



GENERADORA Y COMERCIALIZADORA DE ENERGÍA DEL CARIBE **S.A. E.S.P.**

COMUNICACIÓN DE PROGRESO PACTO GLOBAL

PERÍODO:
AGOSTO DE 2015 – AGOSTO DE 2016



GECELCA S.A. E.S.P.
CENTRO ADMINISTRACION DOCUMENTAL
C.A.D.

Barranquilla,

16/08/2016

16:09:00

CITese:

4846-16

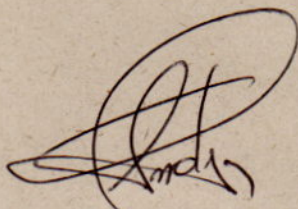
H.E. Ban Ki-moon
Secretario General
ORGANIZACIÓN DE LA NACIONES UNIDAS
New York, NY 10017
USA

ASUNTO: COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP) 2015-2016

En cumplimiento del compromiso explícito de informar el desarrollo de las actividades de nuestra compañía, nos complace dirigirnos a usted con el fin de adjuntar la Comunicación de Progreso de las conductas y acciones de la **Generadora y Comercializadora de Energía del Caribe S.A. E.S.P - GECELCA** encaminadas a la implementación de los diez principios del Pacto Global referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la Lucha contra la Corrupción.

Mediante esta comunicación, ratificamos nuestro compromiso de adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas y reiteramos nuestra responsabilidad en el cumplimiento de los valores que este promueve.

Cordialmente,



ANDRÉS YABRUDY LOZANO
Presidente



COP - COMUNICACIÓN DE PROGRESO

PARTICIPANTE: GECELCA S.A. E.S.P.

PERIODO CUBIERTO: Agosto de 2015 – Agosto de 2016
DECLARACIÓN DE APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL

Como parte del cumplimiento de los principios del Pacto Global, GECELCA S.A. E.S.P. elabora la siguiente Comunicación de Progreso.





1 PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente.

Principio 2: Las empresas deben evitar verse involucradas en abusos de los derechos humanos.

Valoración y Política

Valoración

En la Generadora y Comercializadora de Energía del Caribe - GECELCA S.A. E.S.P. tenemos un firme compromiso por el respeto y la protección de los derechos humanos y apoyamos de manera activa la Declaración Universal de Derechos Humanos.

GECELCA y sus trabajadores tienen la obligación de actuar conforme al Estado Social de Derecho y cumplir con la Constitución y las Leyes. La empresa rechaza toda forma de violencia y la afiliación y promoción de grupos al margen de la ley.



Políticas

En el año 2012 la empresa emitió su política de **Responsabilidad Social Empresarial (RSE)** en la cual reitera su compromiso con la Declaración Universal de Derechos Humanos. En consecuencia, GECELCA y sus trabajadores tienen la obligación de:

- ▶ Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.
- ▶ No ser cómplice de abusos de los derechos.
- ▶ Actuar conforme al Estado Social de Derecho y cumplir la Constitución y las leyes.
- ▶ Rechazar toda forma de violencia y la afiliación y promoción de grupos al margen de la ley.
- ▶ No discriminar por razones de sexo, raza, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, condiciones socioeconómicas, inclinaciones políticas e ideológicas o afiliación a sindicatos u otras organizaciones de trabajadores.
- ▶ Procurar que sus proveedores y contratistas promuevan prácticas respetuosas de los derechos humanos y alentar su promoción, haciendo énfasis en los prestadores del servicio de vigilancia privada que porten armas por el respeto de los derechos y libertades de todas las personas y la supremacía de la vida sobre los bienes materiales.
- ▶ Respetar el derecho que tienen sus empleados a su intimidad personal y familiar y a su buen nombre.

- ▶ Garantizar el respeto por el debido proceso. Toda persona se presume inocente mientras no se la haya declarado culpable. Quien sea sindicado tiene derecho a la defensa.

GECELCA cree firmemente en la defensa de las normas de comportamiento ético y pretende que todos y cada uno de sus trabajadores desarrollen sus actividades cumpliendo una serie de principios, fundamentados en la honestidad, integridad y transparencia; es por esto que, además de esta política, GECELCA cuenta con Códigos de Ética y Buen Gobierno, con el propósito de orientar el desarrollo y la conducta personal y profesional que deben tener todos los trabajadores, miembros de Junta Directiva y contratistas de la empresa, generando parámetros que reflejen las responsabilidades que se deben cumplir en sus relaciones con terceros, para fomentar e incrementar la confianza que los grupos de interés han depositado en la empresa y sus representantes.

Implementación

El **Código de Buen Gobierno Corporativo de GECELCA** integra los principios valores y prácticas con base en los cuales la empresa preserva la ética empresarial, administra sus asuntos, reconoce y respeta los derechos de los accionistas y garantiza la transparencia de su gestión.

GECELCA cuenta con un sistema de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias para la atención de las diferentes PQRS interpuestas por parte de los diferentes grupos de interés con el fin de garantizar respuestas oportunas y enmarcadas en las disposiciones legales vigentes. Estas PQRS pueden ser presentadas mediante página WEB, buzones, medios escritos, correo electrónico, vía fax o telefónica.

A través de este sistema se pueden presentar denuncias sobre vulneraciones de los derechos humanos por parte de la empresa o sus empleados.

GECELCA en sus contratos incluye clausulados que exigen el respeto por los Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario, Constitución, Tratados Internacionales y Convenios sobre Derechos Humanos. Adicionalmente, exige a todas las empresas contratistas que prestan el servicio de vigilancia que certifiquen que el personal que labora en las instalaciones de la empresa ha recibido capacitación relacionada con el reconocimiento y el respeto por los Derechos Humanos.

Así mismo, la Oficina de Atención a la Comunidad en el municipio de Puerto Libertador, se encuentra habilitada para brindar atención a la comunidad de nuestra área de influencia,

suministrar información de interés sobre el desarrollo del proyecto, llevar a cabo convocatorias para la recolección de hojas de vida de las personas de la región para acceder a las vacantes solicitadas por los subcontratistas y la recepción de PQRS de acuerdo con el procedimiento interno establecido por la empresa. En esta oficina se reciben cualquier tipo de denuncias o reclamos por parte de la población del área de influencia en el tema de derechos humanos.

GECELCA ha socializado su Política de Responsabilidad Social Empresarial con sus proveedores, contratistas, clientes y comunidad en general, a través del envío de boletines trimestrales. En estos boletines, se detallan las actividades realizadas en las comunidades de las áreas de influencia tanto de Termoguajira como GECELCA 3.

GECELCA cuenta con la "Guía de Comportamiento Responsable para Proveedores", mediante la cual se le da a conocer a los diferentes proveedores y contratistas de la empresa las políticas, valores y estándares en RSE por los que se rige GECELCA y se les exige a estos que se comprometan a respetarlos y cumplirlos, fomentando así la adopción de prácticas socialmente responsables en nuestra cadena de valor. GECELCA incluyó dentro de los criterios de evaluación de proveedores el cumplimiento de los compromisos relacionados con esta guía.

Con la modificación de su Manual de Contratación, GECELCA ha facilitado el proceso y requisitos para la contratación de proveedores de las áreas de influencia tanto de la Central Termoguajira como del Proyecto GECELCA 3. Durante este periodo se le ha dado participación representativa a proveedores locales de las comunidades del área de influencia, favoreciendo así el desarrollo económico local

y garantizando la igualdad de oportunidades para los empresarios de la región.

Durante el año 2015 se incluyó en los términos de contratación una cláusula relacionada con la preferencia por empresas que incluyan personas con discapacidad, pertenecientes a etnias y otras minorías, siempre y cuando las actividades lo permitan.

GECELCA, a través de su programa de formación a los empleados, realizó capacitación sobre Derechos Humanos a sus trabajadores.

GECELCA, como parte de su programa de Responsabilidad Social Empresarial, promueve el respeto por los Derechos Humanos en los niños de las comunidades del área de influencia de la Central Termoguajira, a través de capacitaciones del Programa "Aprendiendo al Derecho" con la Cruz Roja Colombiana, Seccional Guajira, por medio del cual se da a conocer a los niños y jóvenes los Derechos Humanos y se genera una conciencia de convivencia social. Así mismo, hacen parte del Programa de RSE de GECELCA actividades en beneficio de las comunidades enmarcadas en seis ejes de intervención:



SALUD



- ▶ **SALUD:** Jornadas de desparasitación, brigadas médicas y odontológicas, entrega de kits orales, dotación, mejoramiento y adecuación de instituciones de salud, charlas de promoción y prevención en salud.

- ▶ **EDUCACIÓN:** Mejoramiento de infraestructura educativa, entrega de kits escolares, dotación de textos escolares, programas de formación en valores y sexualidad responsable, programas de formación con docentes, programa de becas universitarias, semilleros de matemáticas y lengua materna y programa de inducción a la vida universitaria.

- ▶ **EMPLEO:** Generación de empleo local, apoyo a proyectos productivos agrícolas, programas de formación técnica y tecnológica, apoyo a capacitaciones en elaboración de artesanías y programas de formación con mujeres cabeza de hogar.

RECREACIÓN Y DEPORTE



- ▶ **RECREACIÓN Y DEPORTE:** Mejoramiento de infraestructura deportiva, apoyo a campeonatos de fútbol, dotación de implementos deportivos, celebración de fechas especiales.

- ▶ **MEDIO AMBIENTE:** Apoyo a Programas Ambientales Escolares – PRAES, jornadas de limpieza, jornadas de reforestación, apoyo a viveros en las instituciones educativas, capacitaciones a la comunidad.

- ▶ **APOYO COMUNITARIO:** Mejoramiento de vías terciarias, talleres de formación de líderes, capacitación a proveedores locales, mejoramiento de infraestructura comunitaria, atención de emergencias y voluntariado empresarial.



Medición de Resultados

- ▶ GECELCA en alianza con el Hospital Santa Teresa de Jesús de Ávila de Dibulla y el Centro de Atención Médica de Urgencias - CAMU de Puerto Libertador, realizó jornadas de desparasitación y jornadas odontológicas con 2.297 niños del área de influencia de las Centrales Termogujaira y GECELCA 3 y los Proyectos GECELCA 3.2. y Minero Las Palmeras, así como charlas de promoción y prevención en temas tales como VIH – Sida, dengue y malaria.
- ▶ Como parte de la alianza con el Centro de Atención Médica de Urgencias – CAMU de Puerto Libertador, GECELCA dotó el puesto de salud de la vereda Pica Pica en el municipio de Puerto Libertador con todos los equipos y mobiliario necesario para la atención básica de pacientes, con el fin de mejorar la cobertura en la atención en las comunidades rurales de las áreas de influencia.
- ▶ GECELCA continuó desarrollando el Programa Cultivando Valores y el Programa Sexualidad Hacia un Futuro (Sexualidad Responsable) con los niños y jóvenes de las instituciones educativas pertenecientes a las comunidades del área de influencia tanto de la Central Termogujaira como de GECELCA 3, beneficiando a 1.532 estudiantes.
- ▶ GECELCA continuó desarrollando el Programa Grupos Excelentes, Resultados Sorprendentes, con el objetivo de propiciar un espacio de formación a los docentes para el desarrollo de habilidades relacionales que permitan mejorar la educación integral de los niños y adolescentes. Este programa se lleva a cabo con docentes de las

instituciones educativas de las áreas de influencia de la Central Termogujaira y los Proyectos GECELCA 3 y Mina Las Palmeras, beneficiando a 75 docentes.

- ▶ GECELCA hizo entrega de kits escolares a más de 3.400 niños del área de influencia de la Central Termogujaira y a 790 del área de influencia del Proyecto GECELCA 3 y Proyecto Minero, contribuyendo así al mejoramiento de la calidad educativa de las comunidades.
- ▶ GECELCA desarrolló el Programa de Semilleros de Matemáticas y Lengua Materna con 70 estudiantes de 10° grado de las instituciones educativas de Puerto Libertador, con el objetivo de fortalecer las estrategias creativas que permitan mejorar los niveles de comprensión lógica y producción oral y escrita de los estudiantes.
- ▶ GECELCA continuó desarrollando el Programa de Inducción a la Vida Universitaria (PIVU) con la Universidad de Antioquia, mediante el cual 228 jóvenes de grado 11° del municipio de Puerto Libertador recibieron capacitación para afrontar las pruebas SABER de Estado y el examen de admisión a la Universidad, generando así mayores oportunidades de acceso a la educación superior.
- ▶ GECELCA ofrece anualmente una beca completa a un joven del Caribe colombiano para realizar estudios de Ingeniería Eléctrica en la Universidad del Norte de la ciudad de Barranquilla. Esta beca incluye el costo de la matrícula durante la totalidad de la carrera, al igual que todos los libros, útiles, alojamiento, alimentación, transporte y costos de matrículas de los ocho niveles de inglés requeridos. Este año se benefició a Christian González Simanca de Puerto Libertador, Córdoba, área de influencia de los Proyectos GECELCA 3 y Mina Las Palmeras.



- ▶ GECELCA realizó actividades tendientes al mejoramiento de la infraestructura y dotación de las instituciones educativas de las comunidades de las áreas de influencia tales como:
 - Entrega de textos, material pedagógico y mobiliario a la Institución Educativa La Esperanza – Sede Puerto de Oro en la Vereda Villa Carminia, municipio de Montellbano.
 - Entrega de computadores, puntos ecológicos y mobiliario al Centro Educativo Centro América Sede la Esperanza, de la comunidad Guacarí La Odisea en la municipio de Puerto Libertador
 - Entrega de instrumentos musicales al Centro Educativo Centro América en el municipio de Puerto Libertador.
 - Entrega de material pedagógico y mobiliario a la Institución Educativa José María Córdoba, Sede Escuela Nueva, en la comunidad de Buenos Aires, municipio de Puerto Libertador.

► GECELCA fomenta y apoya los proyectos productivos en sus comunidades del área de influencia; en la Central Termoguajira beneficia a 187 personas apoyándolos en proyectos de pesca artesanal, proyectos productivos agrícolas, elaboración de artesanías en totumo, confecciones, y panadería. En la comunidad del área de influencia del Proyecto GECELCA 3, en alianza con el SENA, desarrolló capacitaciones en Elaboración de Sandalias, Seguridad y Salud Ocupacional, Mampostería, Primeros Auxilios, Atención al usuario de los servicios de salud y Operación de Maquinaria Pesada, beneficiando a 111 personas.

► Adicionalmente, realizó el programa de intervención psicosocial "Pescando Ilusiones" con los miembros de estos grupos con el fin de fomentar la comunicación y el trabajo en equipo, beneficiando a 56 pescadores del área de influencia de Termoguajira. Igualmente se desarrolló programa de intervención psicosocial con miembros de los proyectos agrícolas, panadería y confecciones en el área de influencia de TEG, beneficiando a 22 familias.



► GECELCA realizó actividades para fomentar la actividad deportiva en las comunidades del área de influencia, como la organización de campeonatos de fútbol, entrega de implementos deportivos a las instituciones educativas. Durante este período se han beneficiado 530 personas.

► GECELCA celebró la Navidad con más de 4.200 niños y 250 adultos mayores de las comunidades cercanas a la planta Termoguajira y al proyecto GECELCA 3, propiciando espacios de integración durante la época navideña.

► GECELCA celebró el Día del Niño con las comunidades de Guajira y Córdoba; más de 1.700 niños disfrutaron de actividades recreativas.

► GECELCA cuenta con el Programa Años de Plenitud, el cual está dirigido a adultos mayores en Mingueo, Palomino (La Guajira) y Torno Rojo (Puerto Libertador), el cual tiene como objetivo fortalecer las habilidades cognitivas básicas que les permita la participación activa y el desempeño autónomo de los 243 abuelos que se benefician de nuestras áreas de influencia.



- Durante este periodo GECELCA, en alianza con el Bienestar Familiar realizó talleres en las comunidades sobre los temas de "Eradicación del Trabajo Infantil" y "Empoderamiento de la Mujer" en las comunidades de La Palma, Villa Carminia y Nueva Esperanza en los cuales participaron 118 personas

Así mismo, GECELCA cuenta con un voluntariado empresarial, el cual está conformado por empleados quienes fueron capacitados con talleres, con el fin de consolidarlos como grupo. Este voluntariado ha participado en jornadas de atención de emergencias y en las siguientes actividades en beneficio de fundaciones tanto en Barranquilla como en el área de influencia del Proyecto GECELCA 3.

- Durante este periodo el Voluntariado adelantó la campaña "La Caja del Amor", con el apoyo de la fundación "Dios es Amor", donde nuestros Voluntarios Gecelqueños llevaron felicidad a 23 familias que viven en condiciones de pobreza extrema en la ciudad de Barranquilla, en los barrios: Los Ángeles (etapas 1, 2 y 3), Bernardo Hoyos y Los Olivos II. "La Caja del Amor", incluyó artículos de primera necesidad para el hogar, entre ellos: sábanas, utensilios para la cocina y alimentos.
- Se realizó la actividad "Métete en el Cuento", en la que los empleados del Centro Ejecutivo y la Central Termogujira recogieron los libros infantiles en buen estado para entregarlos a los niños de Mingueo y la Vereda Casa Aluminio del municipio de Dibulla.
- De igual forma se realizó la campaña "El Hada del Ropero", mediante la cual nuestros colaboradores entregaron ropa en buen estado para ser donada a los miembros de la Fundación Dios es Amor en la ciudad de Barranquilla.

Objetivos próxima Comunicación de Progreso

Continuar el proceso de socialización con nuestros grupos de interés sobre la adopción de prácticas socialmente responsables, en lo relacionado con el respeto por los derechos humanos.



2

PRINCIPIOS LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



Valoración y Política

Valoración

En GECELCA se han establecido políticas de protección efectiva de los derechos de los trabajadores consagrados en la ley colombiana y los tratados internacionales y convenciones centrales de la Organización Internacional del Trabajo ratificados por Colombia.

GECELCA tiene un Reglamento Interno de Trabajo el cual cuenta con la aprobación de la Dirección Territorial del Atlántico del Ministerio de Trabajo, en este se encuentran estipuladas las políticas de la empresa en materia laboral, incluyendo la prohibición del trabajo infantil y forzoso.

Además, GECELCA en cumplimiento de lo establecido en la Resolución 652 del 30/04/2014 emitida por el Ministerio de Trabajo de Colombia, cuenta con un Comité de Convivencia Laboral el cual aplica a todos los trabajadores de la empresa y tiene como objetivo establecer e implementar medidas preventivas y correctivas para contribuir a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en el lugar de trabajo y velar por el cumplimiento del procedimiento interno para la prevención y atención de las conductas de acoso laboral.

Existe un Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST, conformado por miembros elegidos por la empresa y por los trabajadores, de manera equitativa, para garantizar condiciones óptimas de trabajo para cada uno de los empleados de GECELCA.

Política

GECELCA, dentro de su Política de RSE ha establecido directrices que garantizan la protección efectiva de los derechos laborales y reafirma su compromiso en especial con respecto a:

- ▶ Apoyar los principios de la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- ▶ Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.
- ▶ Abolir cualquier forma de trabajo infantil.
- ▶ Eliminar cualquier tipo de discriminación en materia de empleo y ocupación por razones de sexo, raza, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, condiciones socioeconómicas, inclinaciones políticas o ideológicas o afiliación a sindicatos u otras organizaciones para trabajadores.



Implementación

La empresa tiene definidos procedimientos claros para la selección, inducción, reintegración, capacitación y promoción del personal. Igualmente cuenta con un sistema de incentivos por logros, que, además de alinear al personal en torno a los objetivos corporativos, facilita el trabajo en equipo.

GECELCA tiene definidos los perfiles de los cargos y viene desarrollando programas de capacitación que permitan el desarrollo de las competencias técnicas y humanas. Así mismo, está conformado el Comité Administrativo de Auxilios de Estudios, el cual evalúa y aprueba las solicitudes presentadas por los empleados.

En lo referente a la evaluación del desempeño, la empresa cuenta con un aplicativo para realizar esta medición, cuyo resultado final es informado al trabajador permitiendo una sana realimentación con el fin de mejorar su desempeño y definir las prioridades en capacitación para el próximo periodo, generando el crecimiento personal, mayor productividad y sentido de pertenencia.

En cuanto a la política salarial, su estructura es coherente con las responsabilidades y las remuneraciones obedecen a los precios del mercado laboral en lo que respecta al sector energético. La empresa cancela oportunamente los salarios, mesadas y otros conceptos a que tengan derecho los trabajadores, pensionados, aprendices y estudiantes en práctica y cumple con las obligaciones legales asociadas a la seguridad social: Salud, Pensión, Riesgos Profesionales y con los Aportes Parafiscales establecidos legalmente y realiza las deducciones y/o retenciones legales correspondientes.

La empresa desarrolla un Programa de Bienestar Social orientado al mejoramiento de la calidad de vida de los empleados y su núcleo familiar y a la búsqueda de la satisfacción del trabajador en la empresa logrando mayor productividad y sentido de pertenencia. Para ello realiza actividades con todos los trabajadores y su grupo familiar que promueven:

- El crecimiento personal.
- El desarrollo de los valores organizacionales.
- Recreación e integración.
- La cultura y el deporte.
- La atención y seguimiento a casos individuales y grupales.
- La prevención del riesgo psicosocial.
- El buen uso del tiempo libre.
- El desarrollo de actividades deportivas.

En este sentido, durante este periodo GECELCA desarrolló actividades deportivas y recreativas tanto con los empleados como con sus familias, así como también programas de capacitación de manualidades.

Además desarrolló el Programa de Prevención de Factores de Riesgo Psicosocial, el cual se busca identificar y evaluar los riesgos psicosociales presentes en las distintas áreas de la empresa y en sus trabajadores, para establecer medidas preventivas o de control con el fin de disminuir o eliminar posibles consecuencias en la salud, la productividad y el bienestar de los empleados de GECELCA. Durante este periodo se desarrollaron los siguientes talleres con la participación de trabajadores, estudiantes, aprendices y contratistas:



- Equipos efectivos de trabajo.
- Herramientas y pautas para el afrontamiento del estrés.
- Comunicación asertiva.
- Autocuidado y comportamiento seguro
- Prevención del consumo de tabaco, alcohol y drogas

Así mismo, se realizó el entrenamiento a los miembros del Comité de Convivencia Laboral en manejo de conflictos, comunicación, asertividad, habilidades sociales, inteligencia emocional y normatividad vigente.

GECELCA cuenta con un Reglamento Interno de Trabajo en el cual se encuentran consagradas las políticas de la empresa en materia laboral.

En materia del derecho de asociación GECELCA es respetuosa de la Convención Colectiva de Trabajo suscrita con el Sindicato de Trabajadores de la Electricidad en Colombia – SINTRAECOL –, la cual es el resultado de los acuerdos logrados por la empresa con los miembros de la asociación sindical en aras de proteger y mejorar las condiciones de trabajo de todos sus empleados.

GECELCA cuenta con el Programa “Empleado del Trimestre”, en el cual se premia trimestralmente un empleado de la Central Termogujaira y uno del Centro Ejecutivo en Barranquilla por demostrar su compromiso con la empresa y por evidenciar los valores corporativos.

Por medio del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente -SSTMA la empresa fomenta y apoya la protección ambiental y la prevención de la contaminación



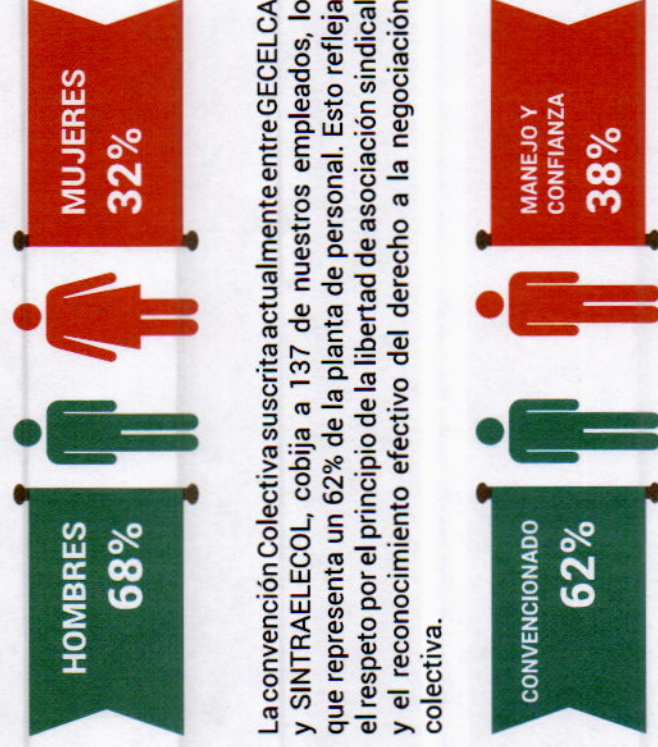
en equilibrio con las necesidades socioeconómicas. Adicionalmente, apoya y promueve buenas prácticas de seguridad y salud en el trabajo con el fin de identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para el personal y otras partes interesadas que puedan estar expuestas a peligros asociados con sus actividades, previniendo lesiones y enfermedades.

Durante este período se estipularon en los contratos suscritos por la empresa cláusulas para la prohibición al trabajo infantil y la vulneración de los derechos humanos por parte de los Contratistas.

Durante el 2015 GECELCA logró mantener la certificación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo los estándares de la Norma OHSAS 18001:2007, fomentando entornos de trabajo seguros y saludables y permitiendo a la empresa identificar y controlar coherentemente sus riesgos de salud y seguridad, reducir el potencial de accidentes, apoyar el cumplimiento de las leyes y mejorar el rendimiento en general.

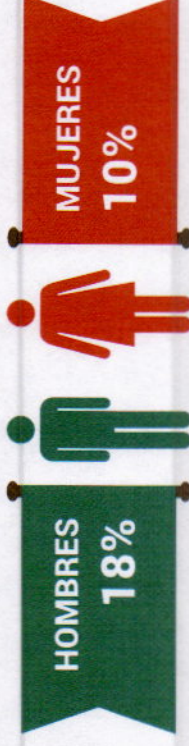
Medición de Resultados

GECELCA cuenta con una planta de personal de 220 empleados, de los cuales 147 son hombres y 73 son mujeres, mostrando una participación representativa del género femenino.



La convención Colectiva suscrita actualmente entre GECELCA y SINTRAEECOL, cobija a 137 de nuestros empleados, lo que representa un 62% de la planta de personal. Esto refleja el respeto por el principio de la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

GECELCA actualmente cuenta con un total de 26 cargos directivos, de los cuales 10 son ocupados por mujeres, lo que representa un 33%, demostrando así que la empresa no tiene ningún trato discriminatorio en el acceso a cargos directivos.



Durante este período, a través del Bienestar Familiar se dictaron charlas en temas relacionados con la erradicación del trabajo infantil a las comunidades del área de influencia en el municipio de Puerto Libertador, beneficiando a 163 personas.

Como parte de su SSTMA, GECELCA realizó evaluaciones médicas laborales periódicas a sus trabajadores, en las que se verifican las condiciones de salud teniendo en cuenta los riesgos laborales a los que se encuentran expuestos.

En lo concerniente al fortalecimiento del control de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, se continuó aplicando una metodología proactiva de mejoramiento continuo de la seguridad basada en el comportamiento.

Además, durante este período se lideraron campañas de prevención del consumo de tabaco, alcohol y otras

sustancias psicoactivas encaminadas a la prevención de los factores asociados al consumo de SPA en los trabajadores de GECELCA, aprendices, estudiantes, trabajadores en misión y contratistas.

GECELCA realizó seguimiento a los contratistas con respecto al cumplimiento de las disposiciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y exige que para la prestación de servicios se cumplan con las prácticas en esta materia estipuladas por la empresa.

Para fomentar en la cadena de valor la adopción de prácticas socialmente responsables, GECELCA cuenta con la Guía de Comportamiento Responsable para Proveedores y el Instructivo para Proveedores, en los que se incluyen mensajes relacionados con la prohibición del trabajo infantil; además se envían mensajes adjuntos en las facturas a los clientes y cartas a proveedores y contratistas.



Geclca

Objetivos próxima Comunicación de Progreso

Continuar desarrollando con los empleados, actividades para la prevención y manejo del riesgo psicosocial.

Mantener la certificación bajo la norma internacional OHSAS 18001.



3

PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promueven una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Valoración y Política

Valoración

GECELCA cuenta con la Política del Sistema Integrado de Gestión - SIGE, en la que se establecen principios de respeto, protección del medio ambiente y prevención de la contaminación; esto incluye el gerenciamiento de los impactos positivos y negativos de las operaciones de la empresa sobre sus grupos de interés y por ello:

- Fomenta y apoya la protección ambiental y la prevención de la contaminación en equilibrio con las necesidades socioeconómicas.



Gestión en cadena y pedalea por la Integración del Sistema

- Apoya y promueve buenas prácticas de seguridad y salud en el trabajo con el fin de identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para el personal y otras partes interesadas que puedan estar expuestas a peligros asociados con sus actividades, previniendo lesiones y enfermedades.

Además, como parte integral del Programa de Gestión de Eficiencia Energética, GECELCA desarrolla un Programa de Uso Racional de Energía - URE, el cual contribuye a un mayor desempeño energético y a la reducción del consumo de energía, minimizando el impacto ambiental por la operación y aumentando la productividad.

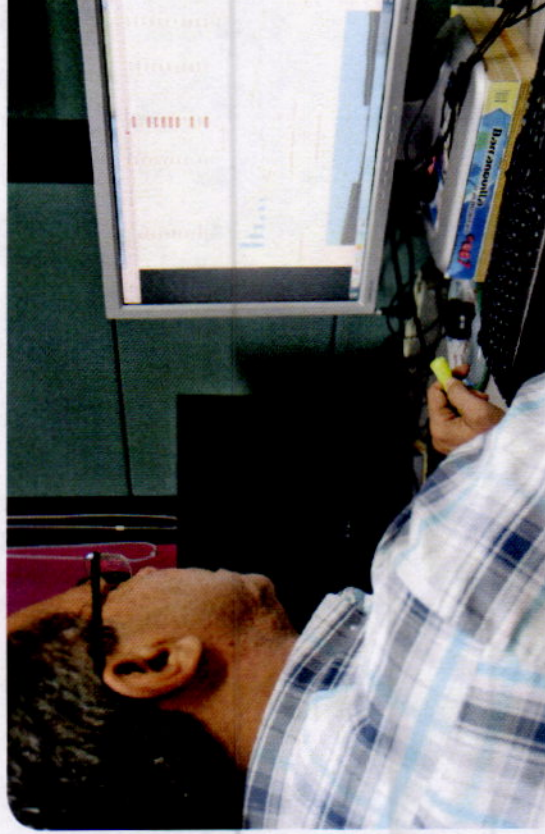
GECELCA cuenta con un Programa de Ahorro y Uso Eficiente del Agua, en el cual se establecen actividades y proyectos para el uso eficiente del agua, indicadores de control, metas de ahorro de agua con el objetivo de disminuir el deterioro ambiental.

GECELCA cuenta con un Programa de Gestión Integral de Residuos Sólidos, en el cual se establecen las actividades de manejo ambientalmente seguro para la gestión integral de los residuos generados, identificándolos y cuantificándolos, además establece estrategias para el aprovechamiento, reúso y reciclaje de estos residuos.

Política

Dentro de la Política de Responsabilidad Social Empresarial, GECELCA manifiesta su responsabilidad y compromiso con el cuidado del medio ambiente, es decir:

- Apoya el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.
- Promueve mayor responsabilidad medioambiental.
- Alienta el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.



Implementación

Durante el 2015, GECELCA logró mantener la certificación bajo la norma ISO 14001:2004, reglamentando su sistema de gestión medioambiental el cual gestiona de manera eficaz el equilibrio entre el mantenimiento de la rentabilidad y la reducción del impacto ambiental.

GECELCA desarrolló un Manual de Requisitos de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente para la compra de Bienes y Servicios – Manual de Compras Verdes, en el cual se establecen disposiciones para darle preferencia a la compra de bienes y servicios que cumplan con ciertos requisitos en materia de salud ocupacional y respeto medioambiental. Para esto también fue necesaria la re-socialización de nuestra política SIGE con los proveedores y contratistas.



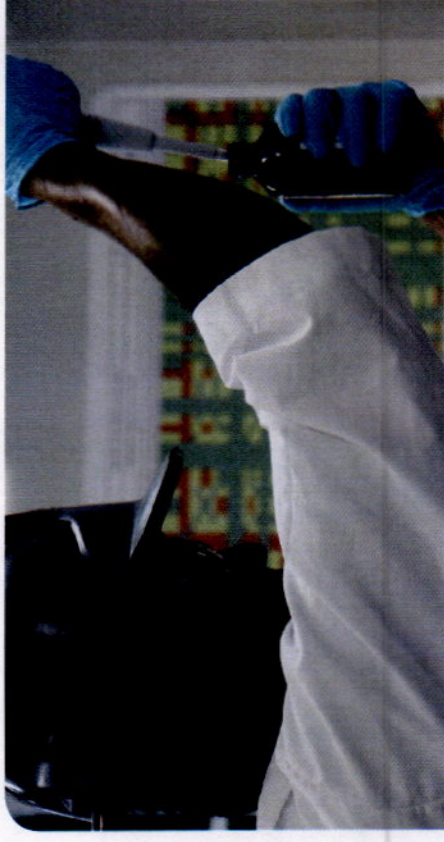
Durante 2015, se incluyó una cláusula para el cumplimiento de estándares medioambientales mínimos en contratos con proveedores.

Se operó en forma satisfactoria el área para almacenamiento temporal de cenizas y se realizaron las actividades contempladas en el plan de manejo; monitoreo de aguas subterráneas (Pozos piezómetros), manejo de aguas de escorrentía, caracterización semestral del cuerpo de agua estacional aledaño al acopio, mantenimiento a la cortina vegetal alrededor del patio, conformación de celdas, compactación y humectación de las cenizas.

Durante este periodo se mantuvieron las labores de mantenimiento al precipitador Electrostático de las dos unidades de generación para garantizar el cumplimiento de las normas ambientales referentes emisiones y material particulado.

Referente a la gestión ambiental, durante este periodo se efectuó actualización y divulgación de matrices Ambientales y plan de manejo ambiental, control permanente sobre la vigencia y actualización de los permisos ambientales para la operación de la Central Termogujaira. Se culminó la construcción de los espolones en las playas frente a Termogujaira el cual fue como una medida para la protección de las instalaciones de la planta.

Se dio cumplimiento satisfactorio al Plan de Manejo Ambiental y a los requerimientos establecidos por las diferentes autoridades ambientales competentes: Monitoreos ambientales de calidad de agua, vertimientos,



hidrobiológicos y aire en el área de influencia de la Central, además se realizaron estudios de emisiones atmosféricas, ruido ambiental. Los resultados evidencian el cumplimiento de la norma aplicable.

También se cumplió satisfactoriamente con la Gestión de Residuos Sólidos: recolección, entrega, aprovechamiento industrial, disposición final y seguimiento a los gestores externos.

A través de su Programa de Responsabilidad Social Empresarial, GECELCA fomenta iniciativas que promueven una mayor responsabilidad medioambiental en los habitantes de las comunidades de las áreas de influencia tales como:

- Realización de charlas y talleres sobre prevención de la contaminación, cuidado del medio ambiente y reciclaje en las instituciones educativas.

- Dotación con puntos ecológicos a los colegios del área de influencia en Guajira y Córdoba para promover la conciencia ambiental.

- Apoyo al desarrollo de viveros en las instituciones educativas.

GECELCA ha realizado campañas de concientización sobre reciclaje y el uso adecuado de las canecas al interior de las instalaciones administrativas para fomentar entre sus empleados una cultura ambiental. A través de campañas en correos electrónicos, mensajes en el canal institucional, entre otros medios, se fomentó el ahorro de energía y agua en los empleados de todas las sedes de la empresa en concordancia con los programas de uso racional de energía y uso eficiente del agua.

Periódicamente se envían mensajes a proveedores y clientes para concientizarlos de la adopción de prácticas socialmente responsables, en especial lo relacionado con el uso eficiente de los recursos y el cuidado del medio ambiente.

Medición de Resultados

Además de contar con todos los permisos ambientales otorgados por entidades como la Corporación Autónoma de la Guajira (CORPOGUAJIRA) en lo relacionado con aire, vertimientos, residuos peligrosos, agua superficiales y subterráneas, GECELCA llevó a cabo acciones y medidas para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones y compromisos que se encuentran estipulados en sus Licencias Ambientales y Planes de Manejo Ambiental, con el fin de minimizar los impactos que puedan presentarse en el medio ambiente producto de sus operaciones.

Hasta el momento GECELCA no ha presentado accidentes ni multas relacionadas con el comportamiento ambiental.





- Se realizó la Jornada de Limpieza “Vale la pena comprometerse” en la Institución Educativa Simón Bolívar – Sede Santa Catalina, comunidad de Guaimaral, municipio de Puerto Libertador, con el objetivo de concientizar a la comunidad educativa sobre la importancia de cuidar el medio ambiente y promover el mantenimiento de espacios educativos limpios que mejoren el ambiente escolar. Participaron los estudiantes y padres de familia.

- A través de la Fundación Colombia Verde y Limpia desarrolla un programa ambiental para el fortalecimiento del PRAE (Proyecto Ambiental Escolar) en la Institución Educativa Rural Agropecuario de Mingueo – INETRAM), el cual incluye capacitaciones a los estudiantes y profesores en temas medioambientales, encuentros ambientales escolares y jornadas de reforestación en la cuenca del Río Cañas por parte de los estudiantes.

GECELCA apoyó la Corporación Autónoma Regional de la Guajira – CORPGUAJIRA, en el proceso de liberación de 31 caimanes aguja y 4 babillas en el municipio de Dibulla.

Objetivos próxima Comunicación de Progreso

Mantener la certificación ISO 14001.

Reforzar la cultura ambiental con los trabajadores con campañas sobre el reciclaje y el uso de canecas y los programas de uso racional de energía y ahorro y uso eficiente del agua.

4 PRINCIPIOS DE ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



Valoración y Política

Valoración

GECELCA recurre al fortalecimiento de valores en sus empleados como principal mecanismo de prevención de las conductas incorrectas y el fraude y además facilita los procesos de comunicación con sus empleados para que éstos puedan presentar denuncias, irregularidades o hechos sospechosos en esta materia.

GECELCA dentro de sus objetivos estratégicos tiene uno enfocado en construir una cultura corporativa fundamentada en valores. Adicionalmente desarrolla diferentes campañas y programas como "Empleado del Trimestre" y socializa los códigos de Buen Gobierno y de Ética.



Política

GECELCA establece las directrices y lineamientos generales para garantizar el cumplimiento en la implementación y fortalecimiento de los mecanismos de prevención, detección y reporte de los actos de corrupción que puedan presentarse al interior de la empresa.

Mediante su política de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), GECELCA ratifica que se encuentra comprometida con garantizar la transparencia de cada una de sus actuaciones estableciendo las directrices y lineamientos generales para garantizar el cumplimiento en la implementación y fortalecimiento de los mecanismos de prevención, detección y reporte de los actos de corrupción que puedan presentarse al interior de la empresa.

GECELCA S.A. E.S.P. cuenta con valores y principios corporativos los cuales son conocidos por todos los empleados y propenden por la prevención de actos incorrectos entre los miembros de la empresa.

GECELCA cuenta con códigos de Ética y Buen Gobierno los cuales reúnen las normas establecidas en el interior de la empresa que fundamentan la conducta de los empleados.

Además la empresa cuenta con un Comité de Ética, el cual se encarga de supervisar el cumplimiento del Código de Ética y determinar las acciones necesarias para el conocimiento,

divulgación y fortalecimiento de los más elevados estándares de conducta y ética de los trabajadores de la empresa.

Dentro de su Política de Responsabilidad Social Empresarial, GECELCA declara que está comprometida con la prevención de actos y conductas deshonestas que pongan en riesgos los principios y valores en que se fundamentan las actuaciones de la empresa.

Implementación

Con el fin de prevenir actos incorrectos, se incluye en los contratos que suscribe la empresa una cláusula que insta a los proveedores y contratistas a "Abstenerse de dar o aceptar prebendas o dádivas como consecuencia de la selección, administración, supervisión, permisos, autorizaciones y pagos de facturas, a cualquier empleado de GECELCA. Además los invita a informar si algún empleado o cualquier persona natural o jurídica, solicita algún tipo de prebenda como consecuencia de la realización de un proceso contractual en cualquiera de sus etapas, actividades o tareas conexas.

En el Plan de Auditoría se encuentran incluidas las actividades de revisión y auditoría tendientes a detectar o identificar actos de corrupción y soborno al interior de la empresa.

Adicionalmente, de manera periódica se revisan los mecanismos que permiten que empleados, proveedores o clientes y, en general, los grupos de interés suministren información relacionada con actos incorrectos, o fraude y los resultados de esta revisión son enviados a la Alta Dirección; adicionalmente, en el 2014, GECELCA expidió una guía para los trabajadores con el fin de brindar herramientas para enfrentar situaciones de corrupción o actos incorrectos.

GECELCA fomenta entre sus empleados una cultura de legalidad, a través de la publicación en la intranet de mensajes constantes sobre el buen uso y manejo de equipos informáticos y legalidad de software.

Durante este periodo se re-socializó a los empleados los Códigos de Ética y Buen Gobierno, para reforzar la cultura de prevención de los actos incorrectos.

Periódicamente se hace seguimiento a los mecanismos de control establecidos en la ficha de "Riesgo de Corrupción" incluida en el mapa de riesgos de la empresa. En este sentido, esta ficha contiene las vulnerabilidades, amenazas, medidas de control y valoración de dicho riesgo.

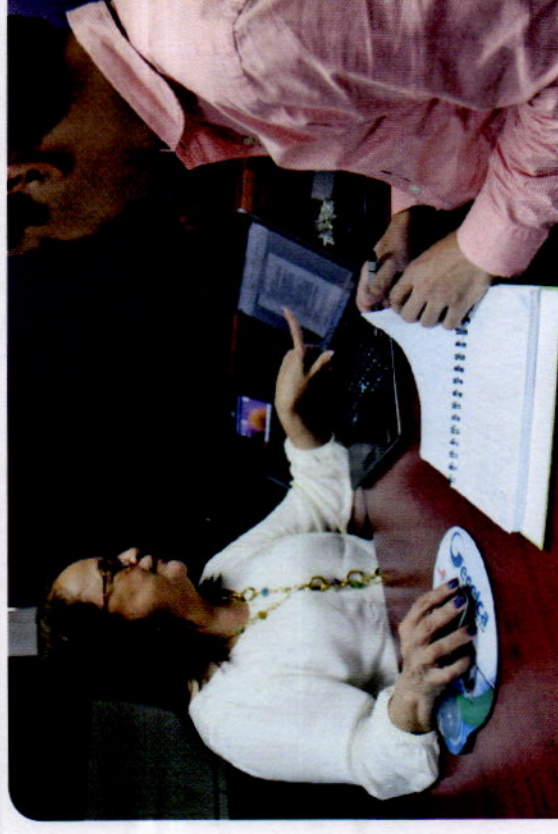
GECELCA cuenta con el Manual Antifraude que orienta y proporciona herramientas a nuestros trabajadores para prevenir, detectar e investigar situaciones de fraude o corrupción.

La empresa realiza revisiones a los proveedores y contratistas, referente a la existencia de situaciones en materia jurídicas,

reputacionales y financieras que puedan generar un riesgo en la relación contractual.

Lo anterior con el objetivo de detectar alertas tempranas sobre lavados de activos, financiación de terrorismo, actividades ilícitas, multas, embargos, sanciones y liquidaciones, entre otros.

Las fuentes de información que se utilizan para generar estas alertas, provienen de listas públicas nacionales e internacionales.



Medición de Resultados

Durante el período reportado, GECELCA no recibió denuncias externas ni adelantó investigaciones por casos de corrupción y sus entes evaluadores reportaron resultados satisfactorios.

Cabe resaltar que GECELCA es sujeta de revisión por sus accionistas y por la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, a través de la Revisoría Fiscal y de la Auditoría Externa de Gestión y Resultados, las cuales verifican la razonabilidad de las cifras, la viabilidad financiera y el riesgo de interrupción del servicio de energía. En materia fiscal, GECELCA es auditada anualmente por parte de la Contraloría General de la República de Colombia, CGR.

Durante este periodo la Contraloría General de la República emitió un concepto favorable sobre la gestión y resultados. Así mismo, informó que los Estados Financieros presentan razonablemente la situación financiera en todos sus aspectos importantes por el año terminado el 31/12/2015 y feneció la cuenta de la empresa por la vigencia fiscal correspondiente al año 2015.

Objetivos próxima Comunicación de Progreso

Socializar con los grupos de interés el mecanismo de atención PQRS en la empresa.





ecelca