

2016

UN Global Compact

Communication On Progress

“투명한 기업
인재발굴에 노력하는 기업
창의·실용 경영에 기반한 기업
끊임없이 변화 혁신하는 기업”



역동적인 기업이 되도록 최선을 다하겠습니다.



한전산업개발주식회사
Korea Electric Power Industrial Development Co.,Ltd.

CONTENTS

I . 지지선언문	2
II . 회사 개요	3
III . 보고서 개요	12
IV . 이해관계자	13
UN Global Compact 원칙이행	14
- 인권	
- 노동	
- 환경	
- 반부패	

“친환경 TOTAL ENERGY COMPANY 한전산업개발”

I. 지지선언문

KEPID CEO

LEE Sam-Sun



한전산업개발은 1990년 창립한 이래 전력분야에서 축적한 오랜 경험과 기술을 바탕으로 좋은 품질의 전력을 안정적으로 공급하는데 중요한 역할을 담당하고 있는 친환경 Total Energy Company입니다.

한전산업개발은 발전설비 O&M과 전기기기 검침의 주력사업을 바탕으로 에너지 산업의 패러다임 변화에 발맞춰 나가고자 스마트그리드, ICT 사업 등 미래성장 사업에 투자하고 있으며 신재생에너지 (태양광·태양열·지열) 사업 확대를 통해 지속가능 경영을 실천하고 있습니다.

한전산업개발은 고객, 주주, 협력사 등 이해관계자 및 지역사회와 함께 성장하고자 2007년 8월, UN글로벌컴팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개분야 10대 원칙을 준수해 왔습니다.

또한, UN글로벌컴팩트의 원칙을 기업의 경영방침과 중장기 전략 등에 내재화하여 실천하고 이를 통해 기업의 투명성과 건전성을 확보하고자 노력하고 있습니다.

이번 글로벌컴팩트 이행보고서(Communication On Progress)는 2015년 1월부터 12월까지의 활동 사항을 담고 있으며 이해관계자와 정보 공유를 위해 매년 이행보고서를 발간하고 있습니다.

한전산업개발은 앞으로도 회사의 지속성장·발전을 위해 기업의 사회적 책임 이행을 다짐하며 더 나은 미래를 위해 노력하는 기업이 될 것을 약속 드립니다.

2016년 9월

대표이사 이 삼선

“친환경 TOTAL ENERGY COMPANY 한전산업개발”

II. 회사개요

명칭 및 주소

한전산업개발주식회사, 서울특별시 중구 서소문로 115 한산빌딩

연혁

- 2015. 10 화력발전 주설비(터빈, 보일러) 경상정비 진출(GS동해전력 북평화력)
- 2015. 07 2015 TV조선 경영대상 「혁신경영대상」 수상
- 2014. 11 서비스품질 우수기업 산업자원부 장관표창 수상
- 2014. 05 고용창출 100대 우수기업 선정
- 2014. 04 신기업문화 '변화와 동행' 선포
- 2013. 12 에너지절약전문기업(ESCO) 1종(열, 전기) 등록
- 2013. 12 노사상생협력유공 대통령 표창
- 2013. 11 바이오매스(PKS) 발전연료화 시범사업 참여
- 2012. 09 코레일대전 태양광발전소 상업운전 개시
- 2012. 07 '12년도 노사문화 우수기업 선정(고용노동부)
- 2011. 04 윤리경영 선포
- 2010. 12 유가증권시장 KOSPI 상장
- 2010. 11 원자력발전소 수처리설비 운전 및 정비업무 개시
- 2008. 02 해외발전소 운전업무 개시(인도 잘수구다)
- 2007. 08 UNGC(UN Global Compact)가입
- 2004. 11 국제표준인증 3개분야 동시 획득(ISO 9001·14001, OHSAS 18001)
- 2003. 03 민영화(한국자유총연맹 51%, 한국전력공사 49%)
- 1998. 01 발전소 배연탈황설비 운전 및 석탄회 정제공장 운영 개시
- 1996. 02 한전산업개발(주)로 회사명 변경
- 1994. 10 전기계기검침사업 개시
- 1992. 08 발전소 석탄취급설비 운전업무 개시
- 1990. 04 한성종합산업(주) 설립(한국전력공사 100% 출자)

“친환경 TOTAL ENERGY COMPANY 한전산업개발”

II. 회사개요

기업이념



비전

"친환경 Total Energy Company"

경영방침

"스마트 경영을 통한 지속가능 성장 추구"



“친환경 TOTAL ENERGY COMPANY 한전산업개발”

II. 회사개요

인원 및 조직

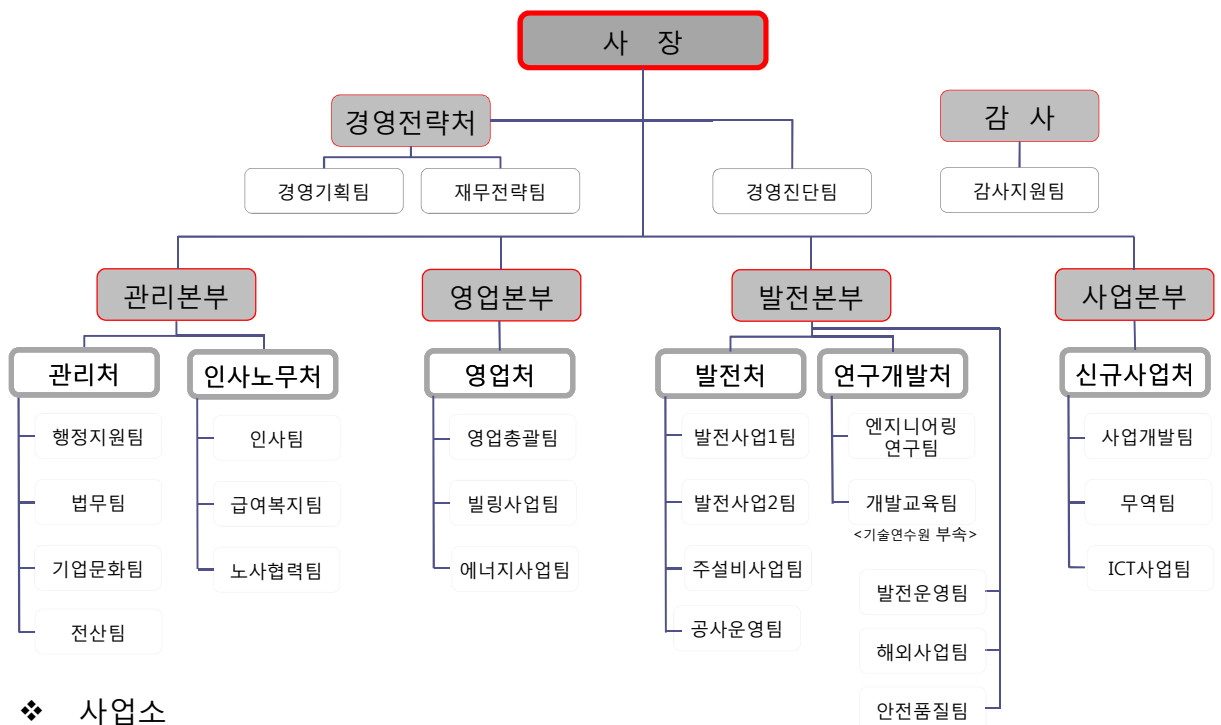
□ 인원

구분	임원	사무직	기술직	영업직	기능직	업무지원	계
인원(명)	6	128	1,362	1,374	585	543	3,998

(2016. 6월 기준)

□ 조직

❖ 본사 조직도 (4본부, 7처, 26팀, 1원)



❖ 사업소

- 배전사업소 : 3개본부 (62개 지점) / 발전사업소 : 17개 사업소

“친환경 TOTAL ENERGY COMPANY 한전산업개발”

II. 회사개요

사업분야

전력산업의 동반자! 한전산업개발



오랜 경험과 높은 기술력을 바탕으로 대한민국의 전력산업을 이끌어 갑니다.

발전설비 운전

점유율 1위(85%)

대한민국 NO. 1 발전설비 운전 전문회사로서 전국 16개 발전소 66개호기 발전연료환경설비에 대해 운전업무를 수행하면서 안정적인 전력생산에 일조하고 있습니다.



발전설비 정비

20년의 정비경력 보유

오랜 경험과 축적된 높은 기술력을 바탕으로 전국 10개 발전소 49개 호기 주설비(터빈, 보일러) 및 연료환경설비에서 완벽한 정비품질과 최고의 서비스를 제공하고 있습니다.



전기계기 검침, 빌링

점유율 1위(26.9%)

대한민국 NO.1 검침 전문회사로서 전국 62개 사업장에서 전기계기검침, 민원업무 처리 등을 수행하고 있으며 인터넷 및 모바일로 청구서 발송, 보관, 요금통계 분석 등 전기요금 통합관리 서비스도 제공하고 있습니다.



※ 발전 기타분야 : 해외 발전설비 운전·정비, 인천국제공항 전력계통 유지보수, 전기전력설비 공사 수행

“친환경 TOTAL ENERGY COMPANY 한전산업개발”

II. 회사개요

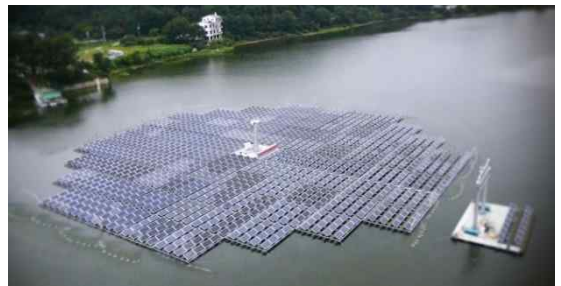
사업분야

깨끗하고, 스마트한 전기 공급!

한전산업은 환경과 사람을 생각합니다.

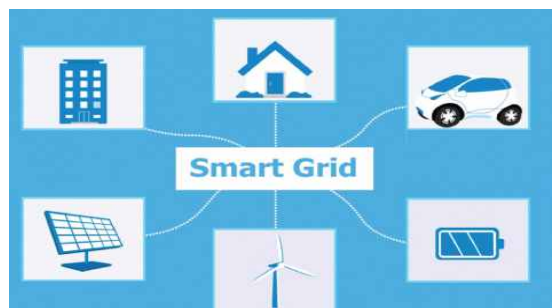
신재생에너지 사업

기후변화에 따른 에너지산업 패러다임 및 정부정책 변화와 발 맞추기 위해 태양광발전소(육상, 수상) 건설·운영 및 신재생에너지주택 보급사업을 추진하고 있습니다.



스마트그리드 사업

신재생에너지 사업과 더불어, 에너지 사용의 효율적
배분 및 사용을 유도하기 위하여 스마트그리드 보급
사업, 공공기관 ESS 구축 사업을 추진하고 있습니다.

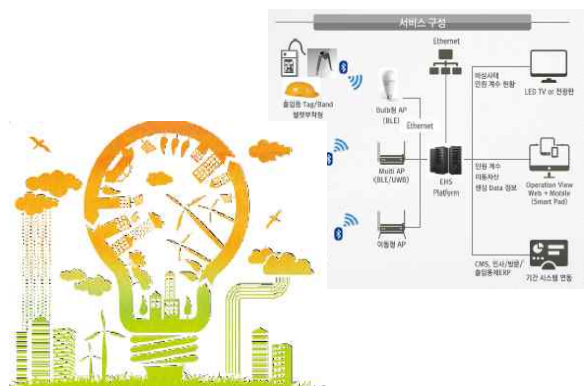


IoT 융합 사업

스마트시티 구축의 일환으로 스마트가로등 사업을 추진하고 있으며 SKT와 협력하여 발전소 내 IoT 기술 융합 사업도 추진하고 있습니다.

ESCO 사업

에너지 사용자의 에너지 절약을 유도하기 위하여 기존 에너지기기를 고효율 기기로 교체하는 사업에 앞서고 있습니다.



“친환경 TOTAL ENERGY COMPANY 한전산업개발”

II. 회사개요

기업문화

新 기업문화 구축

한전산업개발은 문화혁신을 통해 회사의 경쟁력을 높이고 대립관계의 노사문화가 아닌, 미래를 향한 동행의 문화로 바뀌어나가기 위해 '변화와 동행'을 모토로 한 신 기업문화 구축운동을 전개하고 있습니다. 이를 위해 한전산업인의 구체적 행동강령을 담은 '33행동지침'을 제정하여 자발적인 실천을 유도하고 있습니다.



열린 조직문화 구현

구성원간 소통과 배려를 위한 노력도 계속되고 있습니다. 임금협상 및 분기별 노사협의회 등 직원 복리후생과 경영현안에 대한 회의내용을 사내 업무용 인트라넷을 통해 공개하고 있으며, 노사워크숍 등 각종 사내·외 행사에 노사 대표가 공동으로 참석하여 '열린 조직문화 구현'을 이어가고 있습니다.

한편, 현장직원이 많은 업무 특성상 주요사항의 신속한 전파 및 직원 상호간의 의견공유 공간 마련을 위해 스마트폰 사내소통앱을 제작·보급하여 월 1회 CEO Letter 발송, 경영현안에 대한 공지 등 사내 커뮤니케이션 활성화에 노력하고 있습니다.

“친환경 TOTAL ENERGY COMPANY 한전산업개발”

II. 회사개요

인재채용 및 육성

한전산업개발의 오늘을 움직이는 동력도 미래를 이끄는 희망도 사람입니다. 발전산업 현장에서 땀흘리는 엔지니어, 전기기기 검침을 위해 뛰어다니는 검침원, 효율적으로 경영을 지원하는 관리직원 등 한사람 한사람이 한전산업개발을 구성하고 움직이는 근간입니다.



◇ 고용창출 우수기업 선정(2014년)

인재 채용

한전산업개발 이삼선 대표이사는 2013년 취임 후 '사람중심 경영'을 제 1의 경영방침으로 삼아 인재 채용 및 육성에 노력을 아끼지 않고 있습니다. 2015년부터 2016년 상반기까지 84명의 정년퇴직자가 재고용되어 일선 현장에서 노하우와 경험을 십분 발휘하고 있으며, 회사의 미래를 위한 인재채용에 누구보다 앞장서 2015년 이후 639명이 신규 채용 되었습니다.

이러한 노력의 결과로 2014년에는 고용노동부 주관 고용창출 100대 우수기업으로 선정되는 쾌거를 거두기도 했습니다.

에너지 전문인력 육성

한전산업개발은 직원들이 자신의 역량을 키우고 개발하여 마음껏 능력을 펼칠 수 있도록 1,100여 개의 사내·외 전문교육과정을 지원하고 있으며 2015년도에만 약 44,000여명(누적)의 인원이 교육 과정을 수료하였습니다.

또한, 약 760여명이 전력산업분야 국가기술자격증을 취득하여 미래 전력산업을 선도할 인재들로 성장하고 있습니다.



“친환경 TOTAL ENERGY COMPANY 한전산업개발”

II. 회사개요

사회공헌활동

행복사회 구현에 앞장서는 기업!

사회공헌활동을 통해 사랑과 희망을 전하며, 함께 나누는 행복한 세상을 만들어갑니다.

주요 사회공헌활동

한전산업 사회공헌 앞장, 충북 괴산에서 재능기부 펼쳐

지난해 12월 이어 두번째 재능기부, LED 교체, 전선 정비 지원

한전산업, 케냐 빈곤층 경제자립 지원 나서

현지 주민들의 축산, 원유생산 위한 젓소지원 사업에 후원금 쾌척

한전산업개발, 지역사회 나눔 활동 전개

북한 이탈주민 단체와 손잡고 봉사 시행

한전산업개발, 北 이탈주민 자녀 통일 꿈나무로 육성 ‘눈길’

정학금 지급추가 교육기회 제공취업 지원 등

한전산업개발, 에티오피아 참전용사 지원

매년 2,800여만원 후원금 지원

메르스 보다 강한 희망... 한전산업개발 ‘응원 나무’ 얹힌 사연

[생생현장] 국립중앙의료원에 뿌리 내려...의료진에 큰 힘

한전산업개발, 쿠르드지역 난민 어린이 후원사업 참여
월드투게더와 해외 원탁게을 어린이 교육지원사업 협력

-
-
-

한전산업개발은 행복사회 구현이라는 기업이념을 성실히 실천하기 위해 사회공헌활동 추진조직을 구축하여 지역사회 취약계층 후원, 재능기부활동, 해외 빈곤층 및 난민(어린이) 지원 등 국내·외를 가리지 않고 사회공헌활동을 활발히 전개하고 있습니다.

그 결과 2015년에는 5,921명의 인원이 461회의 사회공헌활동 및 2억원의 성금을 전달하였습니다.



“친환경 TOTAL ENERGY COMPANY 한전산업개발”

II. 회사개요

인증·수상

1. 2013년 노사상생협력 유공 대통령 표창

한전산업개발은 노사화합을 위한 노력을 게을리 하지 않아 노조 설립 후 지금까지 무분규를 유지하며 신뢰의 노사관계를 구축하고 있습니다. 그 공로를 인정받아 2012년 노사문화 우수기업에 선정된 이후 2013년에는 노사 상생협력 유공 대통령 표창을 수여받았습니다.



2. 2014년 서비스 품질 우수기업 선정

한전산업개발은 2008년 서비스품질 우수기업 인증 획득 후 고객만족서비스 제공을 위해 지속 노력한 결과 2014년 산업통상자원부 주관 서비스 품질 우수기업에 선정되며 대·내외에 서비스 품질의 우수성을 인정받았습니다.

3. 2015년 혁신경영 대상 수상

한전산업개발은 2015년 미래창조과학부, 산업통상자원부, TV조선이 공동으로 선정하는 TV조선 경영대상에서 혁신경영 대상으로 선정되며 경영활동 전반에 걸친 혁신 공적을 대·내외에 인정받았습니다.



4. 안전보건·품질·환경분야 국제·국내 인증 획득

한전산업개발은 2004년 11월 국내 전력산업분야 최초로 품질, 환경, 안전보건 국제인증인 ISO9001, 14001, OHSAS18001을 동시에 획득 하였습니다. 이후, 2011년 국내 안전관리 모범기업에게 주어지는 KOSHA18001도 획득함으로써 적극적이고 체계적인 안전보건경영을 전개중에 있습니다.



“친환경 TOTAL ENERGY COMPANY 한전산업개발”

III. 보고서개요

보고서개요

□ 발간목적

본 보고서는 한전산업개발의 UN글로벌콤팩트 8번째 이행보고서입니다. 우리회사는 이번 보고서를 통해 이해관계자에게 이행상황과 성과를 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하는 등 상시적인 커뮤니케이션 수단으로 활용할 것이며 투명한 경영활동을 통하여 지속가능경영을 실천하고자 합니다.

□ 보고기간

보고대상 기간은 2015년 1월 1일부터 12월 31일까지입니다. 2015년의 활동 및 성과를 포함하고 있으나 활동의 연속성 및 이행상황 비교를 위해 과거 데이터 및 2016년 데이터도 일부 병행 사용하였습니다.

□ 보고범위 : 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙 전분야

□ 작성지침

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative)의 G3 가이드라인을 참고하였으며 자료와 정보의 객관성 확보를 최우선적으로 고려하였습니다.

□ 보고서 문의처

한전산업개발은 이해관계자에게 투명하고 신뢰성 있는 정보를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 본 보고서에 대한 자세한 정보를 원하시는 분은 경영기획팀으로 문의바랍니다.

- 한전산업개발(주) 위치 : 100-813 서울특별시 중구 서소문로 115 한산빌딩
- 담당부서 연락처 : 전화 02-2250-2735, 팩스 02-2250-2779
- 우리회사에 관한 자세한 내용은 홈페이지(www.kepid.co.kr)에서 얻을 수 있습니다.

“친환경 TOTAL ENERGY COMPANY 한전산업개발”

Ⅳ. 이해관계자

네트워크

이해관계자들과 동반 성장을 위한 커뮤니케이션 채널 운영



구 분	커뮤니케이션 채널
주 주	주주총회, 기업공시, 전화상담, 홈페이지
고 객	고객만족도조사, 홈페이지
임직원	노사협의회, 인트라넷, 고충처리제도 등
협력업체	간담회, 신문고제도
지역사회	사회공헌활동

의 운영 방법 및 절차

- **주주** : IR 활동을 전개하고 있으며, 전자공시시스템을 통한 정확한 정보 제공 및 주주의 이익 극대화를 위해 노력하고 있습니다.
- **고객** : 한국전력공사 및 발전자회사, 민간발전사에 안정적인 서비스를 제공하고 있으며, 고객만족도 조사 등을 실시하여 미흡사항은 개선할 수 있도록 최선의 노력을 다하고 있습니다.
- **직원** : 직원들의 의견수렴을 위해 종업원 만족도 조사, 노사협의회, 고충처리제도를 시행하고 있으며 사내 인트라넷을 통해 제안 채택, 불만 해소 등을 처리하고 있습니다.
- **협력업체** : 주기적인 간담회를 개최하고, 애로사항을 청취하여 공정한 거래가 이뤄지도록 노력하고 있습니다.
- **지역사회** : 환경정화활동, 복지시설 자원봉사, 사회소외계층 지원 등 사회공헌 활동을 통하여 지역사회 복지증진에 앞장서고 있습니다.

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

- ✓ 한전산업개발은 인권보호를 지지하고 존중하기 위해, 경영방침의 최우선 항목으로 「사람중심 경영」을 추구하고 있으며, 윤리헌장 등 관련 규정을 제정하여 운영하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 임직원 개개인의 인권보호를 위해 건강검진 실시 및 임·직원 단체상해보험 가입 등 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 전사적 사회공헌활동 체계를 구축하여 북한이탈주민 지원 및 독거노인 후원 등 각종 인권보호 활동을 통해 “사회공헌”의 핵심가치를 실현하고 있습니다.

1. 윤리헌장 주요내용

윤리적인 기업 지향, 고객감동 실현, 임직원 개개인의 인격 존중, 사회적 책임과 의무 이행을 통한 행복사회 구현을 지향하고 있습니다. ※ 윤리헌장·강령 및 행동지침 홈페이지 게시

2. 복리후생 제도

<임직원 건강검진 지원>

일반검진(무료, 공단부담) 및 특별검진(혈액정밀 및 초음파 등)을 지원하고 있습니다. ※ 특별검진 지원 : 2015년 4,104명(3만원/인)

<임직원 단체상해보험 가입>

각종 사고와 질병으로부터 임직원 보호를 위해 임직원 단체상해보험에 가입하고 있습니다.(최고 1억원 보상)

<휴가 지원>

- ① 하계 휴양소 운영 : 태안 구레포 해수욕장 및 하동 펜션
- ② 관광상품권 지원(50만원/인)
- ③ 콘도미니엄 지원(대명 및 한화 회원권 운영, 숙박비 50% 지원)

<사내 복지물 운영>

임직원들의 복지향상을 위해 의료, 여행, 경조사, 금융 등 다양한 혜택을 제공하고 있습니다.

의료 복지	여행 복지	경조사 복지	기타 복지
- 병원료면제	- 하녀투어	- (주)무궁 스타라티움	- 해피영문행
- 스키대하늘안과	- KKT 여행사	- 호텔상조	- 유원나은행
- 공영라이프	- 여행동감사시스템조트	- 호텔상조	- 국민은행
- 농협손안과(부산)	- 롯데여행사		- 연세은행
- 로터치관광(부산)	- 국민연금공단 영동리조트		- 교보생명
- 라미브치관광	- 전세대		- 대저택대
	- 제주항공		

3. 사회공헌 활동(2015년)

참여인원	봉사횟수	지원금액
5,921	461	207백만원
주요내용 - 북한이탈주민 지원, 독거노인 및 장애인 후원, 생필품 전달, 전기설비 보수, 환경정화 연탄배달, 배식봉사, 농촌봉사 등		

<북한이탈주민 지원>

북한이탈주민 취업지원, 청소년 자녀들을 위한 장학금과 외국어 수강권 전달 등 북한이탈주민이 자생할 수 있도록 지원을 아끼지 않고 있습니다.

◇ 북한이탈주민 단체로부터 감사패 수상



◇ 사회공헌활동



원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

- ✓ 한전산업개발은 인권침해가 우려되는 각 분야 전반에 걸쳐 지속적인 교육 및 시스템 보완을 하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 이해관계자의 인권 침해에 연루되지 않도록 다양한 채널을 통해 고객의 소리를 수집하고 관련 사항을 업무에 적극 반영하여 "고객중심"의 핵심 가치를 실현하고 있습니다.

1. 인권침해 예방

<성희롱 예방 교육>

매년 전직원 성희롱 예방교육을 실시하고 있으며, 그밖에 인권 침해가 우려되는 각 분야 전반에 걸쳐 지속적인 교육을 실시하고 있습니다.

<웹 접근성 인증>

장애인 등 정보취약계층이 웹 사이트를 이용하는데 불편함이 없도록 (최초 인증 : 2013년 7월 3일) 최선을 다하고 있습니다.

◇ 웹 접근성 인증마크 및 품질 인증서(갱신 : 2016년 7월 3일)



<정보보호 시스템 강화>

정부 개인정보보호법 개정(2014년 8월) 관련, 정부 가이드라인에 맞춰 시스템을 개선하였습니다.

◇ 조치사항 및 도입시스템

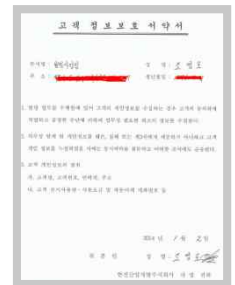
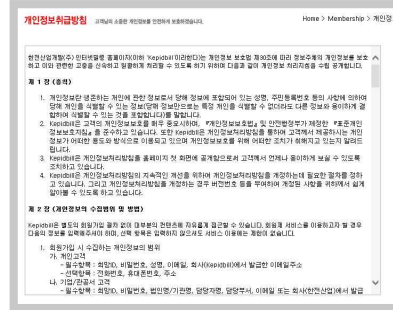
- 개인정보보호 업무처리지침 제정
- 사외홈페이지 개인정보처리방침 수립, 개인정보 DB 암호화
- 사내문서보안시스템(DRM) 도입 (개인정보 외부유출 차단)



<정보보호 예방 교육 및 대 고객 신뢰 구축 노력>

년 2회 정보보안 및 개인정보보호 교육을 시행하고 있으며 정보보호에 대한 신뢰구축을 위하여 고객정보 처리방침 공개 및 정보보호 서약을 하고 있습니다.

◇ 고객정보 처리방침 및 정보보호 서약서



2. VOC(Voice of Customer) 수집

전화, 인터넷, 현장방문 등 다양한 채널을 통해 고객의 소리 (VOC)를 수집하고 체계적으로 분석하여 고객의 요구와 불만사항을 개선하기 위해 업무 프로세스에 반영하고 있습니다.

◇ 2015년 VOC 수집 결과

구분	내용	결과
인터넷 신문고	내부고발 등 17건	관련부서 이첩·조사, 회신
고충처리	연고지 근무 관련	고충내용 상담 및 28명 연고지 배치
지식통	제안 등 20건	관련부서 검토 및 반영
고객만족도 조사	고객 전화조사 및 E-mail을 통한 설문조사	건의·개선사항 계선계획 수립 및 실행, 평가반영

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

- ✓ 한전산업개발은 단체협약에 의거 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 유니온숍 형태의 노동조합을 운영하고, 노사간 임금 및 단체 협약을 체결하고 있으며, 정기적으로 노사협의회 및 산업안전보건위원회를 통해 노사관련 주요의제를 협의해 나가고 있습니다.

1. 단체협약(2년 단위 체결)

관련법에 따라 결정된 교섭대표노동조합의 단체교섭권 인정
하여 임·단협을 시행하고 있습니다.

◇ 2015년 임금 및 단체협약 체결



2. 노동조합

<유명현황>

1995년 3월 노동조합 설립 후, 한국노총 산하 유니온숍의 형태
로 운영되어 왔으며, 5개의 노동조합이 설립·운영 중에 있습니
다. (2016년 6월 노동조합 가입현황, 복수노조 중합)

구 분	조합원수(명)	총 원(명)	가입률(%)
계	3,022	3,998	75.6

<노사협의회>

직원의 권익증진 및 회사발전을 위해 노사간 동수로 노사협의 회를 구성·운영하고 있으며 경영현안, 복리후생 등 주요내용을 협의하고 개선하여 노사 공동의 이익을 추구하고 있습니다.

<산업안전보건위원회>

직원의 위험방지를 위한 기본적인 대책 및 안전·보건의 전반적인 주요 사항에 대해 협의하고 개선하여 직원이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 직장 조성에 힘쓰고 있습니다.

◇2015년 노사협의회(40건 논의) 및 산업안전보건위원회 (13건 논의)

[illegible]

<노사워크숍>

노무전문가 초빙교육, 발전적 노사상생문화를 위한 허심 탄
회한 대화 등 협력과 상생의 노사관계를 도모하기 위하여 힘
쓰고 있습니다.



<평화적 노사관계 구축>

한전산업개발은 1995년 한전산업개발 노동조합이 설립된 이래로 2003년 민영화 및 2006년 검침용역 입찰제도 도입에도 불구하고 노사화합을 위한 노력을 게을리 하지 않아 무분규를 유지하며 신뢰의 노사관계를 구축하고 있습니다.

원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

- ✓ 한전산업개발은 모든 형태의 강제 노동을 배제하기 위해 모든 임·직원이 단체협약 및 취업규칙에 의거 근무하고 있으며 출산장려를 위해 출산휴가 및 육아휴직 제도를 시행하고 있습니다.
- ✓ 활기찬 직장문화 조성을 위해 체육행사, 동호회 활동 등도 시행하고 있습니다.

1. 근무형태

근로시간은 1일 8시간, 1주 40시간 근무를 원칙으로 하며 통상 근무 직원은 주 5일, 교대근무 직원은 4조 3교대 형태로 주 40시간 근무하고 초과근무에 대하여 초과근로수당을 지급하고 있습니다.

<회사 공휴일>

회사는 단체협약에 의해, “관공서의 공휴일에 관한 규정”에서 정한 휴일과 근로자의 날, 회사 및 노조 창립일 등을 휴일로 지정하고 있습니다.

<휴가제도>

임직원은 근로기준법에 의거 연차휴가를 자유롭게 사용할 수 있으며, 장기재직휴가 및 공적휴가, 특별휴가, 질병휴가 등을 사용할 수 있습니다.

출산 장려를 위해 산전·후 90일의 출산휴가를 실시하고 있으며 자녀육아를 위해 자녀 1명당 1년간의 육아휴직을 부여하고 있습니다.

◇ 2015년 질병휴가 및 특별휴가 사용내역

구 분	내 용	사용인원
질병휴가	사고, 진료, 수술, 입원, 요양, 질병 등	663
특별휴가	기복, 축하, 장기근속 휴가 등	1,424
공적휴가	예비군, 민방위 등	213
출산휴가	자녀 및 배우자 출산	15
육아휴직자	본인 및 배우자 출산	12
질병휴직	본인	41

2. 체육행사 및 동호회 활동

<춘·추계 체육행사>

전직원이 참여하여 체력을 강화하고 화합과 재충전의 기회를 제공하는 체육행사를 연 2회 전사적으로 실시하고 있습니다.



<동호회 활동>

업무와 취미활동을 병행할 수 있도록 동호회 활동에 대한 예산 지원으로 직장 생활의 활력을 불어넣고 회사에 대한 애사심·충성심을 유도하여 활기찬 근무환경을 조성하는데 노력하고 있습니다.



원칙 5. 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

- ✓ 한전산업개발은 아동노동을 효율적으로 철폐하기 위해 미성년자의 채용을 원천적으로 금지하고 있으며, 연령 확인 절차를 통해 18세 미만인 자의 채용을 엄격히 제한하고 있습니다.

1. 직원 연령·학력별 분포현황

한전산업개발에는 만 18세 미만인 직원은 없으며, 창사 이래 18세 미만의 미성년자를 고용한 사례는 없습니다.

◇ 직원 연령별 분포 현황 (2016년 6월 기준)

구 분	20대	30대	40대	50대	60대 이상	계
인원(명)	372	1,052	1,547	993	34	3998
비율(%)	9.3	26.3	38.7	24.8	0.9	100

원칙 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- ✓ 한전산업개발은 고용에서 차별 근절을 위해, 직원 채용 시 미성년자를 제외하고 나이, 성별 등에 제한을 두지 않으며, 사회적 약자의 고용기회 보장을 위해 장애인, 보훈대상자 등은 관련법에 의거 우대하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 업무에서 차별없이 모두에게 공정한 기회를 부여하고, 승진 및 보상에 있어 공정한 평가를 실시하고 있습니다.

1. 평등고용의 원칙 준수

사내 인사규정에(제 7조) 의거 신입직원 채용시 공개채용을 원칙으로 하고 있습니다. 또한, 채용의 공정성을 제고하기 위해 모든 전형 일정을 인터넷에 투명하게 공고하고 있습니다.

<사회적 약자 고용기회 보장>

장애인이나 보훈대상자는 관련법에 의거 우대하는 등 사회적 약자의 고용확대를 위해 힘쓰고 있습니다.

◇ 장애인 및 보훈대상자 채용 현황

구 분	장애인	보훈 대상자	계
2014년	20	7	27
2015년	6	2	8
현원(명)	112	125	237

2. 업무 차별 철폐

<계약직의 정규직 전환>

직원 모두에게 공정한 기회를 부여하기 위해 계약직으로 입사한 직원은 1년뒤 공정한 심사를 거쳐 정규직으로 전환될 수 있는 기회를 부여하고 있습니다.

구 분	정규직전환	계약연장	무기계약
인원(명)	190	100	14

<역량과 성과위주의 평가·보상 시스템 운영>

역량평가시스템은 조직 내 요구되는 역량을 상사가 평가하는 시스템과 동료직원으로부터 입체적으로 업무능력, 태도, 리더십을 평가받는 시스템으로 구성되어 있으며 평가 결과는 승진 등에 공정하게 적용되고 있습니다.

성과평가 시스템은 내부경영평가(조직), 연봉평가(개인)로 구성되어 있으며 사전에 공개된 구체적인 평가기준에 따라 조직 및 개인의 성과를 객관적으로 평가하고 있습니다.

원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

- ✓ 한전산업개발은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하기 위해 신정보 시스템 구축·유지 및 업무용 전기차 도입 등 환경오염의 예방적 조치를 확대해 나가고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 환경경영인증시스템(ISO14001)을 도입·유지하여 환경경영을 실현하고 정기적인 환경영향 평가 시행으로 환경오염 요인을 예방하고 제거하는 노력을 하고 있습니다.

1. 환경오염의 예방적 조치 확대

<신정보 시스템 구축·유지>

인사, 회계, 재무관리 등 전자결재를 위한 신정보시스템인 KEPID NET을 구축하여 종이 등 소모품 비용절감으로 환경보존을 위해 노력하고 있습니다.

◇ KEPID NET



<업무용 전기차 도입 확대>

한전산업개발은 환경문제의 중요성을 인식하여 업무용 차량에 전기차량을 도입 후 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

◇ 전기차량 도입

구분	2014	2015
수량(대)	5	6



2. 환경경영인증시스템(ISO14001) 도입·유지

환경경영인증 시스템 도입·유지를 통해 환경법규 준수 차원을 넘어 환경영향 평가를 실시하여 개선사항 도출, 개선계획 수립, 실행, 점검 및 시정조치, 지속적 개선 등 포괄적인 환경경영을 실시하고 있습니다

원칙 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

- ✓ 한전산업개발은 환경적 책임을 증진하는 조치를 위해 직장 및 지역사회를 중심으로 환경정화 활동을 수행하고 있으며 발전소 환경설비 운영을 통해 오염물질 정화에 힘쓰고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 온실가스 저감을 위해 자체 태양광발전소를 건설·운영하고, 확대 추진해 나가고 있습니다.

1. 환경정화 활동

직장 및 지역사회 등 환경정화를 위해 수시로 환경정화 활동을 수행하고 있습니다.



◇ 환경정화 활동(2015년)

참여인원(명)	환경정화 활동(건)
1,579	116

원칙 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

2. 환경설비 운영

화력발전소 대기오염 방지설비인 배연탈황설비, 회처리설비와 원자력 발전소의 수처리 설비를 운영하여, 발전소에서 발생하는 SOx, NOx, Dust 등 대기오염 물질과 pH, COD, SS 등 수질오염 지표를 주기적으로 측정·관리함으로써 대기 및 수질오염 예방에 최선을 다하고 있습니다.

3. 태양광 발전소 운영

전남 강진 및 대전 철도차량 정비단에 태양광발전소를 건설·운영하고 있으며, 회사 건물에도 태양광 발전설비를 설치하여 온실가스 저감에 앞장서고 있습니다.

◇ 태양광 발전량(2015년)

구 분	전남 강진	대전 철도차량 정비단
발전량(Kwh)	246,872	2,888,030



원칙 9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

- ✓ 한전산업개발은 친환경기술 개발과 확산을 촉진하기 위해 기술 연구를 지속적으로 수행해 나가고 있으며, 전 임직원을 대상으로 환경문제의 중요성을 인식시키기 위해 노력하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 신재생에너지 사업 및 ESCO 사업 참여를 통해 친환경기술 확산에 노력하고 있습니다.

1. 친환경기술 연구·개발

친환경 녹색기술의 개발 및 보급을 위해 연구개발 전담부서를 발족하여 발전기술분야 친환경기술 개발에 노력하고 있습니다.

◇ 친환경 기술연구 주요 실적

- 배기가스 정화용 노즐, 석탄분진, 습식분진 저감, 제거 장치 등

전 임직원을 대상으로 환경문제의 중요성을 인식시키기 위해 윤리강령에 친환경기술 개발을 명시하고 있습니다.

윤리현장 윤리강령 윤리행동지침

- 제1장 총 칙
- 제2장 한전인의 기본윤리
- 제3장 고객 및 거래업체에 대한 윤리
- 제4장 회사의 주주 및 투자자에 대한 윤리
- 제5장 임직원에 대한 윤리
- 제6장 사회에 대한 윤리

제6장 사회에 대한 윤리

1. 【사회적 책임 이행】
적법하고 정당한 기업활동으로 타 기업의 귀감이 되고, 기업이윤을 지속적으로 사회에 환원하며 사회적 역할과 책임을 다한다.

2. 【환경경영】
친환경적인 기술개발과 사업활동을 수행하고 저탄소 녹색성장활동을 실천하여 지구 환경 보호에 앞장선다.

3. 【행복사회 구현】
사회와 인류를 위해 최선을 다하며 서로 돕는 행복사회를 창조해 나간다.

2. 친환경기술 확산 노력

<신재생에너지 보급 사업 참여>

정부의 온실가스 저감을 위한 정책에 동참코자 태양광, 지열 등 신재생에너지 보급사업에 참여하고 있습니다.

◇ 신재생에너지 보급 실적(2015년)

구 분	태양광 주택	지열주택
보급 실적	141호	32호



<ESCO사업 참여>

ESCO(에너지 절약전문기업) 사업자로서 LED, CDM램프 등 고효율램프 보급을 통해 에너지 다소비 산업체의 에너지 절감 노력에 부응하고 있습니다

◇ 2015년 실적 : 7건(83억 규모)



원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- ✓ 한전산업개발은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대하기 위해 윤리경영시스템을 도입, 윤리경영을 추진하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 윤리경영 상시 모니터링 시스템을 구축하여 고객 및 협력업체와의 업무상 직원비위 및 부조리에 대해 신고하는 제도를 운영하고 있습니다.

1. 윤리경영 도입

주식상장에 따른 주주권익 보호 및 기업의 사회적 책임을 강조하기 위해 2011년 4월 윤리경영을 도입·선포한 이후 모든 임직원에 대해 윤리경영 실천 서약을 받고 있으며, 청렴윤리다짐결의를 통해 전 임직원의 청렴윤리 실천에 대한 의지를 다지고 있습니다.

◇ 청렴윤리다짐결의 및 서약서(본사 전 임직원의 사진과 서명 포함)



<페어플레이어 클럽 가입>

한전산업개발은 유엔글로벌콤팩트 한국협회가 주최하는 페어플레이 반부패 서약에 동참하며 2016년 페어플레이어 클럽에 가입했습니다.

◇ 페어플레이 반부패 서약 선포식 및 서약서



<윤리경영 교육 시행>

구성원의 윤리의식을 공고히 하여 투명하고 윤리적인 경영활동을 이어나가기 위해, 관리자 대상 윤리경영교육을 실시하고 있습니다.

◇ 2015 ~ 2016년 윤리경영교육 : 108명 실시



2. 윤리경영 상시 모니터링 시스템 구축

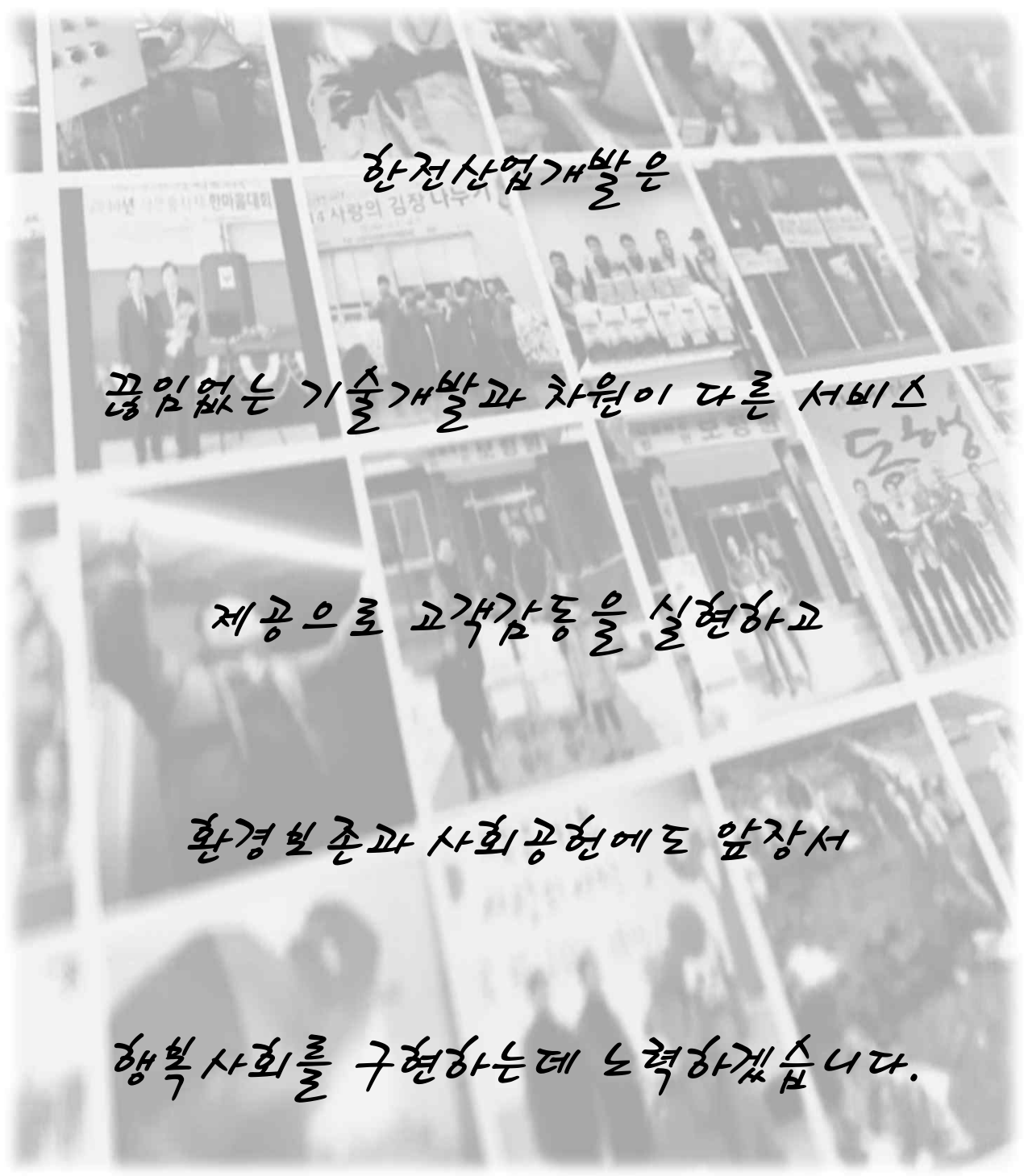
인터넷 신문고제도 등 상시 모니터링 시스템을 구축 운영하여, 부조리 관련 내용 접수 시 최단 기간내 관련내용의 사실 확인 및 조사가 이뤄지도록 운영하고 있습니다

◇윤리경영 상시 모니터링 체계



접수 및 조치

부조리 3건(항응 수수 등)
자체조사 → 인사조치



한전산업개발은

끊임없는 기술개발과 차원이 다른 서비스

제공으로 고객감동을 실현하고

환경보존과 사회공헌에도 앞장서

행복사회를 구현하는데 노력하겠습니다.

2016 청렴윤리 캠페인

2007. UN Global Compact 가입
2011. 윤리경영 선언
2014. 신기업문화를 위한 33행동지침 제정

우리가 스스로 다짐한 **약속**들입니다.

그리고

2016년 회사는 UNGC한국협회가 중심이 된 Fair Player Club 가입으로
깨끗한 비즈니스 환경만들기에 앞장서고 있습니다.

**청렴하고 공정한 직무수행,
건전한 기업문화 구현,
실천이 우선입니다.**

Green & Clean **KEPID**

깨끗한 환경! 투명한 윤리경영! 한전산업개발의 미래와의 약속입니다.