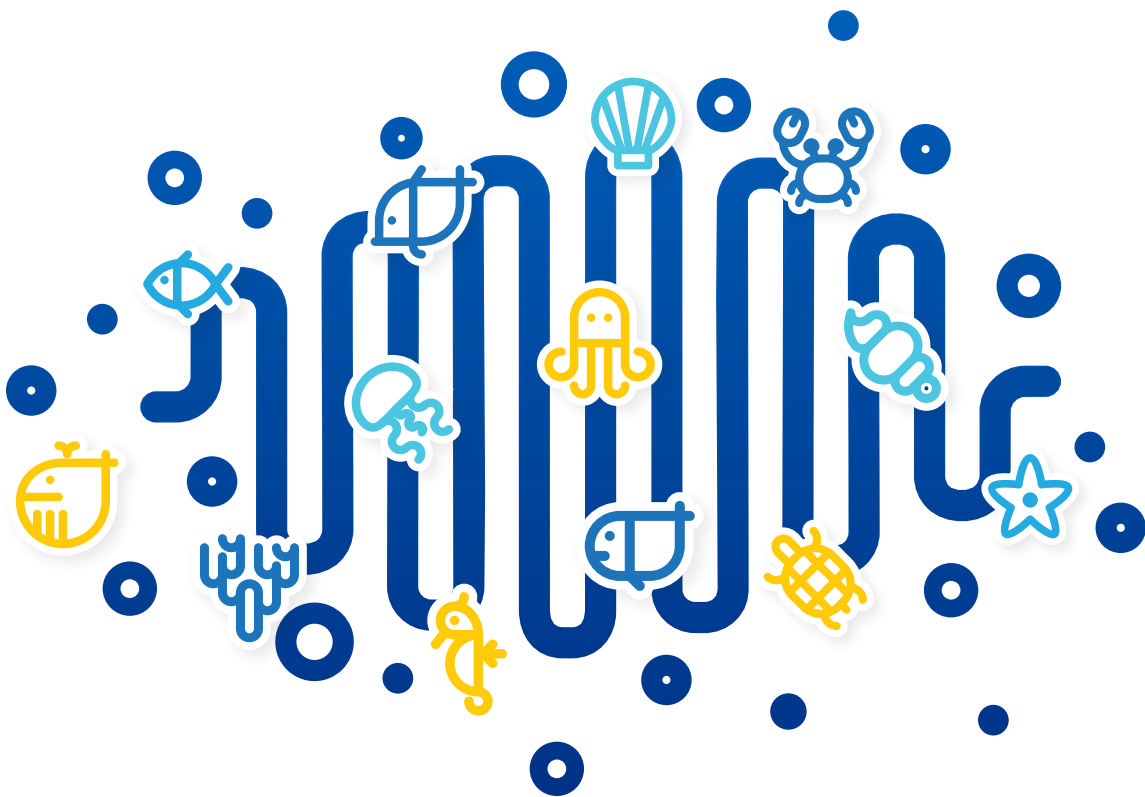


푸른 해양의 미래가치를 창조하는 국민기업

Cleaner Ocean for Happier Earth

해양환경관리공단 2015 지속가능경영보고서



About This Report

해양환경관리공단(KOEM)은 해양환경을 책임지는 국민기업으로서 이해관계자 여러분에게 공단의 지속가능경영 활동과 성과를 공유하기 위해 본 보고서를 발간하였습니다.

보고서 특징

본 보고서는 이해관계자의 의견을 수렴하여 도출된 공단의 지속가능경영 주요 이슈를 중심으로 구성하였습니다. 특히 금년 보고서는 공단의 지속가능경영 활동과 관련된 7대 핵심주제를 집중적으로 보고하였습니다. 본 보고서는 2013년 8월 첫 번째 발간에 이은 네 번째 지속가능경영보고서이며 공단은 앞으로도 매년 보고서를 발행하여 이해관계자 여러분과 지속적으로 소통하겠습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고 국제 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) G4 가이드라인 및 ISO 26000을 기준으로 작성되었으며, GRI G4 가이드라인의 핵심적 부합기준(Core)을 준수하였습니다.

보고 기간 및 경계

본 보고서는 공단의 2015년 1월부터 2015년 12월까지의 지속가능경영 활동 데이터를 바탕으로 작성되었습니다. 일부 중요한 정성적 성과에 대해서는 2016년 상반기 내용도 함께 보고하고 있으며, 중요 정량적 성과의 경우 추세를 파악할 수 있도록 2013년부터 3년 동안의 자료를 공개하였습니다. 본 보고서의 보고범위는 공단의 본사와 소속기관을 포함하며 보고된 데이터가 전체를 포함하지 않을 경우에는 별도의 기준을 명시하였습니다. 또한 GRI G4에서 제시하는 보고경계(Boundary) 식별 방법에 의거하여 중요성 평가를 통해 도출된 중요이슈들이 공단의 가치사슬 내에 있는 고객, 지역사회, 협력회사, 정부 및 유관기관 등에 미치는 영향을 식별하였으며, 식별된 보고경계에 따른 모든 객체(Entities)의 내용을 포함하여 보고하였습니다.

전년대비 변동 사항

보고기간 중 규모, 구조, 기준연도, 소유구조 상의 전년 대비 중요한 변경사항은 없습니다. 일부 자료는 전년 보고서와 비교하여 산출 및 적용기준의 변경으로 재산정되었으며, 변동사항이 없는 일부 성과와 정보도 이해를 돕기 위하여 재기술되었음을 알려 드립니다.

보고서 검증

보고서의 내용의 정확성과 신뢰도를 제고하기 위하여 독립적인 외부 기관으로부터 검증을 받았습니다. 제3자 검증기관은 본 보고서가 G4 가이드라인 핵심적 부합기준(Core)을 준수하였음을 확인하였습니다. 검증의견서는 부록을 참고하시기 바랍니다.

보고서 추가정보 및 피드백

본 보고서는 해양환경관리공단 홈페이지에서 열람하실 수 있습니다. 보다 자세한 정보는 홈페이지를 통해 확인하실 수 있으며, 보고서에 관한 의견은 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

www.koem.or.kr

(05718) 서울특별시 송파구 송파대로 28길 28

담당부서_ 해양환경관리공단 미래전략팀 T. 02-3498-8676 F. 02-3462-7707

04	—	CEO Message
06	—	KOEM SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS 2015
08	—	I. KOEM Overview
10		KOEM 소개
12		지배구조
13		비전 및 전략
14	—	II. Jumping KOEM
16		KOEM 리더십
18		건강한 해양환경 보존
26		안심할 수 있는 해양환경
34		해양의 미래가치 창조
40	—	III. 소통을 통해 국민감동을 전하는 KOEM
42		청렴한 세상을 만드는 KOEM
48		즐겁게 일하는 KOEM
56		지역에 기여하는 KOEM
62		함께 성장하는 KOEM
68	—	IV. Sustainability Performance
70		이해관계자 소통
72		지속가능경영 중요이슈
74		경제성과
76		사회성과
78		환경성과
79	—	V. APPENDIX
80		지속가능경영 성과데이터
83		GRI Content Index
86		UNGC 가입 및 지지
87		수상내역 및 협회가입 현황
88		제3자 검증의견서

CEO Message

존경하는 해양환경관리공단 이해관계자 여러분!

해양환경관리공단에 한결같은 관심과 사랑을 보내주시는 이해관계자 여러분께 진심으로 깊은 감사의 말씀드립니다. 해양환경관리공단은 올해로 네 번째 지속가능경영보고서를 발간하게 되었으며, 이를 통해 해양환경관리공단의 지속가능경영 성과와 노력을 알리는 기회가 되어 기쁘게 생각합니다.

해양환경관리공단은 우리나라 유일의 해양환경 전문기관으로 지난 9년간 해양환경을 보전하고 해양오염을 방제함으로써 깨끗하고 풍요로운 해양환경 조성에 기여한다는 설립목적을 달성하기 위해 부단히 노력해오고 있습니다. 해양환경 보전사업, 해양오염 방제사업, 해양예선사업 등 주요 사업 부문을 충실히 수행하고, 해양환경 교육 및 연구개발, 국제협력 등에서 지속가능한 해양의 미래가치를 창조하고 있습니다.

최근 해운시장의 침체와 대외시장 개방, 해양재난사고의 발생 등 해양산업의 어려움이 증대되고 있습니다. 그러나 전 세계적으로 해양환경정책이 고도화되고, 깨끗하고 안전한 해양환경에 대한 국민적 관심이 확산되며 해양환경 관리의 중요성이 높아지고 있습니다. 이에 공단은 주요 사업에서는 최고의 경영성과를 달성하며, 새로운 사업 부분에서 신속한 경쟁력 확보를 통해 해양강국으로 도약하는 기반을 튼튼히 다져나가고 있습니다.

특히 2015년은 미래를 대비하여 해양환경교육과 신성장동력 창출을 중점적으로 추진하였습니다. 자유학기제 체험, 대학생 해양환경 아카데미 등 맞춤형 해양환경교육을 활성화하여 해양환경 보전에 대한 인식 증진에 기여하였습니다. 이에 공단의 해양환경교육원이 국가 해양환경교육센터로 지정되어 향후 전 계층을 대상으로 보다 양질의 교육서비스를 제공해나갈 계획입니다. 또한 적극적인 연구개발 활동과 해양전문인재의 육성을 통해 공단의 역량을 제고하고, 해양 보전 및 방제기술 전수 등 해양환경과 연계된 글로벌 신사업을 발굴하여 공단의 지속가능한 발전을 도모하였습니다.

바다는 미래와 세계로 이어지는 인류의 희망입니다. 현재 인류는 바다의 5%밖에 모릅니다. 인류가 당면한 기후변화, 식량 및 자원고갈 문제는 바다가 품고 있는 95%의 발현으로 해결될 수 있습니다. 바다의 무한한 가능성을 신뢰하고 지속가능한 해양환경을 조성하는 것은 국가 경쟁력의 필수요건으로 자리매김하고 있습니다.

앞으로 해양환경관리공단은 글로벌 해양환경 전문기관으로의 성장과 해양강국으로의 도약을 위해 모든 역량을 집중해나갈 것입니다. 보다 나은 국민 생활 환경을 만들고 배려, 소통, 화합을 통해 임직원과 지역사회 그리고 국민과 함께 성장하는 공기업이 되겠습니다. 해양환경관리공단이 열어가게 새로운 항해를 더 많은 관심과 사랑으로 지켜봐 주시길 바랍니다.

감사합니다.

2016년 8월

해양환경관리공단 이사장
장 만

장 만



KOEM SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS 2015

임금피크제 권고안에 부합하는 제도 도입 완료

CEO 주도의 적극적인 소통과 노사공동 임금피크제 추진 TF 운영으로 노사 합의를 통한 임금피크제 협약 체결을 완료 하였습니다. 이 과정에서 노동조합 동의 및 이사회 승인 절차를 준수하고, 제도 도입을 사유로 편법적인 별도혜택을 사전에 차단하였습니다.



공직복무관리 최우수기관 2년 연속 선정

2015년도 해양수산부 산하 공공기관 공직복무관리 평가에서 '최우수기관'으로 선정되어 해양수산부장관 기관표창을 수상하였습니다. 지난 2014년에 이어 2년 연속 선정된 것은 부정부패 없는 깨끗한 조직문화 구현을 위해 '공직기강 확립 4대 분야 12개 세부 대책'을 수립해 추진하는 등 엄정한 공직문화 정립에 힘써 온 결과입니다.



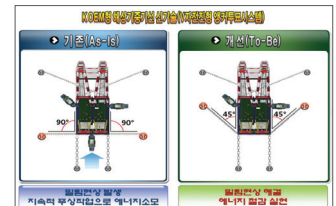
'올해의 경영혁신 기업상' 수상

한국경영컨설팅학회가 주관하는 '올해의 경영혁신 기업 시상'에서 수상하였습니다. 공단은 자체 경영컨설팅 기능 향상과 R&BD (연구개발사업의 핵심사업화)를 통한 新성장동력 창출 노력 등을 높이 평가 받았으며, '재무위기 대응 노력', '전국 해수욕장 수질 경영성 향상'을 위한 노력'을 인정받았습니다.



해상크레인선 운영 친환경 신기술 개발

해상크레인선의 유류 사용량을 획기적으로 절감하는 친환경 'V자 전진형 앵커투묘시스템'을 개발하여 발명특허(등록번호 제10-1498857호)를 등록하였습니다. 이는 해상크레인선의 생산성 및 안전성 향상 등 창조경제 일환으로 자체 개발된 특허기술로, 유류 사용량과 온실가스(CO₂) 감축에 기여하는 친환경 기술로 평가 받았습니다.



해양침적쓰레기 정화사업 완료

2014년 12월부터 2015년 3월까지 약 100일간 여수항, 목포항, 속초항 등 국내 주요항만과 연안습지보호구역 등 18개 지역에서 선박의 통행안전과 해양생태계 보존을 위한 해양침적쓰레기 정화사업을 완료하였습니다. 이를 통해 전국에서 1,540톤의 침적쓰레기를 수거하였습니다.





미국 해양대기청(NOAA)으로부터 해양보호구역 관리와 환경보전에 기여한 점을 인정받아 공로상을 수상하였습니다. 이번 수상은 다년간 축적된 공단의 해양보호구역 보전 노력을 인정받은 것으로, 맞춤형 교육을 통해 해양보호구역의 지속가능한 이용을 위한 보전·관리 모델을 만들어 나갈 것입니다.

미국 NOAA 공로상 수상



GWP코리아에서 평가한 2015년도 대한민국 여성이 일하기 좋은 기업 대상을 수상하였습니다. 공단은 미래 성장동력인 여성 인재를 양성하고 직장 내 양성평등에 대한 구성원 모두의 공감대를 형성하기 위해 노력을 기울이고 있으며, 지난 7월에는 창사 이래 첫 여성 부사장을 배출하였습니다.

‘대한민국 여성이 일하기 좋은 기업’ 대상 수상



해양환경 관련 교육기부 및 자유학기제 확산에 기여한 성과를 인정받아 '대한민국 교육기부 대상'과 교육부총리 표창을 수상 하였습니다. 공단은 해양환경교육원을 중심으로 전국 12개 지사에서 해양환경 교육을 진행해오고 있으며, 중학교 자유학기제 본격 시행에 앞서 맞춤형 교육 프로그램 '바다에 꿈을 더하다'를 개설 하는 등 공기업 최초로 자유학기제 협업기관 네트워크에 참여하였습니다.

대한민국 교육기부 대상과 교육부총리 표창 동시 수상



공단의 해양환경교육원이 한국에너지공학회와 투데이에너지가 주최/주관하는 2015 대한민국 환경·에너지 대상 경영부문에서 '금상'을 수상하였습니다. 공단은 녹색생활 실천 운동 전개, 에너지 사용량 관리 등 온실가스 저감을 위한 경영혁신 활동을 지속적으로 추진하였으며 자라나는 학생들의 올바른 해양환경 인식증진을 위해 추진해온 대국민 해양환경교육 서비스 노력 등을 공로로 인정받았습니다.

2015 대한민국 환경·에너지 대상 '금상' 수상



공단의 대표 홈페이지가 한국디지털기업협회에서 주관하는 2015 &Award(앤어워드) 디지털 미디어부문 정부·공공기관 분야에서 수상하였습니다. 공단은 웹 사이트를 통해 해양쓰레기, 해양생태계 보전-복원, 해양 기후변화 등 국정과제인 '해양환경 보전' 분야 공공데이터를 국민들이 알기 쉽게 제공해왔습니다.

2015 &Award(앤어워드) 디지털 미디어부문 수상



I. KOEM Overview

해양은 인류가 당면한 기후변화, 자원고갈, 환경오염 문제의 대안이자 무한한 가능성의 터전입니다. 해양환경관리공단은 국내 유일의 해양환경 전문기관으로서 바다의 중요성을 널리 알리고 국민중심의 경영을 실천하고 있습니다. 21세기 해양의 시대를 맞아 해양의 미래가치 창출을 통해 세계 최고의 해양환경 전문기관으로 발돋움해 나가겠습니다.



10 KOEM 소개

12 지배구조

13 비전 및 전략

KOEM 소개

해양환경관리공단은 국내 유일의 해양환경 전문기관으로서 다양한 인프라와 전문성을 기반으로 해양환경 관리의 핵심적 역할을 수행해오고 있습니다. 앞으로도 안전하고 지속가능한 해양환경을 조성하여 푸른 해양의 미래가치를 창조하는 국민기업으로 발전해 나가겠습니다.

공단 개요

설립 목적

해양환경관리공단은 해양환경관리법 제 96조에 따라 해양환경의 보전·관리·개선 및 해양오염 방제 등을 효율적으로 추진함으로써 깨끗하고 풍요로운 해양환경을 조성하여 미래 녹색실현에 기여함을 목적으로 설립되었습니다.



조직 구성

공단은 경영기획본부를 비롯한 4개 본부와 2개 실, 해양환경교육원으로 구성되어 있습니다. 또한 전국의 항만에 총 12개 지사와 13개 사업소를 운영하여 해양환경 관리 및 항만 운영을 지원하고 있습니다.



주요 사업

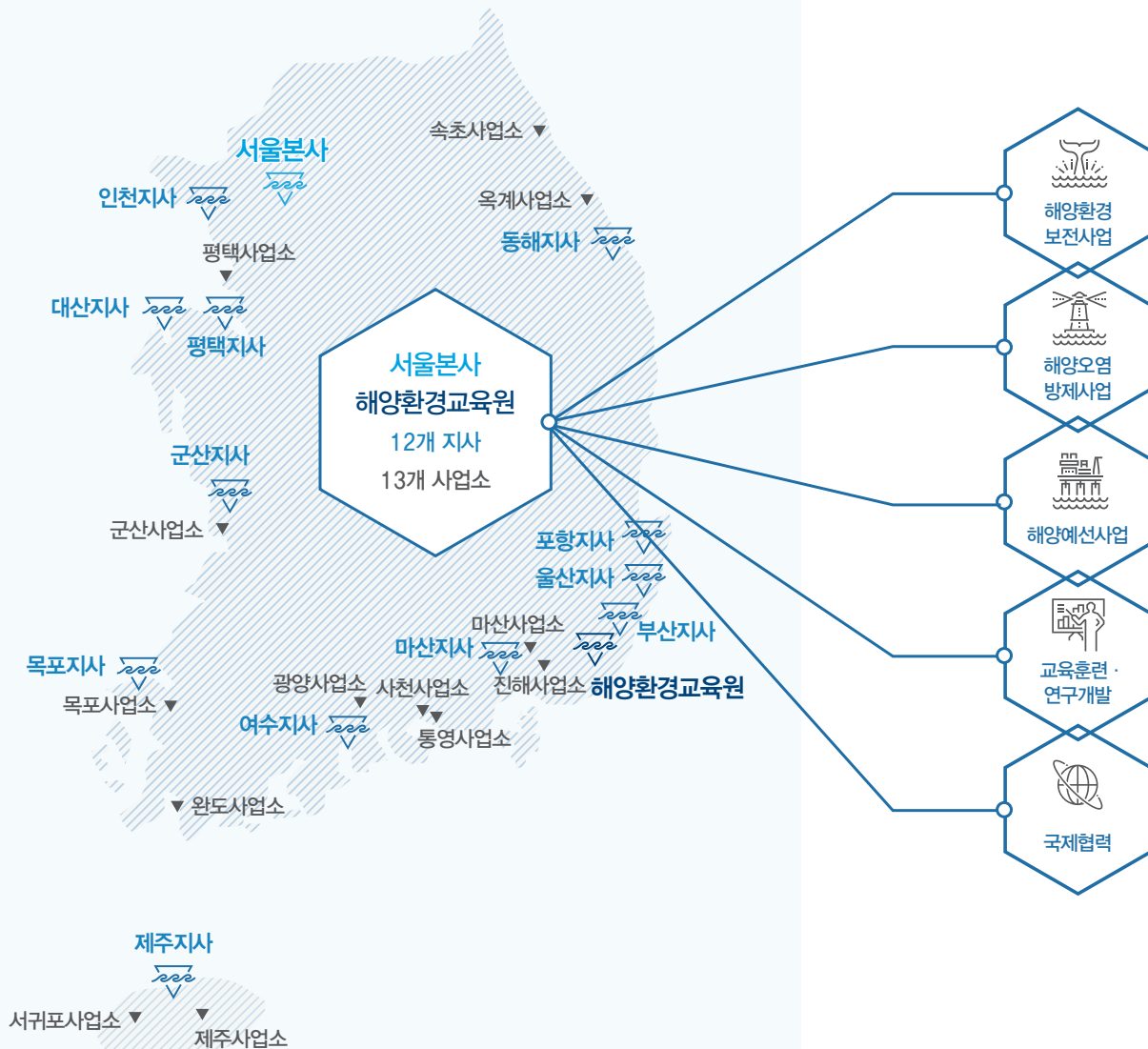
공단은 깨끗하고 안전한 해양환경을 조성하여 국민의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다. 해양환경 보전 사업, 해양오염 방제사업, 해양예천사업, 교육훈련·연구개발, 국제협력 사업 등을 통해 푸른 해양의 미래가치를 창조하는 기업이 되겠습니다.



아라미(ARAMI)

바다를 더욱 '알아'간다는 표현을 의인화하여 친근하고, 귀여운 느낌의 이미지를 나타내고, 삼면이 바다인 대한민국의 지형을 중심으로 서해, 남해, 동해를 모티브로 생명력이 넘치는 푸른 해양과 넘실대는 깨끗한 바다를 전체적으로 맑고 투명한 물의 입체적 표현을 통해 KOEM의 투명하고 깨끗한 운영을 표현하였습니다.

푸른 해양의 미래가치를 창조하는 국민기업



지배구조

이사회 구성원

(2016년 6월말 기준)

구분	성명	성별	직위
상임 이사	장 만	남	이사장, 의장
	박노중	남	경영기획본부장
	신종영	남	해양방제본부장
	김영섭	남	해군대학 총장
	오재인	남	단국대 경영학과 교수
비상임 이사	백성혜	여	한국교원대학교 화학교육과 교수
	이원철	남	대한석유협회 전무
	허 식	남	인천시의회 시위원

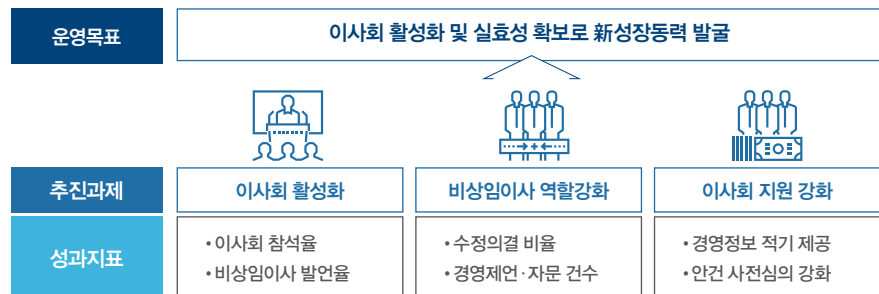
해양환경관리공단은 공공기관의 투명성 강화, 방만경영 해소 등 대내외 경영환경 요구에 적합한 이사회 운영체계를 구축하여 효율적인 이사회 운영을 통해 책임경영을 실천하고 있습니다.

이사회 구성 및 역할 강화

이사회 구성

독립적인 의사결정과 책임경영의 실천을 위해 이사회 구성의 과반수를 비상임이사로 구성하고 있습니다. 이사회는 이사장을 포함한 상임이사 3명, 해양, 경제, 화학 분야의 전문가 5명을 비상임이사로 선임 중에 있습니다. 공단은 이사회 운영의 투명성을 강화하고 공단의 지속가능한 발전을 위한 논의를 활성화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사회 운영체계

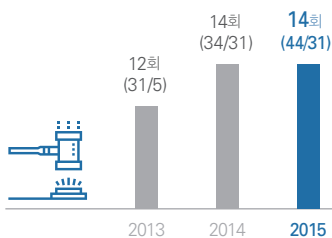


이사회 운영 현황

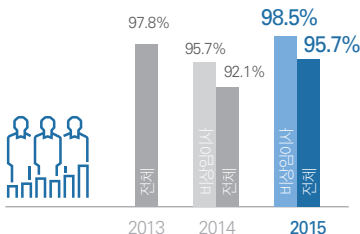
(2015년 12월말 기준)

이사회 개최 현황

개최건수(의결안건/보고안건)



이사회 참석률



* 비상임이사는 2014년 1월 임명되어 2013년 참석률 및 발언 비중 실적이 없음.

이사회 활성화

경영환경 변화를 반영하고 전년도 이사회 운영 실적분석 및 환류를 통해 이사회의 경영건제 강화 및 내실화를 추진하고 있습니다. 이사회의 현장 참여 기회 제공 및 홈페이지 개선을 통해 공단 업무에 대한 이해도를 제고하고 있습니다. 공단의 실시간 소통 환경 구축과 투명한 경영 활동을 통해 2015년 총 14회의 이사회를 개최하였으며, 비상임이사의 참석률은 98.5%의 성과를 거두었습니다.

비상임이사의 독립성 강화 및 전문성 활용

공단의 비상임이사는 '공공기관의 운영에 관한 법률'에 따라 임원추천위원회의 복수 추천 및 공공기관운영위원회의 심의·의결을 거쳐 기획재정부장관이 임명합니다. 공단은 비상임이사의 독립성을 보장하고 공단 경영참여 활성화 기반을 제공하고 있습니다. 또한, 공단의 5대 핵심분야와 연계한 주요성과를 이사회에 상시공유하며, 비상임이사의 경영제언을 경영활동에 반영하여 신성장동력 창출 기반을 구축하고 있습니다.

이사회 평가 및 보상

이사회 운영성과 평가와 보수

이사회 기능과 운영성과는 정부의 경영실적평가에 의해 평가되고 있습니다. 이사장을 포함한 상임이사는 기본연봉에 경영실적평가 결과에 따라 차등적으로 성과급이 지급되며, 비상임이사는 내부규정에 따라 적정 수당을 지급하고 있습니다.

해양환경관리공단은 해양환경의 보전과 해양오염방제 등 해양의 미래가치를 창조함으로써 깨끗하고 안전한 해양환경을 통해 국민의 삶의 질을 향상시키고자 노력하고 있습니다.

비전 및 전략

KOEM 미션체계

국내 유일의 해양환경 전문기관으로서 미션을 달성하기 위해 '푸른 해양의 미래가치를 창조하는 국민기업'이라는 비전을 수립하였습니다. 또한 '배려, 소통, 화합으로 다함께 도약하는 Jumping KOEM'이라는 경영방침에 따라 4대 핵심가치를 내재화하여 미션체계의 실행력을 제고하고 있습니다.



KOEM 전략체계

'생태복지', '국민안심', '상생성장', '국민공감'을 전략방향으로 2023 경영목표를 수립하였습니다. 중장기 경영목표 달성을 위한 4대 전략목표와 14대 전략과제를 설정하여 전사 비전에서 개인별 목표까지 이어지는 구체적인 전사 전략실행 체계를 확립하였습니다.



지속가능경영 체계

윤리경영위원회를 지속가능경영위원회로 확장하여 전사적 지속가능경영 추진기반을 구축하였습니다. 지속가능경영 8대 핵심주제에 따라 이사장 직속 의사결정체계를 강화하였으며, 핵심주제별 담당부서 및 역할을 정의하고 이행여부를 점검하고 있습니다.

Ⅱ. Jumping KOEM

해양은 생명의 기원이자 인류의 삶의 중요한 터전입니다. 해양환경관리공단은 해양환경보전과 개선, 방제, 해양사업, 국제협력, 교육 등 해양환경관리의 중추적인 역할을 수행함으로써 깨끗하고 안심할 수 있는 해양환경을 만드는 데에 힘쓰고 있습니다. 나아가 해양의 무한한 잠재가치를 발굴하여 바다와 국민과 함께 새로운 해양가치를 창출하며 성장해 나가고자 합니다.

16 KOEM 리더십

18 건강한 해양환경 보전

26 안심할 수 있는 해양환경

34 해양의 미래가치 창조



KOEM 리더십



경영기획본부장

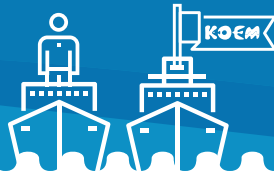
해양환경 과제를 해결하면서 건강하고 깨끗한 바다를 조성하겠습니다.



박노중 경영기획본부장

해양환경관리공단은 안전과 보전을 동시에 추구하는 융합적이고 복합적인 공기업으로서 지속가능성을 추구하며 조직과 자원을 관리해오고 있습니다. 그 결과, 지속적인 당기순이익 발생, 무차입 경영 달성 등 수익성과 공공성을 균형 있게 유지해올 수 있었습니다.

바다의 소방수로서 전국적인 산하 조직을 통해 해양오염에 24시간 대응할 수 있는 체제를 갖추고, 해양분야의 전문성을 가진 젊고 우수한 인재를 보유하고 있는 것은 공단의 큰 장점입니다. 향후에도 조직 구성원들의 우수한 역량과 전문적인 노하우를 기반으로 성장하고자 합니다. 이와 더불어 2016년에는 해양환경교육원이 국가해양환경교육센터로 지정됨에 따라 공단의 역량을 활용한 발전적인 해양환경교육을 추진하고 있습니다. 해양환경교육은 꾸준히 이루어져야 하며, 많은 사람에게 전해져야 합니다. 해양환경관리 전문기관으로서, 건강한 환경에 대한 책임감을 가지고 우수한 교육 콘텐츠를 개발하여, 해양환경에 대한 국민의 인식을 증진하고 새로운 가치를 창출하고자 노력할 계획입니다. 공단에게 주어진 해양환경 과제를 해결하면서 건강하고 깨끗한 바다를 조성하겠습니다.



해양방제본부장

글로벌 선진 방제 대응기관으로 도약하기 위한 비전을 제시해 나가겠습니다.

해양오염사고는 발생하지 않는 것이 최선이며, 발생하더라도 방제작업이 해양환경에 미치는 영향이 최소화 될 수 있도록 방제기술을 개발하고 우수한 방제역량을 보유하는 것이 필요합니다. 이에 해양환경관리공단은 대형방제선 확보와 같은 양적 성장과 전문기술 개발, 방제비용 선지급 등 방제 시스템을 선진화시킬 수 있는 질적 성장을 추구하며, 해양오염사고 예방활동을 다양하게 확대해 나가고 있습니다.

지속적으로 교육과 훈련을 실시하여 전문성을 강화하고, 이를 바탕으로 해양환경에 미치는 피해를 최소화하는 방제대응능력은 공단의 주요한 경쟁력이라고 할 수 있습니다. 대규모 해양오염사고 대응 경험을 바탕으로 방제장비를 직접 개발하여 현장에서 활용하고, 일본, 중국 등 해외 방제전문기관과 교류·협력을 통해 범국가적인 초대형 오염사고 발생에 대한 대비 체계도 마련하고 있습니다.

향후에는 전문가 영입, 신규사업 발굴 등을 통해 기후변화와 같은 글로벌 이슈 해결에 보다 적극적으로 동참하고, 국내 해양환경 전문기관에서 나아가 글로벌 선진 방제 대응기관으로 도약하기 위한 비전을 제시해 나갈 필요가 있습니다.



신종명 해양방제본부장

건강한 해양환경 보전

해양환경 보전의 중요성

해양환경관리공단은 국내 유일의 해양환경 전문기관으로서 해양환경에 대한 국민적 관심을 기회로 삼고 건강하고 깨끗한 해양환경을 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 해양환경사업에 대한 낮은 이해와 지속적인 해양오염사고 발생의 위기에도 해양환경 조사 및 모니터링의 효율성을 제고하고 전략적 오염물질 수거활동과 해양환경정보 제공 활성화를 추진하여 건강한 해양생태계 조성과 함께 풍요로운 국민의 삶의 질에 기여하고 있습니다.

KOEM의 접근전략

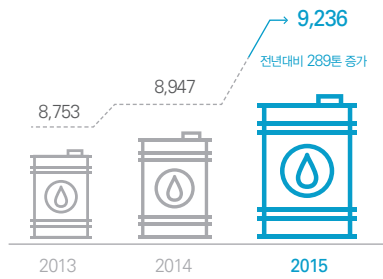
공단은 해양환경의 가치를 증진하고 지속가능한 해양생태계 보전을 위해 '건강한 해양생태계 조성을 통한 생태복지 실현'이라는 전략목표를 가지고, '과학적 해양환경 진단', '해양환경 유해성 개선', '해양환경 보전인식 증진'을 중점 추진전략으로 접근하고 있습니다.



주요 성과

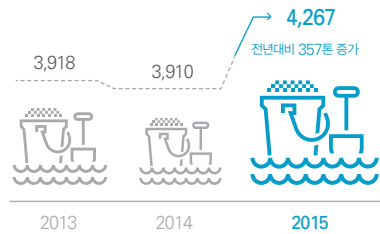
선박폐유 수거량

(단위 : 톤)



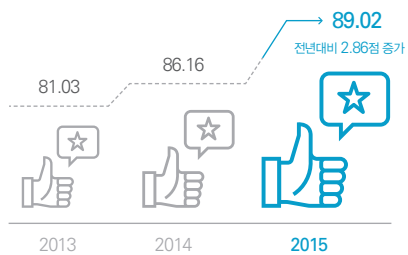
해양쓰레기 수거량

(단위 : 톤)



해양환경정보 만족도

(단위 : 점)



과학적인 해양환경 진단

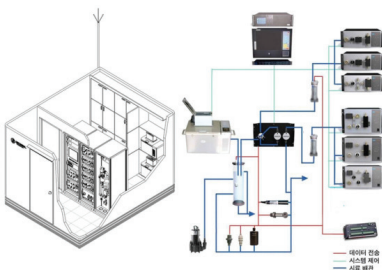
해양환경 보전을 위한 지속적인 해양생태계 조사와 관리는 해양환경관리공단의 중요한 업무입니다. 과학적인 해양환경 조사를 통해 양질의 해양환경정보를 생산하고 지속가능한 해양환경 보전에 기여하고자 합니다.

해양환경 진단능력 강화

해양환경 진단체계의 효율적 개선

효율적인 해양환경조사체계의 도입을 통해 깨끗한 해양환경에 기여하고 선진 해양환경조사 기반을 마련하고 있습니다. 해양환경조사선에 전국 연·근해에서 24시간 이내에 시료를 채취하고 분석할 수 있는 3A(Anytime, Anywhere, Any substance) 시스템을 도입하여 조사 지역을 확대하고, 민간연구소 및 공단 내 협업을 강화함으로써 조사선의 활용성을 높였습니다. 이에 운항일수는 205일로 전년대비 126% 확대되고 신규 사업의 오염퇴적물분포조사, 해양오염영향조사 등에 활용하여 조사선 운영비를 2.3억 원 절감하였습니다. 또한, 해양방사성물질에 대한 운영예산 및 전문인력 확보, 자동화 시스템 도입 등 방사능 3-Ware 시스템을 구축하여 효율적인 해양방사성물질 연구 및 관리가 이루어지게 되었습니다.

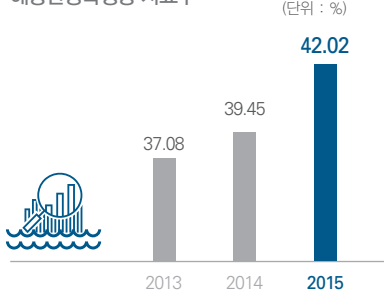
해양수질자동측정소



해양수질자동측정소 신뢰성 제고

해양수질자동측정소의 조사기능과 생산자료에 대한 신뢰성 제고를 위해 울산연안 특별관리해역에 신규 측정소를 구축하고 유분 및 TOC 측정 장비를 도입하였습니다. 또한, 측정소 설치 위치에 대한 수질대표성 문제를 해소하기 위해 신규 설치지역에 사전 해양환경 현장조사를 실시하였습니다. 측정소의 가동률은 2014년 92.5%에서 2015년 95.2%로 상승하였으며, 실시간 자료공개 및 조기경보시스템 등 다양한 콘텐츠 강화 활동을 통해 측정소 데이터의 활용이 증가하였습니다. 공단의 모든 해양수질자동측정소는 ERA(Environment Resource Associates, 미국 환경자원협회로 국제공인 숙련도 시험 운영기관)의 국제숙련도에서 최우수 등급(Laboratory of Excellence)을 획득하여 대외 신뢰도를 확보하고 있습니다.

해양환경측정망 자료수



지역 소동형 해양환경 모니터링 강화

지역 특성에 적합하고 지방자치단체의 의견을 반영한 해양환경정책을 추진하기 위해 지역 자체 해양환경 측정망 신설과 협업체계 구축을 지원하였습니다. 국가해양환경정보통합시스템(MEIS)과 연계하여 해양환경조사 및 기초자료 운영 노하우를 지역과 민간에 전수하여 충청남도 최초의 해양환경측정망을 설립하였으며, 지역 대학 및 민간기업과 측정망 개선, 교차분석, 공동조사 활동 등을 지원함으로써 지역 경제 활성화와 조사자료의 신뢰성 제고에 기여하고 있습니다.

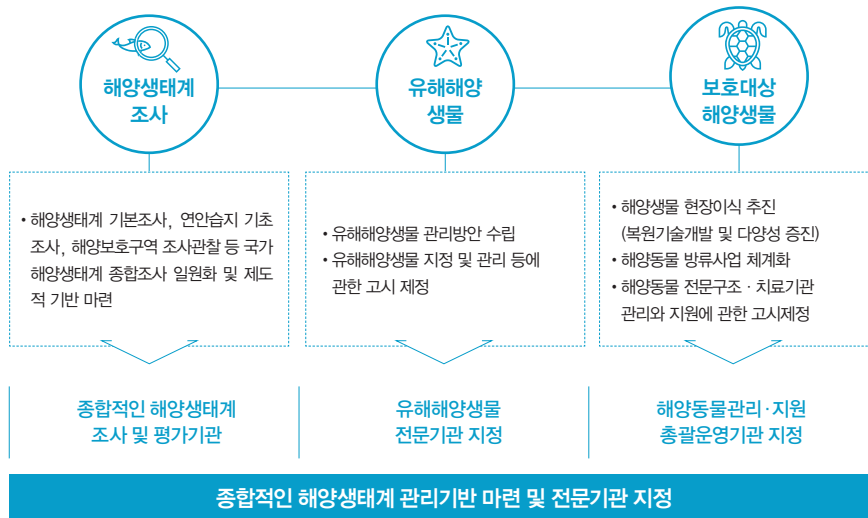
오염퇴적물 조사 추진

공단은 29개 연안지역의 퇴적물 오염 분포도를 조사하여 정화복원사업 추진 해역의 순위 판단에 기여하고 오염기원에 따른 맞춤형 오염정화정책의 방향을 제시하였습니다. 2013년 이후 중단된 해양오염 퇴적물 조사에 동위원소를 이용한 오염기원 추적, 각 지역 현장실사 및 문헌조사 등을 도입하여 잠재적 오염원에 대응하고 체계적인 퇴적물 오염관리를 가능하게 하였습니다. 또한, 미공군 사격장으로 사용된 매항리의 농섬 주변 갯벌 환경정화사업을 추진하여 갯벌복원, 관광자원화 등 신규 해양사업을 개발함으로써 약 600억 원의 매출 효과를 기대하고 있습니다.

해양생태계 관리체계 강화

지속적 해양생태계 관리기반 구축

공단은 해양생물관리 전문기관으로서 종합적인 해양생태계 관리 기반을 마련하여 지속적인 해양생태계 조사와 유해해양생물 및 보호대상 해양생물을 포괄하는 체계적인 해양생물 관리·지원체계를 통해 미래 해양생태계의 가치를 증진하고 해양생태계 전문역량을 강화하고 있습니다.



해양보호구역 관리효과성평가(MEE) 실적

(단위 : 개, %)

	2013	2014	2015
대상 해양보호구역 개수 (A)	11	12	13
MEE 이행 보호구역 수 (누적, B)	3	5	6
MEE 이행율 (누적, B/A)	27.3	41.7	61.5

*2015년 생물다양성 국제협약 관리효과성평가 이행 목표는 60%로 공단은 평가 목표 초과 달성함

해양보호구역 확대 및 국제적 관리기준 달성

해양보호구역 중장기 연도별 지정계획을 수립하여 지정후보지 22개소를 발굴하고, 우선지정 대상지 8개소를 선정하며 체계적인 해양보호구역 지정계획을 추진하였습니다. 지속적인 주민설명회와 지자체 협의를 통해 지자체 및 어민들과의 갈등을 극복하고 추자도와 비금·도초도에 해양보호구역 2개소를 신규 지정하였습니다. 이로써 해양보호구역 총 면적이 서울면적의 80%인 458km²이며, 해양보호구역 관리효과성 평가 결과 생물다양성협약 이행결과 61.5%로, 이행목표 60%를 초과 달성하였습니다.

지정지역	지정종류	지정면적	지정근거 및 특징
추자도	연안습지 보호지역	1.18km ²	보호대상 해양생물(포기거머리말, 수거머리말)의 군락지 암초발달 해역으로 정착성·회유성 어류의 중요 길목 및 성육장
비금·도초도	해양생태계 보호구역	12.32km ²	저서도물, 철새 도래지, 염생식물 등 생물다양성 풍부 자연생태 경관으로 '09년 유네스코 생물권보전지역 지정

멸종위기 해양생물 보호 강화

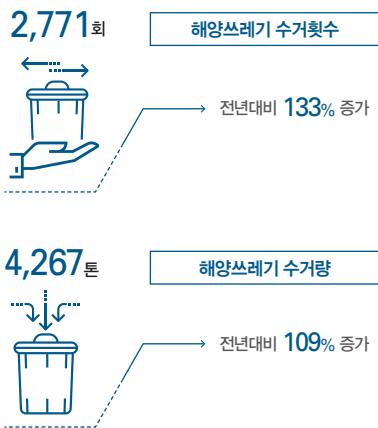
남방큰돌고래, 푸른바다거북 등 위험에 처한 해양동물의 구조 및 치료를 통해 자연으로 복귀를 지원하고 있으며, 해양보호종에 대한 국민적 관심을 유도하여 해양생물과 서식지에 대한 보호 노력을 강조하고 있습니다. 또한, 산호군락의 복원을 위해 제주해역에 최초로 2종 210개체의 현장이식을 실시하였으며, 독도 해양포유류의 서식환경을 조성하여 해양생물의 다양성 증진을 위해 노력하고 있습니다. 향후 공단은 방류 대상종을 확대하고 멸종위기 해양생물 복원기술을 개발하여 해양동물 보전·관리기관으로서 해양생물 다양성 증진을 위한 노력을 지속할 계획입니다.

남방큰돌고래 방류 활동

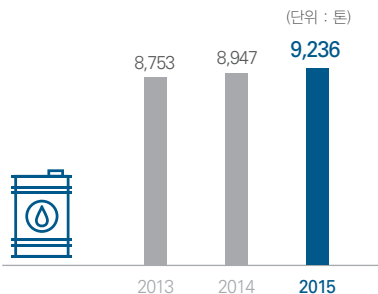


해양환경 유해성 개선

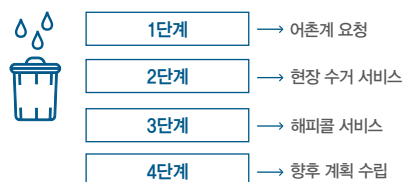
해양쓰레기 수거 실적



폐유수거·처리 실적



선저폐수 무상수거 서비스 체계



해양환경관리공단은 해양생태계를 파괴하는 유해해양생물과 해양오염물질에 대한 지속적인 대응 활동을 실시하고 있습니다. 보다 깨끗한 해양환경을 위해 다양한 이해관계자와 함께 적극적인 활동을 추진하고자 합니다.

해양환경 개선사업 체계 확립

효율적인 해저 오염원 수거를 위해 오염퇴적물 정화사업 계획을 수립하고, 침적쓰레기 수거사업 중장기 체계를 확립하였습니다. 오염퇴적물 정화사업은 사업 효과의 지속을 위해 사업완료 해역 이용자를 대상으로 설문조사와 현장조사를 실시하여 해역이용자의 정확한 니즈를 파악하고, 사후 관리 및 타 해역 정화 사업에 적절히 반영하고 있습니다. 한편, 해양침적쓰레기 수거사업은 전 해역에 대한 중장기 관리기반을 재정립하여 사업의 효율성을 강화하였습니다. 쓰레기 침적량, 유입원, 민감도 등이 포함된 정화지수를 개발하고, 음파탐사조사 추가, 조사기준 표준화, DB 시스템 구축 등 강화된 모니터링 활동을 통해 해양오염원의 사전적 예방과 주민생활 개선을 기대하고 있습니다.

해양오염물질 정화활동 강화

해양쓰레기 저감활동 확대

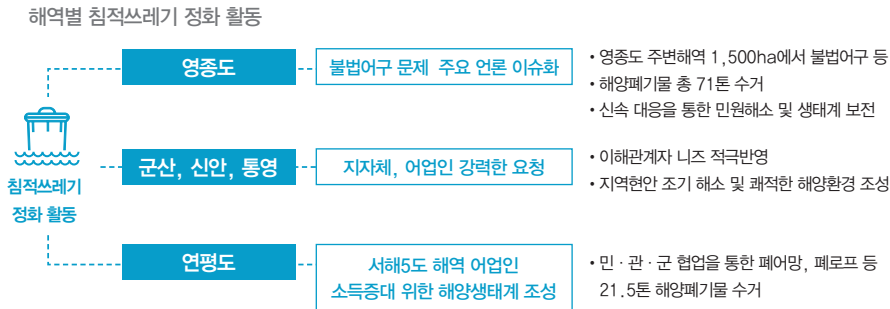
사후수거 중심에서 사전예방 중심으로의 해양쓰레기 관리정책 패러다임의 전환에 발맞추어 해양쓰레기의 효율적인 관리와 대국민 인식증진 강화를 위한 노력을 확대하고 있습니다. 해양쓰레기 모니터링을 2015년 62개소로 전년대비 22개소 확대하였으며, 지자체, 어촌계와 협업하여 취약구역에 대한 관리 강화, 클린 연안정화활동 확대 등을 실시하여 해양쓰레기 저감에 대한 인식을 증진시키고 지역경제 매출향상 및 수거사업 활성화에 기여하였습니다.

폐유수거·처리 체계 효율화

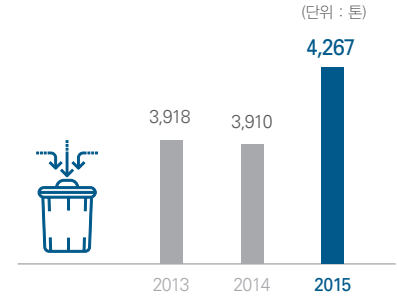
해양오염의 사전예방을 위해 폐유사업의 종합적인 시스템 개선을 추진하였습니다. 폐유수거 즉시 ERP 시스템에 입력하고 전 과정 상시 모니터링 체계를 구축함으로써 폐유수거사업 통계의 투명성과 활용성을 강화하고 있습니다. 아울러 '어촌앞바다 스스로 지키기 사업'을 추진하여 소형어선의 선저폐수 무상수거 서비스 체계를 확립하고 어촌계와 협력하여 저장용기 정비 및 관리 활동을 통해 2차 오염을 예방하고 사업효율성을 제고하고 있습니다.

침적쓰레기 수거 사각지역 해소

물량 위주의 침적쓰레기 수거사업 수행으로 관리 사각지역이 발생하는 문제점을 해소하기 위해 보다 효율적인 개선 활동을 실시하였습니다. 책임소재가 불분명한 영종도 갯벌 방치어구를 지역어민 및 NGO와의 소통을 통해 총 71톤 수거하였으며, 신안, 통영 등 도서지역의 소규모 침적쓰레기에 대해서는 지역주민들의 조업 및 생활환경에 대한 유해성을 고려한 수거활동을 진행하였습니다. 또한, 수거사업을 희망하는 지자체와의 적극적인 소통을 통해 군산 무녀도, 선유도를 선정하여 전년대비 수거비용 64%를 절감한 635천 원/톤으로 침적쓰레기 668톤을 수거하였습니다.



해양쓰레기 수거량



맞춤형 친환경 오염퇴적물 정화사업 추진

혐오성 오염퇴적물 정화사업은 사업 대상 현장 여건과 지역 어촌계의 인식 및 어업 피해 보상 등 다양한 장애요소가 상존하고 있습니다. 이에 공단은 지역 주민과의 면담, 상시 설명회 등을 통해 혐오물질에 대한 친환경적인 처리와 안전하고 효율적인 수거활동을 보장함으로써 어민, 상인, 관광객 등 다수의 해역 이용자의 요구사항을 반영한 맞춤형 친환경 정화사업을 실시하고 있습니다. 약품사용량을 줄여 사업비 4.6억 원을 절감하고, 주민들과의 적극적인 소통으로 84억 원의 경제적 피해를 사전적으로 예방하며 해양환경과 지역주민, 공단 모두 만족하는 성공적인 정화사업을 수행하고 있습니다.

적극적인 유해해양생물 대응

유해해양생물 관리기반 마련

공단은 유해해양생물 지정·관리에 대한 고시를 제정하여 유해해양생물 관리·담당기관으로서 유해성 해양생물 전반에 대한 체계적인 연구 및 관리를 통해 건강한 해양생태계 조성에 기여하고 어업피해, 맹독사고 등 국민 불편을 해소하고자 노력하고 있습니다.

해파리 부착유생 제거의 효율화

2011년부터 지속해온 해파리 부착유생 제거사업이 성체해파리 대량발생 억제효과를 보임에 따라 중점관리해역을 경기·충청 연안에서 전남·경남 해역으로 변경하고, 적용 해역을 2015년 13개소 30,811㎡로 전년 대비 176% 확대함으로써 부착유생 5.9억 개체를 제거(성체 47억 개체 제거 효과)하여 경제적 피해액 217억 원 감소에 기여하였습니다. 아울러 전 해역의 해파리 폴립 분포도를 신속하게 구축하기 위해 전국의 산업 잠수사 대상으로 해파리 부착유생 탐색기법 교육을 진행하였습니다. 2016년부터는 해파리 부착유생 제거 대상지를 전국 연안으로 확대하고 국제공조 강화를 통해 중국기원 맹독성 피해예방기반을 마련하는 등 효과적인 대응을 지속하고 있습니다.

괭생이모자반 유입에 적극적 대응

해양생태계를 교란시켜 수산업 피해를 유발하고 악취 발생 및 경관훼손 등 사회적 문제를 야기한 중국발 괭생이모자반의 대량 유입에 대한 적극적인 대응을 실시하였습니다. 괭생이모자반은 암초지대에 서식하는 모자반으로 2014년 12월과 2015년 2월, 두 차례에 걸쳐 해류를 따라 전남·제주 연안에 대규모로 유입되었습니다. 공단은 긴급 수거인력 및 장비를 투입함으로써 약 64톤의 괭생이모자반을 수거하였으며, 재유입에 대비한 긴급 대응체계 구축 및 대규모 수거방안을 마련하였습니다. 이에 공단은 해양환경분야 녹색환경대상을 수상하며 신속한 대응을 통한 해양환경 보전 성과를 인정받았습니다.

괭생이모자반 제거 활동



해양환경 보전인식 증진

대학생 해양환경 아카데미 실적

90.91점

교육생 만족도



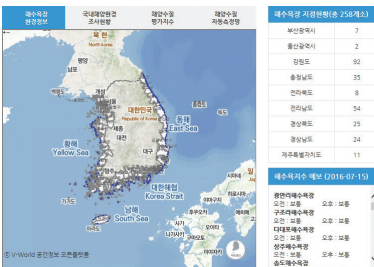
전년대비 2.1점 증가



아카데미 수료인원

15개 대학 58명

해수욕장 정보공개(MEIS) 화면



해수욕장 자료 개방의 지역경제 기여



지역 매출 향상

9천억 원

건강한 바다와 지속가능한 해양환경 보전은 국민적 관심과 참여가 중요합니다. 해양환경관리공단은 공단 핵심역량과 연계한 해양환경 전문성 강화 및 대국민 소통 활동을 통해 해양환경에 대한 대국민 인식을 제고하고자 합니다.

해양환경 보전 전문역량 강화

해양환경 미래 전문인력 양성

국내 유일의 해양환경 전문기관으로서 해양환경 관련 실무지식의 공유를 통한 해양환경전문가를 육성하고자 대학생 해양환경 아카데미 운영, 해양관련 대학과의 산학협력 프로그램 도입 및 현장실습 지원을 제공하고 있습니다. '대학생 해양환경 아카데미'는 우수 해양환경교육으로 19차 환경교육프로그램 정부인증을 획득하였으며, 맞춤형 해양환경 현장지식 및 기술능력 배양을 통해 해양인재의 양성에 기여하고 있습니다.

분석장비 무상지원체제 강화

산·학·연 기술지원을 위해 MC-ICP-MC, ICP-MS, 알파검출기 등 공단의 분석장비 10종에 대한 공동활용 및 무상지원체제를 확대하였습니다. 고가의 분석장비 도입 및 유지가 어려운 민간을 대상으로 공단의 핵심역량과 연계된 분석장비를 지원함으로써 신뢰도 높은 연구 성과 창출 및 동반성장 문화 확산에 기여하였습니다. 2015년 장비공동활용 기관 및 이용횟수가 8개 기관 22회로 확대되었으며, 중소기업의 장비활용률도 전년대비 2배 이상 증가하여 해양환경 분야의 연구역량 제고를 기대하고 있습니다.

해양환경 보전을 위한 소통 활성화

해수욕장 공공데이터 맞춤형 개방

해양환경에 대한 국민적 관심 증가와 정부3.0 추진에 따라 고객 맞춤형 해양환경정보 서비스를 실시하고자 해수욕장 수질자료를 공개하고 있습니다. 해수욕장 수질자료 공개시스템(MEIS)을 통해 일반인도 쉽게 접근하고 이해할 수 있는 해수욕장 통합정보를 제공하고 있습니다. 자료 공개 후 MEIS 이용자는 2015년 51,057명으로 전년대비 48% 증가, 다운로드 건수는 6,137건으로 전년대비 260% 증가하였습니다. 해수욕장 자료 개방에 따라 지자체의 해수욕장 수질 개선 활동과 해수욕장 이용객 수가 증가하여 9천억 원의 지역경제 매출향상에 기여하였습니다.

사용자 맞춤형 해양쓰레기 통합정보시스템 개선

2015년 해양쓰레기 통합정보시스템의 해양쓰레기 통계자료의 입력·조회 기능을 개선하여 사용자 관점에서 접근성과 신뢰성을 강화하였습니다. 지자체 담당자의 입력 편의성 증진과 업무부담 해소를 위해 제도 개선 및 분기별 찾아가는 교육을 실시하였으며, 데이터 활용도를 높이기 위해 통계정보의 세분화 및 대국민 자료 개방 등을 추진하였습니다. 이에 따라 시스템 접속수는 전년대비 121% 증가한 77,765건, 입력율은 전년대비 152% 향상한 105건으로 시스템 개선의 긍정적인 효과가 발생하였습니다.

대국민 해양환경 지식기부 확대

해양환경 보전에 대한 관심 확대와 대국민 인식 내재화를 위해 다양한 해양환경지식기부 프로그램을 개발하였습니다. 2015년에는 공단의 핵심역량과 연계하여 표준 해양환경교육 프로그램을 개발하고 해양 갯벌퍼즐, 해양생물 안경, 에코세이버 등 현장에서 활용가능한 실효성 높은 교육 콘텐츠를 보급함으로써 해양쓰레기 저감 및 해양환경 보전에 대한 국민적 인식을 향상시키고 있습니다.

국민참여형 해양환경 보전활동 강화

해양환경 보전 공감대 형성과 해양쓰레기 저감 활동의 강화를 위해 다양하고 폭넓은 참여형 행사 개최 및 홍보 활동을 추진하고 있습니다.

대한민국 해양사진 대전

- | | |
|---|--|
| 주요 추진내용 해양을 소재로 한 창작사진 공모를 통한 해양환경 보전에 대한 국민 관심 유도 | 추진성과 <ul style="list-style-type: none"> • 응모건수 3,823건 (전년대비 2,628건, 220% 증가) |
|---|--|

업사이클링(Up-Cycling) 페스티벌

- | | |
|---|--|
| 주요 추진내용 해양쓰레기를 이용한 예술품 창작, 전시, 홍보 등 창조적 재활용을 통해 국민 호기심 유도 및 해양환경 보전의식 제고 | 추진성과 <ul style="list-style-type: none"> • 업사이클링 페스티벌 기간 7만 3천 명 방문 |
|---|--|

해양쓰레기 줄이기 공익광고 캠페인

- | | |
|--|---|
| 주요 추진내용 지하철, KTX, 영화관 옥외 전광판 등 다양한 매체를 활용하여 해양쓰레기의 심각성 전파 | 추진성과 <ul style="list-style-type: none"> • 공영방송(32회), 지하철(1,800회), KTX(343,976회), 영화관(45,847회), 옥외전광판(1,320회) 송출 |
|--|---|

국제 연안정화의 날

- | | |
|--|--|
| 주요 추진내용 개최 목적에 맞는 다양한 프로그램 발굴 (해양쓰레기 줄이기 실천 프로그램 개설 및 사후 해양쓰레기 수거량 결과 공개) | 추진성과 <ul style="list-style-type: none"> • 행사 참여 인원 증(약 5천 명, 전년대비 1천 명 증가) 해양쓰레기 저감 공감대 형성 |
|--|--|

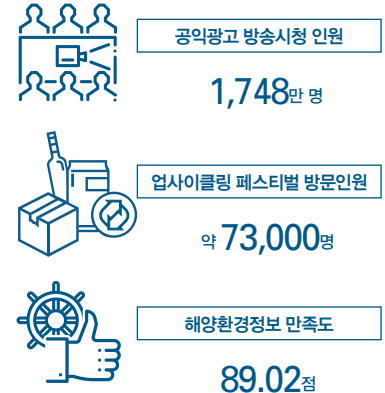
해양보호구역 대회

- | | |
|---|--|
| 주요 추진내용 전문가·공무원 중심의 프로그램에서 지역 참여형 프로그램으로 개편, 시민 모니터링 표준화 매뉴얼 제작 및 확대 | 추진성과 <ul style="list-style-type: none"> • 민간산학의 협업을 통한 효과적인 해양보호구역의 지정 및 관리 가능 |
|---|--|

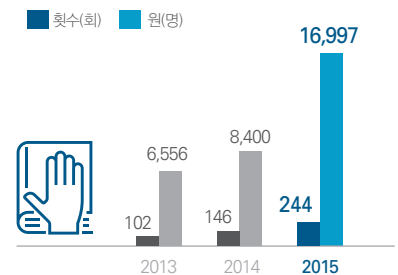
동아시아 해양환경 다자간 협력 활성화

국제기구를 통해 동아시아 해역의 국가 및 비국가 파트너들과 지속가능한 해양환경 문제에 대한 다양한 논의를 주도하고 있습니다. 2015년 개최된 동아시아 EAS Congress 국제컨퍼런스에서 공단 주최 워크숍 및 전시부스 운영을 통해 공단의 보유역량을 전파하고 국제적 해양 네트워크 구축을 도모하였습니다. 또한, 북한 참여 특별세션 개최 지원 및 PEMSEA 특별총회 참가 등 동아시아 지역 내 해양환경 관련 이슈에 적극적으로 대응하여 공단의 국제적 위상을 제고하였습니다.

대국민 인식증진 활동 실적



해양환경 지식기부 실적



대한민국 해양사진 대전



EAS Congress 공단 부스



안심할 수 있는 해양환경

해양안전 확보의 중요성

해양환경관리공단은 오염사고 발생의 지속적인 증가와 그에 따른 해양재난에 대한 사회적 관심 고조를 위기이자 기회로 삼고, 오염원인의 체계적 관리 및 방제역량 고도화를 통해 잠재적 해양 오염사고 예방과 재난 발생 시 신속한 방제대응 서비스를 구현하고 있습니다. 안전한 해상환경 조성 및 건강한 삶의 터전 확보를 위한 공단의 지속적인 노력을 통해 신뢰받는 선진 해양재난 관리 기관으로 도약하고 있습니다.

KOEM의 접근전략

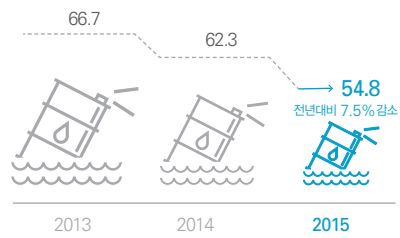
공단은 해양안전의 확보를 위해 '안심할 수 있는 해양환경 보장'을 전략목표로 수립하고 '안전한 해양환경 조성', '사고대응역량 강화', '안정적 해양예선 서비스 제공'을 추진전략으로 선정하여 실행하고 있습니다.



주요 성과

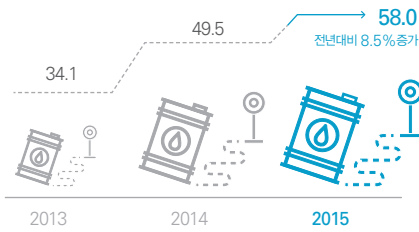
고의·부주의 오염사고율

(단위 : %)



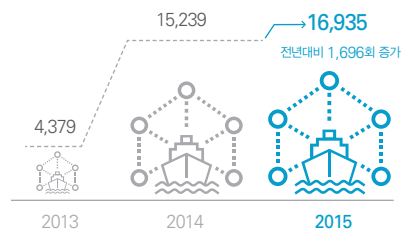
오염사고 방제조치율

(단위 : %)



사고 우심지역 순찰활동

(단위 : 회)



2013년 9월 16일부터 순찰활동 시작

안전한 해양환경 조성

해양환경관리공단은 해양오염사고를 효과적으로 예방하기 위해 행위자별, 유형별, 지역별 맞춤형 예방활동을 추진하여 잠재적 위해요인을 사전에 차단하고 예방문화를 확산시키고 있습니다.

해양오염사고 예방 강화

해양오염사고 전략적 예방활동 전개

해양오염사고 5개년 통계를 기반으로 행위자, 유형, 지역별 원인분석을 실시하여 오염사고 발생 위험 대상·지역별 맞춤형 예방활동을 추진하였습니다. 행위자의 해양안전 인식 제고를 위해 맞춤형 교육 프로그램을 제공하고, 공단의 보유역량을 활용한 협력체계 구축과 순찰활동 강화를 추진하여, 2015년 '고의·부주의' 사고율이 54.8%로 전년실적 62.3% 대비 7.5%p 감소하고 글로벌(일본) 지표를 2.7%p 초과 달성하는 성과를 거두었습니다.

	분석결과	주요 내용	추진성과
 행위자	어선사고 평균 87건(33%)	<ul style="list-style-type: none"> 취약해역 어업인 대상 찾아가는 해양오염 교육 실시 유류 공수급자 등 취약분야 대상 확대 교육 	<ul style="list-style-type: none"> 어민 교육 7,651명 급유선 종사자, 위험물 취급자 등 5개 취약분야 대상 교육 신규 개설 (20회, 247명)
 유형	부주의 사고 평균 167건(63%)	<ul style="list-style-type: none"> 선박순찰, 해양시설 점검 등 '부주의' 사고 예방을 위한 활동 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 선박순찰 6,588회 (전년대비 39.2% 증가) 해양시설 점검 524회 (전년대비 36.1% 증가)
 지역	고의·부주의 사고 고비용 지역 (포항 > 인천 > 목포 > 여수 > 부산)	<ul style="list-style-type: none"> 고의·부주의 사고 다발 지역 순찰활동 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 고의·부주의 사고 고비용 5개 지역 순찰 활동 2,587회(전년대비 77.2% 증가) 해당 지역 고의 및 부주의 사고율 50.8%로 전년대비 10.4%p 감소

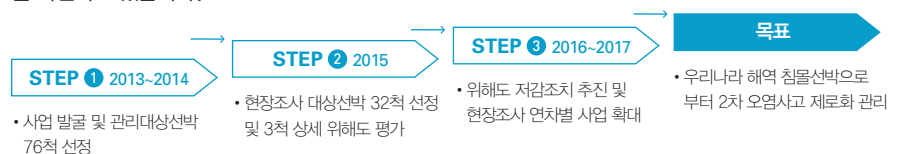
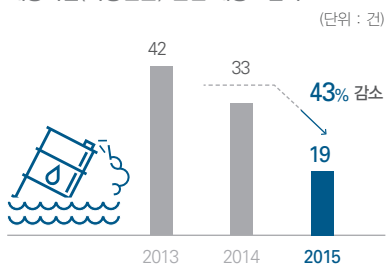
해양오염사고 안전사각지역 제로화

잠재적 해양오염사고 발생요인을 차단하고 체계적으로 관리함으로써 해양오염사고 발생 사각지역에 대한 집중 예방활동을 실시하였습니다. 민관합동점검단을 구성하여 8개 항만, 83개 유해물질저장시설에 대한 안전관리 현장 점검을 실시하고 해양시설 순찰을 확대하여 총 524회의 점검 활동을 진행하였습니다. 이를 통해 해양시설 사고 건수와 유출량이 전년대비 각각 43%, 99.5% 감소하는 성과를 거두었습니다. 또한, 초대형 선박의 유류 이송 시 공단의 방제선박 및 네트워크를 적극 활용하고, 지속적인 선박기인 폐유 등 오염물질을 적기 수거함으로써 41억 원의 방제비용 저감효과를 달성하였습니다.

침몰선박 위해요인 관리 강화

침몰선박에서의 유해물질 유출로 인한 2차 해양오염사고 및 선박 안전사고를 예방하기 위해 침몰선박 관리사업의 중장기 관리계획을 추진하고 있습니다. 2015년 집중관리대상 침몰선박 3척에 대해 현황 조사 및 상해 위해도 평가를 최초로 실시하였으며, 이를 바탕으로 위해도 저감조치 수행계획을 수립하였습니다. 또한 침몰선박 정보 업데이트 체계 개선을 통해 유관기관과 정보 협력을 강화하고, 침몰선박 관리 및 처리에 대한 법적 제도와 평가기준을 정비하여 향후 침몰선박 전문기관으로서의 도약기반을 마련하고 있습니다.

해양시설(육상인근) 원인 해양오염사고 (단위 : 건)



해양환경관리공단은 해양에서의 오염사고 발생 시 조속한 방제조치를 수행하기 위해 선진 방제대응기반 구축과 전문역량의 함양을 통해 효율적이고 체계적인 방제대응태세를 유지하고 있습니다.

해양오염사고 대비체계 고도화

방제대응 실행력 제고

재난관리 책임기관으로서 실제 대응능력에 대한 지속적인 점검과 개선을 위해 노력하고 있습니다. 지사별 현장 및 실적점검을 통해 개선과제를 도출하고, 우수사례를 발굴하고 있습니다. 또한 비상대응조직인 기동대응팀을 활성화하고 당직체계 강화, 기술인력풀제 구축 등 방제대응체계의 개선과 방제장비 배치해역 관련 규정에 대해 개정을 추진하여 효율적인 오염사고 초동대응체계를 구축하였습니다. 이러한 공단의 노력으로 인해 2015년 해양오염사고 대응시간은 12.0분으로 전년대비 13.5% 단축되어 사고 대응능력이 향상되었습니다.

해양오염방제 인프라 개선

신속하고 능동적인 방제작업을 수행하기 위해 방제 인프라의 선진화 활동을 추진하고 있습니다. 방제 현장 상황 전파시스템을 개발하여 훈련 및 실제 상황에 적용함으로써 현장과 상황실간 실시간 정보공유 및 사고대응 DB구축을 진행하고 있습니다. 또한, Mobile FAX 시스템을 도입하여 취약시간 및 취약 시기를 보완하고 사고발생 후 즉각적인 방제조치를 실현하고 있습니다. 2014년부터 추진하고 있는 어촌계 방제대응센터 설치는 2018년까지 50개소의 설치완료로 위해 지속적으로 운영하고 있습니다. 어촌계에 방제자원을 배치하고, 주민 역량강화를 지원함으로써 성공적인 초기대응을 도모하고 있습니다.

위험유해물질(HNS) 대응역량 강화

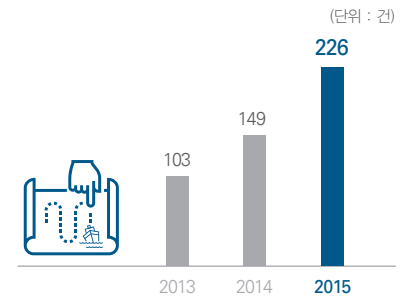
공단은 위험유해물질의 해산물동량 증가로 인한 해양오염사고 발생에 대비하기 위해 HNS(Hazardous and Noxious Substances, 위험유해물질) 방제대응체계를 구축하고 있습니다. 2021년까지 복합 해양재난 대응기관으로 발전하기 위해 2015년 관련 예산 편성을 전년대비 19배 증액하였으며, HNS 중장기 사업계획을 수립하여 2016년까지 위험유해물질 방제대응을 위한 핵심인프라를 형성하고자 합니다. HNS 관련 실태 연구 및 안전규제 법령을 검토하여 공신력 있는 법제 개정을 진행하고 자 하며, HNS 방제대응 인력 양성을 위한 전문교육 과정을 제공하고 있습니다. 또한, 유관전문기관과의 협력을 추진하여 국가 재난관리 대응체계와 연계성을 확보하고 지사별 방제훈련을 실시하였습니다.

해양재난 대응 전문가 육성

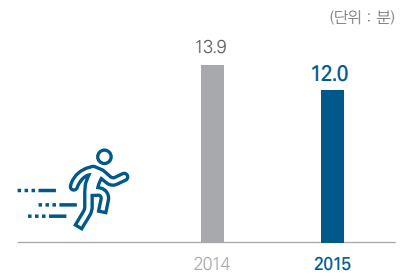
해양오염 방제분야의 전문역량을 강화하기 위해 지속적인 교육훈련의 필요성을 인식하고 대상별 맞춤형 교육훈련 추진전략을 수립하였습니다. 이에 따라 방제대응 매뉴얼에 기반한 반복적이고 체계적인 상황별 훈련을 추진하여 2015년 국가 방제인력 11,243명을 대상으로 역량강화 교육훈련을 실시하였으며, 민간 이해당사자 2,519명의 방제교육훈련 지원을 통해 전문방제 대응능력을 강화하였습니다.

사고대응역량 강화

오염사고 방제조치 건수



해양오염사고 신속대응시간



지속적인 방제자원 확충

방제능력의 유지 및 강화를 위해 지속적으로 해양재난과 관련한 외부 위험 환경 분석과 보유 방제자원의 성능 점검을 진행하고 있습니다. 노후한 방제선 및 장비의 효율성을 고려하여 연차별 대체 계획 수립 및 방제자원의 신규 도입을 추진하고 있으며, 공단에서 직접 방제장비를 연구개발하여 자갈세척기 및 유희수기를 제작 및 상용화하고 있습니다.

방제능력 배치현황



자갈세척기



업그레이드된 자갈세척기 개발 및 보급

자체 연구개발(R&D)을 통해 성능을 업그레이드한 '자갈세척기' 3대를 제작하여 군산지사, 마산지사, 대산지사에 보급하였습니다. 자갈세척기는 공단이 연구개발을 통해 상용화한 방제장비로 계절에 영향을 받지 않고 시간당 4.5톤 이상의 자갈을 세척합니다. 또한, 폐기물 발생량이 적어 2차 오염이나 생태적 영향이 없는 친환경 장비입니다. 지속적인 연구개발을 통해 기존 성능에서 총 14개 단점을 개선하였고, 특히 자갈세척기 드럼 원통 내부의 소음 문제를 해결하여 작업 현장 인근 지역주민이 체감하는 소음 피해를 최소화하였습니다. 향후 전 소속기관에 업그레이드된 장비를 보급하여 보다 효율적인 방제 처리를 통해 깨끗한 해양환경 보전에 더욱 힘쓰겠습니다.

복합해양재난사고 방제 네트워크 활성화

국내외 유관기관과의 공조체제 구축을 통해 복합적 해양재난사고 예방 및 대응능력을 강화하였습니다. 전국 주요 소방정대 6개소와 26개 민간 방제업체와 Hot-Line을 구축하여 초기대응능력을 확보하고 CJ대한통운과 지역별 방제지원단원 업무협약을 체결하였습니다. 또한, 국내외 유관기관 간 방제지원 및 기술 공유, 방제교육 등 정보교류 체계를 형성하여 유기적인 해양재난 대응기반을 마련하였습니다.

구분	대상	내용
<div>국내</div>	한국수력원자력	<ul style="list-style-type: none"> 지속적 협력활동, 방제자원 공유 및 훈련지원 한빛 원전 사고 협력 대응을 통해 신속 차단 성과
	한국석유공사	<ul style="list-style-type: none"> 방제장비 전진 배치를 통한 사고대응시간 150분 단축
	울산항만공사	<ul style="list-style-type: none"> 방제자원 공유, 방제교육 및 훈련 실시 취약항만의 해양재난사고 대비 대응체계 구축
<div>국외</div>	싱가포르(OSRL)	<ul style="list-style-type: none"> 해외선진방제기관과의 워크숍 개최(7월)
	일본(MDPC)	<ul style="list-style-type: none"> MOU 갱신 및 기관간 협력방안 확대
	RITAG Meeting	<ul style="list-style-type: none"> 인접국 7개 방제전문기관간 실무협력체계 구축 회의(10월)
	ASEAN Regional Forum	<ul style="list-style-type: none"> 아세안지역 국가의 사고 방제체계 및 기술공유 회의(12월) 다양한 사례연구 공유

해양오염사고 방제대응 효율성 제고

공익성 최우선의 방제 대응

해양 재난관리 책임기관으로서 공단 방제활동의 공적 기능 수행을 우선적 전략방향성으로 삼고, 적극적인 사전대비 활동을 진행하였습니다. 방제대응역량 강화를 위한 내부적 제도 개선 및 강화는 물론, 이해관계자 및 유관기관에게 공단이 보유한 인프라를 제공하고 협업 네트워크를 공고히 구축하였습니다. 이를 통해 공단은 사고 발생시 현장출동 대응능력이 향상되었으며, 사고 유형에 따른 최적의 방제 조치를 구현하고 있습니다.

오염사고 방제조치 실적

구분	2013	2014	2015
현장순찰 조치(건)	63	104	86
해상 및 해안 방제조치(건)	31	41	126
유류이적 조치(건)	9	4	14
전체조치실적(건)	103	149	226

맞춤형 대응서비스 제공

다양한 유형의 해양재난 상황에서 공단의 우수한 방제대응체계를 활용하여 신속하고 적극적인 사고 대응을 실시하고 있습니다.

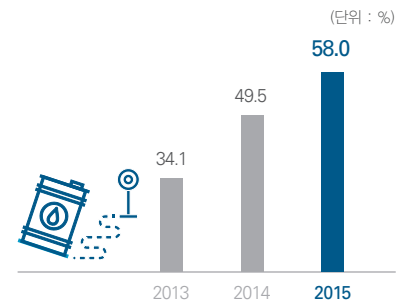
사례 1 영광 한빛 원자력발전소 방제조치

2015년 12월, 삼웅-3000호가 한빛 원전의 취수구 부근에 침몰하며 9,090ℓ 기름유출 사고가 발생하였습니다. 원전 취수구가 기름 오염시 원전 가동중단 사태가 우려되는 상황이었으나, 공단은 신속한 상황전파로 원전 취수구 입구를 차단하였으며, 오염피해 확산 방지를 위해 현장대책반을 구성하여 인력 135명, 선박 2척, 오일펜스 2,520m 등의 자원을 투입함으로써 액상 및 고형 폐기물 25톤을 수거하는 방제작업을 진행하였습니다. 2011년부터 한국수력원자력과의 업무협약에 따라 진행한 합동방제훈련과 전문방제교육에서 도출된 사전방제전략을 성공적으로 활용하여 1일 90억 원 이상의 경제적 손실 및 해양환경 위해요소를 방지하는 성과를 거두었습니다.

사례 2 한양에이스호 위험유해물질 방제조치

2015년 1월, 화학물질 운반선인 한양에이스호가 울산항 계류중에 혼산(질산 80%, 황산 20%) 198㎩를 유출하는 사고가 발생하였습니다. 공단의 인력 22명, 선박 2척, 오일펜스 240m 등이 투입되어 즉각적인 조동 방제를 실시하였습니다. 공단은 방제조치 종료 후 국민 불안감과 안전성 논란을 해소하기 위해 긴급해양오염영향조사를 실시하여 기존의 영향조사 의뢰 소요시간을 60일에서 5일로 개선하였습니다. 또한, 공단과 민간, 대학이 공동으로 4차에 걸친 해양환경오염영향조사 실시 및 안심농도 발표를 통해 화학물질 유출로 인한 해양환경에 영향이 없음을 적극 규명하였습니다.

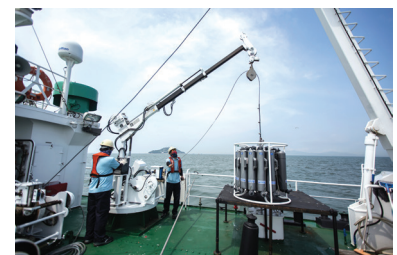
오염사고 방제조치율



영광 한빛 원자력발전소 방제

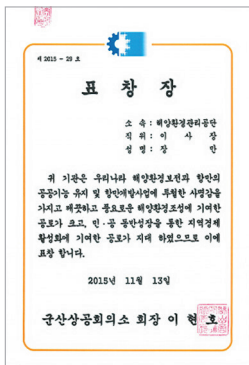


한양에이스호 방제



안정적 해양예선 서비스 제공

군산상공회의소 주관 '항만의 공공기능 유지 및 지역경제 활성화 표창' 수상



민·공동반성장 공로 표창 수상



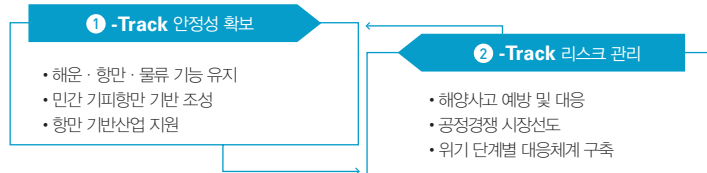
해양환경관리공단은 안전한 항만 환경 조성을 위해 입출항하는 선박의 이접안 지원과 비상시 해양오염방제, 침몰·조난 선박의 인양 및 구조 활동을 실시하고 있습니다. 항만 내 공적 기능의 수행을 통해 해양산업 활성화와 해상안전 확보하고 있습니다.

해운·항만·물류 기능 강화

해양예선사업 전략 체계 구축

안정적인 예선 공급으로 공적 기능을 수행하고자 해양예선 공급전략을 수립하여 안정성 및 리스크 관리의 투트랙 전략을 실행하고 있습니다. 또한, 소속기관 네트워크를 활용한 위기단계별 대응체계 구축함으로써 항만 물류대란 등 비상상황에 신속하게 대응하여 항만 운영의 정상화를 지원하고 있습니다.

해양예선 공급전략

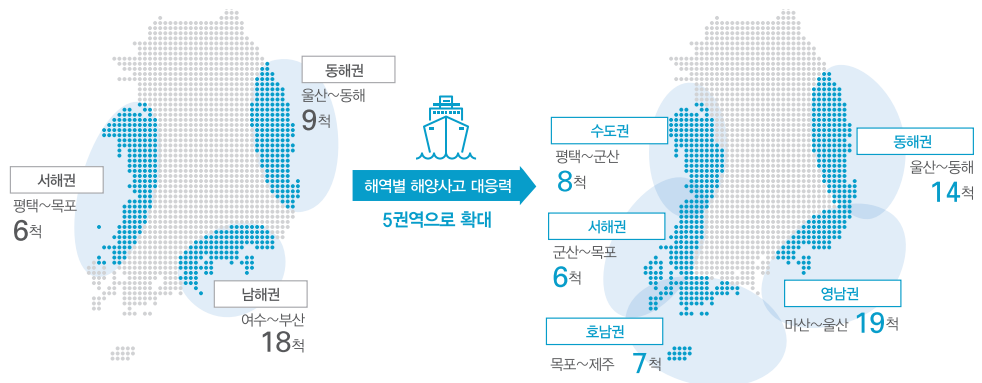


해양예선 위기단계별 대응체계

단계	관심 Blue	주위 Yellow	경계 Orange	심각 Red
징후	예선노조 집회 예고	예선노조 파업 결의	예선노조 파업 돌입	예선노조 파업 확산
대응계획	<ul style="list-style-type: none"> 정보수집·동향파악 정보공유·협조체제 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 비상대책본부 설치 타항 예방선 긴급 동원 준비 	<ul style="list-style-type: none"> 긴급 예방선 동원 예방선 추가동원 계획 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 예방선 추가동원 파업 장기화 대비 인력 운영계획 수립

선박항행 안전기반 강화

예방선의 강화된 공급력과 순찰활동을 통해 해양사고를 방지하고 항만의 물류기능 활성화 기반을 조성하고 있습니다. 최근에는 제주항 국제크루즈선의 입·출항 증가로 인해 안전기반에 대한 요구가 증대되어 관계 기관과의 협력 및 예방선 공급기반의 확대, 접근성 강화 등을 통해 제주항 예방선 무사고 공급을 달성하였습니다. 또한, 해양사고 우심지역 및 유류화물처리 실적 증가 항만의 순찰활동을 강화하고, 정부 합동 대응체계를 구축하여 해양사고 대응력을 강화하고 있습니다. 2015년에는 예방선과 해경 방제선 54척을 확보하여 전년대비 143.8% 증가한 총 23건의 해양사고 구조활동을 수행하였습니다.

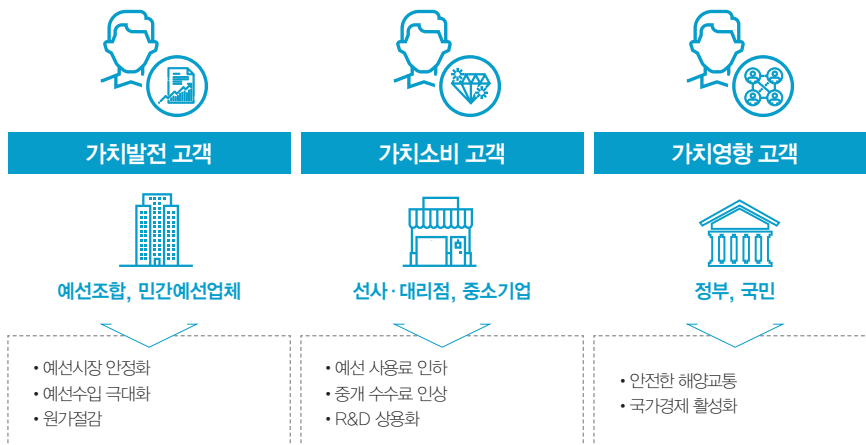


품질 및 기술 생산성 증대

맞춤형 예선서비스 개발

예선사업의 생산성을 제고하여 지속가능한 사업기반을 구축하고 공단과 이해관계자간 상호이익 증대를 추구하고 있습니다. 고객니즈에 적합한 예선서비스를 공급하기 위해 기존 공단 예선사업의 이해관계자 그룹에 잠재고객과 수혜자를 추가하였으며, 예선서비스 만족도 조사를 통해 이해관계자별 핵심이슈를 도출하고 개선방안을 모색하였습니다. 항행구역 조정 및 등급별 예선사용료 조정을 통한 수익 극대화 활동과 핵심기술 공유(KOEM Care Service) 및 민·공 협업체계 강화, 노후 선박 대체 등 안정적인 공급 품질 확보 활동을 통해 이해관계자 모두가 만족하는 가치제고를 실현하고자 노력하고 있습니다.

해양예선사업 이해관계자별 니즈



친환경 선박운영 강화

보유장비 및 선박에 대한 친환경 운영으로 유류소모량 절감 및 생산성 제고를 달성하고 있습니다. 2014년 개발한 FOSS*의 저조한 실행율과 안전성 문제를 분석하고 개선방안을 검토하여 선박별 최적 경제속도 기준을 마련하고, 친환경 항해 생활화를 위한 이항 모니터링을 시행하였습니다. 신개념 친환경 운항기술의 도입을 통해 144kℓ의 유류소모량을 감축하여 사업 생산성을 향상하고 온실가스 395.1톤을 감축함으로써 건강한 해양환경 조성에 기여하였습니다.

*FOSS: Fuel Oil Saving Sailing, 단순 항해시 1엔진만 사용하는 운항법

예선서비스 기능 및 기술경쟁력 제고

전문적인 예선서비스의 제공을 위해 예선서비스 제도 개선 및 기술기반 조성을 실시하고 있습니다. 예선서비스의 기능 강화를 위해 예방선의 방제조치 실행력 제고를 위한 예방선 동원 관련 규정 개정과 항만별 테크니컬 전문가그룹 운영, 현장 맞춤형 교육·훈련 다양화 등을 추진하였습니다. 예선서비스 기술개발 활동으로는 중소기업과의 협업을 통한 야광예인로프 개발이 있습니다. 예인색 식별성 강화로 예선작업의 취약요소를 개선하고 선박 충돌사고로 인한 연간 피해액 107억 원에 대한 예방기반을 마련하였습니다. 또한, 보유 기술·장비를 활용하여 해양기중기선 중량물 인양·거치 기술을 개선하고 국내 해양플랜트 산업에 대해 적극적으로 지원하고 있습니다.

야광예인로프 기술개발 과정

배경	<ul style="list-style-type: none"> 예·부산에 의한 해양사고 최근 4개년 평균 84척 발생 예인로프 식별곤란으로 발생한 사고가 5년간 약 40건(8.6%)으로 해상여건 악화시 예·부산 식별성 곤란
개발과정	<ul style="list-style-type: none"> 중소기업과 기술개발 협력체계 구축 공단의 보유자원을 활용한 기술컨설팅, 현장테스트 지원
성과	<ul style="list-style-type: none"> 야간 및 악천후 상황에서도 식별 가능한 야광예인로프 개발로 지적재산권 출원 항후 내구성·내후성·인장력 실효성 검증결과에 따라 전 선박 확대 보급 예정 연간 피해액 107억 원 예방기반

예인로프



야광예인로프



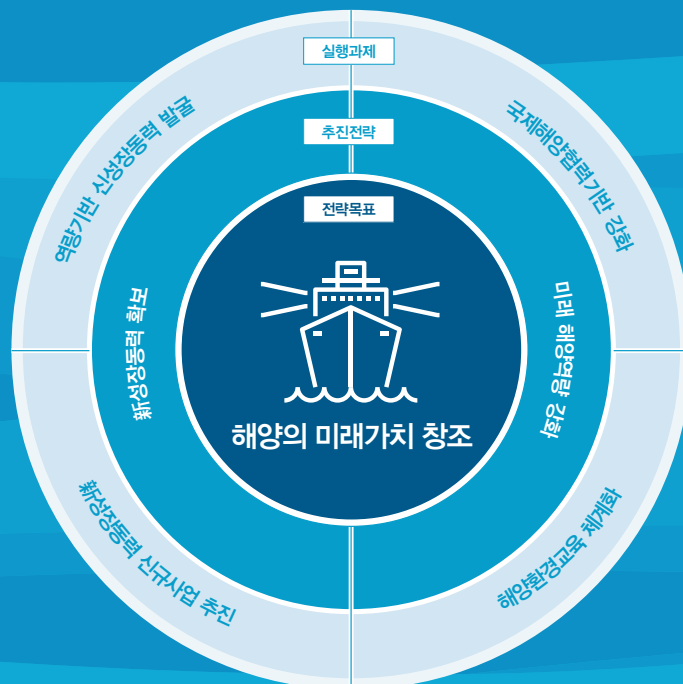
해양의 미래가치 창조

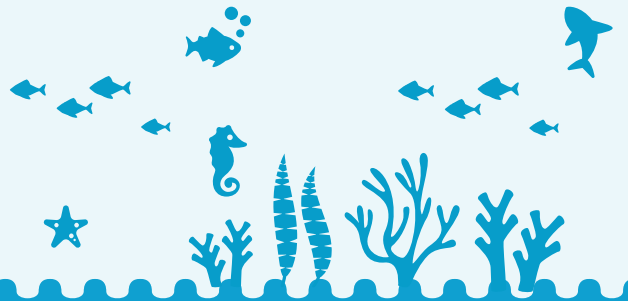
해양의 미래가치 창조의 중요성

해양환경관리공단은 급변하는 글로벌 경영환경에 선제적으로 대응하고 지속가능한 해양환경을 조성하기 위해 새로운 성장동력 창출과 핵심역량 강화에 노력하고 있습니다. 강화된 국제협력기반과 전문성을 바탕으로 신규사업에서의 경쟁력을 확보함으로써 공단과 해양환경의 미래가치를 제고하고자 합니다

KOEM의 접근전략

공단은 '해양의 미래가치 창조'라는 전략목표를 위해 '신성장동력 확보'와 '미래 해양역량 강화'를 추진전략으로 삼고 '역량기반 신성장동력 발굴', '신성장동력 신규사업 추진', '국제해양협력기반 강화', '해양환경교육 체계화'를 실행과제로 추진하고 있습니다.





주요 성과

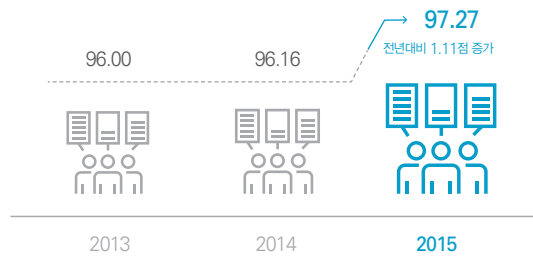
신성장동력사업 매출

(단위 : 백만 원)



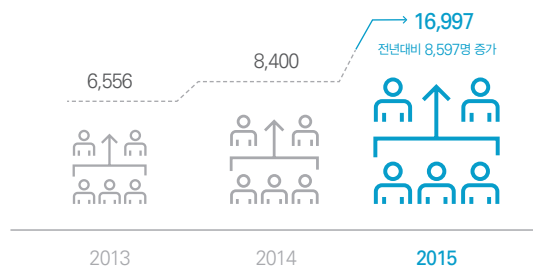
교육생 만족도

(단위 : 점)



청소년 교육주기별 맞춤형 교육인원

(단위 : 명)



新성장동력 확보

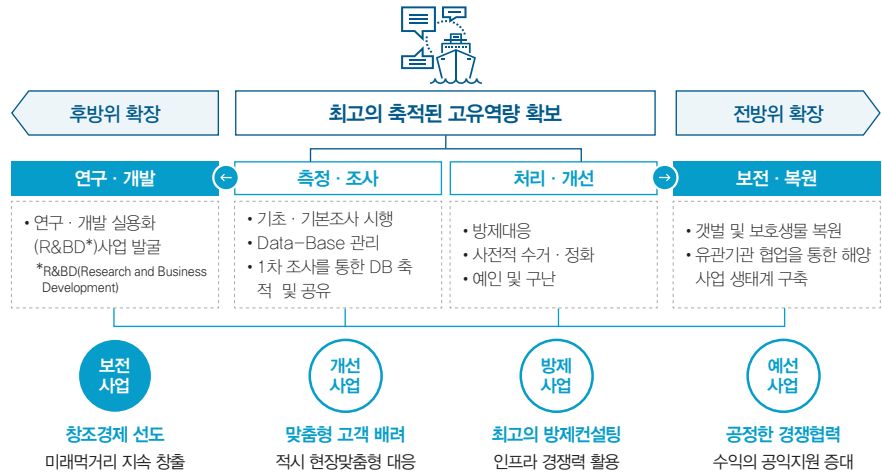
해양환경관리공단은 외부 경영환경 변화에 적극적으로 대응하기 위해 중장기 경영전략과 연계한 미래대비 신성장동력을 발굴해 나가고 있습니다. 본업에 충실한 고유역량을 기반으로 새로운 사업영역을 개척하고 안정적인 신성장동력 추진기반을 다져나갈 것입니다.

역량기반 신성장동력 발굴

신성장동력 창출 영역 및 핵심사업

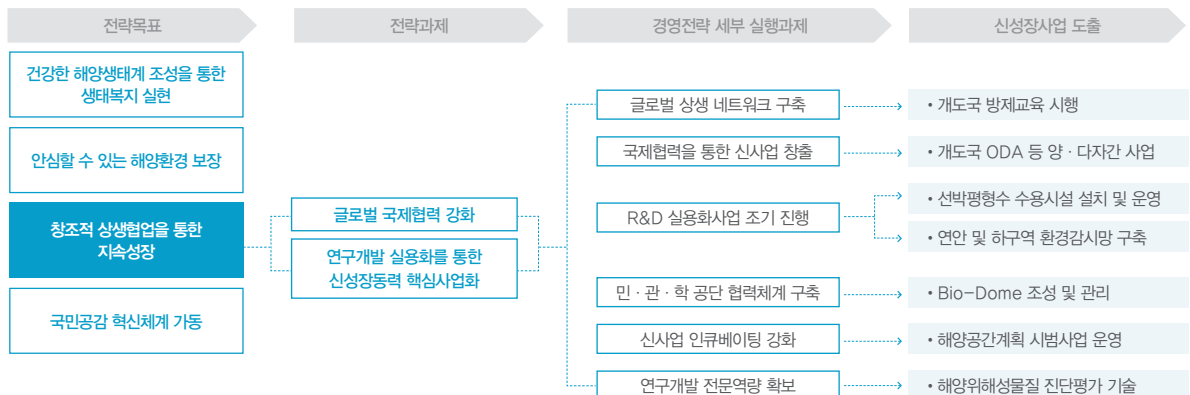
기존 인프라 역량을 바탕으로 연구개발 영역을 중점 개척하고, 보전·복원 영역을 확장하여 공단의 Value Chain 전·후방에서 신성장동력을 창출해 나가고자 합니다. 중장기적으로 해양환경 보전사업이 4대 사업의 핵심으로 신성장동력을 견인하고, 타사업은 공공성·효율성 강화에 중점을 둘 예정입니다.

Value Chain 관점의 신성장동력 발굴계획



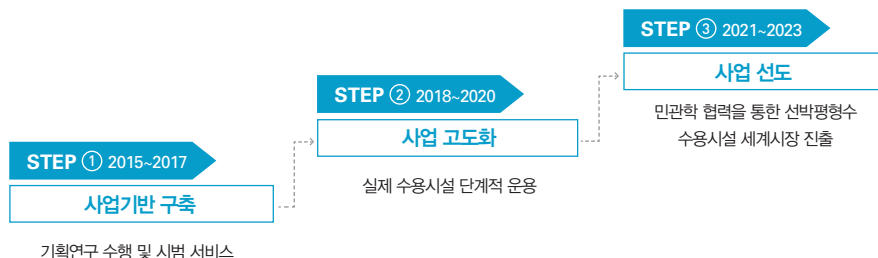
중장기 경영전략 신규사업 발굴

'창조적 상생협업을 통한 지속성장'이라는 전략목표와 '글로벌 국제협력 강화', '연구개발 실용화를 통한 신성장동력 핵심사업화'라는 전략과제 및 세부 실행과제에 따라 22개의 신성장사업 Pool을 구성하였습니다. 이를 전략적 중요도와 사업매력도에 따라 분석하여 전략적 우선순위를 선정하고 경영전략 세부 실행과제와 연계하여 7개의 신성장사업을 도출하였습니다. 또한 우선순위에 따라 자원배분 계획을 수립하고 성과지표를 설정하는 등 중장기 운영계획을 수립하였습니다.



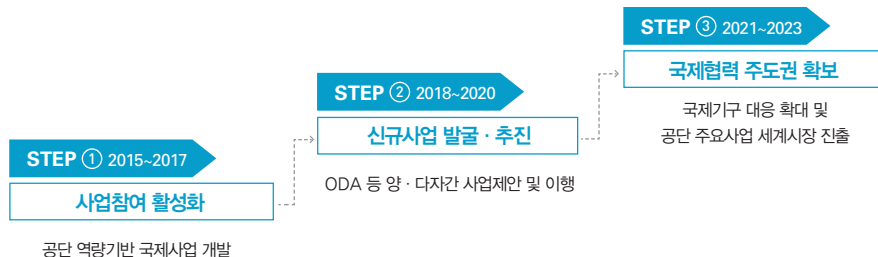
신성장동력 신규사업 추진

선박평형수 수용시설 운영 및 위해도 평가 사업



‘선박평형수 관리협약’ 발효에 대비하여 선박평형수 수거·처리시설을 운영하고 인접국간 위해도 평가검증을 시행하는 사업을 추진하고 있습니다. 이를 위한 전문인력 영입 및 전담부서 신설, 유관기관과의 협업 등을 통해 전문성을 강화하였으며, 선박평형수 관리에 앞서 필요한 ‘외래·유해 해양생물 관리’에 대한 용역을 수행하였습니다. 이러한 노력의 결과, ‘유해해양생물 지정 및 관리 등에 관한 고시’에 공단이 명시됨으로써 법적 사업수행 근거를 확보하였으며, 선박평형수 설비·시설 검증에 대한 연구용역을 수주하여 미래성장 역량 확보를 위한 초석을 다지게 되었습니다.

개도국 ODA 등 양·다자간 사업 활성화



국제협력기반을 강화하고 사업을 확대하여 국제 경쟁력을 확보하기 위해 개도국 ODA 등 양·다자간 사업을 활성화하고 있습니다. 공단 최초로 수주한 ODA 사업인 ‘베트남 해양생태계 및 수질분야 역량강화사업’을 올해부터 2년간 추진하여 국가적 차원의 녹색 ODA 분야에서 선도적 역할을 강화해 나갈 예정입니다. 이와 더불어 ‘해외 기관대상 방제컨설팅’이라는 새로운 사업영역을 개척하고, 6년간 중단되었던 ‘한·중 황해 해양환경 공동조사’를 부활시키는 등 국제협력분야에서 다양한 신사업을 발굴해 나가고 있습니다.

신성장동력 신규사업 추진 성과

선박평형수 설비·시설 검증에 대한 연구	베트남 해양생태계 및 수질분야 역량강화사업	석유시추 사업 시 Woodside사 방제컨설팅	한·중 황해 해양환경 공동조사
3억 원	4억 원	0.6억 원	2억 원

미래 해양역량 강화

해양환경관리공단은 글로벌 네트워크를 확대하고 해양환경 보전 및 방제대응 교육·훈련의 강화를 추진하여 장기적인 관점에서 해양환경 관리기반을 공고히 하고 있습니다. 공단 핵심역량의 확장을 통해 글로벌 해양환경을 선도하는 전문기관으로 도약해나갈 것입니다.

국제해양협력기반 강화





글로벌 해양환경 네트워크 구축

국제적 네트워크를 통해 양자간, 다자간 협력체계를 강화함으로써 지속가능한 해양환경의 보전과 미래 해양가치를 제고하는데 기여하고 있습니다. 해양환경 관련 국제적 현안의 능동적인 대응과 해양환경 국제협력 사업 추진 및 해양오염사고 국제방제대응체계 강화 등 적극적인 교류와 협력증진을 통해 해양환경 글로벌 파트너 기관으로서 공단의 대외적 위상을 높이고 있습니다.

국제협력 소통창구 일원화

해양환경 분야의 국제적 협력기반을 강화함으로써 해양환경 현안에 대한 소통을 활성화하고 적극적인 공동대응을 추진하고자 노력하고 있습니다. 국제협력팀 신설을 통해 국제업무에 일원화된 창구를 운영하여 해외특화사업을 발굴하고, 협력체계 구축을 강화할 계획입니다. 특히 외국 기인 해양쓰레기 문제에 대해 인접국간 지속적인 논의와 정보공유, 모니터링 활성화 등 공동대응기반을 마련하고 있습니다.

국제협력 추진체계 및 성과

	국가 해양외교	해양환경 보전지원	방제 네트워크	글로벌 파트너십
내용	 <p>국제기구 및 지역협의체 정부 해양외교정책 지원</p>	 <p>개도국 지원 및 해양생태계 분야 신사업 발굴</p>	 <p>선진기관과의 방제교류 및 국제대응기반 구축</p>	 <p>국제기구 및 해외 유관기관과 협력사업 추진</p>
성과	<ul style="list-style-type: none"> • NOWPAP 정부간회의 의제 분석·대응 지원 • 남북해양환경협력사업 추진을 위한 PEMSEA 업무약정서 체결 	<ul style="list-style-type: none"> • 베트남 녹색 공적개발원조(ODA) 추진 • 한중간 황해 해양환경 공동조사 재개 • 한-와덴해 협력, 한미협력사업, 람사르 협약 이행 등 해양보전 국제네트워크 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 싱가포르 OSRL, 일본해상재해방지센터(MDPC) 등 방제교육 교류워크숍 개최 • 지역방제기술자문그룹(RITAG)회의의 참가 • 아세안지역안보포럼을 통한 사고대응 체계 및 방제기술 공유 	<ul style="list-style-type: none"> • 공단 주최 워크숍 개최 및 전시부스 운영 등 동아시아 해양회의의 공단 참여 확대 • 일본 MDPC, 베트남 VAS 등과의 MOU 체결 및 갯신으로 국제 네트워크 강화

동해 8광구 석유탐사사업 국제 방제컨설팅 실시

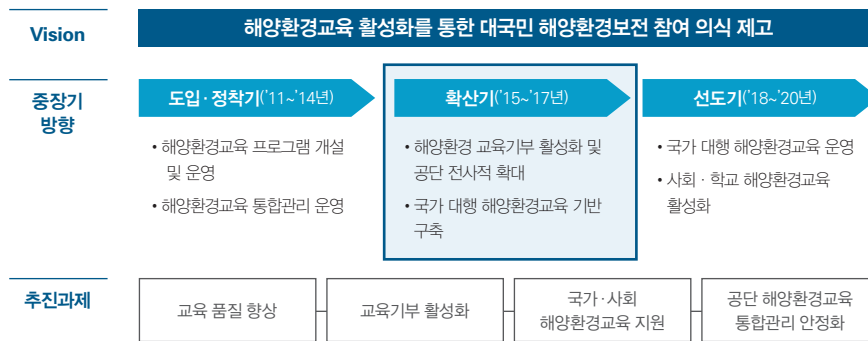
동해 8광구의 석유탐사사업 추진에 따라 발생 가능한 대규모 해양오염사고에 대해 해외 사례를 분석하고 공단의 전문성과 국내외 네트워크를 활용한 방제컨설팅을 추진하였습니다. 공단의 방제대응계획을 기반으로 국내외 관계기관간 합동 워크숍을 실시하고 비상연락망 구축 및 사고시뮬레이션 등 단계적 공조체제를 형성하였습니다. 이를 통해 공단의 재난관리체계의 우수성을 대외적으로 입증하고, 국제 해양환경 전문기관과의 협업을 강화하고 있습니다.

해양환경교육 체계화

해양환경교육 계획 수립

해양오염방지관리인, 전문방제인, 직원, 일반인 등을 대상으로 해양환경인식 증진과 해양오염사고 방제 전문역량의 확보를 위해 다양한 해양환경교육을 제공하고 있습니다. 정부정책과 내·외부 교육 대상자의 니즈를 다각적으로 반영하여 교육운영체계 및 콘텐츠를 개선하고 있으며, 국제적 수준의 선진 해양환경교육을 제공하기 위해 운영 인력의 역량 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 공단은 해양환경교육의 확대와 교육 품질의 개선을 통해 해양오염사고 발생 감소와 보다 건강한 미래 해양환경 형성에 기여하고자 노력하고 있습니다.

해양환경교육 운영 계획



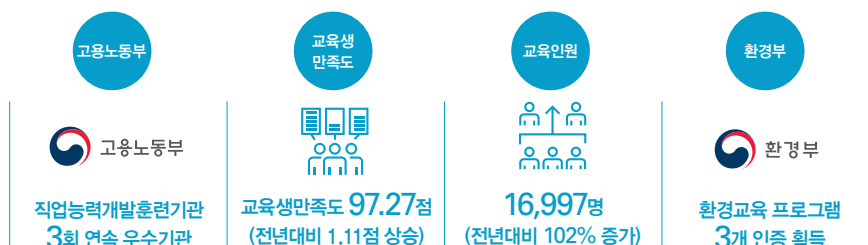
교육운영 역량 제고

지속적으로 증가하고 있는 교육과정의 효율적인 운영과 교육대상자의 만족 제고를 위해 운영 체계의 개선과 함께 운영 인력의 역량을 강화하고 있습니다. VOC 관리 및 피드백 활성화를 통해 교육생의 니즈를 반영하고 있으며, 사내강사 Pool제를 통해 우수한 예비교수요원을 확보하여 안정적인 교육 운영을 추진하고 있습니다. 또한, 운영 인력의 담당 영역별 차별화된 역량개발 체계를 수립하여 교육품질을 향상시키고 있습니다.

국제협약 해양환경인식교육 일원화

국제협약(STCW)에 따라 2012년부터 해양오염방지관리인을 대상으로 하는 해양환경인식교육(Marine environmental awareness)을 '해양오염방지교육' 과정에 반영하여 실시해 왔습니다. 2015년부터는 '선박직원법 시행규칙' 개정에 따라 공단의 '해양오염방지관리인교육'으로 국제협약 해양환경 인식교육을 단독 운영하게 되었습니다. 이를 통해 공단 교육의 국제적 수준이 대외적으로 입증되었으며, 향후에도 해당 교육과정을 통해 선원의 해양환경보호 인식 제고에 앞장서 나가겠습니다.

해양환경교육 추진 성과



Ⅲ. 소통을 통해 국민감동을 전하는 KOEM

해양환경관리공단은 깨끗한 바다와 같이 청렴한 윤리경영을 추구하고, 건강한 해양생태계 환경과 같이 임직원 및 지역사회와 함께 성장하는 국민기업이 되고자 최선의 노력을 다하고 있습니다. 적극적으로 소통하며 사회적 책임을 충실히 이행함으로써 이해관계자의 신뢰를 확보하고 국민에게 감동을 전하는 공기업으로 도약해 나가겠습니다.

42 청렴한 세상을 만드는 KOEM

48 즐겁게 일하는 KOEM

56 지역에 기여하는 KOEM

62 함께 성장하는 KOEM



소통을 통해 국민감동을 전하는 KOEM

청렴한 세상을 만드는 KOEM

청렴한 세상 추구의 중요성

해양환경관리공단은 국민에게 신뢰받는 투명한 경영활동을 통해 청렴성을 기관의 경쟁력 기반으로 삼고 있습니다. 공기업의 윤리경영 실천에 대한 사회적 책임의 증대를 인식하고 선제적인 대응 체계를 구축하고 있습니다. 전 직원의 청렴의식 제고를 위해 제도적 기반 및 교육 프로그램의 지속적인 개선을 실시하여 청렴한 국민 기업을 실현하고자 합니다.

이해관계자 인터뷰



(사)EK윤리지식연구소
한창희 소장

윤리경영은 개인의 인식과 일상 업무에 내재화 되어 자발적 행동으로 이어지는 것이 중요합니다. 많은 조직들이 윤리경영을 위한 제도와 시스템을 갖추고 있지만, 그에 대한 효과성은 검증이 미흡한 실정입니다.

반면 해양환경관리공단은 지사와 사업소의 전국적인 분포에도 불구하고 CEO의 윤리경영 추진 의지에 기반하여 임직원의 높은 관심과 고도화된 관리 수준을 보이고 있습니다. 특히 윤리경영에 대한 임직원의 의견을 적극적으로 수렴하여 개선점을 발굴하고, 제도의 실효성을 제고하려는 노력은 높이 평가될 수 있을 것입니다. 향후에도 이해관계자와의 발전적인 소통을 통해 윤리경영을 정착시키고, 나아가 일상 업무에서 실천하는 단계로 나아가기를 기대합니다.



주요 성과

청렴윤리교육 이수시간



16,359시간

전 직원 청렴도 자가진단 참여율



94.7%

해양수산부 소속기관 공직복무관리 평가결과



2년 연속 최우수

윤리경영

해양환경관리공단은 중장기 윤리경영 추진체계를 구축하여 윤리실천기반을 강화하고 윤리문화를 확산시키고 있습니다. 지속적인 청렴역량의 강화와 투명한 모니터링 및 평가를 실시함으로써 글로벌 윤리경영을 선도하는 청렴기관으로 나아가고자 합니다.

윤리경영시스템 활성화

윤리경영 추진 전략

윤리경영 추진목표를 '청렴성을 바탕으로 지속성장하는 Clean KOEM'으로 정립하고, 전사 비전 및 전략과 연계한 윤리경영체계를 구축하고 있습니다. 글로벌 윤리경영 기관으로 도약하기 위한 중장기 로드맵의 구축 및 체계적인 윤리경영시스템의 활성화를 통해 지속적으로 전 직원의 청렴성 체질화를 추진하고 있습니다.

전사비전

푸른 해양의 미래가치를 창조하는 국민기업

핵심가치



전문성
Knowledge



주인의식
Ownership



창의적 열정
Enthusiasm



청렴성
Morality

추진목표

청렴성을 바탕으로 지속성장하는 Clean KOEM

중장기 추진
로드맵

윤리경영시스템 재정립(2015)

- 예방적 윤리경영 전략 정립
- 윤리리스크 선제 발굴 · 대응
- 윤리의식 및 실천문화 확산

CSV형 윤리경영정책(2016~2017)

- 협력업체 윤리경영 환경 개선
- 개방형 사이버윤리센터 운영
- 규범준수 및 내부통제 강화

글로벌 윤리경영선도(2018~2019)

- 국제표준 규범체계 도입
- 선진화된 가이드라인 전파
- 윤리리스크 최소화

추진전략 및
전략과제

윤리경영실행기반 강화

- 1 실행조직 활성화
- 2 청렴윤리 제도 정비
- 3 성과측정 · 피드백 강화

윤리의식개혁 및 체질화

- 4 맞춤형 청렴윤리교육 확대
- 5 우수사례 확산 및 홍보 강화
- 6 공익신고 및 협업 활성화

윤리경영 실천 강화

- 7 청렴윤리 리더십 확립
- 8 자율참여 프로그램 확대
- 9 성과 인센티브 강화

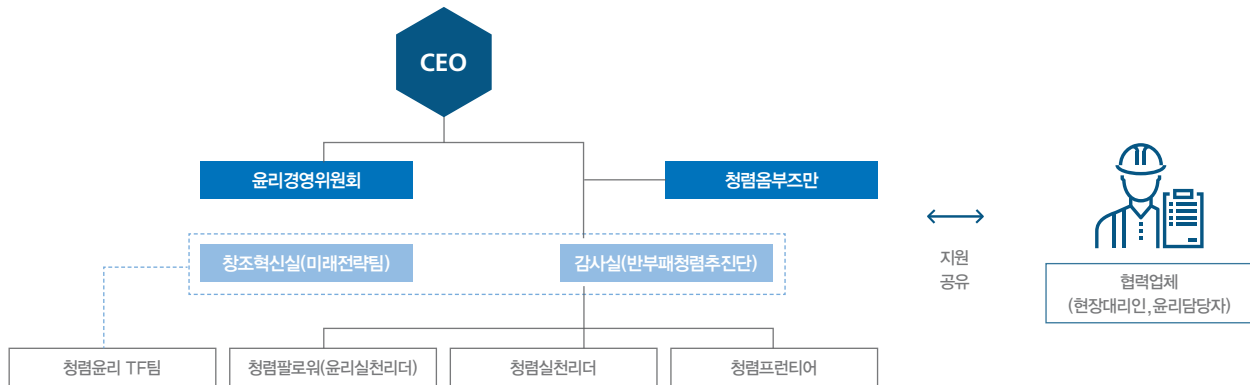
윤리경영 실행조직 고도화

반부패 청렴정책의 효율적 추진과 청렴문화 확산 등 윤리경영의 내실화를 위하여 임직원 행동강령, 청렴행동수칙 운영지침 등 8개 규정을 제 · 개정하고 윤리경영위원회를 중심으로 반부패 청렴 추진단, 청렴실천리더, 청렴팔로워, 청렴프런티어 등 직원 참여형 추진조직을 활성화하였습니다.

청렴윤리 TF팀 운영

2015년 8월 청렴 업무 전담조직인 '청렴윤리 TF팀'을 신설하여 주요 청렴활동에 대한 실행력 강화와 체계적인 운영을 추진하고 있습니다. 청렴도 및 부패방지 시책평가에 대응하며 세부 개선과제별 이행 및 진행 사항을 점검함으로써 전사적으로 윤리 사각지대를 해소하고 청렴 활동 실천기반을 확대하고 있습니다. 2016년 3월 조직구성을 개편하여 실효성있는 반부패 청렴정책 실천을 목표로 하고 있습니다.

윤리경영 조직도



윤리경영 실천 활동

윤리경영 조직문화 확산

조직 내 반부패 청렴문화 형성을 위해 '제2회 KOEM 청렴의 날'을 2014년도에 이어 두 번째로 개최하였습니다. 전 임직원이 참여하는 청렴서약 및 청렴윤리특강을 진행하고 청렴아이디어 및 콘텐츠 공모 시상 등 다양한 프로그램을 실시하여 조직 전체의 반부패 청렴 실천의지를 강화하였습니다. 이와 더불어, 2015년 9월 'KOEM 윤리경영 가이드북'을 대내외에 배포함으로써 공단 이해관계자에게도 윤리문화를 전파하여 청렴선도기관의 지위를 공고히 하고자 노력하고 있습니다.

청렴의 날 행사



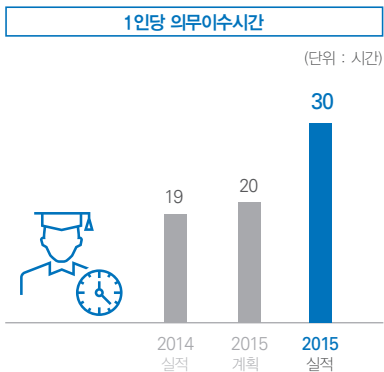
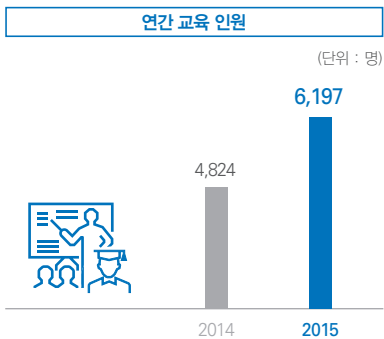
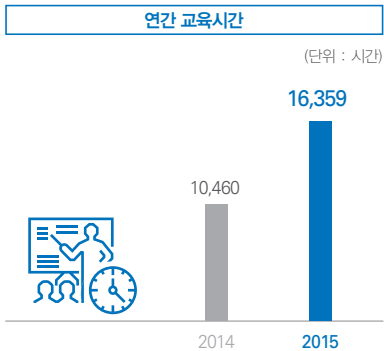
청렴 인센티브 제도 강화

직원들의 청렴의식에 대한 관심을 제고하고 자발적 청렴활동을 유도하고자 청렴 인센티브 제도를 확대하고 있습니다. 반부패 청렴 우수직원 선발·포상, 청렴 마일리지 포상 등 직원 개인의 윤리활동에 대한 보상과 함께 성과평가에 연계된 청렴활동 우수부서 가점부여 등 다각적 측면에서 인센티브 제도를 도입함으로써 직원들에게 청렴 활동에 대한 동기를 부여하고 실행력을 제고하고 있습니다. 이를 통해 2015년 청렴 마일리지 직원참여율이 98.4%로 나타나 전년대비 2.2%p 상승하는 성과를 거두었습니다.

청렴 인센티브 추진실적

청렴모범직원 포상	청렴 마일리지	우수부서 가점부여	청렴예산절감 포상
<ul style="list-style-type: none"> • 청렴·성실한 우수모범 직원 발굴 • 12명 포상 	<ul style="list-style-type: none"> • 청렴활동에 마일리지 부여 • 직원참여율 98.4% 	<ul style="list-style-type: none"> • 부서별 자체 교육 및 활동 평가 • 17개 부서 가점부여 	<ul style="list-style-type: none"> • 출장비 자율반납 가점지표 개발 • 690건, 9,833천 원 반납

윤리교육 이수 실적



윤리경영 교육 강화

전 임직원의 청렴윤리 가치관 강화를 위하여 청렴교육 의무이수제를 운영하고 있습니다. 2015년에는 전년대비 10.7시간 많은 30.0시간을 교육하였습니다. 또한, 부서장급 이상 간부직원이 평균 30.6시간 참여해 청렴리더십 확립에 적극적으로 참여하고 있습니다. 공단은 '찾아가는 윤(倫)선생', '청렴사이버 교육' 등 맞춤형 프로그램을 운영하여 공단만의 차별화된 윤리교육을 확대하고 있습니다.

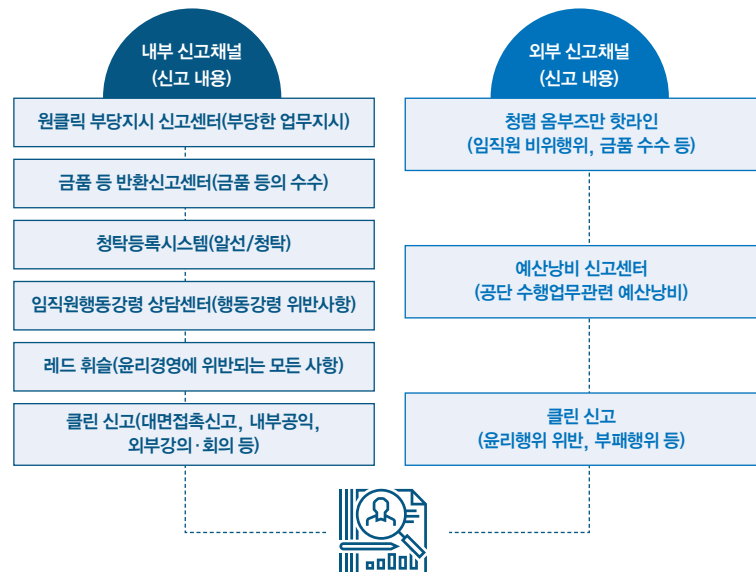
윤리교육 운영결과

구분		교육과정명	횟수	인원	시간
내부	집합	이사장 청렴특강	7	179	192
		감사실 주관 청렴교육	63	1,290	2,265
		부서 주관 교육	175	2,939	3,474
	사이버	임직원 청렴도 자가진단	1	458	916
		KOEM 청렴 사이버 과정	2	1,058	7,941
외부	집합	권익위 주관 청렴교육	7	12	108
		기타 청렴교육	2	39	78
	사이버	권익위 사이버 과정	47	222	1,386
합계			304	6,197	16,359

윤리경영 신고제도 활성화

부패행위의 사전예방을 위해 익명성이 보장된 부정부패 신고센터를 운영하고 있으며, 공단의 임직원은 물론 외부 이해관계자도 신고할 수 있도록 다양한 내·외부 신고채널을 마련하고 있습니다. 또한 2015년 10월 국민권익위원회의 권고에 따라 '부패행위 신고처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영지침'을 제정하여 부패행위를 안심하고 신고할 수 있도록 신고자 보호 및 인센티브 제도에 대한 인식 제고 교육을 전 임직원 대상으로 총 23회에 걸쳐 377시간 실시하였습니다.

윤리경영 신고채널



윤리경영 모니터링

윤리경영 모니터링 및 환류 강화

윤리경영 체질화를 위한 지속적인 피드백 활동을 추진하고 있습니다. 청렴실천리더, 청렴팔로워 등 참여형 청렴추진조직 활동을 통해 부패취약분야 38건을 발굴하여 7건의 제도개선을 통해 선제적인 제도 준비를 실시하였습니다. 또한, 청렴지킴이 모니터링, 반부패 청렴 SNS(청렴두레박) 홍보 활동, 매월 1회 전 직원 청렴도 자가진단 실시 등을 통해 내·외부 이해관계자에게 지속적으로 공단의 청렴윤리 활동을 공개하고 그에 대한 평가 및 개선사항을 반영하고 있습니다.



청렴옴부즈만 운영

주요 사업에 대한 추진과정을 감사, 평가하고 이를 통해 불합리한 제도·관행·업무·절차 등을 발굴 및 개선권고함으로써 업무의 투명성을 높이기 위해 청렴성과 전문성을 갖춘 외부 전문가 3명을 청렴옴부즈만으로 위촉하고 운영협의회를 운영하고 있습니다. 청렴옴부즈만은 주요사업의 현장실사 및 평가를 통해 업무개선을 추진하고, 자체 특정감사에 참여하여 관련규정 정비에 대한 제언을 하고 있으며, 반부패 청렴활동 지원을 통한 조직내 청렴의식 제고에 기여하고 있습니다. 향후에는 현장과의 소통을 강화하고 청렴옴부즈만 신고센터(Hot-Line)를 활성화할 예정입니다.

자체 윤리실천지수 개발 및 측정

자체 윤리실천지수(KOEM-BEX)를 개발하여 공단의 윤리경영의 현주소를 파악하고 있습니다. 윤리 강령, 임직원행동강령을 바탕으로 지수를 설계하고 전 직원을 대상으로 수준진단 및 평가를 실시하여 중점 추진·개선계획(3대 전략과제, 53개 추진과제)을 수립하였습니다. 해당 지수를 활용한 자체 청렴도 조사 결과 92.8점으로 측정되었으며, 향후 지속적인 평가를 통해 윤리경영 제도 개선에 반영할 계획입니다.

윤리경영 평가 결과

구분		2013	2014	2015
공공기관 청렴도	종합청렴도	3등급	2등급	3등급
	외부청렴도	8.73	8.70	8.42
	내부청렴도	8.28	8.04	8.09
부패방지 정책 평가		1등급	1등급	3등급
KoBEX-SM 지수		AA	AAA	AAA

소통을 통해 국민감동을 전하는 KOEM

즐겁게 일하는 KOEM

즐거운 직장의 중요성

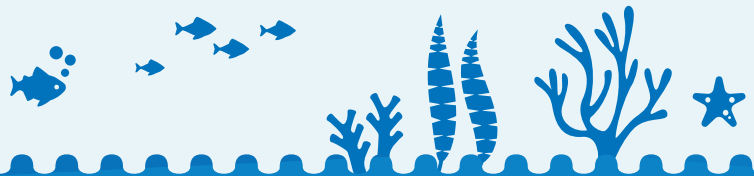
해양환경관리공단의 지속가능한 발전과 전략실행력 강화를 위해서는 임직원에 대한 체계적인 제도 및 조직문화가 필요합니다. 이에 사회형평적이고 능력중심의 채용과 전문역량의 육성, 쾌적한 근무환경 및 복지제도의 마련을 통해 임직원의 지속적인 성과 창출을 유도하고 있습니다. 향후에는 인권경영 또한 강화하여 임직원이 즐겁고 유연한 직장문화를 통해 임직원의 삶의 질을 높이고 조직의 글로벌 경쟁력을 갖춰나가겠습니다.

이해관계자 인터뷰



신입사원 김자연

해양환경관리공단에는 직원들의 효율적인 시간관리와 자기계발을 지원하는 다양한 제도가 마련되어있으며, 해당 제도를 직원들이 부담 없이 이용할 수 있는 문화가 조성되어 있습니다. 특히 육아휴직제도와 유연근무제의 자유로운 이용은 여성들의 경력단절 예방에도 중요한 역할을 하고 있습니다. 또한 해양환경 전문교육을 비롯한 다양한 교육 프로그램을 직원들이 유연하게 선택할 수 있게 함으로써 직원 개인의 역량에 맞는 교육이 이루어지고 있습니다. 앞으로도 지금과 같은 유연한 제도와 문화를 유지, 발전시켜 개인과 조직이 함께 성장하는, 일하고 싶은 직장으로 발전하길 기대합니다.



주요 성과

유연근무제 활용률



76.9%

임직원 연간 교육인원



16,385명

7년 연속 노사분규 일수



ZERO_{달성}

인재 확보 및 유지

인재채용 전략



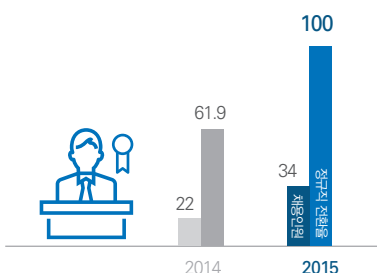
사회형평적 인력 채용 현황

(단위: 명, %)

		2015년 목표	2015년 실적	달성률
사회 형평적 인력	비수도권	16	18	112.5
	고졸	7	10	142.9
	이공계	10	12	120.0
	청년	18	25	138.9
	여성	7	7	100.0
청년 인턴		24	34	141.7

청년인턴 채용 및 정규직 전환율

(단위: 명, %)



열린 고용과 사회형평적 인력 활용 강화

중장기 인력운영 계획 수립

사업별 중장기 전략과 핵심업무를 고려하여 분야별 인력규모를 산정하고 인력운영계획에 따른 채용전략 및 관리를 통해 조직의 안정성을 확보하고 있습니다. 또한, 효과적인 업무 추진을 위해 분야별 필요요량의 육성을 실시하고 있으며, 인력관리의 체계화를 통해 장기적인 관점에서의 인력균형을 달성하고 있습니다.

NCS 기반 직무능력중심 채용시스템 구축

능력중심의 채용문화를 구현하기 위해 NCS(국가직무능력표준, National Competency Standards) 기반 직무채용시스템을 신규 도입하였습니다. NCS란 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 지식·기술·태도 등을 국가가 체계화한 것으로 실질적인 능력중심의 채용을 구현하기 위해 마련되었습니다. 이에 공단은 채용분야별 직무체계를 분석 및 Mapping하고 그에 따라 지원자의 직무수행능력을 평가하였으며, 선발된 인재의 직무능력과 연계하여 핵심업무 중심으로 인력을 배치함으로써 필요한 직무역량을 갖춘 인력을 적기에 공급할 수 있었습니다.



1단계 직무분석 및 NCS Mapping

- 채용분야(5개) 직무체계 분석
- 공단의 인재상을 고려한 직업기초능력, 채용분야별 필수 직무수행능력 도출



2단계 NCS 적용방안 및 채용 Tool 개발

- 능력(직무) 중심 채용공고
- 직무수행능력 서류전형 및 필기시험
- 직무특성 중심 NCS 구조화 면접



3단계 직무중심 인력배치

- 선발된 인재의 직무능력과 연계한 핵심업무 수행부서 인력 배치

사회형평적 인력 채용 활성화

사회적 책임의 이행을 위해 고졸자, 국가유공자 및 장애인, 시간선택제 근로자 등의 사회형평적 채용을 확대하고 있습니다. 취업취약계층에 대한 다양한 채용기회를 제공하여 비수도권, 고졸, 청년, 여성인재에 대한 채용비율을 정부권장기준을 초과하여 달성하였습니다. 특히, 채용형 청년인턴제를 전 직군에 도입하고 정규직 100% 전환을 통해 청년층의 고용기회를 확대하고 있으며, 체험형 청년인턴제를 통해서 청년층의 취업역량 제고를 돕고 있습니다.

성과중심 개방형 계약직제 도입

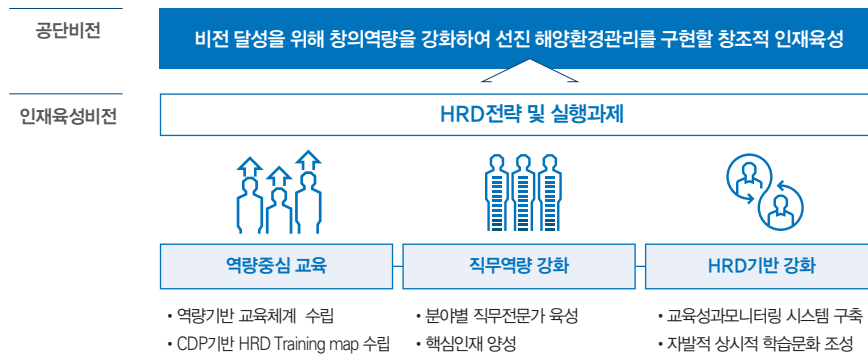
성과중심의 인력운영을 위해 간부직을 민간에 개방하는 개방형 계약직제를 선제적으로 도입하였습니다. 민간 전문가와의 경쟁체제를 도입하여 조직 전반의 생산성을 제고하고 성과 창출을 유도하고 있으며, 해당 계약직은 보직, 보수 등에 있어 차별적 제도 없이 정규직과 동일하게 처우를 산정하였습니다.

해양환경 전문인력 양성

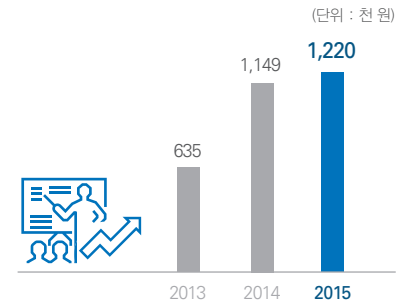
인적자원개발 전략

신성장동력 창출과 선제적인 해양환경정책 대응, 상생 협업의 목표 실현을 위한 해양환경 전문 인력을 양성하고자 경력개발계획(CDP, Career Development Program)과 연계한 인재육성 과정을 체계화하고 있습니다.

푸른 해양의 미래가치를 창조하는 국민기업



임직원 1인당 평균 교육 예산







역량기반 교육체계

공단의 필요 역량과 개인의 니즈를 기반으로 교육훈련을 구성하여 핵심가치를 내재화하고 있습니다. 역량진단 결과에 따라 개인별 맞춤 교육과정을 제공하며 전문성 강화를 위한 외부 직무교육 과정을 확대 하였습니다. 이에 따라 교육인원 및 1인당 교육훈련비는 지속적으로 증가하여 지속가능한 발전을 위한 인재 역량을 강화하고 있습니다.

직무전문역량 향상 지원

미래 핵심역량을 제고하고 해양 분야에 특화된 전문역량을 확보하기 위해 직무교육 프로그램을 확대하여 운영하고 있습니다. 자체적으로 해양환경교육, 전문방제교육, 현장 방제훈련 등을 중장기 교육과정 로드맵에 따라 실시하고 있으며, 전문성을 강화하기 위해 외부 전문교육 콘텐츠를 활용하여 경영 일반 분야 학위과정 지원 및 ISO/IEC17025, KOLAS교육, 방사선안전관리자 교육 등을 실시하여 실무자의 역량을 강화하고 있습니다.

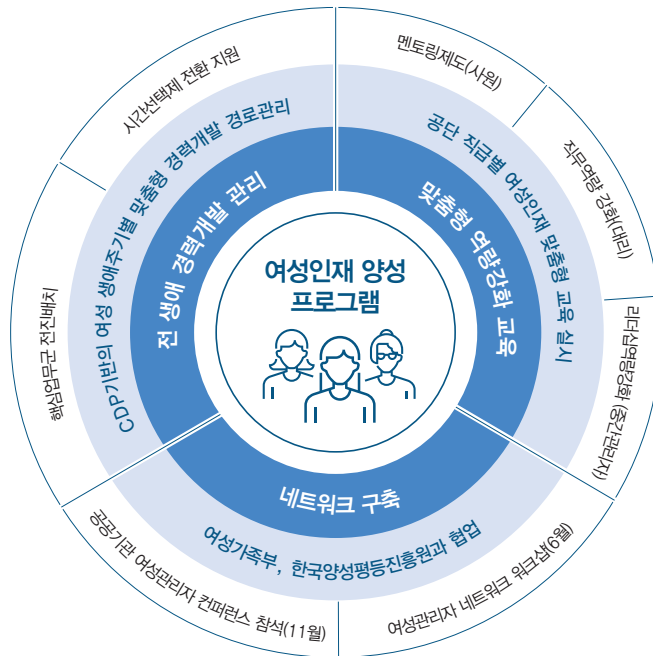
2015년 인적자원개발체계 및 성과

핵심가치				
	창의적 열정	청렴성	주인의식	전문성
	공통역량		리더십역량	직무역량
교육과정	정부3.0, CS교육, 노사관계교육, 청렴교육, 동반성장, 정보보안 등 96개		계층별 리더십 교육, 승진자 교육 등 15개	전문방제교육, 방제훈련, 일반직무교육 등 89개
교육성과	<ul style="list-style-type: none"> 1인당 사회공헌 참여시간 증가(20.1시간 → 25시간) 노사관계 만족도 상승(4.11점 → 4.15점) 2015년도 공직복무관리 평가결과 2년 연속 '최우수 기관' 선정 		<ul style="list-style-type: none"> 리더십 역량점수 상승 (4.15→4.37점) 	<ul style="list-style-type: none"> 환경교육 해설가대회 2년 연속 우수상 수상 대외 업무파견 증가

여성인재 양성

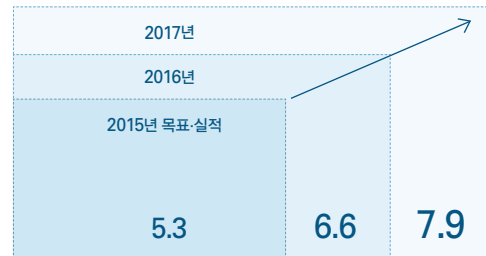
양성평등 문화기반을 구축하여 우수한 여성인력을 양성하고 여성인재의 경력유지를 지원하고 있습니다. 우선 조직문화 진단 및 니즈 분석을 통해 여성인재의 경력개발 경로관리 및 맞춤형 교육훈련을 제공하고 있습니다. 핵심업무군 전진배치를 통해 다양한 보직경험을 제공하고, 리더십 교육 및 네트워크 구축 등을 통해 여성관리자 양성기반을 마련하고 있습니다. 또한, 양성평등 교육과 일·가정 양립 지원 제도를 통해 평등한 조직문화를 조성하고 있습니다. 이러한 노력의 결과 2015년 공단 최초로 여성 부서장을 배출하였으며, 향후 지속적으로 여성리더를 양성해나갈 계획입니다.

여성인재 양성 프로그램



여성관리자 현황 및 확대계획

(단위 : %)



퇴직예정자 지원 제공

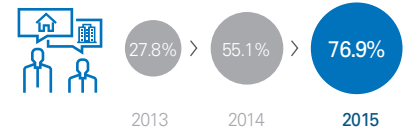
직원들의 퇴직 이후 새로운 삶의 시작과 사회적응을 돕기 위해 퇴직예정자 지원 프로그램을 제공하고 있습니다. 직군과 퇴직시기의 상이함으로 인해 퇴직예정자 개별 지원을 통해 개인의 니즈에 따라 원하는 강의에 대한 교육비를 지원하고 있으며, 공단 내 이러닝 자격증 과정을 개설함으로써 퇴직 이후 재취업을 돕고 있습니다. 퇴직예정자 중 해양환경 전문가의 경우, 일부 내부 교육 강사 및 전문기술자로 계약직 형태로 재고용하여 퇴직예정자가 보유한 전문적인 역량을 활용하고 있습니다.

일하기 좋은 직장 and 삶의 질 향상

유연한 근로환경 제공

직원들의 균형 있는 삶을 위해 장시간 근로를 해소하는 다양한 제도를 도입하고 있습니다. 공단은 임직원 설문조사와 대외환경 분석을 통해 유연근무제 절차 간소화 및 신청기한 완화 등 제도적 개선을 실시하여 76.9%라는 공기업 최고 수준의 유연근무제 활용률을 달성하였습니다. 아울러, 연차사용을 적극 권장하여 1인당 연차사용 일수가 7.82일로 전년대비 28% 증가하며 근로시간을 단축하고 있습니다. 직원 개인의 필요에 따라 근무형태를 선택하는 문화를 보편화하여 직원의 삶의 질을 향상시키고 생산성을 제고하는 효과를 기대하고 있습니다.

유연근무제 활용률



가족친화경영 활동 강화

공단은 임직원들의 일과 가정의 양립을 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. '가정의 날'을 지정하여 매주 수요일 정시 퇴근을 실시하며 다자녀 가족수당 지급, 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축제도 지원 등을 제공하고 있습니다. 또한, 직원 및 가족 건강검진 실시, 사내근로복지기금 활용, 경조금 지급, 퇴직자 지원제도 운영 등을 통해 직원뿐만 아니라, 직원 가족에게도 편의를 제공하여 직원만족도를 높이고 공단 내 가족친화 문화의 확산에 기여하고 있습니다.

가족친화경영 추진성과



GWP Korea 주관
2015년 대한민국 여성이 일하기
좋은 기업 대상 수상



'대한민국 자랑스런
워킹맘 100인' 수상



여성가족부 주관
가족친화인증기관



2015년 시간선택제 전환 6명
(전년대비 2배 확대)

안전한 근무환경 조성

선진 안전관리체계 구축

국제기준(ISM Code)에 따른 안전관리체계 구축으로 안전 거버넌스를 고도화하고, 안전관리제도(KOEM-4P)를 도입하여 인명(people), 재산(property), 시간(process)의 손실을 줄이고, 이익(profit)을 극대화하기 위한 현장중심의 안전계획을 수립하였습니다. 지난 2014년에는 기상정보를 활용하여 경영활동에 적용하는 날씨경영을 도입하여, 사전예방시스템을 마련하고 재난대응 전문성을 대외적으로 인정받아 날씨경영인증을 획득하였습니다. 공단은 현장중심, 예방중심의 안전관리체계 개선으로 선박 무사고·인명재해율(LTIF) Zero%를 추구해 나가고 있습니다.

안전문화 확산

근로자가 안전하고 건강하게 일할 수 있는 환경을 조성하기 위해 정기적으로 안전상태를 점검하고 안전관리 교육을 시행하고 있습니다. 해상작업의 경우 직무교육 시 안전관련 교육을 시행하여 재난대비 매뉴얼을 숙지시키고 대응인력의 역량을 강화하고 있습니다. 이와 더불어 위험예지훈련 경진대회 실시와 위험성평가 시스템 구축, 해양안전의 날 지정 등을 통해 안전관리 인식과 문화를 확산시키고 있습니다.

산업안전관리 활동성과

(단위 : %, 원)

	목표	결과
재해율	0	0
업무상사고 사망만인율	0	0
간접손실액	0	0

*대상기간: '14. 1. 1. ~ '15. 6. 30

창조적 노사관계 정립

노사관리 전략

공단의 지속적인 발전을 위한 노사간 협력관계의 중요성을 인식하고, 내·외부 환경분석과 전문가 의견 수렴 등을 바탕으로 노사관계 전략을 수립하였습니다. 아울러 대내외 모니터링 채널을 구축하여 상시적인 환류와 전략의 체계적 이행을 목표하고 있습니다.



노사소통채널 운영 현황

CEO 직접 소통	
<ul style="list-style-type: none"> 직급별 간담회 여직원회 간담회 임원현장방문 경영현황 현장설명회 	7회
현장 소통	
<ul style="list-style-type: none"> 노사공동워크숍 노사실무간담회 현장환경 개선점검 노사협의회 노동조합 간담회 	49회
수평식 소통	
<ul style="list-style-type: none"> 전 직원 설명회 현장설명회 소속기관설명회 의견조사·수렴 직원 설문조사 	11회
노동조합 소통	
<ul style="list-style-type: none"> 예비교섭 실무교섭 본교섭 	5회

성공적인 임금피크제 도입

노사간 협의를 통해 임금피크제를 도입하려는 CEO의 의지에 따라 전 직원을 대상으로 설명회와 의견 수렴을 실시하여 임금피크제에 대한 관심과 이해를 제고하고 공감대를 형성하였습니다. 아울러, 노사공동 TF를 조직하여 단계적인 접근을 통해 쟁점사안에 대한 교섭을 실시하였습니다. 지속적인 노사간 대화와 설득으로 2015년 10월, 협의에 따른 임금피크제 도입에 성공하였습니다.

노사간 의사소통 활성화

노사간 의사소통 채널 확대와 공감대 형성 노력을 통해 노사 갈등을 사전에 예방하고 있습니다. 임원 현장방문 및 노사관계만족도 설문조사를 통해 직원들의 의견을 수렴하고 개선점을 발굴해 나가고 있습니다. 또한, 직원과의 직접적인 소통과 직원 단체와의 소통으로 Two-Track 채널을 구축하여 노사간 소통을 강화하고 있습니다. 이에 공단은 노사관계 만족도가 4.13점으로 전년대비 상승하였으며, 공단 설립 이후 7년 연속 노사분규 일수 ZERO를 달성하고 있습니다.

직원 고충 해결 강화

직원들의 고충을 해결하기 위한 '고충처리119' 시스템을 운영하고 있으며 그 외 '이사장과의 대화', '인사 고충방', '쓴소리방' 등 다양한 채널을 통해 접수된 고충은 신속히 해결하고 있습니다. 또한 EAP(Employee Assistance Program) 프로그램을 통해 직원과 직원 가족의 스트레스 예방 및 해소를 지원합니다. 직원의 편의성 증진을 위해 장소와 시간의 제약에서 벗어난 '찾아가는 서비스'를 운영 중이며, 고충 종류별 해소를 위한 집단 프로그램 실시 등 지속적인 EAP 개선과 전 직원 대상 홍보 활동을 통해 직원의 고충을 효과적으로 해소하고 직원들의 건강 및 삶의 만족도 제고를 위해 노력하고 있습니다.

인권경영 강화

기업의 사회적 영향력 증가에 따라 인권침해 가능성과 영향범위 또한 확대되고 있습니다. 공단은 모든 경영활동에서 인권을 존중하고 보고하기 위해 지켜야 할 기준으로 인권경영 선언문을 개발하고 인권경영 실천을 다짐하였습니다.

해양환경관리공단 인권경영 선언문

우리는 국내 유일의 해양환경 전문기관으로서 우리의 활동으로 인해 영향을 받는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하며, 어떠한 인권침해에도 연루되지 않도록 다음과 같이 인권경영 선언문을 선포한다.

- 하나, 우리는 UN 세계인권선언을 비롯하여 인권에 대한 국내·외 기준과 규범을 지지하고 준수한다.
- 하나, 우리는 인종, 종교, 장애, 성별, 출신지, 정치적 견해 등을 이유로 고용 상의 차별을 두지 않는다.
- 하나, 우리는 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며 단체교섭의 결과를 존중하고 이행한다.
- 하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동도 이용하지 않으며, 그로 인한 영업적 이득을 얻지 않는다.
- 하나, 우리는 안전하고 위생적인 작업환경을 제공하고, 작업장에서 발생한 사고나 질병에 대해 적절히 보상, 조치한다.
- 하나, 우리는 협력회사가 인권경영을 실천할 수 있도록 지원하고 협력한다.
- 하나, 우리는 사업활동이 일어나는 지역에서 현지주민의 인권을 보호한다.
- 하나, 우리는 예방적 차원에서 환경경영을 실천하고 관련된 정보를 공개한다.
- 하나, 우리는 사업활동으로 인해 국민의 보건과 안전에 위해가 되지 않도록 하고, 업무상 수집한 개인정보를 보호한다.

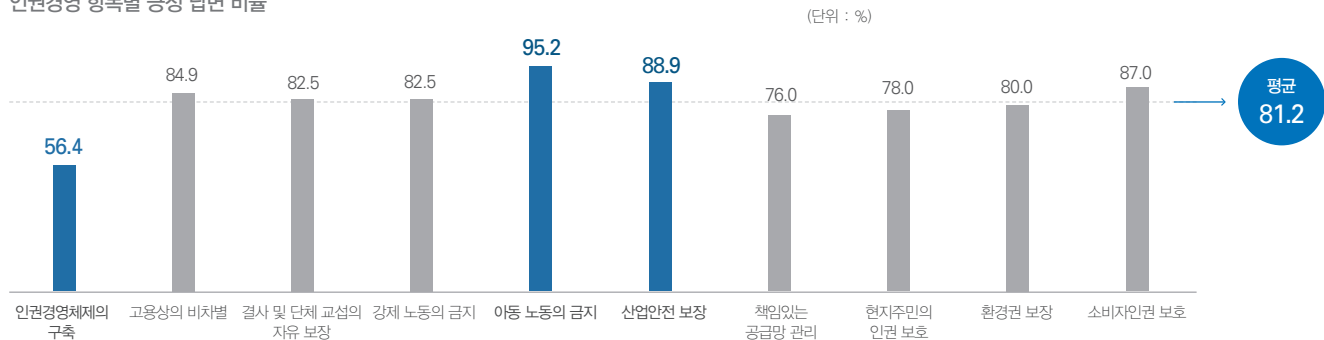
우리는 모든 이해관계자가 인간으로서의 존엄과 가치를 보장받을 수 있도록 인권경영을 실천하고 확산시키기 위해 최선을 다할 것을 다짐한다.

해양환경관리공단 임직원 일동

인권경영 실태 조사

국가인권위원회에서 제시하고 있는 ‘인권경영 가이드라인 및 체크리스트’를 토대로 공단의 인권경영 현황에 대한 내부 설문조사를 실시하였습니다. 임직원 70명의 참여로 이루어진 조사결과, ‘아동 노동의 금지’와 ‘산업안전 보장’이 특히 우수하게 평가되었습니다. 공단은 아동 노동을 금지하고, 임직원을 비롯한 근로자가 업무 수행 시 안전사고로부터 보호받고 사고를 예방할 수 있도록 필요한 교육 및 조치를 취하고 있습니다. 반면, 가장 취약하게 평가된 부분은 ‘인권경영 체제의 구축’입니다. 공단은 현재 인권경영에 대한 검토단계로 점차 관련 제도와 절차를 갖춰나갈 예정입니다.

인권경영 항목별 긍정 답변 비율



소통을 통해 국민감동을 전하는 KOEM

지역에 기여하는 KOEM

지역사회 기여의 중요성

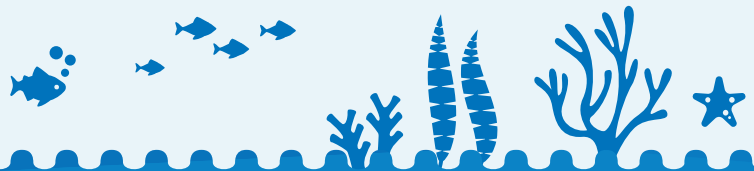
지속가능경영의 확산으로 공유가치 창출에 대한 이해관계자의 관심이 증가하고 정부 정책 또한 정부 3.0 규제 개선 등 국민 체감형 정책으로 확산됨에 따라 해양환경관리공단의 사회적 책임이 증가하고 있습니다. 특히 해양환경 및 안전에 대한 인식 증대와 나눔문화 확산에 대응하기 위해 공단의 정체성에 기반한 차별화되고 진정성있는 사회책임 활동이 요구되고 있습니다.

이해관계자 인터뷰



마라복지센터 이영민 원장

기업이 사회공헌 활동을 추진하는데 있어 수혜자와 적극적으로 소통하면서, 지속적이고 실질적인 관계를 형성해 나가려는 노력이 필요하다고 생각합니다. 해양환경관리공단은 사회공헌을 통해 수혜자에게 무엇을 해줄 수 있을지 고민하는 기업입니다. 지역의 소규모 장애인 복지시설로 공단의 지원을 받는 과정에서 세심한 배려는 물론, 다양한 프로그램에 참여할 수 있는 기회를 제공받았습니다. 후원금 사용에 대해서도 원하는 용도로 사용할 수 있도록 배려하여 센터 운영에 실질적인 도움이 되었습니다. 또한 이사장님을 비롯한 임직원들이 직접 방문하여 센터원들과 시간을 보내는 모습이 인상 깊었습니다. 앞으로도 공단과 센터가 좋은 관계를 유지해 나갈 수 있기를 기대합니다.



주요 성과

연간 사회공헌 비용



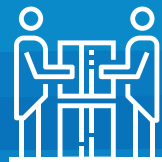
195.8백만 원

해양환경 교육기부 수혜인원



16,997명

교육기부대상, 세종대왕 나눔 봉사대상



2년 연속 수상

지역사회 가치창출

해양환경관리공단은 공단의 특성과 연계된 공유가치창출형 사회공헌을 본격적으로 추진해나가고 있습니다. 중장기 전략 및 핵심사업과 연계된 전략적 사회공헌 프로그램의 확대를 통해 지역사회에 가치를 제공하고 사회적 책임을 다하는 기관으로 발전하고자 합니다.

사회공헌 전략체계

사회공헌 전략

'사회적 책임과 깨끗한 바다의 선도기관'을 사회공헌 비전으로 건강海, 안심海, 성장海, 감동海를 4대 핵심테마로 삼고 추진과제와 대상을 설정하였습니다. 공단의 전략방향 및 업무와 연계하여 사회공헌의 내실화와 효율성을 제고해 나가고자 합니다.

전사비전

푸른 해양의 미래가치를 창조하는 국민기업

핵심가치	전문성	주인의식	창의적 열정	청렴성
전략방향	 생태복지	 국민안심	 상생성장	 국민공감
2023 경영목표	해양환경 건강 1등급	해양환경 안심 Top	미래핵심사업 매출 1천억 원	국민감동 공기업 최상위
사회공헌 비전	사회적 책임과 깨끗한 바다의 선도기관			
슬로건	나눔이 있어 행복한 바다 (나눔SEA, 행복SEA)			
4대 핵심테마	건강海 복지	안심海 어민	성장海 학생	감동海 국민
추진과제(24개)	건강한 바다, 건강한 해양생물 등 6개	깨끗하고 안전한 해피어촌 등 6개	바다같이 투자하는 바다리프스쿨 등 6개	노사공동 사회적 책임 이행 등 6개
대상	국민, 사회적기업	어민, 재난기관	청소년, 학교	소외국민·단체
업무 연계성	해양환경 보전	예방 재난대응	해양환경교육	나눔·기부활동

전략적 사회공헌 발전방향

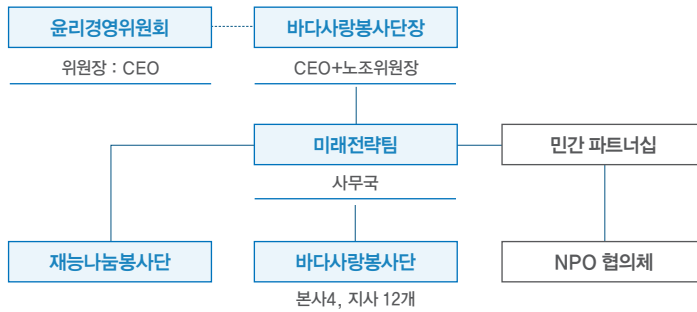


전략적 사회공헌 추진

공단의 업과 연계되고 핵심역량 및 자원을 활용하여 사회문제의 근본적인 해결에 기여하고, 공유가치를 창출할 수 있는 전략적 사회공헌을 전개하고 있습니다. 2016년에는 24개 프로그램의 브랜드화를 통한 사회공헌 브랜드 구축 및 핵심사업과 연계한 신규 CSV 프로그램 발굴, 효율성 강화를 위한 파트너십 확대를 중점적으로 추진해 나가고 있습니다.

사회공헌 추진체계

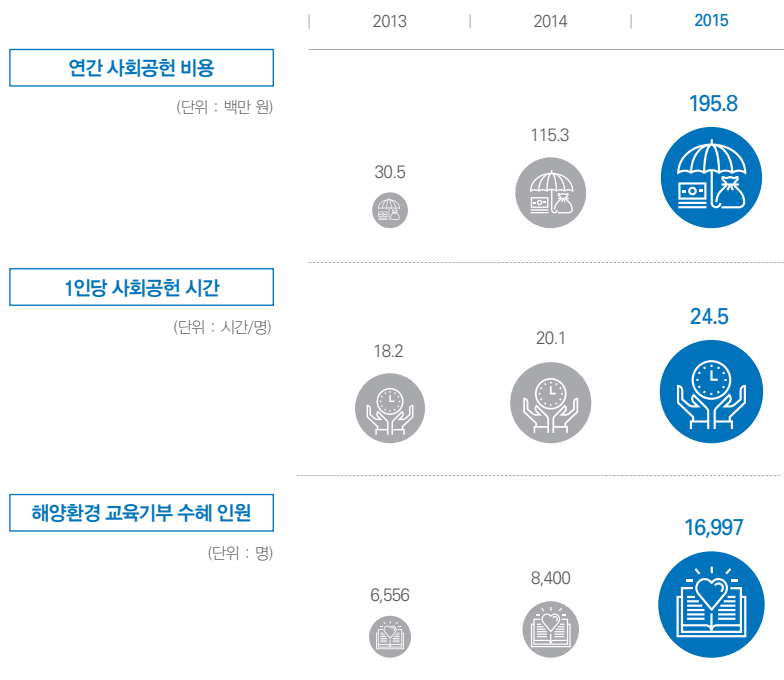
공단의 16개 바다사랑봉사단과 재능나눔봉사단은 물론 전방위 파트너십을 통해 구축된 창조적 협업 네트워크를 기반으로 행복한 나눔문화에 기여하고 있습니다. 내부적으로는 CEO 및 노조위원장 양대 단체장 하에 미래전략팀이 사회책임 컨트롤 타워 역할을 하고 있으며, 해양환경 NPO와 협업단체 등 다양한 외부 파트너십을 통해 사회공헌의 전문성과 효율성을 제고해 나가고 있습니다.



대내외 인정

공기업 최초로 자유학기제 유공 기관표창과 교육기부대상을 동시에 수상하였습니다. 또한, 대한민국 세종대왕 나눔 봉사대상 수상, 환경부의 환경교육 프로그램 인증 3개 취득 등 공단의 사회공헌 활동을 인정받고 있습니다. 이외에도 산업부의 지속가능경영 실태조사(KoBEX SM)에서 사회공헌과 CSV 활동에 대한 평가항목 점수가 2014년 77.7점에서 2015년 87.3점으로 대폭 상승하여 공단이 2년 연속 최고등급인 AAA를 획득하는데 기여하였습니다.

주요 사회공헌 실적



한국교육개발원 MOU 체결



문화재청 MOU 체결



세종대왕 나눔 봉사대상 수상



바다식목일 잘피심기 체험



해안가 페스티로폼 ZERO화 캠페인 수거 현황

군산 지사	>	새만금방조제 20km구간 약 26 톤
울산 지사	>	진해해수욕장 약 1.5 톤
포항 지사	>	영일만항 해안가 약 3 톤
마산 지사	>	한산도 일대 약 3 톤
부산 지사	>	영도 하리해안가 약 7 톤

건강海 복지 Sound Together!

건강한 해양생태계 조성, 해양문화재 지킴이 활동 및 사회적기업 지원을 통해 사람과 해양생물이 공존하는 생태복지를 지원하고 있습니다.

건강한 바다, 건강한 해양생물 보전 확대

보호대상 해양생물의 보전 활동과 대국민 캠페인을 전개하고 있습니다. 서해 점박이물범(천연기념물 제331호) 등 해역별 대표생물을 보전을 강화하고, 남방큰돌고래, 바다거북 등을 지속적으로 구조, 방류하고 있습니다. 지난 5월 10일 바다식목일에는 한국수산자원관리공단과 함께 '서해바다녹화 잘피 심기 체험행사'를 개최하여 약 130여명의 직원이 잘피 3,000주를 심고 해양생태계 복원 필요성에 대한 공감대를 형성하였습니다. 우리바다를 푸르게 하기 위한 바다녹화운동, 해양보호구역 확대 등 전 국민 캠페인을 지속해나갈 계획입니다.

*잘피: 어패류의 산란장 기능과 수질 정화, 갯벌 침식 방지 등 다양한 기능을 하는 바다 식물

바다는 문화다, 해양문화재 지킴이 본격 추진

해양문화유산 보호 및 대국민 홍보, 교육 활성화를 위해 지난 12월 문화재청과 '바다 문화재지킴이' 협약을 체결하였습니다. 공단의 전문 자원과 기술을 통해 해양 천연기념물 관리역량을 강화하고, 천연기념물 보존기금 조성, 임직원 참여 문화재지킴이 자원봉사 등을 추진할 계획입니다. 2016년 3월에는 목포지사에서 문화재청 소속 국립해양문화재연구소와 함께 해양지킴이 활동을 시작하였습니다. 양 기관 직원 50여 명이 기름 유출 사고 시 해양분야 천연기념물 보호를 위한 초동방제조치와 현장 운용교육, 갯바위 공원 인근 연안정화활동을 전개하였습니다. 해양문화재 지킴이로서 역할을 수행하며 문화유산 보호 활동을 강화해나갈 것입니다.

살기좋은 친수공간 조성을 위한 해안가 페스티로폼 ZERO화

동절기 어업활동 중 유실된 페스티로폼 등 각종 해양쓰레기를 수거하여 깨끗하고 쾌적한 해양공간을 조성하고, 자율적인 동참으로 해양환경 보전에 대한 대국민 인식을 제고해 나가고 있습니다. 특히 페스티로폼은 해안가와 방파제 사이에 밀집되어 자연경관을 훼손하며, 장시간 햇빛에 노출되면 부스러져 다시 바다로 유입되는 2차 오염원이 됩니다. 이에 인력과 장비를 투입하여 지역 내 유관기관 및 단체와 함께 페스티로폼 중심으로 해양쓰레기 수거 활동을 진행하였으며, 지속적인 캠페인을 통해 해안가 쓰레기 ZERO를 실현할 계획입니다.

안심海 어민 Happy Together!

어민 사고 예방 및 대응활동 확대

 방제대응센터 <ul style="list-style-type: none"> • 소외지역 어촌계 • 18개소 → 32개소 	 어민안전 지원 <ul style="list-style-type: none"> • 위험지역 정기순찰 • 항행안전 정보공유
 해양사고 긴급조치 <ul style="list-style-type: none"> • 대응인력 상시대기 • 해양사고 구난(23건) 	 해양정화활동 <ul style="list-style-type: none"> • 어촌, 연안정화 218회 • 페어망, 로프 4천톤 수거

어촌환경 개선, 어민지원 활동을 통해 깨끗하고 살기 좋은 海피어촌 조성에 기여하고 있습니다.

깨끗하고 안전한 海피어촌, KOEM과 함께

공단은 도시와 어촌 교류활동의 일환으로 전국 어민들에게 해양오염 예방교육을 실시하고, 어민의 안전과 해양환경 개선을 위한 사전 예방활동을 지원하고 있습니다. 또한 영세어민의 비용절감을 위해 소형어선 선박폐수를 무상수거하고, 어촌계 정화활동을 지속적으로 실시하고 있습니다. 2015년 10월에는 해양오염사고 피해 어촌인 여수시 신덕 어촌계와 자매결연을 체결하였습니다. 광양항 항로상에 위치한 신덕 어촌계는 주변에 대형 기름저장시설들이 위치해 있어 2014년 2월 발생한 우이산호 기름 유출사고 등 해양오염사고 발생 시 큰 피해를 입은 지역입니다. 자매결연 체결을 통해 상시 해양오염 사고 대비·대응 체계를 구축하고, 해양오염 방제 관련 장비 교육 및 안전 교육 등을 제공할 계획입니다. 또한, 공단 직원들과 어민들이 마을 주변 및 해상·해안가 정화 활동을 실시하고, 어촌계 수산물 구매 등 지역 경제 활성화 및 상생 발전을 약속하였습니다.

성장海 학생 Dream Together!

대한민국의 미래를 이끌어갈 청소년을 대상으로 초등학교부터 대학생까지 교육주기별 맞춤형 교육지원을 통해 성장의 희망사다리를 구축하고 있습니다.

바다와 청소년은 우리의 미래, 해양환경 교육기부 선도

2013년부터 전국 소외 어촌 12개 자매결연 초등학교(분교)에 방과 후 체험교실 지원, 도서관 구축, 도서 기증을 추진하는 바다드림 프로젝트를 운영 중입니다. 또한 '무한한 가능성을 지닌 바다와 청소년은 우리의 미래'라는 신념 하에 초등학교부터 대학생까지 교육주기별 맞춤형 교육을 지속적으로 확대하고, 공기업 최초로 자유학기제 활성화를 위한 협업 네트워크를 구축하였습니다. 자유학기제 맞춤형 해양환경교육인 '바다에 꿈을 더하다' 등 2개 프로그램은 2년 연속 환경부 주관 환경교육 프로그램 인증을 획득하였으며, 이외에도 찾아가는 해양환경교실, 해양환경 진로작업체험 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

장애학생 맞춤형 해양환경교육 실시

2015년 11월 부산 맹학교 및 구화학교 장애학생을 대상으로 찾아가는 '해양환경 챌린지 교육'을 실시하였습니다. '해양환경 챌린지 프로그램'은 신체적 장애로 인해 바다를 접하기 어려운 학생들을 위해 개발된 맞춤형 해양교육 콘텐츠로, 시각장애 학생들은 점자 학습지, 바다소리 체험 콘텐츠, 수업 체험기 등을 통해, 청각장애 학생들은 수화 영상이 첨부된 해양환경교육 영상 및 바다생물 만들기 등을 통해 간접적으로 바다를 체험하고 해양환경을 이해할 수 있도록 하였습니다. 앞으로도 국내 유일의 해양환경 전문기관으로서 더 많은 학생들이 차별없는 교육의 기회를 가질 수 있도록 꾸준히 노력하겠습니다.

방과 후 교실 안전교육



해양환경 챌린지 교육



감동海 국민 Share Together!

국내외 어려운 이웃들과 함께 어울려 살아가는 따뜻한 세상을 만들기 위해 재능기부 및 나눔활동, 해양환경 캠페인, 글로벌 ODA 등을 전개하고 있습니다.

나눔수록 커지는 재능, 베풀수록 커지는 KOEM

노사공동 사회공헌을 통해 참여형 나눔문화를 확산하고 있습니다. 임직원 참여 사랑海 천사기금과 매칭그랜트 기금을 활용하여 공기업 최초로 장애인수영연맹을 후원 하는 등 7곳의 소외계층을 후원하였습니다. 또한 공단의 전문기술에 기반한 프로보노형 재능기부를 적극적으로 실시하고 있습니다. 해양환경 분야 재능기부와 해양안전 교육 및 캠페인, 해양정화 컨설팅을 실시하고, 어선 무상점검 서비스를 지원하고 있습니다. 이와 더불어 중증장애인시설 등 지역사회의 어려운 이웃을 찾아가 생필품을 지원하고, 문화활동을 지원하는 등 나눔을 실천합니다. 아울러, 유무형 자산을 국민과 공유하고자 교육원 조파수조동과 교육시설을 사회복지시설 등에 무상제공하고, 해수욕장 수질자료 및 해양환경 핵심기술 등에 대한 공유를 확대해가고 있습니다.

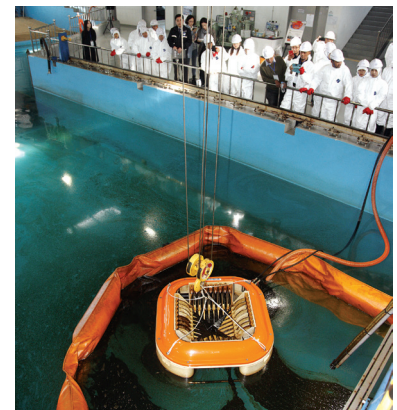
세계 바다는 하나, 해양환경 글로벌 나눔 확대

한-ASEAN 협력사업 최초로 10개 개도국을 초청하여 2016년 3월 14일부터 5일간 해양환경교육원에서 국가별 실정 및 사고지역에 맞게 국제해사기구(IMO) 방제교육 과정을 재구성한 교육을 실시하였습니다. 라오스, 브루나이 등 ASEAN 10개국의 환경 관련 공무원 25여명이 참가하여 오일봄 및 유류수거 사용, 기름유출 관리, ASEAN 협력 메커니즘, 국제 보상체계, 언론대응, 유류오염 실습 등을 통해 업무에 필요한 실질적인 기술을 전수받았습니다. 방제기술의 지속적인 지원으로 이어진 해양환경의 시너지 효과를 기대하며 해양 글로벌 네트워크 강화에 힘쓰고 있습니다. APEC, 중국·베트남·호주 등 다자간 협력 및 황해 공동조사를 통해 대북협력 기반을 마련하고 공적개발원조(ODA)를 통한 글로벌 사회공헌을 본격적으로 추진하고 있습니다.

장애인 수영선수 후원



ASEAN 10개국 대상 해양방제기술 교육



소통을 통해 국민감동을 전하는 KOEM

함께 성장하는 KOEM

동반성장의 중요성

해양환경관리공단은 공공기관으로서 정부에서 추진하고 있는 중소기업의 생산성 혁신 및 동반성장 문화 조성
에 동참할 의무와 책임이 있습니다. 또한 창조적인 성과 창출을 위해서는 미래지향적인 동반성장 모델 개발 및
중소기업과의 협력 활성화가 필요합니다. 중소기업과의 상생협력을 통해 해양산업 생태계의 성장기반을 구축
하고, 공단과 이해관계자 모두의 지속가능한 가치 창출을 위해 노력해야 할 것입니다.

이해관계자 인터뷰

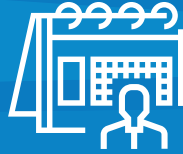


백년기술 권남선 전무

해양환경관리공단의 협력사로서 백년기술은 해양수질 자동측정망의 설치와 운영에
있어 공단과 경험 및 기술을 공유하고, 문제점을 개선하는데 정보를 교류함으로써
관련사업의 성과를 높이고, 국내기술 축적을 촉진하게 되었습니다. 이 밖에도 공단은
시행하는 사업에서 중소기업에 배려하고 국내 중소기업이 보유한 기술개발 제품을
적극적으로 도입하여 관련 기술개발에 선도적인 역할을 하고 있습니다. 앞으로도
공동기술개발 등과 같은 성과공유제도를 활성화하여 공단이 필요로 하는 기술을
적극적으로 국산화하고, 이를 통해 관련 중소기업의 개발과 판로확대에 기여하기를
기대합니다.

주요 성과

CEO 동반성장 DAY



10회

현장방문 릴레이



18,956km

중소기업 기술임치



2건

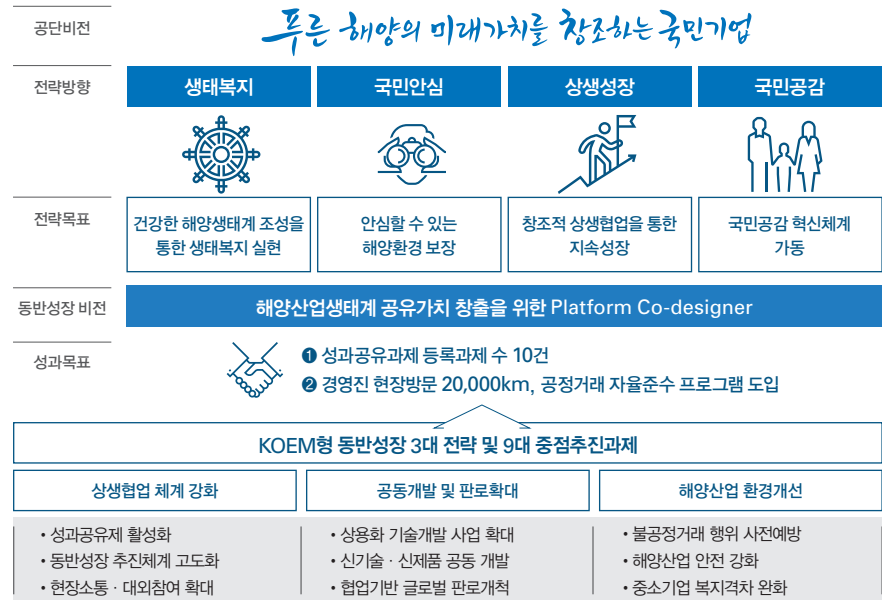
협력사 및 중소기업 동반성장

해양환경관리공단은 동반성장 추진기반을 강화하고 나아가 실질적인 상생협력 성과를 창출하고자 합니다. 이를 위해 사업부서 및 중소기업 참여를 확대하고, 공동 판로를 개척하고 있으며, 해양산업 생태계 경쟁력 제고를 위한 환경을 조성해 나가고 있습니다.

동반성장 추진체계

동반성장 추진전략

국내 유일 해양 공기업으로서 KOEM형 해양산업 동반성장 문화를 확산시키고 있습니다. '창조적 상생 협업을 통한 지속성장'이라는 전략목표와 연계하여 '해양산업 생태계 공유가치창출을 위한 Platform Co-designer'라는 동반성장 비전을 수립하고, 3대 전략 및 9대 중점추진과제를 수립하였습니다. 2016년은 동반성장 추진 고도기로, 상생하는 문화를 내재화하고 우수사례를 구축해 나가고 있습니다.



동반성장 중장기 성장 로드맵



온라인 인프라 구축

동반성장 홈페이지를 통해 동반성장 프로그램 및 다양한 정보를 공유하고, 중소기업을 홍보할 수 있는 채널을 운영하고 있습니다. 동반성장 홈페이지에서는 중소기업이 직접 필요한 프로그램을 찾아 지원할 수 있습니다. 이와 더불어 중소기업의 생산성 향상을 위해 입찰공고부터 자금지원에 이르는 전체 계약 프로세스에 One-Stop 서비스를 제공하고, 동반성장 오픈 플랫폼인 'Blue Ocean'을 구축하여 지원 프로그램을 체계적으로 안내하고 있습니다.

상생협업 체계 강화

중소 협력사 현장소통 확대

동반성장의 필요성 및 공단의 추진전략을 중소기업과 공유하고, 실질적인 중소기업 지원방안을 모색하기 위해 CEO를 비롯한 경영진이 중소기업을 직접 방문하여 소통하는 CEO 동반성장 DAY와 경영진 현장방문 릴레이를 추진하고 있습니다. 2015년 한해 동안 CEO 동반성장 DAY 10회와 경영진 현장방문 38회 등을 통해 현장방문 릴레이 18,956km를 달성하였습니다. 이러한 현장소통으로 본부·실·원장 주도의 중소기업 정책 소개 및 애로사항 청취와 함께 협력업체 작업자 안전관리 강화, 불공정 거래 관행 개선을 위한 제도 정비 등 동반성장 지원제도와 프로그램 발굴 및 개선이 이루어지고 있습니다. 2016년에는 릴레이 20,000km를 목표로 CEO 동반성장 DAY를 13회로 확대하는 등 현장소통을 확대해 나갈 예정입니다.

경영진 현장방문



중소 협력업체와 동반성장 간담회



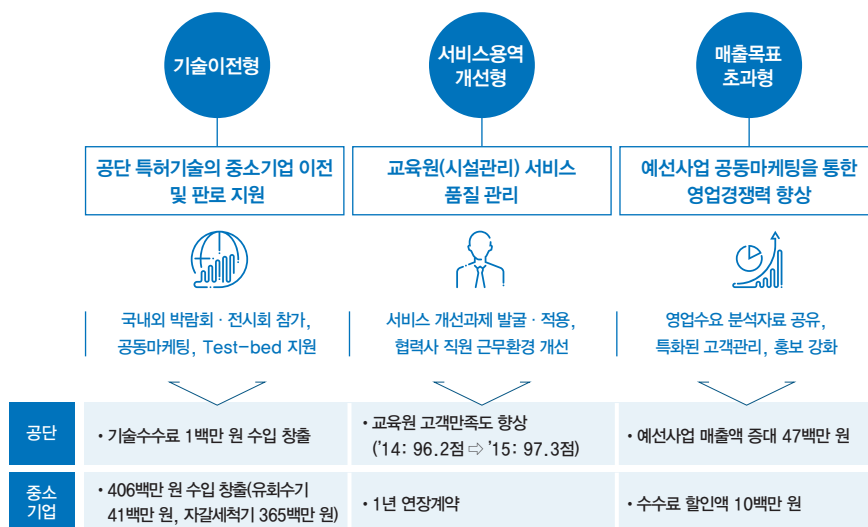
동반성장 협력업체 간담회 개최

공단은 협력업체와의 상생 가치의 창출을 위해 동반성장 파트너 8개 협력업체 30여명을 대상으로 '2015년 동반성장 협력업체 간담회'를 개최하였습니다. 간담회에서는 동반성장 성과 공유 및 협력업체 청렴서약식, EAP(Employee Assistance Program) 지원, 동반성장 체감도 설문조사 등 협력업체 경쟁력 강화 및 의견 수렴을 위한 다양한 프로그램을 실시하였습니다. 아울러 우수 협력업체를 선정하여 감사패 전달식을 가졌습니다. 공단은 성과공유제, 기술임치제 등 동반성장을 위한 실질적인 제도 도입 및 개선 활동을 통해 해양산업의 동반성장 생태계를 공고히 하고자 합니다.

성과공유제 활성화

사전계약을 통해 공정거래문화를 정착시키기 위한 대표적인 동반성장 제도인 성과공유제를 확대해 나가고 있습니다. 공단 협력중소기업의 특성에 맞는 성과공유제 모델을 구체화하고, 성과목표를 설정하여 실효성을 제고하고 있습니다. 이를 통해 공단과 중소기업의 수입을 창출하는 등 경제적인 효과를 나타냈으며, 향후에도 지속적으로 성과공유제를 활성화시켜 나갈 예정입니다.

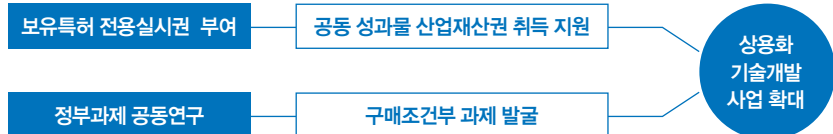
성과공유 모델별 성과공유과제 추진내용 및 성과



공동개발 및 판로확대

상용화 기술개발 사업 확대

R&D 성과물의 사장화 방지와 상용화를 통한 판로개척으로 매출을 증진시키기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 중소기업에 보유특허 전용실시권을 부여하는 보유기술 이전사업을 추진하고, 법률 자문을 통해 중소기업에서 공단에 납부하는 기술수수료 인하 방안을 검토하였습니다. 또한 산·학·연 협력체계를 통해 해양산업 육성을 위한 정부과제 공동연구를 수행하여, 중소기업 기술건설 및 기술사업화 아이디어 발굴로 참여기업 임직원의 경영관리 역량을 제고하였습니다. 향후 개발단계부터 판로를 확보하여 기술개발 의욕을 고취시키고, 경영안전 지원으로 국산화 및 신제품 개발을 촉진할 수 있도록 구매조건부 기술개발사업 과제를 발굴하며, 중소기업 공동기술 개발 성과물의 산업재산권화 지원으로 사업화를 촉진할 계획입니다.



신기술·신제품 공동 개발

기술개발 여력이 부족한 중소기업과의 상생을 도모하기 위해 적극적인 연구개발사업 확대를 추진하고 있습니다. 중소기업 R&D 기술공모제를 통해 공단의 보유기술과 중소기업의 생산기술을 활용한 공동연구를 수행하고, 성과공유제 접목을 통해 중소기업의 우수 기술을 발굴 및 시범 적용함으로써 중소기업에 안정적인 판로를 지원하고 있습니다. 또한 중소 협력사의 핵심기술 보호를 위한 기술임치제도를 활성화하여 공동연구개발과제 성과물 등에 대한 기술임치를 2014년 1건에서 2015년 2건으로 확대하였으며, 2016년에는 4건을 목표로 하고 있습니다.

인도 해양투자박람회 전시 및 체험부스



협업에 기반한 글로벌 판로개척

중소기업과 협업을 통해 글로벌 동반성장 모델을 확립하고, 공단의 내부 인프라를 활용한 국내기업의 수출 촉진 지원으로 중소기업의 실질적인 해외 비즈니스 기회를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 2016년 4월에는 인도 해양투자박람회에 참가하여 개발장비 미니어처 전시 및 체험부스를 운영하고, 방제대 응사례와 방제기술을 집중 홍보하여 해외 투자자를 대상으로 신규 판로를 개척하였습니다. 이외에도 공단의 Test-bed를 활용하여 중소기업의 신기술·신제품에 대한 신뢰성을 입증하고, 우수제품에 대해 구매를 추진하고 있습니다. 또한 해외 수출을 희망하는 국내기업을 대상으로 해외기준과 기술기준자료, 해외연구자료 등 해외기술정보를 무료로 제공하고 있습니다.

사회적 약자 기업 우선구매 확대

사회적 약자 기업 우선구매를 통해 매출 안정화를 지원하기 위해 부서(소속기관)별 우선구매 실적을 관리할 수 있는 시스템을 개발하였습니다. 공단은 관리 시스템을 통해 부서별 우선구매 실적, 상세내역 및 달성률을 확인할 수 있도록 하여 우선구매 관리기반을 마련하였습니다. 또한 우선구매 지침 등을 제정하여 우선구매 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 앞으로도 내·외부 사용자 교육 등을 통해 전 직원의 공감대를 형성하고, 관리시스템을 지속적으로 개선하여 기관 우선구매를 보다 확대할 계획입니다.

해양산업 환경개선

공정거래 질서 확립

불공정 규제개혁을 위해 대국민 아이디어 공모와 협력사 현장 애로사항 수렴, 전 부서·소속기관 담당자 인터뷰 및 협의를 통해 규제 개선과제를 발굴하고, 관련 규정과 제도를 개선하였습니다. 또한 긴급입찰 세부기준 마련과 제안서 평가 가이드라인 제정, 제한경쟁 홈페이지 사전공개 등을 통해 공정한 기회제공 및 정보 공유를 통한 중소기업 참여를 확대하고 있습니다. 제한경쟁 입찰참가자격 및 수익계약 사전공개는 총 20건으로 공기업 선도 수준이며, 2015년 대한민국 중소기업 주관 중소기업 지원 유공 표창을 수상하며 공단의 공정거래 생태계 확립을 위한 노력을 인정받았습니다. 2016년에는 불공정거래 사전예방을 강화하기 위해 공정거래 자율준수프로그램(CP)을 도입할 예정입니다.

중소기업 자금지원 활성화

중소기업 자금지원 활성화를 위해 선금 등 유동성 지원을 확대하였습니다. 선금지급 가이드라인을 마련하고, 요청서류의 표준화 및 간소화를 통해 선금지급률이 2015년 52%로 전년대비 9%p 상승하였으며, 자금지원·교육·컨설팅 등 190건에 대한 공공구매론 One-Stop 안내를 실시하였습니다.

선금지급 확대	>	선금지급 가이드라인 마련	<ul style="list-style-type: none"> 요청액 100% 지급 및 지급건수 확대(68건) 선금지급률 '14년 43% ⇒ '15년 52%
선금서류 표준화	>	선금지급 신청양식 전면검토	<ul style="list-style-type: none"> 중소기업 선금 요청서류 표준화·간소화 중복서류 폐지, 기존 5종 ⇒ 2종으로 간소화
공공구매론 지원	>	중소기업청 공공구매론 병행	<ul style="list-style-type: none"> 입찰공고 및 계약체결 시 One-stop 안내 자금지원·교육·컨설팅 포함 190건

중소기업 경쟁력 강화 지원

인력 관리와 교육 여건이 취약한 중소기업 경영 지원 및 성장기반 확대를 위해 해양환경교육원과 유관기관(고용노동부, 선원복지고용센터, 한국해양수산연수원)의 협업을 취업박람회 개최 등을 통해 선원 일자리를 매칭하고, 중소기업 공동 해외 판로개척 등 신규 일자리 창출 기회를 제공하고 있습니다. 또한 공단의 분석장비를 중소기업에 무상제공하여 해양수질 분석비용 50억 원, 장비지원 4.6억 원의 지원효과를 창출하였습니다. 교육원은 무료 시설개방 및 기술개발 Test-bed 제공으로 중소기업 역량 강화 환경을 조성하고, 상주 전문가의 자문을 제공하고 있습니다. 향후에는 중소기업의 안전 강화를 위해 안전경영시스템 인증 지원과 아차사고 사례발굴 및 개선을 추진할 예정입니다.

동반성장 선원 일자리 매칭 지원



직원 교육지원	우수 인력 고용 촉진	일자리 창출기회 제공	고가 시험장비무상 임대	KOEM 경영컨설팅 지원	해양환경교육원 무상 개방

중소 협력사 심리상담 프로그램 지원

직원들의 복지 여건이 상대적으로 미흡한 선박수리·건조, 해양폐기물 정화, 예선 등 현장 중소 협력사를 대상으로 직원 심리상담 프로그램(EAP)을 지원하고 있습니다. 전문 심리상담기관과 연계하여 중소 협력사 직원들의 자존감 회복 프로그램, 집단상담, 1:1상담 등이 이루어지고 있으며, 2015년에는 중소 조선사까지 확대 적용하였습니다.





IV. Sustainability Performance

해양환경관리공단은 이해관계자와 함께 무한한 해양환경의 가치를 기반으로 경제, 사회, 환경에서의 미래가치를 창출하고 있습니다 이해관계자와의 협력과 상생을 실천하고 지속가능성에 중점을 둔 창의적인 사업 추진 및 경영 활동의 활성화를 통해 공단과 우리 사회의 건강하고 푸른 미래를 선도해 나가겠습니다.

70 이해관계자 소통

72 지속가능경영 중요이슈

74 경제성과

76 사회성과

78 환경성과

이해관계자 소통

이해관계자 소통 전략





공단의 비전에서 도출된 가치와 Value Chain을 연계하여 가치지향적 분류체계로 이해관계자를 구분, 정의하였습니다. 이를 통해 비전 달성을 위한 이해관계자 소통 연계성을 강조하고, 소통 추진전략을 수립하고 있습니다. 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하고 상생관계를 구축하여 공단과 사회의 미래가치를 창출해 나가고자 합니다.

비전	푸른 해양의 미래가치를 창조하는 국민기업			
추구가치	해양환경 종합 서비스 제공 (국민중심 서비스)	지속가능 경영발전 추구 [상생성장(가치공유·협업)]	대국민 평판 확보 (공감 및 신뢰)	
구분	내부	외부		
	 가치창출	 가치발전	 가치영향	 가치소비
정의	• 공단의 주요사업 및 경영 관리 활동을 수행함으로써 공단의 핵심가치를 창출 하는 주체	• 공단의 주요사업 활동 을 바탕으로 발전적· 협력적 가치의 조력자 로서의 주체	• 해양환경 정책 및 예 산지원을 통해 공단의 가치창출에 영향을 미 치는 주체	• 공단의 주요사업 서비 스를 최종적으로 소비 하며 평가하는 주체
이해관계자	임직원, 노동조합	학·연구계, 협력사, 경쟁사	임직원, 노동조합	직접고객, 국민·언론
소통추진전략	“소통을 통한 공감과 화합의 조직문화 조성”	“공유가치 창출을 위한 상생협력체계 강화”	“소통을 통한 공감과 화합의 조직문화 조성”	“현장중심 선제적 맞춤형 서비스 제공”

이해관계자 소통채널

소통 추진전략에 따라 신규 소통채널을 발굴하고 기존 채널을 강화하여 기존 15개 핵심 소통채널을 26개로 확대하였습니다. 이해관계자의 특성만을 고려했던 기존의 소통채널에서 나아가 전사 전략방향에 부합하는 이해관계자 소통채널 다변화를 추진하였습니다. 또한 4대 사업의 Value Chain별로 이해관계자를 맵핑하고 접점관리 방안을 수립함으로써 현장·수요자 중심의 업무 프로세스를 강화해 나가고 있습니다.

Value Chain별 이해관계자 맵핑(예시) - 해양방제사업

방제사업(Value Chain)	사전예방	방제대비	방제대응	사후 모니터링
이해관계자	해양오염방지 및 전문방제, 환경교육 등 이용고객 	국민안전처, 어촌계, 수협 등 방제대비 협력기관 	방제증서 발급 및 방제조치 이용고객 	방제조치 이용고객, 환경단체(NPO) 
이해관계자 접점관리	맞춤형 소통·교육 프로그램 진행	어촌계 방제대응센터 운영	e-방제증서 고객 PC 원격 지원	고객 방문간담회

신성장동력 확보를 위한 이해관계자 소통채널 다변화



내·외부 이해관계자와의 양방향 소통 노력과 성과



지속가능경영 중요이슈

중대성 평가

해양환경관리공단의 지속가능경영 중요이슈를 도출하기 위해 중대성 평가를 진행하였습니다. 지속가능경영 국제표준 및 내·외부 환경분석을 통해 도출된 지속가능경영 이슈 풀에 대해 미디어 분석과 이해관계자 설문조사, 전문가 평가 등을 토대로 사회적 관심도와 사업적 영향도를 평가하였습니다.

Step 1

지속가능경영 이슈 확인

지속가능경영 내·외부 이슈 확인

- 지속가능경영 국제표준지표 (GRI G4, ISO26000, FTSE4GOOD)
- 산업 특성화 지표 (DJSI)
- 기타 외부 환경(미디어 조사, 벤치마킹)
- 내부 지속가능경영 이슈

지속가능경영 이슈 Pool 구성

- 26개 지속가능경영 이슈

Step 2

내·외부 이해관계자 참여

미디어 분석

- 전국 13개 일간지 등 400개 매체

내·외부 이해관계자 설문조사

- 내부 이해관계자 : 70명
- 외부 이해관계자 : 111명

외부 전문가 평가

- 직접적/단기적 재무영향
- 전략적/장기적 영향

Step 3

중대성 평가

사회적 관심도

- 외부 이해관계자 설문조사, 미디어조사 활용

사업적 영향도

- 내부 이해관계자 설문조사, 외부 전문가 평가 활용



지속가능경영 핵심주제 결정

중대성 평가 결과를 통해 해양환경관리공단의 지속가능경영 중요이슈를 우선순위화하고, 이슈의 포괄성과 대응성에 따라 총 7개의 핵심주제로 재구성하였습니다. 또한 공단의 지속가능경영에 대한 이해관계자의 이해를 돕고자 핵심주제를 사업적 관점의 'Jumping KOEM'과 이해관계자 관점의 '소통을 통해 국민감동을 전하는 KOEM'으로 구분하여 목차를 구성하였습니다.

Step 4

중요이슈 도출

이슈 우선순위 분석

- 1순위 : 신성장동력 확보 등 9개 이슈
- 2순위 : 기후변화 대응 등 10개 이슈
- 3순위 : 지역경제 활성화 등 7개 이슈

Step 5

지속가능경영 보고서 구성

중요이슈의 포괄성과 대응성 검토

핵심주제 구성 및 이슈 구성

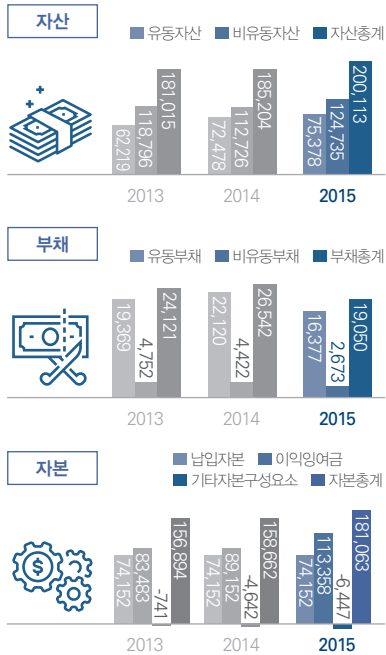
- 7대 핵심주제별 중요이슈와 GRI G4 기준의 측면(Aspect) 구성



※ 리스크 관리, 고객 정보보호 강화, 이해관계자 소통 활성화, 재무 건전성 확보 및 경제적 성과 창출, 기후변화(지구 온난화) 대응은 지속가능경영 성과 측면으로 구성함

경제성과

요약재무상태표 한국채택국제회계기준
(K-IFRS) (단위 : 백만 원)



경영성과 및 주요사업 매출

(단위 : 백만 원)

구분	2013	2014	2015
해양환경 조사·관리사업	9,521	10,718	11,395
해양환경 개선사업	28,248	32,081	27,903
해양오염 방제 사업	20,965	24,353	24,989
해양사업	43,333	44,952	41,068
기타	113	396	627
매출액	102,180	112,500	105,982
당기순이익	5,069	5,669	24,207

안정성, 수익성 및 성장성 지표

(단위 : %)

구분	경영지표	2013	2014	2015
안정성	부채비율	15.37	16.73	10.52
	유동비율	321.2	327.7	460.3
수익성	매출액순이익율	4.96	5.04	22.84
	매출액영업이익율	3.93	5.06	3.57
성장성 및 활동성	매출액증가율	1.04	10.10	-5.79
	자산회전율	0.57	0.61	0.55

*'12~'14년(K-IFRS) : 2015년 공기업·준정부기관 회계기준 제44조(정보제공의 처리) 개정사항 반영(회계법인 의견서 참조)

재무건전성 제고

중장기 재무예산 추진전략

불확실한 경영여건 하에서 경영목표 달성을 통한 지속성장을 위해 경영계획과 연계한 합리적인 재무목표를 수립하였습니다. 공기업 우수기관과의 비교·분석을 기반으로 지속적인 재무목표 모니터링 및 재무위험 시나리오별 대응전략을 구축하여 재무예산계획의 실행력을 제고하였습니다.

Mission

깨끗하고 안전한 해양환경을 조성하여 국민의 삶의 질 향상

전략방향



생태복지



국민안심



상생성장



국민공감

2023
경영목표

해양환경 건강
1등급

해양환경 안심
Top

미래핵심사업 매출
1천억 원

국민감동
공기업 최상위

중장기
재무목표

재무건전성 제고 및 합리적 예산운용을 통한 지속성장 실현

매출액 2,300억 원	총자산회전율 85% 이상	영업이익률 5% 이상	부채비율 13% 이하
-----------------	------------------	----------------	----------------

재무전략

신성장동력 발굴	자산활용 증대	경영효율화	재무구조 개선
<ul style="list-style-type: none"> 연구개발 실용화를 통한 사업화(R&BD) 국제협력력을 통한 해양환경 국제사업 진출 	<ul style="list-style-type: none"> 선박 경제성분석 등을 통한 생산성 향상으로 수익창출 투자타당성 분석 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 업무프로세스 개선으로 예산절감 자발적 재무성과 창출을 위한 평가·환류기능 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 시나리오 기반의 재무리스크 관리 부채발생 원인별 감축계획 수립

모니터링

재무관리시스템 + 회계관리시스템 + 예산관리시스템 + 성과관리시스템

피드백

평가 및 인센티브	연간환류
<ul style="list-style-type: none"> 부서 및 개인평가 반영 성과급 차등, 인사 및 승진 연계 등 	<ul style="list-style-type: none"> 중장기 재무계획 재설정 경영전략과 연계 반영

최적의 재무구조 관리체계

효율적인 자산관리와 시장변화의 선제적 대응을 통해 242억 원의 역대 최대 순이익, 공기업 최저 부채비율 10.5%를 달성하였습니다. 재무예산계획의 이행과 맞춤형 대응을 통해 어려운 대내외 경영여건에도 불구하고 5년 연속 흑자 경영을 유지하고 있으며, 무차입경영을 지속하여 재무건전성을 확보하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 공단은 2012년부터 4년 연속 최상위 신용평가등급(AAA)를 획득하여 우수한 재무수준을 인정받고 있습니다.

합리적이고 효율적인 예산편성과 집행




지속적인 흑자경영을 위해 예산편성부터 사후평가까지의 전 과정에서 객관성과 효율성을 확보하고 있습니다. 정보정책 등 환경변화 분석과 외부전문가의 심사를 통해 예산편성의 타당성을 확보하고 있으며, 자체 예산집행지침 개정, 예산 및 청렴교육 실시, 예산성과금제 운영 등을 통해 방만경영의 요소를 제거하고 다양한 예산절감 사례를 발굴함으로써 투명한 예산집행을 강화하고 있습니다.

전략적 리스크 관리





전사 리스크 통합관리체계 구축

중장기 재무계획 시나리오와 연계한 상시 위기대응체계 구축을 통해 공단의 재무현황을 고려한 시나리오별 대응전략을 수립하였습니다. 우선 리스크 기반의 사전 예방적 감시체계를 통해 분석 및 위험 지표를 개발하여 공단의 위험 요소 제거 및 프로세스 개선을 실시하고 있습니다. 또한 위험요인 발생 시 대응방식을 내부 실무자 중심으로 이루어진 기존의 위기실무위원회에서 CEO가 주관하고 외부전문가 참여하는 위기대응위원회를 운영함으로써 위기대응의 전문성과 책임성을 강화하였습니다.

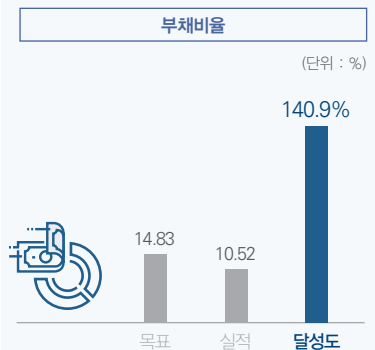
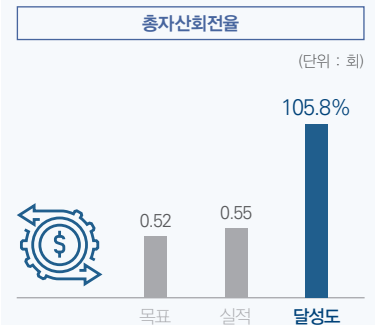
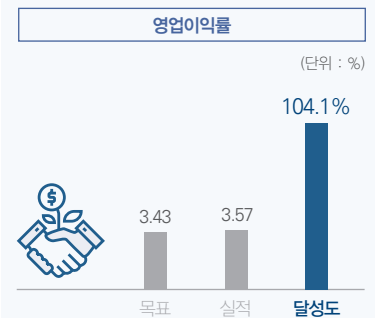
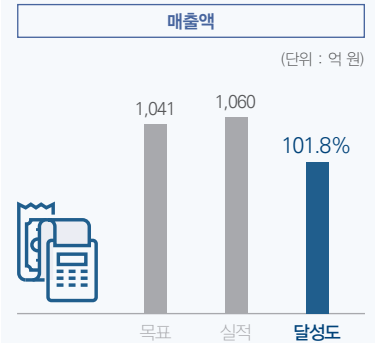
위험관리체계

추진목표	체계적 재무위험 관리를 통한 안정적 사업운영		
위험요인	예산사업 매출감소, 방제분담금 축소, 운영자금감소, 정부보조금 감소, 부실채권 증가		
위험지표	매출액, 부채비율, 영업이익률, 총자산회전율, 영업손익, 유동성 gap, 매출감소율, 매출채권회전율		
관리방안			
	위험인식 <ul style="list-style-type: none"> 위험관리지표 재설정 위험단계 설정기준 마련 	위험평가 <ul style="list-style-type: none"> 매월 위험지표 모니터링 임원을 포함한 조직운영 	위험대응 <ul style="list-style-type: none"> 중장기 재무계획 연계 지표별 차별화된 전략
모니터링	매월 8개 위험지표 분석 → 지표별 위험수준 평가 → 위기징후 시 대응조치		

위험대응 단계별 Action Plan

			
관심	주의	경계	심각
<ul style="list-style-type: none"> 모니터링 강화 (위험요인 도출) 위험지표 분석 (과거 · 미래 추세분석) 위험관리위원회 	<ul style="list-style-type: none"> 요율 현실화 검토 예산절감 계획 수립 내부역량 집중 (위험징후 공유) 위험관리위원회 	<ul style="list-style-type: none"> 요율 현실화 추진 (정부협약) 내부역량 집중 예산 1차 절감(경상경비) 위기대응위원회 	<ul style="list-style-type: none"> 요율 현실화(정부 · 해당사업 비용부담자 설득) 예산 2차 절감 (경상경비, 사업비) 위기대응위원회

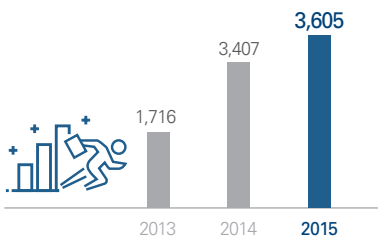
2015년 재무예산 관리지표 목표 초과 달성



사회성과

일자리 창출 실적

(단위 : 명)



일자리 창출 활성화

공단 특성을 반영한 양질의 일자리 창출

해양산업 생태계의 공유발전을 통한 사회책임경영 선도를 목적으로 국정과제 및 공단 전략과 연계성을 강화하여 중장기 경영목표에 반영하였습니다. 사회책임, 투자확대, 파트너십, 아웃소싱 4대 분야를 중심으로 일자리 창출을 위한 중장기 로드맵을 구축하고 해양 클러스터 및 대외 파트너십을 활용하는 등 양질의 일자리를 제공하기 위한 전사적인 노력을 기울였습니다. 이를 통해 2015년 전년대비 5.8%가 증가한 3,605명의 일자리 창출 효과를 거두었습니다.



추진과제	주요 활동	추진성과
 사회책임	• 사회공헌 프로그램 연계하여 방과 후 교실강사, 해양환경 비영리단체 지원, 방제작업 고령자 우선 고용 등 CSV 일자리 창출 • 제주도 크루즈 관광 입·출항 지원 등 해양관광 활성화	총 1,331명
 투자확대	• 조사선, 예방선 발주 등 사고대응 인프라 확보 및 해양환경 투자 확대를 통해 지역경제 활성화 • 주요 13개 산업항만 및 8개 해양보호구역 지역 등 해양환경 정화·개선 활동	총 1,050명
 파트너십	• 해양 유관기관과 협업하여 해양클러스터 일자리 매칭 및 NCS반영 해양특화 교육 지원 • 해양 중소기업 R&D 사업화 및 판로 개척, 중소기업 물품구매 확대를 통해 일자리 창출	총 653명
 아웃소싱	• IT·시설운영 등 비핵심 사업과 선박검사·수리의 아웃소싱 활성화 • 대국민 서비스 품질향상 위한 SLA형 성과공유제 5건 도입	총 571명

정보보안 강화

정보보안 추진체계

사이버 보안사고 증가에 대한 예방 및 선제적 대응과 국가 정보보안 정책의 선도적 준수를 통해 정보보안 관리체계를 내재화하고 있습니다. 정보보안 최고 책임자를 임원급으로 격상하여 정보보안 책임을 강화하였으며, 전사적인 보안활동을 전개하여 전 임직원의 참여와 관심을 유도하고 있습니다.

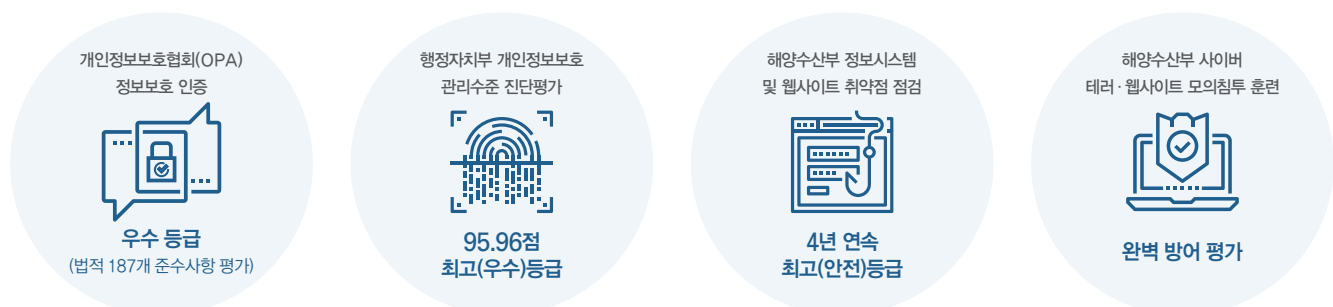


안전한 개인정보보호 환경 조성

고객의 권익 보호와 안전한 개인정보보호 환경을 위해 개인정보보호 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 2015년에는 개인정보보호 담당인력 및 예산을 증대하여 정보보호기반을 강화하였으며, 수탁자 대상 교육과 감독계획의 절차를 수립하고 100% 이행점검을 실시함으로써 철저한 관리 감독을 진행하고 있습니다. 더불어 개인정보 유출 사고 예방 및 대응 체계화, 침해대응 절차 강화를 통해 정보보호 관리수준을 제고하여 정보보안 및 개인정보 침해사고 Zero를 유지하고 있습니다.

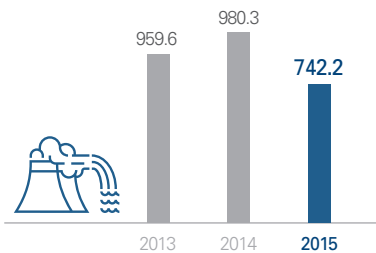
사이버위기 상시 대응체계 운영

사이버 공격에 대한 선제적 대응을 인식하고 상시 위기대응 체계 운영함으로써 경영정보의 안전성을 확보하고 있습니다. 정보보안 게시판을 신설하여 매뉴얼을 공유하고 시스템의 기술적 강화를 추진하고 있습니다. 또한, 주기적으로 전사적 위기대응 훈련을 실시하여 사이버 테러 및 보안 사고 시 정보보호 예방 및 대응 능력을 강화하고 있습니다.



환경성과

연간 온실가스 배출량

(단위 : tCO₂eq)

*전사기준, 2015년은 본사 및 마산지사 건물 에너지사용량 제외 (사옥이전 및 신축)

기후변화 대응 노력

온실가스 감축 목표 관리

‘공공부문 온실가스·에너지 목표관리’ 제도에 적극적으로 동참하여 2011년 온실가스 배출량을 기준으로 2016년까지 22%, 2020년까지 30% 감축목표를 설정하고 매년 이행성과를 점검하고 있습니다. 2015년에는 사옥 이전, 사업부문 조정 등의 변화에도 불구하고 기준배출량 대비 15.8%를 감축하였습니다. 이 밖에도 유연근무제(사차출퇴근) 및 대중교통 이용 장려를 통해 교통발생량 저감에 기여하고, 녹색제품(친환경 제품, 우수재활용제품) 우선구매 자체 교육 등을 통해 국가의 온실가스 감축을 위해 최선을 다하고 있습니다.

에너지 절감 활동

에너지 사용량 절감을 위해 다양한 노력을 전개하고 있습니다. 본사 신사옥 리모델링 및 마산지사 신축공사 시 LED조명기구 3,011개를 신규 설치하고 본사 하이브리드 차량을 추가로 구매하여 산업통상자원부의 에너지 절약 부분 평가에서 LED 보급률과 친환경 자동차 보급부분 만점을 달성하였습니다. 2016년에는 공단 본사 노후 전기설비 (수배전반 등) 교체를 통해 전기에너지 효율 제고 및 에너지 절감 활동을 실천할 계획입니다.

건물 운영	조명	전자제품	기타
<ul style="list-style-type: none"> · 적정 실내온도 준수 · 개인난방기 사용금지 · 엘리베이터 합리적 운행 · 사무실 사용 후 소등 생활화 	<ul style="list-style-type: none"> · 가로등 30%이상 LED 설치 ·景观조명 미설치 (설치 시 LED조명 사용) · 조명기구의 부분 점멸회로 구성 	<ul style="list-style-type: none"> · 고효율 에너지기자재 사용 · 대기전력저감 우수제품 사용 · PC전력절감소프트웨어 설치 · 에너지소비효율1등급제품사용 	<ul style="list-style-type: none"> · 경차 및 환경친화적자동차보급정책 추진

환경관련 사업 투자

(단위 : 백만 원)

구분	2013	2014	2015
방제사업	33,628	38,063	33,723
청량폐유사업	11,246	11,588	13,371
해양폐기물정화사업	8,450	8,757	7,535
오염퇴적물정화사업	10,324	12,400	8,822
해양환경관리사업	1,315	2,301	1,833
해양환경기초조사사업	12,215	18,683	19,261
합계	77,178	91,792	84,545

*세부 사업

- 방제사업: 해양오염사고 방제조치 및 대응능력 강화사업
- 청량폐유사업: 해양부유물 및 기름폐기물 수거사업
- 해양폐기물정화사업: 해저수중침적 쓰레기 수거처리사업
- 오염퇴적물정화사업: 해양오염퇴적물 조사 및 정화복원사업
- 해양환경관리사업: 해양환경모니터링을 통한 해양환경개선 및 보전사업
- 해양환경기초조사사업: 해양환경을 체계적으로 보전 및 관리하기 위한 기초자료 조사 및 대국민 홍보사업

2015 대한민국 환경·에너지 대상 ‘금상’ 수상

녹색생활을 실천하고 해양환경교육 서비스 등을 통해 에너지 절약 대국민 인식 증진에 앞장선 공로를 인정받아 해양환경교육원이 2015 대한민국 환경·에너지 대상 경영부문에서 ‘금상’을 수상하였습니다. 본상은 환경 및 에너지 분야에 대한 기업, 학계의 의욕을 고취하고 사회적 관심 유도를 위해 기획된 상으로 환경·에너지 분야 발전에 공헌한 기업과 최고경영자를 선정하는 권위 있는 상입니다.

환경법규 준수 및 투자

해양환경 보전 및 보호를 위한 업무 수행과 공단의 운영에 있어 해양환경관리법을 비롯한 각종 환경법규를 준수하며, 위반사항이 발생하지 않도록 환경관리 현황을 주기적으로 모니터링하고 있습니다. 이와 더불어 해양환경조사 및 정화, 오염방제 등 환경보전과 관련된 사업 영역에 대한 지출 및 투자를 지속적으로 확대하여 해양환경 종합전문기관으로서의 환경적 책임을 적극적으로 이행하고 있습니다.

APPENDIX

- 80 지속가능경영 성과데이터
- 83 GRI Content Index
- 86 UNGC 가입 및 지지
- 87 수상내역 및 협회가입 현황
- 88 제3자 검증의견서

지속가능경영 성과데이터

GA-10. LA12. 임직원 현황

구분		단위	2013년	2014년	2015년
성별	남성	명	490	490	483
	여성	명	59	62	67
고용 계약	임원	명	4	4	4
	정규직	명	545	548	546
	비정규직	명	9	18	16
직급	임원	명	4	4	4
	일반직 1급	명	17	17	16
	일반직 2급	명	23	23	21
	일반직 3급	명	32	30	35
	일반직 4급	명	49	51	49
	일반직 5급	명	52	69	67
	일반직 6급	명	53	31	33
	일반직 7급	명	3	6	7
	기술직(선박)	명	274	279	276
	기술직(환경)	명	40	40	40
	별정직	명	2	2	2
	연령	35세 미만	명	184	185
35세 ~ 50세		명	271	274	279
50세 초과		명	94	93	90
소수자	장애인	명	10	11	11
	국가 보훈자	명	18	19	20

G4-11. 단체 교섭 적용 대상 직원 비율

구분	단위	2013년	2014년	2015년
전체 근로자 수	명	545	548	546
노동조합, 노사협의회 가입 인원	명	180	200	332
노동조합, 노사협의회 가입 비율	%	32	35	57

G4-54. 최고 급여 수령자와 직원 평균 급여의 비율

구분	단위	2013년	2014년	2015년
a. 최고 급여수령자의 연간 총 급여	원	261,608	178,732	214,634
b. 직원 1인당 평균 보수액	원	59,928	64,540	66,974
c. 비율(=a/b)	%	437	277	320

G4-EC3. 퇴직연금 가입 현황

구분	단위	내용
퇴직연금 개시일	-	2011년 9월
퇴직연금 운용금액(DB/DC)	백만 원	23,463/772
가입인원(DB)	명	536
가입인원(DC)	명	10

G4-EC4. 정부보조금

구분	단위	2013년	2014년	2015년
정부지원금	백만 원	14,341	16,198	18,243

G4-EC5. 최저임금 대비 신입사원 임금

구분	단위	내용	비고
법정최저임금	원	5,580	2015년도 기준
신입사원임금(남)	원	8,117	
신입사원임금(여)	원	8,117	
비율(남)	%	145	
비율(여)	%	145	

G4-EN3. 조직 내 에너지 소비

G4-EN5. 에너지 원단위

구분	단위	2013년	2014년	2015년	비고
경유	TJ	2.75	2.87	2.62	전사 기준
가스(LNG)	TJ	0.61	0.73	0.30	전사 기준
가스(LPG)	TJ	0.39	-	-	전사 기준
실내등유	TJ	-	0.17	0.14	전사 기준
휘발유	TJ	0.37	0.34	0.34	전사 기준
전력	TJ	13.27	13.65	9.86	전사 기준
합계	TJ	17.39	17.76	13.25	2015년 본사 및 마산지사 사옥 이전으로 사용량 제외
에너지 소비 집약도	TJ/십억 원	0.17	0.16	0.13	매출액 기준

G4-EN8. 수원별 총 취수량

구분	단위	2013년	2014년	2015년	비고
상수도	ton	8,235	3,501	6,638	본사 기준
합계	ton	8,235	3,501	6,638	본사 사옥 이전(건축규모 2배이상 증가) 및 직원식당 운영에 따른 용수사용량 전년대비 증가

G4-EN15-16. 직접/간접 온실가스 배출현황

G4-EN18. 온실가스 배출 원단위

구분	단위	2013년	2014년	2015년	비고
직접 온실가스 배출(Scope1)	tCO ₂ eq	272.04	273.41	231.52	전사 기준
간접 온실가스 배출(Scope2)	tCO ₂ eq	687.56	706.91	510.67	전사 기준
합계	tCO ₂ eq	959.59	980.32	742.20	2015년 본사 및 마산지사 사옥 이전으로 사용량 제외
온실가스 배출 집약도(Scope1)	tCO ₂ eq/십억 원	2.7	2.4	2.2	매출액 기준
온실가스 배출 집약도(Scope2)	tCO ₂ eq/십억 원	6.7	6.3	4.8	매출액 기준

G4-EN17. 온실가스 감축

구분	Scope	단위	온실가스 감축량	산정 근거
근로자 행동 변화 등	1,2	tCO ₂ eq	139.65	881.85(2015년 기준배출량)-742.2(2015년 배출량)

G4-EN30. 임직원 출장, 사업활동 등으로 인한 에너지 사용 및 온실가스 배출

구분	단위	2015년	비고
휘발유 사용으로 인한 에너지 소비량	GJ	335.737	
휘발유 사용으로 인한 온실가스 배출량	tCO ₂ eq	22.463	
디젤 사용으로 인한 에너지 소비량	GJ	2,615.160	
디젤 사용으로 인한 온실가스 배출량	tCO ₂ eq	184.154	

GA-LA1. 신규채용 및 퇴직자 수

구분		단위	2013년	2014년	2015년
정규직 신규채용 수	여성	명	13	9	7
	장애인	명	1	1	1
	지역인재	명	57	26	10
	고졸자	명	26	24	11
	특성화고	명	17	17	2
	이공계	명	37	10	12
	총 채용인원	명	84	40	31
비정규직 채용 수	인턴	명	28	22	34
	연봉계약직	명	1	-	2
	전문인턴	명	8	15	12
	무기계약직	명	-	-	-
	퇴직자 수	명	30	34	35

G4-LA3. 육아휴직 사용 현황

구분	2015년 중 육아휴직 사용 직원 수	2015년 중 육아휴직 복귀 직원 수	2015년 12월 31일까지 육아휴직 복귀 후 1년 이상 근무한 직원 수
남성	-	-	-
여성	5	5	5
합계	5	5	5

G4-LA5. 안전보건 프로그램 평가 및 개선을 위해 노사가 공동으로 참여하는 안전보건위원회 인력 비율

구분	단위	2013년	2014년	2015년
안전 및 보건위원회 참여 인력 수	명	14	14	12
안전 및 보건위원회 참여 인력 비율	%	2.46	2.42	2.07

G4-LA11. 직원 성과평가 실시 비율

구분	단위	2013년	2014년	2015년
평가대상 직원 수	명	549	552	550
전체 직원 수	명	549	552	550
성과평가 비율	%	100	100	100

G4-LA13. 남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율(근로자 범주별)

구분		단위	2013년	2014년	2015년	
공단	일반직 3급	남성 대비 여성 기본급 비율	%	-	9	12
		남성 대비 여성 총 보수 비율	%	-	8	13
	일반직 4급	남성 대비 여성 기본급 비율	%	56	48	54
		남성 대비 여성 총 보수 비율	%	53	48	54
	일반직 5급	남성 대비 여성 기본급 비율	%	63	50	49
		남성 대비 여성 총 보수 비율	%	63	51	49
	일반직 6급	남성 대비 여성 기본급 비율	%	37	63	64
		남성 대비 여성 총 보수 비율	%	33	59	65

* 임원, 일반직 1~2급, 기술직 및 별정직은 여성 근로자가, 일반직 7급은 남성 근로자가 없으므로 표 구성에서 제외함

G4-SO5. 확인된 부패 사례와 이행된 조치

구분	단위	2013년	2014년	2015년	비고
확인된 부패 사례의 수	건	-	1	1	'11. 1월부터 '14. 2월까지 환경사업소 직원 6명이 유창청소업체(폐기물 수집업자)로부터 불비처리 대가로 금품 수수
부패로 인해 근로자가 징계받거나 해고된 건수	건	-	1	6	관련자 6명 전원 해임 조치

GRI Content Index

일반표준공개(General Standard Disclosures)

지표	설명	지속가능발전목표(SDGs)	페이지	비고
전략 및 분석				
G4-1	CEO 메시지		5	
G4-2	핵심 영향, 위험과 기회		18, 26, 34, 42, 48, 56, 62	
조직 프로파일				
G4-3	조직 명칭		10	
G4-4	대표 브랜드, 제품 및 서비스		11	
G4-5	본사의 위치		10	
G4-6	보고 조직이 영업 중인 국가 수, 주요 사업장이 있거나 보고서에서 다루는 지속가능성과 연관성을 갖는 국가명		10	
G4-7	소유 구조 특성 및 법적 형태		10	
G4-8	대상 시장 (지역별 구분, 사업 분야, 고객 · 수익자 유형)		10-11	
G4-9	보고 조직의 규모		10-11	
G4-10	고용 유형, 고용 계약 및 지역별 인력 현황	SDG.08	80	
G4-11	단체 교섭 적용 대상 직원 비율	SDG.08	80	
G4-12	보고 조직의 주요 활동, 제품, 서비스와 관련된 공급망의 주요 특징		64-67	
G4-13	보고 기간 중 규모, 구조 또는 소유 구조 상의 중대한 변화		10	
G4-14	사전예방의 원칙과 접근방법 채택 여부 및 채택 방식에 대한 설명		75	
G4-15	경제 · 환경 · 사회 헌장, 원칙 등 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브		55, 83-86	
G4-16	협회 및 국가 · 국제적 정책기구 멤버십 획득 현황		86-87	
파악된 중대측면과 경계				
G4-17	주요 사업부서, 운영 회사, 자회사, 합작회사를 비롯한 보고 조직의 조직 구조		10-11	
G4-18	보고 내용 정의 프로세스		72-73	
G4-19	보고 내용 정의 프로세스에서 확인된 중요성 측면		72-73	
G4-20	내부 보고 경계 (예: 국가, 사업부, 자회사, 임대 시설, 합작 회사, 공급업체)		2	
G4-21	외부 보고 경계 (예: 국가, 사업부, 자회사, 임대 시설, 합작 회사, 공급업체)		2	
G4-22	이전 보고서에 제시된 정보의 재기술로 인한 효과 및 재기술 사유		2	
G4-23	이전 보고 기간 대비 보고서 범위, 경계 또는 측정방식 상의 큰 변화		2	
이해관계자 참여				
G4-24	참여한 이해관계자 그룹 목록		70-71	
G4-25	참여할 이해관계자 식별 및 선정 기준		70-71	
G4-26	참여 유형, 이해관계자 그룹별 참여 빈도 등 이해관계자 참여 방식 현황		70-71	
G4-27	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사, 이에 대한 대처 방식		70-71	
보고서 프로파일				
G4-28	보고 대상 기간		2	
G4-29	최근 발간 보고서 년도		2	
G4-30	보고 주기		2	
G4-31	보고서 및 관련 내용에 대한 문언처		2	
G4-32	보고서 내에서 표준 공식 사항의 위치를 나타내는 표		83-86	
G4-33	제 3자의 검증에 대한 정책과 최근 관행		88-89	
거버넌스				
G4-34	조직의 지배구조		12	
G4-35	경제, 환경 및 사회적 주제에 관한 이사회의 권한을 최고 임원 및 기타 직원에게 위임하는 절차		12	
G4-36	경제 · 환경 · 사회에 대한 책임을 가진 임원의 임명 여부와 해당 임원이 이사회에 보고할 수 있는 권한		12	
G4-37	경제 · 환경 · 사회 이슈에 관해 이해관계자와 이사회가 협의하는 절차	SDG.16	12	
G4-38	이사회내 기구 및 위원회 구성	SDG.05, SDG.16	해당사항 없음	
G4-39	이사회 의장의 임원 겸직 여부	SDG.16	12	
G4-40	경제 · 환경 · 사회 전략을 보조하기 위한 이사회 구성원의 자격 및 전문성 기준을 결정하는 프로세스	SDG.05, SDG.16	12	
G4-41	이사회 내의 이해 관계상의 충돌 방지를 위한 프로세스	SDG.16	12	
G4-42	경제, 환경, 사회적 주제에 관한 전략, 정책 및 목표를 수립, 승인하는데 있어 이사회와 최고 임원이 담당하는 역할		12	
G4-43	경제, 환경 및 사회적 쟁점에 대한 최고 의사결정기구의 관리 역량을 강화하고, 향상시키기 위한 조치	SDG.04	12	
G4-44	이사회 자체의 성과, 특히 경제 · 환경 · 사회 관련 성과를 평가하는 프로세스		12	
G4-45	이사회가 경제 · 환경 · 사회 성과 파악 및 관리를 관장 하는 절차	SDG.16	12	
G4-46	위험 관리 절차의 효과성 검토 과정에서 이사회의 역할		12	
G4-47	이사회가 경제 · 환경 · 사회 영향과 기회에 대해 검토하는 빈도		12	
G4-48	최고 의사결정권자 또는 위원회의 지속가능경영보고서 및 모든 중요성 측면에 대한 승인 및 검토 여부		12	
G4-49	경제 · 환경 · 사회 분야의 중요 사항을 이사회에 보고하는 절차		12	
G4-50	이사회에 보고되는 중요 이슈 성격과 수, 중요 이슈가 전달되고, 이를 해결하는 절차		12	
G4-51	이사회 구성원, 고위 관리자, 임원 등에 대한 보성과 조직의 성과		12	
G4-52	보수 결정 절차간 보수자문위원 참여 및 독립적 절차 수행		12, 54	
G4-53	급여 정책에 대한 이해관계자 의견 요구 및 이를 반영하는 방법	SDG.16	54	
G4-54	최고 급여 수령자와 직원 평균 급여의 비율(동일 지역간)		80	
G4-55	최고 급여 수령자의 급여 상승률과 직원 평균 급여 상승률의 비율(동일 지역간)		80	
윤리성 및 투명성				
G4-56	경제 · 환경 · 사회 성과 및 활동과 관련하여 내부에서 마련한 미션 · 핵심치 행동 강령 및 원칙	SDG.16	44-47	
G4-57	윤리적이고 법을 지키는 행동과 조직의 투명성 등에 대해 지문을 구할 수 있는 내외부 메커니즘 보고	SDG.16	44-47	
G4-58	조직의 불법적이고 비윤리적 행동을 내외부적으로 보고할 수 있는 메커니즘 제시	SDG.16	44-47	

특정표준공개(Specific Standard Disclosures)

범주 : 경제 Economics

지표	설명	지속가능발전목표(SDGs)	페이지	비고
경제성과 DMA(Disclosures on Management Approach)			-	
G4-EC1	경제가치 창출과 분배	SDG.02, SDG.05, SDG.07, SDG.08, SDG.09	74	
G4-EC2	기후변화로 인한 조직의 재무적 영향 및 기회 또는 위험	SDG.13	78	
G4-EC3	연급제도에서 사측부담 범위		80	
G4-EC4	정부지원금		81	
시장현황 DMA(Disclosures on Management Approach)			-	
G4-EC5	주요 사업지역에 대해서 현지의 최저임금과 비교한 신입사원의 임금	SDG.01, SDG.05, SDG.08	81	
간접경제효과 DMA(Disclosures on Management Approach)			62	
G4-EC7	공공이익을 위한 투자와 서비스 제공	SDG.02, SDG.05, SDG.07, SDG.09, SDG.11	20-25, 28-33, 36-39, 58-61, 64-67, 76-78	
G4-EC8	간접 경제 영향	SDG.01, SDG.02, SDG.03, SDG.08, SDG.10, SDG.17	20-25, 28-33, 36-39, 58-61, 64-67, 76	
구매절차 DMA(Disclosures on Management Approach)			62	
G4-EC9	지역 공급업체에 대한 지출	SDG.12	64-67	

범주 : 환경 Environments

지표	설명	지속가능발전목표(SDGs)	페이지	비고
에너지 DMA(Disclosures on Management Approach)			-	
G4-EN3	조직 내 직접 에너지 소비	SDG.07, SDG.08, SDG.12, SDG.13	81	
G4-EN5	에너지 원단위	SDG.07, SDG.08, SDG.12, SDG.13	81	
G4-EN6	에너지 사용 절감량	SDG.07, SDG.08, SDG.12, SDG.13	81	
G4-EN7	제품 및 서비스의 에너지 감축량	SDG.07, SDG.08, SDG.12, SDG.13	해당사항 없음	
수자원 DMA(Disclosures on Management Approach)			-	
G4-EN8	공급원별 총 취수량	SDG.06	82	
G4-EN9	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	SDG.06	해당사항 없음	
G4-EN10	재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	SDG.06, SDG.08, SDG.12	-	
생물 다양성 DMA(Disclosures on Management Approach)			19	
G4-EN11	생물 다양성이 있는 서식지 및 보호지역 내 소유/임대/관리하는 토지	SDG.06, SDG.14, SDG.15	해당사항 없음	
G4-EN12	생물 다양성이 있는 서식지 및 보호지역 내에서의 사업활동/제품/서비스로 인한 중요한 영향	SDG.06, SDG.14, SDG.15	22, 24	
G4-EN13	보호 또는 복원된 서식지	SDG.06, SDG.14, SDG.15	22, 24	
G4-EN14	조직의 활동에 영향을 받는 국제자연보존연맹 지정 멸종위기종과 국가지정 멸종위기종의 수	SDG.06, SDG.14, SDG.15	22	
배출 DMA(Disclosures on Management Approach)			-	
G4-EN15	직접 온실가스 배출량	SDG.03, SDG.12, SDG.13, SDG.14, SDG.15	79, 82	
G4-EN16	간접 온실가스 배출량	SDG.03, SDG.12, SDG.13, SDG.14, SDG.15	79, 82	
G4-EN18	온실가스 배출 원단위	SDG.13, SDG.14, SDG.15	82	
G4-EN19	온실가스 감축	SDG.13, SDG.14, SDG.15	79, 82	
G4-EN20	오존층 파괴물질 배출	SDG.03, SDG.12	해당사항 없음	
G4-EN21	NOx, SOx 및 기타 주요 대기오염물질 배출	SDG.03, SDG.12, SDG.14, SDG.15	해당사항 없음	
제품 및 서비스 DMA(Disclosures on Management Approach)			-	
G4-EN27	제품 및 서비스의 환경 영향 저감 활동과 성과	SDG.06, SDG.08, SDG.12, SDG.13, SDG.14, SDG.15	20-25, 28-33	
G4-EN28	판매된 제품 및 관련 포장재 재활용 비율	SDG.08, SDG.12	해당사항 없음	
규정준수 DMA(Disclosures on Management Approach)			-	
G4-EN29	환경법규 위반으로 부과된 금액 및 제재건수	SDG.16	78	
물류 DMA(Disclosures on Management Approach)			-	
G4-EN30	제품 및 원자재 운송과 자원 이동의 종대한 환경 영향	SDG.11, SDG.12, SDG.13	33, 81	
전반 DMA(Disclosures on Management Approach)			18	
G4-EN31	형태별 환경보호 지출 및 투자 총액	SDG.07, SDG.09, SDG.12, SDG.13, SDG.14, SDG.15, SDG.17	78	
환경고충처리제도 DMA(Disclosures on Management Approach)			18	
G4-EN34	공식 고충처리제도를 통해 제기, 처리, 해결된 환경영향 관련 고충 건 수	SDG.16	23	

범주 : 노동 Labor

지표	설명	지속가능발전목표(SDGs)	페이지	비고
고용 DMA(Disclosures on Management Approach)			48	
G4-LA1	신규채용 및 이직자 수 및 비율	SDG.05, SDG.08	82	
G4-LA2	상근직에게만 제공되는 혜택	SDG.08	50-55	
G4-LA3	성별에 따른 육아휴직 후 복귀비율	SDG.05, SDG.08	82	
작업장 안전보건 DMA(Disclosures on Management Approach)			48	
G4-LA5	안전보건 프로그램 평가 및 개선을 위해 노사가 공동으로 참여하는 안전보건위원회 인력 비율	SDG.08	82	
G4-LA6	지역별 및 성별 부상/질병/결근률과 작업관련 사상자 수	SDG.03, SDG.08	53	
G4-LA7	보상상 높은 사고 및 질병 발생위험을 가진 직원 수	SDG.03, SDG.08	53	
G4-LA8	노동조합과의 정식협약 대상인 보건 및 안전사항	SDG.08	54	
훈련 및 교육 DMA(Disclosures on Management Approach)			48	
G4-LA10	지속적인 고용가능성 및 경력관리를 지원하는 기술개발 및 평생교육을 위한 프로그램	SDG.08	51-52	
G4-LA11	정기적 성과 및 경력개발 평가를 받은 종업원의 비율(성별/종업원 유형별)	SDG.05, SDG.08	82	
다양성 및 차별금지 DMA(Disclosures on Management Approach)			48	
G4-LA12	성별, 나이, 소수자 등 다양성 지표에 따른 종업원과 이사회 구성 및 기타 다양성 관련 지표	SDG.05, SDG.08	80	
평등한 보상 DMA(Disclosures on Management Approach)			48	
G4-LA13	종업원 유형별 남녀의 평균임금 비율	SDG.05, SDG.08, SDG.10	82	
노동관행 고충처리 메커니즘 DMA(Disclosures on Management Approach)			48	
G4-LA16	노동관행에 따른 불만 수 및 공식적인 불만처리 메커니즘을 통해 해결된 불만 건수	SDG.16	54	

범주 : 인권 Human Rights

지표	설명	지속가능발전목표(SDGs)	페이지	비고
차별금지 DMA(Disclosures on Management Approach)			48	
G4-HR3	총 차별건수 및 관련조치	SDG.08, SDG.16	53	
단체교섭의 자유 및 단결권 DMA(Disclosures on Management Approach)			48	
G4-HR4	결사의 자유 및 단체협상의 자유 침해 가능성이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 예방조치	SDG.08	54-55	
아동노동 DMA(Disclosures on Management Approach)			48	
G4-HR5	아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 아동노동 근절을 위한 조치	SDG.08, SDG.16	55	
강제노동 DMA(Disclosures on Management Approach)			46	
G4-HR6	강제노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 강제노동 근절을 위한 조치	SDG.08	55	
보안관행 DMA(Disclosures on Management Approach)			48	
지역주민 권리 DMA(Disclosures on Management Approach)			48	
평가 DMA(Disclosures on Management Approach)			48	
G4-HR9	인권관련 점검 및 평가를 받는 사업장 수 및 비율		55	
인권 고충처리 메커니즘 DMA(Disclosures on Management Approach)			48	
G4-HR12	인권 영향에 따른 불만 수 및 공식적인 불만처리 메커니즘을 통해 해결된 불만 건수	SDG.16	54	

범주 : 사회 Society

지표	설명	지속가능발전목표(SDGs)	페이지	비고
지역사회 DMA(Disclosures on Management Approach)			56	
G4-SO1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업의 비율		58-61	
반부패 DMA(Disclosures on Management Approach)			42	
G4-SO4	반부패 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션 및 교육	SDG.16	44-47	
G4-SO5	부패사건에 대한 조치	SDG.16	82	
독점행위 DMA(Disclosures on Management Approach)			42	
G4-SO7	부당 경쟁행위 및 독점행위에 대한 법적 조치건수 및 그 결과	SDG.16	해당사항 없음	
제재 DMA(Disclosures on Management Approach)			42	
G4-SO8	법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	SDG.16	해당사항 없음	
사회 고충처리 메커니즘 DMA(Disclosures on Management Approach)			42	
G4-SO11	사회영향에 따른 불만 수 및 공식적인 불만처리 메커니즘을 통해 해결된 수	SDG.16	46	

범주 : 제품책임 Product Responsibility

지표	설명	지속가능발전목표(SDGs)	페이지	비고
고객 보건안전 DMA(Disclosures on Management Approach)			26	
G4-PR1	개선을 위해 보건안전 영향 평가를 고려하는 특정 제품 및 서비스 카테고리 비율		28-33	
제품 및 서비스 라벨링 DMA(Disclosures on Management Approach)			-	
G4-PR3	제품 및 서비스의 정보 및 라벨링 절차에 따라 요구되는 제품 및 서비스의 정보유형	SDG.12	해당사항 없음	
G4-PR4	제품 및 서비스 정보 라벨링과 관련된 법규 및 자발적 규칙 위반 사례의 횟수와 형태	SDG.16	해당사항 없음	
G4-PR5	고객만족도 설문조사 결과		19, 35	
마케팅 DMA(Disclosures on Management Approach)			-	
G4-PR6	판매가 금지되거나 분쟁이 일어나는 제품		해당사항 없음	
G4-PR7	광고, 판촉, 후원 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 및 자발적 규칙 위반 사례의 횟수와 형태	SDG.16	해당사항 없음	
고객정보보호 DMA(Disclosures on Management Approach)			77	
G4-PR8	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	SDG.16	해당사항 없음	
규제 DMA(Disclosures on Management Approach)			-	
G4-PR9	제품 및 서비스 공급에 관한 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금액	SDG.16	해당사항 없음	

지속가능발전목표(SDGs) - 17개 목표

SDG 01	No Poverty (빈곤 해결)	SDG 07	Affordable and Clean Energy (신재생/천연에너지 사용 확대)	SDG 13	Climate Action (기후변화의 영향에 대한 즉각 대응)
SDG 02	Zero Hunger (식량난 및 영양결핍 해소)	SDG 08	Decent Work and Economic Growth (경제적 성장과 고용 안정성 보장)	SDG 14	Life below Water (해양생태계 및 자원 보호)
SDG 03	Good Health and Well-Being (삶의 질 개선과 건강한 삶 보장)	SDG 09	Industry Innovation and Infra. (산업인프라 혁신 및 복원능력 증대)	SDG 15	Life on Land (생물다양성 보존, 사막화 방지, 순환생태계 형성)
SDG 04	Quality Education (교육기회 보장과 평생교육 제공)	SDG 10	Reduced Inequalities (국가 내/외 불평등 축소)	SDG 16	Peace, Justice and Strong Institutions (평화 구현, 정의 실현, 제도 정비)
SDG 05	Gender Equality (양성평등과 여권 신장)	SDG 11	Sustainable Cities and Communities (지속가능한 주거생활 공간 조성)	SDG 17	Partnerships for the Goals (지속가능한 발전을 위한 협력 강화)
SDG 06	Clean Water and Sanitation (지속가능한 수자원 및 위생 관리)	SDG 12	Responsible Consumption & Production (지속가능한 생산과 소비 문화 정립)		

UNGC 가입 및 지지

UNGC 성과 이행 보고(Communication on Progress)

해양환경관리공단은 2012년 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입하고 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 지지하고 있습니다. 자발적인 기업의 사회적 책임의 이행을 다짐하고 4대 분야의 10대 원칙에 대한 준수 노력과 활동을 다음과 같이 보고하고 있습니다. 앞으로도 UNGC의 규정을 지속적으로 실천하기 위해 노력할 것입니다.



핵심 주제	원칙	페이지
인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	p. 55, 86
	2. 기업은 인권남용에 연루되지 않도록 명심해야 한다.	
	3. 기업은 결사의 자유와 단체 교섭에 대한 권리를 지지해야 한다.	
노동	4. 기업은 모든 형태의 강제 노동을 배제해야 한다.	p.48-55
	5. 기업은 아동노동을 실질적으로 폐지해야 한다.	
	6. 기업은 고용 및 직업 측면에서의 차별을 배제해야 한다.	
환경	7. 기업은 환경적 문제에 대한 예방적인 접근을 취해야 한다.	p.18-39
	8. 기업은 더 큰 환경적 책임을 추진하기 위한 계획을 수립해야 한다.	
	9. 기업은 친환경 기술 개발 및 확산을 촉진해야 한다.	
반부패	10. 기업은 횡령, 뇌물수수 등 모든 형태의 부패를 방지하기 위해 노력해야 한다.	p.42-47

수상내역 및 협회가입 현황

2015년도 수상내역

구분	수상 내용	주관기관	수상일자
1	2015년도 신용평가등급 AAA(기업신용등급), A(CFR1)(현금흐름등급)	(주)나이스디앤비	2015.04.15
2	2015년 직업능력개발훈련 통합심사 사업주직업능력개발훈련으로 인정	고용노동부	2015.07.10
3	환경교육프로그램(대학생 해양환경아카데미) 환경부장관 인증	환경부/환경보전협회	2015.09.08
4	우수훈련기관 인증평가 인증	고용노동부(한국기술교육대학교직업능력심사평가원)	2015.10.16
5	2015년 대한민국 여성이 일하기 좋은 기업 대상	GWP 코리아	2015.10.22
6	글로벌탠다드경영대상 / 안전경영대상	한국능률협회, 한국능률협회인증원	2015.10.28
7	올해의 경영혁신 기업 / 올해의 경영혁신 기업상	한국경영컨설팅학회	2015.11.14
8	2015 대한민국 환경·에너지 대상 금상	에너지공학회	2015.11.23
9	2015 대한민국 세종대왕 나눔 봉사 대상	한국국제연합봉사단	2015.11.30
10	대한민국 커뮤니케이션대상 / 소식지, SNS 부문 대상	한국사보협회	2015.12.02
11	데이터베이스 품질 인증(Platinum class)	한국데이터베이스진흥원	2015.12.04
12	대한민국교육기부대상 / 공공기관부문 대상(교육부장관상)	교육부/한국과학창의재단	2015.12.07
13	웹 접근성 인증	한국웹접근성인증평가원	2015.12.08
14	해양수질자동측정망 ERA 국제수련도 인증 / 수질분야 TN, TP 측정항목 최고등급(Excellence)	ERA(Environmental Resource Associate)	2015.12.15
15	환경교육프로그램(자유학기제 해양환경교육 진로탐색분야) 환경부장관 인증	환경부/환경보전협회	2015.12.18
16	정보보호 인증	개인정보보호협회	2015.12.31
17	2015 공공기관 공직복무 평가 최우수기관(해양수산부장관상)	해양수산부	2015.12.31
18	개인정보보호 관리수준 진단 평가 '우수'등급 인증	행정자치부	2015.12.31

*위촉, 감사장, 표창, 특허 등 제외

협회가입 현황

구분	협회 또는 단체명	가입연도	구분	협회 또는 단체명	가입연도
1	대한민국해양연맹	1997	8	한국해양산업협회	2010
2	한국수산회	2001	9	바다살리기국민운동본부	2011
3	해양환경안전학회	2006	10	한국해양레저네트워크	2011
4	한국해양소년단연맹	2007	11	한국항만협회	2013
5	전국해양산업총연합회	2008	12	한국해양구조협회	2013
6	한국해양환경·에너지학회	2008	13	한국해양재단	2011
7	한국마린엔지니어링학회	2009			

『해양환경관리공단 2015 지속가능경영보고서』에 대한

제3자 검증의견서

서문

한국품질재단은 『해양환경관리공단 2015 지속가능경영보고서』(이하 '보고서'라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다. 이 보고서 작성 기준에 대한 결정 및 보고서 작성은 해양환경관리공단에 있으며, 한국품질재단은 보고서에 대한 검증 의견을 제공하는 책임이 있습니다.

검증의 독립성

한국품질재단은 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 이외에 해양환경관리공단의 사업 활동 전반에 걸쳐 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 없습니다. 또한 해양환경관리공단의 어떤 이해관계자에 대해서도 편향된 의견을 갖고 있지 않습니다.

검증 기준

한국품질재단은 다음의 기준에 따라 검증을 계획하고 수행하였습니다.

- AA 1000 Assurance Standard 2008
- AA 1000 Accountability Principles Standard 2008
- GRI의 「Sustainability Reporting Guidelines G4.0(GRI G4.0)」
- ISO 26000

검증 범위

본 보고서에 대한 한국품질재단의 검증 범위는 다음과 같습니다.

- 보고서에 담겨있는 해양환경관리공단 본사, 해양환경교육원, 12개 지사 및 13개 사업소에 대한 지속가능경영 활동과 성과
- GRI G4.0 Core option 요구사항에 대한 준수 평가
- GRI G4.0에 따른 보고서의 보고내용 정의 및 보고품질 보증 원칙의 적절성 평가

- AA 1000 Accountability Principles Standard 2008 AA 1000 Assurance Standard 2008 에 따른 Accountability 원칙 Type 1 검증기법, Moderate level 검증방식을 적용한 지속가능 성과정보의 평가
- ISO 26000 핵심주제에 대한 적용 확인

검증 절차

검증 절차는 보고서에 중대한 오류나 부적정한 정보가 없는 지에 대해 합리적인 확신을 가질 수 있도록 계획되었으며, 다음과 같이 보고 내용의 신뢰성과 보고된 데이터 생성 및 보고서 작성을 위한 내부 프로세스 및 시스템을 확인하였습니다.

• 문서검토

GRI 가이드라인, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등과 보고서를 비교함으로써 해양환경관리공단의 지속가능성 관점에서 보고 내용과 보고 정도를 평가하였습니다. 재무 정보에 대한 검증은 외부 회계법인이 감사를 완료한 "2015년 재무제표" 상의 정보와 일치하는 지를 비교하는 방식으로 수행하였습니다.

• 현장검증

이 보고서에 수록된 지속가능경영 활동과 성과 데이터의 신뢰성을 확인하고 보고서 작성 프로세스의 유효성을 평가하기 위해 해양환경관리공단 본사를 대상으로 현장검증을 실시하였습니다. 또한, 이해관계자의 참여, 주요 이슈의 선정 및 보고, 이슈에 대한 조직의 대응 방법 및 절차에 대해서 확인하였습니다.

• 확인심사

상기 단계들에서 발견한 일부 오류, 부적정한 정보, 애매모호한 표현들에 대해서는 해양환경관리공단이 제공하는 최종 성과데이터가 적절하게 최종보고서에 반영되었음을 확인하였으며, 최종보고서에 대하여 GRI 가이드라인 대비 GAP 분석을 재실시하였습니다.



• 고려 및 제약사항

이 보고서에 나타난 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산 그리고 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다.

• ISO 26000 핵심주제에 대한 적용 확인

이슈 확인 및 지속가능경영 이슈 Pool 을 구성하고, 이해관계자 설문조사, 미디어분석, 외부 전문가 평가결과 등을 토대로 중대성평가를 실시하여 7대 보고목차별 핵심이슈 도출하였습니다.

검증 결론

상기 검증 활동을 통해 한국품질재단은 이 보고서가 GRI 가이드라인에서 요구하는 'Core' 적용수준을 만족하고 있음을 확인하였습니다. AA 1000 Accountability Principles Standard 2008 과 AA 1000 Assurance Standard 2008 에 따라 포괄성, 중요성과 대응성 원칙 및 지속가능 성과정보를 평가하고 다음의 확인을 통해 Type 1 보증수준을 제시할 수 있는 합리적인 근거를 확보하였다고 봅니다.

1. 해양환경관리공단은 지속가능경영 이슈와 관련된 이해관계자들을 정의하고 이해관계자 소통 전략 및 다양한 소통 채널을 통해서 이해관계자의 의견을 수렴 및 참여를 확대해 나가고 있었습니다.
2. 해양환경관리공단은 지속가능경영과 관련된 중대성평가 프로세스에 따라 지속가능경영 내 · 외부 본 보고서에 대한 한국품질재단의 검증 범위는 다음과 같습니다.
 - 보고서에 담겨있는 해양환경관리공단 본사, 해양환경교육원, 12개 지사 및 13개 사업소에 대한 지속가능경영 활동과 성과
 - GRI G4.0 Core option 요구사항에 대한 준수 평가
 - GRI G4.0에 따른 보고서의 보고내용 정의 및 보고품질 보증 원칙의 적절성 평가
 - AA 1000 Accountability Principles Standard 2008 과 AA 1000 Assurance Standard 2008 에 따른 Accountability 원칙 Type 1 검증기법, Moderate level 검증방식을 적용한 지속가능 성과정보의 평가

3. 해양환경관리공단은 파악된 핵심이슈를 중심으로 이해관계자의 기대와 요구사항에 대한 적극적인 대응과 노력을 전개하고 있었으며 이로 인한 성과가 지속적으로 개선되고 있는 것을 확인할 수 있었습니다. 또한 이러한 지속가능 활동 및 성과가 보고서에 적절하게 수록되었습니다.

개선을 위한 제안

해양환경관리공단은 다양한 이해관계자와의 소통을 위해 많은 노력을 하고 있으며 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하여 상생관계를 구축하여 공단과 사회의 미래가치를 창출하고자 하는 전략을 금번 검증을 통해서 확인할 수 있었습니다.

보다 발전적인 지속가능경영을 위해 기후변화 적응 및 예방보전 접근 관점에서 지속가능경영 비전과 전략, 그리고 실행이 적절하게 진행되고 있는지를 검토하여 그 결과가 해양환경관리공단의 경영활동에 지속적으로 반영되기를 기대합니다.

또한 중대성평가를 통해서 파악된 주요이슈는 주기적인 모니터링이 필요하며 지속가능경영활동과 성과를 이해관계자와 함께 공유하는데 있어 발간된 보고서가 효과적으로 활용되기를 바랍니다.

2016. 08 서울, 대한민국
(재)한국품질재단 대표 남 대 현

Daehyun Nam

