

H.E. BanKi-moon
Secretário Geral
Nações Unidas
Nova York, NY10017
EUA

Referência: COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP - Communication on Progress)

Período: 07/2015 à 06/2016

**1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO
(PROPRIETÁRIO OU PRESIDENTE NO CASO DE PEQUENAS EMPRESAS)**

Limeira, 29 de julho de 2016

Para nossas partes Interessadas

Tenho o prazer de confirmar que a Ripack Embalagens Ltda. reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Sr. Jairo J. Ribeiro Filho

Diretor Executivo

2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

A Alta Administração da Ripack Embalagens Ltda., desde de 2015 vem trabalhando seu comprometimento na internalização e gerenciamento dos 10 pilares do Pacto Global, implantando ferramentas gerenciais para planejamento, atuação, verificação e atuação (PDCA), dos requisitos em forma sistêmica e eficiente.

Paralelamente, vem implementando na organização, o Sistema de Gestão Ambiental (SGA), com base nos critérios estabelecidos na norma ABNT NBR 14.001, e TFS com objetivo de obter sua adequação.

Dentro desse contexto, a organização vem analisando, adequando e implementando seu sistema de gestão no âmbito dos princípios da ONU, em intervalos planejados, para assegurar a correta implantação e eficácia dos sistemas supracitados.

As análises incluem treinamentos dos colaboradores, a avaliação de oportunidades de melhoria, criação e readequação de procedimentos, instruções de trabalho, etc. Também, mudanças semelhantes ocorrendo em toda gama de ações ambientais da Ripack, inclusive sua política ambiental, objetivos e metas ambientais.

Inclusive grandes adequações no Código de Ética da Ripack, com foco no amplo atendimento aos 10 pilares do Pacto Global, treinamentos minuciosos e divulgação, criação de procedimentos para registros de desvios de conduta, análise da causa, ação imediata de correção, proposta de medidas mitigadoras e verificação da eficácia.

Passo a passo, indicadores foram criados para a demonstração quantitativa de resultados evolutivos, que estão sendo estruturados a fim de serem medidos e monitorados.

A Ripack reconhece sua responsabilidade social e os princípios que compõem a base do Pacto Global e reconhece que é indispensável para uma organização que se baseia em seus valores e princípios.

Em seu código de ética a Ripack, firma quanto aos:

1. Direitos humanos

A Ripack respeita e apoia a total obediência aos direitos humanos, internacionalmente aceitos.

2. Trabalho forçado

A Ripack condena todas as formas de trabalho forçado e obrigatório.

3. Trabalho infantil

A Ripack apoia a erradicação da exploração da mão de obra infantil. As crianças não devem ser privadas de seu desenvolvimento. Sua saúde e segurança não devem, de forma alguma, ser afetadas. Sua dignidade deve ser respeitada.

4. Igualdade de oportunidades

A Ripack assume a responsabilidade de garantir igualdade de oportunidades em relação ao emprego e não tolerar qualquer discriminação contra colaboradores, baseada em gênero, raça, condição física, origem, religião, idade ou orientação sexual, exceto se a legislação do país previr expressamente um tipo de seleção de acordo com critérios específicos.

5. Salários iguais por trabalhos de igual valor

Dentro do âmbito da legislação nacional, a Ripack respeita o princípio do pagamento igual por trabalho de igual valor, como por exemplo, para homens e mulheres.

6. Relações com colaboradores e seus representantes

A Ripack reconhece o direito humano de constituir sindicatos e o direito da negociação coletiva, conforme regulamentações estatutárias locais, onde, durante as campanhas de mobilização, a organização e seus executivos permanecerão neutros. Os sindicatos e a empresa irão cumprir com os princípios básicos de democracia, garantindo assim, que os colaboradores possam tomar suas decisões de forma livre.

7. Condições de trabalho

A Ripack se opõe a qualquer condição de trabalho tida como exploradora.

8. Proteção da saúde

A Ripack assegura a saúde e a segurança do local de trabalho a um nível nunca menor do que o estabelecido pela legislação nacional, bem como apoia a melhoria contínua das condições de trabalho.

9. Salário

A Ripack respeita o direito ao recebimento de um salário adequado, que não seja menor que o salário mínimo legalmente estabelecido, bem como em relação ao mercado de trabalho local.

10. Jornada de trabalho

A Ripack garante o cumprimento das exigências legais do país sobre a jornada de trabalho e férias regulares remuneradas.

11. Treinamento

A Ripack apoia o desenvolvimento profissional de seus colaboradores com o objetivo de atingir um melhor desempenho profissional e alta qualidade do trabalho.

12. Fornecedores

A Ripack apoia e incentiva seus fornecedores a introduzir e implantar princípios equivalentes em suas próprias empresas.

3. MEDIDAS DOS RESULTADOS

A) As medições apresentadas a seguir, são referentes ao período até 2016, não sendo necessariamente com o histórico do ano anterior.

Referência / Indicador	Pol.	Meta	Res. Médio	Proporção
Processos certificados ISO 9001	↑	0,95	1,00	105%
Água / m3 produzido	↓	0,045	0,05	83%
Energia / m3 produzido	↓	15	15,46	97%
Gás / m3 produzido	↓	0,6	0,67	90%
Aproveitamento de Materiais	↑	0,9	0,91	102%
Capacitação Código de Ética	↑	0,95	0,49	51%
Saúde e Segurança (Integração)	↑	0,95	1,00	105%
Acidentes com afastamento	↓	1	0,83	120%
Índice de colaboradores especiais	↑	0,02	0,01	62%
Índice de Mulheres na gestão	↑	0,3	0,31	103%
Capacitação Código de Ética	↑	0,95	0,49	51%

Vermelho até 90%

Amarelo de 90,01 a 99,99%

Verde a cima de 100% da meta

B) Lista mestra de Selos, Prêmios e Eventos:

LISTA MESTRA DE PRÊMIOS, SELOS E EVENTOS

Ano	ID	Título	Tipo	Descrição
2015	Prêmio	Prêmio GMA Boas Práticas Ambientais - CIESP - FIESP 2015	Ambiental	-
2015	Certificado	Juntos pela Aril	Social	-
2015	Evento	Doação ao CREN	Social	Doação de 535 kg de alimentos para o Centro de Recuperação Nutricional
2016	Evento	Seminário de Erradicação do Trabalho Infantil	Social	-
2016	Evento	Campanha de agasalho	Social	Arrecadado itens de inverno para moradores de rua
2016	Evento	Workshop de Boas Práticas Ambientais	Ambiental	O II Workshop de Boas Práticas Ambientais reuniu cerca de 100 profissionais e alunos da área de meio ambiente para apresentação de cases de sucesso na área ambiental. O evento foi promovido pelo Grupo de Meio Ambiente - GMA do CIESP Limeira em parceria com a Cetesb - Companhia de Tecnologia de Saneamento Ambiental e o Centro das Indústrias do Estado de São Paulo em 01/07/2016.