

Genuine UV Technology

GENUV

2016 UNGC
COMMUNICATION
ON PROGRESS (COP)

유엔글로벌콤팩트
10대 원칙 이행 보고서

2016. 08.

Contents

- ❖ UN Global Compact 지지 선언문
- ❖ 기업 소개
 - 기업비전
 - 기업이념 · 지침
 - 주요연혁
 - 조직도
 - Global Network
- ❖ UN Global Compact 10대 원칙 이행
 - 인권
 - 노동규칙
 - 환경
 - 반부패
- ❖ 기타 참고자료



(주)제니컴은 2014년 12월 유엔글로벌콤팩트에 가입하고 글로벌 기업으로서 국제사회의 기준에 발맞추어 지속 가능한 성장을 실현해 나아가고자 합니다. 이에 따라 (주)제니컴은 유엔글로벌콤팩트에서 정한 인권, 노동규칙, 환경, 반부패 4개 영역 10대 원칙을 지속적으로 지지하며 이를 실천하기 위한 다양한 활동을 이행하고 있습니다.

(주)제니컴은 인간에 대한 사랑과 자연 환경의 아름다운 보존을 추구하며, 고객과 협력자 및 직원을 서로 섬기고 베푸는 상생(Happy Together)하는 기업으로서, 아름다운 세상을 만들고자 하는 사명을 바탕으로, 나눔 경영을 통한 아름다운 회사모델을 제시하며, 사람과 사람, 인간과 환경을 이어주고 조화시키는 Creative Linker를 구현하는 비전으로 끊임없는 변화와 혁신을 하고 있습니다.

앞으로도 (주)제니컴은 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙을 변함없이 적극 지지할 것이며, 이를 기업 경영의 중요한 근본으로 삼아 국내에서뿐 아니라 보다 넓은 세계로 나아가 수많은 소비자와 파트너들과 새로운 '아름다운 관계'를 형성하는 '아름다운 기업'이 될 것입니다.



주식회사 제니컴
대표이사 손정환



독자적인 제품



InAlGaN -기반의 센서

- 세계적으로 공급업체3개사
- Wafer, Chip의 독자적인 기술

소형의 신뢰성 높은 부품생산

- SMD 와 TO-CAN
- 고유한 필터 기술

맞춤형고객대응

- PCB기반의 모듈
- 각종 자외선 감지기

기술적 지원

- 10년간의 축적된 기술과 경험
- 자외선 감지분야 전문 인력

(주)제니컴 기업이념과 지침은

사회에 대한 (주)제니컴의 존재 의의 소중히 해야 할 가치관 및 일상 활동에서 사원 각자가 어떻게 행동해야 할 것인가에 대한 원리 원칙을 나타낸 것입니다.

모든 사원이 이 (주)제니컴 기업이념과 지침을 충분히 이해한 후 항상 기업이념과 지침을 의식하는 습관을 몸에 익힘으로써 자연스럽게 기업이념과 지침에 따른 행동을 실천할 수 있도록 해야 합니다. 특히 판단이나 의사결정이 어려운 경우에는 반드시 행동의 원점인 (주)제니컴 기업이념과 지침을 기준으로 하여 판단합니다.

(주)제니컴은 기업이념과 지침의 실천을 통해 하나의 기업으로서의 나아갈 방향을 일치시켜 가치를 극대화하여 고객 및 비즈니스 파트너, 나아가 국제사회, 지역사회에 공헌하겠습니다.

(주)제니컴의 일원으로서 기본이념을 공유하고 더 나은 (주)제니컴의 새로운 기업 가치 향상과 사회에의 공헌을 목표로 합니다.

지향합니다.

- ✓사회 / 환경 : 사회에 공헌하며 지구 환경을 보존합니다.
- ✓이익과 성장 : 고객, 사원, 주주의 기대에 부응합니다.
- ✓주주 / 투자가 : 기업 가치를 지속적으로 향상 시킵니다.
- ✓글로벌 : 언제나 글로벌한 시점으로 생각하고 판단합니다.

소중히 합니다.

- ✓사 원 : 다양성을 존중하고 성장을 지원합니다.
- ✓고 객 : 들도없는 소중한 파트너가 됩니다.
- ✓비즈니스 파트너 : 공존공영 관계를 구축합니다.
- ✓기 술 : 끊임없이 새로운 가치를 창조합니다.
- ✓품 질 : 고객과 사회의 신뢰를 구축합니다.

주요 연혁

2014	10. 신사옥 이전 (대전광역시 유성구 배울1로 273)	2015	10. Digital UV Sensor (Dual Chip) 개발		
2013	10. Microsoft 납품개시				
2012	06. 독일, 체코의 회사들과 EUREKA Project 시작				
	2011	11. ETRI와 UV LED 공동개발 시작			
	2010	05. 삼성전자에 자외선센서 공급 06. 중국 BBK에 자외선센서 공급			
		2008	01. 산업은행 투자유치		
		2005	05. LG전자에 자외선센서 공급	2006	02. ISO14001 인증
		2004	05. 자외선센서 사업 시작 11. ISO9001인증 12. Agilent에 자외선센서 공급		
		2000	07. 회사설립		





❖ 인권 (Human Rights)

- 원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다
- 원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 노력한다.

❖ 노동 규칙 (Labour Standards)

- 원칙 3. 기업의 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
- 원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하고
- 원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고
- 원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다

❖ 환경 (Environment)

- 원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- 원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- 원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

❖ 반부패 (Anti-Corruption)

- 원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

> 주요 추진활동 및 성과

▽ 가족친화 직장교육 진행

- 직장생활(동료들간 화합, 의사소통 등)과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있는 환경을 조성할 수 있도록 교육



▽ 직원생일파티 진행

- 한 달에 한번 직원생일파티를 진행하여 그냥 모르고 넘어갈 수도 있는 동료의 생일을 서로 축하해주며, 존중하고 행복한 직장 분위기 조성을 위해 노력



> 주요 추진활동 및 성과

▽ 소통이 원활한 노사관계 구축 노력

- 한 달에 한번 월례회를 통해 회사 내 정보 교류
- 직원 교육(외부강사초청강의, 세미나, 신입직원OJT)을 통한 회사와 직원 간 소통 및 교육활동 지속



▽ 근로환경 개선 노력

- 회사와 가정의 균형 추구(휴가 활성화, 스마트 워크)
- 양성평등 및 성희롱 예방교육 실시
- 다양한 복리후생제도 (장기근속자포상, 동호회, 유류비 지원)



> 주요 추진활동 및 성과 (계속)

▽ 노동 관련 법규 준수를 위한 제도 마련

<직장내 성희롱의 금지>

취업규칙 제 13조 [성희롱금지]

1. 회사의 모든 임직원은 남녀고용평등법에서 금지한 직장내 성희롱에 해당하는 행위를 하여서는 안 된다.
2. 직장 내 성희롱을 하여 물의를 일으킨 임직원에 대하여는 해고 등의 징계조치를 한다.
3. 건강한 직장 문화를 만들고, 동료들이 성에 대한 올바른 인식을 가져 많은 사람들이 존중되는 행복한 직장을 만들기 위하여 사내 고충상담을 운영

<차별 철폐>

취업규칙 제 9조 [차별금지]

회사는 근로자 괴롭힘이나 불법적인 차별을 받지 않도록 해야 한다.
회사는 고용 및 승진, 보상, 연수 기회와 같은 고용 관행에 있어 인종, 피부색, 나이, 성별, 성적 성향, 민족성, 장애, 임신, 종교, 정치성향, 결혼 여부에 근거해 차별을 두어서는 안 된다.

<강제노동 배제>

취업규칙 제 28조 [근무시간 및 휴게시간]

1. 근무시간은 휴게시간을 제외하고 1일 8시간, 1주일 40시간을 기준으로 한다.
단, 근로자의 합의에 의하여 1주일에 12시간을 한도로 연장할 수 있다.
2. 휴게시간은 1일 1시간을 원칙으로 하며, 중식시간(12:00~13:00)을 휴게시간에 포함한다.

취업규칙 제 32조 [야간·휴일근로의 제한]

1. 임신 중인 여성직원은 연장근로를 실시할 수 없다.
2. 18세 미만 직원은 1일에 1시간, 1주일에 6시간을 한도로 연장근로를 제한하여 실시한다.

> 주요 추진활동 및 성과

▽ 자사 생산제품 ROHS, SVHC 인증

- EU에서 규정한 인증을 받은 제품은 인체 및 환경에 해를 끼치지 않는 환경제품으로 전 세계적으로 건강이나 친환경에 관심이 높아졌기 때문에 환경인증 제품에 대한 관심도 높아지고 있어 규정을 준수하고자 인증 획득



▽ 회사 내 환경보호교육 및 운동 실천

- 년1~2회 회사내 환경보호교육 진행
- 회사 내 종이컵 사용 금지(개인 머그컵, 텀블러 사용)
- 회사 내 LED형광등 사용하기
- 쓰레기 분리수거 하기 등 실천



> 주요 추진활동 및 성과

■ 노동·윤리방침

▽ 윤리경영 정착을 위한 제도 마련

- 회사 윤리강령 및 행동지침 제정(홈페이지 게재)

▽ 임직원 교육활동 지속

- 윤리강령 · 윤리경영 실천을 위한 교육 및 서약서 작성

기본 이념

당사는 환경보전에의 대응이 중요한 경영과 책임을 인식하여 하나뿐인 지구가 건전한 환경상태로 차세대에 이어지도록 [지구 환경과 기업활동의 조화] 를 꾀하며 총력으로 지구환경의 유지향상에 노력한다.

행동 지침

노동

1. 모든 근로자는 자유 선택 고용을 보장한다.
2. 회사는 만 18세 이하 미성년자 고용 금지 및 아동에 대한 노동착취를 하지 않는다.
3. 법률에서 요구하는 근로시간을 준수한다.
4. 근로자의 임금지급 및 복리후생등을 포함하여 모든 법률을 준수하고 이행한다.
5. 성희롱, 성적 학대, 차별, 정신적 또는 육체적인 강압등의 비인도적인 행위를 하지 않는다.
6. 회사는 모든 근로자에게 합리적인 이유없이 차별적인 처우를 하지 않는다.
7. 근로자에게 결사의 자유를 보장하고 노동조합의 참여권리를 보장한다.

윤리

1. 회사는 정직성과 청렴성을 준수한다.
2. 회사는 부적절하고 부당한 이익을 획득하거나 뇌물등을 수령해서는 안된다.
3. 회사는 기업 활동의 정보를 공개한다.
4. 회사는 지적 재산권을 보호한다.
5. 공정한 거래, 광고 및 경쟁의 기준을 준수한다.
6. 신원을 보호하고 기밀을 보장하는 프로그램을 유지한다.
7. 분쟁지역에서 생산되는 모든 광물은 구매하지 않는다.
8. 기업경영과 모든 근로자의 개인정보를 합리적인 수준에서 보호한다.

> 주요 추진활동 및 성과

▽ 굿네이버스와 함께하는 동행프로젝트

- 2012년도부터 시작된 제니컴의 나눔 활동 그룹
- 해마다 지역사회 빈곤가정아동의 심리치료비, 장학금, 가족캠프, 연탄 나르기 행사 등을 후원하고 이와 함께 자원봉사활동 진행
- 전세계의 어린이와 저소득층 청소년에게 희망을 주기 위해

매달 정기적으로 후원금 지원

▽ 나눔 후원

- 사랑의 힘, 대한적십자, 생명의 숲 등에
- 매달 정기적으로 후원금 지원
- (연간 후원액 2천만원 이상)

