

Comunicación de Progreso

2015 - 2016

Communication

On **Progress** 2015-2016



Las 9 Emprendedoras del Bajo Calima

Con gran éxito se desarrolló el Programa Mujeres Emprendedoras, con las familias de los trabajadores de la vía de acceso al Puerto Industrial Aguadulce de la Ciudad Portuaria SPA, residentes en las Villas Estrella y La Ilona.

Se ha contado con el acompañamiento de Cemlandi, para consolidar estos modelos de negocios creativos como motor de desarrollo para las familias de estas dos veredas, a partir de las nuevas oportunidades que brinda la nueva vía y la gran movilidad de población que la obra generará en un futuro cercano.



Se ha contado con el acompañamiento de Cemlandi, para consolidar estos modelos de negocios creativos como motor de desarrollo para las familias de estas dos veredas, a partir de las nuevas oportunidades que brinda la nueva vía y la gran movilidad de población que la obra generará en un futuro cercano.

"Las dinámicas establecidas durante el proceso han permitido la participación e integración de las nuevas emprendedoras, quienes en sus encuentros han compartido sus experiencias y superado dificultades para iniciar su emprendimiento a partir de un trabajo colectivo."

señaló el Director Senior Responsabilidad Empresarial de Conalvías, Obed Alfonso Fragozo.

Concluye la jefe de Emprendimiento del Departamento de Fomento Empresarial Cemlandi, Dora Hernández, que este programa es muy significativo porque permite el desarrollo comunitario de comunidades que están en el área rural. "Si es posible, se generará una unidad de negocio para generar ingresos adicionales siempre y cuando se cumpla con las estrategias comerciales."



Comunicación de Progreso

2015 - 2016

Communication
on **Progress** 2015 - 2016



Contenido

	Página
1. Alcance	03
2. Declaración de Apoyo al Pacto Global	04
3. Nuestra Empresa	05
3.1. Proceso de Reorganización	06
3.2. Nueva Junta Directiva	06
3.3. Mapa Estratégico	07
3.4. Estructura Organizacional	08
3.5. Presencia Regional del Grupo Conalvías	10
3.6. Reconocimientos	11
3.7. Certificaciones	12
3.8. Desempeño económico social y ambiental	12
3.9. Nuestros Grupos de Interés	13
4. Desempeño Frente a los Principios del Pacto Global	14
4.1 Derechos Humanos	15
4.2. Estándares Laborales	20
4.3. Medio Ambiente	27
4.4. Lucha contra la corrupción	35
5. Glosario	36

1. Alcance

La presente Comunicación de Progreso (CoP), corresponde al período 2015 - 2016 y registra nuestro desempeño organizacional basado en las 4 áreas temáticas del Pacto Global de la Naciones Unidas (Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción), especialmente en sus 10 principios universales.

En esta ocasión y habiéndose aprobado en septiembre de 2015 los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), este informe enfatiza en la manera como aporta cada acción ejecutada a aquellos ODS con los cuales se relaciona.

Presentamos a los distintos Grupos de Interés (GI) nuestro desempeño en jurisdicción del territorio colombiano, a través de indicadores cualitativos y cuantitativos (Guía G4 del Global Reporting Initiative). (G4 - 00), sin embargo es importante indicar que nuestras operaciones en Perú y Panamá también están alineadas a estos principios.



Para cualquier información, favor comunicarse con
OBED FRAGOZO, Director Sénior de RSE
a oafragozo@conalvias.com

ó al tel: **6219342**, ext. **227** (G4 - 31)

2. Declaración de Apoyo al Pacto Global (G4-1)

“El Grupo Conalvías confirma su compromiso con el Pacto Global de la Naciones Unidas”.



“El conocimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y las metas universales que se han planteado, son parte de los objetivos del Plan, para continuar contribuyendo con buenas prácticas sociales y ambientales al logro de indicadores cada vez más crecientes.”

El Grupo Conalvías ha estado trabajando en los principios y valores del Pacto Global desde su inicio y realiza las Comunicaciones de Progreso (CoP), desde 2014, generando en nuestra organización una cultura socialmente responsable que trasciende más allá de los empleados y permea el qué hacer de proveedores, clientes, y demás grupos externos con los cuales nos relacionamos.

Este propósito fue plasmado como un compromiso permanente para mejorar el desempeño social y ambiental y producir cambios duraderos, impulsar buenas prácticas ambientales, reducir el impacto que se genera en la ejecución de las obras haciendo un uso sostenible de los recursos naturales, mantener la licencia social en los lugares y difundir nuestro código de ética y buen gobierno a toda la cadena de suministro.

En el año 2015 se materializaron riesgos propios de nuestro negocio, que condujeron a solicitar a la Superintendencia de Sociedades la aplicación de un proceso de reorganización empresarial bajo la ley 1116 de 2006. Este proceso concluyó en su etapa inicial con la firma del Acuerdo de Acreedores, confirmado por la Superintendencia en Mayo de 2015.

Para enfrentar los retos del Grupo, se ha preparado una Plan Estratégico que incluye una nueva estructura organizacional, nuevos modelos de negocio, alianzas estratégicas, optimización de procesos, el fortalecimiento de capacidades de ingeniería y construcción con el talento humano que esté comprometido con estándares globales que propendan por una sociedad más justa y con una visión integral de la Responsabilidad Social.

El conocimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y las metas universales que se han planteado, son parte de los objetivos del Plan, para continuar contribuyendo con buenas prácticas sociales y ambientales al logro de indicadores cada vez más crecientes.

Alvaro Torres Macías
Presidente

3. Nuestra Empresa (G4 - 3)

¿Quiénes somos?

Somos una empresa creada en el año **1980**, en Cali - Colombia, con **capital 100% colombiano**, por un equipo de profesionales de amplia experiencia y trayectoria en la construcción de obras civiles.

En el año 2016, el **Grupo Conalvías** se reestructura, iniciando con una nueva Junta Directiva que cuenta además con participación de miembros externos que le imprimen una visión mucho más corporativa.

Como resultado, el Grupo Conalvías queda integrado por **Conalvías Construcciones S.A.S.** (Sociedad resultante de la fusión de Conalvías Construcciones S.A.S., Conalvías Equipos S.A.S. y FINCON S.A.S.), **Inversiones Conalvías S.A.S.** e **INFRACON.**



Las buenas obras hablan por sí solas



Empresa líder en el sector de la infraestructura en Colombia, posicionándose 8 veces en los primeros lugares en los últimos 11 años. En el 2015 de acuerdo al Ranking de las empresas del sector de la construcción que más vendieron, ocupó el tercer lugar, reportando ingresos operacionales por una suma igual a \$ 865.794 millones de pesos colombianos.



Es el holding que alberga a todas las empresas pertenecientes al Grupo. Fue constituida en junio del 2016 y gestiona y coordina a las empresas que la componen. Sus operaciones se extienden a Perú y Panamá. Estructura los procesos internos de cada compañía, basada en el direccionamiento estratégico del grupo empresarial.



Empresa orientada a la realización de inversiones en todo tipo de sociedades o asociaciones. Igualmente, participa en licitaciones, concursos, invitaciones, ofertas públicas, privadas, mixtas o de cualquier naturaleza para el desarrollo de proyectos de infraestructura por el sistema de concesión, en el ámbito nacional e internacional.

Hoy, Conalvías ofrece un amplio portafolio de líneas de servicios en el sector de la infraestructura, que incluye: Transporte, Minería, Energía, Saneamiento básico, Hidrocarburos y Gas.

3.1. Proceso de Reorganización

- A partir de septiembre de 2015 se solicita a la Superintendencia de Sociedades, la admisión a proceso de Reorganización de las empresas del Grupo Conalvías.
- En Abril de 2016 la Superintendencia de Sociedades, en el Marco de la ley 1116 de 2006, protocoliza el Acuerdo de Reorganización de las Empresas Conalvías Construcciones S.A.S., Conalvías Equipos, Conalvías Servicios y Fincón, señalando que la sociedad absorbente sería Conalvías Construcciones S.A.S.

Objetivo general:

- Mantener la continuidad del negocio, es decir, mantenerse en competencia y, en especial, ajustarse a los cambios que impone.

Objetivos específicos:

- Buscar la reactivación operativa, financiera, comercial y administrativa, así como su capacidad de generar empleo, adecuando los términos de pago de las acreencias a la capacidad real y efectiva de generación de recursos.
- Reorganizar las obligaciones de todas las sociedades deudoras con su acreedores, de tal manera que los pagos de sus acreencias se adecuen a la situación económica, financiera y capacidad de pago.

Acciones adicionales: Reforma de estatutos sociales en cuanto a los órganos de administración, especialmente en lo que refiere a la conformación de la Junta Directiva de la nueva empresa, con tres miembros independientes y las facultades, tanto de la Junta como del Representante legal.

3.2. Nueva Junta Directiva

A partir del 16 de febrero de 2016, el Grupo Conalvías cuenta con una nueva Junta Directiva, integrada por los doctores, Augusto López Valencia, Luis Fernando Sanz González, Camilo Jaramillo Dorronsoro, Juan David Jaramillo Moncayo y Álvaro Torres Macías, quién actúa como Presidente de la Junta desde el pasado 12 de enero y como Presidente Ejecutivo.



3.3. Mapa Estratégico

Perspectiva Financiera

- **FN_1** Estructuración en el marco de la ley en tres meses
- **FN_2** Operación rentable post 1116
- **FN_3** Garantizar el cumplimiento de las obligaciones adquiridas
- **FN_4** Garantizar la financiación de la operación de la compañía

Perspectiva Clientes y Mercadeo

- **CM_1** Cumplimiento
- **CM_2** Calidad
- **CM_3** Nuevos mercados
- **CM_4** Competitividad
- **CM_5** Sostenibilidad
- **CM_6** Rigurosidad Contractual



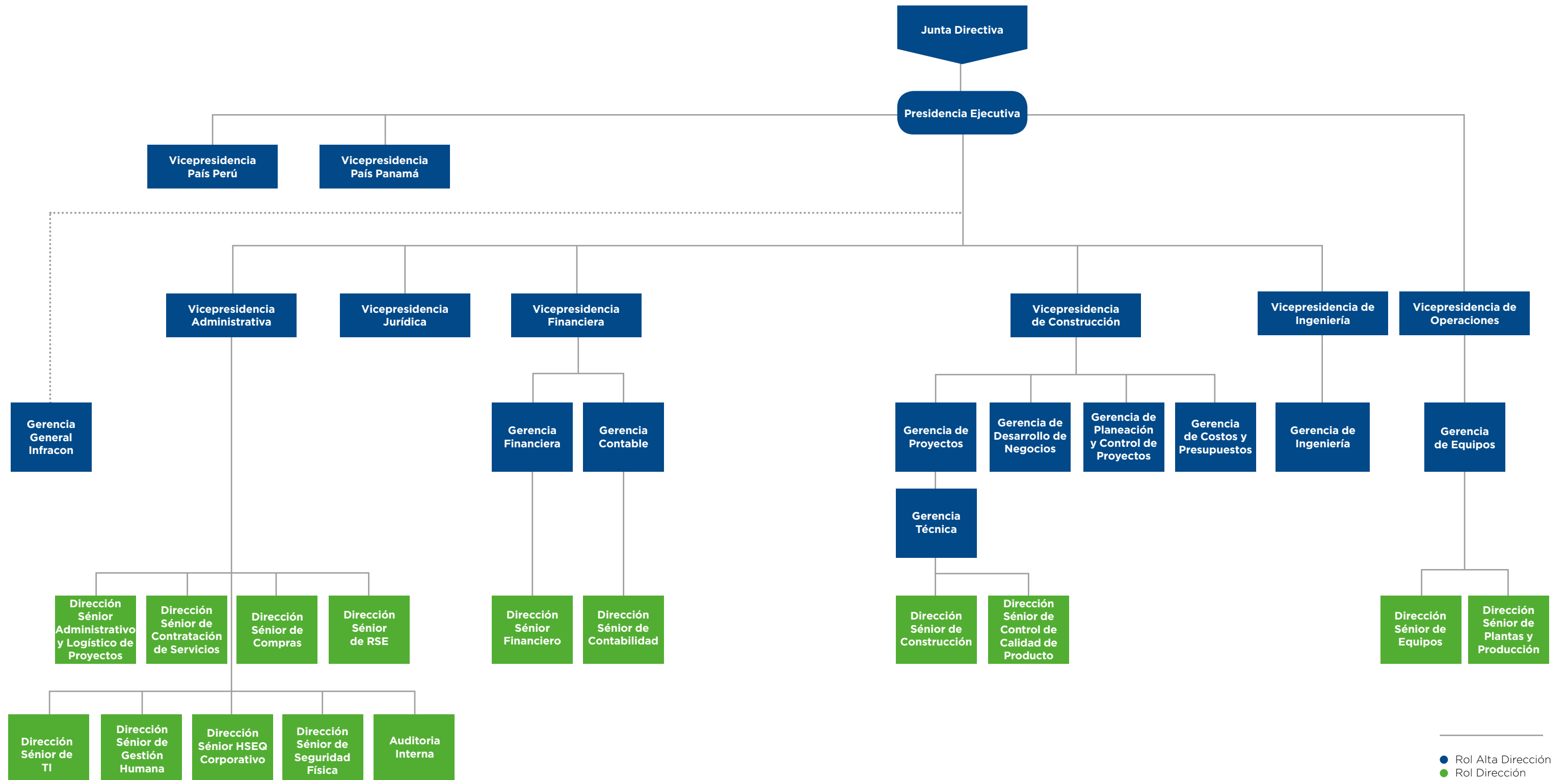
Perspectiva Procesos

- **PR_1** Optimización
- **PR_2** Búsqueda de rentabilidad
- **PR_3** Seguridad jurídica
- **PR_4** Control de ejecución
- **PR_5** Eficiencia en procesos técnicos

Perspectiva Talento Humano

- **TH_1** Nuevo Gobierno Corporativo
- **TH_2** Buscar la excelencia y la innovación
- **TH_3** Mantener y motivar el Talento Humano

3.4. Estructura Organizacional (G4 - 34)



Con la reorganización del Grupo Empresarial, se establece una Estructura Organizacional ajustada a la situación actual y a las proyecciones futuras, teniendo en cuenta los grandes proyectos de infraestructura y otras líneas de servicios a las cuales se dirigirán los esfuerzos en el corto, mediano y largo plazo.

Con esta estructura se mantiene la operación en Colombia, Perú y Panamá.

3.5. Presencia Regional del Grupo Conalvías (G4 - 5)

Proyectos en Ejecución 2015 - 2016



Panamá

4 Proyectos
Equivale al 22%

- Mant. Caminos y puentes de Veraguas
- Mant. Carretera Byd-Roosevelt
- Rehabilitación y ensanche carretera Panamericana
- Paradas del nuevo Sistema de Transporte Masivo



Colombia

6 Proyectos
Equivale al 33%

- Embalse de Bucaramanga
- Mant. Vía Duitama - La Palmera
- Calles de Rodaje - Bogotá
- Mant. Calle 26 - Bogotá
- Puente Av. Primera - Cali
- Mant. Vía Cartago - Valle



Perú

8 Proyectos
Equivale al 45%

- Concesión Costa Sierra Tramo Ovalo Chancay
- Conservación vial Toccto-Querobamba-Puquio
- Mejoram. Corredor vial Lima-Canta-Huallay
- Conservación vial Ayacucho-Andahuaylas-Puente Sahuinto
- Construcción camino principal Tramo II
- Movimiento de Tierra mina Pierina - Mina Barrick
- Rehabilitación carretera Puerto Bermúdez - San Alejandro
- Micro Pavimentación del Heavy Haul Road



Mantenimiento/Cartago-Valle



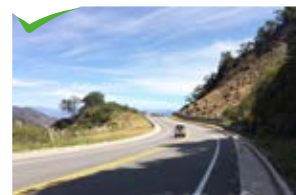
Puente Av. Primera/Cali



Mant. Calle 26/Bogotá



Embalse de Bucaramanga



Mant. Vía Duitama - La Palmera



Calles de Rodaje/Bogotá

3.6. Reconocimientos (G4 - 3)

Conalvías Construcciones S.A.S.
en el **top 10** (2015) de empresas por ventas en
el sector de la construcción

Conalvías Construcciones S.A.S. ocupó el **3er** lugar
como empresa de mayor facturación de la industria
de la construcción en 2015 ...

... y el puesto **131** en el ranking de las **2000** empresas
con más ingresos en Colombia



CONALVÍAS CONSTRUCCIONES S.A.S. FINALISTA EN EL PREMIO ANDESCO 2015

Conalvías Construcciones S.A.S., participó en la 10ª versión 2015 del premio de Responsabilidad Social Empresarial, promovido por la Asociación Nacional de Empresas de Servicios públicos y Comunicaciones –ANDESCO, que busca alentar a las organizaciones legalmente constituidas a introducir la RSE en sus estrategias empresariales. Conalvías clasificó a la etapa final del proceso en la categoría “Otro sector de la economía nacional”, obteniendo por su participación los certificados a:



“Mejor Desempeño Social”

Evalúa:

- Desempeño en Derechos Humanos
- Desarrollo Comunitario



“Mejor Gobierno Corporativo”

Evalúa:

- Gobernanza
- Ética y Transparencia



“Mejor Entorno de Mercado”

Evalúa:

- Uso responsable de productos y servicios
- Calidad en los productos y en la prestación de servicios
- Accesibilidad a productos y servicios

3.7. Certificaciones (G4 – 3)

Resultados obtenidos en la auditoria ICONTEC llevada a cabo el mes de Enero de 2016.



Conalvías Construcciones S.A.S., logro su mejor desempeño de los procesos de auditorías externas al obtener “CERO” no conformidades en los tres sistemas, Calidad, Seguridad - Salud y Gestión Ambiental, lo cual ratifica el compromiso de la Alta Dirección con el Sistema de Gestión HSEQ. Este logro representa una mejora sustancial frente a los procesos anteriores y mantiene la Gestión HSEQ realizada por Conalvías Construcciones en el nivel de Excelencia.

Este resultado se convierte en un motivo más para continuar trabajando por el Sistema de Gestión y así lograr Gestionar el Riesgo Ocupacional y Ambiental promoviendo ambientes de trabajo seguros, saludables y minimizando los Impactos Ambientales; con Altos estándares de Calidad en la ejecución de los distintos Proyectos.

3.8. Desempeño economico social y ambiental

Nuestro desempeño Económico, Social y Ambiental está alineado a los siguientes objetivos:

- Honrar nuestro compromiso con la Responsabilidad Social y hacerlo parte de la cultura empresarial.
- Impulsar la visión como empresa socialmente responsable, a todos nuestros colaboradores y demás Grupos de Interés.
- Mejorar nuestro desempeño social y ambiental para producir cambios duraderos.
- Impulsar buenas prácticas ambientales que permitan reducir el impacto que se genera en la ejecución de las obras, haciendo un uso sostenible de los recursos naturales.
- Instrumentar los principios del Pacto Global a través de un compromiso organizacional.
- Establecer el sistema de gestión de la Responsabilidad Social de la empresa.
- Gestionar con nuestros socios comerciales, proveedores, subcontratistas, etc., la implementación de buenas prácticas de Responsabilidad Social.
- Mantener la licencia social en los lugares donde hacemos presencia.
- Difundir nuestro código de ética y buen gobierno a toda la cadena de suministro.
- Asegurarnos que nuestra política y acciones sigan siendo coherentes con nuestro código de ética.
- Trabajar de manera cooperativa con las comunidades de nuestra área de influencia, manteniendo un diálogo social que permita definir conjuntamente una agenda de trabajo que aporte al desarrollo social.
- Evitar situaciones que puedan interpretarse como violatorias de los Derechos Humanos.

3.9. Nuestros Grupos de Interés

(G4-24 y G4-27)

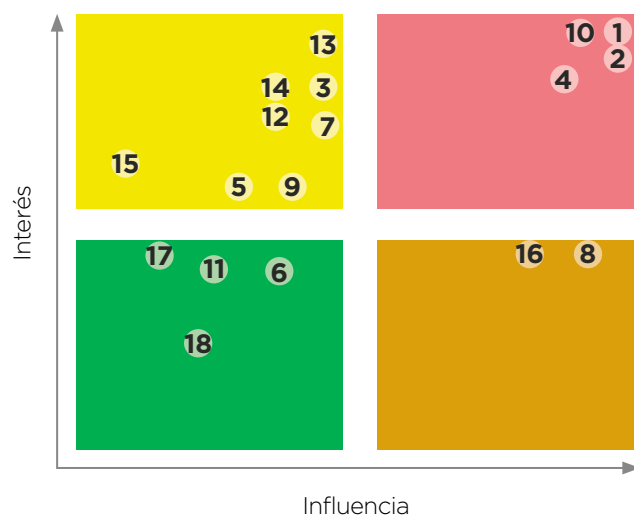
Nuestros grupos de interés (GI) son fundamentales para desarrollar la actividad misional, por lo que es importante identificarlos, priorizarlos, conocer sus expectativas e intereses, monitorearlos y mantener una constante comunicación con ellos para atender los asuntos relevantes.

La relación con dichos GI se enmarca en los Valores Corporativos de la Ética, el Compromiso, el Servicio, el Mejoramiento Continuo, la Cooperación y la Responsabilidad Social, para construir respeto, confianza, credibilidad y asegurar sostenibilidad en dicho relacionamiento.

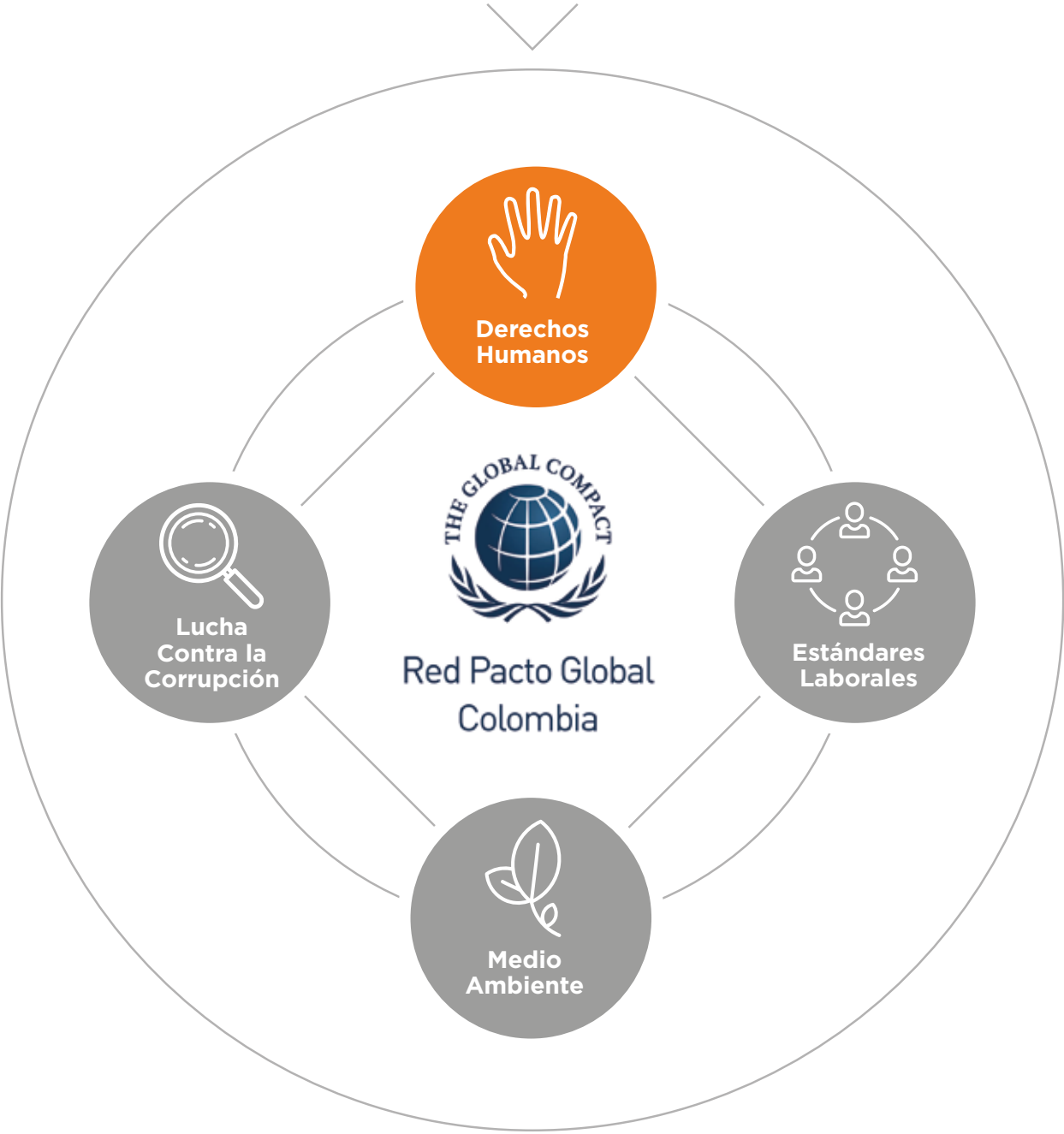
Nuestros principales GI son:

Grupos de Interés	
Internos	1. Junta de Accionistas
	2. Junta Directiva
	3. Inversionistas
	4. Comité de Presidencia
	5. Comités de Obra
	6. Subcontratistas que cumplen funciones misionales
	7. Empleados
Externos	8. Superintendencia de Sociedades
	9. Gobierno: Estado, ANLA, Gobernaciones, Alcaldías, Asambleas, Concejos, Personerías.
	10. Clientes: ANI, amb, Aeronáutica Civil, Alcaldía de Cali, SPIA, YUMA Concesionaria
	11. Corporaciones Autónomas Regionales
	12. Interventorías
	13. Acreedores: Proveedores, Subcontratistas, Ex empleados, Entidades Financieras.
	14. Comunidad
	15. Veedurías
	16. Medios de Comunicación
	17. Aseguradoras
	18. Autoridades militares y de Policía

Clasificación según su nivel de interés e influencia



4. Desempeño Frente a los Principios del Pacto Global





4.1 Derechos Humanos

4.1.1. Estrategia de relacionamiento con comunidades aledañas a la vía de acceso al Puerto de Aguadulce – Buenaventura.

(G4-HRZ)

Impacta los
siguientes ODS:



Actividad: “Feria del Emprendimiento, la Cultura y la Seguridad Vial”

Fecha: Jornadas celebradas los días 6 y 7 de mayo; 2 y 3 de julio y del 14 al 17 de julio de 2015.

Aliado Estratégico: COMFANDI (Caja de Compensación Familiar del Valle del Cauca)

Comunidades Beneficiarias: Villa Estella y La Brea.

- ✓ **Programa Mujeres Emprendedoras:** Acompañamiento a 9 mujeres, familiares de trabajadores oriundos de las veredas Villa Estella y La Brea, para su participación en la Feria y promocionar sus emprendimientos, a partir de las nuevas oportunidades que brinda la vía y la gran movilidad de población que la obra generará en un futuro cercano. Se brindó apoyo durante todo el proceso logístico de organización y montaje de la Feria para que cumpliera con el objetivo de ser el escenario de las emprendedoras, presentar sus productos y promocionar sus nuevas líneas de negocios.



- ✓ **Apoyo logístico a Iniciativas Emprendedoras:** A las emprendedoras se les entregó en comodato, bienes muebles, electrodomésticos y enseres necesarios para potenciar su actividad productiva, bajo las siguientes condiciones:

- Cuidar y mantener los bienes recibidos en Comodato, respondiendo por todo daño o deterioro que sufran, salvo los que se deriven del uso.
- Responder por los daños que los bienes entregados causen a terceros.
- Restituir los bienes al término del Comodato.
- Utilizar los bienes conforme con el uso autorizado, es decir, exclusivamente en uso doméstico.
- No cambiar la ubicación de los bienes sin el previo y escrito permiso de **EL COMODANTE**.





Campaña de seguridad vial: Trabajo con la comunidad del área de influencia de la obra (Villa Estela y la Brea), orientado a sensibilizar a la población sobre su nueva relación con la vía, los cambios en su cotidianidad, y oportunidades que encontrarán con la obra.

Con los diversos grupos de la comunidad denominados 'Guardianes de Vida' y el grupo artístico "Herencia Calimeña", en compañía de líderes comunitarios, padres de familia, educadores, estudiantes y jóvenes artistas de la institución Niño Jesús de Praga, se trabajó para montar la campaña de pedagogía para promover una nueva forma de relacionamiento con la vía, lograr cambios de actitud, de hábitos y de comportamiento en su cotidianidad. Esta campaña se presentó formalmente a la comunidad durante la Feria, tanto en la sede de la Junta de Acción Comunal, sobre la misma vía y en el plantel educativo.



Periódico: Se elaboró publicación especial con el resultado de la actividad, constituyéndose en la memoria del proceso desarrollado con las dos comunidades del Bajo Calima, en el cual se evidencian los cuatro frentes del trabajo desarrollado con La Brea y Villa Stella, la descripción de la Vía de acceso al futuro Puerto Industrial Aguadulce de la Sociedad Portuaria -SPIA-, el programa de la 9 Mujeres emprendedoras, la Feria del Emprendimiento, la Cultura y la Seguridad Vial y la Campaña de pedagogía vial con los diferentes públicos.

Este periódico fue distribuido por los guardianes de la Vida en las dos comunidades, en el campamento, en la Sociedad Portuaria "SPIA" y a grupos estratégicos.





Impacta al siguiente ODS:



4.1.2. Ciclo de Formación “Administración para Nuevos Empresarios”

Actividad: “Formación a Emprendedores”

Aliado Estratégico: Caja de Compensación Familiar “COLSUBSIDIO”.

Fecha: Junio y Julio de 2015.

Duración: 42 horas.

Beneficiarios: 10 Familiares de trabajadores de Oficinas principales, Obras, Calles de Rodaje y Mantenimiento Calle 26, en Bogotá.



Algunos Proyectos estructurados:



1. Representación como Proveedor de materias primas y envases para farmacias magistrales en Colombia.
2. Caharrería para satisfacer necesidades del hogar, el trabajo, el colegio o la Universidad.
3. Plataforma virtual para enseñanza del idioma Inglés.
4. Servicio para el embellecimiento de manos y pies.
5. Mejoramiento y fortalecimiento de Miscelánea.
6. Fabricación de maquinaria de control numérico computarizado.
7. Comercialización de Mochilas hechas a mano.



Impacta al siguiente ODS:



4.1.3. Apadrinamiento de niños en navidad 2015

A través del Voluntariado Social, Conalvias una vez más contribuye a la construcción de una sociedad más justa, apoyando a través de sus trabajadores a **la Asociación Hogar Niños por un Nuevo Planeta.**



Contribución anual que realizan voluntariamente los trabajadores de las distintas Sedes en Colombia, apadrinando un niño, contribuyendo a su felicidad y apoyando la Misión de la Asociación, a la cual la Empresa ha donado el lote de la sede, aporte a la construcción y recursos para la manutención de los pequeños.

Impacta al siguiente ODS:



4.1.4. Capacitación en Derechos Humanos

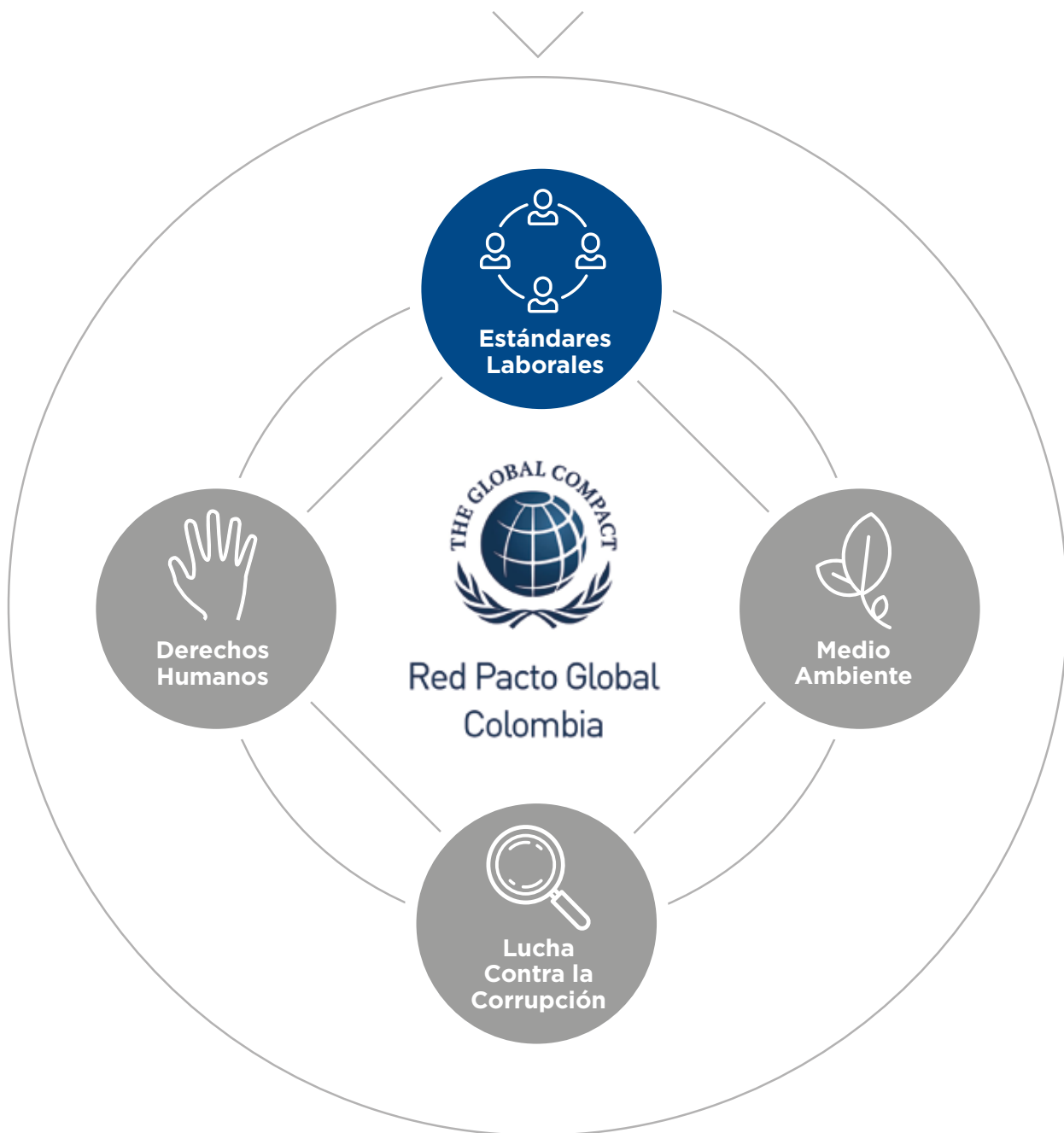
En el Grupo Conalvias mantenemos nuestro compromiso por el respeto de los Derechos Humanos (DD.HH), razón por la que permanentemente realizamos capacitaciones al personal vinculado respecto de las buenas prácticas de relacionamiento con el entorno. Especialmente se realizan capacitaciones a la plantilla que hace parte de las empresas de vigilancia y seguridad, quienes mantienen contacto directo y constante con la población del área de influencia.

En alianza con la Defensoría del Pueblo se realizan estas jornadas en las diferentes sedes donde ejecutamos las obras, acompañados por nuestros directores de Seguridad Física, quienes ejercen Dirección y mando sobre dicho personal, de manera que se eviten conflictos sociales por vulneración de Derechos de la población.

En 2015 se desarrollaron capacitaciones en los proyectos de Ruta del Sol Sector III, Vía de Acceso al Puerto de Aguadulce y Embalse de Bucaramanga, cubriendo un promedio de 200 participantes en 50 horas.

La Declaración de los Derechos Humanos, manejo de relaciones con la comunidad y procedimientos en caso de alteración del orden público, son algunos de los temas tratados en las jornadas de capacitación.







Impacta al siguiente ODS:



4.2. Estándares Laborales

4.2.1. Buena práctica de remuneración emocional

(G4 - 50, G4 - 51)

Conalvías fue seleccionada por el Pacto Global y Universidad Externado de Colombia para documentar buena práctica en RSE



Red Pacto Global
Colombia

Universidad
Externado
de Colombia

125
Años

En el marco de la convocatoria para la elaboración de estudios de caso en responsabilidad social y sostenibilidad que hiciera la Red del Pacto Global Colombia y la Facultad de Finanzas, Gobierno y Relaciones Internacionales de la Universidad Externado de Colombia, la Dirección de Responsabilidad Social de Conalvías, inscribió el programa **“BUENA PRÁCTICA DE REMUNERACIÓN EMOCIONAL”**.

En febrero de 2015 delegados de ambas entidades celebraron un comité ejecutivo con el fin de seleccionar las organizaciones y los programas que serían documentados durante el 2015, distribuyéndolos en ejes temáticos que corresponden a las prioridades del Pacto Global y de la nueva agenda global de desarrollo, a saber:

- Anticorrupción
- Generación de ingresos
- Medio Ambiente
- Derechos Humanos
- Prácticas Laborales
- Desarrollo social
- Construcción de paz

Los criterios tenidos en cuenta para seleccionar los programas de responsabilidad social y sostenibilidad a ser documentados fueron los siguientes:

Características del programa postulado, Representatividad de las distintas modalidades de inversión social, Representatividad geográfica, Principio de oportunidad.

El programa **“BUENA PRÁCTICA DE REMUNERACIÓN EMOCIONAL”** presentado por Conalvías, fue seleccionado para ser documentado por el Pacto Global y la Universidad, junto con otros casos de organizaciones y empresas como Cerrejón, Pacific Rubiales, Pfizer, EPSA y Transparencia por Colombia.

Para Conalvías significó visibilizar sus buenas prácticas, sistematizar la experiencia para generar memoria, proponer transformaciones y servir de ejemplo para que pueda ser replicada.

**“BUENA PRÁCTICA
DE REMUNERACIÓN
EMOCIONAL”.**

Definición: El programa de Remuneración Emocional es una iniciativa que reconoce integralmente el esfuerzo de los trabajadores de la empresa por medio de una remuneración justa y equitativa, que busca la excelencia y el mejoramiento de la calidad de vida tanto de los trabajadores como de sus familias al tiempo en que alcanza incrementos en los índices de productividad y rentabilidad de la empresa.



Beneficios: El programa ofrece beneficios extra legales tales como, plan exequial, póliza de vida, auxilio educativo, medicina prepagada y chequeo médico, entre otros, los cuales son distribuidos entre los colaboradores de acuerdo con el tipo de vinculación contractual, su antigüedad laboral y su rol dentro de la empresa. Para la compañía, se lograron identificar impactos positivos; el principal de ellos, la existencia de un profundo sentido de pertenencia de los empleados beneficiados que se traduce en el deseo de continuar vinculados, pues consideran que Conalvías es un **gran lugar para trabajar**.

“El programa surge tras el reconocimiento que hace la empresa a los temas que son relevantes para los trabajadores”

Stakeholder	Temas Relevantes
Empleados	Desarrollo Profesional
	Promoción Interna
	Estabilidad Laboral
	Bienestar: Clima Laboral y Beneficios
	Reconocimiento

Rol del Cargo	Plan de Beneficios									
	Plan Exequial	Auxilio por Matrimonio	Auxilio por Nacimiento de Hijo	Seguro de Vida	Auxilio Educativo	Gimnasio	Póliza de Vehículo	Emermédica	Medicina Prepagada	Chequeo Médico Ejecutivo
Base	✓	✓	✓	✓						
Operativo	✓	✓	✓	✓						
Gestión	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Dirección	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Alta Dirección	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Beneficios otorgados durante el año 2015

Tipo de Beneficio	N° de Beneficiados	Aporte de La Empresa COP	Aporte del Trabajador COP
Medicina Prepagada	2441	567.406.421	349.333.120
Sistemas de Emergencia Emermédica	365	3.040.078	13.039.832
Chequeo Medico Ejecutivo	11	0	2.424.600
Póliza de Vehículo	120	23.745.250	73.292.897
Póliza de Vida	0	0	0
Póliza Exequial	23957	53.678.700	83.982.065
Auxilio Educativo	40	56.527.174	0
Auxilio de Gimnasio	825	37.625.535	34.153.930
Club	27	21.612.111	5.093.440
Auxilio por Matrimonio	24	7.732.200	0
Auxilio por Nacimiento	73	23.518.775	0
Total	27.883	\$794.886.244	\$561.319.884



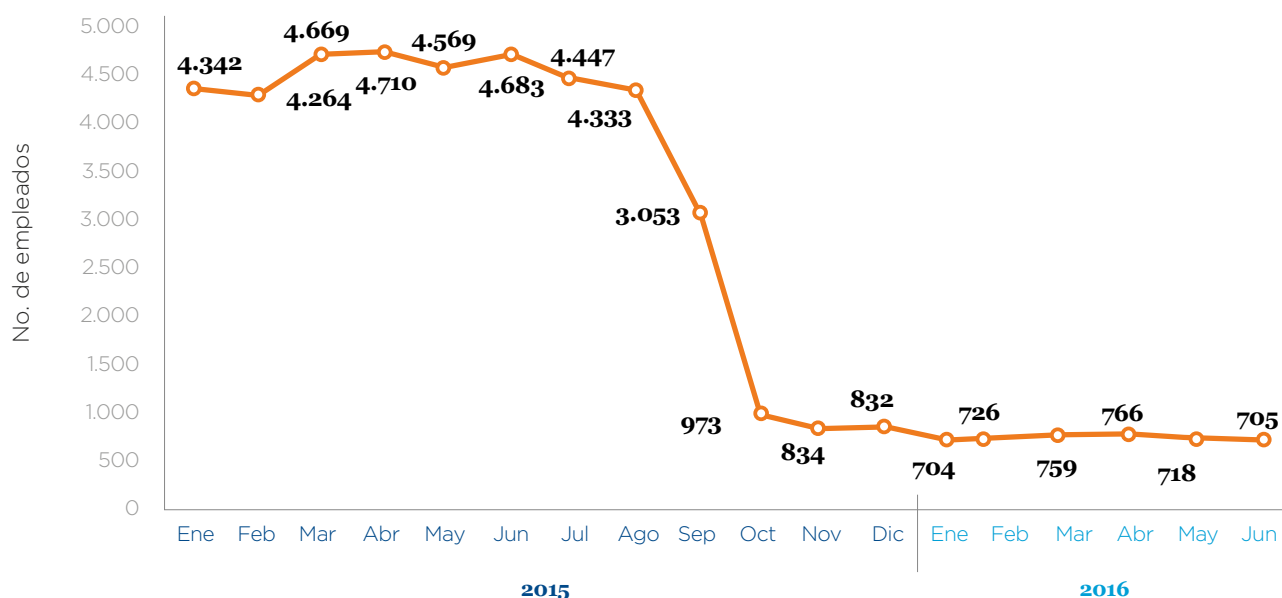
Beneficios otorgados de enero a junio de 2016

Tipo de Beneficio	N° de Beneficiarios	Aporte de La Empresa COP	Aporte del Trabajador COP
Medicina Prepagada	528	107,601,838	103,377,875
Sistemas de Emergencia Emermedica	99	735,093	3,290,395
Chequeo Médico Ejecutivo	0	0	0
Póliza de Vehículo	25	0	16,860,315
Póliza de Vida	0	0	0
Póliza Exequial	1,737	2,238,600	10,063,950
Educativo	0	0	0
Gimnasio	139	6,968,668	8,117,632
Club	0	0	0
Matrimonio	0	0	0
Nacimiento	0	0	0
Total	2,528	\$117,544,200	\$141,710,166

4.2.2. Comportamiento de vinculación de mano de obra (G4 - 9, G4 - 10, G4 - LA1)

2015												
Personal Vinculado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dec
Total	4.342	4.264	4.669	4.710	4.569	4.683	4.447	4.333	3.053	973	834	832

2016						
Personal Vinculado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun
Total	704	726	759	766	718	705



Durante el período objeto del presente reporte, se produjo un descenso en la curva de vinculación de personal, específicamente a partir del mes de octubre de 2015, ya que el proyecto Ruta del Sol sector III se terminó por parte de Conalvías, por lo que la planta de personal se ajustó a las reales necesidades de los proyectos que continúan en ejecución.

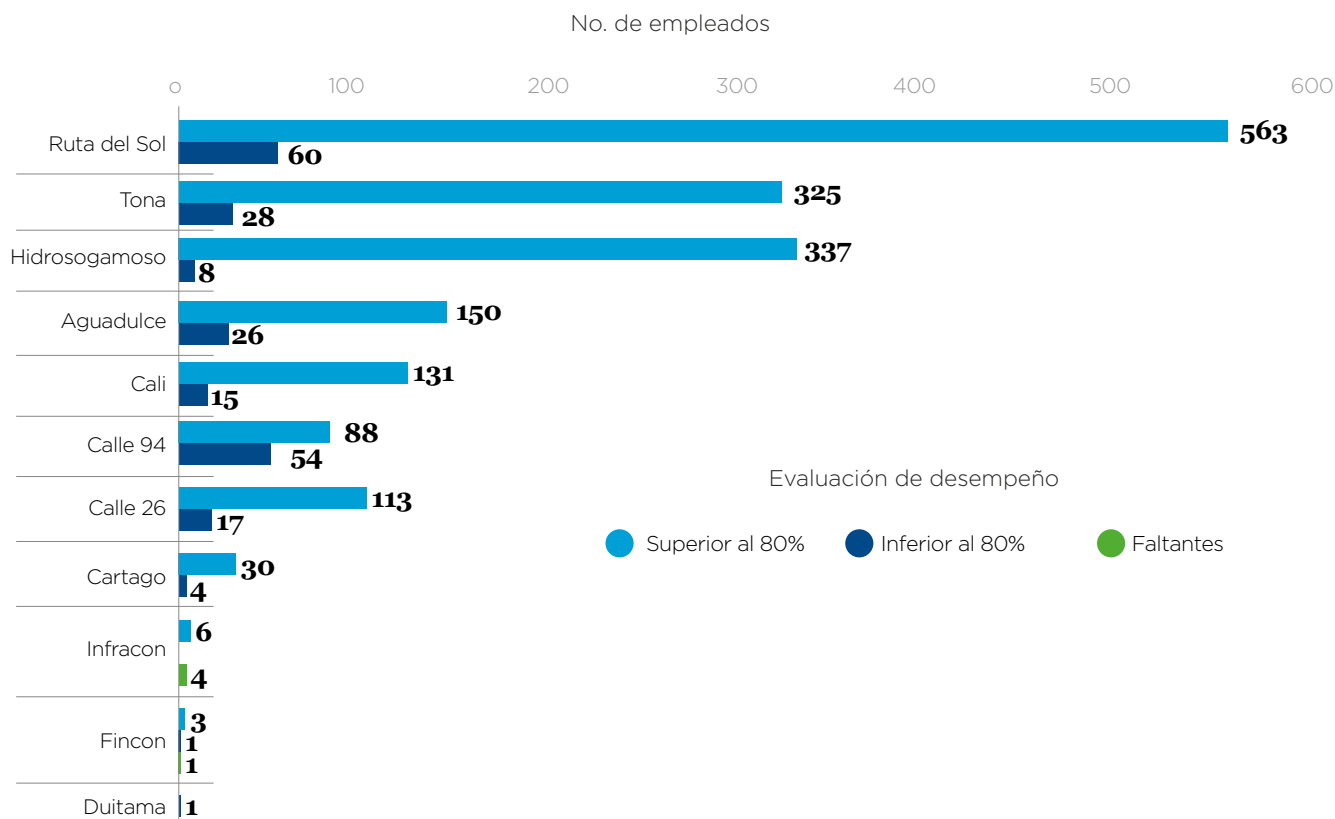


4.2.3. Evaluación de desempeño (G4 - LA11)

RESULTADOS 2015 - 1:

Aspectos Generales:

- Se evaluaron 1965 colaboradores de los roles de Alta Dirección, Dirección, Gestión y Operativo.
- El periodo de evaluación fue el comprendido entre el 01 de Noviembre de 2014 al 30 de Abril del 2015.
- Los empleados evaluados ingresaron a la organización antes del 31 de Enero de 2015.



De acuerdo a los comentarios recibidos por parte de los jefes calificadores y de los mismos colaboradores evaluados, se evidencia que la evaluación se realizó con mayor conciencia y objetividad frente a los comportamientos esperados en los colaboradores.

4.2.4. Aportes a Salud, Pensión y Parafiscales (G4 - 51, G4-LA2)

2015

Servicios	Aporte COP
Cajas de Compensación	2,550,202,905
ICBF	405,798,200
SENA	270,398,000
Salud	1,101,171,260
Pensión	7,349,705,104
Riesgos Profesionales	3,424,199,043
Total	\$15,101,474,512

2016 (enero - junio)

Servicios	Aporte COP
Cajas de Compensación	470,637,200
ICBF	134,010,700
SENA	89,297,600
Salud	366,002,236
Pensión	1,372,229,330
Riesgos Profesionales	539,760,948
Total	\$2,971,938,014



4.2.5. Comité de Convivencia Laboral

¡Representantes elegidos por los trabajadores!

Principales



**Pilar
Segura**

Jefe de Capital
Humano Calles de
Rodaje - Bogotá



**Luis A.
Sosa Sosa**

Operador Vibro
Compactador Calles
de Rodaje - Bogotá

Suplentes



**Ricardo
Martínez**

Director Auditoría
Interna Calle 94 -
Bogotá



**William
León**

Director Sénior de TI
Calle 94 - Bogotá



Capacitación a trabajadores de Calles de Rodaje - Bogotá

CONALVÍAS, mantiene actualizado su Comité de Convivencia Laboral tal como lo exige la ley 1010 de 2006. Durante el período del presente informe se procedió con la elección de los miembros representantes de los Trabajadores y designación de los representantes del Empleador. Una vez posesionados, se procedió con la capacitación a los trabajadores con el fin de prevenir situaciones que se puedan tipificar como Acoso Laboral, así como la socialización del procedimiento para presentar una queja.



4.2.6. Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo

Trabajadores designados como Representantes de la Empresa ante el **COPASST**:

Principales



Sonia García



Ricardo Martínez



Paula Gutiérrez



Luz Marina Casas

Suplentes



Ruby Blanco



Felipe Lovera

Los Integrantes del COPASST, Vigilan el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial debe realizar la empresa de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; promoviendo su divulgación y observancia.

Trabajadores elegidos por votación para integrar el **COPASST**:

Principales



Gustavo Sandoval



Eulises Florez



Lina Morales



Cindy Parra

Suplentes



John F. Ovalle



Hernando Duarte



Luis López



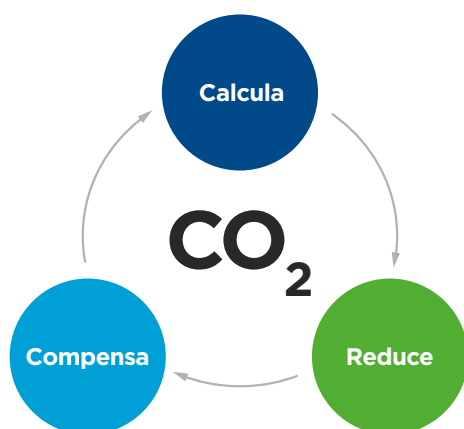
Brayan Bueno





4.3. Medio Ambiente

Impacta los siguientes ODS:



4.3.1. Huella de Carbono

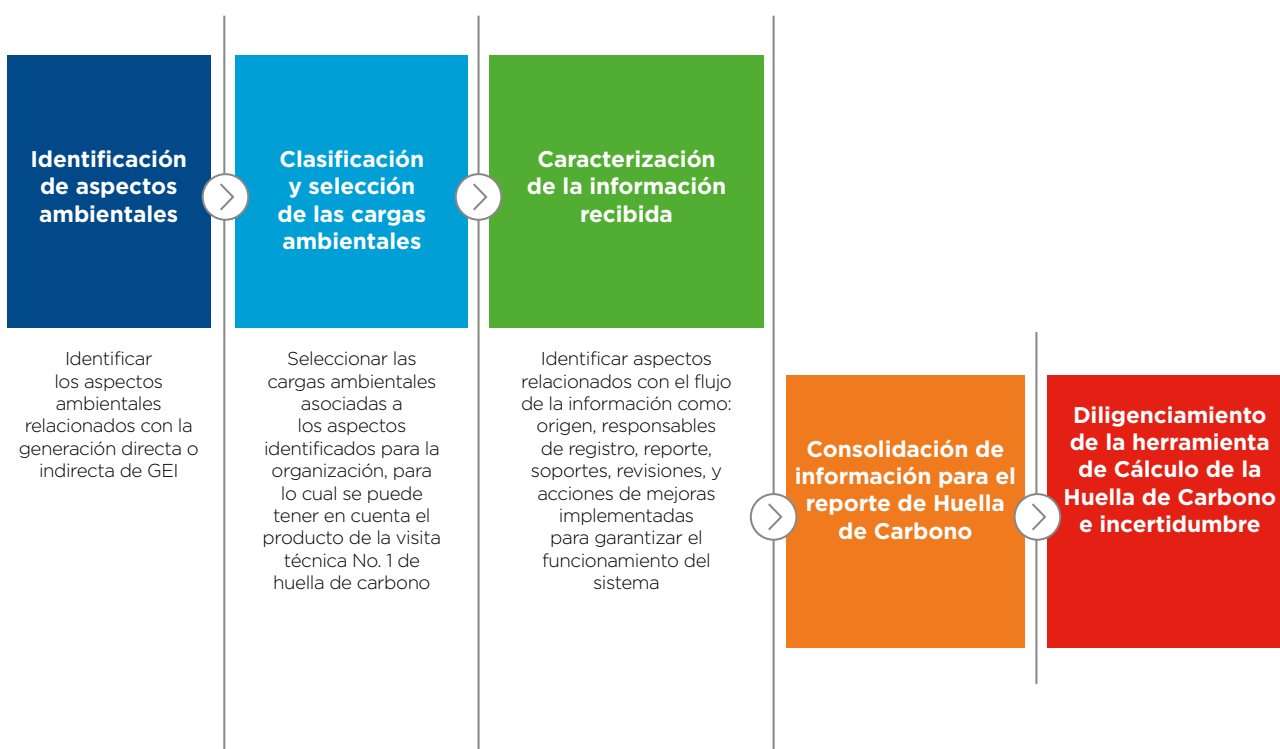
Conalvías comprometida con la reducción de la huella de carbono

La huella de carbono es una medida del impacto que provocan las actividades del ser humano en el medioambiente y se determina según la cantidad de emisiones de gases efectos invernadero (GEI) producidos, los que son medidos en unidades de dióxido de carbono equivalente.

Con la actividad permanente de construcción de Obras civiles que desarrolla Conalvías, nos hemos propuesto identificar las fuentes de emisiones de GEI y conocer en detalle los puntos más críticos, con el fin de definir mejores objetivos, estrategias más efectivas de reducción de emisiones y ahorros de costo.

Los Indicadores GRI ambientales que se han registrado desde la CoP inmediatamente anterior, permiten contar con una línea base que ayudará a identificar y poner en marcha buenas prácticas de desempeño ambiental, cuyos resultados se plasmarán en el siguiente informe.

Además de los indicadores ambientales GRI, a partir de 2016, Conalvías está aplicando la “HERRAMIENTA DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN SOBRE LOS GASES GEI”, la cual es consecuente con lo que exige la Norma UNE-ISO 14064 y el Protocolo GHG de Gases Efecto Invernadero, que se convierte en un Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte.





4.3.2. Campaña reciclaje



El reciclaje es un proceso que consiste en someter a un proceso fisicoquímico o mecánico, a una materia o un producto ya utilizado a un ciclo de tratamiento total o parcial para obtener una materia prima o un nuevo producto.



El reciclaje se inscribe en la estrategia de tratamiento de residuos de las **Tres R**.

Reducir: Acciones para reducir la producción de objetos susceptibles de convertirse en residuos.

Reusar: Acciones que permiten el volver a usar un producto para darle una segunda vida, con el mismo uso u otro diferente.

Reciclar: El conjunto de operaciones de recogida y tratamiento de residuos que permiten reintroducirlos en un ciclo de vida.

Impacta al siguiente ODS:



Programa HSE: “Mi amiga la Llanta” Obra: Calles de Rodaje



Reciclaje y reutilización de llantas

“Un día rodando por la calle me descubro en las esquinas, nadie quiere verme, nadie sabe que hacer conmigo. Parece que aquel día en la vitrina cuando bella y joven, todos y todas me llevaron y con cada uno fui conociendo las calles de los barrios y luego los pueblos, las ciudades y hasta cada continente. Fui rodando, rodando, subiendo y bajando, acercando al amor, los amigos la familia y hasta acompañando en los momentos tristes y también en los nacimientos.

Yo soy, si, yo soy, esa rueda desgastada en la esquina de tu obra o barrio, yo soy ella que ya no sirve y me convierten en humo para sacar mis entrañas y venderme como reciclaje, contaminando con todo mi ser al medio ambiente. Yo soy ella, la llanta de tu bicicleta, tu carro, tu moto y hasta la del avión que te llevará a lo alto de las nubes pero que un día ya no querrás.

Dicen que ocasiono fauna nociva, que supongo significa mosquitos como el dengue y hasta ratones, que puedo ser parte de problemas de cáncer.

Y lo peor, es que para estar tranquila tardo mas de 500 años en desintegrarme, porque no soy biodegradable. Pero quiero contarte que he encontrado un hogar donde me recogen, me limpian y me dan otra vida, para no hacer daño desde la mía.”



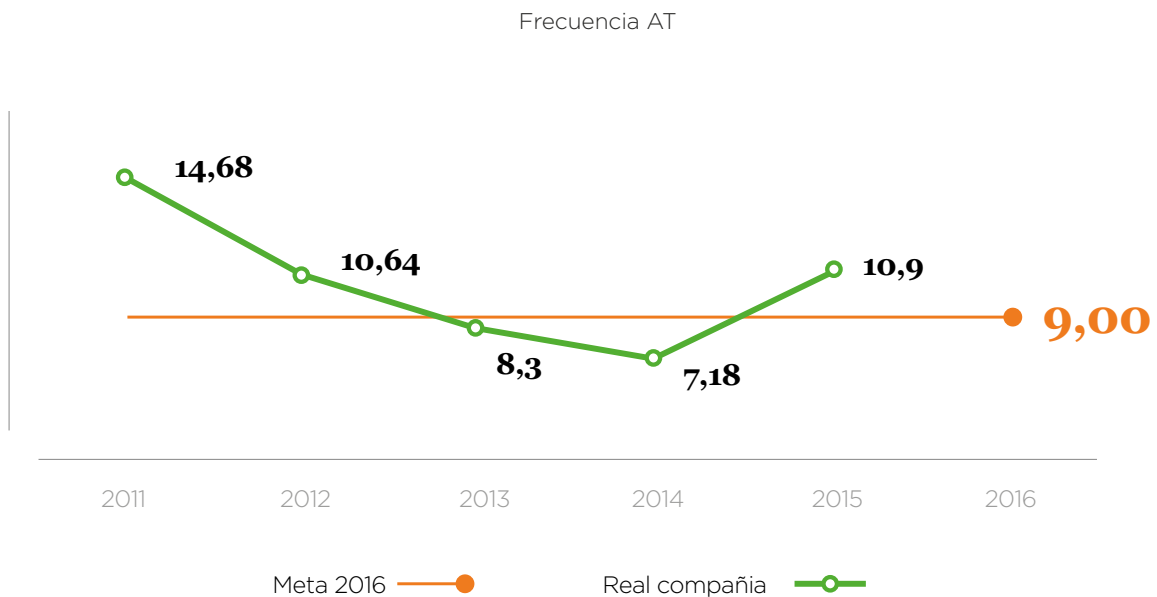
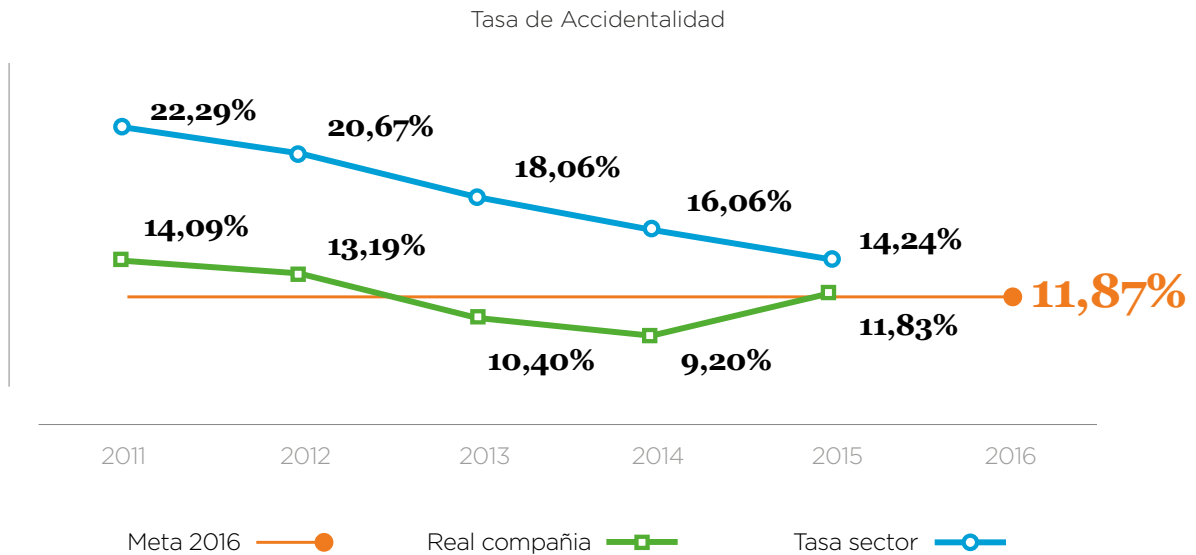
Impacta al siguiente ODS:



4.3.3. Accidentes de Trabajo (G4-LA6)

En el Grupo Conalvías estamos comprometidos con mantener altos estándares en seguridad, salud y ambiente en la organización, promoviendo la prevención de lesiones personales e impactos socio-ambientales, la ocurrencia de accidentes de trabajo, la generación de enfermedades profesionales y los daños a la propiedad. Es por ello que anualmente gestionamos entre otros asuntos, la disminución de la accidentalidad en comparación con los años anteriores y con los resultados del sector.

Para 2016, la tasa de accidentalidad máxima esperada es de 11,87%





4.3.4. Indicadores Ambientales

Los Indicadores que se presentan a continuación, hacen parte del listado que ofrece el Estándar Internacional GRI (Global Reporting Initiative) y miden los consumos de materiales, energía, agua, emisiones de CO₂, generación y disposición de residuos, vertimientos, entre otros.

Con el análisis de estas cifras se pretende diseñar mecanismos o implementar acciones que reduzcan, mitiguen y/o compensen el impacto ambiental que se genera, al tiempo que se concientiza a todo el personal vinculado con la empresa sobre el aporte que cada uno puede hacer desde su oficio para la preservación del ecosistema.

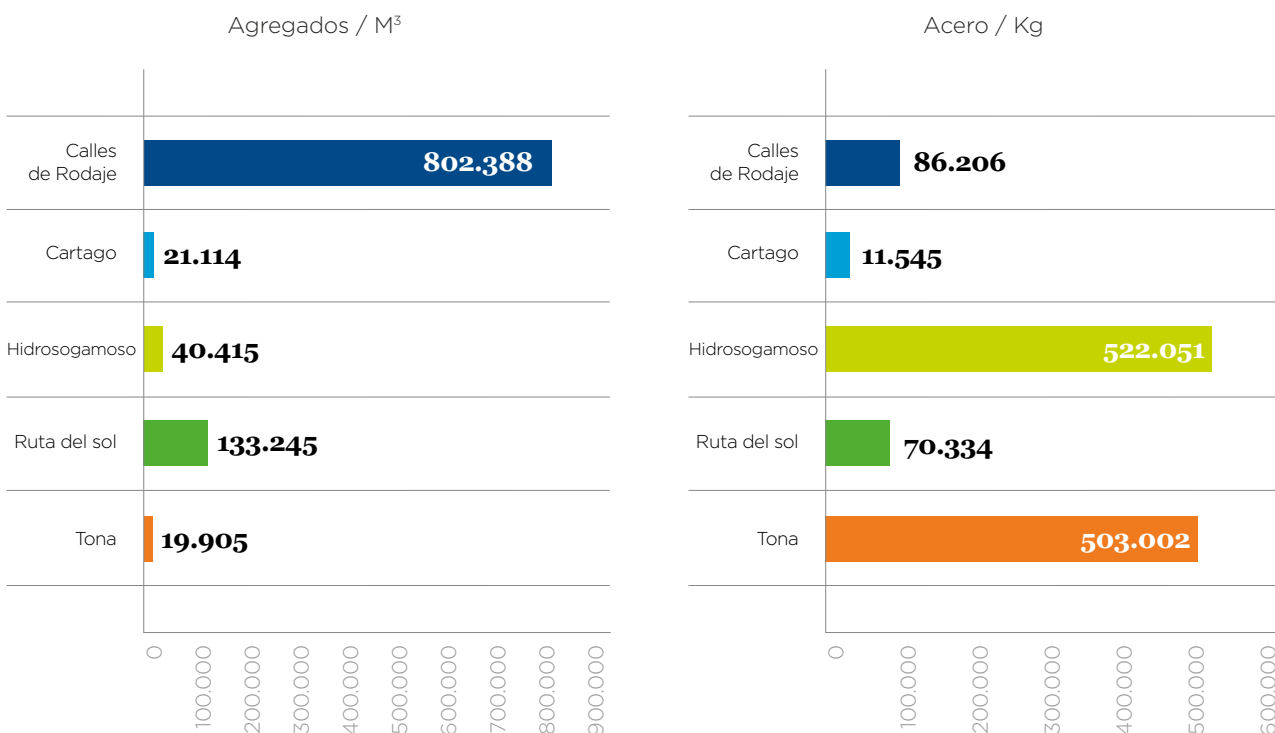
Los Indicadores corresponden a los proyectos localizados en:

1. **Bogotá:** Calles de Rodaje, período Enero - Diciembre de 2015
2. **Cartago - Valle:** Período Enero - Diciembre de 2015
3. **Santander:** Vías substitutivas de Hidrosogamoso, período Enero - Agosto
4. **Cesar-Magdalena-Bolívar:** Ruta del Sol sector III, período Enero - Marzo
5. **Bucaramanga:** Embalse de B/manga, período Enero - Julio de 2015

Los asuntos ambientales que se trabajan desde Conalvías, apuntan a los siguientes ODS:

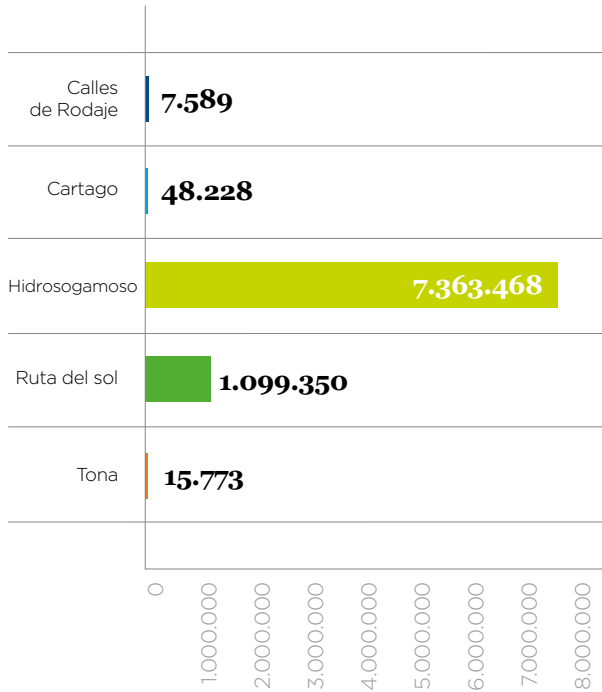


4.3.4.1. Consumo de Materiales Por Proyectos (G4-EN1, G4-EN2)

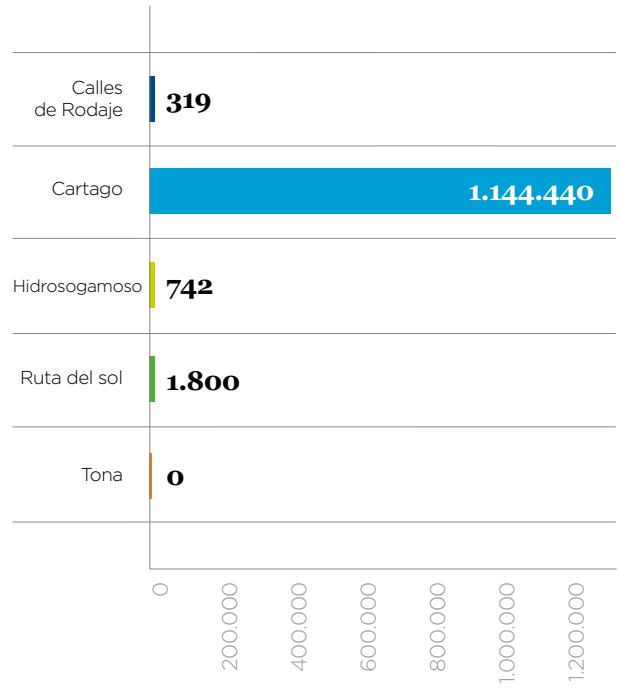




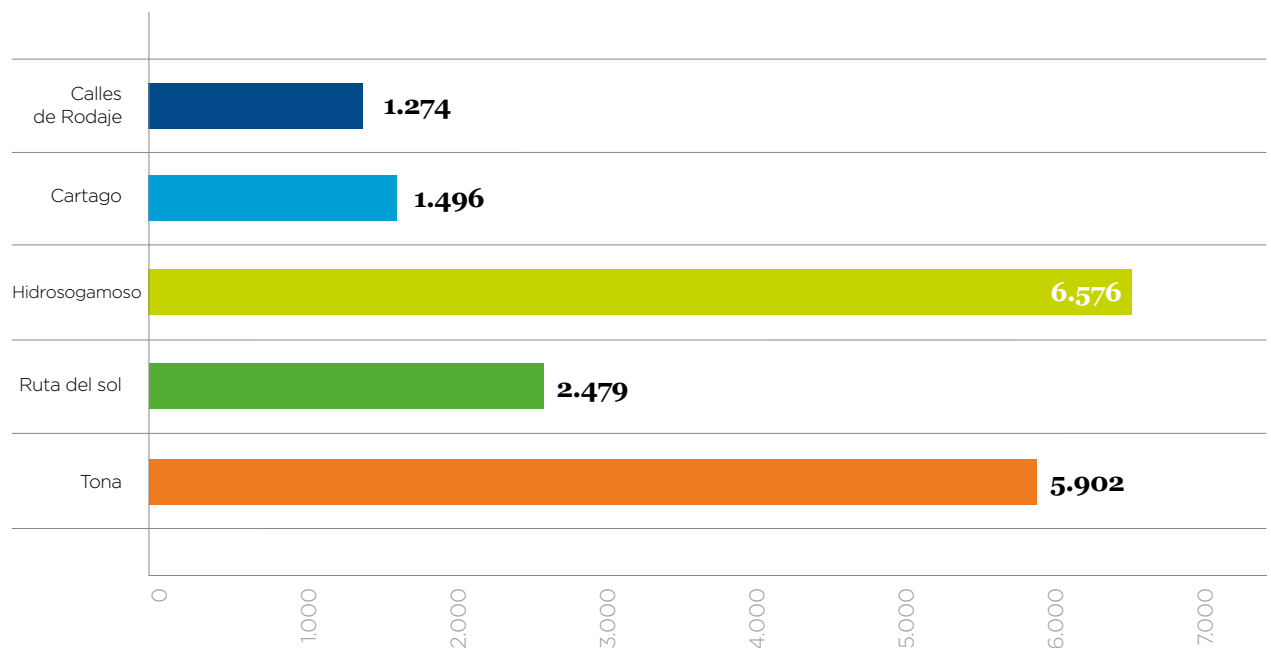
Cemento y/o Concreto / Kg



Asfalto / M³



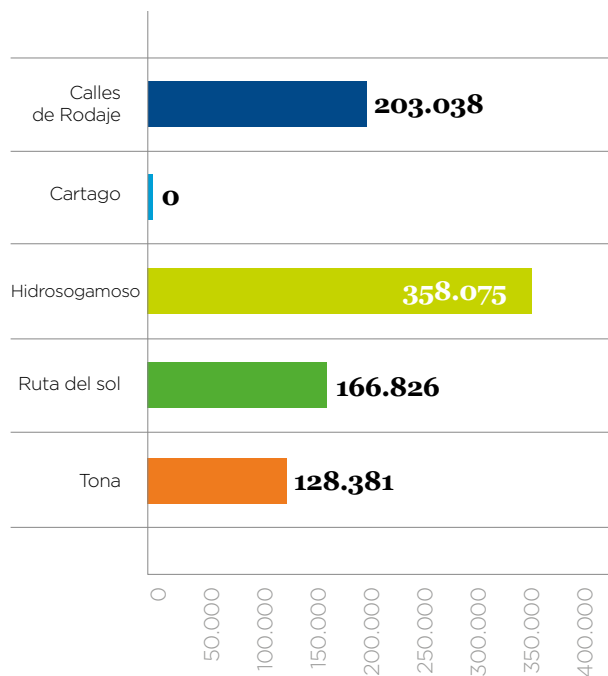
Lubricantes / Galones



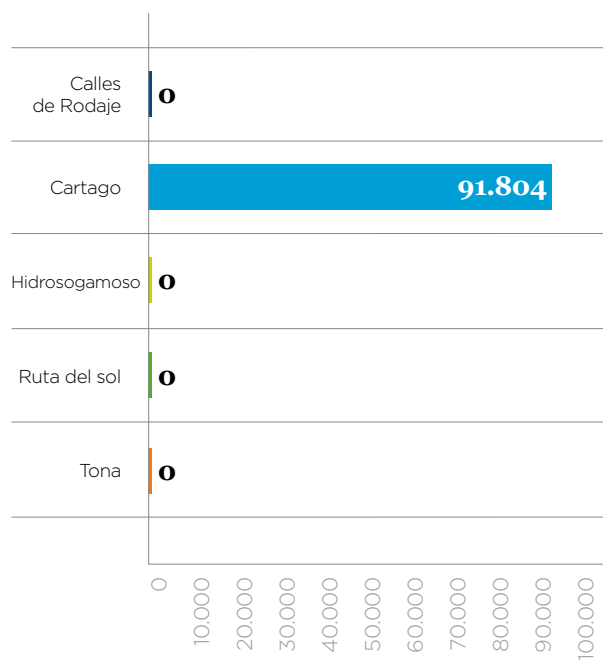


4.3.4.2. Consumo Energético por Proyectos (G4-EN3, G4-EN4, G4-EN5)

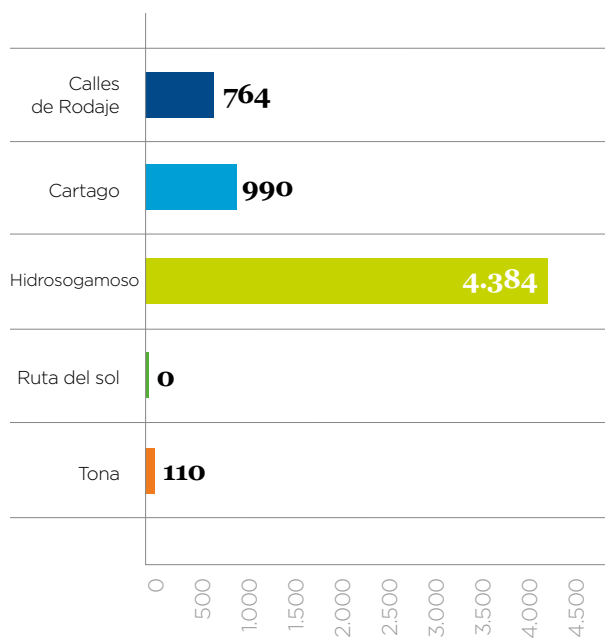
ACPM / Galones



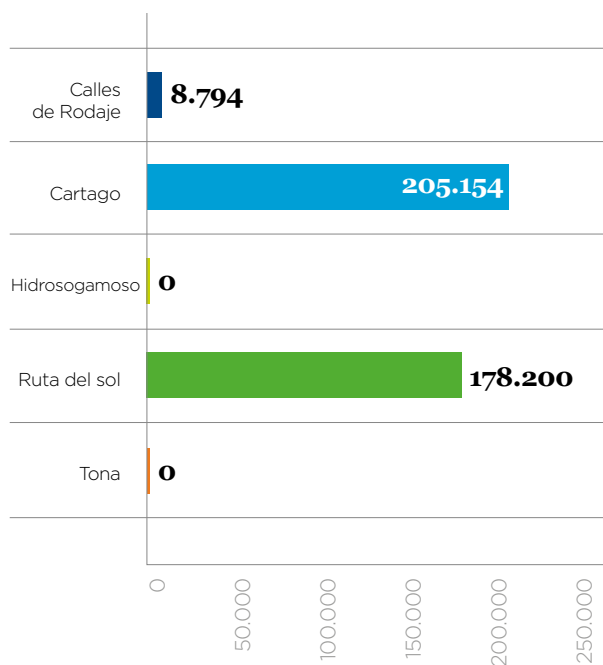
Combustóleo / Galones



Gasolina / Galones



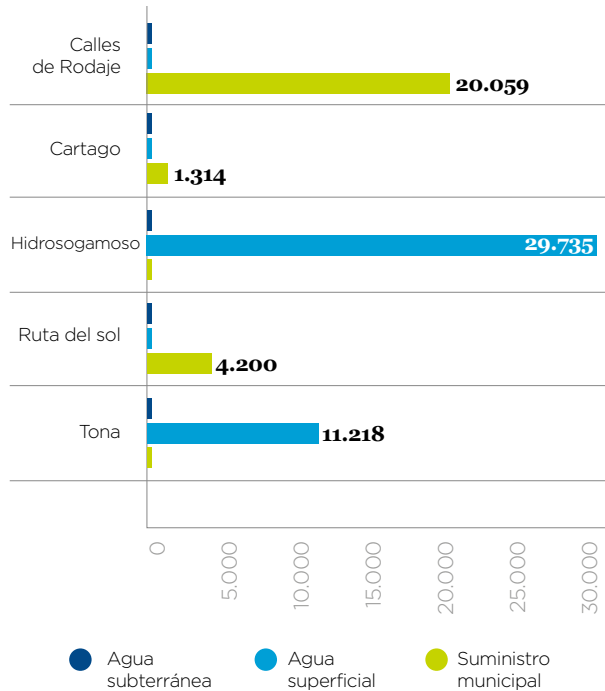
Energía Eléctrica / Kw





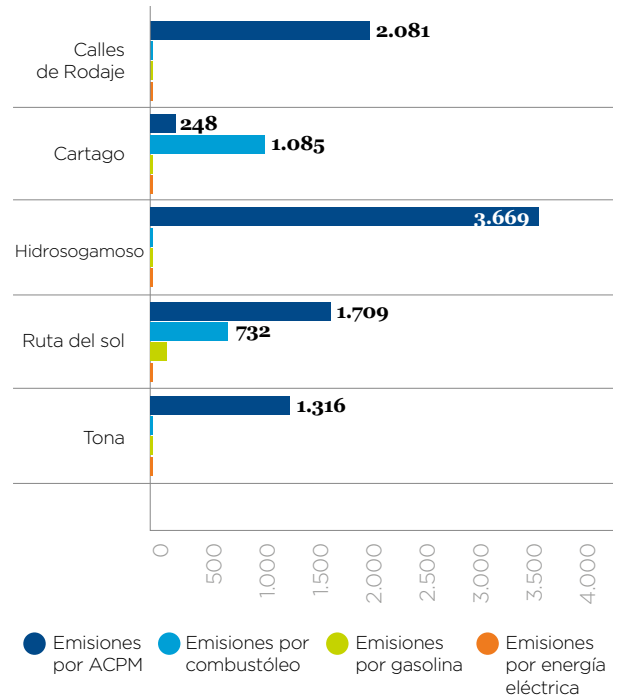
4.3.4.3. Consumo de Agua por Proyectos (G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10)

Captación Según la Fuente / M³



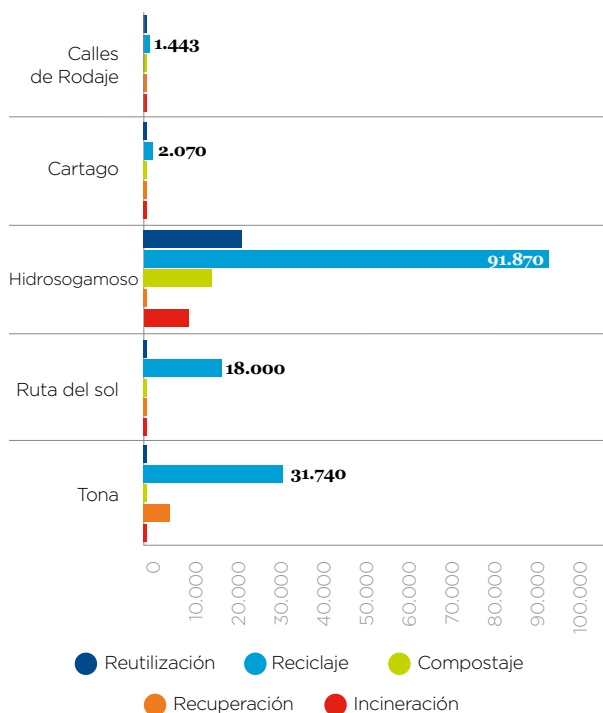
4.3.4.4. Emisiones de CO₂ por Proyectos (G4-EN15, G4-EN16, G4-EN17)

Gases Efecto Invernadero / TON de CO₂



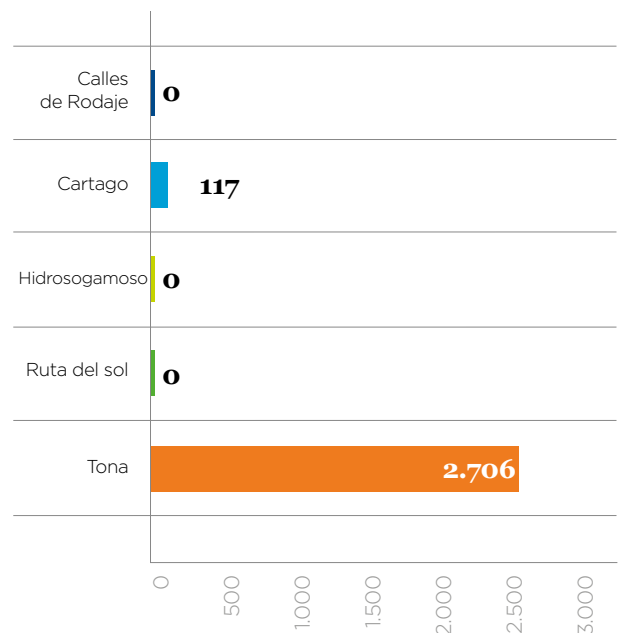
4.3.4.5. Resíduos Segun Tipo y Método de Tratamiento (G4-EN23)

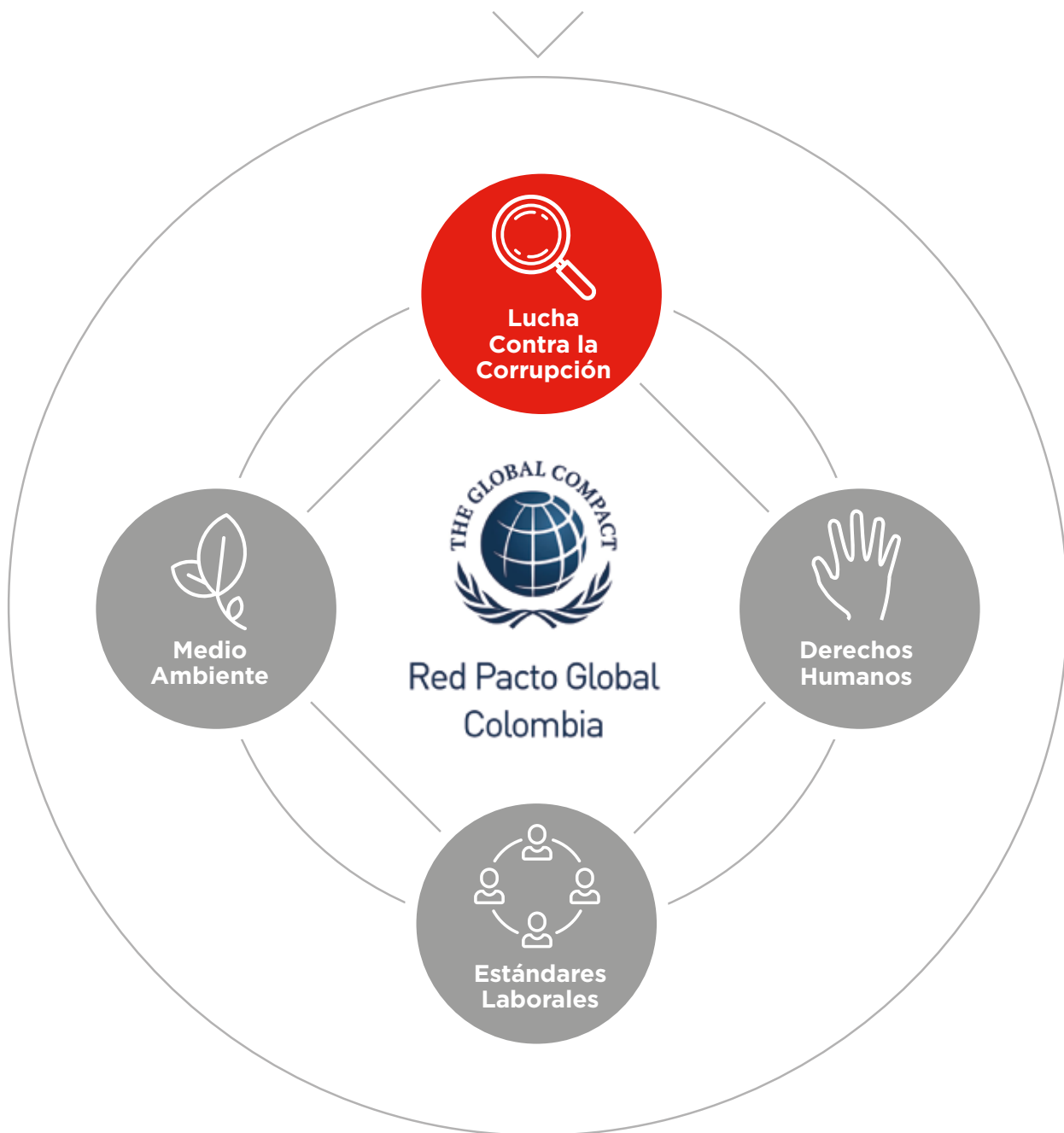
Resíduos / Kg



4.3.4.6. Vertimientos de Aguas por Proyectos (G4-EN22)

Vertimientos de Aguas / M³







Impacta al siguiente ODS:



4.4. Lucha contra la corrupción

4.4.1. Código de Ética y Buen Gobierno (G4- 56, G4 – LA16, GA-SO4)

De acuerdo a compromiso asumido en la CoP anterior, Conalvías inició durante el año 2015 la socialización directa de su Código de Ética con Proveedores y Subcontratistas, alineando las relaciones comerciales con los principios éticos que rigen a la Empresa. Igualmente el espacio permitió conocer la importancia que tiene la Responsabilidad Social en sus operaciones.

Dentro de los temas a destacar de estos encuentros, se citan los siguientes:

- La 7 empresas participantes cuentan con Código de Ética.
- El 50% lo están implementando recientemente.
- Dentro de los asuntos que destacan de sus Códigos de Ética, se mencionan: Satisfacción del cliente, los Valores empresariales, la transparencia, la No corrupción ni el soborno, la Confidencialidad.
- Resaltan la excelente relación comercial con Conalvías y reciben con gran satisfacción la capacitación recibida en este tema.

4.4.2. Sistema de Autocontrol y Gestión de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo

- Se realiza la debida diligencia de consulta de terceros con los cuales se pretenden establecer vínculos comerciales.
- Así mismo se consulta previamente a potenciales candidatos a contratar para ser incluidos en su plantilla de personal.
- Lo anterior confirma que se tienen definidas las “Fuentes de Riesgo” o agentes generadores de riesgo de LA/FT.
- Continúa vigente el “Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de LA/FT”, como política de Prevención y Control.
- Se continúa con acceso a Plataforma Tecnológica INSPEKTOR, que permite consultar a personas y empresas que puedan estar vinculadas con actividades de LA/FT, reportadas en 47 listas restrictivas.

El Acceso a la Plataforma y consulta obligada de terceros, se hace a través de las siguientes áreas:

- Compras
- Contratación de Servicios
- Jurídica
- Selección de personal
- Auditoría
- Responsabilidad Social Empresarial

Desde la Implementación
del Sistema hasta la fecha
de la presente CoP, no se
han presentado Operaciones
Inusuales o Sospechosas.

5. Glosario

COPASST: El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST es un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de Salud Ocupacional dentro de la empresa.

Grupos de Interés: Los Grupos de Interés se definen como todos aquellos grupos que se ven afectados directa o indirectamente por el desarrollo de la actividad empresarial, y por lo tanto, también tienen la capacidad de afectar directa o indirectamente el desarrollo de éstas.

Global Reporting Initiative (GRI): La Iniciativa de Reporte Global o Global Reporting Initiative, es una institución independiente que creó el primer estándar mundial de lineamientos para la elaboración de memorias de sostenibilidad de aquellas compañías que desean evaluar su desempeño económico, ambiental y social.

Guía G4 del GRI: GRI versión G4 facilita la elaboración de informes de sostenibilidad haciéndolos más concisos ya que se centra en los asuntos realmente relevantes; la guía ha dado un salto, pasando de un enfoque de cumplimiento a poner en el eje central la gestión de la sostenibilidad.

HSEQ (Healthy, Security, Enviroment & Quality): Sistema Integrado de Gestión creado para garantizar estándares internacionales de calidad operativos en las empresas, los cuales deben ser controlados y monitoreados.

ISO 9001: Norma elaborada por la Organización Internacional para la Normalización, que determina los requisitos para un Sistema de Gestión de Calidad, que pueden utilizarse para su aplicación interna por las organizaciones.

ISO 14001: Estándar internacionalmente aceptado que indica como hacer efectivo un sistema de gestión medioambiental. Está diseñado para ayudar a las organizaciones a mantenerse comercialmente exitosas sin pasar por alto sus responsabilidades medioambientales.

Ley 1116 de 2006: Ley por la cual se establece el Régimen de Insolvencia Empresarial en Colombia. El régimen judicial de insolvencia regulado en la presente ley, tiene por objeto la protección del crédito y la recuperación y conservación de la empresa como unidad de explotación económica y fuente generadora de empleo, a través de los procesos de reorganización y de liquidación judicial, siempre bajo el criterio de agregación de valor.

ODS - Objetivos de Desarrollo Sostenible: Son 17 Objetivos que aprobaron los Estados Miembros de la ONU en la Cumbre para el Desarrollo Sostenible, que se llevó a cabo en septiembre de 2015, con el fin de poner fin a la pobreza, luchar contra la desigualdad y la injusticia, y hacer frente al cambio climático.

ODS 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

ODS 2: Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.

ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

ODS 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

ODS 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.

ODS 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.

ODS 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

ODS 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.

ODS 10: Reducir la desigualdad en y entre los países.

ODS 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

ODS 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

ODS 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

ODS 14: Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.

ODS 15: Promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y frenar la pérdida de la diversidad biológica.

ODS 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

ODS 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

OHSAS 18001: Norma que establece los requisitos mínimos de las mejores prácticas en gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Pacto Global de Las Naciones Unidas: Es una iniciativa que promueve el compromiso del sector privado, sector público y sociedad civil a alinear sus estrategias y operaciones con diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción, así como contribuir a la consecución de los ODS.

Reorganización Empresarial: Proceso que pretende, a través de un acuerdo, preservar empresas viables y normalizar sus relaciones comerciales y crediticias, mediante su reestructuración operacional, administrativa, de activos y pasivos.

SARLAFT: Es el sistema adoptado para promover la cultura de administración del Riesgo y prevenir incurrir en delitos asociados al Lavado de Activos (LA) y Financiación del Terrorismo (FT).



Las buenas obras hablan por sí solas

✓ **Bogotá - Colombia**

Dirección: Calle 94A # 11A - 50
Teléfono: +57 (1) 6219342
FAX: 6219318
E-mail: contactenos@conalvias.com

✓ **Cali - Colombia**

Dirección: Carrera 3 Norte # 39N - 23
Teléfono: +57 (2) 4411700
FAX: 4411770
E-mail: contactenos@conalvias.com

✓ **Lima - Perú**

Dirección: Calle Andrés Reyes 437
Edificio Platinum Plaza, oficina 201
Teléfono: +51 (1) 6178181
FAX: 6178178
E-mail: conalviasperu@conalvias.com

✓ **Ciudad de Panamá - Panamá**

Dirección: Edificio Financial Park,
Torre 100 Piso 24 - Oficina A y C,
Boulevard Costa del Este con Av. La Rotonda
Teléfono: +057 2230208
FAX: 2232575
E-mail: contactenos@conalvias.com

www.conalvias.com

