

**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL  
DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**

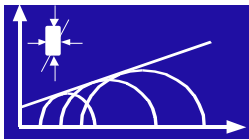
# **INFORME DE PROGRESO 2016**

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL  
DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**

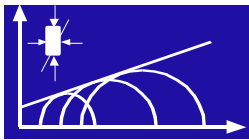
# **CARTA RENOVACION DEL COMPROMISO**

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



Guadalajara, Jal, 18 de agosto de 2016

Desde la dirección de **Ingeniería en mecánica de suelos y control de occidente SA. De C.V.**, nos complace comunicar que en este año presentamos nuestro primer informe de progreso y de compromiso ante el pacto mundial de las Naciones Unidas, en el cual describiremos nuestros logros, avances y áreas en las que debemos avanzar.

Comprometiéndonos siempre a la mejora continua, basándonos en los 10 principios de los cuales se derivan los derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y corrupción, así como el lograr objetivos específicos que se comunican claramente a nuestras partes interesadas y al público en general, no respondemos solo al compromiso de informar nuestras actividades, si no a la voluntad de actuar con coherencia y responsabilidad.

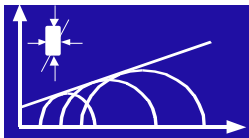
Dentro de IMSCO realizamos nuestro trabajo basándonos en un código de ética, comportamiento ético y valores, mismos que se pueden consultar en nuestra página de internet: [www.imscohdl.com](http://www.imscohdl.com).

Así mismo nos queda renovar nuestro compromiso con los 10 principios del pacto mundial y nuestra firme voluntad de continuar avanzando a ser una empresa sostenible en la sociedad en la que estamos presentes, hemos dado pasos muy importantes para mejorar en estos aspectos y sabemos que la información que proporcionamos en nuestro reporte genera confianza a nuestros grupos de interés.

M. en C. Omar Alfredo Martínez Gómez  
Director general

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.  
Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440  
e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL  
DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**

# PERFIL DE LA ENTIDAD

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



## **INFORMACION GENERAL**

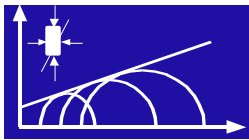
<b>Nombre completo de la empresa</b>	Ingeniería en Mecánica de Suelos y Control de Occidente SA de CV.
<b>Tipo de empresa</b>	Servicios para la construcción
<b>Dirección</b>	Calle 2-A #2165 colonia Ferrocarril Guadalajara Jal.
<b>País</b>	México
<b>Página web</b>	<a href="http://www.imscohdl.com">www.imscohdl.com</a>
<b>Nombre del director general</b>	Omar Alfredo Martínez Gómez
<b>Número de empleados</b>	20
<b>Grupos de interés</b>	clientes, proveedores, empleados, acreedores, accionistas, gobierno.
<b>fecha de adhesión</b>	28/08/2015
<b>Actividad principal y servicios</b>	IMSCO es una empresa dedicada a proveer de servicios para la construcción de la más alta calidad, nuestras principales actividades son laboratorio de suelos, diseño de pavimento, estudio de geotecnia, estudios de mecánica de suelos, resistencia de materiales, supervisión de obra y topografía
<b>Ciclo de informe en proceso</b>	anual

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL  
DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**

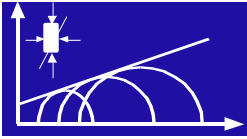
# **METODOLOGIA**

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



El siguiente reporte está basado en resultados que nos han permitido avanzar como empresa a lo largo de este año, el identificar a nuestros grupos de interés ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido.

Hemos elaborado el siguiente informe de progreso con políticas, que fueron escritas por nuestra dirección, para ser plasmadas por escrito y los valores que se viven dentro de nuestra empresa con el día a día.

Las acciones ayudan a formar cada una de nuestras políticas, nuestros proyectos son diseñados para el beneficio de cada uno de nuestros grupos de interés al que van directamente dirigidos. Los resultados obtenidos de acciones y proyectos son implementados para detectar fallas en el sistema de gestión.

Nuestro informe está planeado para registrar un progreso, este es nuestro primer reporte por lo tanto tratamos de que se cumpla al 100% y nuestro objetivo es ir progresando año con año.

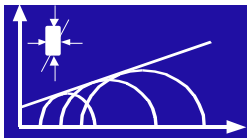
En 2015 recibimos por el Centro Mexicano de Filantropía el distintivo de empresa socialmente responsable, para la cual se deriva nuestra política de ESR, en ese mismo año presentamos nuestro informe y se nos otorgó nuevamente el distintivo del año 2016.

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



# INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**



**PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO**  
Jorge Eduardo Familiar Haro

**PRESIDENTE HONORARIO**  
Manuel Arango Arias

**PRESIDENTE EJECUTIVO**  
Jorge V. Villalobos Grzybowicz

**SECRETARIO**  
Mario Garcíadiego González Cos

**TESORERO**  
Jorge Aguilar Valenzuela

**VICEPRESIDENTES**  
Loreto García Muriel  
Nelly Jiménez O'Farrell  
José Manuel Muradás Rodríguez

**VOCALES**  
José Ignacio de Nicolás Gutiérrez  
Alicia Lebrija Hirschfeld  
María Gisela Noble Colin  
Arturo Zapata Guizar

**MIEMBROS DEL CONSEJO**  
Luis Aranguren Trélez  
Susana Barnette y Pous  
Amanda Berenstein Lorkstein  
Juan Pablo Castañón Castañón  
Daniel A. Del Río Loaliza  
Blanca Del Valle Perchena  
Roberto Delgado Gallart  
Frank J. Devlyn Mortensen  
Arturo Elias Ayub  
Ramiro Gaxiola Oropeza  
Martha Patricia Herrera González  
Héctor Jurado Ramos  
Ary Kahan Freund  
Gustavo Lara Alcántara  
Ma. Luisa Lara de Starke  
Carlos Ludlow Saklivaar  
Carlos L. Madrid Varela  
Miguel Mancera Aguayo  
Dionisio Alfredo Meade y García de León  
Raúl Medina-Mora Icaza  
Martha M. Mejía Montes  
Guillermo Mendicuti Loria  
Esteban Moxezuma Barragán  
Armando Navarro Burniel  
Alberto Núñez Esteve  
Héctor Enrique Orrantía Coppel  
Antonio Osegura Maldonado  
María del Pilar Parás García  
María del Pilar Servilio de Mariscal  
Martín A. Urrutia Zimmer  
Cuauhtémoc Valdés Olmedo  
Anik Varés Leal  
Alejandro Villanueva Argüelles

**COMISARIO**  
Arturo García Bello

**EXPRESIDENTES**  
Manuel Arango Arias  
Emilio Carrillo Gamboa  
Ma. Luisa Barrera de Serna  
Samuel G. Kallisch Valdéz  
Jacqueline Butcher de Rivas  
Mercedes C. Aragonés y Ruipérez

Centro Mexicano para la Filantropía, A.C.

México, D.F. a 4 de Mayo de 2016

**Ing. Omar Martínez Gómez**  
**Director General**  
**Ingeniería en Mecánica de Suelos y Control de Occidente, S.A. de C.V.**  
**Guadalajara, Jalisco**  
**Presente**


Estimado Ing. Martínez:

El Centro Mexicano para la Filantropía, A.C., Cemefi, y la Alianza por la Responsabilidad Social en México, AliaRSE, hacen de su conocimiento que la empresa **Ingeniería en Mecánica de Suelos y Control de Occidente, S.A. de C.V.** demostró cumplir los estándares de responsabilidad social empresarial en los ámbitos de Calidad de Vida en la Empresa, Ética y Gobierno Empresarial, Vinculación con la Comunidad y Cuidado y Preservación del Medio Ambiente.

Por lo tanto **Ingeniería en Mecánica de Suelos y Control de Occidente, S.A. de C.V.** obtiene el Distintivo ESR® que la acredita como **EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE** con vigencia de un año a partir del 1ro de mayo de 2016 y hasta el 30 de abril de 2017, mismo que podrá utilizar con base en los lineamientos establecidos en el documento Reglas de Uso del Logotipo.

Extendemos nuestro más amplio reconocimiento a todos los involucrados en el proceso de obtención del Distintivo ESR® 2016. Estamos seguros que su perseverancia contribuirá para que sus públicos relacionados valoren aún más su compromiso con la gestión socialmente responsable.

Atentamente,

  
Lic. Jorge V. Villalobos Grzybowicz  
Presidente Ejecutivo

  
Lic. Juan Felipe Cajiga Calderón  
Director de Responsabilidad Social Empresarial



Tulipán No. 108, Colonia Santa María la Ribera, 06400, Ciudad de México,  
Teléfono (55) 5276 8530 Fax: (55) 5515 5448.  
[www.cemefi.org](http://www.cemefi.org)

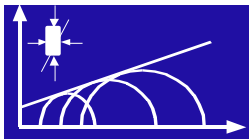
## IMSCO

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsko\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsko_gdl@hotmail.com)





# **Política de responsabilidad social**

Fundamento para una política social.

Política de responsabilidad social en IMSCO.

Declaración general

Marco normativo

Organización y gestión

## **I. FUNDAMENTOS PARA UNA POLITICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL.**

Ingeniería en mecánica de suelos y control de occidente SA de CV. Trabaja permanentemente para destacarse como una empresa seria, responsable, vanguardista, honesta y rentable en la industria de la construcción, desplegando toda su capacidad de trabajo para relacionarse armónicamente tanto con sus trabajadores como con el mercado y la sociedad.

La alianza estratégica entre la administración y los trabajadores, refleja la voluntad de crecer cuidando los intereses de todos los actores. Con casi diez años de vigencia se contribuye como un baluarte, como una empresa eficiente y líder regional en competitividad, manteniendo su condición estatal.

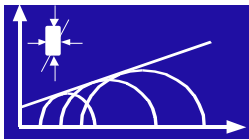
El proyecto de empresa, para el periodo 2006-2016 formaliza este compromiso, mediante la promesa de duplicar su valor económico y aumentar al aporte de donaciones altruistas e instituciones debidamente constituidas, desarrollando la

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



empresa con los trabajadores y asegurando mayor estabilidad laboral, empleabilidad y calidad de vida de quienes trabajan en ella.

La política de responsabilidad social que aquí se presenta, constituye la declaración de principios para dar forma corporativa a esta promesa, en armonía con el compromiso global contraído.

La política de responsabilidad social de IMSCO, esta cimentada en:

- La convicción de que la calidad de vida de los trabajadores, constituye un aspecto del concepto de calidad y excelencia empresarial.
- La certeza de que trabajando en el marco de la alianza estratégica y del proyecto de empresa, se alcanzara en la humanización del trabajo, esto es generado las condiciones propicias para el fomento y cuidado de la salud y el bienestar de las personas, entre otros aspectos

Por ello, la intencionalidad de estas políticas de responsabilidad social es aportar a todos los actores vinculados en lo siguiente:

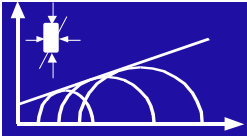
- Busca generar condiciones propicias para el desarrollo y mantención de las capacidades de los trabajadores, en armonía con cada realidad individual.
- Contribuye a satisfacer exigencias éticas de los clientes relacionados con la calidad del servicio, específicamente aquellos relacionados con las condiciones de trabajo de las personas que se desempeñan en los procesos dl negocio.
- Ayuda a la protección en el tiempo a la reacción de proveedores y colaboradores, mediante un marco valórico compartido sobre las condiciones de trabajo de los respectivos empleados y la extensión de

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



campañas de difusión de calidad de vida a los trabajadores de esta empresa

- Aporta a una beneficiosa convivencia con la comunidad, a través de una adecuada integración social de los trabajadores y de la empresa y de una relación de beneficio recíproco con organizaciones sociales interesadas en el bienestar social.
- Contribuye al prestigio de la empresa, al equilibrar la satisfacción de las necesidades de los diferentes actores con las de valoración con todos ellos y siendo un referente nacional respecto a la capacidad de generar calidad de vida en el trabajo y un espacio de desempeño laboral la cual las personas quieren pertenecer.

## **II. POLITICA DE CALIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL.**

Ingeniería en mecánica de suelos y control de occidente SA de CV empresa dedicada a la presentación de servicios en la industria de la construcción, tiene por misión maximizar en el largo plazo de su valor económico, desplegado en forma responsable y ágil toda su capacidad de negocios. Su visión de futuro involucra desplegar el potencial de su gente, para contribuir de manera creciente, con sus resultados, al desarrollo social y económico de Jalisco.

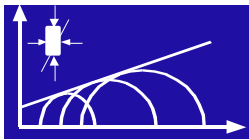
En IMSCO, se entiende la responsabilidad social como un conjunto de condiciones que permite que las personas dispongan en plenitud de sus capacidades físicas, psicológicas, de su empresa y del país.

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



## **1. DECLARACION GENERAL.**

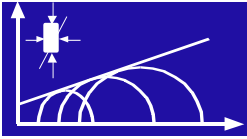
- En el marco del proyecto de empresas (PE), IMSCO entiende que productividad y calidad de vida son dos aspectos fundamentales de la excelencia empresarial.
- IMSCO cumplirá sus objetivos económicos con un comportamiento ético que, entre otros conceptos, considera la satisfacción de los trabajadores como un aspecto importante del contrato establecido con ellos y que ayuda a que la energía de las personas se canalice integrando los proyectos personales con los proyectos de negocios.
- Gestionará las condiciones que influyen en la calidad de vida en el trabajo, como un imperio de desarrollo humano, utilizando las practicas del mejoramiento continuo y la participación de los trabajadores.
- IMSCO realizara una gestión para la calidad de vida desde las direcciones articulada con una visión corporativa que permita acordar prioridades y estimular el aprendizaje proveniente de las tendencias mundiales, el conocimiento científico y su propia experiencia acumulada.
- Impulsara esfuerzos sistemáticos por identificar y controlar los riesgos a la calidad de vida de los trabajadores y de sus familias. Cada trabajador debe conocer los riesgos presentes en la empresa y aquellos potenciales provenientes en la empresa y aquellos potenciales proveniente de los riesgos de los estilos de vida individual y familiar y de su comunidad.
- Se hará promoción de la salud y prevención de enfermedades, difundiendo la práctica de estilos de vida saludables, fomentando la

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



responsabilidad personal para el cuidado propio y de las demás personas en lugares de trabajo y fuera de ellos y generando condiciones propicias para ello.

- Se alentará la satisfacción integral de los trabajadores y de sus familias promoviendo el desarrollo personal y social, a través de la educación, la cultura la actividad deportiva y el aprendizaje para vivir mejor dentro y fuera del ámbito laboral.

Se utilizarán intensivamente los medios comunicaciones de la empresa, para promover la calidad de vida y hacer comprensible y concreta la relación entre calidad de vida del trabajador y calidad de los procesos de negocios y del producto.

La gestión para la calidad de vida deberá fomentar el aprendizaje en la materia a través de distintos medios dentro y fuera de la empresa. Al interior de la empresa se hará amplia difusión de la política de responsabilidad social, se utilizará campañas de sensibilización para adoptar estilos de vida saludables y se implantaran programas educativos y d capacitación entre otros, hacia el ámbito externo se atraerá el interés público, por medio de la difusión de prácticas y resultados.

## **2. MARCO NORMATIVO**

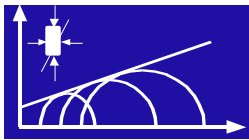
IMSCO contara con una estrategia para fomentar la calidad de vida derivada de la estrategia de negocios de la empresa y contara con una descripción clara del estado deseado, los ejes por los cuales transitara a dicha posición y un sistema de medición, control monitoreo de su implantación.

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: imsko\_gdl@hotmail.com



Se formularán objetivos compartidos entre las distintas áreas funcionales de la organización que abordan aspectos relacionados con la calidad de vida, respetando su ámbito de competencias y buscando producir integración a los esfuerzos de cada una de ellas.

Las practicas que se utilicen para contribuir a una mejor calidad de vida de los trabajadores y sus familias, deben ser registrables, medibles y auditables para producir mejoras y transferencias de aprendizaje, para lo cual se desarrollara el sistema de gestión requerido.

Se cuidarán los recursos invertidos en la calidad de vida de los trabajadores, para lo cual se establecerán mecanismos que permitan conocer y fomentar las practicas más efectivas en función de su relación costo-efectividad sobre esta materia.

Se velará por el cumplimiento de las disposiciones legales relacionadas con el cuidado y protección de las personas, tales como seguro de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, jornadas de trabajos, trabajos pesados y beneficios, dando coherencia a todos estos temas en torno al concepto calidad de vida.

Se cuidará la protección de las personas que trabajan para las empresas, transmitiendo la valoración por la calidad de vida.

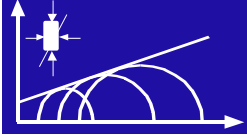
El avance en materias de calidad de vida deberá verificarse a través de los convenios de desempeño corporativos.

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



Se formulará políticas específicas de calidad de vida relacionada con temas tales como: “deporte y recreación”, prevención del uso y abuso de alcohol, drogas y tabaco”, “promoción, prevención y atención de la salud”

### **3. ORGANIZACIÓN Y GESTION.**

#### **3.1 ámbitos de acción**

La responsabilidad social es un tema que en términos de alcance abarca a todas las personas de la empresa y en cuanto propósito, convoca la integración de los esfuerzos de diferentes áreas funcionales, respetando sus respectivos ámbitos de competencias.

#### **Ambiente de trabajo.**

Se buscará preservar la salud y el bienestar de las personas que trabajan en IMSCO, en el marco de las tecnologías disponibles.

La participación del trabajador es fundamental para la generación de tales ambientes laborales propicios para la productividad, la salud y el bienestar individual y colectivo. Se utilizarán diferentes vías para la participación, desde estudios a través de encuestas, entrevistas u otros, hasta programas dirigidos a los grupos naturales de trabajo, tales como los procesos dirigidos a los grupos naturales de trabajo, tales como los procesos de mejoramiento continuo.

Con relación al ambiente de trabajo, los ámbitos de acción son:

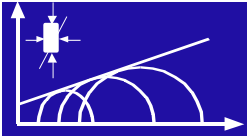
- salud general en el trabajo: integridad física y expectativas de vida saludable, prevención de enfermedades, en particular de adicción al alcohol y las drogas, enfermedades asociadas al trabajo, aunque no

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: imsko\_gdl@hotmail.com



ocasionadas por este, enfermedades asociadas a estilos de vida dañinos para la salud.

- Trabajos pesados y parámetros: progresivo mejoramiento de los factores que califican a un trabajo como pesado y que son susceptibles de mejorar. Todo puesto debe tener claramente definido su estándar ergonómico.
- Condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo: contribuir al cumplimiento progresivo de planes de mejoras basados en prioridades establecidas por criterios expertos.

## **Ambiente familiar**

IMSCO, desplegara acciones que favorezcan la calidad de vida familiar respetando la vida privada del núcleo familiar y según sus posibilidades de influencia, estas acciones promoverán estilos de calidad de vida efectuando a los trabajadores de la empresa.

La empresa contribuye a generar condiciones que favorezcan la calidad de vida familiar y el bienestar generando del trabajador y familia. Con relación al medio ambiente familiar, los ámbitos de acción son:

- Salud familiar promoción de la salud integral y prevención de enfermedades, tales como adicciones a sustancias toxicas, enfermedades de alto riesgo

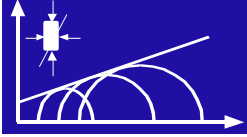
**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)





## **Nuestra misión**

Proveer servicios para la construcción de la más alta calidad, buscando la satisfacción de nuestros clientes, proveedores y colaboradores, optimizando todos los recursos disponibles.

## **Nuestra visión**

Ser la empresa en ingeniería geotécnica, supervisión y construcción con la mayor presencia e influencia en la región occidente.

## **Valores empresariales**

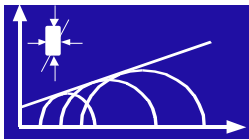
- Honestidad
- Puntualidad
- Respeto
- Compromiso
- Servicio
- Responsabilidad
- Confianza
- Integridad

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



# **CODIGO DE ETICA IMSCO**

**Ingeniería en mecánica de suelos y control de occidente, SA DE CV,** ha fomentado desde su fundación, que sus integrantes sean identificados en la sociedad como individuos íntegros, con un pensamiento abierto al cambio, con capacidad para transformar su entorno sin afectar el medio ambiente que lo rodea y a sus semejantes, a través de estar actualizados y preparados para tal propósito.

Este código de ética se elabora integrando el esfuerzo y aportaciones de colaboradores y socios.

El vigilar el cumplimiento del “código de ética” de nuestra empresa queda a cargo de la junta de honor y vigilancia, por lo que depositamos en la nuestra confianza para que promueva entre los integrantes de la empresa el contenido de este documento.

## **I.MARCO CONCEPTUAL**

El código de ética tiene como función acotar el actuar de los miembros de IMSCO para que se desenvuelva en un ámbito de honestidad, legitimidad y moralidad, en beneficio de la empresa, de sus compañeros y de la sociedad.

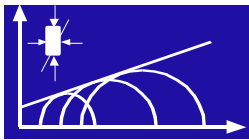
Sin perjuicio de las normas jurídicas plasmadas en las leyes federales, estatales y municipales que regulan la actividad laboral.

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



Es deseable que un sentido ético prevalezca en animo de quienes formen parte de la empresa.

Para alcanzar este objetivo, se debe contribuir solidariamente al reencuentro de nuestra identificación con los valores que propicien una vida digna, justa e igualitaria.

El personal de IMSCO debe propiciar que su ejercicio se desenvuelva en planos morales elevados y con plena observancia de las normas aplicables

El deber ser, que preside la vida de los hombres civilizados se ramifica en diversos códigos de conducta pertenecientes a diferentes sistemas de normas legales o jurídicas y normas éticas o morales, dependiendo del sistema normativo al que pertenezcan.

La norma jurídica protege valores que corresponden a necesidades sociales que importan a la colectividad, por ello, la formación de las normas jurídicas y la decisión de atacarla o dependen de la voluntad individual. La norma jurídica es expresión de la voluntad colectiva a través del estado, para definir las reglas obligatorias de conducta que garanticen la protección de los valores sociales considerados por el mismo.

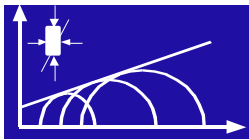
A diferencia de las normas legales, en el caso de las normas éticas no se da la facultad punitiva del estado para sancionar su incumplimiento. La observancia de la ética depende exclusivamente de la voluntad de quien se ha impuesto por sí mismo, por autoconvencimiento, el deber de cumplirla. La voluntad es del todo autónoma y no hay quien pueda imponer su cumplimiento.

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



La voluntad de adherirse a un código de ético de conducta determina por el valor que se le atribuye y se reconoce a la razón de la norma, que no es otra que el bien cultural y social que resguarda. Así la opinión o valoración respecto de este bien es indispensable para formar la voluntad de aceptar o rechazar la norma ética y comprometerse a cumplirla.

La fuente de la norma ética es entonces, la propia conciencia del individuo o dl grupo que a ella se adhiere formada por los valores heredados de la tradición y asimilados en la vida, que inspiran, con lo que es virtuoso, transcendente y honorable.

## **II. GENERALES.**

El presente código orientada la conducta del personal de IMSCO en sus relaciones con la ciudadanía, las instituciones, sus compañeros, clientes, superiores, subordinados y consigo mismo, el cual será aplicable en cualquier actividad laboral.

## **III. DE LOS DEBERES DEL PERSONAL.**

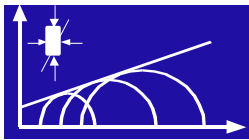
- A. Poner todos sus conocimientos y recursos técnicos en el desempeño de su trabajo, al servicio de los seres humanos, preservando la naturaleza.
- B. Conducirse con justicia, honradez, diligencia, lealtad, respeto, formalidad, discreción, honorabilidad responsabilidad, sinceridad, probidad, dignidad, buena fe y en estricta observancia a las normas legales y éticas.
- C. Se responsabiliza de sus áreas de sus tareas, comisiones, diligencias e indicara los alcances de su trabajo y limitaciones con responsabilidad, efectividad y calidad,

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: imsko\_gdl@hotmail.com



- D. Mantener estrictamente la confidencialidad de la información de uso restringido que sea confiada en el ejercicio de sus funciones, salvo los informes que le sean requeridos conforme a la ley.
- E. Respetar en todo momento los derechos los derechos humanos de sus compañeros, clientes y sociedad en general.
- F. Desempeñar al margen de cualquier tendencia xenofóbica, racial, elitista, sexista, religiosa o política.
- G. Observar puntualidad y oportunidad en todos los asuntos relativos a sus actividades
- H. Mantener una relación de respeto y colaboración con sus compañeros, clientes y subordinados, consecuentemente evita lesionar el buen nombre y el prestigio de estos ante los clientes y cualquier otra persona

#### **IV. DE LOS DEBERES PARA CON LA SOCIEDAD.**

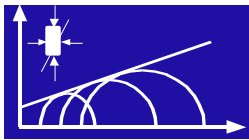
- A. Ser respetuoso de la tradiciones, costumbres y cultura de los diversos grupos de interés que conforman a la nación mexicana.
- B. Participa activamente en su entorno social difundiendo la cultura y valores nacionales.
- C. Busca el equilibrio entre los distinguidos aspectos del desarrollo humano, la conservación de los recursos naturales y el medio ambiente, atendiendo a los derechos de las generaciones futuras.
- D. Procura su empuño y desarrollo profesional en las localidades donde más pueda contribuir con sus conocimientos al desarrollo nacional.
- E. El presente código de ética entrara en vigor el día 1 de enero del 2007.
- F. En caso de duda o conflicto de la interpretación o cumplimiento del presente con lo que disponga la junta de honor y vigilancia de la propia empresa.

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: imsko\_gdl@hotmail.com



**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL  
DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**

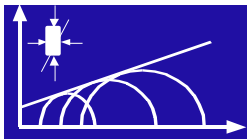
# **NUESTRO COMPROMISO CON LOS 10 PRINCIPIOS**

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



## **DERECHOS HUMANOS**

**Principio 1:** *las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.*

### **Nuestro compromiso**

IMSCO tiene un firme compromiso en la protección de los derechos humanos:

En 2007 implantamos nuestro código de ética, nuestra plantilla no es numerosa, por lo tanto, nos facilita el modo de aplicación, por consiguiente, anualmente se definen planes específicos en los que incluimos a todos los colaboradores en fechas importantes para ellos y para la empresa las principales medidas implantadas en nuestra organización.

Dentro de la empresa se implementan medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación, garantizando un excelente ambiente laboral dentro de esta empresa, además de la prevención del acoso sexual, así como todas las personas que componen nuestro equipo de trabajo tienen una participación activa para conseguir que se ejecute este compromiso.

### **Sistema de aplicación**

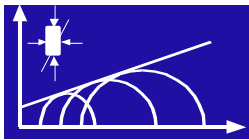
- Formación para todos nuestros trabajadores en materia de derechos humanos
- La mejora continua en las medidas de seguridad de nuestros trabajadores y colaboradores.
- Aplicación de las políticas de igualdad y conciliación de la vida personal y laboral.
- Entrega de política de ESR por escrita a todos los trabajadores.
- Creamos diferentes programas para las necesidades y exigencias de los trabajadores.
- Como una de nuestras actividades prioritarias es el trabajo seguro por lo cual fomentamos una cultura preventiva, promoviendo un trabajo seguro mediante capacitaciones, pláticas, etc.

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: imsko\_gdl@hotmail.com



- Promoviendo la igualdad de derechos humanos entre hombres y mujeres.
- Respetando a las personas desde el punto de vista de su diversidad cultural
- Conocemos y cumplimos con los requisitos vigentes a la ley.
- Elaboración de un calendario anual con las actividades más relevantes para la empresa, invitando a las familias de los trabajadores a ser parte de las diferentes actividades.

Con respecto a este último punto, en IMSCO se elaboró un calendario con actividades propicias a cada fecha y como la ley en México lo establece o NUESTRAS TRADICIONES MEXICANAS, teniendo como objetivo que nuestros colaboradores lo conozcan y participen en cada actividad planeada para ellos y sus familias.

Se ha logrado definir como objetivo el organigrama en el cual cada trabajador conoce su postura dentro de la empresa y labores a seguir, contamos con un manual de comportamiento ético el cual se ha dado a conocer a cada uno de los colaboradores de la empresa, clientes y proveedores, se les invita a que conozcan cómo está organizado nuestro sistema de gestión.

### **Código de ética**

Los miembros de ingeniería en mecánica de suelos y control de occidente SA de CV, tenemos el compromiso de aportar a la construcción de un mejor país a través de acciones eficaces, honestas y transparentes que identifiquen a todos los miembros de la organización.

Para ello hemos reunido algunos preceptos que tienen como propósito establecer una guía y marco de actuación sobre los cuales será evaluado el comportamiento de todos.

Este es manual de actuación ética donde se reúnen la filosofía y los principios de comportamiento que deben inspirar nuestro actuar tanto a nivel interno como con los de los clientes, proveedores comunidad y público en general.

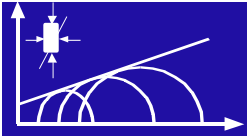
**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)





## 1. FILOSOFIA

Desde 2005 nos inspiran altos ideales que han sido guía en el diario acontecer de la organización, permitiéndonos contribuir al desarrollo de Jalisco, al bienestar de los colaboradores y al crecimiento de la empresa.

### 1.1 Creencias

- Integridad, coherencia y compromiso en todas nuestras actuaciones. La concordancia entre los ideales y las acciones hacen que nuestro actuar coincida con lo que pensamos y creemos.
- Desarrollo humano integral de nuestros empleados. Es un compromiso buscar el crecimiento y el bienestar de los colaboradores de la organización
- Lugares de trabajo seguro, saludables y armónicos. La seguridad es esencial en el trabajo, nuestra meta es cero accidentes.
- Respeto por el desarrollo sostenible del ecosistema.

Somos consistentes del compromiso que la empresa y cada persona tiene respecto a la gestión ambiental

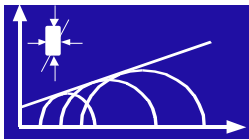
- Calidad mejoramiento continuo, agilidad y confiabilidad en todos nuestros servicios buscamos la satisfacción de nuestros clientes a través de los servicios que ofrecemos los cuales se caracterizan por el mejoramiento continuo de los procesos
- Atención de nuestros clientes representa para nosotros la oportunidad de satisfacer sus necesidades particulares a través de los servicios que ofrecemos
- Organización del trabajo por equipos en la dirección de los procesos. En IMSCO creemos que el trabajo nos permite unir esfuerzos y realizar los procesos con calidad y oportunidad.
- Oportunidad y responsabilidad en las decisiones. El dinamismo de nuestra organización hace que se asumamos la administración del tiempo, la comunicación y el compromiso como elemento esencial para el logro de las metas.
- Trato sincero y directo. La verdad y el trato respetuoso son fundamentales para el desarrollo de nuestros empleados, garantizando con ello una convivencia armónica y saludable.

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



- Practica de creencias con fuerza y perseverancia. Para nosotros es fundamental creer en lo que hacemos y convertirlo en una práctica permanente.

## **2. PRINCIPIOS DE COMPORTAMIENTO.**

Vivimos en un estado de derecho de esto se desprende las obligaciones y derechos que todos tenemos con la sociedad.

**2.1 excelencia y cumplimiento de los compromisos**  
responsabilidad de los colaboradores de IMSCO, debe ir mas allá del cumplimiento de las tareas asignadas, buscando siempre el desempeño excelente y el mejor aprovechamiento del tiempo.

**2.2 deber y derecho para disentir**  
la controversia en la compañía es bienvenida y respetada. Los miembros de esta organización pueden manifestar sus desacuerdos frente a acciones que consideren opuestas a sus principios de equidad de la dignidad humana y de sus ideas. Pero su obligación deberá ser siempre la manifestación responsable, madura, prudente y respetuosa.

**2.3 respeto por las diferencias**  
la aceptación del otro como un ser único y diferente garantiza a todos los colaboradores el derecho a permanecer en la empresa interactuando con otros sin importar su religión, raza, credo, filiación política y formas de pensar, sentir o actuar. En IMSCO, la tolerancia es asumida como actitud comprensiva frente a la diferencia.

**2.4 austeridad**  
es un concepto que tiene como fundamento la moderación y que en IMSCO será considerado un valor de obligatoria observancia en el marco de las actuaciones y decisiones de cada uno de los empleados para el desarrollo de sus responsabilidades.

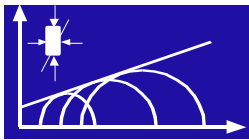
**2.5 cumplimiento de la ley**  
todos los colaboradores, independiente de su posición en la empresa, están obligadas al cumplimiento de las normas de ley, aplicables en el desarrollo de

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imscogdl@hotmail.com](mailto:imscogdl@hotmail.com)



sus tareas. Así mismo las jefaturas se obligan a disponer los recursos necesarios para garantizar a sus colaboradores de la misma.

#### **2.6transparencia en las relaciones**

cada uno de los miembros de esta organización se obliga a interactuar de manera positiva, emprendiendo por esto la ausencia de segundas intenciones, manipulación de información o de personas en inducción al error. La buena fe presidirá las relaciones de la empresa con los colaboradores, los accionistas, los clientes, los proveedores, el estado y los competidores.

#### **2.7desarrollo personal y de otros.**

Las personas son la fuente primera y última de la calidad, del servicio y de la innovación. Con este fundamento el desarrollo personal de todos los colaboradores de IMSCO es considerado como imperativo para garantizar la competitividad futura.

#### **2.8libertad de asociación.**

Respetamos la libertad de asociación como base fundamental del sistema democrático.

#### **2.9conservación del medio ambiente.**

Respetamos la libertad de asociación como base fundamental del sistema democrático.

#### **2.10 rectitud, honestidad y discreción**

para garantizar la calidad de vida y protección del medio ambiente todos los colaboradores de IMSCO tienen el compromiso de:

- dar cumplimiento riguroso a las normas de ley establecidas para conservar el medio ambiente.
- Informar a los superiores la no observancia de este compromiso.
- Tomar las medidas necesarias para asegurar que en las instalaciones y proyectos de la empresa se respeten los procesos que garanticen la conservación del medio ambiente y las disposiciones legales.

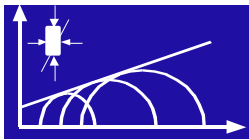
## **2 conflicto de intereses**

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: imsko\_gdl@hotmail.com



se define como la situación en la cual los intereses de la empresa se encuentran en oposición con los intereses personales de los colaboradores o de sus familiares. De tal forma que lleven al colaborador a actuar bajo parámetros diferentes a los que se han establecido para garantizar el real y ético cumplimiento de sus responsabilidades frente a la empresa.

Estas situaciones son evitables si se logra que los colaboradores se responsabilicen de no generar para su beneficio y desde la empresa, ingresos más allá de los estratégicamente laborales.

Genera conflicto de intereses:

3.1 participación en compañías o negocios. La participación o propiedad del colaborador en compañías o negocios que compitan con la organización donde se actúe como proveedor, contratista o cliente.

3.2 información sobre conflictos. Abstenerse de informar de manera oportuna a sus superiores la presencia de un conflicto, con el fin de que se tomen las determinaciones necesarias y la revisión de la conducta.

3.3 Relación comercial con familiares. Abstenerse de informar los eventos en los cuales familiares o allegados perciban algún beneficio a través de la propiedad o participación en empresas en las cuales la organización tenga relación comercial o de servicios.

3.4 Usos de la información

Hacer uso en beneficio propio o de familiares de información relativa a la organización o sus negocios.

3.5 uso de la jerarquía

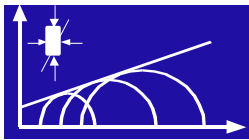
hacer uso de su jerarquía en la organización para desviar oportunidades de negocios en beneficio propio o de sus familiares y allegados.

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



### 3.6 uso personal de los recursos

hacer uso del personal de la empresa, de sus instalaciones, equipos, herramientas, vehículos y recursos de cualquier naturaleza, para beneficio personal, de terceros o para fines a los propios en el desarrollo de su objeto social.

## 4. CONDUCTAS OBLIGADAS PARA LOS COLABORADORES.

### 4.1 usos de los recursos de la empresa

se constituye en un deber para aquellos que se han recibido el encargo de administrar los recursos de la empresa, vela por la correcta disposición y uso racional, con beneficio exclusivo para la empresa. De igual manera los colaboradores se obligan a informar a su superior, la presencia de conductas inadecuadas por parte de otros miembros de la organización o de terceros, que pongan en riesgo la integridad y efectividad de dichos recursos.

### 4.2 uso de software ilegal.

El usos o instalación software ilegal o no licencia en el desarrollo de las funciones de los empleados o en equipos propiedad de la empresa, queda prohibido sin excepción, Así mismo se prohíbe reproducir para beneficio propio, de allegados, familiares o terceros, el software que ha sido licenciado por la empresa.

### 4.3 descubrimientos e invenciones

la propiedad intelectual del mejoramiento de los procesos, descubrimientos o invenciones que obtengan mientras el colaborador tenga contrato laboral von la empresa será de propiedad exclusiva de IMSCO, quien tendrá el derecho de patentar a su nombre a la de terceros los inventos o mejoras, sin que la organización está obligada a pagar algún tipo de compensación.

### 4.4 imagen corporativa.

La empresa tiene especial empeño en el medio por su trayectoria impecable, su responsabilidad social, sus creencias y su compromiso con el medio ambiente y la comunidad. Por lo tanto, es obligación de todos sus miembros proyectar una imagen positiva y abstenerse de conductas laborales o personales que puedan poner en riesgo su imagen o buen nombre.

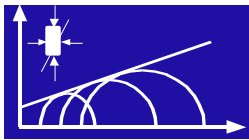
### 4.5 gastos de viaje y representación

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsko\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsko_gdl@hotmail.com)



la austeridad ha sido señalada como uno de los valores de obligatoria observancia para todos los miembros de la organización. En consecuencia, los gastos de representación o de viaje y la responsabilidad con la cual se manejen los recursos ha dispuesto al servicio del colaborador para el desempeño de su cargo hagan el uso adecuado y racional de esos dineros, con el mismo interés con el que administran los propios.

#### **4.6 fiesta en la empresa**

las instalaciones de la empresa o de los proyectos, no están a disposición de sus colaboradores que no hayan sido autorizados. En consecuencia, solo realizara este tipo de eventos con carácter excepcional e institucional y todos los colaboradores estarán obligados a observar una conducta sobria y apropiada a su posición evitando que pueda afectas la buena conducta imagen de la empresa recursos económicos o en especie para la realización de dichas festividades.

#### **4.7 consumo de alcohol y enervantes**

sin excepción a ningún colaborador al servicio de la organización se le permitirá acceder a las instalaciones o sitios de trabajo bajo los efectos de narcóticos o drogas enervantes. De igual manera se deja expresa prohibición para consumir alcohol dentro d las instalaciones de la compañía, con excepción del uso moderado que se autoriza en eventos de carácter institucional previamente formalizados.

#### **4.8 instrumentos y medios de trabajo**

todas las ayudas o facilidades que se otorgan al empleado para desempeñar mejor su trabajo tales como vehículos, tarjetas de crédito, equipos de computación, equipos audiovisuales, acciones de clubes sociales o de negocios, solo pueden ser usados con fines beneficios personales, a menos que se hubiese obtenido expresa autorización para ello.

#### **4.9 relaciones afectivas.**

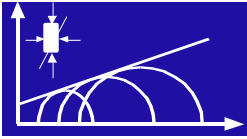
las relaciones afectivas entre personas donde exista subordinación o dependencia directa no están permitidas. De ocurrir, los implicados deberán informar de inmediato a su superior con el fin de tomat determinaciones necesarias que favorezcan y garanticen el desempeño norma y eficiente de los involucrados y de quienes los rodean. En el caso de relaciones entre personas

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsc\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsc_gdl@hotmail.com)



solteras vinculadas laboralmente deberán ceñirse a las normas de conductas social que ha sido aceptadas en nuestro medio. Las relaciones extramatrimoniales entre personas casadas vinculadas a la empresa están totalmente prohibidas.

#### 4.10 vinculación de familiares

estos casos y siempre que la vinculación haya sido autorizada de acuerdo con la política establecida, los requisitos para la contratación del familiar del empleado deben ser cumplidos con mayor rigurosidad que si se trata de un particular adicionalmente en ningún caso puede presentarse relación de subordinación o dependencia entre aspirantes y empleado de la empresa.

#### 4.11 exclusividad de la relación laboral

salvo que se tramite con la debida anticipación y ante la instancia que corresponda, los empleados deben dedicar toda su atención, tiempo y talento al servicio de la organización con quien ha celebrado un contrato laboral. Estos eventos excepcionales para los cuales se tramitará la correspondiente autorización deberán asegurar la no-concurrencia de conflictos de interés.

#### 4.12 uso indebido d la jerarquía

en ningún caso se admitirá que los jefes hagan de su posición en la empresa para obtener ventajas indebidas en su propio beneficio en un proyecto de sus colaboradores, tampoco se admitirá y en caso de presentarse serán sancionadas en estricto rigor, conductas ejercidas por jefes o por cualquier otro colaborador cuyo nivel sea percibido por otros como de mayor jerarquía, como presión indebida para obtener algún beneficio o favor personal de colaboradores o personales de niveles inferior en la empresa.

#### 4.13 pagos a terceros

ningún colaborador está autorizado a ordenar pagos desde la empresa que no estén relacionados directamente con obligaciones o necesidades de la empresa, que no sean soportadas de manera adecuada o que no le corresponda ordenar, en cuyo caso está excediendo su límite de autoridad. Tampoco podrá percibir pagos a favor de la empresa cuando en el desarrollo de sus funciones el recibo de pagos no le ha sido autorizado.

#### 4.14 apoyo a la seguridad física.

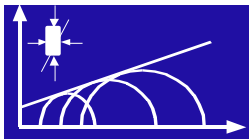
**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsko\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsko_gdl@hotmail.com)





En IMSCO es de carácter obligatorio la implementación y el cumplimiento de las normas y procedimientos de seguridad física orientados a la prevención de toda clase de acciones que atenten directamente contra personas, recursos o bienes de la empresa, en las sedes administrativas o proyectos en el ámbito nacional. Todo colaborador deberá conocer y respetar los parámetros y procedimientos que permitan una reducción significativa del nivel de riesgo y disminución de toda posibilidad o factibilidad de que ocurra o suceda algún daño, la directiva de la empresa y/o a sus representantes sobre cualquier clase de riesgo que pondrá en peligro a las personas, el patrimonio y procesos de la empresa.

## **5 CONDUCTA A OBSERVAR EN LAS RELACIONES COMERCIALES.**

La honestidad, la cortesía y el respeto en el trabajo con los clientes, con los proveedores, con la competencia o con la comunidad son de obligatorio cumplimiento.

### **5.1 con los clientes.**

La conducta a observar con nuestros clientes estará enmarcada por los principios de transparencia, trato sincero, cortes y directo dentro del marco ético. Se basará en el cumplimiento de los pactos acordados y en el manejo de sus intereses particulares inspiradas en los más altos principios de honestidad, lealtad, confidencialidad, moralidad, buena fe, legalidad y profesionalismo, además de procurar superar la satisfacción de sus expectativas.

Así mismo se prohíbe sin excepción ofrecer retribuciones a cambio de adjudicaciones de contratos.

### **5.2 con los proveedores**

Las relaciones de nuestros colaboradores que en el ejercicio de sus funciones tengan la responsabilidad de sostener relaciones comerciales con los proveedores, se regirán sin excepción por los más altos principios de honestidad y delicadeza. Para ello es necesario que aquellos colaboradores que deban aprobar o decidir sobre la compra de servicios o materiales para la empresa, carezcan de intereses particulares en las compañías vendedoras o suministradoras, bien sea a título personal o por medio de familiares o allegados. De igual manera se prohíbe entregar al proveedor información que

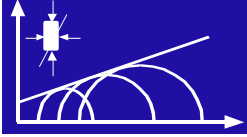
**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)





le otorgue ventaja frente a otros proveedores que aspiran a contratar con la empresa

En consecuencia, ningún colaborador está autorizado a recibir obsequios o en especie de personas o entidades externas que sostengan o tengan interés en celebrar reacciones de negocios con la empresa.

Igualmente, no se admiten la solicitud de retribuciones o favores a cambio de la adjudicación de contratos.

### 5.3 con la competencia

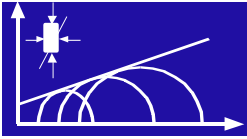
Todos los colaboradores deben asumir el respeto como regla de conducta frente a las empresas que persisten los mismos servicios de la empresa. Se obtendrán entonces de actos que atente contra la libre competencia, tales como la información que desacredite a otros pactos desleales de exclusividad o adquisición ilegítima de información reservada.

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



## **Medición de resultados**

El objetivo principal de todos los sistemas implantados es proporcionar a nuestros grupos de interés servicio y calidad que correspondan a sus exigencias. A través de nuestras políticas que se han establecido en los últimos años se ha podido reducir la insatisfacción laboral, generando un clima motivador a nuestra plantilla y se ha incrementado el trabajo en equipo.

Como se puede comprobar en este mismo documento, nuestros objetivos de mejora en materia de responsabilidad social han tenido muy en cuenta la percepción e interés de nuestros grupos.

Estas imágenes muestran el día del niño que en IMSCO fue celebrado el sábado 30 de abril de 2016, teniendo a los hijos de los trabajadores en las instalaciones de la empresa, teniendo como invitado al “mago Arnold” con un show que duro 2 horas.



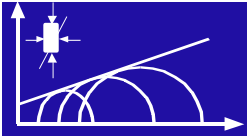
**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsko\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsko_gdl@hotmail.com)





**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL  
DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**



El pasado martes 19 de julio se llevo a cabo la misa del decimo aniversario de la empresa contamos con la presencia del padre Sergio Garduño, quien oficio la misa en las instalaciones de IMSCO.

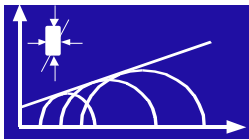


**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsko\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsko_gdl@hotmail.com)



**Principio 2:** *las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.*

### **Nuestro compromiso**

En IMSCO nos comprometemos a realizar un modelo para nuestros proveedores adaptado a nuestra actividad y giro laboral, y tendrá como objetivo que se cumplan con estándares de calidad, medio ambiente, seguridad y salud, por lo tanto, no existe el riesgo de incumplir a los derechos humanos ya que revisamos sus procedimientos y modos de operar.

A la hora de contratación de proveedores nuestro compromiso es realizar un examen visual y de documentación garantizando que las empresas cumplan con lo vigente según las normas que se apliquen para cada caso.

### **Sistema de aplicación**

En IMSCO contamos con políticas y de igual manera un aviso de privacidad que se encuentra a la vista de nuestros grupos de interés dentro de la empresa, en los cuales, se da a conocer datos de la empresa y del director general.

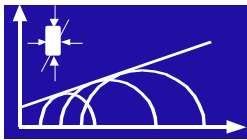
**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)





## AVISO DE PRIVACIDAD



INGENIERÍA EN MECÁNICA DE SUELOS Y CONTROL DE OCCIDENTE S.A. DE C.V. mejor conocida como **IMSCO** con domicilio en Calle 2-A No.2165, colonia Ferrocarril, ciudad Guadalajara, municipio o delegación Guadalajara, CP. 44440, en la entidad de Jalisco, país México, y portal de internet [www.imsco.gdl.com](http://www.imsco.gdl.com), es el responsable del uso y protección de sus datos personales, y al respecto le informamos lo siguiente:

### ¿Para qué fines utilizaremos sus datos personales?

Los datos personales que recabamos de usted, los utilizaremos para las siguientes finalidades que son necesarias para el servicio que solicita:

- Proveer los productos o servicios y promociones que ha solicitado.
- Expedir factura, Entregar pedidos y enviar cotizaciones.

De manera adicional, utilizaremos su información personal para las siguientes finalidades secundarias que **no son necesarias** para el servicio solicitado, pero que nos permiten y facilitan brindarle una mejor atención:

- Notificar sobre nuevos productos o servicios que tengan relación con los que usted adquirió.
- Mercadotecnia y Publicidad.

En caso de que no desee que sus datos personales sean tratados para estos fines secundarios, desde este momento usted nos puede comunicar lo anterior a través del siguiente mecanismo:

Para realizar su manifestación de negativa al tratamiento de datos personales con fines secundarios se deberá enviar un correo electrónico a [datospersonales@imsco.gdl.com](mailto:datospersonales@imsco.gdl.com), con atención al Ing. Omar Alfredo Martínez Gomez con domicilio en Calle 2-A No. 2165, Colonia Ferrocarril CP. 44440, Guadalajara, Jalisco, teléfono (33) 3810 4633.

La negativa para el uso de sus datos personales para estas finalidades no podrá ser un motivo para que le neguemos los servicios y productos que solicita o contrata con nosotros.

### ¿Qué datos personales utilizaremos para estos fines?

Para llevar a cabo las finalidades descritas en el presente aviso de privacidad, utilizaremos los siguientes datos personales:

- |   |   |                          |
|---|---|--------------------------|
| • Nombre                                      | • Edad                                  | • Domicilio de trabajo   |
| • Estado civil                                | • Fotografía                            | • Teléfono institucional |
| • Registro Federal de Contribuyentes (RFC)    | • Estatura                              | • Referencias Laborales  |
| • Clave única de Registro de Población (CURP) | • Peso                                  | • Capacitación Laboral   |
| • Lugar de Nacimiento                         | • Tipo de sangre                        | • Títulos                |
| • Fecha de Nacimiento                         | • Huella dactilar                       | • Cédula profesional     |
| • Nacionalidad                                | • Trayectoria educativa Información     | • Certificados           |
| • Domicilio                                   | Generada Durante los Procesos de        | • Pasatiempos            |
| • Teléfono particular                         | Reclutamiento, selección y contratación | • Aficiones              |
| • Teléfono celular                            | • Puesto o cargo que desempeña          | • Deportes que practica  |
| • Correo electrónico                          | • Correo electrónico institucional      | • Juegos de su interés   |
| • Firma autógrafa                             |   |                          |

Además de los datos personales mencionados anteriormente, para las finalidades informadas en el presente aviso de privacidad utilizaremos los siguientes datos personales considerados como sensibles, que requieren de especial protección:

- Datos de salud

### ¿Cómo puede acceder, rectificar o cancelar sus datos personales, u oponerse a su uso?

Usted tiene derecho a conocer qué datos personales tenemos de usted, para qué los utilizamos y las condiciones del uso que les damos (**Acceso**). Asimismo, es su derecho solicitar la corrección de su información personal en caso de que esté desactualizada, sea inexacta o incompleta (**Rectificación**); que la eliminemos de nuestros registros o bases de datos cuando considere que la misma no está siendo utilizada adecuadamente (**Cancelación**); así como oponerse al uso de sus datos personales para fines específicos (**Oposición**). Estos derechos se conocen como derechos **ARCO**.

Para el ejercicio de cualquiera de los derechos ARCO, usted deberá presentar la solicitud respectiva a través del siguiente medio:

Para realizar su ejercicio de los derechos ARCO al tratamiento de datos personales se deberá enviar un correo electrónico a [datospersonales@imsco.gdl.com](mailto:datospersonales@imsco.gdl.com), con atención al Ing. Omar Alfredo Martínez Gomez con domicilio en Calle 2-A No. 2165, Colonia Ferrocarril CP. 44440, Guadalajara, Jalisco, teléfono (33) 3810 4633.

Para conocer el procedimiento y requisitos para el ejercicio de los derechos **ARCO**, ponemos a su disposición el siguiente medio:

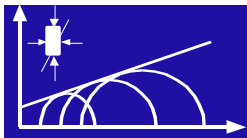
Su petición deberá ser realizada a través de la Solicitud elaborada, para ejercer derechos ARCO, que se encuentra a su disposición en nuestra página web [www.imsco.gdl.com](http://www.imsco.gdl.com), o podrá solicitarla al encargado de dar trámite a sus solicitudes de derechos ARCO al correo electrónico

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



## INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.



EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE

[datospersonales@imscogdl.com](mailto:datospersonales@imscogdl.com) que contiene todos los elementos para poder atender su solicitud conforme a la normatividad. Para darle seguimiento a su solicitud, usted o su representante legal, deberá acreditar correctamente su identidad para lo que es necesario que complete todos los campos indicados en la Solicitud y lo acompañe con copia de alguna de las identificaciones oficiales vigentes que se señalan en el mismo.

En caso de que la información proporcionada en la Solicitud sea errónea o insuficiente, o bien, no se acompañen los documentos de acreditación correspondientes, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la recepción de la solicitud, podrá requerirle que aporte los elementos o documentos necesarios para dar trámite a la misma. Usted contará con diez (10) días hábiles para atender el requerimiento, contados a partir del día siguiente en que lo haya recibido. De no dar respuesta en dicho plazo, se tendrá por no presentada la solicitud correspondiente. El encargado de dar trámite a su solicitud le comunicará la determinación adoptada, en un plazo máximo de veinte (20) días hábiles contados desde la fecha en que se recibió la solicitud, plazo que podrá ampliarse por un plazo igual, lo que le será notificado, por el medio que usted nos haya indicado, señalando las razones de dicha ampliación, si resulta procedente su solicitud se hará efectiva la misma dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a que se comunique la respuesta. La respuesta se dará vía electrónica a la dirección de correo que se especifique en la Solicitud.

Los datos de contacto de la persona o departamento de datos personales, que está a cargo de dar trámite a las solicitudes de derechos ARCO, son los siguientes:

- a) Nombre de la persona o departamento de datos personales: Ing. Omar Alfredo Martínez Gomez
- b) Domicilio: Calle 2-A No.2165, colonia Ferrocarril, ciudad Guadalajara, municipio o delegación Guadalajara, CP. 44440, en la entidad de Jalisco, país México.
- c) Correo electrónico: [datospersonales@imscogdl.com](mailto:datospersonales@imscogdl.com)
- d) Número telefónico: (33) 3810 4633.

### Usted puede revocar su consentimiento para el uso de sus datos personales

Usted puede revocar el consentimiento que, en su caso, nos haya otorgado para el tratamiento de sus datos personales. Sin embargo, es importante que tenga en cuenta que no en todos los casos podremos atender su solicitud o concluir el uso de forma inmediata, ya que es posible que por alguna obligación legal requiramos seguir tratando sus datos personales. Asimismo, usted deberá considerar que para ciertos fines, la revocación de su consentimiento implicará que no le podamos seguir prestando el servicio que nos solicitó, o la conclusión de su relación con nosotros.

Para revocar su consentimiento deberá presentar su solicitud a través del siguiente medio:

Para realizar su ejercicio de revocación de consentimiento al tratamiento de datos personales se deberá enviar un correo electrónico a [datospersonales@imscogdl.com](mailto:datospersonales@imscogdl.com), con atención al Ing. Omar Alfredo Martínez Gomez con domicilio en Calle 2-A No. 2165, Colonia Ferrocarril CP. 44440, Guadalajara, Jalisco, teléfono (33) 3810 4633.

Para conocer el procedimiento y requisitos para la revocación del consentimiento, ponemos a su disposición el siguiente medio:

Los requisitos para acreditar su identidad, así como el procedimiento para atender su solicitud se regirán por los mismos criterios señalados para ejercer los derechos ARCO.

### ¿Cómo puede limitar el uso o divulgación de su información personal?

Con objeto de que usted pueda limitar el uso y divulgación de su información personal, le ofrecemos los siguientes medios:

Para realizar la limitación al uso y la divulgación de los datos personales se deberá enviar un correo electrónico a [datospersonales@imscogdl.com](mailto:datospersonales@imscogdl.com), con atención al Ing. Omar Alfredo Martínez Gomez con domicilio en Calle 2-A No. 2165, Colonia Ferrocarril CP. 44440, Guadalajara, Jalisco, teléfono (33) 3810 4633.

De manera adicional, le informamos que contamos con los siguientes listados de exclusión, en los cuales podrá registrarse para que sus datos personales no sean tratados para ciertos fines:

Nombre del listado	Finalidad para las que aplica	Medio para obtener mayor información
Listado de exclusión INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL DE OCCIDENTE S.A. DE C.V.	Registrar la negativa y limitación del uso o divulgación del titular de sus datos personales	<a href="mailto:datospersonales@imscogdl.com">datospersonales@imscogdl.com</a> , con atención al Ing. Omar Alfredo Martínez Gomez con domicilio en Calle 2-A No. 2165, Colonia Ferrocarril CP. 44440, Guadalajara, Jalisco, teléfono (33) 3810 4633.

### ¿Cómo puede conocer los cambios en este aviso de privacidad?

El presente aviso de privacidad puede sufrir modificaciones, cambios o actualizaciones derivadas de nuevos requerimientos legales; de nuestras propias necesidades por los productos o servicios que ofrecemos; de nuestras prácticas de privacidad; de cambios en nuestro modelo de negocio, o por otras causas.

Nos comprometemos a mantenerlo informado sobre las modificaciones, cambios o actualizaciones efectuadas por: INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL DE OCCIDENTE S.A. DE C.V. En cualquier momento se dará a conocer la publicación del aviso de privacidad a través de su portal de internet [www.imscogdl.com](http://www.imscogdl.com), en nuestras instalaciones, mediante envío de correo electrónico o llamada telefónica.

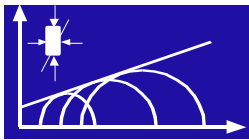
Última actualización: 24/06/2015 ©Derechos Reservados by Valmark.

# IMSCO

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imscogdl@hotmail.com](mailto:imscogdl@hotmail.com)



### **Medición de resultados**

Nuestra empresa ha mejorado su comportamiento ético de cara a los trabajadores, mejorando la comunicación con los mismos y los representantes legales a si es como medimos los resultados:

- Mejora de la transparencia a través de comunicación interna
- Inversión a favor de proyectos y programas para los trabajadores

### **ESTANDARES LABORALES**

**Principio 3:** *las entidades deben apoyar la libertad de afiliación el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*

### **Nuestro compromiso.**

En IMSCO consideramos que no existe riesgo en este principio ya que apoyamos el derecho a la libre asociación de los trabajadores y llevamos nuestras actividades basándonos en el cumplimiento de toda la normativa vigente.

### **Sistema de aplicación**

Contamos con la política que engloba los temas de salud, medio ambiente, eficacia energética, calidad, formación etc. Que se va ampliando y modificando según las necesidades de nuestros grupos de interés.

- Intentamos informar con platicas y capacitación continua a los colaboradores para que conozcan sus derechos.
- Mantener informados a los trabajadores en todo momento con trípticos, periódico mural.

### **Medición de resultados**

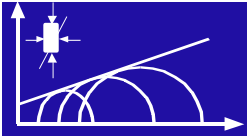
**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: imsko\_gdl@hotmail.com





**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL  
DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**

Dentro de IMSCO formamos un acuerdo de dos partes en el cual está definido la dirección general y la comisión mixta, que cuenta con un comisionado mismo que fue elegido a votación por todos los trabajadores, de este hecho se desglosa nuestro reglamento interno laboral, todo personal activo y de nuevo ingreso recibe un ejemplar del mismo, comprometiéndose a cumplirlo al 100%.



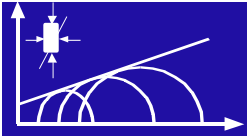
**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)





**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL  
DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**

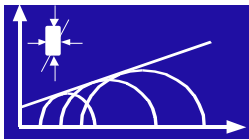


**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



**Principio 4:** *las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*

En IMSCO ponemos en práctica nuestro código de conducta ética que en el cual incluye una parte acerca del trabajo forzoso.

### **Nuestro compromiso**

Es muy importante mencionar que dentro de este principio se toman en cuenta aspectos que son de carácter legal, pero también existen políticas que, como empresa, hace destacar que uno de nuestros grupos de interés son los colaboradores y para ellos, en IMSCO se ha creado algunos programas que son de alguna manera a beneficio para ellos:

- **horario**

Para IMSCO contamos con un horario de entrada a las 9 am y de salida a las 6 pm de lunes a viernes y los sábados es de 9 am a 2 pm, dejando los domingos como día de descanso y entre cada horario se estipulan 10 minutos de tolerancia, así es como lo pacta nuestro reglamento interno laboral, el cual está firmado por el comisionado que fue elegido en votación

- **Disposición de vacaciones**

Todos los colaboradores de IMSCO cuentan con un periodo vacacional conforme a la ley.

- **Permisos**

Todos los colaboradores pueden disfrutar de permisos con previa solicitud por escrito al director de área técnica.

- **Manual de ética**

Estamos elaborando un manual de ética el cual será entregado a cada uno de nuestros colaboradores.

### **Programas:**

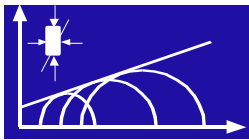
- **Equipo de futbol.**

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: imsko\_gdl@hotmail.com



Dentro de este programa IMSCO fomenta la actividad física, al mismo tiempo relación con otras empresas, se comenzó con un equipo formado por mismos colaboradores, los partidos se realizan todos los viernes.

- **Cumpleaños**

Este programa fue creado para que los colaboradores pasen un momento agradable en el día de su cumpleaños, recibiendo un pastel para compartirlo con todos los compañeros.

- **Revisión de la vista**

En IMSCO nos preocupamos por la salud visual, por eso se ha establecido el mes de octubre como el mes de la vista, en el cual se invita a una empresa para que realice exámenes gratuitos a todos los colaboradores dentro de las instalaciones de IMSCO.

Todos los programas y avisos están a la vista de todos los colaboradores en un corcho que sirve como periódico mural, mismo que se actualiza mes con mes y se encuentra fuera de la oficina del jefe de laboratorio, con la finalidad de que todo el personal pueda leerla y se anote en alguna actividad durante su estancia en la empresa.

### **Sistema de aplicación**

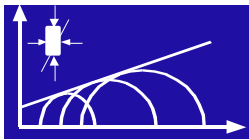
- Se cubren todos los puestos, esto quiere decir que la plantilla es necesaria para realización de los trabajos con formación adecuada para el desempeño de los mismos
- Organización del personal para la correcta distribución del trabajo.
- Horarios flexibles y periodo vacacional como es lo señalado por la ley.
- Cumplimiento del código de seguridad y salud
- Capacitación.
- Diferentes programas para los colaboradores.
- Política de ESR.

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: imsko\_gdl@hotmail.com



### **Medición de resultados**

- Mejoramiento de productividad de la empresa en un entorno lo más satisfactorio para todos nuestros colaboradores.

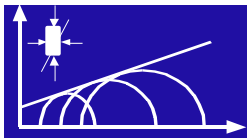
**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)

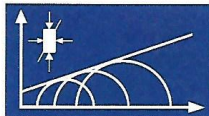




**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL  
DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**



**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS  
Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**

17 de Octubre de 2015

OPTIMAX GDL  
AT'N. LIC. ANGELICA TERRAZAS HERNANDEZ  
PRESENTE

Le saludo con mucho gusto y solicito de la manera mas atenta programar una visita a nuestras instalaciones Ubicadas en Calle 2-A # 2165 Col. Ferrocarril C.P. 44440 Guadalajara, Jalisco, el próximo día 29 de Octubre del presente, para una campaña de salud visual a todos los colaboradores de la empresa.

De acuerdo con nuestro Programa Anual de Calidad de Vida, para evaluar el estado actual de la función visual y proponer las medidas de prevención y en su caso de corrección a nuestros colaboradores.

Agradezco de antemano sus finas atenciones a la presente y esperando sea confirmada la visita en la fecha y horas señaladas anteriormente me despido de usted enviándole un saludo cordial.

Atentamente,

M EN C. OMAR ALFREDO MARTINEZ GOMEZ  
DIRECTOR GENERAL

**IMSCO**

Calle 2-A No.2165 Col. Ferrocarril. Guadalajara, Jalisco, México C.P. 44440  
Tel./Fax: 01 (33) 3810-4633 E-mail: imsko\_gdl@hotmail.com

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.  
Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440  
e-mail: imsko\_gdl@hotmail.com



Zapopan, Jalisco a 21 de Octubre de 2015

**IMSCO**  
**M. EN C. OMAR ALFREDO MARTINEZ GOMEZ**  
**DIRECTOR GENERAL**

**P R E S E N T E.-**

Por este medio es un gusto confirmarle nuestra visita a sus instalaciones ubicadas en Calle 2-A # 2165 Col. Ferrocarril, en Guadalajara, Jal., el día Jueves 29 de Octubre de 2015 a las 09:00 hrs. con la finalidad de realizar la campaña de Salud Visual a todos los colaboradores de la empresa que usted representa.

Así de esta manera contribuir con su Programa Anual de Calidad de Vida, haciéndoles saber que personal a su cargo cuenta con algún problema visual, para con esto evitar accidentes de trabajo y ausentismo técnicos relacionados con la falta de uso de correctivo óptico adecuado.

Sin más por el momento le enviamos un cordial saludo y nos reiteramos a sus órdenes.

**ATENTAMENTE**

  
Lic. Luz Angélica Terrazas Hernández  
Director Administrativo Optimax Gdl

**Optimax Gdl**  
Vidrio # 2380  
Colonia Barrera  
Guadalajara, Jalisco  
Tel (33) 38 82 38 41

**Optimax Qro.**  
Cto. Antonio Pérez Alcocer #325  
Colonia Candiles  
Corregidora, Querétaro  
Tel (442) 7134577

[www.optimaxgdl.com](http://www.optimaxgdl.com)



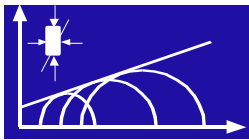
Optimax GDL

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



**Principio 5:** *las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil*

El trabajo infantil ha tenido lugar en casi todo el mundo y actualmente, sigue siendo un problema importante en muchos países en desarrollo.

**Nuestro compromiso**

Para IMSCO esto no es un problema ya que debido al cumplimiento de la ley y de nuestro reglamento interno de trabajo no se apoya el trabajo a los menores de edad.

**Sistema de aplicación**

Durante el período de análisis la empresa ha continuado con la aplicación de las políticas de contrataciones en virtud de la ley vigente.

**Medición de los resultados.**

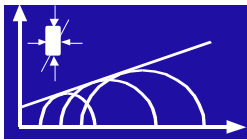
- Todos los puestos de trabajo son ocupados por personal mayor de 18 años

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



**Principio 6:** *las entidades deben apoyar la abolición de la practicas de discriminación en el empleo la ocupación.*

Dentro de nuestra política de responsabilidad social y código de ética existen varios puntos respecto a la NO discriminación.

### **Nuestro compromiso**

Ponemos en práctica el NO DISCRIMINACION, y como objetivo principal queremos garantizar el cumplimiento del plan de igualdad y velar por el cumplimiento del principio de oportunidades entre personas, prestamos especial atención al desarrollo de políticas que contribuyan a la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres, en todos los procesos y actividades de la empresa.

### **Sistema de aplicación**

A la hora de contratación tenemos en cuenta la política de la ESR que habla en un apartado acerca de la no discriminación

## **MEDIO AMBIENTE**

**Principio 7:** *las entidades deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*

**Principio 8:** *las entidades deberán fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*

### **Nuestro compromiso**

Desde su registro, en IMSCO nos hemos comprometido a respetar y a conservar el medio ambiente y a realizar el trabajo con las condiciones de seguridad adecuadas.

### **Sistema de aplicación.**

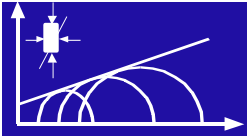
**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: imsko\_gdl@hotmail.com





Este principio se concreta con un control de aspectos ambientales, no solo en frases de ejecución de las obras si no en las frases de preparación de las mismas.

### **Reciclado:**

Como consecuencia del consumo de productos en botellas nos hemos sumados al reciclaje de este producto. Dentro de nuestra estrategia empresarial IMSCO ha adquirido un fuerte compromiso y respeto con el medio ambiente con este motivo nos hemos sumado a la campaña mexicana de hospitales civiles, la cual se denomina cómplices AC.



La asociación cómplices coordina desde hace casi dos años “recicla contra el cáncer” una campaña altruista, enfocada a ayudar a las personas de escasos recursos con sus tratamientos contra el cáncer, además que contribuye al mejoramiento del medio ambiente pues consiste en la recolección de material PET, aluminio y taparoscas para ayudar a los pacientes con sus quimioterapias. Se asignó una zona dentro de la empresa para la recolección de nuestro reciclado, misma que tiene que ser entregado los días martes, jueves y viernes.

### **Separar basura:**

en 2015 se destinaron áreas y botes para cada desecho ya que no se contaba con un lugar específico, se adquirieron de colores para identificar y poder clasificar la basura orgánico, inorgánico y sanitario en este programa se destinaron contenedores por cada área, esto con la finalidad de crear una conciencia entre los colaboradores, también se cuenta con una bitácora de limpieza de contenedores y el área debe permanecer limpia y cerrada hasta el día de la recolección de la basura.

### **Consumo de energía eléctrica:**

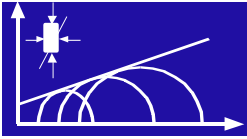
Como objetivos prioritarios esperamos reducir consumos de energía eléctrica de nuestras instalaciones, para lograr el seguimiento de estos objetivos es fundamental la formación de iniciativas, como pueden ser letreros, folletos, trípticos o bien platicas informativas.

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: imsko\_gdl@hotmail.com



### **Uso del papel:**



A lo largo de los últimos años hemos llevado a cabo el doble uso del papel, consiguiendo alto índice de éxito. Hemos colocado en las oficinas dos cajas, una para la reutilización del papel, y otra para el papel que ya está usado por ambos lados, esta última se almacena para ser donada junto con el archivo muerto que como cada año se desecha y es donado a una institución del padre Cuellar.

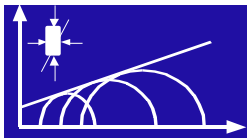
Mediante estas acciones aseguramos el control y seguimiento de los aspectos ambientales y energéticos, contribuyendo con la política de ESR, en materia de lo ambiental, en IMSCO siempre hemos mantenido un equipo humano que contribuya a las políticas implantadas en la empresa, a fin de mejorar su desempeño y proporcionar nuevas habilidades y responsabilidades.

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL  
DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**



Guadalajara, Jalisco 30 de diciembre del 2015

**Ing. Omar Martínez Gómez**  
**Director General**  
**Mecánica de Suelos y Control de Occidente SA de CV**

Presente

Por medio de la presente, me dirijo a usted para manifestarle mi agradecimiento del gran Apoyo recibido por parte de **Mecánica de Suelos y Control de Occidente SA de CV**, a nuestro proyecto **Recicla vs el cáncer**.

El aumento de la incidencia de padecimientos neoplásicos en nuestro medio, cada día va creciendo y los tratamientos para el cáncer son costosos.

**Mecánica de Suelos y Control de Occidente SA de CV** es un benefactor con un alto compromiso social en la lucha vs el cáncer.

Les invitamos a seguir siendo parte de nuestro proyecto **"Recicla vs Cáncer"**, sus acciones hacen la diferencia en cómo se vive la enfermedad día a día, en cada uno de los pacientes y sus familias.

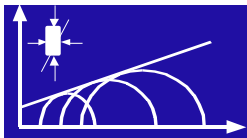
Atentamente

José Carlos Izaguirre Zavala  
Presidente de Cómplices AC



**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.  
Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440  
e-mail: imsko\_gdl@hotmail.com



Guadalajara, Jalisco; Junio del 2015

**A QUIEN CORRESPONDA:  
P R E S E N T E**

El organismo de Nutrición Infantil, A.C. es la asociación civil legalmente constituida más antigua de Jalisco. Desde 1954 trabaja previniendo la malnutrición infantil a través de la formación de sus padres y/o tutores y recuperar a los que la padecen, mediante la fabricación y suministro de complementos alimenticios y seguimiento nutricional; para fomentar una niñez bien nutrida desde la etapa prenatal.

Durante 61 años, ONI ha atendido a más de 180,000 niños a través de sus programas: Nutrición y Educación; que se imparten en la zona metropolitana de Guadalajara, la Sierra Norte de Jalisco y la sierra norte de Nayarit, D.F. y Guerrero; además de diversos Estados atendidos con alianzas con otras instituciones no gubernamentales.

Estos logros y objetivos alcanzados, no serían posibles sin la invaluable participación de INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V., como nuestro aliado desde hace 6 años. Donde su donativo y apoyo constante ha estado alineado a los objetivos institucionales de nuestra organización (ONI), y nos ha permitido ayudar a rescatar a más niños de la malnutrición.

INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V. forma parte de la labor de ONI a través de su donativo mensual. A lo largo de estos 6 años, su empresa ha contribuido a rescatar a niños con problemas de malnutrición en comunidades marginadas de la ZMG. En definitiva es uno de nuestros donantes más comprometidos y fieles a la causa.

Los recursos que INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V. dona al ONI A.C., son utilizados para producir NutriONI, el complemento alimenticio que ONI elabora para combatir la malnutrición infantil.

Por todo esto y su gran calidad humana, le agradecemos su responsabilidad social y su interés en el sano desarrollo de la niñez de nuestro país.

**¡Gracias por ser Niños ONI!**

Cordialmente,

**Ing. Juan Carlos Martín Mancilla**  
Director General



Bvd. Gral. Marcelino García Barragán 1280 Col. Quinta Velarde Guadalajara, Jal. México. 44430  
Tels. 3619-8105, 3345-4580 / 81 Fax: 3650-2919 www.oni.org.mx



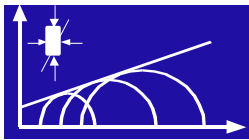
**INSTITUCIONALIDAD  
Y TRANSPARENCIA**  
Reconocimiento Al Compromiso  
Por la Buena Gobernanza

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: imsko\_gdl@hotmail.com



**Principio 9:** *las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*

### **Nuestro compromiso**

Como objetivo prioritario se pretende disminuir en la medida de lo posible todos los consumos energéticos de la organización, se pretende sustituir la actual iluminación por iluminación led de bajo consumo, y los vehículos que han sido destinados a trabajos, permanecen en revisión preventiva de alguna falla.

IMSCO permanece en búsqueda de recursos y alternativas para hacer de su actividad más respetuosa ante el medio ambiente.

### **Sistema de aplicación**

Se ha establecido indicadores ambientales para el control de los consumos de recursos y la generación de los residuos y se establecen objetivos anuales para la mejora del desempeño ambiental de nuestra empresa.

### **Medición de los resultados.**

- La separación de la basura
- Orden y limpieza

Tenemos un compromiso ético con el tecnológico de Monterrey una institución educativa, en el cual nos comprometemos a respetar su código de ética profesional.

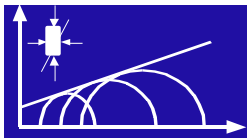
**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: imsko\_gdl@hotmail.com





**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL  
DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**



**Código  
de Ética  
para Proveedores**

28 de ENERO del 20 15

Yo M. EN C. OMAR MARTINEZ GOMEZ como representante de INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL DE OCCIDENTE y proveedor del Tecnológico de Monterrey, me comprometo a cumplir el Código de Ética para Proveedores y denunciar cualquier acción no ética que sea de mi conocimiento.



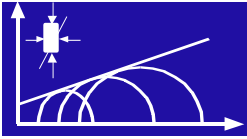
**Tecnológico  
de Monterrey**

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: imsko\_gdl@hotmail.com



**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL  
DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**



**Código  
de Ética  
para Proveedores**

INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL

M. EN C. OMAR ALFREDO MARTINEZ GOMEZ

El Tecnológico de Monterrey se caracteriza por ser una Institución en donde prevalecen los valores. Desde nuestros inicios, su fundador, Don Eugenio Garza Sada, dejó establecida su filosofía, la cual está basada en dignificar a la persona.

En el 2012 se definieron los valores institucionales y se redactó el Código de Ética para todos los profesores, médicos y colaboradores. Éste reafirma el compromiso de nuestra Institución por alcanzar los más altos estándares en la conducta laboral de nuestro país y tiene como propósito el establecer los lineamientos que guíen nuestros comportamientos y decisiones que estén alineados a los valores institucionales.

Buscando especificar las normas de integridad que debe cumplir cada uno de nuestros proveedores, se ha desarrollado el presente Código de Ética para ti. Te invito a compartir este compromiso con nosotros firmando este documento.

Gracias

Alejandro Castro  
Director de Abastecimiento Estratégico

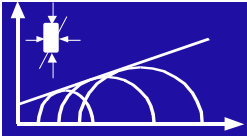
 **Tecnológico  
de Monterrey**

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)



## INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.



EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE



Código  
de  
Ética  
para Proveedores

- 1 Cumplir con las políticas, leyes y reglamentos del país donde radican, así como con las del Tecnológico de Monterrey. En la medida en que las políticas del Tecnológico de Monterrey impongan un estándar más alto a los proveedores que lo exigido por leyes y regulaciones nacionales y/o locales aplicables, tal estándar más alto prevalece.
- 2 Ofrecer y brindar un trato profesional y honesto.
- 3 No ofrecer regalos o actividades de entretenimiento que puedan comprometer la objetividad en las negociaciones y toma de decisiones administrativas o académicas en negociaciones actuales o futuras (se exceptúan los artículos promocionales y atenciones o cortesías que sean legales, siempre y cuando su valor no exceda de \$500 pesos).
- 4 No participar, autorizar ni inducir prácticas de corrupción, ya sea directamente o a través de terceros. No deberán tolerar, permitir o participar en sobornos o prácticas no éticas en su trato con funcionarios públicos o con personas de los sectores privados.
- 5 No ejercer actividades con colaboradores del Tecnológico de Monterrey que puedan crear un conflicto de interés real o percibido.
- 6 No propiciar ni permitir que los empleados de sus respectivas empresas realicen trabajos indignos.
- 7 No emplear a personas menores de 16 años.
- 8 Promover la diversidad e inclusión en las empresas, reprobando conductas discriminatorias o irrespetuosas.
- 9 Tratar a sus empleados de una manera justa y honesta, incluyendo el pago de sus sueldos y prestaciones de acuerdo con las leyes y regulaciones aplicables.
- 10 Respetar la libertad de asociación de sus empleados.
- 11 Proporcionar un ambiente de trabajo seguro, de acuerdo a las Normas de Seguridad e Higiene.
- 12 Cuidar y proteger el medio ambiente, cumpliendo con las leyes nacionales.
- 13 Mantener la confidencialidad de la información, así como la de los secretos comerciales e información privada del Tecnológico de Monterrey, incluyendo aquella que no haya hecho pública o que no sea fácilmente obtenida. No usar tecnología indebidamente adquirida.
- 14 Mantener todos los documentos que demuestren el cumplimiento con este Código de Ética y ponerlos a disposición del Tecnológico de Monterrey, si se solicitan en inspecciones comunicadas o imprevistas en las instalaciones.
- 15 Crear estrategias para denunciar aquellas prácticas en las que se atente contra el Código de Ética, protegiendo el anonimato de los denunciantes, así como cualquier represalia en contra de ellos. En el Tecnológico de Monterrey cualquier infracción a este Código puede ser comunicada por medio de ETHOS: <http://tecnologicodemonterrey.ethicspoint.com> o a la línea gratuita 001-877-817-7869. Los reportes se manejan de forma confidencial y se pueden realizar de manera anónima si así se desea.

*El Tecnológico de Monterrey se reserva el derecho de cambiar los lineamientos del presente Código de Ética.*

*Nota: Entiéndase por Tecnológico de Monterrey para el presente efecto: Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM), Enseñanza e Investigación Superior, A.C. (EISAC), Fundación Santos y de la Garza Evia, L.B.P. (FSGE) Administradora de Reservas de los Trabajadores del Sistema Tec, S.C. y Network Information Center México.*

 **Tecnológico  
de Monterrey**

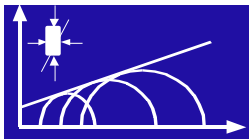
# IMSCO

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)





## ANTICORRUPCION

**Principio 10:** *las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*

En nuestro entorno laboral no existe mayor riesgo, el enfoque empresarial está orientado a lograr la definición de un sistema ético que permita trabajar de manera transparente y sin corrupción,

### Nuestro compromiso

Desde la dirección de IMSCO se controlan todos los procesos internos basándonos en nuestro código de ética. Nos comprometemos como objetivo prioritario a garantizar el total cumplimiento de este principio, lograremos que nuestros grupos de interés trabajen conforme a nuestros principios.

### Sistema de aplicación.

En nuestro código de ética se rechaza totalmente la corrupción, la transparencia de nuestra organización a la que representamos en tal alta que dentro y fuera de la empresa se viven los valores día a día.

En cuanto a nivel monetario se trata hemos incrementado los sueldos a todos los colaboradores.

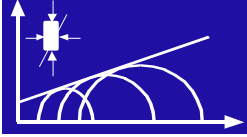


**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: imsko\_gdl@hotmail.com



### **Medición de los resultados.**

Continuar con la mejora continua del reglamento interno, así como el código de comportamiento ético y continuar con la labor de difundirlos entre el personal para que actuemos de manera profesional.

**IMSCO**

Calle 2-A #2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México.

Tel/Fax: 01 (33) 38 10 46 33 C.P. 44440

e-mail: [imsco\\_gdl@hotmail.com](mailto:imsco_gdl@hotmail.com)