

INFORME REPSOL BOLIVIA

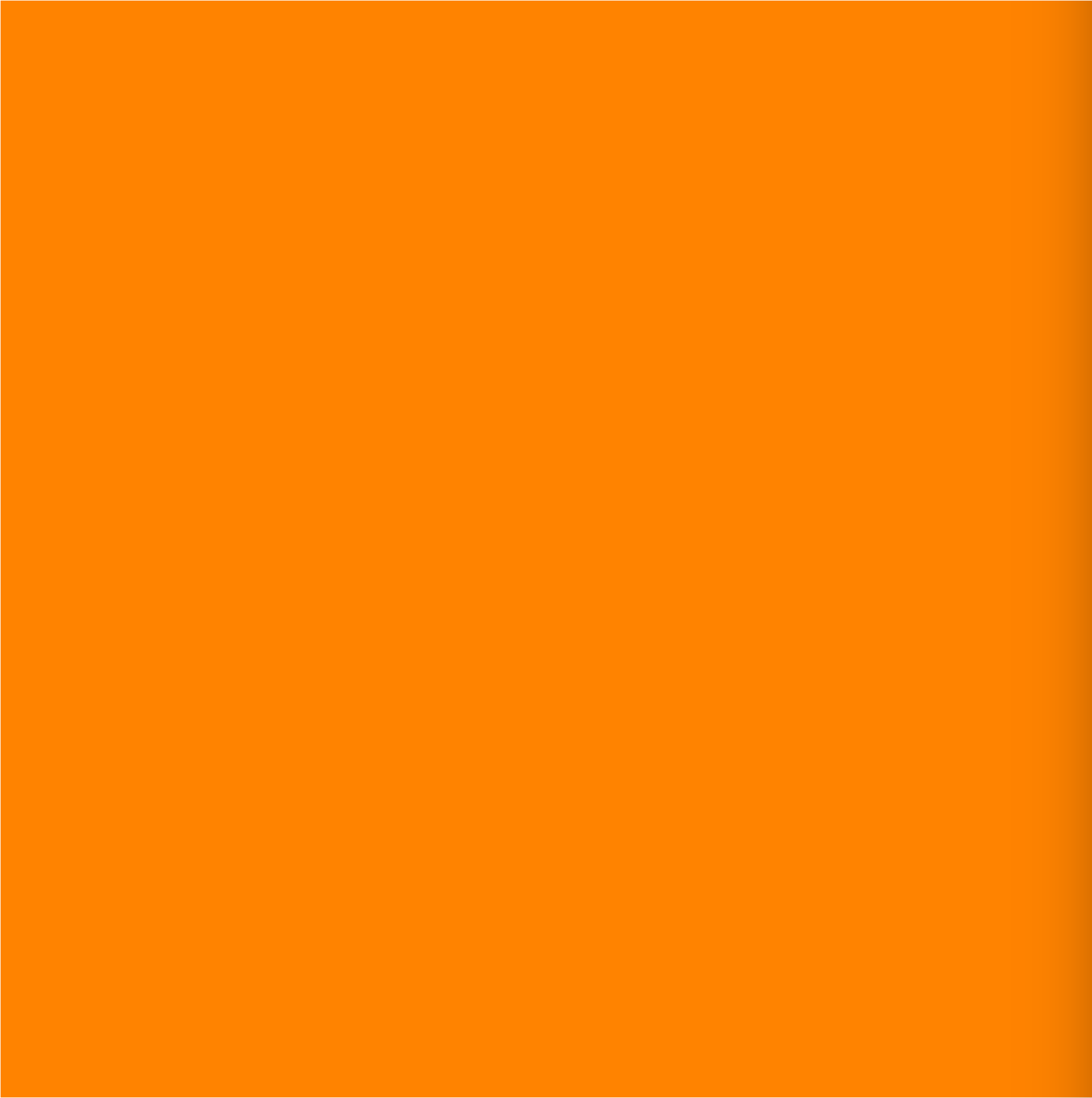
2013-2015



REPSOL



| |
|--|
| Informe Grupo Repsol Bolivia |
| Repsol en el mundo |
| Repsol en Bolivia |
| Estructura societaria |
| Responsabilidad corporativa |
| Un nuevo compromiso |
| Declaración de Apoyo Continuo al Pacto Global |
| Principio 1: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos |
| Principio 2: No ser cómplice de los abusos a los derechos humanos |
| Principio 3: Apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el derecho a la negociación colectiva |
| Principio 4: Eliminar el trabajo forzoso y obligatori |
| Principio 5: Abolir cualquier forma de trabajo infantil |
| Principio 6: Eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación |
| Principio 7: Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos ambientales |
| Principio 8: Promover mayor responsabilidad ambiental |
| Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente |
| Principio 10: Anticorrupción |
| Actividades y negocios de la sociedad |
| Carta a los accionistas |
| Operaciones |
| Proyecto Margarita-Huacaya |
| Mamoré |
| Resultados financieros |
| Resumen de desempeño |
| Estados financieros |





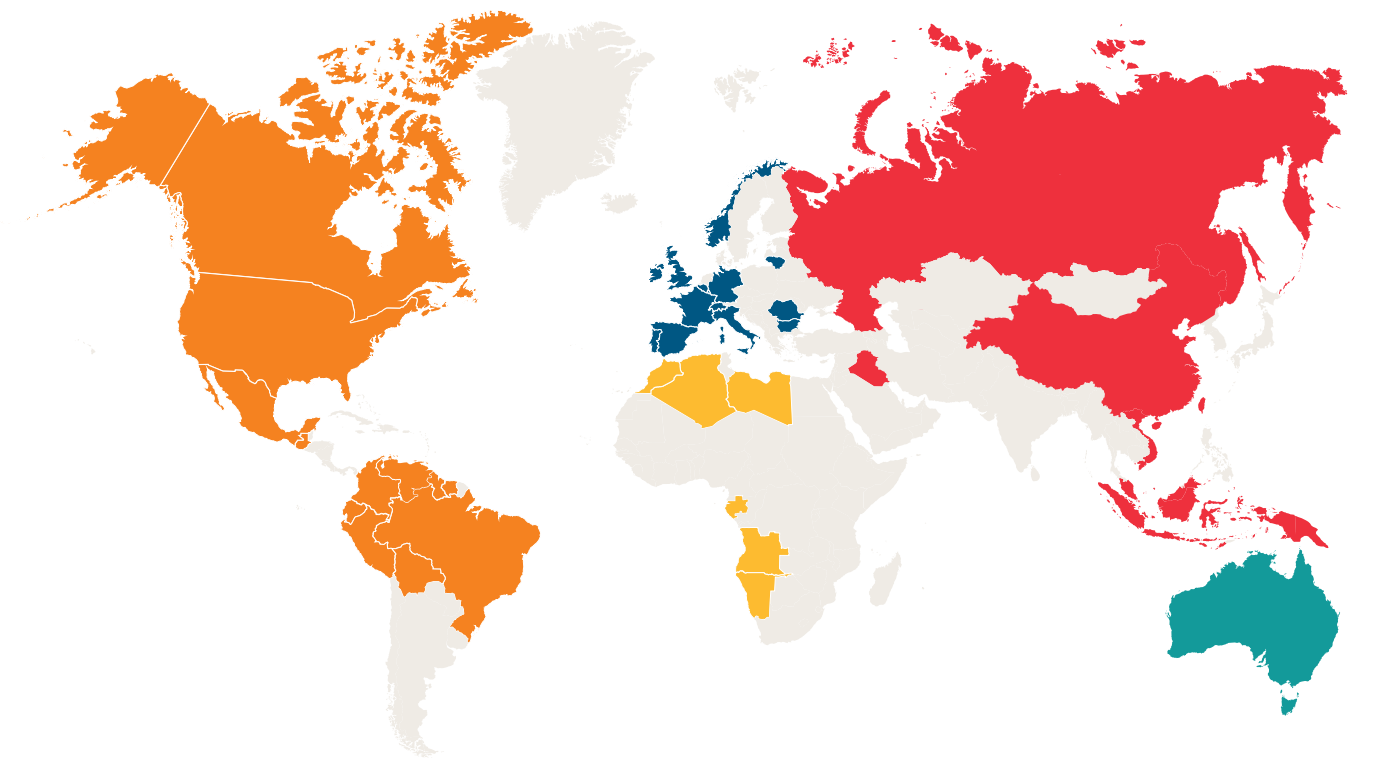
Informe Grupo Repsol Bolivia



En este informe se incluyen las acciones desarrolladas por Repsol E&P Bolivia S.A. durante el período comprendido entre abril de 2013 y marzo de 2015.

Este documento describe el trabajo que se realiza en las comunidades vecinas a las áreas de operación de la compañía, así como en otras regiones del país con el objetivo de ayudar a mejorar las condiciones de vida de la población.

En esta publicación también se incorporan los estados financieros y el informe de las actividades que desarrolla la empresa en el país.



Repsol en el mundo

Repsol es una empresa internacional integrada de petróleo y gas, con actividades en más de 40 países. Es una de las diez mayores petroleras privadas del mundo y la mayor compañía privada energética en Latinoamérica en términos de activos, gracias a las actividades que desarrolla en las áreas de exploración, producción, refinación y comercialización de hidrocarburos.

La compañía tiene una plantilla de 27.000 empleados de 80 diferentes nacionalidades y esta presencia mundial significa operar en entornos sociales, culturales y económicos diversos. También implica la aplicación de estándares, políticas y prácticas globales con los cuales la com-

pañía pretende alcanzar los mayores niveles de transparencia, sostenibilidad y responsabilidad corporativa.

En 2012 la compañía adoptó una nueva visión:

“Somos una empresa global que busca el bienestar de las personas y se anticipa en la construcción de un futuro mejor a través del desarrollo de energías inteligentes. Con esfuerzo, talento e ilusión, avanzamos para ofrecer las mejores soluciones energéticas a la sociedad y al planeta.”

Esta declaración refleja los siete atributos fundamentales para su desempeño:

Equipo Repsol, compromiso medioambiental, responsabilidad con el entorno social, transparencia, productos y servicios de confianza y solidez empresarial.

En materia de Exploración y Producción –línea de negocio de la cual depende Repsol Bolivia- el objetivo de la compañía a nivel mundial es alcanzar un crecimiento rentable, diversificado, sostenible y comprometido con la seguridad, el medio ambiente y las comunidades locales. Esto se ve reflejado en el Plan Estratégico 2012-2016, el cual considera diez proyectos clave y uno de ellos está en Bolivia.



Presencia en Bolivia

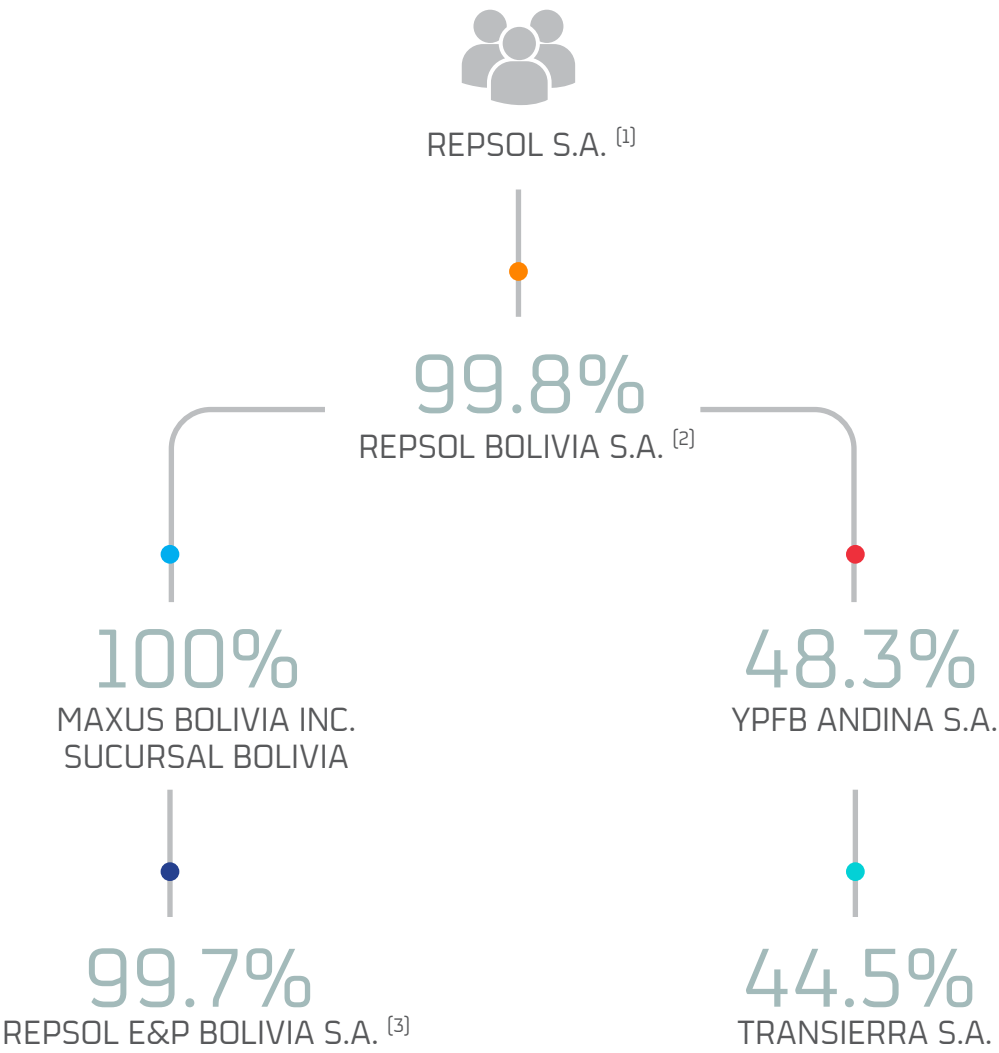
Repsol inició sus actividades en Bolivia en 1994 y la ha afianzado a través de su participación en diferentes áreas de producción hidrocarburífera. En los últimos años ha consolidado un modelo de gestión público-privado junto a Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos (YPFB) en la que hoy es la empresa más importante del sector, YPFB Andina S.A.



Además, la compañía desarrolla sus actividades a través de Repsol E&P Bolivia S.A, como operador de campos en los departamentos de Cochabamba, Santa Cruz, Chuquisaca y Tarija. Y es justamente en estos dos últimos departamentos donde durante los últimos años ha estado ejecutando uno de los proyectos definidos como estratégicos por la compañía a nivel mundial: el desarrollo de los campos Margarita-Huacaya, cuya Fase II está en la etapa final al término de esta gestión y ya se ha iniciado la Fase III, cuyo objetivo es cumplir nuevos compromisos de incremento de producción.

Este trabajo se está desarrollando con una serie de actividades que forman parte de una visión integral y a través de las cuales la compañía busca impulsar los principios del Pacto Global.

ESTRUCTURA SOCIETARIA



Para efectos de este informe: [1] DENOMINADA REPSOL [2] DENOMINADA GRUPO REPSOL BOLIVIA [3] DENOMINADA REPSOL BOLIVIA





1



2



3



4



5



6



7



8



9



10



11



12



13



14



15

1. JORGE MILATHIANAKIS

Presidente del Directorio
2. GUILLERMO FERNÁNDEZ

Gerente de Activos Operados
3. DIEGO CHAHÍN NOVILLO

Gerente de Activos No Operados
4. LETICIA DIPINTO CAFIERO

Gerente de Control y Recursos
5. ANDRÉS CEJAS BANEGAS

Gerente de Ingeniería
6. ÁLVARO MÉNDEZ ROCHA

Gerente de Seguridad y Medio Ambiente
7. DANIEL DARÍO DEMURO

Gerente de Exploración
8. WALTER CALDERÓN PONCE DE LEÓN

Gerente de Perforación
9. MAURICIO MARIACA ÁLVAREZ

Gerente de Comunicación y Relaciones Externas
10. MARCELO TERCEROS PEREYRA

Gerente de Asuntos Jurídicos
11. FÁTIMA BANEGAS SALAZAR

Gerente Económico Financiero
12. IRINA MUÑOZ VERA

Gerente de Personas y Organización
13. MAURICIO GALLEGUILLOS CAMACHO

Gerente de Asuntos Fiscales
14. CRISTIAN GUMUCIO PETERSEN

Gerente de Sistemas de Información
15. ANTONIO MARTINEZ DE LOS REYES

Gerente de Seguridad Patrimonial

A black and white photograph of a young girl with dark hair in two pigtails. She is smiling broadly, showing her teeth, and her right hand is raised to her forehead, shielding her eyes from the sun. She is wearing a light-colored, possibly white, collared shirt. The background is out of focus, showing what appears to be a building with a balcony or walkway.

Responsabilidad
Corporativa



Un nuevo. compromiso

Repsol ha consolidado un modelo de responsabilidad corporativa que pone la sostenibilidad como un objetivo irrenunciable, lo que demanda una adecuada gestión de los recursos y la propuesta de cambios importantes en el paradigma de crecimiento. Esto implica un nuevo modelo energético global que debe ser más eficiente en un escenario de cambio y donde la innovación es la clave.

Otro aspecto importante es avanzar en la cooperación con diferentes actores y ganar su confianza, apostando por la transparencia e involucrándose en el respeto de los derechos humanos y en la lucha contra la corrupción.

El modelo de Responsabilidad Corporativa que hoy aplica Repsol y por ende, Repsol Bolivia, es la manera en que la compañía, en su conjunto, contribuye al desarrollo sostenible.

Esto comprende:

- Los valores y principios de actuación de la compañía derivados de los compromisos adquiridos en materia de Responsabilidad Corporativa.

- El sistema de coordinación de la Responsabilidad Corporativa.

- Los órganos de gobierno y de coordinación.

El plan en Bolivia

Durante esta gestión, Repsol Bolivia avanzó en los objetivos incorporados en su Plan de Responsabilidad Corporativa 2012-2013 y definió nuevas acciones para el período 2013-2014, las que se han ejecutado a través del Comité de Responsabilidad Corporativa conformado con el objetivo de definir las acciones que se ejecutarán en las diferentes áreas de la compañía para contribuir al desarrollo sostenible, mostrando la interacción entre las diferentes áreas y la transversalidad que se requiere al incorporar consideraciones ambientales y sociales en los procesos de toma de decisiones.

Estos son compromisos que la compañía asume voluntariamente y que se extienden más allá de lo legalmente exigible en relación a los impactos que pueda generar su actividad en la sociedad y en

el medio ambiente. El objetivo es desarrollar prácticas que maximizan los impactos positivos y previenen, mitigan, restauran o compensan los negativos.

Al término de la gestión, se realizaron diferentes acciones –algunas de las cuales tendrán continuidad– en áreas como derechos humanos, medio ambiente, gobernanza, relaciones con la comunidad y prácticas justas de operación, entre otras. En este período destacaron el relacionamiento con las comunidades guaraníes en la zona del Campo Margarita, la formación de agentes comunitarios de salud, la formación en derechos humanos al personal de seguridad física, el monitoreo del impacto sobre la biodiversidad y la definición de la línea base social y ambiental en el área Caipipendi, entre otras acciones.



Compromisos adquiridos

La compañía ha adquirido voluntaria y públicamente el compromiso de cumplir con la siguiente normativa interna y posiciones que ha desarrollado sobre asuntos relacionados con la Responsabilidad Corporativa. Esto comprende:

Norma de ética y conducta: Establece las pautas generales que deben regir la conducta de la compañía y sus empleados, actuando de acuerdo con las leyes y respetando los principios éticos de sus respectivas culturas.

Política de respeto a la persona y a su diversidad: Para nosotros, ser una empresa admirada tiene una dimensión humana basada en la dignidad de las personas y se expresa en el compromiso de respetar y promover los derechos humanos en nuestra área de influencia.

Política de seguridad, salud y medio ambiente: Asumimos el compromiso de desarrollar nuestras actividades considerando como valores esenciales la seguridad, la salud de las personas y la protección del medio ambiente.

Política de relaciones con la comunidad: Somos conscientes del impacto de nuestras actividades en las comunidades. En este sentido, mantenemos un compromiso social de diálogo y participación en busca del beneficio mutuo.

Política de relaciones con comunidades indígenas: Nos comprometemos a respetar y observar los derechos de los pueblos indígenas en cumplimiento de sus valores y compromisos y de los principios voluntarios suscritos, así como de la legislación, los tratados y acuerdos internacionales existentes.

Política de respeto a los derechos humanos: Repsol impulsa el compromiso de respetar, proteger y cumplir con los derechos humanos y las libertades fundamentales de las personas. La compañía, además de cumplir con toda la legislación vigente en todos los territorios en los que opera, se compromete a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos, que abarcan los enunciados en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los principios relativos a los derechos establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo Relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y los ocho Convenios Fundamentales que los desarrollan.

Política de calidad: La excelencia en la gestión, a través de la mejora continua, guía nuestra estrategia. Los principios de la excelencia forman parte de nuestros valores éticos y profesionales y de los compromisos que hemos adquirido con nuestros grupos de interés.

Política de seguridad corporativa: Nos comprometemos a que el personal perteneciente a empresas de vigilancia y seguridad que contratamos actúe siempre en el más estricto respeto de los derechos humanos y de los principios contenidos en cualquier acuerdo.



Política de eficiencia energética: Asumimos el compromiso de utilizar eficientemente la energía en nuestras instalaciones y actividades con el propósito de preservar los recursos naturales, reducir las emisiones atmosféricas y contribuir a mitigar los efectos del cambio climático.

Posición ante el cambio climático: Compartimos la preocupación de las administraciones públicas, los ciudadanos y la sociedad en su conjunto ante el impacto sobre el clima que la actividad humana está causando y seguirá causando en el futuro con consecuencias aún impredecibles.

Posición sobre la biodiversidad: La conservación de los hábitats naturales y de la diversidad biológica y su nexa con el desarrollo socioeconómico es, hoy en día, un aspecto de interés social creciente. Compartimos esta inquietud y asumimos el respeto por la biodiversidad en la planificación y desarrollo de nuestros proyectos.

Adicionalmente, la compañía ha adquirido voluntaria y públicamente el compromiso de cumplir con los principios de las siguientes iniciativas internacionales:

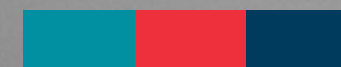
Pacto Mundial de Naciones Unidas, al cual está adscrita Repsol Bolivia a través de la red local. Esta iniciativa tiene el objetivo de que las empresas acojan, como parte integrante de su estrategia y operaciones, los diez principios relacionados con los derechos humanos, las condiciones laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (ITIE).



10

PRINCIPIOS





Santa Cruz, 26 de junio de 2015

CARTA A LOS ACCIONISTAS

Estimados accionistas:

Hoy les presentamos la Memoria Anual de Repsol E&P Bolivia S.A. en la que hemos reflejado los hitos de nuestra actividad en el período comprendido entre abril de 2014 y marzo de 2015. Una gestión en la que hemos consolidado el desarrollo del Área de Contrato Caipipendi, al cumplir casi la totalidad de la Fase II del Proyecto Margarita-Huacaya y definir nuevas inversiones que se proyectan hasta 2018.

De esta forma, damos muestra fehaciente de nuestro compromiso con el país y nuestra decisión de contribuir a cubrir la demanda interna y externa del gas natural boliviano, pues hemos alcanzado nuevos volúmenes de producción antes de los plazos comprometidos.

Como lo venimos haciendo desde hace varios años, éste es un proceso que se ejecuta en el marco de los Contratos de Operación suscritos con Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos (YPFB) y que va aparejado a nuestro permanente interés de crecer y optimizar cada una de nuestras actividades.

Durante esta gestión, la producción de Repsol E&P Bolivia S.A. alcanzó a 18,42 millones de barriles equivalentes de petróleo (BEP), expresados al porcentaje de participación de la compañía en las diferentes sociedades, es decir, un 34% por encima de la producción alcanzada en la gestión anterior, claro reflejo de la ampliación de la capacidad de procesamiento de la planta Margarita y la puesta en marcha del pozo Margarita 6. Del total producido, 14,02 millones corresponden a gas natural; 4,30 millones a crudo, condensado y gasolina; y 0,10 a gas licuado de petróleo (GLP).

Con relación a los resultados operativos de la gestión, éstos registraron un nivel de 230,8 millones de dólares frente a los 259,0 millones de dólares de la gestión anterior (valores reex-

presados). El resultado de la gestión se muestra sólido, pese a que el incremento de ingresos resulta menor, en términos relativos, que el incremento de costos; principalmente por la mayor participación contractual de YPFB en las ganancias generadas por las ampliaciones en Margarita y el impacto de la baja de los precios internacionales del petróleo.

Lo anterior también se observa en el resultado neto de la gestión, que tuvo un nivel de 116,0 millones de dólares, marcando un descenso en relación al período anterior que presentó un total de 189,0 millones de dólares (valores reexpresados).

Los ingresos operativos durante esta gestión, alcanzaron a 391,9 millones de dólares y corresponden a ingresos por retribución al titular por las entregas de gas natural, petróleo y GLP; y a los incentivos para la producción de petróleo. Esto marca un incremento del 8% con relación al período anterior y siguiendo la tendencia de esa gestión, el crecimiento está marcado por el aumento de la producción en los campos Margarita y Huacaya, la que fue destinada fundamentalmente al mercado argentino.

Cabe destacar que el incremento significativo de producción mencionado aportó un importante crecimiento a la participación de YPFB en las ganancias como contraparte contractual del Área Caipipendi, así como un mayor aporte al mercado interno, lo que explica la diferencia porcentual entre la mayor producción y los mayores ingresos. Adicionalmente, la baja de los precios internacionales del petróleo, empieza a sentirse a partir de la segunda mitad de la gestión.

El costo de operación de la gestión concluida el 31 de marzo de 2015, compuesto de gastos operativos, amortizaciones de activos, compresión y transporte, entre otros, alcanzó a 128,2 millones de dólares.

Cabe destacar la eficiencia alcanzada en términos de costos, sin considerar amortizaciones, en relación al nivel de producción. Al cierre de la presente gestión, el indicador de costos operativos totales por cada barril equivalente producido resulta un 4% inferior al obtenido en la anterior.

En relación a las amortizaciones, éstas se han visto incrementadas de acuerdo a lo previsto, como resultado del éxito en las actividades e inversiones en Margarita-Huacaya que han sido incorporadas a la base de activos de la Sociedad, así como los trabajos en las áreas de Contrato Mamoré y Surubí. .

Durante la presente gestión, las inversiones realizadas por Repsol E&P Bolivia S.A. alcanzaron a 94,3 millones de dólares y estuvieron orientadas mayormente a las actividades de desarrollo del Área de Contrato Caipipendi, es decir al desarrollo de los campos Margarita y Huacaya. Este monto corresponde al porcentaje de participación de la compañía en el Consorcio Caipipendi y se destinó a trabajos contemplados en la Fase II como la ampliación de la planta Margarita, la puesta en producción del pozo Margarita 6; la finalización de la perforación del Margarita 8 y los avances en el pozo Margarita 7, la adquisición de la sísmica 2D y 3D; y el inicio de las labores de la Fase III.

Los logros de la gestión, reflejados en el incremento de la producción en Margarita-Huacaya, repercutieron en otros indicadores de desempeño de la compañía y ha reforzado nuestro objetivo de contribuir con nuevos volúmenes de gas para la provisión de los mercados interno y externo. Esto tuvo un punto de inflexión en noviembre de 2014 con la firma de una adenda a los acuerdos de entrega, que establecía la entrega de 16,6 MM3D a partir de enero de este año.

En el marco de la Fase II de Margarita-Huacaya, se completó la perforación del pozo Margarita 8 y está concluyendo la del pozo Margarita 7, que permitirán sumar nuevos volúmenes de gas para garantizar el cumplimiento de los compromisos asumidos por el Consorcio Caipipendi.

En noviembre de 2014, los socios de Caipipendi y YPFB aprobaron las inversiones de Fase III con el objetivo de aumentar el plateau de producción hasta 18 MM3D a partir de enero de 2016, volumen que se alcanzó en febrero de este año, varios meses antes de lo establecido.

En las Áreas de Contrato Surubi (campos Paloma, Surubi y Surubí Bloque Bajo) y Surubí Noroeste, se continuó trabajando en el plan de desarrollo que busca el incremento de la producción de

hidrocarburos líquidos conforme al D.S.1202 de incentivos a la exploración y producción de líquidos.

En materia de responsabilidad corporativa, durante esta gestión continuamos trabajando en comunidades vecinas a nuestras áreas de operaciones en Tarija, Chuquisaca, Santa Cruz y Cochabamba, con programas en las áreas de salud, educación, infraestructura y desarrollo comunitario. La alianza con municipios, organizaciones no gubernamentales y la comunidad nos ha permitido avanzar con éxito.

Durante esta gestión, renovamos diferentes acuerdos de amistad y cooperación, donde se ha comprometido el apoyo de nuestra compañía a actividades y proyectos que los potenciales beneficiarios han definido como prioridad para su desarrollo. En nuestro afán de responder a las expectativas de los diferentes grupos de interés de la compañía, durante esta gestión continuamos optimizando el Mecanismo de Reclamación para áreas operativas y la difusión del compromiso asumido por nuestra empresa a través de su Política de Respeto a los Derechos Humanos.

En lo que se refiere a seguridad y medio ambiente, áreas de especial importancia para la compañía, hemos mantenido los indicadores en nuestro trabajo en el Proyecto Margarita-Huacaya, los cuales se encuentran dentro de los mejores estándares de la industria a nivel mundial. Esto se vio reflejado también durante los trabajos de sísmica 2D y 3D que concluyeron durante esta gestión. En este período también destaca el proceso de monitoreo socioambiental indígena que se realizó en Huacaya durante la sísmica 2D y 3D.

Los desafíos continúan para Repsol Bolivia. La Fase II del desarrollo de los campos Margarita y Huacaya continuará con la perforación de dos pozos para garantizar los volúmenes de producción comprometidos y con trabajos de sísmica que marcan nuestro interés en la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio.

Por ello, hoy ratificamos nuestro compromiso con Bolivia y nuestra decisión de contribuir a desarrollar las grandes potencialidades del sector hidrocarburífero.

Jorge Milathianakis
Presidente del Directorio

Desarrollo comunitario

Endulzar la Vida

La producción de miel y sus derivados durante esta gestión se extendió a cinco comunidades guaraníes vecinas al Campo Margarita, en el departamento de Tarija. Los productores de Iboca se unieron al trabajo que desde el año 2003 realizan los apicultores de Zapaterambía, Yuati, Kumandaroty e Itaparapa, en el marco del programa “Endulzar la Vida”, que cuenta con el apoyo de Repsol Bolivia.

Esto ha permitido a decenas de familias guaraníes tener una producción apícola sostenida, mejorar su calidad de vida y también obtener recursos económicos.

A principios de 2014 concluyó el proceso de obtención del registro del Servicio Nacional de Sanidad y Ganadería (Senasag) que certifica su calidad e inocuidad, y permite su venta en establecimientos comerciales. En la actualidad el desafío es aumentar la producción.

Durante esta gestión se consolidaron nuevos apiarios y se ha impulsado el adecuado uso de las tres carpinterías con el objetivo de aumentar la construcción de colmenas en las diferentes comunidades. Junto con el apoyo técnico para la supervisión del proceso de producción y envasado, la compañía continuó entregando insumos y contribuyendo a la mejora de las instalaciones en las cuales se realiza el envasado de la miel. Todo esto con el objetivo de garantizar su inocuidad.

Esto marca la continuidad del trabajo que se realiza desde 2003 en las comunidades guaraníes de la zona III de Itika

Guasu. Desde sus inicios se logró un incremento importante de la producción pasando de los ocho kilos por colmena durante el primer año hasta los 30 que se obtienen actualmente. Por otra parte se ha logrado la diversificación de la producción con la recolección de nuevos productos del panal, como polen, propóleo, jalea real y cera.

Durante estos años, la capacitación permitió que estas familias guaraníes incorporen la miel a su alimentación y que también la usen en terapias para tratar algunas dolencias, como las afecciones respiratorias. En la actualidad, más de 70 familias de cinco comunidades han consolidado su actividad apícola.

Estos progresos han sido posibles gracias al esfuerzo de los productores, pero también a la presencia periódica de un experto para realizar un adecuado seguimiento de la actividad y el constante apoyo de Repsol, que se tradujo en la construcción de tres salas de extracción debidamente equipadas para garantizar el manejo adecuado de la miel. Estas salas cuentan con centrífuga, bandeja recolectora y estampadora de cera, entre otros elementos.

En la última gestión seis apicultores de estas comunidades guaraníes asistieron a un período de capacitación en Santa Cruz, para reforzar sus conocimientos en la producción de miel y su comercialización, para avanzar en su objetivo de aumentar la producción de miel y derivados para ingresar a nuevos mercados.

DERECHOS HUMANOS
PRINCIPIO 1:
APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS



Producción de artesanías

En 2010 se inició el proyecto de elaboración de artesanías con la participación de las mujeres de cuatro comunidades vecinas al Campo Margarita. Este programa surgió a partir de la expresión del deseo de estas mujeres de mejorar la producción que ya desarrollaban siguiendo la tradición de sus comunidades. Estas artesanías se elaboran a partir de la palma, una planta propia de la zona, y con diseños y colores particulares de la zona.

En este proyecto se ha impulsado una mejora constante a través del apoyo para que las artesanas continúen desarrollando su técnica de tejido y la presentación de sus productos, y diversificando la oferta, enfatizando en aquellos objetos que tienen mayor aceptación entre los eventuales compradores. Esto ha significado el incremento de la producción y, por ende, de sus ingresos económicos.

Las mujeres continúan desarrollando su labor organizadas en dos grupos que trabajan en los centros artesanales de Yuati y Zapaterambía. El primero cuenta con una muestra permanente de productos y avanza la construcción de un centro similar en Zapaterambía, para lo cual durante este período se entregaron herramientas.

La comercialización se continúa realizando a nivel local con la gente que visita las comunidades y una vez al mes, con el apoyo del área de Relaciones con la Comunidad, se organizan muestras en los diferentes campamentos de Repsol y las empresas contratistas.

En esta gestión se dio un paso importante, al lograr la certificación de “Hecho en Bolivia”. Esto fue posible gracias a la calidad del tejido y a la diversidad de diseños, entre otros factores. Esta certificación da un valor agregado a la producción y permite a las artesanas buscar nuevos mercados para los productos que se comercializan bajo la marca “Itika”.



Cuarenta mujeres de Yuati, Zapaterambía, Itaparara y Kumandaroty recibieron el certificado que acredita las características de su producción. En el último año han sumado nuevos diseños y colores. Junto con las tradicionales canastitas y fuentes, hoy es posible encontrar una diversidad de aros, collares, posavasos y llaveros, entre otros productos.

Este proyecto es apoyado por Repsol Bolivia respondiendo a un pedido de las mujeres de la comunidad y desde sus inicios se impulsó su sostenibilidad a través de la implementación de viveros de palma para garantizar el abastecimiento de la materia prima. Asimismo, se desarrollaron capacidades para determinar el “precio justo” de cada producto.

Capacitación para generar ingresos

En el marco del Convenio de Amistad y Cooperación con el Municipio de Entre Ríos, en Cochabamba, continuó el programa de capacitación en corte y confección que beneficia a pobladoras de las comunidades de Isarzama y Manco Kapac

En promedio, cada año se forma a 60 mujeres de la zona, que pueden adquirir conocimientos para la elaboración de camisas, pantalones, blusas y otras prendas. El programa de capacitación dura tres meses y se realiza en el centro de costura en Isarzama, donde cuentan con 20 máquinas de coser.

Un programa similar se desarrolló en la comunidad de Palos Blancos, en el departamento de Tarija, donde 14 personas fueron capacitadas para la confección de ropa de trabajo. Siguiendo con el impulso a actividades productivas, 25 personas fueron capacitadas para elaborar productos metálicos, enfatizando en la conservación del medio ambiente, la equidad de género y la interculturalidad.

Apoyo a la investigación y al desarrollo productivo

La Universidad Autónoma Juan Misael Saracho (UAJMS) y Repsol Bolivia tienen vigente un Convenio de Amistad y Cooperación que garantiza el desarrollo del programa de Validación de Sistemas de Producción Agropecuaria en el Chaco tarijeño y la transferencia tecnológica, prolongando la colaboración que ambas organizaciones vienen desarrollando desde hace varios años.

El convenio suscrito en 2013 contempla un aporte de la empresa por aproximadamente 950 mil bolivianos.

Durante este período se pudieron ver los avances que se reflejaron en proyectos como el de mejoramiento de ganado bovino, en el cual se ha logrado incrementar la ganancia de peso de 200 a 750 gramos por día. Los resultados se mos-

traron durante una Feria Ganadera y un remate realizados en la comunidad de Palos Blancos.

También continuó el desarrollo de tres programas de investigación en las áreas forestal, pecuaria y agrícola. Los dos primeros están enfocados en el desarrollo bovino y el tercero en el desarrollo de cultivos alternativos para el Chaco.

En el marco del programa forestal se están cultivando especies forrajeras para la nutrición de animales; mientras que en el programa agrícola se trabaja con cultivos alternativos para la zona.

Este trabajo da continuidad a las acciones que en 2011 permitieron la perforación y puesta a punto de un pozo de agua en el predio de la Estación Experimental

que tiene la universidad en Puerto Margarita, con una profundidad de 112 metros y que bombea 18.000 litros por hora en forma permanente. Esta obra, que incluyó la caseta y bomba para el funcionamiento del sistema, permitió superar la escasez de agua, que es la principal barrera para la producción agropecuaria.

El apoyo de Repsol Bolivia también permitió la certificación de la cabaña reproductora de bovinos criollos, desarrollar el proyecto piloto para la elaboración de queso artesanal, el diseño final del proyecto de aprovechamiento sostenido del pez y manejo de este recurso natural como alternativa económica social de la zona Puerto Margarita, y la participación en talleres ambientales en comunidades de influencia directa del campo Margarita y visitas a instalaciones de campo.



Integración social

La compañía, en el marco de su Política de Relaciones con las Comunidades y de su Política de Relaciones con las Comunidades Indígenas, cuenta con una serie de convenios de Amistad y Cooperación con municipios y organizaciones de las áreas vecinas a sus operaciones.

Uno de estos es el convenio con el Municipio de Huacaya, ubicado en el departamento de Chuquisaca, con el cual tras un proceso de consulta a su población a través de sus autoridades, se renovó e incorporó la ejecución de una serie de obras para el desarrollo de Huacaya y Acahuazu.

En otro convenio, suscrito con el Municipio de Entre Ríos, en la provincia Carrasco de Cochabamba, la compañía ha realizado aportes anuales por más de 720.000 bolivianos. Aquí junto a infraestructura educativa, se contempló el mejoramiento de caminos en la Central Isarzama que benefició a los pobladores de Arochagua, Oriental, Palcamayo, San Salvador y Nueva Vida; y el mejoramiento y mantenimiento de los parques infantiles en diferentes establecimientos educativos.

También destacó la construcción de un sistema de agua potable en Villa Unión Chico, y de la Casa Comunal en el Distrito V de Isarzama.

Estos y otros proyectos, permiten continuar el trabajo desarrollado en el marco de los convenios suscritos desde 2008 y que se han traducido en una serie de obras que han beneficiado a 35 comunidades, incluyendo canchas polifuncionales, aulas y viviendas para maestros en diferentes unidades educativas, centros de salud, puentes, mejoramiento de caminos y apoyo a diferentes proyectos productivos como la producción piscícola o los estudios a diseño final para la puesta en marcha de una empacadora de piña.

En las comunidades guaraníes de la Zona III de Itika Guasu que se encuentran en el área de influencia directa de las operaciones de la compañía, se impulsó la creación de huertos escolares y comunales para lo cual la compañía entregó herramientas e insumos. En Yuati continuó el desarrollo del proyecto piloto de producción de aloe vera.

En el marco del Acuerdo de Cooperación y Amistad con el Municipio de Entre Ríos, en Tarija, se concluyó la construcción de la plaza de Palos Blancos.

En este período, la compañía ejecutó trabajos de sísmica 2D y 3D en Chuquisaca, por lo cual también suscribió convenios con las capitánías guaraníes y municipios de la zona. En ese marco, entregó implementos agrícolas para la ejecución de proyectos productivos en comunidades como Cañadillas, Itapenti, Villa Hermosa, Mboicovo, Igüembe, Huacaya y Ñaurenda, entre otras.



Dotación de gas domiciliario

La compañía firmó un convenio con la Empresa Tarijeña del Gas (Emtagas) para lograr una cobertura del 100% de las viviendas de Palos Blancos con conexiones e instalación de gas domiciliario. El Convenio de Amistad y Cooperación también contempló acciones de fortalecimiento institucional y la capacitación a los empleados de la compañía tarijeña.

Todas estas actividades demandaron un aporte de más de 522 mil bolivianos por parte de Repsol Bolivia. De éstos, 331.000 bolivianos se destinaron a la ampliación de las instalaciones de gas domiciliario en la comunidad de Palos Blancos, ubicada en el municipio de Entre Ríos, en la provincia O'Connor, y que se encuentra en el acceso sur al Campo Margarita.

A esto se sumaron 104.400 bolivianos para la dotación de equipos de computación para Emtagas y 87.000 bolivianos para la capacitación del personal a través de Iborca e Infocal, trabajo que se está desarrollando desde gestiones pasadas y que coadyuva al logro de los objetivos de Emtagas.



Este convenio da continuidad al trabajo conjunto que ambas organizaciones iniciaron en 2011 y que se tradujo en acciones de fortalecimiento institucional, de difusión de las actividades de responsabilidad social y un estudio de factibilidad para la elaboración de un proyecto de construcción de redes, acometidas e instalaciones internas de gas natural en la comunidades vecinas al área de influencia de las operaciones de Repsol Bolivia

Salud

“Viviendas saludables”

Mejorar las condiciones de vida de la población pasa por posibilitarle el acceso a servicios básicos y a una vivienda que cuente con condiciones mínimas para preservar su salud. Eso es lo que engloba el proyecto de “Viviendas saludables” que Repsol Bolivia desarrollo en cinco comunidades guaraníes, vecinas al campo Margarita, en el departamento de Tarija. Este proyecto se inició en 2003 con la construcción de 20 viviendas en las comunidades de Itaparara y Zapaterambia, en el marco de un programa piloto que se ejecutó junto a la Asamblea del Pueblo Guaraní de la zona III de Itika Guasu.

Estas viviendas tienen la particularidad de que fueron pintadas con Inesfly, una pintura especial que contiene microgránu-

los con un insecticida para la eliminación de insectos transmisores de enfermedades como el Mal de Chagas y el dengue. Este producto no es nocivo para la salud, ya que el insecticida se desprende lentamente por lo que su acción puede prolongarse entre tres y cuatro años. Al término del proyecto se completaron 128 viviendas con estas características.

El programa se extendió a la población de Palos Blancos, punto de ingreso al Area Caipipendi, cuya fisonomía cambió y hoy la mayoría tiene atractivas combinaciones de blanco y azul, pero además están pintadas con Inesfly, lo que ayudará a combatir la proliferación del Mal de Chagas.



En esta comunidad campesina, situada a 20 kilómetros de la planta Margarita, también se desarrolló el “Proyecto de control del vector de la vinchuca con la aplicación de Inesfly”, que en este caso impulsó el pintado de 180 viviendas, fundamentalmente de los dormitorios y fachadas.

La cobertura llegó a las oficinas públicas y otros espacios de uso común, como la iglesia y el centro de mujeres, lo que fue posible gracias al trabajo voluntario de los pobladores y de los empleados de Repsol Bolivia y sus empresas contratistas.



Mejoras en salud

En el marco del Acuerdo de Cooperación y Amistad con la Zona III de Itika Guasu, la compañía entregó insumos y equipamiento para salud, incluyendo un sistema de panel solar para la posta de salud de Zapaterambia y la refacción del tanque de agua y el reemplazo de la cámara séptica en Kumandaroty.

Además, en sus diferentes campamentos, la compañía continúa brindando atención médica a los pobladores e incluso se realizan evacuaciones a centros con otros servicios, con el objetivo de garantizar su recuperación.

Ruta de Luz

Con el apoyo de la Fundación Repsol de España se había realizado la “Ruta de la Luz” que benefició a 466 niños, adultos y personas de la tercera edad, en nueve comunidades vecinas al Campo Margarita.

Ellos accedieron a una consulta para evaluar el estado de su visión y, en aquellos casos que era necesario, se determinó la entrega de lentes ópticos, la que se concretó durante esta gestión.

Campañas de salud

Mejorar la salud de los más pequeños y desarrollar hábitos preventivos, fueron los principales objetivos de dos campañas de salud que se desarrollaron en 11 comunidades vecinas a los campos Margarita y Huacaya.



calcificación de la dentadura.

En esta actividad se atendió a 513 menores, quienes recibieron un estuche con cepillo y pasta de dientes.

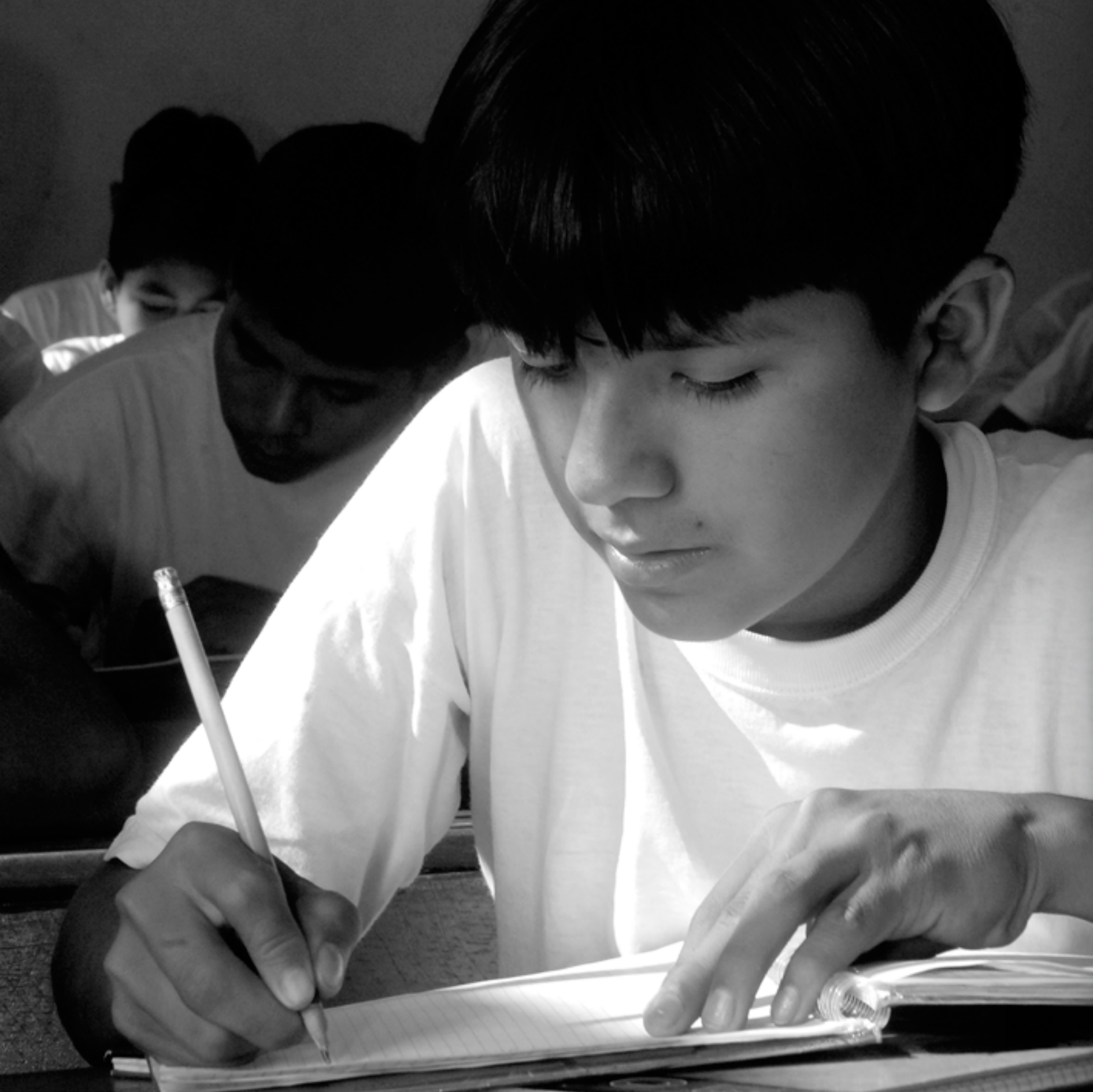
Estas actividades se coordinan con el personal médico de cada población, en las cuales existen centros de salud o postas, y con las autoridades locales, además del apoyo del área de Salud de Repsol Bolivia.

Formación de agentes comunitarios de salud

La compañía cuenta con una certificación de Empresa Saludable y quiso extender la prevención, promoción y atención en salud a las comunidades guaraníes vecinas al campo Margarita. Durante esta gestión concluyó el programa de formación de agentes comunitarios de salud, que capacitó en prácticas de prevención en salud a un grupo de 11 voluntarios de las comunidades guaraníes vecinas a Margarita.

La formación se realizó periódicamente con un equipo de especialistas y los voluntarios participaron en campañas formativas en temas de: higiene personal y salud preventiva, alimentación nutritiva, enfermedades respiratorias, enfermedades diarreicas, primeros auxilios y RCP y maniobra de Hemlich, y accidentes ofídicos y picaduras de insectos venenosos.

El grupo de once voluntarios recibió un certificado al final de la formación.



Educación

Esta es otra de las áreas prioritarias en las actividades de responsabilidad social de la compañía. Uno de los objetivos es brindar condiciones para evitar la deserción escolar. En las comunidades vecinas al campo Margarita se entregaron materiales para la refacción del internado de Zapaterambía y equipamiento para las unidades educativas de Yuati, Zapaterambía y Kumandaroty.

En Mamoré, dentro del Convenio de Amistad y Cooperación suscrito con el Municipio de Entre Ríos, en la provincia Carrasco de Cochabamba, se construyeron aulas, canchas y escenarios, entre otros, en diferentes unidades educativas como las de Illimani, Villa Unión y Andino.

Consolidamos el monitoreo socioambiental

Desarrollar confianza, establecer un diálogo permanente y respetar los acuerdos suscritos son elementos centrales en la relación que Repsol Bolivia establece con las comunidades vecinas a sus operaciones. Un modelo que exige dedicación permanente, pero que ha permitido alcanzar resultados positivos y garantizar la ejecución de diferentes proyectos. Uno de ellos fue el de sísmica 2D y 3D en la zona de Huacaya, al norte del Área de Contrato Caipipendi, que marcó un hito dentro de las actividades de las empresas hidrocarburíferas del país.



El monitoreo socioambiental incorporó a representantes -en su mayoría jóvenes- de cinco capitanías zonales, que fueron previamente capacitados para poder realizar una tarea técnica adecuada, orientada a fiscalizar el cumplimiento de los compromisos asumidos por la empresa en el momento de la formulación del proyecto.

La experiencia permitió fortalecer la capacidad de organización de las comunidades y el involucramiento de nuevos actores que se transforman en líderes, cuyo aporte desde la visión y seguimiento local, permite introducir elementos correctivos y asegurar la ejecución de este tipo de proyectos, mitigando su impacto medio ambiental.

El trabajo de campo se inició en 2013 y concluyó en 2015, luego del cierre de las actividades de sísmica, ya que el objetivo era corroborar que la empresa cumplió con los trabajos de remediación comprometidos y con aquellos que fueran necesarios para mitigar el impacto de una actividad que permitirá vislumbrar nuevos horizontes de desarrollo en el Área de Contrato Caipipendi.

Esta experiencia quedó registrada en un estudio realizado por la Red Paz, Integración y Desarrollo (Pazinde), en coordinación con el Consejo de Capitanes Guaraníes de Chuquisaca y la Central de Mujeres Indígenas de La Paz, que evaluó los resultados del monitoreo socioambiental de la exploración sísmica y confirmó que la planificación participativa y el diálogo permanente son fundamentales para construir una visión compartida y mutuamente beneficiosa para la empresa y la comunidad. La experiencia fue compartida en diferentes foros, incluida la Organización de Naciones Unidas.

Seguridad industrial

Durante la gestión, es decir entre el 1 de abril de 2014 y el 31 de marzo de 2015, Repsol Bolivia acumuló 4.408.694 de horas hombre de trabajo y se recorrieron 4.961.610 kilómetros en vehículo, consiguiendo el siguiente desempeño:

Índice de Frecuencia (IF): 0,23
Observaciones Preventivas: 40.430

En el mismo período, en el Área de Contrato Caipipendi, y en el marco del Proyecto Margarita-Huacaya se registraron 3.195.030 de horas hombre y se recorrieron 1.374.127 kilómetros, alcanzando el siguiente desempeño:

Índice de Frecuencia (IF): 0,31
Observaciones Preventivas: 14.291

Para alcanzar estos indicadores, la gestión de seguridad integrada es prioritaria en toda la cadena de valor de la empresa, así como el enfoque de prevención y concientización que se aplica en todas sus operaciones.

En lo referido a Formación en Seguridad se destaca la continuidad del proyecto de Toma de Conciencia y Liderazgo en Seguridad, dirigido a supervisores y jefes de la compañía, con el objeto de mejorar las habilidades de gestión y supervisión de seguridad en la actividad de dirección diaria de operaciones, así como en la prevención de la ocurrencia de accidentes.

En base a la formación en prevención de riesgos psicosociales y actividades de salud laboral, la empresa mantuvo el Sistema de Gestión de Empresa Saludable certificado bajo la norma NB 512001:2008.

Otro elemento a destacar es el haber elevado los niveles de actividades proactivas en lo que se refiere a la cantidad de personal entrenado, horas de formación en seguridad y observaciones de seguridad realizadas, actividades que en su conjunto permiten avanzar en la prevención de accidentes mediante la eliminación permanente de actos y condiciones inseguras. Estas acciones proactivas tuvieron los siguientes resultados en el periodo:



Nota: estos datos representan la participación de personal propio y contratado en cursos, charlas, reuniones, sesiones de inducción de seguridad y medio ambiente, y la elaboración de tarjetas de observación preventiva.



Una mejora continua

Repsol Bolivia continúa en un proceso constante de mejora de sus estándares de desempeño en seguridad, tanto en las instalaciones de campo como en las oficinas administrativas. Por ello, durante esta gestión se continuó con la inspección técnica vehicular con tecnología de vanguardia, lo que permite la detección y solución de fallas mecánicas y eléctricas que pueden comprometer la seguridad vehicular.

Dentro del proceso de identificación y evaluación de peligros, se realizaron los estudios HAZID (Identificación de Peligros) siguiendo la metodología corporativa para todas las instalaciones de los activos operados, ejercicio que permitió unificar el lenguaje de riesgos, identificar situaciones peligrosas y programar acciones de mejora en plazos inmediatos, medianos y largos de acuerdo a la criticidad.

También en las diferentes áreas operadas por la compañía y a través de la metodología Bow Tie, se analizaron los peligros de accidentes mayores, listando las amenazas, identificando las distintas barreras de prevención que se tienen y, sobre todo, registrando otras barreras para minimizar la probabilidad de la ocurrencia de un evento.

También se listaron las consecuencias que se pueden presentar si se diera algún evento, las barreras para minimizar

esas consecuencias, y la identificación de otras barreras para reducir y/o mitigar las consecuencias. Este ejercicio permitió enfocar esfuerzos sobre tareas críticas y elementos críticos de seguridad en todas las instalaciones, lo que también permitió fortalecer el conocimiento de esta metodología entre el personal. La competencia del personal es fundamental para garantizar la seguridad de las operaciones por lo cual se inició un programa de aseguramiento de competencias. Entre las principales actividades que se están desarrollando se encuentran las siguientes:

- Realizar una evaluación personalizada de todo el personal de operación de los activos operados
- Identificación de potencialidades y debilidades
- Programa personalizado de mejoras del personal en las competencias claves.

Otro de los pilares para asegurar la integridad de las operaciones es una adecuada gestión de cambios, por lo que se dedicaron esfuerzos específicos para implementar la normativa corporativa de Gestión de Riesgos y Cambio en Activos industriales para garantizar que se cumpla con los estudios de seguridad en etapas tempranas del proyecto o actividad y la inclusión de criterios de seguridad en su diseño.

Por ello se realizaron las siguientes acciones:

- Designación de una persona del área de ingeniería con la responsabilidad de realizar las mejoras correspondientes en la gestión de cambios
- Definición de la estructura de gestión para los cambios en cada uno de los activos operados
- Elaboración de un instructivo para la gestión de cambios en Repsol Bolivia
- Implementación del software “Archival” para la gestión de cambios.
- Seguimiento mensual al proceso de gestión de cambios.



Una de las barreras fundamentales para lograr la efectiva prevención de un peligro mayor en un activo industrial es la gestión de permisos de trabajo. En la compañía se puso en marcha un nuevo sistema basado en los lineamientos establecidos por Repsol a nivel corporativo.

Esto demandó una serie de actividades como la revisión y adecuación del procedimiento, el desarrollo de material para la capacitación, el lanzamiento de los nuevos formularios, el entrenamiento al personal de campo y la identificación del personal para las diferentes actividades. El proceso continúa en desarrollo y uno de los objetivos fundamentales es que cada trabajador asuma la responsabilidad que le cabe desde su puesto.

Este proceso de implantación del nuevo sistema también es sometido a auditorías con el objetivo de detectar opciones de mejora.

Supervisión de operaciones aéreas

Se incorporó al grupo de trabajo de Repsol Bolivia la supervisión de operaciones aéreas que realiza un seguimiento estricto a los requerimientos de nuestros estándares de aviación.

Las actividades destacadas durante la gestión fueron:

- Seguimiento diario de las operaciones aéreas ala fija y rotativa
- Auditoria anual de operadores aéreos
- Seguimiento a observaciones de auditoria aéreas
- Seguimiento de horas de vuelo, número de pasajeros y cantidad de carga transportada en las aeronaves
- Elaboración de procedimientos para operaciones en el aeródromo Caraparí.
- Elaboración de procedimientos de aviación en general.
- Soporte a las actividades aéreas de rutina y aquellas que fueron necesarias en ocasiones especiales
- Soporte técnico especializado en la investigación de incidentes
- Elaboración y soporte al plan de respuesta a emergencias del aeródromo Caraparí.

Acción Social

Si bien buena parte de las actividades de responsabilidad social corporativa se ejecutan en las comunidades rurales vecinas a las operaciones de Repsol Bolivia, la compañía también busca apoyar algunas iniciativas o programas en las zonas urbanas del país en áreas como salud, educación y cultura.

Davosan



En la gestión a la cual se alude en este informe, y siguiendo con el apoyo que brinda desde 2001, la compañía nuevamente aportó a la Fundación Davosan, institución que permite el acceso de personas de escasos recursos a medicamentos y tratamientos especializados. El aporte se entregó en el marco de la Décimonovena Telemaratón Davosan y de la tradicional Cena de Angeles.

En 2013 el aporte en la Telemaratón fue de 70 mil bolivianos y en 2014 la suma alcanzó a 100.000 bolivianos, lo que se sumó a la ayuda de diferentes organizaciones y de la población en general, con el objetivo de garantizar la atención de cientos de personas que llegan a diario a la Fundación en busca de apoyo para enfrentar sus tratamientos médicos.

En esta gestión también continuó la campaña “Papeles por pañales” que reúne el aporte de los empleados y de la compañía que permite reciclar papel y cambiarlo por pañales que luego, a través de Davosan, permiten atender las necesidades de los pacientes de los hospitales públicos de la ciudad.



Hogar de Dios

En Saavedra, una población distante a 64 kilómetros de Santa Cruz, Repsol Bolivia continuó apoyando la construcción de una quesería que permitirá el autofinanciamiento del Hogar de Dios, una institución que atiende a menores con parálisis cerebral y que han sido en su mayoría abandonados. El centro está bajo la tutela de la Pastoral de Salud del Arzobispado de Santa Cruz, cuenta con diferentes ambientes como una sala de atención dental y otra de fisioterapia, así como dormitorios con capacidad para atender a más de 40 menores.

Durante esta gestión el aporte de la compañía se tradujo en la instalación de un sistema de hidroterapia que permite brindar mejores condiciones para el proceso de rehabilitación y fisioterapia de los niños. El equipo tiene capacidad para 450 litros de agua y se le incorporó un sistema de paneles solares para calentar el agua, cuya temperatura es fundamental para la terapia de los niños que alberga la institución.

Los menores provienen de diferentes regiones del país, como Coroico, Cochabamba y Santa Cruz, y en su mayoría han sido abandonados o sus padres no cuentan con los recursos para hacerse cargo de ellos. En el hogar cuentan con atención médica permanente, un fisioterapeuta se encarga de la terapia de los niños y un grupo de auxiliares se ocupa de ellos permanentemente.

Ayudemos a ayudar

En febrero de 2014 y cuando en Bolivia se registraban inundaciones en diferentes regiones, la compañía donó un millón de bolivianos para ir en ayuda de los damnificados.

El aporte se realizó a través de la Cruz Roja Boliviana con el objetivo de lograr el mayor impacto posible. Los fondos se incorporaron en el plan de acción de emergencia que desarrolló esa institución y que se tradujo en atención pre hospitalaria y apoyo a los trabajos que desarrollaron el gobierno central, los gobiernos departamentales y municipales.

La Cruz Roja Boliviana informó que el dinero entregado por Repsol Bolivia sirvió para atender las necesidades básicas de 1.000 familias que fueron afectadas por las inundaciones, cada una de las cuales recibió alimentos, material de higiene y mosquiteros e insumos para el tratamiento del agua, lo que es fundamental para prevenir las enfermedades que surgen en este tipo de situaciones.

“Ayudemos a ayudar” fue el lema con el cual se realizó una campaña interna que sumó el aporte de los integrantes de Repsol Bolivia, logrando reunir 17.600 bolivianos, los que se destinaron a la compra de más de dos toneladas de alimentos.

Comedor San Vicente de Paul

La compañía entregó en 2014 y por cuarto año consecutivo, un aporte de 42.000 bolivianos anuales al Comedor San Vicente de Paul de Tarija, administrado por las Damas Vicentinas y donde se garantiza la alimentación de un promedio diario de 150 personas de escasos recursos.

El comedor funciona desde hace 48 años y el aporte de Repsol Bolivia también permitió reparar algunos sectores del recinto, que es administrado por las voluntarias que se turnan para gestionar la atención, la limpieza y el mantenimiento del lugar.



Hogar de Ancianos de Tarija

Otra institución beneficiada, fue el Hogar de Ancianos Santa Teresa Jornet, de la ciudad de Tarija, donde los internos recibieron dos televisores que alegraron a los ancianos. El hogar acoge a personas de escasos recursos que se encuentran en situación de desamparo, indigencia o cuyas familias no pueden hacerse cargo de ellos debido a la falta de recursos.



Cultura y deporte

La cultura y el deporte también son actividades que contribuyen a la integración social y al desarrollo de las comunidades. Por ello, Repsol Bolivia durante este año prolongó su apoyo a diferentes instituciones a través de las cuales se impulsa el desarrollo de nuevos talentos y se amplía el acceso de la población a diferentes manifestaciones artísticas.

Siguiendo esta premisa, la compañía continúa apoyando el trabajo de la Orquesta Sinfónica Juvenil de Santa Cruz. [OSJ]. Esta institución sigue cosechando buenos resultados y ha marcado la difusión de la música clásica en Santa Cruz y en Bolivia. El trabajo se inició en 2003 y desde entonces, Repsol Bolivia aportó a través de becas que garantizan la formación de niños y jóvenes. Durante esta gestión el aporte de la compañía permitió becar a aproximadamente 50 jóvenes para que continúen su formación en los diferentes instrumentos, además de apoyar otras actividades de la orquesta.

En este período la empresa también apoyó el X Festival Internacional de Música Barroca y Renacentista, que por primera vez llegó a la ciudad de Tarija con el apoyo de Repsol Bolivia. Esto se tradujo en tres conciertos gratuitos en la Iglesia de San Francisco con una excelente respuesta del público local.

Como sucede desde hace varios años, en esta gestión continuó el convenio con la Academia de Fútbol Tahuichi Aguilera que se traduce en el apoyo permanente de las actividades de esta institución que impulsa la integración social de decenas de niños y jóvenes y que se expresa en su premisa de “Sí al Deporte, No a las Drogas”. Este aporte se extiende al Mundialito Paz y Unidad que cada año organiza Tahuichi.



Durante las dos últimas gestiones, la compañía continuó apoyando la actividad de la Manzana Uno, el principal espacio de arte de la ciudad de Santa Cruz de la Sierra. El lugar tiene un promedio de siete exposiciones por año y más de 9.000 visitantes por mes, con muestras para todas las edades, convirtiéndose en un espacio muy importante de integración social.

PRINCIPIO 2: NO SER CÓMPlice DE ABUSOS A LOS DERECHOS HUMANOS



Siguiendo el trabajo desarrollado en las gestiones anteriores y con el objetivo de cumplir el mandato de no ser cómplice de abusos de los derechos humanos, la compañía continuó trabajando en la adopción de buenas prácticas que contribuyan a este objetivo.

Como ya se informó en gestiones anteriores, Repsol Bolivia aplica las políticas de Relaciones con la Comunidad y de Relaciones con Comunidades Indígenas, por lo cual todas sus actividades deben desarrollarse en el marco del respeto a las poblaciones que se encuentran en el área de influencia directa o indirecta de nuestras operaciones. Además, ratifica el compromiso de la compañía de contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades, regiones y países donde opera.

Repsol Bolivia adoptó la política de Relaciones con Comunidades Indígenas que suma una serie de compromisos relacionados directamente con estos grupos. La premisa es el respeto y la observancia de los derechos de los pueblos indígenas en cumplimiento de sus valores y compromisos y de los principios voluntariamente suscritos.

También toma en cuenta la legislación, los tratados y acuerdos internacionales existentes, en particular el Convenio 169 sobre Pueblos Indígenas y Tribales de la Organización Internacional del Trabajo y la Declaración sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas de la Asamblea General de las Naciones Unidas.

En el marco de estas políticas se han establecido acuerdos de Amistad y Cooperación con diferentes municipios en Ta-

rija, Chuquisaca y Cochabamba, a través de los cuales se han definido planes de desarrollo a los que la compañía contribuye en función de sus posibilidades y de las expectativas de esas comunidades.

También ha impulsado estos acuerdos con organizaciones indígenas, como la Asamblea del Pueblo Guaraní de Itika Guasu [APG IG] y el Consejo de Capitanes de Chuquisaca [CCCh].

La compañía también ha enfatizado en el control a todas las empresas contratistas y subcontratistas que prestan servicios en oficinas y campos de Repsol Bolivia. El objetivo es garantizar que cumplan a cabalidad con las obligaciones laborales y patronales establecidas de acuerdo a ley.

A todos los proveedores se les exige el cumplimiento de las leyes laborales, previsionales y la dotación de seguros de salud, de vida y de accidentes entre otros, para proteger a sus empleados y disminuir las posibles contingencias laborales y riesgos sociales.

El no cumplimiento de estas obligaciones deriva en una observación al contrato que es notificada de manera electrónica al inspector del servicio para su regularización antes de efectuar la certificación mensual y pago correspondiente.

Derechos laborales

Desde el punto de vista laboral, la compañía cumple más allá de lo establecido en las normas bolivianas, lo cual se refleja en aspectos como los siguientes:

- Se reconocen los salarios de acuerdo a la función y desempeño de cada colaborador.
- Existen políticas especiales en materia de conciliación entre la vida familiar y el trabajo.
- Adicionalmente a los aportes de ley, la compañía brinda seguros de salud adicional y realiza exámenes médicos anuales completos, los que en esta gestión alcanzaron al 98% del personal, precautelando la salud y bienestar de sus colaboradores.

Empresa Saludable

En enero de 2015 Repsol Bolivia obtuvo nuevamente y por un período de tres años, la recertificación como empresa saludable (SIGES) de acuerdo a la Norma Boliviana NB: 512001:2008, la cual mantiene desde el año 2011. Conseguir esta recertificación implicó una serie de acciones en beneficio de los empleados y la mejora continua en diferentes procesos.

En el área de prevención se implementaron actividades que promueven mejoras en la salud de los empleados, tanto en campamentos como en oficinas centrales, entre las cuales podemos citar las siguientes:

Programas de actividad física: Benefician a los empleados de oficina central a través de convenios con diferentes instituciones. La compañía asume el pago del 50% del costo y continúa el programa de gimnasia laboral con actividad dos veces por semana.

En los campamentos se cuenta con gimnasios ergonómica y tecnológicamente equipados, a lo que en el campamento

de Margarita se ha sumado la presencia de instructores que están durante todo el mes en el lugar. Asimismo, se puso en marcha el programa de gimnasia laboral.

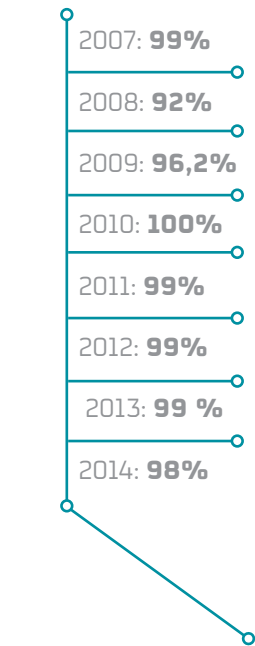
Programa de Nutrición: Los empleados pueden sumarse a este plan, que incluye consultas nutricionales, controles y la entrega de meriendas saludables. Además, se realiza una cuidadosa administración de los servicios de catering en campo, con el objetivo de garantizar la seguridad e inocuidad alimentari.

Campañas de salud: Estas son acciones permanentes para prevenir ciertas dolencias y aquí se pueden incluir las de desparasitación, el plan de inmunización que deben cumplir todos los empleados, la prevención del dengue, chikungunya y la influenza AH1N1.

En asistencia a la salud, se continuó con los exámenes médicos de control anual que tuvieron una asistencia del 98% por parte de los empleados, siendo estos de vital importancia para la detección precoz de enfermedades. De igual forma se mantiene el seguro de salud y servicios

médicos con equipamiento adecuado tanto en los campamentos como en la oficina central.

Evolución de la cobertura de exámenes de salud intraocupacionales:



Mejora de las condiciones de trabajo

Con el propósito de brindar mayor confort en la realización de las tareas diarias al personal y siguiendo las sugerencias del ergónomo, se renovó el mobiliario de los campos de Margarita, Mamoré, Monteagudo y Cambeiti, así como del Archivo Central y Almacén Central, labor que continuará ejecutándose la próxima gestión 2015 en Margarita y Mamoré.



Adicionalmente se realizaron mejoras en los diferentes campos para el bienestar de los empleados como ser:

Margarita

Provisión de muebles de ratán en los bloques de dormitorios.
Instalación de espejos en el gimnasio.
Televisores en el gimnasio y sala de recreación.
Colocado de alfombras en diferentes accesos del campamento

Monteagudo y Cambeiti

Se dotaron de televisores y aires acondicionados para los dormitorios del personal y los fiscales de YPFB de ambos campos.

Oficinas Ciudad Santa Cruz

Renovación de heladeras, con la característica de menor consumo de energía eléctrica.

Estas mejoras, tuvieron un impacto positivo tanto en el clima laboral como en la estética de los campos.

Incorporación de mano de obra local

La compañía cuenta actualmente con una plantilla de 287 funcionarios, lo cual refleja un incremento constante desde el año 2013. De estos, el 92% son de nacionalidad boliviana, encontrándose distribuidos casi equitativamente tanto en la ciudad como en el campo. La incorporación de nuevos empleados tiene los siguientes objetivos.

Homogeneizar los roles y funciones en los niveles de supervisión de los distintos activos de la compañía, buscando la excelencia operativa.
Recuperar posiciones valoradas como “clave” en la gestión de nuestras operaciones, desarrollando y compartiendo “Know-how”, en el ejercicio de esas funciones.
Garantizar la aplicación del know how y estándares de Repsol, en las tareas delegadas a contratistas y proveedores de bienes y servicios.

En la actualidad, la compañía continúa incorporando personal para completar su plantilla y dotar a las áreas de perfiles competentes que permitan alcanzar los objetivos planteados y también brindando cada vez mejores condiciones de trabajo y desarrollo a su personal.

En el marco de sus políticas de Relaciones con la Comunidad y de Relaciones con Comunidades Indígenas, Repsol Bolivia ha impulsado la integración e incor-

poración de los pobladores de sus áreas de influencia a puestos de trabajo dentro de las diferentes actividades que desarrolla directamente o a través de sus empresas contratistas.

Esto se plasmó durante las diferentes etapas del Proyecto Margarita-Huacaya y continua en las nuevas actividades, bajo el concepto de “onda expansiva”, donde se privilegia la contratación de personas de las comunidades más cercanas, siempre que cumplan con el perfil requeridos.

Otro elemento importante dentro de la política de recursos humanos de la compañía, es el brindar oportunidades de desarrollo a los profesionales locales, lo que constituye un reconocimiento al talento, un apoyo al crecimiento y un aporte a la visión global que buscan los profesionales. Actualmente 13 personas se encuentran trabajando en otros países.

Clima Laboral

Los resultados de la encuesta de clima mundial llevada a cabo durante 2014 por la compañía, mostraron en promedio una mejora del 4% en las preguntas trazables en Bolivia con respecto a la encuesta de 2011. Este resultado es bastante positivo considerando la participación del 99% de la plantilla.



Los bloques temáticos mejor valorados fueron: Proyecto de Empresa, Soporte Organizativo, Valores Repsol y Compromiso. Y los que ofrecen oportunidades de mejora fueron: Reconocimiento, Autonomía para gestionar personas, Proyecto de clima y Mi entorno de trabajo.

Como mejora tras los resultados de la encuesta, en esta gestión se pudo contar con informes por Unidad Organizativa lo cual permitió analizar los resultados a este nivel. En sesiones especiales, se analizaron los resultados y en cada grupo surgieron acciones para ejecutar con el objetivo de lograr mejoras en cada unidad.

En función a estos resultados y siguiendo los lineamientos corporativos se definió un plan de acción para el período 2015-2016, el cual incluye acciones en las siguientes áreas: Reconocimiento, Desarrollo, Innovación, Entorno de trabajo y Proyecto de Clima. Estas ya se encuentran en ejecución.

De igual forma se están definiendo planes de acción específicos para Repsol Bolivia.

PRINCIPIO 3: APOYAR LOS PRINCIPIOS DE LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y SINDICAL Y EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.



El reglamento interno de trabajo de Repsol Bolivia, de acuerdo a lo establecido en su artículo 113, referido al Derecho de Asociación, señala que “De acuerdo a la Constitución Política del estado y demás normas aplicables se reconoce el derecho de asociación en sindicatos ya sean patronales, gremiales, mixtas o industriales de empresa”.

De este texto se desprende la existencia de una Comisión Mixta de Higiene y Bienestar en la cual se tratan mensualmente temas vinculados al bienestar, la salud ocupacional y los accidentes de los empleados de la empresa. Este comité está conformado por cuatro funcionarios, dos de ellos elegidos por sus propios compañeros de trabajo a través

de votación y los otros dos por la compañía. Las reuniones son documentadas a través de actas y enviadas al Ministerio de Trabajo.

Asimismo se encuentra establecido el respeto a estos principios a través de la Norma de Ética y Conducta de los empleados de Repsol, en la cual la compañía “se compromete a respetar y proteger los derechos humanos y libertades públicas reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, y en los principales acuerdos internacionales al respecto, asegurando que los principios recogidos en dichos acuerdos estén presentes en todas sus políticas. Este compromiso tiene como objetivo principal el respeto a la dignidad humana”.

**PRINCIPIO 4:
ELIMINAR
EL TRABAJO
FORZOSO
Y OBLIGATORIO**



El artículo 30 y los siguientes cuatro del reglamento interno señalan que Repsol respeta los horarios y jornadas máximas de trabajo, otorgando a los trabajadores los descansos diarios a media jornada, descansos semanales y las vacaciones cuando se hubiera adquirido ese derecho y por consiguiente cumple a cabalidad la normativa laboral.

Además, la compañía ha incorporado una serie de acciones destinadas a impulsar la conciliación entre el trabajo y la vida familiar.

**Medidas de diversidad
y conciliación**

Ampliando las medidas de conciliación que ya existen como la flexibilidad horaria, la jornada extendida y el horario de verano, actualmente la compañía está realizando un estudio de las posiciones que eventualmente podrían beneficiarse con el inicio de un programa de Teletrabajo que Repsol Bolivia se ha planteado implementar durante 2015-2016.

Estas mejoras refuerzan la preocupación de la compañía por mejorar las condiciones de trabajo de los empleados proporcionándoles mayor tiempo a compartir con sus familias impactando fuertemente en la mejora de su calidad de vida.

Flexibilidad horaria

La flexibilidad horaria es una norma dentro de la compañía y dentro de cada equipo de trabajo se busca el consenso para ajustar esa opción a los requerimientos de cada área y puesto de trabajo.

Esta metodología permite a los empleados de la compañía ingresar entre las 08:00 y 08:30 horas. En el horario de almuerzo pueden salir entre las 12.00 y 12.30 con una pausa de dos horas, por lo que la salida –al término de la jornada de ocho horas- se define en función de los horarios elegidos por cada persona.

Desde diciembre de 2007 se aplica el programa de conciliación de vida familia-laboral, que implica que la salida obligatoria de todo el personal no puede pasar de las 20.00. Su cumplimiento es monitoreado por los respectivos jefes de áreas y la Gerencia de Personas y Organización. Asimismo, otra norma de la compañía es que las reuniones -salvo situaciones de emergencia- no pueden iniciarse pasadas las 18.00 horas.

Horario de verano

Siempre con la vista puesta en el bienestar del empleado, desde finales del año 2007 se aplica el horario de verano que incorpora la tarde libre de los viernes, tarde que se gana al cumplir con una hora adicional de trabajo de lunes a jueves.

Esta es una realidad que se aplica desde el 15 de diciembre hasta el 15 de marzo del próximo año. Durante el año, se aplica un viernes por medio. Esta medida ha tenido una gran aceptación entre los empleados, dado que este tiempo lo invierten en su familia y asuntos de interés personal.

**PRINCIPIO 5:
ABOLIR
CUALQUIER
FORMA
DE TRABAJO
INFANTIL**



Con la promulgación de la Ley 548 Código Niño, Niña y Adolescente, se establece un nuevo contexto normativo en Bolivia en materia laboral que instituye lo siguiente:

a. Se establecen parámetros que determinan que la formación laboral del niño es parte de la construcción de los conocimientos, saberes y la disciplina al interior de la familia. Se da reconocimiento del trabajo formativo que se da al interior de la familia sin ser trabajo asalariado.

ARTÍCULO 129. (EDAD MÍNIMA PARA TRABAJAR).-

I. Se fija como edad mínima para trabajar, los catorce (14) años de edad.

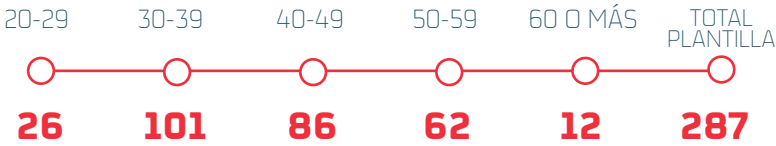
II. Excepcionalmente, las Defensorías de la Niñez y Adolescencia, podrán autorizar la actividad laboral por cuenta propia realizada por niñas, niños o adoles-

centes de diez (10) a catorce (14) años, y la actividad laboral por cuenta ajena de adolescentes de doce (12) a catorce (14) años, siempre que ésta no menoscabe su derecho a la educación, no sea peligrosa, insalubre, atentatoria a su dignidad y desarrollo integral, o se encuentre expresamente prohibido por la Ley.

No obstante, el respeto de los derechos de los niños y tomando en cuenta las características de su actividad, Repsol Bolivia y cada una de sus empresas contratistas no admiten el trabajo de menores de edad en ninguna de sus actividades.

Para lograr los altos estándares establecidos de calidad y excelencia operativa y de gestión, la compañía cuenta con profesionales de gran experiencia, desarrollada en la mayoría de los casos dentro de la propia empresa.

INTERVALO DE EDADES DE FUNCIONARIOS DE REPSOL BOLIVIA



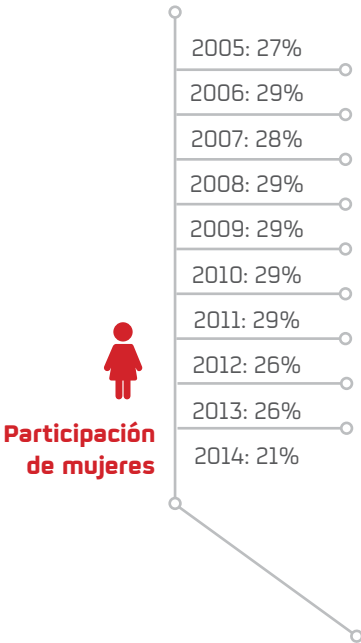
PRINCIPIO 6:
ELIMINAR
LA DISCRIMINACIÓN
CON RESPECTO
AL EMPLEO
Y LA OCUPACIÓN



Prácticas no discriminatorias

Repsol está comprometida a evitar posibles prácticas discriminatorias en sus modelos de gestión y a favorecer la diversidad en todas sus actividades. En el aspecto laboral, se promueve la diversidad y la no discriminación, lo que se refleja - por ejemplo - en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, que gozan de las mismas oportunidades en términos de formación, contratación, remuneración, promoción, terminación de empleo y condiciones de empleo.

En Bolivia, durante esta gestión, registramos una participación de un 20% de mujeres en la plantilla, porcentaje que ha disminuido respecto al año anterior debido a la fuerte incorporación de personal en el área de operaciones. A marzo de 2015, el 17% de la plantilla ejecutiva está conformada por mujeres.



Participación de mujeres

Desarrollo profesional

La constante preocupación de la compañía por facilitar el avance de sus empleados permite el desarrollo de programas y herramientas que ayudan en este proceso durante la vida del profesional en Repsol.

Programa de Mentoring: Permite que un joven profesional, es decir aquellos con menos de tres años de experiencia profesional (mentee), cuente con un mentor. Este es una persona con experiencia reconocida dentro de la empresa, que guía su desarrollo profesional a través de la elaboración de planes de desarrollo específicos para cada joven profesional y hace el seguimiento del mismo. En la actualidad contamos con 8 mentees y 10 mentores.

Evaluación por competencias: Durante este periodo se han revisado los roles funcionales de las áreas técnicas, que serán la base para la realización de la evaluación de las competencias técnicas de estas disciplinas y con ello poder contar con el mapa de conocimiento técnico de la compañía y las necesidades de capacitación o incorporación de este conocimiento.

People Review: Evaluación que permite identificar, fortalezas, áreas de mejora y necesidades de desarrollo profesional. Bajo esta metodología se evalúa cada dos años a todo el personal de Repsol Bolivia y al cierre de esta gestión han pasado por este proceso todos los que cuentan con más de un año de antigüedad.

Evaluación de Desempeño: Anualmente se aplica la evaluación del desempeño a todos los empleados de Bolivia, la cual permite identificar fortalezas y áreas de mejora.

Con las herramientas mencionadas anteriormente, cada empleado en coordinación con su superior, puede elaborar su plan de desarrollo e incluir esta información, al igual que sus intereses profesionales y su trayectoria profesional en el Espacio de Desarrollo, que le permite definir la evolución de su carrera.

El plan de desarrollo individual es una herramienta que permite al empleado marcar un norte en su crecimiento profesional, alineado con las necesidades de la compañía. Este plan puede contener diferentes tipos de acciones como el desarrollo en el puesto de trabajo, las necesidades de movilidad y de formación.

Formación

Alineado a las herramientas de gestión, uno de los pilares del desarrollo profesional en Repsol es la formación, la cual está orientada a desarrollar las competencias necesarias para la adecuada ejecución de las tareas, al progreso profesional y a reforzar la cultura y valores de la compañía.

Durante el año 2014, el 97.5% de los empleados tuvo algún tipo de capacitación y se ejecutaron 14.824 horas de entrenamiento y capacitación.

Áreas de capacitación

Técnica: 57%
Seguridad y medio ambiente: 24%
Gestión: 12%
Idiomas: 1%
Ofimática: 6%

Estas actividades demandaron una inversión de 0,7 millones de dólares. Durante ese período se implementó la plataforma on line de cursos técnicos, lo que generó mayor flexibilidad para la toma de cursos y un menor costo de los mismos.

| Indice de formación | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Número de personas formadas | 212 | 235 | 271 | 278 |
| Horas de formación dictadas | 11.005 | 17.100 | 14.321 | 14.824 |
| Índice de extensión | 95% | 100% | 96.8% | 97.5% |
| Índice de dedicación | 3% | 4.5% | 3.4% | 3.1% |

Selección de jóvenes profesionales

Durante el año 2014 se han mantenido los indicadores de formación respecto a 2013, lo cual refleja la constante preocupación por formar y desarrollar al personal.

Para lograr los altos estándares de calidad y excelencia operativa y de gestión, la compañía cuenta con profesionales de gran experiencia, desarrollada en la mayoría de los casos dentro de la propia empresa.

A efectos de contar con profesionales nuevos del área técnica que aseguren el mantenimiento del conocimiento en la compañía, anualmente se realiza el reclutamiento y selección de profesionales recién egresados de la universidad y que cumplen determinados criterios de selección. Ellos son enviados a realizar el Master de Exploración y Producción en el Centro Superior de Formación de Madrid y luego de aprobarlo se incorporan a Repsol Bolivia como profesionales en formación, manteniéndose bajo esta modalidad durante dos años.

PRINCIPIO 7:
APOYAR EL ENFOQUE
PREVENTIVO FRENTE
A LOS RETOS MEDIO
AMBIENTALES



La protección del medio ambiente es un una premisa de Repsol Bolivia, la que sólo se puede alcanzar con un enfoque preventivo y consistente a lo largo de todas las acciones del negocio, tanto en las operaciones como en los proyectos que desarrollamos.

Por ello, en cada una de las actividades de la compañía se da cumplimiento a todos los requisitos legales y normativos locales, así como también seguir las mejores prácticas de la industria y las normas internacionales.

En este sentido, la compañía ha implementado y puesto en práctica mecanismos de gestión que le permiten asegurar un desempeño ambiental uniforme cumpliendo no sólo con los requisitos normativos del país, sino también con los más altos estándares en materia medio ambiental.

La gestión ambiental que se realiza en Repsol Bolivia se basa, por una parte en el Sistema Integrado de Gestión en base a los requisitos de la norma ISO 14001, y por otro, en la Norma Corporativa denominada “Prácticas de Desempeño Ambiental – EPPs”.

El Sistema Integrado de Gestión establece un ciclo de mejora continua que comprende la planificación, el control

operativo, el seguimiento y monitoreo y, la revisión por parte de la dirección. Este sistema nos ha permitido establecer mecanismos de identificación y evaluación de los impactos ambientales de cada una de nuestras actividades, definir procedimientos para su control y mitigación, realizar el seguimiento y medir el desempeño ambiental.

Adicionalmente, se ha implantado en Repsol Bolivia la norma corporativa de “Prácticas de Desempeño Ambiental – EPPs”, la cual tiene como objetivo estandarizar el desempeño ambiental en todas las unidades de exploración y producción de la compañía, tomando como referencia las mejores prácticas y estándares internacionales reconocidos, como son los establecidos por la Oil and Gas Producers (OIL), Asociación Regional de Empresas de Petróleo y Gas Natural en Latinoamérica y el Caribe (ARPEL), Agencia de Protección Ambiental (EPA por sus siglas en inglés), Asociación Internacional de Contratistas Geofísicos (IAGC) y de la Corporación Financiera Internacional (IFC) del Banco Mundial, entre otros.

Otra de las premisas de la compañía es que, ante la existencia de diferencias entre lo establecido por la legislación nacional y la norma corporativa, se aplicará el estándar más exigente.



Licenciamiento ambiental

El licenciamiento ambiental es un proceso clave, complejo y necesario, previo a la ejecución de cualquier actividad, obra o proyecto que es necesario incorporar desde la etapa de planificación.

Por ello, la compañía está trabajando en la estandarización del proceso de licenciamiento ambiental y en la difusión e información sobre la importancia que tiene este para la ejecución de cualquier actividad, obra o proyecto.

Para ello, se concluyó la elaboración de un procedimiento de licenciamiento ambiental que detalla el proceso de obtención de licencias y permisos ambientales para las actividades, obras o proyectos a ejecutar en Repsol Bolivia.

Además, se tiene contemplada la formación del personal clave en el proceso, con el fin de darles a conocer las diferentes fases involucradas en la obtención de una licencia ambiental y los tiempos asociados a estos procesos.

Gestión de la biodiversidad

En Repsol Bolivia existe un compromiso implícito con la gestión de la biodiversidad que se está viendo reflejado especialmente en el Área Caipipendi, donde desde 2014 se está realizando un Estudio de Línea Base Ambiental, Social y de Biodiversidad. Este estudio es ejecutado por la consultora internacional Worley Parsons junto a Medmin, una empresa local.

El estudio concluirá con la elaboración de un mapa de sensibilidad social y ambiental para el Área Caipipendi y, a partir de él, se proyecta la elaboración de un Plan de Acción de Biodiversidad para el área, con un horizonte de cinco años. Dicho plan marca las acciones que se llevarán a cabo para la conservación y/o a una mejor gestión de los potenciales impactos a la biodiversidad en el área.

También, desde Seguridad y Medio Ambiente, y con el apoyo de las diferentes áreas, se proyecta diseñar un Plan Preliminar de Gestión del Área Caipipendi, en el cual se definirá el modo de actuar para asegurar la adecuada conservación del medio ambiente y la biodiversidad. Este

documento incorporará además de la reglamentación vigente, es decir la normativa ambiental de Bolivia de cumplimiento obligatorio, los requisitos ambientales de la compañía, así como las buenas prácticas o prácticas recomendadas de la industria para los diferentes tipos de proyectos.

El Plan de Acción de Biodiversidad también incorporará un Programa de Monitoreización de la Biodiversidad, que incluirá protocolos para proyectos de sísmica, perforación y líneas que se aplicarán antes, durante y después de su ejecución. Con esto, se logrará detectar cambios en los componentes bióticos del ecosistema así como información útil que servirá como base para la toma de decisiones y planificación de los proyectos de modo integrado.

Otra de las acciones destacadas del Plan de Acción de Biodiversidad consiste en la incorporación de criterios de biodiversidad en los Estudios de Evaluación de Impacto Ambiental.



Estudios de evaluación de impacto

Periódicamente se realizan en Repsol Bolivia Estudios de Evaluación de Impacto Ambiental, que se llevan a cabo para el 100% de las nuevas actividades, obras o proyectos y para la extensión de las operaciones ya existentes, incluso cuando estos no son requeridos legalmente.

Estos estudios permiten identificar los potenciales impactos positivos y negativos que pueda tener la ejecución, operación, mantenimiento y abandono de un proyecto, obra o actividad, con el fin de establecer las correspondientes medidas para evitar, mitigar o controlar aquellos que sean negativos e incentivar los positivos.

A lo largo de estos últimos años, a nivel mundial Repsol ha impulsado una normativa interna de crucial implementación para el negocio relacionada con la evaluación de impacto a la salud y la gestión de la biodiversidad.

Toda esta normativa exige la preparación de Estudios de Evaluación de Impacto más completos y especializados y la integración de la biodiversidad en los procesos de la compañía. En consecuencia y con el fin de implementarla, se ha iniciado un trabajo en las siguientes líneas:

1. Elaboración de una Guía de Estudios y Monitoreos en la que se incluye el flujo-grama a seguir en la elaboración de los diferentes estudios ambientales (especialmente Estudios de Evaluación de Impacto Ambiental, Social y de Salud) y se establece la estructura y contenidos mínimos de los mismos de acuerdo a la ley y a la normativa de la compañía, con el fin de alcanzar una cierta uniformidad e incrementar la calidad de estos.

2. Incorporación de criterios de biodiversidad en los Estudios de Evaluación de Impacto Ambiental y Social a través de la realización de Estudios de Línea Base

Ambiental previamente a la ejecución de determinados proyectos. Los estudios de línea base consisten en el análisis descriptivos del medio de un área de proyecto que incluyen tanto los elementos bióticos (fauna, flora, ecosistemas, etc.), como abióticos (geología, suelos, clima, calidad atmosférica, etc.) y socioeconómicos (etnias, poblaciones, censos, actividades industriales, uso del territorio, infraestructuras, etc.), encaminados a identificar las condiciones iniciales del medio, previas a la generación de cualquier tipo de impacto como resultado de un proyecto o en las fases relativamente tempranas de la operación.

**PRINCIPIO 8:
PROMOVER
MAYOR
RESPONSABILIDAD
MEDIOAMBIENTAL**



Al margen del compromiso exigido por el Sistema Integrado de Gestión, que involucra desde el Director de la Unidad de Negocios hasta los trabajadores del campo más lejano, durante esta gestión continuó el programa de capacitación en temas de medio ambiente, salud, seguridad y calidad, orientado a promover la responsabilidad de nuestros empleados propios y de contratistas.

Un aspecto que cabe resaltar es que todo el personal de Repsol Bolivia, incluyendo a sus altos ejecutivos, así como sus contratistas, ha de asumir su responsabilidad en el cuidado del medio ambiente, la salud, la seguridad y la calidad.

En ese marco, durante este período se realizaron las siguientes acciones:

- Continuó ejecutándose el Programa de Liderazgo Prisma que, bajo la premisa de “Más comprometidos, cero accidentes”, busca desarrollar el compromiso con la seguridad en todos los niveles y en todas las actividades de la compañía, independientemente del puesto y lugar de trabajo.

- Se proyecta el diseño de un Plan de Comunicación Ambiental y de Biodiversidad que será ejecutado en los próximos años. Este plan, contempla entre otras acciones, el lanzamiento de comunicaciones periódicas en las temáticas indicadas y el diseño e implementación de una campaña de sensibilización ambiental.

PRINCIPIO 9:
ALENTAR
EL DESARROLLO
Y LA DIFUSIÓN
DE TECNOLOGÍAS
RESPETUOSAS
DEL MEDIO AMBIENTE.



Licenciamiento ambiental

Uno de los pilares de la Política Ambiental de Repsol es la incorporación de criterios de salud, seguridad y medio ambiente en todo el ciclo de sus actividades. Esto se traduce en la aplicación de criterios ambientales desde las fases tempranas de definición de los proyectos, durante su ejecución y en las etapas posteriores del ciclo de vida del activo.

Los criterios ambientales que se aplican en Repsol Bolivia incluyen los siguientes criterios:

La selección de alternativas de localización de los proyectos, priorizando siempre las que se encuentren en áreas con menor sensibilidad ambiental.

La aplicación de medidas de mitigación específicas en función de los Estudios de Evaluación de Impacto Ambiental y la sensibilidad del área que ha sido identificada a través de los Estudios de Línea Base Socio Ambiental.

La selección de las mejores tecnologías disponibles, priorizando aquellas que son respetuosas con el medio ambiente.

El reemplazo de instalaciones y tecnologías obsoletas por otras más amigables con el medio ambiente que permiten reducir el riesgo y los impactos.

La ejecución de servicios especializados orientados a controlar mejor los riesgos, medir el desempeño y mejorar las capacidades de respuesta ante incidentes.

La aplicación de la Norma Corporativa “Prácticas de Desempeño Ambiental – EPPs”, que permite la adopción de las mejores prácticas ambientales en todo el ciclo de nuestras actividades.



Como ejemplos concretos de lo anterior, a continuación se explican algunas de las acciones desarrolladas en la presente gestión:

Recuperación de gas durante las pruebas del pozo Margarita 8 (MGR-8) y su envío a la planta de procesamiento Margarita. Esto permitió reducir significativamente las emisiones de CO2, lo cual se considera una buena práctica ambiental destacable por su alto impacto en cuanto a la reducción de emisiones. Durante las pruebas del MGR-8 se incorporaron nuevas tecnologías que permitieron separar los líquidos y

lodos durante la fase de limpieza, logrando de esta manera una reducción de emisiones mayor a la observada en pozos anteriores.

El reemplazo de instalaciones obsoletas en el Área de Contrato Surubí como ser los sistemas de medición alimentados por gas natural, permitiendo reducir el nivel de riesgo y eliminar las fugas de gases a la atmósfera.

La contratación de un servicio especializado para el monitoreo y cuantificación de las emisiones fugitivas en las instalaciones de proceso mediante la tecnología SMART-LDAR.

La realización de Auditorías Ambientales en los activos de Caipipendi, Monteagudo y Cambeiti, con el objeto de medir el desempeño ambiental.

La aplicación de la norma “Prácticas de Desempeño Ambiental – EPPs” y los mecanismos de control establecidos para asegurar su cumplimiento, permitieron garantizar un óptimo desempeño ambiental y poner en práctica acciones para corregir posibles desviaciones.

Adicionalmente, se han desarrollado diversas acciones en el Área Caipipendi orientadas al desarrollo y aplicación de las mejores prácticas ambientales, destacando entre éstas las actividades y proyectos que se menciona a continuación:

Restauración y reforestación ambiental

Diseño de los trabajos de revegetación de Fase I

El éxito de cualquier trabajo de revegetación depende de muchos factores entre los que cabe mencionar la selección de especies, el método de revegetación a utilizar, las características del terreno, la época del año elegida para la plantación de los plantines y especialmente el mantenimiento. Tales factores se interrelacionan entre sí de una manera compleja que es necesario comprender previamente a la ejecución de cualquier trabajo de revegetación.

Con el fin de mejorar los procesos tradicionales de revegetación y de elevar los porcentajes de éxito de los mismos, Repsol Bolivia inició la reevaluación de los procedimientos utilizados hasta la fecha.

En este sentido y para el caso concreto de los derechos de vía (DDV) de los gaseoductos de la Fase I de Margarita, se ha optado por diseñar los trabajos de revegetación previamente a su ejecución teniendo en cuenta todos los factores anteriormente mencionados.

Para ello se ha planteado la realización, en primer lugar, de una caracterización

detallada del área objeto de revegetación que ha comprendido el análisis de los siguientes factores: suelo, agua, clima, fauna y flora (especies forestales y vegetales).

A partir del conocimiento adquirido del área, se están diseñando los trabajos de revegetación a futuro, por tramos. Tal diseño contemplará criterios concisos, prácticos y viables para ejecutar la revegetación de los DDV de la Fase I de Margarita. Estos criterios comprenderán desde la selección de especies, las metodologías de acondicionamiento de suelos para favorecer la revegetación y/o regeneración natural, las medidas preventivas y correctivas a implementar contra la erosión a los métodos de plantación, monitoreo y mantenimiento.

Por último, se está trabajando en un manual de reactivación de viveros comunales con el fin de viabilizar los trabajos de revegetación con la utilización de recursos generados en el área.

Monitoreo y seguimiento de calidad ambiental

El programa de monitoreo y seguimiento de la calidad ambiental constituye un elemento central del sistema de gestión de Repsol Bolivia. Este programa incluye la ejecución de monitoreos de emisiones gaseosas, efluentes líquidos, aguas subterráneas, agua de consumo, calidad del aire, ruido y carga térmica e iluminación, entre otros.

El propósito de este programa es asegurar que los parámetros ambientales se encuentran en rangos adecuados y conforme con los valores establecidos por la legislación.

Restauración y remediación ambiental

En ese marco y dando cumplimiento a los compromisos asumidos por Repsol Bolivia a través de los Estudios de Evaluación de Impacto Ambiental (EEIA) de sus proyectos, durante esta gestión continuó una intensa campaña de remediación, control de erosión y reforestación, fundamentalmente en el Área de Contrato Caipipendi y en el marco de la Fase I del Proyecto Margarita-Huacaya.

Las actividades realizadas incluyeron: restauración y acondicionamiento de suelos, control de erosión, reforestación de caminos de acceso, planchadas y Derechos de Vía, mantenimiento de áreas revegetadas en campañas anteriores, mantenimiento de obras de control de erosión, producción y siembra de plantines, instalación de protectores, riego y mantenimiento de la reforestación. Este trabajo continuará en las áreas que fueron intervenidas durante la Fase II del proyecto, y se está trabajando junto a las comunidades guaraníes, las que proveerán plantines para la reforestación con especies nativas.

Estos trabajos se realizan bajo la dirección técnica de Repsol Bolivia, con el apoyo de personal técnico como ser ingenieros agrónomos, ingenieros forestales, ingenieros ambientales, técnicos botánicos y viveristas; con una significativa participación de personal procedente de las comunidades vecinas a las operaciones de la compañía, fundamentalmente en la zona del campo Margarita.

Prevención y control de derrames

Bajo la premisa de aplicar las mejores prácticas de la industria, Repsol Bolivia ha iniciado un proceso de revisión de capacidades para atención de derrames y adecuación de los planes de contingencias de derrames.

Estas actividades se están llevando a cabo con la asistencia técnica de la Dirección Global de Emergencias Críticas de Repsol E&P y con el apoyo especializado de Oil Spill Response Limited (OSRL) que es una organización de reconocido prestigio y trayectoria en provisión de servicios de control de derrames para la industria de los hidrocarburos.

En esta línea, durante la presente gestión se ha iniciado la revisión de capacidades para la atención de derrames en los activos de Mamoré y Monteagudo. Este servicio permitirá identificar los recursos disponibles y evaluar su adecuación con relación a los riesgos y características de cada Activo. A partir de los resultados de estos estudios se complementará los recursos físicos (materiales y equipos), las competencias y entrenamiento del personal y la organización requerida para una efectiva respuesta a derrames.

Adicionalmente, en el Activo Caipipendi se viene desarrollando la actualización del Plan de Contingencias de Derrames, el mismo que será desarrollado atendiendo los principales escenarios de derrames en el Bloque y siguiendo la metodología del Sistema de Comando de Incidentes (ICS) y las guías establecidas por IPIECA OGP.

Todas estas actividades se desarrollan en paralelo al programa de capacitación

y entrenamiento en control de derrames que permite al personal mantenerse actualizado en las técnicas de atención a derrames y el conocimiento práctico de las actuaciones en caso de emergencia.

Gestión de residuos sólidos

La gestión de residuos en Repsol Bolivia comprende las actividades de clasificación, valoración, tratamiento y disposición final de residuos sólidos y líquidos en todas las instalaciones.

Los principios fundamentales que se aplican en la gestión de residuos son los siguientes:

- Reducir la generación de residuos,
- Promover la reutilización y el reciclado,
- Efectuar una apropiada clasificación y disposición final.

Uno de los principales proyectos de reutilización y aprovechamiento de los residuos fue el proyecto de compostaje y lombricultura, desarrollado en el Área de Contrato Surubi.

A través de este proyecto se logró la disposición controlada de más de 7.500 Kg de residuos orgánicos crudos en el periodo, logrando una producción media de 50 Kg/mes de humus de lombriz para su posterior aprovechamiento en trabajos de jardinería, reforestación así como en proyectos comunales de horticultura.

A través de este tipo de proyectos no sólo se busca soluciones efectivas para la gestión de los residuos, sino que también se desarrollan capacidades y se incentiva a los empleados y poblaciones vecinas a adoptar técnicas sustentables para la gestión de sus residuos.

Tratamiento de suelos contaminados

El desarrollo de las actividades petroleras por su naturaleza genera lodos, sedimentos y, en casos de contingencia, pueden llegar a generarse suelos contaminados con hidrocarburos. Estos materiales deben ser tratados para remover los hidrocarburos y una vez que alcanzan las condiciones establecidas en la normativa, reponerlos a las áreas originales.

Para el tratamiento de suelos contaminados con hidrocarburos, se aplican técnicas biológicas ampliamente estudiadas y difundidas como son las de "biorremediación de suelos". La ventaja de estas técnicas es que son amigables con el medio ambiente, ya que al tratarse de procesos biológicos se permite la degradación paulatina de los hidrocarburos sin generar impactos ambientales asociados al proceso de tratamiento.

Durante el periodo, se han obtenido resultados satisfactorios de tratamiento, tanto en el Campo Margarita donde se logró completar el tratamiento de un lote de 800 m3 de suelos afectados por hidrocarburos, como en el campo Paloma, donde se hizo el tratamiento de un lote de 1.200 m3. El suelo tratado en ambos campos presenta parámetros de calidad conforme a lo establecido por la legislación vigente, contando con la conformidad de la autoridad ambiental para la disposición y aprovechamiento del material dentro de las instalaciones de estos campos.

Con la ejecución de estos proyectos, Repsol demuestra su compromiso para desarrollar técnicas que permiten controlar sus impactos ambientales y prevenir daños al medio ambiente.

PRINCIPIO 10:
TRANSPARENCIA



Acciones para eliminar el fraude en la información financiera

El fraude es un riesgo permanente para las empresas y sus grupos de interés. Por ello, a nivel mundial se han adoptado diferentes acciones para evitar prácticas indebidas, lo que también se plasmó en una amplia legislación y el establecimiento de normas relativas a Gobierno Corporativo y Controles Internos por los distintos organismos de control a nivel mundial dentro de la compañía.

- Los principales elementos del modelo son los siguientes:
- Procesos
 - Normativa
 - Indicadores de procesos

La combinación de estos elementos está dirigida a promover y mantener transparencia, integridad y responsabilidad en la generación de reportes financieros y de gestión y de manera general en todas las actividades que realiza la compañía.

A nivel mundial, Repsol ha establecido políticas de gobierno corporativo que se encuentran inmersas en su modelo de gestión y que están vigentes y rigen las operaciones de la empresa en Bolivia.

Los siguientes son algunos de los controles adoptados y aplicados por Repsol Bolivia:

Generación de información
financiera confiable

Estructura de reportes financieros establecidos: Se tiene estructurado un esquema de reportes periódicos tanto financieros como de operaciones.

Envío del análisis de estados financieros, indicadores y ejecuciones presupuestarias mensuales, los cuales son analizados por la casa matriz.

Emisión periódicamente reportes financieros a entidades locales bolivianas atendiendo consultas de los representantes de las mismas.

A nivel local, Repsol Bolivia presenta anualmente y en función a la fecha de cierre de gestión contable, los estados financieros de cada una de las empresas en las cuales participa y esta información queda registrada en los diferentes organismos de control.

Políticas contables: Repsol cuenta con un Manual de Políticas Contables donde se establecen las políticas y prácticas contables que deben seguir todas las empresas del grupo. En Bolivia estas normas son en un principio analizadas por la gerencia económico financiera. En los temas complejos o en caso de existir consultas, éstas se envían al área de normativa contable de la casa matriz, la cual se constituye en un área de apoyo fundamental para el grupo.

Cumplimiento de Leyes
y Regulaciones

Se tienen establecidas políticas, normas y procedimientos para cada uno de los procesos: i) estratégicos, dentro los cuales se incluyen Estrategia, planificación, desarrollo corporativo y control; ii) operativos, que representan que hace la compañía, entre los que se destacan proceso industrial, comercialización y prestación de servicios, y; iii) transversales, como es el caso de los de gestión y desarrollo de capital humano, gestión de compras y contrataciones.

Existe habilitado un canal de comunicación directo con la Comisión de Auditoría y Control del Consejo de Administración de Repsol, a través de la intranet de la compañía se ha desarrollado este canal, al cual puede acceder todo el personal de la empresa para informar sobre cualquier incidencia relacionada con la contabilidad, controles internos sobre contabilidad y auditorías que se efectúen en el Grupo Repsol.

Adicionalmente, los empleados de la empresa y cualquier tercero pueden enviar sus comunicaciones a la comisión a través de la página <http://www.repsol.com>, mediante correo electrónico o correo postal.

Eficacia y eficiencia
de operaciones

Evaluación de riesgos: A través de reuniones del equipo de gerencia, realizadas semanalmente dirigidas al análisis del plan estratégico, definir políticas y acciones a seguir, actualizar la evolución del negocio y analizar los riesgos que enfrenta la compañía. Cada gerencia es responsable de los aspectos que le corresponden y, según la naturaleza del riesgo, se determinan planes de acción y se realiza el seguimiento hasta su conclusión.

Ambiente de control: la misión y visión de la empresa es transmitida al personal a través de reuniones, publicaciones, pizarras públicas e intranet.

Adheridos a EITI

Repsol está a favor de la transparencia y se opone a cualquier tipo de corrupción. Por ello, la compañía adhirió a la Extractive Industries Transparency Initiative (EITI), la iniciativa global que considera mejor posicionada para lograr el objetivo de aumentar la transparencia en un contexto de respeto a los contratos y a las leyes. La casa matriz apoya financieramente al secretariado de la EITI y participa en sus iniciativas de difusión.

Por ello, una vez que el Estado boliviano adhiera a esta iniciativa, la compañía publicará sus pagos y aportes en función de este acuerdo internacional, como ya lo hace en otros países.



ACTIVIDADES Y NEGOCIOS DE LA SOCIEDAD



OPERACIONES

Producción

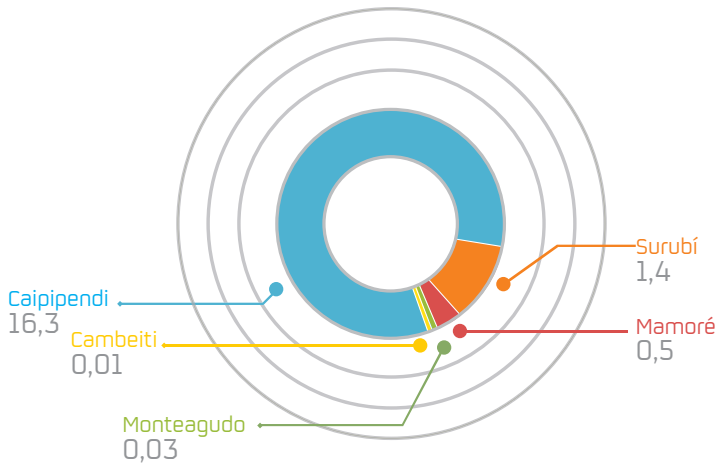
Durante el período comprendido entre abril de 2014 y marzo de 2015, la producción de Repsol Bolivia alcanzó a 18,42 millones de barriles equivalentes de petróleo (BEP), expresados en “Working Interest [WI]”, es decir a la participación de Repsol E&P Bolivia S.A. en cada uno de los contratos de operación detallados en la siguiente gráfica de producción. Del total producido, 14,02 millones corresponden a gas natural; 4,30 millones a crudo, condensado y gasolina; y 0,10 a gas licuado de petróleo (GLP).



Respecto de la gestión anterior, se registró un incremento de la producción de 4,47 millones de barriles equivalentes de petróleo (BEP), es decir, un 34%, tal como se puede apreciar en la siguiente tabla comparativa de producción por contrato de operación y por gestión:



PRODUCCIÓN TOTAL REPSOL E&P BOLIVIA S.A.
Expresado en Millones de BEP-WI



PRODUCCIÓN MMBEP-WI

| CONTRATO | 2014 | 2013 |
|------------|-------|-------|
| Caipipendi | 16,32 | 12,22 |
| Surubí | 1,35 | 1,30 |
| Mamoré I | 0,54 | 0,23 |
| Monteagudo | 0,03 | 0,03 |
| Caipipendi | 0,01 | 0,02 |
| Total | 18,26 | 13,79 |



Durante la presente gestión se alcanzaron los siguientes hitos:

Concluyó la perforación de dos nuevos pozos en el Area de Contrato Caipipendi, los pozos Margarita 7 y Margarita 8st. En los primeros meses de 2015 se iniciaron las tareas para ponerlos en producción para aprovechar al máximo la capacidad de producción de la planta Margarita, que actualmente produce 18 MM3D.

El 9 de diciembre de 2014 se efectuó un paro total de planta programado con el objetivo de realizar una serie de ampliaciones y cambios, además de tareas de mantenimiento necesarias para asegurar la operación eficientes de las instalaciones, con la finalidad de ampliar la capacidad nominal de procesamiento de gas y líquidos de planta Margarita.

Durante el mes de febrero de 2015 se ejecutaron las pruebas de rendimiento necesarias para determinar la nueva capacidad de proceso de la planta Margarita. En este proceso también se pudo detectar los cuellos de botella y otros aspectos que requieran atención a fin

de cumplir con los nuevos volúmenes de producción solicitados por YPFB. Estos trabajos se desarrollan siempre con la premisa de que la planta debe operar dentro de los parámetros de seguridad corporativos, los que se encuentran dentro de los más importantes de la industria.

El trabajo realizado durante la gestión 2014-2015 dio continuidad al ejecutado en el período anterior. A principios del 2013 se iniciaron las actividades necesarias para llevar adelante la perforación de tres nuevos pozos en el Bloque Caipipendi, MGR-5, MGR-6 y MGR-7, como parte del plan de desarrollo de dicho bloque.

El 12 de abril de 2013 se efectuó un paro total programado con el objetivo de preparar todas las interconexiones necesarias para conectar el segundo tren de CPF con el primero, que a la fecha ya estaba en producción. Esto fue acompañado de otros trabajos con el mismo objetivo, en áreas como los sistemas de control de

planta a fin de que los nuevos equipos e instrumentos puedan ser posteriormente conectados al sistema, minimizando el efecto sobre las operaciones de la planta.

El 22 de septiembre se puso en producción el nuevo pozo MGR-5st, el cual a la fecha tiene una producción diaria estimada de 2,47 MM3D de gas y 2.561 barriles diarios de condensados.

El 21 de enero de 2014 se puso en producción el pozo MGR-6, el cual tiene una producción diaria estimada de 4,08 de gas y 6.500 barriles diarios de condensado.

El récord de producción de la gestión fue alcanzado el 31 de marzo de 2015, con 18,23 MM3D de gas. El 21 de febrero de 2015 se alcanzó el mayor volumen de venta de gas del periodo con 17,97 MM3D, un 28.35% por encima del valor nominal originalmente proyectado. Esto fue posible gracias a las mejoras y ejecutadas en el paro de planta de diciembre de 2014.



Los siguientes son los hitos de producción durante la presente gestión:

21-06-2014: récord de entrega de condensado

Entregado: 16,30 MM3
Producido: 16,51 MM3
Condensado: 23.046 Bbls
Condensado vendido: 27.076 Bbls.

21-02-2015: récord de venta de gas

Entregado: 17,97 MM3
Producido: 18,18 MM3
Condensado: 24.936 Bbls.

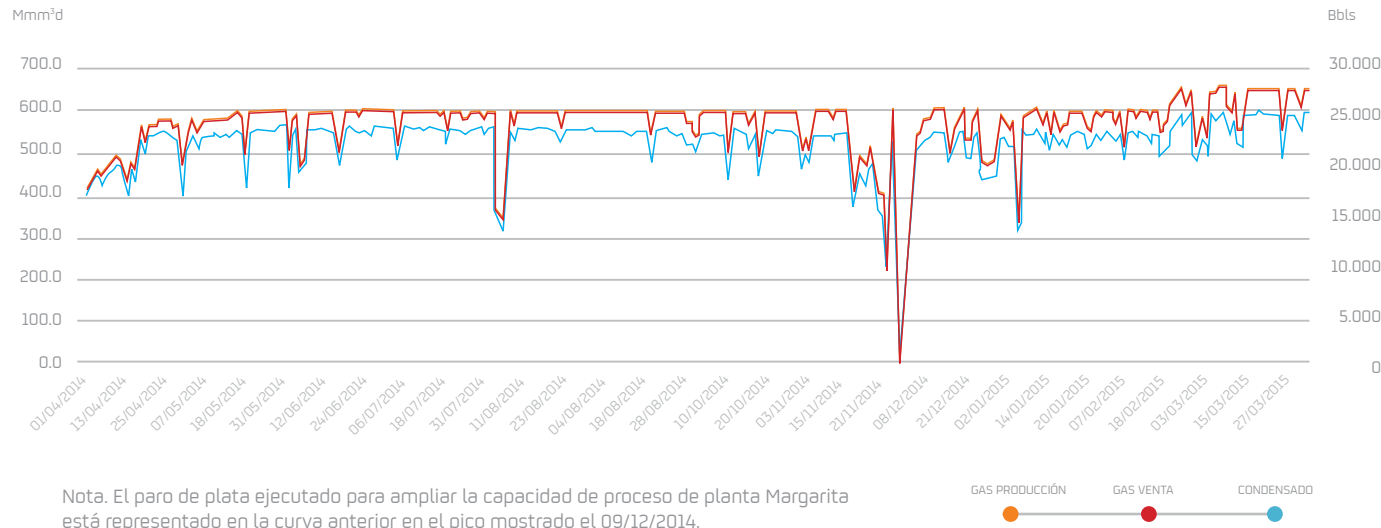
05-03-2015: récord de producción de condensado

Entregado: 17.87 MM3
Producido: 18.09 MM3
Condensado: 25,064 Bbls.

31-03-2015: récord de producción de gas

Entregado: 17.89 MM3
Producido: 18.23 MM3
Condensado: 24,997 Bbls.

MARGARITA - HUACAYA
PRODUCCIÓN DIARIA ABRIL 2014 A MARZO 2015



Proyecto Margarita-Huacaya

Un compromiso anticipado

El desarrollo de la Fase II del Proyecto Margarita-Huacaya marcó las dos últimas gestiones en Repsol Bolivia. Al 31 de marzo de 2015 el avance fue de un 94,6%, logrando concluir una serie de actividades que permitieron incrementar hasta 18 MM3D la producción diaria de gas. Una meta que se cumplió anticipadamente, ya que tras la ampliación de los acuerdos de entrega el compromiso establecía este volumen para enero de 2016.

Esto también fue posible con el inicio de la Fase III, que al cierre de la gestión alcanzaba un 9,6% de avance con una inversión comprometida de 158 millones de dólares hasta 2018.

Datos globales

6.900.000
horas hombre de trabajo

4.621
toneladas de tubería

41.980
metros lineales de tubería

127.922
metros lineales de cableado

259.044
m3 de movimientos de suelo

1.950
personas simultáneamente
en diferentes actividades

Nuevo módulo de procesamiento

El nuevo módulo de la planta de procesamiento fue inaugurado en octubre de 2013, con la presencia del presidente del Estado Plurinacional de Bolivia, Evo Morales, y el presidente de Repsol, Antonio Brufau, quienes destacaron la importancia de incorporar nuevos volúmenes a la oferta de gas de Bolivia y el haber cumplido este compromiso en menos tiempo del comprometido.

La planta está construida sobre una superficie de 24 hectáreas y durante la Fase II se realizó el montaje del nuevo tren de procesamiento, integrado por siete módulos fabricados en Italia, y se instaló el segundo reactor de mercurio.

En este período se instaló un nuevo turbogenerador, que junto a los tres ya existentes permiten garantizar la provisión de energía a la planta, así como al campamento, las instalaciones asociadas, los nuevos pozos y el sistema de recolección.

También se hizo el montaje de un tercer compresor de ventas, uno de reciclo y dos de propano. Esto permite tener siempre un equipo de reserva, lo cual garantiza la continuidad de la operación.

Además, se construyó un nuevo tanque de almacenaje de condensados con capacidad de 30 mil barriles, que garantiza una mayor capacidad de almacenamiento.



Nuevos pozos productores

En el marco de la Fase II se concluyó la perforación y puesta en producción de los pozos Margarita 5 y Margarita 6, lo que permitió cumplir con los volúmenes comprometidos, incluso por encima del objetivo inicial.

MARGARITA 5

Profundidad: 5.180 metros
Producción: 2,5 MM3D de gas

La perforación del pozo Margarita 5 se inició en abril de 2012 y concluyó el 8 de julio de 2013, alcanzando diferentes niveles de la formación Huamampampa. Estos trabajos tuvieron un costo de aproximadamente 66 millones de dólares y la perforación estuvo a cargo de la empresa Petrex. Durante este período se incorporaron una serie de tecnologías con el objetivo de optimizar los tiempos de perforación y garantizar una mayor vida útil del pozo, que está proyectada a 20 años.

Tomando en cuenta la alta complejidad geológica de la zona en la cual se realizó el trabajo, y para lo cual, fue necesario atravesar por lo menos cuatro fallas en diferentes tramos, entre ellas, las más difíciles, Bororigua y Carmen, antes de alcanzar las arenas de los niveles Huamampampa H1b y H2.

Cifras destacadas

1.570 toneladas de tubería de proceso
778 metros lineales de tubería de proceso
183 pulgadas diametrales de soldadura en tubería de proceso
10.969 metros lineales de cableado eléctrico, instrumentación y telecomunicación
45.000 m3 de hormigón para fundaciones
44.749 toneladas de estructuras metálicas
91.711 m3 de movimientos de suelo

MARGARITA 6

Profundidad: 4.580 metros
Producción: 4 MM3D

En diciembre de 2013 concluyeron los trabajos de perforación y completación del pozo MGR 6, donde las pruebas de gas permitieron confirmar una capacidad de producción de 6 MM3D, convirtiéndolo en el pozo más productivo de la historia hidrocarburífera de Bolivia y de los países limítrofes.

Con esto, el Área de Contrato Caipipendi confirmó su capacidad de entregar 15 MM3D de gas, superando de esta forma los compromisos asumidos en el Plan de Desarrollo aprobado por Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos (YPFB), en el cual se establecieron 14MM3D para octubre de 2014.

La perforación del pozo Margarita 6 se inició en abril de 2012 y concluyó el 5 de octubre de 2013, con una profundidad de 4.580 metros para alcanzar diferentes niveles de la formación Huamampampa.

La perforación tuvo un costo de 74.5 millones de dólares y en los trabajos se utilizó un equipo de la empresa Petrex. En este pozo se usaron tuberías de 7 pulgadas de diámetro que permiten la producción de altos caudales de gas y condensado sin riesgos de erosión.



MARGARITA 8

Profundidad: 5.250 metros
Producción: 1.2 MM3D

La perforación del pozo Margarita 8 supuso un importante éxito exploratorio, pues permitió descubrir un nuevo reservorio de gas en la formación Santa Rosa, a más de 5.000 metros de profundidad. Este pozo permitió incorporar 1,2 MM3D a la oferta de gas.

Originalmente el pozo tenía como objetivo la formación Huamampampa y no incluía la perforación exploratoria hasta las arenas de Santa Rosa. Es a partir de los datos estructurales adquiridos durante la perforación que se pudo definir esta oportunidad exploratoria adicional en el área y se planteó el desafío técnico de comprobarla. La estructura de la formación Santa Rosa finalmente descubierta, se encuentra en el departamento de Tarija.

La perforación del Margarita 8 se inició en noviembre de 2013 y concluyó en enero de 2015, con un costo de 101,7 millones de dólares. Inicialmente tenía una profundidad estimada de 4.750 metros, alcanzando las arenas de Huamampampa e Icla, pero durante los trabajos se obtuvo nueva información que llevó a los socios del Consorcio Caipipendi a profundizar la perforación para explorar nuevos reservorios, lo que finalmente condujo a un nuevo hallazgo.

MARGARITA 7

Profundidad estimada: 4.350 metros
Avance al 31 de marzo de 2014: 3.600 metros

Construcción de líneas de recolección

La incorporación de nuevos pozos productores, también demandó la construcción de ductos para su conexión al sistema de recolección. En los pozos Margarita 6 y 7 se construyeron 29,4 kilómetros de cañería de 10 y 16 pulgadas de diámetro.

En este período también se hizo la ampliación de la estación de compresión de Villamontes, trabajo que estuvo a cargo de la empresa concesionaria del sistema de transporte.

Entre abril de 2014 y marzo de 2015 también se realizaron los trabajos de conexión al sistema de recolección en el pozo Margarita 8, que entrará en producción en la próxima gestión. Esto implicó la instalación de más de 6 kilómetros de tubería de 10 pulgadas de diámetro.



Sísmica 2D y 3D

En diciembre de 2013, Repsol Bolivia, como operador del Consorcio Caipipendi, suscribió el contrato para la ejecución de sísmica 2D y 3D en diferentes zonas del Área de Contrato Caipipendi. Los trabajos fueron adjudicados a la empresa SAE Exploration S.A. [Sucursal Bolivia] y se prolongarán hasta fines de 2014 con un costo estimado de 60 millones de dólares.

Las actividades de sísmica 2D abarcaron 250 kilómetros, de los cuales 160 se encuentran al sur del Bloque Caipipendi y los restantes 90 al norte de Huacaya. Los mismos son parte del plan exploratorio

que lleva adelante Repsol Bolivia junto a sus socios, y su objetivo es visualizar una potencial acumulación de hidrocarburos, para lo cual se están aplicando las mejores prácticas logradas por la compañía en su experiencia como operador en más de 30 países.

Respecto a la sísmica 3D, la misma abarcó un área estimada de 537 km² y se ejecutó al norte del área de contrato. En función de los resultados de la misma, se proyectará la perforación de nuevos pozos en el departamento de Chuquisaca. Para este proyecto se está utilizó tecno-

logía inalámbrica de última generación para la adquisición de datos sísmicos, lo cual permite reducir la exposición de personal en el campo, los materiales son más livianos para su distribución, no tiene limitaciones de distancia y evita todos los problemas relacionados con los sistemas de cable convencionales.

Los datos de este trabajo en campo actualmente se están procesando con el objetivo de definir nuevas oportunidades de desarrollo, tanto al sur como al norte del Área de Contrato Caipipendi.



Mamoré

Trabajando para la reactivación

En las áreas de contrato Surubí y Mamoré I durante esta gestión se ejecutaron trabajos en pozos (IPSE – Intervención de pozos sin equipos) con el objetivo de recuperar la producción de petróleo, el cual fue cumplido parcialmente. Sin embargo, no se ha podido revertir la declinación natural del campo.

En esta área de contrato también se iniciaron otros trabajos destinados a su reactivación, entre los cuales destacan los siguientes:

Ampliación del sistema de manejo de agua de formación, almacenamiento e inyección para poder manejar el volumen de producción del pozo PLM-A7H, que si bien genera un volumen importante de agua, es uno de los mayores productores de gas del campo.

Puesta en marcha de los nuevos sistemas de control de planta DeltaV para optimizar las tareas de operación y seguridad de todos los campos que componen estos bloques.

Se puso en marcha el sistema Plant Information (PI) para poder visualizar el

sistema de proceso en tiempo real desde cualquier locación de la empresa y también para almacenar la historia de las más importantes variables de control de proceso. Esto permite el almacenamiento prácticamente infinito de la información que permitirá mejorar el análisis y simulación de procesos con el objetivo de optimizar la operación y producción del bloque.

El 10 de julio de 2014 se ejecutó el paro de la planta criogénica de Paloma para realizar el mantenimiento preventivo de equipos y otros trabajos asociados al nuevo sistema de control de planta.

Se realizó la renovación de instrumentos, válvulas y otros elementos, tanto para las instalaciones de superficie como en los pozos con el objetivo de ejecutar el plan de incremento de producción.

También se realizaron diversas intervenciones sin equipo (ISE) en pozos del bloque para incrementar la producción de gas y líquidos.





RESULTADOS FINANCIEROS

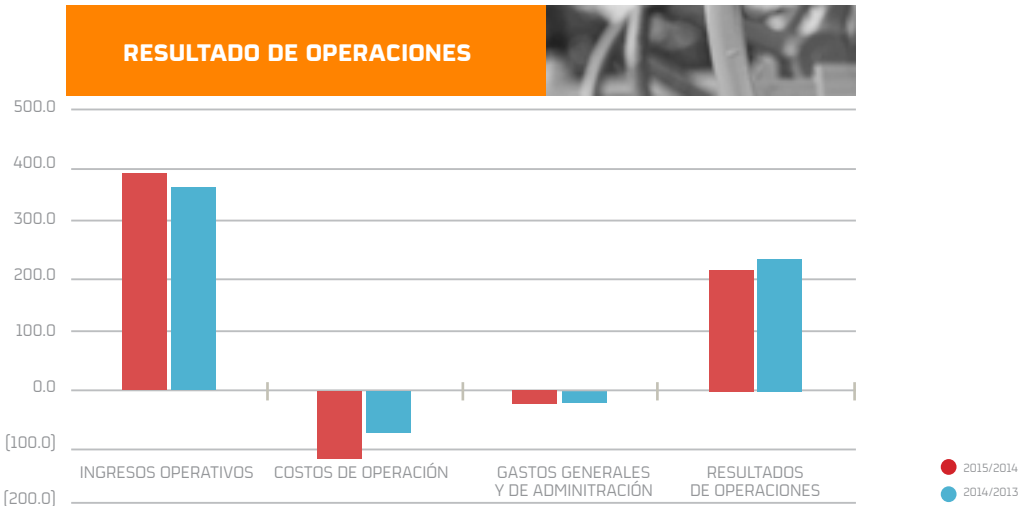
RESULTADOS FINANCIEROS Y COMERCIALES

Repsol Bolivia presenta los siguientes indicadores y resultados de gestión correspondientes al período comprendido entre abril de 2014 y marzo de 2015.



| RESULTADOS Y PRINCIPALES INDICADORES DE LA GESTIÓN | | |
|--|----------------------|---------------------------------------|
| Expresado en Millones de BEP-WI | | |
| | GESTIÓN 2014/2015 | GESTIÓN 2013/2014 (REEXPRESADO) |
| Resultado de operaciones | 230,8 | 259,0 |
| Resultado neto | 116,0 | 189,0 |
| Patrimonio neto | 706,1 | 830,6 |
| Valor contable de las acciones (en dólares) | 58,3 | 68,6 |
| Inversiones | 91,2 | 135,6 |

Los rubros que componen los resultados de cada gestión, se muestran en el siguiente gráfico:



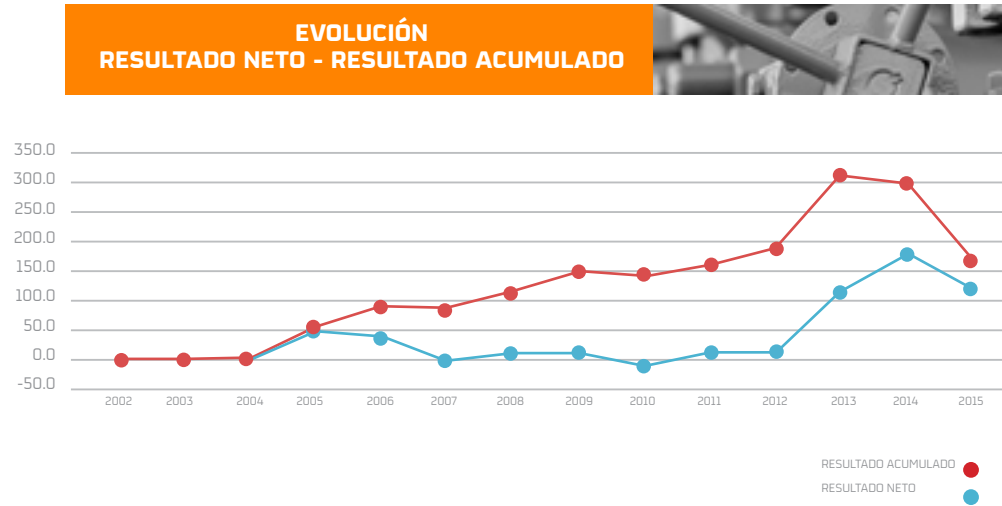
RESULTADO DEL PERIODO

La gestión concluida el 31 de marzo de 2015 presenta una utilidad neta de 116,0 millones de dólares frente a los 189,0 millones de utilidad registrada en la gestión anterior (valores reexpresados), lo que muestra una disminución en los resultados de la Sociedad.

El factor clave que permitió mantener este importante resultado, fue el incremento gradual del volumen de gas natural exportado, debido a la mayor disponibilidad de volúmenes procesados por la puesta en marcha de la Planta CPF de Margarita, en el marco de la Fase II del desarrollo del Área de Contrato Caipipendi, lo cual permitió incrementar la capacidad de proceso de gas de 15 MM3D a 18 millones.

Dentro la gestión se registraron cargos correspondientes a gastos de gestiones anteriores determinados como resultado de la revisión sobre la aplicación de la Norma Contable N° 3 (revisada y modificada) en relación a la actualización y depreciación de los Bienes de Uso, generando de esta manera una disminución en los resultados de la gestión respecto a la gestión anterior.

A continuación se muestra la evolución del resultado neto acumulado a lo largo de los doce años de actividad de Repsol E&P Bolivia S.A.



El resultado neto acumulado asciende a 181,1 millones de dólares. Por decisión de los accionistas, y en virtud de la buena salud financiera de la Sociedad, fue aprobada la distribución de los Resultados Acumulados, mediante Junta General Ordinaria de Accionistas de fecha 21 de abril y 02 de diciembre de 2014.

Ingresos operativos

Los ingresos operativos de la gestión corresponden principalmente a: i) Retribución del Titular; y ii) Incentivos a la producción de petróleo, en ambos casos se constituyen en el único pago que recibe Repsol E&P Bolivia S.A. por la entrega de gas natural, petróleo crudo y gas licuado de petróleo (GLP) a YPFB, como consecuencia del servicio de operación en las áreas de contrato que tiene asignadas. Durante la última gestión, estos ingresos ascendieron a 391,9 millones de dólares, y el monto más importante es el que se percibió por las entregas de gas natural al mercado externo.

Los ingresos operativos, presentan un incremento del 8% con relación a la gestión anterior por el incremento gradual de la producción debido a la mayor

disponibilidad de capacidad de procesamiento de gas natural mencionada anteriormente.

Cabe mencionar que la Retribución del Titular está conformada por la suma de los Costos Recuperables y la Utilidad del Titular. Su cálculo deriva de la metodología definida en los Contratos de Operación, que surge de la valorización de la producción entregada a YPFB para su posterior destino a los diversos mercados de consumo.

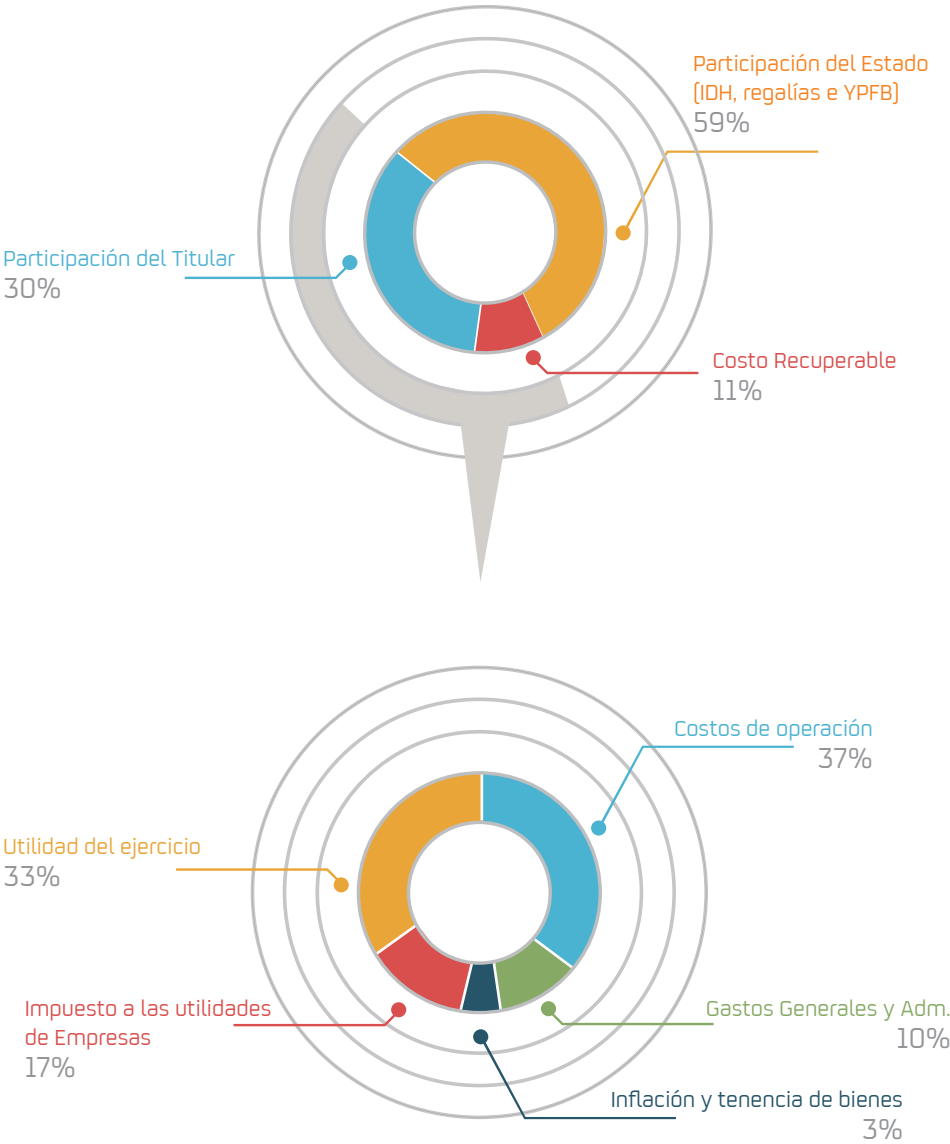
El gráfico a continuación detalla cómo se distribuye el valor de la producción luego de su comercialización por parte del Estado boliviano. Esta distribución se realiza entre el Estado boliviano, YPFB -como contraparte de los Contratos de

Operación- y el Titular. En la gestión concluida el 31 de marzo de 2015, el 59% correspondió a los ingresos para el Estado boliviano, en los cuales se consideran las regalías, participaciones, el Impuesto Directo a los Hidrocarburos (IDH) y la participación de YPFB en los contratos de Operación.

La Retribución del Titular correspondió al 41% del total del valor de la producción entregada a YPFB. Dicha retribución se convierte en el único ingreso de la sociedad y, a partir de ella, se asumen los costos de operación –que incluyen la amortización de las inversiones- y administración, además del Impuesto Directo a las Utilidades de las Empresas y la utilidad de la gestión.



2014 - 2015



Costos de operación

El costo de operación de la gestión concluida el 31 de marzo de 2015, alcanzó un total de 128,2 millones de dólares. Este indicador está integrado por la amortización de los bienes de uso un 55%; costos de producción (lifting cost) un 34%; e impuestos asociados a la facturación de ingresos 11%.

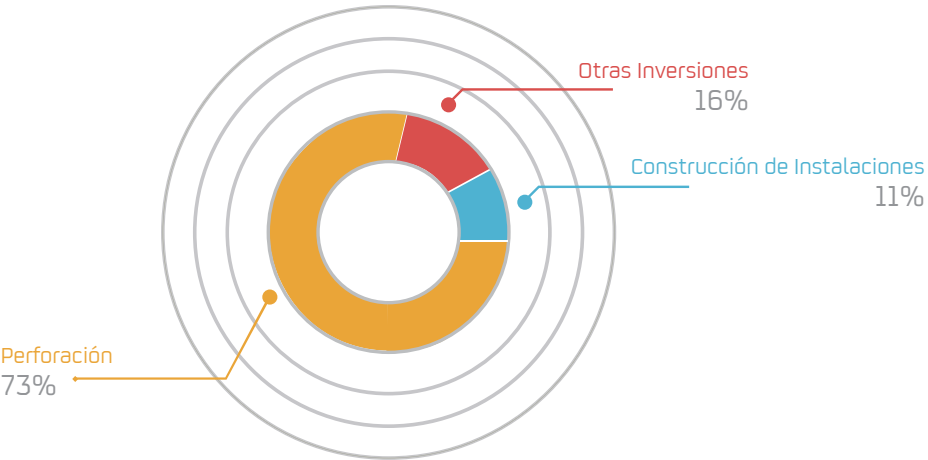
Inversiones

Durante la presente gestión, las inversiones realizadas por Repsol E&P Bolivia S.A., alcanzaron a 91,2 millones de dólares y estuvieron orientadas fundamentalmente a las actividades de Perforación y Desarrollo de los campos operados; con un 60% a las actividades de desarrollo del Área de Contrato Caipipendi, es decir al desarrollo de los campos Margarita y Huacaya, principalmente con la perforación de los pozos Margarita 7 y 8; y las labores de sísmica 2D y 3D.

El 40% restante del total invertido se refiere a la ejecución de inversiones asociadas al desarrollo del Área de Contrato Paloma- Surubi, sistemas y oficina central.

El costo de operación aumentó durante esta gestión como consecuencia directa del incremento de la capacidad de producción y de entrega de hidrocarburos, tanto por el inicio de la amortización contable de las inversiones realizadas, como por la necesidad de incurrir en mayor costo directo e indirecto de producción.

Las inversiones que destacan en el campo Paloma- Surubi son las perforaciones de los pozos Paloma A-7 y A-8, además del pozo Surubi NO4, permitiendo de esta manera incrementar los niveles de producción de estos campos.





RESUMEN DE DESEMPEÑO

| ECONÓMICOS | 2009/2010 | 2010/2011 | 2011/2012 | 2012/2013 [*] | 2013/2014 | 2014/2015 |
|--|-----------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
| Pago por inversiones (millones de dólares) | 10,01 | 44,94 | 111,82 | 110,60 | 135,60 | 94,30 |
| Impuestos pagados (millones de dólares) | 2,59 | 2,56 | 2,49 | 10,59 | 59,26 | 77,38 |
| Beneficio neto (millones de dólares) | -8,94 | 10,80 | 11,40 | 114,80 | 178,80 | 116,00 |

| AMBIENTALES | 2009-2010 | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012/2013 | 2013/2014 | 2014/2015 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|
| Consumo energético total (GJ) | 1.657.077,78 | 1.444.268,20 | 1.409.495,28 | 2.133.062,69 | 2.452.805,74 | 2.439.535,6900 |
| Emisiones directas CO2 equivalente (toneladas) | 133.308,05 | 113.157,03 | 148.338,03 | 153.527,03 | 202.116,78 | 284.585,2400 |
| Distribución de biocombustible (kilotoneladas) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Principales emisiones a la atmósfera – SO2 (toneladas) | 0,91 | 1,23 | 4,11 | 4,49 | 6,79 | 6,4200 |
| Principales emisiones a la atmósfera – NOx (toneladas) | 254,01 | 255,35 | 459,54 | 556,29 | 754,36 | 713,1900 |
| Principales emisiones a la atmósfera – COVNM (toneladas) | 1.122,88 | 959,29 | 1.006,83 | 1.889,57 | 2.761,85 | 3.411,1500 |
| Contaminantes vertidos – Hidrocarburos (toneladas) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,02 | 1,6905 |
| Cantidad derramada de hidrocarburo que afecta al medio (toneladas) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,02 | 0,1635 |
| Número de derrames de hidrocarburo superiores a un barril que afectan al medio | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2 |
| Residuos peligrosos gestionados[11] | 13,27 | 10,36 | 5,77 | 2,96 | 10,79 | 10,6175 |
| Agua captada externa (miles de toneladas) | 16,20 | 68,31 | 238,87 | 56,23 | 95,04 | 78,6400 |

| SOCIALES | 2009-2010 | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012/2013 | 2013/2014 | 2014/2015 |
|--|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Personas de Repsol (número) | 182 | 196 | 212 | 235 | 281 | 287 |
| Índice de frecuencia de accidentes de personal propio y contratista | 0,0 | 0,0 | 0,37 | 0,58 | 0 | 0,22 |
| Formación en seguridad y salud laboral (horas) | 2.299 | 2.750 | 14.854 | 14.020 | 38.112 | 26.468 |
| Número de muertes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mujeres en plantilla (porcentaje) | 28% | 29% | 29% | 26% | 21% | 20% |
| Mujeres en puestos directivos (porcentaje) | 16% | 19% | 20 | 22% | 19% | 17% |
| Tasa de rotación total (porcentaje) | 12,2 | 18,2 | 10,3 | 7% | 17% | 6% |
| Inversión en formación (millones de dólares) | 0,12 | 0,18 | 0,29 | 0,7 | 0,93 | 0,7 |
| Formación por empleado (horas) | 21,5 | 41,7 | 54,2 | 78,08 | 52,85 | 53,32 |
| Personas de Repsol que reciben evaluación de desempeño (porcentaje) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Personas con capacidades diferentes (número) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Personas en plantilla con teletrabajo (número) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Incidentes por discriminación (número) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inversión social voluntaria (millones de dólares) | 0,16 | 13,82 [**] | 0,79 | 0,83 | 0,8 | 0,68 |
| Compras locales / compras totales (porcentaje) [1] | 97,7 | 99,72 | 99,86 | 97,89 | 98,78 | 90 |
| Evaluaciones de desempeño a contratistas y proveedores (número) | 55 | 39 | 50 | 63 | 136 | 160 |
| Auditorías a contratistas y proveedores (número) | 14 | 10 | 0 | 7 | 15 | 22 |
| Despidos relacionados con incumplimientos de la Norma de Ética y Conducta (número) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

* El período comprendido abarca de abril a marzo del año siguiente
[1] Se consideran compras locales todos los pagos por servicios y compra de materiales y equipos a empresas constituidas legalmente en Bolivia
[*] Este valor fue reexpresado
[**] Esta suma considera el aporte voluntario para constitución del Fondo de Inversión en el marco del Acuerdo de Amistad y Cooperación firmado con la APG IG
Nota: Todos los indicadores referidos a formación corresponden al período completo 2014

A black and white photograph of two business professionals sitting at a table. The person on the left is wearing a suit and tie, and the person on the right is wearing a light-colored shirt. Both are holding pens and looking at a document on the table. The person on the right is writing on the document. The background is blurred, showing a window with a view of a city skyline.

ESTADOS FINANCIEROS




Deloitte.

INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

A los Señores Directores y Accionistas de:
REPSOL E&P BOLIVIA S.A.

1. Hemos examinado los balances generales de REPSOL E&P BOLIVIA S.A. (en adelante mencionada también como “la Sociedad”) al 31 de marzo de 2015 y 2014 y los correspondientes estados de ganancias y pérdidas, evolución del patrimonio neto y flujos de efectivo por los ejercicios económicos finalizados en esas fechas, así como las notas 1 a 12 que se acompañan. Estos estados financieros son responsabilidad de la Dirección de la Sociedad. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre estos estados financieros basados en nuestra auditoría.
2. Efectuamos nuestros exámenes de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Bolivia. Estas normas requieren que planifiquemos y ejecutemos la auditoría para obtener razonable seguridad respecto a si los estados financieros están libres de presentaciones incorrectas significativas. Una auditoría incluye examinar, sobre una base de pruebas, evidencias que sustenten los importes y revelaciones en los estados financieros. Una auditoría también incluye evaluar las normas de contabilidad utilizadas y las estimaciones significativas realizadas por la Dirección de la Sociedad, así como también evaluar la presentación de los estados financieros en su conjunto. Consideramos que nuestros exámenes proporcionan una base razonable para nuestra opinión.
3. En nuestra opinión, los estados financieros antes mencionados presentan razonablemente, en todo aspecto significativo, la situación patrimonial y financiera de REPSOL E&P BOLIVIA S.A. al 31 de marzo de 2015 y 2014, los resultados de sus operaciones, la evolución del patrimonio neto y los flujos de efectivo por los ejercicios económicos finalizados en esas fechas, de acuerdo con Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia.

DELOITTE S.R.L.
FIRMA INTEGRANTE DEL GRUPO
DE FIRMAS MIEMBRO DE
DELOITTE TOUCHE TOHMATSU


Lic. Aud. Saúl Encinas (Socio)
MAT. CAUB – 3570
MAT. CDA SC – 1402

Santa Cruz de la Sierra, 26 de junio de 2015

Encinas Auditores S.R.L.
Velasco N° 468
Edificio El Carmen, Piso 3
Santa Cruz de la Sierra, Bolivia

Tel:(591-3) 337-2292
Av. 6 de Agosto N° 2700
Torre Empresarial CADECO, Piso 4
La Paz, Bolivia
Tel:(591-2) 214-5355
www.deloitte.com

BALANCE GENERAL
AL 31 DE MARZO DE 2015 Y 2014

[Cifras expresadas en bolivianos - Nota 2.c]

| | NOTA | 2015 Bs. | 2014 (Reexpresado) Bs. |
|---|------|---------------|------------------------------|
| ACTIVO | | | |
| ACTIVO CORRIENTE | | | |
| Disponibilidades | 4.a | 32.000.294 | 20.644.998 |
| Inversiones temporarias | 4.b | - | 54.248.273 |
| Créditos por ventas | 4.c | 838.320.920 | 1.116.504.822 |
| Otros créditos | 4.d | 1.421.190.764 | 1.830.696.328 |
| Inventarios | | 78.927.278 | 68.648.785 |
| Activos disponibles para la venta | | 2.370.439.256 | 3.090.743.206 |
| Total activo corriente | | | |
| ACTIVO NO CORRIENTE | | | |
| Inversiones permanentes | | 434.242 | 443.319 |
| Créditos por ventas | 4.c | 7.986.437 | 1.031.487 |
| Bienes de uso | 4.e | 4.121.320.137 | 4.409.175.053 |
| Total activo no corriente | | 4.129.740.816 | 4.410.649.859 |
| TOTAL ACTIVO | | 6.500.180.072 | 7.501.393.065 |
| PASIVO | | | |
| PASIVO CORRIENTE | | | |
| Deudas comerciales | 4.f | 411.700.340 | 453.756.394 |
| Remuneraciones y cargas sociales | | 48.817.417 | 41.836.537 |
| Deudas fiscales | 4.g | 457.891.807 | 581.508.070 |
| Otros pasivos | 4.h | 31.935.010 | 87.449.924 |
| Pasivos disponibles para la venta | | 950.344.574 | 1.164.550.925 |
| Total pasivo corriente | | | |
| PASIVO NO CORRIENTE | | | |
| Otros pasivos | 4.h | 596.499.983 | 520.641.310 |
| Previsión para beneficios sociales | | 38.971.354 | 35.487.385 |
| Total pasivo no corriente | | 635.471.337 | 556.128.695 |
| TOTAL PASIVO | | 1.585.815.911 | 1.720.679.620 |
| PATRIMONIO NETO [Según estado respectivo] | | 4.914.364.161 | 5.780.713.445 |
| TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO | | 6.500.180.072 | 7.501.393.065 |

Las notas 1 a 12 adjuntas forman parte integrante de estos estados financieros.


IVETH SÁNCHEZ S.
JEFE DE CONTABILIDAD
C.A.U.B. 6421


FÁTIMA BANE GAS S.
GERENTE ECONÓMICO
FINANCIERO


JORGE GUSTAVO MIGUEL MILATHIANAKIS
REPRESENTANTE LEGAL

ESTADO DE GANANCIAS Y PÉRDIDAS
POR LOS EJERCICIOS FINALIZADOS

AL 31 DE MARZO DE 2015 Y 2014

[Cifras expresadas en bolivianos - Nota 2.c]

| | NOTA | 2015 Bs. | 2014 [Reexpresado] Bs. |
|--|------|----------------------|------------------------------|
| Ingresos operativos | | 2.727.926.745 | 2.516.944.737 |
| [-] Costos de operación | 4.j | <u>(892.212.830)</u> | <u>(517.503.649)</u> |
| Utilidad bruta | | <u>1.835.713.915</u> | <u>1.999.441.088</u> |
| Gastos generales y de administración | 4.j | <u>(229.390.328)</u> | <u>(196.595.771)</u> |
| Utilidad de operaciones | | <u>1.606.323.587</u> | <u>1.802.845.317</u> |
| Ingresos financieros, neto | | 10.519.909 | 2.121.050 |
| Otros ingresos (gastos), neto | | <u>(320.340.303)</u> | <u>16.898.208</u> |
| Ajuste por inflación y tenencia de bienes | 4.k | <u>(70.644.112)</u> | <u>(70.101.194)</u> |
| Utilidad del ejercicio antes del impuesto a las utilidades de las empresas | | <u>1.225.859.081</u> | <u>1.751.763.381</u> |
| Impuesto a las utilidades de las empresas | | <u>(418.462.246)</u> | <u>(436.079.876)</u> |
| Utilidad neta del ejercicio | | <u>807.396.835</u> | <u>1.315.683.505</u> |

Las notas 1 a 12 adjuntas forman parte integrante de estos estados financieros.


IVETH SÁNCHEZ S.
JEFE DE CONTABILIDAD
C.A.U.B. 6421


GERENTE ECONOMICO
FINANCIERO


JORGE GUSTAVO MIGUEL MILATHIANAKIS
REPRESENTANTE LEGAL

ESTADO DE EVOLUCIÓN DEL PATRIMONIO NETO
POR LOS EJERCICIOS ECONÓMICOS FINALIZADOS


AL 31 DE MARZO DE 2015 Y 2014

[Cifras expresadas en bolivianos - Nota 2.c]

| | 2015 Bs. | | | | | | | 2014 [Reexpresado] Bs. | | |
|---|--------------------------|----------------------|--------------------|---------------------------------|---|--|----------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | CAPITAL SOCIAL PAGADO | AJUSTE DE CAPITAL | RESERVA LEGAL | AJUSTE GLOBAL DEL PATRIMONIO | RESERVAS PARA REINVERSIÓN DE UTILIDADES | AJUSTE DE RESERVAS PATRIMONIALES | SUB TOTAL | RESULTADOS ACUMULADOS | TOTAL PATRIMONIO NETO | TOTAL PATRIMONIO NETO |
| Saldos al inicio del ejercicio | 1.211.548.900 | 720.146.433 | 94.371.437 | 1.712.100 | 1.325.434.810 | 41.499.799 | 3.394.713.479 | 2.072.544.771 | 5.467.258.250 | 5.467.258.250 |
| Actualización del patrimonio | | 110.750.199 | | | | 83.879.454 | 194.629.653 | 118.825.542 | 313.455.195 | 313.455.195 |
| Saldos al inicio del ejercicio (reexpresados) | <u>1.211.548.900</u> | <u>830.896.632</u> | <u>94.371.437</u> | <u>1.712.100</u> | <u>1.325.434.810</u> | <u>125.379.253</u> | <u>3.589.343.132</u> | <u>2.191.370.313</u> | <u>5.780.713.445</u> | <u>5.780.713.445</u> |
| Constitución de reserva legal (*) | | | 62.217.074 | | | 2.575.689 | 64.792.763 | [64.792.763] | - | - |
| Fusión Empresa Petrolera Maxus Bolivia S.A. | | | | | | | | | | |
| Distribución de dividendos (**) | | | | | | | | (1.600.800.000) | (1.600.800.000) | (1.600.800.000) |
| Actualización del patrimonio | | | | | | | | [72.946.119] | [72.946.119] | [72.946.119] |
| Utilidad del ejercicio | | | | | | | | 807.396.835 | 807.396.835 | 807.396.835 |
| Saldos al cierre del ejercicio | <u>1.211.548.900</u> | <u>830.896.632</u> | <u>156.588.511</u> | <u>1.712.100</u> | <u>1.325.434.810</u> | <u>127.954.942</u> | <u>3.654.135.895</u> | <u>1.260.228.266</u> | <u>4.914.364.161</u> | <u>4.914.364.161</u> |

[*] Aprobada en Junta General Ordinaria de Accionistas de fecha 30 de junio de 2014.
[**] Aprobada en Junta General Ordinaria de Accionistas de fecha 21 de abril y 02 de diciembre de 2014.

Las notas 1 a 12 adjuntas forman parte integrante de estos estados financieros.


IVETH SÁNCHEZ S.
JEFE DE CONTABILIDAD
C.A.U.B. 6421


FÁTIMA BANEGAS S.
GERENTE ECONOMICO
FINANCIERO


JORGE GUSTAVO MIGUEL MILATHIANAKIS
REPRESENTANTE LEGAL

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
POR LOS EJERCICIOS ECONÓMICOS FINALIZADOS
AL 31 DE MARZO DE 2015 Y 2014

[Cifras expresadas en bolivianos - Nota 2.c]

| | 2015 Bs. | 2014 (Reexpresado) Bs. |
|---|-----------------|------------------------------|
| FLUJO DE EFECTIVO GENERADO POR (APLICADO A) LAS OPERACIONES | | |
| Utilidad del ejercicio | 807.396.835 | 1.315.683.505 |
| Ajustes para conciliar el resultado del ejercicio con los flujos de efectivo generados por las operaciones: | | |
| Depreciación de bienes de uso | 494.863.155 | 245.228.317 |
| Previsión para beneficios sociales | 9.687.970 | 13.137.421 |
| Previsión para cuentas incobrables | 3.511.481 | 2.943.696 |
| Provisión abandono de campos | 32.571.530 | 32.131.201 |
| Provisión impuesto sobre las utilidades de las empresas | 418.462.246 | 436.079.876 |
| Otros resultados que no generan fondos | 374.228.120 | 1.852.668 |
| Cambios en activos y pasivos operativos: | | |
| Créditos por ventas | 274.672.421 | (330.568.839) |
| Otros créditos | 355.197.887 | (395.262.988) |
| Inventarios | (10.278.493) | (13.186.933) |
| Deudas comerciales | (42.056.054) | (51.236.522) |
| Remuneraciones y cargas sociales | 6.980.880 | 3.611.977 |
| Deudas fiscales | (542.078.509) | (290.854.017) |
| Pagos de beneficios sociales | (4.279.725) | (6.948.336) |
| Pago de contingencias fiscales | - | (11.362.971) |
| Otros pasivos | 35.124.956 | (17.405.232) |
| Efectivo neto generado por las operaciones | 2.214.004.700 | 933.842.823 |
| FLUJO DE EFECTIVO EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN | | |
| Adquisición de bienes de uso | (656.097.677) | (967.348.166) |
| Baja de bienes de uso | - | 89.448.535 |
| Efectivo neto aplicado a las actividades de inversión | (656.097.677) | (877.899.631) |
| FLUJO DE EFECTIVO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN | | |
| Dividendos pagados | (1.600.800.000) | - |
| Efectivo neto aplicado a las actividades de financiación | (1.600.800.000) | - |
| (DISMINUCIÓN) INCREMENTO NETA DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES | (42.892.977) | 55.943.192 |
| EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL INICIO DEL EJERCICIO | 74.893.271 | 18.950.079 |
| EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL CIERRE DEL EJERCICIO | 32.000.294 | 74.893.271 |

Las notas 1 a 12 adjuntas forman parte integrante de estos estados financieros.


IVETH SÁNCHEZ S.
JEFE DE CONTABILIDAD
C.A.U.B. 6421


FÁTIMA BANEGAS S.
GERENTE ECONÓMICO
FINANCIERO


JORGE GUSTAVO MIGUEL MILATHIANAKIS
REPRESENTANTE LEGAL

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
CORRESPONDIENTES A LOS EJERCICIOS ECONÓMICOS FINALIZADOS
EL 31 DE MARZO DE 2015 Y 2014
(Cifras expresadas en bolivianos, excepto donde se indica expresamente – Nota 2.c)

1. CONSTITUCIÓN Y OBJETO DE LA SOCIEDAD

Repsol E&P Bolivia S.A., antes denominada Repsol YPF E&P Bolivia S.A. [“la Sociedad”] inició sus operaciones el 21 de mayo de 2001 mediante acto único conforme lo autorizado por el artículo 219 del Código de Comercio. La Dirección General del Registro de Comercio y Sociedades por Acciones le otorgó la matrícula de inscripción N° 07-051812-03 aprobada mediante la Resolución Administrativa N° 21243/2001 de fecha 29 de junio de 2001, la matrícula actualizada por FUNDEMPRESA es la No. 00013858.

La Sociedad tiene por objeto dedicarse a la actividad de hidrocarburos, asumiendo derechos y obligaciones de Contratos adquiridos anteriormente por sus empresas vinculadas en el Estado Plurinacional de Bolivia, así como también adquirir otros activos y pasivos.

Su domicilio legal es la ciudad de Santa Cruz de la Sierra, Bolivia.

Al 31 de marzo de 2015 y 2014, la Sociedad es operador de los siguientes Contratos de Operación [CO] (antes Contratos de Riesgo Compartido) para la exploración y explotación de hidrocarburos:

| PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN | | | |
|-----------------------------|---------|---------|----------|
| Área | 2015 | 2014 | VIGENCIA |
| Mamoré | 100,00% | 100,00% | 2029 |
| Surubí | 100,00% | 100,00% | 2029 |
| Cambeiti | 100,00% | 100,00% | 2039 |
| Tuichi | 100,00% | 100,00% | 2038 |
| Charagua [1] | 30,00% | 30,00% | 2035 |
| Caipipendi | 37,50% | 37,50% | 2031 |
| Monteagudo | 30,00% | 30,00% | 2038 |

[1] Devuelto al Estado.

Los CO (antes Contratos de Riesgo Compartido) se encuentran vigentes a partir del 2 de mayo de 2007, (Ver nota 9).

En fecha 31 de mayo de 2012, mediante testimonio N° 1086/2012 la Sociedad cambió su denominación de Repsol YPF E&P Bolivia S.A., a Repsol E&P Bolivia S.A. El registro de modificación fue realizado en FUNDEMPRESA en fecha 22 de junio de 2012.

2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

a) Normas de contabilidad generalmente aceptadas utilizadas

Los estados financieros han sido preparados de conformidad con las normas contables profesionales vigentes en Bolivia. Al 31 de marzo de 2015, la Sociedad no ha realizado cambios en políticas contables con relación al 31 de marzo de 2014.

En fecha 7 de noviembre de 2012, el Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad mediante la resolución CTNAC N° 001/2012, ratificó la vigencia plena de las Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia y la adopción sustancial de las Normas Internacionales de Información Financiera –NIIF, para su aplicación únicamente en ausencia de pronunciamientos técnicos específicos del país o reglamentaciones locales sobre asuntos determinados.
b) Ejercicio económico

De acuerdo con el Art. 39 del Decreto Supremo N° 24051 del 29 de junio de 1995, la fecha de cierre de gestión para este tipo de empresas es el 31 de marzo de cada año.

c) Consideración de los efectos de la inflación

Los estados financieros han sido preparados en términos de moneda constante, reconociendo en forma integral los efectos de la inflación, siguiendo los lineamientos establecidos por la Norma de Contabilidad N° 3 revisada y la Resolución N° CTNAC 01/2008 del 11 de enero de 2008 del Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad del Colegio de Auditores y/o Contadores Públicos Autorizados de Bolivia que resuelve la reposición del ajuste por inflación de estados financieros, determinando que a partir del 1º de enero de 2008, cualquiera sea el tipo de actividad, se utilice la Unidad de Fomento a la Vivienda (UFV) como índice de actualización, mientras no se cuente con un índice general de precios oficial y de emisión diaria. Para estos efectos se ha considerado la variación de la UFV del 31 de marzo de 2015 y 2014 de 2,03986 y 1,92925, respectivamente.

Para fines comparativos, las cifras de los estados financieros al 31 de marzo de 2014, fueron reexpresadas tomando el criterio mencionado en el párrafo anterior.

d) Uso de estimaciones

La preparación de los estados financieros de acuerdo a Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia, requiere que la Dirección de la Sociedad realice estimaciones para la determinación de saldos de activos, pasivos y montos de ingresos y gastos, y para la revelación de activos y pasivos contingentes a la fecha de los estados financieros. Si más adelante ocurrieran cambios en las estimaciones o supuestos debido a variaciones en las circunstancias en las que estuvieron basadas, el efecto del cambio será incluido en la determinación de la utilidad o pérdida neta del ejercicio en que ocurra el cambio. Las principales estimaciones realizadas en los estados financieros de la Sociedad se refieren a la recuperabilidad de los activos de largo plazo, provisión para abandono de campos y restauración del medio ambiente y el pasivo por impuesto sobre las utilidades de las empresas.

e) Estado de flujos de efectivo

Para la elaboración del estado de flujos de efectivo fueron considerados los fondos disponibles e inversiones equivalentes con vencimiento original menor a los tres meses.

3. PRINCIPIOS Y PRÁCTICAS CONTABLES

Los principales criterios de valuación utilizados por la Sociedad son los siguientes:

a) Saldos en moneda extranjera

Los activos y pasivos en moneda extranjera se convirtieron a bolivianos al tipo de cambio vigente al cierre de cada ejercicio. Las diferencias de cambio devengadas fueron imputadas a los resultados de cada ejercicio.

La cotización oficial del dólar estadounidense al 31 de marzo de 2015 y 2014 fue de Bs. 6,96 por US\$ 1.

b) Disponibilidades, inversiones temporarias, créditos y deudas

Se valoraron a su valor nominal, incorporando, en caso de corresponder, los intereses devengados al cierre de cada ejercicio, según las cláusulas específicas de cada operación.

c) Inventarios

Los inventarios se encuentran valuados de acuerdo al siguiente detalle:

Stock de petróleo: se valúa a su costo de reposición, producción o valor de mercado el que sea menor, a la fecha de cierre de cada ejercicio.

Materiales: al costo de adquisición reexpresado a la fecha de cierre de cada ejercicio de acuerdo a lo indicado en la Nota 2.c. Estos activos son ajustados mediante una provisión por deterioro, la cual representa la pérdida por el desgaste físico u obsolescencia de los mismos.

d) Bienes de uso

Los bienes de uso han sido valuados a su costo de adquisición reexpresados de acuerdo a lo indicado en la Nota 2.c.

La Sociedad utiliza el método del esfuerzo exitoso para contabilizar las operaciones relacionadas con las actividades de exploración y producción de petróleo y gas.

La Sociedad evalúa periódicamente la recuperabilidad de sus bienes de uso considerando como Unidad Generadora de Efectivo el país, de acuerdo a los lineamientos de la normativa local. El valor de los bienes de uso, no supera su valor recuperable.

La Sociedad deprecia los pozos productores y demás activos relacionados con las actividades productivas utilizando el método de unidades de producción, mediante la aplicación de la relación del petróleo y el gas producido y las reservas de petróleo y gas probadas y desarrolladas estimadas por la Sociedad. A partir del ejercicio económico finalizado el 31 de marzo de 2014, se han considerado para el cálculo de la depreciación de las facilidades de producción las reservas de petróleo y gas probadas totales.

Para la depreciación del resto de los bienes de uso se utiliza el método de la línea recta, en función de la vida útil estimada de los mismos.

Detalle de la vida útil estimada (años)

| | |
|---------------------------------|----|
| Vehículos | 5 |
| Edificios | 10 |
| Maquinaria y equipos | 8 |
| Muebles y enseres | 10 |
| Equipos de comp. y comunicación | 3 |
| Herramientas | 4 |

Los activos fijos arrendados por un periodo similar al de su vida económica, han sido registrados contablemente como bienes de uso en arrendamiento financiero y se han depreciado con los mismos coeficientes de depreciación de los bienes de propiedad de la Sociedad.

e) Previsión para beneficios sociales

En cumplimiento a disposiciones legales vigentes, la Sociedad constituye una previsión para cubrir el pasivo social con el personal al cierre del ejercicio, por indemnizaciones por tiempo de servicio, equivalente a un sueldo por año trabajado.

En fecha 1º de mayo de 2009, el Gobierno boliviano emitió el Decreto Supremo N° 110 en el cual se garantiza el pago de la indemnización por tiempo de servicio de las trabajadoras y trabajadores luego de haber cumplido más de noventa (90) días de trabajo continuo, producido el retiro intempestivo de que fueran objeto o presentada su renuncia voluntaria, toda vez que el pago de la indemnización por tiempo de servicio constituye un derecho adquirido.

En fecha 26 de mayo de 2010, el Gobierno boliviano emitió el Decreto Supremo N° 522, que tiene por objeto establecer el procedimiento para el pago del quinquenio en el sector privado a simple requerimiento de la trabajadora o el trabajador que haya cumplido cinco (5) años de trabajo de manera continua.

f) Patrimonio neto

La Sociedad actualiza su patrimonio neto a moneda constante utilizando como índice de actualización la variación de la UFV. La contrapartida de dicha actualización se carga a los resultados del ejercicio en la cuenta “Ajuste por inflación y tenencia de bienes”.

El ajuste correspondiente a la cuenta “Capital social pagado” se registra en la cuenta patrimonial “Ajuste de capital”; la actualización de las cuentas, “Reserva legal”, “Reservas para reinversión de utilidades” y “Ajuste global del patrimonio” se registran en la cuenta patrimonial “Ajuste de reservas patrimoniales”; y el ajuste correspondiente a los “Resultados acumulados” queda expuesto bajo esa denominación.

El monto acumulado de la cuenta “Ajuste de capital”, solamente podrá capitalizarse y el “Ajuste de reservas patrimoniales” podrá capitalizarse o absorber pérdidas.

g) Reconocimiento de ingresos

Los ingresos corresponden a: i) Retribución del Titular (compuesta por costos recuperables y utilidad) establecida en la cláusula 13 de los CO suscritos por la Sociedad. Dicha Retribución está compuesta por el valor de los hidrocarburos

percibidos por YPFB, deducido de regalías y participaciones, impuesto directo a los hidrocarburos (IDH), transporte, servicios de compresión de gas y la participación de YPFB; y ii) incentivos a la producción de petróleo en aplicación del Decreto Supremo 1202 del 18 de abril de 2012, en el cual establece un nuevo precio adicional para el petróleo producido (Ver nota 8.c). Los ingresos se reconocen bajo el criterio del devengado, es decir se reconocen independientemente de su cobro.

h) Resultado del ejercicio

El resultado del ejercicio considera los efectos de la inflación. Las cuentas del estado de ganancias y pérdidas fueron actualizadas línea a línea. El ajuste por inflación correspondiente a dichas cuentas se registra en la cuenta “Ajuste por inflación y tenencia de bienes”.

i) Gastos e Ingresos

Los gastos e ingresos se han reflejado en el ejercicio al cual corresponden o en el primer ejercicio en el cual se ha tomado conocimiento de ellos.

j) Impuesto sobre las utilidades de las empresas - IUE

La Sociedad determina la provisión del impuesto sobre las utilidades de las empresas aplicando la tasa vigente sobre la utilidad impositiva del ejercicio.

El resultado neto imponible correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1º de abril de 2014 al 31 de marzo de 2015, fue determinado por la Sociedad sobre estados financieros reexpresados a moneda constante utilizando como índice de actualización la UFV. (Ver nota 2.c).

4. DETALLE DE LOS PRINCIPALES RUBROS

a) Disponibilidades

| | 2015 Bs. | 2014 (Reexpresado) Bs. |
|--------------------------|-------------|------------------------------|
| Fondo fijo | 100.175 | 87.222 |
| Bancos moneda nacional | 2.543.137 | 1.055.758 |
| Bancos moneda extranjera | 29.356.982 | 19.502.018 |
| Totales | 32.000.294 | 20.644.998 |

b) Inversiones temporarias

| | 2015 Bs. | 2014 (Reexpresado) Bs. |
|---------------------------------|-------------|------------------------------|
| Depósitos bancarios – Overnight | - | 54.248.273 |
| Totales | - | 54.248.273 |

c) Créditos por ventas

| | 2015 Bs. | | 2014 (Reexpresado) Bs. | |
|---|--------------|--------------|------------------------------|--------------|
| | CORRIENTE | NO CORRIENTE | CORRIENTE | NO CORRIENTE |
| Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos – YPFB | 801.511.159 | - | 1.066.150.104 | - |
| Petrobras Brasil | 5.224.957 | 975.553 | 5.192.603 | 1.031.487 |
| Petrobras Brasil – EPNR | 109.312.623 | - | 122.782.906 | - |
| Otros | 1.198.286 | 7.010.884 | 2.169.507 | - |
| (-) Previsión deudores de dudoso cobro | [78.926.105] | - | [79.790.298] | - |
| Totales | 838.320.920 | 7.986.437 | 1.116.504.822 | 1.031.487 |

d) Otros créditos

| | 2015 Bs. | 2014 (Reexpresado) Bs. |
|----------------------------------|---------------|------------------------------|
| Gastos pagados por anticipado | 8.471.599 | 9.041.896 |
| Anticipos a proveedores | 12.154.243 | 5.269.579 |
| Anticipo de regalías | 11.305.460 | 11.953.639 |
| Créditos impositivos | 72.252.164 | 158.985.940 |
| Sociedades relacionadas (Nota 5) | 1.189.709.805 | 1.351.340.669 |
| Crédito fiscal IVA | 111.784.044 | 267.891.543 |
| Bloque Caipipendi | 1.000.737 | 8.626.492 |
| Bloque Charagua | 33.895 | 3.941 |
| Participación de los socios | 9.457.614 | 10.059.276 |
| Diversos | 5.021.203 | 7.523.353 |
| Totales | 1.421.190.764 | 1.830.696.328 |

e) Bienes de uso

| | 2015 Bs. | | | 2014 [Reexpresado] Bs. |
|--|----------------|------------------------|---------------|------------------------------|
| | VALOR ORIGINAL | DEPRECIACIÓN ACUMULADA | VALOR NETO | VALOR NETO |
| Pozos productores | 4.368.791.030 | [3.099.391.374] | 1.269.399.656 | 1.369.762.941 |
| Facilidades de producción | 3.166.273.956 | [1.351.454.863] | 1.814.819.093 | 2.041.982.191 |
| Inv. para exp. de hidrocarburos | 657.490.460 | [566.266.550] | 91.223.910 | - |
| Equipos de comp. y comunicación | 75.451.602 | [64.550.289] | 10.901.313 | 1.379.716 |
| Facilidades de producción en arrendamiento | 61.303.801 | [14.732.025] | 46.571.776 | 58.270.051 |
| Vehículos | 22.678.788 | [12.008.365] | 10.670.423 | 7.987.005 |
| Muebles y enseres | 13.218.831 | [8.914.626] | 4.304.205 | 5.558.970 |
| Herramientas | 2.430.240 | [2.430.240] | - | - |
| Edificios | 727.833 | [727.833] | - | - |
| Maquinaria y equipos | 512.413 | [512.413] | - | 9.725 |
| Terrenos | 235.604 | - | 235.604 | 233.819 |
| Obras en curso | 716.010.110 | - | 716.010.110 | 772.178.477 |
| Materiales y repuestos | 180.619.350 | [23.435.303] | 157.184.047 | 151.812.158 |
| Totales 2015 | 9.265.744.018 | [5.144.423.881] | 4.121.320.137 | |
| Totales 2014 [Reexpresado] | 8.695.647.378 | [4.286.472.325] | | 4.409.175.053 |

f) Deudas comerciales

| | 2015 Bs. | 2014 [Reexpresado] Bs. |
|-----------------------------------|-------------|------------------------------|
| Proveedores comunes | 103.428.645 | 184.525.829 |
| Petrobras Brasil – EPNR | 58.540.983 | 61.897.324 |
| Sociedades relacionadas [Nota 5] | 23.898.951 | 35.591.438 |
| Provisiones de bienes y servicios | 225.831.761 | 171.741.803 |
| Totales | 411.700.340 | 453.756.394 |

g) Deudas fiscales

| | 2015 Bs. | 2014 [Reexpresado] Bs. |
|---|-------------|------------------------------|
| Impuesto sobre las utilidades de las empresas | 418.462.246 | 438.765.820 |
| Impuestos a las transacciones | 24.760.371 | 23.549.814 |
| Otras provisiones | 13.729.845 | 117.323.438 |
| Retenciones a terceros | 939.345 | 1.868.998 |
| Totales | 457.891.807 | 581.508.070 |

h) Otros pasivos

| | 2015 Bs. | | 2014 [Reexpresado] Bs. | |
|------------------------------------|-------------|--------------|------------------------------|--------------|
| | CORRIENTE | NO CORRIENTE | CORRIENTE | NO CORRIENTE |
| Sociedades relacionadas [Nota 5] | 7.450.731 | - | 16.928.818 | - |
| Deudas con socios | 11.968.874 | - | 54.643.352 | - |
| Provisión p/abandono de campos [*] | - | 288.239.022 | - | 270.325.717 |
| Provisiones por arrendamiento | 12.491.432 | 26.133.130 | 15.330.784 | 40.839.038 |
| Otras provisiones | 23.973 | 282.127.831 | 546.970 | 209.476.555 |
| Totales | 31.935.010 | 596.499.983 | 87.449.924 | 520.641.310 |

[*] Los costos futuros estimados de abandono de campos y restauración medio ambiental son provisionados con cargo a una cuenta de resultados, utilizando el método de unidades de producción.

i) Costos de operación

| | 2015 Bs. | 2014 (Reexpresado) Bs. |
|---|-------------|------------------------------|
| Depreciación de bienes de uso | 494.863.155 | 245.228.317 |
| Tasas e impuestos locales | 95.194.610 | 90.471.681 |
| Contratos de servicios y otras | 97.597.259 | 42.403.615 |
| Provisión para abandono de campos | 33.345.533 | 32.131.201 |
| Contratos de comprensión y servicios de apoyo | 98.926.351 | 44.982.958 |
| Transporte de suministros y otros servicios | 26.814.599 | 24.030.924 |
| Reparación y mantenimiento | 25.524.296 | 17.643.380 |
| Alquiler de equipos y otros | 9.114.211 | 7.989.692 |
| Contratos de seguros y prevención de riesgos | 3.904.808 | 7.619.382 |
| Compra de materiales diversos | 3.596.497 | 4.714.262 |
| Otros | 3.331.511 | 288.237 |
| Totales | 892.212.830 | 517.503.649 |

j) Gastos generales y de administración

| | 2015 Bs. | 2014 (Reexpresado) Bs. |
|-----------------------------|--------------|------------------------------|
| Servicios generales | 69.926.418 | 75.780.020 |
| Gastos de personal | 157.474.173 | 146.640.741 |
| Patentes hidrocarburíferas | 11.948.317 | 12.012.212 |
| Alquiler de inmueble | 9.406.246 | 9.314.150 |
| Relaciones con la comunidad | 4.039.344 | 4.138.511 |
| Alocaciones | [23.404.170] | [51.289.863] |
| Totales | 229.390.328 | 196.595.771 |

k) Otros ingresos (egresos), netos

Este rubro incluye Bs. 417.224.824 (egresos), correspondientes a gastos de gestiones anteriores determinados como resultado de la revisión sobre la aplicación de la Norma Contable N° 3 (revisada y modificada) en relación a la actualización y depreciación de los Bienes de uso.

5. SALDOS Y OPERACIONES CON SOCIEDADES RELACIONADAS

Los saldos con partes relacionadas al 31 de marzo de 2015 y 2014, son los siguientes:

Cuentas por cobrar:

| SOCIEDAD | 2015 Bs. | 2014 (Reexpresado) Bs. |
|--|---------------|------------------------------|
| OTROS CRÉDITOS | | OTROS CRÉDITOS |
| Repsol S.A. | 48.293 | 44.240 |
| Repsol Exploración Atlas S.A. Sucursal Bolivia | 272.530 | 79.865 |
| Repsol Bolivia S.A. | 9.372.343 | 3.055.097 |
| Repsol GLP de Bolivia S.A. | 585.593 | 613.234 |
| Repsol Exploración S.A. | 2.081 | 141.190 |
| Repsol Venezuela S.A. | 22.085 | 23.351 |
| Repsol Ecuador S.A. [Suc.] | - | 8.931 |
| Repsol Exploración Perú S.A. [Suc.] | 799.946 | 155.028 |
| Repsol Netherlands Finance B.V. | 1.178.606.934 | 1.347.219.733 |
| Totales | 1.189.709.805 | 1.351.340.669 |

Cuentas por pagar:

| SOCIEDAD | 2015 | | 2014 | |
|--|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|
| | Bs. | | [Reexpresado] Bs. | |
| | DEUDAS COMERCIALES | OTROS PASIVOS | DEUDAS COMERCIALES | OTROS PASIVOS |
| Repsol Exploración Atlas S.A. Suc. Bolivia | - | - | - | 196.776 |
| Grupo Repsol del Perú S.A.C. | 1.566.499 | - | 5.398.714 | - |
| Repsol S.A. | 15.907.921 | - | 13.029.032 | - |
| YPFB Andina S.A. | 3.035.497 | - | 3.059.861 | - |
| Repsol Bolivia S.A. | - | - | - | 9.889.131 |
| Repsol Exploración S.A. | - | 7.450.731 | - | 6.842.911 |
| Repsol Services Company | 1.022.246 | - | 2.941.106 | - |
| Repsol Exploración Colombia S.A. | 134.193 | - | - | - |
| Repsol Exploración Perú [Suc.] | 696.956 | - | 1.735.257 | - |
| Repsol Exploración Advance Services | 264.143 | - | 323.111 | - |
| Repsol Venezuela S.A. | 235.673 | - | 249.185 | - |
| Repsol Comercial S.A.C. | - | - | 228.241 | - |
| Otros | 1.035.823 | - | 8.626.931 | - |
| Totales | 23.898.951 | 7.450.731 | 35.591.438 | 16.928.818 |

Además durante el ejercicio comprendido entre el 1º de abril de 2014 y el 31 de marzo de 2015, se realizaron las siguientes transacciones con partes relacionadas:

| SOCIEDAD | INGRESOS | | COMPRAS Y SERVICIOS CONTRATADOS | |
|--|------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| | 2015 | 2014 (Reexpresado) Bs. | 2015 | 2014 (Reexpresado) Bs. |
| Repsol Bolivia S.A. | 12.608.792 | 12.632.932 | - | - |
| YPFB Andina S.A. | - | - | 32.060.526 | 28.884.302 |
| Repsol Netherlands Finance B.V. | 1.870.420 | 2.244.908 | - | - |
| Repsol S.A. | - | - | 31.432.842 | 43.371.797 |
| Repsol GLP de Bolivia S.A. | - | 68.715 | - | - |
| Repsol Exploración S.A. | - | - | 1.718.375 | 6.198.126 |
| Grupo Repsol del Perú S.A.C. | - | - | 254.137 | 22.466.619 |
| Repsol Comercial S.A.C. | - | - | 117.742 | 785.147 |
| Repsol Services Company | - | - | 4.115.468 | 1.357.336 |
| Repsol Exploración Colombia S.A. | - | - | 71.076 | - |
| Repsol Ecuador, S.A. (Suc.) | - | - | - | 11.817 |
| Repsol Exploración Perú S.A. (Suc.) | - | - | 699.605 | 7.668.741 |
| Empresa Petrolera Maxus Bolivia S.A. | - | 1.655.780 | - | - |
| Repsol Exploración Atlas S.A. Sucursal Bolivia | 153.886 | 421.756 | - | - |
| Totales | 14.633.098 | 17.024.091 | 70.469.771 | 110.743.885 |

6. POSICIÓN EN MONEDA EXTRANJERA

Al 31 de marzo de 2015 y 2014, la Sociedad mantenía los siguientes activos y pasivos en moneda extranjera:

| | 2015 Bs. | | | 2014 (Reexpresado) Bs. | |
|-------------------------|---------------------------------------|----------------|------|------------------------------|-----------------------|
| | CLASE Y MONTO DE LA MONEDA EXTRANJERA | CAMBIO VIGENTE | | MONTO EN MONEDA LOCAL | MONTO EN MONEDA LOCAL |
| <u>Activo</u> | | | | | |
| Disponibilidades | US\$ | 4.217.957 | 6,96 | 29.356.982 | 19.502.018 |
| Inversiones temporarias | US\$ | - | 6,96 | - | 54.248.273 |
| Crédito por ventas | US\$ | 120.448.408 | 6,96 | 838.320.920 | 1.116.504.822 |
| Otros créditos | US\$ | 177.752.091 | 6,96 | 1.237.154.556 | 1.403.818.846 |
| Total posición activa | | | | 2.104.832.458 | 2.594.073.959 |
| <u>Pasivo</u> | | | | | |
| Deudas comerciales | US\$ | 59.152.348 | 6,96 | 411.700.340 | 453.756.394 |
| Otros pasivos | US\$ | 4.588.364 | 6,96 | 31.935.010 | 87.449.924 |
| Total posición pasiva | | | | 443.635.350 | 541.206.318 |
| Posición neta activa | | | | 1.661.197.108 | 2.052.867.641 |

7. CAPITAL SOCIAL Y RESTRICCIÓN SOBRE PAGO DE DIVIDENDOS

Al 31 de marzo de 2005, Empresa Petrolera Maxus Bolivia S.A. [antes Maxus Bolivia Inc.- Sucursal Bolivia] se incorporó como accionista de la Sociedad, mediante un aporte de capital en especie de Bs. 1.208.288.900, comprendido por su participación en los activos y pasivos de las siguientes Áreas de Contrato: i) Caipipendi por Bs. 612.302.000, y ii) Mamoré I por Bs. 595.987.000, obteniendo de esta manera una participación del 99.73092% del paquete accionario, equivalente a 12.082.889 acciones.

Posteriormente, el 31 de julio y 15 de octubre de 2013, mediante Juntas Generales Extraordinarias de Accionistas de las Sociedades bolivianas Repsol E&P Bolivia S.A. [Sociedad incorporante] y Empresa Petrolera Maxus Bolivia S.A. [Sociedad incorporada], se aprobaron los actos y acuerdos necesarios para la fusión por incorporación de Empresa Petrolera Maxus Bolivia S.A. a Repsol E&P Bolivia S.A.

En virtud al proceso de fusión por incorporación, Empresa Petrolera Maxus Bolivia S.A. transfirió su patrimonio a favor de Repsol E&P Bolivia S.A., la cantidad de acciones y Capital suscrito de Repsol E&P Bolivia S.A., no sufrieron modificaciones durante el proceso de fusión, en virtud a que las acciones de Empresa Petrolera Maxus Bolivia S.A. antes de la fusión [12.082.889 acciones] han sido transferidas directamente en su porcentaje de participación a cada uno de sus accionistas, de acuerdo al siguiente detalle: Repsol Bolivia S.A. 12.082.885 acciones; Repsol GLP de Bolivia S.A. 2 acciones, y; Repsol Exploración Atlas S.A. Sucursal Bolivia 2 acciones, quedando éstas últimas incorporadas como accionistas de Repsol E&P Bolivia S.A.

La composición del Capital social al 31 de marzo de 2015, es la siguiente:

| ACCIONISTA | CAPITAL BS. | CANTIDAD DE ACCIONES | PARTICIP. % |
|--|---------------|----------------------|-------------|
| Repsol Bolivia S.A. | 1.211.483.250 | 12.114.833 | 99,99458% |
| Repsol Exploración Perú S.A. | 32.600 | 326 | 0,00269% |
| Repsol Exploración Colombia S.A. | 32.600 | 326 | 0,00269% |
| Repsol GLP de Bolivia S.A. | 225 | 2 | 0,00002% |
| Repsol Exploración Atlas S.A. Suc. Bolivia | 225 | 2 | 0,00002% |
| Totales | 1.211.548.900 | 12.115.489 | 100,00% |

Asimismo, luego de la fusión el Capital social autorizado es de Bs. 2.423.097.800; el Capital social suscrito es de Bs. 1.211.548.900 equivalentes a 12.115.489 acciones al valor nominal Bs.100 cada una.

De acuerdo a lo establecido en el Código de Comercio boliviano en sus artículos 169 y 171:

- La Sociedad debe constituir una reserva legal del 5% de las utilidades de cada ejercicio, previa a su distribución, hasta alcanzar el 50% del capital pagado.
- No pueden distribuirse utilidades mientras existan pérdidas no cubiertas en ejercicios anteriores.

8. MARCO REGULATORIO DEL SECTOR PETROLERO

a) En relación a la Ley de Hidrocarburos N° 3058, el Decreto N° 28701 de Nacionalización de los Hidrocarburos y la firma de los nuevos CO, al 31 de marzo de 2015, existen aún temas pendientes de resolución relacionados con aspectos y obligaciones anteriores a los nuevos CO y aspectos relacionados con los nuevos CO que aún no han sido reglamentados. Los efectos conocidos a la fecha, se recogen en los estados financieros adjuntos. Entre dichos aspectos pendientes podemos mencionar: i) la conciliación de cuentas con Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos (YPFB) en cuanto a la Retribución del Titular en el marco de los CO ii) el tratamiento del stock de crudo que mantiene la Sociedad tanto en tanques como en Line Pack correspondiente a la producción anterior a la fecha efectiva de los CO.

Al 31 de marzo de 2015 está pendiente la firma de los acuerdos entre YPFB y los Titulares correspondientes al cierre de la devolución de la Energía Pagada No Retirada (Take or pay) tanto anterior a los CO como posterior a la entrada en efectividad de éstos.

La normativa relevante emitida a la fecha referida a al cálculo de la Retribución del Titular, se detalla a continuación:

La Resolución Ministerial N° 437-11, que reglamenta el art.6 de la Ley N° 169 en lo referente a la liquidación de las regalías y el impuesto directo a los hidrocarburos.

La Resolución Ministerial N° 217-12, que tiene por objeto reglamentar los criterios y mecanismos para realizar el cálculo de la participación de YPFB y de la Retribución del Titular en el marco de los CO vigentes y leyes aplicables.

La Resolución Ministerial N° 387-12, que modifica el art.4 de la RM N° 217-12 en lo que respecta a la “Determinación de los impuestos efectivamente pagados” especificando lo siguiente:

- i) Dispone que tanto las ganancias como los impuestos se deben considerar de manera mensual.
- ii) Requiere la apertura por CO del Estado de Resultados de los Titulares, a efectos de asignar la variable IMP (Impuestos efectivamente pagados) a cada uno de los CO y actividades corporativas u otras actividades ajenas a los mismos.

b) La Constitución Política del Estado, promulgada en fecha 7 de febrero de 2009, establece que los hidrocarburos, son de propiedad inalienable e imprescriptible del pueblo boliviano por lo que no se podrá inscribir la propiedad de los recursos naturales bolivianos en mercados de valores, ni se podrán utilizar en operaciones financieras de titularización o garantía, siendo la anotación y registro de reservas una atribución exclusiva del Estado. Adicionalmente se dispone que, YPFB es la única autorizada a realizar las actividades de control y dirección de la cadena productiva de hidrocarburos y su comercialización, y no podrá transferir sus derechos u obligaciones en ninguna forma, pudiendo suscribir Contratos de servicios con empresas públicas, mixtas o privadas, bolivianas o extranjeras, para que dichas empresas, a su nombre y representación, realicen determinadas actividades de la cadena productiva a cambio de una retribución o pago por sus servicios. YPFB podrá conformar asociaciones o sociedades de economía mixta para la ejecución de las actividades hidrocarburíferas, en las cuales YPFB contará obligatoriamente con una participación accionaria no menor al 51% del total del capital social.

La nueva Constitución Política del Estado, recoge algunas disposiciones ya en efectividad establecidas en la Ley de Hidrocarburos No. 3058, el Decreto Supremo de Nacionalización No. 28701 y los CO suscritos con YPFB el 28 de octubre de 2006. Sin embargo, el desarrollo normativo de la nueva Constitución requerirá la aprobación de una serie de leyes y reglamentos, no obstante, los presentes estados financieros recogen los efectos derivados de este cambio normativo que son conocidos a la fecha de emisión de los mismos.

c)En relación a los incentivos a la producción de hidrocarburos, en fecha 18 de abril de 2012 el Gobierno boliviano emitió el D.S. 1202 “Incentivos a la producción de Hidrocarburos”, con el objeto de reglamentar el artículo 4 de la Ley N° 233 de 13 de abril de 2012 que establece incentivos a la producción de petróleo para promover la exploración y reducir las importaciones de derivados de petróleo.

El incentivo es de US\$ 30 por Bbl y es calculado mediante la multiplicación del caudal de producción de petróleo medido en punto de fiscalización expresado en Bbl por mes por el valor del incentivo y se hace efectivo a través de Notas de Crédito Fiscal (NOCRES), que son emitidas por el Ministerio de Economía y Finanzas Públicas a solicitud de YPFB, previa autorización del Ministerio de Hidrocarburos y Energía.

9. CONTRATOS DE OPERACIÓN (CO)

Los CO fueron suscritos el 28 de octubre de 2006, y protocolizados en fecha 2 de mayo de 2007. Las características principales de dichos Contratos son las siguientes:

a) Contrato de operación con riesgo - El Titular del Contrato, realizará todas las Operaciones Petroleras dentro del Área del Contrato, a su exclusiva cuenta y riesgo, a cambio de recibir de YPFB una retribución denominada “Retribución del Titular”. Para esto, el Titular cubrirá todos los costos y proveerá todo el personal, tecnología, instalaciones, materiales y capital necesarios para la realización de las Operaciones Petroleras. YPFB no asumirá ningún riesgo ni responsabilidad con respecto a las Operaciones Petroleras o los resultados de las mismas.

b) Retribución del Titular - Corresponde a los Costos Recuperables y las ganancias, que serán calculadas de acuerdo con los mecanismos previstos en el Anexo F del Contrato. Adicionalmente el Anexo G, establece que las inversiones informadas de buena fe por el Titular están sujetas a los resultados de auditorías especiales. A la fecha ya se firmaron los Anexos G finales de los CO suscritos con Repsol E&P Bolivia S.A., excepto del Área de Contrato Monteagudo el cual se encuentra conciliado únicamente.

c) No otorgamiento de la propiedad - El Titular no tendrá ningún derecho de propiedad sobre los yacimientos de Hidrocarburos, los que son propiedad del Estado. El Titular en ningún momento tendrá derecho de propiedad sobre los Hidrocarburos producidos los que permanecerán en propiedad de YPFB.

d) Propiedad y uso de materiales e instalaciones - Todos los materiales e instalaciones que hayan sido considerados Costos Recuperables, pasarán a propiedad de YPFB sin costo ni gravamen alguno en la fecha que ocurra primero:

- i. La fecha en que hayan sido completamente amortizados de acuerdo a lo establecido en el Anexo D (Procedimiento financiero y contable), o
- ii. La fecha de terminación del Contrato por cualquier causa independientemente del grado de amortización de los materiales e instalaciones.

El Titular podrá utilizar los materiales e instalaciones sin cargo para el desarrollo de las Operaciones Petroleras.

e) Pago de Regalías, Participaciones e IDH - YPFB realizará el pago de regalías, participaciones e IDH.

f) Depreciación de Activos Fijos - La depreciación de los activos fijos durante las fases de Desarrollo y Explotación será reconocida como un costo recuperable. Dicho costo será calculado utilizando el método de línea recta considerando las siguientes vidas útiles:

- i. Pozos Petroleros 5 años
- ii. Líneas de recolección 5 años
- iii. Plantas de procesamientos 8 años
- iv. Ductos 10 años

Una vez que los activos se encuentran totalmente depreciados, la propiedad de tales activos es transferida automáticamente a YPFB. Sin embargo, la Sociedad mantiene los beneficios y riesgos relacionados con el gerenciamiento de la operación de tales activos hasta la finalización del Contrato.

g) Obligaciones Tributarias - El Titular e YPFB estarán sujetos a las Leyes Aplicables incluyendo el Código Tributario boliviano Ley N° 2492, texto ordenado de la Ley N° 843 y sus reglamentos.

10. IMPUESTO SOBRE LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS

a) De acuerdo con la Ley N° 843 (Texto Ordenado 2001) y el Decreto Supremo N° 24051 del 29 de junio de 1995, la utilidad neta del ejercicio antes de impuestos calculada de acuerdo a normas de contabilidad generalmente aceptadas, está sujeta al Impuesto sobre las Utilidades de las Empresas (IUE), luego de dar efecto a ciertos ajustes establecidos por dicha Ley y su reglamento. La tasa del impuesto es del 25%.

En caso de existir pérdidas tributarias, las mismas pueden compensarse con utilidades impositivas durante los siguientes cinco ejercicios fiscales.

Al 31 de marzo de 2015 y 2014, la Sociedad determinó utilidad tributaria.

b) Quienes paguen, acrediten, o remitan a beneficiarios del exterior rentas de fuente boliviana, deben retener y pagar el Impuesto sobre las Utilidades de las Empresas a Beneficiarios del Exterior aplicando una tasa del 12,5% sobre el monto total remesado, salvo en los casos en que existan convenios para evitar doble imposición.

11. JUICIOS Y CONTINGENCIAS

11.1 Resolución Determinativa 17-000526-10

En fecha 30 de diciembre de 2010 el SIN, notificó a la Sociedad la Resolución Determinativa No. 17-000526-10, relacionada al impuesto a las utilidades IUE de la gestión fiscal comprendida entre abril 2005 a marzo 2006 estableciendo cargos por los siguientes conceptos: i) gastos de gestiones anteriores, ii) gastos no relacionados a la actividad, iii) provisiones en exceso y/o defecto y iv) sanciones no pagadas.

La Sociedad, en tiempo y forma, presentó a la Autoridad de Impugnación Tributaria (AIT) en la vía administrativa los recursos de Alzada y Jerárquico, los cuales fueron resueltos confirmando el 83% de los cargos notificados por el SIN no aceptadas por la Sociedad, en fecha 16 de julio de 2012 presentó Demanda Contencioso Administrativa ante el Tribunal Supremo de Justicia (TSJ) presentando la correspondiente Boleta de Garantía a fin de suspender la Ejecución Tributaria. La demanda en fecha 6 de noviembre de 2013 fue resuelta con la notificación del Auto Supremo No. 384/20013, declarándola improbadada y ratificando la Resolución del Recurso Jerárquico confirmando el cargo que actualizado al 31 de marzo 2015 asciende a Bs. 57.565.582 (incluye intereses y sanción). Al no estar de acuerdo con el Auto Supremo y dentro de las 24 horas de notificado presentó el recurso de aclaración y complementación, mismo que a la fecha se encuentra pendiente de resolución.

Adicionalmente y considerando que la Sentencia No.384/2013, vulnera derechos y garantías constitucionales de la Sociedad, en fecha 5 de mayo de 2014 se interpuso una Acción de Amparo Constitucional contra la Sala Plena del TSJ. La Acción fue admitida en fecha 13 de mayo de 2014 por la Sala Social Administrativa del Tribunal Departamental de Justicia de Chuquisaca y en fecha 28 de mayo de 2014 se realizó la Audiencia de Amparo Constitucional en la que, sin entrar en el fondo de la cuestión el tribunal, determinó negar la tutela de la acción de Amparo en aplicación del principio de subsidiaridad, abriendo la posibilidad a presentar una nueva Acción de Amparo Constitucional una vez sea notificada la Resolución del recurso de aclaración y complementación por parte de la Sala Plena del TSJ.

En relación al proceso mencionado en el párrafo anterior es importante mencionar que a pesar de que el tribunal de Amparo determinó negar la tutela constitucional este fallo a la fecha se encuentra en el Tribunal Constitucional Plurinacional (en adelante TCP) en revisión y pendiente resolución.

En fecha 24 de septiembre del 2014 el TSJ notificó a la Sociedad con la Resolución N° 155/2014 de fecha 14 de agosto de 2014, que dispone NO HABER LUGAR a la explicación solicitada en el recurso de Aclaración y Complementación interpuesto oportunamente.

En fecha 21 de noviembre de 2014, se presentó nuevamente otra Acción de Amparo Constitucional contra la Sentencia N° 384/2013 emitida por la Sala Plena del TSJ, mismo que fue sorteado a la Sala Civil Segunda del Tribunal Departamental de Chuquisaca.

En fecha 7 de enero de 2015 se celebró la audiencia del segundo Amparo Constitucional contra la Sentencia N° 384/2013, misma que fue resuelta mediante Resolución N° 1/2015 que declara IMPROCEDENTE la acción de Amparo Constitucional argumentado que al estar pendiente de resolución la revisión del TCP de la primera Acción de Amparo, no es posible que el nuevo Tribunal se pronuncie.

En relación al proceso mencionado en el párrafo anterior y al igual que en el primer Amparo, a pesar de que el Tribunal de Amparo determinó negar la tutela constitucional este fallo a la fecha se encuentra en el TCP en revisión y pendiente resolución; consecuentemente, en fecha 2 de febrero de 2015 la Sociedad presentó un memorial poniendo en conocimiento al TCP la Resolución N° 1/2015 del Tribunal de Garantías que establece que la Sentencia constitucional debe resolverse en el fondo. Asimismo se solicitó la acumulación de las dos acciones de Amparo Constitucional presentadas contra la Sentencia N° 384/2013, las mismas que se encuentran en revisión ante el Tribunal Constitucional.

Por lo anteriormente señalado, la Dirección de la Sociedad considera que el riesgo de esta contingencia es remoto por lo que actualmente, la supuesta deuda no se encuentra provisionada a excepción de Bs. 4.893.604 que consideramos no serán afectados ni revocados por la Acción de Amparo Constitucional. Ver provisión en nota 4.h “Otras provisiones”.

11.2 Resolución Determinativa 17-000133-14

En fecha 15 de abril de 2014 el SIN notificó la Resolución Determinativa No. 17-00133-14 determinando un cargo definitivo por el impuesto a las utilidades IUE de la gestión fiscal comprendida entre abril 2008 a marzo 2009 que asciende a Bs. 9.864.756 (incluye intereses y sanción), reduciendo el cargo inicial notificado en noviembre de 2013 en la Vista de Cargo por Bs. 72.282.899 producto de la aceptación de descargos, el reconocimiento y posterior pago de algunos conceptos. Los cargos determinados corresponden a: i) gastos de gestiones anteriores; ii) gastos sin documentación de respaldo; iii) diferencias de cambio por reversión de provisiones de ingreso; y iv) sanción del 80% de conceptos reconocidos.

En fecha 30 de abril de 2014, en tiempo y forma la Sociedad presentó Demanda Contencioso Tributaria ante el Juzgado Primero Administrativo Coactivo – Fiscal de Santa Cruz previo pago de aproximadamente Bs. 7.656.000 correspondiente al tributo omitido más accesorios (Solve et Repete) en cumplimiento a la Ley N° 212 la que en fecha 23 mayo de 2014 fue declarada inconstitucional por la Sentencia N° 0967/2014 que fue producto de un recurso directo presentado por un Senador de Asamblea Plurinacional.

La Demanda Contencioso Tributaria fue admitida por el Juez en fecha 2 de mayo de 2014 por lo que actualmente se encuentra pendiente de resolución en primera instancia judicial.

Considerando la inconstitucionalidad de la Ley N° 212, la gerencia de la Sociedad está evaluando la posibilidad de presentar una acción de repetición para la devolución del pago realizado que era requisito para la presentación de la Demanda Contencioso Tributaria.

En fecha 25 de mayo de 2015 se notificó a la Sociedad la contestación de la administración tributaria a la Demanda Contenciosa Tributaria. Asimismo se notificó la apertura de término probatorio para ambas partes que es de 30 días.

La Dirección de la Sociedad considera que existen elementos de hecho y fundamentos de derecho suficientes para desestimar los cargos notificados en la Resolución Determinativa, motivo por el cual, a la fecha de la presente no se ha realizado ninguna provisión contable por estos conceptos.

11.3 Resoluciones Determinativas N° 055/2008

En fecha 26 de diciembre de 2008, Maxus Bolivia Inc. – Sucursal Bolivia, Sociedad transformada jurídicamente a Empresa Petrolera Maxus S.A. y absorbida por Repsol E&P Bolivia S.A, fue notificada con la Resolución Determinativa N° 55/2008, emitida por el Servicio de Impuestos Nacionales, la que contiene observaciones referidas a la gestión fiscal comprendida entre abril 2003 a marzo 2004. Las observaciones corresponden a: i) ingresos por overhead no facturados; ii) supuestos gastos que no corresponden a la gestión fiscalizada; iii) gastos de regalías y participaciones no deducibles; iv) observaciones al crédito fiscal de los bloques petroleros; v) supuestos gastos no deducibles; y vi) otros conceptos menores.

La Sociedad en fecha 9 de enero de 2009, presentó Demanda Contencioso Tributaria que fue admitida formalmente a trámite en fecha 12 de enero de 2009 suspendiéndose la ejecución tributaria hasta la finalización del proceso. La demanda se encuentra en plena tramitación y pendiente de resolución en primera instancia judicial.

El importe observado actualizado más los accesorios y la sanción, calificada por el SIN, al 31 de marzo de 2015, asciende a Bs. 72.373.233. La Dirección de la Sociedad considera que el riesgo de esta contingencia es remoto en virtud a que existen elementos de hecho y fundamentos de derecho suficientes para desestimar los cargos notificados en la Resolución Determinativa, motivo por el cual, a la fecha de la presente no se ha realizado ninguna provisión contable por estos conceptos.

11.4 Resoluciones Determinativas N° 198/2007

En fecha 24 de diciembre de 2007, Maxus Bolivia Inc. – Sucursal Bolivia, Sociedad transformada jurídicamente a Empresa Petrolera Maxus S.A. y absorbida por Repsol E&P Bolivia S.A., fue notificada con la Resolución Determinativa N° 198/2007 en la que el SIN determina un cargo a favor del Fisco resultante de un proceso de fiscalización integral de la gestión fiscal finalizada al 31 de marzo de 2003. Las observaciones corresponden a: i) Impuesto a las Transacciones por ventas de GLP; ii) supuestos gastos que no corresponden a la gestión fiscalizada; iii) ingresos por Subvenciones al Estado no facturadas; iv) ingresos por Overhead no facturados; v) gastos de Regalías y Participaciones no deducibles; vi) exportaciones de Crudo a precios inferiores al precio para la liquidación de Regalías y Participaciones; y vii) otros conceptos menores.

La Sociedad al no estar de acuerdo con las observaciones y cargos determinados, en los plazos establecidos, interpuso Demanda Contencioso Tributaria, la misma que fue admitida formalmente a trámite suspendiéndose la ejecución tributaria hasta la finalización del proceso.

Dentro el proceso se presentaron los respectivos alegatos escritos y orales y en fecha 16 de marzo de 2010 se presentó un memorial comunica al Juez de la causa la promulgación y entrada en vigencia de la Ley Interpretativa N° 4115, que aclara la deducibilidad de Regalías y Participaciones a fines del IUE al amparo y alcance del artículo 47 de Ley 843. El proceso se encuentra pendiente de resolución en primera instancia judicial

En fecha 16 de enero de 2015, se realizó la audiencia de prueba de reciente obtención (Ley Interpretativa y antecedentes).

El importe observado actualizado más los accesorios y la sanción, calificada por el SIN, al 31 de marzo de 2015 asciende a Bs. 91.167.077. La Dirección de la Sociedad considera el riesgo de esta contingencia como remota en virtud a que existen elementos de hecho y fundamentos de derecho suficientes para desestimar los cargos notificados en la Resolución Determinativa, motivo por el cual, a la fecha de la presente no se ha realizado ninguna provisión contable por estos conceptos con excepción de, un cargo de Bs. 39.430.906 sobre los cuales el riesgo según antecedentes en otros procesos se considera probable aspecto por el cual se constituyó una provisión. Ver provisión en nota 4.h “Otras provisiones”.

11.5 Resolución Determinativa N° 111/2006

En fecha 4 de agosto de 2006 la Gerencia Regional Santa Cruz dependiente de la Aduana Nacional de Bolivia (en adelante ANB) notificó a Maxus Bolivia Inc. – Sucursal Bolivia, Sociedad transformada jurídicamente a Empresa Petrolera Maxus S.A. y absorbida por Repsol E&P Bolivia S.A., con la Resolución Determinativa No. AN-GRSGR-111/06 que establece supuestos adeudos tributarios aduaneros relacionados al Impuesto al Valor Agregado (IVA) y Gravamen Aduanero (GA, por una incorrecta interpretación por parte de la ANB sobre la aplicación de los Acuerdos de Complementación Económica y determinados documentos aduaneros correspondientes a los periodos fiscales de los meses de enero y junio de 2000, razón por la que la Sociedad al no estar de acuerdo con las observaciones y cargos determinados, en los plazos establecidos, presentó impugnación en vía administrativa en Primera y Segunda Instancia (Recurso de Alzada y Jerárquico).

Si bien las Resoluciones finales de ambas instancias administrativas declaran la prescripción del IVA importaciones y mantienen firme y subsistente el tributo omitido por el Gravamen Arancelario (GA), la Sociedad considera que los fallos fueron desfavorables.

En fecha 21 de agosto de 2007, la Sociedad presentó Demanda Contenciosa Administrativa ante el TSJ, impugnando la Resolución del Recurso Jerárquico, solicitando la suspensión de la ejecución tributaria con la presentación de las respectivas boletas de garantía.

En fecha 10 de febrero de 2015 la Sociedad fue notificada con la Sentencia N° 152/2014, que declara IMPROBADA la demanda contenciosa Administrativa presentada por la Sociedad. La Sentencia contiene un voto disidente que señala que el TSJ debió fallar probando en parte la demanda y dejando sin efecto los cargos de la Resolución Determinativa dictada por la ADUANA.

El importe observado actualizado al 31 de marzo de 2015 asciende aproximadamente a Bs. 941.834.

Considerando que la Sentencia pronunciada por el TSJ, fue desfavorable para la Sociedad declarando firme los cargos aduaneros de IVA y GA, la Sociedad realizó la provisión contable en su totalidad. A la fecha está pendiente el Inicio de la Ejecución Tributaria por parte de la Aduana Nacional. Ver provisión en nota 4.h “Otras provisiones”.

11.6 Resolución Determinativa N° 115/2006

En fecha 16 de agosto de 2006 la Gerencia Regional Santa Cruz dependiente de la ANB notificó a Maxus Bolivia Inc. – Sucursal Bolivia, Sociedad transformada jurídicamente a Empresa Petrolera Maxus S.A. y absorbida por Repsol E&P Bolivia S.A la Resolución Determinativa No. AN-GRSGR-115/06 por observaciones correspondientes al Bloque Surubí, estableciendo supuestos adeudos tributarios aduaneros relacionados al Impuesto al Valor Agregado (IVA) y Gravamen Aduanero (GA, por una incorrecta interpretación por parte de la ANB sobre la aplicación de los Acuerdos de Complementación Económica y determinados documentos aduaneros correspondientes a los periodos fiscales de febrero 2001 a noviembre de 2003. Por esta razón y ante el desacuerdo de la Sociedad con las observaciones y cargos determinados se presentó impugnación a través de la vía administrativa en Primera y Segunda Instancia (Recurso de Alzada y Jerárquico). Las Resoluciones finales de ambas instancias fueron desfavorables para la Sociedad.

En fecha 21 de agosto de 2007, la Sociedad presentó Demanda Contenciosa Administrativa ante el TSJ, impugnando la Resolución del Recurso Jerárquico solicitando la suspensión de la ejecución tributaria con la presentación de las respectivas Boletas de Garantía. A la fecha el proceso se encuentra pendiente de resolución.

En fecha 11 de marzo de 2015, fuimos notificados con la Sentencia N° 144/2014 declara IMPROBADA la demanda con un voto disidente que señala que el fallo debió ser Probada en Parte dejando sin efecto las multas contenidas en la Resolución Determinativa dictada por la ADUANA.

El importe observado actualizado al 31 de marzo de 2015 es aproximadamente Bs.12.177.293.

Considerando que la Sentencia pronunciada por el TSJ, fue desfavorable para la Sociedad declarando firme los cargos aduaneros de IVA y GA, la Sociedad realizó la provisión contable en su totalidad. A la fecha está pendiente el Inicio de la Ejecución Tributaria por parte de la Aduana Nacional. Ver provisión en nota 4.h “Otras provisiones”.

11.7 Resolución Determinativa N° 118/2006

En fecha 16 de agosto de 2006 la Gerencia Regional Santa Cruz dependiente de la ANB notificó a Maxus Bolivia Inc. – Sucursal Bolivia, Sociedad transformada jurídicamente a Empresa Petrolera Maxus S.A. y absorbida por Repsol E&P Bolivia S.A. la Resolución Determinativa No. AN-GRSGR-118/06 por observaciones correspondientes al Bloque Montero, estableciendo supuestos adeudos tributarios aduaneros relacionados al Impuesto al Valor Agregado (IVA) y Gravamen Aduanero (GA), por una incorrecta interpretación por parte de la ANB sobre la aplicación de los Acuerdos de Complementación Económica y determinados documentos aduaneros correspondiente a la gestión fiscal 2002. Por esta razón y ante el desacuerdo de la Sociedad con las observaciones y cargos determinados se presentó impugnación a través de la vía administrativa en Primera y Segunda Instancia (Recurso de Alzada y Jerárquico). Las Resoluciones finales de ambas instancias fueron desfavorables para la Sociedad.

En fecha 21 de agosto de 2007, la Sociedad presentó Demanda Contenciosa Administrativa ante el TSJ, impugnando la Resolución del Recurso Jerárquico, solicitando la suspensión de la ejecución tributaria con la presentación de las respectivas Boletas de Garantía, a la fecha el proceso se encuentra pendiente de Resolución.

La demanda fue sorteada en fecha 10 de julio de 2014 habiendo sido asignada a un ministro relator.

El importe observado actualizado al 31 de marzo de 2015 asciende a Bs. 610.712.

Considerando que existen dos Sentencias pronunciadas por el TSJ (N° 144/2014 y 152/2014), de similares características, en las que ha declarado firmes los cargos aduaneros de IVA y GA, la Sociedad realizó la provisión contable en su totalidad correspondiente a este proceso que se encuentra pendiente de Resolución. Ver provisión en nota 4.h “Otras provisiones”.

11.8 Resolución Determinativa N° 338/2005

En fecha 29 de diciembre de 2005 Maxus Bolivia Inc. – Sucursal Bolivia, Sociedad transformada jurídicamente a Empresa Petrolera Maxus S.A. y absorbida por Repsol E&P Bolivia S.A., ha sido notificada con la Resolución Determinativa N° 338/2005 emitida por el SIN, mediante la cual determina un cargo a favor del Fisco, resultante de un proceso de fiscalización integral de la gestión fiscal finalizada el 31 de marzo de 2001. Las observaciones corresponden a: i) supuestas diferencia volumétricas; ii) ingresos por Subvenciones al Estado no facturadas; iii) gastos de Regalías y Participaciones no deducibles; iv) ingresos por overhead no facturados; v) otros conceptos menores. La Sociedad al no estar de acuerdo con los cargos notificados, en los plazos establecidos, presentó impugnación en la vía administrativa en Primera y Segunda Instancia (Recurso de Alzada y Jerárquico respectivamente). Las Resoluciones finales de ambas instancias fueron desfavorables para la Sociedad aunque revocaron parcialmente los cargos determinados por el SIN.

En fecha 25 de enero de 2007, la Sociedad presentó Demanda Contenciosa Administrativa ante el TSJ, impugnando la Resolución del Recurso Jerárquico, solicitando la suspensión de la ejecución tributaria con la presentación de las respectivas Boletas de Garantía.

En fecha 20 de enero de 2014 se renovaron Boletas de Garantía por el total de la deuda determinada por la resolución del Recurso Jerárquico, por cada impuesto y concepto, manteniendo el importe calculado por la Administración Tributaria.

En fecha 18 de febrero de 2014 el TSJ notificó formalmente a la Sociedad la Sentencia N° 289/2013, por medio de la cual se desestiman en su totalidad las pretensiones de la compañía y se confirman los cargos de la Resolución de Recurso Jerárquico STG-RJ/0312/2006. Dentro el plazo de 24 horas la Sociedad presentó un recurso de Aclaración y Complementación el mismo que fue resuelto en fecha 24 de julio de 2014 mediante la Resolución N° 67/2014 de 14 de mayo de 2014, que dispone “NO HABER LUGAR a la solicitud de aclaración y complementación”.

En fecha 15 de agosto de 2014 la Sociedad interpuso Acción de Amparo Constitucional contra la Sentencia N° 289/2013 dictada por la Sala Plena del TSJ. En fecha 11 de septiembre de 2014 se realizó la audiencia del Amparo Constitucional, en la que se determinó CONCEDER la tutela constitucional ANULANDO la Sentencia N° 289/2013 para que el TSJ dicte nuevamente fallo considerando la Ley Interpretativa N° 4115, que aclara la deducibilidad de Regalías y Participaciones a fines del IUE al amparo y alcance del artículo 47 de Ley 843.

En relación a este proceso es importante mencionar dos aspectos: i) A pesar de que el tribunal de Amparo concedió la tutela constitucional este fallo a la fecha se encuentra en revisión y pendiente resolución en el TCP; y ii) El expediente del caso junto a la Sentencia de Amparo en ejecución ha sido remitido al TSJ para que éste dicte una nueva Sentencia.

En fecha 22 de septiembre de 2014, la Sociedad presentó ante el TSJ, demanda de recusación contra algunos de los magistrados del Tribunal por considerar que en su informe de respuesta a la acción de Amparo Constitucional anticiparon criterio sobre el aspecto principal respecto al cual deben emitir nueva Sentencia en ejecución del mencionado Amparo Constitucional.

En fechas 21 de noviembre de 2014 y 2 de febrero de 2015 se presentaron memoriales ante el TSJ solicitando pronunciamiento expreso, en su nueva Sentencia, sobre la Ley 4115; así como, pronunciamiento sobre recusación planteada a los magistrados.

En fecha 3 de febrero de 2015 se presentó memorial ante el TCP Plurinacional propugnando la Resolución del Tribunal de Amparo que determino anular la Sentencia N° 289/2013.

El importe observado actualizado (incluye intereses y sanción), según el Auto Supremo, al 31 de marzo de 2015, asciende a Bs.135.417.664. La Dirección de la Sociedad considera el riesgo de esta contingencia en lo referido a la no deducibilidad de Regalías y Participaciones como remoto en virtud a que existen elementos de hecho y fundamentos de derecho suficientes para desestimar los cargos notificados en la Resolución Determinativa, motivo por el cual, a la fecha de la presente no se ha realizado ninguna provisión contable con excepción de, un cargo equivalente a Bs. 111.478.313 sobre los cuales no serían afectados ni revocados por la acción de Amparo Constitucional presentado por la Sociedad. Ver provisión en nota 4.h “Otras provisiones”.

11.9 Resolución Determinativa N° 25/2002

En fecha 27 de diciembre de 2002, Maxus Bolivia Inc. – Sucursal Bolivia, Sociedad transformada jurídicamente a Empresa Petrolera Maxus S.A. y absorbida por Repsol E&P Bolivia S.A., en adelante la Sociedad, ha sido notificada con la Resolución Determinativa N° 25/2002, emitida por el SIN, determinando un cargo a favor del Fisco, resultante de un proceso de revisión y anulación del crédito fiscal del Impuesto al Valor Agregado (en adelante IVA) acumulado a octubre de 1997, esta última fecha en la que el Contrato de Operación del Bloque Surubí, Mamoré y Caipipendi se convirtió de Contrato de Riesgo Compartido, razón por la cual la Sociedad al no estar de acuerdo con las observaciones y cargos determinados, en los plazos establecidos, presentó demanda Contencioso Tributaria la misma que en Primera y Segunda instancia declaró Improbada la demanda.

En fecha 18 de septiembre de 2006 la Sociedad interpuso Recurso de Nulidad y Casación ante el TSJ, la misma que ha emitido el Auto Supremo N° 307, que pone fin al litigio, el cual es desfavorable a la Sociedad. La deuda tributaria en totalidad fue cancelada de acuerdo a lo establecido en el Auto Supremo consecuentemente en fecha 23 de diciembre de 2008, en tiempo y forma la Sociedad procedió a mediante Memorial a: i) acreditar el pago realizado por la totalidad de la deuda tributaria correspondiente a la RD-25/2002; ii) solicitar la suspensión de la ejecución tributaria; y iii) solicitar a la Administración Tributaria nos emita el correspondiente Auto de Conclusión del Trámite.

En fecha 19 de enero de 2009 mediante Proveído N° 24-000005-09 el SIN notificó a la Sociedad un supuesto saldo pendiente de pago correspondiente a una multa sancionatoria por un importe aproximado de Bs. 8.630.400, el mismo que fue rechazado por la Sociedad a través de memorial de respuesta, de fecha 22 de enero de 2009, el cual solicitó: i) cese de exigencias no previstas en la Ley; ii) cese de la Ejecución Tributaria; y iii) emisión de Auto de Conclusión de Trámite. Consecuentemente, la Sociedad ante el inminente riesgo de Ejecución de parte del SIN y en defensa de sus derechos e intereses, en fecha 3 de febrero de 2009 interpuso Recurso de Amparo Constitucional, el mismo que resolvió de manera unánime en conceder de forma parcial la tutela solicitada, determinando la nulidad del Proveído del SIN para que el mismo sea nuevamente emitido y notificado a la Sociedad señalando la vía de impugnación que la Sociedad puede acceder para realizar la impugnación de dicho acto.

En fecha 7 de julio de 2010 la Administración Tributaria ha notificado, en cumpliendo de lo establecido en la Audiencia de Amparo Constitucional, el Proveído N° 24-01343-10, en el cual confirma su posición y cargo señalando que la Sociedad en caso no aceptar este cargo puede acceder al Recurso de Alzada.

La Sociedad presentó impugnación de los cargos determinados por el SIN a través de la vía administrativa en Primera y Segunda Instancia (Recurso de Alzada y Jerárquico respectivamente). Las Resoluciones finales de ambas instancias fueron desfavorables para la Sociedad y revocaron parcialmente los cargos determinados por el SIN. El importe total contingente al 31 de marzo de 2015 alcanza aproximadamente a Bs. 13.712.418 el mismo que ha sido provisionado en su totalidad. Ver provisión en nota 4.h “Otras provisiones”.

En virtud a que la Sentencia Constitucional N° 2784/2010 en relación al Amparo Constitucional interpuesto por la Sociedad, que resuelve por subsidiariedad revocar la Sentencia del Tribunal de Amparo, considerando que el Tribunal no entró a resolver el fondo de la Litis, a pesar de revocar la tutela parcial concedida, al no afectar en nada al proceso de impugnación, en fecha 26 de mayo de 2011 la Sociedad ha proseguido la impugnación mediante la presentación de la Demanda Contenciosa Administrativa con la respectiva presentación de la Boleta de Garantía para la suspensión de la Ejecución Tributaria. En consecuencia el proceso se encuentra pendiente de resolución en última instancia judicial ante el TSJ.

12. HECHOS POSTERIORES

No se han producido con posterioridad al 31 de marzo de 2015 y hasta la fecha de emisión de los presentes estados financieros, hechos o circunstancias que afecten en forma significativa la información expuesta en los mismos.


IVETH SÁNCHEZ S.
JEFE DE CONTABILIDAD
C.A.U.B. 6421


FÁTIMA BANEGAS S.
GERENTE ECONÓMICO
FINANCIERO


JORGE GUSTAVO MIGUEL MILATHIANAKIS
REPRESENTANTE LEGAL

INFORME DEL SÍNDICO

A los Señores Accionistas de
REPSOL E&P BOLIVIA S.A.

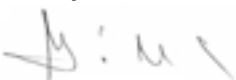
De mi mayor consideración:

De acuerdo a lo dispuesto en el inciso 5º del artículo N° 335 del Código de Comercio, he examinado el balance general de REPSOL E&P BOLIVIA S.A. al 31 de marzo de 2015 y 2014 y los correspondientes estados de ganancias y pérdidas, de evolución del patrimonio neto y de flujo de fondos por el ejercicio terminado en esa fecha. Los documentos citados son responsabilidad de la Gerencia de la Sociedad en ejercicio de sus funciones exclusivas. Mi responsabilidad se limita a expresar una opinión sobre dichos documentos basado en el trabajo que se menciona en el párrafo siguiente.

Mi trabajo se basó en la auditoria de los documentos arriba indicados efectuada por la firma Deloitte S.R.L., firma integrante del grupo de firmas miembros de Deloitte Touche Tohmatsu, de acuerdo con las normas de auditoria generalmente aceptadas en Bolivia, y se circunscribió a verificar la razonabilidad de la información significativa de los documentos examinados, su congruencia con la información sobre las decisiones societarias expuestas en actas, y la adecuación de dichas decisiones a la ley y a los estatutos, en lo relativo a sus aspectos formales y documentales. No he efectuado ningún control de gestión y, por lo tanto, no he evaluado los criterios y decisiones empresariales de administración, financiación y comercialización, dado que estas cuestiones son de responsabilidad exclusiva de la Gerencia de la Sociedad.

En mi opinión, los estados financieros mencionados en el primer párrafo presentan razonablemente, en todo aspecto significativo, la situación patrimonial y financiera de REPSOL E&P BOLIVIA S.A.. al 31 de marzo de 2015 y 2014, los resultados de sus operaciones y los flujos de fondos por el ejercicio terminado en esa fecha, de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados en Bolivia.

Santa Cruz de la Sierra,
26 de junio de 2015



Dr. Gastón Guillaux
Síndico Titular

