



联系我们

公司名称：中国大唐集团公司
总部地址：北京市西城区广宁伯街1号
邮政编码：100033
值班电话：010-66586666 010-66586658
传真电话：010-66586677 010-66586622
公司网站：www.china-dt.com
电子邮箱：zys@china-dt.com
联系部门：集团公司政研室



欢迎登陆中国大唐集团网站

2015 社会责任报告



社会责任报告
CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT
2015
务实 奉献 创新 奋进

目录

领导致辞	01
集团概况	04
年度专题	09
公司治理	17
党的建设	19
责任管理	23

1. 优化结构	
科学发展的实践者	31
电源结构	33
产业结构	35
区域结构	38
股权结构	40

2. 创造价值	
经济价值的创造者	41
创盈增收	43
降本节支	45
提质增效	48

3. 保障安全	
安全发展的守护者	49
安全监管	51
设备治理	54
应急管理	55
安全教育	56
职业健康	57

4. 创新驱动	
追求卓越的践行者	59
创新体系	61
创新成果	63
科技队伍	65
推广应用	65
交流合作	66

5. 绿色发展	
生态文明的建设者	67
节能管理	69
环保治理	72
循环经济	74
生态保护	75

6. 合作共享	
美好未来的创建者	77
员工发展	79
员工权益	82
社会公益	84
合作共赢	87

未来展望	89
评级报告	91
第三方评价	92
指标索引	93
意见反馈表	94
关于本报告	95

领导致辞

2015年，面对错综复杂的经济形势，中国大唐集团公司认真贯彻党中央、国务院和国资委各项决策部署，牢记央企使命，勇于担当责任，主动适应经济发展新常态，努力推动能源生产和消费革命，积极应对国资国企改革和电力体制改革，各项工作开创了新局面，有力地保障了国家电力供应和能源安全，为经济社会发展做出了积极贡献，实现了“十二五”圆满收官。

全力以赴保增长，经济效益再创新高。

克服经济下行、电量下滑等不利形势，全面落实国资委保增长要求，开源节流，增盈减亏，集团公司经济效益再创历史新高。2015年实现利润173.16亿元，同比增长了42.11%，超额完成了保增长目标；经济增加值33.62亿元，完成考核目标的140.08%，获得国资委经营业绩考核“A级”成绩。

加快结构优化调整，产业协同发展持续推进。

2015年，集团公司正式发布了“158”发展战略，持续加大结构调整力度。2015年核准电源项目1821.54万千瓦，其中60万千瓦及以上等级机组占61.93%，清洁能源占19.44%；投产电源项目665.33万千瓦，其中清洁能源占74.45%。全面推进煤炭、商贸物流、金融、科技环保、国际业务等其他板块发展，产业协同发展格局全面形成。

狠抓安全责任落实，安全生产保持稳定局面。

始终把保证安全稳定发电供热作为重要任务，坚持生命至上、安全第一，牢固树立“违章就是事故”的理念，狠抓安全责任和制度落实，加强安全风险控制和深度综合治理，本质安全水平显著提升，圆满完成“两节”、“两会”及抗战胜利70周年阅兵等重大节日和重大活动期间的保电供热任务。

大力推进节能减排，绿色低碳发展成效显著。

以“达设计值”为抓手，深入开展优化运行工作，大力推广节能先进技术应用，积极推进超低排放改造。全年完成57台机组超低排放改造，超低排放机组达到65台，居行业首位。完成供电煤耗309.62克/千瓦时，同比下降3.24克/千瓦时，主要污染物排放率、厂用电率、发电油耗处于行业领先水平。

全面深化改革创新，内生动力不断增强。

全面落实党中央深化国有企业改革的部署要求，进一步深化内部改革，开展了区域一体化管理、燃料集中采购等“五项改革”试点，建成资金、燃料、生产“三个调度中心”，提高了资源配置效率，集团公司荣获“全国先进生产力典范企业奖”。积极推动创新，科技成果不断涌现，累计获国家专利2824件，居行业先进水平。

深入加强党的建设，政治优势充分发挥。

落实从严管党、治党责任，深入开展“三严三实”专题教育，党员干部作风建设长效机制全面建立。加强干部队伍建设，严格干部监督，选人用人满意度跃居央企前列。不折不扣抓好专项巡视整改，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，依法依规从严治企水平不断提升。

履行社会责任是中央企业的重大使命。2016年，我们将认真落实中央各项决策部署，深入践行“五大发展”理念，进一步健全完善履行社会责任的体制机制，提高社会责任规范化管理水平，全方位地把履行社会责任落实到生产经营各个环节，努力推动合作共赢发展，为我国取得全面建成小康社会决胜阶段的胜利做出新的更大的贡献！

陈进行

集团公司董事长、党组书记

王野平

集团公司副董事长、总经理、党组副书记



陈进行

集团公司董事长、党组书记



王野平

集团公司副董事长、总经理、党组副书记

集团概况

集团简介

中国大唐集团公司是中央直接管理的特大型发电企业集团，是国务院批准的国家授权投资机构和国家控股公司试点。注册资本金180.09亿元。2015年居世界500强排行榜第392位。

发电装机规模
12717.06万千瓦

资产总额
7295.47亿元

世界500强排行榜第
392位

集团公司主要从事电力、热力生产和供应，与电力相关的煤炭资源开发生产、以及相关专业技术服务。截至2015年底，集团公司资产总额7295.47亿元，分布于全国31个省区市以及境外缅甸、柬埔寨、老挝等国家和地区，业务领域主要涉及发电、供热、煤炭、金融、物流、科技环保等领域。发电装机规模12717.06万千瓦，其中火电9170.60万千瓦，水电2290.22万千瓦，风电1189.57万千瓦。清洁能源占总装机容量的30.5%。

▼集团公司总部大楼



发展战略

企业使命

提供清洁电力，点亮美好生活

企业精神

务实 奉献 创新 奋进

核心理念

价值思维 效益导向

2021-2030年
迈向领先阶段

2018-2020年
逐步赶超阶段

2015-2017年
全面提升阶段

“一五八”发展战略

由“国际一流”的发展愿景、“五个大唐”的战略目标和“八大子战略”的战略重点构成。

“国际一流”发展愿景

建设“资产优良、结构合理、布局科学、实力雄厚”的国际一流能源集团。

“五个大唐”战略目标

价值大唐：“价值思维、效益导向”理念贯穿于生产经营的全过程和各方面，确保企业经营业绩优秀、资产质量优良、产业结构合理，实现企业的经济、社会、环境综合价值最优。

绿色大唐：实现绿色转型、清洁能源装机比例超过央企平均水平，坚持绿色生产、机组能效和排放水平处于行业领先，弘扬绿色文明，促进全行业绿色发展、低碳发展、循环发展。

法治大唐：建立系统完备、科学规范、有效管用的制度体系，营造用制度管事、按规矩办事、靠规则议事的内部环境，形成依法治企、诚信经营、清廉务实的治理生态。

创新大唐：坚持创新驱动发展，持续推进技术创新、管理创新和商业模式创新，依靠创新能力提升，激发转型升级的活力动力。

责任大唐：对党和国家事业负责，对社会经济进步负责，对企业发展负责，对员工成长负责。切实履行中央企业三大责任——经济责任、政治责任、社会责任。

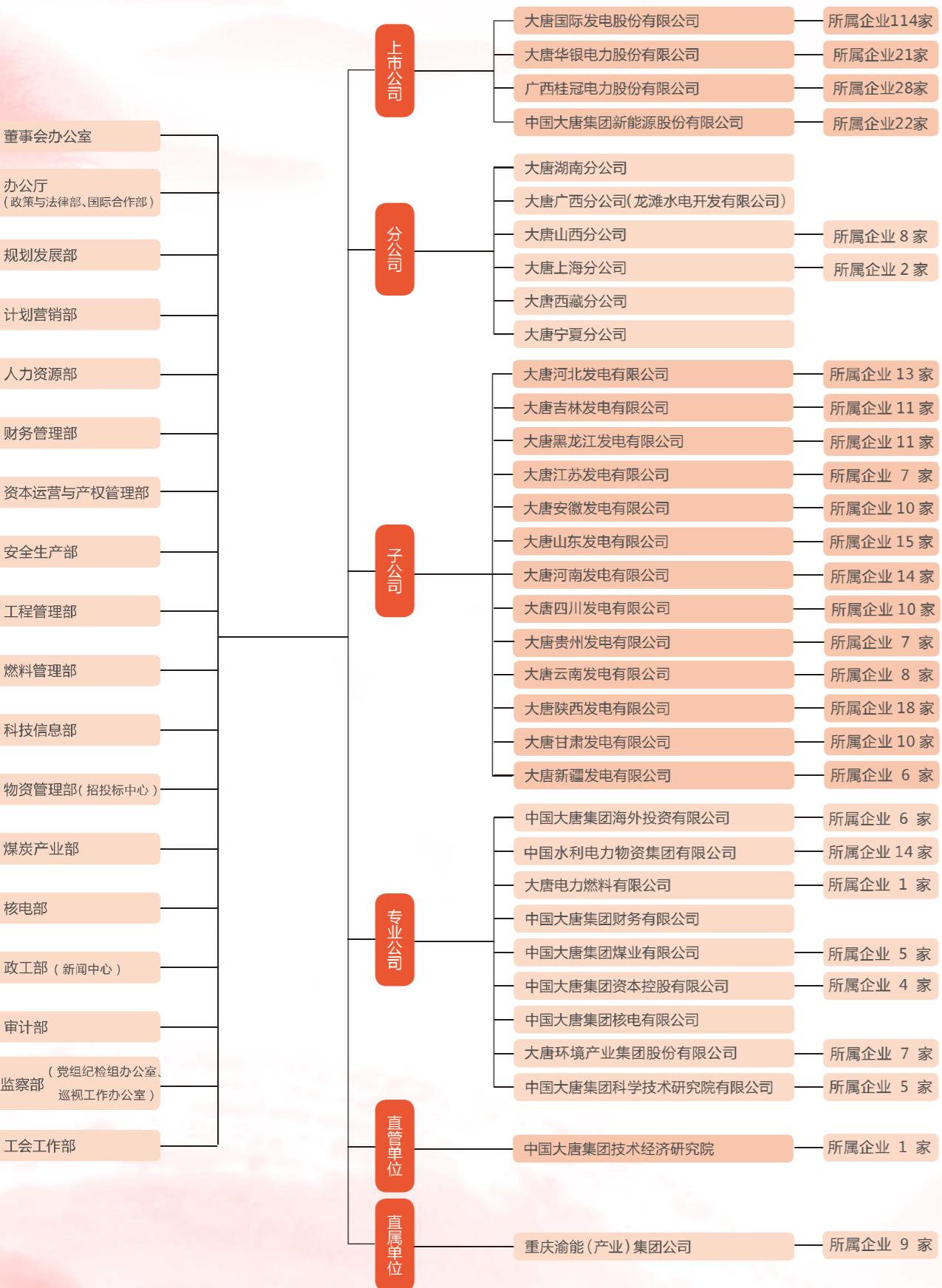


八大子战略

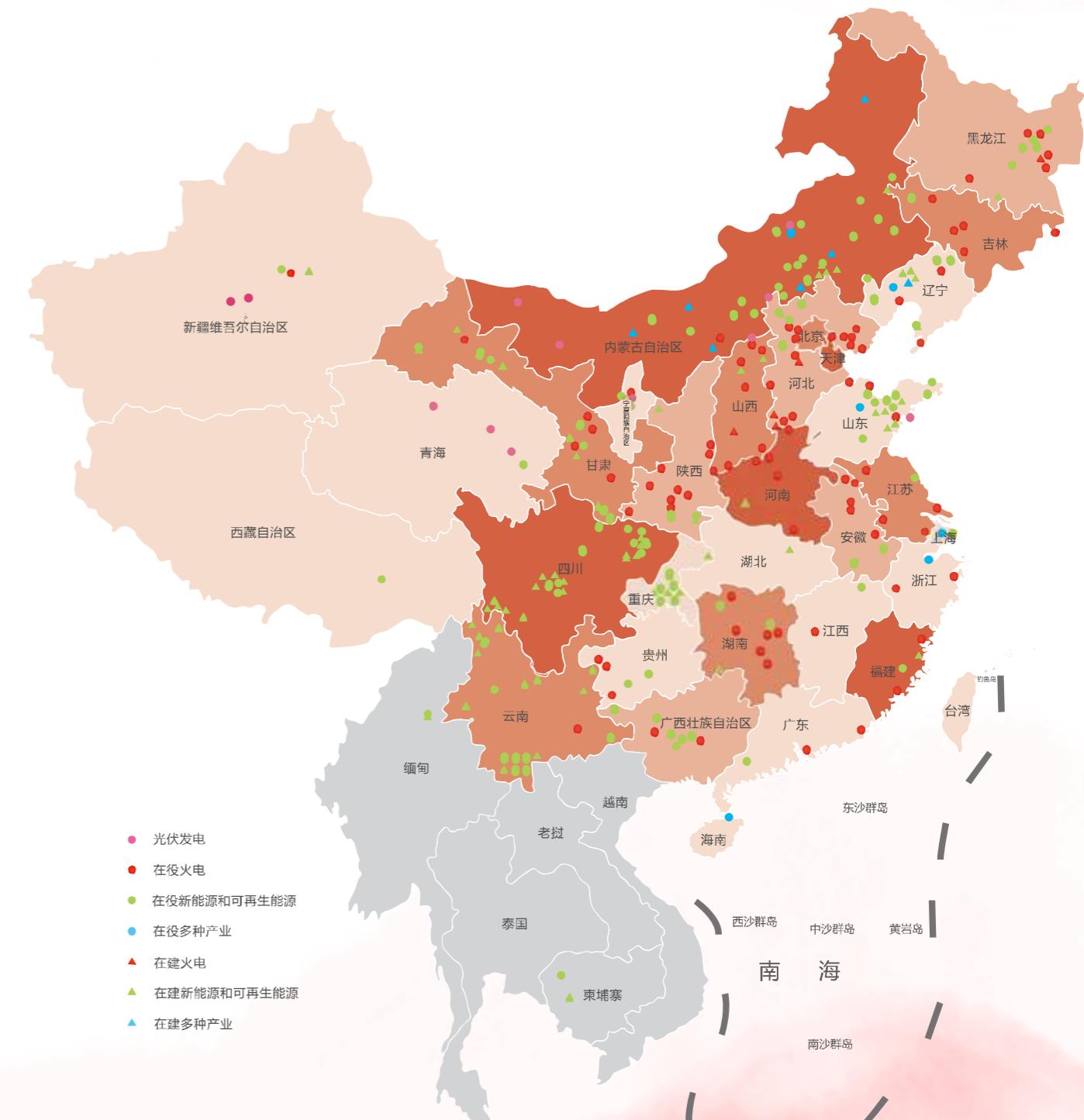
八大子战略由业务战略和职能战略组成，业务战略包括主营业务战略、支撑业务战略、国际业务战略；职能战略包括集团化管控战略、专业化运营战略、人才强企战略、创新驱动战略、文化品牌战略。



组织架构



资产分布



年度专题

专题
一

加快转变发展方式 努力推动转型升级 ——集团公司“十二五”发展创佳绩

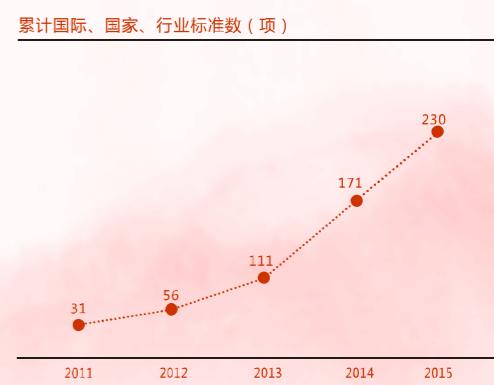
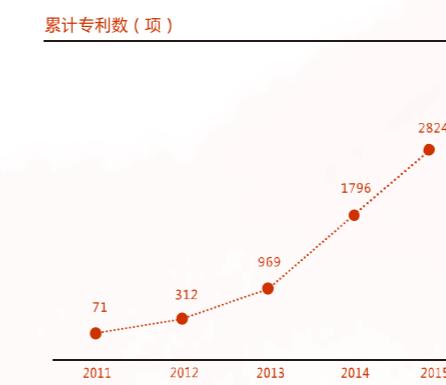
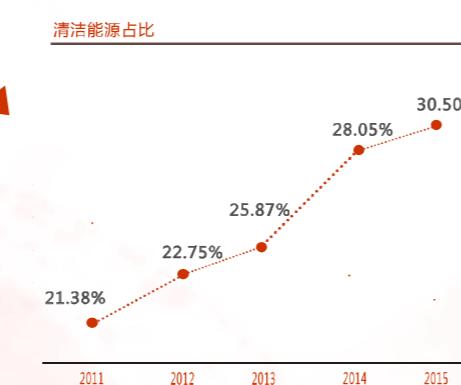
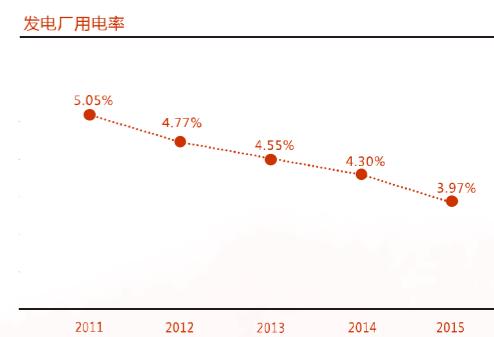
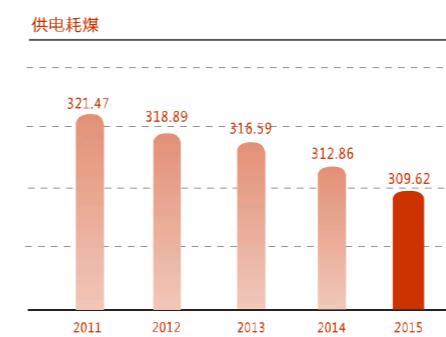
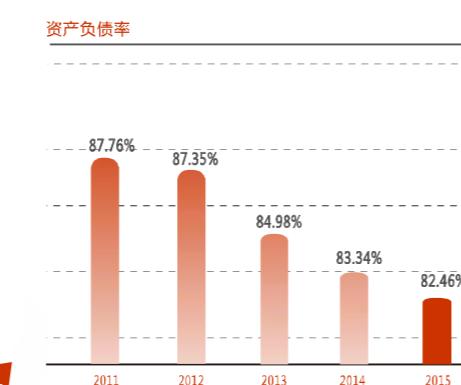
“十二五”以来，大唐集团认真落实党中央、国务院各项决策部署，始终坚持以质量效益为中心，以改革创新为动力，以加强党的建设为保证，加快转变发展方式，努力推动转型升级，各方面工作都取得丰硕成果。

►保增长成果显著，经济效益连创新高，确保了国有资本保值增值。“十二五”以来，集团公司累计实现利税1409.26亿元，其中利润477.89亿元，年均增速高达62.42%；资产负债率累计下降了5.32个百分点，比历史最高点下降6.45个百分点。2012-2015年，连续四年获中央企业经营业绩考核A级。

►积极转变发展方式，加大结构调整力度，集团公司发展质量明显提高。“十二五”以来，集团公司始终坚持低碳绿色发展，积极推进电源、产业、区域、股权四大结构调整，把发展的出发点和最终落脚点转移到提升质量效益上来。到2015年底，在役在建总装机达到1.49亿千瓦，清洁能源占31.5%， “十二五”累计提升了7.2个百分点；在役总装机容量1.27亿千瓦，清洁能源占30.5%。各非电业务创收盈利能力稳步提升，区域结构和股权结构持续优化，集团公司盈利能力不断增强。

►主动践行环境责任，节能减排取得积极成效，提前完成了减排任务。“十二五”以来，集团公司累计投入371亿元实施机组升级改造，供电煤耗累计下降15.21克/千瓦时，折合节约标煤6500万吨。燃煤机组100%安装了脱硫脱硝设施。二氧化硫、氮氧化物到2014年底已完成“十二五”减排任务的261%和110%，为营造“APEC”蓝和“阅兵蓝”作出了积极贡献。目前，超低排放机组达到65台，占燃煤机组总容量的25%，居行业首位。

►完善科技创新体系，加大科技创新力度，科技创新迈上新台阶。“十二五”以来，集团公司设立科技信息部，组建科研院所和环境产业集团，召开科技大会，成立专家委员会，构建职能管理、研发平台、成果转化三位一体的创新体系，围绕出成果、出人才、出效益“三出”目标，建立“大众创业、万众创新”工作格局，持续推动科技创新，累计获得国家专利2824项，其中发明专利276项，主持或参与行业及以上标准230项，均居五大发电集团首位。



开展“两优化” 建设“三中心” ——打造企业提质增效的管理抓手

2015年，大唐集团坚持价值思维和效益导向，全面深入开展了优化设计、优化运行“两优化”工作，并以科技引领、管理创新、流程再造为手段，依托工业化、信息化“两化融合”，立足于加强核心资源要素的管理和控制，全面建成了生产调度、资金调度和燃料调度“三个中心”，为强化集团管控、提升运营效率、促进降本增效奠定了坚实的管理基础，“两优化”、“三中心”成为推动大唐集团提质增效的重要管理抓手。



优化设计

活动目标

以“降低造价，提高效率”为主题，打造“工期短、造价低、质量优、效益好”的精品工程。



优化运行

活动目标

以“确保安全、降本增效”为主题，确保实现生产要素配置最优化、机组运行效率最大化。

主要做法

1再造管理流程，创建优化设计管理制度。
分别制定火电、水电、风电项目全过程优化设计管理办法，对项目从前期直至竣工全过程优化设计流程进行了再造，全面细分工作模块和控制节点，实现科学管理。

2建立评价标准，开展精品工程创建工作。
制定火电、水电、风电项目精品工程管理办法，明确了精品工程评价标准及评选条件，对所有新开工项目都制定了精品工程创建策划方案，组织专家严格检查评价。

3严格过程管理，实施项目造价通报预警。
制定《工程造价通报和预警管理办法》，每季度下发工程造价管理情况通报，对存在的项目造价问题及时予以风险提示，对超概项目在全系统予以通报并严格考核。

4树立典型标杆，发挥项目示范引领作用。
通过树立典型，打造亮点，以点带面推动优化设计和精品工程创建工作深入开展。对在建及拟建的18个火电项目，按同类型和同区域特点分组开展对口赛。

主要做法

1全面开展“六个优化”。
坚持问题导向和目标导向，制定各类发电企业优化运行指导意见，对标行业先进，从“优化电量结构、优化运行方式、优化经济指标、优化燃料结构、优化升级改造、优化运行管理”等六个方面，在全系统深入开展优化运行工作，全面提升机组节能运行和可靠性管理水平。

2集中攻坚“达设计值”。
以“达设计值”为重点，努力实现设备在设计工况下安全高效运行，确保各项技术经济指标达到甚至优于设计值。编制火电机组“设计值”标准，明确动态对标具体要求，建立了215台燃煤机组“达设计值”框架体系，开发“问题库”管理平台，按月组织开展对标，有效促进了机组能效指标的提升，打造了一批同类领先的示范机组。

工作成效

2015年，集团公司电源项目综合造价完成7098元/千瓦，较年度目标值降低110元/千瓦。通过优化设计，18个项目设计供电煤耗平均下降6.75克/千瓦时，其中9台100万机组平均达到274克/千瓦时，12台60万机组平均达到291.67克/千瓦时，14台30万机组平均达到298.7克/千瓦时，能耗指标均达到目前国内同类型机组先进水平。

工作成效

系统企业在管理、技术等方面共取得优化成果152项，其中火电129项、水电8项、风电15项。2015年，通过“优化运行”达设计值工作，集团公司供电煤耗累计下降了8.74克/千瓦时，节约发电成本16亿元，同时有7台机组通过严格的现场验收获得“达设计值机组”称号。

生产调度中心

★建设目标 ★主要功能 ★工作成效

→ 建设完备的安全生产大数据管理平台，实现全集团所有发电设备在线报警、节能分析、操作分析、状态分析及评估、远程诊断等大规模的数据分析应用，全面提高集团公司发电设备的生产管理水平。

→ 主要包括应急指挥，设备安全诊断分析，节能减排优化指导，安全生产报警，可靠性统计分析管理，检修、维护、运行费用管理，生产工作任务管理，综合管理，发电负荷管理等功能。

→ 以生产过程实时数据为基础，建立对各电源的在线统计、分析，实现了包括实时监控、对标管理、统计报表、性能分析等集团公司生产管控功能，为集团公司开展“优化运行”活动提供基础数据支持，为集团公司三级管理提供全方位动态信息，全面提高了集团公司生产系统的精细化管理能力。



▲ 生产调度中心

资金调度中心

→ 建设以预算管理为主导，以统一结算通道为基础，以现金流量管理为支撑，各专业管理相互衔接配套、上下结合、过程控制，科学合理、规范高效的资金集中管理体系和管控平台。

→ 主要包括账户在线监控、统一结算通道、资金定向支付、预算刚性控制、风险事前预警、资金高度集中、信息集成共享等功能。实现了预算体系与资金管理体系全面对接，改变了成员单位财务行为模式，促进了财务与业务的协同，有效防范了各类资金及投资风险。集团资金集中度始终保持在99%左右，统一结算率保持在98%左右，均处于行业领先水平。



▲ 账户监控模块功能示意图



▲ 资金支付监控示意图

燃料调度中心

→ 以燃料入厂验收监管系统、数字化煤场、数字化标准化实验室的三级企业燃料“三大项目”系统和二级单位企业资源管理系统燃料模块为依托，建立在线规范运转、数据自动核算，流程闭环管控、三级协同高效的“三位一体”的数字燃料管控体系。

→ 主要包括综合管理、计划管控、采购管控、调运管理、质量监督管理、价格管理、报表统计、系统管理等八大功能模块，118个子功能模块。全面规范了管理，建立了“两个体系”和“四个平台”：市场价格监测体系、供应商管理评价体系；市场煤竞价采购平台、燃料采购计划管控平台、厂内燃料业务的实时监控平台、采购评价的价格对标平台。2015年入厂标煤单价当年累计完成463.23元/吨（含税），同比下降132.89元/吨。



▲ 燃料调度中心



▲ 燃料调度中心电子采购平台

主动落实环保要求 提速超低排放改造 ——做推动企业绿色发展的领跑者

大唐集团将“提供清洁电力，点亮美好生活”作为企业使命，坚决贯彻落实国家能源绿色发展战略，努力提供清洁、安全、高效的优质电力。2015年投入28.56亿元全面提速超低排放改造，“十二五”累计投入环保改造资金252亿元，为满足经济社会可持续发展需要，促进社会和谐发展、建设美丽中国、创造人民幸福生活贡献了力量。

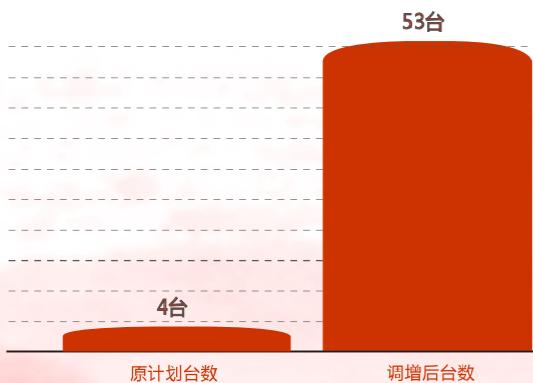
●战略引领 绿色发展

2015年，集团公司坚决贯彻“五大发展”理念，将国家《煤电节能减排升级与改造行动计划（2014—2020年）》、《全面实施燃煤电厂超低排放和节能改造工作方案》及《2015年中央发电企业煤电节能减排升级改造目标任务》等环保要求，深度融入集团公司发展战略，形成了以“价值大唐、绿色大唐、法治大唐、创新大唐、责任大唐”为战略目标的“158”发展战略。通过建设“绿色大唐”，弘扬绿色文明，坚持绿色生产，实现绿色转型，促进全行业绿色发展、低碳发展、循环发展。

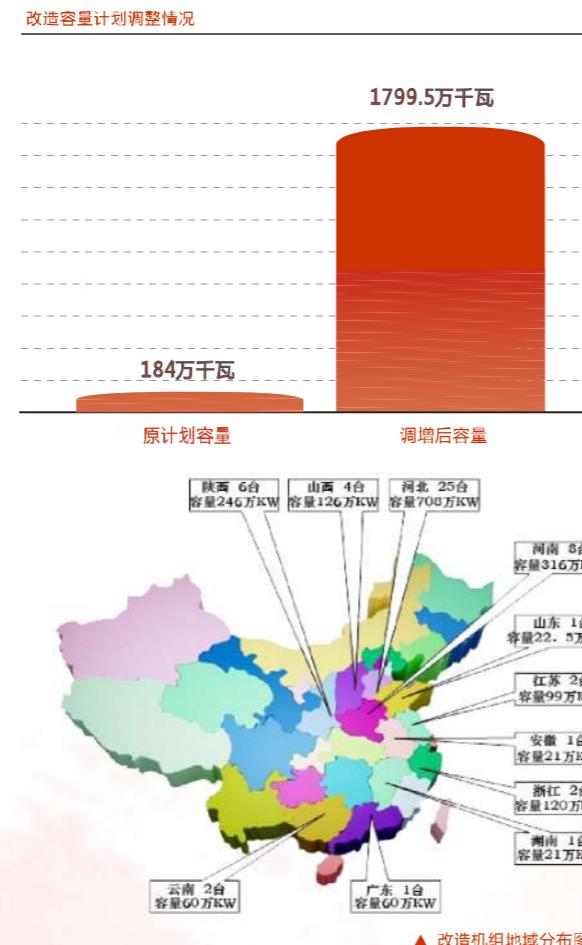
●主动履责 自我加压

2015年，国家和地方政府密集出台超低排放改造新政策、新要求，集团公司自我加压，主动落实，迅速对机组超低排放改造工作计划进行了“提速扩围”，由年初计划改造4台184万千瓦扩增至53台1799.5万千瓦，项目遍布在全国11个省市的30家火电企业。按照机组容量统计，环保改造机组中，60万千瓦等级机组9台558万千瓦、30万千瓦等级机组31台965万千瓦、20万千瓦等级及以下机组13台276.5万千瓦，涉及到的供热机组改造共27台792.5万千瓦。

改造台数计划调整情况



▲大唐浙江乌沙山发电厂



▲大唐云冈热电厂荣获山西省“超低排放优秀电厂”称号



▲大唐南京发电厂超低排放改造工作全面完成

●超额完成 行业领先

超低排放改造时间紧、任务重，集团公司科学组织、精心安排，专门制定《燃煤电厂烟气污染物超低排放技术改造指导意见》，明确技术路线；严格可研审查和施工过程质量把关，详细制定改造计划；实施周调度制度，及时协调解决问题；合理调配资金，确保满足改造需求，全力以赴确保改造项目按期高质量完工。

截至2015年底，集团公司完成58台、1939万千瓦超低排放容量改造，全面超额完成年度超低排放改造任务。目前，集团公司超低排放机组已达到65台，容量共2228.5万千瓦，占煤电机组容量的25%，在五大发电集团中比例最高。

脱硫装备率达到100%，脱硝装备率达到100%，除尘装备率达到100%，脱硫旁路封堵率达到98.6%，二氧化硫、氮氧化物、烟尘和废水四项污染物排放处于行业先进水平。

超低排放改造助阵“冬奥蓝”

2015年3月，张家口发电厂按照集团公司统一安排，围绕京张联合申办冬奥及城市生态经济建设，一次性全面启动所有8台机组的超低排放改造工作。经过近一年的全力奋战，8台机组全部通过河北省环保厅检测确认，环保指标在线监测数据显示，主要排放指标均优于燃机排放标准。

工程建设中，该厂以绿色节能环保的社会效益为最高追求目标，充分发挥科技之力，采用国内先进的高效脱硫技术工艺进行改造，确保改造后出口氮氧化物浓度可降低至50毫克/标准立方米以下；同时，该厂不断强化安全基础管理和施工质量，不仅提高了施工效率，还实现了技改安全“零事故”目标，为京津地区恢复蓝天碧水作贡献。

▼超低排放改造现场



公司治理

规范运作

大唐集团按照建立现代企业制度要求，不断健全完善董事会、党组和经理层，形成权责分明、各司其职、科学决策、有效制衡、协调运转的法人治理结构。董事会由7名成员组成，其中外部董事4名、非外部董事2名、职工董事1名，董事会下设战略与投资委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会等四个专门委员会。2015年召开董事会会议5次，审议议题21项，审议内容主要涉及董事会运作、战略规划、计划，财务预决算、资本运作和风险管控与内部控制等。2015年，集团公司新聘任了2名副总经理、1名总会计师。专门委员会总计召开9次会议，共计审议议题14项，外部董事调研基层企业6家，有力促进了企业依法科学决策。



风险管理

集团公司深入推进全面风险管理，构建全面风险分级管理体系，总部及各分子公司全部完成2015年度风险评估工作，实现了重大、重要风险的闭环管理，全年未发生重大风险事件；开展深化内控体系建设试点工作，集团公司总部及试点单位编制完成《内部控制管理手册》；认真落实投资风险评估和后评价，全年完成23个基本建设项目的独立后评价工作，提高了项目管理水平。



▲ 集团公司部署风险评估工作文件

依法治企

围绕建设“法治大唐”，制定了《依法治企五年规划》。不断加强总法律顾问队伍建设，集团公司9名法律顾问在中央企业法治工作会议上获得表彰。成立了集团公司制度管理委员会；组织开展了十六期“制度大讲堂”；组织编制了《合同履行指引》、《合同送审及签署前核查指引》、《合同文本法律审核指引》等法律规范文本，其中两项入选中央企业法治建设优秀案例库第一批优秀案例。深入推进普法教育，开展国家宪法日暨“12·4”全国法制宣传日系列宣传活动，圆满完成“六五”普法总结验收工作，集团公司荣获“2011-2015年中央企业法制宣传教育先进单位”称号。



审计监督

严肃财经纪律，巩固和拓展审计整改成果，2015年实现集团公司系统“五类问题”专项审计全覆盖，完善各类制度2174项，促进增收节支1.45亿元。加强内部审计标准化和规范化建设，加大审计成果运用，2015年度实施各类审计项目611项，基本实现经济责任审计全覆盖，全年累计审减工程造价7.98亿元，促进增收节支1.47亿元，为实现依法经营管理及履行经济责任提供了重要保障。



深化改革



集团公司坚持走改革创新之路，持续深化内部改革，继续推进17项内部改革任务，重点开展了区域一体化、人力资源优化配置、大部制改革、电力市场改革、燃料集中管理等“五项改革试点”，形成了可复制、可借鉴、可推广的重要成果，通过深化企业内部改革，不断提高集团公司“集团化管控、专业化运营”水平，激发了企业内生动力。

党的建设

加强党的建设、坚持党的领导，是国有企业的独特优势，是企业改革发展的根本保证。大唐集团认真贯彻从严治党要求，大力推进党的建设，全面落实两个责任，充分发挥党组领导核心和党委政治核心作用，把党的政治优势、组织优势和群众工作优势，转化为创新优势、发展优势和竞争优势。

全面推进巡视整改工作

根据中央统一部署，2015年2月28日至4月30日，中央第十一巡视组对集团公司进行了专项巡视。根据专项巡视反馈意见，集团公司按照“统一思想、直面问题，加强领导、落实责任，过程控制、彻底整改”指导思想，梳理确定58项整改任务，逐个制定专项整治方案，狠抓整改落实和责任追究。6月下旬至8月底，集团公司组织开展了为期两个多月的集中整改。9月中旬向党内、向社会公开了巡视整改情况。



累计挽回经济损失
16.37亿元
中央企业巡视整改落实情况专项督查中，
满意度达到
95.3%

深入开展“三严三实”专题教育

按照中央的统一部署和要求，集团公司坚持严字当头、实字托底，高标准、严要求深入开展了“三严三实”专题教育，加快形成了转作风、反“四风”长效机制，以圆满和超额完成全年各项任务目标的优异成绩展现了“三严三实”专题教育成效，中组部和国资委对集团公司“三严三实”专题教育工作给予充分肯定。



▲ 集团公司董事长、党组书记陈进行讲授“三严三实”专题党课

专题教育部署早、行动快

5月5日召开了动员会，举办了3期党委书记培训班和2期专题学习研讨班，印发了专题教育实施方案，系统各级党组织按照统一部署，结合实际、同步开展。

专题党课质量高、接地气

按照“三个讲清楚”要求，集团公司党组书记为全系统讲专题党课，全体班子成员分赴基层企业授课，系统各级班子成员和党支部书记在分管领域分别授课，全体党员干部在专题党课中找问题、明形势，聚共识、促发展。

专题学习研讨见思想、立境界

紧扣“严以修身”、“严以律己”、“严以用权”主题，带着问题学习研讨，带着目标学习研讨，聚焦“不严不实”问题开展专题调研，系统1585名领导干部专题调研2407次。

查摆问题严整改、求实效

坚持以解决问题的成果检验专题教育的成效，把整改落实贯穿到专题教育的全过程，推进“三严三实”在工作各领域、各环节的全面落实，总计解决问题4936个。

加强反腐倡廉建设

2015年12月28日，集团公司召开了领导班子“三严三实”专题民主生活会。会上，领导班子和班子成员本着对自己、对班子、对集团公司、对党的事业高度负责的精神，紧扣“三严三实”主题，聚焦问题、出于公心、实事求是地开展了批评与自我批评，做到了真刀真枪、充满辣味、点准穴位，收到了相互启发、相互帮助、相互警醒的效果，达到了“团结—批评—团结”的目的。



▲集团公司召开领导班子“三严三实”专题民主生活会



▲大唐渭河热电厂党委组织“三严三实”优秀学习笔记评选活动，全厂200多名党员的学习笔记进行了检查评比展示交流。

在开展“三严三实”专题教育过程中，集团公司正确处理好专题教育与其他中心工作的关系，坚持两手抓、两不误、两促进、两提高，全面做好“六个结合”。

认真落实全面从严治党主体责任和监督责任，逐级签订党风廉政责任书7178份，通过集中座谈宣廉、个别约谈提醒、及时诫勉警示、评价“画像”等方式，督促党风廉政建设责任层层落实。

强化党章党规党纪意识，举办学习贯彻十八届中央纪委五次全会精神专题学习研讨班，抓好《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》的学习宣贯，组织开展以“增强党性观念，严明党的纪律”为主题的宣传教育月活动，系统单位举办教育活动1869项，11万人次受到教育。

持续深化“三转”，成立了巡视工作办公室，新增案件审理处，对各分子公司兼职纪检组长分工进行调整，进一步聚焦监督执纪主业。加大纪律审查力度，坚持把纪律挺在前面，运用好监督执纪“四种形态”。



▲2015年2月9日，集团公司在京召开2015年反腐倡廉建设工作会议，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和十八届中央纪委第五次全会、中央企业反腐倡廉建设工作会议、国务院第三次廉政工作会议精神，全面部署2015年反腐倡廉建设工作。



▲集团公司纪检组长熊皓出席2015年度纪检监察人员履职能力建设培训班并授课



加强干部队伍建设

坚持培养与使用并重、严管与善待并举，按照中央提出的好干部标准，结合领导班子分析研判，运用“四重八看”方法对26家二级企业和28家基层企业领导班子进行了有针对性调整配备，调整任免119人。认真落实从严治党要求，21家二级企业实现了党政分设，19家二级企业配备了专职纪检组长。同时举办3期专题培训班，对系统企业各级党委（党组）书记100%轮训，有效提升了履职尽责能力。加强干部监督管理，专门成立干部监督处，严格控制干部职数，全面规范干部出国出境、干部兼职管理，认真组织干部个人事项报告填报和核查。在上级对集团公司的年度综合考评和“一报告两评议”中，集团公司选人用人满意度达到99.06%，集团公司选人用人工作进入先进行列。



集团公司选人用人满意度到达
99.06%

责任管理

责任理念



● 建立责任体系

根据国内、国际关于企业社会责任管理的有关标准和要求，结合国家政策要求，能源行业特点和社会关注焦点，通过问卷调查、专家对话等方式筛选、识别实质性议题。在此基础上建立了由优化结构、创造价值、保障安全、创新驱动、绿色发展、合作共享六个实质性核心议题组成的责任体系，同时建立了包括经济、环境、社会三个方面的指标体系。

● 开展绩效考核

在集团公司实施的年度业绩考核中，把重要的社会责任指标作为基本指标和分类指标进行考核，通过绩效考核提升责任绩效。

责任治理

大唐集团设立企业社会责任管理领导小组，在系统内建立集团公司总部、二级企业、三级企业分级管理实施的三级管理体系。集团公司总部由办公厅政策研究室归口负责企业社会责任日常管理工作，包括研究社会责任战略方向和议题、制定社会责任规划、建立社会责任工作制度、组织编写社会责任报告和发布等，总部各部门根据职责划分做好社会责任与相关职能专业的融合与管理；二级企业根据集团公司统一部署，结合本企业、本区域的实际进行细化安排；三级企业具体贯彻实施。

责任推进

● 实施战略引领

2015年，集团公司在发布的发展战略规划纲要中，把建设“责任大唐”确定为集团发展战略目标。



责任沟通

大唐集团高度重视责任沟通，并期望通过务实有效的责任沟通，及时报告自身的责任推进思路、实际行动和实现效果，认真倾听利益相关方的意见，不断持续改进和完善自我，着力提升履责能力和效果。

着重建立全方位、多渠道、常态化的社会责任沟通体系，定期编写和发布企业社会责任报告，每年在全系统范围内举行“企业开放日”活动，公司网站开设社会责任专栏，积极参与国内国际上举办的社会责任工作交流与研讨活动，与利益相关方形成了良性互动。



请扫描
查看更多内容

2015年11月1日，集团公司参加了国务院国资委新闻中心、中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心共同主办的“首届中国企业社会责任前沿论坛”，并作为发起人，与国内50家企业共同发布了“分享责任2025北京宣言”。

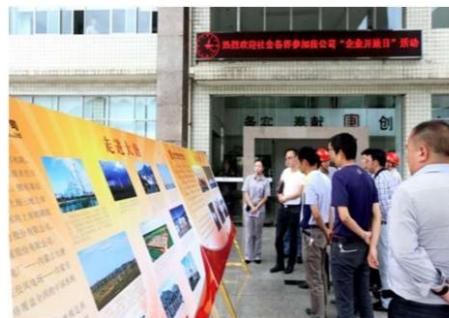


“企业开放日”活动

2015年7月24日，集团公司以“责任央企，美丽大唐”为主题，举办“中国电力主题日暨集团公司第九届企业开放日”活动，位于天津、河北、山西等18个省的26家大唐企业对外开放，企业周边居民、政府机关职员、企事业单位员工、部队官兵、在校学生、媒体记者等2000多人走进大唐，感受到了现代化能源企业风采。新华网、光明网、中国电力新闻网等多家媒体对活动进行了报道。自2007年启动企业开放日活动以来，集团公司对外开放的企业总数已经达到174家（次），外界参观者近5万人，极大促进了社会各界对集团公司的关注和了解。



▲大唐保定热电厂“企业开放日”吸引燕赵都市报、保定电台、电视台、日报、晚报等众多主流媒体现场采访报道。图为保定晚报小记者组成的“童眼看大唐”团队在厂区参观。



▲大唐太原第二热电厂“企业开放日”吸引了包括高校学生、复转军人、媒体记者在内100余人走进厂区。



在线聆听

保定晚报小记者参观之后在“童眼看大唐”文章中写道：“高耸的凉水塔、整齐的升压站、干净整洁的现代化厂房、规划有序的生产环境给我留下了深刻地印象。”

中北大学学生小杨在参观之后说：“来到大唐太原二热以后，我对燃煤发电厂的印象发生了翻天覆地的变化，电厂如今环境优美，就像一个大花园，以后我也争取来这里工作。”

利益相关方

序号	利益相关方	沟通方式	利益相关方关注	行动绩效指标
1	政府	制定法规政策 参加相关会议 工作汇报 统计报表 信息报送 高层会晤	国家政策及能源安全 电力、热力供应 遵章守法 税收 优化结构 节能减排 扩大就业 管理和科技创新	装机规模 发电量 税收总额 就业岗位 节能指标 减排指标 清洁能源和可再生能源比重 纯凝汽机组平均单机容量 创新成果
2	国务院国资委	制定规章制度 提出工作目标 制定考核标准 工作汇报 统计报表	国有资产保值增值 依法规范经营 经营风险防范	利润总额 经济增加值 费用总额占营业收入比重 资产负债率 国有资本保值增值率 主营业务收入平均增长率 供电煤耗 全员劳动生产率
3	股东及其他合作伙伴	股东会议 公司公告 定期报告	诚信守约 盈利水平 规范运作	销售收入 市场占有率 公司利润 投资收益
4	员工	合同、协议 职工代表大会 合理化建议 信访 集体合同 劳动合同 厂务公开	民主权利 健康安全 薪酬福利 个人发展 教育培训	劳动作业环境 事故率 员工入会率 集体合同覆盖率 薪酬水平 员工培训投入 员工流失率
5	社区	合作共建 公益活动 安全环保	社区建设 公益事业 公共安全 生态环保	社区建设投入 社会公益投入 公共安全投诉事件数 污染投诉事件数
6	客户	合同、协议 电力、热力、煤炭产品 相关技术服务	电热安全稳定供应 煤炭产品及服务质量 价格	客户满意度
7	供应商	合同、协议 产品服务	诚信守法 合作长期性 市场公平	社会责任履行情况 诚信度 合同份数及标的 合作期限 利润
8	非政府组织	会议、活动 中介	对学会、协会的贡献 对可持续发展的影响	参与活动频度及深度 会费金额

参加的主要学协会

序号	组织名称	所处地位	担任职务
1	中国电力企业联合会	副理事长单位	副理事长
2	中国企业联合会、中国企业家协会	副会长单位	副会长
3	中国电机工程学会	副理事长单位	副理事长
4	中国能源研究会	副理事长单位	副理事长
5	中国集团公司促进会	副会长单位	副会长
6	中国产业海外发展和规划协会	副会长单位	副会长
7	中国安全生产协会	副会长单位	副会长
8	中国电力设备管理协会	常务理事单位	副会长
9	全国电力技术市场协会	副理事长单位	副理事长
10	中国水利电力质量管协会	副会长单位	副会长
11	中国水力发电工程学会	副理事长单位	副理事长
12	中国核能行业协会	副理事长单位	副理事长
13	中国电力职工思想政治工作研究会	副理事长单位	副理事长
14	中国总会计师协会	理事单位	常务理事
15	IEEE 标准化协会	高级会员单位	高级会员
16	中国产业海外发展和规划协会	副会长单位	副会长
17	APEC 中国工商理事会	副主席单位	副主席
18	中国生产力学会	常务理事单位	常务理事

责任成效

- 大唐集团2014年企业社会责任报告被中科院评为四星半级，是一份领先的社会责任报告。
- 大唐集团《以“三优化”助力生态文明建设》被评为“2015年度全球契约中国网络最佳实践案例”。
- 大唐集团荣获国家发改委中国发展网组织评选的“2015年度中国社会责任金钻奖”。
- 大唐集团荣获由国家发改委中国经济导报、中国发展网和中国行业新标杆奖评选委员会评选的“中国能源环保行业新标杆奖”。



关键绩效表

	业绩指标	单位	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年
经济	装机容量	万千瓦	11106	11380	11539	12047	12717
	发电量	亿千瓦时	5080	5060	4940	4968	4788
	供热量	万吉焦	13928.1	15653.88	16250.59	17052.85	170895
	资产总额	亿元	6055	6559	6980	7204	7295
	营业收入	亿元	1912	1916	1903	1859	1662
	利润总额	亿元	16.06	60.28	109.61	120.58	173.16
	上缴税金	亿元	123.09	145.03	191.51	220.99	250.56
	全员劳动生产率	万元 / (人·年)	35.92	46.24	55.32	69.27	80.56
环境	清洁能源比重	%	21.38	22.75	25.87	28.05	30.50
	供电煤耗	克 标准煤 / 千瓦时	321.47	318.89	316.59	312.86	309.62
	综合厂用电率	%	6.12	5.93	5.91	5.73	5.51
	NxOx 排放率	克 / 千瓦时	3.17	2.94	2.41	1.73	1.18
	SO ₂ 排放率	克 / 千瓦时	1.92	1.75	1.57	0.97	0.69
	烟尘排放率	克 / 千瓦时	0.29	0.28	0.3	0.23	0.15
	废水排放率	千克 / 千瓦时	201	180	170	0.155	0.115
	单位发电耗水	千克 / 千瓦时	1.18	1.19	1.17	1.12	1.08
社会	单位发电油耗	吨 / 亿千瓦时	10.49	7.11	5.52	4.44	4.78
	发电设备等效可用系数	%	94.14	92.11	92.61	93.03	93.01
	安全生产投入费用	亿元	80.57	119.69	135.05	151.75	140.15
	非计划停运次数	次	88	71	72	80	78
	重大人身伤亡事故	次	0	0	0	0	0
	重大设备事故次数	次	0	0	0	0	0
	一般人身伤亡事故	次	0	0	2	2	3
	一般设备事故	次	0	0	0	0	1
	在岗员工人数	人	104921	105332	105288	104248	97904
	劳动合同签定率	%	100	100	100	100	100
	“五险一金”参保率	%	100	100	100	100	100
	员工入会率	%	100	100	100	100	100
	集体合同覆盖率	%	100	100	100	100	100
	女性员工人数	人	24553	24914	25891	26063	24120
	少数民族人数	人	5071	5306	5405	5570	5563
	总捐赠	万元	246	685	1588	1061	1318

责任大事记

1月
Jan.

15-16日

集团公司2015年工作会议在京召开。会议提出了“稳增长、降负债、调结构、促改革、保A级”的核心任务，确定了“两突出、两深化、两加强”的工作总体思路，对各项重点工作进行全面部署。



2月
Feb.

9日

集团公司在京召开2015年反腐倡廉建设工作会，深入学习贯彻党中央、国务院关于反腐倡廉工作会议精神，全面部署2015年反腐倡廉建设工作。



3月
Mar.

3日

全国政协十二届三次会议在人民大会堂开幕。全国政协委员、集团公司董事长、党组书记陈进行在人民大会堂东门广场接受了中央电视台等媒体的采访，围绕国计民生，积极建言献策。



4月
Apr.

29日

集团公司举办主题为“奋进的大唐人”的劳动模范访谈会，邀请10位劳模代表与广大员工进行面对面的交流，畅谈工作体会、分享人生感悟。



5月
May

5日

集团公司召开“三严三实”专题教育工作视频会议，对学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、全面开展“三严三实”专题教育工作进行安排部署。



29日

集团公司董事长、党组书记陈进行出席“2015年中国企业家年会”并作题为“新常态下创新发展——企业家的机遇与挑战”的主旨发言。



6月
Jun.

19日

央企业参与“一带一路”建设暨国际产能和装备制造合作工作会议结束后的当天下午，集团公司随即召开党组（扩大）会议，传达贯彻会议精神，研究部署参与“一带一路”沿线项目开发建设、加强装备制造合作以及稳增长等工作。

23日

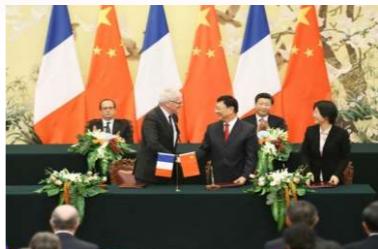
集团公司首次以考核指标满分的好成绩荣获经营业绩考核A级，这也是集团公司自2012年以来连续三年荣获国资委经营业绩考核A级。

25日

7月
Jul.

22日

国家环保部会同国家统计局、国家发展改革委发布了2014年八家中央企业主要污染物总量减排情况考核情况的公告，集团公司全面完成年度减排目标。



11月
Nov.

2日

在国家主席习近平与法国总统奥朗德共同见证下，集团公司董事长、党组书记陈进行与法国电力集团董事长兼首席执行官乐维、三门峡市市长赵海燕共同签署了《中国大唐集团公司与法电集团关于三门峡市热电联产项目合作意向书》。



12月
Dec.

20日

集团公司荣获“第九届全国优秀生产力理论与实践成果奖颁奖典礼暨中国生产力学会第18届年会”评选的“全国先进生产力典范企业奖”。

29日

作为江西省首台和集团公司年内投产的百万机组——大唐抚州发电公司1号机组顺利通过168小时满负荷试运，正式投产发电。

10月
Oct.

15日

集团公司召开科技工作会议，总结了集团公司科技创新工作经验，成立了首届专家委员会，明确了下一步科技创新工作目标和重点工作。



26-29日

集团公司总经理王野平作为中国电力企业代表赴泰国出席2015年亚太电协CEO会议，与来自东南亚及西太平洋19个会员国家和地区180多位代表就能源的安全可靠，经济环保和可再生能源发展等议题进行了广泛交流与探讨。

优化结构 科学发展的实践者

中国大唐集团公司紧紧围绕国家能源发展战略和规划布局，深入践行“五大发展”理念，加快转变发展方式，积极调整电源、产业、区域、股权结构，最大限度地减少企业发展对资源环境的影响，最大限度地保障国民经济平稳健康发展。



2015年电源投产容量
665.33 万千瓦

清洁能源占比
30.50 %

2015年电源核准规模
1821.54 万千瓦

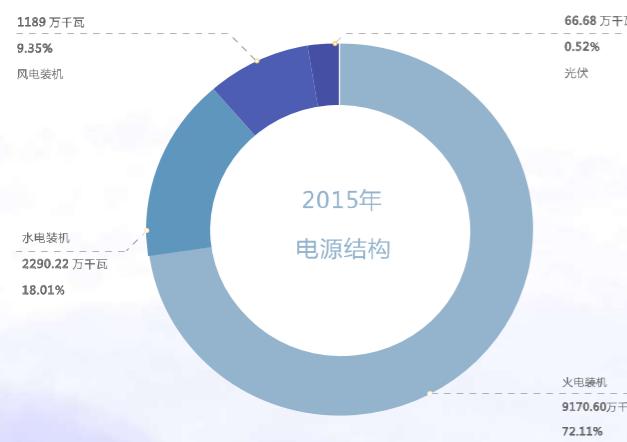
电源结构

2015年，集团公司继续加大电源结构优化力度，实施绿色低碳发展战略，坚持清洁高效发展大型煤电，因地制宜发展供热，大力
发展水电，加快发展新能源，积极发展核电，有序淘汰落后小机组，电源结构清洁低碳趋势显著。

2015年，集团公司电源投产容量665.33万千瓦，其中可再生清洁能源占74.45%。电源核准规模1821.54万千瓦，其中可再生
清洁能源占15%。



▲ 2015年12月29日，作为江西省首台投产的百万机组——大唐抚州发电厂1号机组顺利通过168小时满负荷试运，正式投产发电。



截止2015年底，集团公司发电装机容量12717.06万千瓦，其中水电机组2290.22万千瓦，占18.01%，火电机组9170.60万千瓦，占72.11%（其中煤电8838.70万千瓦，占69.50%；燃机325.08万千瓦，占2.56%；生物质能6万千瓦，占0.05%；垃圾发电0.3157万千瓦，占0.002%），风电机组1189.57万千瓦，占9.35%，太阳能66.68万千瓦，占0.52%。

●大力发展高效燃煤机组

2015年，广东雷州、山东东营、江西抚州等一批大容量、高参数的重点项目获得核准和投产对集团公司高效燃煤机组建设起到
积极的推进作用。

2015 火电装机容量结构



▲ 大唐宁德核电项目

●加大清洁可再生能源开发力度

2015年，集团公司新投产水电305.158万千瓦、风电185.17万千瓦、太阳能5万千瓦。



▲ 2015年9月15日，大唐新能源赤峰罕山项目首台风机成功吊装，该项目为
新能源公司单独核准的最大项目，计划安装1.5MW风电机组267台。



▲ 2015年12月21日，大唐黄金坪水电站1号机顺利正式投入商业运营，
实现了“即投产、即稳定、即盈利”和“一年四投”的任务目标。

●积极投身核电发展

按照“坚定不移进入核电领域，大比例参股，以厂址换股权，
努力获得控股权”的核电发展方针，集团公司积极推进核电板块发
展，核电管理程序体系得到核能行业协会的高度评价。2015年，庄
河核电项目被国家能源局正式列入厂址保护目录。



▲ 2015年12月，大唐新疆发电公司55万千瓦风电项目顺利实现并网。在“丝绸之路”经
济带通道上留下了大唐风电的足迹，创造了风电建设史上的奇迹。

产业结构

集团公司坚持“电为核心、煤为基础，六大板块、协同发展”方针，持续加快产业结构调整步伐，在突出发展电力的同时，全面推动煤炭产业、商贸物流产业、金融产业、科技环保产业、国际业务板块，产业协同发展格局全面形成。

●煤炭产业

2015年，集团公司“以市场换股权、股权换股权、优化战略投资、规避安全风险”的煤炭产业发展思路，科学谋划新常态下煤炭产业的发展路径。

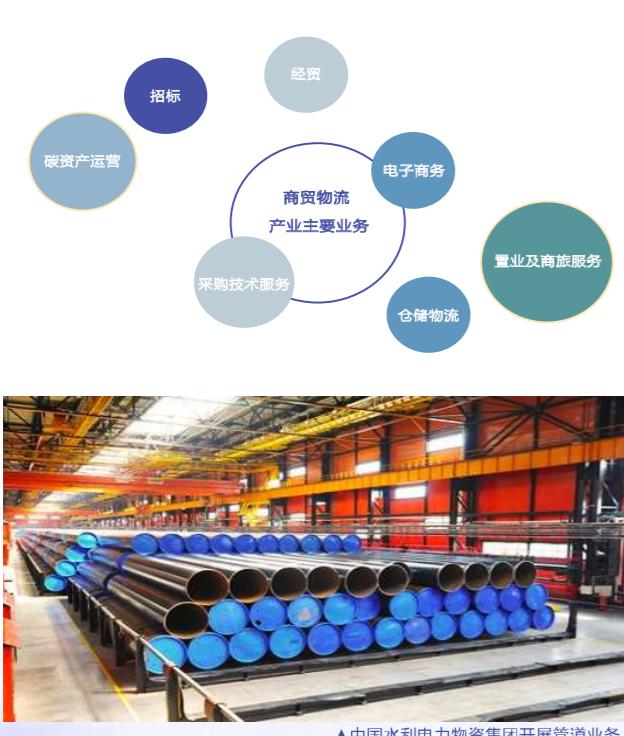
2015年，集团公司煤炭产能达到1570万吨/年，刘园子煤矿正式移交生产，成为集团公司首家正式投产的井工矿，龙王沟、谢尔塔拉、马福川等合计2200万吨/年产能的重点煤矿获得核准。



▲ 大唐刘园子煤矿

●商贸物流产业

着力构建更加完备的商贸物流产业，稳步推进商贸物流板块发展，2015年成立了中国水利电力物资集团有限公司，以招标、经贸、电子商务、碳资产运营、采购技术服务、仓储物流、置业及商旅服务等七个核心发展领域为发展方向。商贸物流板块利润持续增长，业务范围不断扩大、服务质量稳步提高，已逐步成为集团公司物资管理工作的重要支撑。

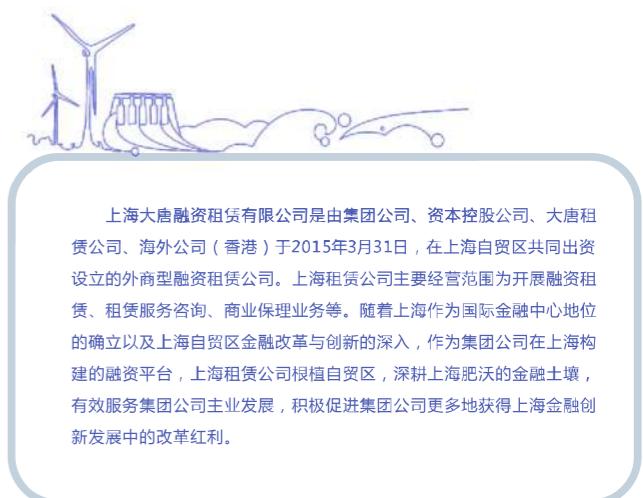
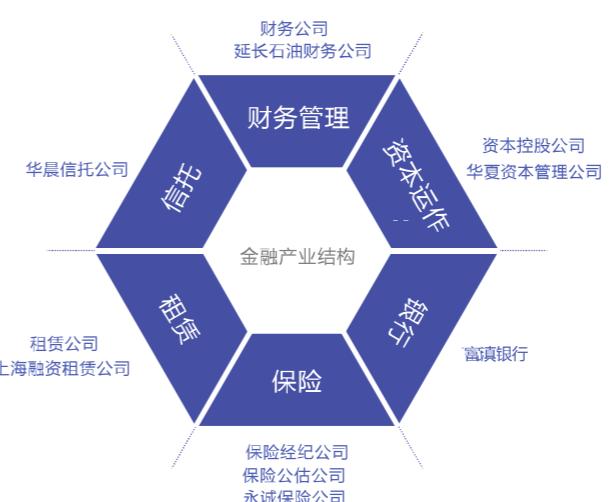


▲ 集团公司董事长、党组书记陈进行、总经理王野平为中国水利电力物资集团有限公司成立揭牌

中国水利电力物资集团有限公司具备进出口资格、工程招标代理机构甲级资质、国际招标甲级资质、设备监理甲级资质、中央投资项目招标代理机构甲级资质、政府采购代理机构甲级资质以及煤炭经营等20项国家级经营资质，是电力行业经营资质最全面，并得到国内外厂商的广泛认可的商贸物流企业。

●金融产业

按照金融产业长期战略发展规划，进一步加快金融产业改革步伐，完善金融管理体系，拓展金融业务范围，提升资金保障服务能力及盈利水平。2015年，集团公司为进一步增加资平台专门成立了上海大唐融资租赁有限公司。“十二五”期间金融板块累计为集团公司提供低成本资金1060亿元，贡献利润约60亿元，逐渐成为集团公司新的利润增长点。2015年，集团公司资金集中度及统一结算率达到99%。



●科技工程产业

集团公司科技工程产业主要包括环境产业集团、科学技术研究院、技术经济研究院等实体单位。2015年成立了大唐环境产业集团股份有限公司，推进系统内相关资产优化重组整合，搭建了集团公司环保节能产业发展平台。

截止2015年底，科技工程产业累计获得脱硫和脱硝特许经营容量分别达到3646.5万千瓦和2710万千瓦，分别占集团公司煤电装机的41.26%和30.66%；“十二五”期间为集团公司提供风机777台、合计118.95万千瓦。



● 国际化业务

集团公司积极落实国家“一带一路”战略部署，于2015年7月成立了集团公司“一带一路”建设工作领导小组，统筹协调集团国际业务，研究部署推进“一带一路”沿线重点项目开发。

加快境外能源项目投资开发

大唐海外公司在全面强化缅甸太平江一期水电站、柬埔寨斯登沃代水电站和马德望-金边输变电工程安全运营管理的同时，积极开拓巴基斯坦、印尼、缅甸、蒙古等国家电力市场；老挝北本水电项目已完成核准，正在进行开工准备相关工作。通过境外项目开发，将带动中国技术、标准、设备的出口，进一步打造集团公司上下游产业链的协同发展。



▲ 柬埔寨斯登沃代水电站



▲ 缅甸太平江一期水电站厂房



▲ 大唐环境公司承建的亚洲最大的生物质发电工程——泰国NPP9 1X135MW生物质电厂发包总工程

全面整合海外技术服务业

对系统各有关单位海外技术服务业务进行整合，2015年成立了大唐集团海外技术服务公司，搭建了海外技术服务业务平台，公司成立当年共有海外技术服务项目10个，业务涉及印尼、印度、塔吉克斯坦等6个国家。

积极推进国际贸易

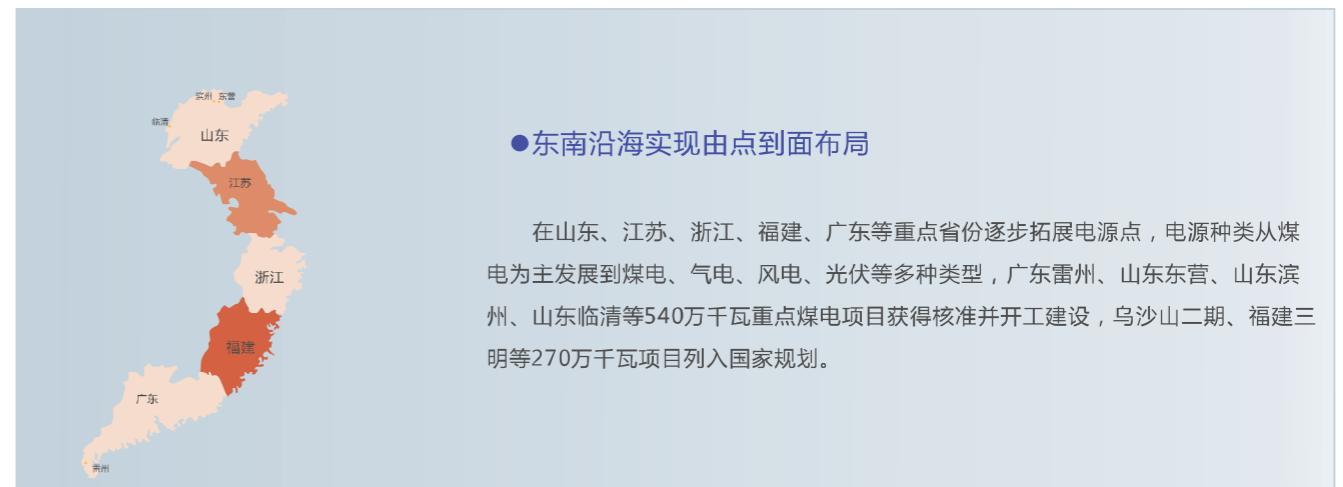
大力开展电力设备出口和煤炭贸易。2015年累计完成国际贸易总额超过18.3亿元，其中煤炭贸易额约14亿元，贸易量近500万吨，成为电力行业从事煤炭国际贸易的新标杆。



▲ 大唐淮南电厂运维的印尼芝拉扎电站运营服务项目

区域结构

深入分析区域发展条件，根据区域资源禀赋，集团公司不断优化电源区域布局，实施差别化发展策略。按照国家政策和集团公司实际发展需求，进一步明确各区域的发展定位，加大对重点区域的支持力度，全力推进沿海大型火电、煤电基地的火电、大型水电、优质风电及其他有效益的电源项目前期开发。



● 东南沿海实现由点到面布局

在山东、江苏、浙江、福建、广东等重点省份逐步拓展电源点，电源种类从煤电为主发展到煤电、气电、风电、光伏等多种类型，广东雷州、山东东营、山东滨州、山东临清等540万千瓦重点煤电项目获得核准并开工建设，乌沙山二期、福建三明等270万千瓦项目列入国家规划。

● 京津冀地区进一步巩固优势地位

成为京津冀地区最大的发电企业，装机容量达到1355万千瓦。河北蔚县、唐山北郊合计202万千瓦项目获得核准并开工建设，保定九期、张家口怀来合计140万千瓦热电项目列入国家规划；高井电厂顺利完成“煤改气”，成为集团公司在首都的新名片。



▲ 大唐雷州电厂“上大压小”工程项目建设动员会



▲ 集团公司副总经理王森到大唐蔚县电厂工程项目调研



● 煤电基地重点项目稳步推进

重点围绕国家大型煤电基地加强布局，特高压外送项目取得重大进展。安徽虎山项目投产，河北蔚县、托克托五期、锡林浩特、新疆五彩湾、宁夏平罗、甘肃庆阳等792万千瓦重点项目取得突破。

股权结构

依据外部形势的变化和集团公司的资产状况，继续稳步推进与陕煤化集团、中铝集团、法国电力等大型能源企业的战略合作，持续开展内部资源整合和优化资源配置工作，推进和完善江苏分公司、四川分公司、云南分公司的改制工作，开展有关二、三级子公司的股权结构调整，进一步优化了集团公司的股权结构。

为理顺在湘发电资产的管理体制，2015年，集团公司组织实施了华银电力重大资产重组。重组后，集团公司的股权比例到达53.53%，华银电力装机容量、资产规模、盈利水平均大幅提升，有效提升了上市平台的后续融资和资本市场运作空间。

为兑现龙滩资产注入承诺，提升桂冠电力的核心竞争力，2015年，集团公司组织实施了桂冠电力重大资产重组。重组后集团公司的股权比例到达59.50%，桂冠电力装机规模超过1000万千瓦，资产规模和盈利能力显著提升，总股本由22.8亿股扩大至60.6亿股，成为中型上市公司，树立了良好的资本市场形象。



● 西南水电基地开发形成规模

重庆银盘、亭子口、岩滩扩建、观音岩、黄金坪等550万千瓦大容量水电项目陆续投产，集团公司形成了红水河、乌江下游、汉江、怒江上游等相对集中的流域水电开发格局。

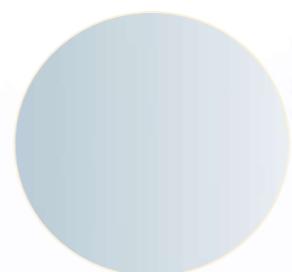


▲ 集团公司副总经理胡绳木到华银公司调研



● 风电逐渐向南方和中东部非限电地区扩展

2015年新增投产风电185万千瓦，至2015年底，集团公司在弃风率低于5%省区的风电装机达到390万千瓦。江苏滨海、福建平潭海上风电项目取得实质进展。



▲ 桂冠电力股东大会

创造价值 经济价值的创造者

中国大唐集团公司坚持价值思维和效益导向，勇担经济之任，调动有利因素，克服不利条件，全方位开源节流，降本增效，全力实现国有资产保值增值。

2015年利润

173.16 亿元

2015年发电量

4787.64 亿千瓦时

2015年供热量

17895 万吉焦

2015年营业收入

1661.61 亿元

2015年上缴税金

250.56 亿元

资产负债率

82.46 %

创盈增收

全面树立大营销理念，积极开展市场营销，努力增加销售收入，全力提高效益水平。努力推进产业协同发展，共同提升协同效益。

●电力供应

针对用电需求下降、电量竞争激烈的形势，不断创新工作方法，采取积极应对措施，建立“日监控、周汇报、月分析”制度，将偏差分析落实到每一家电厂、每一台机组，精心开展电量过程管控，千方百计抢发电量。集团公司全年完成发电量4787.64亿千瓦时，燃煤机组利用小时完成4270小时，高于区域平均49小时。



▲基层电厂积极抢发电量



▲集团公司副总经理邹嘉华到大唐黄岛电厂调研指导抢发电量工作

●热力供应

充分发挥热电联产机组在节能减排、保障民生等方面的作用，加快推进热电联产机组建设。抓住冬季供暖的关键期，积极协调供热相关单位，合理安排机组运行方式，按照供热公司调度要求确保圆满完成供热任务。2015年，集团公司热电联产机组容量达到3719.9万千瓦，占集团火电装机40.56%，供热量达到17895万吉焦，同比增长9.69%。



▲基层电厂全力保障供热用煤



大唐故事

9个人和1条狗的故事

在柴达木盆地里的茫茫戈壁滩上，有一座装机容量4万千瓦的大唐格尔木光伏电站。在这里，30度温差，3000米海拔，65%含氧量，平均年龄26岁的9个大唐年轻人，方圆200里之内，还有1条忠诚的狗相伴！

青海格尔木，一个曾经的无人区，一年四季沙尘暴、酷暑、暴雪轮番上演。几乎与世隔绝的生活让他们之间的话题尽乎枯竭，就连那只狗被热沙烫伤了脚，都能作为谈资被9个人讨论上几天。他们戏称，这里每天只上演一部戏，那就是——《9个人和1条狗的故事》……。

站长郭占军，来到光伏电站4年，他心中唯一的痛处就是对女儿无尽的思念与愧疚。他清楚地记得那天晚上，他收到一张妻子和女儿在海边的照片，照片背后写着一行字——“大海很美，但爸爸却不在身边……”。在这里，他们忍受着对亲人的思念，与孤独不断地博弈。为了保发电、创效益，他们经常与沙尘暴展开斗争。

2015年，他们凭着不懈的坚守与奉献，为大唐创造了1657万元的利润！“缺氧缺水不缺精神，有风有沙更有干劲”，这是对他们的真实写照。他们已经成为被誉为国家能源局赞誉的光伏标杆！青海省总工会称他们是“高原先锋号”！



▲集团公司副总经理栗宝卿到格尔木光伏电站调研



▲格尔木光伏电站九名员工

“600万平米改造”创造供热奇迹

大唐保定热电厂紧抓京津翼一体化协同发展机遇，积极占领和扩大热力市场，培育新的经济增长点。

2015年，保定热电经过精心谋划，制定了周密的工程方案，克服了工程时间紧张、施工地形复杂等诸多困难，仅用54天时间完成了600万平米供热改造项目，可为保定市区160多个小区7万多用户供热。

2015年冬季供热前，保定热电制定了《保供电强电量考核办法》并严格执行，圆满实现了新增供热面积的稳定供热，创造了工程当年立项、当年核准、当年施工和当年投运供热的奇迹。



▲集团公司副总经理金耀华到保定热电调研

●其他产业

积极推进各产业板块协同发展，其他产业板块保持了较好的发展态势，资产规模不断增长，盈利能力稳步提升。

商贸物流板块全年实现总收入34.48亿元，同比增长19.98%。

科技环保板块全年实现总收入122.92亿元，同比增长34.29%。

金融板块全年实现总收入22.75亿元，同比增长2.38%。

境外发电资产实现总收入5.07亿元，同比增长8.13%。

降本节支

全面实施成本领先战略，制定下发了《关于加强成本管理的指导意见》，强化大成本管理理念，加强成本指标对标日常分析和管理，控制成本费用支出，切实降低成本。2015年，集团公司发生成本费用总额1508.86亿元，同比减少213.47亿元，降幅12.39%。

● 加强燃料成本管控

2015年，集团公司全面推进燃料“三大项目”和燃料调度中心建设，建立了统一的燃料计划、采购、竞价、评价、管控体系，燃料成本管控能力不断加强。



▲ 智能化配煤掺烧

入厂煤价大幅度降低

2015年，集团公司入厂标煤单价累计完成463.23元/吨，同比降幅22.29%，持续保持五大集团最低煤价。

电煤库存保持先进

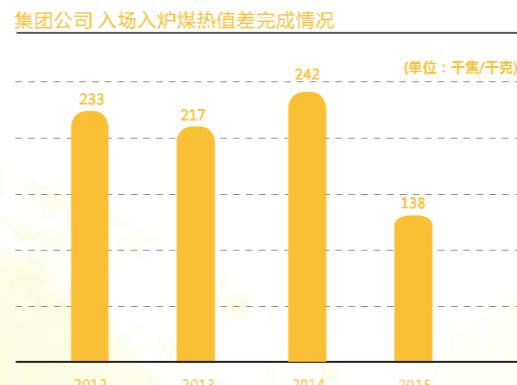
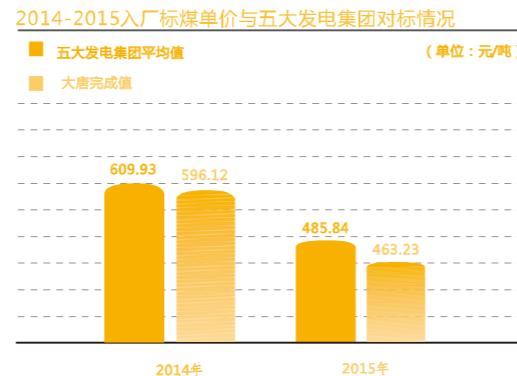
截至2015年末，集团公司电煤总库存1312万吨，同比下降了约405万吨，减少资金占用11.82亿元。单位火电容量库存0.15吨/千瓦，保持行业先进水平。

供煤结构更加优化

2015年，在当前中长期市场煤价平均高约60元/吨形势下，集团公司市场煤采购比重同比大幅升至61.3%，同比升高15%，供煤结构更加合理。

入厂入炉热值差创历史最佳

2015年，入厂入炉热值差完成138千焦/千克，同比下降了104千焦/千克，创历史最好水平。



● 加强工程造价管控

2015年，集团公司开展了以“降低造价、提高效率”为核心的优化设计活动，通过对项目各阶段方案和边界条件的优化，提高项目技术经济指标，降低项目造价，实现国有资产保值增值。

推行全过程优化设计

严格落实设计优化方案，从严控制装饰装修、非生产性设施以及各项管理性费用标准，全年共审查设计概算38项，降低投资33亿元。

实施通报预警制度

全年共对超概项目和概算执行存在重大风险及单项管理费用超值的项目发布工程造价通报4期和预警函11项，增强了系统各单位的概算红线意识。



▲ 优化设计典型——大唐三门峡电厂三期项目

加强造价过程监管

加强季度概算执行情况盘点、合同管理专项检查、工程变更管理审核等监管的落实，提高造价过程管控力度。



▲ 精品工程——大唐滨州发电厂项目

实施造价闭环管理

通过加强造价的计划、监督、验收的闭环管理，2015年，集团公司电源项目综合造价指标完成值7098元/千瓦，较年度目标值降低110元/千瓦。年内投产的火电、风电项目在五大集团均名列前茅，抚州、滨州项目预计结算达到了五大集团同类型机组最好水平。



▲ 大唐上盘石水电项目全力创建精品工程



▲ 正在建设中的大唐临清热电项目

提质增效

●加强可控费用管控

严格可控费用管理，加强日常分析和管理，强化预算执行的刚性，实现了可控费用持续降低，全年电力可控成本完成104.33亿元，较年初预算降幅达到18.5%。

坚持价值思维和效益导向，以经济效益为中心，强化综合治理，推动提质增效，2015年经营业绩再创历史新高，整体盈利能力不断提升，利润、净利润、归母利均创组建成来最好水平。全年实现利润总额173.16亿元，同比增加53亿元；净利润100.32亿元，同比增加37.69亿元；归母利11.53亿元，同比增加10.38亿元；累计实现经济增加值（EVA）33.62亿元，同比增加0.34亿元；上交税金250.56亿元，同比增加29.57亿元。2015年末资产负债率降至82.46%，较上年同期降低0.88个百分点。

● 加强物资招标采购管控

深化一级（集团公司）集中采购管控，一级集中招标评标现场实行全封闭管理，实现了评标现场“信息全公开、评标全封闭、过程全监控”的标准化管理；实行一级集中招标全流程电子化管理，实现了“过程受控、全程在案、永久追溯”，提高了效率和质量。全年完成一级集中招标采购工作12次，节约资金金额110亿元，平均节资率达17.94%。全面启动二级集中采购工作，两级集中采购率达到86.35%，较国资委央企对标指标中的先进标准提高了7个百分点。



▲ 集团公司2015年集中招标集中招标会议现场



▲ 工作人员现场评标

● 加强资产负债率控制

制定了2015年度资产负债率控制方案，明确了集团公司及系统各企业2015年负债率控制目标。实行资产负债率分类监控，对资产负债率高的企业，严格限制其非主业投资、对外兼并收购等重大事项，大幅压缩其债务融资和其他可控费用，资产负债率持续降低。

● 加强低效无效资产处置力度

不断改进策略，强化动态管理，成功处置了怀化石煤、生物质发电、杭州瑞唐、南京自动化公司等一批低效无效资产。截至2015年底，集团公司累计完成低效无效资产处置项目总计142项，占总项目数311项的45.66%；同时，处置工作取得突破性进展的项目总计120项，占总项目数的38.59%。



● 开展亏损企业专项治理

明确了“三年内亏损额降幅不低于50%，亏损户数降幅不低于60%”的双目标，研究确定治理模式，以分级负责和重点督办相结合的工作机制，通过“一企一策”切实把亏损企业专项治理工作落实到位。2015年，集团公司系统内有40家企业扭亏为盈。



▲ 集团公司总会计师刘传东到金融企业板块调研

● 不断优化债务结构

充分利用金融形势相对宽松，利率处于下降通道的有利时机，大力推动债务重组工作，全年涉及带息负债金额1180亿元，节约财务费用8.25亿元。充分发挥内部资金的融通功能，减少对外举债规模，金融板块面向系统内累计发放贷款（含融资租赁）554亿元。

保障安全 安全发展的守护者

中国大唐集团公司认真贯彻落实国家安全生产工作部署，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，牢固树立“以人为本、安全发展”理念，着力构建建立安全生产长效机制，不断夯实本质安全基础，确保安全生产局面稳定。

安全生产标准化达标企业
175 家

安全生产管理人员实现
100 % 持证上岗

技术监督问题整改及时率为
97.6 %

各类应急预案
4683 个



安全监管

● 进一步完善安全制度体系

依据新《安全生产法》和“党政同责、一岗双责”要求，组织对集团公司《安全生产工作规定》、《安全生产责任制管理办法》等制度进行了修订。完善风险管控体系，推进本质安全企业建设，建立具有大唐特色的本质安全风险控制评估管控体系和工作机制，确定了59个安全风险管控要素，明确了管控目标、评价指标、控制流程和节点；重新修订编制了火电、水电、风电和燃机“安全风险控制指导手册”，定期组织开展安全风险控制评估，降低系统安全风险，提高本质安全水平和事故防范能力。



▲ 集团公司系统企业积极开展安全标准达标工作



▲ 在2015年全国电力安全生产现场工作会期间，国家发改委副主任、国家能源局局长努尔·白克力和150多名会议代表，在集团公司董事长、党组书记陈进行的陪同下参观大唐滨州发电厂现场。



荣誉看台

积极组织开展标准化达标工作，截至“十二五”末，中国大唐发电企业已经完成标准化达标175家，其中27家达到国家安全标准化一级水平。



▲ 集团公司安全风险评估工作相关文件



▲ 大唐广源水电公司安全生产巡视督导组检查两票执行情况

● 加强安全监管

依法治安，严格“五落实，五到位”。集团公司严格执行“五落实，五到位”要求，针对检查发现的共性问题，制定整改措施，分级督办，通过全系统努力，保持了安全生产局面稳定。

始终保持反违章高压态势，按照“违章就是事故”的理念，开展违章事故模拟分析考核，努力实现从事后处罚到事前教育和事中控制的转变。坚持开展“违章积分”管理，使广大员工对“违章就是事故”心存敬畏。坚持开展班组安全管理“三讲一落实”活动，严格“两票三制”管理，规范作业人员现场作业行为。



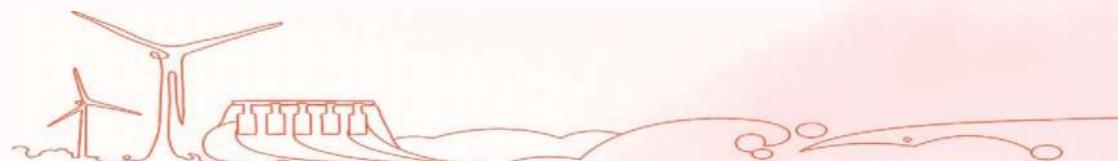
在线聆听

“大唐滨州工程在建设过程中，未发生任何不安全事件及设备损坏，是很了不起的；工程建设现场井井有条，能够管理到这样的程度，很简单、很有特色。”

——国家发改委副主任、国家能源局局长努尔·白克力



▲ 2015年12月6日，全国电力安全生产现场工作会议在大唐沧州电厂召开。大唐沧州电厂在大会上作了典型经验介绍。



●深入开展隐患排查治理

深入开展安全生产大检查和“打非治违”、危险化学品和易燃易爆物品安全整治专项行动，挂牌督办安全环保、依法合规问题的整改与落实。在全系统开展了安全大检查“回头看”，对安全生产大检查开展情况、问题闭环管理进行了检查。针对有限空间作业典型事故案例，制定了《有限空间作业防止人身伤亡事故重点要求》，开展专项隐患排查，逐项落实整改。



▲集团公司系统单位积极进行隐患排查治理

潮州发电厂“3·9”设备事故

警钟长鸣

2015年3月9日，大唐潮州发电公司4号机组运行过程中汽轮机轴系振动、轴向位移及通流参数出现严重异常，停机后检查发现汽轮机通流部分损坏。
暴露问题：4号汽轮机通流部分损坏事故虽然直接原因是设备制造问题，但暴露出该公司专业技术人员在设备隐患治理上标准不高、要求不严，缺乏“严、细、实”的工作作风，在设备管理和技术管理上还存在问题。
整改措施：该公司立即成立了抢修组织机构，制定专项方案，用时54天完成机组事故抢修。加强设备管理及隐患排查，重新修订了汽轮机检修作业指导书，对同类型机组逐项开展隐患排查。制定了主设备本体点检员专项培训计划，提高本体设备管理水平。修订反违章管理制度，强化违章连带考核。

●确保重要时段安全供电

认真落实各项保电、防汛度夏、保供热、防寒防冻等保障措施，确保了“9·3”阅兵保电、夏季高峰用电和防汛安全，顺利完成保民生供热工作。



▲2015年9月1日，集团公司董事长、党组书记陈进行到大唐北京高井热电厂检查指导“抗战胜利70周年纪念活动”保电工作。



▲2015年12月14-15日，在上海合作组织成员国总理会期间，大唐河南公司全面加强设备治理，确保安全发电，为会议圆满召开保驾护航。

设备治理

●加强设备趋势管理，促进被动向主动转变

进一步深化设备点检定修，规范设备隐患排查标准，编制《设备隐患排查指导手册》，强化设备缺陷分析和管理，对重点问题进行挂牌督办，基本实现设备状态可控在控。



▲大唐洛河发电厂开展机组检修

●加强修前策划及过程管控，全面提升检修质量

持续开展大修策划检查和专家把关，162台检修火电机组中135台实现了修后“零非停”，同比提高了4.4个百分点。坚持举一反三、突出重点，开展专项隐患排查治理，及时发现重大设备隐患，2015年非计划停运78次，同比下降了2次。



●健全技术管理体系，促进专业技术责任落实

依托大唐科学技术研究院开展技术监控和技术支持，完善技术管理体系，健全技术管理责任制，开展技术交流，召开了金属、锅炉、电气等6个专业交流会，技术监控工作逐步实现了由社会化服务向集团化管控的转变。全年集团公司技术监督问题整改及时率为97.6%，同比提升了0.5个百分点。



大唐故事

用安全，为我们的青春代言

大唐黑龙江龙唐群力供热分公司运检部C区是个年轻的班组，不是它成立时间短，而是因为这个班组成员都很年轻，35岁以下的青年就有13人，占到了百分之七十二。如何抓住转瞬即逝的时光，展示青春风采，他们说：用安全，为我们的青春代言！

在冰城哈尔滨，深冬时期，室外气温最低达到零下35度。这种情况下，可以停水、可以停电，却不可以停热。作为群力供热公司最前线，C区班组肩负着296.28万平方米的供热任务，保证生产安全、稳定供热，是他们一直吟唱的青春之歌。

他们不断创新和改进不符合标准的安全管理制度、工艺技术、设备设施，全面推行“安全生产标准化”，打造“本质安全型班组”。他们注重每一个细节，每份工作票开出之前，都要经过细致讨论，确定做哪些安全措施。“细节决定成败”，这是班组长邹春阳的思维方式。

付出就有回报，他们交出了一份完美的答卷——连续三年未发生安全事故，连续安全生产1493天，2015年这个班组获得了“全国青年安全生产示范岗”称号。



▲大唐黑龙江龙唐群力供热分公司运检部C区班组

应急管理

集团公司强化应急管理，建立了完善的体制机制。2015年，集团公司系统各级企业进一步修订和完善各类应急预案，加强预案动态管理，各类应急预案共计4683个。各企业先后组织开展各类应急演练2046次，有效提高了突发事件应急响应和处置能力。

2015年，四川公司成功抵御了东河流域“6·28”洪水考验；广西公司成功处置了大化水电站“6·15”库区大型船只失控漂向大坝险情。沿海地区各企业成功抵御了“灿鸿”、“莲花”等台风的侵袭，没有发生因台风原因造成的生产安全事件和人身伤亡事故。



▲大唐湘潭发电厂开展反恐演练



大唐大化水厂成功处理“6·15”库区险情

6月15日上午，大化水电站发生一起失控大型挖砂船和养鱼网箱漂进水电站溢流坝前、严重影响水电站泄洪的重大险情，电厂立即启动防止大型物体冲击大坝现场处置预案，并向大唐广西分公司、广西壮族自治区防汛抗旱指挥部、广西电网公司、河池市防办等单位报告，同时，电厂采取了防止失控船体冲击大坝、撞击泄洪闸门、防船体倾覆等一系列措施，通过调整左、右岸厂房机组出力以及各泄洪闸门开度和开启方式，改变近大坝区域范围水流流态和流向，减缓失控船群漂移速度，当地政府调集其辖区范围的海事、交通等救援船只，组织成立抢险队伍，经过全力抢险，下午6时多，成功处置和化解了险情。



▲大唐大化水电厂

安全教育

●周密策划“安全生产月”活动

安排了5项宣传活动和9项专题活动，召开了动员会和总结会，集团公司全系统按要求开展了一系列有特色、针对性强的活动，取得了良好效果。

大唐集团公司2015年安全生产月活动动员会



●全面开展安全资格认定培训

集团公司与安监总局、能源局有关培训机构联合办班，共举办十二期企业主要负责人和安全管理人员安全资格认定培训，分子公司、基层企业主要领导、安全生产分管副职和中层干部共1700人参加培训，依法取证，实现100%持证上岗。



●加强生产技术培训

精心实施了集团公司2015年运行管理高级人才培训项目，分6期对基层电厂发电部主任、锅炉和节能专工等370人开展专业技术培训，对610名运行值班员完成调考。邀请专家组织开展新《环境保护法》术讲座，完成7期共760多名环保运行、检修和点检人员的岗位培训，分3期对208名环保专责人员进行技术培训。



▲大唐唐山热电厂学习贯彻新《安全生产法》

职业健康

始终坚持以人为本的安全管理理念，高度重视职业卫生工作，按照《职业病防治法》、《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律法规和《中国大唐集团公司职业卫生监督管理办法》，有序开展职业卫生各项工作。

● 加强建设项目职业卫生“三同时”制度执行

根据国家安监总局《关于开展中央企业建设项目职业卫生“三同时”制度执行情况调查的通知》，对公司系统职业卫生“三同时”制度执行情况开展了摸底调查，强化建设项目职业卫生“三同时”制度的执行力度，落实整改，确保项目建设依法合规。

● 加强职业病危害因素日常监测与定期检测

按照《职业病分类和目录》、《工作场所职业卫生监督管理规定》，各有关企业针对存在的职业病危害因素，制定了日常监测管理制度，明确各种危害因素日常监测的周期、方法、评价标准和记录。集团公司系统全部企业均开展了监测工作。对日常监测和定期检测发现的问题，基层企业制定整改计划，落实整改工作。

● 加强职业病防护设施管理

制定职业病防护设施的点检标准和运行操作规程，建立职业病防护设施的设备台账、缺陷记录，定期分析设备状态，定期对职业病防护设施的运行使用情况开展专项检查，发现问题，及时整改，确保设施完好、可用。

● 加强个人防护用品管理及配备

按照《劳动防护用品配备标准（试行）》等，针对不同的职业危害因素为从事接触职业病危害作业的员工配备相应的人防护用品，切实做好员工防护。

严格审查制造厂商的资质情况，确保产品符合要求，必要时通过试验进行验证，对于特种劳动防护用品，要求具有安全生产许可证、产品合格证、安全鉴定证和劳动防护安全标志“LA”。在工作过程中，督促、指导员工正确佩戴、使用职业病防护用品。根据防护用品使用的频度等情况，及时做好补充与更新，确保防护用品完备、可用。

● 加强职业卫生培训

培训内容

职业卫生相关法律、法规、规章、标准；职业病危害预防和控制的基本知识；职业病危害事故应急预案；职业病防护劳动保护用品的使用方法；职业卫生急救方法等。

培训对象

单位主要负责人、职业卫生管理人员和接触职业病危害因素的岗位员工。

培训方式

主要负责人和职业卫生管理人员参加地方政府组织的培训；公司系统组织培训和竞赛；企业新员工入职前的三级安全教育。

● 加强职业健康监护

严格落实岗前、在岗、离岗体检要求，对在岗期间的职业健康检查，根据岗位职业危害因素，按照《职业健康监护技术规范》，确定接触职业病危害员工的检查项目和检查周期；按照《用人单位职业健康监护监督管理办法》，建立职业健康监护档案。职工体检数及健康档案覆盖率为100%。

在职业健康检查中，如发现员工有与所从事工作职业危害因素相关的健康损害，及时将其调离原工作岗位，妥善安置，并做好后期的观察与治疗。



▲ 大唐华银株洲发电厂组织急救培训

创新驱动

追求卓越的践行者

中国大唐集团公司认真贯彻落实创新发展理念，不断完善创新工作体系，积极组织开展“双创”和两化融合，突出强化“科技引领、管理创新、流程再造”，积极推动“创新大唐”建设，努力打造创新型企业，不断激发企业转型升级的活力和动力。

2015 年科技活动人员总数达到

20980 人

职工技术创新工作室
120 个

累计主持和参加制定行业及以上标准

230 项



累计获得授权专利
2824 项



创新体系

●管理体系

科技创新形成了职能管理、科技平台、研发转化三位一体的科技创新体系，形成了创新借力、优势互补、要素交融、紧密高效的科技创新模式，不断满足创新型企业的需要。成立集团公司专家委员会。二级责任主体明确科技管理部门，加强科技创新的组织和管理。78家基层企业成立了科技领导小组，建立了4个科技协会和120个职工技术创新工作室，形成了万众创新、人人创造、奉献智慧、成才奋进的创新局面。



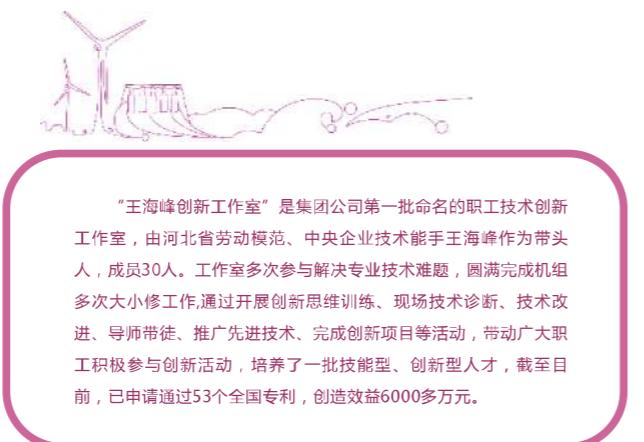
▲ 王海峰创新工作室

●研发体系

加强了科技研发、试验平台建设，建成了集技术研发、技术监督、技术服务、信息中心于一体的集团中央研究机构——科学技术研究院，拥有国家能源研发（重点实验室）中心2个，院士（博士后）工作站5个，国家级高新技术企业16个，省级研发（技术）中心5个，牵头成立了“中国互联网与工业融合创新联盟”等5个国家级技术创新联盟，参与组建了4个国家级技术创新联盟，形成了功能清晰、定位有别、专业分类、重点明确的研发体系。



▲ 2015年10月15日，集团公司召开科技工作大会暨专家委员会成立会议，聘任包括科学院、工程院院士在内的24位专家为集团公司专家委员会委员。专家委员会是集团公司为加强发展战略、经营管理、企业改革和科技发展等重大决策工作而设立的咨询机构。各位委员专业涵盖能源电力、节能环保、油气煤炭、矿山冶金以及经济管理等诸多领域，都是我国科技和管理界的知名学者、教授、院士。



“王海峰创新工作室”是集团公司第一批命名的职工技术创新工作室，由河北省劳动模范、中央企业技术能手王海峰作为带头人，成员30人。工作室多次参与解决专业技术难题，圆满完成机组多次大小修工作，通过开展创新思维训练、现场技术诊断、技术改进、导师带徒、推广先进技术、完成创新项目等活动，带动广大职工积极参与创新活动，培养了一批技能型、创新型人才，截至目前，已申请通过53个全国专利，创造效益6000多万元。

●转化体系

依托大唐环境产业集团，加强对新技术的引进与应用、新产品的研发、新成果的转化和新装备的制造。通过吸收、掌握、自主研发和成果转化，不断创造未来高新技术、产品、价值和战略型新兴产业，形成产品制造、工程建设、运行服务一体化的产业格局。

●信息化建设

完善信息化工作机制

按照“六统一”指导思想，制定集团公司信息化总体规划和行动计划，形成主要领导重视、分管副总具体领导、信息化部门统一组织实施、业务部门有效参与、二三级企业深度配合的信息化工作机制。

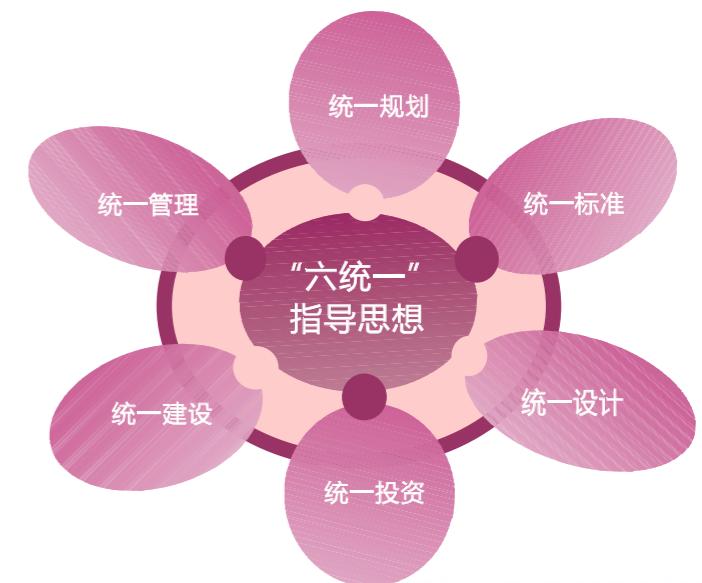
持续开展信息系统整合工作

“三大中心”系统、项目全过程管理系统、全面计划系统等在总部集中部署的集团级信息系统大量上线运行，改变了过去分散建设、功能单一的局面，极大地提升了集中管控水平。集团公司被评为国资委信息化“A级”央企，标志着集团公司信息化水平进入到中央企业先进水平行列。



●机制建设

不断加强制度建设，逐步完善管理机制。各分子公司、基层企业制定科技管理制度234项，涉及科技管理的责任制、项目、计划、奖励、评审、科普、论文、QC成果及奖励等方面。深化知识产权集约化管理，建立技术起点高、专业覆盖面广的专利体系。按照国资委双创工作部署，探索双创工作新机制，研究建设集团公司大众创新工作平台。



积极推进信息化新技术研究应用和两化融合

集团公司14家分子公司和60余家基层企业应用包括云计算、虚拟化、物联网、电子商务、移动办公、身份认证技术等方面新技术。以“中国制造2025”规划和“互联网+”行动计划为契机，深化信息技术在发电领域的集成应用，总结发电行业两化融合的发展历程，探讨制定“发电工业4.0”标准。

创新成果

● 科技成果不断涌现

4项科技成果获得省部级奖励，其中2项获得中国电力科学技术奖二等奖；18项成果获得全国电力职工技术奖，位居五大发电集团首位；1项成果获得“国际质量管理小组大会银奖”，这是我国发电企业获得的首个国际大奖。完成集团公司年度科学技术奖评审，授予9项成果一等奖，26项成果二等奖，38项成果三等奖。

● 标准建设有序推进

主持和参加制定国标、行标51项，国际标准7项，累计分别达205项、25项，均居五大发电集团首位、央企先进水平。牵头制定了我国电力企业第一个ISO国际技术标准——《火电厂节能评估技术指南》，承担了我国发电企业第一个国际标准技术委员会——IEC太阳能光热技术委员会。12家基层企业获得行业“标准化良好行为企业”4A确认。



国内首例600MW空、湿冷机组联合提效项目

大唐托克托发电厂研发的“国内首例600MW空、湿冷机组联合提效项目”，合理利用空冷机组低压缸排汽温度高于湿冷机组凝结水温度的温度差，实现了空冷机组的乏汽余热利用，提高空冷机组的冷却能力，降低湿冷机组的能耗，同时增加了空冷机组与湿冷机组的经济及环境效益。

该项目对同时具有空、湿冷机组的火电企业实现节能减排具有重要的指导意义和推广价值，项目总体居国内领先地位，荣获2015年度中国电力科学技术奖三等奖。

● 知识产权快速递增

2015年，集团公司新增专利1033件，累计专利达2824件，其中发明专利276件，万人专利拥有量282件，新增数和总量继续保持五大发电集团第一位。来自生产一线的专利占95%，创新基础扎实；已在生产实践中使用的专利占69%，对发电主业的支撑作用明显。



荣誉看台

拥有专利的二级企业超过90%，其中11家超过100件；拥有专利超过10件的三级企业80多家，仅托克托发电公司就达到108件。大唐国际拥有专利超过600件，是专利最多的发电类上市公司；科技公司超过300件；新能源公司超过150件，是专利最多的新能源上市公司。



▲ 国内首例600MW空、湿冷机组联合提效项目

大唐新能源公司“一体两翼”促创新

大唐新能源公司建成了“一体两翼”的创新体系，“左翼”为技术支撑互动体系，“右翼”为技术实施推广体系。通过该体系全面开展科技创新，促进成果转化。截至2015年底，公司共获得集团公司27项科技项目的立项核准，其中包括2项国家级863课题。依托国家863课题，建成了全国首个光煤互补示范项目。全年新增专利授权63项，其中发明专利7项，被授予北京市专利试点单位。承担了多项各级标准的编制任务，依托国家特许权招标项目，申请并成功主编了《槽式太阳能光热发电站设计规范》国家标准，主编国家能源局行业标准和IEEE国际标准《风轮系统技术监督规程》，为公司技术监督业务进军海外提供了保证。

▲ 集团公司总经理王野平到新能源公司调研

▲ 新能源试验研究院油品检测中心

▶ 拥有自主知识产权的风电机组
▶ 电控升级设计工程实现了行业首例配套设计

● 软科学研究迈上台阶

2015年，集团公司软科学研究取得丰硕成果。16项课题获得中国电力联合会颁发的“2015年度全国电力行业企业管理创新优秀成果奖”，获奖成果数量及等级为电力企业第二，居五大发电集团之首。承担的《中国特色现代国有企业制度研究》课题荣获中共中央组织部颁发的“2015年度全国组织工作重点课题调研成果优秀奖”。集团公司董事长、党组书记陈进行主持的《中国大唐集团公司全面创新管理理论探索与实践成效》课题荣获中国生产力学会颁发的“发展生产力杰出贡献奖”一等奖。开展了集团公司首届软科学研究成果评选活动，参评课题多达144项，并从中精选出50项成果授予“2015年度中国大唐集团公司软科学研究优秀成果奖”。



科技队伍

积极推进人才队伍建设机制创新，建立有利于技术人才成长发展的良好机制环境，大力实施人才开发工程和培养计划，人才队伍不断壮大，集团公司拥有专业技术人员3.6万余人，拥有国家“千人计划”海外高层次人才4人及国家级人才组成的各类高层次人才队伍。2015年，集团公司科技活动人员数量20980人，科技活动人员比例15.30%，其中研发员数量1221、研发人员比例0.89%。科技人才已成为推动集团公司科技创新的关键力量。



▲ 基层企业科技人员正在进行试验

推广应用



▲ 基层企业积极开展信息科技创新和成果转化工作

集团公司率先实现世界上最高的碾压混凝土坝、国内首台30万千瓦机组循环流化床锅炉国产化、60万千瓦超临界“W”火焰锅炉、60万千瓦直接空冷、60万千瓦机组与光伏联合发电的集成创新。世界首例燃机碳捕捉和存储、亚洲首台全球效率最高的9FB型燃气轮机以及国内最大的国产余热锅炉和空冷发电机、30万千瓦机组焊接转子国产化等多项创新示范不断增加。



▲ 张家口试验基地

大唐环境产业集团加强研发和成果转化

大唐环境产业集团以市场需求为导向，结合产业发展需要，2015年共计执行科技项目82项，获得授权专利114项。

自主研发的“尿素催化水解技术”、“新型SCR反应器成套技术”和“堆取料机”均通过了中国电机工程学会以及中电联的技术鉴定，分别达到国际先进或国内领先水平。自主研发的节能型湍流管栅高效脱硫技术，被电机工程学会评审为“具有脱硫效率提高高、能耗低的技术特点，可在SO₂超低排放和脱硫提效改造项目中得到良好应用”，已在大唐潮州电厂、徐塘电厂得到示范应用。尿素热解、尿素水解、斗轮机等优秀科技成果完成了洛阳、太原、长春等试点示范工程，并在淮北、王滩、滨州等多个电厂推广应用。为适应国家对燃煤电厂污染物排放浓度的新要求，公司在张家口发电厂建设一套烟气处理能力为3×104Nm³/h烟气处理试验装置，开展高效脱硫、脱硫除尘一体化及新型除雾器等一系列环保技术的研发工作，远期规划开展燃煤电厂重金属、砷、汞排放控制技术的研究工作。



▲ 尿素催化水解设备



荣誉看台

大唐环境产业集团自主研发的“平板式脱硝催化剂国产化技术”荣获中国电力创新三等奖；“火电厂脱硝反应器新技术”荣获全国电力职工技术创新成果二等奖；“玻璃钢烟囱内筒施工技术”荣获电力建设科学技术进步三等奖。

交流合作

● 科技交流成效显著

建立与国内科研院、设计院、制造厂，特别是研发机构、高校的合作。与清华大学、东南大学等知名高校推进燃机、CFB、环保、新能源等领域上的合作。积极参加科技部、电机工程学会各专业委员会和行业联盟，广泛获取科技创新信息、新技术。发挥在“火力发电产业战略联盟”、“互联网与工业融合创新联盟”等联盟的作用，大力提升协同创新能力。积极参加国际标准化组织活动，牵头编写IEC能源互联网白皮书。与GE在工业互联网深入交流，探讨发电行业两化融合技术方案。



▲ 2015年7月24日，大唐科研院在北京组织召开IEEE P2400国际标准（风电场气动噪声测量技术标准）第四次工作组会议。来自IEEE中国代表处、中国电力科学研究院、南网科研院、华创风能公司、华北电力大学、株洲时代新材料科技公司、英国谢菲尔德大学建筑学院等单位的工作组成员参加了会议。



▲ 大唐张家口电厂变电班QC小组的“降低高压厂用变压器封闭母线故障次数”课题荣获ICQCC 银奖

● 国家课题圆满完成

集团公司积极承担国家前沿技术的研究，完成了“863计划”中的碎煤加压气化废水处理与回用技术、适用于风电的大规模压缩空气储能电站成套技术、1.5兆瓦槽式太阳能热与燃煤机组互补发电技术、海上风电送出系统设计技术、海上风资源与海况及地质勘测测量技术等19项课题研究。“973计划”中的我国电力行业减排技术方案及机制研究、自愿碳减排交易规则的课题研究达到了预期目标。

绿色发展

生态文明的建设者

中国大唐集团公司始终秉持“提供清洁电力，点亮美好生活”的企业使命，持续加大节能减排投入力度，努力实现绿色转型，不断提高绿色生产、机组能效和超低排放水平，为弘扬绿色文明、促进绿色发展贡献力量。

供电煤耗
309.62
克标准煤/千瓦时

发电油耗
4.78
吨/亿千瓦时

发电水耗
1.08
千克/千瓦时

发电厂用电率
3.97
%

节能管理

● 完善节能管理体制机制

按照国家新《环境保护法》及《煤电节能减排升级改造行动计划（2014—2020年）》要求，集团公司在2015年全面开展以深化“达设计值”为主题的“节能年”活动，建立了“三层三级”的对标行业先进值和设计值的对标体系，提升管理能力。强化集团公司节能领导小组的作用，落实责任，开展能效管理全过程移交验收。严格重大节能技改项目的管理，建成较为完善的重大节能技改项目承诺制和后评价体系。打造有较强项目管理能力和技术创新能力的技术改造实施平台。突出一把手的节能责任，建立贯穿三级、覆盖各个岗位的节能责任制奖惩考核机制。



● 大力推进机组综合升级改造

加大资金投入力度

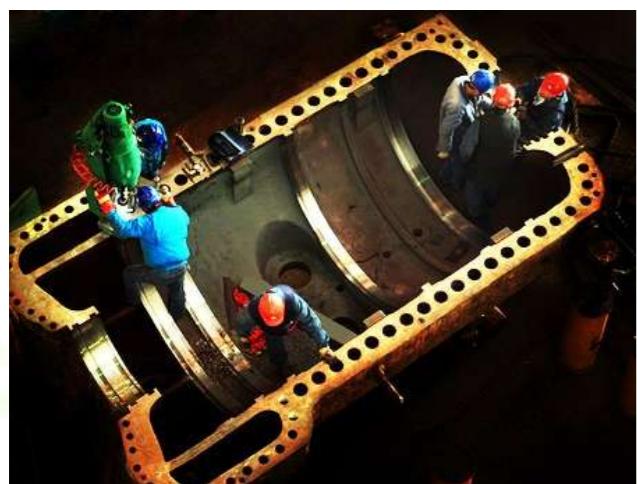
集团公司全年共投入节能改造资金18.49亿元，同比增加7.38亿元。

研究节能技术路线

积极引入电力科研、设计单位等“外脑”资源，对接基层企业实际需求，研究探索节能技术路线，形成并推广46项节能技术和26项优化运行技术。



▲ 大唐托克托电厂4号机组作为全国首台600MW机组顺利实现综合升级改造



▲ 大唐安阳电厂2号机组成为全国首台完成综合升级改造的300MW机组

投入节能改造资金
18.49 亿元

科学安排改造计划

采取“顶层设计、统一计划、重点安排、集中管理”方式，重点抓好早期300MW、600MW亚临界通流和提升参数的高效亚临界机组的节能改造工作，制定详细的工作计划。全年共开展了19台机组综合升级改造，其中安阳电厂、托克托电厂机组综合改造目标顺利实现，为国内同类型机组的升级改造起到了良好的示范作用。

● 深入开展“达设计值”活动

严格按照国家《煤电节能减排升级与改造行动计划（2014—2020年）》《全面实施燃煤电厂超低排放和节能改造工作方案》及《2015年中央发电企业煤电节能减排升级改造目标任务》等文件要求，在系统企业中广泛开展“达设计值”优化运行活动。



▲ 大唐呼图壁热电厂“达设计值”手册



▲ 2015年，大阳城发电厂采取多种举措全面开展“达设计值”活动，汽机热耗等指标得到了明显改善，有效促进了机组能耗水平的持续降低。

● 节水工作

认真贯彻落实国家“水污染防治行动计划”要求，对集团公司全部81家火电企业水务管理情况进行全面摸底，掌握了公司系统取水、用水和废水处理及达标排放现状，其中有39家取水指标优于行业先进值，有24家企业超出限定值，为下一步制定系统化的水资源综合利用、废水处理设施升级改造计划提供依据。

大唐托克托电厂“深度节水”

大唐托克托电厂采用“深度节水”技术，使水资源在电厂内最大限度阶梯使用和处理回用，尽量减少废水排放量，从根本上解决了外排废水量大，水系统凌乱的问题，进一步提高了水资源利用效率。年外排废水量下降790万吨，用水量下降1145万吨，气温低时废水排放量为零；年发电综合水耗下降了18%，排水率下降了84%；全年可削减COD 15吨；累计节约水费、排污费1000万元以上。



到托克托电厂调研
集团公司副总经理李小琳

环保治理



荣誉看台

在2015年进行的全国火机组能效对标竞赛中，集团公司共有25台机组获奖，占获奖机组总数的12.4%。



▲大唐哈尔滨第一热电厂2号机组获得全国300MW等级亚临界供热湿冷机组能效竞赛一等奖

2015年，集团公司全年耗用1.116亿吨标煤，供电煤耗完成了309.62克/千瓦时，同比降低了3.24克/千瓦时；发电厂用电率完成3.97%，同比降低了0.33个百分点；发电油耗4.78吨/亿千瓦时；发电水耗1.08千克/千瓦时。其中，发电厂用电率和发电油耗均居五大发电集团之首。

截止到2015年底，集团公司“十二五”期间共节省988万吨标准煤，为国家“万家企业”节能行动中下达的496.9万吨标准煤节能量目标值的198%。

耗差分析系统

耗差分析就是通过对整个机组中各个环节实际运行参数与该参数应达目标值的比较分析，得到因为该参数偏离目标值而引起的机组能耗变化的具体数值。为做好节能降耗工作，集团公司不断开发完善了耗差分析软件系统。该系统实现了热经济指标在线计算、耗差在线分析、热经济性统计报表、运行考核管理、小指标竞赛管理等五大基本功能和运行操作指导、在线试验工具、经济负荷调度、报价辅助决策等四大扩展功能。通过该系统的在线运行，全面提高了机组经济运行管理。



▲耗差分析系统

● 绿色办公

集团公司大力推行绿色办公政策，加强绿色、低碳办公措施的落实。在全系统建立办公自动化管理系统，同时积极推广网络办公平台的应用，开展无纸化办公；在办公区大力推广使用节能灯具，倡导“人走关灯、下班关机”的节能办公理念；全面推行视频会议、电话会议等沟通模式，减少员工公务出差的次数，降低能源消耗。

● 健全强化监管机制

严格执行《中国大唐集团公司环境事件调查与处理管理办法》，依托集团公司生产调度中心，对系统各企业污染物排放情况“日分析、周通报和月点评”。

进一步规范环保设施管理，每年定期组织开展2次内部总量核查核算，发现问题及时整改，污染物稳定达标排放管理水平大幅度提升。2015年，集团公司没有发生被环保部通报事件。经环保部核定，2015年集团公司二氧化硫和氮氧化物排放量分别完成34.12万吨、48.16万吨，分别比2014年减少32.92%、37.61%，超额完成了2015年要求下降3.05%、13.94%的减排任务。两项污染物排放总量分别比2010年下降60.96%、64.56%，分别完成“十二五”减排任务的381%、165%。

● 强化环保设备管理

集团公司深入贯彻执行《环境保护法》，将环保设备等同主设备加强管理。加强日常点检和维护，不断规范环保设施隐患排查治理。严肃环保设施非停管理，环保设备出现故障导致污染物不能稳定达标排放的，要求立即停机处理。结合环保改造项目实施，优化完善环保设备系统和功能，保证环保设备可靠运行。严格执行《集团公司脱硫脱硝系统安全稳定运行重点要求》，加强运行参数监控和调整，严格控制各项污染物在80%排放标准线以下运行，确保污染物达标排放。



在线聆听

大唐陕西公司及灞桥热电厂作为央企，坚决履行社会赋予的责任和义务，站在全局的高度和长远的角度，坚持绿色发展理念，加大对环保实施的投资改造，确保超低排放目标顺利实现。

——陕西省委常委、省委副书记 胡和平



▲2015年，大唐灞桥热电厂实施1号机组超低排放改造后，1号机组烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放浓度均达到国家超低排放标准。

循环经济

●开展超低排放改造

积极响应国家环保新要求，主动履行社会责任，扎实推进烟气达标排放和超低排放改造，2015年超计划完成58台、1939万千瓦超低排放容量改造，截止到2015年底，集团公司超低排放机组已达65台、2228.5万千瓦，占煤电机组容量的25%，在大型发电企业中比例最高。

火电机组脱硫、脱硝、除尘装备率均达到100%，处于行业先进水平；脱硫旁路封堵完成225台、8988.5万千瓦，占脱硫机组容量99.3%，旁路封堵率位居大型发电企业首位。2015年，二氧化硫、氮氧化物、烟尘和废水排放分别完成0.69克/千瓦时、1.18克/千瓦时、0.15克/千瓦时、115克/千瓦时，全部满足排放标准要求，四项污染物排放处于行业先进水平。

●重视环保知识宣传和培训

加强环保知识日常宣传和培训，提高职工环保意识。在“世界环境日”，组织系统企业开展环保知识宣传活动，增强系统职工对实现绿色发展、可持续发展重要意义的理解，促进职工树立“低碳减排，绿色生活”的理念。通过“企业开放日”活动，系统企业邀请当地政府机关、学校和群众代表参观环保设施运行情况，并采取制作环保知识手册、宣传片以及现场讲解方式，对参观人员进行培训和宣传。



▲大唐潮州发电厂在“企业开放日”活动中向参观代表宣传环保知识。

助力河南省蓝天工程行动计划

2015年，大唐河南公司认真落实“河南省蓝天工程行动计划”，加大环保投入和技术改造力度，当年累计完成了8台机组超低排放改造。据测算，机组超低排放改造后，同等条件下可减少二氧化硫排放66%，氮氧化物排放50%，烟尘排放83%，对促进大气污染防治和空气质量改善具有重要意义。供电煤耗完成307.48g/kWh，同比降低3.52g/kWh。二氧化硫、氮氧化物、烟尘和废水排放绩效分别同比下降0.11、0.3、0.2、80.87g/kWh，为生态文明和美丽河南建设作出了应有贡献。



▲大唐河南公司许昌龙岗发电厂2号机组历时55天完成超低排放改造，2015年12月28日顺利启动并网

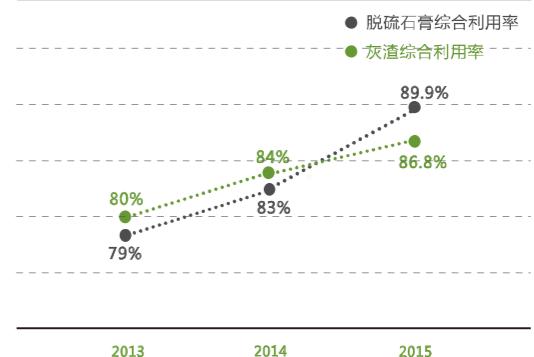


在线聆听

2015年11月4日，河南省委副书记邓凯到大唐河南公司所属的巩义发电项目工地调研时说：大唐集团公司作为大型的专业发电集团，有着建设优质高效机组的经验，希望大唐河南发电公司和大唐巩义公司发扬优势，建设示范性发电机组，促进地方经济发展。

深入推进“三废”（灰渣、粉煤灰、脱硫石膏）综合利用工作。2015年，集团公司系统火电企业共产生灰渣10534.4万吨，通过直接利用、合作利用和无害化利用三种方式共消纳9146.1万吨，综合利用率达到了86.8%，同比提高了2.8个百分点。年产脱硫石膏总量22390.7万吨，综合利用20129.2万吨，综合利用率89.9%，同比提高了6.9个百分点。系统企业实现固体废弃物“零”排放，占集团所属企业的43%。系统34家企业废水年回收总量28073.9万吨，其中40家企业实现了废水“零”排放，占集团所属企业的50.6%。

集团公司近三年脱硫石膏、灰渣综合利用率



大唐锦州热电厂循环水余热利用工程

大唐锦州热电厂1号机循环水余热利用工程经过设计优化，采用4台溴化锂吸收式热泵从循环水中吸收余热，单台容量73.4兆瓦，为目前国内水冷机组中最大的热泵，总制热量为293.69兆瓦。同时实现了占地面积最小，极大的节省了工程用地。可回收1号机组汽机冷端循环冷却水的余热近120兆瓦，可增加对外供热面积约250万平方米；全年可增加供热量152.4万吉焦；年节约水量56万吨；每年可节约标煤1.6万吨；减少污染物排放量二氧化碳11.26万吨、二氧化硫排放量365吨、二氧化氮排放量318吨、灰渣量5000吨。

大唐淮北发电厂废水处理

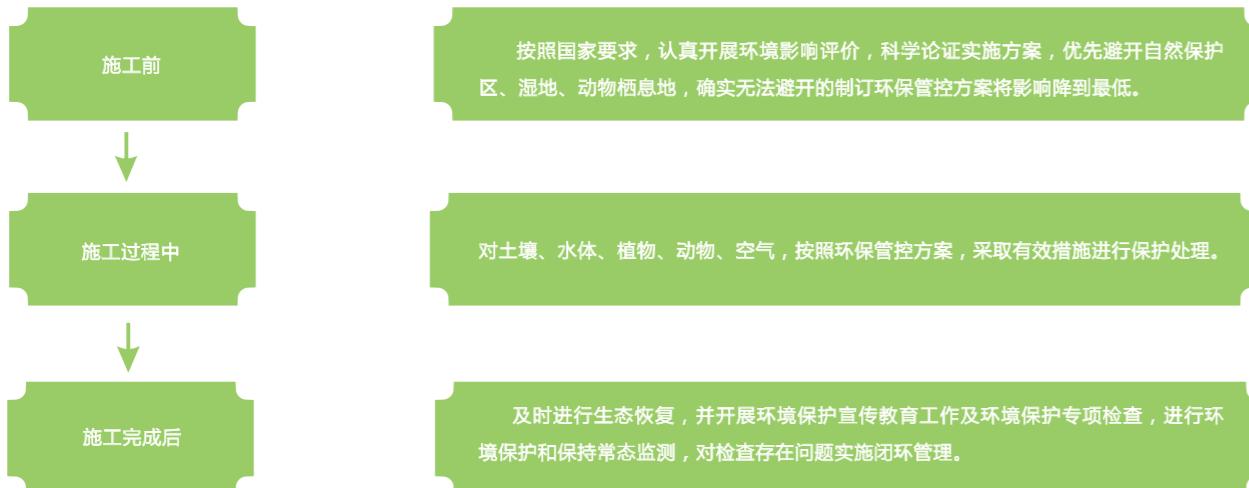
大唐淮北发电厂虎山项目针对各类生产用水对水质的要求，对城市中水进行不同程度的处理，实现电厂完全使用城市中水生产运行；并对厂区废水根据来源及水质特性，采用先进工艺集中处理，又分散治理循环使用，又实现了“零排放”。每年可减少淮北地下水开采量2550万吨，每年可以减少向水体排放的污染物COD约1314万吨，总氮875吨，总磷65吨。电站与市政污水处理厂的合作不但满足了电厂的供水需求，更有效实现了城市污水的资源化，有利于水资源可持续开发利用，促进了城市污水回用事业的发展。



▲大唐淮北电厂

生态保护

集团公司高度重视工程项目作业区周边生态环境保护，积极采取措施保障生态安全，营造健康和谐的生态环境。在各项工程建设过程中，严格执行国家产业政策和环境影响评价法规及国家环境保护与水土保持新规定和新要求，环保审查、审批手续完备，各环保水保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和管理。新建项目执行环境和社会影响评估率达到100%。



●严防水土流失

建设前及时编制了水土保持实施方案，建设中严格控制施工活动范围，落实水土保持工程和植物措施，重点对渣场、料场、临时施工占地、施工道路及影响区和枢纽区建筑物占地区域进行水土流失防护；在水电项目大坝、厂房边坡开挖过程中，严格按照工程设计进行开挖，积极采取水土恢复措施，有效防止不稳定渣体的流失；渣场做到先挡后弃，工程弃渣运至规定弃渣场。通过设置弃渣场，用来集中存放施工过程中产生的各种弃渣，对淹没区内的渣场加以治理后用作施工场地。同时对枢纽区裸露地带进行了表土回填并开展了生态恢复工作。



▲2015年2月4日，在“红水河枢纽工程生产建设项目国家水土保持生态文明工程”专家评审会议上，大唐龙滩水电站荣获“国家水土保持生态文明工程”荣誉称号。



▲大唐陆河电厂大力推进实施灰场综合开发利用工程，在灰场坝前灰面试验性种植树苗。

●重视鱼类增殖站建设

鱼类增殖放流站工程是有效恢复水电工程影响河段水生生物资源的重要途径，集团公司各水电公司对鱼类增殖放流站工程的建设历来十分重视，并全面加强管理。

●保护珍稀植物

为建设生态水电，集团公司各水电站加强对库区珍稀植物保
护，因地制宜编制保护实施方案，移植、增植各类珍稀植物。



大唐观音岩水电站开展鱼类增殖放流工作

大唐观音岩水电站于2010年1月启动了鱼类增殖放流相关科研工作，2011年3月增殖放流站正式开工建设。建成后的观音岩鱼类增殖放流站占地45亩，工程总投资1.33亿元，2013年9月公司开展了首次增殖放流活动。2014年观音岩鱼类增殖站实现了岩原鲤、长薄鳅、圆口铜鱼3种珍稀鱼类增殖繁育科研新突破，截止2015年底观音岩水电工程放流鱼苗共计73.5万尾。



大唐甘孜公司开展珍稀植物保护移栽工作

大唐甘孜公司在长河坝水电工程中，采取有力措施，现场实地调查岷江柏生长现状，编制保护和移栽实施方案，并进行岷江柏木实验性移栽工作，确保了岷江柏异地移植保护工作科学、有序开展，293株天然岷江柏异地移植保护取得成效。目前已移栽的89株岷江柏长势良好。

绿色发展的典范——大唐滨州发电公司

大唐滨州2×35万千瓦“上大压小”热电联产新建项目是国家鼓励发展的能源项目，项目公司秉持“绿色发展”理念，全力打造“工期短、造价低、质量优、效益好”的精品工程，于2015年实现机组“双投”，机组安全、能效、排放等经济技术指标均达到国内同类机组先进水平。

滨州项目年发电量可达38.5亿千瓦时，供热能力达1300万平方米，工业供汽量160吨/小时，集中供暖面积达360万平米，替代小火电机组容量24.5万千瓦，关停燃煤小锅炉177台，每年可节约标煤约19万吨。

项目公司主动提高环保建设标准，增加投入5000余万元，先后对脱硫、脱硝装置、除尘器设计方案进行两次优化，烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放全面达到国家《燃煤节能减排升级与改造计划（2014-2020年）》和《山东省区域性大气污染物排放综合排放标准》所要求的2020年排放标准。项目改条形煤场为全封闭煤场，并采用城市中水，达到了厂区废水“零排放”，实现了灰渣全部综合利用。



▲大唐滨州热电联产项目

合作共享 美好未来的创建者

中国大唐集团公司始终从“命运共同体”的思维出发，坚持合作共享、共同发展，努力与各利益相关方形成互信认同、开放包容、相互促进的良性关系，从对方的发展中彼此获益，一起携手共创美好的明天。

参加志愿服务活动人数超过

4.2 万人次

获得全国劳动模范
6 名

公益捐助
1318 万元

全系统员工受训量达到
156 万人次

员工发展

我们坚持奉行以人为本、员工与企业共同发展的理念，通过实施人才发展规划，积极为员工构筑素质提升和职业发展的平台，努力使其成为企业最为宝贵、最可持续和最具潜在优势的战略资源。

●全面开展员工培训

实施“人才强企”战略，不断健全完善集团公司三级教育培训体系，以培养企业关键和急需紧缺人才、服务员工成长为着力点，持续加强干部梯队建设、专门人才培养和员工素质全面提升。

认真制定和落实培训计划，全年组织实施了管理、技术、技能等4类114期培训，采用视频方式举办了16期《制度大讲堂》、12期《岗位成才大课堂》。全系统员工受训量达到156万人次，人才受训率98.4%，人均达到69.5学时，实现了培训的统筹性、针对性和实效性。



▲集团公司制度大讲堂

集团公司2015年新入职毕业生集中培训

8月10日至9月25日，集团公司历时近两个月、分两期，在11个内部培训基地实施了2015年新入职毕业生集中培训，共有2966名新员工参加了军训和入职“第一课”的系统教育。这是集团公司成立以来规模最大的一次培训。

为了帮助新员工迈好职场第一步，除安排系统的培训课程外，还专门组织开展了访谈分享活动，邀请13名第四届、第五届集团公司“十大杰出青年”代表作为访谈嘉宾，与新入职员工进行了20多场面对面交流，分享成长历程、励志故事和心得感悟，传播青春正能量，收到了热烈反响。



▲大唐十大杰出青年与新职工交流



▲新入职员工参加军训

在线聆听

“当水滴在江河相遇，便有了结伴同行；当江河在湖海相遇，便有了同舟共济；当我们在大唐相遇，便有了相知相亲。我们坚守在大唐、奉献青春，为千家万户光明而努力！致敬我们的青春！感恩我们的大唐！”——新入职毕业生员工感言

●畅通职业发展通道

集团公司研究制订了《专家库建设管理办法》、《专家库量化积分标准》以及《首席专家管理办法》等制度，建立了集团三级三类专家体系，实现专家工作分级分类管理、量化积分、动态评价和使用，突出对专家履职业绩、创新创效的评价，为打开职业发展双通道提供依据。

通过设立“优秀人才长期激励计划”、“专家人才库”等专门津贴项目，促进专家技能人才成长。



▲武旭升

从一线工人成长为“全国劳模”

武旭升，现任大唐阳城发电公司发电部锅炉副经理。自1995年参加工作以来，从巡检员到机组长再到专业负责人，先后荣获“全国优秀科技工作者”、“全国五一劳动奖章”、“全国劳动模范”等荣誉称号。他的技术成果和学术论文有6项荣获省部级、国家级奖项，其中《一种W型火焰锅炉翼墙防结焦装置》获得国家专利，《“W”型火焰锅炉配煤掺烧安全和经济性分析》被2012年世界工程师大会选用。



▲杨银娟



从汽机房走出的巾帼标兵

杨银娟，现任大唐渭河热电厂发电部汽机专工。一名在汽机房工作了近20年的普通电厂女工，分别荣获“陕西省劳动模范”、“中央企业先进职工”、“全国五一巾帼建功标兵”等称号。由她领衔创建的“劳模创新工作室”，先后完成了16项攻关课题，其中5项课题获得国家实用新型技术专利，被授予“中国大唐集团公司职工技术创新工作室”、“陕西省劳模示范岗”称号。

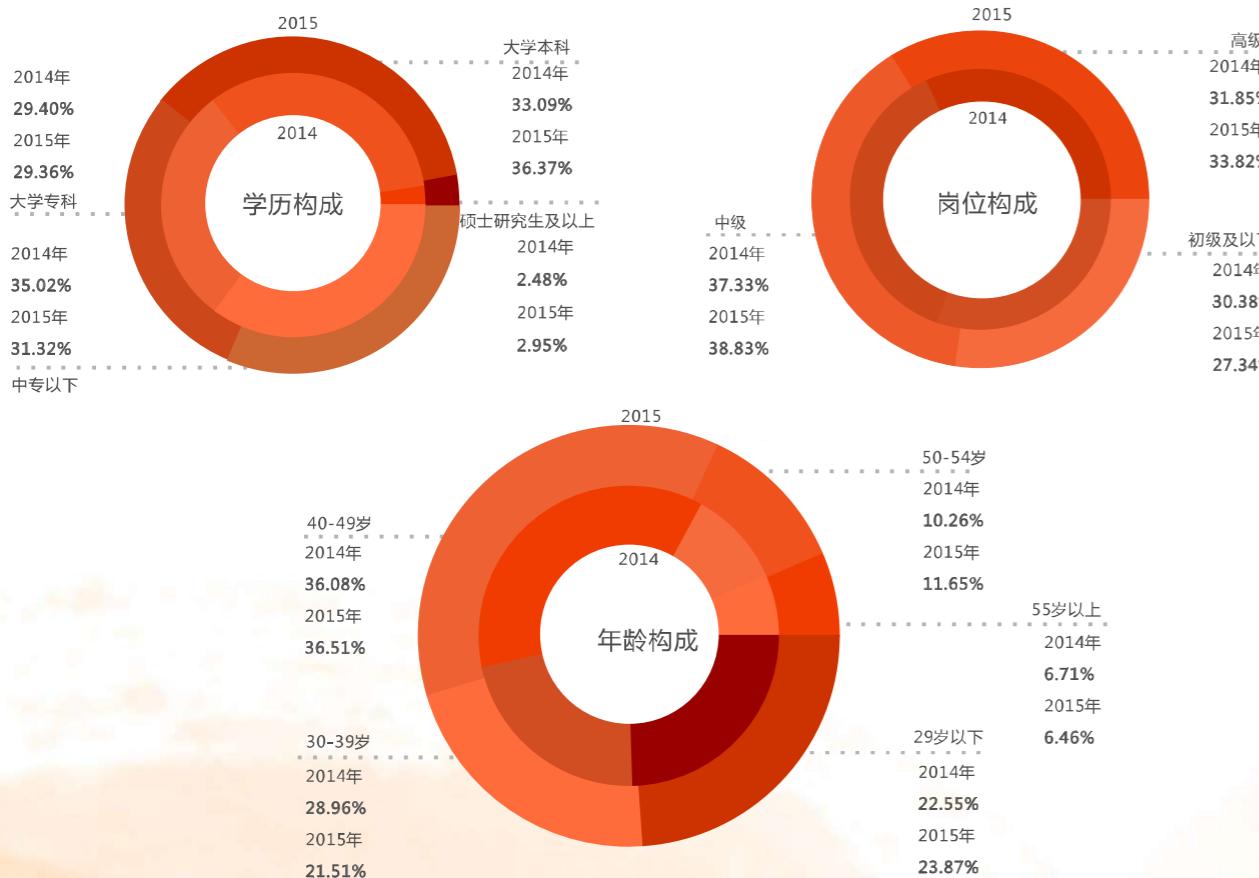
●搭建人才成长平台

搭建高技能人才评价体系，营造尊重工匠，崇尚工匠精神的文化氛围，着力打造“大唐工匠”，积极参加“中央企业职工技能大赛第一届档案职业技能竞赛”、举办“第十三届中国大唐专业知识和技能竞赛（点检定修、继电保护、值长等专业）”。3名员工获得“中央企业技能竞赛优秀选手”，51名员工获得集团公司“技术能手”，102名员工获得“优秀技能选手”，82名员工获得“优秀调考选手”，其中竞赛前3名共21名员工申报“中央企业技术能手”。

员工权益

● 加强人才评价激励

集团公司为5400名员工提供专业技术资格晋升机会，共新增中高级资格专业技术人才1783人；为3362员工提供技能等级晋升机会，共培养产生277名高级技师和技师、3085名高级工及以下技能人才。



我们充分尊重、有效维护和全力保障员工的合法权益。

我们积极构建和谐劳动关系，不断完善企业民主管理制度，积极支持各级工会组织认真履行维护员工合法权益的基本责任，有效保障了广大职工的知情权、参与权、监督权和表达权。签订并认真执行集体劳动合同、女职工权益保护专项集体合同。全系统在役企业工会建会率、在册员工参会率、集体合同签订率均保持100%。



▲最美大唐人

我们积极向社会提供就业岗位，并始终坚持男女平等、民族平等、一视同仁的原则开展社会公开招聘，接收应届毕业生。在企业招聘中，积极推行员工本地化政策，优先雇用所在地人员。2015年新招聘员工3323人。截至2015年底，集团公司员工总数97904人，其中女性员工24120人，占比24.64%；少数民族员工5563人，占员工总数的5.68%。



▲道德讲堂

我们坚持“效率优先，兼顾公平”的薪酬分配原则，在坚持考核导向的基础上，限高保低，适度调整，对艰苦边远地区和新疆等地特殊环境、特殊区域的员工，以及职工收入低于一定水平的企业，继续给予专项津贴和“提低”补贴。集团公司各级企业严格按照国家规定为员工缴纳社会保险。

我们始终关爱员工，为员工排忧解困，让员工有更多的获得感，实现员工共享发展成果。2015年着重开展了“幸福大唐，温暖同行”主题活动、民生工程“六最”项目建设活动，持续加强各级企业的职工诉求中心、帮扶中心建设，2015年共开展各类送温暖活动达2570多次，有2700多名困难职工得到帮扶，帮扶资金达540余万元。

发展建立各类员工文体协会近1130余个，全年举办2600多项文化体育活动；积极组织开展文明单位创建，开办“道德讲堂”，开展“大唐精神在身边”故事会活动，举行“最美大唐人”风采大赛，让员工在丰富多彩的活动中、健康向上的文化氛围中快乐工作，幸福生活。

2015年，集团系统内评出“大唐集团文明单位”76家，其中15家单位荣获了中央精神文明建设指导委员会授予的“全国文明单位”称号。

社会公益



▲大唐国际举办“争创杯”羽毛球大赛



▲大唐宁德发电厂实施红娘计划

我们始终热心社会公益活动，积极回报社会，把社会公益事业看作企业发展的一部分，努力为全面建成小康社会、奋力实现中国梦提供正能量，做出新贡献。

●积极组织开展志愿服务活动

围绕节能环保、文明宣传、助学助教、扶贫帮困等内容，2015年大唐青年志愿者们深入企业一线、社区街道、福利机构和贫困山区，开展了1100多批次的“大唐青春牵手行”志愿服务活动，参与活动的志愿者超过4.2万人次，以实际行动为社会奉献了爱心。



荣誉看台

在中央企业志愿服务工作推进会上，集团公司荣获了4项中央企业志愿服务荣誉，居电力企业首位，在100余家中央企业中排名第三。

“新动力”志愿服务队

作为陕西省最大的发电企业，大唐陕西公司积极践行环保责任，成立了公司“新动力”志愿服务总队，连续4年组织志愿者在秦岭北麓义务植树，开辟“大唐陕西公益林”，并作为央企驻陕唯一代表参加陕西省“保护母亲河”植树示范活动。服务总队多次组织志愿者在秦岭各峪口开展“低碳减霾，绿动秦岭”白色垃圾清理活动，成为“陕西省秦岭环保志愿团队”的活跃力量。



▲大唐陕西公司“新动力”志愿服务队

大唐国源公司“青年志愿者协会”

大唐国源公司志愿者协会鼓励青年职工发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，奉献爱心，重塑自我，树立形象，提升企业在社会的影响力。先后开展了敬老爱老志愿服务活动、绿色环保、社区服务，送温暖捐赠等公益活动，不断推动志愿活动长期化、常态化，向社会传递爱心，传递正能量。图为国源公司青年志愿者探望准格尔旗金太阳敬老院的老人，为老人奉献爱心。



▲大唐国源公司“青年志愿者协会”为老人奉献爱心

民生工程“六最”项目

根据集团公司统一部署，系统各级工会全面开展了民生工程“六最”项目建设活动，努力解决好“职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，职工群众面临的最困难、最操心、最忧虑的实际问题”，努力给职工群众带来看得见的实惠，让职工切实感受到企业的关爱。2015年系统企业共立项“六最”项目472个，涉及工作条件改善、职工劳保和安全生产、文体活动开展和设施完善等多类具体问题，95%的项目当年建设完成。



▲大唐大坝发电厂防暑降温“百宝箱”

夏天来了人手一个“百宝箱”

“这个盒子好萌呀，东西好齐全，简直是防暑降温的‘百宝箱’呢！”，大唐大坝发电厂员工们抱着“百宝箱”翻看着里面齐全实用的药品，爱不释手。2015年7月，为了预防高温中暑，保证安全生产，公司从关心员工生活入手，为员工置办了防暑降温药品“百宝箱”，确保员工在盛夏时节的安全健康。



▲大唐苏州热电温馨的“妈妈驿站”

温馨的“妈妈驿站”

大唐苏州热电厂为解决年轻女职工在产假结束后给孩子哺乳的问题，专门投资建设了“妈妈驿站”。“妈妈驿站”环境温馨舒适，营造出了浓厚的家庭氛围，设置了专门休息区、哺乳区；配备了冰箱、消毒柜、沙发等家具用品；摆放了绿色植物、育婴杂志；张贴了卡通图案、宣传知识海报，被女职工亲切的称为“爱的空间”。



▲大唐田家庵电厂让爱心打开孩子的心扉

让爱心打开孩子的心扉

3年来，大唐田家庵电厂青年志愿者服务队先后数十次来到淮南市孤独症儿童家长联谊会，为那里的自闭症儿童送去精心挑选的书包、文具、书籍、零食等礼物，陪同孩子们一起上康复课，教他们背诵唐诗，共同做出“爱心饼干”，品尝“幸福甜点”，与他们一起做游戏、表演节目，关爱让孩子们的脸上洋溢出天真的笑容。

● 积极参与社会公益事业

牢固树立共享发展理念，以发展成果促进地方经济社会繁荣，实现企业与地方共同繁荣发展。认真落实中央政策，积极开展援疆、援藏、援青工作，组织落实国家“全面解决无电人口用电问题三年行动计划”，赢得了地方政府和群众的高度评价。积极参与抢险救灾，大力开展救助捐赠活动，2015年集团公司及系统企业对外捐赠总额合计1318万元，同比增加257万元。

在落实国家“一带一路”战略，推进国际化业务的过程中，积极融入当地社会，大力发展公益事业，努力促进当地就业，有力推动了当地经济和社会发展，受到了东道国的高度评价和赞赏。

精准扶贫延安革命老区

为贯彻落实习近平总书记在关于陕甘宁革命老区脱贫致富座谈会上的重要指示，大唐集团积极践行央企责任，不断加强精准扶贫工作力度，助力老区经济社会发展。

——建设民生工程。投资30亿元开展老机组改造，2015年8月12日正式开工建设大唐延安热电厂两台高效环保的35万千瓦供热机组。项目建成后，替代当地现有3台1.2万千瓦供热机组和236台采暖小锅炉，每年可提供清洁电力35.5亿千瓦时，1300万平方米供热，解决延安市区50万居民供热难题。

——开展“红色招聘”。为有效解决老区革命后代就业困难的突出问题，2015年11月集团公司做出了招聘50名“老红军、老八路、老干部和革命烈士直系后代”入职延安热电项目的决定。经过严格考核，50名“红色后代”顺利成为大唐集团员工，为延安热电注入“红色血液”。

——共谋美好未来。2015年大唐集团与陕西省政府签订“十三五”能源发展战略合作框架协议，其中涉及延安市多个项目，并已与延安市有关企业签订合作协议；同时积极参与《延安革命老区率先脱贫致富火电基地专项规划（2015-2025）》，助力老区快速发展，脱贫致富。



▲“红色后代”专场招聘会



▲“红色后代”员工入职培训



大唐延安热电厂2×350MW“上大压小”热电联产新建工程现场推进会

共建美丽乡村

广西天峨县顶茂村纳岜屯是大唐龙滩水电工程库区移民自然屯，共有4个村民小组87户近400人，是天峨县农民人均收入最低的村屯之一。龙滩水电站自2011年援建纳岜新村以来，重点援建了龙滩顶茂希望小学和全屯17户特困户房屋，资助帮扶建设了顶茂村“两委”综合楼和纳岜屯余下的70户民居改造，并组建了美丽乡村建设扶贫工作队，每年派出一名中层干部驻顶茂村担任党总支第一书记，负责新农村建设工作。经过几年的开垦，现今的纳岜屯荒坡变良田，全村人均纯收入由2000元增长到3100元，一个美丽的乡村展现在人们的眼前。



▲美丽的新农村——顶茂村纳岜屯



▲龙滩顶茂希望小学

援建新疆惠民生

大唐集团投资援建的呼图壁石门水电工程，是一个具有灌溉、防洪和发电等综合效益的公益性水利工程和惠民工程，投产后防洪能力由50年一遇提高到百年一遇，并新增灌溉面积105万亩，每年能为地方政府带来社会效益约10766万元。大唐新疆公司积极响应自治区“访民情、惠民生、聚民心”工作号召，自2014年3月开始，选派了3批工作干部在帮扶点阿克苏地区温宿县托乎拉乡吐格其村开展“访惠聚”活动。工作组出资20多万元修建村委会围墙、厕所、食堂等基础工程，并捐款3万余元帮扶孩子圆了上学梦。



▲大唐新疆公司到吐格其村开展捐资助学活动



▲集团公司援疆项目——呼图壁水电站

为西藏抗震救灾捐款

2015年4月25日和5月12日，尼泊尔两次发生强烈地震，对西藏日喀则市聂拉木县、吉隆县等多个县乡造成严重影响，多地受灾。集团公司第一时间率先捐资100万元用于抗震救灾，在藏各项目公司员工也自发踊跃捐款36367元，将真情传递给西藏各族人民。

“三年行动计划”点亮无电区

大唐集团认真贯彻落实国家能源局《全面解决无电人口用电问题三年行动计划（2013-2015年）》要求，按照三年行动计划关于责任主体和区域的划分，统筹安排下属大唐国际、大唐新能源、大唐山东公司、大唐新疆公司等4家分子公司，投资7.7亿元，按期组织实施了2个水电站、3个光伏发电项目总计装机容量14389.36千瓦的开发建设任务，彻底解决了西藏、青海、新疆总共19883户无电户、79603人无电人口的用电问题，圆满完成了三年行动计划，结束了上述地区人民“酥油灯照明”的历史。



▲大唐柬埔寨斯登沃代水电项目公司援建的菩萨市洛帝西塔中学

大唐柬埔寨斯登沃代水电项目公司积极开展公益活动

公司自2007年成立以来，积极履行社会责任，持续致力于柬埔寨公益事业，在积极推动员工本土化政策、促进当地就业的同时，开展了一系列援建、捐款、慈善等公益活动。持续帮助当地修路修桥，较好地改善了交通状况；捐资援建了菩萨市洛帝西塔中学教学楼，较好地提升了办学条件。在2015年5月8日世界“红十字和红新月日”，公司专门向柬埔寨红十字捐款，完善了当地的医疗基础设施，造福了当地老百姓。公司树立了负责任的良好企业形象，得到了柬埔寨政府和当地民众的高度认可和赞扬。



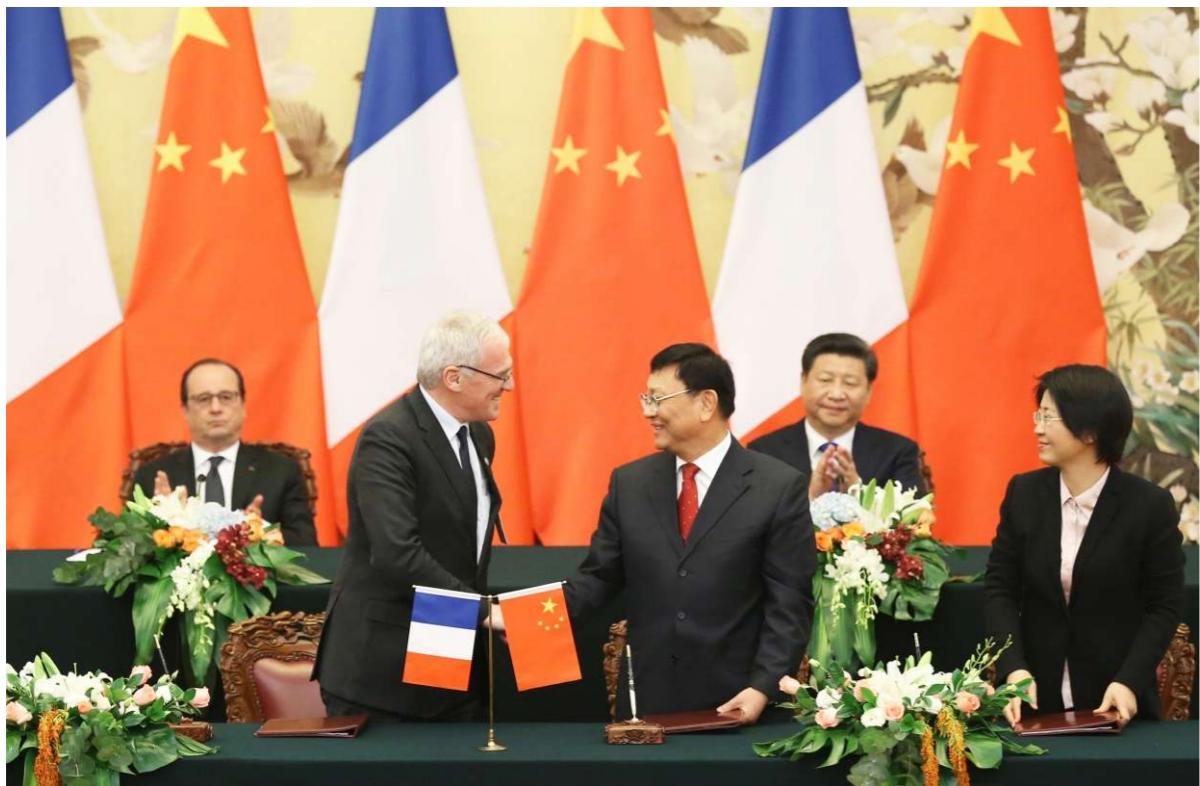
在线聆听

大唐集团公司不仅把学校建得这么好，而且还一直对学校提供帮助，非常感谢！
——洛帝西塔中学校长丹索洛

合作共赢

我们把营造良好的外部环境作为企业持续发展的重要支撑，通过加强与供应商及客户的交流与合作、支持地方经济社会发展，与各利益相关方建立了和谐、融洽、紧密、共赢的合作关系。

加强与地方政府的交流与合作。积极参加“央企走进吉林”暨驻吉央企分离移交“三供一业”活动、“推动京津冀协同发展“央企进河北”活动、“央企进山西”活动，先后组织签署了河北、陕西等多个省级战略合作协议。加强与国际和国内知名能源企业的交流与合作。积极落实国家“一带一路”战略，深化国际交流合作，与法国电力、美国博地能源、通用电气等国际知名公司签订了合作协议；与中国人寿保险、晋煤集团签订了战略合作协议；继续推进与陕煤化集团、中铝集团、开滦集团等大型能源企业战略合作的后续整合工作。



▲ 2015年11月2日，在国家主席习近平和法国总统奥朗德的见证下，集团公司与法国电力集团、三门峡市政府签署《三门峡市热电联产项目合作意向书》。



▲ 11月10日，集团公司与通用电气公司(GE)及哈尔滨电气集团公司在美国共同签署三方长期战略合作谅解备忘录。



▲ 5月8日，集团公司与美国博地能源集团在京签署合作框架协议，双方将在煤炭高效利用及有关领域加强合作。



▲ 7月26日至27日，集团公司董事长、党组书记陈进行出席“央企走进吉林”暨驻吉央企分离移交“三供一业”活动。



▲ 8月13日，集团公司与陕西省人民政府签署“十三五”能源发展战略合作框架协议。陕西省委书记赵正永，集团公司董事长、党组书记陈进行共同出席见证签署。

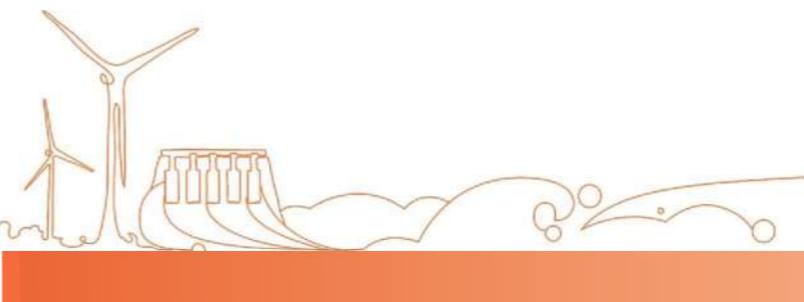
请扫描
阅读更多内容



大唐微博



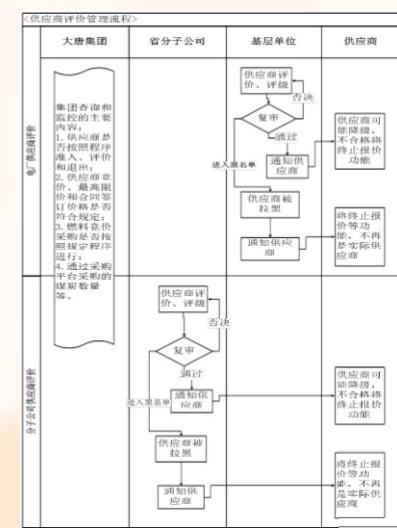
大唐微信



加强供应链管理，将供应商纳入中国大唐物资管理工作体系，积极传递履行责任、诚信守法、合作共赢的理念。集团公司制定了《供应商管理办法（试行）》，完成了集团公司供应商管理信息平台建设开发，建立了通用类物资供应商综合评价指标体系。针对提供占火电发电企业成本的60%以上电煤的燃料供应商，建立了统一的供应商库、评价指标体系和评价管理流程，经动态考核评价对不合格供应商进行“停用”或列入“黑名单”的，将无法参与市场竞价、无法列入采购计划、无法签订合同。同时加强客户关系管理，努力为下游的用电、用热等客户提供优质高效的服务，树立良好的企业形象。



▲ 2015年11月30日，为感谢大唐灞桥热电厂的优质的冬季供热服务，西安财富中心香江湾一期项目业主向灞桥热电厂送来了一面写有“心系企业，排忧解难，服务热情，高效廉洁”的鲜红锦旗和一封感谢信。



未来展望

2016年是“十三五”的开局之年，也是国家全面深化改革的攻坚之年，更是大唐集团公司抢抓发展机遇，实现跨越式发展的战略机遇年。我们将进一步认真履行中央企业“三大责任”，保增长、稳效益、强党建、抓改革、保A级，全面开创建设“国际一流能源集团”新局面。

继续加快结构调整，大力提升发展质量。编制实施好“十三五”发展规划，加快推动结构调整和布局优化。强化电源结构调整，加快融入能源供给侧结构性改革，主动适应能源需求侧转型升级，持续争取大中型水电项目开发权，扩大核电项目权益容量，加快开发新能源项目，提高清洁能源装机比例。加快产业结构调整，推进产融结合，发挥产业协同效应。充分利用“一带一路”国家战略带来的发展机遇，积极推进国际交流合作，不断提高国际化经营能力和水平。

千方百计降本增效，积极拓展盈利空间。积极争取电量计划，精心组织参与市场交易，全力以赴抢发电量，确保机组利用小时不低于区域平均。切实加强燃料管理，充分利用燃料调度中心、三大项目信息系统，全面建设“数字燃料”管控平台，提升集约化、精细化管理水平。继续加强成本对标管理，进一步压缩管理费用，堵塞各种管理漏洞，严格控制成本费用开支。认真落实国资委部署，狠抓亏损企业治理和僵尸企业清理工作。

落实安全生产责任，确保安全生产稳定。认真贯彻落实集团公司安全生产管理制度，建立责任清单，严格责任追究，确保安全生产责任落实。进一步深化“两落实”和风险评估，建立风险辨识、动态预警、持续改进、闭环管理的长效机制，提高风险预控能力。落实集团公司“七个加强”工作要求，完善生产管理体系和技术管理责任体系，努力消除安全生产短板。深化“降缺陷、降非停、创金牌”活动，加强设备可靠性管理。

加强环保综合治理，提高节能减排水平。进一步深化“达设计值”工作，认真查找影响“达设计值”工作的深层次问题，各主要技术指标争创行业先进值。继续研究完善集团公司超低排放改造技术路线，超前组织超低排放改造项目前期工作，为环保改造争取时间，并要实时追踪项目进度，高质量完成超低排放改造任务。加强环保运行监督管理，确保主要污染物无条件达标排放，坚决守住环保工作的“红线”和“底线”。

积极推动科技创新，加快创新型企业发展。深入落实科技规划，完善创新体系，充分发挥专家委员会的作用。重视四新技术推广，抓好科技重点项目攻关，努力提升自主创新能力。积极开展开放式创新和双创活动，加快科技创新成果转化。加快推进特许经营、脱硝催化剂、环保工程、风机制造、能源服

务等科技支柱产业发展。切实提高信息技术的应用水平，不断提高信息化管理的覆盖率，加快运用“互联网+”手段提高生产技术水平。

坚持依法从严治企，不断增强管控能力。强化重大决策和重要经济合同的法律审核把关，确保系统所有涉及重大资金运用的重点事项均得到及时审计。进一步加强制度建设，实现生产经营管理的制度化、规范化，确保企业稳健发展。充分发挥“三个中心”对集团公司核心资源和关键指标的集中管理和过程控制功能。深入开展巡视整改工作，更加注重治本和预防，构建堵塞漏洞、解决问题、落实责任的长效机制。

大力推进党的建设，不断提升保障能力。落实管党治党责任，努力提升党建工作水平，认真组织开展“两学一做”学习教育活动，引导党员干部自觉做到为民、务实、清廉和忠诚、干净、担当。严格落实“两个责任”，持之以恒纠正“四风”，努力形成作风建设新常态。进一步加快人才队伍建设，全面启动实施专家库建设。积极推进和谐企业建设，深入开展“幸福大唐、温暖同行”主题活动和“六最”项目建设活动，确保职工队伍和谐稳定。

我们将牢记责任使命、抢抓发展机遇，从严从实践行“五大发展理念”，以加强党的建设作保证，以提质增效升级为中心，以加快全面创新为基点，全面落实集团公司“一五八”战略和“十三五”发展规划，全面深化改革，全面依法从严治企，全面从严管党治党，确保全面和超额完成国资委的各项目标任务，以实际行动向国家、向各利益相关方交上一份卓越的答卷。

评级报告



《中国大唐集团公司2015年社会责任报告》评级报告

受中国大唐集团公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国大唐集团公司2015年社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 3.0）之电力生产业》暨《中国企业社会责任报告评级标准（2014）》。

二、评级过程

1. 过程性评估小组访谈《报告》编制组主要成员，并现场审查编写过程相关资料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及披露内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级报告提交评级专家委员会副主席及评级小组组长共同签字。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

公司政研室牵头成立报告编写组，高层领导负责对报告框架、关键议题、报告内容进行审定；编写组对利益相关方进行识别并通过研讨会、访谈等形式收集相关方意见；根据公司重大事项、国家相关政策、行业对标分析、利益相关方调查等识别实质性议题；计划通过专项发布会发布报告并以电子版、印刷品、微信版等形式呈现报告，具有领先的过程性表现。

实质牲（★★★★★）

《报告》系统披露了响应国家政策、保障电力供应、确保安全生产、发展绿色电力、节约资源能源、发展循环经济、减少“三废”排放、厂区及周边环境治理等电力生产业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★★）

《报告》从“优化结构”、“创造价值”、“保障安全”、“创新驱动”、“绿色发展”、“合作共享”等方面系统披露了电力生产业核心指标的88.0%，完整性表现领先。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“重大人身伤亡事故数”、“重大设备事故数”、“一般设备事故”、“一般人身伤亡事故”、“一类障碍”、“非计划停运次数”、“资产负债率”等负面数据信息，并以案例形式，简述公司“湖州电厂‘3·9’设备事故”发生的原因和整改措施，具有卓越的平衡性表现。

四、改进建议

加强报告全生命周期管理，提高利益相关方参与度。

评级小组

组长：中国电力企业联合会党组成员、专职副理事长 王志轩

成员：中国社科院经济学部企业社会研究中心常务副主任 张蕙

过程性评估组 方小静、贾晶

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“装机容量”、“发电量”、“资产总额”、“营业收入”、“供电煤耗”、“综合厂用电率”、“发电设备等效可用系数”等41个关键绩效指标连续3年以上的数据；并对“超低排放机组数”、“厂用电率”、“发电油耗”、“入厂标煤单价”等数据进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性（★★★★★）

《报告》从六条主线展开叙述，框架清晰，逻辑清楚，语言流畅；封面创意和各章开篇设计均融入企业主产业元素，凸显行业特色；图片、图表等表达方式丰富，水墨画设计贯穿全篇，简约大气，别具韵味；使用丰富案例对社会责任理念和实践进行阐述，具有领先的可读性表现。

创新性（★★★★★）

《报告》开篇设置三个年度专题，深度阐述了企业在“十二五”履责成效、提质增效管理、绿色发展方面的履责实践，重点突出；设置“责任大事记”专版，聚焦企业年度履责亮点，利于相关方了解；通过“在线聆听”专栏，全方位、多角度展现了利益相关方对企业履责实践的认同，立意新颖，互动性强，具有领先的创新性表现。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《中国大唐集团公司2015年社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。

魏紫川

评级专家委员会副主席

王志轩

评级小组组长

出具时间：2016年7月8日

第三方评价

对《中国大唐集团公司2015年社会责任报告》的评价意见

呈现在我面前的中国大唐集团公司2015年社会责任报告，是一份不可多得的佳作。报告在继承以前年度报告优秀成果的基础上，进一步扩充内容、改进创新，编写质量“再上一层楼”，可以用“三个非常”来概括。

非常有广度。报告涵盖的内容非常广泛全面，一是紧紧把握时代要求，围绕优化结构、创造价值、保障安全、创新驱动、绿色发展、合作共享六个实质性议题，全方位阐释了大唐集团落实“五大发展理念”、推动能源革命、引领经济新常态的新举措和新成效。二是突出央企政治责任，增设“党的建设”篇章，凸显了大唐集团高度的政治责任意识，丰富了作为央企应担的政治责任的内容和实践，这也是本报告有别于其他报告的一大特点，可资其他央企借鉴。三是延伸供应链管理。报告将触角延伸至供应商及客户，大唐集团将其纳入企业的整体管理之中，积极传递履行责任、诚信守法、合作共赢的理念，有力塑造了负责任的良好企业形象。四是系统梳理责任管理。报告从责任理念、责任治理、责任推进、责任沟通、责任成效五个方面，进一步细化丰富了社会责任管理内容，也使社会责任管理更加体系化。

非常有深度。报告对大唐集团社会责任的实践和成效进行了深度分析和展示，一是设置年度专题。通过大唐集团“十二五”发展、“两优化、三中心”、“超低排放改造”等三个专题，从更深层次上展示了大唐集团在转变发展方式、推动转型升级、引领绿色发展方面的责任实践，有力印证了大唐集团履行社会责任的坚定决心和非凡力度。二是引入大量案例，报告几乎每一个篇章都有很多事实案例，通过内容详实、生动丰富的案例，从不同层面、不同角度进一步解读了大唐集团的社会责任主张和理念。同时报告对中央巡视发现的问题以及2015年度发生的设备事故等负面案例不回避、不隐瞒，表现出了大唐集团责任担当的宽广胸怀。三是加强对比分析。报告通篇披露了大量的详实数据，通过一组组与历史纵向比较、与行业横向比较的数据，充分反映了大唐集团的发展进步，以及在社会责任管理中认识不断提高、工作不断创新的探索历程。

非常有新意。报告中有很多创新创意点，结合不同内容独具匠心地设置了“在线聆听”、“大唐故事”、“荣誉看台”、“警钟长鸣”等特色栏目，极大增强了报告的生动性和可读性。采用清新雅致的水墨画风格，融入中国古典元素，增加了报告的文化内涵，体现了企业深厚的文化底蕴。适应时代的发展潮流，在报告中嵌入了微博、微信、网址等互联网元素，增进了与阅读者的互动与交流。报告每个页面的设计都一丝不苟，很多细节都精心处理、新意迭出，文图编排删繁就简、疏密有致，通篇看来给人一种视觉上的画面美感。

总体上评价，中国大唐集团公司2015年社会责任报告是一份高质量、高水平的社会责任报告。期望大唐集团公司社会责任报告的编写一年比一年精彩，期望大唐集团公司进一步提升社会责任管理水平，做履行社会责任的表率，为推动利益相关方共同进步，为经济社会发展做出新的更大的贡献！

孙进国
2016年6月17日

国务院国资委研究中心研究员

指标索引

报告目录	全球契约十项原则对标	GRI(G4)对标	CASS-CSR电力生产业对标
领导致辞		G4-1;G4-2; G4-43	P2.1;P2.2
集团概况		G4-1; G4-2; G4-3;G4-4; G4-PR5;G-6;G4-7;G4-8;G4-9; G4-17; G4-42; G4-56	P4
年度专题		G4-1; G4-2; G4-17;G4-43;G4-EC1	
公司治理	原则10	G4-20;G4-SO3;G4-SO4;G4-SO5; G4-34;G4-35;G4-36;G4-37; G4-38;G4-40; G4-41; G4-42; G4-44; G4-47; G4-48;G4-51	P4;M1.1~1.4 ; S2.10
党的建设	原则10	G4-SO3; G4-SO4; G4-SO5	
责任管理		G4-15; G4-16; G4--25	P3.1;P5;G1;G2
优化结构	原则7、8、9	G4-13; G4-EC22	E2;E3
效益导向	原则9、10	G4-EC1; G4-17	S1;E2
保障安全	原则1、2、3、4、5、6	G4-PR3;G4-PR4;G4-PR1;G4-PR2; G4-14;G4-HR4;G4-LA5;G4-LA6; G4-LA	S2.16;S2.17;S2.18;S2.20
创新驱动	原则9	G4-44	M2;S3
绿色发展	原则7、8、9	G4-PR3;G4—PR4;G4-EN10 ; G4-EN12;G4-EN18;G4-EN19; G4-EN21;G4-EN22;G4-EN26; G4-EN27;G4-EN28;G4-EN29; G4-EN34	E1
合作共享	原则1、2、3、4、5、6	G4-9;G4-10;G4-11;G4-HR5; G4-HR2;G4-LA8;G4-LA9;G4-LA10; G4-LA12;G4-EC7 ; G4-EC8	P5.3;M3;S2.1;S2.2;S2.4; S2.5;S2.6;S2.7;S2.8;S2.9; S212;S2.13;S2.14;S2.15; S2.21;S2.22;S2.23;S2.24; S2.25;S2.26;S2.28;S4;E2
未来展望		G4-1; G4-2; G4-43	A1
指标索引		G4-32	A3
第三方评价		G4-33	P1.6
关于本报告		G4—5;G4-PR5;G4-18;G4-19; G4-22;G4-28;G4-29; G4-30; G4-31	P1.7

意见反馈表

非常感谢您关注《中国大唐集团公司2015年社会责任报告》。请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告进行持续改进。

1.您对本报告是否满意？

是 否 一般

2.您认为报告是否反映了中国大唐集团公司履行社会责任的各个方面？

是 否 一般

3.您在报告中是否能方便地找到您所关注的信息？

是 否 一般

4.您认为本报告内容的展现形式是否便于阅读？

是 否 一般

5.您最满意本报告的哪一个方面？

6.您还需要进一步了解哪些信息？

7.您对我们今后社会责任管理工作以及社会责任报告有何改进建议？

您属于中国大唐集团公司的哪些利益相关方

- 政府及监管部门 投资者 社区居民 客户
- 金融机构 科研院校 供应商 媒体
- 社会团体 其他

联系我们

公司名称：中国大唐集团公司

总部地址：北京市西城区广宁伯街1号

邮政编码：100033

值班电话：010-66586666 010-66586658

传真电话：010-66586677 010-66586622

公司网站：www.china-cdt.com

电子邮箱：zys@china-cdt.com

联系部门：集团公司政研室

关于本报告

报告组织范围

中国大唐集团公司总部和所属各单位。为便于表达，“中国大唐集团公司”在报告中视需要，分别以“我们”、“集团公司”、“大唐集团”或“大唐集团公司”表示。

报告时间范围

2015年1月1日至12月31日，为增强报告可比性，部分内容上溯到以往年度。

报告发布周期

中国大唐集团公司社会责任报告为年度报告，这是我们发布的第十份报告。

报告数据说明

报告引用数据全部来自于集团公司正式文件、报表数据、信息平台。

报告参考标准

本报告编写参照《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CST3.0)和全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(G3.1)等标准，采纳了以往年度报告评级中专家提出的意见和建议。

报告发布形式

本报告有纸质版和电子版两种形式，其中电子版报告可在大唐集团网站(<http://www.china-cdt.com>)查阅。