



2015

Comunicado de Progresso nos Princípios do

**PACTO
GLOBAL**



Comunicado de Progresso nos princípios do

PACTO GLOBAL

2015

Período: 1º de janeiro de 2015 a 31 de dezembro de 2015



Sumário

Carta do Presidente	7
Quem somos	8
Os 10 Princípios do Pacto Global	9
Ferramentas de Gestão da Sustentabilidade	10
Dimensão - Direitos Humanos	11
Dimensão - Trabalho Decente	13
Dimensão - Meio Ambiente	15
Dimensão - Anticorrupção.....	18

Carta do Presidente



A Confederação Nacional das Cooperativas Médicas - Unimed do Brasil é a responsável institucional pelo Sistema Unimed. É uma atribuição desafiadora que inclui zelar pela marca Unimed e auxiliar na manutenção da sustentabilidade econômico-financeira das cooperativas médicas, dentre outras tarefas.

Considerado o maior sistema cooperativista de trabalho médico do mundo e a maior rede de assistência médica do Brasil, o Sistema Unimed é composto por 350 cooperativas e sociedades auxiliares. Está presente em 84% do território nacional, gera mais de 94 mil empregos diretos e conta com cerca de 113 mil médicos cooperados, que prestam assistência a 20 milhões de beneficiários em todo o território nacional.

Em 2015, a Unimed do Brasil completou 40 anos de história, reforçando os valores cooperativistas que alicerçam nossas organizações. Esse marco coincidiu com uma forte crise econômica, política e ética no País, que trouxe desafios à perenidade do nosso negócio.

Temos a sustentabilidade como pedra angular do planejamento estratégico. Isso significa alcançar o equilíbrio entre as saúdes econômica, social e ambiental; atuar com excelência operacional, ética nas relações e transparência perante a sociedade; incentivar o suprimento local e responsável; promover o desenvolvimento humano, o engajamento comunitário e ações sociais e culturais; reduzir resíduos e emissões; e estimular o consumo consciente.

Adotamos, portanto, compromissos em consonância direta com os dez princípios do Pacto Global. Tornamo-nos signatários em 2007, a partir dos exemplos das pioneiras Unimeds Blumenau, Grande Florianópolis e Amparo. Hoje, somos 44 aderentes, ou aproximadamente 4% do total de organizações subscritoras no Brasil.

Com muita convicção, renovamos o compromisso em implementar uma agenda de negócios que vá de encontro aos preceitos do Pacto Global, na busca por um desenvolvimento mais justo e sustentável.

O presente *Comunicado de Progresso (COP)* apresenta um compilado dos nossos esforços em 2015. Outras informações podem ser encontradas em nosso *Relatório de Gestão*, disponível em www.unimed.coop.br.

Boa leitura!

Eudes de Freitas Aquino

Presidente da Unimed do Brasil



Quem somos

Fundada em 1975, a Confederação Nacional das Cooperativas Médicas – Unimed do Brasil tem a incumbência de zelar pela marca Unimed e auxiliar na manutenção da sustentabilidade econômico-financeira do Sistema Unimed, orientando suas organizações em questões de gestão, finanças, sustentabilidade, tecnologia da informação, comunicação, marketing, atenção à saúde, regulação em saúde, jurídicas, dentre outros importantes temas que fazem parte do cotidiano das organizações da atualidade.

Missão

Integrar o Sistema Unimed, fortalecendo os princípios cooperativistas e valorizando o trabalho médico.

Visão

Ser referência em saúde.

Valores

- Cooperação
- Ética e transparência
- Compromisso com a vida
- Excelência
- Inovação
- Comprometimento com cooperados, colaboradores, clientes e sociedade
- Sustentabilidade

Os 10 Princípios do Pacto Global

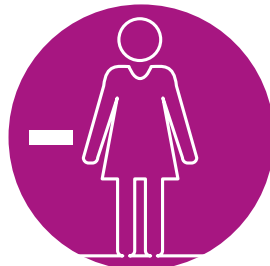
Princípio 1:

Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente



Princípio 6:

Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho



Princípio 2:

Certificar-se de que não são cúmplices em abusos e violações de direitos humanos



Princípio 7:

Apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais



Princípio 3:

Defender a liberação de associação e reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva



Princípio 8:

Assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental



Princípio 4:

Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório



Princípio 9:

Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis



Princípio 5:

Erradicar efetivamente o trabalho infantil



Princípio 10:

Combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e propina



Ferramentas de Gestão da Sustentabilidade

A Unimed do Brasil realiza projetos e estabelece ferramentas que atendem ou permeiam, direta ou indiretamente, todos os princípios do Pacto Global ao promoverem a gestão sustentável nas cooperativas e sociedades auxiliares que compõem o Sistema Unimed. Um exemplo é o Selo de Governança e Sustentabilidade, para essas cooperativas e sociedades auxiliares, e também o Selo de Sustentabilidade, para hospitais próprios.

Selo Unimed de Governança e Sustentabilidade

O processo de certificação do Selo de Governança e Sustentabilidade, conferido pela Unimed do Brasil, tem como objetivo estimular o Sistema Unimed a praticar a governança cooperativa e a ter a gestão para a sustentabilidade como um diferencial. Ele é fruto da integração de duas certificações diferentes – de Sustentabilidade (lançada em 2012) e de Governança Cooperativa (lançada em 2003) – e terá a sua primeira edição em 2016.

Muito mais do que um reconhecimento, permite um diagnóstico da Unimed participante, possibilitando o desenvolvimento de plano de ação rumo às melhores práticas de governança e de sustentabilidade do mercado na perspectiva das cooperativas médicas. Composto por diversos temas e pontuando de forma complementar outros importantes rankings, como resultados no Ranking de Intercâmbio, o Índice de Desempenho da Saúde Suplementar (IDSS), o Selo é adaptado para as diferentes realidades das Singulares, Federações e empresas auxiliares do Sistema Unimed.



Diferenciais e objetivos do novo Selo:

- Antecipar-se e estar em conformidade com questões legais
- Estimular o Sistema Unimed às boas práticas em governança cooperativa
- Realizar um diagnóstico da gestão
- Visão sistêmica de gestão e governança
- Buscar o equilíbrio entre as saúdes econômica, social e ambiental
- Proporcionar uma discussão sistêmica entre as áreas da Unimed
- Integrar o Sistema Unimed

Resultados:

- Em 2015, os indicadores foram revisados e integrados e a próxima edição acontecerá em 2016



Selo Unimed de Sustentabilidade (para Hospitais Próprios)

A equipe de Sustentabilidade, em parceria com a área de Recursos Próprios, também coordenou a atualização dos indicadores para hospitais próprios em 2015, cuja nova versão também será disponibilizada em 2016. Assim como o Selo de Governança e Sustentabilidade para operadoras e sociedades auxiliares, esse processo de certificação passou a acontecer a cada dois anos.

Resultados:

- Em 2015, os indicadores passaram por uma revisão, deixando-os mais conectados aos desafios da gestão da sustentabilidade no ambiente hospitalar
- Em 2016, acontecerá a 2ª edição

DIMENSÃO – DIREITOS HUMANOS

Princípio 1:
Apoiar e respeitar
a proteção dos
direitos humanos
proclamados
internacionalmente



Princípio 2:
Certificar-se de que
não são cúmplices
em abusos e
violações de
direitos humanos

AÇÕES

Código de Conduta

O Código de Conduta do Sistema Unimed direciona colaboradores, cooperados, dirigentes e conselheiros com relação a possíveis dilemas de conduta frente aos seus principais públicos de relacionamento. Lançado em 2003 e revisado em 2010, o documento terá sua 3ª edição publicada em 2016.

No Sistema Unimed, a adesão a esse modelo de Código de Conduta é voluntária por parte das cooperativas e cabe a elas a divulgação para os públicos de relacionamento e o zelo pelo seu cumprimento. Expressando a busca de coerência entre o discurso e a prática, a versão que

esteve vigente em 2015 apresentou um compromisso público para fazer valer os princípios em práticas concretas cotidianas, contempladas em oito princípios.

Resultados:

- Revisão do Código de Conduta do Sistema Unimed por um grupo de trabalho composto por mais de 60 Unimeds
- Realização de quatro encontros do Grupo de Trabalho
- Consulta pública do rascunho final
- Todos os colaboradores, ao ingressarem na Unimed do Brasil, recebem um exemplar impresso do Código de Conduta e têm acesso a ele no Portal Unimed
- Fornecedores e parceiros tem acesso ao Código de Conduta por meio do hotsite www.unimed.coop.br/codigodeconduta, sendo inclusive citado em cláusulas contratuais
- Ainda em 2015, foi criado um Comitê de Conduta, responsável pela gestão do Código e de temas relacionados na Unimed do Brasil
- Disponibilizado um canal de comunicação/denúncias

Instituto Nacional Unimed

Fundado em 2013, o Instituto Nacional Unimed tem como principal atribuição captar recursos por meio da destinação dos impostos de renda de cooperados, colaboradores e fornecedores para o fortalecimento dos investimentos sociais e culturais nas cidades onde a Unimed está presente. O primeiro e principal programa do instituto é o Viver Bem na Escola, potencializado em 2015.

Resultados:

- 40 Unimeds que aderiram ao Viver Bem na Escola foram convidadas a participar da oficina de apoio à implementação e receberam o kit de materiais referente ao tema Alimentação Saudável, o manual de aplicação do programa e as orientações necessárias para utilizá-los
- 40 Unimeds aderentes envolveram 45 escolas, 929 professores e 6.868 alunos

Liga Solidária Unimed

O projeto teve o objetivo de integrar os colaboradores da Unimed do Brasil em prol da solidariedade e da intercooperação. A gincana beneficiou três instituições: Casa da Criança Betinho, Pró-Saber e Abrigo Bezerra de Menezes, escolhidas com o auxílio dos colaboradores, que indicaram as instituições, e da equipe de Sustentabilidade, que realizou visitas técnicas para avaliação técnica das entidades filantrópicas. Em 2015, a Liga organizou seis ações, conforme resultados abaixo:

Resultados:

- Campanha do Agasalho arrecadou 595 kg de roupas
- Campanha de Higiene Pessoal reuniu quase 3 mil fraldas, além de outros itens
- Campanha de Dia das Crianças obteve mais de 980 brinquedos
- Campanha de Fim de Ano arrecadou aproximadamente 2.240 kits escolares
- Campanha Eu Ajudo na Lata somou 107,3 kg de lacres de latinas
- Coleta de 308 assinaturas para as 10 Medidas Contra a Corrupção, do Ministério Público Federal (MPF) entre os colaboradores da Unimed do Brasil

**LIGA
SOLIDÁRIA
UNIMED**



DIMENSÃO – TRABALHO DECENTE

Princípio 3:

Defender a liberação de associação e reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva



Princípio 5:

Erradicar efetivamente o trabalho infantil



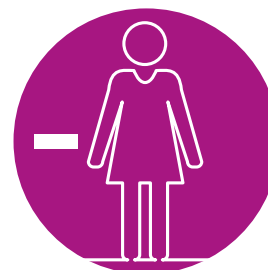
Princípio 4:

Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório



Princípio 6:

Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho



AÇÕES

Empregabilidade

Em 2015, a área de Gestão de Pessoas concluiu a reestruturação iniciada em 2013 e se voltou para a consolidação e as melhorias das mudanças nos âmbitos institucional e interno. Internamente, a estrutura organizacional fechou o ano com 324 colaboradores no regime da

Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), dentre os quais sete pessoas com deficiência (PCD) e 11 jovens aprendizes, além de sete diretores, um estagiário e 18 profissionais terceirizados (PJ) e/ou autônomos. Todos os colaboradores CLT são cobertos pela Convenção Coletiva de Trabalho do Sindicato dos Empregados de Cooperativas Médicas no Estado de São Paulo (Secmesp).

Resultados:

- Ao longo do ano, foram realizadas 52 admissões, sendo 21 por substituição. Ao todo, sete colaboradores ocuparam novas vagas por meio do Programa de Recrutamento Interno (PRI) e foram realizadas 50 promoções
- O absenteísmo foi abaixo de 1% e a proporção das horas extras na folha também foi de 1%
- O Programa Jovem Aprendiz foi mantido. Cinco jovens foram admitidos e um foi efetivado
- A pesquisa de clima realizada pela revista Você S.A., na edição As 150 Melhores Empresas Para se Trabalhar, obteve 59,68% de satisfação dos colaboradores
- O tempo médio de permanência na empresa aumentou de 3,10 anos, em 2014, para 3,85 anos em 2015

Gestão de Pessoas por Competências

Institucionalmente, em 2015, a Unimed do Brasil envidou esforços na disseminação do modelo de Gestão de Pessoas por Competências para o Sistema Unimed.

Resultados:

- Ao longo do ano, foram realizados dois ciclos com três etapas (workshops): a primeira de implantação, a segunda de recrutamento e seleção por competências e a terceira de desenvolvimento e avaliação de competências. Cada etapa contemplou encontros com atividades práticas, processos de revisão interna das estruturas das cooperativas e elaboração de uma série de materiais didáticos para apoio às Unimeds. Foram entregues manuais do colaborador e do gestor, guias didáticos e uma série de apresentações e formulários para padronização dos processos de Gestão de Pessoas. Todos os materiais estão disponíveis no Portal Unimed com livre acesso para todas as Singulares e Federações



Gestão Responsável com Fornecedores

A Unimed do Brasil adota uma postura ética na seleção de seus fornecedores, inserindo questões de responsabilidade social nas cláusulas de contratos. Além de cobrirem assuntos de meio ambiente e combate à corrupção, as cláusulas contratuais obrigam os fornecedores a

respeitar toda e qualquer legislação do País, especialmente, mas não somente, a proibição do trabalho forçado, mão de obra escrava, trabalho infantil e liberdade de associação.

Resultados:

- Em 2015, foi implementado um importante processo de homologação prévia de fornecedores, com base em um formulário de auto declaração com questões relacionadas à gestão socioambiental

DIMENSÃO – MEIO AMBIENTE

Princípio 7:
Apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais



Princípio 8:
Assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental



Princípio 9:
Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis



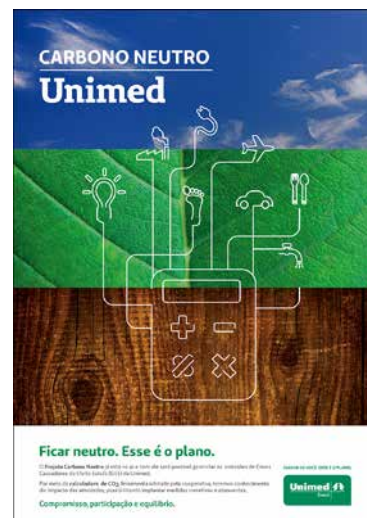
AÇÕES

Programa Neutro – Calculadora de CO₂e

Lançado em 2011, tem a finalidade de reduzir o aumento excessivo dos gases de efeito estufa (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆), por meio de sua principal ferramenta, a Calculadora de CO₂e, que permite que cada Unimed produza seu Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa (IEGEE), possibilitando uma gestão de baixo carbono nas operações das cooperativas. Destacam-se a sistematização do processo de desenvolvimento do inventário de EGEE, idealizado nos padrões da ISO 14064-1, GHG Protocol e IPCC. Além do levantamento referente a suas operações, a Unimed do Brasil desenvolve anualmente o inventário do principal evento do Sistema Unimed, a Convenção Nacional Unimed.

Resultados:

- O Inventário da Unimed do Brasil - competência 2015 - totalizou 498,610 toneladas de CO₂e emitidos. No total geral, aumentamos nossa emissão de tCO₂e per capita em 11,5% em comparação a 2014. Esse número pode ser explicado pelas mudanças dos servidores da Central Nacional Unimed para a Unimed do Brasil, no conjunto 16 da sede, dobrando o consumo de energia elétrica se comparado ao ano anterior. Ademais, em 2015, a matriz energética do País também utilizou termelétricas, o que faz aumentar o fator de emissões no geral
- Ao todo, 129 Unimeds (Federações, Singulares e empresas auxiliares) construíram seus inventários - competência 2014 - usando a Calculadora de CO₂e
- A partir de 2016, a produção do Inventário de Emissão de Gases de Efeito Estufa (IEGEE) passará a ser considerado pré-requisito para a certificação das Unimeds no Selo Unimed de Governança e Sustentabilidade.



Projeto Sinal - Sistema da Integração Nacional Unimed

Com o objetivo de reduzir o número de reuniões e eventos presenciais e gerar economia em diversas frentes, a Unimed do Brasil iniciou, em 2009, o projeto de videoconferência do Sistema Unimed, denominado Sistema de Integração Nacional (Sinal). A solução permite a comunicação entre uma cooperativa e outra de qualquer parte do Brasil.

Elas podem participar de reuniões ou promover cursos via videoconferência. Dentre os benefícios do projeto, estão redução de custos com viagens, hospedagens, refeições e outras despesas relacionadas; economia de tempo das pessoas envolvidas; comunicação, que continua sendo face a face; facilitação do trabalho cooperativo; gestão do tempo para reuniões; redução da emissão de carbono e consequente benefício ao meio ambiente; e possibilidade de se gravar as reuniões e divulgá-las posteriormente.

Resultados:

- O Sistema da Integração Nacional Unimed (Sinal) manteve-se em expansão em 2015
- Participam da rede Sinal 200 Unimeds, que em 2015 realizaram 937 reuniões (mais de 310 gravações) e registraram acima de 8.500 participantes via streaming.

Redução do consumo de papel

Outra ação da sede da Unimed do Brasil relacionada ao consumo consciente foi a distribuição de senhas para impressão. A iniciativa teve início em 2014 e seus resultados passaram a ser tangíveis em 2015, com a redução da quantidade de papel utilizada.

Resultados:

	2014	2015
Consumo de papel total (em quilos)	4.315 kg	3.626 kg
Consumo de papel per capta (em pacotes)	5,98	4,61
Consumo de papel per capta (em quilos)	13,87 kg	10,69 kg

- A Confederação optou por substituir o papel reciclado pelo certificado, proveniente de fontes responsáveis. Atualmente, esse tipo de papel corresponde a 100% do que é utilizado na cooperativa
- No caso das análises das contas enviadas ao Benefício Família, foi criado um fluxo para que as impressões sejam substituídas por arquivo editável importado para o sistema de gestão. Essa iniciativa reduziu, inicialmente, em 80% a quantidade dos documentos em papel, ocasionando também otimização de tempo, praticidade e melhoria do processo de verificação de contas e validação das cobranças

3ª edição da Campanha Eu Ajudo na Lata

A campanha Eu Ajudo na Lata se tornou permanente e é realizada por várias Unimed do Sistema. Tem como objetivo integrar colaboradores, cooperados e todos os públicos de relacionamento em busca de um objetivo comum: o ato solidário. São arrecadados lacres de latas de alumínio, cujos valores pós-venda são revertidos na compra de cadeiras de rodas ou quaisquer outros equipamentos (bengalas, aparelhos auditivos, dentre outros) que promovam a acessibilidade para as pessoas com deficiência. Ao final de cada edição, a Unimed participante faz a doação dos equipamentos adquiridos para instituições que atendam a suas comunidades.



Resultados:

- A Unimed do Brasil arrecadou, somente com a contribuição de seus colaboradores, 107,3 kg de lacres de latinhas
- Foram reunidos aproximadamente 23,445 milhões de lacres de alumínio entre as Unimed participantes. Esse número possibilitou adquirir 61 itens de acessibilidade
- Em 2015, foram contabilizadas 39 Unimed participantes e 84 pontos de arrecadação

DIMENSÃO – ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10:

Combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e propina

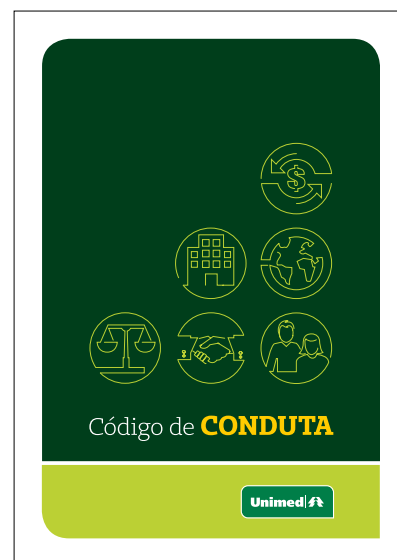


AÇÕES

Código de Conduta

Conforme expresso no Código de Conduta do Sistema Unimed, “as Unimeds devem combater a corrupção em todas as suas formas, sendo elas: extorsão, propina, improbidade administrativa, crimes contra a ordem econômica e tributária, entre outras”. Também é dito que “é proibida a participação em qualquer forma de corrupção ou suborno, incluindo pagamentos ou outros modos de conferir benefícios a qualquer responsável, proveniente de instituição pública ou privada, visando influenciar a tomada de decisões em descumprimento da legislação vigente”.

São proibidos e intoleráveis por parte da Unimed não somente a participação direta em atos de corrupção, suborno ou pagamento de propina, mas também o conhecimento, incentivo ou qualquer envolvimento indireto em atos ilícitos anteriormente nomeados.



Resultados:

- Revisão do Código de Conduta do Sistema Unimed por um grupo de trabalho composto por mais de 60 Unimeds
- Realização de quatro encontros do Grupo de Trabalho
- Consulta pública do rascunho final
- Todos os colaboradores, ao ingressarem na Unimed do Brasil, recebem um exemplar impresso do Código de Conduta e têm acesso a ele no Portal Unimed
- Fornecedores e parceiros tem acesso ao Código de Conduta por meio do hotsite www.unimed.coop.br/codigodeconduta, sendo inclusive citado em cláusulas contratuais
- Ainda em 2015, foi criado um Comitê de Conduta, responsável pela gestão do Código e de temas relacionados na Unimed do Brasil
- Disponibilizado um canal de comunicação/denúncias

Campanha 10 Medidas Contra a Corrupção

Em 2015, a Confederação aderiu à campanha 10 Medidas contra a Corrupção, do Ministério Público Federal. Uma iniciativa de cunho popular e apartidária, dispõe sobre propostas legislativas para aprimorar a prevenção e o combate à corrupção e à impunidade.

Resultados:

- Coletadas 308 assinaturas de pessoas da rede de relacionamento
- 465 assinaturas coletadas na Convenção Nacional Unimed
- O Sistema Unimed contribuiu com mais de 19 mil assinaturas



Programa de Promoção da Integridade nas Cooperativas Unimed

Em parceria com o Instituto Ethos, o programa visa diagnosticar como a conduta íntegra é tratada no Sistema Unimed, identificando as principais práticas de prevenção e combate à corrupção já existentes e, ainda, definindo um plano de ação para inserir e desenvolver esses temas dentro das Unimeds. Assim, busca-se alcançar um ambiente mais íntegro, ético e transparente. Iniciativa pioneira para a prevenção da corrupção, possibilitará também que sejam definidos indicadores comuns a todo o Sistema.

O Programa Integridade está alinhado à necessidade crescente de suprimir qualquer ato que facilite ou, de fato, prestigie apenas um único interessado, não somente no Sistema Unimed, mas na sociedade brasileira, de acordo com a Lei Anticorrupção nº 12.846, aprovada em agosto de 2013 e regulamentada em março de 2015.

Resultados:

- Em 2015, 37 Unimeds aderiram ao Programa e iniciarão seus planos de ação em 2016

Assinatura do Call to Action do Pacto Global

A Unimed do Brasil aderiu ao Call to Action: Anti-Corruption and the Global Development Agenda (Chamado à Ação: Anticorrupção e a Agenda de Desenvolvimento Global), uma iniciativa do Pacto Global que objetiva coordenar um apelo aos governos e incitá-los a promover medidas de combate à corrupção e a implementar políticas relacionadas para estabelecer sistemas de boa governança. Assumindo um compromisso público, as empresas que assinam o apelo se comprometem com a transparência e o combate à corrupção, bem como promovem o 10º princípio do Pacto Global (Anticorrupção) e integram-no em suas estratégias e operações.

Resultados:

- As Unimed's pioneiras na assinatura foram Unimed Avaré, Unimed Cuiabá e Unimed Jaboticabal

Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção

Assumindo um compromisso público pela integridade no ambiente corporativo, a Unimed do Brasil se tornou, em 2006, signatária do Pacto, uma das primeiras empresas comprometidas com o tema. Desde 2014, participa das discussões junto ao Grupo de Trabalho do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, coordenado pelo Instituto Ethos.

O grupo auxilia na implementação de políticas de promoção da integridade e de combate à corrupção e mobiliza empresas e entidades empresariais. O Pacto foi lançado em 2006, por iniciativa do Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social, UniEthos – Formação e Desenvolvimento da Gestão Socialmente Responsável, Patri Relações Governamentais & Políticas Públicas, Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (Pnud), Escritório das Nações Unidas contra Drogas e Crime (UNODC) e Comitê Brasileiro do Pacto Global.

Resultados:

- Até dezembro de 2015, 27 Unimed's haviam assinado o Pacto
- Além de patrocinar o Grupo de Trabalho do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, a Unimed do Brasil também tem contribuído por meio da participação dos técnicos da área de Sustentabilidade nas reuniões da instância

Gestão de divergências em Órteses, Próteses e Materiais Especiais (OPMEs)

Em 2015, a Unimed do Brasil criou a Comissão Estratégica de OPMEs para promover ações internas e externas que fomentem a regulamentação jurídica, técnica e comercial de órteses, próteses e materiais especiais no Brasil, com foco na qualidade e proteção dos consumidores. As seis frentes de trabalho são Comunicação, Entidades de Saúde, Jurídico, Político, Representante das Singulares e Técnico-Científico.

A Confederação contribuiu de forma relevante, com informações estratégicas de OPMEs, para atender a ofício da CPI da Máfia das Órteses e Próteses no Brasil da Câmara dos Deputados destinada a investigar a cartelização na fixação de preços e distribuição de dispositivos médicos implantáveis. O presidente da Unimed do Brasil, Eudes de Freitas Aquino, esteve em audiência pública, em maio de 2015, para destacar a atuação da Confederação, ressaltando as providências adotadas e afirmando que a atuação da máfia é antiga, o que levou a Unimed a desenvolver ações inclusive para evitar o risco de paralisação de suas atividades. Ele também apresentou propostas construídas a partir do trabalho desenvolvido desde 2009 pelo CTNPM e pela Comissão Estratégica de OPMEs e enfatizou a necessidade de uma rigorosa regulamentação do setor.

As principais propostas apresentadas pela Unimed do Brasil foram:

- Criar legislação que criminalize o pagamento de comissões por parte dos fabricantes ou distribuidores de OPMEs, assim como seu recebimento pelos profissionais e estabelecimentos de saúde
- Assegurar que prevaleça a concorrência no mercado distribuidor de OPMEs (Sistema de Defesa da Concorrência)
- Estabelecer câmaras técnicas com especialidades para emissão de pareceres para os gestores da saúde pública e privada, bem como ao judiciário
- Viabilizar ações indutoras para a aplicação de Diretrizes e Protocolos Clínicos nas indicações de OPMEs, com acompanhamento e responsabilização das diretorias clínicas dos hospitais, com base nas normas e regras que envolvem a governança clínica
- Divulgar, por meio da Receita Federal, o custo de OPMEs importados, bem como a lista de empresas estrangeiras ou nacionais aptas a operarem no mercado de OPMEs no Brasil
- Desenvolver e divulgar tabela referencial de preços das OPMEs e insumos de alta tecnologia (Anvisa)

Resultados:

- O Grupo Técnico de Terminologias de Material e OPME da Unimed do Brasil analisou 1.689 registros da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa), totalizando 148.161 itens para possível divulgação na nova versão da Troca de Informações na Saúde Suplementar (Tiss)/Terminologia Unificada da Saúde Suplementar (Tuss)
- Outros 47.202 materiais foram averiguados com relação aos produtos já cadastrados na Tabela 19, a fim de seguir a padronização atual. Junto à Associação Médica Brasileira (AMB), a área de Regulação em Saúde esteve em seis encontros da Câmara Técnica da Classificação Brasileira Hierarquizada de Procedimentos Médicos (CBHPM) e da Câmara Técnica de Implantes empreendendo esforços para construção de referenciais condizentes com as boas práticas médicas



Alameda Santos, 1827 - 15º andar - Cerqueira César
01419-909 - São Paulo - SP - Tel: (11) 3265-4000
www.unimed.coop.br
sustentabilidade@unimed.coop.br