŞEMASI



## 2015 YILINDA DEVAM EDEN PROJELER

No	Proje Adı	İşveren /Yüklenici	Proje Yeri	Bedel TL	Başlangıç Tarihi	Yapılan İş
1	Petkim Konteyner Limanı Projesi Kazıklı Rıhtım ve Dolfen ile Palplanş Duvar İnşaatı İşleri	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.	İzmir	107.470.592 TL	24.06.2013	Konteyner Limanı Kazıklı Rıhtım ve Dolfen ile Palplanş Duvar İnşaatı
2	Star Ege Rafinerisi Deniz İşleri	Doğuş-Es Adi Ortaklığı	İzmir	252.254.565 TL	23.06.2015	Çelik Boru Kazıklı İskele İnşaatı
3	Ergene Çorlu Derin Deniz Deşarj Projesi	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.	Tekirdağ	69.250.000 TL	30.04.2015	Karada ve Deniz Tabanında Deniz Deşarj Boru Hattı İnşaatı
4	Salıpazarı Kruvaziyer Limanı Rıhtım İnşaat İşleri	Salıpazarı Liman İşlet. ve Yatırımları A.Ş.	İstanbul	125.534.000 TL	01.12.2015	Rıhtım Sökümü, Zemin İyileştirme, Çelik Boru Kazıklı Rıhtım İnşaatı
5	Artvin Barajı ve HES Projesi Enjeksiyon İşleri	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.	Artvin	36.185.564 TL	09.11.2010	Baraj Gövdesinde, Tünellerde, vb. Enjeksiyon İşleri
6	Üsküdar-Ümraniye-Çekmeköy Metro Projesi Enjeksiyon İşleri	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.	İstanbul	5.127.645 TL	01.03.2013	Metro Hattında Tünelde ve Yeryüzünde Enjeksiyon İşleri
7	Artvin Barajı ve HES İnşaatı Projesi Tünel İşleri	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.	Artvin	233.297.298 TL	08.12.2010	Baraj Tünelleri İnşaatı
8	Üsküdar-Ümraniye-Çekmeköy Metro Projesi Tünel İnşaatı İşleri	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.	İstanbul	76.133.773 TL	22.08.2012	Metro Tünelleri İnşaatı
9	Üsküdar-Ümraniye-Çekmeköy Metro Projesi İksa İşleri	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.	İstanbul	26.628.666 TL	02.05.2012	Fore Kazık ve Zemin Ankrajı İmalatı İşleri
10	RTE Üni. İlahiyat Fak. İnşaatı Projesi İksa ve Temel Altı Kazık İşleri	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.	Rize	1.615.302 TL	02.02.2015	Fore Kazık ve Zemin Ankrajı İmalatı İşleri
11	Gebze Center Ek Binalar ve Otel İnşaatı Projesi İksa İşleri	Yeni Teknik Yapı İnşaat Taahhüt San. ve Tic. A.Ş.	Kocaeli	1.125.218 TL	01.04.2015	Fore Kazık ve Zemin Ankrajı İmalatı İşleri
12	Doğuş Otomotiv Kartal Katlı Otopark İnşaatı Projesi İksa İşleri	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.	İstanbul	321.698 TL	22.07.2015	Fore Kazık ve Zemin Ankrajı İmalatı İşleri
13	Jeodezik Gözlem Ağı Oluşturulma, Ölçüm ve Raporlama Hizmetleri	Salıpazarı Liman İşletmeciliği ve Yatırımları A.Ş.	İstanbul	556.600 TL	12.05.2014	Gözlem Ağı Oluşturma, Ölçümleme ve Raporlama işi

## POLİTİKALAR

### Kalite Politikası




- İşveren isteklerini yönlendirmek ve bu isteklere maksimum düzeyde uymak,
- İşveren ve taşeron ile iletişim kanallarını tarif ederek bu iletişimin eksiksiz kurulmasını sağlamak,
- Projeleri, iş programına ve teknik şartnamelere uygun olarak zamanında bitirmek ve teslim etmek,
- Çağımızın gerektirdiği modern ve geçerli yöntem, teknoloji, bilgi ve yönetim sistemlerini kullanmak, bu amaçla gerekli araştırma ve yatırımlar yapmak,
- Çalışılan ülkenin yasal düzenlemelerine ve zorunlu standartlarına uymak,
- Çalışanın, AYSON çalışanı olmaktan ötürü kendisini mutlu hissetmesini ve gurur duymasını sağlamak,
- İş süreçlerinin analizi ve geliştirilmesi sonucunda iyileştirme faaliyetlerini, çalışanların doğal davranışı haline getirmek,
- Taşeronları geliştirmek amacıyla yönlendirici misyonunun yanı sıra Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği ve çevre koruma kriterlerinden taviz vermeyecek şekilde kontrol ve takip sistemleri kurmak ve uygulamak,
- Atılan her adımda ve alınan tüm kararlarda AYSON çalışanı olmanın yüklediği sorumluluk bilinci ile hareket ederek elde edilen başarılar ile uzun yıllarda kazanılan SAYGINLIĞIN artmasına katkı sağlamak,
- Müşteri beklentilerinin üzerine geçmeyi, temel politika olarak benimsemek, hedeflerine ulaşma yolunda etkin ve verimli bir entegre yönetim sistemi uygulamak ve sistemin sürekliliği için gerekli kaynakları kullanmak.

### **Sağlık Emniyet Çevre Politikası**

- Çalışılan ülkenin yürürlükteki İş Sağlığı ve Güvenliği ve çevre ile ilgili kanun ve yönetmeliklerine uymak,
- Bütün faaliyetlerde sürekli iyileşme ve gelişmeyi temel prensip olarak benimsemek,
- İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yönetim Sistemleri uygulanırken işverenler de dahil olmak üzere tüm tarafların beklentilerini dikkate almak,
- Atıkların geri dönüşümüne önem vererek atıkların kaynağında ayrıştırılmasını ve değerlendirilmesini sağlamak,
- Enerji ve doğal kaynakların tüketiminde israfı önlemek,
- Yapımı ve işletimi sırasında doğal ortamı olumsuz yönde etkilemeyecek ve doğal kaynakların optimum kullanımını sağlayacak projeler geliştirmek ve işverenlere sunmak,
- Çalışanları için ruhsal ve fiziksel anlamda güvenli çalışma ortamlarının oluşturulmasını sağlamak ve tüm tehlikeleri ortadan kaldırmak,
- Acil durumlara hazırlıklı olmak,
- Taşeronların, kanunlara ve AYSON'un İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre Yönetim Sistemleri yöntemi ve ilkelerine uymalarını sağlamak.

## SERTİFİKALAR

Ayson; Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre Yönetim Sistemleri'nden oluşan Entegre Yönetim Sistemi kurulum çalışmalarını bitirerek, Şubat 2009'da dünyanın en büyük belgelendirme kuruluşlarından LRQA (Lloyd's Register Quality Assurance) tarafından denetlenerek sertifikalandırılmıştır. Entegre Yönetim Sistemleri; **ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 ve OHSAS 18001:2007** standartlarına uygun şekilde oluşturulmuştur.

**ONAY SERTİFİKASI**  
Bu Yönetim Sistem Sertifikası,  
**AYSON GEOTEKNİK ve DENİZ İNŞAAT A.Ş.**  
Rüzgarlıbahçe Mahallesi, Cumhuriyet Cad. No: 2  
A Blok 34810 Kavacak İstanbul – TÜRKİYE  
firmasının Yönetim Sistemi'nin Lloyd's Register Quality Assurance Limited tarafından onaylandığını belgeler. Bu sertifika aşağıda belirtilen kalite yönetim standartları için geçerlidir.  
**ISO 9001:2008**  
Yönetim Sistemi kapsamı:  
**Yurt İçi ve Yurt Dışı Geoteknik, Deniz ve Genel İnşaat Projelerine Yönelik Tasarım, İkmal, Yapım, Tesisat, Montaj ve Devreye Almayı İçeren Genel Mühendislik ve Proje Yönetimi**  
Sertifika  
Onay No: IST6005572/A  
İlk onay: 20 Mart 2009  
Şimdiki sertifika: 18 Mart 2015  
Geçerlilik süresi: 17 Mart 2018  
  
Lloyd's Register Quality Assurance Limited adına  
Lloyd's Register Gözetim Ltd.Şti. tarafından verilmiştir.  
  
Havant, Middlemarsh Office Village, Sabin Drive, County, CV3 4FL, United Kingdom.  
No. 1502 4555 is a business process certificate scheme.  
UKAS Middlemarsh is a business process certificate scheme.  
UKAS Middlemarsh is a business process certificate scheme.

**ONAY SERTİFİKASI**  
Bu Yönetim Sistem Sertifikası,  
**AYSON GEOTEKNİK ve DENİZ İNŞAAT A.Ş.**  
Rüzgarlıbahçe Mahallesi, Cumhuriyet Cad. No: 2  
A Blok 34810 Kavacak İstanbul – TÜRKİYE  
firmasının Yönetim Sistemi'nin Lloyd's Register Quality Assurance Limited tarafından onaylandığını belgeler. Bu sertifika aşağıda belirtilen kalite yönetim standartları için geçerlidir.  
**ISO 14001:2004**  
Yönetim Sistemi kapsamı:  
**Yurt İçi ve Yurt Dışı Geoteknik, Deniz ve Genel İnşaat Projelerine Yönelik Tasarım, İkmal, Yapım, Tesisat, Montaj ve Devreye Almayı İçeren Genel Mühendislik ve Proje Yönetimi**  
Sertifika  
Onay No: IST6005572/B  
İlk onay: 20 Mart 2009  
Şimdiki sertifika: 18 Mart 2015  
Geçerlilik süresi: 17 Mart 2018  
  
Lloyd's Register Quality Assurance Limited adına  
Lloyd's Register Gözetim Ltd.Şti. tarafından verilmiştir.  
  
Havant, Middlemarsh Office Village, Sabin Drive, County, CV3 4FL, United Kingdom.  
No. 1502 4555 is a business process certificate scheme.  
UKAS Middlemarsh is a business process certificate scheme.  
UKAS Middlemarsh is a business process certificate scheme.

**ONAY SERTİFİKASI**  
Bu Yönetim Sistem Sertifikası,  
**AYSON GEOTEKNİK ve DENİZ İNŞAAT A.Ş.**  
Rüzgarlıbahçe Mahallesi, Cumhuriyet Cad. No: 2  
A Blok 34810 Kavacak İstanbul – TÜRKİYE  
firmasının Yönetim Sistemi'nin Lloyd's Register Quality Assurance Limited tarafından onaylandığını belgeler. Bu sertifika aşağıda belirtilen kalite yönetim standartları için geçerlidir.  
**OHSAS 18001:2007**  
Yönetim Sistemi kapsamı:  
**Yurt İçi ve Yurt Dışı Geoteknik, Deniz ve Genel İnşaat Projelerine Yönelik Tasarım, İkmal, Yapım, Tesisat, Montaj ve Devreye Almayı İçeren Genel Mühendislik ve Proje Yönetimi**  
Sertifika  
Onay No: IST6005572/C  
İlk onay: 20 Mart 2009  
Şimdiki sertifika: 18 Mart 2015  
Geçerlilik süresi: 17 Mart 2018  
  
Lloyd's Register Quality Assurance Limited adına  
Lloyd's Register Gözetim Ltd.Şti. tarafından verilmiştir.  
  
Havant, Middlemarsh Office Village, Sabin Drive, County, CV3 4FL, United Kingdom.  
No. 1502 4555 is a business process certificate scheme.  
UKAS Middlemarsh is a business process certificate scheme.  
UKAS Middlemarsh is a business process certificate scheme.

## ÜYELİKLER

Ayson, stratejileri ve hedefleri doğrultusunda şekillenen ihtiyaçlarını karşıyabilmek ve sektöründe işbirliğini artırmak için benzer bakış açısı ve ortak hedeflere sahip kurum ve kuruluşlara üyedir. Şirket, aynı zamanda mesleki tecrübelerinin tüm özel sektör yararına değerlendirilebilmesi adına ilerleyen yıllarda benzer kuruluşlardaki etkinliklerini artırmayı hedeflemektedir.

ÜYELİKLER
Türkiye Mütahhitler Birliği
İstanbul Ticaret Odası
İstanbul Maden İhracatçıları Birliği
Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri
Deniz Ticaret Odası

## İŞ GÜCÜ

Ayson çalışanları, şirketin üstlendiği projeler nedeniyle Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde görev almaktadır. Çalışanların tümü "Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi" ile tam zamanlı olarak istihdam edilmektedir.

Ayson'da seçme ve yerleştirme, ücret ve ödüllendirme, terfi gibi konularda da fırsat eşitliğinden ödün verilmemektedir.

2014 YILI TOPLAM İŞ GÜCÜ	
Tam Zamanlı Çalışan Sayısı	350(Ş) - 10 (M)
Toplam İş Gücü	360
Yıl içinde İşten Ayrılan Sayısı	48

2015 YILI TOPLAM İŞ GÜCÜ	
Tam Zamanlı Çalışan Sayısı	481 (Ş) - 11 (M)
Kadın Çalışan Sayısı	492
Erken Çalışan Sayısı	2 (M) - 16 (Ş)
Toplam İş Gücü	9 (M) - 465 (Ş)
Yıl içinde İşten Ayrılan Sayısı	197



## ETİK İLKELER PROSEDÜRÜ

Ayson, faaliyet gösterdiği her yerde dürüst, gerçeğe uygun, etik bir bakış açısı ile çalışanlarına saygılı, hukuk ve her türlü mevzuata uygun olarak hareket etmektedir. Şirket, şeffaflık, adalet, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde toplumsal değer ve amaçlarla örtüşen, ekonomik ve sosyal kalkınmayı destekleyen çalışmalarda bulunmayı taahhüt etmektedir. Şirket, bu bilincin tüm çalışanlarca kurum kültürünün bir parçası olarak benimsenmesi için bir prosedür oluşturmuştur.

### *Etik İlkeler Prosedürü*

#### 1. AMAÇ

Bu prosedürün amacı, Ayson çalışanlarının benimsemesi gereken etik ilkeleri tarif etmektir.

#### 2. YÖNTEM

##### 2.1. TEMEL İLKELER

Şirket vizyon ve misyonu benimsenerek hedefler doğrultusunda aile bilinciyle çalışılır. İnsana saygı, çevreye saygı, yapılan işe saygı prensipleri her kademedeki çalışan için vazgeçilmezdir. Doğruluk, dürüstlük, şeffaflık, eşitlik erdemlerinden hiçbir şart altında ödün verilmez. Yasal mevzuat, ana sözleşmeler, oluşturulan yönetmelik ve politikalar tüm faaliyetlerde esas alınır.

##### 2.2. İŞ AHLAKI VE DAVRANIŞLAR

###### 2.2.1. ŞİRKET İTİBARININ KORUNMASI

Tüm çalışanlar yaptıkları işte en üstün kaliteyi hedefler ve şirket menfaatlerine uygun hareket eder. Profesyonel hayatlarında attıkları her adımın şirketi temsil ettiğini unutmaz ve şirket itibarına zarar verebilecek hareket ve demeçlerden kaçınırlar.

###### 2.2.2. GİZLİLİK

###### Şirkete Ait Bilgilerin Saklanması

Çalışanlar şirket hakkındaki gizli ve kamuya açık olmayan bilgileri yetkili olmayan kişilerle her ne amaçla olursa olsun paylaşmaz. Bilgilerin gizlilik dereceleri konusunda personelin tereddütü varsa yöneticisinin görüşünü almalıdır. Gizli belgelerin masalarda açıkta bırakılmaması, şifrelerin dikkatle muhafaza edilmesi, gizli bilgilerin asansör, yemekhane gibi alanlarda konuşulmaması önem taşımaktadır. İş ilişkisi sona eren kişiler de şirkete ait gizli bilgileri kesinlikle şirket dışına çıkarmaz, şirket aleyhine kullanmaz.

###### Kişisel Bilgiler

Personele ait kişisel bilgiler gizlidir ve yetkililer dışında kimseye açıklanamaz. Çalışanlara, kendilerine ait bilgiler kişiye özel olarak gönderilir. Kişiye özel bilgiyi alan personel kendine ait olan bu bilgileri okuduktan sonra kimsenin eline geçmeyecek şekilde saklar ve hiç kimseye açıklamaz. Kişi veya kurumlarla ilgili asılsız beyan ve/veya dedikodu yapılamaz, yapan personele disiplin cezası verilir.

###### 2.2.3. ZAMAN VE KAYNAK KULLANIMI

Mesai saatleri içerisinde çalışanlar işle ilgili çalışmaları yürütmekle sorumludurlar, özel işlerin takibi mesai saatleri içerisinde yapılmaz. Şirket varlıkları kişisel amaçla kullanılmaz. Zaman ve kaynaklar şirket prensipleri doğrultusunda, çevreye saygı politikası gözetilerek tasarruf ve maliyet bilinciyle mümkün olan en verimli şekilde kullanılır.

#### 2.2.4. İNTERNET ERIŞİMİ VE ELEKTRONİK POSTA

Çalışanların kullanımına tahsis edilen internet erişimi ve elektronik posta adresleri bilgi güvenliği politikası çerçevesinde mesleki amaçla kullanılır. İnternet erişimi şirket kararıyla sınırlandırılabilir. Kanunlara aykırı, siyasi propaganda yapan, ahlaki değerlerle bağdaşmayan, oyun ve eğlence içeriği olan sitelere giriş yapılmamalıdır.

#### 2.2.5. ÜÇÜNCÜ ŞAHISLARLA İLİŞKİLER

##### Müşteri, Taşeron ve Ticari İlişkide Bulunulan Firma ve Kişilerle İlişkiler

Şirket iş ilişkisine gireceği firmaları, taşeronları vs. şirket menfaatine en uygun şekilde, en iyi hizmet ve eşitlik ilkesi doğrultusunda değerlendirir ve seçer. İş ortaklığına girilen firma veya kişilerle kişisel ilişkilere girilmez ve kişisel menfaat asla güdülmez.

##### Hediye ve İndirimler

Çalışanlar şirketin iş ilişkisinde olduğu şahıs veya firmalardan doğrudan veya dolaylı hediye kabul etmez, özel indirim uygulaması almaz, borç kabul etmez. Yılbaşlarında gönderilen ajanda, hediye sepeti veya çikolata vb. hediyeler bu kapsama dahil değildir. Fakat bu uygulamaların da yüksek maliyetli olanları Etik Kurul bilgisine sunulur ve ayrıca değerlendirilir.

##### Medya ile İlişkiler

Çalışanlar şirket ve işler ile ilgili bir bilgiyi basınla paylaşmadan önce mutlaka Üst Yönetim onayı alırlar. Basınla ilişkilerde şirket itibarını zedeleyebilecek, olumsuz değerlendirmeye neden olabilecek veya spekülasyona yol açabilecek her türlü açıklamadan ve davranıştan kaçınılır. Herhangi bir yayın kuruluşuna demeç vermek, mülakat yapmak, seminer veya konferans gibi yerlere konuşmacı olarak katılmak ve karşılığında ücret alınıp alınmayacağını belirlemek Üst Yönetim'in onayına bağlıdır.

#### 2.2.6. ÇIKAR ÇATIŞMASI YARATACAK FAALİYETLER

Şirket personeli eş, akraba ve arkadaşları ile ancak yönetim kurulunun bilgisi dahilinde iş ilişkisine girebilir. Şirketi ilgilendirmeyen ve politikalarına aykırı olmayan konularda konuşmalar yapılabilir, profesyonel yazılar yazılabilir. Şirketin bunu destekleme zorunluluğu yoktur. Bu aktivitelerde şirket adının kullanılabilmesi için Üst Yönetim'den yazılı onay alınması gerekir. Şirket çalışanları, şirket dışında üçüncü şahıslara şahsi olarak maddi veya manevi yardım edebilir, bağış yapabilir, yardım derneklerinde görev alabilir.

#### 2.2.7. POLİTİK FAALİYETLER

Şirket personeli, şirket adına maddi olanakları içinde dahi olsa politik faaliyetlere maddi ve manevi yardımda bulunamaz. Görev süresi içinde herhangi bir politik partide aktif olarak faaliyet gösteremez. Yöneticiler çalışanlarından, politik bir iş yapmasını veya bir partiye üye olmasını isteyemez. Çalışanlar görüşlerini veya giyim tarzlarını bir siyasi partinin ideolojisi yönünde şekillendiremez.

#### 2.2.8. GÖREVİ KÖTÜYE KULLANMA

Görevi kötüye kullanma, kişinin yetki ve sorumluluğunu kendi çıkarına veya kendisinden beklenen özen dışında kullanması neticesinde şirkete zarar vermesidir. Çalışanın şirketin satınalma vb. faaliyetler ile taraf olduğu diğer tüm işlemler ve sözleşmelerden doğrudan ya da dolaylı olarak kişisel kazanç elde etmesi yasaktır.

#### 2.2.9. TACİZ

Ahlaki kurallara ve mevzuata aykırı cinsel davranış, tutum ve temaslar, çalışanın konumunu kullanarak karşı tarafa rızası dışında bu yönde bir yaklaşımda bulunması, cinsel tacizin yanı sıra din, dil, ırk gibi konularda ortaya çıkabilecek ayrımcılıklar, tacize varan davranışlar bu kapsamda ele alınır.

### 3. SORUMLULUKLAR

Şirketin benimsemiş olduğu Etik İlkelerine uygun olmayan olay, tutum ve davranışlar çalışanlar tarafından Etik Kurul'a (etik@dogusinsaat.com.tr) bildirilir, tercih doğrultusunda bildirimler kesinlikle gizli tutulur. Etik Kurul'un değerlendirmesi doğrultusunda Üst Yönetim'in de desteği ile gerekli aksiyon alınır. Aykırı davranışlar için disiplin cezası uygulanır.



## ÇEVRESEL KATKILAR

Ayson, Merkez Ofis kullanılmış atık kağıtlarını Doğuş Grubu bünyesinde yer alan Ayhan Şahenk Vakfı'na bağışlamakta, bu kağıtların geri dönüşümü sağlanmaktadır.

2014 ve 2015 yılları içme suyu kullanım oranlarında düşüş gözlenmektedir. Bu düşüş; 2013 yılında alınan su arıtma cihazlarının aktif kullanımı ve dışarıdan su alımı yerine çalışanların arıtma suyu tüketimine yönlendirilmesi sonucudur.

ÇEVRESEL KATKILAR	
1	Yıllık 300 kg Atık Kağıt Ayhan Şahenk Vakfı'na bağışlanmaktadır.
2	2014 Yılı Su Tüketimi 12.900 lt
3	2015 Yılı Su Tüketimi 9.000 lt
4	2014 Yılı İçme Suyu Tüketimi 55.090 lt
5	2015 Yılı İçme Suyu Tüketimi 21.700 lt

## İLETİŞİM

### **AYSON GEOTEKNİK VE DENİZ İNŞAAT A.Ş**

#### **Merkez Ofis**

Rüzgarlıbahçe Mah. Cumhuriyet Cad.

No:2 Kat:3 Kavacık /Beykoz / İstanbul / TÜRKİYE

T: +90 216 538 17 00

F: +90 216 331 29 41

[ayson@ayson.com.tr](mailto:ayson@ayson.com.tr)

[www.ayson.com.tr](http://www.ayson.com.tr)

#### **İzmir Ofis**

Yalı Mah. 180. Sokak No : 5

Aliağa-İzmir/TÜRKİYE

T: +90 232 610 13 00

F: +90 232 616 99 72