

24 de agosto de 2016.

Periodo cubierto: 24/08/15 al 24/08/16

A nuestras partes interesadas:

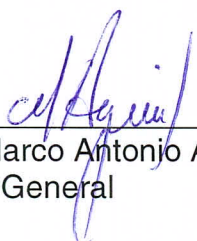
Me complace comunicarle que en Proyectos y Construcciones Virgo S.A. de C.V. apoyamos firmemente los diez principios del Pacto Mundial, siendo estos los principios de derechos humanos, laborales, de anticorrupción y medio ambiente.

Todo esto con el fin de contribuir en nuestra sociedad con acciones y valores donde se vean beneficiados nuestros grupos de interés internos y externos, logrando aportar acciones positivas en nuestra sociedad.

Es por ello que enviando cada año nuestra comunicación sobre el Progreso (CoP) nos comprometemos a estar continuamente adheridos a la Red de Pacto Mundial en México, buscando por medio de la difusión e implementación de estrategias fomentar una cultura basada en los principios del Pacto Mundial, y logrando con esto sean parte de nuestro día a día como organización.

Nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



L.A.E. Marco Antonio Aguirre Campa
Director General

¿Quiénes Somos?

Proyectos y Construcciones Virgo S.A. de C.V. se creó el 13 de febrero de 1996 en la ciudad de Hermosillo, Sonora, siendo así una empresa orgullosamente mexicana, formada por ingenieros, personal técnico y administrativo, especializados en el área de construcción, supervisión y control de calidad en la infraestructura de carretera, obra civil, caminos y puentes.

Estamos enfocados en ser una empresa líder en el ramo de la construcción, buscando siempre el reconocimiento y satisfacción por parte de nuestros clientes, comprometidos con el progreso social y económico de nuestro país, el respeto al medio ambiente y la salud y seguridad de nuestro personal.

Proyectos y Construcciones Virgo S.A. de C.V. busca incrementar el valor de la compañía al expandir sus actividades en los negocios de alto crecimiento y potencial. Ser los mejores en el sector en base a mejoras continuas en capacitación de sus empleados, inversión en nueva maquinaria, innovación de procesos y una excelente administración y operación de los recursos.

Visión

VIRGO busca incrementar el valor de la compañía al expandir sus actividades en los negocios de alto crecimiento y potencial. Ser los mejores en el sector en base a mejoras continuas en capacitación de sus empleados, inversión en nueva maquinaria, innovación de procesos y una excelente administración y operación de los recursos.

Misión

Ser una empresa líder en la construcción ofreciendo siempre soluciones integrales, innovadoras y viables a las necesidades de nuestros clientes, tomando siempre en cuenta el cuidado del medio ambiente y disminuir los impactos ambientales que se puedan generar a través de nuestra actividad; logrando añadir un valor importante a nuestros clientes, proveedores, empleados y comunidades donde realizamos nuestras labores.

Política de nuestro Sistema de Gestión Integrado

Proporcionar nuestros servicios de construcción, cumpliendo con los requisitos de nuestros clientes, comprometidos con la mejora continua, la salud y seguridad del personal, así como el respeto al medio ambiente y el cumplimiento legal aplicable.

Principios sobre Derechos Humanos

Siendo para nosotros de gran importancia los derechos humanos fundamentales, buscamos mantener y mejorar el ambiente de trabajo en donde se respeten los mismos, siendo un beneficio reciproco para la empresa y nuestros colaboradores y esto nos lleva a tener mejores relaciones con nuestros grupos de interés.

En VIRGO interesados en el lado humanitario de las personas buscamos dirigir la empresa con valores para obtener los resultados que deseamos, logrando un crecimiento en el lado humano de nuestros colaboradores.

Desde que estamos inscritos y renovando año con año nuestro Distintivo como Empresa Socialmente Responsable se realizó un Código de Ética y de Conducta, en el cual se establece las actitudes, valores, respeto y derechos humanos como organización para todos nuestros colaboradores ante situaciones que pudieran presentarse en el desempeño de nuestras funciones entre colaboradores y con nuestros grupos de interés. Tiene como propósito establecer una guía y marco de actuación a los lineamientos que deberán apegarse como personal de VIRGO.



Marzo del 2014.

CODIGO DE ETICA Y DE CONDUCTA

Siempre que hay un ingreso de personal, se le hace de su conocimiento la lectura obligatoria, comprometiéndose a actuar con apego al mismo, aunado al curso de inducción. De igual manera, con los demás empleados se sigue reforzando año con año la lectura y apego al mismo. Actualmente está impresa una copia en el área de recursos humanos y los empleados cuentan con el de manera digital en su correo electrónico de VIRGO.



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE



Se muestra una carta compromiso de cumplimiento y conocimiento de Código de Ética y Conducta:



CÓDIGO DE ÉTICA

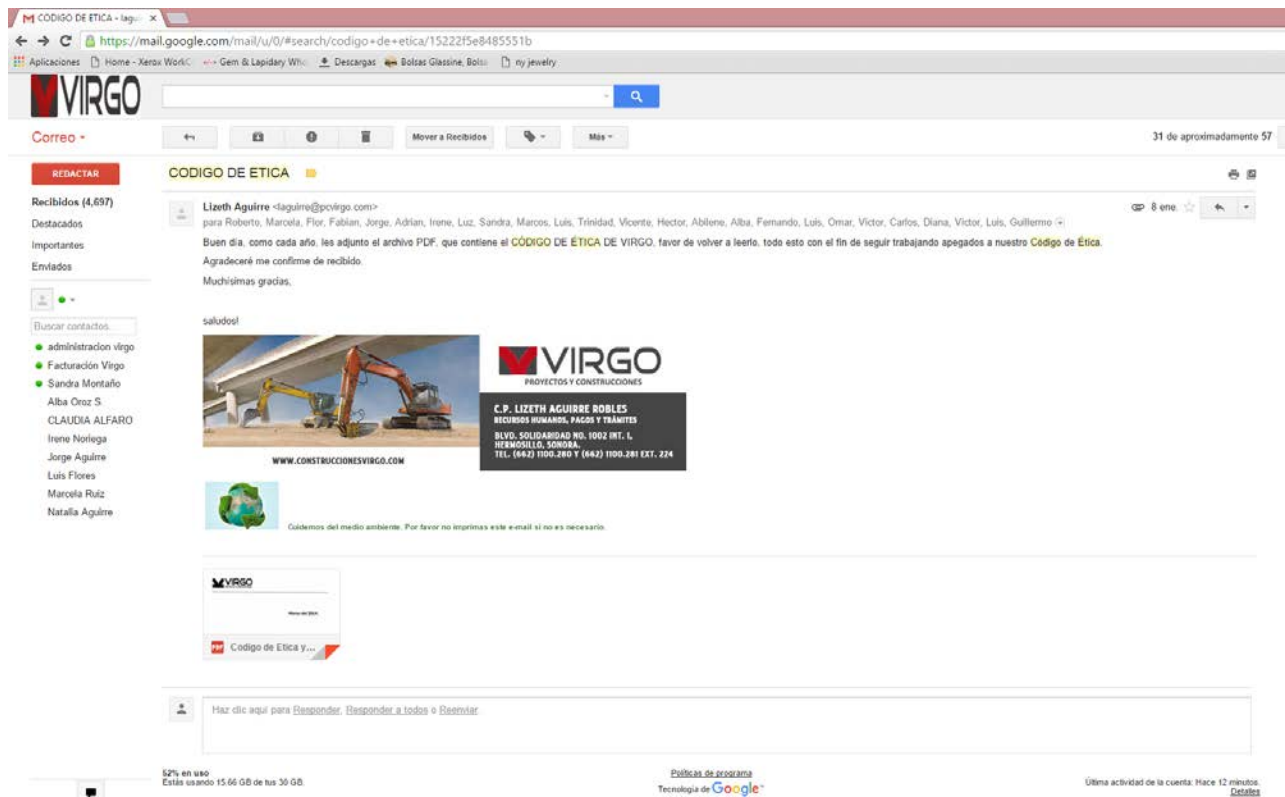
CARTA COMPROMISO

Por medio de la presente, hago constar que he leído el Código de Ética y que comprendo en todos sus términos la Visión, Misión y lecciones aprendidas que rigen a nuestra empresa. Entiendo que su cumplimiento es obligatorio para todo el personal y que al cumplir con el Código de Ética todos contribuimos a crear un mejor ambiente de trabajo, en el cual podemos crecer como personas y profesionales.

Comprendo también que la Cultura de la organización es resultado de la conducta de su personal, principalmente de quienes tienen mayor responsabilidad en VIRGO. Así mismo hago constar que el Código de Ética se encuentra disponible en Dirección y lo puedo consultar cada vez que exista alguna duda con respecto a mi actuar.

Lugar: América Sur Fecha: 10/11/15
 Nombre del Empleado: José Odim Esquivel Aguirre
 Puesto: Asesor de Ingeniería
 Área o Departamento: Ingeniería
 Nombre de Jefe Inmediato: Fabrizio Aguirre

A continuación una muestra del correo que se realiza anual a todo el personal actual, para lectura y fácil acceso al Código de Ética y Conducta en el correo personal:



CÓDIGO DE ÉTICA

Lizeth Aguirre <laguirre@virgo.com>
 para Roberto, Marcela, Flor, Fabian, Jorge, Adrian, Irene, Luz, Sandra, Marcos, Luis, Trinidad, Vicente, Hector, Abilene, Alba, Fernando, Luis, Omar, Victor, Carlos, Diana, Victor, Luis, Guillermo

Buen día, como cada año, les adjunto el archivo PDF, que contiene el **CÓDIGO DE ÉTICA DE VIRGO**, favor de volver a leerlo, todo esto con el fin de seguir trabajando apegados a nuestro Código de Ética.

Agradeceré me confirme de recibido.

Muchísimas gracias,

saludos!

VIRGO
 PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES

C.P. LIZETH AGUIRRE ROBLES
 RECURSOS HUMANOS, PAGOS Y TRÁMITES
 BLVD. SOLIDARIDAD NO. 1002 INT. 1
 HERMOSILLO, SONORA
 TEL. (662) 1100.280 Y (662) 1100.281 EXT. 224

www.CONSTRUCCIONESVIRGO.COM

Cuidemos del medio ambiente. Por favor no imprimas este e-mail si no es necesario.

VIRGO
 PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES

Código de Ética y...

Haz clic aquí para [Responder](#), [Responder a todos](#) o [Eliminar](#)

52% en uso
 Cálculo usando 15.66 GB de tus 30 GB.

Políticas de privacidad
 Tecnología de Google

Última actividad de la cuenta: Hace 12 minutos
[Detalles](#)



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE



Objetivos para el próximo año:

- Se llevara un “Taller de reforzamiento del Código de Ética y de Conducta” en el cual se comunicara de nueva cuenta lo plasmado en el mismo, de igual manera se incluirán otros temas que se deban reforzar año con año.
- Publicar en los periódicos murales mes con mes algún tema relacionado con los derechos humanos para dar mayor difusión de los mismos.
- Publicar en nuestra red social de Facebook de VIRGO y en la página web de VIRGO nuestra adhesión a la Red de Pacto Mundial y comunicar sobre temas relacionados a los derechos humanos y la O.N.U.
- Para llevar a cabo una medición de resultados para esta área, nos comprometemos a realizar una encuesta de clima laboral.

Principios Laborales

En VIRGO nos comprometemos a mantener un impacto positivo en nuestro personal, es por ello que mantenemos un ambiente de trabajo optimo, buscando mejorar día a día, esforzándonos en garantizar una mejor calidad de vida a los empleados en la que también resulte beneficiada su familia; todo esto basándonos en un equilibrio entre el trabajo y familia, desarrollo humano y mejores prácticas de salud y seguridad.

El 100% de nuestros trabajadores cuentan con contrato laboral con cada colaborador en donde se estipula:

- No se permite la contratación a menores de 14 años de edad, sin embargo se podrá contratar a partir de los 14 años a los 16 años, considerando que la emancipación se da a dicha edad en el Estado de Sonora, previa autorización otorgada por los padres o tutores del trabajador.
- No se permite las distinciones de género, con el objetivo de que trabajadores de cualquier edad, sexo, religión, ideologías políticas podrán competir por un puesto sin importar las preferencias de ningún tipo.
- Se permite la contratación de trabajadores con capacidades diferentes en los puestos designados según sus aptitudes y designados previamente por el patrón y los trabajadores.
- El trabajador será capacitado y adiestrado en caso de necesidad para el desempeño de la actividad referida en su contrato.

Se debe respetar el derecho a la libertad de asociación, esto incluye que nuestros colaboradores puedan formar parte de sindicatos u otras organizaciones que ellos elijan para negociar colectivamente. Aquellos empleados que elijan ser representados por un sindicato no serán discriminados y recibirán todas las protecciones legales a las que tienen derecho.

En lo que respecta a permisos especiales; este año se modificaron 4 horarios de empleados del área administrativa y técnica debido a sus actividades de madre y/o padre de familia para que puedan cumplir con las mismas sin dejar de llevar sustento económico a sus hogares. De igual manera, se realizó cambio de horario para Área Técnica siendo anteriormente de 9:00 a 2:00 y de 4:00 a 7:30, al mismo que Área Administrativa 8:00 a 1:00 y de 3:00 a 6:00 con el fin de que puedan pasar más tiempo en familia. A continuación la carta con firma de los empleados del área técnica.

Hermosillo, Sonora; a 09 de Mayo del 2015

PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES VIRGO, S.A. DE C.V.
ING. JORGE ALBERTO AGUIRRE ROBLES
DIRECTOR OPERATIVO
PRESENTE.-

Por medio del presente y de la manera más atenta; solicitamos de favor revise nuestra propuesta referente a homologar el horario de actividades laborales del área operativa al horario del área administrativa, es decir, reducir el horario actual de 9:00 - 13:30 y 16:00 - 19:30 a 8:00 - 13:00 y 15:00 - 18:00, manteniendo las 8.0 hrs correspondientes al jornal.

Lo anterior tendrá como beneficio para la empresa, una mejor coordinación entre ambas áreas al inicio de las actividades diarias; así como para nosotros como empleados un tiempo protegido de descanso entre jornadas y jornada, así como una mayor convivencia con la familia.

También queremos aclarar que en el caso de resultar beneficiados, nos comprometemos a cumplir el horario, con la asistencia y la puntualidad y de no ser así, aprobamos las medidas establecidas para el incumplimiento de tal horario.


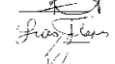

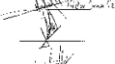

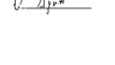


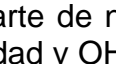
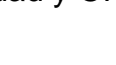
Como Anexo I a esta solicitud, agregamos un listado con el nombre, puesto y firma de las personas que están a favor de lo que al presente mencionamos en la parte superior.

Agradecemos de antemano, no me resta más que expresar a Usted la seguridad de nuestra amistad y colaboración laboral, me es grato saludarle.

(Firma) _____
Ing. J. A. Aguirre Robles (Firma Operativa)
C. P. Robles

ANEXO I

Manifiesto bajo protesta, de decir verdad, y estar de acuerdo con lo mencionado en la hoja 01, parte superior de presente, con respecto al cambio de horario, el recibo el mismo y el hacernos acreedor a una sanción de no cumplir.

NOMBRE	PUESTO	FIRMA
Roberto León Carrasco	Gerente de Construcción	
Alfredo Fabian Angulo B.	Gerente de Estimaciones	
Luis Alberto Flores Ortiz	Coordinador del SGI	
Fernando Aguirre Larios	Auxiliar Licitaciones y Presupuestos	
Alba Alejandra Cruz S.	Auxiliar Estimaciones y Control de Obra	
Héctor Omar Celaya R.	Auxiliar Estimaciones y Control de Obra	
Adolfo Ulmo Enríquez	Auxiliar Estimaciones y Control de Obra	
Ina Marcela López	Practicante	
Jesús Omar Figueroa A.	Practicante	
Guillermo F. Aguirre T.	Practicante	

2

En lo que respecta a capacitaciones y cursos y como parte de nuestro sistema de gestión integrado en base a las normas de ISO 9001 de Calidad y OHSAS 18001 de Seguridad y Salud Ocupacional:



- Se realizaron cursos y capacitaciones en materia de calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional; registrados en la Matriz de Habilidades, en el Programa de Capacitación Anual 2015 y 2016 (con cumplimiento del 100%) del Sistema de Gestión Integrado. A continuación fotografías de la Brigada de Evacuación, Búsqueda y Rescate y el Curso de Reanimación Cardio Pulmonar:



- Se realizó la evaluación de desempeño correspondiente para las áreas Administrativas, Técnica y de Mantenimiento.

VIRGO
PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO:
PERSONAL TÉCNICO
Ficha de Evaluación 01/12/2015

PROBLEMA: Unidad de Mantenimiento y Construcción
POSTO: Unidad de Mantenimiento y Construcción

Indicadores: Conocer los procedimientos de trabajo y la calidad de los trabajos realizados.

Escalas de Evaluación:
1 - Buena
2 - Regular
3 - Mala

CONCEPTO	1	2	3	4
1. Cumplimiento de los procedimientos de trabajo				
2. Calidad de los trabajos realizados				
3. Cumplimiento de los plazos de entrega				
4. Cumplimiento de los costos de los trabajos				
5. Cumplimiento de los requisitos de seguridad				
6. Cumplimiento de los requisitos de calidad				
7. Cumplimiento de los requisitos de medio ambiente				
8. Cumplimiento de los requisitos de salud ocupacional				
9. Cumplimiento de los requisitos de comunicación				
10. Cumplimiento de los requisitos de documentación				
11. Cumplimiento de los requisitos de mantenimiento				
12. Cumplimiento de los requisitos de construcción				
13. Cumplimiento de los requisitos de gestión de proyectos				
14. Cumplimiento de los requisitos de gestión de recursos humanos				
15. Cumplimiento de los requisitos de gestión de finanzas				
16. Cumplimiento de los requisitos de gestión de tecnología				
17. Cumplimiento de los requisitos de gestión de relaciones públicas				
18. Cumplimiento de los requisitos de gestión de logística				
19. Cumplimiento de los requisitos de gestión de compras				
20. Cumplimiento de los requisitos de gestión de ventas				

OPINIONES Y COMENTARIOS:
El personal técnico de la Unidad de Mantenimiento y Construcción, ha cumplido con los requisitos de trabajo y la calidad de los trabajos realizados.

FECHA: 01/12/2015
ELABORADO: José Antonio
REVISADO: Florencia

- Cursos de inducción al personal de nuevo ingreso donde se le da a conocer todo lo relacionado con nuestro Sistema de Gestión Integrado, Manual de Inducción, Código de Ética y Conducta, Perfil de Puesto, así como el equipo de protección de ser necesario.
- Se realizó la Prueba Moss al 100% del personal de área técnica y administrativa de nuevo ingreso para medir su nivel de aptitudes y habilidades

Objetivos para el próximo año:

- Realizar una forma de evaluación de lo aprendido en los cursos y capacitaciones que se imparten al personal de tal manera que nos cercioremos que lo visto en el curso haya sido realmente aprendido.
- Realizar el 100% de nuestro Programa de Capacitación 2016.
- Realizar un Reglamento para los Permisos Especiales de Empleados.

Principios Medioambientales

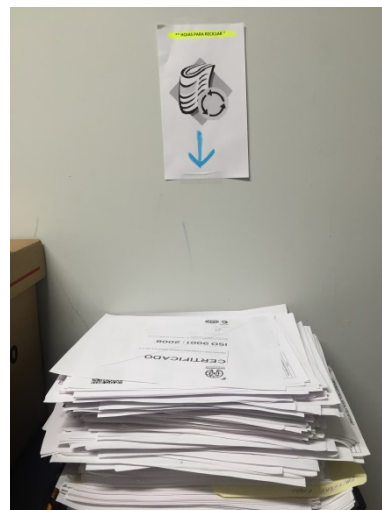
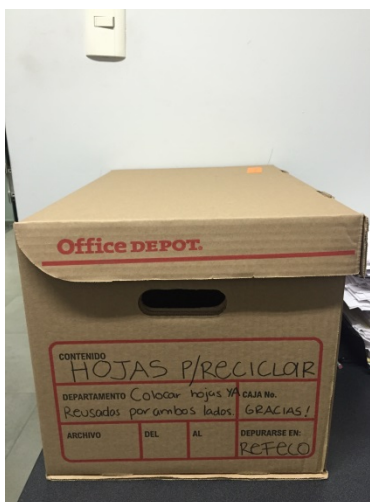
En VIRGO estamos comprometidos a establecer y cumplir con una metodología para identificar y evaluar los impactos ambientales que se generen en cada uno de los procesos que realizamos como parte de nuestros servicios de construcción de carreteras, con la finalidad de prevenir, controlar y mitigar los efectos adversos consecuentes de estos impactos, en pro de cumplir cabalmente con las disposiciones legales, normas y políticas establecidas; involucrando a nuestras partes interesadas a participar en la conservación de los recursos naturales a través de la concientización, uso de métodos y prácticas ambientales.

Es por ello, que después de 3 años de estar trabajando arduamente en equipar todas nuestras instalaciones y capacitar a todo nuestro personal, este año se logró la certificación bajo la Norma ISO 14001:2004/NMX-SSA-14001-IMNC-2004 de Sistemas de Gestión Ambiental - Requisitos con orientación para su uso.



Algunas de nuestras prácticas que se han llevado a cabo son:

- Se lleva a cabo la política de las “3 R’s”





- Reciclaje de papel, plástico y fierro.



T: (662) 258-8066 ext. 03
E: info@refeco.com.mx
W: www.refeco.com.mx

Unidad de Negocios R.L. de CV. Manantial
Hermosillo, Sonora, México

Hermosillo Sonora, a 05 de Marzo de 2016.

CONSTANCIA DE RECICLAJE

Reciclados y Fibras Ecológicas, S.A. de C.V., certifica que el material al que se hace referencia a continuación recibido por la empresa **PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES VIRGO, S.A. DE C.V.**, con domicilio en Blvd. Solidaridad No. 1002 int. 1 CP. 83270, colonia La Masca en la ciudad de Hermosillo Sonora, ha sido completamente destruido y reciclado de una manera ambientalmente responsable y de acuerdo a las regulaciones aplicables y con el siguiente detalle de la entrega física de la documentación:

FECHA	MATERIAL	FOLIO	PESO
16 Febrero 2016	Papel Mixto	47155	150 kg
16 Febrero 2016	Cartón	47155	40 kg
16 Febrero 2016	Plástico PET	47155	8 kg

Atentamente,
Ing. Lourdes Pando Rueda Flores
Coordinadora Comercial
Cel: (662)143-0049



- Áreas de desecho para cada tipo (incluso baterías, toners, etc.)



- Se realizan compras verdes en cuanto a pinturas, comestibles, etc.
- Nuestras unidades y equipo cuentan con un servicio preventivo y correctivo para evitar la contaminación mediante emisiones de gases.
- Almacenes de Residuos Peligrosos en campo, oficinas, y Banco de Materiales y Producción de Productos Pétreos.

Como parte de nuestro Sistema de Gestión Integrado se cuenta con la Identificación de requisitos legales, identificación y evaluación de aspectos ambientales, manejo de derrame de hidrocarburos, manejo de residuos peligrosos, separación de residuos sólidos.

Estos últimos nos han llevado a realizar análisis por laboratorios externos, dando los todos los resultados en cumplimiento, dentro de las cantidades permitidas, siendo estos establecidos por la Ley:

- Evaluación atmosférica de gases de combustión en cumplimiento a NOM-085-SEMARNAT-2011.
- Evaluación de ruido en fuente fija en cumplimiento a NOM-081-SEMARNAT-1994.
- Evaluación de partículas suspendidas totales en cumplimiento a NOM-043-SEMARNAT-1993.
- Determinación de partículas suspendidas totales en aire ambiente en cumplimiento a NOM-025-SSA-2014. Salud Ambiental-Criterios para evaluar la calidad del aire ambiente.
- Análisis de lodos y biosólidos en cumplimiento a NOM-004-SEMARNAT-2002.
- Monitoreo de gases de combustión en maquinaria móvil en cumplimiento a NOM-042-SEMARNAT-2003

Aquí algunas muestras de nuestras evidencias:



Industrias y Análisis Ambientales, S.C.
Asesores en Seguridad e Higiene Laboral
y Medio Ambiente

OT-IAA-321-15

ANÁLISIS DE LÓDOS Y BIOSÓLIDOS
NOM-004-SEMARAT-2002



PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES VIRGO SA DE CV
Eje el Chanote, Pilas planta
Hermosillo, Sonora

Diciembre 2015

Culiacán, Sin, Mx. Av. del Sendero 1679
Residencial Azaleas Tel. 52(567)7106695
52(567)3158867

Hermosillo, Son, Mx. Ave. de las Alamosas 43
Col. Las Praderas Tel. 52(562) 2627899

Prohibida la reproducción total o parcial de este documento sin la autorización expresa de la Dirección General de SAG.



PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES VIRGO, S.A. DE C.V.

000001



INFORME DE RESULTADOS CON ORDEN DE TRABAJO OT-IAA-321-15:

EVALUACIÓN DE RUIDO EN FUENTE FIJA

Elaborado por:
Industrias y Análisis Ambientales, S.C.
Asesores en Seguridad e Higiene Laboral
y Medio Ambiente



En cumplimiento a:
NOM-002-SEMARAT-1994.

Diciembre de 2015



PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES VIRGO, S.A. DE C.V.

000001



Presenta el siguiente informe de ensayo con número de orden de trabajo OT-IAA-321-15

EVALUACIÓN ATMOSFÉRICA DE GASES DE COMBUSTIÓN

Elaborado por:
Industrias y Análisis Ambientales, S.C.
Asesores en Seguridad e Higiene Laboral
Y Medio Ambiente



En cumplimiento a:
NOM-085-SEMARAT-2011

Diciembre 2015



PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES VIRGO, S.A. DE C.V.

000001



Presenta el siguiente informe de ensayo con número de orden de trabajo OT-IAA-321-15

EVALUACIÓN DE PARTÍCULAS SUSPENDIDAS TOTALES

Elaborado por:
Industrias y Análisis Ambientales, S.C.
Asesores en Seguridad e Higiene Laboral
Y Medio Ambiente



En cumplimiento a:
NOM-043-SEMARAT-1993

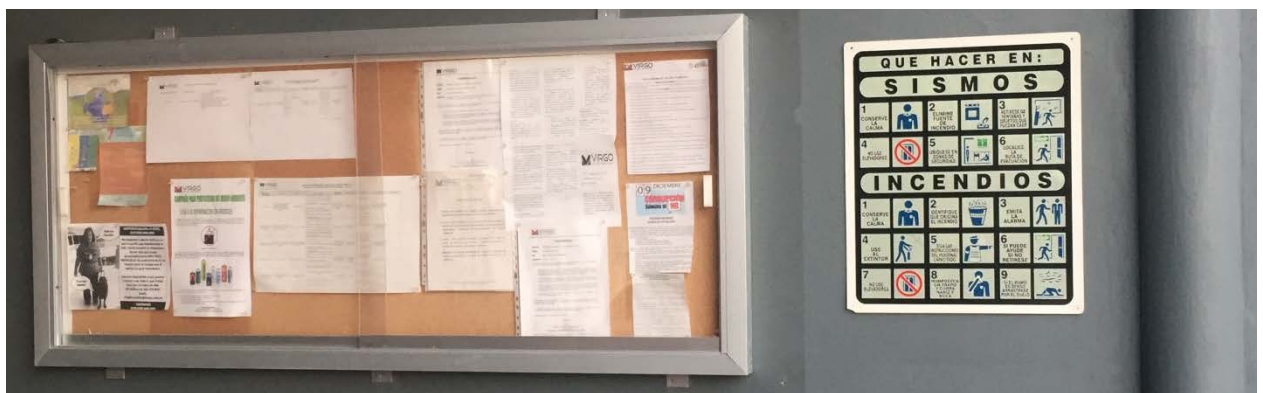
Diciembre 2015

En el procedimiento de compras de nuestro Sistema de Gestión Integrado, se estipula es responsabilidad del personal cumplir con los requisitos relativos a la calidad, ambiente y seguridad y salud en el trabajo, tanto en lo relativo a las normas como a los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

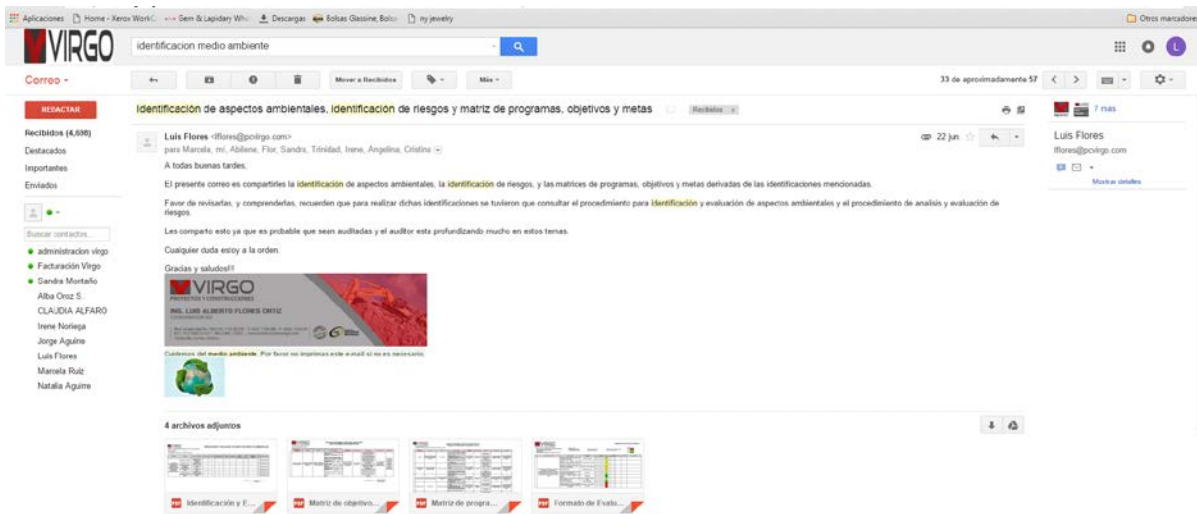
Estamos conscientes de que para cuidar nuestro medio ambiente es necesario comenzar por cada uno de nosotros. Nosotros como empresa buscamos concientizar a los colaboradores mediante nuestras acciones, y lograr que esto sea un estilo de vida de los nuestros en donde también resulte beneficiada la sociedad y el medio ambiente con la intención de que esto sea llevado a casa y de la misma manera aportar cada vez como seres humanos.

Buscando ir más allá en esta cultura de negocios, invitamos a nuestros clientes y proveedores a aportar ideas ante estos retos de mejora en los que se encuentra VIRGO y de igual manera a que adopten estos estilos de vida medio ambientales a través de las normas de ISO 14001 y Empresa Socialmente Responsable, promoviendo así el cuidado y la preservación del medio ambiente. Es por ello que en VIRGO manejamos diferentes mecanismos para crear consciencia en los nuestros. Por medio de estos pretendemos difundir la información para reducir los impactos ambientales que se derivan de nuestras actividades laborales, y tomar acciones de prevención y reducción del impacto. Algunos mecanismos son:

1. Cursos introductorios al SGI y capacitaciones de seguimiento.
2. Cursos de prevención de accidentes y acción en caso de emergencia.
3. Pláticas de 5 minutos del personal antes de iniciar la jornada laboral como parte de nuestros procedimientos de nuestro sistema de gestión integrado.
4. Manual de inducción, periódico mural, trípticos.



5. Difusión de la política y objetivos de VIRGO a favor del medio ambiente.



6. Se aplican programas para los impactos ambientales significativos (Matriz) para cada área en específico.

VIRGO
PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES
FECHA DE REALIZACIÓN: 21/06/2015

MATRIZ DE PROGRAMAS, OBJETIVOS Y METAS PARA ASPECTOS AMBIENTALES SIGNIFICATIVOS

PARTICIPANTES: Cesar Reyna, Daniel Frías, Rolando Siqueiros, Víctor Rodríguez, Rebeca Sánchez, Omar Enriquez, Luis Flores

NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO	METAS	PLAN DE ACCIÓN	FECHAS DE EJECUCIÓN	LOCALIZACIÓN	RECURSOS	RESPONSABLE	MEDICIÓN
1. Manejo adecuado de residuos peligrosos	Reducir los eventos por mal manejo de residuos peligrosos	Reducir el 10% de los eventos de residuos peligrosos	Capacitación a las áreas generadoras de residuos peligrosos. Establecer un procedimiento para el manejo adecuado de residuos peligrosos. Prácticas de cinco minutos sobre los procedimientos aplicables al manejo de residuos peligrosos. Establecer el almacén temporal de residuos peligrosos. Difusión sobre el manejo de residuos peligrosos. Supervisión del manejo adecuado de los residuos peligrosos. Establecer los mecanismos de comunicación al momento de ingresar los contratistas a la obra o a la planta de asfalto.	A partir del 31/06/15 y en el caso de la obra hasta el término de la misma	Taller, Planta de Asfalto y Obra	1. Salón, aula (lugar) para capacitación de personal. 2. Lugar para instalar y construir el almacén temporal de residuos peligrosos, letreros para señalizar el almacén temporal, extintor, tambores de 200 lts para contener los residuos, calcamonias para identificarnos. 3. Elaboración de trípticos para difundir sobre el manejo adecuado de residuos peligrosos. 4. Establecer una presentación de inducción para impartirla al personal de nuevo ingreso a la empresa, incluyendo a los contratistas.	Cesar Reyna/Daniel Frías / Rolando Siqueiros/Rebeca Sánchez/ Luis Flores	A través de las auditorías internas y de la supervisión directa del SGI y/o Supervisor de seguridad y medio ambiente

7. Como parte de los objetivos del SGI se debe realizar un proyecto de mejora al año.

8. Campañas de Protección al Medio Ambiente.

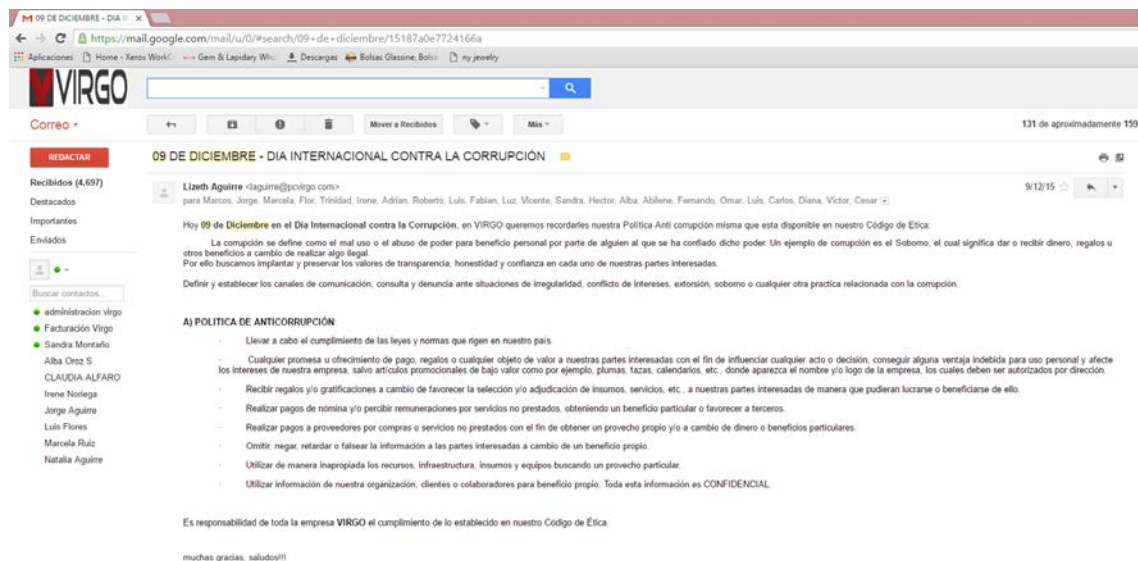
Objetivos de este año

- Uno de nuestros objetivos de nuestro S.G.I es llevar a cabo las obras con el compromiso de reducir o eliminar en todo lo posible los impactos ambientales adversos, principalmente los significativos, procurando la sustentabilidad del entorno construido.
- Realizar por lo menos una mejora continua en el área medio ambiental.
- Terminar el Programa Interno de Protección Civil en cumplimiento a la Ley de Protección Civil del Estado de Sonora.
- Llevar a cabo una nueva campaña de protección al medio ambiente haciendo extensiva a las familias de nuestros colaboradores así como a nuestros proveedores.

Principios Anticorrupción

En nuestro Código de Ética y de Conducta, se cuenta con un apartado especial donde definimos la corrupción como el mal uso o el abuso de poder para beneficio personal por parte de alguien al que se ha confiado dicho poder. Es por ello buscamos implantar y preservar los valores de transparencia, honestidad y confianza en cada uno de nuestras partes interesadas. Ahí se establecen los canales de comunicación, consulta y denuncia ante situaciones de irregularidad, conflicto de intereses, extorsión, soborno o cualquier otra práctica relacionada con la corrupción.

El 09 de diciembre día Internacional Contra la Corrupción se envió correo recordando a todo nuestro personal lo estipulado en nuestro Código de Ética y Conducta en cuanto al tema de anticorrupción; de igual manera en los periódicos murales se pone la información del día Internacional Contra la Corrupción.



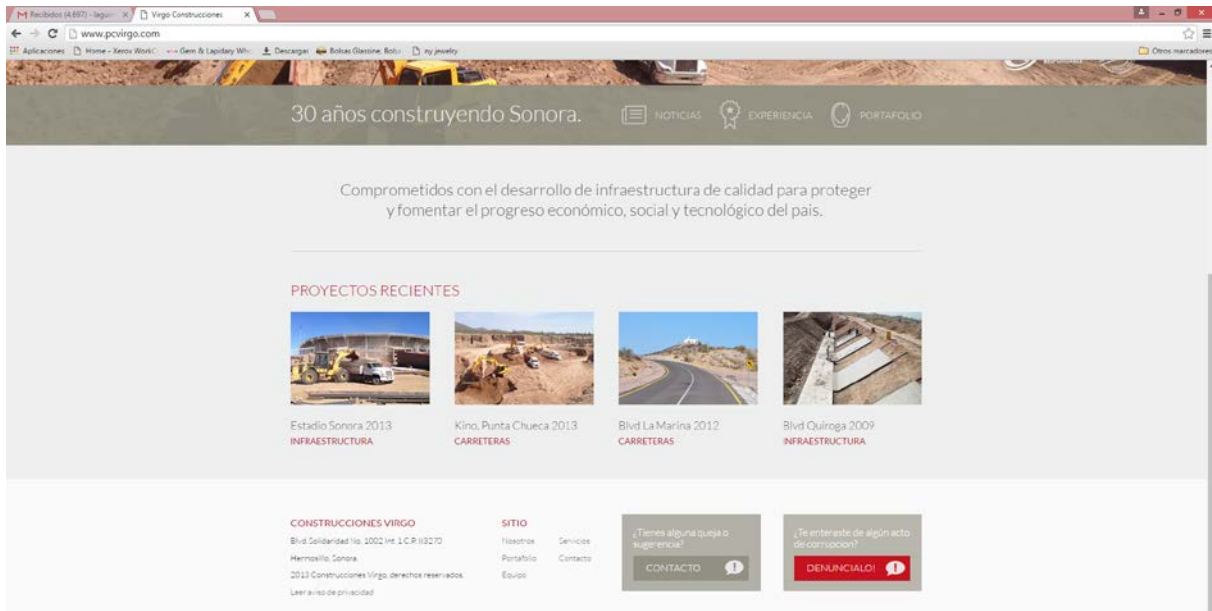
Con el fin de evitar el mal uso de nuestros recursos y equipos contamos con:

- Maquinaria y unidades con GPS y sistema de audio en cabina
- Cámaras en nuestras oficinas, patios, taller de Mantenimiento y en el Banco de Materiales y Producción de Productos Pétreos:



- Programa Cygnux Control de Acarreo Virgo especializado para fletes a a base de GPS con seguimiento de acarreos en obra y evitando malos manejos por parte del personal y proveedores.

Cualquier persona interna o externa que detecte algún uso y/o acción indebida puede enviar sus quejas y sugerencias a nuestra página web, con personal y Directivos y/o a nuestros teléfonos (662)1100280 y 81. A la fecha no se han tenido denuncias.



Actualmente se cuenta con un procedimiento de compras como parte de nuestro sistema de gestión integrado, en el cual se estipula como efectuar las compras, contrataciones, requisiciones de servicios, equipos y de materiales asegurando el cumplimiento de especificaciones negociadas y requeridas para la operación de la organización.

Objetivos del siguiente año:

- Se realizara el monitoreo de audio en cierto número de unidades elegidas al azar para evitar malas prácticas.
- Se elaborara un “Reglamento para Área de Compras y personas autorizadas para el uso de las mismas” dirigido a todas las personas que realizan compras y a las personas que hacen uso de los equipos y materiales para evitar el mal uso de los recursos e insumos que se ofrecen al personal, para dejar claras las facultades y responsabilidades de las mismas.
- En el “Taller de reforzamiento del Código de Ética y de Conducta” se incluirá el tema del Reglamento para Área de Compras y personas autorizadas para el uso de las mismas y Reglamento de Flotilla para fomentar el buen uso y cuidado de los equipos, materiales e insumos, buscando evitar el mal uso de los mismos para uso propio u otros fines ajenos a las de VIRGO.