

Itaú Unibanco Voluntary Commitments



Itaú Unibanco aims to be the leading bank in sustainable performance and customer satisfaction. For our organization, sustainable performance is translated into practice by creation of shared value for employees, customers, shareholders and society, thereby contributing to continuity of the business.

We are signatories of several commitments of national and international levels and value the integration of social, environmental, economic and corporate governance issues into our strategic agenda.

Particularly notable among these commitments are: the United Nations Global Compact, the Equator Principles, Principles for Responsible Investment (PRI), United Nations Environmental Program – Finance Initiative (UNEP-FI), Carbon Disclosure Project (CDP), National Pact for the Eradication of Forced Labor, Principles for Sustainable Insurance (PSI), Corporate Letter for Human Rights and for the Promotion of Decent Work.

The moment we become signatories of these agreements, we are committed to the inclusion of their requirements in our internal policies. This is made possible through a workgroup composed of members of compliance, internal control, legal, government relations and sustainability, which mandate includes the evaluation of new opportunities and the assessment of the company's adherence to the current commitments.

We believe that our commitment to these mechanisms of cooperation is essential to the pursuit of our vision and continued progress in this agenda.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Roberto Setubal".

Roberto Setubal

Chief Executive Officer

Itaú Unibanco Holding SA

Compromissos Voluntários Itaú Unibanco



O Itaú Unibanco tem como visão ser o banco líder em performance sustentável e em satisfação dos clientes. E, para nós, performance sustentável significa gerar valor compartilhado para colaboradores, clientes, acionistas e sociedade, garantindo a perenidade do negócio.

Assumimos compromissos de relevância nacional e internacional a respeito de questões sociais, econômicas, ambientais e de governança corporativa com o objetivo de aprofundar a integração desses temas às políticas e práticas gerenciais, à agenda estratégica de nossos negócios, e ao desenvolvimento do mercado.

Destacam-se os seguintes compromissos: Pacto Global das Nações Unidas, Princípios do Equador, Princípios para o Investimento Responsável (PRI), United Nations Environmental Program – Finance Initiative (UNEP-FI), Carbon Disclosure Project (CDP), Princípios para Sustentabilidade em Seguros (PSI), Pacto Nacional para Erradicação do Trabalho Escravo, Carta Empresarial pelos Direitos Humanos e pela Promoção do Trabalho Decente.

Todos os compromissos voluntários aqui citados são tratados como política interna, desde o momento de nossa adesão. Por tal razão, temos um Grupo de Trabalho de Compromissos Voluntários, formado pelas áreas de Compliance, Jurídico, Controles Internos, Relações Governamentais e Sustentabilidade, que tem por finalidade gerenciar o fluxo de aprovação de novos compromissos, bem como avaliar a aderência do Itaú Unibanco aos mesmos, e endereçar planos de ação que garantam nosso avanço em tais agendas.

Acreditamos que esses compromissos são uma das formas de avançarmos em nossas práticas e capacidade de influência no mercado visando à promoção de um desenvolvimento consistente, sustentável e perene.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Roberto Setubal".

Roberto Setubal

Presidente

Itaú Unibanco Holding SA