



**PRIMERA COMUNICACIÓN DEL
PROGRESO 2016**

INFORME 2016



MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

Me complace comunicarle que Grupo Constructor Flota S.A de C.V. apoya a los Diez principios del Pacto Mundial referente a la lucha contra la Derechos Humanos, Normas Laborales Contaminación (medio ambiente) y Corrupción.

Mediante este reporte, expresamos nuestra preocupación e interés por desarrollar y al mismo tiempo apoyar los diez principios dentro de nuestro alcance. Así mismo asumimos el Pacto Mundial y estos principios como parte de la cultura organizacional de nuestra Empresa, compartiendo esta información con nuestros Grupos de Interés.

Grupo Constructor Flota S.A de C.V está totalmente comprometido, de esta manera hacemos llegar este informe en tiempo y forma como lo establece la política de COP (Comunicación del Progreso) del Pacto Mundial, donde plasmaremos con absoluta transparencia los esfuerzos que se continúan realizando para implementar los diez principios.

Atentamente,

Alfredo Flores Tinajero

Director General

RECONOCIMIENTOS

La Asociación de Egresados de Ingeniería Civil presentó su nuevo consejo directivo, para el periodo 2016-2017, donde el Ing. Alfredo Flores Chávez, continúa como presidente.

Logran reunir a más de 300 egresados multigeneracionales de Ingeniería Civil del ITESO

El Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente (ITESO) fortalece la vinculación con sus egresados a través de la Asociación de Egresados ITESO A.C. con el objetivo de crear relaciones laborales mediante diversas plataformas para el intercambio de servicios, que ayuden a elevar la calidad de vida de los profesionistas en distintos procesos de formación continua y la participación de proyectos de intervención social en sus comunidades.

En la reunión, el Ing. Flores explicó el programa de actividades que contiene el plan de trabajo para esta nueva etapa; así como, nombró a los nuevos integrantes del consejo directivo, integrado por Roberto Ulises Vázquez Martínez (Gen. 1989), como vicepresidente; Karla Paulina García Bucio (Gen. 2015), tesorera; Rigoberto Rojas Cuevas (Gen. 2014), secretario, y Miguel Ángel Loyola Ramo (Gen. 1990) quien fungirá como consejero. El presidente, señaló que en los próximos días se desarrollará una estrategia para contactar a los miles de egresados de ingeniería civil que estudiaron en el ITESO.

De igual manera, se formará una bolsa de trabajo eficiente para que los egresados puedan encontrar opciones de crecimiento. Asimismo, se creará un boletín digital que aportará espacios de publicidad para dar a conocer los servicios que ofrecen los egresados, el cual además, informará sobre oportunidades de empleo y las noticias más relevantes del sector.

En conjunto con los presidentes de las otras carreras de egresados, se organizarán sesiones de networking, para dar a conocer las habilidades de los colegas, y por medio de conferencias, se mantendrán al tanto de las novedades en temas específicos y de interés de los diferentes sectores que integran la carrera de ingeniería civil.

El Ing. Alfredo Flores, comentó que entre sus planes, está la conformación de un colegio de ingenieros civiles del ITESO, el cual servirá como plataforma para poder



Representantes de instituciones privadas y académicas del estado.

trabajar en conjunto con la universidad. También, dijo que se ha formado un directorio de especialidades, con el propósito de posicionarse en diferentes grupos de poder, y así trabajar en equipo con ingenieros responsables y confiables en diferentes áreas. Uno de los principales puntos del programa, es el apoyo social que se brindará a comunidades, a fin de retomar los valores y conocimientos aprendidos, y crear un círculo de reciprocidad y una cadena de soporte para la sociedad jalisciense. El 23 de septiembre de 1958, se impartió la primera clase de ingeniería civil en el ITESO, por lo que a partir de este año, esta fecha será recordada con una comida anual en la

que se le dará homenaje a los ingenieros destacados y graduados del ITESO.

"Los invito a todos a que piensen qué les gustaría aportar a este proyecto, preguntarse que experiencias de trabajo quieren compartir en equipo y en qué les gustaría contribuir y cómo apoyar para hacer la diferencia. Ha llegado el momento de hacer que este grupo de egresados sea más profesional, grande y fuerte que nunca, y para eso esperamos contar con su colaboración activa. Los invitamos a integrarse con todos sus compañeros para formar un grupo de trabajo sólido, juntarse es un comienzo, seguir juntos es un progreso, y trabajar juntos es un éxito", añadió Alfredo Flores Chávez.



Más de 300 egresados multigeneracionales de la carrera de ingeniería civil del ITESO, compartiendo experiencias.



Ing. Alfredo Flores Chávez, presidente de egresados ITESO de Ingeniería Civil, dirigiéndose a los asistentes.

Ing. Alfredo Flores Chávez
Presidente de Egresados Iteso de Ingeniería Civil

Fue un verdadero éxito porque logramos la meta de juntar a 300 personas en una primera reunión, creo que es un logro increíble, esa era nuestra principal intención: llenar nuestro evento multigeneracional para que se pueda ir compartiendo con compañeros y generaciones para llegar a un número inmenso de los egresados de ingeniería civil del Iteso en el próximo evento que será en septiembre.

Benjamín Cárdenas Chávez
Presidente CMC Jalisco

Después de 22 años de estar dando clases en esta querida institución de forma ininterrumpida, el encontrarme hoy con muchos ex alumnos, ha sido un gusto poder convivir en diferentes etapas de los ingenieros, desde las primeras generaciones, hasta los recién egresados. Felicidades a Alfredo Flores y a todo su equipo de trabajo por este esfuerzo que hoy vemos como culmina en un rotundo éxito.

Héctor Manuel Zepeda Angulo
Presidente del CCEJ

Fue un evento muy lucido, muy bien organizado. Felicito al Ing. Alfredo porque este tipo de eventos se deben repetir. Tener un evento así donde se reúnen los ingenieros egresados realmente es cosa de rescatar y de estar promoviendo, a lo mejor los ingenieros no podemos ser grandes comunicadores pero en una mesa donde reúnes a ingenieros, por su puesto que van a salir grandes ideas y buenos proyectos.

Rigoberto Rojas
Secretario de Egresados Iteso de Ingeniería Civil

Creo que lo que está haciendo el Iteso es algo digno de observar porque en su afán de querer volver acercar a sus egresados, tiene diferentes estrategias. Creo que el principal objetivo es la convivencia y el networking de los asistentes y aprender de las vivencias de los demás.

Guillermo Rosas Bellido
Director de la oficina de Egresados Iteso

Creo que era muy importante que el Iteso buscara nuevas formas de comunicarse con sus egresados. Lo que hace importante a la universidad no son los edificios, no es el campus, ni el equipo, lo que hace valiosa a la universidad es lo que hacen los egresados allá afuera, entonces para el Iteso es muy importante saber dónde están sus egresados, qué están haciendo, y cómo están impactando en la comunidad.

Alfredo Flores Tinajero
Director general de Grupo Constructor Flota

Hay muchas posibilidades de compartir y se abre otro campo de trabajo posible en el intercambio de experiencias, en el intercambio de acciones de los mismos egresados, y creo que es una oportunidad para abrir el panorama para las personas que se integran a este grupo. Es importante porque si se llega a integrar el grupo creo que puede haber muchas oportunidades de trabajo para lo que se unan.



Importante presencia de la empresa Alisa del Estado, y sus aliados, en la reunión.



Agradable convivir con gran asistencia de los egresados de ingeniería civil de la institución, así como de empresas patrocinadoras

Ing. Alfredo Flores Chávez, Presidente de Egresados de Ingeniería Civil de ITESO

Grupo Constructor Flota S.A de C.V. | Calle Caoba #3190 Col. Loma Ejidal. C.P. 45589
Tlaquepaque Jal. Tel. 31245896 www.grupoconstructorflota.com

“JÓVENES CONSTRUYENDO JALISCO” es una iniciativa que surge de la idea de agrupar a jóvenes empresarios que buscan acercarse a los acontecimientos importantes en obras de iniciativa pública y privada y compartirlos con el resto de la sociedad, informándonos de los avances positivos que se van acumulando y desarrollando en la infraestructura de Jalisco y exigiendo así, la transparencia del uso de los recursos.

Objetivo: Ser el vínculo de jóvenes emprendedores con empresarios de la construcción e instituciones públicas y privadas, trabajando para un mayor desarrollo en la infraestructura en Jalisco.



Jóvenes Construyendo Jalisco en visita de obra de la Línea 3 del Tren Ligero



Jóvenes Construyendo Jalisco en visita de obra de la Línea 3 del Tren Ligero

125 Aniversario de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes (SCT)



Ing. Bernardo Gutiérrez, Director de Centro Secretaría de Comunicaciones y Transportes, Jalisco, Ing. Joel Zuloaga, Asesor de Dirección de la SCT

Ing. Alfredo Flores y Lic. Jennifer Flores, Directores de Grupo Constructor Flota, integrantes de Jóvenes Construyendo Jalisco.



Jóvenes Construyendo Jalisco en la entrega de la Ampliación de la Carretera León - Lagos de Moreno.



Comité Directivo CMIC 2014-2016

Ing. Alfredo Flores Tinajero, Director General de Grupo Constructor Flota.
Vicepresidente de Obra Pública de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción.

El Programa Sectorial de Participación Ciudadana 2007-2013, como parte instrumental del Plan Estatal de Desarrollo Jalisco 2030, propone el marco estratégico y las líneas de acción para que la ciudadanía junto con el Gobierno oriente sus esfuerzos hacia la construcción de una sociedad más democrática y participativa y de un Jalisco altamente competitivo.



INFORMACIÓN GENERAL

Nombre de la Organización: Grupo Constructor Flota S.A de C.V.

Dirección: Caoba #3190, Loma Bonita Ejidal, C.P. 45589, Tlaquepaque Jal.

Dirección web: www.grupoconstructorflota.com

Número de empleados: 19

Fecha de Adhesión: 11 de Agosto del 2015

Altos cargos: Alfredo Flores Tinajero – Director General

Jennifer Flores Chávez – Director Administrativo

Alfredo Flores Chávez – Director de Construcción

Sector: Construcción

Actividad y/o servicios: Carreteras, Infraestructura vial, Edificación, Urbanización, Topografía, Peritaje, Puentes, Unidades Deportivas, Naves Industriales, Escuelas, Agua Potable, Pavimento de concreto, Movimiento de Tierras, Estructuras de concreto, Estructuras de Acero, Obras de Drenaje, Pavimentos Asfálticos.

Contenido

1. CULTURA ORGANIZACIONAL.....	13
1.1 MISIÓN	13
1.2 VISIÓN	13
1.3 VALORES	13
1.1 Ubicación Geográfica	15
.....	16
1.2 HISTORIA	17
2. METODOLOGÍA.....	18
2 DERECHOS HUMANOS	22
3 ESTÁNDARES LABORALES.....	27
4 MEDIO AMBIENTE	33
3.1 ANTICORRUPCIÓN.....	38

1. CULTURA ORGANIZACIONAL

1.1 MISIÓN

Ser una empresa que proporcione un servicio integral de calidad en el ámbito de la construcción, que satisfaga plenamente las necesidades de nuestros contratantes y que redunde en beneficios de los usuarios finales. Apoyando así la sociedad jalisciense preocupándose por la conservación del medio ambiente en todos sus proyectos.

1.2 VISIÓN

Ser una empresa reconocida por la calidad de nuestras obras y el servicio a nuestros clientes. Desarrollando capacidades y habilidades para formar un equipo competitivo, utilizando nuevas tecnologías en beneficio de la sociedad y el medio ambiente.

1.3 VALORES

Responsabilidad: Somos una empresa que actúa con responsabilidad, tenemos buen juicio para tomar decisiones, palabra para cumplir y conciencia del medio en el que nos desarrollamos.

Respeto: Como una constructora tenemos la apertura para aceptar la diversidad, la sensibilidad para escuchar y la capacidad para valorar las contribuciones del personal, clientes, inversionistas y proveedores.

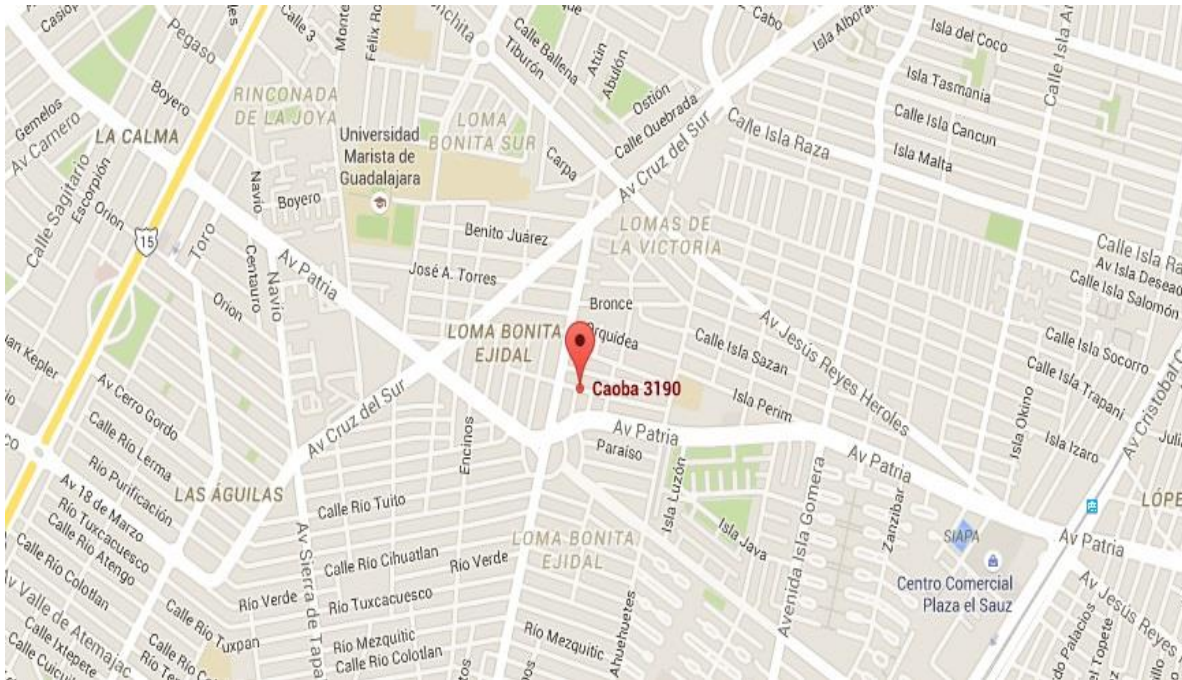
Trabajo en equipo: Apoyándonos podemos aprender unos de otros y trasladar este conocimiento al trabajo, para beneficio de los clientes y la empresa.

Compromiso: Dando lo mejor la empresa, a mí equipo de trabajo y a la comunidad.

Honestidad: Valoramos la verdad tanto como las capacidades de cada uno de nuestros empleados. La verdad bien expresada y completa es el código que rige la comunicación de nuestra empresa, dándole fuerza a nuestra palabra.

1.1 Ubicación Geográfica





Mapa No. 1. Ubicación Geográfica de la empresa. Recuperado de:

<https://www.google.com.mx/maps/place/Caoba+3190>,

Calle: Caoba 3190

Colonia: Loma Bonita Ejidal, Tlaquepaque, Jalisco, México

CP: 45589

TEL: 31245896, 12048552

1.2 HISTORIA

El ing. Alfredo Flores Tinajero para abril del año 1984, constituye la empresa Flota Constructora S.A. de C.V. En sociedad con dos amigos para emprender como contratista de obra pública. Inicia sus primeros trabajos de remodelación de oficinas para La Secretaría de Agricultura y Recursos Hidráulicos y al siguiente año empieza a concursar en obras de reconstrucción de canales de riego y caminos de acceso a las mismas. Para más tarde incursionar con la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, en trabajos de conservación y reconstrucción de caminos alimentadores (rurales) y en carreteras federales bacheos, re nivelaciones, riego de sello, limpieza de cunetas y alcantarillas, desyerbes y balizamiento.

Con el paso del tiempo comenzó a trabajar con los ayuntamientos de la Zona Metropolitana y del interior del estado en obras de drenaje, agua potable y pavimentos. Sin dejar a un lado lo que ya lo identificaba como una constructora especializada en conservación de carreteras y más tarde se especializó en construcción y modernización de las mismas así como construcción de puentes y en lo sucesivo edificación de escuelas y todo tipo de obra civil.

Después de aproximadamente 20 años de sociedad en Flota Constructora S.A. de C.V. y cerrando su ciclo, constituyó la empresa Grupo Constructor Flota S.A. de C.V. el 10 de abril de 2010, como una constructora especializada en la conservación y modernización de carreteras así como en la construcción de escuelas y obra civil en el ramo de la urbanización; como drenaje, agua potable, pavimentos asfálticos y de concreto hasta la fecha.

2. METODOLOGÍA

El siguiente informe es desarrollado con los lineamientos que sugiere el Pacto Mundial de la ONU, fueron agregados algunos apartados que permiten desglosar de manera esquemática, las acciones que Grupo Constructor Flota S.A de C.V. ha llevado a cabo en materia de Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

Aquí se presenta de manera esquemática la información que fue agregada en este informe.



DIAGNÓSTICO



Breve descripción del estado en el que se encontraba la Empresa antes del desarrollo e implementación de una estrategia de Responsabilidad Social fundamentada en los diez principios del Pacto Mundial.

ACCIONES



Programas y proyectos implementados para la promoción de cada uno de los principios del Pacto Mundial.

POLÍTICAS

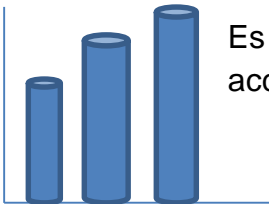


Cumplir con nuestra misión, visión y valores, a través de la creación de políticas que apoyen a reforzar el compromiso y la participación del personal creando un ambiente favorable para las relaciones laborales.

COMPROMISO

Acuerdos y responsabilidades a las que nos comprometemos a partir de implementar nuevas medidas de desarrollo y crecimiento para nuestros colaboradores y la organización misma. De esta manera contribuir a los diez principios del Pacto Mundial.

MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO



Es la evaluación y el control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas.

DERECHOS HUMANOS

2 DERECHOS HUMANOS

Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente.

Principio 2. Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos.

DIAGNÓSTICO

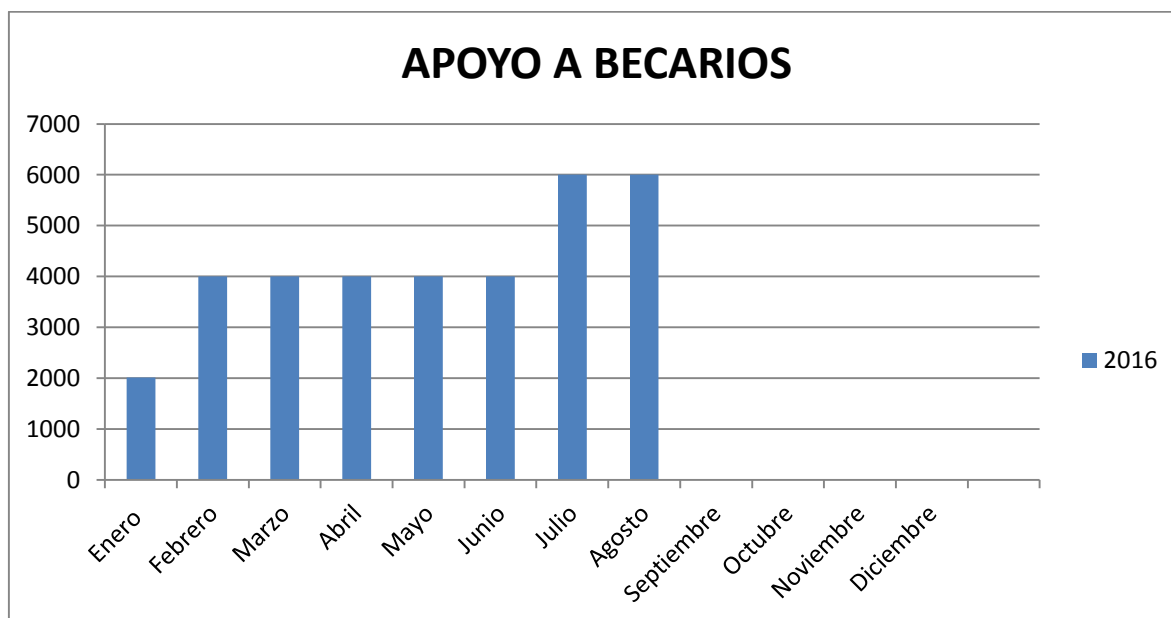
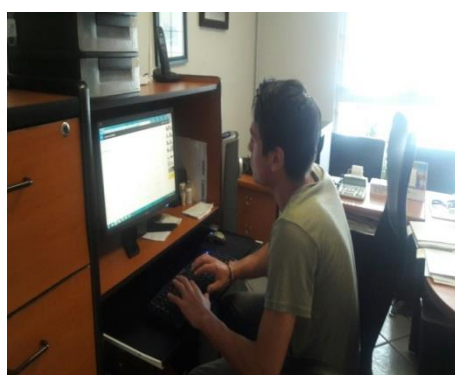
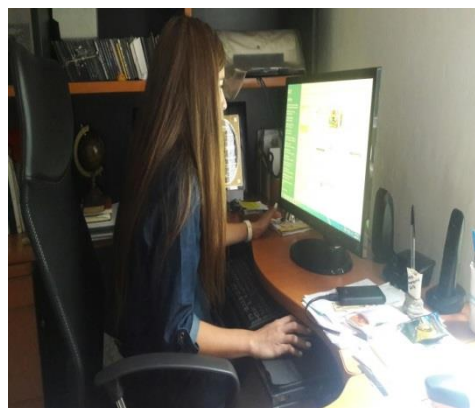
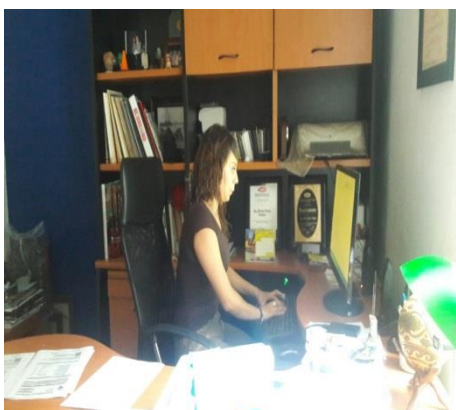


En Grupo Constructor Flota S.A. De C.V apoyamos y respetamos la protección de los Derechos Humanos en su ámbito de influencia, realizando programas y proyectos que promueven el derecho a la educación, dando la oportunidad dentro de la empresa a jóvenes estudiantes para desarrollarse dentro de su ámbito profesional realizando sus prácticas y así apoyando el crecimiento académico y profesional, con oportunidad de competir por un cargo dentro de la organización o fuera de ella y recibiendo un apoyo económico.

ACCIONES

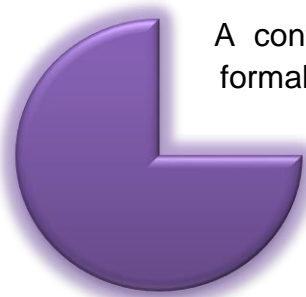


Para asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos se realizó un manual de Inducción donde se dan a conocer a todos los empleados los Derechos que tienen como trabajadores dentro de la organización. Desarrollando un plan de vida y carrera donde becarios como colaboradores tienen la oportunidad de crecer profesionalmente.



Porcentaje destinado al apoyo de becarios: 100% Estudiantes que prestan sus servicios como practicantes dentro de nuestra empresa, en lo que va del año 2016 hasta el día de hoy se ha destinado \$34,000.00 pesos.

POLÍTICAS



A continuación se enlistan algunas políticas con la finalidad de formalizar el compromiso con los Derechos Humanos y Laborales reconocidos en los diez principios del Pacto Mundial por la ONU.

Respetar los Derechos Humanos mediante la búsqueda de la equidad de género y la inclusión de grupos minoritarios o vulnerables, brindando igualdad de oportunidades dentro y fuera de la organización.

Ejecutar acciones que tengan por objetivo el bienestar social, creando participación y promoción de una mejor calidad de vida en aspectos recreativos, deportivos y culturales de los colaboradores.

COMPROMISO

- Nos comprometemos a seguir apoyando a los jóvenes en su crecimiento profesional y generando empleo, con el apoyo a becarios.
- Y a mantener un lugar de trabajo libre de discriminación y hostigamiento garantizando la dignidad humana difundiendo los valores de nuestra cultura organizacional con todos nuestros colaboradores.
- Creación del curso de inducción.
- El 100% de los colaboradores recibirán una capacitación de acuerdo a los requerimientos de su perfil y puesto.
- Se apoyará a 1 becarios por cuatrimestre.



Matrícula _____
 Fecha del Curso 20 / Julio / 2016
 Status de Pago _____

FORMATO DE INSCRIPCIÓN

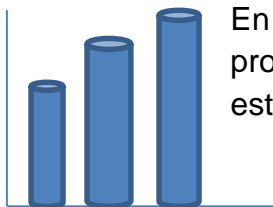
Datos Personales

Apellidos: Godoy Espinoza Nombre(s): Ivón Araceli
 Nombre en mi gafete: Ivón Araceli
 Fecha de nacimiento: 28 / Enero / 1991 Edad: 25 años
 Dirección: Calle Andador Puerta del Sol No. Ext. 496 No. Int. 10-C
 Colonia San Sebastianito Delegación Tlaquepaque Jal. c.p. 45602
 Teléfono Casa _____ Celular 3322407829
 Teléfono Oficina 31245896 e-mail: wonacelygodoy@gmail.com
 Ocupación: Asistente Administrativo Empresa donde labora Grupo Constructor Flota
 Quién te invitó al curso: Jennifer Flores GAP: _____ Teléfono: _____

Constructora

En este año la capacitación en materia de Desarrollo Humano fue impartida en las instalaciones de SMX TRANSFORMACIONES GUADALAJARA, para uno de los becarios que prestan sus servicios de prácticas con nosotros en Grupo Constructor Flota.

MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO



En este contexto, Grupo Constructor Flota S.A de C.V cuenta con procesos internos y transparentes para asegurar el apoyo a los estudiantes que realizan sus prácticas dentro de nuestra empresa.

ESTÁNDARES LABORALES

3 ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3. Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

PRINCIPIO 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

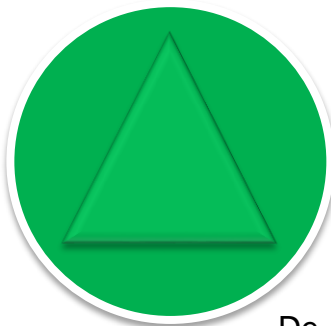
PRINCIPIO 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

DIAGNÓSTICO



Apoyamos a la eliminación del trabajo forzoso, la erradicación del trabajo infantil y la abolición de prácticas de discriminación en el empleo y ocupación. Sin embargo no contábamos con un mecanismo para la propagación de dichos principios.

ACCIONES



En Grupo Constructor Flota S.A de C.V contamos con un Manual de Organización que contiene los formatos donde se describen los puestos y perfiles de los colaboradores, manifestando de esta manera el rechazo a la discriminación dando oportunidad de empleo sin importar sexo, edad, religión etc.

De esta manera reforzamos la convivencia y creamos un mejor ambiente laboral.

- Difusión de Misión y Visión en página web institucional.
www.grupoconstructorflota.com



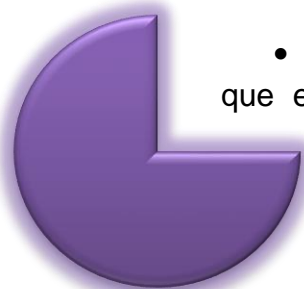
Festejo Día del Ingeniero, 01 de julio de 2016.

Generación de valor					
Información general del puesto					
Puesto:			Área:	Sí	No
Edad:			Jefe inmediato:		
Sexo:	Indistinto		Disponibilidad para viajar:		
Estado civil:	Indistinto		Disponibilidad para cambiar de residencia:		
Resultados estrategias de desempeño (RED) ¿Para qué existe el puesto?					
	1				
	2				
	3				
	4				
	5				
*Escribe a qué número de RED está ligada cada acción					RED
					1
					2
					3
					4
					5
Contexto					
	Contratado	Por honorarios	Practicante	Servicio Social	
Relaciones de trabajo					
*Con qué personas, puestos o instituciones dentro o fuera de la organización, este puesto tiene una relación relevante. Es importante conocer el propósito de dichas relaciones.					
		¿Con quién?	¿Para qué?		
	1				
	2				
Dimensiones e impacto en la organización					

Responsabilidades del puesto en términos tangibles, que reflejen el impacto del negocio.					
	1				
	2				
	3				
	4				
	5				
Requerimientos del puesto					
Escolaridad y experiencia					
1- Nivel académico					
		Preparatoria		Puesto:	Técnico mecánico
		Carrera Técnica		Carrera:	Técnica mecánica
		Profesional		Especialidad:	Automotriz
		Post-grado		Especificaciones:	
		Maestría			
		Otro			
2- Inglés			3- Computación		
	Básico	Intermedio	Avanzado	Básico	
Lectura				Intermedio	
Hablado				Avanzado	
Escrito				Especificaciones:	
Técnico					
4- Experiencia					
			Nivel		
Área			Mínimo	Años	Comentarios

Formato de descripción de puestos y perfiles.

POLÍTICAS



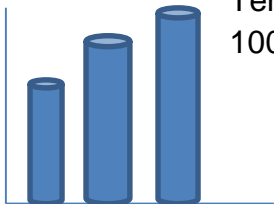
- Crear participación y compromiso al gestionar nuevos valores que engrandezcan nuestra cultura organizacional con todos los colaboradores.
- Establecer un ambiente favorable para las relaciones laborales.

COMPROMISO

Nos comprometemos a implementar el Manual de Organización, así como crear eventos que fomenten el buen ambiente laboral y la sana convivencia entre nuestros colaboradores y a difundir la Misión, Visión y Valores de nuestra empresa.

- Difundir Valores y Políticas en página web institucional. www.grupoconstructorflota.com
- Difusión del Manual de Organización al interior de la empresa, a través del curso de inducción.
- Realizar encuestas sobre el clima laboral dentro de la empresa a nuestros colaboradores.

MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO



Tenemos como objetivo informar sobre el esfuerzo y la entrega del 100% de los colaboradores, en:

- Trabajo en equipo
- Actitud de servicio

- Cumplimiento de metas laborales

Desarrollando una encuesta de satisfacción, dando los resultados en la entrega del próximo informe.

MEDIO AMBIENTE

4 MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

PRINCIPIO 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promueven una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

DIAGNÓSTICO



A partir de nuestra nueva visión de responsabilidad social, se han desarrollado nuevas estrategias voluntarias del cuidado del medio ambiente.

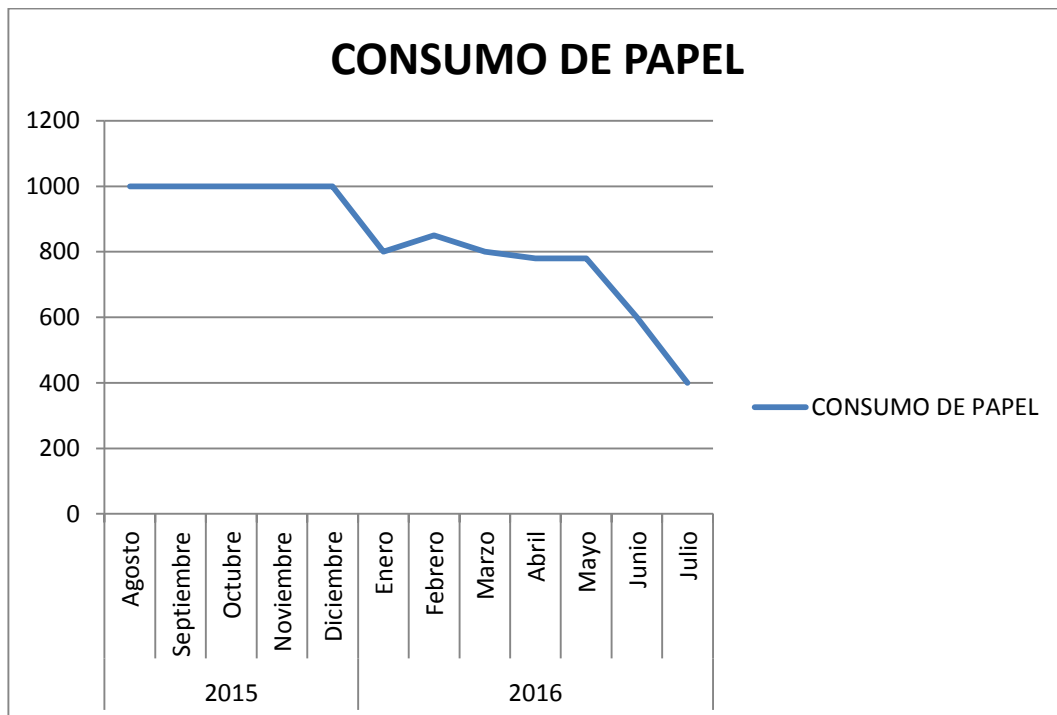
ACCIONES



En Grupo Constructor Flota S.A de C.V hemos implementado medidas que contribuyan al desarrollo y permanencia de nuestros recursos y nuestra calidad de vida.

Separación de basura: contamos con botes para la separación de desperdicios orgánicos e inorgánicos, acompañados de la comunicación para la creación de una cultura dentro de la organización sobre el cuidado del medio ambiente.

Reciclado de hojas: una actividad que permite reutilizar una parte interesante del material que de otro modo se desecharía sin demasiado problema y sin conciencia sobre los daños que día a día se generan.



POLÍTICAS



En Grupo Constructor Flota S.A de C.V estamos comprometidos con el medio ambiente en responsabilidad social y como parte de nuestra política hemos creados los siguientes puntos.

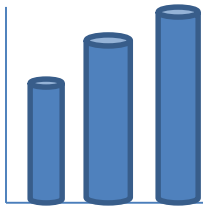
- Preservar la calidad de nuestros servicios para el cumplimiento de nuestra visión y la protección del medio ambiente.
- Incentivar a nuestros grupos de interés a ser parte de nuestra visión sustentable.
- Comunicar nuestras acciones con información veraz y relevante.

COMPROMISO

Nos comprometemos a promover estratégicamente iniciativas que tengan una mayor responsabilidad y compromiso con el medio ambiente.

- Colocar letreros junto a conectores de luz indicando que cuando no estén en uso los aparatos electrónicos sean desconectados para de esta manera ahorrar energía.

MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO



En Grupo Constructor Flota S.A de C.V actualmente estamos estableciendo metas a largo plazo, como disminuir el consumo de hojas, separar los residuos para recuperar los materiales reutilizables, buscando disminuir los impactos ambientales como crear conciencia como principal objetivo dentro de la organización.

Los indicadores cuantitativos de medio ambiente se presentarán durante los próximos años conforme a las estrategias que se están definiendo.

ANTICORRUPCIÓN

3.1 ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10. Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

DIAGNÓSTICO



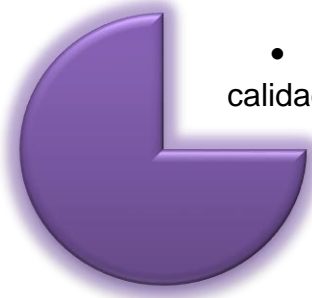
A partir de las estimaciones de obra que se realizan para la obra pública nos dimos cuenta que ésta era una herramienta para brindarle transparencia a nuestros clientes dentro del ámbito de obra privada e involucrar a nuestros colaboradores con el mismo fin.

ACCIONES



Se realizan estimaciones en la obra pública, creando conciencia en colaboradores y contratistas para cumplir con lo pactado.

POLÍTICAS



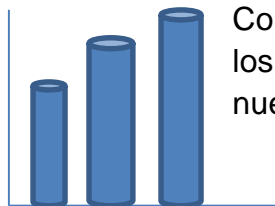
- Cumplir con lo pactado en las estimaciones en cuanto a calidad y costo.
- Fomentar la transparencia con nuestros colaboradores al momento de realizar sus actividades laborales.

COMPROMISO

Trabajar en la promoción de los valores de honestidad, transparencia y justicia, siendo este nuestro principal objetivo.

- Realizar estimaciones por obra en el sector privado.
- Involucrar a nuestros colaboradores en la transparencia de uso de recursos.

MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO



Como objetivo principal será informar de manera cuantitativa en los próximos años los resultados que se obtengan al implementar nuestros compromisos.

Cómo se difundirá el informe de progreso: Se publicará en la página web institucional de la empresa. www.grupoconstructorflota.com

Ciclo de presentación del informe de progreso: Anual.