



2015年度  
Communication On Progress

2015年4月1日～2016年3月31日

2016年8月26日  
広友ホールディングス株式会社

# トップメッセージ

---



2016年1月に広友ホールディングス株式会社の代表取締役社長に就任しました。  
2015年度は広友グループの中期経営計画「Break Throught koyou 58!」の最終年度であり、グループが一丸となって目標に取り組み、過去最高益を達成することができました。

2016年からは新経営体制の下、2020年を見据えた新たな中期経営計画がスタートします。世界情勢の変動やグローバル化、ICTの技術革新など、著しい外部環境の変化に応じ、当グループもさまざまな変革を推進しています。

3月決算から12月決算への変更、4月にはレンタル事業を担う「広友リース」の「広友レティア」への社名変更、また8月にはICT技術を駆使した次世代基幹システムの導入を実施いたしました。

広友グループは値打ちある評価をして頂ける企業であり続けるため、更なる成長を遂げ、社会課題の解決に挑戦し続けます。

2016年8月26日

梅本 健行

# 会社概要とグループ概要

---



## ■会社概要

会社名: 広友ホールディングス株式会社

所在地: 〒107-8433 東京都港区赤坂1-4-17 広友ビル

代表者: 代表取締役社長 梅木健行

資本金: 4,000万円

従業員数: 61名(平成28年1月現在)

設立: 1957年(昭和32年)

2009年4月1日持株会社化に伴い、廣友物産株式会社から商号変更

## ■グループ概要

資本金: 41,000万円(グループ合計)

売上高: 243億2,700万円(平成28年12月)

※決算期変更により9ヶ月決算となっています。

従業員数: 594名(平成28年1月現在)

# グローバル・コンパクト10原則



人権	原則.1	人権擁護の支持と尊重
	原則.2	人権侵害への非加担
労働基準	原則.3	組合結成と団体交渉権への実効化
	原則.4	強制労働排除
	原則.5	児童労働の実行的な排除
	原則.6	雇用と職業の差別撤廃
環境	原則.7	環境問題の予防的アプローチ
	原則.8	環境に対する責任のイニシアティブ
	原則.9	環境にやさしい技術の開発と普及
腐敗防止	原則.10	強要・賄賂等の腐敗防止の取組み

人権分野に関する活動報告			
2015年度の活動目標	結果・評価	評価 ○・△・×	2016年度の活動目標
<p>■新人事制度の円滑な運用実施について (公平な人事制度・目標管理制度・評価者 研修・昇格試験・研修制度など) さらに、新人事制度の精度向上に努める。</p>	<p>【目標管理制度】 ・目的・実施時期・運用については、新人事制度導入時より 説明を行い、支障なく実施ができています。</p> <p>【評価者研修】 ・昨年同様にテレビ会議システムを使用し、合計5回説明会 を実施した。制度の不明点、運用での疑問点などを確認し、 より制度を高めるようにした。</p> <p>【教育研修】 ・初級管理者研修を2016年3月～2017年2月で実施中。 ・2015年11月に中堅管理者研修実施。</p> <p>【昇格/昇進試験】 ・2015年9月実施。</p> <p>全てにおいて、公平性を目的とする。</p>	○	<p>■新人事制度の円滑な運用実施について (公平な人事制度・目標管理制度・評価者 研修・昇格試験・研修制度など) さらに、新人事制度の精度向上に努める。</p>

労働分野に関する活動報告			
2015年度の活動内容	結果・評価	評価○・△・×	2016年度の活動目標
<b>■ 公平な従業員の募集及び採用の推進</b> ・インターンシップの実施	・法規制に基づいて、適正な採用活動を行った。 ・インターンシップも予定通り実施した。	○	<b>■ 公平な従業員の募集及び採用の推進</b> ・インターンシップの実施
<b>■ 社外活動業務の危険予知活動の徹底</b>  <b>■ 協力会社への安全管理指導と確認</b>  <b>■ 協力会社との安全協力体制の構築</b> (全部の支店での安全協力会議を計画実施)	・関東地域の納品・引取現場において、作業開始前の危険予知活動の実施状況及び作業中の不安全行為の有無等に関する確認・指導を実施した。 ・現場での確認結果を踏まえ、グループ会社を通じて協力会社への作業安全に関する勉強会を実施した。	○	<b>■ 全グループ会社の全国支店等を対象とした安全教育の実施</b>  <b>■ 全国現場における作業安全の確認</b>
<b>■ 労働法規・法令改定への対応</b> 法規・法令の改定に備え、基本概要及び基本知識を理解し、常に法令順守に努める。 ・メンタルヘルスチェック ・マイナンバー制度	・今年度、メンタルヘルスチェックを実施する。 ・マイナンバー制度の規程・仕組みなどを作成し、現在情報漏洩がないよう運用を実施している。	○	<b>■ 労働法規・法令改定への対応</b> 法規・法令の改定に備え、基本概要及び基本知識を理解し、常に法令順守に努める。 ・メンタルヘルスチェック ・マイナンバー制度
<b>■ 平等な教育プログラムの推進</b> ・10月: 通信教育実施予定 ・11月: 中堅社員研修実施予定	・初級管理職研修を実施(2016年3月～2017年2月) ・通信教育実施(2015年10月) ・中堅管理職研修実施(2015年11月)	○	<b>■ 平等な教育プログラムの推進</b>
<b>■ ワークライフバランスの推進</b> ・社員が安心して業務に取り組める体制作り (確実なオペレーション、ルーチンワークを実施する) ・子供参観日の実施(東京・関西地区)	・一部残業が多い事業に対しては、改善指導を行った。 ・育休、産休勤務者についてのフォーラムを行った。 (ONEデザインズ) ・関西地区で子供参観日を実施した。	○	<b>■ ワークライフバランスの推進</b> ・社員が安心して業務に取り組める体制作り (確実なオペレーション、ルーチンワークを実施する)

### 環境分野に関する活動報告

2015年度の活動内容	結果・評価	評価○・△・×	2016年度の活動目標
■カーボンオフセット利用件数の拡大	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2015年は2014年に比し、利用件数で約12%減少した。</li> <li>利用件数の減少はここ数年つづいている。カーボンオフセットサービスは2008年から8年間継続しており、今後もサービスを提供していく。しかし、顧客の利用を促進していくためには、顧客のニーズに答えた新たなサービスを提供する必要がある。</li> </ul>	×	■新たなカーボンオフセットサービスの提供
■太陽光発電システムのレンタル推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2015年の太陽光発電システムのレンタル、販売は48件受注。</li> <li>昨年55件に比し、受注13%減少した。但しレンタ受注件数は増加しており、引き続きレンタル、販売の普及、推進を図る。</li> <li>・中古パネルの活用について検討中</li> </ul>	△	■太陽光発電システムの普及、推進
■環境社会検定合格者年間20名	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2015年までのグループ累計が152名の合格者となった。</li> <li>年間合格者は8名であり目標未達であった。引き続き社員への受験奨励を図る。特に所属長以上への推奨を重視する。</li> </ul>	△	■環境社会検定合格者年間20名
■社内における環境取組を推進する。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・東京都主催「海の森」植樹に参加。</li> <li>・「富士山クリーン活動」への参加。</li> <li>・「グリーンエネルギークリスマス」に参加。</li> </ul>	○	■社内における環境取組を推進する。

腐敗防止分野に関する活動報告			
2015年度の活動内容	結果・評価	評価○・△・×	2016年度の活動目標
■ 不当な取引の防止	・ 広友グループは腐敗や不当な取引は防止している。 内部通報制度、契約時の書面審査で不当な取引をされていない事を確認している。	○	■ 不当な取引の防止

# 活動報告の掲載

---



このCommunication On Progressは下記のホームページより  
ご覧頂く事ができます。

■グローバルコンパクトのホームページ

<http://www.unglobalcompact.org/participant/12307-Koyou-Holdings-Co-Ltd->

■広友ホールディングス株式会社のホームページ

[http://www.koyou-holdings.co.jp/csr/global\\_compact/](http://www.koyou-holdings.co.jp/csr/global_compact/)

【連絡先】

広友ホールディングス株式会社 広報部  
〒107-8433 東京都港区赤坂1-4-17 広友ビル  
電話:03-3587-1905 FAX:03-3587-1025