



**INGENIERÍA INTEGRAL DE PROYECTOS, S.A. DE C.V.**

# **Primer informe de Progreso Pacto Mundial.**

## **Agosto 2016**

## **INGENIERÍA INTEGRAL DE PROYECTOS, S.A. DE C.V.**

### **CARTA GENERAL**



Sirva este primer informe de avance de nuestra empresa Ingeniería Integral de Proyectos S.A. de C.V., donde reafirmamos el compromiso que tenemos diariamente con la sociedad, clientes y proveedores incorporando los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, donde decididamente aportaremos aún más, mediante aprendizajes, acciones sociales, diálogo, responsabilidad y prácticas laborales.

Gracias a la experiencia obtenida a lo largo de los años y sabemos que vivimos en un mundo dinámico y cambiante, y que conocemos como empresa las dificultades que se presentan día con día, de antemano sabemos que se requiere esfuerzo, disponibilidad y tiempo, pero como empresa dedicada a cumplir objetivos, damos la importancia necesaria hacia ese cambio tan importante, cambios que llevan de la mano a nuevos aprendizajes, a mejoras internas y a crear oportunidades.

Sabemos que las tareas y los objetivos sobre la responsabilidad social rompeán paradigmas al respecto, pero mediante la adhesión de los diez principios de este Pacto buscamos como objetivo cumplir con los Derechos Humanos, Derechos y Condiciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, por lo que de esta forma el trabajar con ellos buscaremos las mejoras condiciones de esta realidad basados en estos principios diariamente.



**Ing. Carlos Manuel Camiade González Rubio**  
**Director General**

## **INGENIERÍA INTEGRAL DE PROYECTOS, S.A. DE C.V.**

### **INFORMACIÓN GENERAL**

**Nombre de la entidad:** Ingeniería Integral de Proyectos S.A. de C.V.

**Dirección:** Colonias #536-2, Colonia Barrera C.P. 44150, Guadalajara,  
Jalisco. México

**Teléfono:** +52 (33) 38263917

**Dirección web:** [www.camiade.com](http://www.camiade.com)

**Fecha de adhesión:** 11 agosto 2015

**Número de empleados:** 10

**Sector:** Construcción

**Grupos de interés:** Empleados, Clientes, Proveedores, CÁMARAS y

Asociaciones afines del giro de la Construcción.

**Director General:** Ing. Carlos Manuel Camiade González Rubio

**Correo:** [carlos@camiade.com](mailto:carlos@camiade.com)

## **INGENIERÍA INTEGRAL DE PROYECTOS, S.A. DE C.V.**

### **FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL**

#### **Misión**

Ser un grupo de empresas líder en el desarrollo de proyectos de Ingeniería y Construcción y ser la mejor opción a clientes y que ellos a través del tiempo, nos sigan consolidando la experiencia y seguridad, para seguir logrando proyectos con soluciones de tecnología de punta, competitivas en tiempo, costo y calidad.

#### **Visión**

La capacitación y procesos de mejora continua incluyendo valores y responsabilidad social

#### **Valores**

<b>Compromiso</b>
<b>Respeto</b>
<b>Responsabilidad</b>
<b>Honestidad</b>
<b>Confianza</b>
<b>Experiencia</b>

## **INGENIERÍA INTEGRAL DE PROYECTOS, S.A. DE C.V.**

### **NUESTRA EMPRESA.**

#### **Dedicada a:**

- La elaboración de Ingenierías de Detalle en sus fases: Civil, Mecánica, Eléctrica e Instrumental, ya sea partiendo de un Lay- Out optimizado de acuerdo al tipo de operación y flujo del proceso mismo.
- A dar asesorías técnicas y de tramitología al inicio de cualquier proyecto.
- A la dirección, administración y/o supervisión de obras.

### **EXPERIENCIA**

- Diseño Arquitectónico, Civil, Mecánico, Eléctrico. Instrumental y de Proceso
- Gerencia de Proyectos.
- Supervisión de obra
- Consultoría
- Administración
- Sistemas

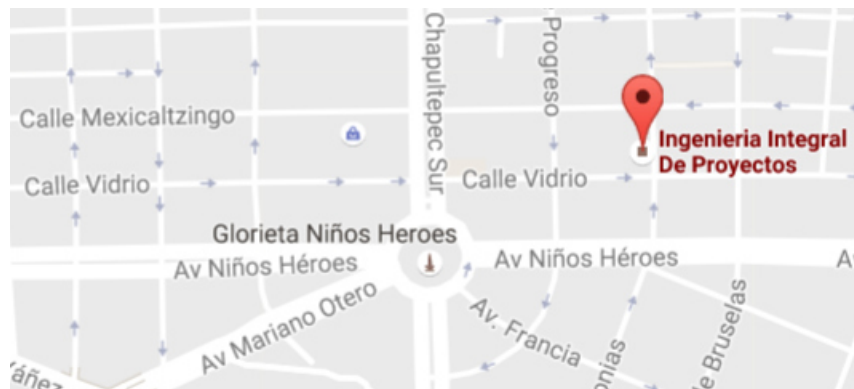
## INGENIERÍA INTEGRAL DE PROYECTOS, S.A. DE C.V.

### UBICACIÓN DE LA EMRESA



Tomada de:

<https://www.google.com.mx/maps/place/M%C3%A9xico/@22.5880756,-120.8989536,4z/data=!3m1!4b1!4m5!3m4!1s0x84043a3b88685353:0xed64b4be6b099811!8m2!3d23.634501!4d-102.552784>



Tomada de:

<https://www.google.com.mx/maps/place/Ingenieria+Integral+De+Proyectos/@20.6678955,-103.3705138,16z/data=!4m5!3m4!1s0x0:0x84bb102ff01fd050!8m2!3d20.6679507!4d-103.3661042>

## **INGENIERÍA INTEGRAL DE PROYECTOS, S.A. DE C.V.**

### **PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS**

#### **ACCIONES GENERALES**

Ingeniería Integral de Proyectos S.A. de C.V. se compromete a incorporar los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, diariamente en el trabajo que se realice, apoyando la iniciativa en todas las áreas, buscando el crecimiento, difusión, aprendizaje, desarrollo y el mejoramiento en prácticas laborales responsables.

Mediante la adhesión al Pacto Mundial, el compromiso a primer nivel es la difusión a los trabajadores de la empresa, las cuales deberán tener conocimiento de los diez principios establecidos en el actual documento, con el fin de incorporar estas prácticas en sus respectivas áreas de trabajo.

## **INGENIERÍA INTEGRAL DE PROYECTOS, S.A. DE C.V.**

### **PRINCIPIOS RELATIVOS A LOS DERECHOS HUMNOS**

#### **PRINCIPIO 1**

*“Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos”*

#### **PRINCIPIO 2**

*“No ser cómplices de abusos de los derechos humanos”*

Ingeniería Integral de Proyectos S.A. de C.V., se compromete a defender la declaración universal de los derechos humanos por lo cual, lleva a que los trabajadores directos y grupos de interés, a que cumplan con el propósito de transmitir y conocer los treinta derechos fundamentales definidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, sin quebrantarla.

Compromiso: Ingeniería Integral de Proyectos S.A. de C.V., se compromete a la difusión mediante inducciones e información digital mediante la red interna en áreas de trabajo sobre la declaración universal de los derechos humanos.

Así también el cumplimiento del manual interno de seguridad e Higiene, cuyo objetivo es cuidar los derechos del trabajador, mejorarlos y evitar posibles incumplimientos, la cual aplica para todos los integrantes de la organización y empleados al momento de contratar.



## **INGENIERÍA INTEGRAL DE PROYECTOS, S.A. DE C.V.**

### **PRINCIPIOS LABORALES**

#### **PRINCIPIO 3**

*“Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva”*

#### **PRINCIPIO 4**

*“Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio”*

#### **PRINCIPIO 5**

*“Abolir cualquier forma de trabajo infantil”*

#### **PRINCIPIO 6**

*“Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación”*

Ingeniería Integral de Proyectos S.A. de C.V. busca de la mejor manera el desarrollo personal de los trabajadores en todas sus áreas y en todos los proyectos en los cuales se esté participando , mediante el reglamento interno de la empresa buscamos esa mejora y crecimiento de los empleados, de esta forma apoyamos al momento de laborar.

La empresa cuenta con el manual de seguridad e higiene acorde a las prácticas y giro que se dedica nuestra organización, manteniendo con apego los derechos laborales de los trabajadores.

Compromiso: Nuestro compromiso es brindar a los trabajadores estos manuales, con los cuales conozcan más de sus derechos laborales y tengan mayor seguridad al momento de laborar.

## **INGENIERÍA INTEGRAL DE PROYECTOS, S.A. DE C.V.**

Siguiendo los principios establecidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en cuestiones laborales, Ingeniería Integral de Proyectos S.A. de C.V. apoya totalmente la equidad de género y la inclusión de a personas con discapacidad tanto para los trabajadores que se encuentran directamente en la empresa como los grupos de interés, comprometiéndose así a abolir cualquier tipo de discriminación de género y discapacidad.

El trabajo infantil dentro de la organización queda abolido en cualquier forma siguiendo así el principio, junto a la política de la empresa respecto trabajo infantil, de otra forma el difundir el apoyo en contra del trabajo infantil, haciendo conciencia en la sociedad y exhortar a que se detenga esta práctica que en nuestro país continuamos observando. Comprometiendonos a la difusión en contra del trabajo infantil.

## **INGENIERÍA INTEGRAL DE PROYECTOS, S.A. DE C.V.**

### **PRINCIPIOS SOBRE EL MEDIO AMBIENTE**

#### **PRINCIPIO 7**

*“Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales”*

#### **PRINCIPIO 8**

*“Promover mayor responsabilidad medioambiental”*

#### **PRINCIPIO 9**

*“Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente”*

Ingeniería Integral de Proyectos S.A. de C.V. se compromete diariamente en el cuidado del medio ambiente, por lo tanto, las acciones que se realizan por lo colaboradores internos en sus respectivas áreas de trabajo en función del cuidado y preservación del medio ambiente son de su responsabilidad para favorecer día con día prácticas verdes.

Prácticas verdes entendemos como la conservación y cuidado de los espacios verdes dentro de las áreas de trabajo, del cuidado del agua, de la luz, del concepto de RRR (reducir, reciclar y reutilizar).

Compromiso: Ingeniería Integral de Proyectos S.A. de C.V. se compromete a seguir fomentando y fortaleciendo dichas acciones anteriormente mencionadas, dentro de la empresa junto con sus trabajadores, por lo

### **INGENIERÍA INTEGRAL DE PROYECTOS, S.A. DE C.V.**

tanto acciones como el establecer bandejas de reciclado de papelería, recolección de PET, cuidado de consumos en energía eléctrica.

Para grupos de interés cuidar que se respeten políticas de cuidado al medio ambiente al momento de estar laborando y que a la par Ingeniería Integral de Proyectos S.A. de C.V. sea difusora de estas y fomente enfoques preventivos a los retos del medio ambiente.

De la misma forma Ingeniería Integral de Proyectos S.A. de C.V. se compromete a la difusión y promoción de las tecnologías nuevas, limpias y respetuosas con el medio ambiente, dando así oportunidad para que grupos de interés y clientes tengan la opción de desarrollo en tecnologías que no cuenten con impacto hacia el medio ambiente.

## **INGENIERÍA INTEGRAL DE PROYECTOS, S.A. DE C.V.**

### **PRINCIPIO CONTRA LA CORRUPCIÓN**

#### **PRINCIPIO 10**

*“Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno”*

Ingeniería Integral de Proyectos S.A. de C.V. no tolera acciones de tales características, ya sean en sus diferentes formas en que se presenta la corrupción como lo es por intereses, extorsiones, sobornos, mal manejo del dinero, relaciones etc., por lo que IIP se compromete a ejercer de manera honesta su cargo como empresa en todos los medios manteniendo así los valores de la empresa con los cuales podamos continuar con la misión y la visión que hemos planteado. De la misma manera en que actúa IIP el no permitir prácticas de corrupción en grupos de interés.

#### **Difusión del Progreso**

El actual archivo de progresos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, será puesto de manera pública en la página oficial de la empresa ([www.camiade.com](http://www.camiade.com)), así también como ya se ha mencionado anteriormente la difusión de los principios al momento de estar con nuevos grupos de interés.