



**AGENCE EUROPE SECURITE SA (GROUP)**  
2016 ASSESSMENT

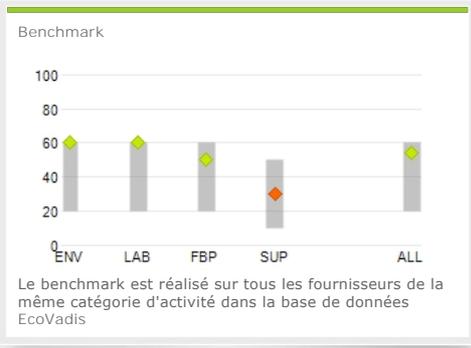
54/100

France

Activités d'enquêtes et de sécurité

**Performance RSE**

Environnement	ENV 60	
Social	LAB 60	
Ethique des Affaires	FBP 50	
Achats Responsables	SUP 30	



**ENVIRONNEMENT**

**POLITIQUES**

- Objectifs quantitatifs sur certains enjeux [ la consommation d'énergie soit ]
- Politique standard sur une majorité de questions environnementales
- Signataire du Pacte Mondial des Nations Unies

**ACTIONS**

- Pas d'audit externe mené sur les problématiques environnementales
- Mesures de gestion des déchets
- Pas de certification du système de management environnemental (ISO 14001 ou EMAS)
- Mesures pour réduire la consommation d'énergie
- Mesures visant à réduire la consommation de papier
- Mesures d'optimisation des transports ou de réduction des émissions de CO2 liées aux transports

**RESULTATS**

- Reporting élémentaire sur les problématiques environnementales
- Déclare avoir répondu au CDP mais la participation n'a pas pu être vérifiée
- Reporting sur la consommation moyenne de carburant
- Suivi de la consommation d'énergie

## SOCIAL

### POLITIQUES

-  Documentation justificative manquante ou élémentaire sur certains enjeux [ par exemple la santé des employés et la sécurité, la gestion et la formation professionnelle, les conditions de travail ]
-  Politique sociale ou de droits de l'Homme sur certains enjeux [ c.-à-discrimination ]
-  Signataire du Pacte Mondial des Nations Unies

### ACTIONS

-  Pas de certification OHSAS 18001
-  Mesures mises en œuvre pour un dialogue social structuré (p.ex. accords collectifs)
-  Comité de gestion de la santé & sécurité au travail en place
-  Comité de Groupe Européen (CGE) ou équivalent (corps représentatif des employés de toute l'entreprise)
-  Formation des employés concernés sur les risques liés à la santé et la sécurité et sur les bonnes pratiques de travail
-  Représentants locaux des employés
-  Mesures spécifiques mises en œuvre pour l'intégration des seniors
-  Mesures spécifiques sur les problématiques de discrimination [ mettre l'accent sur l'égalité des sexes ]
-  Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés
-  Évaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle
-  Complémentaire santé pour les employés subventionnée par l'entreprise
-  Bilan de santé obligatoire pour tous les employés
-  Formation visant à développer les compétences
-  Établissement d'un plan de carrière individuel pour tous les employés

### RESULTATS

-  Reporting basique sur les problématiques de ressources humaines et de droits de l'Homme
-  Reporting du taux de gravité des accidents
-  Reporting du taux de fréquence des accidents
-  Reporting sur le pourcentage de femmes présentes dans les organes de gouvernance (p.ex. comité de direction, conseil d'administration)
-  Reporting du nombre d'heures de formation par employé

## ETHIQUE DES AFFAIRES

### POLITIQUES

-  Politique élémentaire sur les questions de corruption, couvre uniquement [ conflit d'intérêts ]
-  Pas de politique sur les problématiques de pratiques anti-concurrentielles
-  Signataire du Pacte Mondial des Nations Unies
-  Déclare une politique sur la protection des données privées du consommateur/client mais pas de documentation justificative

### ACTIONS

-  Déclare des mesures sur les problématiques de corruption mais aucune documentation disponible
-  Pas d'information sur les mesures mises en œuvre concernant les enjeux liés aux pratiques anti-concurrentielles
-  Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

## ACHATS RESPONSABLES

### POLITIQUES



Aucune pièce documentation justificative concernant les politiques d'achats durables

### ACTIONS



Déclare réaliser des évaluations fournisseurs (p.ex. questionnaire) sur la base de critères environnementaux ou sociaux mais pas de documents justificatifs



Déclare que des clauses sociales ou environnementales incluses dans les contrats avec les fournisseurs mais aucune documentation disponible



Déclare avoir un Code de Conduite RSE pour ses fournisseurs mais aucune pièce justificative disponible

## Commentaires spécifiques

- Un manque d'information et de documents justificatifs concernant la mise en oeuvre de mesures sur les problématiques d'achats responsables est à noter.
- Certains documents justificatifs ont été jugés trop anciens pour être inclus dans cette évaluation
- L'entreprise n'est pas incluse dans une des principales listes de sanctions/surveillance relatives à la conformité.
- Bien que l'entreprise ait mis en place des mesures sur les problématiques de ressources humaines et de Droits de l'Homme, les politiques ne sont pas formalisées ou sont seulement partielles.

## Veille 360°

✓ ⬆ [04/2016 No records found for this company on Compliance Database](#)

✓ ⬆

✓ ⬆ [11/2013 Cour de cassation, civile, Chambre sociale, 20 novembre 2013, 12-21.478, Inédit](#)

La société Agence Europe sécurité a été condamné à payer à M. X... la somme de 3 000 euros pour licenciement sans cause réelle et sérieuse.

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichJuriJudi.do?oldAction=rechExpJuriJudi&idTexte=JURITEXT000028...>



support@ecovadis.com