



2005 - 2015

**10 ans déjà !**

Immeuble L'Opale  
61 rue Pierre Cazeneuve  
3 1 2 0 0 T O U L O U S E  
Tél. 05.34.40.13.59  
Fax. 05.61.13.45.74

Mail [contact@decades.fr](mailto:contact@decades.fr)  
[www.decades.fr](http://www.decades.fr)

**A nos parties prenantes :**

Le 17 juin 2016,

Réf : JLD/GB 1606-006

Madame, Monsieur,

Je suis heureux de confirmer que DECADES réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations quotidiennes de notre entreprise.

Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Jean-Luc DECAUNES  
Président - SAS DECADES





## COMMUNICATION SUR LES PROGRES DESCRIPTION DES ACTIONS - 2016



### ▪ Droits de l'Homme

La SAS DECADES a décliné des actions relatives à la protection des employés contre le harcèlement sur le lieu de travail, dont le harcèlement physique, verbal, sexuel ou psychologique, les mauvais traitements et les menaces :

- Note d'information rappelant les dispositions du code du travail, relatives à la lutte contre le harcèlement sur le lieu de travail, accompagnée de la documentation spécifique de l'INRS,
- Participation à l'Observatoire statistique des atteintes à l'encontre des agents privés de sécurité,
- Diffusion et signature à l'embauche du Code déontologie particulier aux métiers de la sécurité privée, et notamment des dispositions retranscrites dans le Livre VI, du Code de la Sécurité Intérieure.

### ▪ Travail

Notre société DECADES Sécurité Privée constitue depuis plus de 10 ans un réseau de partenaires locaux. Ce réseau a été récemment formalisé par la signature de la Charte RSE / Développement Durable de DECADES, par tous ses fournisseurs et partenaires (eux-mêmes impliqués dans la démarche de respect des normes nationales et internationales), afin de s'assurer de l'absence de toute forme de travail forcé ou en servitude.

Par ailleurs, nos procédures de recrutement et de gestion du personnel incluent systématiquement des actions contre la discrimination. Note interne relative à la promotion des compétences.

### ▪ Environnement

Afin de limiter les dommages à l'environnement, la société DECADES met en œuvre des actions de limitation de la consommation de papier : réponse aux consultations dématérialisées dans le cadre des marchés publics, stockage en ligne et partage de nos documents officiels, notamment via la plateforme « [www.attestationlegale.fr](http://www.attestationlegale.fr) ».

DECADES Sécurité Privée attache une importance particulière à l'entretien de ses véhicules, afin de limiter leur impact sur l'environnement. Tous nos véhicules sont géolocalisés, et leur consommation en carburants fossiles est optimisée pour réaliser la mission attribuée, en toute sécurité : publication et signature par les salariés, et représentants du personnel, d'une note relative à la limitation de la vitesse et à la géolocalisation.

Dans la mesure du possible, en fonction du type de manifestation et de la nature des chemins d'accès sur les sites surveillés, DECADES propose des moyens de déplacements non polluants, tels que les deux-roues. Réalisation d'études pour la mise en place de véhicules électriques.

### ▪ Lutte contre la corruption

La SAS DECADES s'engage quotidiennement dans la lutte contre la corruption. A ce titre, elle a tout particulièrement retranscrit dans ses procédures internes et conventions commerciales, les dispositions de la « Charte de bonnes pratiques en matière d'achats de prestations de sécurité privée », ouverte à la signature par le Ministère français de l'Intérieur, depuis le 10 septembre 2013.

La participation aux consultations dématérialisées, dans le cadre des marchés publics, participe également à cet engagement particulier de transparence dans les pratiques commerciales.

## MESURE DES RESULTATS

Démographie des responsables et employés répartis par sexe : 14% de femmes (dont 43% de cadres).

Taux d'absentéisme : 0,32%.

Pourcentage des propositions commerciales dématérialisées : en cours d'élaboration.

Pourcentage de matériaux recyclés : 80%.