

FAALİYET RAPORU

2015



İÇİNDEKİLER

- 1- Şirket ve Rapor Hakkında
- 2- Yönetim Temsilcisinin Mesajı
- 3- Şirket Politikası
- 4- İnsan Hakları
- 5- Çalışma Hayatı
- 6- Çevre ile İlgili Uygulamalar
- 7- Etik Değerler
- 8- Toplumsal Faaliyetler

Küresel İlkeler Sözleşmesinin On İlkesi:

İnsan hakları:

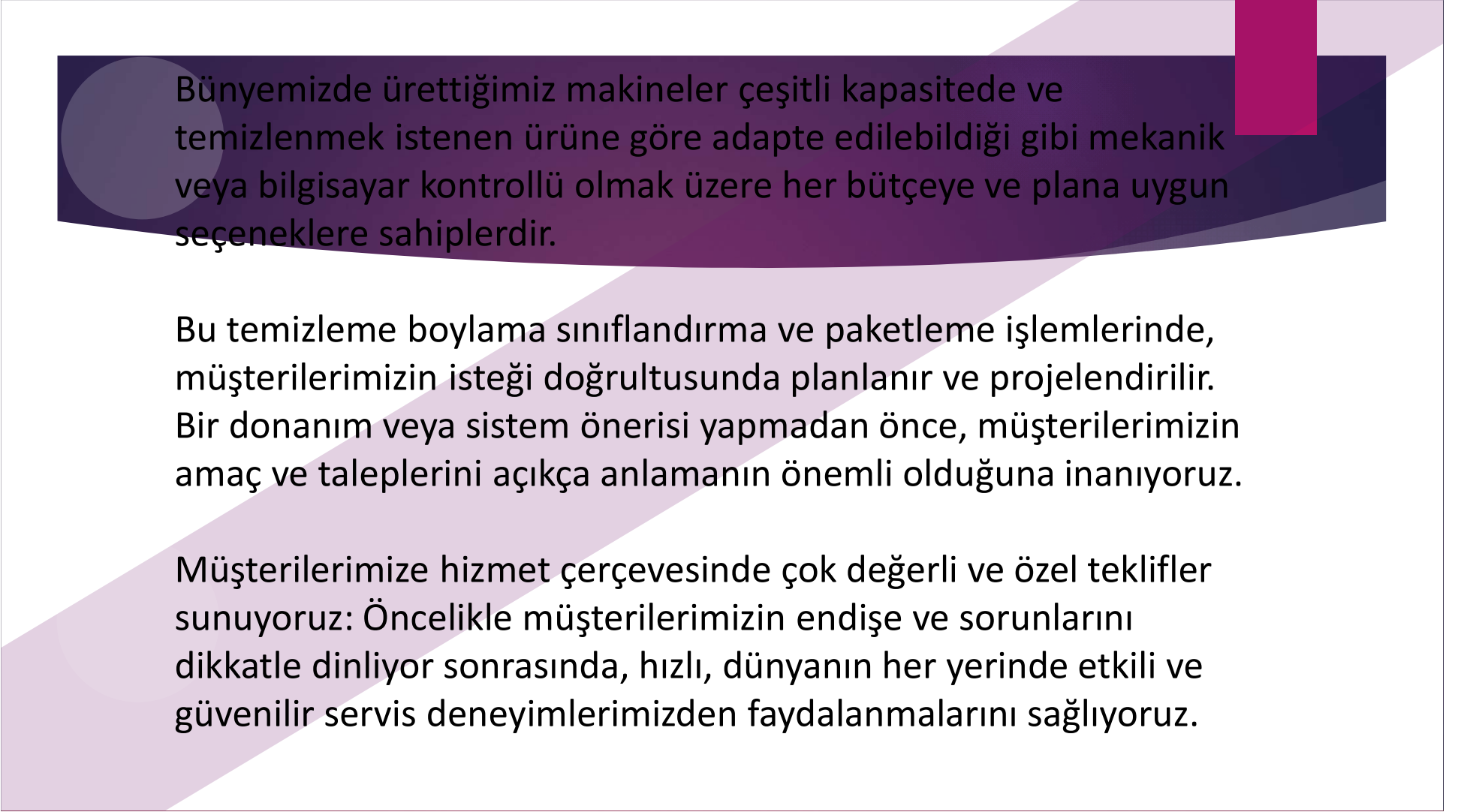
- 1. İlke:** İş dünyası uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli,
- 2. İlke:** İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı,
- 3. İlke:** İş dünyası çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı,
- 4. İlke:** İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli,
- 5. İlke:** İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli,
- 6. İlke:** İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli,
- 7. İlke:** İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli,
- 8. İlke:** İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli,
- 9. İlke:** İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli,
- 10. İlke:** İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

HAKKIMIZDA

Bu raporda Akyürek Kardeşler Tar. Ür. Mak. Taş. Mad. San. Tic. Ltd. Şti. Akyurek Technology ünvanı ile anılacaktır. Akyurek Technology 1973 den bu yana hasat sonrası hububat, bakliyat, tohum ve yağlı tohum gıda işleme teknoloji sanayisi için makineler üretmektedir.

Makinelerimiz hububat, bakliyat ve tohum ve yağlı tohum ailesinde yer alan kuru sebzelerin hasat esnasında ve hemen sonrasında ürüne karışan toz, taş, toprak, saman, cam ve bunun gibi ürün harici maddeleri ayırabildiği gibi ortalama üründen küçük, az yetişmiş, kırılmış, yabancı tohum, zedelenmiş tohum veya başka mahsul tohumu gibi maddeleri de ayırabilmektedir.

Bu ayırma işlemi mahsulün eni, boyu ve genişliği göz önüne alınarak yapıldığı gibi temizlik kalitesini arttırmak ve ürün sınıflandırmasını gerçekleştirmek içinde, ürün kütleli ağırlığı ve rengi göz önüne alınarak yapılır.



Bünyemizde ürettiğimiz makineler çeşitli kapasitede ve temizlenmek istenen ürüne göre adapte edilebildiği gibi mekanik veya bilgisayar kontrollü olmak üzere her bütçeye ve plana uygun seçeneklere sahiplerdir.

Bu temizleme boylama sınıflandırma ve paketleme işlemlerinde, müşterilerimizin isteği doğrultusunda planlanır ve projelendirilir. Bir donanım veya sistem önerisi yapmadan önce, müşterilerimizin amaç ve taleplerini açıkça anlamamanın önemli olduğuna inanıyoruz.

Müşterilerimize hizmet çerçevesinde çok değerli ve özel teklifler sunuyoruz: Öncelikle müşterilerimizin endişe ve sorunlarını dikkatle dinliyor sonrasında, hızlı, dünyanın her yerinde etkili ve güvenilir servis deneyimlerimizden faydalanmalarını sağlıyoruz.

Gelecekteki genişleme için o andaki talep ve mülahazaların dikkate alınması, doğru bir kestirim yapılmasını sağlar, böylece müşterilerimiz gerçekçi bir bütçe ve kar elde edebilir.

İlk önceliğimiz müşteri memnuniyetidir. Uzun vadeli ortaklığa büyük bir önem vererek, iş ortağımız için tesis kurma ve makine satmanın ötesinde hizmete hazırız. Akyürek Kardeşler Ltd. olarak satış sonrasında da yatırımınızın, üretim sistemini kontrol ve bakımında yanınızda yer almaya devam ederiz. Biz, bir dünya- yedek parça tedariki servisi, makine yenileme, bakım, analiz, danışmanlık ve eğitim teklifi sunuyoruz.

Köklü geçmişe sahip firmamız taneli kuru tarım ürünleri temizleme, sınıflandırma makineleri imalatında uzun yıllar sonucu edindiği tecrübeler ve bu sektörde ihracaat birincisi kimliğiyle ülke ekonomisine bugün olduğu gibi gelecekte de katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Kuru taneli tarım ürünlerine değer katan makineleri üreterek işletmeleri üst seviyelere taşımayı hedef biliyoruz. Dünya ölçeğinde, sektörümüzle ilgili yenilikleri takip etmek, bunu herkesle paylaşmak ve aynı zamanda öncü olma çabasıındayız. Herkes için daha iyi bir yaşam düşüncesinden yola çıkarak ürettiğimiz teknolojinin yanında Rekolte adıyla 2 ayda bir dergi yayınlanmaktadır. Tüm dünyada gelişen süreci daha yakından takip etmek ve sektörel bütünlük sağlamayı misyon bilen Rekolte, topraktan alınan ürünün, tüketiciye ulaşana dek geçen süreçte sektöre dahil olan tüm üreticilerin sesi olacağına inanıyor. Yine küçük, orta ve büyük ölçekli üreticileri birbirinden haberdar ederek, güncel gelişmeleri yansıtarak ve en önemlisi sektörün üreticileri ve tüketici için önemli bir referans olacak bu derginin olumlu gelişmelere katkıda bulunacağıının mutluluğu içindeyiz.

RAPOR HAKKINDA

Akyurek Technology tarafından ilki hazırlanan Faaliyet Raporumuz: 1 Ocak 2015'ten 31 Aralık 2015'e kadar olan dönemi kapsamaktadır. Raporda, Global Compact'ın evrensel kabul edilen on ilke kapsamındaki insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki şirketimizin uygulamaları hakkında bilgi verilmektedir.

Geribildirim, öneri ve eleştirileriniz raporlama çalışmamızın geliştirilmesinde kullandığımız en önemli kaynaktır.



YÖNETİM TEMSİLCİSİ'NDEN MESAJ

Bir dünya şirketi olma hedefiyle, ülkemizde ve hizmet verdiğimiz dünyanın 75 ülkesinde, ortak çalışma standartlarını oluşturmayı, üstün hizmet anlayışımızla paydaşlarımızın memnuniyetini en üst düzeyde tutarak sürekli iyileştirme felsefesiyle ekibimizin devamlılığını sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Ülke ekonomimize katkıda bulunmaya, evrensel değerlere, etik iş ilkelerine bağlı olmaya, en iyi olma tutkumuzu korumaya devam ediyoruz.

Geride bıraktığımız yıl, tüm dünyada geleceğimizi şekillendirecek birçok politik, ekonomik ve toplumsal gelişmeler yaşadık. 2015 yılında jeopolitik gelişmeler, belirsizliğin artması, bazı ülkelerde istikrarın kaybolması, en büyük mülteci akınının yaşanması ve bunun yarattığı toplumsal sonuçlar, can kayıpları, masum insanları hedef alan terör saldırıları hepimizi derinden sarstı. Bu durum sonucunda ekonominin can damarı olan ticareti de olumsuz etkiledi. Karşılaşılan sorunlara rağmen 2015 yılı, ekonomimizin ve şirketlerimizin dayanıklılığını ve gücünü bir kez daha ispat ettiği bir yıldır.

Geçtiğimiz yıl şirketimizin kuruluşunun 42.yıldönümü tüm çalışanlarımızla kutladık. Bugüne kadar sektörde bizi liderlik pozisyonunda tutan kurumsallık, şeffaflık ve yönetim istikrarı gibi değerlerimizi bundan sonra da koruyacağız. Bizi bugünlere taşıyan sizlerin destek ve katkılarının değerini biliyoruz.

Bu vesileyle, ekonomik ve toplumsal başarılarımızı sürdürülebilir kılan, bizleri yıllardır hep daha iyiye ve ileriye taşıyan müşterilerimize, temsilcilerimize, tedarikçilerimize, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza teşekkür ediyoruz.

Saygılarımla,

GÜL AKYÜREK
Yönetim Temsilcisi

AKYUREK TECHNOLOGY LTD.ŞTİ POLİTİKASI

VİZYONUMUZ

Tohum işleme ve iyileştirme sektöründeki en yüksek teknoloji ürünleri üretmek, inovatif pazarlama stratejilerimizle, doğaya ve çevreye duyarlı, çalışan ve insan haklarına saygılı, yolsuzlukla mücadele eden ve tüm bunları sürekli hale getirebilmiş bir dünya markası olarak sektördeki en büyük şirket olmaktır.

KALİTE AMACIMIZ: MÜŞTERİ TATMİNİ

Müşterinin tüm beklentilerini karşılayacak şekilde istenilen kalitede, istenilen miktarda, istenilen zamanda ve uygun fiyatla ürün sunmaktır.

KALİTE ANA HEDEFİMİZ: SÜREKLİ GELİŞME VE İYİLEŞTİRME

Üretim girdilerimizden ürünün müşteriye ulaşmasına kadar olan süreç içinde;

Kalitemizi sürekli geliřtirmek,
Maliyetlerimizi dūřürmek,
Ürün çeřitlilięini arttırmak,
Satışlarımızı ve kapasitelerimizi arttırmaktır.

KALİTE İLKELERİMİZ:

ÖNCE İNSAN

Kaliteyi yaratacak olan eğitimli ve beceri düzeyi yüksek, mutlu insandır.

SİSTEMLİ ÇALIşMA

Kalite, kurumsallaşma ve başarı, bireysellikten uzak, toplam kalite anlayışı ve ekip çalışması bilinci içinde sistemler kurarak sağlanabilir.

AKYUREK TECHNOLOGY, tüm faaliyetlerinde iş sağlığı ve Güvenliği yönetmeliği esas alarak tüm çalışanların güvenli ve sağlıklı ortamlarda çalışmasını sağlamayı temel ilke edinmiştir.

Bu temel ilkeyi gerçekleştirmek amacıyla;

Faaliyetlerimizden kaynaklanan sağlık ve iş güvenliği risklerini kontrol etmek,
İş Sağlığı ve Güvenliği konularında tüm çalışanları eğiterek bilinçlendirmek,

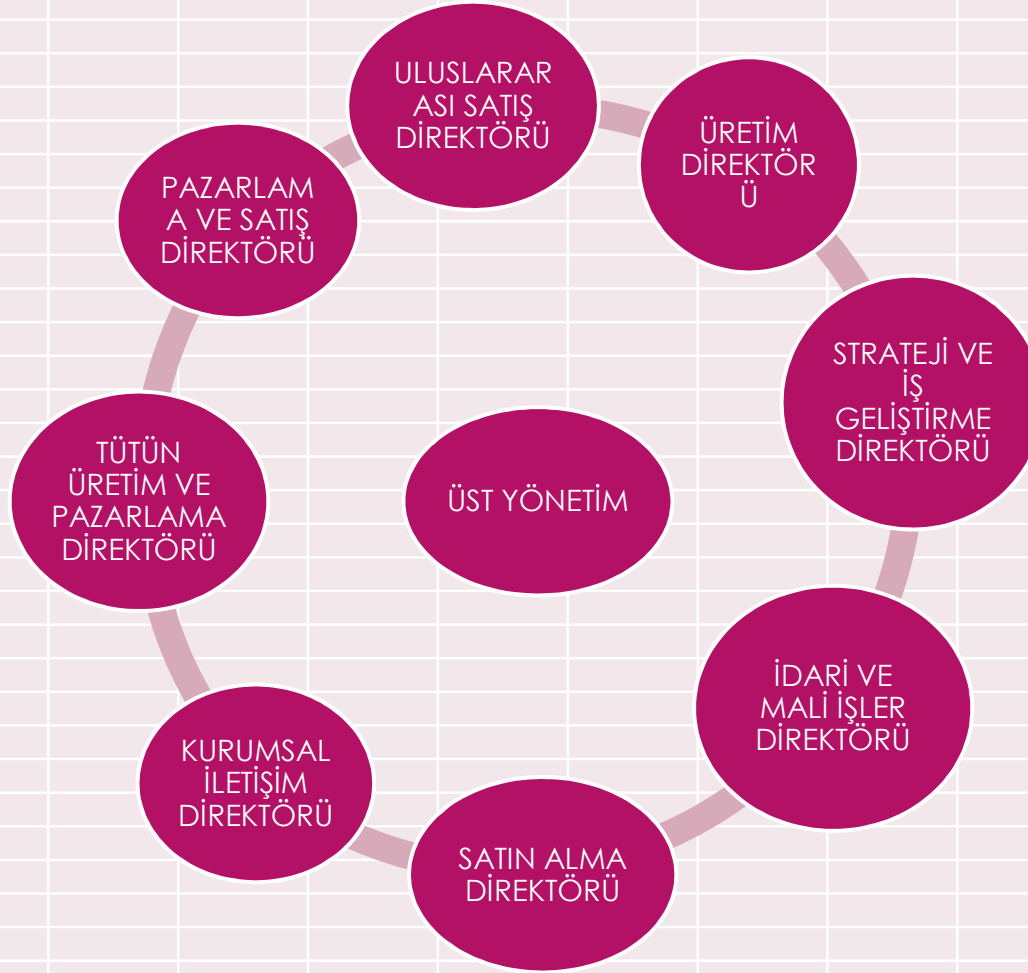
AKYUREK TECHNOLOGY’nin, herkesin ve gelecek nesillerimizin ortak varlığı olan “Çevre” nin korunması ve geliştirilmesi için temel amaçları;
Çevreyle ilgili yasal ve diğer yükümlülöklere uymak,
Faaliyetlerimizden kaynaklanan çevre risklerini atık yönetimi ile kontrol etmek,
Çevre kirlenmesini önlemek,
Çalışanlarımızın çevre bilincini arttırmaktır.

AKYUREK TECHNOLOGY ve çalışanları olarak, iş sürekliliğimizi ve bilgi varlıklarımıza yönelik her türlü riski yönetmek amacıyla;
Bilgi güvenliğı yönetim sistemimiz ISO 27001:2013 standartlarının gerekliliğini yerine getirecek şekilde dokümente edilmesi, belgelendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi,
Kuruluş içerisinde bilgi güvenliğı ile ilgili mevzuat ve sözleşmelere uyulması,

- Bilgi varlıklarına yönelik risklerin yönetimini güvence altına alarak bilgi güvenliği süreç performanslarını ölçmek, bilgi güvenliği ile ilgili konularda üçüncü taraflarla olan ilişkilerin düzenlenmesini sağlamak,
- Bilgi güvenliği ihlal olayı yaşama ihtimalini düşürmek, yaşanması durumunda koordineli biçimde yanıt verebilmek,
- Çalışanlarımız arasında karşılıklı güven, saygı, sevgi, anlayış ve iletişimi sağlayarak motivasyonu yüksek tutmak ve çalışan memnuniyetini arttırmak,
- Bilgi güvenliği yönetim sistemi kapsamında müşterilerimizin bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlamak,
- Tüm iş süreçlerinin birbiriyle entegre, uyumlu ve dengeli olmasını sağlamak,
- Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz nezdindeki itibar ve marka değerimizin korunmasını sağlamak.

Bu politika, diğer şirket politikalarımızla entegreli olarak yaşatılacaktır.

Şirketimiz 2015 yılında organizasyon şemasında köklü bir değişiklik yapmıştır. Eşit düzeyde yetkililerin olduğu, katılımcı ve demokratik anlayışı temsil eden bir organizasyon şeması oluşturulmuştur;



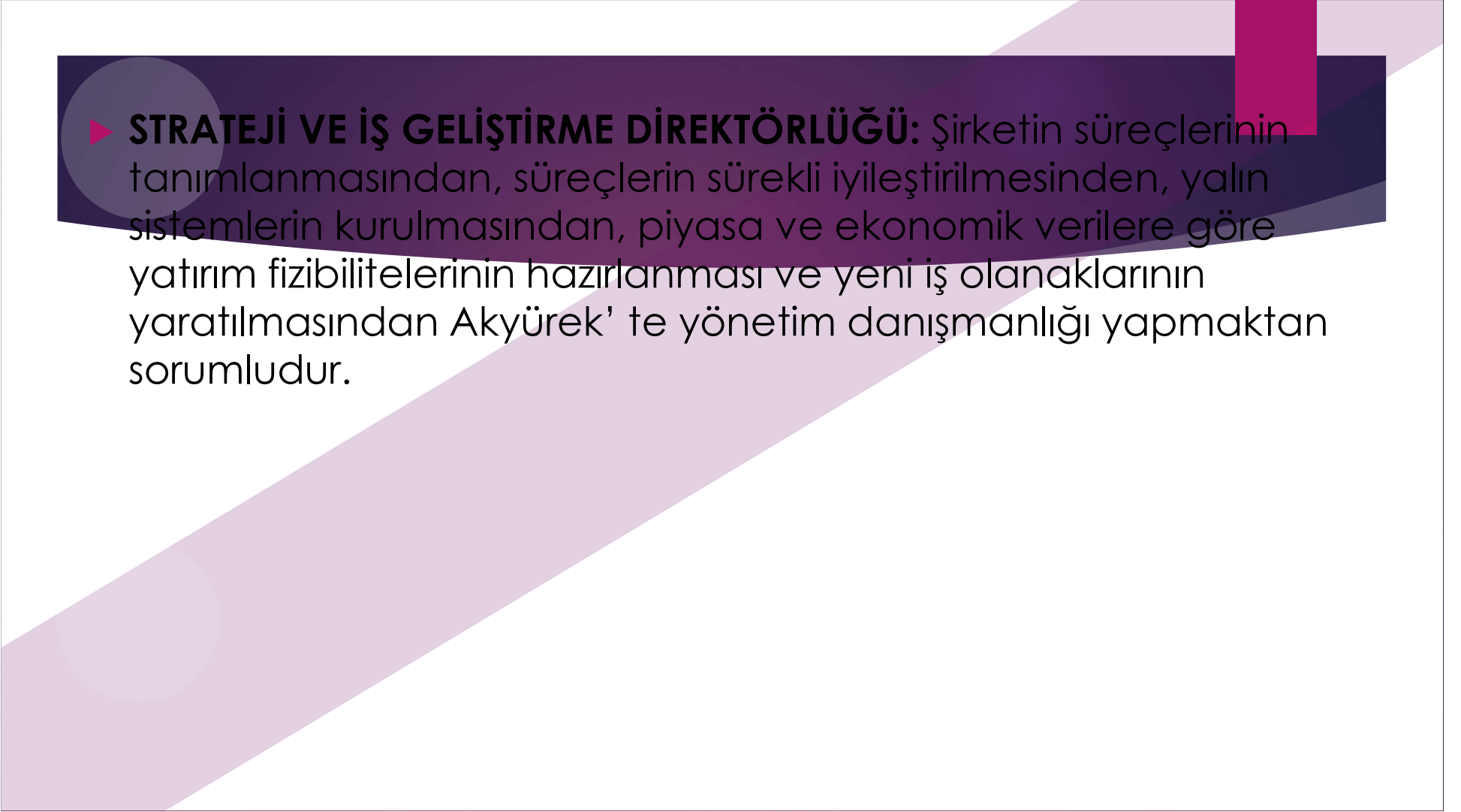
- ▶ **YÖNETİM KURULU** : 2 üyenin yer aldığı, şirketin yürütülmesinde alınan kararların hızlı ve etkin verilmesi için kurulmuş bir kuruldur.
- ▶ **ULUSLARASI SATIŞ DİREKTÖRLÜĞÜ**: Şirketimizin uluslararası ticari ilişkilerini sağlar. Yurt dışı alım-satım ile ilgili konular, müşteri şikayetlerinin değerlendirilmesi, iyileştirmeler ile ilgili önerilerde bulunmak için kurulmuş bir ekiptir.
- ▶ **PAZARLAMA VE SATIŞ DİREKTÖRLÜĞÜ**: Ürünlerimizin yurtiçi satışlarının yapılması ve yurtiçi müşteri şikayetlerinin değerlendirilip geri dönüşümü sağlayan, iyileştirmeler için önerilerde bulunan bir takımdır.
- ▶ **ÜRETİM DİREKTÖRLÜĞÜ**: Dış Ticaret – İç Piyasa Pazarlama ve Satış Direktörlüğü müşteri siparişlerini Ürün İş Emrine dönüştürür. Böylece siparişler İş Emri olarak Üretim Direktörlüğü'ne teslim edilir. Üretim Ekibi müşterinin isteğine göre makine üretmekle yükümlüdür.

► **KURUMSAL İLETİŞİM DİREKTÖRLÜĞÜ:** Şirketiçi iletişimin sağlanmasını, kurumsal kimliğin sürekliliğini, şirket olarak toplumsal faaliyetlerde aktif temsil edilmesini, şirketin tanıtımının yapılmasını, şirketin yönetim sistemlerinin yürütülmesini ve çalışanların yasal yükümlülüklerini üstlenir.

► **SATINALMA DİREKTÖRLÜĞÜ:** Şirketin ihtiyacı olan mal veya hizmetin tedarikçiden sağlanması , tedarikçilerin denetimi, şikayetlerinin değerlendirilmesi , ürünü kullanan ve tedarikçi arasında köprü görevi üstlenir.

► **TÜTÜN ÜRETİM VE PAZARLAMA DİREKTÖRLÜĞÜ:** Yeni bir makinanın araştırılması, çizimi ve projelendirilmesi, deney ve testlerinin yapılmasından, pazarlama ve satışından sorumlu ekiptir.

► **İDARİ VE MALİ İŞLER DİREKTÖRLÜĞÜ:** Şirket ve çalışanlar adına mali ve idari tüm yasal yükümlülüklerin yürütülmesiyle görevlidir.

- 
- **STRATEJİ VE İŞ GELİŞTİRME DİREKTÖRLÜĞÜ:** Şirketin süreçlerinin tanımlanmasından, süreçlerin sürekli iyileştirilmesinden, yalın sistemlerin kurulmasından, piyasa ve ekonomik verilere göre yatırım fizibilitelerinin hazırlanması ve yeni iş olanaklarının yaratılmasından Akyürek' te yönetim danışmanlığı yapmaktan sorumludur.

AKYÜREK TECHNOLOGY'DE İNSAN HAKLARI

“İNSAN KAYNAĞIMIZ, GÜÇ VE BAŞARIMIZDAKİ EN TEMEL YAPITAŞIMIZDIR.”

Şirketimizde çalışanlarımızın hakları iş yasası uygulamaları ile güvence altındadır. İşe işçi alımı ve sonrasındaki uygulamalar hakkındaki bilgiler İSG El Kitabçığında belirtilmiştir.

Kesinlikle çocuk işçi çalıştırılmamakta, zorla çalıştırma bulunmamakta, ilgili hususlarda aynı hassasiyetin tedarikçilerimiz tarafından da gösterilmesi beklenmektedir. Şirketçe belirlediğimiz yetkinliklerin yanı sıra pozisyonun gerektirdiği bilgi ve deneyim seviyesi işe alım sürecinde dikkate alınan en önemli kriterlerdir. İş Yasası'nda belirtildiği gibi tüm iş süreç ve ilişkilerinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, din, mezhep ve benzeri nedenlere dayalı hiçbir konuda ayrımcılık yapılmaz ve bu tür farklılıklara saygı gösterilir.

Yasalarca öngörülen sürelerde yıllık ücretli izin uygulamalarına yer verilmektedir.

İş sağığı ve güvenliğı konusunda ana hedef minimum seviyedir. İşyeri risk analizleri rutin yapılarak kazaları önleyici tedbirler alınmaktadır. İSG uzmanımız ve iş başında çalışan personelin Saha Bildirim Tespit Formu uygulamasıyla Ramak Kala tespitler sonucunda önlemler alınıp iyileştirme yapılmaktadır.

İş kazası istatistikleri ; kaza sıklık oranı, kaza ağırlık oranı, kayıp işgünü sayısı gibi veriler takip edilmektedir.

27001 Bilgi Güvenliğı Yönetim Belgesi için çalışmalar başlatılmıştır. 2016 yılında iç ve dış denetim sonucunda da belgelendirme gerçekleştirilecektir.

Ürettiğimiz 20 makine için CE Belgesi alma çalışmaları devam etmektedir.

2015 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği alanında kurul toplantıları, seminer ve eğitimler devam etmiştir.

Seçim sonucunda belirlenen Çalışan Temsilcisi İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu'nda ve işçinin güncel konuları hakkında işçinin sözcüsü ve yardımcısı görevindedir.

Çalışanların işe giriş esnasında, yasal olarak da gerekli olan sağlık bilgileri ve işe uygunluğa dair sağlık raporları istenmektedir. Engelli çalışanların engeline uygun görevler verilmesine dikkat edilmektedir.

İşyeri, çalışanların sosyal hakları ve çalışma şartları, görev ve sorumlulukları, disiplin hükümleri ve iş sözleşmeleriyle ilgili bazı genel prosedürleri personel yönetmelikleriyle düzenlemektedir. Bu yönetmelikler şirkette görev alan çalışanlara işe alım aşamasında tebliğ edilmektedir ve iş sözleşmesinin bir parçasıdır. İnsan hakları konularını da içeren «Disiplin Kuralları» tüm seviyedeki çalışanların tabi olduğu sosyal ve etik kuralları kapsamaktadır. Çalışanların işe giriş itibarıyla okuyarak imzalaması beklenir. Çalışanların bu kurallara uygun davranması beklenmektedir. Kuralları ihlal eden çalışanlar için Disiplin Kurulu toplanıp sözlü veya yazılı uyarı, yevmiye kesintisi ve işten çıkarılma gibi müeyyideler uygulanmaktadır.

Yıllık Eğitim Planı hazırlanarak eğitimlerin gerçekleşme oranları takip edilmektedir.

AKYÜREK TECHNOLOGY
Yıllık İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Planı
2015

											2016															
No	Kod	Eğitim Konusu	Amaç	Hedef	Eğitimi Verecek Kişi / Kuruluş	Katılım Profili	Süre	Periyot	Ocak	Şubat	Mar	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık						
									P	G	P	G	P	G	P	G	P	G	P	G						
ZORUNLU EĞİTİM PROGRAMI									P:PLANLANAN G:GERÇEKLEŞEN																	
1	E-1	Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler,	Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuat konuları düzenlemeler ve iş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar hakkında, İşyerinde hijyen tanımlı, açılmı malzeme ve sorumluluklar hakkında, İşyerinde sağlığı ve güvenliği olumsuz etkileyen Biyolojik, fiziksel kimyasal, psikososyal ve ergonomik risk etmenleri ve bu etmenlere karşı alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri hakkında, Elle kaldırma ve taşıma İşyerinde oluyabilecek riskler ve bunlara karşı alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemleri hakkında, İşyerlerinde Patlama, patlama ve yangın durumunda yapılacakları ve yangına karşı alınması gereken önlemler hakkında, İşyerlerinde kullanılan iş ekipmanlarının kullanım aşamasından başlamak üzere imalat ve kullanımı hakkında dikkat edilmesi gereken iş sağlığı ve güvenliği hususları hakkında, Branlı araçlarla yapılan çalışmalarda oluyabilecek riskler ve bunlara karşı alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini hakkında, İşyerinde elektrikle çalışmalarda ortaya çıkan riskler ve bu risklere karşı alınması gereken İSG tedbirleri hakkında, İşyerinde karşılaşılabilecek iş kazalarının sebepleri, önleyebilme ve korunma yöntemleri hakkında, İşyerlerinde kullanılan sağlık ve güvenlik işaretleri hakkında Çalışanların kullanması gereken Kişisel Koruyucu Donanımları (KKD) özellikleri, kullanımları, yerleri, kullanımı, gözetimi ve denetimi konuları hakkında, Meslek hastalıkları, Hastalıklardan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanmaları hakkında, Temel İlk yardım uygulamaları hakkında, Bilgi sahibi olmaları sağlanmaktadır. İş sağlığı ve güvenliğinin temel prensiplerini ve güvenlik kültürünün önemini kavramalarını yardımcı olacaktır.	İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI	İDARI-İŞÇİ	8 saat	2 YILDA BİR																			
2	E-2	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları,																								
3	E-3	İşyeri teminliği ve düzeni,																								
4	E-4	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar																								
5	E-5	Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri,																								
6	E-6	Elle kaldırma ve taşıma,																								
7	E-7	Patlama, patlama, yangın ve yangından korunma,																								
8	E-8	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı,																								
9	E-9	Branlı araçlarla çalışma,																								
10	E-10	Bekletir, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri,																								
11	E-11	İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması,																								
12	E-12	Güvenlik ve sağlık işaretleri,																								
13	E-13	Kişisel koruyucu donanım kullanımı,																								
14	E-14	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kılavuzu,																								
15	E-15	Tahlili ve kurtarma																								
16	E-16	Meslek hastalıklarının sebepleri,																								
17	E-17	Hastalıklardan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,																								
18	E-18	Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri, ergonomi																								
19	E-19	İlk yardım,teminlik düzen																								
Hazırlayan Ayşın AKATAN Yönetim Sistemleri Uzmanı				Hazırlayan Hatice AYDIN İş Güvenliği Uzmanı				Söhan BOLAY İşyeri Hekimi				Onaylayan Ahmet AKYÜREK				İşveren/İşveren Vekili										

[illegible]

- Çalışan önerileri sürekli gelişim ve iyileştirmenin sağlanması için en önemli etmenlerden biri olarak değerlendirilmektedir. Paydaşlarımız şikayetlerini ve önerileri 444 6 259 nolu telefonu arayarak yada <http://akyurekltd.com/tr/iletisim.html> adresine mesaj göndererek iletebilir.
- Mayıs 2015 tarihinde şirketimizin 42. yılı kutlaması tüm çalışanlarımızın katılımıyla kutlanmıştır.
- Acil Durum Ekipleri :İlkyardım, Kurtarma, Yangın Söndürme, Koruma ve Mekanik Ekip olarak oluşturulmuştur. Ekip üyeleri görevleriyle ilgili eğitim almış ve tatbikat yapmışlardır
- Tedarik, üretim, ürün ve hizmet tüketimi gibi süreçlerde faaliyetlerden kaynaklanan başta çevresel etki olmak üzere sürdürülebilirlik risklerinin bertarafına yönelik politika ve eylem düzeyinde çalışmalar yürütmektedir.
- 2014 yılında olduğu gibi 2015 yılında da Türkiye genelinde düzenlenen Dragon Festivali'nin Mersin il birincisi Akyurek Technology olmuştur.

AKYUREK TECHNOLOGY'nin Akyürek Ailesi Kurulumunun 42. Yılıni Kutladı

42 yıldır, kuru gıda eteme ve işleme makineleri üretiminde faaliyet gösteren ve Türkiye'nin Pazar lideri olan Akyürek Technology 42.yılıni Sultana Otel Havuz başında görkemli bir tören ile kutladı. Mersin'de kurulan ve şu anda 72 ölkeye ihracat yapan firma 42.yılında bir dünya markası olarak hizmet vermektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamının bulunduğu gecede üstün performans ödülleri dağıtıldı. Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Akyürek yaptığı açıklamada büyük bir emek

sonucunda 42 yıldır markalarını zirveye çıkardıklarını ve tüm çalışanları ile birlikte daha nice başarıları imza atacaklarını belirtti. İlker Akyürek ve Fatih Akyürek'in konuşmaları ile çalışanlarına teşekkür etti. Bedli Şaraplı ve Seda İnsan'ın sahne aldığı gecede Akyürek ailesinin katıldığı pasta kesimi ve havalı fişek gösterisinin ardından tüm çalışanlar doyusya eğlendiler. Akyürek Technology ailesine nice yıllar, nice başarılar diliyoruz.

42. GURUR YILI





Akyürek Üretimde Üstün Performans Ödülü



Akyürek Geleceğin Ustaları Ödülü



Akyürek Yurtdışı Montajı Performans Ödülü



42nd PROUD YEAR OF AKYUREK TECHNOLOGY

A world brand celebrated its 42nd Anniversary. Participation was high to the excellent night.

Akyürek Technology, having activities in dry food screening and processing machinery manufacturing for 42 years and being the market leader in Turkey, celebrated its 42nd anniversary with a celebration at Sultasa Hotel. The company which was founded in Mersin and performing exports to 72 countries serves as a world brand in its 42nd anniversary. All Board of Directors members participated to the night

and superior performance awards are given. Board of Directors Chairman Ahmet Akyürek presented his thanks to his employees with his speech. Bedil Şaraplı and Seda İnönü took the stage, a cake is cut by Akyürek Family and fireworks display were realized and all employees had fun. We wish happy anniversary, and success for Akyürek Technology.

YANGIN TATBİKATI EĞİTİMİ

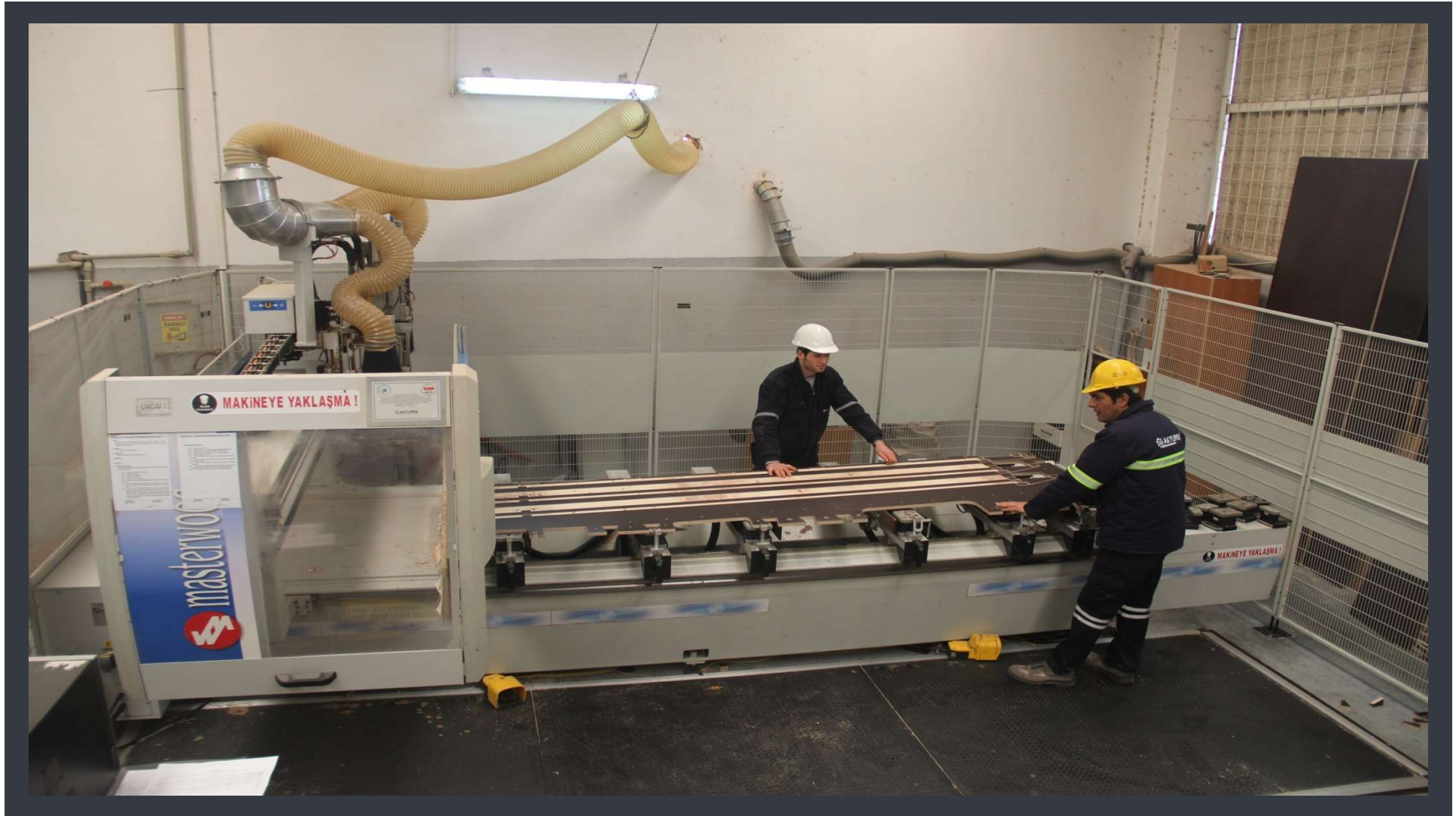


YANGIN TATBİKATI EĞİTİMİ





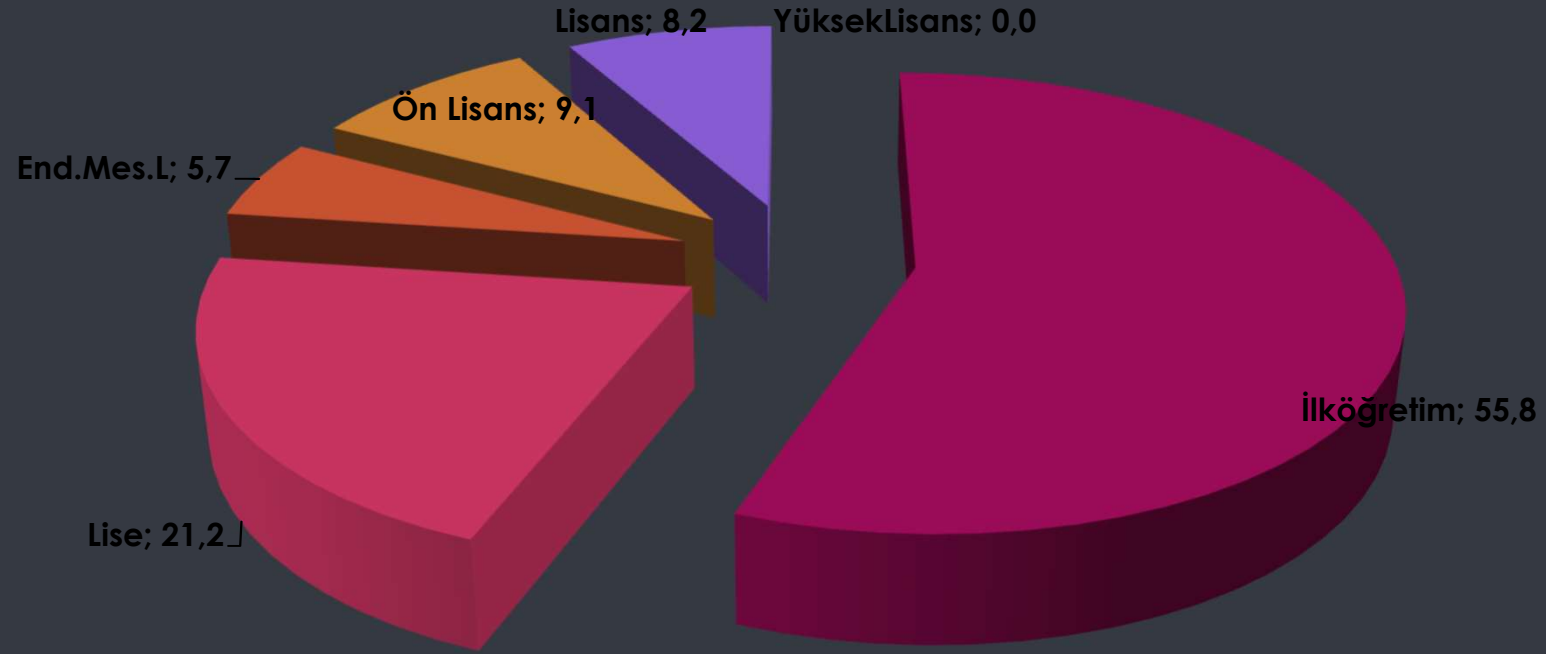




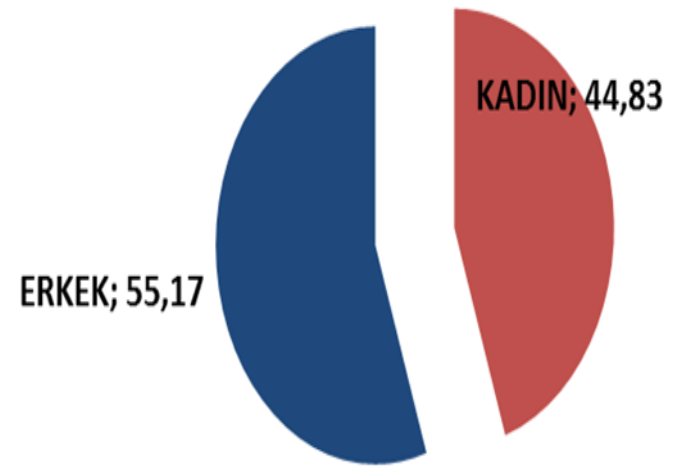
2015 YILI ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

- ▶ 2015 yılı çalışan ortalama sayısı 322 kişidir.
- ▶ Üretim hattında erkek personel ağırlıklı çalışılmakta, kadın istihdamına önem verilmektedir. Ofis personeli olarak kadın çalışan oranı %44,83'tür.
- ▶ Çalışanlarımıza verilen İSG Eğitimi 412 kişi x saat' tir. 2015 yılında İSG faaliyetlerimizin daha iyi bir seviyeye çıkarmak için çalışmalar devam etmiştir.

2015 YILI ÇALIŞAN EĞİTİM DURUMU



AYLAR	KADIN	ERKEK	Toplam
OCAK 2015	25	17	42
ŞUBAT 2015	25	19	44
MART 2015	25	21	46
NİSAN 2015	25	22	47
MAYIS 2015	25	22	47
HAZİRAN 2015	25	27	52
TEMMUZ 2015	25	28	53
AĞUSTOS 2015	26	29	55
EYLÜL 2015	26	29	55
EKİM 2015	26	29	55
KASIM 2015	26	31	57
ARALIK 2015	26	32	58
	KADIN	ERKEK	Toplam
ORAN (%)	44,83	55,17	100,0



ÇEVRE İLE İLGİLİ UYGULAMALAR

Çevreye ve insan sağlığına olumsuz bir etkisi olamayan makinalar ürettiğimize dair çalışmalara yani makinalarımıza CE Belgesi alınması ile ilgili faaliyetler 2015 yılında bitmiştir. Temel olan 20 makine için CE Belgesi alınmıştır.

ÇEVRE İLE İLGİLİ **2015 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMESİ**

- Tıbbi atıklar ayrı toplanarak lisanslı firma ile sözleşme yapılarak ulusal atık taşıma formu ile teslim edilmiştir.
- Makinalardan çıkan bor yağları ayrı toplanarak lisanslı tehlikeli atık firması ile sözleşme yapılarak ulusal atık taşıma formu ile teslim edilmiştir.
- Tesis içerisinde geçici atık depolama alanları oluşturulmuştur.

ÇEVRE İLE İLGİLİ **2015 YILI HEDEFLERİ**

- ▶ Tıbbi atıklar ayrı toplanarak lisanslı firma ile sözleşme yapılarak ulusal atık taşıma formu ile teslim edilecektir.
- ▶ Makinalardan çıkan bor yağları ayrı toplanarak lisanslı tehlikeli atık firması ile sözleşme yapılarak ulusal atık taşıma formu ile teslim edilecektir.
- ▶ Tehlikeli ve tehlikesiz atık alanı mevzuata uygun olarak düzenlenecektir.
- ▶ Çevre İzin Sürecinde Geçici Faaliyet Başvurusunda bulunulacaktır.
- ▶ Bütün tehlikeli atıklar lisanslı bertaraf firmalarına ulusal atık taşıma formu ile teslim edilmiştir.

ETİK DEĞERLER

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insani değerlere saygı gibi konularda en önemli kaynağımız “Disiplin Kuralları ve Uygulama Prensipleri”dir. İşe yeni giren çalışanlar bu kural ve uygulama prensipleri hakkında bilgilendirilmektedir. Disiplin kurallarına uyum disiplin kurulları ile yürütülmektedir.

Herhangi bir rüşvet ve yolsuzluk ihtimalinin oluşması durumunda ilgili bölüm amiri yaptığı tespitleri Disiplin Kurulu’na bildirmektedir. Rüşvet ve yolsuzluk inceleme sonuçları üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

Yolsuzluk şüphesinin araştırılması sürecinde:

- Konunun en kısa zamanda aydınlatılması,
- Gizlilik unsurunun korunması,
- Gerekli hukuksal sürecin işletilmesi,
- Gerekli ise paydaşların bilgilendirilmesi ilkelerine önem verilmektedir.

İş ilişkisi olduğumuz tedarik ve müşterilerle etik kurallar yazılı anlaşmalarla kayıt altına alınmaktadır.

TOPLUMSAL FAALİYETLER

GENÇLERİMİZİN İŞ HAYATINA HAZIRLANMASI

Şirketimizde 2015 yılında çalışan sayımıza göre çırak ve stajyer çalıştırılmaya devam edilmiştir. Meslek Lisesi eğitimini alan stajyerlerden başarılı olup mezun olduktan sonra şirket bünyesinde işe alıp üniversite eğitime devam etmeleri için gerekli kolaylıklar sunulmaktadır. Böylece eğitilmiş, iş tecrübesi yönünden donanımlı çalışan istihdamı sağlanmakta ve gençlerimizi çalışma ve toplumsal hayata hazırlamış olmaktadır.

HAYATA BİR PENCERE

Çalışanlarımıza yakınını kaybettiğinde, evlilik vb. gibi durumlarda şirketçe maddi destek sağlanmaktadır. Engelli insanların topluma kazandırılması yönünde destek ve yardımlar yapılmaktadır.