

En Madrid a 4 de agosto de 2016

Me complace confirmar que Fundación Integra con CIF G 83005108 y domicilio social en la Calle Cardenal Marcelo Spínola 52 bajo, Madrid, España, reafirma su apoyo al pacto Global de las Naciones Unidas y a sus diez principios básicos en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción, que vertebran nuestra misión como entidad sin ánimo de lucro comprometida con la sociedad.

Desde Fundación Integra nos comprometemos a difundir este compromiso con nuestros grupos de interés mediante nuestros canales de comunicación.

C/. CARDENAL MARCELO SPÍNOLA, 52 BAJO

571 31 55 / 56 - Fax: 91 571 33 24

C.I.F.: G-83005108

Ana Muñoz de Dios Castro

Directora General de Fundación Integra





INFORME DE PROGRESO Fundacion integra 2014-2016



El presente reporte 2014-2016 describe los progresos realizados por Fundación Integra en la puesta en marcha de acciones que legitimen y repercutan en el cumplimiento de los 10 principios no sólo dentro de nuestra organización, de carácter social y sostenible por definición, sino en las empresas y entidades con las que colaboramos y con las que trabajamos para crear sinergias que refuercen el cumplimiento de dichos principios.

Enumeraremos ahora las categorías en las que se engloban los 10 principios básicos, enlazadas con las acciones o actividades expresas realizadas para fomentar su cumplimiento.



DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Derechos Humanos. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente.

Principio 2: asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Fundación Integra construye su misión sobre uno de los derechos fundamentales del ser humano: el derecho al trabajo, ya que creemos que es la base de otros muchos derechos como son, el derecho a la vida, a la vivienda, a la alimentación... ya que el trabajo otorga a una persona la dignidad, la autoestima y los recursos para poder desarrollarse a nivel personal y social.

Fundación Integra se ha consolidado como un referente en empleo socialmente responsable cuyo objetivo es conseguir que aquellas personas que se encuentran en situación de exclusión social o tienen discapacidad, recuperen las riendas de su vida a través de su integración laboral. En Fundación Integra creemos que el trabajo es más que una ocupación y un sueldo. Creemos que es una herramienta indispensable para lograr la integración real en la sociedad de las personas excluidas.

NUESTROS OBJETIVOS SON:

Lograr la recuperación integral de las PERSONAS EN EXCLUSIÓN SOCIAL y PERSONAS CON DISCAPACIDAD a través de su integración laboral, lo que les permite desarrollar sus capacidades para alcanzar su plenitud personal.

Para ello trabajamos con todos los agentes sociales con los que fijamos objetivos comunes.

- EMPRESAS. Ayudar a las empresas a fomentar el empleo socialmente responsable y poner en práctica criterios de diversidad incorporando en sus plantillas a trabajadores eficientes. Fomentar la sensibilización y el voluntariado social corporativo.
- ENTIDADES SOCIALES. Complementar la labor que realizan las entidades sociales que trabajan con personas en exclusión social, ayudándoles a completar su integración social a través de su inserción laboral.
- ADMINISTRACIONES PÚBLICAS. Colaborar con las Administraciones Públicas, generar sinergias con ellas y apoyarlas en los servicios sociales.
- SOCIEDAD. Jugar un papel activo en la construcción de una sociedad más justa.

Para dar cumplimiento a dichos objetivos se han llevado a cabo numerosas acciones que buscaban lograr la integración laboral de personas que viven en exclusión social en España, garantizando así su acceso a un puesto de trabajo digno

Llevamos a cabo un proceso integrado con los distintos agentes sociales. **FASES DEL PROCESO DE INTEGRACIÓN**



- 1. DERIVACIÓN DE CANDIDATOS: Las entidades sociales nos envían a sus beneficiarios.
- 2. ACOGIDA, ENTREVISTA E ITINERARIO: Recibimos a estas personas y las entrevistamos para identificar su potencial, analizar sus necesidades y diseñar con ellos un itinerario de integración personalizado.
- 3. ESCUELA DE FORTALECIMIENTO: Participan en nuestra Escuela de Fortalecimiento donde mejoran su empleabilidad formándose en habilidades socio-laborales y trabajando su motivación y su fortalecimiento emocional, reforzado con procesos de Coaching y Mentoring.
- 4. INTERMEDIACIÓN Y CONTRATACIÓN: Una vez preparados, les enviamos a procesos de selección para puestos ajustados a su perfil maximizando así sus posibilidades de contratación y realizamos un seguimiento continuo para asegurar su correcta integración laboral.

Escuela de Fortalecimiento

Para garantizar su acceso al mundo del trabajo y su acceso a la formación, desde Fundación Integra hemos puesto en marcha la Escuela de Fortalecimiento, un programa formativo para personas en situación de vulnerabilidad que tiene como objetivo mejorar su empleabilidad y trabajar en el desarrollo personal y profesional de cada persona para conseguir su verdadera integración laboral y social.

Cómo llegan los candidatos

- Con inseguridad y baja autoestima
- Desorientados, incapaces de abordar el reto de la incorporación laboral
- Sin habilidades sociales y laborales
- Con escasa experiencia laboral previa

Qué consiguen con la formación

- Poner en valor sus capacidades
- Aumentar su motivación y su confianza en sí mismos
- Adquirir herramientas socio-laborales
- Renovar sus conocimientos y aprender nuevas técnicas

Más de 1.500 personas se han formado en nuestra 'Escuela de Fortalecimiento' en 2014 y 2015, donde han podido acercarse a la realidad del mercado laboral de la mano de las propias empresas, a través de sus voluntarios corporativos.







Voluntariado corporativo

Para fomentar en las empresas el compromiso de garantizar los derechos fundamentales, sobre todo de aquellas que viven en situaciones de mayor vulnerabilidad, y que les hacen, por tanto, más proclives a la vulneración de sus derechos, se ha propuesto a las empresas la realización de acciones de voluntariado corporativo. A estos voluntarios se les ha contado este objetivo, así como nuestra misión de cumplir los 10 principios de UN Global Compact.

En total más de 300 empleados voluntarios de 50 empresas han acompañado en 2014-2016 a nuestros candidatos en su paso por los talleres de la Escuela, ayudándoles a identificar y a poner en valor sus capacidades y fortalezas, motivándoles en sus procesos de búsqueda de empleo y ofreciéndoles conocimientos y herramientas útiles a la hora de enfrentarse a una entrevista de trabajo. De esta forma se aumenta su autoestima y la seguridad en sí mismos y en sus posibilidades, lo que marca la diferencia en los procesos de selección en los que participan.

Voluntarios de empresas como Grupo ACS, Alsa, Atento, Ayre Hoteles, Bankia, Grupo Barceló, Barclays, BBVA, BT, Economistas Sin Fronteras, Eulen, Ferrovial, Fundación Accenture, Fundación Pombo Garrigues, Indra, Líder-Haz-Go, Línea Directa, Mary Kay, Grupo OHL, Pascual, Penna Consulting, Repsol, Societé Generale, UBS, Urbaser, Uría Menéndez, Vips y Win Two Win.

El voluntariado con personas en exclusión **ayuda a los empleados** a salir de su zona de confort para acercarse a una realidad de necesidad, a desarrollar nuevas capacidades de empatía, comunicación y trabajo en equipo, y a generar orgullo de pertenencia hacia sus empresas.







Pertenencia a redes de sinergias entre agentes sociales

Además, estos dos años hemos promovido el cumplimiento de los derechos del ser humano, el empleo socialmente responsable y la laboral de la UN Global Compact junto a otras entidades sociales e instituciones sociales.

Juntos por el Empleo. Colaboramos en el desarrollo de contenidos para los cursos de formación que la plataforma Emplea+ ofrece a personas de colectivos vulnerables con el objetivo de mejorar su empleabilidad.

Red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género. Como entidad colaboradora, durante 2015 ayudamos a algunas de las 91 empresas que forman parte de esta red a incorporar en sus plantillas a mujeres que han sufrido violencia de género, consiguiendo en total más de 450 contratos de trabajo para estas mujeres.

LABOR

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva;

Principio 4: la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio;

Principio 5: la abolición efectiva del trabajo infantil; y

Principio 6: la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

En Fundación Integra aplicamos los cuatro principios asociados al trabajo, y a los derechos de los trabajadores dentro de nuestra plantilla de empleados, y damos un paso más en este compromiso, trasmitiéndolo a las empresas con las que colaboramos y ayudándoles a dar cumplimiento a estos principios dentro de sus propias corporaciones.

Compromiso INTEGRA

Con este objetivo, Fundación Integra creó en octubre de 2015 Compromiso INTEGRA, una red de empresas y entidades comprometidas con la creación de valor social a través del apoyo al empleo socialmente responsable, empleo digno y respetuoso con todas las personas y que promueva la igualdad de oportunidades. Estas empresas confían en el valor de las personas y de las segundas oportunidades, y apuestan por la utilidad del trabajo.

Actualmente 44 empresas han dado el paso de comprometerse con el empleo digno y colaboran con la Fundación ofreciendo puestos de trabajo a personas en exclusión social y con discapacidad.





Sensibilizando a favor del trabajo digno

En Fundación Integra seguimos apostando por la sensibilización como uno de los motores que mueven la lucha contra la exclusión y la defensa del trabajo digno para todas las personas. Por eso dedicamos parte de nuestros esfuerzos a hacer llegar a las empresas y a la sociedad, un llamamiento a la acción con el objetivo de ofrecer segundas oportunidades a las personas más vulnerables.

Encuentro anual de rrhh y rsc

Fundación Integra celebró en noviembre de 2014 y octubre de 2015 en Madrid su encuentro anual, que reunió en total a 400 responsables de grandes empresas y que en 2015 contó con la participación de la Ministra de Empleo y Seguridad Social, Dña. Fátima Báñez. El acto, celebrado en Bankia, también fue presidido por Dña. Ana Botella, Presidenta Ejecutiva de Fundación Integra, D. Juan Chozas, Director Corporativo de Personas de



Bankia; **D. Daniel Sada**, Vicepresidente de Fundación Integra, y la Directora General, **Dña. Ana Muñoz de Dios**.



En este acto se Fundación Integra, como miembro de UN Global Compact trasladó a todos los asistentes, la necesidad de que las empresas se impliquen en la consecución de estos principios básicos de las Naciones Unidas.



Jornadas de sensibilización en Acciona Service y Línea Directa. Organizamos en Barcelona y Madrid, varias jornadas de sensibilización junto a Acciona Service, y Línea Directa para trasmitir a sus empleados la importancia de apoyar la integración laboral de personas vulnerables.





Benchmarking. Organizamos en la sede de Acciona la primera reunión de trabajo de Compromiso INTEGRA con algunas de las empresas de esta red, que compartieron y analizaron buenas prácticas en la integración de víctimas de malos tratos.

Desayuno de trabajo de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de género. Celebramos en la sede de Renault España un desayuno de trabajo con empresas comprometidas por una "Sociedad Libre de Violencia de Género".





Con las empresas Best Work Places 2015. Fundación Integra fue elegida entidad beneficiaria de una iniciativa organizada por Great Place to Work®, la empresa que elabora el ranking anual de las 50 mejores empresas para trabajar en España.



Ante la violencia de género, tú puedes mirar a otro lado. Ella no. Desarrollamos una campaña de sensibilización junto a 25 empresas de Compromiso INTEGRA para visibilizar a las víctimas más vulnerables de la violencia de género -los hijos de mujeres maltratadas- y ayudar a estas madres a encontrar un empleo. 1.000 personas se sumaron a la iniciativa y se llevaron a cabo más de 40 acciones en empresas.

Colaboramos con la Administración pública y generamos sinergias entre países miembros de las Naciones Unidas.

En 2014 y 2015 colaboramos de forma activa con **más de 70 Instituciones Públicas** en toda España con las que trabajamos para fomentar la integración laboral de personas en exclusión social severa.

Unión de Noruega y España. Participamos, junto a Acciona, Ayre Hoteles, Clece, Ferrovial y Repsol, en dos jornadas de intercambio de buenas prácticas en inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género, organizadas por el estado noruego y español en **Madrid y Oslo**.





FOROS DE ENCUENTRO

Desde Fundación Integra participamos en números foros de encuentros entre entidades y empresas para compartir nuestra pertenencia a la red de Global Compact y trasladar a otras instituciones la necesidad de dar cumplimiento a los principios de las Naciones Unidas, así como las posibilidades de colaboración entre los distintos agentes para crear una red colaborativa. Algunos de estos foros han sido:

Jornada "Empleo y Discapacidad" organizada por Asispa.



VIII Foro España-China sobre el "empoderamiento" económico de la mujer y la igualdad.

Charla "Piénsalo dos veces" en TEDx Gran Vía sobre la importancia de las segundas oportunidades y del empleo como herramienta contra la exclusión social.

Il Encuentro por el Empleo y el Emprendimiento en Puente de Vallecas organizado por la Asociación Barró.

Mesa "Empleo y discapacidad: enclaves laborales", como parte del III Foro de Economía del Ayuntamiento de Tres Cantos.

Encuentro en la Asociación de Amistad Hispano-Francesa Mujeres Avenir el Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la mujer.













Premiamos a las empresas más comprometidas con el empleo digno

Fundación Integra reconoce de forma anual la labor de las empresas que durante ese año ha mostrado mayor compromiso en su cumplimiento con los principios de empleo digno y derechos de los trabajadores. En 2015, por ejemplo, destacamos de forma particular la labor de **Carrefour, Grupo OHL, Grupo Eulen** y **Grupo ACS** que recogieron los premios a las 300, 300, 1.500 y 1.500 contrataciones de personas en situación de exclusión social y personas con discapacidad. También se reconocieron las cifras conseguidas por **Palladium Hotel Group, Grupo Barceló, Grupo FCC y Alcampo,** que superaron las 100 contrataciones.



MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente;

Principio 8: fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental; y Principio 9: fomentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Fundación Integra, como entidad social, también se ha comprometido con el mantenimiento del medio ambiente a través de algunas acciones específicas, realizadas de la mano de empresas y administraciones públicas que también han manifestado su compromiso con este principio de sostenibilidad.

Curso de Gestión de Residuos Urbanos e Industriales

EN 2014 Y 2015 impartimos junto a Ecoembes un curso en gestión de Residuos Urbanos e Industriales, que, además de favorecer las buenas prácticas de apoyo al medio amiente, ha favorecido el acceso laboral en el sector del reciclaje a 35 personas en exclusión social. Este año, además de Madrid, el curso también se ha impartido en Sevilla. Financiado a través de una subvención del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad con cargo a la asignación tributaria del IRPF.





ANTI CORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Con el objetivo de garantizar sus principios de anti corrupción y trasparencia, las cuentas de Fundación Integra son auditadas de forma anual por un organismo externo e independiente que ratifica que la información contable es correcta y veraz.

Los informes de auditoría del año 2014 y 2015 pueden ser consultados en el siguiente enlace: http://fundacionintegra.org/es/content/transparencia



Todas las actividades recogidas en el presente informe de reporte, pueden ser justificadas con recursos gráficos y escritos, que pueden encontrarse en los canales públicos de Fundación Integra, como es la página web, en la que Fundación Integra se reconoce como miembro de la red The Global Compact.

