



Periodo cubierto por la Comunicación de Progreso (COP)

De: junio de 2015 A: mayo de 2016

19 de Agosto de 2016

Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que URBANIZADORA E INMOBILIARIA CARTAGENERA, S.A. (URBINCASA) reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Francisco José Cervantes Tous

Director General

Principios de derechos humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Valoración, política y objetivos

Descripción de la relevancia de los derechos humanos dentro de la compañía (valoración de riesgos de los derechos humanos). Descripción de políticas, compromisos públicos y objetivos de la empresa en los derechos humanos.

A partir de Enero de 2016, Urbincasa ha incrementado sus esfuerzos para reforzar su compromiso con la Defensa de los Derechos Humanos. En esta ocasión, mediante la implantación de un Programa de Prevención de Riesgos Penales donde se vigila especialmente cualquier posible vulneración de los derechos de las personas, involucradas directamente o no con la actividad de la compañía.

Tanto en la política de la empresa, como en documentos internos de gestión se han tenido en cuenta estos principios.

Implementación

Una descripción de las medidas concretas que se toman para implementar las políticas de derechos humanos, reducir los riesgos de los derechos humanos y responder a las infracciones de derechos humanos.

Implantación en todos los ámbitos de la compañía del Plan aprobado en 2015 que incluye un canal protegido que canaliza posibles denuncias de empleados, proveedores y clientes.

Medición de resultados

Descripción de cómo la compañía supervisa y evalúa el rendimiento.

El Plan de Prevención de Delitos incorpora un sistema de informes internos periódicos dirigidos al Consejo de Administración de la Compañía así como auditoría externa del sistema

Principios laborales

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Valoración, política y objetivos

Descripción de la relevancia de los derechos laborales para la compañía (riesgos y oportunidades relacionados a los derechos laborales). Descripción de las políticas impresas, los compromisos públicos y los objetivos de la empresa en torno a los derechos laborales.

Se cumple escrupulosamente el convenio colectivo del sector, que impide el trabajo a menores, trabajos forzosos, etc., quedando salvaguardados los principios 3 al 6.

Esto se hace extensivo a las diferentes empresas subcontratadas.

Se garantiza igualdad de oportunidades dentro de la empresa sin distinción de ninguna índole.

Implementación

Descripción de las medidas específicas que toma su compañía para implementar las políticas laborales, reducir los riesgos laborales y responder a las infracciones.

Siguiendo con nuestra política de creación de empleo indefinido, como herramienta de salvaguarda de los derechos laborales de los empleados, a la fecha de emisión del presente informe, el porcentaje de empleo indefinido alcanza al 79% del total de empleados de la compañía.

Asimismo, la empresa, que decidió suscribir voluntariamente el programa de igualdad de oportunidades, mantiene en la actualidad una cuota de empleo femenina del 47% de plantilla, ascendiendo dicha cuota al 40% del Consejo de Administración.

Medición de resultados

Descripción de cómo la compañía supervisa y evalúa el rendimiento.

Se realizan auditorías internas sobre el cumplimiento de los procedimientos y del sistema de gestión.

Caso de que se detectara alguna infracción, existe un procedimiento para determinar la causa y establecer las medidas adecuadas encaminadas a hacer frente a la misma y evitar su repetición.

Principios medioambientales

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Valoración, política y objetivos

Descripción de lo relevante que es la protección medioambiental para la compañía (como riesgos para el medio ambiente y oportunidades). Descripción de políticas, compromisos públicos y objetivos de la compañía por la protección del medio ambiente.

Urbincasa mantiene los compromisos adquiridos al suscribir el Acuerdo Regional por el desarrollo sostenible dentro de su actividad.

Puede considerarse la existencia de riesgo medioambiental, debido a que la actividad de construcción implica tales riesgos. La implantación del Plan de Prevención de Riesgos Penales, vigila especialmente la minimización/eliminación de los riesgos en materia Medioambiental.

Implementación

Descripción de las medidas específicas para implementar políticas medioambientales, reducir riesgos medioambientales y responder a incidentes.

Urbincasa sigue utilizando la figura del Especialista en Eficiencia Energética que revisa y asesora a los despachos de arquitectos durante todo el proceso de diseño de los nuevos proyectos de la compañía.

Posteriormente, esta misma figura se encarga de comprobar que las medidas de eficiencia incorporadas se ejecuten durante el proceso constructivo.

Existen fichas con instrucciones sobre cómo actuar en caso de situación de emergencia o incidente medioambiental dentro de la actividad de la compañía.

Además, siguiendo las sugerencias de las Autoridades Medioambientales, Urbincasa ha modificado sustancialmente sus proyectos más próximos a zonas de especial protección.

Medición de resultados

Descripción de cómo la compañía supervisa y evalúa el rendimiento hacia el medio ambiente.

La Compañía somete todos sus proyectos a la Certificación Energética de los mismos de lo que resulta un certificado de eficiencia energética para cada edificio construido. A results de nuestros esfuerzos en diseño se han conseguido sendas calificaciones energéticas A y B en los dos edificios iniciados durante 2015.

Principios de anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Valoración, política y objetivos

Descripción de la relevancia de la anticorrupción dentro de la compañía (valoración de riesgos de la anticorrupción). Descripción de políticas, compromisos públicos y objetivos de la empresa en la anticorrupción.

Desde enero de 2016, se halla totalmente implantado el Plan de Prevención de Delitos dentro de la compañía donde se identificaba un amplio catálogo de posibles delitos que pudiesen cometer los empleados y directivos durante el ejercicio de su labor profesional. Dicho catálogo de riesgos es contrarrestado con una serie de medidas específicas destinadas a eliminar o reducir al máximo cada uno de los riesgos potenciales.

Urbincasa cuenta además con un código específico de Buen Gobierno que recoge la política de la compañía en cuanto a relaciones tanto con terceros, como con accionistas y trabajadores propios, que está encaminada precisamente a evitar la corrupción.

Se ha impartido formación suficiente para evitar tales situaciones ilícitas.

Implementación

Descripción de las medidas específicas para implementar políticas anticorrupción, reducir los riesgos de anticorrupción y responder a incidentes.

Implementación desde Enero de 2016 del Manual de prevención de delitos, catálogo de riesgos y canal de denuncias. Todo ello acompañado de la formación necesaria a los empleados afectados.

Medición de resultados

Descripción de cómo supervisa y evalúa la compañía el rendimiento en la lucha contra la corrupción.

El Plan de Prevención de Delitos incorpora un sistema de informes internos periódicos dirigidos al Consejo de Administración de la Compañía así como auditoría externa del sistema